

A grayscale image of two hands shaking, symbolizing agreement or partnership, positioned on the left side of the page.

Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2011

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	6
Popis publikovaných tabulek	7
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2011	21

Tabulková část A podnikatelská sféra**Členění tabulek podle odborových svazů**

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	29
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	30
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	31
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	32
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy	33
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	34
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy	35
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	36
A9a	Další mzdové příplatky I.....	37
A10a	Další mzdové příplatky II	38
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	39
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	40
A13a	Odměny při životním výročí I.....	41
A14a	Odměny při životním výročí II.....	42
A15a	Mzdový vývoj.....	43
A16a	Odměňování zaměstnanců I	44
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	45
A18a	Odměňování zaměstnanců III	46
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	47
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	48
A21a	Odstupné	49
A22a	Pracovní doba a dovolená	50
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	51
A24a	Zaměstnanost I.....	52
A25a	Zaměstnanost II	53
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	54
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	55
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba.....	56
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	57
A30a	Překážky v práci.....	58
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	59

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	61
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	62
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	63
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém	64
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	65
A9b	Další mzdové příplatky I.....	66
A10b	Další mzdové příplatky II	67
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	68
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	69
A13b	Odměny při životním výročí I.....	70
A14b	Odměny při životním výročí II.....	71
A15b	Mzdový vývoj.....	72
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	73
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	74
A18b	Odměňování zaměstnanců III	75
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	76
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	77
A21b	Odstupné	78
A22b	Pracovní doba a dovolená	79
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	80
A24b	Zaměstnanost I.....	81
A25b	Zaměstnanost II	82
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	83
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	84
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	85
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	86
A30b	Překážky v práci.....	87
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	88

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů.....	89
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden	90
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden	91
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	92
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden.....	93
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden.....	94
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	95
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	96
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	97
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	98
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	99
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli).....	100

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	103
B2a	Odměny při životním výročí I.....	104
B3a	Odměny při životním výročí II.....	105
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	106
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	107
B6a	Zaměstnanost.....	108
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	109
B8a	Péče o zaměstnance	110
B9a	Překážky v práci.....	111
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	112

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	113
B2b	Odměny při životním výročí I.....	114
B3b	Odměny při životním výročí II.....	115
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	116
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	117
B6b	Zaměstnanost.....	118
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	119
B8b	Péče o zaměstnance	120
B9b	Překážky v práci.....	121
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	122

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	125
C2a	Sociální fond - užití	126
C3a	Péče o zaměstnance I	127
C4a	Péče o zaměstnance II	128

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	129
C2b	Sociální fond - užití	130
C3b	Péče o zaměstnance I	131
C4b	Péče o zaměstnance II	132

Úvod

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE-EI a Vysoké školy ekonomické v Praze.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2011 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 623 kolektivních smluv z 23 různých odborových svazů, z toho:

- 1 301 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 322 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci
- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ snížením průměrné mzdy
 - ✓ udržením průměrné mzdy
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu

- ✓ udržení průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
- ✓ kombinací uvedených
- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 52 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- ✓ specifické podmínky (programy):
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let

- ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ kariérními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - ✓ tvorba sociálního fondu
 - ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na činnost odborové organizace
 - I - ostatní užití
 - J - zůstatek fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

D1 první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

Q1 první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

Medián - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot

Q3 třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

D9 devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (05/04, 06/05, 07/06, 08/07, 09/08, 10/09, 11/10) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY**1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)**

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
- meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
- snížení celkového objemu prostředků na platy

- snížení některé složky platu
- způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - ✓ určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - ✓ zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
 - ✓ smluvním platem
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 6a n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.9 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.10 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace

- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 52 písm. a) až c) s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- ✓ průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- ✓ průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění

- L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2011
(vycházející ze vzorku 1 301 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **9 821 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **58,95 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 610 Kč
2. tarifní stupeň	9 222 Kč
3. tarifní stupeň	9 908 Kč
4. tarifní stupeň	10 726 Kč
5. tarifní stupeň	11 735 Kč
6. tarifní stupeň	12 810 Kč
7. tarifní stupeň	14 113 Kč
8. tarifní stupeň	15 577 Kč
9. tarifní stupeň	17 368 Kč
10. tarifní stupeň	19 419 Kč
11. tarifní stupeň	21 784 Kč
12. tarifní stupeň	24 565 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň	51,79 Kč	52,95 Kč
2. tarifní stupeň	54,56 Kč	56,61 Kč
3. tarifní stupeň	59,11 Kč	60,75 Kč
4. tarifní stupeň	64,82 Kč	65,56 Kč
5. tarifní stupeň	70,48 Kč	71,39 Kč
6. tarifní stupeň	77,04 Kč	78,08 Kč
7. tarifní stupeň	86,11 Kč	85,80 Kč
8. tarifní stupeň	84,22 Kč	93,56 Kč
9. tarifní stupeň	87,14 Kč	98,53 Kč
10. tarifní stupeň	96,41 Kč	108,98 Kč
11. tarifní stupeň	101,81 Kč	120,14 Kč
12. tarifní stupeň	112,81 Kč	133,79 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem**730** (tj. 56,1% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 51,6% kolektivních smluv, z toho v:

- 18,4% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **2,9%**
- 21,7% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **2,9%**
- 1,9% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o **2,3%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	25,9%	PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	48,2%	PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	26,7%	PV
příplatek za práci ve svátek	102,0%	PV
příplatek za noční práci	13,26	Kč/hod.
.....	11,3%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,29	Kč/hod.
.....	10,4%	PV
.....	10,6%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	21,12	Kč/hod.
.....	22,4%	PV
příplatek za odpolední práci	6,33	Kč/hod.
.....	7,7%	PV
příplatek za směnnost	88,22	Kč/směnu
.....	18,1%	PV
příplatek za vedení čtyř.....	5,08	Kč/hod.
.....	10,4%	PV
příplatek za práci ve výškách	5,87	Kč/hod.
příplatek za rizikové práce	20,96	Kč/hod.
příplatek za znalost cizích jazyků	523,08	Kč/měs.
příplatek za zastupování	1 900,00	Kč/měs.
.....	26,2%	PV
příplatek za zaškolování.....	747,29	Kč/měs.
.....	10,8%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	14,86	Kč/hod.
.....	17,7%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,2 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,1 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,3 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,8 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,5 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	32,84 Kč
.....	54,6% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	12,19 Kč
.....	27,8% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	35,19 Kč
.....	55,3% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	405,37 Kč/měs.
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	647,18 Kč/měs.

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

min. hodnota příspěvku v průměrné výši	462,13 Kč/měs.
max. hodnota příspěvku v průměrné výši.....	630,14 Kč/měs.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1623	1301	322	139
ČMOS pracovníků školství	39		39	
Dopravy	42	39	3	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	17	17		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	75	72	3	
ECHO	63	63		
Hasičů ČR	12		12	
Hornictví, geologie a naftového prům.	33	30	3	
KOVO	550	542	8	
Kultury a ochrany přírody	20		20	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	78		
Odborové sdružení železničářů	30	27	3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	18		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	10		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	20	19	1	
Pracovníků obchodu	13	13		
Pracovníků vědy a výzkumu	30	30		
Pracovníků zemědělství a výživy	51	47	4	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	33		
Státních orgánů a organizací	139		139	139
STAVBA	126	116	10	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	36	35	1	
UNIOS	100	92	8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	88	20	68	

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rekapitulace smluv
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1623	1301	322	139
CZ010 Hlavní město Praha	254	228	26	4
CZ020 Středočeský	116	78	38	23
CZ031 Jihočeský	107	89	18	7
CZ032 Plzeňský	95	73	22	12
CZ041 Karlovarský	57	40	17	7
CZ042 Ústecký	106	75	31	18
CZ051 Liberecký	66	53	13	3
CZ052 Královéhradecký	96	81	15	10
CZ053 Pardubický	79	58	21	9
CZ061 Vysočina	83	64	19	7
CZ062 Jihomoravský	145	114	31	14
CZ071 Olomoucký	127	100	27	13
CZ072 Zlínský	102	89	13	5
CZ080 Moravskoslezský	190	159	31	7



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
Celkem	123	9,5	9 821	19	1,5	58,95	44	3,4	59,30	332	25,5	411	31,6	85	6,5	76	5,8	157	12,1	240	18,4
Dopravy	1	2,6								8	20,5	11	28,2	3	7,7	2	5,1	3	7,7	6	15,4
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	23,5	4	23,5					3	17,6	6	35,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,2	8 963	1	1,4		2	2,8		20	27,8	19	26,4	3	4,2	3	4,2	15	20,8	19	26,4
ECHO	18	28,6	10 390	5	7,9	66,00	3	4,8	68,87	27	42,9	17	27,0					6	9,5	9	14,3
Hornictví, geologie a naftového prům.										6	20,0	7	23,3			1	3,3	6	20,0	5	16,7
KOVO	63	11,6	9 720	9	1,7	57,61	38	7,0	58,89	137	25,3	192	35,4	14	2,6	32	5,9	84	15,5	137	25,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	3,8	8 533							11	14,1	30	38,5	4	5,1	8	10,3	7	9,0	12	15,4
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	9 282							4	14,8	13	48,1								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												8	44,4								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0		1	10,0					1	10,0										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	26,3	13 600							1	5,3	1	5,3							1	5,3
Pracovníků obchodu	1	7,7										3	23,1			1	7,7				
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,1		1	2,1		1	2,1		5	10,6	14	29,8	3	6,4	8	17,0	2	4,3	10	21,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										14	42,4	7	21,2	1	3,0			9	27,3	5	15,2
STAVBA	12	10,3	9 258	2	1,7					74	63,8	26	22,4	55	47,4	17	14,7	14	12,1	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										8	22,9	7	20,0	1	2,9			5	14,3	18	51,4
UNIOS	2	2,2								6	6,5	48	52,2	1	1,1	4	4,3	3	3,3	8	8,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR										6	30,0	4	20,0								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
TS tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/měs./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	297	8 610	300	9 222	304	9 908	308	10 726	313	11 735	314	12 810	317	14 113	329	15 577	325	17 368	324	19 419	323	21 784	320	24 565
Dopravy	8	7 875	8	8 250	8	8 623	8	9 069	8	9 808	8	10 775	8	11 710	8	12 856	7	12 959	7	14 269	7	16 399	7	18 901
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		4	11 343	4	12 320	4	13 517	4	14 748	4	16 050	4	17 695	4	19 733	4	22 013	4	24 269
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	19	8 593	19	9 115	19	9 639	19	10 218	19	10 901	20	11 510	20	12 622	20	13 905	20	15 182	19	16 331	19	18 303	19	20 904
ECHO	24	9 567	25	10 413	27	11 410	27	12 615	27	14 139	27	15 743	27	17 588	27	19 617	27	21 946	27	24 612	27	27 636	27	31 150
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	9 290	5	10 370	5	11 160	5	12 140	6	12 833	6	13 983	6	15 425	6	17 117	6	19 158	6	21 992	6	24 775	6	27 858
KOVO	123	8 389	125	8 974	127	9 590	128	10 346	132	11 275	132	12 257	135	13 451	134	14 761	133	16 245	133	17 899	133	19 806	130	21 998
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	11	7 975	11	8 543	11	9 150	11	9 830	11	10 747	11	11 613	11	12 644	11	13 943	9	14 816	9	16 499	9	19 145	9	23 585
Odborové sdružení železničářů	4	8 250	4	8 763	4	9 688	4	10 488	4	11 475	4	12 575	4	13 538	4	14 650	4	15 658	4	17 663	4	19 238	4	21 280
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	8 360	5	8 742	5	9 256	5	9 990	5	10 760	5	11 692	5	12 820	5	13 830	5	15 000	5	16 334	5	18 432	5	20 794
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	14	8 881	14	9 334	14	9 798	14	10 311	14	11 033	14	11 936	14	12 913	14	13 937	14	15 073	14	16 348	14	18 049	14	19 881
STAVBA	60	9 019	60	9 734	60	10 592	61	11 608	61	12 935	61	14 339	61	16 036	74	17 543	74	20 268	74	23 414	74	26 766	74	30 481
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	7 256	8	7 554	8	7 950	8	8 374	8	8 950	8	9 715	8	10 515	8	11 423	8	12 475	8	13 804	8	15 439	8	17 208
UNIOS	6	9 058	6	9 973	6	10 802	6	11 542	6	12 478	6	13 365	6	14 413	6	15 938	6	17 542	6	18 993	5	20 190	5	22 024
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	7 971	6	8 294	6	8 914	6	9 611	6	10 385	6	11 082	6	12 325	6	13 406	6	15 558	6	16 972	6	18 589	6	20 896

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

v Kč/měs./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																						
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	
2 stupňový	2		2																																				
3 stupňový	5	10 083	5	13 684	5	18 939																																	
4 stupňový	13	9 941	13	11 683	13	13 873	13	16 908																															
5 stupňový	12	9 217	12	11 267	12	13 917	11	17 200	10	22 570																													
6 stupňový	26	9 566	26	11 378	26	13 208	26	15 820	26	18 331	25	20 245																											
7 stupňový	20	10 107	20	11 431	20	12 917	20	14 451	19	15 563	19	17 324	18	20 240																									
8 stupňový	59	8 510	61	9 541	62	10 723	62	11 956	62	13 404	62	15 080	58	16 728	56	19 167																							
9 stupňový	31	9 414	31	10 519	33	11 232	35	12 167	36	13 399	37	14 856	37	16 487	37	18 608	36	21 523																					
10 stupňový	52	8 673	53	9 430	55	10 220	59	11 042	61	12 217	62	13 502	61	14 800	60	16 887	60	19 258	60	23 378																			
11 stupňový	24	8 680	24	9 463	24	10 600	36	13 207	37	14 624	38	16 049	38	17 943	38	20 289	38	23 054	38	26 578	38	31 053																	
13 stupňový	27	8 316	41	8 897	42	9 744	44	10 474	44	11 446	44	12 576	44	13 781	44	15 165	44	16 648	44	18 370	44	20 302	43	22 641	42	26 554													
14 stupňový	18	9 670	25	10 617	27	11 339	28	12 133	28	13 134	28	14 244	28	15 344	28	16 657	27	17 488	27	19 383	27	21 452	27	23 756	27	26 576	22	30 752											
15 stupňový	10	9 429	10	10 536	10	11 347	11	11 945	12	12 364	12	13 165	14	13 527	15	14 355	15	15 561	15	16 883	15	18 514	15	20 369	15	22 458	15	24 830	15	27 954									
16 stupňový	13	8 749	13	9 575	13	10 394	13	11 225	14	12 011	14	12 999	14	14 039	14	15 048	14	16 355	14	17 856	14	19 158	13	20 894	12	23 013	12	25 216	12	28 352	12	31 527							
17 stupňový	17	8 282	17	8 514	17	8 705	17	9 006	17	9 351	17	9 633	17	10 077	17	10 588	17	11 431	17	12 358	17	13 333	17	14 868	17	16 892	17	18 519	17	20 731	17	23 148	17	25 476					
18 stupňový	1		1		1		1		1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2				
19 stupňový	12	9 409	12	9 444	12	9 479	12	9 513	12	9 549	12	9 588	12	9 635	12	9 697	12	9 907	12	10 350	12	10 449	12	10 738	12	11 108	12	11 628	12	12 243	12	12 855	12	13 465	12	14 160	12	15 051	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	84	51,79	85	54,56	84	59,11	84	64,82	83	70,48	83	77,04	82	86,11	24	84,22	17	87,14	17	96,41	16	101,81	16	112,81
Dopravy	3	43,03	3	45,13	3	47,50	3	49,23	3	52,33	3	56,77	2											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	49,23	3	52,90	3	54,93	3	58,00	3	61,53	3	65,43	3	71,20	3	75,73	3	82,37	3	90,53	3	99,93	3	111,07
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.																								
KOVO	13	46,75	14	49,81	13	52,73	13	57,19	12	61,53	12	67,50	12	74,54	7	83,42	5	91,07	5	100,04	5	111,71	5	125,01
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	47,18	4	49,38	4	52,05	4	55,33	4	59,53	4	65,25	4	72,28	4	80,25	4	90,30	4	102,95	3	91,47	3	101,40
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	51,87	3	53,23	3	55,30	3	59,80	3	64,20	3	69,57	3	75,90										
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
STAVBA	55	54,10	55	56,99	55	62,43	55	69,13	55	75,44	55	82,62	55	92,28	7	93,03	2		2		2		2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																										
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19						
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod					
2 stupňový																																											
3 stupňový																																											
4 stupňový	5	60,78	5	68,60	5	78,32	4	92,30																																			
5 stupňový	1		1		1		1		1																																		
6 stupňový	9	56,38	9	64,02	9	76,63	9	88,90	8	100,25	8	110,00																															
7 stupňový	10	52,30	11	56,26	11	60,87	11	66,21	11	72,26	11	78,28	10	86,71																													
8 stupňový	20	49,28	20	53,79	20	58,81	20	64,60	20	71,98	19	79,32	19	88,04	18	96,96																											
9 stupňový	11	49,77	11	51,27	11	54,55	11	57,87	11	62,20	11	67,75	9	72,13	8	78,48	8	86,38																									
10 stupňový	4	47,38	4	51,18	5	55,50	5	60,52	5	66,84	4	64,60	4	72,58	2		1		1																								
11 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																								
13 stupňový	3	50,97	3	54,57	3	59,33	4	61,80	4	68,08	4	74,13	4	81,63	4	89,35	1		1		1																						
14 stupňový	2		2		2		3	57,37	3	61,30	3	65,63	3	71,60	3	77,70	2		1		1		1		1		1																
15 stupňový	2		2		3	69,68	3	75,80	3	80,82	3	87,17	3	93,02	3	100,73	3	108,22	3	116,13	2		2		2		2		2														
16 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1								
17 stupňový																																											
18 stupňový																																											
19 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod./os.

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	144	52,95	149	56,61	154	60,75	157	65,56	157	71,39	154	78,08	149	85,80	82	93,56	61	98,53	49	108,98	41	120,14	39	133,79
Dopravy	3	52,50	3	54,50	3	57,50	3	64,47	3	68,20	3	71,87	2		2		2		2		2		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		3	66,80	3	70,90	3	77,47	3	84,67	3	93,33	3	102,40	3	111,33	1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	15	52,25	15	54,70	15	57,22	15	60,24	15	64,17	15	69,45	14	74,37	10	80,52	10	87,65	4	106,25	4	117,45	4	130,18
ECHO	6	57,29	6	64,75	6	70,42	6	77,49	6	85,98	6	94,43	6	103,23	2		1							
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	58,12	5	63,50	6	65,65	6	70,93	6	77,48	6	84,82	6	92,70	2		1		1		1		1	
KOVO	75	53,13	78	56,67	81	61,18	84	65,99	84	71,85	82	78,59	81	86,51	41	99,15	31	105,61	27	116,77	21	132,19	21	144,39
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	52,81	7	55,82	7	59,47	7	64,60	7	70,07	7	76,43	6	85,77	5	85,30	2		2		2		2	
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		2		1							
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	9	53,53	9	55,59	9	58,00	9	61,23	9	65,57	9	71,13	9	77,06	9	83,71	9	90,48	9	98,57	9	108,81	9	120,50
STAVBA	13	55,47	13	59,78	14	65,12	14	71,47	14	79,60	14	89,09	13	100,97	3	95,23	1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	39,80	5	42,52	5	45,18	5	47,76	5	50,78	5	54,72	5	58,86	2		1		1		1		1	
UNIOS	3	40,90	3	44,33	3	48,83	3	53,00	3	58,70	2		2		1		1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy**

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																		
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20												
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod											
2 stupňový	1	1																																																	
3 stupňový	7	57,44	6	65,13	6	75,69																																													
4 stupňový	7	61,56	7	71,89	7	84,36	7	96,49																																											
5 stupňový	5	63,22	5	70,66	5	76,08	4	91,93	4	107,03																																									
6 stupňový	12	59,29	12	65,28	11	69,83	10	74,97	10	83,41	9	90,79																																							
7 stupňový	32	54,29	36	59,43	37	64,15	38	67,88	38	74,66	34	81,70	32	91,27																																					
8 stupňový	31	51,90	31	55,97	32	61,22	33	67,42	33	73,89	33	81,20	31	90,13	30	100,44																																			
9 stupňový	22	55,97	23	60,01	24	65,17	25	69,39	25	75,90	22	81,55	20	89,36	16	94,55	15	103,49																																	
10 stupňový	19	51,01	21	56,09	22	60,56	21	64,29	22	70,12	21	77,02	20	83,54	9	91,26	7	89,44	7	96,56																															
11 stupňový	9	54,83	9	58,14	9	64,21	10	68,68	10	75,78	10	84,90	10	93,98	2	2	1	1																																	
13 stupňový	11	51,58	11	53,94	12	59,48	12	63,23	11	67,37	10	73,04	10	83,66	9	93,30	4	103,02	4	109,79	4	116,45	4	123,47	3	105,90																									
14 stupňový	12	52,66	14	58,21	19	65,36	20	70,01	20	74,93	20	80,64	20	86,24	13	90,83	11	94,79	11	103,77	11	115,63	11	131,36	8	156,96	8	180,27																							
15 stupňový	4	55,33	4	57,28	4	61,63	5	64,52	5	71,92	5	79,56	4	84,23	3	94,70	3	107,07	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
16 stupňový	9	54,51	9	57,54	9	60,46	9	64,17	9	68,58	9	73,94	9	80,31	9	85,02	8	86,88	8	94,50	7	96,12	7	102,30	7	109,24	7	115,32	7	122,35	7	130,27																			
17 stupňový	15	51,71	16	52,72	16	54,46	16	57,74	16	62,61	16	67,64	16	74,91	15	84,91	14	97,56	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
18 stupňový																																																			
19 stupňový	10	61,54	10	61,54	10	61,54	10	61,54	10	61,54	10	63,22	10	70,19	10	76,48	10	83,07																																	
20 stupňový	3	53,22	3	55,57	3	57,97	3	60,03	3	63,03	3	65,53	3	68,10	3	70,80	3	73,63	3	76,53	3	79,60	3	82,70	3	85,97	3	89,47	3	93,13	3	97,07	3	101,43	3	106,27	3	111,53	3	117,03											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1099	84,5	25,9	48,2	26,7	995	76,5	102,0	1069	82,2	13,26	11,3	798	61,3	7,29	10,4	10,6	1004	77,2	21,12	22,4
Dopravy	38	97,4	28,6	55,0	29,5	31	79,5	100,0	39	100,0	8,39	10,1	29	74,4	9,70	10,0	11,7	39	100,0		32,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	17	100,0	26,0		26,7	15	88,2	100,0	17	100,0	8,00	10,0	13	76,5	6,61	10,0		17	100,0	53,35	31,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	64	88,9	25,8	42,3	27,8	63	87,5	100,6	62	86,1	10,85	14,0	53	73,6	7,20	11,1	13,3	57	79,2	16,62	19,1
ECHO	60	95,2	26,6	49,5	28,1	60	95,2	104,8	57	90,5	15,98	10,7	50	79,4	7,71	10,0	10,0	54	85,7	18,64	19,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	70,0	25,0	50,0	26,4	20	66,7	100,0	21	70,0	14,08	10,0	18	60,0	6,73	10,0	16,7	21	70,0	17,88	17,3
KOVO	485	89,5	25,9	49,1	25,8	447	82,5	102,2	480	88,6	14,01	11,1	361	66,6	6,93	10,6	10,1	442	81,5	24,71	25,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	79,5	25,9	48,7	27,2	59	75,6	100,8	62	79,5	10,77	11,0	36	46,2	6,96	10,0	10,0	59	75,6	14,50	22,5
Odborové sdružení železničářů	20	74,1	25,0	49,1	25,0	18	66,7	100,0	19	70,4	10,33	10,8	16	59,3	7,92	10,0	10,0	18	66,7	12,00	16,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	25,0	50,0	31,6	18	100,0	100,0	18	100,0	8,00	10,0	2	11,1				18	100,0	25,00	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	25,0	40,0	25,0	4	40,0	100,0	4	40,0	17,67	10,0	3	30,0	10,00		25,0	3	30,0	32,00	10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	57,9	27,8	50,0	30,0	11	57,9	105,0	7	36,8	27,50	10,8	1	5,3				8	42,1		29,4
Pracovníků obchodu	9	69,2			25,6	9	69,2	102,8	8	61,5	9,33	14,0	6	46,2	6,67	10,0	11,7	8	61,5		10,6
Pracovníků vědy a výzkumu	4	13,3			25,0	4	13,3	100,0	4	13,3		12,5	6	20,0		10,0	10,0	4	13,3		13,8
Pracovníků zemědělství a výživy	35	74,5	25,0	45,6	25,4	34	72,3	102,9	34	72,3	11,53	11,5	25	53,2	6,79	10,0	10,0	31	66,0	37,00	16,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	93,9	29,3	43,3	30,2	28	84,8	101,1	30	90,9	12,23	20,5	25	75,8	8,04		10,0	22	66,7	36,00	22,9
STAVBA	103	88,8	25,4	49,0	26,1	100	86,2	101,3	99	85,3	12,25	10,1	89	76,7	8,17	10,0	10,2	101	87,1	24,52	17,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	91,4	25,7	43,3	26,8	26	74,3	101,9	31	88,6	11,08	11,6	20	57,1	6,73	10,0	10,0	29	82,9	9,90	16,6
UNIOS	70	76,1	25,8	49,0		32	34,8	106,3	61	66,3	13,50	11,7	33	35,9	7,05	10,0	10,0	57	62,0	8,00	17,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	75,0	25,0	47,5	25,0	16	80,0	100,0	16	80,0	15,67	17,7	12	60,0	5,41	10,0	10,0	16	80,0		24,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	10	7,7	654	6,33	7	19	18,1	52	88,22	88	7	10,4	169	5,08	41	2		215	5,87	22
Dopravy			5	5,44									1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			4	3,64	3								9	3,94	1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			27	6,18			1			4	1		3	3,33		1		6	6,67	
ECHO			39	7,03			1	1		19			3	2,00				24	9,92	
Hornictví, geologie a naftového prům.			11	3,73			1			4	3	11,7	6	3,50				8	4,50	
KOVO	10	7,7	372	6,58	1	4	24,8	31	76,85	37	1		90	5,49	13	1		131	4,98	9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			53	5,43			2	3	177,33	4	1		4	2,50						
Odborové sdružení železničářů			6	6,83				4	86,25	3			4	8,25	3			6	7,50	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu													1							
Poštovních, telekom. a novinových služeb																			1	
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví			2		2			1		1										
Pracovníků obchodu																				
Pracovníků vědy a výzkumu																			1	
Pracovníků zemědělství a výživy			14	5,66		1	2			3	1		3	5,33				2		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			30	6,80				1		1			3	3,83	1			3	3,00	
STAVBA			41	5,14	1					3			29	4,78	18			23	5,80	13
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			31	6,34				1		1			4	2,63	1			1		
UNIOS			19	5,78		9	15,6	7	90,86	1			9	6,08	1			10	8,70	
Zdravotnictví a sociální péče ČR								1		7					2					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc	jinou formou	PKS					
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS		% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	
Celkem	4	9,0	160	20,96	21	1		13	523	3	45	26,2	16	1 900	103	29	10,8	31	747	50	541	
Dopravy																1					10	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2			1							1		2						1	17
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			12	28,17	1						1				3							19
ECHO			10	73,84									10	2 000	12	1		2			3	37
Hornictví, geologie a naftového prům.			2								1				5	3	10,0					13
KOVO	3	8,7	100	12,80	14		7	557	3	10	34,0	1			37	6	14,7	17	681	42	257	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											3	26,7			2			1				29
Odborové sdružení železničářů	1		7	19,00				2			1		1		1	4	7,8	1			2	13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu								1			3	10,0						1				3
Poštovních, telekom. a novinových služeb															1							3
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví					1			1			1		1									11
Pracovníků obchodu															3			2				5
Pracovníků vědy a výzkumu															1							1
Pracovníků zemědělství a výživy			1					1							5			1				13
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			5	9,40							1											14
STAVBA			19	36,18											4	2		1			1	26
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											1		1		1	3	13,3	2				16
UNIOS			2				1			23	26,5	1			23	9	10,0	3	1 897	1	45	
Zdravotnictví a sociální péče ČR					5										3							9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

v % kolektivních smluv

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	564	43,4	186	14,3	338	26,0	191	14,7	86	6,6	106	8,1	118	9,1	114	8,8	700	53,8
Dopravy	2	5,1	2	5,1	1	2,6							1	2,6			24	61,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	58,8	2	11,8	3	17,6	3	17,6			2	11,8	2	11,8	1	5,9	13	76,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	50,0	11	15,3	19	26,4	7	9,7	3	4,2	11	15,3	4	5,6	4	5,6	38	52,8
ECHO	40	63,5	10	15,9	28	44,4	19	30,2	14	22,2	6	9,5	14	22,2	10	15,9	42	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	46,7	8	26,7	8	26,7			6	20,0	1	3,3	2	6,7	4	13,3	17	56,7
KOVO	237	43,7	95	17,5	149	27,5	71	13,1	28	5,2	27	5,0	41	7,6	57	10,5	314	57,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	66,7	14	17,9	30	38,5	8	10,3	2	2,6	17	21,8	10	12,8	4	5,1	56	71,8
Odborové sdružení železničářů	6	22,2			5	18,5	3	11,1	3	11,1	1	3,7	3	11,1			17	63,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	50,0	2	11,1	5	27,8	1	5,6	1	5,6	2	11,1	2	11,1	2	11,1	12	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0			2	20,0	1	10,0									3	30,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	42,1	1	5,3	2	10,5	3	15,8	4	21,1					5	26,3	4	21,1
Pracovníků obchodu	3	23,1	1	7,7	2	15,4	1	7,7	1	7,7							6	46,2
Pracovníků vědy a výzkumu																	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy	19	40,4	2	4,3	15	31,9	6	12,8	1	2,1	3	6,4	6	12,8	3	6,4	24	51,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	30,3	5	15,2	3	9,1	5	15,2	3	9,1			4	12,1	3	9,1	7	21,2
STAVBA	44	37,9	8	6,9	37	31,9	22	19,0	18	15,5	13	11,2	17	14,7	7	6,0	29	25,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	48,6	7	20,0	9	25,7	12	34,3	1	2,9			6	17,1	10	28,6	6	17,1
UNIOS	47	51,1	17	18,5	14	15,2	28	30,4			22	23,9	6	6,5	1	1,1	68	73,9
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	40,0	1	5,0	6	30,0	1	5,0	1	5,0	1	5,0			3	15,0	17	85,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech					
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let					nad 40 let		
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč	
Celkem	663	51,0	52	2 202	214	2 616	439	4 010	504	5 003	617	5 994	661	6 939	663	8 176	663	9 233	663	10 341	7	0,5	10 000	
Dopravy	21	53,8	3	1 000	5	1 400	6	1 950	10	3 010	20	3 115	21	3 886	21	4 557	21	5 200	21	5 748				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	64,7			4	2 125	6	2 417	9	3 444	11	4 295	11	5 273	11	6 136	11	6 500	11	6 955				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	34	47,2	6	1 783	16	1 481	24	2 377	26	3 008	32	3 939	34	4 718	34	5 887	34	6 725	34	7 407				
ECHO	24	38,1			6	3 083	15	4 147	18	4 681	21	6 010	24	6 648	24	7 854	24	9 102	24	10 875	1	1,6		
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	66,7	2		11	2 286	14	3 411	14	4 414	19	5 155	20	5 660	20	6 315	20	6 945	20	7 650				
KOVO	293	54,1	21	2 605	105	2 775	186	4 011	221	5 014	266	5 886	293	6 955	293	8 087	293	9 313	293	10 599	1	0,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	73,1	3	1 150	18	2 450	46	3 454	52	4 674	55	5 898	57	7 014	57	8 547	57	9 475	57	10 972				
Odborové sdružení železničářů	11	40,7	2		3	1 900	8	3 575	8	4 750	10	5 750	10	6 700	11	7 755	11	9 027	11	9 845				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	55,6	2		4	5 750	10	5 800	10	6 050	10	7 200	10	8 700	10	9 300	10	9 800	10	9 800				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	42,1	2		3	3 500	8	7 875	8	9 563	8	10 688	8	11 813	8	12 938	8	14 563	8	15 188	2	10,5		
Pracovníků obchodu	10	76,9	1		7	2 571	10	5 900	10	7 050	10	8 050	10	8 850	10	9 450	10	9 450	10	9 450				
Pracovníků vědy a výzkumu																					2	6,7		
Pracovníků zemědělství a výživy	14	29,8			5	1 900	10	4 050	10	4 690	13	5 115	14	5 514	14	6 036	14	6 743	14	7 386				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	45,5	2		2		9	4 722	11	6 500	14	7 750	14	10 536	15	11 660	15	14 780	15	17 520				
STAVBA	72	62,1	2		8	3 113	46	4 152	54	5 474	69	7 190	72	7 992	72	9 733	72	10 369	72	11 101				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	51,4	2		6	1 875	11	2 923	12	3 463	16	4 169	18	4 378	18	5 072	18	5 522	18	6 300				
UNIOS	39	42,4	4	2 750	9	2 911	28	4 700	29	5 517	37	7 392	39	7 910	39	10 103	39	11 321	39	12 436				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	30,0			2		2		2		6	6 917	6	8 633	6	10 667	6	12 333	6	12 667	1	5,0		

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	774	59,5	349	3 480	715	3 926	761	4 926	773	5 808	774	6 725	774	7 270
Dopravy	27	69,2	17	2 076	26	2 596	26	3 031	27	3 404	27	3 663	27	3 915
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	70,6	4	2 000	12	2 683	12	2 933	12	3 450	12	3 783	12	4 175
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	44,4	15	2 693	29	2 933	31	3 953	32	4 716	32	6 041	32	6 523
ECHO	39	61,9	13	2 462	37	7 608	38	13 000	38	18 342	39	23 385	39	24 974
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	73,3	8	4 781	20	3 538	22	4 011	22	4 645	22	5 380	22	5 891
KOVO	305	56,3	117	3 585	271	3 806	296	4 719	305	5 475	305	6 177	305	6 849
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	61,5	12	3 021	42	2 967	48	4 174	48	4 875	48	6 069	48	6 690
Odborové sdružení železničářů	20	74,1	10	4 210	19	5 726	20	7 210	20	8 260	20	9 060	20	9 510
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	4 250	18	5 361	18	5 833	18	6 083	18	6 250	18	6 250
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	1		4	4 875	4	6 250	4	7 000	4	7 500	4	8 750
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	36,8	3	8 667	6	8 833	7	8 643	7	8 643	7	8 643	7	8 643
Pracovníků obchodu	7	53,8	3	1 667	7	2 714	7	3 000	7	3 143	7	3 429	7	3 857
Pracovníků vědy a výzkumu	13	43,3	8	6 188	13	5 131	13	5 938	13	6 077	13	6 692	13	6 692
Pracovníků zemědělství a výživy	27	57,4	12	3 025	26	3 292	27	3 804	27	4 356	27	4 926	27	5 322
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	60,6	11	3 518	19	4 905	20	5 115	20	5 480	20	5 870	20	6 835
STAVBA	73	62,9	30	3 543	69	3 335	72	3 949	73	4 596	73	5 218	73	5 540
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	71,4	10	2 840	24	2 602	25	3 134	25	3 510	25	3 988	25	4 360
UNIOS	64	69,6	52	3 463	63	4 019	64	4 645	64	5 421	64	6 070	64	6 140
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	55,0	5	3 000	10	2 600	11	3 182	11	3 682	11	4 318	11	4 545

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	842	64,7	337	5 148	761	5 461	819	6 773	835	8 153	840	9 484	842	10 472	842	11 314	842	11 883	842	12 364
Dopravy	29	74,4	15	3 287	26	3 694	29	4 638	29	5 250	29	5 776	29	6 164	29	6 440	29	6 716	29	6 991
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	70,6	2		12	5 542	12	6 000	12	8 250	12	8 875	12	10 958	12	11 250	12	11 250	12	11 250
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	32	44,4	14	2 593	28	3 407	30	4 380	31	5 252	31	6 755	32	7 375	32	7 933	32	8 005	32	8 309
ECHO	42	66,7	23	4 652	39	7 103	42	10 230	42	13 163	42	17 489	42	21 408	42	24 735	42	25 808	42	27 123
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	73,3	8	9 094	19	6 224	22	6 611	22	7 505	22	8 489	22	8 968	22	9 577	22	9 845	22	9 886
KOVO	351	64,8	109	6 132	309	5 625	335	6 997	348	8 735	351	10 021	351	10 951	351	12 028	351	12 873	351	13 471
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	65,4	14	4 254	43	4 167	51	5 577	51	6 884	51	8 469	51	9 741	51	10 457	51	11 016	51	11 575
Odborové sdružení železničářů	22	81,5	8	9 113	19	10 547	20	12 225	21	15 176	21	16 643	22	18 168	22	18 636	22	19 286	22	19 527
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	5 000	18	6 167	18	6 694	18	6 944	18	7 111	18	7 111	18	7 111	18	7 111	18	7 111
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	40,0	3	4 667	4	25 125	4	27 750	4	29 750	4	31 500	4	32 750	4	32 750	4	32 750	4	32 750
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	36,8	3	4 667	6	7 167	7	7 929	7	8 643	7	9 357	7	10 071	7	10 786	7	11 500	7	12 214
Pracovníků obchodu	9	69,2	3	2 667	9	4 722	9	5 556	9	6 222	9	7 000	9	7 889	9	8 444	9	9 000	9	9 556
Pracovníků vědy a výzkumu	13	43,3	8	6 813	13	5 538	13	6 269	13	6 500	13	7 038	13	7 038	13	7 038	13	7 038	13	7 038
Pracovníků zemědělství a výživy	29	61,7	13	3 269	28	3 870	29	4 569	29	5 212	29	5 845	29	6 326	29	6 766	29	7 171	29	7 576
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	22	66,7	10	2 270	20	5 430	21	6 614	21	7 924	22	9 609	22	11 395	22	12 532	22	13 668	22	15 032
STAVBA	86	74,1	30	7 697	81	6 125	85	8 069	86	9 041	86	10 990	86	11 488	86	11 992	86	12 313	86	12 698
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	80,0	11	2 755	26	2 629	28	3 409	28	3 898	28	4 257	28	4 636	28	4 761	28	4 814	28	4 832
UNIOS	53	57,6	40	3 443	51	3 986	53	4 758	53	5 157	53	5 392	53	5 534	53	5 581	53	5 600	53	5 619
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	60,0	5	3 600	10	3 100	11	3 455	11	3 955	12	4 875	12	8 083	12	8 500	12	8 583	12	8 667

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele													
	PKS	% KS	z toho																								PKS	% KS														
			snížením průměr. mzdy		udržením průměr. mzdy		zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy		kombinací uvedených																	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS				% KS	bez manag.	PKS	% KS									
Celkem	730	56,1	1	0,1	57	4,4	239	18,4	21	493	218	2,9	72	5,5	5	0,4	282	21,7	273	2,9	9	573	13	2,5	25	1,9	25	2,3	1	149	11,5	9	0,7	90	6,9	184	14,1					
Dopravy	23	59,0			17	43,6					17	5,7	1	2,6			1	2,6	1							1	2,6	1					6	15,4	3	7,7	1	2,6				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	64,7			2	11,8	4	23,5			4	1,9					2	11,8	2												4	23,5	1	5,9	3	17,6						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	51,4			4	5,6					4	2,4	11	15,3	1	1,4	28	38,9	28	2,7			5	2,2	2	2,8	2				1	1,4		9	12,5	9	12,5					
ECHO	43	68,3			12	19,0	10	15,9			10	2,8	1	1,6			15	23,8	15	2,9			3	2,8	1	1,6	1				6	9,5	2	3,2	2	3,2	12	19,0				
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	53,3			4	13,3					4	1,8	1	3,3			6	20,0	6	3,6											6	20,0		1	3,3	4	13,3					
KOVO	352	64,9			20	3,7	136	25,1	14	596	122	2,9	25	4,6	3	0,6	133	24,5	129	2,9	4	319	5	2,6	11	2,0	11	2,5	1		69	12,7	4	0,7	39	7,2	101	18,6				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	48,7			14	17,9	4	100	10	2,8	11	14,1	1	1,3			12	15,4	11	2,7	1										5	6,4		6	7,7	10	12,8					
Odborové sdružení železničářů	15	55,6			8	29,6	2	7,4			2						2	7,4	2												3	11,1	1	3,7	1	3,7	5	18,5				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4			7	38,9											6	33,3													4	22,2	4	2,2			6	33,3				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0					1	10,0			1						1	10,0	1																	1	10,0					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	73,7	1	5,3	1	5,3											8	42,1												5	26,3		8	42,1	3	15,8						
Pracovníků obchodu	5	38,5			1	7,7											2	15,4	2												2	15,4	1	7,7								
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,7			1	3,3											1	3,3	1												3	10,0				2	6,7					
Pracovníků zemědělství a výživy	12	25,5			5	10,6	1		4	2,6	1	2,1					5	10,6	5	4,1										3	6,4	1	2,1	2	4,3	4	8,5					
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	14	42,4			4	12,1			4	2,4	2	6,1					6	18,2	6	2,3											2	6,1				6	18,2					
STAVBA	38	32,8			1	0,9	13	11,2	1		12	3,1	1	0,9			16	13,8	14	3,4	2										8	6,9		1	0,9	6	5,2					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	60,0			3	8,6	1		2		1	2,9					9	25,7	8	3,6	1									2	5,7	2			7	20,0	1	2,9	5	14,3		
UNIOS	62	67,4			1	1,1	22	23,9			22	2,0	3	3,3			28	30,4	27	2,7	1										5	5,4	5	2,0			18	19,6	15	16,3	3	3,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	25,0			3	15,0											2	10,0	2																		3	15,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	769	59,1	153	11,8	44	3,4	646	49,7	282	21,7	96,7	244	18,8	86,4	344	26,4	17,7	14,86
Dopravy	37	94,9	1	2,6			36	92,3	17	43,6	99,4	15	38,5	96,0	25	64,1	19,7	21,27
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	17	100,0					17	100,0	7	41,2	98,6	2	11,8		5	29,4	15,0	15,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	55,6	16	22,2	4	5,6	26	36,1	7	9,7	98,6	10	13,9	77,0	17	23,6	17,7	13,50
ECHO	47	74,6	1	1,6	1	1,6	45	71,4	32	50,8	90,8	35	55,6	76,1	19	30,2	13,5	12,54
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	53,3	3	10,0			13	43,3	5	16,7	100,0	6	20,0	96,7	10	33,3	15,0	13,38
KOVO	335	61,8	63	11,6	23	4,2	280	51,7	121	22,3	96,2	93	17,2	86,5	131	24,2	19,4	13,73
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	44,9	1	1,3			34	43,6	11	14,1	100,0	12	15,4	85,8	9	11,5	16,4	11,00
Odborové sdružení železničářů	12	44,4	2	7,4	2	7,4	8	29,6	6	22,2	93,3	6	22,2	90,0	5	18,5	16,3	16,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	55,6					10	55,6	11	61,1	100,0	12	66,7	96,7	10	55,6	18,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0					2	20,0				1	10,0					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	57,9	5	26,3	1	5,3	9	47,4				4	21,1	96,3				
Pracovníků obchodu	6	46,2	1	7,7			5	38,5	6	46,2	100,0	5	38,5	90,0	3	23,1	30,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,7					5	16,7	3	10,0	100,0	3	10,0	100,0	1	3,3		
Pracovníků zemědělství a výživy	14	29,8	5	10,6	2	4,3	12	25,5	12	25,5	99,2	7	14,9	92,9	6	12,8	15,8	49,35
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	24	72,7	6	18,2	2	6,1	19	57,6	2	6,1		5	15,2	81,0	4	12,1	19,3	10,00
STAVBA	77	66,4	42	36,2	5	4,3	50	43,1	30	25,9	100,0	5	4,3	84,0	67	57,8	15,9	21,43
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	20	57,1	6	17,1	3	8,6	16	45,7	1	2,9		2	5,7		4	11,4		12,75
UNIOS	50	54,3	1	1,1	1	1,1	48	52,2	10	10,9	94,0	20	21,7	83,0	18	19,6	18,6	12,00
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	55,0					11	55,0	1	5,0		1	5,0		10	50,0	16,9	25,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
				sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou					
PKS	% KS	týdny	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	111	8,5	46,3	18	1,4	95,3	3	0,2	225	17,3	95	7,3
Dopravy									4	10,3	2	5,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1	5,9							5	29,4	2	11,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4							15	20,8		
ECHO	11	17,5	50,8	1	1,6				14	22,2	1	1,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	10,0	52,0						6	20,0	2	6,7
KOVO	50	9,2	42,2	13	2,4	93,5	3	0,6	121	22,3	62	11,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	5,1	39,0	1	1,3				12	15,4	2	2,6
Odborové sdružení železničářů	8	29,6	52,0	1	3,7				6	22,2	3	11,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									1	5,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0							1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												
Pracovníků obchodu	2	15,4		2	15,4							
Pracovníků vědy a výzkumu												
Pracovníků zemědělství a výživy	5	10,6	52,0						12	25,5	3	6,4
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0							6	18,2	4	12,1
STAVBA	14	12,1	52,0						11	9,5	9	7,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									8	22,9	4	11,4
UNIOS	10	10,9	52,0						2	2,2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR									1	5,0		

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1252	96,2	1121	86,2	605	46,5	623	47,9	849	65,3
Dopravy	39	100,0	39	100,0	1	2,6			1	2,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	17	100,0	16	94,1	5	29,4	13	76,5	15	88,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	69	95,8	62	86,1	40	55,6	41	56,9	59	81,9
ECHO	61	96,8	56	88,9	33	52,4	37	58,7	49	77,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	29	96,7	21	70,0	16	53,3	6	20,0	13	43,3
KOVO	521	96,1	502	92,6	247	45,6	305	56,3	404	74,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	75	96,2	61	78,2	16	20,5	19	24,4	21	26,9
Odborové sdružení železničářů	25	92,6	16	59,3	14	51,9	8	29,6	11	40,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	100,0	2	11,1	12	66,7	12	66,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	3	30,0	9	90,0	1	10,0	2	20,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	16	84,2	18	94,7	4	21,1	16	84,2
Pracovníků obchodu	12	92,3	9	69,2	9	69,2	4	30,8	9	69,2
Pracovníků vědy a výzkumu	28	93,3	1	3,3	28	93,3	1	3,3	2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	44	93,6	32	68,1	27	57,4	12	25,5	25	53,2
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	30	90,9	27	81,8	27	81,8	28	84,8
STAVBA	115	99,1	106	91,4	46	39,7	40	34,5	60	51,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	88,6	30	85,7	11	31,4	19	54,3	26	74,3
UNIOS	89	96,7	87	94,6	47	51,1	62	67,4	82	89,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	95,0	16	80,0	9	45,0	12	60,0	14	70,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1161	89,2	255	19,6	658	50,6	1104	84,9	962	409	655	479	227	463	35,6
Dopravy	31	79,5	8	20,5			33	84,6	33	14	20	32		7	17,9
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	70,6	5	29,4	8	47,1	16	94,1	16	3	4	9	3	11	64,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	62	86,1			53	73,6	69	95,8	62	18	44	3	40	10	13,9
ECHO	59	93,7	22	34,9	36	57,1	60	95,2	57	32	49	21	24	13	20,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	83,3	8	26,7	15	50,0	24	80,0	24	4	21	7	2	16	53,3
KOVO	500	92,3	167	30,8	286	52,8	476	87,8	394	209	299	264	71	317	58,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	64	82,1	6	7,7	64	82,1	60	76,9	53	14	11	36	14	11	14,1
Odborové sdružení železničářů	23	85,2	10	37,0	17	63,0	23	85,2	21	10	18	13	10	2	7,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4					17	94,4	15	15	8	13			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0	2	20,0	2	20,0	10	100,0	4	8	10	2	3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	78,9	1	5,3	11	57,9	19	100,0	19	7	17	13	5	1	5,3
Pracovníků obchodu	13	100,0			3	23,1	12	92,3	11	8	8	7	6	7	53,8
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7			4	13,3	23	76,7	22	1	19	3	9	6	20,0
Pracovníků zemědělství a výživy	40	85,1	3	6,4	12	25,5	36	76,6	34	8	20	4	9	9	19,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	93,9	4	12,1	22	66,7	16	48,5	15		7	1	2	19	57,6
STAVBA	102	87,9	8	6,9	32	27,6	83	71,6	71	33	36	35	14	12	10,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	88,6	6	17,1	4	11,4	29	82,9	26	9	13	5		5	14,3
UNIOS	87	94,6	5	5,4	80	87,0	80	87,0	67	14	34	10	12	17	18,5
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	70,0			9	45,0	18	90,0	18	2	17	1	3		

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednan rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednan rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	1022	78,6	116	8,9	65	5,0	29	2,2	69	5,3	268	96,1	11	3,9	960	73,8	302	23,2	811	62,3	251	19,3
Dopravy	31	79,5	1	2,6	3	7,7			4	10,3	8	100,0			32	82,1			32	82,1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	76,5	1	5,9	1	5,9	1	5,9	1	5,9	3	75,0	1	25,0	12	70,6			12	70,6	8	47,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	53	73,6	6	8,3	2	2,8	1	1,4	10	13,9	19	100,0			61	84,7	10	13,9	44	61,1	6	8,3
ECHO	35	55,6	13	20,6	2	3,2	1	1,6	12	19,0	28	100,0			48	76,2	31	49,2	33	52,4	40	63,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	80,0	3	10,0	2	6,7			1	3,3	5	83,3	1	16,7	18	60,0	16	53,3	14	46,7	13	43,3
KOVO	483	89,1	35	6,5	11	2,0	12	2,2	1	0,2	52	88,1	7	11,9	429	79,2	162	29,9	403	74,4	130	24,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	65,4	10	12,8	8	10,3	7	9,0	2	2,6	27	100,0			52	66,7	32	41,0	37	47,4	5	6,4
Odborové sdružení železničářů	14	51,9	3	11,1	5	18,5	1	3,7	4	14,8	13	100,0			22	81,5	5	18,5	14	51,9	2	7,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	66,7							6	33,3	6	100,0			17	94,4	1	5,6	16	88,9		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0							1	10,0	1	100,0			5	50,0	3	30,0	9	90,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	1	5,3							1	100,0			18	94,7	8	42,1	18	94,7	4	21,1
Pracovníků obchodu	5	38,5	1	7,7	1	7,7	1	7,7	5	38,5	8	100,0			9	69,2	1	7,7	5	38,5	1	7,7
Pracovníků vědy a výzkumu	30	100,0													16	53,3	4	13,3	6	20,0	11	36,7
Pracovníků zemědělství a výživy	43	91,5	3	6,4	1	2,1					4	100,0			16	34,0	2	4,3	6	12,8	11	23,4
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	21	63,6	7	21,2	4	12,1	1	3,0			10	83,3	2	16,7	29	87,9	15	45,5	9	27,3	6	18,2
STAVBA	70	60,3	7	6,0	17	14,7	2	1,7	20	17,2	46	100,0			61	52,6	5	4,3	50	43,1	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	97,1	1	2,9							1	100,0			7	20,0	1	2,9	2	5,7	1	2,9
UNIOS	67	72,8	19	20,7	5	5,4			1	1,1	25	100,0			91	98,9	3	3,3	90	97,8	6	6,5
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	45,0	5	25,0	3	15,0	2	10,0	1	5,0	11	100,0			17	85,0	3	15,0	11	55,0	2	10,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	692	53,2	1,3	4,4	81	6,2	1,3	2,9	633	48,7	423	32,5	424	32,6	78	6,0	98	7,5
Dopravy	16	41,0	1,8						5	12,8	5	12,8						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	47,1	1,3	2,5	4	23,5	1,0	1,8	8	47,1	3	17,6	5	29,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	42	58,3	1,2	3,3					37	51,4	32	44,4	17	23,6	11	15,3	2	2,8
ECHO	60	95,2	1,1	9,1	8	12,7	1,5	3,6	59	93,7	51	81,0	51	81,0	17	27,0	12	19,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	66,7	1,1	3,8	2	6,7			15	50,0	9	30,0	14	46,7				
KOVO	256	47,2	1,4	3,5	29	5,4	1,5	3,5	238	43,9	152	28,0	150	27,7	31	5,7	42	7,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	37	47,4	1,3	3,8	1	1,3			37	47,4	30	38,5	14	17,9	4	5,1	4	5,1
Odborové sdružení železničářů	17	63,0	1,1	3,4	2	7,4			17	63,0	10	37,0	13	48,1	5	18,5	7	25,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	66,7	1,0	2,1					12	66,7	1	5,6	12	66,7				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	9	90,0	1,3	3,8					9	90,0	4	40,0	8	80,0	1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišтовnictví	13	68,4	2,1	5,1	2	10,5			13	68,4	9	47,4	9	47,4	1	5,3	2	10,5
Pracovníků obchodu	7	53,8	1,1	2,1					7	53,8	5	38,5	1	7,7			1	7,7
Pracovníků vědy a výzkumu	6	20,0	1,5	2,3					3	10,0			3	10,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	8	17,0	1,5	2,6					3	6,4	3	6,4						
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	24	72,7	1,1	3,4	1	3,0			24	72,7	23	69,7	12	36,4	2	6,1	5	15,2
STAVBA	92	79,3	1,1	3,8	29	25,0	1,0	2,2	88	75,9	36	31,0	84	72,4	1	0,9	12	10,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	11,4	1,0	4,3					4	11,4	4	11,4					1	2,9
UNIOS	59	64,1	1,6	7,7	2	2,2			52	56,5	44	47,8	30	32,6	5	5,4	9	9,8
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	10,0			1	5,0			2	10,0	2	10,0	1	5,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů

v hodinách za týden, ve dnech

Odborový svaz	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou							
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů			
			PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný		2 směnný				3 směnný		nepřetržitý		PKS	% KS	PKS	% KS	o dny
	hod/týden	hod/týden						hod/týden	hod/týden	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS							
Celkem	1236	95,0	862	66,3	38,0	374	28,7	39,6	38,28	37,4	37,3	305	23,4	1103	84,8	5,8	3,6	78,2	0,8	0,2		
Dopravy	36	92,3	30	76,9	38,6	6	15,4	39,2	38,19	37,5	37,0	6	15,4	27	69,2	2,6	3,0	66,7				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	94,1	7	41,2	37,5	9	52,9	37,5	37,50	37,5	39,5	7	41,2	17	100,0			100,0				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	72	100,0	62	86,1	37,9	10	13,9	38,8	37,64	37,3	36,7	18	25,0	60	83,3	2,8	4,5	79,2		1,4		
ECHO	62	98,4	49	77,8	37,5	13	20,6	38,7	37,81	37,3	36,8	23	36,5	63	100,0	3,2	3,0	96,8				
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	90,0	21	70,0	37,5	6	20,0	37,3	36,92	37,5	37,5	13	43,3	26	86,7			80,0		6,7		
KOVO	522	96,3	390	72,0	37,8	132	24,4	39,7	38,26	37,4	37,2	134	24,7	450	83,0	7,7	3,5	75,1	0,2	0,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	100,0	53	67,9	37,8	25	32,1	40,0	38,54	37,5	37,5	10	12,8	67	85,9	9,0	4,3	74,4		2,6		
Odborové sdružení železničářů	26	96,3	13	48,1	38,7	13	48,1	38,7	38,34	37,3	36,7	15	55,6	21	77,8	7,4	6,5	55,6		14,8		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	1	5,6		17	94,4	40,0	38,75	37,5	37,5	2	11,1	7	38,9			38,9				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	6	60,0	37,9	4	40,0	38,8	37,25	36,2	36,5	8	80,0	10	100,0			100,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	18	94,7	11	57,9	39,8	7	36,8	39,8	38,04	37,5	37,3	11	57,9	16	84,2			84,2				
Pracovníků obchodu	10	76,9	5	38,5	39,5	5	38,5	40,0	38,75	37,5	37,5	1	7,7	9	69,2	23,1	3,7	46,2				
Pracovníků vědy a výzkumu	14	46,7	14	46,7	40,0							14	46,7	25	83,3			83,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	40	85,1	25	53,2	38,9	15	31,9	39,7	38,30	37,5	37,5	6	12,8	41	87,2	10,6	2,6	76,6				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	26	78,8	37,5	6	18,2	40,0	38,74	37,5	37,5	4	12,1	30	90,9			90,9				
STAVBA	112	96,6	51	44,0	38,5	61	52,6	40,0	38,43	37,5	37,5	23	19,8	100	86,2	2,6	4,3	83,6				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	100,0	31	88,6	37,5	4	11,4	39,1	37,92	37,5	37,1	1	2,9	26	74,3	8,6	3,7	65,7				
UNIOS	91	98,9	65	70,7	38,6	26	28,3	39,5	38,21	37,5	36,4	4	4,3	88	95,7	5,4	3,4	89,1		1,1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	85,0	2	10,0		15	75,0	40,0	38,75	37,5	37,5	5	25,0	20	100,0			100,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

v hodinách za rok, týdnech

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	6	0,5	76	870	66,9	50,2	479	36,8	47,7
Dopravy				25	64,1	52,0	16	41,0	48,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				13	76,5	52,0	7	41,2	24,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				35	48,6	50,5	25	34,7	49,9
ECHO				55	87,3	51,5	48	76,2	51,5
Hornictví, geologie a naftového prům.				22	73,3	51,4	18	60,0	47,6
KOVO				347	64,0	51,0	134	24,7	47,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,6		64	82,1	50,8	25	32,1	46,8
Odborové sdružení železničářů				20	74,1	50,7	17	63,0	40,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				17	94,4	30,6	17	94,4	37,5
Poštovních, telekom. a novinových služeb				9	90,0	52,0	4	40,0	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	36,8	41,0	5	26,3	52,0
Pracovníků obchodu				9	69,2	43,3	8	61,5	35,8
Pracovníků vědy a výzkumu	2	6,7		4	13,3	45,5	2	6,7	
Pracovníků zemědělství a výživy				31	66,0	52,0	9	19,1	47,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0		27	81,8	50,1	23	69,7	50,4
STAVBA	1	0,9		101	87,1	49,6	81	69,8	51,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				14	40,0	44,2	3	8,6	52,0
UNIOS				55	59,8	51,5	25	27,2	49,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				15	75,0	50,3	12	60,0	41,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	23	1,8	30	2,3	47	3,6	112	8,6
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	11,8	1	5,9	7	41,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,8	1	1,4	1	1,4	2	2,8
ECHO			3	4,8	5	7,9	1	1,6
Hornictví, geologie a naftového prům.							4	13,3
KOVO	17	3,1	18	3,3	15	2,8	47	8,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,6	1	1,3			17	21,8
Odborové sdružení železničářů					2	7,4	6	22,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví							4	21,1
Pracovníků obchodu			1	7,7	1	7,7	2	15,4
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,3	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy					1	2,1	1	2,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,1						
STAVBA			2	1,7	6	5,2	6	5,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS					13	14,1	2	2,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR			2	10,0	1	5,0	1	5,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	414	31,8	13	1,0	408	31,4	6	0,5	10	0,8	9	0,7							1	0,1
Dopravy	5	12,8	2	5,1	3	7,7														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	29,4			5	29,4														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	38	52,8			38	52,8														
ECHO	37	58,7	2	3,2	36	57,1	1	1,6												
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	33,3			10	33,3			3	10,0	3	10,0								
KOVO	139	25,6	3	0,6	139	25,6	1	0,2	1	0,2	1	0,2								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	47	60,3	4	5,1	46	59,0			2	2,6	2	2,6								
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	1	3,7	13	48,1	2	7,4												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,6			1	5,6														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	30,0			3	30,0														
Prac. peněžnictví a pojištnictví	8	42,1			8	42,1														
Pracovníků obchodu	8	61,5			8	61,5														
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,0			3	10,0			2	6,7	2	6,7								
Pracovníků zemědělství a výživy	14	29,8			13	27,7	1	2,1	1	2,1									1	2,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu									1	3,0	1	3,0								
STAVBA	29	25,0			29	25,0	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	52	56,5	1	1,1	51	55,4														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	10,0			2	10,0														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1216	93,5	32,84	54,6	12,19	27,8	35,19	55,3	278	199	15,3	36	2,8	26	2,0
Dopravy	39	100,0	32,50	54,8	10,84				1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	16	94,1	36,38	55,0	17,80			27,00	2	10	58,8	2	11,8	1	5,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	65	90,3	48,90	54,6	10,56	55,0	31,52	53,3	22	14	19,4				
ECHO	60	95,2	31,90	55,0	11,25			40,92	18	20	31,7	3	4,8	3	4,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	83,3	39,50	55,0				39,75	5	6	20,0				
KOVO	514	94,8	29,75	54,6	10,61	24,9	33,18	55,4	138	87	16,1	17	3,1	12	2,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	74	94,9	33,25	53,5	9,65	15,0			23	7	9,0				
Odborové sdružení železničářů	27	100,0		53,7	8,57	5,0	48,50	50,0	3	6	22,2	3	11,1	1	3,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	31,00	55,0	13,25			100,0		3	16,7	2	11,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	10	100,0	34,00	55,0	11,00			48,00		1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	19	100,0	47,88	55,0	14,13			38,00	14	1	5,3				
Pracovníků obchodu	11	84,6	44,00	55,0				32,29			54,0				
Pracovníků vědy a výzkumu	29	96,7	25,31	52,3	20,13	25,0			6	4	13,3				
Pracovníků zemědělství a výživy	43	91,5	35,48	54,5	9,73			35,50	7	1	2,1	2	4,3	2	4,3
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	31	93,9	35,67	55,0	9,67			29,00	12	12	36,4	1	3,0	1	3,0
STAVBA	102	87,9	29,92	54,9	10,19	19,9	39,66	55,0	3	9	7,8	4	3,4	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1		55,0	5,17	55,0	31,80	52,7	9	5	14,3	2	5,7	1	2,9
UNIOS	89	96,7	36,18	54,8	11,69	31,7			4	10	10,9			1	1,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	85,0	23,00	55,0	30,00			32,50	11	3	15,0				

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku		PKS % KS		PKS % KS		sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS					Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	32	2,5	50	3,8	337	59,2	259	19,9	765	58,8	405	647	3,0	572	44,0	272	20,9	462	630	216	16,6
Dopravy	1	2,6							30	76,9	360	363	2,9	9	23,1	5	12,8	420	420		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							2	11,8	11	64,7	596	626	2,9	10	58,8	2	11,8			1	5,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4	2	2,8			23	31,9	34	47,2	407	597	2,0	22	30,6	14	19,4	453	609	12	16,7
ECHO	5	7,9	2	3,2			13	20,6	50	79,4	558	957	3,3	45	71,4	24	38,1	594	665	17	27,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	3,3	1	3,3			4	13,3	22	73,3	380	572	3,0	19	63,3	6	20,0	363	619	4	13,3
KOVO	3	0,6	26	4,8	257	52,5	80	14,8	303	55,9	372	577	2,8	221	40,8	83	15,3	356	525	66	12,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3	2	2,6			8	10,3	40	51,3	409	628	3,0	29	37,2	10	12,8	556	743	6	7,7
Odborové sdružení železničářů	1	3,7					12	44,4	20	74,1	376	731	2,5	20	74,1	13	48,1	406	537	9	33,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,6					16	88,9	15	83,3	400	440	3,0	13	72,2	8	44,4	400	400	8	44,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	10,0	2	20,0				2	20,0	1	10,0			1	10,0
Prac. peněžnictví a pojištnictví	3	15,8	2	10,5			9	47,4	12	63,2	467	907	3,9	8	42,1	11	57,9	493	583	10	52,6
Pracovníků obchodu			1	7,7			3	23,1	8	61,5	195	220	3,0	8	61,5	2	15,4			2	15,4
Pracovníků vědy a výzkumu							6	20,0	10	33,3	357	362		7	23,3	4	13,3	439	379	2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy							17	36,2	21	44,7	273	563	3,6	14	29,8	10	21,3	293	562	6	12,8
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			2	6,1			1	3,0	27	81,8	322	429	3,0	25	75,8	8	24,2	331	402	6	18,2
STAVBA	13	11,2	4	3,4	240	75,0	32	27,6	70	60,3	346	789	2,8	59	50,9	20	17,2	262	585	19	16,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,9	1	2,9			5	14,3	12	34,3	242	242	3,4	6	17,1	2	5,7			2	5,7
UNIOS			7	7,6	600	50,0	18	19,6	67	72,8	608	969	4,1	45	48,9	46	50,0	719	982	42	45,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	5,0					9	45,0	11	55,0	344	425	3,0	10	50,0	3	15,0	750	667	3	15,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

průměrné %, průměr. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	388	29,8	57	2,1	34	2 999	73	1,9	211	127	3 025	210	16,1	49	4 779	15	1,9	102	93	1 873	
Dopravy	17	43,6	11	2,0					5	2		2	5,1	1					1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	41,2	3	2,2			2		2	3	3 385	3	17,6						3	6 425	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	41,7	6	1,7			3	2,3	20	5	6 368	4	5,6	1				3	1		
ECHO	13	20,6			1		1		6	13	4 666	7	11,1	1				1	5	2 610	
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	16,7	2						2	2		3	10,0	1				1	1		
KOVO	106	19,6	3	2,3	9	1 956	14	2,1	81	40	1 691	103	19,0	19	1 187			78	31	1 740	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	46,2	3	1,5	7	3 286	6	2,3	20	2		4	5,1	1				2	1		
Odborové sdružení železničářů	17	63,0	1		2		5	1,8	10	4	1 264	2	7,4					2			
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	22,2	1						1	4	445	8	44,4					2	8	53	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0	1						1	1											
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	10	52,6	4	2,5			5	2,2		3	37 758	2	10,5	2							
Pracovníků obchodu	1	7,7							1												
Pracovníků vědy a výzkumu	25	83,3					22	2,0	1	13	1 777										
Pracovníků zemědělství a výživy	13	27,7	4	1,8	3	1 833	1		5	4	687										
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	12	36,4	8	2,6					4	1		14	42,4	1		10	2,6	4	6	4 532	
STAVBA	25	21,6	3	2,4	1		12	1,0	9	11	375	51	44,0	17	5 868	5	0,5	6	36	1 335	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	9	25,7			5	1 030	1		2	2		1	2,9					1	1		
UNIOS	52	56,5	7	2,3	6	7 450	1		38	15	552	6	6,5	5	7 040			1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	20,0							3	2											

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	11,61	4,54	1,86	21,53	5,53	4,28	0,61	2,95	40,44	6,64	386	29,7	129	9,9
Dopravy											1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10,94	14,44		33,01	0,03	8,77		0,68	32,13		9	52,9		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,57	0,47	0,57	5,06	57,23	14,51		0,55	11,51	5,53	16	22,2	9	12,5
ECHO	18,94	10,56	0,58	25,19	5,33	4,81	0,47	2,95	21,00	10,17	17	27,0	25	39,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	20,06	5,14		4,38	2,60	0,33			67,11	0,38	10	33,3	7	23,3
KOVO	9,20	2,86	1,61	26,25	1,76	4,19	0,98	3,51	40,97	8,68	132	24,4	15	2,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1,34	19,16	3,83	45,03		12,95			10,54	7,13	20	25,6	10	12,8
Odborové sdružení železničářů	22,15	7,30		34,61	2,97	3,64		9,12	19,62	0,59	16	59,3	2	7,4
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11,33		2,27	12,32	0,91	4,53		21,29	13,50	33,85	3	16,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb											1	10,0	1	10,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,16	4,15	0,04	23,48	0,44	0,62		0,71	64,71	3,68	14	73,7	7	36,8
Pracovníků obchodu														
Pracovníků vědy a výzkumu	4,37	0,19	6,41	32,07	1,85	2,37			30,65	22,08	18	60,0	5	16,7
Pracovníků zemědělství a výživy	6,08	0,55	36,20	5,24	6,00	2,07		4,15	14,19	25,52	11	23,4	1	2,1
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10,58	4,77	5,57	21,83	0,34	5,70	0,20		51,02		19	57,6	3	9,1
STAVBA	23,91	0,81	3,83	18,77	0,35	5,61		11,75	30,11	4,85	28	24,1	13	11,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,57	5,50	11,44	33,68	1,29	10,81	26,12	2,54		6,05	12	34,3		
UNIOS	19,48	1,86	10,53	12,10	5,00	4,02		0,02	10,99	35,99	55	59,8	31	33,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR											4	20,0		

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

A**B****C****D****E**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

zdravotní služby - lázně, rehabilitace

půjčky zaměstnancům na bytové účely

příspěvek na závodní stravování

sociální výpomoci, soc.půjčky

F**G****H****I****J**

odměny při pracovním a životním výročí

příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

příspěvek odborové organizaci

ostatní užití

zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti						náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A		B		C		D		E		F		G		H		I										
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů						
Celkem	89	6,8	56,6	254	21	1,6	5	0,4	74,0	545	41,9	1,2	451	34,7	1,3	724	55,6	2,1	270	20,8	6,3	375	28,8	1,2	144	11,1	3,7	273	21,0	3,8	83	6,4	2,5	533	41,0	
Dopravy													17	43,6	1,1	8	20,5	1,6	17	43,6	8,2	14	35,9	1,1	1	2,6							1	2,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	17,6	60,0		3	17,6				3	17,6	1,7	1	5,9		11	64,7	1,3	10	58,8	8,4	3	17,6	1,0					4	23,5	4,5			5	29,4	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,2	55,0		1	1,4				18	25,0	1,0	17	23,6	1,2	21	29,2	1,1				7	9,7	1,3				16	22,2	5,6			23	31,9		
ECHO	21	33,3	60,0	202	1	1,6				40	63,5	1,3	39	61,9	1,7	47	74,6	2,0	32	50,8	7,1	17	27,0	1,4	17	27,0	5,2	28	44,4	3,4	6	9,5	3,5	40	63,5	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	3,3			1	3,3				12	40,0	1,3	17	56,7	1,0	22	73,3	1,2	3	10,0	11,3	12	40,0	1,5	14	46,7	3,9	17	56,7	3,6	10	33,3	3,7	11	36,7	
KOVO	7	1,3	45,8	300	7	1,3	2	0,4		302	55,7	1,3	253	46,7	1,2	356	65,7	2,7	24	4,4	4,3	227	41,9	1,1	15	2,8	1,9	114	21,0	2,9	11	2,0	3,2	239	44,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	3,8	41,7		2	2,6	1	1,3		11	14,1	1,5	26	33,3	1,3	16	20,5	2,0	5	6,4	11,4	12	15,4	1,5				1	1,3				38	48,7		
Odborové sdružení železničářů	1	3,7								6	22,2	1,0	6	22,2	1,5	9	33,3	1,6	4	14,8	5,8	3	11,1	1,0	2	7,4		2	7,4				7	25,9		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	44,4	70,0							2	11,1		13	72,2	1,0	16	88,9	1,8	11	61,1	6,8							1	5,6		7	38,9	1,0	9	50,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	10,0								2	20,0		3	30,0	1,0	3	30,0	1,7	2	20,0		1	10,0		1	10,0		9	90,0	3,8	9	90,0	3,8	5	50,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	21,1			4	21,1				1	5,3		1	5,3		1	5,3		2	10,5				1	5,3		7	36,8	3,7	1	5,3		12	63,2		
Pracovníků obchodu										3	23,1	1,3	8	61,5	1,1	7	53,8	1,4	7	53,8	7,3	1	7,7					1	7,7					3	23,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,7	48,8	500						3	10,0	1,7	2	6,7								1	3,3		1	3,3				1	3,3		9	30,0		
Pracovníků zemědělství a výživy										10	21,3	1,4	16	34,0	1,3	15	31,9	1,2	8	17,0	6,4	10	21,3	1,2	4	8,5	2,8	12	25,5	7,0	3	6,4	6,3	14	29,8	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										28	84,8	1,2				30	90,9	2,1	29	87,9	13,8	24	72,7	1,5				6	18,2	2,0	26	78,8	1,1	28	84,8	
STAVBA	11	9,5	42,5	167	1	0,9	1	0,9		62	53,4	1,0	24	20,7	1,0	94	81,0	1,2	90	77,6	3,3	18	15,5	1,1	85	73,3	3,9	27	23,3	7,5			24	20,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	8,6	1,0				4	11,4	1,8															1	2,9		
UNIOS	21	22,8	66,4	343	1	1,1	1	1,1		37	40,2	1,0	7	7,6	1,6	61	66,3	1,3	25	27,2	5,6	24	26,1	1,2	1	1,1		25	27,2	2,0	8	8,7	1,3	58	63,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR										2	10,0		1	5,0		3	15,0	2,0	1	5,0		1	5,0		2	10,0		3	15,0	4,7			7	35,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	417	32,1	22	1,7	399	30,7	1052	80,9	641	49,3	4	0,3	15	1,2
Dopravy	1	2,6					10	25,6	13	33,3				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	23,5			1	5,9	10	58,8	11	64,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	50	69,4			41	56,9	71	98,6	12	16,7				
ECHO	28	44,4			25	39,7	62	98,4	16	25,4				
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	33,3			3	10,0	23	76,7	2	6,7				
KOVO	143	26,4	9	1,7	164	30,3	407	75,1	328	60,5			9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	37	47,4	1	1,3	5	6,4	73	93,6	52	66,7				
Odborové sdružení železničářů	13	48,1	2	7,4	7	25,9	26	96,3	19	70,4			1	3,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	50,0			11	61,1	16	88,9	13	72,2				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	20,0			7	70,0	10	100,0	1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	68,4	1	5,3	13	68,4	15	78,9	7	36,8	1	5,3	2	10,5
Pracovníků obchodu	2	15,4			9	69,2	13	100,0	2	15,4	3	23,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	20	66,7			4	13,3	25	83,3	2	6,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	11	23,4			19	40,4	42	89,4	8	17,0				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0			3	9,1	31	93,9	27	81,8				
STAVBA	18	15,5			58	50,0	86	74,1	39	33,6			1	0,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.							28	80,0	17	48,6				
UNIOS	42	45,7	3	3,3	20	21,7	86	93,5	69	75,0			2	2,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	65,0	6	30,0	9	45,0	18	90,0	3	15,0				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	Kč/hod.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	123	9,5	9 821	19	1,5	58,95	44	3,4	59,30	332	25,5	411	31,6	85	6,5	76	5,8	157	12,1	240	18,4	
CZ010 Hlavní město Praha	27	11,8	10 540	7	3,1	61,40	1	0,4		47	20,6	53	23,2	29	12,7	11	4,8	4	1,8	11	4,8	
CZ020 Středočeský	5	6,4	9 942	1	1,3					8	10,3	30	38,5	1	1,3	3	3,8	5	6,4	11	14,1	
CZ031 Jihočeský	16	18,0	9 019	2	2,2		1	1,1		18	20,2	32	36,0	10	11,2	3	3,4	6	6,7	15	16,9	
CZ032 Plzeňský	20	27,4	10 080	3	4,1	61,67	16	21,9	58,15	15	20,5	32	43,8	1	1,4	6	8,2	12	16,4	26	35,6	
CZ041 Karlovarský	2	5,0					3	7,5	58,33	11	27,5	10	25,0	4	10,0	2	5,0	6	15,0	6	15,0	
CZ042 Ústecký	8	10,7	9 884				3	4,0	52,13	22	29,3	27	36,0	4	5,3	4	5,3	6	8,0	15	20,0	
CZ051 Liberecký	3	5,7	8 795							15	28,3	15	28,3	4	7,5	3	5,7	7	13,2	11	20,8	
CZ052 Královéhradecký	3	3,7	8 760	2	2,5					23	28,4	27	33,3	2	2,5	6	7,4	13	16,0	20	24,7	
CZ053 Pardubický	1	1,7					1	1,7		17	29,3	15	25,9	6	10,3	6	10,3	10	17,2	12	20,7	
CZ061 Vysočina	3	4,7	10 100	1	1,6					10	15,6	18	28,1	9	14,1	6	9,4	2	3,1	17	26,6	
CZ062 Jihomoravský	7	6,1	9 619	1	0,9		3	2,6	59,30	33	28,9	37	32,5	3	2,6	5	4,4	20	17,5	14	12,3	
CZ071 Olomoucký	13	13,0	9 171	1	1,0		11	11,0	62,12	31	31,0	37	37,0	2	2,0	4	4,0	21	21,0	33	33,0	
CZ072 Zlínský	6	6,7	9 430	1	1,1		2	2,2		29	32,6	16	18,0	3	3,4	13	14,6	23	25,8	14	15,7	
CZ080 Moravskoslezský	9	5,7	9 871				3	1,9	62,73	53	33,3	62	39,0	7	4,4	4	2,5	22	13,8	35	22,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/měs./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	297	8 610	300	9 222	304	9 908	308	10 726	313	11 735	314	12 810	317	14 113	329	15 577	325	17 368	324	19 419	323	21 784	320	24 565
CZ010 Hlavní město Praha	39	9 022	39	9 614	39	10 416	39	11 398	40	12 685	40	13 980	40	15 646	47	17 302	47	19 957	46	22 983	46	26 494	46	30 860
CZ020 Středočeský	7	9 223	7	9 670	7	10 219	7	10 866	7	11 694	7	12 649	7	13 787	8	15 095	8	17 634	8	19 935	8	22 262	8	24 912
CZ031 Jihočeský	16	7 725	17	8 355	17	9 133	17	10 068	17	11 049	17	12 195	17	13 672	18	15 049	18	16 816	18	18 931	18	21 231	18	23 707
CZ032 Plzeňský	15	8 296	15	8 947	15	9 726	15	10 634	15	11 660	15	12 836	15	14 276	15	15 920	15	17 798	15	20 236	15	22 904	15	25 923
CZ041 Karlovarský	11	8 819	11	9 159	11	9 696	11	10 415	11	11 274	11	12 270	11	13 435	11	14 675	11	16 064	11	17 734	11	19 702	11	21 842
CZ042 Ústecký	21	8 622	21	9 482	21	10 226	21	11 155	21	12 272	21	13 557	21	14 869	22	16 403	21	18 109	21	20 247	21	22 664	20	26 010
CZ051 Liberecký	13	7 593	13	7 948	13	8 464	14	9 176	15	10 079	15	11 122	15	12 391	15	13 685	15	15 301	15	17 129	15	19 505	15	21 909
CZ052 Královéhradecký	21	8 522	23	9 283	23	9 903	23	10 598	23	11 431	23	12 380	23	13 479	22	14 696	22	16 117	22	17 686	22	19 539	22	21 682
CZ053 Pardubický	16	7 790	16	8 212	16	8 683	16	9 241	16	9 914	16	10 730	16	11 720	17	12 873	17	14 256	17	15 868	17	17 799	17	20 198
CZ061 Vysočina	9	8 903	9	9 599	10	10 222	10	11 025	10	12 107	10	13 099	10	14 347	10	15 634	10	17 014	10	18 567	10	20 354	10	22 462
CZ062 Jihomoravský	31	9 064	31	9 734	31	10 436	32	11 123	32	12 101	30	12 979	30	14 201	31	15 643	30	17 270	30	19 062	30	21 139	29	23 236
CZ071 Olomoucký	28	8 147	28	8 583	28	9 095	28	9 787	28	10 731	29	11 705	31	12 657	31	14 201	29	15 866	29	17 808	29	20 238	29	23 392
CZ072 Zlínský	21	8 735	21	9 204	24	9 866	24	10 673	26	11 698	28	12 635	29	13 945	29	15 315	29	16 863	29	18 668	29	20 719	28	23 114
CZ080 Moravskoslezský	49	8 973	49	9 755	49	10 567	51	11 515	52	12 570	52	13 813	52	15 294	53	16 711	53	18 398	53	20 366	52	22 508	52	24 860

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	84	51,79	85	54,56	84	59,11	84	64,82	83	70,48	83	77,04	82	86,11	24	84,22	17	87,14	17	96,41	16	101,81	16	112,81
CZ010 Hlavní město Praha	29	55,83	29	58,81	29	64,31	29	71,26	29	77,69	29	85,13	29	95,06	3	89,10	3	96,57	3	104,47	3	113,43	3	123,07
CZ020 Středočeský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ031 Jihočeský	10	50,39	10	53,11	9	58,01	9	63,34	9	68,76	9	74,77	9	82,54	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ041 Karlovarský	4	48,90	4	50,35	4	52,25	4	56,33	4	60,45	4	65,40	4	71,18	3	75,33	3	81,83	3	89,90	3	99,43	3	110,40
CZ042 Ústecký	4	51,65	4	53,80	4	57,73	4	63,00	4	67,40	4	72,80	4	80,28	2		2		2		2		2	
CZ051 Liberecký	4	45,15	4	47,93	4	52,05	4	56,33	4	62,65	4	70,03	3	89,23										
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	6	48,07	6	50,10	6	53,10	6	57,48	6	61,37	6	66,03	6	72,33	3	69,67	2		2		2		2	
CZ061 Vysočina	9	47,66	9	51,22	9	55,18	9	59,79	8	64,56	8	71,16	8	79,33	2		2		2		1		1	
CZ062 Jihomoravský	3	52,23	3	54,40	3	58,77	3	64,63	3	69,27	3	75,07	3	83,30	1		1		1		1		1	
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ072 Zlínský	2		3	51,64	3	54,71	3	59,70	3	65,83	3	73,21	3	81,71	2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	7	53,96	7	56,83	7	61,94	7	67,91	7	74,69	7	81,77	7	91,31	5	100,68								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

v Kč/hod./os.

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	144	52,95	149	56,61	154	60,75	157	65,56	157	71,39	154	78,08	149	85,80	82	93,56	61	98,53	49	108,98	41	120,14	39	133,79
CZ010 Hlavní město Praha	3	45,83	3	48,07	4	57,45	4	60,80	4	66,50	4	73,50	4	81,25	3	98,03	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	5	59,18	5	61,72	5	65,18	5	69,14	5	74,30	5	80,70	5	88,12	3	97,47	2		2		2		2	
CZ031 Jihočeský	6	39,03	6	42,10	6	46,63	6	52,07	6	58,52	6	66,03	6	74,25	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	12	51,97	12	55,69	12	60,99	12	67,08	12	73,63	12	81,27	12	89,79	6	85,73	6	94,50	4	107,43	4	119,58	3	146,80
CZ041 Karlovarský	6	56,60	6	59,15	6	63,09	6	68,12	6	74,17	6	80,93	6	88,56	5	96,68	3	90,00	3	98,53	3	108,33	3	119,30
CZ042 Ústecký	6	51,30	6	57,27	6	60,98	6	68,43	6	74,62	6	81,55	5	89,46	1		1		1					
CZ051 Liberecký	7	44,60	7	46,37	7	49,28	7	52,48	7	56,95	7	62,60	7	68,35	3	73,66	3	80,15	3	87,88	3	97,29	3	107,90
CZ052 Královéhradecký	12	51,58	13	55,65	13	58,90	13	62,29	13	66,43	13	71,66	13	78,05	10	86,45	9	89,79	4	108,58	4	118,53	4	129,65
CZ053 Pardubický	10	50,74	10	52,98	10	55,54	10	59,09	10	63,91	10	70,06	9	76,98	7	84,37	5	92,38	5	98,90	3	105,80	2	
CZ061 Vysočina	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		1		1	
CZ062 Jihomoravský	18	57,32	18	61,91	19	66,63	20	71,34	20	77,66	18	84,97	18	93,30	12	101,55	8	116,10	6	136,12	4	155,20	4	169,45
CZ071 Olomoucký	19	54,62	20	57,51	20	61,12	21	66,06	21	71,40	21	77,34	19	84,44	8	90,51	4	91,63	4	100,40	4	109,13	4	118,83
CZ072 Zlínský	20	54,77	20	57,94	22	62,31	23	66,79	23	73,12	23	80,34	23	87,80	7	89,63	6	88,77	4	88,03	2		2	
CZ080 Moravskoslezský	18	54,51	21	59,66	22	63,68	22	69,21	22	75,88	21	83,78	20	93,11	14	105,89	9	116,63	8	123,99	8	137,19	8	150,58

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1099	84,5	25,9	48,2	26,7	995	76,5	102,0	1069	82,2	13,26	11,3	798	61,3	7,29	10,4	10,6	1004	77,2	21,12	22,4
CZ010 Hlavní město Praha	162	71,1	25,8	50,2	27,7	147	64,5	101,0	154	67,5	13,15	11,2	120	52,6	7,60	10,0	10,6	150	65,8	25,30	21,0
CZ020 Středočeský	64	82,1	26,8	48,8	26,2	54	69,2	101,9	65	83,3	12,39	11,2	38	48,7	7,62	13,3	11,7	58	74,4	19,16	17,7
CZ031 Jihočeský	83	93,3	26,4	53,2	26,9	68	76,4	103,8	81	91,0	11,86	12,3	65	73,0	7,32	10,0	10,0	79	88,8	17,13	26,7
CZ032 Plzeňský	60	82,2	26,0	46,0	25,3	60	82,2	104,5	59	80,8	16,63	12,2	48	65,8	7,82	9,0	10,0	61	83,6	25,34	25,5
CZ041 Karlovarský	35	87,5	26,1	47,3	28,0	31	77,5	100,0	32	80,0	11,40	12,4	24	60,0	7,01	10,0	10,0	26	65,0	23,23	19,3
CZ042 Ústecký	66	88,0	26,6	45,3	26,9	53	70,7	102,3	62	82,7	13,41	11,0	48	64,0	7,15	10,0	10,5	57	76,0	15,66	21,5
CZ051 Liberecký	46	86,8	25,7	47,9	27,7	41	77,4	103,7	45	84,9	16,09	10,0	37	69,8	8,43		13,6	44	83,0	15,00	22,8
CZ052 Královéhradecký	74	91,4	25,3	47,7	26,2	60	74,1	101,0	69	85,2	12,98	11,3	42	51,9	7,08	10,0	10,0	63	77,8	19,28	19,6
CZ053 Pardubický	48	82,8	26,5	46,6	27,5	43	74,1	101,8	48	82,8	10,77	11,9	37	63,8	6,91	12,5	10,0	44	75,9	11,25	18,9
CZ061 Vysočina	56	87,5	25,0	46,7	25,6	53	82,8	100,9	54	84,4	14,36	10,2	34	53,1	6,90	10,7	10,0	54	84,4	15,50	22,7
CZ062 Jihomoravský	101	88,6	25,5	46,2	30,2	92	80,7	101,2	99	86,8	12,01	11,2	72	63,2	7,51	10,0	10,0	90	78,9	24,58	24,3
CZ071 Olomoucký	89	89,0	25,4	46,5	25,5	82	82,0	100,9	85	85,0	12,64	10,3	67	67,0	7,03	10,0	10,0	78	78,0	37,33	23,9
CZ072 Zlínský	78	87,6	26,6	46,2	27,8	82	92,1	100,9	78	87,6	12,80	10,5	65	73,0	6,52	10,0	10,0	72	80,9	14,26	28,6
CZ080 Moravskoslezský	137	86,2	25,8	48,7	25,9	129	81,1	103,5	138	86,8	14,26	11,7	101	63,5	7,21	10,0	10,6	128	80,5	26,13	19,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	10	7,7	654	6,33	7	19	18,1	52	88,22	88	7	10,4	169	5,08	41	2	215	5,87	22	
CZ010 Hlavní město Praha			60	6,89	2	9	14,4	7	86,74	9			16	5,36	15			35	7,11	6
CZ020 Středočeský			34	6,25		1		7	96,36	6			7	7,86	2			5	4,84	
CZ031 Jihočeský	2		59	6,29				12	87,79	11			11	4,19				20	6,16	
CZ032 Plzeňský	1		40	6,67				2		3	2		3	5,37				15	7,78	
CZ041 Karlovarský			23	4,68		1		2		3			8	2,38		1		8	2,75	
CZ042 Ústecký			36	5,91	1			2		7	1		6	4,42	1			11	6,73	
CZ051 Liberecký			37	7,89				2		4			6	4,03	4			3	4,63	2
CZ052 Královéhradecký	1		44	7,09				1		5			9	7,46	2			6	6,20	
CZ053 Pardubický			28	6,23		2		1		4			10	3,49				7	4,53	
CZ061 Vysočina	1		42	6,78		2		9	64,28	2			17	6,91	4			9	4,34	1
CZ062 Jihomoravský	2		55	6,49		2				3	1		13	5,55	5			22	4,82	3
CZ071 Olomoucký	1		64	6,60	1			1		13			32	4,01	3			27	4,81	7
CZ072 Zlínský	2		58	6,14		1		4	34,00	6			9	3,92		1		4	5,25	
CZ080 Moravskoslezský			74	4,85	3	1		2		12	3	11,7	22	5,95	5			43	6,38	3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs.	PKS	PKS
Celkem	4	9,0	160	20,96	21	1		13	523	3	45	26,2	16	1 900	103	29	10,8	31	747	50	541
CZ010 Hlavní město Praha	1		21	35,53	2			4	575		17	25,0	4	1 625	10	10	9,2	4	965	3	78
CZ020 Středočeský			7	15,46				1					1		2			2		2	20
CZ031 Jihočeský	1		13	6,71	2			1							9			2		2	51
CZ032 Plzeňský			13	10,46	2						1		1		3	1				1	23
CZ041 Karlovarský			4	30,50				1			1				2						15
CZ042 Ústecký			9	31,28	1			2		1	6	34,2	3	3 000	7	2		1		3	36
CZ051 Liberecký			5	13,62		1					1				2	1		1		1	22
CZ052 Královéhradecký	1		12	19,93							2		2		6	2		1			35
CZ053 Pardubický			1								1				2			2			19
CZ061 Vysočina			10	9,33	1			2		2					2	1		1			26
CZ062 Jihomoravský			8	30,34				2			7	27,9			9	3	10,0	5	483	1	50
CZ071 Olomoucký			11	11,77							4	23,8			23	1		2		10	55
CZ072 Zlínský	1		8	7,31							1		1		5			5	340	6	46
CZ080 Moravskoslezský			38	27,23	13						4	21,3	4	1 750	21	8	13,5	5	1 120	21	65

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

v % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	564	43,4	186	14,3	338	26,0	191	14,7	86	6,6	106	8,1	118	9,1	114	8,8	700	53,8
CZ010 Hlavní město Praha	79	34,6	15	6,6	45	19,7	25	11,0	15	6,6	18	7,9	13	5,7	21	9,2	98	43,0
CZ020 Středočeský	20	25,6	4	5,1	14	17,9	8	10,3	5	6,4	6	7,7	7	9,0	3	3,8	32	41,0
CZ031 Jihočeský	60	67,4	28	31,5	38	42,7	31	34,8	5	5,6	19	21,3	19	21,3	16	18,0	63	70,8
CZ032 Plzeňský	32	43,8	7	9,6	21	28,8	14	19,2	5	6,8	6	8,2	13	17,8	5	6,8	47	64,4
CZ041 Karlovarský	14	35,0	4	10,0	7	17,5	5	12,5	2	5,0	4	10,0	2	5,0	5	12,5	24	60,0
CZ042 Ústecký	34	45,3	12	16,0	20	26,7	10	13,3	9	12,0	7	9,3	9	12,0	9	12,0	38	50,7
CZ051 Liberecký	20	37,7	4	7,5	13	24,5	6	11,3	7	13,2	3	5,7	3	5,7	6	11,3	26	49,1
CZ052 Královéhradecký	35	43,2	11	13,6	22	27,2	10	12,3	4	4,9	5	6,2	7	8,6	4	4,9	44	54,3
CZ053 Pardubický	25	43,1	5	8,6	13	22,4	9	15,5	4	6,9	4	6,9	4	6,9	4	6,9	22	37,9
CZ061 Vysočina	35	54,7	16	25,0	21	32,8	14	21,9	1	1,6	6	9,4	10	15,6	2	3,1	32	50,0
CZ062 Jihomoravský	40	35,1	9	7,9	32	28,1	20	17,5	6	5,3	4	3,5	12	10,5	7	6,1	61	53,5
CZ071 Olomoucký	28	28,0	12	12,0	12	12,0	11	11,0	5	5,0	6	6,0	4	4,0	5	5,0	66	66,0
CZ072 Zlínský	56	62,9	13	14,6	38	42,7	6	6,7	11	12,4	7	7,9	6	6,7	23	25,8	45	50,6
CZ080 Moravskoslezský	86	54,1	46	28,9	42	26,4	22	13,8	7	4,4	11	6,9	9	5,7	4	2,5	102	64,2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	663	51,0	52	2 202	214	2 616	439	4 010	504	5 003	617	5 994	661	6 939	663	8 176	663	9 233	663	10 341	7	0,5	10 000
CZ010 Hlavní město Praha	109	47,8	14	2 679	28	3 518	88	5 010	93	6 491	104	8 045	109	9 315	109	11 011	109	12 434	109	13 500	5	2,2	8 000
CZ020 Středočeský	31	39,7	4	2 000	14	2 964	26	4 327	26	5 423	31	6 290	31	7 597	31	8 774	31	9 694	31	11 258			
CZ031 Jihočeský	54	60,7	3	900	17	1 800	29	3 085	33	4 342	52	5 475	54	6 824	54	8 297	54	9 405	54	10 874			
CZ032 Plzeňský	29	39,7	4	2 500	12	2 729	25	4 420	27	5 472	29	6 802	29	7 991	29	9 405	29	10 474	29	11 595			
CZ041 Karlovarský	17	42,5	6	1 908	9	1 956	12	2 742	12	3 242	17	3 959	17	4 982	17	5 829	17	6 376	17	7 106			
CZ042 Ústecký	36	48,0	3	1 050	11	2 891	26	5 048	29	5 872	35	6 724	36	7 532	36	8 647	36	9 718	36	10 997	1	1,3	
CZ051 Liberecký	27	50,9	2		9	3 152	18	4 529	21	5 105	25	5 844	26	6 748	27	7 745	27	8 853	27	10 238			
CZ052 Královéhradecký	47	58,0	5	1 500	16	1 803	30	3 332	33	4 186	42	5 221	47	6 183	47	7 434	47	8 300	47	9 062			
CZ053 Pardubický	32	55,2			5	2 600	16	3 644	20	4 795	31	5 048	32	5 880	32	6 838	32	7 877	32	8 606			
CZ061 Vysočina	33	51,6	3	2 500	12	3 225	18	4 156	27	4 870	31	5 619	33	6 582	33	7 576	33	8 424	33	9 424			
CZ062 Jihomoravský	66	57,9			9	1 756	33	3 433	40	4 687	52	5 821	66	6 369	66	7 760	66	8 830	66	9 948			
CZ071 Olomoucký	58	58,0	1		18	1 625	27	2 665	39	3 335	52	4 679	57	5 896	58	7 398	58	8 751	58	10 242			
CZ072 Zlínský	38	42,7	4	3 750	13	2 985	27	3 622	29	4 628	34	5 535	38	6 505	38	7 734	38	9 111	38	10 887			
CZ080 Moravskoslezský	86	54,1	3	3 500	41	2 790	64	3 834	75	4 695	82	5 505	86	5 869	86	6 451	86	6 974	86	7 472	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	774	59,5	349	3 480	715	3 926	761	4 926	773	5 808	774	6 725	774	7 270
CZ010 Hlavní město Praha	130	57,0	80	3 841	124	4 697	129	5 966	130	7 062	130	8 274	130	8 941
CZ020 Středočeský	35	44,9	17	2 747	32	3 483	35	4 465	35	5 192	35	5 838	35	6 379
CZ031 Jihočeský	55	61,8	26	3 461	55	4 157	55	4 551	55	4 955	55	5 604	55	6 434
CZ032 Plzeňský	47	64,4	22	1 761	38	3 159	42	4 817	47	6 407	47	7 007	47	8 030
CZ041 Karlovarský	23	57,5	9	2 967	20	2 910	23	3 291	23	3 587	23	4 057	23	4 457
CZ042 Ústecký	42	56,0	15	3 783	42	4 594	42	6 518	42	8 302	42	10 018	42	10 415
CZ051 Liberecký	36	67,9	12	3 092	34	3 426	35	4 162	36	5 001	36	5 839	36	6 413
CZ052 Královéhradecký	52	64,2	24	3 546	50	4 207	52	5 664	52	6 724	52	7 750	52	7 867
CZ053 Pardubický	33	56,9	10	3 710	28	3 582	33	4 067	33	4 567	33	5 009	33	5 309
CZ061 Vysočina	40	62,5	22	3 491	37	3 297	40	4 295	40	4 790	40	5 435	40	5 791
CZ062 Jihomoravský	71	62,3	31	4 367	62	4 227	71	4 752	71	5 422	71	6 277	71	6 796
CZ071 Olomoucký	58	58,0	20	2 967	55	2 918	58	3 871	58	4 703	58	5 573	58	6 227
CZ072 Zlínský	50	56,2	23	2 448	47	3 087	48	4 318	49	4 948	50	6 174	50	7 195
CZ080 Moravskoslezský	102	64,2	38	4 243	91	4 358	98	5 157	102	6 004	102	6 865	102	7 060

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	842	64,7	337	5 148	761	5 461	819	6 773	835	8 153	840	9 484	842	10 472	842	11 314	842	11 883	842	12 364
CZ010 Hlavní město Praha	144	63,2	72	4 521	131	6 262	140	8 084	141	9 535	144	11 723	144	12 925	144	13 909	144	14 548	144	15 111
CZ020 Středočeský	45	57,7	15	7 500	40	6 423	43	8 630	44	9 764	44	11 955	45	12 913	45	15 284	45	15 673	45	16 307
CZ031 Jihočeský	63	70,8	27	6 655	61	6 933	63	7 822	63	8 488	63	9 157	63	9 771	63	10 018	63	10 490	63	10 986
CZ032 Plzeňský	52	71,2	18	2 750	41	5 574	44	7 691	51	13 284	52	14 435	52	15 616	52	16 479	52	16 999	52	17 308
CZ041 Karlovarský	22	55,0	7	8 643	19	4 458	22	5 252	22	6 120	22	6 955	22	7 536	22	7 891	22	8 132	22	8 305
CZ042 Ústecký	45	60,0	14	4 964	40	6 035	44	7 530	44	9 189	45	10 503	45	11 614	45	12 470	45	13 126	45	13 781
CZ051 Liberecký	39	73,6	14	5 993	36	4 816	39	5 930	39	6 924	39	8 341	39	9 368	39	9 857	39	10 226	39	10 560
CZ052 Královéhradecký	55	67,9	24	3 513	49	4 187	53	5 327	54	6 264	54	7 341	55	7 818	55	8 516	55	8 960	55	9 460
CZ053 Pardubický	40	69,0	13	4 762	37	4 724	40	6 049	40	7 106	40	7 792	40	9 293	40	9 962	40	10 193	40	10 424
CZ061 Vysočina	43	67,2	25	3 692	39	3 660	43	4 540	43	5 021	43	5 644	43	6 041	43	6 492	43	6 643	43	6 963
CZ062 Jihomoravský	69	60,5	29	7 835	63	6 346	69	7 573	69	8 950	69	10 203	69	11 571	69	12 680	69	13 666	69	14 092
CZ071 Olomoucký	75	75,0	18	3 787	66	3 385	70	4 660	75	6 180	75	7 588	75	8 790	75	10 183	75	11 540	75	12 512
CZ072 Zlínský	54	60,7	26	2 965	51	3 824	53	5 051	54	6 244	54	7 863	54	9 578	54	10 190	54	10 773	54	11 051
CZ080 Moravskoslezský	96	60,4	35	6 935	88	6 667	96	7 285	96	7 874	96	8 603	96	8 931	96	9 311	96	9 535	96	9 890

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdový vývoj v třídění podle krajů

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele								
	PKS	% KS	z toho																																		
			snížením průměr. mzdy				udržením průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy		kombinací uvedených				
			PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS		% KS		PKS				% KS		PKS		% KS		
Celkem	730	56,1	1	0,1	57	4,4	239	18,4	21	493	218	2,9	72	5,5	5	0,4	282	21,7	273	2,9	9	573	13	2,5	25	1,9	25	2,3	1	149	11,5	9	0,7	90	6,9	184	14,1
CZ010 Hlavní město Praha	119	52,2	1	0,4	17	7,5	31	13,6	4	390	27	3,3	12	5,3			50	21,9	50	2,5			1	2	0,9	2			25	11,0			17	7,5	25	11,0	
CZ020 Středočeský	35	44,9			1	1,3	11	14,1			11	3,2	3	3,8	1	1,3	16	20,5	14	2,9	2				1	1,3	1		6	7,7	1	1,3	3	3,8	3	3,8	
CZ031 Jihočeský	57	64,0					27	30,3			27	3,6	9	10,1	1	1,1	19	21,3	19	3,2			1	6	6,7	6	2,0		10	11,2			12	13,5	14	15,7	
CZ032 Plzeňský	46	63,0			4	5,5	10	13,7	2		8	4,0	11	15,1	2	2,7	20	27,4	19	3,1	1		1					14	19,2	2	2,7	12	16,4	22	30,1		
CZ041 Karlovarský	24	60,0					6	15,0			6	3,1	4	10,0	1	2,5	8	20,0	8	3,9						1	2,5	1		6	15,0			1	2,5	10	25,0
CZ042 Ústecký	38	50,7			3	4,0	18	24,0	1		17	2,2	2	2,7			15	20,0	15	3,5			1			1	1,3	1		5	6,7	1	1,3	6	8,0	9	12,0
CZ051 Liberecký	29	54,7			1	1,9	14	26,4	1		13	3,1	1	1,9			9	17,0	8	2,6	1					1	1,9	1		4	7,5			1	1,9	3	5,7
CZ052 Královéhradecký	37	45,7			3	3,7	15	18,5	3	810	12	3,0	8	9,9			9	11,1	9	3,1			1			1	1,2	1		6	7,4			5	6,2	9	11,1
CZ053 Pardubický	21	36,2			1	1,7	4	6,9			4	3,2	1	1,7			10	17,2	10	2,3			1			1	1,7	1		5	8,6	1	1,7	1	1,7	2	3,4
CZ061 Vysočina	35	54,7			1	1,6	15	23,4	3	683	12	3,3	3	4,7			13	20,3	13	3,1						1	1,6	1		6	9,4	1	1,6	4	6,3	4	6,3
CZ062 Jihomoravský	69	60,5			7	6,1	20	17,5	1		19	2,0	5	4,4			28	24,6	26	2,8	2		1		3	2,6	3	2,9		14	12,3	1	0,9	8	7,0	16	14,0
CZ071 Olomoucký	71	71,0			9	9,0	21	21,0	5	131	16	3,2	6	6,0			23	23,0	21	3,1	2		4	2,4					18	18,0	1	1,0	6	6,0	11	11,0	
CZ072 Zlínský	60	67,4			1	1,1	13	14,6	1		12	2,7	3	3,4			24	27,0	24	2,8					6	6,7	6	2,1	1	20	22,5	1	1,1	7	7,9	28	31,5
CZ080 Moravskoslezský	89	56,0			9	5,7	34	21,4			34	2,5	4	2,5			38	23,9	37	2,8	1		2		1	0,6	1		10	6,3			7	4,4	28	17,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle krajů**

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	769	59,1	153	11,8	44	3,4	646	49,7	282	21,7	96,7	244	18,8	86,4	344	26,4	17,7	14,86
CZ010 Hlavní město Praha	115	50,4	18	7,9	1	0,4	105	46,1	54	23,7	97,7	50	21,9	85,7	58	25,4	17,1	17,58
CZ020 Středočeský	41	52,6	6	7,7	2	2,6	35	44,9	11	14,1	97,3	8	10,3	76,3	18	23,1	19,9	12,29
CZ031 Jihočeský	64	71,9	11	12,4	1	1,1	57	64,0	34	38,2	97,2	29	32,6	89,7	47	52,8	21,3	13,86
CZ032 Plzeňský	45	61,6	6	8,2	13	17,8	28	38,4	20	27,4	95,0	21	28,8	87,1	15	20,5	19,6	18,55
CZ041 Karlovarský	22	55,0	7	17,5	2	5,0	18	45,0	7	17,5	98,6	5	12,5	90,0	10	25,0	20,0	23,33
CZ042 Ústecký	44	58,7	7	9,3			37	49,3	13	17,3	95,0	17	22,7	82,1	21	28,0	26,0	11,01
CZ051 Liberecký	25	47,2	7	13,2	1	1,9	20	37,7	10	18,9	97,5	8	15,1	95,0	10	18,9	14,0	24,33
CZ052 Královéhradecký	45	55,6	9	11,1	2	2,5	37	45,7	21	25,9	97,1	13	16,0	81,2	26	32,1	15,8	15,99
CZ053 Pardubický	31	53,4	8	13,8	4	6,9	23	39,7	14	24,1	97,1	12	20,7	87,1	9	15,5	15,0	19,50
CZ061 Vysočina	36	56,3	6	9,4	3	4,7	33	51,6	15	23,4	94,7	13	20,3	83,1	18	28,1	15,3	17,83
CZ062 Jihomoravský	69	60,5	14	12,3	3	2,6	58	50,9	19	16,7	98,9	12	10,5	91,7	27	23,7	16,7	13,17
CZ071 Olomoucký	64	64,0	21	21,0	5	5,0	50	50,0	13	13,0	93,8	14	14,0	87,9	23	23,0	14,9	16,54
CZ072 Zlínský	53	59,6	14	15,7	2	2,2	42	47,2	18	20,2	96,9	15	16,9	82,7	26	29,2	17,0	13,00
CZ080 Moravskoslezský	115	72,3	19	11,9	5	3,1	103	64,8	33	20,8	95,8	27	17,0	88,5	36	22,6	17,4	11,86

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP					sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)	
				sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou					
	PKS	% KS	týdny	PKS	% KS		% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	111	8,5	46,3	18	1,4	95,3	3	0,2	225	17,3	95	7,3
CZ010 Hlavní město Praha	25	11,0	52,0	2	0,9				23	10,1	15	6,6
CZ020 Středočeský	8	10,3	47,1	1	1,3		1	1,3	7	9,0		
CZ031 Jihočeský	11	12,4	48,5						12	13,5	1	1,1
CZ032 Plzeňský	3	4,1	46,7	2	2,7		1	1,4	23	31,5	19	26,0
CZ041 Karlovarský	3	7,5	52,0						10	25,0	4	10,0
CZ042 Ústecký	7	9,3	42,6	3	4,0	95,0			9	12,0	4	5,3
CZ051 Liberecký	7	13,2	52,0	2	3,8				6	11,3	3	5,7
CZ052 Královéhradecký	6	7,4	49,8	2	2,5				14	17,3	3	3,7
CZ053 Pardubický	6	10,3	51,3	2	3,4				9	15,5	4	6,9
CZ061 Vysočina									6	9,4	1	1,6
CZ062 Jihomoravský	5	4,4	52,0	3	2,6	100,0			16	14,0	5	4,4
CZ071 Olomoucký	5	5,0	41,6	1	1,0		1	1,0	32	32,0	6	6,0
CZ072 Zlínský	4	4,5	45,5						32	36,0	13	14,6
CZ080 Moravskoslezský	21	13,2	34,2						26	16,4	17	10,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1252	96,2	1121	86,2	605	46,5	623	47,9	849	65,3
CZ010 Hlavní město Praha	212	93,0	166	72,8	125	54,8	85	37,3	126	55,3
CZ020 Středočeský	77	98,7	67	85,9	42	53,8	14	17,9	41	52,6
CZ031 Jihočeský	88	98,9	86	96,6	27	30,3	57	64,0	64	71,9
CZ032 Plzeňský	72	98,6	65	89,0	55	75,3	20	27,4	59	80,8
CZ041 Karlovarský	38	95,0	32	80,0	22	55,0	15	37,5	25	62,5
CZ042 Ústecký	72	96,0	64	85,3	33	44,0	38	50,7	47	62,7
CZ051 Liberecký	49	92,5	43	81,1	27	50,9	20	37,7	29	54,7
CZ052 Královéhradecký	78	96,3	74	91,4	32	39,5	38	46,9	53	65,4
CZ053 Pardubický	51	87,9	44	75,9	24	41,4	25	43,1	35	60,3
CZ061 Vysočina	59	92,2	56	87,5	9	14,1	14	21,9	19	29,7
CZ062 Jihomoravský	112	98,2	100	87,7	70	61,4	75	65,8	85	74,6
CZ071 Olomoucký	100	100,0	92	92,0	28	28,0	67	67,0	78	78,0
CZ072 Zlínský	88	98,9	82	92,1	25	28,1	54	60,7	60	67,4
CZ080 Moravskoslezský	156	98,1	150	94,3	86	54,1	101	63,5	128	80,5

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1161	89,2	255	19,6	658	50,6	1104	84,9	962	409	655	479	227	463	35,6
CZ010 Hlavní město Praha	203	89,0	35	15,4	95	41,7	194	85,1	168	78	122	82	48	71	31,1
CZ020 Středočeský	60	76,9	16	20,5	26	33,3	63	80,8	60	13	46	20	11	12	15,4
CZ031 Jihočeský	78	87,6	19	21,3	50	56,2	78	87,6	66	33	50	41	20	39	43,8
CZ032 Plzeňský	64	87,7	13	17,8	41	56,2	59	80,8	52	14	32	35	6	25	34,2
CZ041 Karlovarský	39	97,5	5	12,5	23	57,5	32	80,0	28	5	18	11	4	9	22,5
CZ042 Ústecký	65	86,7	17	22,7	33	44,0	60	80,0	58	28	36	31	14	23	30,7
CZ051 Liberecký	47	88,7	12	22,6	15	28,3	41	77,4	34	13	24	16	4	18	34,0
CZ052 Královéhradecký	72	88,9	9	11,1	35	43,2	74	91,4	60	27	44	24	22	29	35,8
CZ053 Pardubický	53	91,4	10	17,2	23	39,7	48	82,8	44	8	26	15	17	15	25,9
CZ061 Vysočina	62	96,9	7	10,9	36	56,3	59	92,2	53	19	37	26	6	6	9,4
CZ062 Jihomoravský	94	82,5	18	15,8	40	35,1	91	79,8	80	30	45	49	19	29	25,4
CZ071 Olomoucký	97	97,0	36	36,0	75	75,0	84	84,0	68	31	38	19	9	49	49,0
CZ072 Zlínský	78	87,6	24	27,0	64	71,9	73	82,0	52	32	31	17	24	41	46,1
CZ080 Moravskoslezský	149	93,7	34	21,4	102	64,2	148	93,1	139	78	106	93	23	97	61,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1022	78,6	116	8,9	65	5,0	29	2,2	69	5,3	268	96,1	11	3,9	960	73,8	302	23,2	811	62,3	251	19,3
CZ010 Hlavní město Praha	156	68,4	20	8,8	21	9,2	5	2,2	26	11,4	68	94,4	4	5,6	163	71,5	42	18,4	135	59,2	38	16,7
CZ020 Středočeský	58	74,4	11	14,1	2	2,6	6	7,7	1	1,3	20	100,0			47	60,3	12	15,4	29	37,2	14	17,9
CZ031 Jihočeský	67	75,3	8	9,0	8	9,0			6	6,7	19	86,4	3	13,6	51	57,3	21	23,6	37	41,6	22	24,7
CZ032 Plzeňský	56	76,7	7	9,6	3	4,1	2	2,7	5	6,8	17	100,0			60	82,2	33	45,2	53	72,6	27	37,0
CZ041 Karlovarský	37	92,5			1	2,5	1	2,5	1	2,5	3	100,0			25	62,5	9	22,5	18	45,0	7	17,5
CZ042 Ústecký	60	80,0	7	9,3	3	4,0	1	1,3	4	5,3	14	93,3	1	6,7	49	65,3	21	28,0	35	46,7	24	32,0
CZ051 Liberecký	47	88,7	3	5,7	1	1,9			2	3,8	6	100,0			32	60,4	6	11,3	21	39,6	5	9,4
CZ052 Královéhradecký	59	72,8	9	11,1	2	2,5	1	1,2	10	12,3	22	100,0			69	85,2	10	12,3	61	75,3	11	13,6
CZ053 Pardubický	44	75,9	9	15,5	3	5,2	2	3,4			14	100,0			39	67,2	10	17,2	29	50,0	7	12,1
CZ061 Vysočina	54	84,4	2	3,1	4	6,3	4	6,3			10	100,0			19	29,7	3	4,7	15	23,4	2	3,1
CZ062 Jihomoravský	90	78,9	9	7,9	6	5,3	2	1,8	7	6,1	24	100,0			93	81,6	42	36,8	86	75,4	9	7,9
CZ071 Olomoucký	90	90,0	4	4,0	2	2,0	2	2,0	2	2,0	8	80,0	2	20,0	87	87,0	49	49,0	83	83,0	44	44,0
CZ072 Zlínský	77	86,5	9	10,1	1	1,1	1	1,1	1	1,1	12	100,0			79	88,8	23	25,8	71	79,8	21	23,6
CZ080 Moravskoslezský	127	79,9	18	11,3	8	5,0	2	1,3	4	2,5	31	96,9	1	3,1	147	92,5	21	13,2	138	86,8	20	12,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	692	53,2	1,3	4,4	81	6,2	1,3	2,9	633	48,7	423	32,5	424	32,6	78	6,0	98	7,5
CZ010 Hlavní město Praha	151	66,2	1,4	4,3	20	8,8	1,6	2,8	138	60,5	88	38,6	94	41,2	17	7,5	26	11,4
CZ020 Středočeský	33	42,3	1,2	3,6	3	3,8	1,0	2,0	30	38,5	26	33,3	13	16,7	2	2,6	2	2,6
CZ031 Jihočeský	48	53,9	1,4	7,4	4	4,5	2,0	5,7	42	47,2	26	29,2	28	31,5	7	7,9	5	5,6
CZ032 Plzeňský	41	56,2	1,2	3,5	2	2,7			36	49,3	26	35,6	30	41,1	9	12,3	3	4,1
CZ041 Karlovarský	15	37,5	1,3	3,6	2	5,0			14	35,0	11	27,5	7	17,5	1	2,5	1	2,5
CZ042 Ústecký	46	61,3	1,3	5,1	7	9,3	1,0	2,0	42	56,0	29	38,7	27	36,0	6	8,0	8	10,7
CZ051 Liberecký	24	45,3	1,2	3,3	2	3,8			20	37,7	16	30,2	12	22,6	2	3,8	3	5,7
CZ052 Královéhradecký	45	55,6	1,2	4,5	3	3,7	1,0	2,0	45	55,6	26	32,1	31	38,3	12	14,8	5	6,2
CZ053 Pardubický	18	31,0	1,1	3,8	1	1,7			17	29,3	12	20,7	9	15,5			2	3,4
CZ061 Vysočina	23	35,9	1,3	2,8	2	3,1			15	23,4	8	12,5	9	14,1				
CZ062 Jihomoravský	47	41,2	1,4	5,0	8	7,0	1,3	2,9	44	38,6	35	30,7	25	21,9	4	3,5	4	3,5
CZ071 Olomoucký	63	63,0	1,1	2,6	9	9,0	1,1	3,0	62	62,0	39	39,0	38	38,0	2	2,0	9	9,0
CZ072 Zlínský	34	38,2	1,2	4,5	3	3,4	1,5	6,0	33	37,1	15	16,9	28	31,5	2	2,2	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	104	65,4	1,5	5,1	15	9,4	1,3	2,5	95	59,7	66	41,5	73	45,9	14	8,8	28	17,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

v hodinách za týden, ve dnech

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
			PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný			2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
	hod/týden	hod/týden								hod/týden	hod/týden									
Celkem	1236	95,0	862	66,3	38,0	374	28,7	39,6	38,28	37,4	37,3	305	23,4	1103	84,8	5,8	3,6	78,2	0,8	0,2
CZ010 Hlavní město Praha	204	89,5	101	44,3	38,6	103	45,2	39,6	38,28	37,4	37,2	67	29,4	204	89,5	2,6	4,7	85,1	1,8	
CZ020 Středočeský	71	91,0	47	60,3	37,7	24	30,8	39,8	38,53	37,5	37,4	7	9,0	67	85,9	10,3	3,5	74,4	1,3	
CZ031 Jihočeský	85	95,5	56	62,9	38,4	29	32,6	39,2	38,10	37,2	36,9	24	27,0	67	75,3	4,5	3,0	71,9		
CZ032 Plzeňský	70	95,9	57	78,1	37,8	13	17,8	39,8	38,08	37,3	37,5	14	19,2	66	90,4	8,2	3,0	80,8	1,4	
CZ041 Karlovarský	38	95,0	23	57,5	38,5	15	37,5	38,9	37,71	37,5	37,5	6	15,0	30	75,0	2,5	5,0	72,5		
CZ042 Ústecký	73	97,3	54	72,0	37,7	19	25,3	39,5	38,29	37,4	37,7	15	20,0	67	89,3	5,3	4,3	81,3	2,7	
CZ051 Liberecký	43	81,1	30	56,6	38,1	13	24,5	39,6	37,98	37,5	37,5	12	22,6	41	77,4	5,7	3,3	69,8	1,9	
CZ052 Královéhradecký	79	97,5	60	74,1	38,0	19	23,5	39,6	38,36	37,5	37,2	23	28,4	69	85,2	4,9	4,3	79,0	1,2	
CZ053 Pardubický	55	94,8	36	62,1	38,3	19	32,8	39,9	38,44	37,5	37,5	9	15,5	48	82,8	5,2	4,7	77,6		
CZ061 Vysočina	64	100,0	43	67,2	38,6	21	32,8	39,6	38,26	37,5	37,5	7	10,9	52	81,3	7,8	1,2	71,9		1,6
CZ062 Jihomoravský	111	97,4	90	78,9	38,0	21	18,4	39,9	38,39	37,5	37,4	14	12,3	98	86,0	4,4	3,2	81,6		
CZ071 Olomoucký	100	100,0	84	84,0	37,7	16	16,0	39,5	38,00	37,3	37,1	28	28,0	73	73,0	7,0	3,7	65,0		1,0
CZ072 Zlínský	88	98,9	55	61,8	37,7	33	37,1	39,8	38,55	37,5	37,1	12	13,5	77	86,5	4,5	2,8	82,0		
CZ080 Moravskoslezský	155	97,5	126	79,2	37,8	29	18,2	39,2	38,26	37,4	37,5	67	42,1	144	90,6	9,4	4,3	81,1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

v hodinách za rok, týdnech

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	6	0,5	76	870	66,9	50,2	479	36,8	47,7
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,4		151	66,2	48,7	109	47,8	46,1
CZ020 Středočeský				48	61,5	50,4	29	37,2	49,3
CZ031 Jihočeský				67	75,3	50,8	46	51,7	43,7
CZ032 Plzeňský	2	2,7		55	75,3	52,0	14	19,2	48,0
CZ041 Karlovarský				33	82,5	50,3	15	37,5	46,1
CZ042 Ústecký	1	1,3		45	60,0	50,6	30	40,0	49,6
CZ051 Liberecký				31	58,5	47,4	14	26,4	48,3
CZ052 Královéhradecký				51	63,0	50,5	22	27,2	45,5
CZ053 Pardubický	1	1,7		36	62,1	49,8	16	27,6	50,1
CZ061 Vysočina				44	68,8	49,9	12	18,8	52,0
CZ062 Jihomoravský	1	0,9		69	60,5	50,9	27	23,7	48,7
CZ071 Olomoucký				79	79,0	50,7	45	45,0	49,4
CZ072 Zlínský				58	65,2	50,7	19	21,3	46,5
CZ080 Moravskoslezský				103	64,8	50,8	81	50,9	49,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	23	1,8	30	2,3	47	3,6	112	8,6
CZ010 Hlavní město Praha	4	1,8	3	1,3	8	3,5	25	11,0
CZ020 Středočeský	1	1,3	2	2,6	1	1,3	5	6,4
CZ031 Jihočeský	3	3,4	6	6,7	2	2,2	12	13,5
CZ032 Plzeňský	2	2,7	6	8,2	2	2,7	3	4,1
CZ041 Karlovarský	1	2,5	1	2,5			4	10,0
CZ042 Ústecký	1	1,3	1	1,3	4	5,3	7	9,3
CZ051 Liberecký	3	5,7	1	1,9	2	3,8	2	3,8
CZ052 Královéhradecký			3	3,7	4	4,9	2	2,5
CZ053 Pardubický			1	1,7	1	1,7	1	1,7
CZ061 Vysočina					1	1,6	1	1,6
CZ062 Jihomoravský			1	0,9	5	4,4	4	3,5
CZ071 Olomoucký			2	2,0	7	7,0	33	33,0
CZ072 Zlínský	2	2,2	1	1,1	2	2,2	7	7,9
CZ080 Moravskoslezský	6	3,8	2	1,3	8	5,0	6	3,8

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	414	31,8	13	1,0	408	31,4	6	0,5	10	0,8	9	0,7							1	0,1
CZ010 Hlavní město Praha	78	34,2	5	2,2	76	33,3	1	0,4	2	0,9	2	0,9								
CZ020 Středočeský	26	33,3	2	2,6	25	32,1			1	1,3	1	1,3								
CZ031 Jihočeský	34	38,2			34	38,2														
CZ032 Plzeňský	22	30,1			22	30,1	1	1,4	1	1,4	1	1,4								
CZ041 Karlovarský	5	12,5			5	12,5			3	7,5	3	7,5								
CZ042 Ústecký	22	29,3	2	2,7	21	28,0														
CZ051 Liberecký	3	5,7			3	5,7			1	1,9	1	1,9								
CZ052 Královéhradecký	19	23,5			19	23,5														
CZ053 Pardubický	13	22,4	1	1,7	13	22,4														
CZ061 Vysočina	29	45,3			28	43,8	1	1,6	1	1,6									1	1,6
CZ062 Jihomoravský	18	15,8	1	0,9	18	15,8	2	1,8	1	0,9	1	0,9								
CZ071 Olomoucký	48	48,0			48	48,0														
CZ072 Zlínský	30	33,7			30	33,7														
CZ080 Moravskoslezský	67	42,1	2	1,3	66	41,5	1	0,6												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1216	93,5	32,84	54,6	12,19	27,8	35,19	55,3	278	199	15,3	36	2,8	26	2,0
CZ010 Hlavní město Praha	215	94,3	33,50	54,6	16,69	19,9	43,77	58,5	43	29	12,7	2	0,9	2	0,9
CZ020 Středočeský	67	85,9	30,98	53,5	12,75		33,25	55,0	22	9	11,5	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	87	97,8	35,04	54,5	12,74	45,0	23,57	55,0	24	22	24,7	4	4,5	9	10,1
CZ032 Plzeňský	69	94,5	33,83	54,4	13,88		27,60	55,0	25	3	4,1	1	1,4		
CZ041 Karlovarský	31	77,5	31,90	55,0	6,83		33,00	55,0	8	7	17,5				
CZ042 Ústecký	67	89,3	35,10	54,9	11,02	55,0	36,04	56,0	14	21	28,0	5	6,7	4	5,3
CZ051 Liberecký	52	98,1	34,92	55,0	11,00	55,0	33,73	54,1	12	11	20,8	2	3,8	1	1,9
CZ052 Královéhradecký	78	96,3	31,46	54,5	10,79		32,73	57,5	24	15	18,5	4	4,9	1	1,2
CZ053 Pardubický	53	91,4	29,20	54,1	7,08		31,00	52,0	16	11	19,0				
CZ061 Vysočina	57	89,1	35,33	54,3	10,92		20,00	54,0	8	8	12,5				
CZ062 Jihomoravský	108	94,7	31,75	54,6	13,81	7,5	37,20	56,0	9	21	18,4	6	5,3	5	4,4
CZ071 Olomoucký	93	93,0	27,99	54,4	4,66	22,3	28,57	53,5	40	10	10,0				
CZ072 Zlínský	88	98,9	37,25	54,7	8,84		31,53	55,0	10	14	15,7	11	12,4	2	2,2
CZ080 Moravskoslezský	151	95,0	33,18	54,9	9,84	25,0	39,10	53,5	23	18	11,3			1	0,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny				Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku						sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	32	2,5	50	3,8	337	59,2	259	19,9	765	58,8	405	647	3,0	572	44,0	272	20,9	462	630	216	16,6
CZ010 Hlavní město Praha	19	8,3	9	3,9	192	58,0	47	20,6	142	62,3	440	776	3,1	109	47,8	57	25,0	445	598	45	19,7
CZ020 Středočeský							11	14,1	46	59,0	378	700	2,9	27	34,6	25	32,1	459	658	15	19,2
CZ031 Jihočeský			15	16,9	415	47,5	21	23,6	62	69,7	376	585	3,1	50	56,2	19	21,3	495	524	16	18,0
CZ032 Plzeňský			6	8,2	343	50,0	23	31,5	48	65,8	409	556	2,9	43	58,9	14	19,2	385	495	13	17,8
CZ041 Karlovarský							5	12,5	21	52,5	302	377	2,3	19	47,5	6	15,0	650	650	4	10,0
CZ042 Ústecký	3	4,0	1	1,3			10	13,3	51	68,0	452	692	3,4	38	50,7	15	20,0	476	639	11	14,7
CZ051 Liberecký	1	1,9	2	3,8			8	15,1	23	43,4	328	518	3,0	21	39,6	5	9,4	300	609	5	9,4
CZ052 Královéhradecký			1	1,2			18	22,2	48	59,3	456	723	2,9	32	39,5	14	17,3	621	721	14	17,3
CZ053 Pardubický	2	3,4	1	1,7			13	22,4	32	55,2	370	638	2,8	25	43,1	13	22,4	329	624	7	12,1
CZ061 Vysočina	1	1,6					6	9,4	36	56,3	344	516	3,2	25	39,1	5	7,8	313	493	4	6,3
CZ062 Jihomoravský	1	0,9	1	0,9			16	14,0	59	51,8	474	663	2,9	42	36,8	26	22,8	533	775	21	18,4
CZ071 Olomoucký	1	1,0	3	3,0	200	30,0	23	23,0	55	55,0	408	574	2,8	34	34,0	20	20,0	348	611	18	18,0
CZ072 Zlínský			7	7,9	272	60,0	14	15,7	37	41,6	355	581	3,2	26	29,2	12	13,5	320	453	10	11,2
CZ080 Moravskoslezský	4	2,5	4	2,5		52,5	44	27,7	105	66,0	370	614	2,9	81	50,9	41	25,8	529	706	33	20,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

průměrné %, průměr. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	388	29,8	57	2,1	34	2 999	73	1,9	211	127	3 025	210	16,1	49	4 779	15	1,9	102	93	1 873
CZ010 Hlavní město Praha	80	35,1	14	2,2	2		38	1,9	25	24	6 623	34	14,9	17	6 092	2		12	12	1 708
CZ020 Středočeský	19	24,4	2		8	3 250	2		7	2		3	3,8	1				2		
CZ031 Jihočeský	36	40,4	6	2,0	6	7 033	9	2,2	16	8	1 399	27	30,3	4	2 150	4	0,5	16	9	392
CZ032 Plzeňský	30	41,1	5	1,6	2		2		18	9	1 142	3	4,1					1	2	
CZ041 Karlovarský	11	27,5	6	2,1	1				4	4	8 623	5	12,5	2		1			2	
CZ042 Ústecký	25	33,3	6	2,7	2				14	7	2 365	13	17,3	5	2 940	2		1	8	1 685
CZ051 Liberecký	10	18,9					1		9	5	2 232	9	17,0	1		2		7	3	8 102
CZ052 Královéhradecký	23	28,4	3	1,7	2		4	1,7	14	6	770	12	14,8			2		3	9	1 142
CZ053 Pardubický	23	39,7	6	2,3			2		13	9	3 103	5	8,6	1				4	3	4 060
CZ061 Vysočina	12	18,8	1		4	900	2		5	4	415	11	17,2	2				6	5	1 156
CZ062 Jihomoravský	33	28,9	3	1,9			6	1,8	23	12	1 028	23	20,2	2		1		15	14	1 742
CZ071 Olomoucký	14	14,0	1		1		3	1,7	8	6	1 148	13	13,0	1				6	8	1 933
CZ072 Zlínský	21	23,6	2		5	1 220	2		11	10	3 525	35	39,3	8	1 050	1		27	5	563
CZ080 Moravskoslezský	51	32,1	2		1		2		44	21	2 386	17	10,7	5	11 770			2	13	2 139

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	11,61	4,54	1,86	21,53	5,53	4,28	0,61	2,95	40,44	6,64	386	29,7	129	9,9
CZ010 Hlavní město Praha	8,96	3,29	2,04	21,92	2,80	0,59	0,48	1,82	52,38	5,72	85	37,3	41	18,0
CZ020 Středočeský											13	16,7	5	6,4
CZ031 Jihočeský	14,59	0,95	8,15	22,62	0,78	4,72		21,11	11,43	15,66	42	47,2	9	10,1
CZ032 Plzeňský	53,53	3,09		27,68	0,12	1,22	1,92	0,32	2,02	10,10	22	30,1	8	11,0
CZ041 Karlovarský	21,04	0,33		5,35	2,62	1,71		3,23	65,32	0,40	12	30,0	2	5,0
CZ042 Ústecký	13,91	8,53	2,33	16,32	1,86	4,92	1,16	4,54	31,42	15,01	32	42,7	16	21,3
CZ051 Liberecký	4,25	2,03	2,38	10,05	2,35	1,38		2,56	57,40	17,59	16	30,2	1	1,9
CZ052 Královéhradecký	5,83	4,09		28,72	1,73	7,83		9,94	21,39	20,47	15	18,5	7	8,6
CZ053 Pardubický	5,17	0,45	2,12	21,02	1,78	5,08		1,10	55,61	7,67	14	24,1		
CZ061 Vysočina	8,01	2,08	5,19	32,51	0,67	12,35	24,56	2,89	3,28	8,46	19	29,7		
CZ062 Jihomoravský	14,94	3,74	1,27	28,59	0,60	10,24		3,53	30,72	6,39	37	32,5	10	8,8
CZ071 Olomoucký	4,17	5,20		43,69	0,64	7,33		6,51	32,17	0,29	23	23,0	5	5,0
CZ072 Zlínský	15,14	17,48	1,60	31,82	2,69	6,06		1,17	20,18	3,86	21	23,6	6	6,7
CZ080 Moravskoslezský	7,88	6,61	2,17	16,84	26,71	9,46		1,54	28,09	0,70	35	22,0	19	11,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	F	odměny při pracovním a životním výročí
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	H	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	I	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	J	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv Překážky v práci v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance									Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																										
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																										
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů
Celkem	89	6,8	56,6	254	21	1,6	5	0,4	74,0	545	41,9	1,2	451	34,7	1,3	724	55,6	2,1	270	20,8	6,3	375	28,8	1,2	144	11,1	3,7	273	21,0	3,8	83	6,4	2,5	533	41,0	
CZ010 Hlavní město Praha	35	15,4	56,5	306	6	2,6				89	39,0	1,2	68	29,8	1,4	119	52,2	1,9	74	32,5	5,5	50	21,9	1,2	40	17,5	3,6	58	25,4	4,6	23	10,1	3,7	101	44,3	
CZ020 Středočeský	3	3,8	70,0	200	2	2,6	1	1,3		25	32,1	1,3	24	30,8	1,2	36	46,2	2,0	11	14,1	8,5	20	25,6	1,3	6	7,7	3,7	14	17,9	2,6	5	6,4	2,4	18	23,1	
CZ031 Jihočeský	11	12,4	80,0	199			1	1,1		50	56,2	1,3	42	47,2	1,1	58	65,2	2,1	23	25,8	3,9	34	38,2	1,3	12	13,5	3,7	36	40,4	3,2	1	1,1		41	46,1	
CZ032 Plzeňský	4	5,5	42,5	250	2	2,7				31	42,5	1,1	33	45,2	1,2	39	53,4	2,5	11	15,1	6,4	24	32,9	1,0	5	6,8	3,8	11	15,1	5,5	2	2,7		27	37,0	
CZ041 Karlovarský	2	5,0								10	25,0	1,5	11	27,5	1,2	18	45,0	1,7	12	30,0	10,3	14	35,0	1,4	3	7,5	4,0	9	22,5	4,6	8	20,0	1,4	11	27,5	
CZ042 Ústecký	8	10,7	50,0	250	3	4,0				31	41,3	1,3	24	32,0	1,5	45	60,0	1,8	28	37,3	8,5	28	37,3	1,3	12	16,0	4,0	11	14,7	3,2	11	14,7	1,9	27	36,0	
CZ051 Liberecký										18	34,0	1,2	10	18,9	1,4	25	47,2	2,3	13	24,5	8,7	9	17,0	1,2	4	7,5	3,3	6	11,3	3,8	9	17,0	2,2	17	32,1	
CZ052 Královéhradecký	8	9,9	57,5	187	1	1,2				22	27,2	1,0	26	32,1	1,4	36	44,4	1,6	12	14,8	5,4	16	19,8	1,3	6	7,4	4,3	8	9,9	6,0	3	3,7	1,0	26	32,1	
CZ053 Pardubický	2	3,4			1	1,7	1	1,7		20	34,5	1,1	20	34,5	1,1	28	48,3	1,9	9	15,5	8,1	13	22,4	1,0	3	5,2	4,0	6	10,3	5,5	3	5,2	1,0	18	31,0	
CZ061 Vysočina	3	4,7	42,0		2	3,1				20	31,3	1,7	22	34,4	1,5	36	56,3	2,8	10	15,6	3,6	13	20,3	1,0	5	7,8	3,4	13	20,3	2,3				18	28,1	
CZ062 Jihomoravský	2	1,8								44	38,6	1,4	40	35,1	1,3	59	51,8	2,1	21	18,4	6,0	35	30,7	1,2	9	7,9	3,8	21	18,4	3,5	2	1,8		30	26,3	
CZ071 Olomoucký	2	2,0			2	2,0				55	55,0	1,3	34	34,0	1,2	64	64,0	2,4	9	9,0	3,7	37	37,0	1,2	8	8,0	3,6	3	3,0	4,0	1	1,0		68	68,0	
CZ072 Zlínský	1	1,1					2	2,2		51	57,3	1,2	41	46,1	1,1	58	65,2	2,8	9	10,1	7,3	32	36,0	1,1	4	4,5	2,5	13	14,6	4,2	1	1,1		55	61,8	
CZ080 Moravskoslezský	8	5,0	70,0	200	2	1,3				79	49,7	1,1	56	35,2	1,2	103	64,8	1,8	28	17,6	6,0	50	31,4	1,3	27	17,0	3,9	64	40,3	3,3	14	8,8	2,8	76	47,8	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

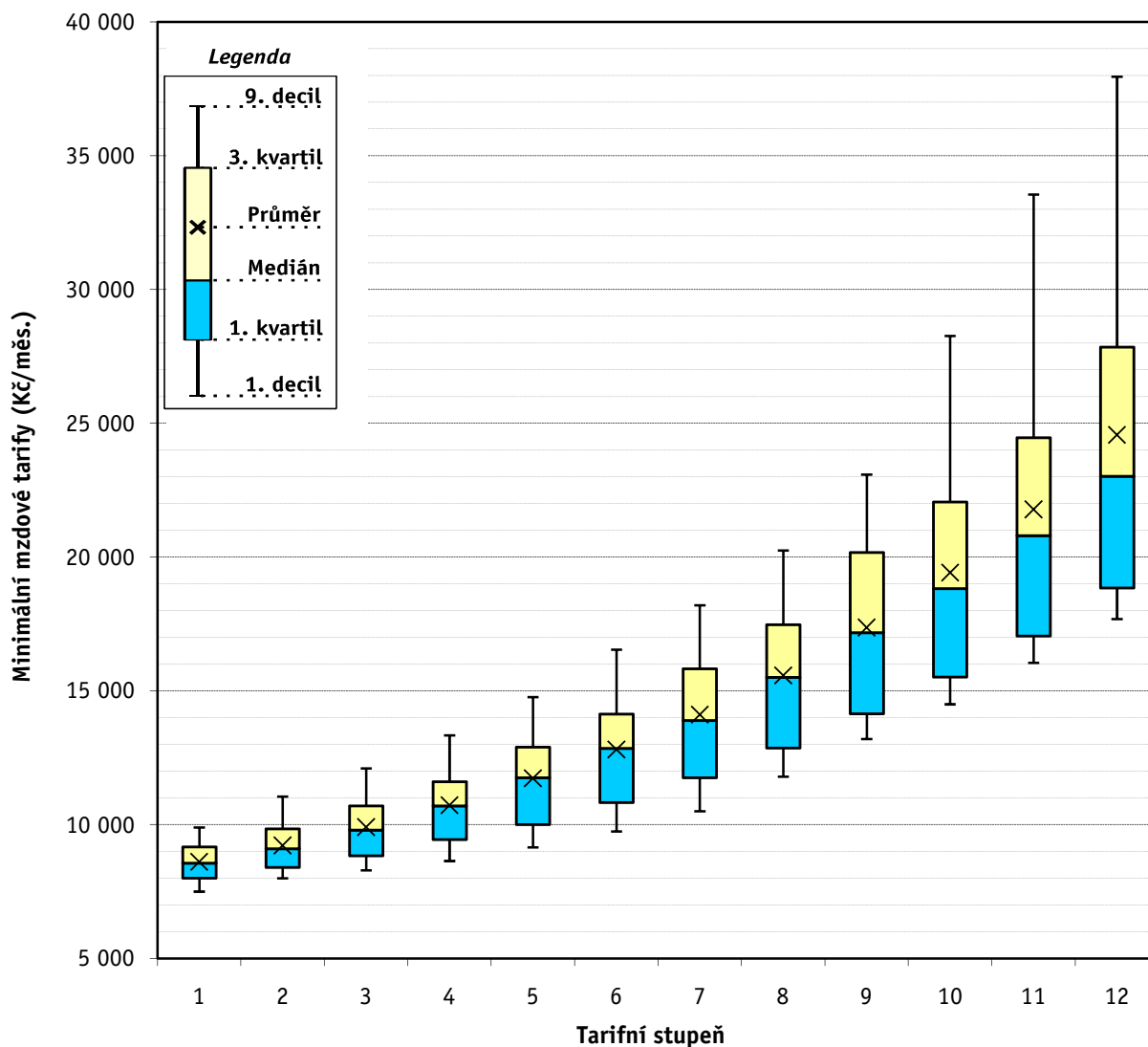
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	417	32,1	22	1,7	399	30,7	1052	80,9	641	49,3	4	0,3	15	1,2
CZ010 Hlavní město Praha	91	39,9	2	0,9	75	32,9	177	77,6	86	37,7	2	0,9	4	1,8
CZ020 Středočeský	17	21,8	2	2,6	12	15,4	62	79,5	23	29,5	1	1,3		
CZ031 Jihočeský	30	33,7	4	4,5	8	9,0	69	77,5	60	67,4				
CZ032 Plzeňský	14	19,2	1	1,4	19	26,0	67	91,8	37	50,7			2	2,7
CZ041 Karlovarský	15	37,5			6	15,0	34	85,0	17	42,5				
CZ042 Ústecký	23	30,7	1	1,3	18	24,0	62	82,7	39	52,0				
CZ051 Liberecký	3	5,7			13	24,5	44	83,0	23	43,4				
CZ052 Královéhradecký	17	21,0	1	1,2	17	21,0	49	60,5	40	49,4				
CZ053 Pardubický	15	25,9	1	1,7	12	20,7	37	63,8	24	41,4				
CZ061 Vysočina	10	15,6	1	1,6	12	18,8	31	48,4	38	59,4			1	1,6
CZ062 Jihomoravský	24	21,1			27	23,7	87	76,3	56	49,1	1	0,9		
CZ071 Olomoucký	47	47,0	6	6,0	24	24,0	97	97,0	46	46,0			1	1,0
CZ072 Zlínský	32	36,0	2	2,2	65	73,0	86	96,6	42	47,2			7	7,9
CZ080 Moravskoslezský	79	49,7	1	0,6	91	57,2	150	94,3	110	69,2				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

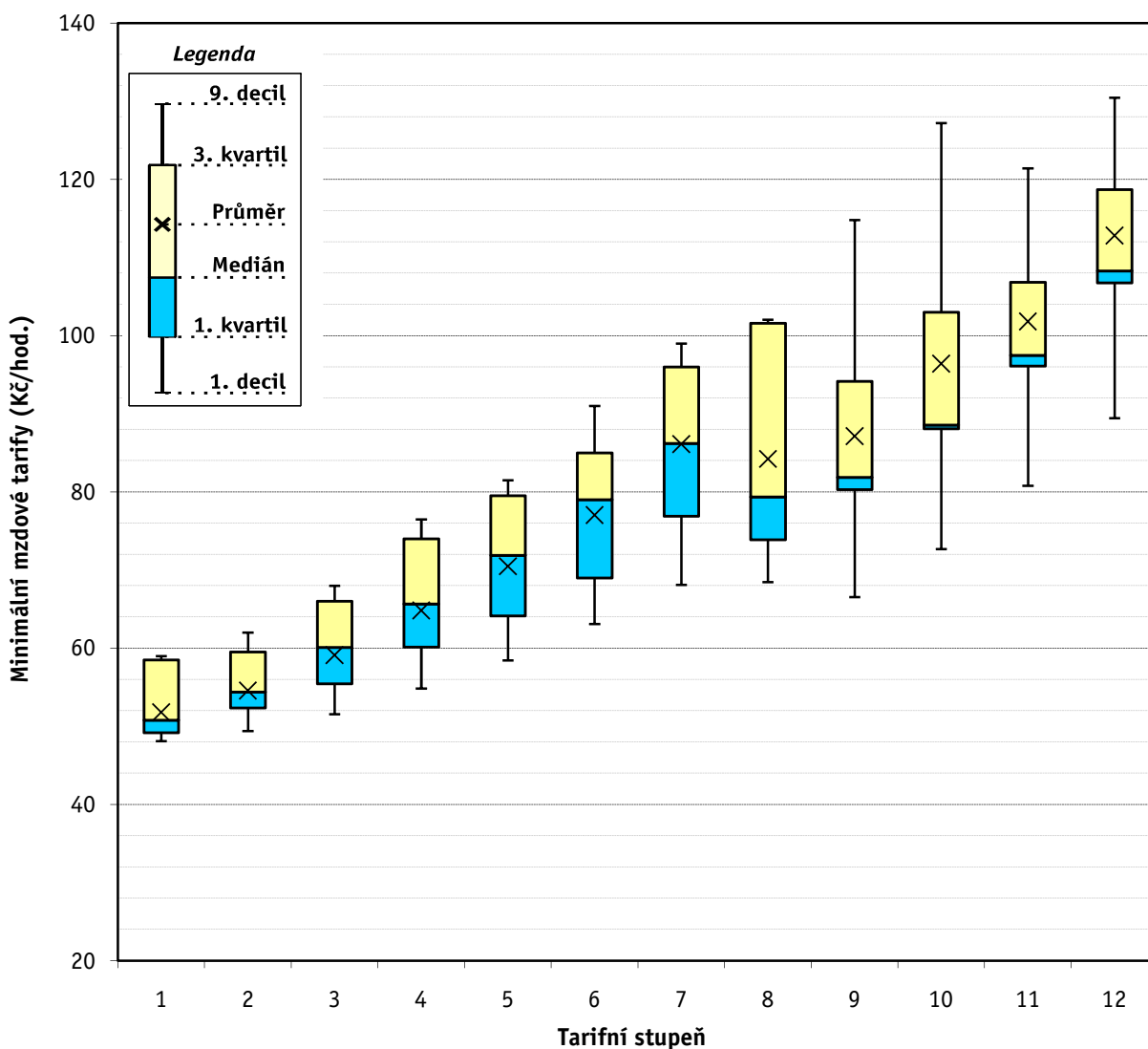
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	123	9 821	8 400	8 675	9 200	10 725	12 000
Tarifní stupeň 1	297	8 610	7 500	8 000	8 570	9 175	9 900
Tarifní stupeň 2	300	9 222	8 000	8 400	9 100	9 850	11 050
Tarifní stupeň 3	304	9 908	8 300	8 835	9 800	10 700	12 105
Tarifní stupeň 4	308	10 726	8 645	9 445	10 700	11 610	13 340
Tarifní stupeň 5	313	11 735	9 155	10 005	11 750	12 900	14 765
Tarifní stupeň 6	314	12 810	9 750	10 829	12 849	14 132	16 540
Tarifní stupeň 7	317	14 113	10 500	11 755	13 900	15 830	18 205
Tarifní stupeň 8	329	15 577	11 800	12 860	15 510	17 475	20 249
Tarifní stupeň 9	325	17 368	13 200	14 150	17 180	20 170	23 084
Tarifní stupeň 10	324	19 419	14 500	15 515	18 820	22 060	28 265
Tarifní stupeň 11	323	21 784	16 050	17 050	20 800	24 460	33 550
Tarifní stupeň 12	320	24 565	17 690	18 850	23 025	27 850	37 950



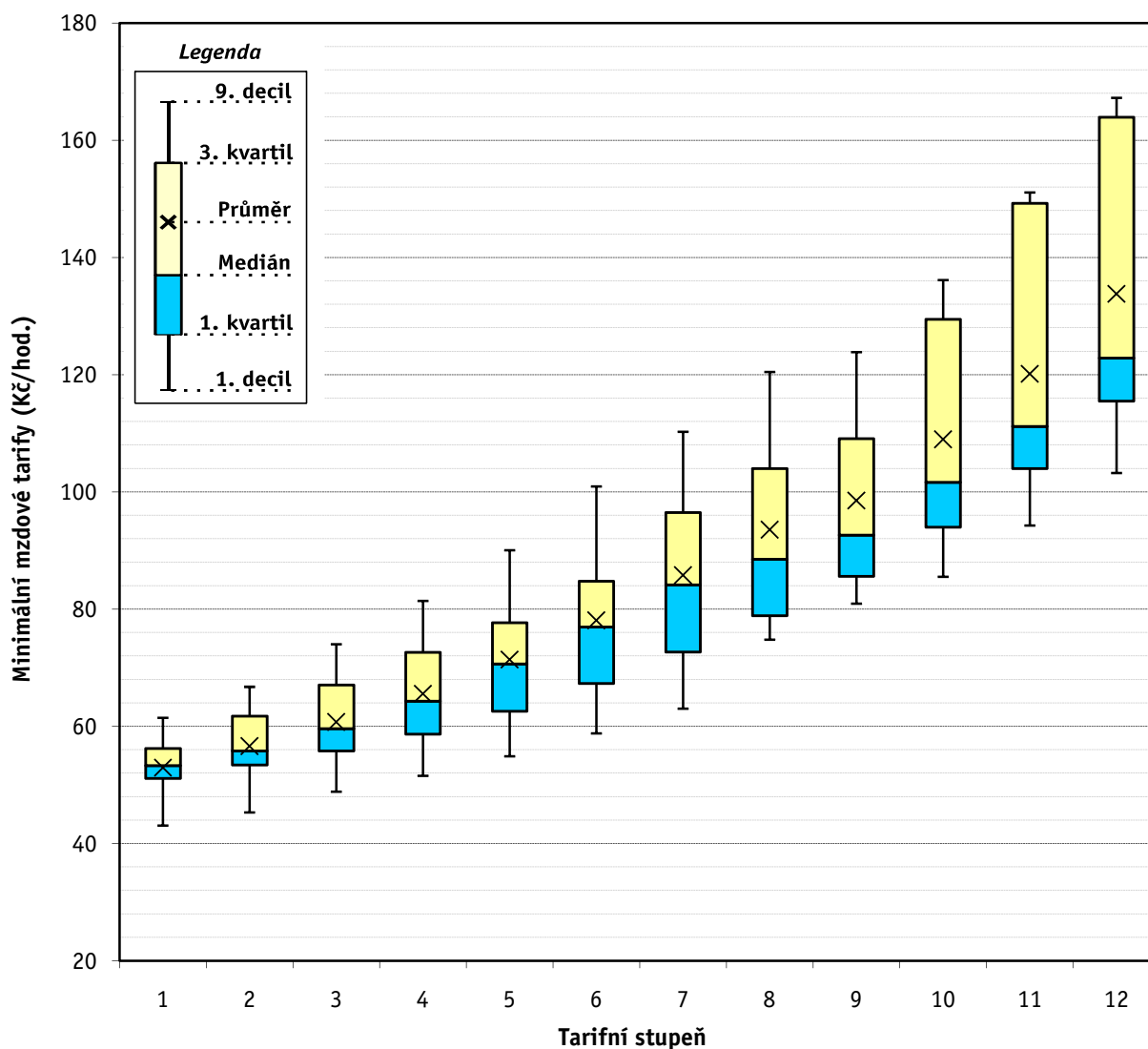
Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	19	58,95	49,75	51,95	60,40	66,00	66,00
Tarifní stupeň 1	84	51,79	48,10	49,20	50,80	58,50	59,00
Tarifní stupeň 2	85	54,56	49,40	52,35	54,40	59,50	62,00
Tarifní stupeň 3	84	59,11	51,55	55,45	60,10	66,00	68,00
Tarifní stupeň 4	84	64,82	54,85	60,15	65,65	74,00	76,50
Tarifní stupeň 5	83	70,48	58,45	64,15	71,90	79,50	81,50
Tarifní stupeň 6	83	77,04	63,10	69,00	79,00	85,00	91,00
Tarifní stupeň 7	82	86,11	68,10	76,90	86,20	96,00	99,00
Tarifní stupeň 8	24	84,22	68,45	73,90	79,35	101,60	102,05
Tarifní stupeň 9	17	87,14	66,55	80,30	81,85	94,15	114,79
Tarifní stupeň 10	17	96,41	72,70	88,10	88,55	103,00	127,21
Tarifní stupeň 11	16	101,81	80,80	96,10	97,50	106,85	121,40
Tarifní stupeň 12	16	112,81	89,45	106,75	108,30	118,70	130,45



Vyhodnocení kolektivních smluv
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	44	59,30	52,05	53,45	58,55	62,65	66,70
Tarifní stupeň 1	144	52,95	43,10	51,15	53,30	56,25	61,45
Tarifní stupeň 2	149	56,61	45,30	53,40	55,80	61,75	66,75
Tarifní stupeň 3	154	60,75	48,86	55,80	59,60	67,05	74,00
Tarifní stupeň 4	157	65,56	51,59	58,70	64,30	72,65	81,40
Tarifní stupeň 5	157	71,39	54,93	62,60	70,65	77,70	90,05
Tarifní stupeň 6	154	78,08	58,80	67,30	76,95	84,80	100,95
Tarifní stupeň 7	149	85,80	63,05	72,70	84,15	96,50	110,25
Tarifní stupeň 8	82	93,56	74,80	78,90	88,50	104,00	120,50
Tarifní stupeň 9	61	98,53	80,95	85,60	92,65	109,10	123,85
Tarifní stupeň 10	49	108,98	85,55	94,00	101,65	129,45	136,15
Tarifní stupeň 11	41	120,14	94,30	104,00	111,20	149,25	151,10
Tarifní stupeň 12	39	133,79	103,25	115,50	122,85	163,95	167,25



**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10
Tarifní stupeň 1	106,1	107,0	104,8	105,8	102,3	100,9	102,6	104,1	104,3	101,8	99,2	101,3	99,4	101,0
Tarifní stupeň 2	105,8	106,7	105,3	106,4	102,7	101,3	102,5	103,8	104,0	102,3	99,7	101,7	99,8	100,8
Tarifní stupeň 3	105,6	106,3	105,9	106,7	102,9	101,6	102,3	103,6	103,6	103,0	100,0	101,8	100,0	100,6
Tarifní stupeň 4	105,1	105,3	106,5	106,7	102,9	102,3	102,0	103,1	102,7	103,5	99,9	101,8	100,8	100,4
Tarifní stupeň 5	105,1	105,0	106,7	106,7	103,5	102,1	101,8	103,1	102,4	103,7	100,0	102,4	100,6	100,1
Tarifní stupeň 6	104,1	105,8	106,7	106,9	103,1	102,4	101,7	102,1	103,2	103,7	100,2	102,1	100,8	100,1
Tarifní stupeň 7	103,8	105,9	106,6	107,5	103,1	102,4	101,5	101,8	103,2	103,6	100,7	102,1	100,9	99,9
Tarifní stupeň 8	103,6	106,3	106,1	107,4	103,6	102,4	101,6	101,7	103,6	103,1	100,6	102,6	100,9	100,0
Tarifní stupeň 9	103,1	106,6	104,8	108,5	103,5	102,2	103,1	101,1	103,9	101,9	101,7	102,4	100,6	101,4
Tarifní stupeň 10	102,5	106,7	104,0	109,3	103,4	102,2	104,2	100,6	104,0	101,0	102,4	102,3	100,7	102,6
Tarifní stupeň 11	101,8	107,3	103,1	110,1	103,9	101,3	105,1	99,9	104,6	100,2	103,2	102,8	99,8	103,4
Tarifní stupeň 12	101,3	107,8	102,4	109,2	105,6	100,8	106,0	99,3	105,1	99,5	102,3	104,5	99,3	104,3

Míra inflace za jednotlivé roky	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,6*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2011
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden)**

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10
Tarifní stupeň 1	106,3	106,3	107,4	104,9	102,1	101,1	104,0	104,3	103,6	104,4	98,3	101,1	99,6	102,4
Tarifní stupeň 2	106,4	106,8	107,5	104,7	102,9	100,7	103,2	104,4	104,1	104,5	98,1	101,9	99,2	101,6
Tarifní stupeň 3	105,5	106,8	107,8	104,9	103,2	101,2	104,3	103,5	104,1	104,8	98,2	102,2	99,7	102,6
Tarifní stupeň 4	104,6	106,0	108,7	104,5	103,6	101,8	105,3	102,6	103,3	105,7	97,9	102,6	100,3	103,7
Tarifní stupeň 5	102,9	106,4	109,8	104,3	103,8	102,2	104,4	101,0	103,8	106,7	97,8	102,8	100,7	102,7
Tarifní stupeň 6	102,0	107,4	109,7	103,9	103,9	102,4	104,2	100,0	104,7	106,6	97,3	102,8	100,8	102,5
Tarifní stupeň 7	101,0	107,6	110,2	104,1	104,4	101,5	105,7	99,1	104,9	107,1	97,5	103,4	100,0	104,1
Tarifní stupeň 8	100,8	109,8	108,0	104,9	103,2	98,6	100,3	98,8	107,1	105,0	98,3	102,2	97,1	98,7
Tarifní stupeň 9	98,2	111,6	105,8	104,1	106,0	93,5	101,2	96,3	108,8	102,9	97,5	105,0	92,1	99,6
Tarifní stupeň 10	98,9	112,9	104,3	104,5	107,5	91,3	102,3	97,0	110,1	101,4	97,9	106,4	89,9	100,6
Tarifní stupeň 11	96,1	117,4	95,8	104,4	113,0	92,4	96,3	94,2	114,5	93,2	97,8	111,9	91,0	94,8
Tarifní stupeň 12	93,5	120,9	92,3	106,0	113,3	94,3	93,1	91,8	117,8	89,7	99,3	112,2	92,9	91,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,6*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2011
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10	05/04	06/05	07/06	08/07	09/08	10/09	11/10
Tarifní stupeň 1	104,7	108,4	104,3	106,6	101,1	100,8	102,7	102,7	105,7	101,4	99,9	100,1	99,3	101,1
Tarifní stupeň 2	104,8	108,3	104,9	106,4	101,5	101,4	102,9	102,8	105,6	102,0	99,7	100,5	99,9	101,3
Tarifní stupeň 3	108,0	104,5	105,4	106,2	102,5	101,0	102,9	106,0	101,9	102,5	99,5	101,4	99,5	101,3
Tarifní stupeň 4	104,7	107,6	105,5	105,8	103,2	100,8	102,9	102,7	104,9	102,6	99,1	102,1	99,3	101,3
Tarifní stupeň 5	104,3	107,9	104,5	106,2	104,1	100,6	102,8	102,3	105,2	101,6	99,5	103,0	99,1	101,2
Tarifní stupeň 6	103,7	108,2	104,0	106,3	103,1	101,7	102,9	101,8	105,5	101,1	99,6	102,1	100,2	101,3
Tarifní stupeň 7	103,9	108,2	103,1	107,3	103,3	101,3	103,1	101,9	105,5	100,2	100,5	102,2	99,8	101,4
Tarifní stupeň 8	106,2	108,5	102,8	106,3	103,7	102,1	102,5	104,1	105,8	100,0	99,6	102,6	100,5	100,9
Tarifní stupeň 9	105,9	109,4	100,0	106,9	102,8	102,2	102,7	103,9	106,7	97,2	100,1	101,8	100,6	101,1
Tarifní stupeň 10	106,2	109,4	101,7	107,0	102,2	103,5	101,2	104,2	106,7	98,8	100,3	101,2	102,0	99,6
Tarifní stupeň 11	105,8	111,7	98,9	108,2	101,7	104,3	100,9	103,8	108,9	96,1	101,4	100,7	102,7	99,2
Tarifní stupeň 12	106,2	113,1	96,9	108,5	101,3	104,7	100,8	104,2	110,2	94,2	101,7	100,3	103,1	99,2

Míra inflace za jednotlivé roky	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3	1,0	1,5	1,6*

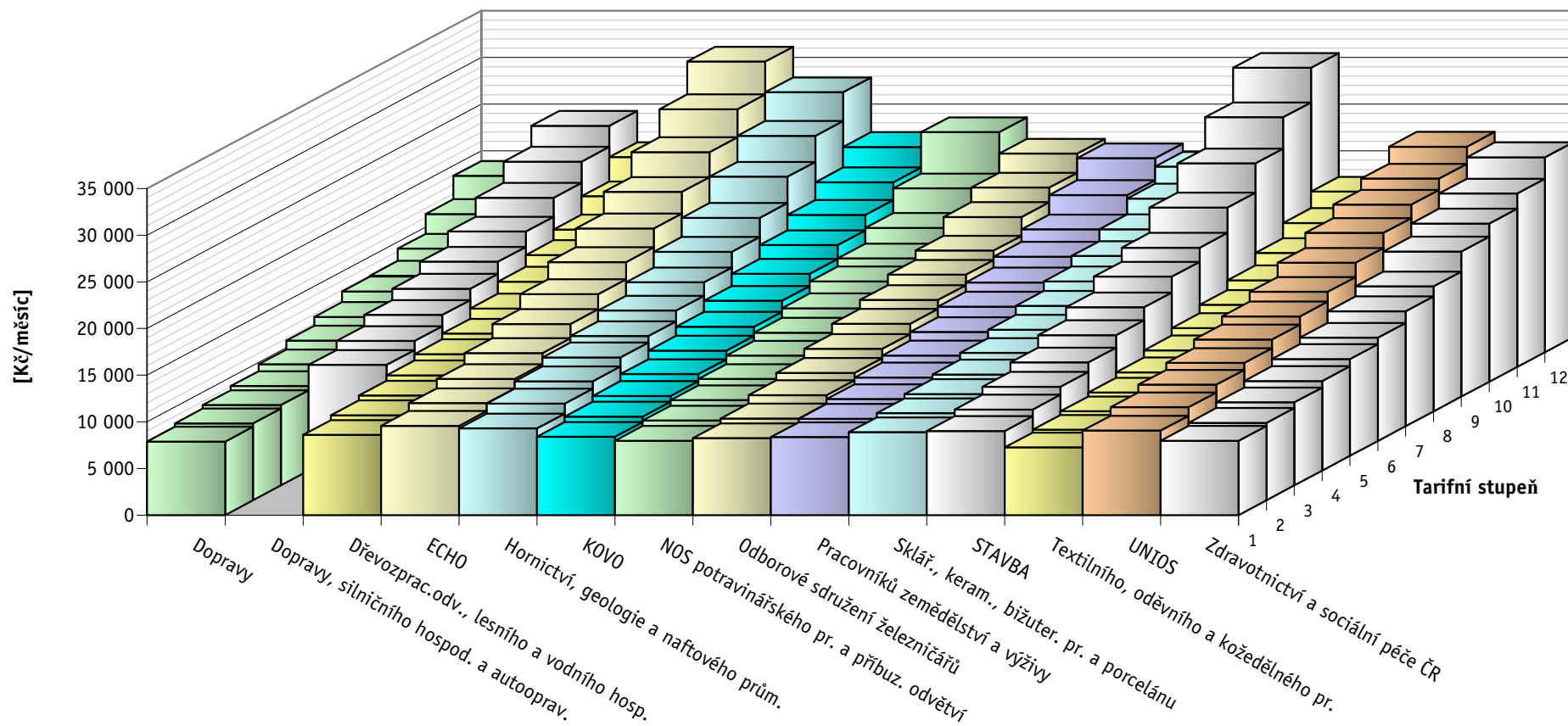
* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2011
zdroj: ČSÚ

**Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny**

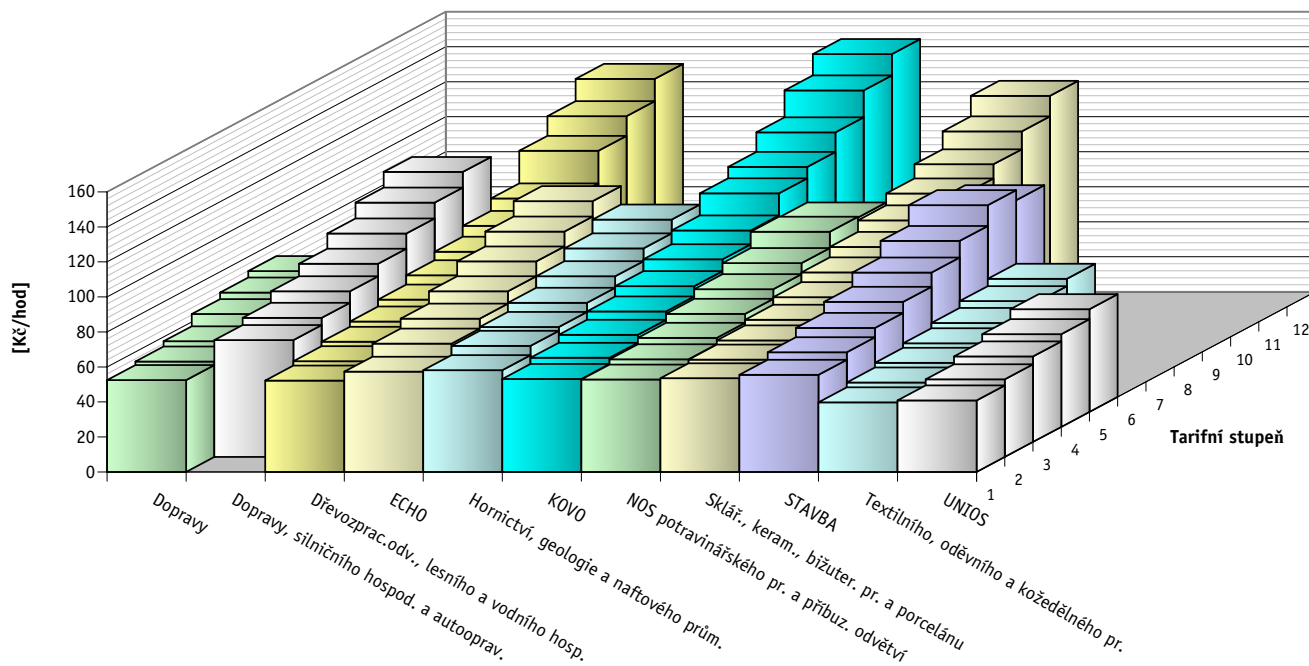
	měrná jednotka	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	rok 2009	rok 2010	rok 2011	index 05/04	index 06/05	index 07/06	index 08/07	index 09/08	index 10/09	index 11/10
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,6	26,5	26,7	26,4	26,0	26,0	26,0	25,9	99,6	100,6	98,8	98,5	100,0	99,8	99,8
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	47,6	46,8	49,0	47,1	47,6	47,9	48,7	48,2	98,2	104,8	96,1	101,0	100,7	101,5	99,1
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	*	*	26,8	27,0	26,9	26,7	26,7	*	*	*	100,7	99,5	99,6	99,8
Za práci ve svátek	% PV	*	*	*	102,3	102,3	102,4	102,3	102,0	*	*	*	100,0	100,1	99,9	99,7
Za noční práci	Kč/hod	9,11	9,36	9,93	11,07	12,08	12,64	13,04	13,26	102,8	106,1	111,5	109,1	104,7	103,1	101,7
	% PV	20,2	19,8	21,6	11,0	11,2	11,2	11,3	11,3	98,0	109,1	51,1	101,4	99,8	101,2	100,0
Za práci v sobotu a neděli	% PV	37,0	36,1	35,9	24,6	24,6	24,5	23,5	22,4	97,5	99,4	68,5	100,1	99,7	96,0	95,4
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	6,13	6,25	6,44	6,73	7,19	7,33	7,21	7,29	102,0	103,1	104,6	106,8	101,9	98,5	101,0
	% MM	*	*	*	10,6	10,3	10,5	10,6	10,6	*	*	*	97,2	101,8	101,5	99,3
Za odpolední práci	Kč/hod	5,21	5,33	5,61	5,66	5,91	6,28	6,41	6,33	102,2	105,3	100,8	104,4	106,2	102,1	98,8
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	8,90	8,37	8,91	11,71	14,92	13,73	13,89	14,86	94,0	106,5	131,4	127,4	92,0	101,2	107,0
	% PV	12,5	12,8	12,6	12,4	18,0	17,3	17,7	17,7	103,0	98,0	98,3	145,5	96,3	102,1	100,0

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
* položka se v uvedeném období nesledovala

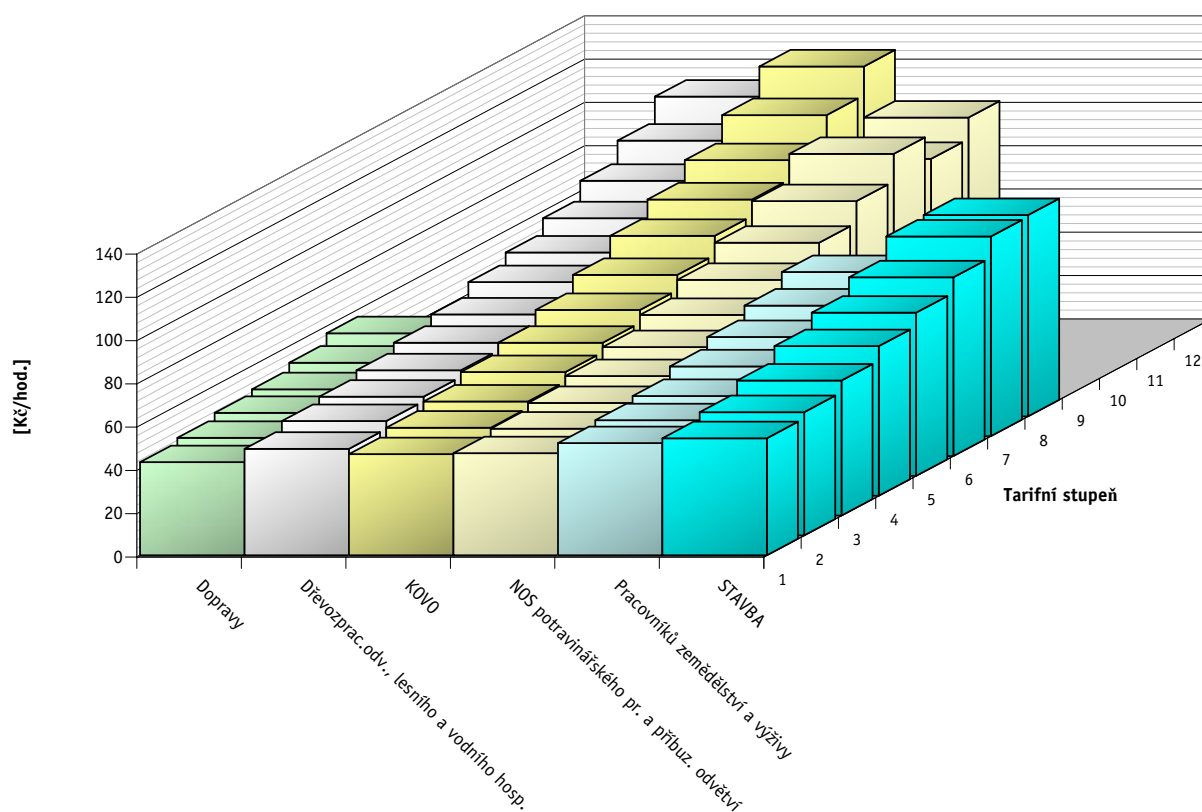
Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém



Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

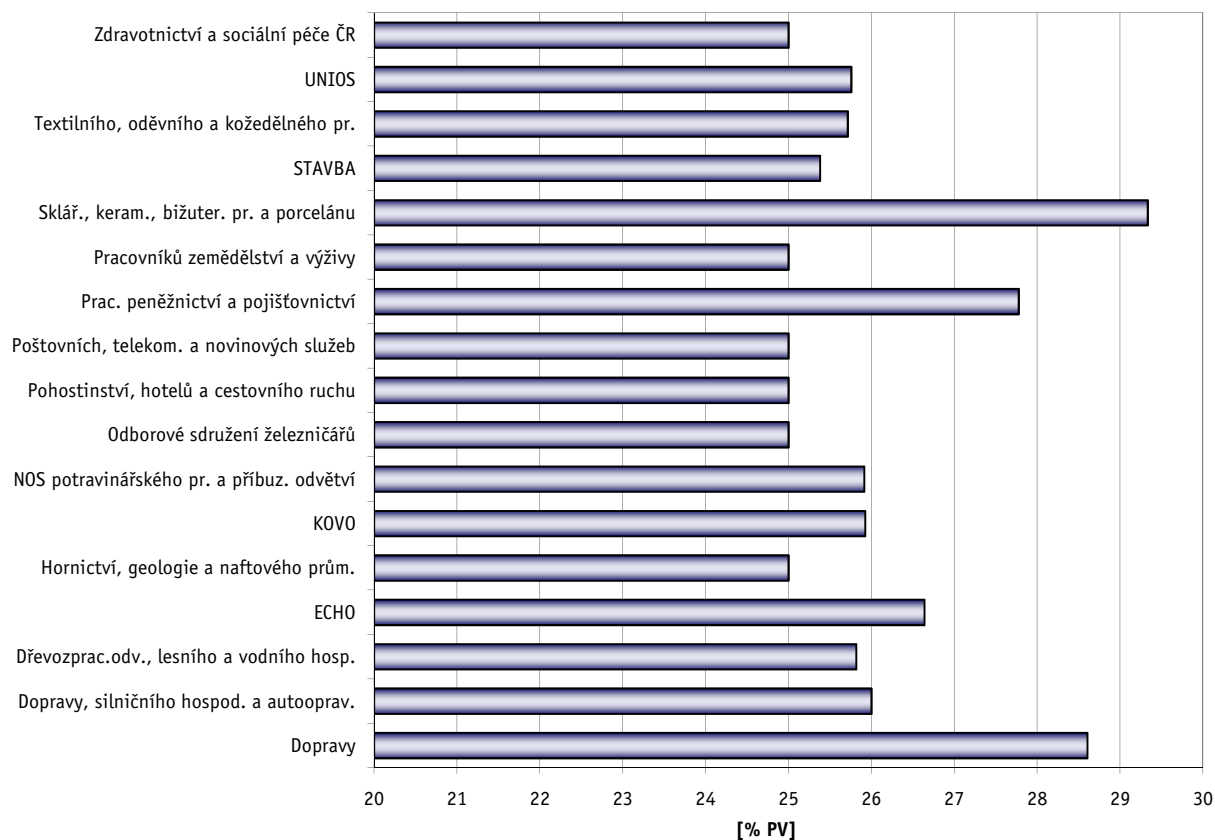


Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)

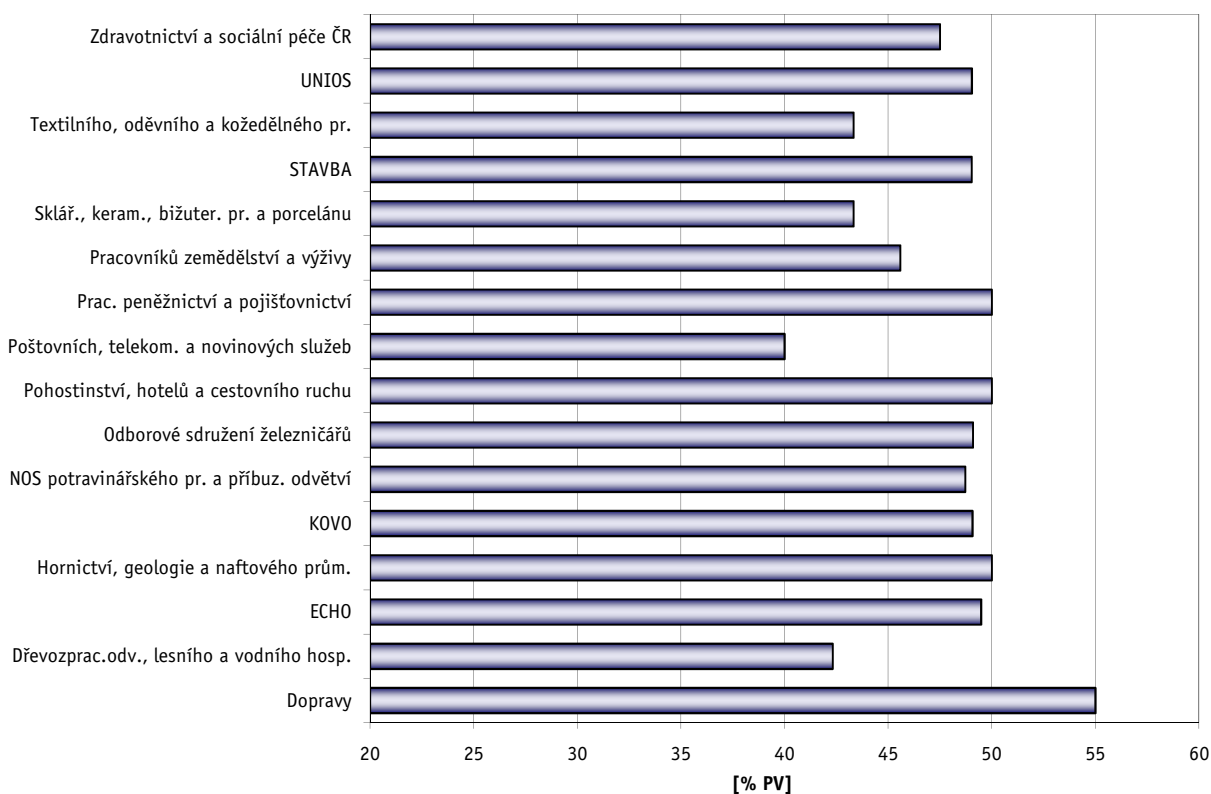


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

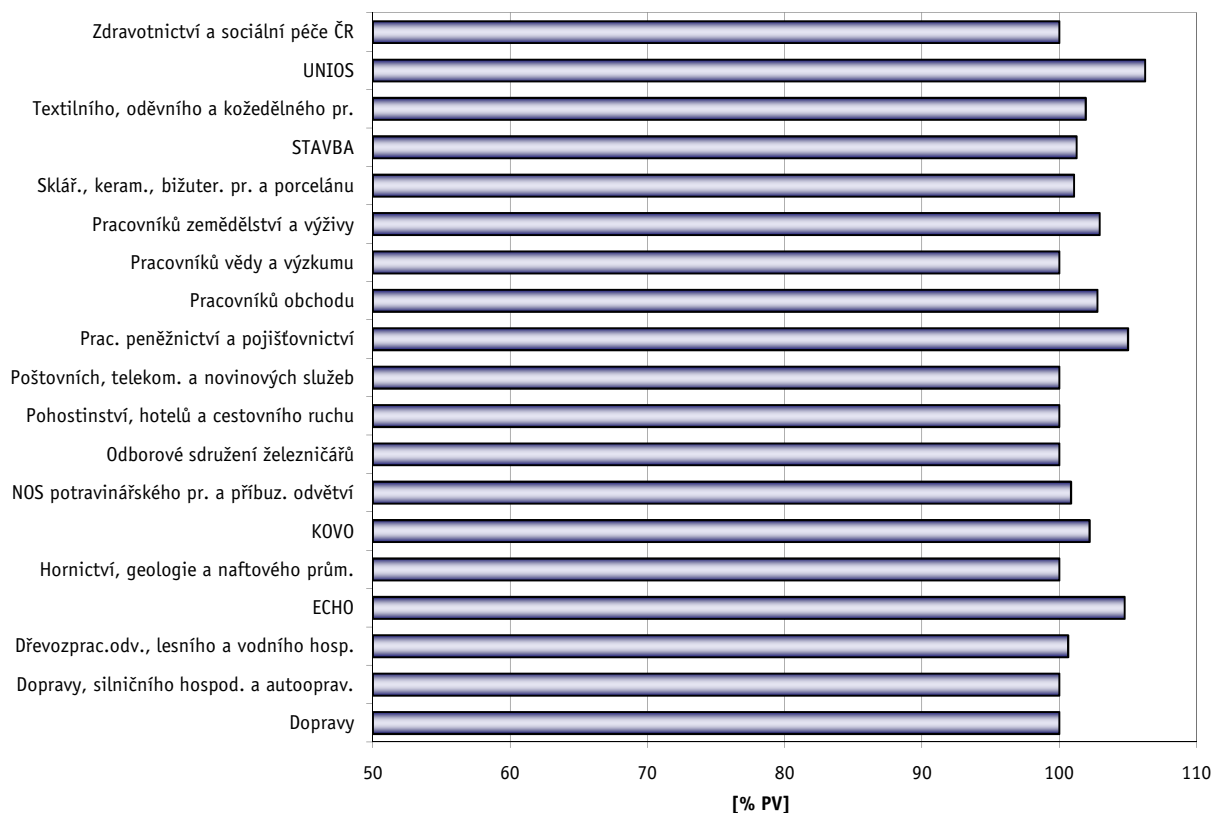


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

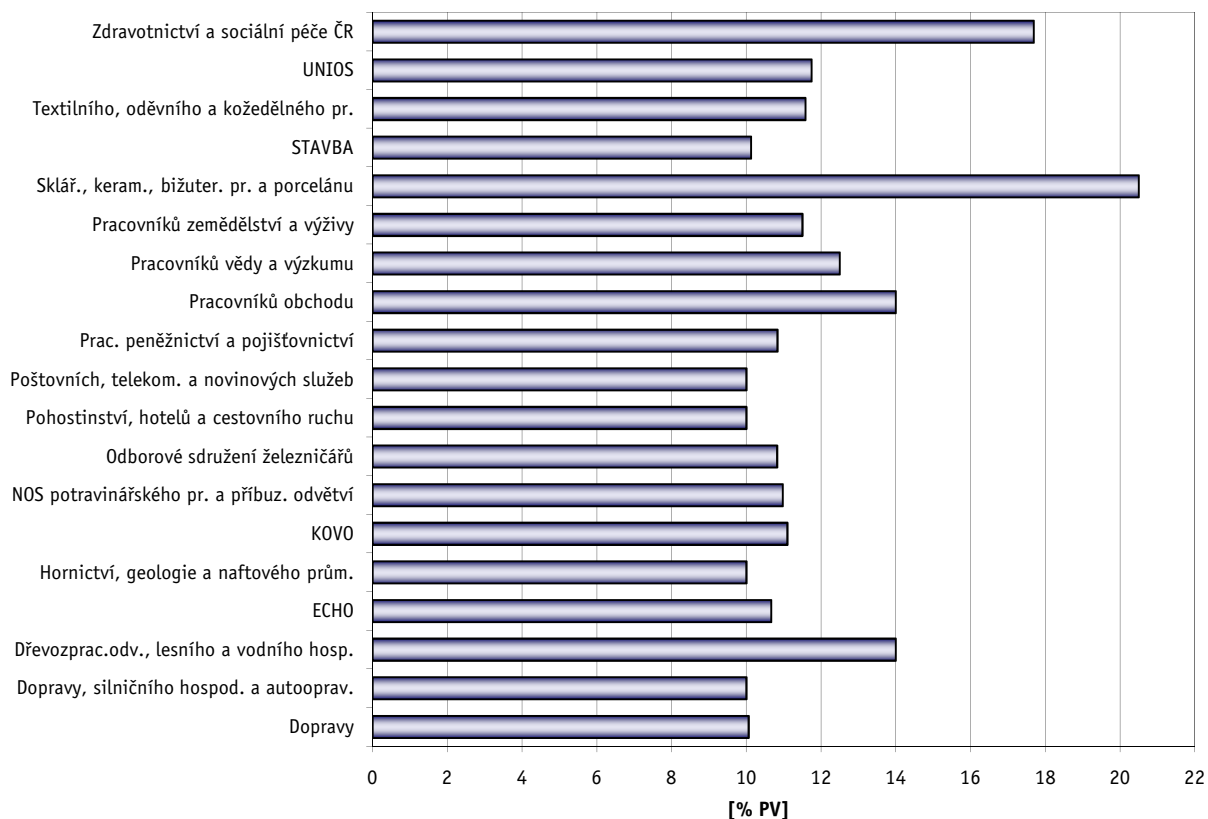


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

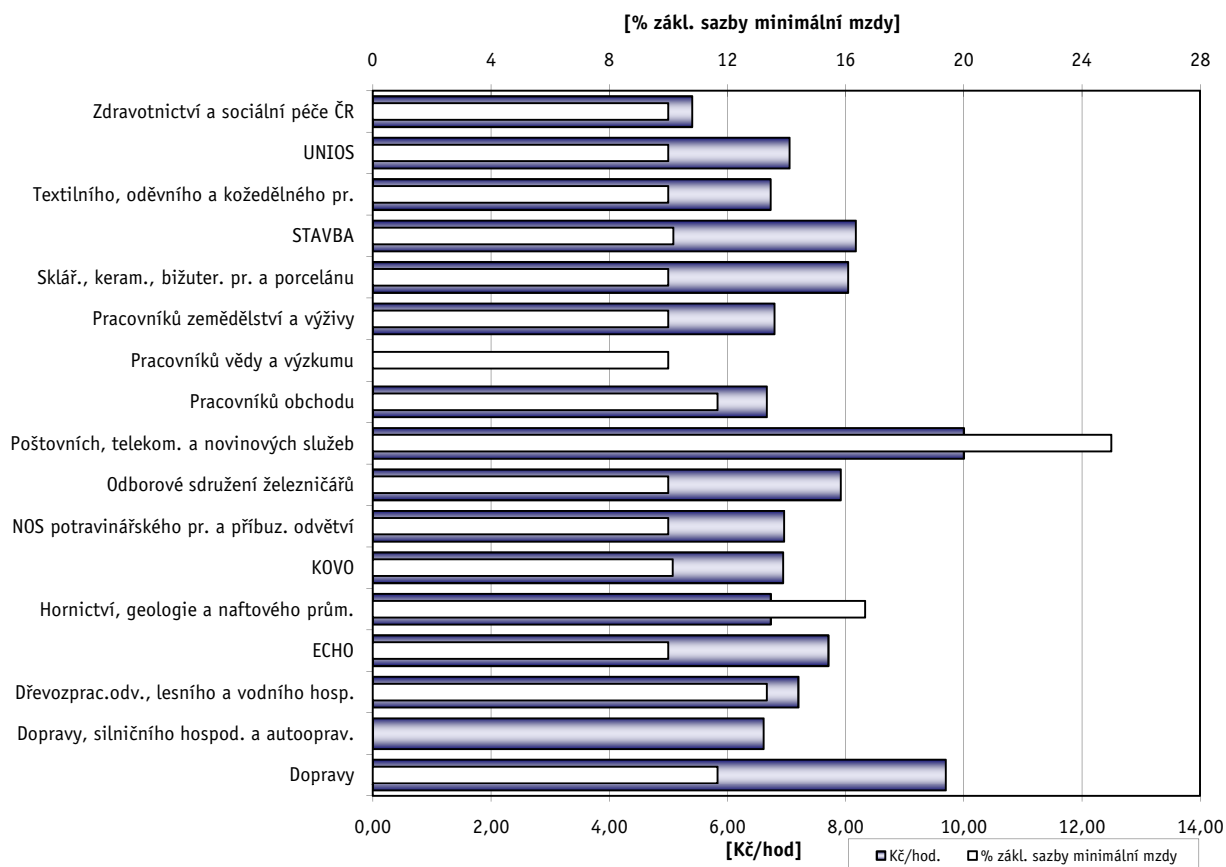


D - za noční práci

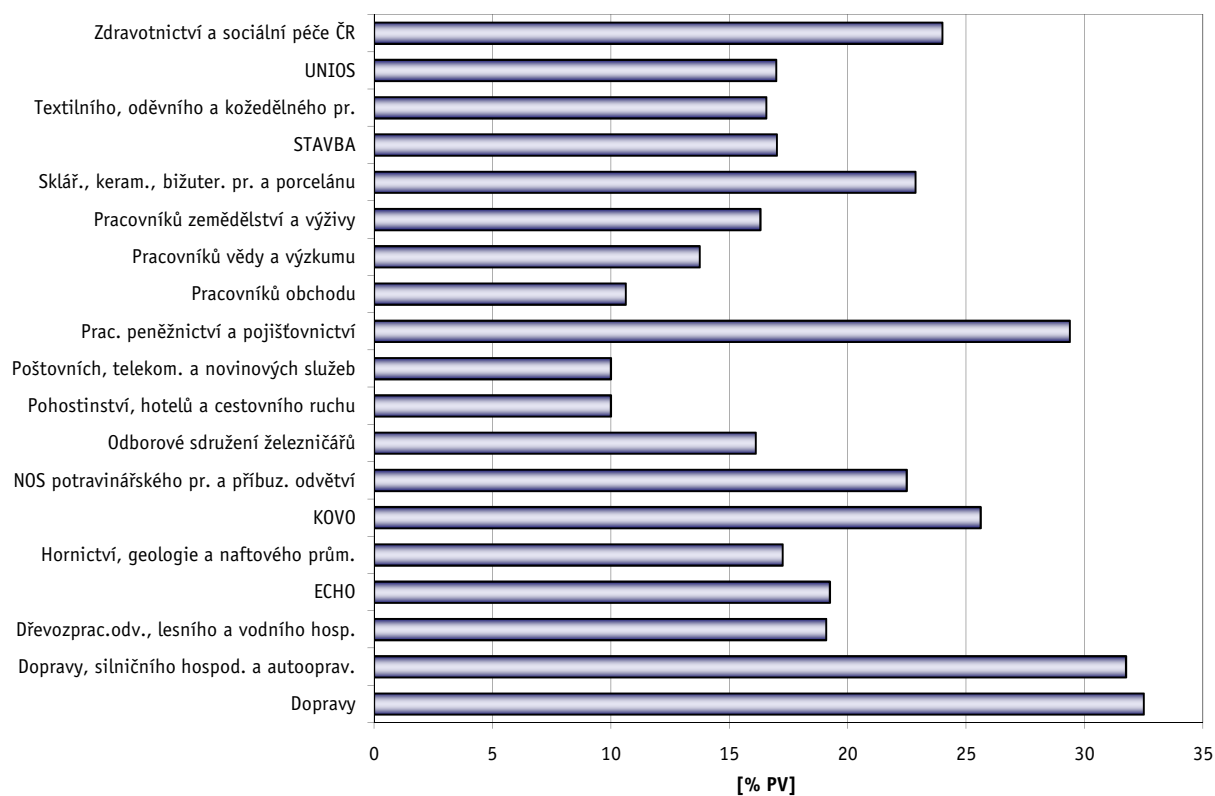


Vyhodnocení kolektivních smluv Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem												
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS											
Celkem	322		5	2,5	6	1,9	5	1,6	71	22,0	80	24,8	4	1,2	94	59	22	126	82	5	67	2	267	28		
ČMOS pracovníků školství	39								3	7,7	13	33,3			4	2	7						8		32	
Dopravy	3		1												1										3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3								1	33,3																
Hasičů ČR	12																								11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																								3	
KOVO	8														3	2	2								6	2
Kultury a ochrany přírody	20				1	5,0			4	20,0	6	30,0			9	7	1			4	5				18	3
Odborové sdružení železničářů	3										2	66,7			2	2	1				2				3	1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1		1													1									1	
Pracovníků zemědělství a výživy	4								2	50,0	1	25,0			2							1			4	
Státních orgánů a organizací	139		1		4	2,9	4	2,9	26	18,7	18	12,9	1	0,7	26	30	9	126	82	1	16	1	108	18		
STAVBA	10								2	20,0	1	10,0			1							1			6	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1																								1	
UNIOS	8										1	12,5			4	3						1			7	1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	68		2		1	1,5	1	1,5	33	48,5	38	55,9	3	4,4	42	12	2					33	1	64	2	

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

COPP

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný růst v procentech

celkový objem prostředků na platy

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?

Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 6a n.v. č. 564/2006 Sb.)?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	91	49,7	80	3 012	89	3 242	90	3 588	90	3 802	91	4 009	91	4 086
ČMOS pracovníků školství	21	53,8	19	3 395	21	3 310	21	3 395	21	3 476	21	3 586	21	3 643
Dopravy														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3	1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	75,0	8	3 431	9	3 717	9	4 378	9	4 517	9	4 978	9	5 117
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	3	37,5	3	3 583	3	4 667	3	4 667	3	5 000	3	5 000	3	5 333
Kultury a ochrany přírody	7	35,0	6	2 750	6	2 750	6	2 750	6	2 833	7	2 786	7	2 786
Odborové sdružení železničářů	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
STAVBA	7	70,0	6	1 542	7	1 879	7	2 164	7	2 307	7	2 664	7	2 736
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	5	62,5	4	1 250	5	2 400	5	2 600	5	3 000	5	3 000	5	3 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	32	47,1	28	3 250	32	3 481	32	4 081	32	4 325	32	4 628	32	4 722

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů

v Kč

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	86	47,0	74	3 663	84	3 758	85	4 106	86	4 381	86	4 653	86	4 742	86	4 876	86	4 911	86	4 946
ČMOS pracovníků školství	20	51,3	18	4 000	20	4 000	20	4 165	20	4 275	20	4 665	20	4 750	20	5 050	20	5 050	20	5 050
Dopravy																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	33,3	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	6	50,0	5	3 640	6	3 867	6	4 150	6	4 150	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467	6	4 467
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	4	50,0	4	4 125	4	5 250	4	5 250	4	5 500	4	5 500	4	5 750	4	5 750	4	5 750	4	5 750
Kultury a ochrany přírody	7	35,0	6	2 667	7	2 500	7	2 500	7	2 571	7	2 714	7	2 714	7	2 714	7	2 714	7	2 714
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2		2		3	4 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333	3	5 333
Prac. peněžnictví a pojištnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
STAVBA	7	70,0	5	2 350	7	2 321	7	2 607	7	2 679	7	2 893	7	2 964	7	3 179	7	3 179	7	3 179
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	4	50,0	4	1 750	4	2 125	4	2 625	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375
Zdravotnictví a sociální péče ČR	30	44,1	26	4 504	30	4 490	30	5 137	30	5 453	30	5 760	30	5 910	30	6 043	30	6 143	30	6 243

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	241	74,8	12	3,7	104	32,3	263	81,7	242	91	206	92	42
ČMOS pracovníků školství	16	41,0			3	7,7	37	94,9	33	6	31	3	4
Dopravy	2	66,7					3	100,0	3	2	2	3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7					2	66,7	2		2		
Hasičů ČR	11	91,7			1	8,3	10	83,3	9	2	9		7
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					3	100,0	3	1	3		
KOVO	7	87,5			2	25,0	7	87,5	7	2	4	6	
Kultury a ochrany přírody	16	80,0			9	45,0	18	90,0	17	4	17	12	2
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			1	33,3	2	66,7	2	1	2	2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0	1	25,0	1	25,0	2	50,0	1		1		1
Státních orgánů a organizací	111	79,9	10	7,2	60	43,2	99	71,2	89	40	80	44	10
STAVBA	8	80,0			3	30,0	9	90,0	9	1	5	4	3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	6	75,0			6	75,0	6	75,0	6	1	4	2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	75,0	1	1,5	18	26,5	64	94,1	60	31	45	16	15

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP		
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS									
Celkem	265	82,3	34	10,6	7	2,2	5	1,6	11	3,4	49	86,0	8	14,0	224	69,6	21	6,5	119	37,0	60	18,6	
ČMOS pracovníků školství	36	92,3	3	7,7							3	100,0			31	79,5	1	2,6	18	46,2	24	61,5	
Dopravy	3	100,0													2	66,7			2	66,7			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0													1	33,3			1	33,3	1	33,3	
Hasičů ČR	5	41,7			1	8,3	1	8,3	5	41,7	1	14,3	6	85,7	4	33,3			4	33,3	6	50,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	1	33,3	
KOVO	3	37,5	5	62,5							5	100,0			7	87,5	2	25,0	6	75,0	2	25,0	
Kultury a ochrany přírody	16	80,0							4	20,0	2	50,0	2	50,0	17	85,0	2	10,0	9	45,0	5	25,0	
Odborové sdružení železničářů			3	100,0							3	100,0			3	100,0			1	33,3			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0			
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0													1	25,0			2	50,0			
Státních orgánů a organizací	130	93,5	6	4,3	3	2,2					9	100,0			77	55,4	7	5,0	36	25,9	15	10,8	
STAVBA	5	50,0	4	40,0				1	10,0			5	100,0			10	100,0			6	60,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0													1	100,0			1	100,0			
UNIOS	7	87,5	1	12,5							1	100,0			8	100,0			8	100,0			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	50	73,5	10	14,7	3	4,4	3	4,4	2	2,9	18	100,0			58	85,3	7	10,3	22	32,4	6	8,8	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	9	2,8	4	1,2	19	5,9	57	17,7	1,9	3,5	40	12,4	21	6,5	18	5,6	2	0,6
ČMOS pracovníků školství	2	5,1	1	2,6	3	7,7	5	12,8	1,0	1,8	5	12,8			5	12,8		
Dopravy							1	33,3										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp. Hasičů ČR																		
Hornictví, geologie a naftového prům.																		
KOVO							1	12,5			1	12,5			1	12,5		
Kultury a ochrany přírody					2	10,0	4	20,0	1,0	1,3	2	10,0	1	5,0	1	5,0		
Odborové sdružení železničářů					2	66,7	1	33,3			1	33,3	1	33,3				
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																		
Pracovníků zemědělství a výživy																		
Státních orgánů a organizací	1	0,7	1	0,7	11	7,9	28	20,1	3,0	4,9	17	12,2	13	9,4	3	2,2		
STAVBA																		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																		
UNIOS							5	62,5	1,2	2,8	4	50,0	3	37,5	1	12,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	8,8	2	2,9	1	1,5	12	17,6	1,3	2,3	10	14,7	3	4,4	7	10,3	2	2,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů

průměrné % z celkové tvorby

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	158	86,3	79	43,2	2 161	3,30	0,40	0,09	6,76	0,09	0,29	3,62	27,37	7,63	1,74	15,56	1,11	0,17	5,48	2,65	23,76	
ČMOS pracovníků školství	34	87,2	12	30,8	373	1,43	1,15		9,85			7,70	20,37	19,31	2,01	7,50	2,10	0,19	5,44	4,72	18,24	
Dopravy	1	33,3																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7																				
Hasičů ČR	12	100,0	6	50,0	6 788	5,44			14,94		0,59	4,05	27,72	4,51	0,91	14,40		0,02	6,13		21,29	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0																				
KOVO	6	75,0	4	50,0	906	1,66	0,52		10,04				16,00	22,10	0,88	4,72		0,03	5,19	28,33	10,54	
Kultury a ochrany přírody	19	95,0	16	80,0	1 197	4,99	0,29		2,19	0,08	0,03	11,07	35,17	4,09	1,68	0,82		0,04	3,53	1,78	34,23	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	2	66,7																		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0	1	25,0																		
STAVBA	9	90,0	7	70,0	1 238	2,97		0,46	4,40	0,12	2,31	8,66	18,92	10,94	1,27	10,80	0,05	0,15	2,91	0,17	35,88	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																						
UNIOS	8	100,0	3	37,5	749	2,89	0,44		22,24			0,89	34,70	6,23	0,89	19,88				1,96	0,27	9,61
Zdravotnictví a sociální péče ČR	57	83,8	28	41,2	3 241	2,23	0,59	0,12	3,48	0,14	0,06	1,42	26,62	8,34	2,23	20,50	1,98	0,26	5,96	3,22	22,85	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP							min.	max.					min.	max.		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS
Celkem	151	82,5	25,30	54,0	13,08	34,2	32	44	24,0	63	34,4	182	235	40	21,9	9	4,9	212	278	7	3,8
ČMOS pracovníků školství	25	64,1	23,00		11,06	50,0	6	8	20,5	11	28,2	190	210	7	17,9	1	2,6			1	2,6
Dopravy	3	100,0		55,0	12,50					2	66,7										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	100,0			10,00		1	1	33,3	2	66,7										
Hasičů ČR	7	58,3			21,25		3	1	8,3	7	58,3	190	210	6	50,0						
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			4,87		1	2	66,7	1	33,3										
KOVO	8	100,0	8,66	53,3		50,0	4	3	37,5	2	25,0					1	12,5			1	12,5
Kultury a ochrany přírody	18	90,0	25,78	55,0	13,78	24,8	2			3	15,0	100	183	2	10,0	1	5,0			1	5,0
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	18,33		13,67					1	33,3				1	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0								1	100,0				1	100,0					
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0			11,00	50,0		2	50,0	1	25,0				1	25,0					
STAVBA	8	80,0	32,00	52,5	12,21			5	50,0	4	40,0	140	168	2	20,0	2	20,0			1	10,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0						1													
UNIOS	8	100,0	22,25	52,5	12,84		3	1	12,5	4	50,0	193	223	2	25,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	59	86,8	29,15		13,77		11	21	30,9	24	35,3	181	293	18	26,5	4	5,9	263	313	3	4,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance						Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																		Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež											
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti			náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																													
	sjednána v KS		výše náhrady	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F				G			H			I				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů			
Celkem	15	4,7	55,0		3	0,9	85,0	20	6,2	1,5	41	12,7	1,3	47	14,6	2,0	15	4,7	2,7	27	8,4	1,6	20	6,2	3,6	51	15,8	7,2	26	8,1	4,3	63	19,6	24	14,5	
ČMOS pracovníků školství											10	25,6	1,2	1	2,6		5	12,8	2,4	11	28,2	1,4	2	5,1		1	2,6		11	28,2	1,5	10	25,6			
Dopravy	1	33,3																																		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																										1	33,3									
Hasičů ČR								1	8,3		1	8,3		3	25,0	2,3				1	8,3					1	8,3						1	8,3		
Hornictví, geologie a naftového prům.											3	100,0	1,3	1	33,3					1	33,3					3	100,0	10,7								
KOVO											1	12,5								1	12,5															
Kultury a ochrany přírody								1	5,0		2	10,0		1	5,0					2	10,0				6	30,0	7,3	5	25,0	6,4	5	25,0	4	15,0		
Odborové sdružení železničářů														1	33,3		1	33,3							1	33,3							1	33,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																	1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy								1	25,0		1	25,0		1	25,0																		1	25,0	1	
Státních orgánů a organizací	14	10,1	54,6		3	2,2	85,0	14	10,1	1,6	11	7,9	1,5	11	7,9	1,5	4	2,9	1,0	9	6,5	1,8	6	4,3	2,5	27	19,4	8,4	7	5,0	6,7	21	15,1	13	14,5	
STAVBA											2	20,0		4	40,0	1,8	3	30,0	3,3	1	10,0		4	40,0	4,0				1	10,0			1	10,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																				
UNIOS														2	25,0		1	12,5															2	25,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR								3	4,4	1,0	10	14,7	1,3	22	32,4	2,4	1	1,5		1	1,5		8	11,8	4,0	11	16,2	3,6	2	2,9		20	29,4	6	14,2	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota kompenzace/náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů

% kolektivních smluv

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	174	54,0	9	2,8	83	25,8	287	89,1	128	39,8	3	0,9	1	0,3
ČMOS pracovníků školství	23	59,0			4	10,3	36	92,3	22	56,4				
Dopravy	2	66,7					2	66,7	1	33,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	66,7			1	33,3	2	66,7						
Hasičů ČR	3	25,0			4	33,3	10	83,3	8	66,7				
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7			2	66,7	3	100,0						
KOVO					2	25,0	8	100,0	4	50,0				
Kultury a ochrany přírody	13	65,0			3	15,0	20	100,0	12	60,0				
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					3	100,0	2	66,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	1	25,0			3	75,0	4	100,0						
Státních orgánů a organizací	76	54,7	4	2,9	27	19,4	114	82,0	51	36,7	2	1,4	1	0,7
STAVBA	2	20,0	1	10,0	2	20,0	9	90,0	4	40,0				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	2	25,0					8	100,0	6	75,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	43	63,2	4	5,9	34	50,0	67	98,5	17	25,0	1	1,5		

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu						3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	3.10
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím		smluvním platem											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	322		5	2,5	6	1,9	5	1,6	71	22,0	80	24,8	4	1,2	94	59	22	126	82	5	67	2	267	28	
CZ010 Hlavní město Praha	26			2					7	26,9	9	34,6	1	3,8	11	10	1	4	1	4	9	1	23	3	
CZ020 Středočeský	38				1	2,6	1	2,6	5	13,2	11	28,9	2	5,3	12	8	2	20	13		7		34	6	
CZ031 Jihočeský	18						1	5,6	3	16,7	1	5,6			6	2	2	6	4		1		15		
CZ032 Plzeňský	22			1					5	22,7	4	18,2			6	5	2	11	8		4		15	1	
CZ041 Karlovarský	17			1					4	23,5	3	17,6			2	3	1	7	4		2		16	1	
CZ042 Ústecký	31								9	29,0	6	19,4	1	3,2	9	4	2	15	8		4		24	4	
CZ051 Liberecký	13				1	7,7			5	38,5	6	46,2			5		1	3	3		3		10		
CZ052 Královéhradecký	15				2	13,3	1	6,7	1	6,7	4	26,7			5	4	1	9	8		3		13		
CZ053 Pardubický	21								4	19,0	3	14,3			5	5		8	8	1	4		20	1	
CZ061 Vysočina	19								8	42,1	3	15,8			3		1	6	1		3		17	3	
CZ062 Jihomoravský	31						1	3,2	6	19,4	8	25,8			8	4	1	12	9		8		25	3	
CZ071 Olomoucký	27				1	3,7	1	3,7	6	22,2	7	25,9			10	6	3	13	7		7	1	20	2	
CZ072 Zlínský	13								4	30,8	4	30,8			4	3	3	5	4		4		10	3	
CZ080 Moravskoslezský	31			1			1	3,2	4	12,9	11	35,5			8	5	2	7	4		8		25	1	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán rozsah a bližší podmínky pro uplatnění smluvního platu (§ 6a n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.9	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.10	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	91	49,7	80	3 012	89	3 242	90	3 588	90	3 802	91	4 009	91	4 086
CZ010 Hlavní město Praha	7	31,8	7	3 857	7	4 643	7	5 214	7	5 786	7	5 929	7	6 071
CZ020 Středočeský	9	60,0	9	3 333	9	3 333	9	3 333	9	3 333	9	3 333	9	3 333
CZ031 Jihočeský	7	63,6	7	2 886	7	2 886	7	2 986	7	2 986	7	3 114	7	3 114
CZ032 Plzeňský	2	20,0	2		2		2		2		2		2	
CZ041 Karlovarský	4	40,0	3	3 667	4	3 250	4	3 825	4	3 875	4	3 950	4	4 250
CZ042 Ústecký	8	61,5	7	2 571	8	2 813	8	3 313	8	3 563	8	4 063	8	4 188
CZ051 Liberecký	4	40,0	3	2 500	4	3 125	4	3 250	4	3 375	4	3 375	4	3 375
CZ052 Královéhradecký	5	100,0	5	3 100	5	3 500	5	4 500	5	5 100	5	6 000	5	6 000
CZ053 Pardubický	7	58,3	5	1 300	7	1 343	7	1 700	7	2 200	7	2 557	7	2 700
CZ061 Vysočina	9	75,0	8	2 938	9	3 311	9	3 639	9	3 867	9	4 083	9	4 222
CZ062 Jihomoravský	6	35,3	5	3 500	5	3 700	5	3 700	5	3 900	6	3 500	6	3 500
CZ071 Olomoucký	7	50,0	5	2 700	7	3 014	7	4 086	7	4 086	7	4 157	7	4 157
CZ072 Zlínský	2	25,0	2		2		2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	14	58,3	12	3 083	13	3 577	14	3 679	14	3 821	14	4 214	14	4 250

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle krajů

v Kč

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	86	47,0	74	3 663	84	3 758	85	4 106	86	4 381	86	4 653	86	4 742	86	4 876	86	4 911	86	4 946
CZ010 Hlavní město Praha	6	27,3	6	4 083	6	4 500	6	5 417	6	6 333	6	6 750	6	7 167	6	7 583	6	8 000	6	8 417
CZ020 Středočeský	9	60,0	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611	9	5 611
CZ031 Jihočeský	7	63,6	7	3 814	7	3 814	7	3 914	7	3 914	7	4 043	7	4 043	7	4 043	7	4 043	7	4 043
CZ032 Plzeňský	2	20,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ041 Karlovarský	3	30,0	2		3	3 667	3	3 767	3	3 833	3	3 933	3	4 167	3	4 167	3	4 167	3	4 167
CZ042 Ústecký	8	61,5	7	2 286	8	2 625	8	3 188	8	3 438	8	3 813	8	3 938	8	4 313	8	4 313	8	4 313
CZ051 Liberecký	4	40,0	2		4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000	4	3 000
CZ052 Královéhradecký	5	100,0	5	3 300	5	3 700	5	4 700	5	5 500	5	6 400	5	6 400	5	6 400	5	6 400	5	6 400
CZ053 Pardubický	7	58,3	5	1 700	7	1 714	7	2 143	7	2 643	7	2 929	7	3 071	7	3 214	7	3 286	7	3 357
CZ061 Vysočina	7	58,3	6	3 875	7	3 936	7	4 179	7	4 293	7	4 393	7	4 393	7	4 393	7	4 393	7	4 393
CZ062 Jihomoravský	6	35,3	5	3 400	6	3 250	6	3 250	6	3 417	6	3 417	6	3 583	6	3 583	6	3 583	6	3 583
CZ071 Olomoucký	8	57,1	5	4 500	7	4 614	8	5 538	8	5 538	8	6 163	8	6 163	8	6 788	8	6 788	8	6 788
CZ072 Zlínský	3	37,5	3	4 167	3	5 000	3	5 000	3	5 333	3	5 333	3	5 667	3	5 667	3	5 667	3	5 667
CZ080 Moravskoslezský	11	45,8	10	3 360	10	3 560	10	3 630	11	4 182	11	4 591	11	4 636	11	4 636	11	4 636	11	4 636

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	241	74,8	12	3,7	104	32,3	263	81,7	242	91	206	92	42
CZ010 Hlavní město Praha	19	73,1	1	3,8	7	26,9	23	88,5	19	8	15	11	5
CZ020 Středočeský	26	68,4	4	10,5	17	44,7	27	71,1	26	6	22	8	3
CZ031 Jihočeský	12	66,7			6	33,3	13	72,2	12	4	11	5	2
CZ032 Plzeňský	16	72,7			6	27,3	18	81,8	17	8	9	8	6
CZ041 Karlovarský	14	82,4			2	11,8	15	88,2	14	2	13	1	2
CZ042 Ústecký	23	74,2			13	41,9	22	71,0	20	8	19	11	2
CZ051 Liberecký	11	84,6			6	46,2	12	92,3	12	5	11	8	2
CZ052 Královéhradecký	12	80,0	2	13,3	6	40,0	14	93,3	13	6	13	5	3
CZ053 Pardubický	18	85,7	4	19,0	5	23,8	19	90,5	16	8	11	8	3
CZ061 Vysočina	15	78,9			4	21,1	17	89,5	14	7	13	4	1
CZ062 Jihomoravský	23	74,2			10	32,3	26	83,9	25	8	24	8	4
CZ071 Olomoucký	19	70,4			10	37,0	22	81,5	21	8	17	7	5
CZ072 Zlínský	11	84,6			5	38,5	12	92,3	12	5	9	5	3
CZ080 Moravskoslezský	22	71,0	1	3,2	7	22,6	23	74,2	21	8	19	3	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *								
Celkem	265	82,3	34	10,6	7	2,2	5	1,6	11	3,4	49	86,0	8	14,0	224	69,6	21	6,5	119	37,0	60	18,6
CZ010 Hlavní město Praha	17	65,4	3	11,5	2	7,7			4	15,4	7	77,8	2	22,2	24	92,3	4	15,4	12	46,2	2	7,7
CZ020 Středočeský	33	86,8	3	7,9	1	2,6			1	2,6	4	80,0	1	20,0	18	47,4	3	7,9	15	39,5	4	10,5
CZ031 Jihočeský	17	94,4							1	5,6			1	100,0	12	66,7			9	50,0	6	33,3
CZ032 Plzeňský	18	81,8	3	13,6	1	4,5					4	100,0			14	63,6	1	4,5	6	27,3	4	18,2
CZ041 Karlovarský	16	94,1			1	5,9							1	100,0	12	70,6			8	47,1	6	35,3
CZ042 Ústecký	26	83,9	4	12,9	1	3,2					5	100,0			19	61,3	2	6,5	6	19,4	4	12,9
CZ051 Liberecký	10	76,9	2	15,4			1	7,7			3	100,0			11	84,6			6	46,2	3	23,1
CZ052 Královéhradecký	13	86,7	1	6,7					1	6,7	1	50,0	1	50,0	7	46,7			3	20,0	3	20,0
CZ053 Pardubický	20	95,2	1	4,8							1	100,0			17	81,0			7	33,3	2	9,5
CZ061 Vysočina	15	78,9	1	5,3			2	10,5	1	5,3	3	75,0	1	25,0	14	73,7	2	10,5	7	36,8	4	21,1
CZ062 Jihomoravský	26	83,9	4	12,9					1	3,2	4	80,0	1	20,0	20	64,5	2	6,5	10	32,3	6	19,4
CZ071 Olomoucký	21	77,8	4	14,8			2	7,4			6	100,0			21	77,8	2	7,4	8	29,6	6	22,2
CZ072 Zlínský	9	69,2	3	23,1	1	7,7					4	100,0			9	69,2	2	15,4	7	53,8	3	23,1
CZ080 Moravskoslezský	24	77,4	5	16,1					2	6,5	7	100,0			26	83,9	3	9,7	15	48,4	7	22,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP											
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování							
											sjednány v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	9	2,8	4	1,2	19	5,9	57	17,7	1,9	3,5	40	12,4	21	6,5	18	5,6	2	0,6
CZ010 Hlavní město Praha				2	7,7	9	34,6	1,7	3,3	6	23,1	4	15,4	2	7,7	1	3,8	
CZ020 Středočeský	2	5,3			1	2,6	7	18,4	2,0	4,0	5	13,2	4	10,5	1	2,6		
CZ031 Jihočeský					1	5,6	3	16,7	1,0	3,3	3	16,7	1	5,6	1	5,6		
CZ032 Plzeňský					1	4,5	5	22,7	1,8	4,0	3	13,6	2	9,1	2	9,1		
CZ041 Karlovarský					2	11,8	2	11,8			2	11,8	1	5,9	1	5,9		
CZ042 Ústecký					2	6,5	4	12,9	2,0	4,0	3	9,7	1	3,2	2	6,5		
CZ051 Liberecký					2	15,4	3	23,1	1,7	2,3	3	23,1	2	15,4	1	7,7	1	7,7
CZ052 Královéhradecký					1	6,7	5	33,3	1,5	2,2	4	26,7	2	13,3	2	13,3		
CZ053 Pardubický							4	19,0	3,0	5,5	2	9,5	2	9,5				
CZ061 Vysočina	2	10,5																
CZ062 Jihomoravský	2	6,5	3	9,7	2	6,5	4	12,9	2,5	3,0	3	9,7	2	6,5	1	3,2		
CZ071 Olomoucký	1	3,7			2	7,4	5	18,5	3,0	5,0	3	11,1			2	7,4		
CZ072 Zlínský					1	7,7	3	23,1	1,0	3,7	2	15,4			2	15,4		
CZ080 Moravskoslezský	2	6,5	1	3,2	2	6,5	3	9,7	1,0	3,3	1	3,2			1	3,2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů

průměrné % z celkové tvorby

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	158	86,3	79	43,2	2 161	3,30	0,40	0,09	6,76	0,09	0,29	3,62	27,37	7,63	1,74	15,56	1,11	0,17	5,48	2,65	23,76
CZ010 Hlavní město Praha	20	90,9	15	68,2	4 409	4,45	0,62	0,06	3,46	0,02		3,84	26,35	5,77	2,56	13,96	2,72	0,22	4,54	0,34	31,09
CZ020 Středočeský	14	93,3	3	20,0	7 501	2,61			22,28				30,60	0,09	0,49	6,37	0,24	0,01	4,06	0,09	33,16
CZ031 Jihočeský	10	90,9	5	45,5	440		0,14		5,55		0,23	7,50	24,98	5,21	5,23	3,00	1,82		3,09	7,82	35,43
CZ032 Plzeňský	8	80,0	4	40,0	1 110		0,97		6,26		0,90	2,93	70,09	1,92	0,68	3,99		0,23	8,34	1,29	2,41
CZ041 Karlovarský	9	90,0	2	20,0																	
CZ042 Ústecký	11	84,6	9	69,2	1 108	0,73	1,09		3,62	0,30	0,50	5,92	14,02	12,55	1,76	11,69	0,04	0,10	2,92	0,17	44,59
CZ051 Liberecký	9	90,0	3	30,0	1 318	2,53			6,02	0,25	5,06	5,06	24,41	0,20	1,52	20,23		1,77	2,93		30,02
CZ052 Královéhradecký	4	80,0	2	40,0																	
CZ053 Pardubický	9	75,0	6	50,0	1 369	1,55	0,59		3,25			9,38	39,41	4,69	1,03	14,12		0,06	5,98	12,19	7,75
CZ061 Vysočina	10	83,3	4	33,3	3 230	7,50			5,26		1,55	8,13	19,12	25,20	1,70	5,80		0,11	8,67	0,03	16,93
CZ062 Jihomoravský	14	82,4	7	41,2	1 253	0,74	0,17	1,14	4,24	1,14		2,74	35,67	12,25	1,77	0,89			5,70	23,99	9,56
CZ071 Olomoucký	12	85,7	5	35,7	878	15,46	0,68		14,26				12,75	6,40	1,30	34,74		0,14	9,56	0,05	4,66
CZ072 Zlínský	7	87,5	5	62,5	1 107			0,11	6,50			5,78	28,65	11,53	1,26	28,98		0,18	10,80	2,11	4,09
CZ080 Moravskoslezský	21	87,5	9	37,5	2 003	0,53	0,09		3,92			0,67	24,01	6,51	1,02	46,46		0,01	6,90	4,02	5,87

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)
Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.					min.	max.			
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	151	82,5	25,30	54,0	13,08	34,2	32	44	24,0	63	34,4	182	235	40	21,9	9	4,9	212	278	7	3,8
CZ010 Hlavní město Praha	19	86,4	30,72	55,0	16,01	25,0	2	3	13,6	7	31,8	275	360	5	22,7	2	9,1			2	9,1
CZ020 Středočeský	15	100,0	22,78		14,66	50,0	3	3	20,0	4	26,7	100	238	3	20,0	1	6,7			1	6,7
CZ031 Jihočeský	10	90,9	23,88	55,0	12,61				27,3	4	36,4	175	175	1	9,1	1	9,1				
CZ032 Plzeňský	6	60,0	19,37		7,59		3	3	30,0	2	20,0			1	10,0	1	10,0			1	10,0
CZ041 Karlovarský	5	50,0	17,00		12,67		2	2	20,0	6	60,0	215	225	4	40,0	1	10,0			1	10,0
CZ042 Ústecký	12	92,3	22,00	52,5	12,70	50,0	2	2	15,4	6	46,2	172	280	4	30,8	2	15,4			1	7,7
CZ051 Liberecký	8	80,0	27,25		12,50		4	1	10,0	4	40,0	213	238	3	30,0						
CZ052 Královéhradecký	5	100,0			14,20		2			1	20,0										
CZ053 Pardubický	11	91,7	35,33	55,0	14,44		2	5	41,7	3	25,0	175	200	2	16,7						
CZ061 Vysočina	8	66,7			13,17		2	4	33,3	2	16,7			2	16,7						
CZ062 Jihomoravský	15	88,2	36,00	55,0	12,60	23,8	5	7	41,2	5	29,4	120	167	4	23,5						
CZ071 Olomoucký	11	78,6	15,67		12,45				21,4	9	64,3	163	193	5	35,7						
CZ072 Zlínský	8	100,0	12,34	50,0	12,00	50,0	3			1	12,5										
CZ080 Moravskoslezský	18	75,0	23,02	52,5	10,48		2	8	33,3	9	37,5	184	254	6	25,0	1	4,2			1	4,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa Překážky v práci v třídění podle krajů

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance						Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež																
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti			náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																																				
	sjednána v KS		výše náhrady	sjednána v KS		výše náhrady	A				B				C				D				E					F				G				H				I			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS		% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů					
Celkem	15	4,7	55,0		3	0,9	85,0	20	6,2	1,5	41	12,7	1,3	47	14,6	2,0	15	4,7	2,7	27	8,4	1,6	20	6,2	3,6	51	15,8	7,2	26	8,1	4,3	63	19,6	24	14,5								
CZ010 Hlavní město Praha	2	7,7						1	3,8		2	7,7		5	19,2	1,6	2	7,7		1	3,8					8	30,8	5,5	3	11,5	6,7	9	34,6	8	16,5								
CZ020 Středočeský	3	7,9	61,7		2	5,3		2	5,3		3	7,9	1,3	2	5,3		2	5,3		2	5,3		1	2,6		5	13,2	9,0	4	10,5	4,8	5	13,2		1								
CZ031 Jihočeský	2	11,1			1	5,6		1	5,6		1	5,6		1	5,6					2	11,1		1	5,6		2	11,1		1	5,6		1	5,6		2								
CZ032 Plzeňský	1	4,5						3	13,6	1,7	3	13,6	1,7	4	18,2	3,8	3	13,6	3,3	1	4,5		2	9,1		5	22,7	6,8	3	13,6	5,0	6	27,3		1								
CZ041 Karlovarský											2	11,8					2	11,8		2	11,8					1	5,9		3	17,6	1,3	2	11,8										
CZ042 Ústecký	1	3,2						3	9,7	1,3	4	12,9	1,0	5	16,1	1,2	1	3,2		2	6,5		2	6,5		7	22,6	7,4	2	6,5		3	9,7		2								
CZ051 Liberecký	1	7,7									3	23,1	1,3	2	15,4					2	15,4					3	23,1	6,0	1	7,7		3	23,1		1								
CZ052 Královéhradecký	1	6,7						1	6,7		2	13,3		2	13,3				1	6,7		1	6,7			1	6,7				2	13,3	4	16,0									
CZ053 Pardubický	2	9,5						4	19,0	1,3	5	23,8	1,6	8	38,1	1,5	1	4,8		3	14,3	1,7	1	4,8		5	23,8	5,2				7	33,3		1								
CZ061 Vysočina								1	5,3		2	10,5		4	21,1	1,5	1	5,3		1	5,3		2	10,5		1	5,3		1	5,3		3	15,8		1								
CZ062 Jihomoravský								2	6,5		2	6,5		2	6,5		2	6,5		3	9,7	1,3	4	12,9	3,3	3	9,7	7,0	4	12,9	5,5	5	16,1		1								
CZ071 Olomoucký	1	3,7						1	3,7		4	14,8	1,5	5	18,5	2,6				3	11,1	1,0	3	11,1	4,0	4	14,8	8,3	3	11,1	4,7	6	22,2		1								
CZ072 Zlínský											2	15,4		3	23,1	3,0	1	7,7		1	7,7		1	7,7				1	7,7		3	23,1											
CZ080 Moravskoslezský	1	3,2						1	3,2		6	19,4	1,2	4	12,9	1,0				3	9,7	1,7	2	6,5		6	19,4	8,3				8	25,8		1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů

% kolektivních smluv

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	174	54,0	9	2,8	83,0	25,8	287	89,1	128	39,8	3	0,9	1	0,3
CZ010 Hlavní město Praha	16	61,5	2	7,7	9,0	34,6	25	96,2	13	50,0	1	3,8		
CZ020 Středočeský	23	60,5			8,0	21,1	36	94,7	12	31,6				
CZ031 Jihočeský	7	38,9			5,0	27,8	16	88,9	8	44,4				
CZ032 Plzeňský	7	31,8			3,0	13,6	17	77,3	8	36,4				
CZ041 Karlovarský	11	64,7	1	5,9	4,0	23,5	15	88,2	6	35,3				
CZ042 Ústecký	14	45,2			10,0	32,3	27	87,1	10	32,3				
CZ051 Liberecký	9	69,2	3	23,1	2,0	15,4	13	100,0	7	53,8	1	7,7	1	7,7
CZ052 Královéhradecký	6	40,0	1	6,7	4,0	26,7	13	86,7	4	26,7				
CZ053 Pardubický	11	52,4			4,0	19,0	19	90,5	7	33,3				
CZ061 Vysočina	14	73,7			7,0	36,8	17	89,5	11	57,9				
CZ062 Jihomoravský	21	67,7	2	6,5	7,0	22,6	27	87,1	9	29,0				
CZ071 Olomoucký	14	51,9			5,0	18,5	22	81,5	12	44,4				
CZ072 Zlínský	8	61,5			5,0	38,5	12	92,3	8	61,5	1	7,7		
CZ080 Moravskoslezský	13	41,9			10,0	32,3	28	90,3	13	41,9				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	129	92,8	60	3,2	5	3 926	39	3,2	13	1 886	61	43,9	56	40,3
Státních orgánů a organizací	129	92,8	60	3,2	5	3 926	39	3,2	13	1 886	61	43,9	56	40,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																průměrné %	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS
Celkem	0,02	0,10	4,32	0,19	7,02	0,09	2,82	28,64	15,65	0,99	14,79	3,09	0,67	3,39	6,60	11,63	89	64,0
Státních orgánů a organizací	0,02	0,10	4,32	0,19	7,02	0,09	2,82	28,64	15,65	0,99	14,79	3,09	0,67	3,39	6,60	11,63	89	64,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	125	89,9	26,86	46,2	17,80	31,6	41,57	7	32	23,0	14	10,1	16	11,5	
Státních orgánů a organizací	125	89,9	26,86	46,2	17,80	31,6	41,57	7	32	23,0	14	10,1	16	11,5	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	79	56,8	268	376	3,2	59	42,4	23	16,5	331	397	14	10,1
Státních orgánů a organizací	79	56,8	268	376	3,2	59	42,4	23	16,5	331	397	14	10,1

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	129	92,8	60	3,2	5	3 926	39	3,2	13	1 886	61	43,9	56	40,3
CZ010 Hlavní město Praha	1	25,0	1											
CZ020 Středočeský	22	95,7	9	3,3	2		7	3,2	3	1 487	12	52,2	11	47,8
CZ031 Jihočeský	6	85,7	6	2,5						1 051	4	57,1	4	57,1
CZ032 Plzeňský	12	100,0	7	3,8			4	2,6	2	2 128	3	25,0	3	25,0
CZ041 Karlovarský	7	100,0	2		1		1			978	5	71,4	3	42,9
CZ042 Ústecký	17	94,4	7	3,5	1		6	2,8	1	1 151	5	27,8	5	27,8
CZ051 Liberecký	2	66,7	2		1						2	66,7	2	66,7
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	4	3,8			5	3,9		1 953	2	20,0	2	20,0
CZ053 Pardubický	8	88,9	5	2,8			1			1 317	4	44,4	4	44,4
CZ061 Vysočina	7	100,0	4	3,0			3	3,2		3 986	6	85,7	6	85,7
CZ062 Jihomoravský	13	92,9	5	3,9			5	3,6	1	3 135	5	35,7	4	28,6
CZ071 Olomoucký	13	100,0	2				4	2,8	5	1 421	6	46,2	5	38,5
CZ072 Zlínský	5	100,0	4	3,4			1			2 694	3	60,0	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský	7	100,0	2				2		1	2 944	4	57,1	4	57,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Sociální fond - užití
v třídění podle krajů

průměrné %

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,02	0,10	4,32	0,19	7,02	0,09	2,82	28,64	15,65	0,99	14,79	3,09	0,67	3,39	6,60	11,63	89	64,0
CZ010 Hlavní město Praha																		
CZ020 Středočeský		0,26	6,99	0,10	2,76		8,89	37,82	10,14	2,30	18,63	1,61	0,63	2,76	3,59	3,51	16	69,6
CZ031 Jihočeský			1,36				4,00	29,43	28,58	0,63	29,35	1,41	0,29	3,49	0,75	0,71	5	71,4
CZ032 Plzeňský			2,19		21,99		2,43	32,84	8,22	0,04	8,68	4,71	1,45	3,47	9,99	3,97	7	58,3
CZ041 Karlovarský		0,61	18,58		1,43			19,29	5,24	0,20	0,98		1,84	3,41	5,23	43,19	6	85,7
CZ042 Ústecký	0,03	0,08	4,81		1,63	0,02	3,27	35,31	8,02	3,16	24,30	1,00	0,45	4,30	3,90	9,74	9	50,0
CZ051 Liberecký																	2	66,7
CZ052 Královéhradecký			7,03	1,11	3,19		1,54	26,52	3,71	2,73	19,31	9,65	0,17	10,01	11,31	3,73	6	60,0
CZ053 Pardubický			4,45	0,07	1,06	0,11	2,17	37,55	1,53	0,20	9,03	29,48	1,29	2,51	4,00	6,56	6	66,7
CZ061 Vysočina			0,95		0,73		0,17	17,62	11,71	0,29	9,24		0,86	2,61	15,46	40,35	4	57,1
CZ062 Jihomoravský		0,17	2,40		9,30	0,15	0,61	26,22	33,73	0,42	13,68	0,32	0,41	2,66	4,63	5,30	9	64,3
CZ071 Olomoucký	0,19	0,11	7,37	0,49	9,10		8,45	24,40	17,11	1,39	17,74	0,71	0,05	2,73	2,74	7,41	11	84,6
CZ072 Zlínský		0,01	7,01	1,39	0,37			37,75	1,66	0,19	23,30		0,14	1,34	9,73	17,11	3	60,0
CZ080 Moravskoslezský		0,05	2,32		13,05		0,73	22,15	23,49	0,22	9,44	3,64	0,86	3,89	5,24	14,91	5	71,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů**

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování						
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	125	89,9	26,86	46,2	17,80	31,6	41,57		7	32	23,0	14	10,1	16	11,5
CZ010 Hlavní město Praha	3	75,0	60,00		40,00		45,00								
CZ020 Středočeský	22	95,7	28,58	47,4	19,34	25,3	70,00			5	21,7	4	17,4	3	13,0
CZ031 Jihočeský	7	100,0	24,28		17,55					3	42,9	1	14,3	1	14,3
CZ032 Plzeňský	11	91,7	21,75	45,0	22,00	40,0			2						
CZ041 Karlovarský	6	85,7	24,60	55,0	16,85	28,3	35,00								
CZ042 Ústecký	15	83,3	23,24	50,0	14,04	17,0	36,50		1	4	22,2	1	5,6	1	5,6
CZ051 Liberecký	3	100,0	25,33	40,0	15,50	11,0									
CZ052 Královéhradecký	9	90,0	32,22		14,25					5	50,0	2	20,0	2	20,0
CZ053 Pardubický	8	88,9	23,14	40,0	17,50	30,0			1	3	33,3	2	22,2	4	44,4
CZ061 Vysočina	5	71,4	24,00		18,75		23,00			3	42,9	2	28,6	1	14,3
CZ062 Jihomoravský	14	100,0	24,89	55,0	16,76	30,0			1	4	28,6	1	7,1	1	7,1
CZ071 Olomoucký	12	92,3	29,83	41,0	19,00	44,0	45,00			2	15,4	1	7,7	3	23,1
CZ072 Zlínský	4	80,0	33,33		20,67	50,0				1	20,0				
CZ080 Moravskoslezský	6	85,7	29,23		16,83				2	2	28,6				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů**

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měs.	max. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	79	56,8	268	376	3,2	59	42,4	23	16,5	331	397	14	10,1
CZ010 Hlavní město Praha	2	50,0				2	50,0	1	25,0			1	25,0
CZ020 Středočeský	13	56,5	225	441	3,5	8	34,8	3	13,0	233	233	1	4,3
CZ031 Jihočeský	3	42,9	300	300		2	28,6	1	14,3				
CZ032 Plzeňský	8	66,7	233	250		6	50,0	3	25,0	267	267	2	16,7
CZ041 Karlovarský	4	57,1	300	467		3	42,9	1	14,3				
CZ042 Ústecký	9	50,0	260	391		8	44,4	2	11,1			2	11,1
CZ051 Liberecký	2	66,7				2	66,7						
CZ052 Královéhradecký	8	80,0	380	457		6	60,0	6	60,0	367	450	5	50,0
CZ053 Pardubický	7	77,8	320	343		6	66,7	2	22,2				
CZ061 Vysočina	3	42,9	200	475		1	14,3						
CZ062 Jihomoravský	6	42,9		360	3,0	4	28,6	2	14,3			2	14,3
CZ071 Olomoucký	7	53,8	200	300		5	38,5	1	7,7				
CZ072 Zlínský	4	80,0	300	317	3,0	3	60,0	1	20,0			1	20,0
CZ080 Moravskoslezský	3	42,9	167			3	42,9						

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu