



Informační systém o pracovních podmínkách

Pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách

2008

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod.....	6
Popis publikovaných tabulek	7
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2008	21

Tabulková část A podnikatelská sféra**Členění tabulek podle odborových svazů**

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	29
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém	30
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	31
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém	32
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy	33
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém	34
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy	35
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	36
A9a	Další mzdové příplatky I	37
A10a	Další mzdové příplatky II	38
A11a	Další složky mzdy.....	39
A12a	Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech.....	40
A13a	Odměny při životním výročí I.....	41
A14a	Odměny při životním výročí II	42
A15a	Mzdový vývoj	43
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	44
A17a	Odměňování zaměstnanců II	45
A18a	Odměňování zaměstnanců III	46
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací.....	47
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	48
A21a	Odstupné.....	49
A22a	Pracovní doba a dovolená	50
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby.....	51
A24a	Zaměstnanost I	52
A25a	Zaměstnanost II	53
A26a	Pracovní podmínky a benefity I	54
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	55
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba.....	56
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití	57
A30a	Překážky v práci	58
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	59

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	61
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém	62
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém	63
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém	64
A8b	Mzdové příplatky dle ZP.....	65
A9b	Další mzdové příplatky I	66
A10b	Další mzdové příplatky II.....	67
A11b	Další složky mzdy	68
A12b	Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech.....	69
A13b	Odměny při životním výročí I	70
A14b	Odměny při životním výročí II	71
A15b	Mzdový vývoj.....	72
A16b	Odměňování zaměstnanců I	73
A17b	Odměňování zaměstnanců II	74
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	75
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	76
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	77
A21b	Odstupné	78
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	79
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	80
A24b	Zaměstnanost I	81
A25b	Zaměstnanost II.....	82
A26b	Pracovní podmínky a benefity I	83
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	84
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba	85
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití.....	86
A30b	Překážky v práci	87
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů.....	88

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů	89
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden	90
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5hod./týden.....	91
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	92
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden	93
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5hod./týden	94
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn	95
A39	Graf - měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém	96
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém	97
A41	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce)	98
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce).....	99
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	100

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	103
B2a	Podmínky pro činnost odborových organizací	104
B3a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	105
B4a	Zaměstnanost	106
B5a	Fond kulturních a sociálních potřeb.....	107
B6a	Péče o zaměstnance	108
B7a	Překážky v práci	109
B8a	Rozvoj zaměstnanců, BOZP.....	110

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	111
B2b	Podmínky pro činnost odborových organizací	112
B3b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání	113
B4b	Zaměstnanost	114
B5b	Fond kulturních a sociálních potřeb.....	115
B6b	Péče o zaměstnance	116
B7b	Překážky v práci	117
B8b	Rozvoj zaměstnanců, BOZP.....	118

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvoba	121
C2a	Sociální fond - užití	122
C3a	Péče o zaměstnance I	123
C4a	Péče o zaměstnance II	124

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvoba	125
C2b	Sociální fond - užití	126
C3b	Péče o zaměstnance I	127
C4b	Péče o zaměstnance II	128

Úvod

Informační systém o pracovních podmínkách (ISPP) je pravidelné roční šetření o mzdových a pracovních podmínkách, sjednaných v kolektivních smlouvách na příslušný rok. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice a poskytovat smluvním partnerům dostatek informací pro uzavření podnikové kolektivní smlouvy.

Informační systém o pracovních podmínkách je řízen Komisí pro řízení a koordinaci prací spojených s Informačním systémem o ceně práce, která je složena ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva financí ČR, Českého statistického úřadu, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, České národní banky, CERGE-EI a Vysoké školy ekonomické v Praze.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření ISPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou do systému získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření ISPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2008 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 808 kolektivních smluv z 25 různých odborových svazů, z toho:

- 1 448 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 360 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (část A)
- B. veřejnou službu a správu (část B) včetně obcí mimo tabulek č. B5a-b a B6a-b
- C. obce a kraje (část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření je vykazován ve sloupci, označeném "PO". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišeném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v systému uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hod./týden.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify.

2. Měsíční mzdové tarify – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán 12-ti stupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hod. týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12 stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních 12-ti stupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hod. týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než 12-ti stupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hod. týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za práci přesčas v pracovní den
- ✓ příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- ✓ příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- ✓ příplatek za práci ve svátek
- ✓ příplatek za noční práci
- ✓ příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- ✓ příplatek za práci v sobotu a neděli.

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za odpolední práci
- ✓ příplatek za směnnost
- ✓ příplatek za vedení čety
- ✓ příplatek za práci ve výškách.

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod. nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- ✓ příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- ✓ příplatek za znalost cizích jazyků
- ✓ příplatek za zastupování
- ✓ příplatek za zaškolování
- ✓ jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.).

11. Další složky mzdy (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- ✓ podmínky pro získání nároku na další mzdu
- ✓ podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy
- ✓ pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.).

12. Odměny při pracovním výročí a při živelných událostech (tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- ✓ průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - ✓ zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - ✓ zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - ✓ zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - ✓ udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - ✓ kombinací uvedených

- ✓ počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonom. ukazatelích.

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - ✓ jednotného katalogu
 - ✓ oborového katalogu
 - ✓ vlastního katalogu
- ✓ průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- ✓ průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené v % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod.

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ bližší úprava podmínek při uplatňování konta pracovní doby
- ✓ stálá mzda ve výši 80%, 90% nebo jiné výši průměrného výdělku, popř. je stanovena jinou formou
- ✓ užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce.

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- ✓ kolektivní smlouvou
- ✓ vnitřním mzdovým předpisem
- ✓ individuální smlouvou
- ✓ kombinací uvedených.

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- ✓ činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)
- ✓ zmocnění k vydávání vnitřních předpisů ve smyslu § 305 ZP.

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - ✓ nad rámec § 52 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - ✓ nad rámec § 52 písm. d) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- ✓ počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny.

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- ✓ počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby.

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ omezení rozsahu agenturního zaměstnávání

- ✓ specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let, osob se zdravotním postižením a mladistvých
- ✓ pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu
- ✓ podmínky a pravidla pro školení v průběhu rodičovské dovolené.

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - ✓ karierními plány
 - ✓ metodikou obsazování volných míst
 - ✓ zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- ✓ podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - ✓ práce doma
 - ✓ práce bez stálého výkonu práce
 - ✓ sdílení pracovního místa
 - ✓ práce bez „pevného stolu“
 - ✓ jiné formy práce a pracovní režimy.

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- ✓ průměrná výše příspěvku na dopravu do a ze zaměstnání hrazená
 - ✓ z nákladů v Kč za měsíc
 - ✓ ze zisku v Kč za měsíc
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč za měsíc

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky na dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - ✓ tvorba sociálního fondu
 - ✓ přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - ✓ tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - ✓ přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
 - ✓ přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
 - ✓ přiděl stanovený jinak
 - ✓ celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč.

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- ✓ užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů

- G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- H - příspěvek na činnost odborové organizace
- I - ostatní užití
- J - zůstatek fondu

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců.

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.
- ✓ implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o práci na dálku“, „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

Průměr je definován jako **vážený průměr**.

D1 první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

D9 devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Rozdíl mezi prvním a devátým decilem prakticky ukazuje rozptyl průměrného měsíčního a hodinového mzdového tarifu.

Q1 první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Q3 třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** variační řady vzestupně uspořádaných hodnot

Medián - mzdový tarif ležící **v polovině** variační řady vzestupně seřazených hodnot.

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod./týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod./týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (02/01, 03/02, 04/03, 05/04, 06/05, 07/06, 08/07) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- 3.1 - meziroční růst průměrného platu v %
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.3 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.4 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.5 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb. obcí nebo krajem)
- 3.6 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování
- 3.7 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.8 - rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace
- 3.9 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté platové třídy
- 3.10 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.11 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy zaměstnancům u zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy
- 3.12 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.13 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu.

2. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B2a, B2b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- ✓ hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- ✓ stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- ✓ konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace.
- ✓ zmocnění k vydávání vnitřních předpisů ve smyslu § 305 ZP.

3. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B3a, B3b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- ✓ bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- ✓ vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- ✓ bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- ✓ vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP.

4. Zaměstnanost (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- ✓ specifické podmínky (programy)
 - ✓ pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - ✓ pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - ✓ pro zaměstnávání mladistvých
 - ✓ pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- ✓ počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 52 písm. a) až c) s uvedením minimálního a maximálního násobku
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného.

5. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B5a, B5b) - bez obcí

Výstupem je:

- ✓ počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- ✓ celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- ✓ užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitační zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci

- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu.

6. Péče o zaměstnance (tabulka č. B6a, B6b) - bez obcí

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektiv. smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- ✓ počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

7. Překážky v práci (tabulka č. B7a, B7b)

Výstupem je:

- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vl. č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - při jiných překážkách.
- ✓ počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež.

8. Rozvoj zaměstnanců, BOZP (tabulka č. B8a, B8b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- ✓ podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace a rekvalifikace
- ✓ konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- ✓ konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- ✓ písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem.

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE**1. Sociální fond - tvorba** (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - ✓ přidělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - ✓ přidělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - ✓ přidělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - ✓ přidělem stanoveným jinak
- ✓ celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč.

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:

- A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
- B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
- C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
- D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
- E - příspěvek na ošatné
- F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
- G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
- H - příspěvek na závodní stravování
- I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
- J - sociální výpomoci a sociální půjčky
- K - příspěvek na penzijní připojištění
- L - příspěvek na životní pojištění
- M - příspěvek odborové organizaci
- N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
- O - ostatní užití
- P - zůstatek fondu.
- ✓ počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách se sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu.

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- ✓ průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - ✓ z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ✓ bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - ✓ bývalým zaměstnancům
 - ✓ zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - ✓ zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti.

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je :

- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- ✓ průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- ✓ počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění.

Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2008
(vycházející ze vzorku 1 448 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v systému sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 8 000 Kč/měs. a 48,10 Kč/hod. při fondu pracovní doby 40 hod./týden.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **9 329 Kč/měs.**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hod./týden je sjednána ve výši **54,15 Kč/hod.**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	8 123 Kč
2. tarifní stupeň	8 651 Kč
3. tarifní stupeň	9 272 Kč
4. tarifní stupeň	9 992 Kč
5. tarifní stupeň	10 909 Kč
6. tarifní stupeň	11 935 Kč
7. tarifní stupeň	13 164 Kč
8. tarifní stupeň	14 449 Kč
9. tarifní stupeň	15 934 Kč
10. tarifní stupeň	17 634 Kč
11. tarifní stupeň	19 699 Kč
12. tarifní stupeň	21 787 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hod./týden sjednané ve 12-ti stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod./týden</u>	<u>37,5 hod./týden</u>
1. tarifní stupeň	48,21 Kč	50,57 Kč
2. tarifní stupeň	50,97 Kč	53,44 Kč
3. tarifní stupeň	54,24 Kč	57,01 Kč
4. tarifní stupeň	58,35 Kč	61,26 Kč
5. tarifní stupeň	63,61 Kč	66,34 Kč
6. tarifní stupeň	69,54 Kč	72,34 Kč
7. tarifní stupeň	76,80 Kč	79,55 Kč
8. tarifní stupeň	82,46 Kč	86,26 Kč
9. tarifní stupeň	86,82 Kč	91,31 Kč
10. tarifní stupeň	96,07 Kč	101,76 Kč
11. tarifní stupeň	101,23 Kč	112,30 Kč
12. tarifní stupeň	113,41 Kč	125,13 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se růstem výdělků	1 071 (74,0%)
- zvýšením mzdových tarifů o.....	5,5%
- zvýšením průměrné nominální mzdy o	5,4% PV
- zvýšením průměrné reálné mzdy o	2,4%

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,0% PV
příplatek za práci přesčas v sobotu a neděli	47,6% PV
příplatek za práci přesčas bez rozlišení.....	27,0% PV
příplatek za práci ve svátek	102,3% PV
příplatek za noční práci	12,08 Kč/h
.....	11,2% PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	7,19 Kč/h
.....	10,6% PV
.....	10,3% MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	18,15 Kč/h
.....	24,6% PV
příplatek za odpolední práci	5,91 Kč/h
.....	7,7% PV
příplatek za směnnost	87,55 Kč/směnu
.....	12,6% PV
příplatek za vedení čety.....	5,35 Kč/h
.....	9,2% PV
příplatek za práci ve výškách	5,17 Kč/h
příplatek za rizikové práce	15,62 Kč/h
příplatek za znalost cizích jazyků	550,00 Kč/měs.
příplatek za zastupování	1 849,74 Kč/měs.
.....	30,6% PV
příplatek za zaškolování.....	852,35 Kč/měs.
.....	10,9% PV
odměna za pracovní pohotovost.....	14,92 Kč/h
.....	18,0% PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nař. vlády č. 590/2006, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,3 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,2 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,0 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.	6,4 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,4 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,3 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	32,89 Kč
.....	54,6% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	10,37 Kč
.....	24,6% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	34,30 Kč
.....	55,2% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zák. 42/1994 Sb.:

..... **369,01** Kč/měs.

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

..... **435,94** Kč/měs.

Vysvětlivky: MVZ měsíční vyměřovací základ

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: Odborové svazy

ISPP		Rekapitulace smluv		2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Počet kolektivních smluv				
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa celkem	z toho obce	
Celkem	1808	1448	360	167	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	1			
ČMOS pracovníků školství	20		20		
Dopravy	82	81	1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	13			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	91	89	2		
ECHO	52	52			
Hasičů ČR	9		9		
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	11	1		
KOVO	626	616	10		
Kultury a ochrany přírody	19		19		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	85	85			
Odborové sdružení železničářů	22	19	3		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	19	18	1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	13			
Pracovníků obchodu	1	1			
Pracovníků vědy a výzkumu	17	17			
Pracovníků zemědělství a výživy	46	34	12		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	33			
Státních orgánů a organizací	165		165	165	
STAVBA	130	126	4		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	47	47			
UNIOS	130	116	14	1	
Vysokoškolský OS	40	40			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	129	30	99	1	

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Rekapitulace smluv
 Třídění podle: VÚSC - kraje

ISPP		Rekapitulace smluv		2008	
KRAJ	Počet kolektivních smluv				
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa		
			celkem	z toho obce	
Celkem	1808	1448	360	167	
CZ010 Hl. m. Praha	247	218	29	7	
CZ020 Středočeský	139	98	41	20	
CZ031 Jihočeský	119	96	23	8	
CZ032 Plzeňský	111	83	28	16	
CZ041 Karlovarský	56	42	14	9	
CZ042 Ústecký	127	96	31	16	
CZ051 Liberecký	71	54	17	8	
CZ052 Královéhradecký	111	92	19	14	
CZ053 Pardubický	101	75	26	9	
CZ061 Vysočina	115	91	24	11	
CZ062 Jihomoravský	170	134	36	15	
CZ071 Olomoucký	119	97	22	13	
CZ072 Zlínský	115	100	15	9	
CZ080 Moravskoslezský	207	172	35	12	



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

ISPP Minimální mzda a mzdové tarify 2008																					
ODBOROVÝ SVAZ	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	PKS	%KS	Kč/měs.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	Kč/hod.	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS	
Celkem	82	5,7	9 329	8	0,6	54,15	29	2,0	56,47	433	29,9	418	28,9	90	6,2	112	7,7	221	15,3	228	15,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					
Dopravy	1	1,2								24	29,6	20	24,7	12	14,8	8	9,9	6	7,4	9	11,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										4	30,8	5	38,5	3	23,1	1	7,7			5	38,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	4,5	8 133				3	3,4	51,40	26	29,2	25	28,1	6	6,7	4	4,5	20	22,5	19	21,3
ECHO	10	19,2	8 611							30	57,7	15	28,8					6	11,5	4	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1								2	18,2	3	27,3					1	9,1	4	36,4
KOVO	57	9,3	9 509	8	1,3	54,15	25	4,1	56,99	190	30,8	195	31,7	22	3,6	43	7,0	126	20,5	135	21,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,2								11	12,9	36	42,4	4	4,7	10	11,8	8	9,4	11	12,9
Odborové sdružení železničářů	2	10,5								5	26,3	7	36,8								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu										1	5,6	7	38,9								
Poštovních, telekom. a novinových služeb												2	33,3								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	15,4								1	7,7	1	7,7							1	7,7
Pracovníků obchodu																					
Pracovníků vědy a výzkumu																					
Pracovníků zemědělství a výživy										5	14,7	8	23,5	2	5,9	7	20,6	2	5,9	2	5,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0					1	3,0		21	63,6	8	24,2					20	60,6	5	15,2
STAVBA	1	0,8								60	47,6	23	18,3	37	29,4	23	18,3	17	13,5	8	6,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										11	23,4	12	25,5	1	2,1	3	6,4	10	21,3	18	38,3
UNIOS	2	1,7								24	20,7	37	31,9	3	2,6	12	10,3	5	4,3	7	6,0
Vysokoškolský OS										2	5,0	7	17,5								
Zdravotnictví a sociální péče ČR										16	53,3	7	23,3			1	3,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měs.
Kč/hod.
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/měs./os.

ISPP Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém 2008																								
ODBOROVÝ SVAZ	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	411	8 123	415	8 651	418	9 272	427	9 992	429	10 909	431	11 935	431	13 164	431	14 449	423	15 934	420	17 634	418	19 699	409	21 787
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	22	8 050	22	8 379	22	8 641	23	9 124	23	9 950	24	10 807	23	11 772	24	12 805	21	13 619	22	14 949	21	17 152	21	19 170
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	8 372	3	8 623	3	9 118	4	10 387	4	11 292	4	12 411	4	13 666	4	15 067	3	16 064	3	17 811	3	19 799	3	21 822
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	23	7 745	23	8 228	23	8 714	24	9 272	25	9 949	26	10 732	26	11 856	26	13 076	26	14 414	25	15 519	24	17 046	23	19 085
ECHO	29	8 749	30	9 488	30	10 346	30	11 377	30	12 639	30	14 064	30	15 862	30	17 594	30	19 623	30	21 827	30	24 271	30	27 159
Hornictví, geologie a naftového prům.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
KOVO	177	7 965	180	8 436	183	9 011	188	9 634	189	10 453	189	11 392	189	12 493	189	13 726	187	15 135	185	16 606	185	18 428	185	20 554
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	11	7 789	11	8 349	11	8 936	11	9 559	11	10 160	11	10 827	11	11 747	11	12 778	10	13 562	10	15 002	10	17 559	10	22 187
Odborové sdružení železničářů	5	8 390	5	9 036	5	9 760	5	10 600	5	11 740	5	12 918	5	14 362	5	15 736	5	17 294	5	19 160	5	21 098	5	23 630
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	5	7 720	5	8 176	5	8 630	5	9 158	5	9 862	5	10 768	5	11 672	5	12 742	4	12 843	4	14 093	4	15 530	4	17 125
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	21	8 445	21	8 820	21	9 242	21	9 719	21	10 360	21	11 245	21	12 130	21	13 079	21	14 184	21	15 411	21	17 016	21	18 807
STAVBA	58	8 486	58	9 171	58	9 995	59	10 891	59	12 088	59	13 368	60	14 854	60	16 527	60	18 217	60	20 302	60	22 639	58	25 245
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	11	6 255	11	6 574	11	6 991	11	7 431	11	7 930	11	8 635	11	9 372	11	10 165	11	11 071	11	12 501	11	13 884	11	15 567
UNIOS	24	9 075	24	9 951	24	10 968	24	12 565	24	14 283	24	15 918	24	18 028	23	19 827	23	22 378	23	25 892	23	29 821	18	30 710
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	7 913	16	8 336	16	8 961	16	9 474	16	10 199	16	11 084	16	11 972	16	12 789	16	14 177	15	15 799	15	17 399	14	19 356

Vysvětlivky: PKS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Měsíční mzdové tarify - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/měs./os.

ISPP		Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy																																2008																		
TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																			
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20													
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč														
2 stupňový																																																				
3 stupňový	7	8 400	7	10 514	7	14 714																																														
4 stupňový	18	9 093	18	10 214	18	11 825	18	14 106																																												
5 stupňový	10	7 979	10	9 194	10	10 215	9	11 100	9	14 006																																										
6 stupňový	18	8 636	19	9 849	19	11 504	19	13 510	19	15 646	19	18 349																																								
7 stupňový	25	9 274	27	10 342	29	11 593	29	13 257	28	14 630	26	15 405	23	17 288																																						
8 stupňový	65	8 368	67	9 249	69	10 174	70	11 263	70	12 602	70	14 021	69	15 780	66	17 961																																				
9 stupňový	35	8 720	36	9 553	37	10 356	37	11 524	38	12 617	39	13 881	39	15 340	39	17 338	38	19 507																																		
10 stupňový	53	8 109	53	8 802	53	9 451	60	10 104	63	11 143	63	12 167	62	13 357	60	14 936	59	16 824	59	20 179																																
11 stupňový	23	8 276	24	8 926	25	9 886	25	10 956	27	12 375	27	13 734	27	15 254	27	17 112	26	19 224	26	22 194	26	25 884																														
13 stupňový	37	8 150	46	8 702	48	9 327	51	9 861	51	10 609	52	11 570	52	12 522	52	13 688	52	14 982	52	16 625	52	18 463	52	20 631	51	23 313																										
14 stupňový	11	9 511	15	10 443	16	10 975	17	11 633	17	12 514	17	13 490	18	14 331	18	15 526	18	17 014	18	18 565	18	20 529	18	22 679	18	25 216	14	27 782																								
15 stupňový	6	8 131	6	8 535	6	9 060	6	9 768	8	10 234	8	11 131	9	11 829	10	12 723	10	13 915	10	15 390	10	16 901	9	18 090	9	20 107	9	22 990	9	26 598																						
16 stupňový	20	8 234	20	8 984	20	9 874	21	10 590	21	11 552	21	12 618	21	13 746	21	15 015	21	16 524	20	17 762	20	19 310	20	21 735	12	21 663	11	22 858	11	25 685	11	28 546																				
17 stupňový	24	8 039	24	8 204	24	8 345	24	8 543	24	8 798	24	9 106	25	9 365	26	9 724	27	10 565	27	11 470	27	12 582	27	14 197	27	16 118	27	18 027	27	20 403	27	23 141	27	26 237																		
18 stupňový														1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1				
19 stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			
20 stupňový	4	7 948	4	8 365	4	8 795	4	9 263	4	9 860	4	10 633	4	11 458	4	12 355	4	13 253	4	14 323	4	15 438	4	16 660	4	17 993	4	19 450	4	21 090	4	22 803	4	24 660	4	26 620	4	28 813	4	31 155												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (při pracovní době 40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém
 Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP																							Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																							2008																						
ODBOROVÝ SVAZ		TARIFNÍ STUPĚŇ																																																																		
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																																												
		PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h																																											
Celkem		86	48,21	87	50,97	87	54,24	88	58,35	88	63,61	86	69,54	86	76,80	39	82,46	31	86,82	31	96,07	28	101,23	28	113,41																																											
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																																																				
Dopravy		11	47,85	11	50,49	11	51,82	11	53,16	12	56,88	11	61,05	11	68,55	2		2		2		2		2																																												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		1		2		2		3	68,00	3	74,07	2		2		2		1		1																																																
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		6	46,45	6	48,50	6	50,18	6	52,58	6	55,30	6	59,32	6	64,27	6	68,30	6	74,77	6	81,13	6	88,32	6	97,45																																											
ECHO																																																																				
Hornictví, geologie a naftového prům.																																																																				
KOVO		21	44,71	21	47,17	21	49,82	21	53,98	20	57,95	20	63,53	20	69,67	12	82,26	11	91,10	11	101,31	10	107,94	10	120,70																																											
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		4	47,28	4	49,43	4	52,15	4	55,53	4	59,63	4	65,28	4	72,20	4	80,08	4	89,78	4	101,95	4	118,18	4	139,88																																											
Odborové sdružení železničářů																																																																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																																																																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																																																																				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																																																																				
Pracovníků obchodu																																																																				
Pracovníků vědy a výzkumu																																																																				
Pracovníků zemědělství a výživy		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1																																												
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu																																																																				
STAVBA		37	50,30	37	53,16	37	57,57	37	62,43	37	69,32	37	76,24	37	84,52	9	88,20	3	74,43	3	80,43	3	88,27	3	97,07																																											
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																												
UNIOS		3	55,03	3	59,47	3	64,87	3	70,63	3	78,40	3	87,13	3	95,53	2		2		2		1		1																																												
Vysokoškolský OS																																																																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR																																																																				

Vysvětlivky: PKS
Kč/h

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

ISPP																												Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - další tarifní systémy																												2008	
TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16																										
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod																									
2 stupňový																																																									
3 stupňový	2		2		1																																																				
4 stupňový	12	55,69	12	61,59	12	65,25	12	75,08																																																	
5 stupňový	3	42,83	3	50,63	3	56,10	3	66,60	3	78,47																																															
6 stupňový	5	64,00	6	66,60	6	75,28	6	84,80	2		2																																														
7 stupňový	15	47,65	16	51,48	18	55,51	19	60,22	19	65,44	18	71,76	18	78,97																																											
8 stupňový	32	49,50	32	54,26	32	59,58	31	64,58	31	71,35	29	78,56	29	86,77	27	95,26																																									
9 stupňový	13	47,68	13	48,78	14	51,73	14	55,81	14	60,43	14	66,07	14	73,03	12	80,98	12	88,88																																							
10 stupňový	10	46,47	10	50,47	10	51,65	10	56,36	10	62,18	9	68,16	6	66,47	4	67,50	1		1																																						
11 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																		
13 stupňový	3	51,83	3	55,67	3	59,30	4	60,50	4	65,15	4	70,10	4	76,35	3	88,93	2		2		2		2		1		1																														
14 stupňový	1		1		1		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1																														
15 stupňový																																																									
16 stupňový	4	47,93	4	51,80	4	56,68	4	60,18	4	65,30	4	69,25	3	71,87	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																								
17 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																																				
18 stupňový																																																									
19 stupňový																																																									
20 stupňový																																																									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod./os.

ISPP	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																							2008		
	ODBOROVÝ SVAZ	TARIFNÍ STUPEŇ																								
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11			12	
PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h			
Celkem	210	50,57	216	53,44	217	57,01	220	61,26	218	66,34	215	72,34	206	79,55	110	86,26	85	91,31	69	101,76	67	112,30	65	125,13		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																										
Dopravy	5	49,74	5	52,28	5	55,14	6	61,60	5	65,88	5	69,76	4	71,93	3	70,40	2		2		2		1			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	19	49,78	20	51,97	20	54,88	20	58,23	20	62,91	20	68,72	20	75,49	11	87,35	10	87,47	9	96,76	9	107,04	9	118,82		
ECHO	6	51,92	6	56,60	6	61,03	6	66,33	6	72,01	6	80,09	6	89,57	2		2		2		2		2			
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1													
KOVO	117	51,15	122	54,01	123	57,54	125	61,72	125	66,68	124	72,38	122	80,03	62	89,03	47	94,26	32	108,36	30	120,18	29	133,80		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	8	49,81	8	52,30	8	54,76	8	59,03	8	63,48	8	70,08	4	73,43	4	80,40	2		2		2		2			
Odborové sdružení železničářů																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																										
Poštovních, telekom. a novinových služeb																										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																										
Pracovníků obchodu																										
Pracovníků vědy a výzkumu																										
Pracovníků zemědělství a výživy	2		2		2		2		2		2		2		1											
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	20	52,53	20	55,00	20	57,68	20	60,93	20	64,99	20	70,91	20	76,67	19	81,90	19	88,75	19	96,33	19	106,38	19	117,71		
STAVBA	17	54,82	17	59,01	17	65,07	17	71,39	17	79,72	17	89,09	16	99,14	3	94,47										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	10	37,33	10	39,59	10	42,68	10	45,66	9	47,18	9	51,07	9	55,21	4	62,65	2		2		2		2			
UNIOS	5	47,46	5	49,68	5	54,26	5	59,96	5	66,96	3	71,63	2		1		1		1		1		1			
Vysokoškolský OS																										
Zdravotnictví a sociální péče ČR																										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - pro jiný než 12 stupňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy																												2008			
		TARIFNÍ STUPEŇ																															
		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14				15	
PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod		
2 stupňový	1		1																														
3 stupňový	5	51,72	4	56,90	4	68,13																											
4 stupňový	3	51,93	3	54,60	3	60,93	2																										
5 stupňový	5	57,26	6	62,13	6	68,73	6	77,48	6	89,40																							
6 stupňový	12	52,03	12	57,09	13	60,58	12	65,09	11	72,48	11	79,85																					
7 stupňový	23	50,74	27	54,98	29	59,43	28	64,61	28	71,84	26	76,94	25	87,23																			
8 stupňový	30	51,51	29	55,74	30	60,09	31	66,40	31	72,83	31	80,03	27	88,27	26	96,43																	
9 stupňový	24	50,23	26	53,16	27	57,22	28	62,59	28	70,62	23	78,89	21	85,99	16	91,97	14	101,13															
10 stupňový	24	49,66	26	52,78	27	56,46	27	60,67	27	65,64	26	70,72	25	76,42	16	80,07	13	83,75	12	87,38													
11 stupňový	10	50,60	12	53,73	12	57,21	13	62,14	13	68,17	13	74,34	12	82,46	4	78,65	2		2		2												
13 stupňový	13	48,84	13	50,60	16	57,44	16	61,14	15	63,57	15	69,60	15	79,27	13	86,85	6	88,46	6	95,55	5	104,40	5	115,99	5	128,36							
14 stupňový	9	53,71	9	57,67	13	61,72	14	67,24	14	72,01	14	77,58	13	83,85	10	92,03	10	99,62	10	109,90	9	115,14	9	131,95	7	147,91	7	165,33					
15 stupňový	5	54,34	6	55,52	6	59,87	7	62,36	7	69,24	7	75,80	6	79,78	5	89,88	5	97,96	3	99,07	2		2		2		2		2				
16 stupňový	7	54,19	7	55,90	7	58,43	8	60,49	8	65,34	8	71,14	8	78,84	8	84,98	7	86,44	5	99,08	5	105,98	5	113,30	5	122,14	5	132,62	5	142,18	4	165,13	
17 stupňový	18	50,21	18	51,25	20	52,40	21	54,64	22	58,63	22	64,41	22	71,50	21	81,50	20	93,57	1		1												
18 stupňový							1		1		1		1		1		1																
19 stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1																
20 stupňový																																	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

ISPP																						Mzdové příplatky dle ZP										2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Typ mzdového příplatku																															
		za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)														
		PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV											
% PV	% PV			% PV																													
Celkem		1278	88,3	26,0	47,6	27,0	1102	76,1	102,3	1234	85,2	12,08	11,2	918	63,4	7,19	10,6	10,3	1151	79,5	18,15	24,6											
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																	
Dopravy		80	98,8	28,0	35,0	29,7	74	91,4	100,0	81	100,0	7,81	10,0	56	69,1	10,09	10,0	10,0	81	100,0		32,8											
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		12	92,3	25,8			11	84,6	100,0	12	92,3	8,00	10,0	10	76,9	6,61	10,0		12	92,3		31,9											
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		81	91,0	26,1	46,8	25,0	82	92,1	100,6	81	91,0	10,00	12,8	63	70,8	6,90	11,7	11,2	77	86,5	12,72	21,5											
ECHO		50	96,2	26,5	50,9	28,6	50	96,2	105,3	48	92,3	14,63	11,3	42	80,8	7,16	10,0	10,8	45	86,5	17,48	25,0											
Hornictví, geologie a naftového prům.		8	72,7	25,0	60,0	27,0	6	54,5	100,0	8	72,7	12,00	10,0	7	63,6	6,25		20,0	8	72,7	15,00	18,6											
KOVO		558	90,6	26,0	46,3	26,3	461	74,8	101,8	545	88,5	13,41	11,0	411	66,7	6,84	10,8	10,2	504	81,8	23,48	28,7											
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		79	92,9	25,2	44,9	27,1	70	82,4	109,9	76	89,4	10,01	10,3	52	61,2	6,60	10,0	10,0	73	85,9	12,00	22,2											
Odborové sdružení železničářů		13	68,4	25,0	50,0	26,6	10	52,6	102,5	13	68,4	10,00	10,1	10	52,6	7,67	10,0	10,0	13	68,4		19,4											
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		18	100,0	25,0	50,0	32,9	18	100,0	100,0	18	100,0	7,75	10,0	2	11,1				18	100,0		10,0											
Poštovních, telekom. a novinových služeb		5	83,3	25,0	30,0	25,0	5	83,3	100,0	4	66,7	12,00	10,0	4	66,7	8,33	25,0		4	66,7	14,00	10,0											
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví		9	69,2	27,9	50,0	30,0	8	61,5	106,9	5	38,5	20,00	11,3						4	30,8		25,0											
Pracovníků obchodu																																	
Pracovníků vědy a výzkumu		3	17,6	25,0		25,0	2	11,8		3	17,6		13,3	1	5,9				3	17,6		15,0											
Pracovníků zemědělství a výživy		23	67,6	25,6	45,4	25,6	20	58,8	100,0	21	61,8	8,57	11,4	18	52,9	7,07		11,3	20	58,8	17,70	22,1											
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		32	97,0	28,3	45,0	30,7	27	81,8	101,1	33	100,0	10,35	13,7	30	90,9	7,72		10,0	19	57,6		23,7											
STAVBA																																	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		43	91,5	25,8	45,7	26,3	32	68,1	102,3	45	95,7	11,48	11,1	22	46,8	6,81	10,0	10,0	34	72,3	9,96	14,7											
UNIOS		87	75,0	25,9	47,7		62	53,4	104,8	80	69,0	9,41	11,5	52	44,8	7,37	10,7	10,0	70	60,3	9,50	16,7											
Vysokoškolský OS		40	100,0	25,0	50,0	25,0	40	100,0	100,0	31	77,5	8,00	10,3	35	87,5	6,42		10,0	39	97,5		17,8											
Zdravotnictví a sociální péče ČR		27	90,0	25,4	50,0	25,0	20	66,7	100,0	26	86,7	10,40	17,3	11	36,7	5,45	10,0	10,0	27	90,0	14,00	22,3											

Vysvětlivky: PKS
% KS
% PV
Kč/hod
% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další mzdové příplatky I
 Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

ISPP	Další mzdové příplatky I																					2008		
	ODBOROVÝ SVAZ	Typ mzdového příplatku																						
		za odpolední práci						za směnnost						za vedení čety						za práci ve výškách				
		% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu	
PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	
Celkem	25	1,7	7,7	734	50,7	5,91	10	0,7	12,6	79	5,5	87,55	5	0,3	9,2	186	12,8	5,35	2	0,1		200	13,8	5,17
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy				18	22,2	5,00									8	9,9	5,75							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				4	30,8	2,28									5	38,5	3,62					1	7,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,2		30	33,7	4,73				1	1,1		1	1,1	5	5,6	4,40					12	13,5	6,32
ECHO				36	69,2	6,43	1	1,9		1	1,9				3	5,8	3,37					23	44,2	8,45
Hornictví, geologie a naftového prům.				6	54,5	3,15									2	18,2						2	18,2	
KOVO	18	2,9	8,0	413	67,0	6,42	3	0,5	22,7	45	7,3	59,87	2	0,3		106	17,2	5,29	2	0,3		120	19,5	4,53
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				65	76,5	5,24	1	1,2		2	2,4		1	1,2	5	5,9	4,80					1	1,2	
Odborové sdružení železničářů				6	31,6	5,17				5	26,3	70,80				4	21,1	7,00				4	21,1	6,13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															1	5,6								
Poštovních, telekom. a novinových služeb										1	7,7											1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	7,7					1	7,7													
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,9		9	26,5	4,89							1	2,9	1	2,9					1	2,9		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	2	6,1		32	97,0	6,34									5	15,2	3,30				2	6,1		
STAVBA	1	0,8		45	35,7	3,95									19	15,1	4,57				23	18,3	4,91	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,1		39	83,0	5,89									1	2,1					2	4,3		
UNIOS				29	25,0	4,91	5	4,3	7,5	5	4,3	112,00			21	18,1	7,06				8	6,9	5,06	
Vysokoškolský OS										19	47,5	96,32												
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	3,3																			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky II
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP																										Další mzdové příplatky II										2008				
ODBOROVÝ SVAZ		Typ mzdového příplatku																																						
		za rizikové práce (např. dých. přístr., spec.oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování						Jiné příplatky														
		% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			PKS	% KS													
		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.			PKS	% KS											
Celkem		2	0,1		178	12,3	15,62	1	0,1		18	1,2	550	47	3,2	30,6	19	1,3	1 850	26	1,8	10,9	20	1,4	852	606	41,9													
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																								
Dopravy																				5	6,2	10,0					13	16,0												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.					1	7,7											1	7,7									12	92,3												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					6	6,7	19,17							1	1,1								1	1,1			25	28,1												
ECHO					11	21,2	44,15							2	3,8		10	19,2	2 000	1	1,9						38	73,1												
Hornictví, geologie a naftového prům.																											5	45,5												
KOVO		2	0,3		105	17,0	8,45	1	0,2		11	1,8	536	11	1,8	36,4	1	0,2		9	1,5	14,0	15	2,4	846	310	50,3													
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														2	2,4		2	2,4				2	2,4				36	42,4												
Odborové sdružení železničářů					3	15,8	16,67				2	10,5					1	5,3		3	15,8	5,7	1	5,3			4	21,1												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											1	5,6		3	16,7	10,0											5	27,8												
Poštovních, telekom. a novinových služeb														1	16,7												2	33,3												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví														1	7,7												6	46,2												
Pracovníků obchodu																																								
Pracovníků vědy a výzkumu																																								
Pracovníků zemědělství a výživy											1	2,9		1	2,9		2	5,9									14	41,2												
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu					17	51,5	7,65																				13	39,4												
STAVBA					25	19,8	36,80													1	0,8						23	18,3												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.											2	4,3		1	2,1												23	48,9												
UNIOS					10	8,6	19,00							19	16,4	28,7	2	1,7		7	6,0	10,0	1	0,9			38	32,8												
Vysokoškolský OS																											21	52,5												
Zdravotnictví a sociální péče ČR											1	3,3		5	16,7	48,0											18	60,0												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
 Třídění podle: Odborové svazy

v % kolektivních smluv

ISPP		Další složky mzdy																2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS		
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS	
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS
Celkem	510	35,2	256	17,7	297	20,5	171	11,8	112	7,7	107	7,4	101	7,0	95	6,6	719	49,7	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																			
Dopravy	3	3,7	2	2,5	4	4,9	1	1,2					4	4,9			66	81,5	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	23,1	1	7,7	5	38,5	6	46,2			2	15,4	2	15,4	1	7,7	10	76,9	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	57,3	30	33,7	24	27,0	15	16,9	6	6,7	11	12,4	6	6,7	15	16,9	37	41,6	
ECHO	27	51,9	11	21,2	19	36,5	2	3,8	21	40,4	3	5,8	13	25,0	4	7,7	34	65,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	5	45,5	2	18,2			2	18,2			1	9,1			2	18,2	
KOVO	202	32,8	104	16,9	132	21,4	65	10,6	28	4,5	38	6,2	44	7,1	40	6,5	302	49,0	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	54,1	14	16,5	32	37,6	16	18,8	5	5,9	26	30,6	8	9,4	4	4,7	60	70,6	
Odborové sdružení železničářů	3	15,8	1	5,3	2	10,5					1	5,3	1	5,3			11	57,9	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	44,4	2	11,1	5	27,8	1	5,6	1	5,6	4	22,2	2	11,1	2	11,1	16	88,9	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	2	33,3							1	16,7					4	66,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	7,7	1	7,7	2	15,4			2	15,4					2	15,4	2	15,4	
Pracovníků obchodu																			
Pracovníků vědy a výzkumu					1	5,9			3	17,6									
Pracovníků zemědělství a výživy	8	23,5	2	5,9	4	11,8	6	17,6	1	2,9							9	26,5	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	10	30,3	7	21,2	4	12,1			3	9,1	1	3,0	1	3,0	3	9,1	13	39,4	
STAVBA	50	39,7	25	19,8	16	12,7	3	2,4	19	15,1			1	0,8	1	0,8	26	20,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	18	38,3	3	6,4	7	14,9	5	10,6	1	2,1			5	10,6	2	4,3	8	17,0	
UNIOS	49	42,2	24	20,7	19	16,4	26	22,4			19	16,4	12	10,3	4	3,4	74	63,8	
Vysokoškolský OS	22	55,0	22	55,0	8	20,0	22	55,0	12	30,0					16	40,0	30	75,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR					11	36,7	3	10,0	8	26,7	1	3,3	1	3,3	1	3,3	15	50,0	

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 *

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech 2008																								
ODBOROVÝ SVAZ	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech					
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč	
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč				
Celkem	667	46,1	45	1 946	205	2 343	394	3 413	469	4 385	605	5 098	661	6 008	667	7 043	667	8 062	667	9 124	1	0,1		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	30	37,0	4	1 125	6	1 500	7	2 057	16	3 919	29	3 400	30	3 867	30	4 323	30	4 707	30	4 973				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	76,9	1		4	3 000	5	3 100	8	3 313	10	4 325	10	5 250	10	6 150	10	6 600	10	7 150				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	48,3			16	2 619	26	3 119	29	3 767	37	4 241	43	5 257	43	6 203	43	6 985	43	7 884				
ECHO	21	40,4			5	2 520	12	3 083	16	4 053	20	4 903	21	5 840	21	6 960	21	8 214	21	9 802				
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	54,5			5	2 540	5	3 800	5	5 200	6	5 750	6	5 917	6	6 333	6	6 333	6	6 667				
KOVO	306	49,7	19	1 835	98	2 178	187	3 189	227	4 219	270	5 168	305	6 088	306	7 251	306	8 447	306	9 767	1	0,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	63,5	3	1 067	21	2 005	43	2 963	47	3 941	53	4 961	54	5 827	54	6 843	54	7 602	54	8 650				
Odborové sdružení železničářů	8	42,1	1		2		6	3 333	6	5 083	7	6 143	7	7 643	8	8 250	8	10 438	8	11 000				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	61,1	2		5	5 000	11	5 909	11	6 227	11	7 273	11	8 727	11	9 545	11	10 000	11	10 000				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	46,2			3	3 667	6	8 667	6	10 667	6	12 167	6	13 667	6	15 167	6	17 333	6	18 167				
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	12	35,3			1		6	3 750	7	5 214	10	5 970	12	6 792	12	8 067	12	9 083	12	10 042				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	19	57,6	3	1 333	3	2 167	10	3 430	12	4 917	18	5 850	18	7 939	19	9 555	19	11 634	19	13 642				
STAVBA	58	46,0	2		10	2 865	32	4 033	34	5 221	53	5 721	55	6 595	58	7 548	58	8 547	58	9 484				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	36,2	2		5	1 260	10	1 700	11	2 473	15	2 767	17	3 253	17	3 953	17	4 506	17	5 200				
UNIOS	50	43,1	7	2 214	20	2 550	26	3 965	30	4 877	45	5 311	50	6 042	50	6 766	50	7 338	50	7 818				
Vysokoškolský OS	8	20,0							1		8	3 563	8	4 500	8	5 375	8	6 125	8	6 875				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	8	26,7	1		1		2		3	4 667	7	3 071	8	4 375	8	5 063	8	6 063	8	6 625				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí I												2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Odměna při dovršení 50 let věku													
		sjednána v KS		délka práce v organizaci:											
				do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	871	60,2	405	3 250	820	3 603	860	4 550	870	5 350	871	6 146	871	6 512	
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy	66	81,5	40	2 065	65	2 739	65	3 112	66	3 563	66	3 779	66	3 912	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	3	3 000	9	2 833	9	3 167	9	3 556	9	4 000	9	4 222	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	51	57,3	22	2 466	46	3 016	51	4 160	51	5 149	51	6 419	51	6 847	
ECHO	34	65,4	6	2 750	33	5 635	34	9 901	34	14 085	34	18 238	34	18 687	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	81,8	4	3 375	9	3 400	9	4 322	9	5 133	9	5 889	9	6 011	
KOVO	306	49,7	123	3 121	273	3 372	296	4 268	305	4 986	306	5 731	306	6 269	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	63,5	13	2 846	49	2 831	54	3 964	54	4 670	54	6 040	54	6 541	
Odborové sdružení železničářů	16	84,2	10	4 375	16	4 922	16	5 881	16	6 269	16	7 081	16	7 225	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4	16	4 531	17	5 500	17	6 059	17	6 382	17	6 618	17	6 676	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			3	5 833	3	6 667	3	6 667	3	6 667	3	6 667	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	38,5	4	7 625	5	7 800	5	7 800	5	7 800	5	7 800	5	7 800	
Pracovníků obchodu	1	100,0			1		1		1		1		1		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	41,2	4	2 625	7	2 957	7	3 671	7	3 857	7	4 286	7	4 286	
Pracovníků zemědělství a výživy	21	61,8	9	3 028	21	4 017	21	5 100	21	5 860	21	6 548	21	6 926	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	69,7	12	2 917	21	3 933	23	4 283	23	4 809	23	5 278	23	6 070	
STAVBA	89	70,6	39	3 397	88	3 662	89	4 744	89	5 744	89	6 398	89	6 711	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	72,3	18	2 578	32	2 536	34	2 941	34	3 278	34	3 703	34	3 966	
UNIOS	84	72,4	66	4 124	84	4 213	84	4 723	84	5 131	84	5 542	84	5 637	
Vysokoškolský OS	21	52,5	7	2 429	21	3 619	21	5 333	21	6 524	21	6 571	21	6 619	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	70,0	9	3 556	20	4 225	21	4 571	21	5 000	21	5 286	21	5 381	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: Odborové svazy

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí II																		2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Odměna při 1. skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod																			
		sjednána v KS		délka práce v organizaci:																	
				do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč		
Celkem	896	61,9	384	4 098	820	4 491	880	5 756	895	7 021	895	8 036	896	8 778	896	9 400	896	9 854	896	10 212	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					
Dopravy	69	85,2	38	2 634	65	3 382	68	4 132	69	4 743	69	5 203	69	5 457	69	5 717	69	5 920	69	6 123	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	2		8	3 000	9	4 222	9	4 833	9	5 611	9	6 056	9	6 444	9	6 778	9	7 111	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	52	58,4	22	2 477	48	3 496	52	4 814	52	6 070	52	7 692	52	8 647	52	9 388	52	9 652	52	9 936	
ECHO	30	57,7	15	3 200	29	4 817	30	7 365	30	9 962	30	12 558	30	14 692	30	16 312	30	17 582	30	18 918	
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	72,7	3	4 000	8	4 225	8	5 275	8	6 550	8	7 813	8	7 950	8	8 575	8	8 575	8	8 575	
KOVO	310	50,3	109	4 548	265	4 360	298	5 525	310	7 311	310	8 396	310	9 404	310	10 354	310	11 101	310	11 553	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	61	71,8	13	4 123	56	4 505	61	6 572	61	7 662	61	9 625	61	10 562	61	11 744	61	12 015	61	12 744	
Odborové sdružení železničářů	17	89,5	8	5 438	16	8 563	16	11 569	16	12 331	16	13 913	17	14 224	17	14 476	17	14 965	17	14 982	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4	16	4 438	17	5 471	17	6 088	17	6 412	17	6 647	17	6 706	17	6 706	17	6 706	17	6 706	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0	1		3	10 833	3	13 667	3	15 333	3	17 000	3	17 000	3	17 000	3	17 000	3	17 000	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	4	30,8	2		4	6 000	4	7 250	4	8 500	4	9 750	4	11 000	4	12 250	4	13 500	4	14 750	
Pracovníků obchodu	1	100,0			1		1		1		1		1		1		1		1		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	41,2	3	3 167	7	3 286	7	3 714	7	4 214	7	4 500	7	4 500	7	4 643	7	4 643	7	4 643	
Pracovníků zemědělství a výživy	21	61,8	8	3 531	21	4 090	21	5 052	21	5 829	21	6 495	21	6 890	21	7 174	21	7 448	21	7 721	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	69,7	7	3 643	19	5 474	22	6 736	23	8 017	23	9 300	23	10 922	23	11 639	23	12 596	23	13 465	
STAVBA	94	74,6	33	5 859	90	5 562	93	7 606	94	9 027	94	9 879	94	10 460	94	10 735	94	11 193	94	11 503	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	80,9	21	2 481	35	2 656	38	3 071	38	3 388	38	3 732	38	4 041	38	4 159	38	4 186	38	4 186	
UNIOS	87	75,0	66	4 727	85	4 862	87	5 569	87	6 145	87	6 697	87	6 955	87	7 059	87	7 093	87	7 128	
Vysokoškolský OS	21	52,5	7	2 571	21	3 714	21	5 381	21	6 524	21	6 571	21	6 619	21	6 619	21	6 619	21	6 619	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	80,0	10	4 250	22	4 670	24	5 021	24	5 719	24	6 248	24	6 488	24	6 685	24	6 758	24	6 831	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Mzdový vývoj																												2008						
ODBOROVÝ SVAZ	PKS	% KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																												Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele					
			z toho																																	
			zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy								zvýšením průměrné reálné mzdy				udržením reálné mzdy				kombinací									
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	prům.%	absol. částkou	bez manag.	PKS	prům.%	PKS	prům.%	PKS	prům.%	bez manag.	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS			% KS			
Celkem	1071	74,0	407	28,1	31	663,7	376	5,5	98	6,8	5	0,3	598	41,3	586	5,4	12	832,5	31	5,2	2		58	4,0	58	2,4	6	2,2	143	9,9	8	0,6	200	13,8	249	17,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0											1	100,0	1																		1	100,0		
Dopravy	53	65,4	42	51,9			42	7,5	5	6,2			7	8,6	7	4,9							1	1,2	1				6	7,4			8	9,9	1	1,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	92,3	8	61,5			8	7,0					4	30,8	4	8,1												3	23,1			2	15,4	1	7,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	78	87,6	12	13,5	1		11	4,6	10	11,2	1	1,1	54	60,7	53	6,0	1		5	5,2	1		10	11,2	10	2,2	4	2,1	9	10,1	1	1,1	15	16,9	24	27,0
ECHO	44	84,6	19	36,5	1		18	6,7	1	1,9			14	26,9	14	6,0			4	6,9			4	7,7	4	1,8	1		13	25,0	1	1,9	7	13,5	8	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	4	36,4			4	5,0					4	36,4	4	6,1																1	9,1			
KOVO	509	82,6	245	39,8	24	688,6	221	5,0	43	7,0	3	0,5	272	44,2	266	5,8	6	770,0	9	4,7	1		31	5,0	31	2,8	1		66	10,7	4	0,6	122	19,8	128	20,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	64	75,3	16	18,8			16	4,0	18	21,2	1	1,2	38	44,7	33	5,5	5	874,0	5	6,0			5	5,9	5	1,6			3	3,5			14	16,5	17	20,0
Odborové sdružení železničářů	16	84,2	10	52,6	2		8	5,8	2	10,5			5	26,3	5	5,4			1				2	10,5	2				2	10,5			4	21,1	7	36,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	6	33,3			6	4,8	2	11,1			12	66,7	12	3,8			4	3,7											2	11,1	6	33,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3							1	16,7			2	33,3	2													1	16,7	1	16,7	2	33,3	1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	84,6	5	38,5			5	5,3	5	38,5			2	15,4	2													4	30,8			4	30,8	2	15,4	
Pracovníků obchodu	1	100,0																										1	100,0					1	100,0	
Pracovníků vědy a výzkumu	3	17,6	1	5,9			1						1	5,9	1													1	5,9					1	5,9	
Pracovníků zemědělství a výživy	12	35,3											10	29,4	10	6,4												2	5,9					5	14,7	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	15	45,5	1	3,0			1		2	6,1			12	36,4	12	4,9																		2	6,1	
STAVBA	72	57,1	16	12,7			16	8,1					56	44,4	56	5,2							5	4,0	5	1,6			6	4,8	1	0,8	11	8,7	29	23,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38	80,9	2	4,3	1		1						34	72,3	34	3,9			3	4,2								2	4,3					7	14,9	
UNIOS	98	84,5	15	12,9	2		13	4,5	7	6,0			63	54,3	63	4,7												21	18,1			8	6,9	5	4,3	
Vysokoškolský OS																																				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	17	56,7	5	16,7			5	4,7	2	6,7			7	23,3	7	3,9												3	10,0					3	10,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: Odborové svazy

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2008																		
ODBOROVÝ SVAZ	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	941	65,0	168	11,6	64	4,4	789	54,5	375	25,9	97,2	285	19,7	87,7	446	30,8	18,0	14,92
ČMOS civilních zaměstnanců armády																		
Dopravy	79	97,5					79	97,5	35	43,2	97,7	30	37,0	91,3	61	75,3	20,5	24,60
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0					13	100,0	4	30,8	97,5	2	15,4		2	15,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	50	56,2	17	19,1	6	6,7	35	39,3	13	14,6	98,5	20	22,5	82,8	20	22,5	15,9	16,02
ECHO	43	82,7	3	5,8	3	5,8	37	71,2	33	63,5	90,8	35	67,3	76,4	19	36,5	15,0	9,72
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	54,5	2	18,2			6	54,5	5	45,5	100,0	6	54,5	96,7	4	36,4		10,25
KOVO	403	65,4	72	11,7	30	4,9	330	53,6	172	27,9	96,8	116	18,8	90,9	157	25,5	19,3	14,25
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	49,4					42	49,4	8	9,4	100,0	10	11,8	77,5	19	22,4	17,5	25,56
Odborové sdružení železničářů	8	42,1	1	5,3	1	5,3	7	36,8	5	26,3	96,0	5	26,3	96,0	4	21,1	18,3	15,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	55,6	2	11,1			8	44,4	12	66,7	100,0	12	66,7	96,7	12	66,7	18,3	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0					3	50,0	1	16,7		1	16,7		1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	61,5	3	23,1			6	46,2				2	15,4					
Pracovníků obchodu																		
Pracovníků vědy a výzkumu									2	11,8		2	11,8					
Pracovníků zemědělství a výživy	12	35,3	2	5,9			11	32,4	8	23,5	98,8	3	8,8	83,3	6	17,6	16,7	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	69,7	6	18,2	4	12,1	20	60,6	6	18,2	95,8	11	33,3	84,1	8	24,2	20,0	8,70
STAVBA	93	73,8	48	38,1	11	8,7	58	46,0	58	46,0	100,0	10	7,9	85,0	70	55,6	16,1	22,33
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	51,1	7	14,9	5	10,6	17	36,2	3	6,4	96,7	5	10,6	86,0	14	29,8		10,86
UNIOS	60	51,7	3	2,6	3	2,6	56	48,3	10	8,6	97,5	15	12,9	84,7	28	24,1	16,7	10,13
Vysokoškolský OS	40	100,0	1	2,5			39	97,5							10	25,0	19,5	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	80,0	1	3,3	1	3,3	22	73,3							11	36,7	16,0	30,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců II 2008															
ODBOROVÝ SVAZ	Bližší úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby											Užití úkolové mzdy			
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	11	0,8	12	0,8			7	0,5	100,0	1	0,1	176	12,2	124	8,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy												13	16,0	3	3,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	30,8	1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,1	3	3,4								15	16,9	6	6,7
ECHO												2	3,8		
Hornictví, geologie a naftového prům.												3	27,3	1	9,1
KOVO	9	1,5	6	1,0			5	0,8	100,0	1	0,2	82	13,3	73	11,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1	1,2			1	1,2				17	20,0	8	9,4
Odborové sdružení železničářů			1	5,3								4	21,1	4	21,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2	11,1	2	11,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	7,7													
Pracovníků obchodu															
Pracovníků vědy a výzkumu															
Pracovníků zemědělství a výživy															
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu												6	18,2	4	12,1
STAVBA			1	0,8			1	0,8				20	15,9	15	11,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												6	12,8	6	12,8
UNIOS															
Vysokoškolský OS												1	2,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR															

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Odměňování zaměstnanců III 2008										
ODBOROVÝ SVAZ	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1389	95,9	1222	84,4	572	39,5	601	41,5	826	57,0
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0			1	100,0				
Dopravy	81	100,0	81	100,0	1	1,2			1	1,2
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	13	100,0	12	92,3	1	7,7	9	69,2	9	69,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	91,0	64	71,9	48	53,9	48	53,9	61	68,5
ECHO	52	100,0	47	90,4	25	48,1	18	34,6	35	67,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	100,0	8	72,7	3	27,3	3	27,3	3	27,3
KOVO	587	95,3	543	88,1	244	39,6	322	52,3	406	65,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	78	91,8	63	74,1	14	16,5	15	17,6	14	16,5
Odborové sdružení železničářů	18	94,7	10	52,6	13	68,4	7	36,8	10	52,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	18	100,0	1	5,6	9	50,0	9	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	3	50,0	5	83,3	2	33,3	3	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	92,3	10	76,9	11	84,6	1	7,7	9	69,2
Pracovníků obchodu	1	100,0			1	100,0				
Pracovníků vědy a výzkumu	16	94,1			16	94,1				
Pracovníků zemědělství a výživy	33	97,1	20	58,8	18	52,9	3	8,8	7	20,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	100,0	31	93,9	22	66,7	29	87,9	32	97,0
STAVBA	122	96,8	102	81,0	59	46,8	20	15,9	53	42,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	43	91,5	43	91,5	8	17,0	23	48,9	29	61,7
UNIOS	114	98,3	113	97,4	25	21,6	86	74,1	100	86,2
Vysokoškolský OS	40	100,0	36	90,0	40	100,0			36	90,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	29	96,7	18	60,0	16	53,3	6	20,0	9	30,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2008																	
ODBOROVÝ SVAZ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS		Zmocnění k vydání vnitřních předpisů podle § 305 ZP*			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1268	87,6	280	19,3	539	37,2	1165	80,5	1018	351	430	576	337	474	32,7	183	12,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0					1	100,0				1	1				
Dopravy	70	86,4	15	18,5			71	87,7	71	29	45	70		10	12,3	2	2,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	69,2	6	46,2	7	53,8	12	92,3	11	4	4	7		8	61,5	3	23,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	91,0	4	4,5	33	37,1	79	88,8	77	12	9	7	69	42	47,2	8	9,0
ECHO	47	90,4	13	25,0	8	15,4	44	84,6	41	12	17	17	34	10	19,2	15	28,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	90,9	3	27,3	1	9,1	5	45,5	5		1	1					
KOVO	558	90,6	205	33,3	247	40,1	515	83,6	424	207	243	326	80	357	58,0	47	7,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	68	80,0	5	5,9	72	84,7	63	74,1	56	15	10	40	10	11	12,9	5	5,9
Odborové sdružení železničářů	17	89,5	5	26,3	8	42,1	15	78,9	13	7	10	10	7	1	5,3	3	15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	17	94,4					17	94,4	16	12	5	13				9	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	1	16,7	3	50,0	6	100,0	4	4	2	1	6			2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	11	84,6	2	15,4	3	23,1	12	92,3	12	3	10	8	6	1	7,7	2	15,4
Pracovníků obchodu	1	100,0															
Pracovníků vědy a výzkumu	13	76,5					13	76,5	12	2	3	1	9	1	5,9	6	35,3
Pracovníků zemědělství a výživy	24	70,6	1	2,9	1	2,9	20	58,8	18	4	1	1	10	2	5,9	1	2,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	32	97,0	8	24,2	17	51,5	12	36,4	11	1	2	3	3	17	51,5	23	69,7
STAVBA	107	84,9	4	3,2	8	6,3	94	74,6	80	14		41	61				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	42	89,4	7	14,9	5	10,6	29	61,7	24	9	5	10	2	7	14,9		
UNIOS	108	93,1	1	0,9	99	85,3	96	82,8	83	14	20	18	17	6	5,2	17	14,7
Vysokoškolský OS	21	52,5			14	35,0	39	97,5	39		39	1	7	1	2,5	40	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	90,0			13	43,3	22	73,3	21	2	4		15				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
* od 1.4 2008 zrušeno na základě rozhodnutí ústavního soudu
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																							Pluralita odborových organizací, informování a projednávání										2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednan rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednan rozsah projednávání s OO nad rámec ZP											
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	1151	79,5	118	8,1	49	3,4	27	1,9	103	7,1	244	82,2	14	4,7	39	13,1	953	65,8	300	20,7	800	55,2	202	14,0										
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0															1	100,0																
Dopravy	56	69,1	2	2,5	7	8,6	1	1,2	15	18,5	17	68,0	8	32,0			70	86,4			70	86,4												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	76,9	1	7,7			1	7,7	1	7,7	3	100,0					11	84,6	1	7,7	11	84,6	7	53,8										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	75,3	13	14,6	2	2,2	2	2,2	5	5,6	17	77,3	5	22,7			58	65,2	24	27,0	30	33,7	23	25,8										
ECHO	32	61,5	7	13,5					13	25,0	20	100,0					31	59,6	32	61,5	17	32,7	38	73,1										
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	63,6	2	18,2	1	9,1			1	9,1	4	100,0					6	54,5	2	18,2	6	54,5	4	36,4										
KOVO	548	89,0	39	6,3	17	2,8	9	1,5	3	0,5	60	88,2	1	1,5	7	10,3	444	72,1	147	23,9	421	68,3	90	14,6										
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	54,1	15	17,6	11	12,9	8	9,4	5	5,9	39	100,0					59	69,4	49	57,6	52	61,2	1	1,2										
Odborové sdružení železničářů	8	42,1	3	15,8	2	10,5	2	10,5	4	21,1	11	100,0					14	73,7	1	5,3	6	31,6												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	72,2							5	27,8	5	100,0					16	88,9			16	88,9												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0															4	66,7	3	50,0	3	50,0	1	16,7										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	76,9	1	7,7					2	15,4	3	100,0					11	84,6	4	30,8	9	69,2	2	15,4										
Pracovníků obchodu	1	100,0															1	100,0					1	100,0										
Pracovníků vědy a výzkumu	17	100,0															8	47,1	1	5,9	1	5,9	6	35,3										
Pracovníků zemědělství a výživy	31	91,2	3	8,8							3	100,0					2	5,9																
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	69,7	5	15,2	3	9,1	1	3,0	1	3,0	8	80,0			2	20,0	32	97,0	26	78,8	5	15,2	21	63,6										
STAVBA	98	77,8	14	11,1	2	1,6			12	9,5	28	100,0					9	7,1			2	1,6												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	47	100,0															10	21,3	1	2,1	4	8,5	1	2,1										
UNIOS	105	90,5	4	3,4	1	0,9			6	5,2	11	100,0					114	98,3	2	1,7	110	94,8	1	0,9										
Vysokoškolský OS	10	25,0	2	5,0			1	2,5	27	67,5					30	100,0	29	72,5			28	70,0	2	5,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	50,0	7	23,3	3	10,0	2	6,7	3	10,0	15	100,0					23	76,7	7	23,3	9	30,0	4	13,3										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																	
		výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost	
		PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem		688	47,5	1,5	4,1	48	3,3	1,9	4,5	629	43,4	397	27,4	361	24,9	45	3,1	148	10,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády		1	100,0			1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Dopravy		29	35,8	1,6						14	17,3	11	13,6						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		7	53,8	1,1	2,4	3	23,1	1,0	2,0	7	53,8	1	7,7	6	46,2				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		57	64,0	1,2	3,6	4	4,5	1,0	3,5	51	57,3	37	41,6	32	36,0	9	10,1	2	2,2
ECHO		47	90,4	1,4	7,5	6	11,5	1,7	7,0	45	86,5	43	82,7	32	61,5	1	1,9	11	21,2
Hornictví, geologie a naftového prům.		7	63,6	1,6	4,4					6	54,5	4	36,4	3	27,3			3	27,3
KOVO		250	40,6	1,8	3,9	19	3,1	2,3	4,7	231	37,5	139	22,6	128	20,8	19	3,1	76	12,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		47	55,3	1,3	4,0					47	55,3	34	40,0	15	17,6	9	10,6	7	8,2
Odborové sdružení železničářů		8	42,1	0,9	3,5	3	15,8	1,0	2,7	8	42,1	6	31,6	5	26,3	2	10,5	3	15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		14	77,8	1,1	2,1					14	77,8	4	22,2	13	72,2	1	5,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb		5	83,3	1,4	4,0					5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišť'ovnictví		10	76,9	2,0	5,6	1	7,7			8	61,5	6	46,2	6	46,2			1	7,7
Pracovníků obchodu																			
Pracovníků vědy a výzkumu		3	17,6	1,7	3,0					1	5,9			1	5,9				
Pracovníků zemědělství a výživy		3	8,8	1,3	2,5					3	8,8			3	8,8				
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		28	84,8	1,1	3,2					27	81,8	27	81,8					8	24,2
STAVBA		90	71,4	1,1	2,8	6	4,8	1,2	2,0	88	69,8	29	23,0	77	61,1			22	17,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		5	10,6	1,2	1,7					5	10,6	3	6,4	1	2,1			1	2,1
UNIOS		64	55,2	1,5	5,4	3	2,6	2,3	2,7	56	48,3	41	35,3	29	25,0	2	1,7	13	11,2
Vysokoškolský OS		9	22,5	3,2	5,9					8	20,0	6	15,0	1	2,5	1	2,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR		4	13,3	3,0	3,0	2	6,7			4	13,3	2	6,7	3	10,0				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za týden, ve dnech

ISPP																						Pracovní doba a dovolená										2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Délka pracovní doby										Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou																
		sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					PKS	% KS	vyr.období týdny	sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů												
		PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný				nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS							
									hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden																					
Celkem	1379	95,2	983	67,9	38,0	396	27,3	39,5	38,3	37,4	37,3	59	4,1	44,2	257	17,7	1203	83,1	4,3	3,7	78,0	1,0	0,1										
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0				1	100,0										1	100,0			100,0												
Dopravy	80	98,8	69	85,2	39,0	11	13,6	39,5	38,3	37,5	37,3				9	11,1	59	72,8	1,2	3,0	71,6												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	92,3	1	7,7		11	84,6	37,5	37,5	37,5	39,8				4	30,8	13	100,0			100,0												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	86	96,6	71	79,8	38,1	15	16,9	38,5	37,7	37,3	37,0	5	5,6	41,6	18	20,2	76	85,4	9,0	1,8	76,4												
ECHO	52	100,0	44	84,6	37,6	8	15,4	37,5	37,2	37,5	35,9	3	5,8	52,0	12	23,1	52	100,0			100,0												
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	90,9	9	81,8	38,0	1	9,1					1	9,1		5	45,5	8	72,7			63,6	9,1											
KOVO	597	96,9	452	73,4	37,7	145	23,5	39,6	38,2	37,3	37,0	30	4,9	40,3	107	17,4	497	80,7	6,2	3,7	74,7	0,2											
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	82	96,5	49	57,6	37,8	33	38,8	39,8	38,6	37,4	37,4	3	3,5	43,3	11	12,9	73	85,9	7,1	4,5	77,6	1,2											
Odborové sdružení železničářů	19	100,0	10	52,6	38,8	9	47,4	38,9	38,2	37,3	36,8	2	10,5		12	63,2	17	89,5			68,4	21,1											
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	1	5,6		17	94,4	40,0	38,8	37,5	37,5				2	11,1	8	44,4			44,4												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	2	33,3		4	66,7	38,1	36,5	35,5	36,0				3	50,0	6	100,0			100,0												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	92,3	7	53,8	40,0	5	38,5	39,7	38,1	37,5	37,2				8	61,5	11	84,6			84,6												
Pracovníků obchodu	1	100,0	1	100,0																													
Pracovníků vědy a výzkumu	8	47,1	8	47,1	40,0							1	5,9		8	47,1	13	76,5	5,9	8,0	70,6												
Pracovníků zemědělství a výživy	27	79,4	21	61,8	38,6	6	17,6	40,0	38,3	37,5	37,5				1	2,9	22	64,7			64,7												
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	100,0	29	87,9	37,7	4	12,1	40,0	38,4	37,5	37,5				4	12,1	30	90,9			90,9												
STAVBA	119	94,4	63	50,0	38,7	56	44,4	40,0	38,5	37,5	37,5	12	9,5	49,8	9	7,1	107	84,9	3,2	4,0	82,5												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	47	100,0	43	91,5	37,5	4	8,5	39,1	37,8	37,5	37,1	1	2,1		4	8,5	33	70,2	4,3	5,0	59,6	2,1	4,3										
UNIOS	109	94,0	78	67,2	38,3	31	26,7	39,5	38,3	37,5	36,5	1	0,9		13	11,2	111	95,7	1,7	4,5	94,0	0,9											
Vysokoškolský OS	34	85,0	19	47,5	39,9	15	37,5	40,0	38,8	37,5	37,5				26	65,0	38	95,0			82,5	12,5											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	86,7	6	20,0	38,3	20	66,7	39,9	38,6	37,5	37,5				1	3,3	28	93,3			93,3												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
vyr.období vyrovnávací období
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
Třídění podle: Odborové svazy

v hodinách za rok, týdech

ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2008									
ODBOROVÝ SVAZ	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	5	0,3	104	890	61,5	49,7	443	30,6	46,2
ČMOS civilních zaměstnanců armády				1	100,0		1	100,0	
Dopravy				62	76,5	52,0	31	38,3	50,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				11	84,6	49,6	11	84,6	24,4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				63	70,8	49,9	29	32,6	48,4
ECHO				43	82,7	52,0	32	61,5	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				6	54,5	47,7	6	54,5	36,3
KOVO	1	0,2		315	51,1	50,4	118	19,2	49,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,4		66	77,6	50,0	30	35,3	44,2
Odborové sdružení železničářů				10	52,6	52,0	11	57,9	37,1
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				17	94,4	35,2	16	88,9	37,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb				4	66,7	52,0	2	33,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				5	38,5	44,6	3	23,1	52,0
Pracovníků obchodu									
Pracovníků vědy a výzkumu	1	5,9		2	11,8		2	11,8	
Pracovníků zemědělství a výživy				13	38,2	50,0	5	14,7	52,0
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu				25	75,8	43,3	23	69,7	48,9
STAVBA				106	84,1	48,8	62	49,2	49,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				25	53,2	46,4	2	4,3	
UNIOS	1	0,9		66	56,9	50,1	22	19,0	44,9
Vysokoškolský OS				26	65,0	52,0	25	62,5	29,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				24	80,0	50,9	12	40,0	48,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP												Zaměstnanost I												2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD														
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých																		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS													
Celkem	25	1,7	29	2,0	39	2,7	15	1,0	87	6,0															
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy																									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	7,7	1	7,7	1	7,7	3	23,1															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	3,4	2	2,2	1	1,1			14	15,7															
ECHO			4	7,7	4	7,7	1	1,9	3	5,8															
Hornictví, geologie a naftového prům.																									
KOVO	19	3,1	18	2,9	10	1,6	8	1,3	25	4,1															
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,4	2	2,4					15	17,6															
Odborové sdružení železničářů									2	10,5															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									10	55,6															
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví									2	15,4															
Pracovníků obchodu																									
Pracovníků vědy a výzkumu									1	5,9															
Pracovníků zemědělství a výživy									1	2,9															
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu			1	3,0																					
STAVBA					10	7,9			10	7,9															
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								1	2,1																
UNIOS	1	0,9	1	0,9	12	10,3	4	3,4	1	0,9															
Vysokoškolský OS					1	2,5																			
Zdravotnictví a sociální péče ČR																									

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP		Zaměstnanost II																		2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů										
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	366	25,3	21	1,5	356	24,6	1	0,1	6	0,4	4	0,3	1	0,1					1	0,1	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0			1	100,0															
Dopravy	11	13,6	2	2,5	9	11,1															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	46,2			6	46,2															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	48	53,9			48	53,9			2	2,2	1	1,1	1	1,1							
ECHO	30	57,7	5	9,6	30	57,7															
Hornictví, geologie a naftového prům.																					
KOVO	123	20,0	8	1,3	118	19,2			2	0,3	1	0,2							1	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	19	22,4	4	4,7	19	22,4			1	1,2	1	1,2									
Odborové sdružení železničářů	5	26,3			5	26,3															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																					
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2	33,3															
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	46,2			6	46,2															
Pracovníků obchodu	1	100,0			1	100,0															
Pracovníků vědy a výzkumu	1	5,9			1	5,9															
Pracovníků zemědělství a výživy	5	14,7			5	14,7															
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0			1	3,0			1	3,0	1	3,0									
STAVBA	37	29,4			37	29,4															
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,1			1	2,1															
UNIOS	66	56,9	2	1,7	63	54,3	1	0,9													
Vysokoškolský OS	3	7,5			3	7,5															
Zdravotnictví a sociální péče ČR																					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I - stravování
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Pracovní podmínky a benefity I										2008				
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování							
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	1327	91,6	32,89	54,6	10,37	24,6	34,30	55,2	258	198	13,7	31	2,1	21	1,5	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0														
Dopravy	80	98,8	32,15	54,9	8,25	13,0										
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	84,6	27,59	54,3	8,38				1	5	38,5	1	7,7	1	7,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	84	94,4	32,45	54,3	14,81	35,0	43,48	55,0	15	16	18,0			1	1,1	
ECHO	47	90,4	34,21	55,0	6,86	32,5	39,49	56,9	11	22	42,3	1	1,9	2	3,8	
Hornictví, geologie a naftového prům.	9	81,8		55,0	20,00		44,00	53,8	1	1	9,1					
KOVO	576	93,5	36,20	54,5	7,40	50,0	32,23	55,2	143	93	15,1	18	2,9	7	1,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	83	97,6	27,83	54,6	7,75	15,0			39	7	8,2					
Odborové sdružení železničářů	18	94,7	30,25	52,3	7,50		65,00	55,0	2	5	26,3	1	5,3	1	5,3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	18	100,0	26,00	55,0	12,33			100,0		2	11,1	2	11,1			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0		55,0	9,13		46,00			1	16,7					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	76,9		55,0	11,33		63,00		6	1	7,7					
Pracovníků obchodu	1	100,0														
Pracovníků vědy a výzkumu	14	82,4	24,17	55,0	20,04				5	3	17,6					
Pracovníků zemědělství a výživy	25	73,5	34,09	54,6	9,84		30,00	57,5		2	5,9	1	2,9	1	2,9	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	33	100,0	29,00	55,0	6,17	40,0	29,00		9	17	51,5					
STAVBA	103	81,7	29,10	55,0	7,71	22,5	36,04	54,1	1	4	3,2	2	1,6	2	1,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	40	85,1	22,00	53,0	8,00		22,57	53,6	5	5	10,6	2	4,3	1	2,1	
UNIOS	112	96,6	36,54	54,6	11,02	13,8	47,75		8	7	6,0	1	0,9	3	2,6	
Vysokoškolský OS	35	87,5					45,50	55,0	1	1	2,5					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	21	70,0	19,50		9,33		25,33	53,0	11	6	20,0	2	6,7	2	6,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP Pracovní podmínky a benefity II 2008																				
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání					Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc			Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	16	1,1	25	1,7	380,00	375,00	737,50	34	2,3	796	55,0	369,01	2,8	561	38,7	226	15,6	435,94	149	10,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
Dopravy	2	2,5								50	61,7	380,00	2,9	19	23,5	11	13,6	436,36		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										9	69,2	312,50	2,6	6	46,2	1	7,7		1	7,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,2	4	4,5	170,00			5	5,6	56	62,9	313,75	2,3	42	47,2	15	16,9	338,40	11	12,4
ECHO	1	1,9	1	1,9						44	84,6	456,76	3,2	37	71,2	17	32,7	615,24	12	23,1
Hornictví, geologie a naftového prům.										5	45,5	450,00	3,0	4	36,4	1	9,1			
KOVO	6	1,0	14	2,3	550,00	550,00	357,00	25	4,1	350	56,8	354,26	2,8	251	40,7	74	12,0	380,43	50	8,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			1	1,2				1	1,2	40	47,1	402,42	2,9	35	41,2	11	12,9	428,36	7	8,2
Odborové sdružení železničářů			1	5,3				1	5,3	12	63,2	480,00	2,5	8	42,1	10	52,6	536,60	5	26,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	5,6								15	83,3	382,14	3,0	13	72,2	2	11,1		2	11,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb										3	50,0	366,67		3	50,0	1	16,7		1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	23,1								6	46,2	216,67	3,3	5	38,5	7	53,8	485,71	5	38,5
Pracovníků obchodu																				
Pracovníků vědy a výzkumu										6	35,3	330,50		4	23,5					
Pracovníků zemědělství a výživy										17	50,0	365,38	2,9	15	44,1	3	8,8	433,33	1	2,9
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu										28	84,8	275,56	4,0	22	66,7	8	24,2	285,38	5	15,2
STAVBA	1	0,8								55	43,7	414,52	2,8	44	34,9	21	16,7	455,05	18	14,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2	4,3				1	2,1	14	29,8	175,00	2,9	5	10,6	2	4,3		1	2,1
UNIOS			1	0,9				1	0,9	73	62,9	424,30	3,2	37	31,9	38	32,8	517,87	27	23,3
Vysokoškolský OS										1	2,5			1						
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	3,3						12	40,0	268,18	1,5	10	33,3	4	13,3	387,50	3	10,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v korunách za měsíc
prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %, průměr. Kč

ISPP		Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba														2008				
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba sociálního fondu										Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč		
Celkem	445	30,7	78	2,2	42	1 745	77	2,1	217	176	3 712	137	9	27	1 578	8	1,8	74	49	3 829
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0								1										
Dopravy	29	35,8	14	2,0					14	2		1	1					1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	53,8	3	2,1					1	4	993	1	8						1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	48	53,9	6	1,6	11	2 277	12	2,2	16	26	2 575	10	11	2		1		3	6	8 314
ECHO	12	23,1			1		4	2,5	5	10	3 065	7	13						7	4 609
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	18,2	1							1										
KOVO	131	21,3	4	2,6	13	1 000	16	2,8	84	66	1 791	91	15	19	1 311	3	1,8	55	30	2 282
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	47,1	3	1,8	7	1 967	14	2,1	17	5	1 986	3	4	3	2 233					
Odborové sdružení železničářů	9	47,4			1		4	1,9	3	5	2 975	2	11					2		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	27,8	1				2		2	2		1	6					1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1							2										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	46,2	2				3	2,2		3	50 186									
Pracovníků obchodu																				
Pracovníků vědy a výzkumu	13	76,5	2				10	2,0	1	7	1 586									
Pracovníků zemědělství a výživy	8	23,5	4	1,8	1		1		1	2		1	3						1	
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	23	69,7	17	2,7	2				4	2		7	21		4	2,0	3			
STAVBA	18	14,3	4	1,8	1		6	1,0	4	8	1 110	1	1						1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	6	12,8	1		2		1			2		2	4	1				1	1	
UNIOS	57	49,1	14	2,3	3	3 703	2		39	27	569	10	9	2				8	2	
Vysokoškolský OS	19	47,5							19											
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	30,0	1						7	2										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
Třídění podle: Odborové svazy

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití 2008														
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,8	3,6	2,9	20,0	1,6	2,9	1,5	2,3	28,4	29,0	390	26,9	91	6,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády											1	100,0		
Dopravy	9,9	10,3		24,6		5,4			49,8		1	1,2		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	34,3	4,5		31,9	0,1	19,6			9,1	0,5	9	69,2		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,4	1,6	4,4	26,5	2,3	3,4		1,3	33,5	22,5	24	27,0	7	7,9
ECHO	7,7	6,6	0,2	32,1	2,2	6,0	1,0	2,4	32,6	9,2	15	28,8	22	42,3
Hornictví, geologie a naftového prům.											1	9,1		
KOVO	11,6	6,5	6,4	29,5	3,6	3,6	4,2	6,0	24,5	4,1	154	25,0	13	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	22,0		6,3	14,1	1,2	3,1	0,4		24,7	28,2	22	25,9	13	15,3
Odborové sdružení železničářů	24,0	2,0	1,3	23,8	1,2	4,2		0,8	15,6	27,0	5	26,3	1	5,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14,4		2,9	15,8	1,1	5,7			16,1	44,0	2	11,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb											1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	0,8	5,1	0,8	23,8	0,3	1,3		0,5	49,0	18,3	5	38,5	2	15,4
Pracovníků obchodu														
Pracovníků vědy a výzkumu	5,7	0,5	9,6	32,2	3,4	4,1			40,6	3,9	12	70,6	2	11,8
Pracovníků zemědělství a výživy	2,3	7,9	21,5	24,1	2,8	10,8		0,6	11,0	19,0	3	8,8		
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	17,3	3,1	4,3	16,8	0,5				58,0		29	87,9	4	12,1
STAVBA	1,1	1,1	2,3	8,8	1,2	5,9	0,3	0,6	76,9	1,6	25	19,8	10	7,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2,0	6,0		37,0		12,0	38,3	0,7	3,9	0,2	9	19,1		
UNIOS	15,2	2,2	15,6	21,7	3,9	7,4			12,5	21,3	58	50,0	17	14,7
Vysokoškolský OS											11	27,5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1,4	37,8		54,2	0,8	2,9			2,7	0,2	3	10,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	F	odměny při pracovním a životním výročí
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	H	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	I	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	J	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech, % kolektivních smluv

ISPP		Překážky v práci																								2008	
		Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																									
		Typ osobní překážky																									
		A			B			C			D			E			F			G			H			I	
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		
Celkem		523	36,1	1,3	525	36,3	1,2	791	54,6	2,0	318	22,0	6,4	441	30,5	1,2	144	9,9	3,4	276	19,1	3,9	93	6,4	2,3	519	35,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				1	100,0					1	100,0
Dopravy		6	7,4	1,3	41	50,6	1,0	22	27,2	1,4	41	50,6	8,9	31	38,3	1,0	7	8,6	1,0	1	1,2		1	1,2			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.		3	23,1	1,7	3	23,1	4,0	10	76,9	1,2	9	69,2	8,3	3	23,1	1,0				3	23,1	5,7				2	15,4
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		30	33,7	1,1	21	23,6	1,2	35	39,3	1,5	4	4,5	4,5	15	16,9	1,2	1	1,1		21	23,6	6,5	8	9,0	3,5	41	46,1
ECHO		17	32,7	1,6	17	32,7	1,9	37	71,2	1,9	29	55,8	6,0	8	15,4	1,5	20	38,5	3,7	29	55,8	3,1	3	5,8	2,3	22	42,3
Hornictví, geologie a naftového prům.		1	9,1		7	63,6	1,0	9	81,8	1,0	2	18,2		5	45,5	1,8	5	45,5	2,2	6	54,5	4,0	4	36,4	3,3	2	18,2
KOVO		328	53,2	1,4	313	50,8	1,2	395	64,1	2,6	31	5,0	5,0	281	45,6	1,2	20	3,2	2,0	121	19,6	3,0	16	2,6	2,6	249	40,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví		9	10,6	1,1	23	27,1	1,1	16	18,8	1,5	14	16,5	7,5	20	23,5	1,3										41	48,2
Odborové sdružení železničářů		6	31,6	2,2	6	31,6	2,0	10	52,6	1,9	5	26,3	7,2	4	21,1	1,5	2	10,5		3	15,8	9,3	1	5,3		3	15,8
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		3	16,7	1,0	14	77,8	1,0	15	83,3	1,7	9	50,0	5,2										7	38,9	1,0	8	44,4
Poštovních, telekom. a novinových služeb					2	33,3		2	33,3		1	16,7					1	16,7		5	83,3	4,0	5	83,3	4,0	4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví											1	7,7		1	7,7					6	46,2	3,3				7	53,8
Pracovníků obchodu																				1	100,0						
Pracovníků vědy a výzkumu		1	5,9					1	5,9																	2	11,8
Pracovníků zemědělství a výživy		5	14,7	1,0	8	23,5	1,4	12	35,3	1,1	4	11,8	6,0	2	5,9		1	2,9		5	14,7	6,8	1	2,9		6	17,6
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu		29	87,9	1,9	2	6,1		33	100,0	2,1	33	100,0	13,5	10	30,3	2,0				6	18,2	1,8	29	87,9	1,4	20	60,6
STAVBA		38	30,2	1,1	50	39,7	1,2	97	77,0	1,2	91	72,2	3,8	38	30,2	1,3	83	65,9	4,0	30	23,8	6,1				35	27,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.		5	10,6	1,2	4	8,5	1,0	13	27,7	1,5	1	2,1		2	4,3					2	4,3					2	4,3
UNIOS		37	31,9	1,1	8	6,9	1,1	73	62,9	1,2	40	34,5	5,2	17	14,7	1,1	1	0,9		30	25,9	1,6	18	15,5	1,4	66	56,9
Vysokoškolský OS		4	10,0	1,0	5	12,5	1,8	5	12,5	1,0				4	10,0	1,0				4	10,0	14,0				2	5,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR		1	3,3		1	3,3		6	20,0	1,7	3	10,0	3,3				3	10,0	2,3	2	6,7					6	20,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

dnů

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný počet dnů poskytnutých k danému účelu

vlastní svatba

narození dítěte manželce zaměstnance

úmrtí přímého rodinného příslušníka

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb

přestěhování

F

vyhledání nového zaměstnání

G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H péče o rodinného příslušníka (za rok)

I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv
Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů 2008																
ODBOROVÝ SVAZ	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody					
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o práci na dálku		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	413	28,5	16	1,1	345	23,8	1017	70,2	772	53,3	1	0,1	1	0,1	19	1,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády							1	100,0								
Dopravy	2	2,5					27	33,3	41	50,6						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	30,8					10	76,9	10	76,9						
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	44	49,4			51	57,3	77	86,5	12	13,5						
ECHO	25	48,1			16	30,8	48	92,3	10	19,2					1	1,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	9,1					3	27,3	1	9,1						
KOVO	154	25,0	6	1,0	169	27,4	359	58,3	403	65,4					8	1,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	49,4			1	1,2	76	89,4	56	65,9						
Odborové sdružení železničářů	6	31,6	1	5,3	1	5,3	17	89,5	14	73,7			1	5,3	1	5,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	38,9			5	27,8	17	94,4	14	77,8						
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			3	50,0	6	100,0	1	16,7						
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	53,8			5	38,5	8	61,5	2	15,4						
Pracovníků obchodu	1	100,0			1	100,0	1	100,0								
Pracovníků vědy a výzkumu	11	64,7					12	70,6	1	5,9						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	8,8			14	41,2	23	67,6	1	2,9						
Sklář., keram., bižuter. pr. a porcelánu	1	3,0					30	90,9	27	81,8						
STAVBA	14	11,1			69	54,8	97	77,0	61	48,4	1	0,8			6	4,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2	4,3	1	2,1	1	2,1	40	85,1	18	38,3						
UNIOS	34	29,3	5	4,3	9	7,8	109	94,0	79	68,1					3	2,6
Vysokoškolský OS	32	80,0					33	82,5	16	40,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	63,3	3	10,0			23	76,7	5	16,7						

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Minimální mzda a mzdové tarify
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/měs./os., v Kč/hod./os.

ISPP																						Minimální mzda a mzdové tarify										2008	
KRAJ	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify																							
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)															
	12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS		12-ti stupňový TS		jiný TS																		
	PKS	%KS	Kč/měs.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	Kč/hod.	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS	PKS	%KS												
Celkem	82	5,7	9 329	8	0,6	54,15	29	2,0	56,47	433	29,9	418	28,9	90	6,2	112	7,7	221	15,3	228	15,7												
CZ010 Hl. m. Praha	10	4,6	9 134	1	0,5					42	19,3	66	30,3	20	9,2	18	8,3	3	1,4	8	3,7												
CZ020 Středočeský	4	4,1	8 346							24	24,5	34	34,7	5	5,1	10	10,2	12	12,2	10	10,2												
CZ031 Jihočeský	11	11,5	8 852	5	5,2	53,44	1	1,0		24	25,0	23	24,0	12	12,5	9	9,4	10	10,4	15	15,6												
CZ032 Plzeňský	19	22,9	9 590	1	1,2		14	16,9	56,73	26	31,3	39	47,0	1	1,2	8	9,6	18	21,7	29	34,9												
CZ041 Karlovarský	2	4,8					2	4,8		12	28,6	11	26,2	1	2,4	1	2,4	9	21,4	7	16,7												
CZ042 Ústecký	6	6,3	10 430				2	2,1		34	35,4	33	34,4	5	5,2	3	3,1	9	9,4	16	16,7												
CZ051 Liberecký	2	3,7								20	37,0	11	20,4	4	7,4	5	9,3	12	22,2	10	18,5												
CZ052 Královéhradecký										27	29,3	31	33,7	1	1,1	4	4,3	17	18,5	24	26,1												
CZ053 Pardubický	2	2,7								21	28,0	23	30,7	6	8,0	6	8,0	13	17,3	12	16,0												
CZ061 Vysočina	3	3,3	10 283				1	1,1		23	25,3	21	23,1	10	11,0	8	8,8	15	16,5	20	22,0												
CZ062 Jihomoravský	6	4,5	9 926				3	2,2	66,00	41	30,6	34	25,4	6	4,5	11	8,2	25	18,7	14	10,4												
CZ071 Olomoucký	2	2,1					1	1,0		40	41,2	24	24,7	5	5,2	9	9,3	25	25,8	17	17,5												
CZ072 Zlínský	9	9,0	9 039	1	1,0		5	5,0	51,64	39	39,0	17	17,0	4	4,0	12	12,0	30	30,0	17	17,0												
CZ080 Moravskoslezský	6	3,5	8 675							60	34,9	51	29,7	10	5,8	8	4,7	23	13,4	29	16,9												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měs. průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
Kč/hod. průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
TS tarifní systém

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/měs./os.

ISPP Měsíční mzdové tarify - 12 stupňový tarifní systém 2008																								
KRAJ	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	411	8 123	415	8 651	418	9 272	427	9 992	429	10 909	431	11 935	431	13 164	431	14 449	423	15 934	420	17 634	418	19 699	409	21 787
CZ010 Hl. m. Praha	40	8 336	40	8 908	40	9 658	42	10 398	42	11 670	42	12 918	42	14 474	42	16 212	42	18 134	41	20 314	41	23 126	39	26 779
CZ020 Středočeský	22	8 572	23	9 171	23	9 762	23	10 498	24	11 402	24	12 447	24	13 613	24	14 856	24	16 344	24	18 329	24	20 469	22	22 688
CZ031 Jihočeský	23	7 224	24	7 627	24	8 125	24	8 864	24	9 634	24	10 572	24	11 791	24	12 914	24	14 149	24	15 572	24	17 130	24	18 912
CZ032 Plzeňský	26	8 371	26	9 007	26	9 814	26	10 805	26	11 904	26	13 175	26	14 659	26	16 322	26	18 308	26	20 903	26	23 418	25	25 177
CZ041 Karlovarský	11	7 846	11	8 202	11	8 668	12	9 111	12	9 718	12	10 537	12	11 447	12	12 448	12	13 652	12	15 145	12	16 890	10	19 057
CZ042 Ústecký	33	8 385	33	8 907	33	9 485	34	10 201	34	11 244	34	12 367	34	13 638	34	15 059	32	16 315	32	18 020	32	20 180	31	21 519
CZ051 Liberecký	19	7 497	19	7 873	19	8 345	20	8 980	20	9 712	20	10 629	20	11 667	20	12 729	20	13 994	20	15 507	20	17 343	20	19 382
CZ052 Královéhradecký	25	8 106	26	8 804	27	9 459	27	10 343	27	11 334	27	12 397	27	13 748	26	14 449	26	15 933	26	17 810	26	19 802	25	20 926
CZ053 Pardubický	20	7 713	20	8 189	20	8 708	21	9 246	20	9 926	21	10 675	20	11 681	21	12 690	20	14 033	21	15 620	20	17 868	21	21 059
CZ061 Vysočina	21	7 978	21	8 413	22	8 959	22	9 608	22	10 432	22	11 392	22	12 460	22	13 638	22	14 940	22	16 016	22	17 853	22	20 139
CZ062 Jihomoravský	39	8 339	39	9 012	39	9 698	40	10 463	41	11 336	41	12 416	41	13 703	41	15 168	40	16 879	38	18 406	38	20 546	37	22 073
CZ071 Olomoucký	39	8 011	39	8 402	39	8 902	39	9 406	39	10 095	39	10 856	40	11 756	40	13 080	38	14 332	37	15 741	36	17 359	36	19 555
CZ072 Zlínský	37	8 125	37	8 523	37	9 044	38	9 672	38	10 518	39	11 451	39	12 658	39	13 780	39	15 177	39	16 801	39	18 679	39	20 830
CZ080 Moravskoslezský	56	8 292	57	8 914	58	9 672	59	10 527	60	11 505	60	12 637	60	13 930	60	15 252	58	16 718	58	18 402	58	20 349	58	22 368

Vysvětlivky: PKS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při pracovní době 40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																								Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																								2008	
KRAJ	TARIFNÍ STUPEŇ																																																
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																										
	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h																									
Celkem	86	48,21	87	50,97	87	54,24	88	58,35	88	63,61	86	69,54	86	76,80	39	82,46	31	86,82	31	96,07	28	101,23	28	113,41																									
CZ010 Hl. m. Praha	20	51,17	20	53,86	20	57,99	20	62,89	20	69,35	20	76,18	20	84,17	4	81,18	4	87,68	4	94,20	4	102,10	4	110,50																									
CZ020 Středočeský	4	49,30	4	51,73	4	55,68	4	59,90	5	64,78	4	72,55	4	80,20	1		1		1		1		1																										
CZ031 Jihočeský	11	48,65	11	51,26	11	53,22	11	55,70	11	60,03	11	65,17	11	73,95	2		2		2		1		1																										
CZ032 Plzeňský	1		1		1		1		1		1		1																																				
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																										
CZ042 Ústecký	5	43,94	5	46,46	5	49,90	5	53,54	5	58,90	5	65,28	5	71,40	4	89,90	4	100,75	4	114,20	3	98,80	3	109,73																									
CZ051 Liberecký	4	42,78	4	44,30	4	46,48	4	49,13	4	52,30	4	56,50	4	60,55	2		2		2		2		2																										
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1																										
CZ053 Pardubický	6	47,77	6	50,18	6	52,82	6	56,78	6	61,02	6	66,60	6	71,98	5	78,60	4	84,93	4	91,75	3	101,63	3	113,03																									
CZ061 Vysočina	10	46,30	10	49,66	10	53,14	10	57,58	9	62,62	9	69,00	9	76,17	3	78,40	3	89,03	3	102,73	3	120,10	3	144,27																									
CZ062 Jihomoravský	6	47,32	6	49,25	6	51,53	6	54,40	6	58,27	6	63,20	6	68,52	4	73,58	4	81,13	4	87,08	4	95,03	4	105,45																									
CZ071 Olomoucký	4	46,38	4	49,33	4	52,88	5	59,44	5	64,34	4	66,30	4	72,63	1		1		1		1		1																										
CZ072 Zlínský	4	48,41	4	51,18	4	53,47	4	57,50	4	62,54	4	68,46	4	75,27	3	83,09	3	92,43	3	103,47	3	116,43	3	131,36																									
CZ080 Moravskoslezský	9	51,03	10	54,60	10	59,00	10	63,76	10	70,64	10	77,92	10	86,74	8	96,00	1		1		1		1																										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod./os.

ISPP																							Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12 stupňový tarifní systém																							2008	
KRAJ	TARIFNÍ STUPEŇ																																														
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12																								
	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h	PKS	Kč/h																							
Celkem	210	50,57	216	53,44	217	57,01	220	61,26	218	66,34	215	72,34	206	79,55	110	86,26	85	91,31	69	101,76	67	112,30	65	125,13																							
CZ010 Hl. m. Praha	3	41,00	3	42,60	3	44,83	3	47,53	3	51,57	3	56,57	3	62,50	1		1		1		1		1																								
CZ020 Středočeský	12	54,26	12	56,55	12	59,35	12	63,35	12	68,38	12	74,00	12	80,73	7	88,84	6	95,55	6	104,62	6	115,23	6	128,12																							
CZ031 Jihočeský	10	38,22	10	40,98	10	45,24	10	50,04	10	55,75	10	62,48	10	70,17	3	73,30	3	81,07	3	91,17	3	99,80	3	111,00																							
CZ032 Plzeňský	18	52,03	18	56,03	18	61,31	18	67,45	18	74,38	18	82,28	18	91,19	9	90,78	8	98,76	8	108,95	8	120,60	7	138,71																							
CZ041 Karlovarský	9	48,37	9	50,73	9	53,46	9	56,56	9	60,46	9	65,79	9	71,12	7	80,19	7	87,19	7	95,40	7	104,70	7	115,81																							
CZ042 Ústecký	9	48,56	9	51,62	9	54,98	9	61,57	9	67,74	9	74,16	8	80,88	2		1		1		1		1																								
CZ051 Liberecký	12	46,18	12	48,28	12	51,24	12	54,71	12	59,37	12	65,24	12	71,77	7	78,91	7	85,85	7	94,18	7	104,22	7	116,93																							
CZ052 Královéhradecký	15	49,48	16	52,85	17	56,66	17	60,94	17	66,07	17	71,92	15	78,41	9	88,28	5	94,10	4	106,10	4	117,08	4	129,50																							
CZ053 Pardubický	12	48,93	12	50,71	12	53,02	13	56,83	12	60,38	12	66,21	9	70,14	5	82,08	2		2		2		2																								
CZ061 Vysočina	14	54,83	14	58,31	14	62,21	14	67,28	13	73,58	13	78,18	12	85,15	10	92,30	9	100,36	8	107,14	7	116,49	7	128,73																							
CZ062 Jihomoravský	23	52,24	24	56,25	24	60,94	25	65,21	25	70,71	24	77,03	24	87,90	12	93,06	8	95,36	6	106,85	6	120,40	6	134,22																							
CZ071 Olomoucký	25	55,11	25	56,65	25	58,85	25	61,43	25	64,45	25	68,74	24	73,95	15	83,67	12	82,77	2		2		2																								
CZ072 Zlínský	29	51,06	29	53,59	29	57,06	30	60,85	30	66,00	30	72,77	30	80,30	11	80,95	9	87,07	7	95,29	6	106,27	6	117,70																							
CZ080 Moravskoslezský	19	49,68	23	53,35	23	57,33	23	62,28	23	67,87	21	74,42	20	80,82	12	89,88	7	98,02	7	107,62	7	118,64	6	133,23																							

Vysvětlivky: PKS
Kč/hpočet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky dle ZP
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., % průměrného výdělku nebo % základní sazby minimální mzdy

ISPP																						Mzdové příplatky dle ZP										2008	
KRAJ	Typ mzdového příplatku																																
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)															
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV												
			% PV	% PV	% PV																												
Celkem	1278	88,3	26,0	47,6	27,0	1102	76,1	102,3	1234	85,2	12,08	11,2	918	63,4	7,19	10,6	10,3	1151	79,5	18,15	24,6												
CZ010 Hl. m. Praha	173	79,4	26,2	50,8	27,2	150	68,8	104,2	160	73,4	11,18	10,6	120	55,0	7,15	11,5	10,0	150	68,8	17,00	20,8												
CZ020 Středočeský	82	83,7	26,0	46,9	27,9	65	66,3	101,4	78	79,6	11,94	10,6	59	60,2	7,51	10,0	10,5	73	74,5	18,56	20,8												
CZ031 Jihočeský	88	91,7	26,3	50,1	26,2	67	69,8	104,7	88	91,7	10,83	11,1	61	63,5	6,93	10,0	10,0	84	87,5	17,33	26,0												
CZ032 Plzeňský	76	91,6	26,2	48,4	25,8	70	84,3	105,7	74	89,2	15,08	13,0	59	71,1	7,62	12,5	10,0	74	89,2		28,0												
CZ041 Karlovarský	39	92,9	26,5	47,3	28,8	28	66,7	100,0	35	83,3	8,95	11,6	23	54,8	7,09	10,0	10,0	28	66,7	8,67	20,5												
CZ042 Ústecký	86	89,6	26,0	46,1	27,2	75	78,1	100,1	83	86,5	11,01	14,2	66	68,8	7,18	10,0	10,4	77	80,2	19,63	23,6												
CZ051 Liberecký	51	94,4	25,6	50,0	27,2	46	85,2	101,1	52	96,3	13,09	10,0	36	66,7	7,89	10,0	12,9	48	88,9	11,00	26,3												
CZ052 Královéhradecký	83	90,2	25,1	44,6	26,3	54	58,7	102,0	80	87,0	13,16	11,4	48	52,2	6,83	10,0	10,4	71	77,2	27,57	23,1												
CZ053 Pardubický	67	89,3	26,1	49,0	27,0	56	74,7	103,6	65	86,7	11,07	11,4	41	54,7	7,40	10,0	10,0	56	74,7	14,40	18,5												
CZ061 Vysočina	84	92,3	26,6	50,7	27,0	81	89,0	100,3	82	90,1	13,99	10,0	57	62,6	6,81	10,3	10,0	76	83,5	11,25	28,1												
CZ062 Jihomoravský	123	91,8	25,4	47,0	28,1	113	84,3	101,3	114	85,1	11,22	11,2	96	71,6	7,45	10,7	10,4	114	85,1	16,10	26,2												
CZ071 Olomoucký	87	89,7	25,3	47,7	26,1	78	80,4	101,6	87	89,7	11,91	10,7	67	69,1	6,92	11,5	10,3	85	87,6	15,00	27,6												
CZ072 Zlínský	87	87,0	26,9	46,8	27,2	85	85,0	101,2	85	85,0	10,66	11,7	72	72,0	6,74	10,0	10,0	82	82,0	15,08	26,7												
CZ080 Moravskoslezský	152	88,4	26,4	42,0	29,3	134	77,9	102,4	151	87,8	13,15	10,7	113	65,7	7,37	10,0	10,0	133	77,3	24,16	25,0												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 % MM průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Vyhodnocení kolektivních smluv
Další mzdové příplatky I
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výdělku

ISPP																									Další mzdové příplatky I												2008	
KRAJ	Typ mzdového příplatku																																					
	za odpolední práci						za směnnost						za vedení čty						za práci ve výškách																			
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za směnu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za hodinu																
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/směnu	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod														
Celkem	25	1,7	7,7	734	50,7	5,91	10	0,7	12,6	79	5,5	87,55	5	0,3	9,2	186	12,8	5,35	2	0,1		200	13,8	5,17														
CZ010 Hl. m. Praha				63	28,9	5,38	5	2,3	7,5	14	6,4	97,59				13	6,0	5,87				29	13,3	5,98														
CZ020 Středočeský	2	2,0		42	42,9	5,67				6	6,1	42,25				14	14,3	6,15				9	9,2	2,50														
CZ031 Jihočeský	3	3,1	6,7	70	72,9	5,76				14	14,6	93,43				9	9,4	3,36				17	17,7	4,95														
CZ032 Plzeňský	2	2,4		46	55,4	6,46				3	3,6	66,67	1	1,2		4	4,8	3,93				12	14,5	7,92														
CZ041 Karlovarský				20	47,6	5,14										7	16,7	2,79				4	9,5	2,88														
CZ042 Ústecký	3	3,1	6,6	52	54,2	5,03	1	1,0		4	4,2	302,38	1	1,0		6	6,3	5,25				13	13,5	5,65														
CZ051 Liberecký	1	1,9		33	61,1	7,01	1	1,9		1	1,9					8	14,8	5,19				2	3,7															
CZ052 Královéhradecký	3	3,3	10,0	49	53,3	7,01				3	3,3	262,67				15	16,3	6,18				11	12,0	5,15														
CZ053 Pardubický	2	2,7		44	58,7	6,18				1	1,3					10	13,3	3,29	1	1,3		8	10,7	4,09														
CZ061 Vysočina	1	1,1		57	62,6	7,12	1	1,1		9	9,9	71,94	1	1,1		24	26,4	7,61				11	12,1	3,42														
CZ062 Jihomoravský	2	1,5		63	47,0	5,78	1	0,7		10	7,5	19,30	2	1,5		16	11,9	4,91				20	14,9	4,60														
CZ071 Olomoucký	1	1,0		53	54,6	5,94				3	3,1	101,67				32	33,0	4,49				19	19,6	5,22														
CZ072 Zlínský	2	2,0		55	55,0	6,01	1	1,0		10	10,0	36,55				12	12,0	6,77	1	1,0		10	10,0	6,35														
CZ080 Moravskoslezský	3	1,7	6,2	87	50,6	5,02				1	0,6					16	9,3	5,12				35	20,3	5,30														

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další mzdové příplatky II
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP																											Další mzdové příplatky II										2008					
KRAJ	Typ mzdového příplatku																																									
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)						za znalost cizích jazyků						za zastupování						za zaškolování						Jiné příplatky																	
	% průměrného výdělku			sazbou za hodinu			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc			% průměrného výdělku			sazbou za měsíc																				
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/měs.	PKS	% KS																
Celkem	2	0,1		178	12,3	15,62	1	0,1		18	1,2	550	47	3,2	30,6	19	1,3	1 850	26	1,8	10,9	20	1,4	852	606	41,9																
CZ010 Hl. m. Praha	1	0,5		22	10,1	30,57				2	0,9		16	7,3	27,5	4	1,8	2 875	8	3,7	8,9	1	0,5		73	33,5																
CZ020 Středočeský				6	6,1	22,72				1	1,0		3	3,1	23,3	2	2,0		2	2,0		1	1,0		14	14,3																
CZ031 Jihočeský				16	16,7	6,14				1	1,0					1	1,0								48	50,0																
CZ032 Plzeňský				7	8,4	9,00				2	2,4		4	4,8	47,5	3	3,6	1 367	5	6,0	10,0				28	33,7																
CZ041 Karlovarský				8	19,0	5,64				1	2,4		2	4,8								1	2,4		14	33,3																
CZ042 Ústecký				18	18,8	13,79				2	2,1		6	6,3	40,0	2	2,1								41	42,7																
CZ051 Liberecký				4	7,4	7,85															2	3,7		24	44,4																	
CZ052 Královéhradecký				7	7,6	6,10				2	2,2		1	1,1		2	2,2		2	2,2		2	2,2		45	48,9																
CZ053 Pardubický				5	6,7	7,70							1	1,3								1	1,3		35	46,7																
CZ061 Vysočina				11	12,1	8,42				1	1,1		2	2,2		1	1,1					1	1,1		31	34,1																
CZ062 Jihomoravský				9	6,7	21,64				3	2,2	1 100	3	2,2	26,7				2	1,5		2	1,5		62	46,3																
CZ071 Olomoucký				16	16,5	7,04																2	2,1		48	49,5																
CZ072 Zlínský	1	1,0		17	17,0	21,25	1	1,0		2	2,0		5	5,0	24,0				1	1,0		6	6,0	392	48	48,0																
CZ080 Moravskoslezský				32	18,6	20,09				1	0,6		4	2,3	37,5	4	2,3	1 725	6	3,5	10,3	1	0,6		95	55,2																

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs. průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
 Třídění podle: VÚSC - kraje

v % kolektivních smluv

ISPP																				Další složky mzdy										2008	
KRAJ	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS														
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky																
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS											
Celkem	510	35,2	256	17,7	297	20,5	171	11,8	112	7,7	107	7,4	101	7,0	95	6,6	719	49,7													
CZ010 Hl. m. Praha	69	31,7	38	17,4	32	14,7	22	10,1	28	12,8	11	5,0	8	3,7	20	9,2	103	47,2													
CZ020 Středočeský	21	21,4	12	12,2	15	15,3	11	11,2	5	5,1	4	4,1	4	4,1	3	3,1	34	34,7													
CZ031 Jihočeský	51	53,1	33	34,4	28	29,2	26	27,1	6	6,3	15	15,6	12	12,5	14	14,6	58	60,4													
CZ032 Plzeňský	23	27,7	16	19,3	19	22,9	10	12,0	8	9,6	6	7,2	10	12,0	4	4,8	53	63,9													
CZ041 Karlovarský	8	19,0	4	9,5	4	9,5	3	7,1	5	11,9	3	7,1	1	2,4	5	11,9	24	57,1													
CZ042 Ústecký	37	38,5	16	16,7	20	20,8	13	13,5	7	7,3	10	10,4	12	12,5	8	8,3	54	56,3													
CZ051 Liberecký	14	25,9	4	7,4	9	16,7	3	5,6	7	13,0	3	5,6	3	5,6	3	5,6	27	50,0													
CZ052 Královéhradecký	32	34,8	14	15,2	19	20,7	9	9,8	1	1,1	5	5,4	6	6,5	5	5,4	45	48,9													
CZ053 Pardubický	26	34,7	11	14,7	16	21,3	12	16,0	9	12,0	7	9,3	3	4,0	5	6,7	30	40,0													
CZ061 Vysočina	38	41,8	16	17,6	35	38,5	18	19,8	3	3,3	12	13,2	22	24,2	1	1,1	36	39,6													
CZ062 Jihomoravský	49	36,6	19	14,2	24	17,9	20	14,9	6	4,5	8	6,0	8	6,0	6	4,5	67	50,0													
CZ071 Olomoucký	23	23,7	10	10,3	14	14,4	7	7,2	10	10,3	5	5,2	2	2,1	4	4,1	43	44,3													
CZ072 Zlínský	31	31,0	10	10,0	34	34,0	2	2,0	15	15,0	9	9,0	2	2,0	11	11,0	46	46,0													
CZ080 Moravskoslezský	88	51,2	53	30,8	28	16,3	15	8,7	2	1,2	9	5,2	8	4,7	6	3,5	99	57,6													

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 *

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při pracovním výročí a pomoci při živelných událostech 2008																							
KRAJ	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	667	46,1	45	1 946	205	2 343	394	3 413	469	4 385	605	5 098	661	6 008	667	7 043	667	8 062	667	9 124	1	0,1	
CZ010 Hl. m. Praha	101	46,3	9	2 500	25	3 180	62	4 644	72	5 652	95	6 230	101	7 551	101	9 114	101	10 696	101	11 838	1	0,5	
CZ020 Středočeský	43	43,9	3	1 933	16	2 400	27	3 444	29	4 409	41	4 912	43	6 131	43	7 277	43	8 297	43	9 358			
CZ031 Jihočeský	52	54,2	4	1 175	20	2 140	32	3 148	36	4 368	47	5 366	52	6 213	52	7 267	52	8 327	52	10 141			
CZ032 Plzeňský	31	37,3	2		11	2 877	24	4 258	24	5 785	30	6 355	31	7 650	31	8 956	31	10 489	31	12 037			
CZ041 Karlovarský	23	54,8	7	1 929	9	2 167	15	3 360	15	3 780	22	4 159	23	4 867	23	5 570	23	6 046	23	6 517			
CZ042 Ústecký	49	51,0	3	1 333	13	3 115	32	3 547	37	4 666	46	5 622	49	6 562	49	7 612	49	8 609	49	9 759			
CZ051 Liberecký	19	35,2	2		6	1 503	12	2 832	13	3 646	14	4 879	18	5 402	19	6 180	19	6 992	19	7 992			
CZ052 Královéhradecký	43	46,7	3	1 307	9	1 997	25	3 298	28	3 983	38	4 519	43	5 627	43	6 686	43	7 743	43	8 523			
CZ053 Pardubický	34	45,3	1		7	2 386	15	3 907	20	5 165	31	4 895	34	5 419	34	6 325	34	7 121	34	7 731			
CZ061 Vysočina	40	44,0	2		16	1 972	23	2 596	30	3 278	40	3 713	40	4 624	40	5 500	40	6 416	40	7 320			
CZ062 Jihomoravský	58	43,3	1		17	1 988	29	2 799	34	4 378	46	5 218	56	6 118	58	6 879	58	7 774	58	8 663			
CZ071 Olomoucký	44	45,4	1		12	1 479	17	2 103	27	3 067	35	4 484	41	5 691	44	6 749	44	8 378	44	10 232			
CZ072 Zlínský	46	46,0	3	1 500	7	1 857	25	2 608	29	3 200	40	4 068	46	4 654	46	6 052	46	6 776	46	8 048			
CZ080 Moravskoslezský	84	48,8	4	2 750	37	2 381	56	3 216	75	4 154	80	4 977	84	5 390	84	5 873	84	6 260	84	6 690			

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP		Odměny při životním výročí I												2008	
KRAJ	Odměna při dovršení 50 let věku														
	sjednána v KS		délka práce v organizaci:												
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	
Celkem	871	60,2	405	3 250	820	3 603	860	4 550	870	5 350	871	6 146	871	6 512	
CZ010 Hl. m. Praha	147	67,4	81	4 083	144	4 404	146	5 626	147	6 595	147	7 581	147	7 956	
CZ020 Středočeský	52	53,1	26	2 865	51	3 147	52	4 146	52	4 829	52	5 294	52	5 710	
CZ031 Jihočeský	53	55,2	28	3 469	52	3 368	53	3 977	53	4 582	53	5 093	53	5 251	
CZ032 Plzeňský	65	78,3	32	2 302	54	3 591	61	4 984	65	6 489	65	7 395	65	8 165	
CZ041 Karlovarský	28	66,7	10	3 855	25	3 772	28	4 423	28	5 146	28	5 888	28	5 977	
CZ042 Ústecký	55	57,3	25	2 560	54	3 954	55	5 382	55	6 461	55	7 512	55	7 993	
CZ051 Liberecký	40	74,1	21	2 452	38	2 927	40	3 507	40	4 118	40	4 598	40	5 028	
CZ052 Královéhradecký	56	60,9	25	3 068	53	3 884	56	4 881	56	5 728	56	6 814	56	7 013	
CZ053 Pardubický	40	53,3	13	2 992	37	3 215	40	3 870	40	4 421	40	4 910	40	5 266	
CZ061 Vysočina	51	56,0	27	2 759	46	2 707	50	3 605	50	4 152	51	4 748	51	5 072	
CZ062 Jihomoravský	87	64,9	40	3 508	80	3 554	87	4 188	87	4 826	87	5 596	87	5 977	
CZ071 Olomoucký	52	53,6	17	2 743	49	2 690	51	3 689	52	4 455	52	5 319	52	5 880	
CZ072 Zlínský	54	54,0	27	2 415	53	3 096	54	4 155	54	4 621	54	5 543	54	5 798	
CZ080 Moravskoslezský	91	52,9	33	4 367	84	4 074	87	4 783	91	5 485	91	6 241	91	6 459	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměny při životním výročí II - 1. skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod

Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč

ISPP Odměny při životním výročí II 2008																					
KRAJ	Odměna při 1. skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod																				
	sjednána v KS		délka práce v organizaci:																		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		
		PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem		896	61,9	384	4 098	820	4 491	880	5 756	895	7 021	895	8 036	896	8 778	896	9 400	896	9 854	896	10 212
CZ010 Hl. m. Praha		152	69,7	72	4 100	143	5 341	151	7 122	152	8 330	152	9 425	152	10 074	152	10 797	152	11 215	152	11 751
CZ020 Středočeský		57	58,2	19	3 868	52	4 170	55	4 976	56	5 990	56	6 616	57	7 471	57	7 825	57	8 017	57	8 223
CZ031 Jihočeský		60	62,5	29	5 484	58	4 694	60	5 645	60	6 708	60	7 358	60	7 993	60	8 444	60	8 837	60	9 347
CZ032 Plzeňský		66	79,5	28	4 046	53	5 351	60	7 303	66	11 556	66	12 592	66	13 402	66	13 927	66	14 458	66	14 830
CZ041 Karlovarský		28	66,7	7	4 929	26	3 644	28	5 066	28	6 407	28	7 470	28	8 241	28	8 591	28	8 780	28	8 916
CZ042 Ústecký		63	65,6	26	3 462	60	5 203	63	7 179	63	8 216	63	9 211	63	10 013	63	10 663	63	11 227	63	11 632
CZ051 Liberecký		40	74,1	20	3 450	37	3 909	39	4 848	40	5 655	40	6 828	40	7 633	40	8 275	40	8 862	40	9 425
CZ052 Královéhradecký		60	65,2	30	2 780	54	3 836	60	4 973	60	5 891	60	6 965	60	7 672	60	8 570	60	8 747	60	8 938
CZ053 Pardubický		46	61,3	18	3 172	41	3 805	46	4 827	46	6 005	46	6 820	46	7 583	46	8 464	46	8 877	46	9 191
CZ061 Vysočina		53	58,2	29	3 286	46	3 230	53	3 921	53	4 394	53	5 126	53	5 580	53	6 045	53	6 163	53	6 234
CZ062 Jihomoravský		77	57,5	35	6 095	72	5 170	76	6 493	77	7 981	77	9 365	77	10 615	77	11 321	77	11 886	77	12 195
CZ071 Olomoucký		53	54,6	12	3 917	48	3 345	51	4 641	53	5 588	53	7 181	53	8 173	53	9 368	53	10 666	53	11 094
CZ072 Zlínský		62	62,0	29	3 845	57	3 930	62	4 725	62	5 762	62	6 958	62	7 590	62	8 032	62	8 822	62	8 999
CZ080 Moravskoslezský		79	45,9	30	4 383	73	4 470	76	5 320	79	5 868	79	6 549	79	6 979	79	7 291	79	7 446	79	7 873

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdový vývoj
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměrné %, prům. hodnota v Kč

ISPP		Mzdový vývoj																										2008								
KRAJ	PKS	% KS	Je v KS sjednán mzdový vývoj?																										Počet KS, ve kterých je mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
			z toho																																	
			zvýšením mzdových tarifů						zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržením reálné mzdy					kombinací						
			PKS	% KS	pev. částkou	zvýšením v %	PKS	% KS	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	absol. částkou	bez manag.	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	bez manag.	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS				
		PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč							
Celkem	1071	74,0	407	28,1	31	663,7	376	5,5	98	6,8	5	0,3	598	41,3	586	5,4	12	832,5	31	5,2	2		58	4,0	58	2,4	6	2,2	143	9,9	8	0,6	200	13,8	249	17,2
CZ010 Hl. m. Praha	145	66,5	57	26,1	3	486,7	54	5,9	17	7,8			64	29,4	63	5,0	1		3	4,3	1		7	3,2	7	3,0	1		31	14,2	1	0,5	26	11,9	33	15,1
CZ020 Středočeský	59	60,2	21	21,4	1		20	5,9	4	4,1	1	1,0	25	25,5	21	5,3	4	950,0					5	5,1	5	1,8			11	11,2			7	7,1	6	6,1
CZ031 Jihočeský	76	79,2	35	36,5	1		34	5,5	13	13,5			33	34,4	33	4,8							5	5,2	5	1,7	1		7	7,3	1	1,0	15	15,6	20	20,8
CZ032 Plzeňský	65	78,3	33	39,8	9	922,2	24	5,9	10	12,0	2	2,4	35	42,2	35	5,4			1				2	2,4	2			7	8,4	3	3,6	17	20,5	23	27,7	
CZ041 Karlovarský	30	71,4	11	26,2			11	4,4	3	7,1			19	45,2	19	4,4			2				2	4,8	2		1		4	9,5	7	16,7				
CZ042 Ústecký	72	75,0	25	26,0	1		24	4,9	9	9,4			45	46,9	45	5,3			8	5,5			3	3,1	3	2,2			6	6,3	1	1,0	16	16,7	9	9,4
CZ051 Liberecký	39	72,2	17	31,5			17	7,2	1	1,9			19	35,2	19	5,4			1				2	3,7	2			2	3,7			2	3,7	7	13,0	
CZ052 Královéhradecký	69	75,0	30	32,6	4	520,0	26	4,8	15	16,3			32	34,8	32	5,6			2									6	6,5			13	14,1	7	7,6	
CZ053 Pardubický	57	76,0	19	25,3			19	5,4	3	4,0			39	52,0	39	5,6			3	4,9			1	1,3	1						5	6,7	7	9,3		
CZ061 Vysočina	76	83,5	31	34,1	1		30	4,9	6	6,6			44	48,4	42	6,0	2						3	3,3	3	1,8			6	6,6	1	1,1	11	12,1	5	5,5
CZ062 Jihomoravský	92	68,7	25	18,7			25	6,1	5	3,7			60	44,8	59	5,6	1		6	4,4			4	3,0	4	1,9	2		18	13,4	1	0,7	19	14,2	31	23,1
CZ071 Olomoucký	71	73,2	20	20,6	2		18	5,6	3	3,1	1	1,0	39	40,2	36	5,1	3	706,7	1		1		2	2,1	2			21	21,6			10	10,3	20	20,6	
CZ072 Zlínský	87	87,0	37	37,0	3	451,9	34	4,2	4	4,0	1	1,0	55	55,0	54	6,3	1		2				12	12,0	12	2,9	1		11	11,0			27	27,0	18	18,0
CZ080 Moravskoslezský	133	77,3	46	26,7	6	610,0	40	5,7	5	2,9			89	51,7	89	5,5			2				10	5,8	10	2,6			17	9,9			28	16,3	56	32,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. % průměrné procento
prům. Kč průměrná hodnota v korunách

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců I
Třídění podle: VÚSC - kraje

v Kč/hod., % kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců I 2008																		
KRAJ	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	941	65,0	168	11,6	64	4,4	789	54,5	375	25,9	97,2	285	19,7	87,7	446	30,8	18,0	14,92
CZ010 Hl. m. Praha	132	60,6	18	8,3	4	1,8	117	53,7	58	26,6	98,4	49	22,5	87,8	67	30,7	17,1	11,11
CZ020 Středočeský	50	51,0	5	5,1	3	3,1	44	44,9	10	10,2	97,0	7	7,1	81,4	18	18,4	24,3	13,13
CZ031 Jihočeský	69	71,9	8	8,3	4	4,2	61	63,5	40	41,7	97,4	35	36,5	89,4	43	44,8	22,3	16,73
CZ032 Plzeňský	61	73,5	7	8,4	16	19,3	41	49,4	31	37,3	96,8	31	37,3	91,6	31	37,3	19,4	16,40
CZ041 Karlovarský	23	54,8	8	19,0	6	14,3	17	40,5	10	23,8	99,0	8	19,0	96,3	14	33,3	20,0	31,67
CZ042 Ústecký	64	66,7	12	12,5	3	3,1	49	51,0	22	22,9	94,8	23	24,0	82,4	30	31,3	17,9	9,24
CZ051 Liberecký	34	63,0	6	11,1	1	1,9	29	53,7	10	18,5	97,5	7	13,0	90,7	18	33,3	14,6	14,14
CZ052 Královéhradecký	52	56,5	8	8,7	2	2,2	43	46,7	22	23,9	97,3	13	14,1	79,6	27	29,3	16,4	13,46
CZ053 Pardubický	38	50,7	6	8,0	2	2,7	32	42,7	18	24,0	95,3	11	14,7	83,2	12	16,0	18,3	36,61
CZ061 Vysočina	60	65,9	6	6,6	4	4,4	58	63,7	24	26,4	94,4	18	19,8	84,4	27	29,7	16,6	16,38
CZ062 Jihomoravský	87	64,9	19	14,2	6	4,5	72	53,7	29	21,6	99,0	12	9,0	84,6	47	35,1	17,6	14,28
CZ071 Olomoucký	73	75,3	24	24,7	8	8,2	52	53,6	13	13,4	96,2	7	7,2	85,7	36	37,1	14,7	13,34
CZ072 Zlínský	72	72,0	23	23,0	1	1,0	56	56,0	35	35,0	97,4	20	20,0	83,0	42	42,0	17,8	14,53
CZ080 Moravskoslezský	126	73,3	18	10,5	4	2,3	118	68,6	53	30,8	97,5	44	25,6	93,2	34	19,8	16,5	13,21

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, % průměrného výdělku

ISPP Odměňování zaměstnanců II 2008															
KRAJ	Bližší úprava podmínek při uplatnění konta pracovní doby											Užití úkolové mzdy			
	sjednána v KS		Stálá mzda podle § 120 ZP je sjednána ve výši								sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
			80% prům. výdělku		90% prům. výdělku		jiná výše průměrného výdělku		jinou formou						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	11	0,8	12	0,8			7	0,5	100,0	1	0,1	176	12,2	124	8,6
CZ010 Hl. m. Praha	1	0,5										20	9,2	17	7,8
CZ020 Středočeský												10	10,2	5	5,1
CZ031 Jihočeský	1	1,0	4	4,2			1	1,0				14	14,6	4	4,2
CZ032 Plzeňský	1	1,2								1	1,2	18	21,7	15	18,1
CZ041 Karlovarský	1	2,4										11	26,2	7	16,7
CZ042 Ústecký			1	1,0			1	1,0				12	12,5	6	6,3
CZ051 Liberecký	1	1,9										6	11,1	2	3,7
CZ052 Královéhradecký			2	2,2								4	4,3	4	4,3
CZ053 Pardubický							1	1,3				6	8,0	4	5,3
CZ061 Vysočina												7	7,7	3	3,3
CZ062 Jihomoravský	4	3,0	1	0,7			4	3,0	100,0			13	9,7	12	9,0
CZ071 Olomoucký												17	17,5	7	7,2
CZ072 Zlínský	1	1,0	2	2,0								29	29,0	18	18,0
CZ080 Moravskoslezský	1	0,6	2	1,2								9	5,2	20	11,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odměňování zaměstnanců III
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP		Odměňování zaměstnanců III								2008	
KRAJ	Odměňování zaměstnanců sjednáno										
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *		
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	1389	95,9	1222	84,4	572	39,5	601	41,5	826	57,0	
CZ010 Hl. m. Praha	211	96,8	170	78,0	121	55,5	70	32,1	127	58,3	
CZ020 Středočeský	83	84,7	66	67,3	28	28,6	34	34,7	39	39,8	
CZ031 Jihočeský	90	93,8	86	89,6	29	30,2	57	59,4	62	64,6	
CZ032 Plzeňský	83	100,0	72	86,7	53	63,9	23	27,7	54	65,1	
CZ041 Karlovarský	42	100,0	35	83,3	24	57,1	12	28,6	22	52,4	
CZ042 Ústecký	95	99,0	87	90,6	29	30,2	42	43,8	54	56,3	
CZ051 Liberecký	53	98,1	48	88,9	15	27,8	19	35,2	24	44,4	
CZ052 Královéhradecký	89	96,7	75	81,5	49	53,3	41	44,6	64	69,6	
CZ053 Pardubický	69	92,0	67	89,3	33	44,0	31	41,3	49	65,3	
CZ061 Vysočina	88	96,7	82	90,1	6	6,6	24	26,4	23	25,3	
CZ062 Jihomoravský	131	97,8	118	88,1	69	51,5	72	53,7	91	67,9	
CZ071 Olomoucký	95	97,9	71	73,2	39	40,2	62	63,9	62	63,9	
CZ072 Zlínský	98	98,0	88	88,0	26	26,0	45	45,0	54	54,0	
CZ080 Moravskoslezský	162	94,2	157	91,3	51	29,7	69	40,1	101	58,7	

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

Vyhodnocení kolektivních smluv
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2008																	
KRAJ	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS		Zmocnění k vydání vnitřních předpisů podle § 305 ZP*	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			A	B	C	D	E	PKS	% KS	PKS	% KS
							PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS				
Celkem	1268	87,6	280	19,3	539	37,2	1165	80,5	1018	351	430	576	337	474	32,7	183	12,6
CZ010 Hl. m. Praha	175	80,3	24	11,0	81	37,2	184	84,4	161	55	81	82	60	47	21,6	49	22,5
CZ020 Středočeský	72	73,5	16	16,3	25	25,5	73	74,5	69	19	35	43	13	35	35,7	13	13,3
CZ031 Jihočeský	89	92,7	16	16,7	46	47,9	74	77,1	63	26	45	55	29	44	45,8	8	8,3
CZ032 Plzeňský	73	88,0	14	16,9	33	39,8	68	81,9	60	18	27	42	17	21	25,3	10	12,0
CZ041 Karlovarský	36	85,7	5	11,9	17	40,5	34	81,0	29	8	6	14	8	9	21,4	11	26,2
CZ042 Ústecký	83	86,5	11	11,5	39	40,6	66	68,8	64	31	31	39	17	30	31,3	10	10,4
CZ051 Liberecký	49	90,7	11	20,4	10	18,5	42	77,8	37	10	11	26	9	16	29,6	4	7,4
CZ052 Královéhradecký	85	92,4	15	16,3	35	38,0	83	90,2	70	28	36	34	22	41	44,6	19	20,7
CZ053 Pardubický	69	92,0	14	18,7	32	42,7	60	80,0	53	12	28	25	13	26	34,7	10	13,3
CZ061 Vysočina	84	92,3	15	16,5	42	46,2	77	84,6	70	23	19	38	15	16	17,6	3	3,3
CZ062 Jihomoravský	113	84,3	25	18,7	33	24,6	105	78,4	94	24	35	54	28	21	15,7	18	13,4
CZ071 Olomoucký	91	93,8	31	32,0	56	57,7	82	84,5	76	18	18	41	41	33	34,0	4	4,1
CZ072 Zlínský	90	90,0	29	29,0	51	51,0	80	80,0	64	25	17	25	29	44	44,0	7	7,0
CZ080 Moravskoslezský	159	92,4	54	31,4	39	22,7	137	79,7	108	54	41	58	36	91	52,9	17	9,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
* od 1.4 2008 zrušeno na základě rozhodnutí ústavního soudu
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pluralita odborových organizací, informování a projednávání

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Pluralita odborových organizací, informování a projednávání 2008																								
KRAJ	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS *	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1151	79,5	118	8,1	49	3,4	27	1,9	103	7,1	244	82,2	14	4,7	39	13,1	953	65,8	300	20,7	800	55,2	202	14,0
CZ010 Hl. m. Praha	141	64,7	18	8,3	6	2,8	7	3,2	46	21,1	52	67,5	2	2,6	23	29,9	142	65,1	42	19,3	118	54,1	29	13,3
CZ020 Středočeský	81	82,7	10	10,2	3	3,1	4	4,1			17	100,0					58	59,2	16	16,3	53	54,1	10	10,2
CZ031 Jihočeský	73	76,0	8	8,3	7	7,3	1	1,0	7	7,3	21	91,3			2	8,7	43	44,8	26	27,1	32	33,3	25	26,0
CZ032 Plzeňský	56	67,5	16	19,3	4	4,8			7	8,4	27	100,0					63	75,9	38	45,8	52	62,7	33	39,8
CZ041 Karlovarský	37	88,1	2	4,8					3	7,1	5	100,0					29	69,0	12	28,6	19	45,2	11	26,2
CZ042 Ústecký	75	78,1	6	6,3	3	3,1	3	3,1	9	9,4	21	100,0					63	65,6	30	31,3	47	49,0	25	26,0
CZ051 Liberecký	45	83,3	3	5,6	3	5,6	1	1,9	2	3,7	9	100,0					36	66,7	12	22,2	27	50,0	8	14,8
CZ052 Královéhradecký	70	76,1	12	13,0	4	4,3	1	1,1	5	5,4	22	100,0					79	85,9	14	15,2	68	73,9	8	8,7
CZ053 Pardubický	56	74,7	11	14,7	8	10,7					19	100,0					54	72,0	12	16,0	44	58,7	5	6,7
CZ061 Vysočina	82	90,1	6	6,6			3	3,3			4	44,4	5	55,6			19	20,9	5	5,5	14	15,4	2	2,2
CZ062 Jihomoravský	111	82,8	5	3,7			4	3,0	14	10,4	14	60,9			9	39,1	96	71,6	39	29,1	81	60,4	9	6,7
CZ071 Olomoucký	86	88,7	5	5,2	3	3,1	1	1,0	2	2,1	9	81,8			2	18,2	78	80,4	18	18,6	69	71,1	7	7,2
CZ072 Zlínský	89	89,0	8	8,0			2	2,0	1	1,0	9	81,8	1	9,1	1	9,1	66	66,0	23	23,0	57	57,0	17	17,0
CZ080 Moravskoslezský	149	86,6	8	4,7	8	4,7			7	4,1	15	65,2	6	26,1	2	8,7	127	73,8	13	7,6	119	69,2	13	7,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 OO odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																2008	
KRAJ	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																		
	výpověď - § 52 písm. a) až c)				výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování										
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		jsou sjednány		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		jiná závislost		
	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	min.	max	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	688	47,5	1,5	4,1	48	3,3	1,9	4,5	629	43,4	397	27,4	361	24,9	45	3,1	148	10,2	
CZ010 Hl. m. Praha	141	64,7	1,5	4,3	11	5,0	2,6	4,4	123	56,4	80	36,7	73	33,5	15	6,9	24	11,0	
CZ020 Středočeský	27	27,6	1,4	4,7	3	3,1	2,0	8,7	25	25,5	20	20,4	9	9,2	1	1,0	4	4,1	
CZ031 Jihočeský	41	42,7	1,5	4,3	3	3,1	1,7	6,0	37	38,5	22	22,9	18	18,8			5	5,2	
CZ032 Plzeňský	53	63,9	1,2	3,8					46	55,4	36	43,4	33	39,8	6	7,2	8	9,6	
CZ041 Karlovarský	23	54,8	1,5	3,1					21	50,0	15	35,7	7	16,7	3	7,1	1	2,4	
CZ042 Ústecký	55	57,3	1,5	4,0	7	7,3	1,0	4,9	50	52,1	40	41,7	21	21,9	1	1,0	12	12,5	
CZ051 Liberecký	18	33,3	1,7	3,8					16	29,6	12	22,2	8	14,8			3	5,6	
CZ052 Královéhradecký	44	47,8	1,9	4,8	2	2,2			43	46,7	18	19,6	29	31,5	7	7,6	7	7,6	
CZ053 Pardubický	30	40,0	2,2	4,2					29	38,7	21	28,0	14	18,7			5	6,7	
CZ061 Vysočina	25	27,5	1,5	2,9	1	1,1			19	20,9	9	9,9	13	14,3			3	3,3	
CZ062 Jihomoravský	49	36,6	1,3	4,4	3	2,2	1,0	2,3	45	33,6	36	26,9	24	17,9	3	2,2	6	4,5	
CZ071 Olomoucký	48	49,5	1,4	3,7	3	3,1	1,0	2,0	47	48,5	28	28,9	24	24,7			22	22,7	
CZ072 Zlínský	41	41,0	1,4	3,8	5	5,0	1,2	4,4	38	38,0	14	14,0	34	34,0	2	2,0	4	4,0	
CZ080 Moravskoslezský	93	54,1	1,5	4,2	10	5,8	1,3	2,8	90	52,3	46	26,7	54	31,4	7	4,1	44	25,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní doba a dovolená
Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za týden, ve dnech

ISPP Pracovní doba a dovolená 2008																								
KRAJ	Délka pracovní doby												Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP			Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						PKS	% KS	vyr.období	sjednáno v KS		o dny		o týden		o 2 týdny		o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný hod/týden	2 směnný hod/týden	3 směnný hod/týden	nepřetržitý hod/týden				PKS	% KS	týdny	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS
												PKS	% KS	PKS										
Celkem	1379	95,2	983	67,9	38,0	396	27,3	39,5	38,3	37,4	37,3	59	4,1	44,2	257	17,7	1203	83,1	4,3	3,7	78,0	1,0	0,1	
CZ010 Hl. m. Praha	206	94,5	112	51,4	38,7	94	43,1	39,4	38,1	37,3	37,0	5	2,3	52,0	56	25,7	191	87,6	3,2	4,3	82,6	2,3		
CZ020 Středočeský	85	86,7	57	58,2	38,2	28	28,6	39,6	38,3	37,5	37,3	3	3,1	52,0	7	7,1	77	78,6	8,2	4,8	70,4			
CZ031 Jihočeský	92	95,8	58	60,4	38,4	34	35,4	39,3	38,3	37,3	37,1	7	7,3	50,1	23	24,0	75	78,1	6,3	3,2	72,9		1,0	
CZ032 Plzeňský	76	91,6	61	73,5	37,7	15	18,1	39,7	38,2	37,3	37,2	1	1,2		12	14,5	70	84,3	4,8	3,0	78,3	1,2		
CZ041 Karlovarský	40	95,2	29	69,0	38,2	11	26,2	39,4	38,2	37,5	37,4	1	2,4		6	14,3	33	78,6			78,6			
CZ042 Ústecký	95	99,0	68	70,8	37,7	27	28,1	39,3	38,2	37,1	37,4	2	2,1		15	15,6	80	83,3	10,4	3,9	72,9			
CZ051 Liberecký	48	88,9	38	70,4	38,4	10	18,5	39,5	37,9	37,5	37,5	5	9,3	36,4	6	11,1	40	74,1	1,9	5,0	68,5	1,9	1,9	
CZ052 Královéhradecký	92	100,0	66	71,7	37,8	26	28,3	39,5	38,3	37,5	37,6	5	5,4	50,4	21	22,8	78	84,8	1,1	3,0	82,6	1,1		
CZ053 Pardubický	71	94,7	47	62,7	37,7	24	32,0	39,9	38,5	37,5	37,5	3	4,0	45,7	6	8,0	60	80,0	1,3	3,0	78,7			
CZ061 Vysočina	89	97,8	71	78,0	38,4	18	19,8	39,9	38,7	37,3	37,5				10	11,0	81	89,0	7,7	1,9	79,1	2,2		
CZ062 Jihomoravský	132	98,5	97	72,4	38,1	35	26,1	39,8	38,4	37,5	37,5	7	5,2	48,3	15	11,2	110	82,1	2,2	3,3	80,6			
CZ071 Olomoucký	90	92,8	72	74,2	37,8	18	18,6	39,4	38,1	37,2	37,3	5	5,2	46,8	17	17,5	73	75,3	3,1	3,7	69,1	3,1		
CZ072 Zlínský	96	96,0	65	65,0	37,7	31	31,0	39,5	38,5	37,5	37,3	2	2,0		14	14,0	84	84,0	1,0	5,0	82,0	1,0		
CZ080 Moravskoslezský	167	97,1	142	82,6	37,8	25	14,5	39,4	38,0	37,3	37,4	13	7,6	36,8	49	28,5	151	87,8	5,8	4,1	82,0			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
hod/týden průměrná délka pracovní doby
vyr.období vyrovnávací období
dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

Vyhodnocení kolektivních smluv
Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
Třídění podle: VÚSC - kraje

v hodinách za rok, týdnech

ISPP Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby 2008									
KRAJ	Sjednan nižší maximální objem nařizené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	5	0,3	104	890	61,5	49,7	443	30,6	46,2
CZ010 Hl. m. Praha	1	0,5		119	54,6	48,1	88	40,4	40,2
CZ020 Středočeský				44	44,9	51,4	22	22,4	48,6
CZ031 Jihočeský				71	74,0	49,7	39	40,6	43,0
CZ032 Plzeňský	2	2,4		70	84,3	50,7	18	21,7	45,7
CZ041 Karlovarský				31	73,8	48,4	11	26,2	41,6
CZ042 Ústecký				56	58,3	47,6	31	32,3	49,9
CZ051 Liberecký				32	59,3	47,5	10	18,5	46,8
CZ052 Královéhradecký				59	64,1	50,2	20	21,7	45,1
CZ053 Pardubický				47	62,7	49,2	17	22,7	44,4
CZ061 Vysočina				49	53,8	49,6	12	13,2	49,8
CZ062 Jihomoravský	2	1,5		76	56,7	51,0	35	26,1	50,9
CZ071 Olomoucký				75	77,3	51,0	34	35,1	49,1
CZ072 Zlínský				63	63,0	50,8	25	25,0	47,8
CZ080 Moravskoslezský				98	57,0	49,9	81	47,1	49,2

Vysvětlivky: PKS
% KS
hod/rok
týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce
průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost I - vývoj zaměstnanosti
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP												Zaměstnanost I		2008	
KRAJ	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)						Pravidla zaměstnávání na kratší pracovní dobu		Podmínky a pravidla pro školení v průběhu RD				
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých								
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	25	1,7	29	2,0	39	2,7	15	1,0	87	6,0					
CZ010 Hl. m. Praha	2	0,9	3	1,4	11	5,0	3	1,4	20	9,2					
CZ020 Středočeský	4	4,1	3	3,1					6	6,1					
CZ031 Jihočeský	4	4,2	7	7,3	1	1,0	1	1,0	15	15,6					
CZ032 Plzeňský	2	2,4	5	6,0	2	2,4			4	4,8					
CZ041 Karlovarský	1	2,4	2	4,8					2	4,8					
CZ042 Ústecký	2	2,1	1	1,0	2	2,1			5	5,2					
CZ051 Liberecký	2	3,7			2	3,7	1	1,9	3	5,6					
CZ052 Královéhradecký	1	1,1	2	2,2	2	2,2	1	1,1	4	4,3					
CZ053 Pardubický					3	4,0									
CZ061 Vysočina	1	1,1	1	1,1	2	2,2									
CZ062 Jihomoravský			1	0,7	5	3,7	1	0,7	5	3,7					
CZ071 Olomoucký	1	1,0	1	1,0	3	3,1	5	5,2	12	12,4					
CZ072 Zlínský			1	1,0	3	3,0	1	1,0	7	7,0					
CZ080 Moravskoslezský	5	2,9	2	1,2	3	1,7	2	1,2	4	2,3					

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Zaměstnanost II
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Zaměstnanost II 2008																				
KRAJ	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	366	25,3	21	1,5	356	24,6	1	0,1	6	0,4	4	0,3	1	0,1					1	0,1
CZ010 Hl. m. Praha	61	28,0	6	2,8	59	27,1														
CZ020 Středočeský	12	12,2	4	4,1	8	8,2	1	1,0	1	1,0	1	1,0								
CZ031 Jihočeský	35	36,5			35	36,5														
CZ032 Plzeňský	29	34,9	1	1,2	28	33,7			1	1,2	1	1,2								
CZ041 Karlovarský	6	14,3			6	14,3														
CZ042 Ústecký	25	26,0	3	3,1	24	25,0														
CZ051 Liberecký	5	9,3			5	9,3			2	3,7	2	3,7								
CZ052 Královéhradecký	16	17,4			16	17,4														
CZ053 Pardubický	11	14,7	1	1,3	11	14,7														
CZ061 Vysočina	41	45,1	2	2,2	41	45,1														
CZ062 Jihomoravský	19	14,2			19	14,2														
CZ071 Olomoucký	52	53,6			52	53,6														
CZ072 Zlínský	12	12,0			12	12,0			1	1,0									1	1,0
CZ080 Moravskoslezský	42	24,4	4	2,3	40	23,3			1	0,6			1	0,6						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity I - stravování
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP Pracovní podmínky a benefity I 2008															
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1327	91,6	32,89	54,6	10,37	24,6	34,30	55,2	258	198	13,7	31	2,1	21	1,5
CZ010 Hl. m. Praha	206	94,5	34,00	54,8	12,55	18,8	42,86	55,8	33	26	11,9	2	0,9	2	0,9
CZ020 Středočeský	85	86,7	34,60	54,6	8,30	15,0	25,76	54,7	19	10	10,2	1	1,0		
CZ031 Jihočeský	92	95,8	32,86	54,8	9,98	50,0	35,25	56,4	28	26	27,1	3	3,1	6	6,3
CZ032 Plzeňský	74	89,2	39,73	54,7	7,61		24,56	56,5	29	5	6,0				
CZ041 Karlovarský	33	78,6	26,13	55,0	10,67	5,0	31,81	56,3	10	8	19,0	1	2,4	1	2,4
CZ042 Ústecký	87	90,6	30,32	54,2	10,23	40,0	25,13	54,3	15	20	20,8				
CZ051 Liberecký	52	96,3	28,35	54,2	10,67	13,0	39,98	56,0	14	11	20,4	2	3,7	1	1,9
CZ052 Královéhradecký	88	95,7	32,04	54,7	20,84		25,00	60,0	23	17	18,5	3	3,3		
CZ053 Pardubický	68	90,7	24,00	54,0	5,75		27,20	52,5	26	14	18,7				
CZ061 Vysočina	85	93,4	30,80	54,5	6,79		22,50	54,7	7	11	12,1	1	1,1	1	1,1
CZ062 Jihomoravský	126	94,0	30,63	54,0	10,16		35,30	54,7	7	19	14,2	5	3,7	4	3,0
CZ071 Olomoucký	89	91,8	28,37	54,8	5,70	52,5	29,19	54,8	28	12	12,4	2	2,1	3	3,1
CZ072 Zlínský	93	93,0	45,23	54,9	5,59		34,90	54,2	6	8	8,0	10	10,0	2	2,0
CZ080 Moravskoslezský	149	86,6	32,45	54,8	8,23	15,8	34,00	55,3	13	11	6,4	1	0,6	1	0,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům. Kč průměrný příspěvek v korunách
prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv
Pracovní podmínky a benefity II
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP Pracovní podmínky a benefity II 2008																				
KRAJ	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání					Podmínky pro dopravu zajišťovanou zaměstnavatelem		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění					
			sjednán v KS		výše příspěvku					sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	16	1,1	25	1,7	380,00	375,00	737,50	34	2,3	796	55,0	369,01	2,8	561	38,7	226	15,6	435,94	149	10,3
CZ010 Hl. m. Praha	10	4,6	6	2,8	600,00		1 640,00	5	2,3	120	55,0	434,07	3,0	81	37,2	49	22,5	505,37	37	17,0
CZ020 Středočeský	2	2,0	1	1,0				3	3,1	49	50,0	347,14	3,0	30	30,6	13	13,3	395,46	7	7,1
CZ031 Jihočeský			4	4,2	525,00	200,00	200,00	7	7,3	63	65,6	361,30	2,7	54	56,3	15	15,6	369,40	10	10,4
CZ032 Plzeňský	1	1,2	4	4,8		550,00	183,33	2	2,4	54	65,1	380,66	2,8	48	57,8	22	26,5	377,95	15	18,1
CZ041 Karlovarský										23	54,8	377,16	2,0	19	45,2	3	7,1	522,00		
CZ042 Ústecký	2	2,1	4	4,2	252,50			3	3,1	62	64,6	360,00	2,7	42	43,8	16	16,7	413,44	11	11,5
CZ051 Liberecký			1	1,9				1	1,9	25	46,3	274,76	2,5	18	33,3	9	16,7	367,67	3	5,6
CZ052 Královéhradecký								1	1,1	57	62,0	397,67	3,0	39	42,4	11	12,0	459,45	10	10,9
CZ053 Pardubický	1	1,3						3	4,0	35	46,7	314,29	2,9	24	32,0	7	9,3	395,71	5	6,7
CZ061 Vysočina								1	1,1	52	57,1	315,85	2,7	31	34,1	7	7,7	266,57	3	3,3
CZ062 Jihomoravský			1	0,7				1	0,7	64	47,8	387,25	2,8	43	32,1	21	15,7	506,52	11	8,2
CZ071 Olomoucký			1	1,0				4	4,1	50	51,5	392,53	2,8	42	43,3	10	10,3	357,60	7	7,2
CZ072 Zlínský			3	3,0			276,67	1	1,0	37	37,0	324,14	3,0	25	25,0	13	13,0	323,85	12	12,0
CZ080 Moravskoslezský								2	1,2	105	61,0	339,92	2,8	65	37,8	30	17,4	505,33	18	10,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Kč/měsíc průměrná hodnota příspěvku v korunách za měsíc
prům. % MVZ průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %, průměr. Kč

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba 2008																					
KRAJ	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
Celkem	445	30,7	78	2,2	42	1 745	77	2,1	217	176	3 712	137	9	27	1 578	8	1,8	74	49	3 829	
CZ010 Hl. m. Praha	82	37,6	22	2,0	5	3 470	26	2,2	25	29	13 529	12	6					11	4	7 432	
CZ020 Středočeský	21	21,4	5	2,5	5	2 304	2		8	5	751	4	4	1				2	1		
CZ031 Jihočeský	43	44,8	4	1,8			12	2,0	24	16	1 251	15	16	2		2		11	1		
CZ032 Plzeňský	29	34,9	8	2,1	3	1 000	4	2,0	13	7	1 944	4	5			1		1	3	3 477	
CZ041 Karlovarský	15	35,7	6	2,2	1				3	8	1 314	4	10			2		2			
CZ042 Ústecký	24	25,0	10	2,6					9	12	2 741	19	20	5	520			5	11	1 329	
CZ051 Liberecký	8	14,8	2		1		1		4	4	1 397	9	17	1		2		6	4	8 690	
CZ052 Královéhradecký	19	20,7	3	1,9	2		6	2,3	8	6	1 430	6	7	1				2	4	4 655	
CZ053 Pardubický	14	18,7	4	2,0	1				7	5	4 357	1	1					1			
CZ061 Vysočina	22	24,2	1		8	1 994	2		10	7	3 983	10	11	6	700			1	4	2 637	
CZ062 Jihomoravský	55	41,0	7	2,3	4	1 876	10	2,5	31	22	1 421	11	8					8	5	5 419	
CZ071 Olomoucký	19	19,6	2				5	1,8	12	9	930	10	10	1				5	6	2 639	
CZ072 Zlínský	28	28,0			8	963	5	2,6	13	11	1 545	26	26	8	2 263			17	4	4 861	
CZ080 Moravskoslezský	66	38,4	4	2,5	4	1 638	4	1,9	50	35	1 709	6	3	2		1		2	2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
 Třídění podle: VÚSC - kraje

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití											2008			
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS										Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,8	3,6	2,9	20,0	1,6	2,9	1,5	2,3	28,4	29,0	390	26,9	91	6,3
CZ010 Hl. m. Praha	6,0	2,7	0,8	14,3	0,6	1,3	0,6	1,3	25,6	46,8	69	31,7	25	11,5
CZ020 Středočeský	21,4	0,8	4,9	31,7	2,2	4,6		0,6	22,5	11,2	21	21,4	3	3,1
CZ031 Jihočeský	9,2	3,0	8,8	19,2	1,7	8,7	0,2	3,5	14,1	31,6	39	40,6	6	6,3
CZ032 Plzeňský	14,6	2,5	2,7	24,8	1,1	4,7	4,6	0,5	22,5	22,0	18	21,7	7	8,4
CZ041 Karlovarský	17,4	15,3	5,7	27,5	6,7	1,8		3,2	19,3	3,0	12	28,6		
CZ042 Ústecký	12,2	2,2	3,6	18,5	3,0	4,3	1,6	2,6	35,8	16,3	38	39,6	15	15,6
CZ051 Liberecký	5,7	1,4	1,1	20,2	2,0	0,9		9,6	54,7	4,3	18	33,3		
CZ052 Královéhradecký	6,5	3,7	1,0	49,2	1,9	6,3		4,4	17,2	9,9	10	10,9	6	6,5
CZ053 Pardubický	19,1	0,2	10,7	34,7	0,9	7,8	11,9	2,0	7,3	5,4	12	16,0	1	1,3
CZ061 Vysočina	7,2	12,2	14,5	22,7	0,7	7,2	10,1	3,0	20,5	2,0	33	36,3	2	2,2
CZ062 Jihomoravský	7,7	2,0	1,7	20,5	1,0	4,7		0,8	51,9	9,6	42	31,3	11	8,2
CZ071 Olomoucký	2,9	3,9	1,4	45,6	1,8	6,5	6,0	3,3	25,9	2,6	10	10,3		
CZ072 Zlínský	10,5	9,7	1,0	28,4	10,2	2,8		0,4	33,3	3,7	18	18,0	5	5,0
CZ080 Moravskoslezský	9,9	4,4	8,8	21,1	2,2	2,4		5,2	27,3	18,5	50	29,1	10	5,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	F	odměny při pracovním a životním výročí
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	H	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	I	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	J	zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech, % kolektivních smluv

ISPP																									Překážky v práci										2008			
KRAJ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																					
	Typ osobní překážky																																					
	A			B			C			D			E			F			G			H			I													
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS													
Celkem	523	36,1	1,3	525	36,3	1,2	791	54,6	2,0	318	22,0	6,4	441	30,5	1,2	144	9,9	3,4	276	19,1	3,9	93	6,4	2,3	519	35,8												
CZ010 Hl. m. Praha	81	37,2	1,3	64	29,4	1,5	107	49,1	1,8	65	29,8	6,0	58	26,6	1,4	35	16,1	3,3	54	24,8	4,3	13	6,0	4,2	82	37,6												
CZ020 Středočeský	27	27,6	1,4	27	27,6	1,2	42	42,9	1,8	18	18,4	6,7	23	23,5	1,1	5	5,1	4,0	17	17,3	2,7	9	9,2	2,1	13	13,3												
CZ031 Jihočeský	48	50,0	1,4	53	55,2	1,3	65	67,7	2,1	29	30,2	4,8	30	31,3	1,3	14	14,6	2,5	32	33,3	3,8	4	4,2	2,0	38	39,6												
CZ032 Plzeňský	36	43,4	1,2	41	49,4	1,1	51	61,4	2,5	21	25,3	7,3	36	43,4	1,0	10	12,0	3,2	12	14,5	5,6	3	3,6	2,3	36	43,4												
CZ041 Karlovarský	10	23,8	1,6	9	21,4	1,0	19	45,2	1,7	14	33,3	8,3	10	23,8	1,4	2	4,8		4	9,5	5,5	8	19,0	1,0	10	23,8												
CZ042 Ústecký	32	33,3	1,5	29	30,2	1,3	54	56,3	1,7	32	33,3	8,5	25	26,0	1,2	7	7,3	3,1	16	16,7	2,8	10	10,4	2,0	36	37,5												
CZ051 Liberecký	11	20,4	1,3	13	24,1	1,4	20	37,0	1,9	9	16,7	11,7	9	16,7	1,1	2	3,7		6	11,1	2,8	9	16,7	2,0	11	20,4												
CZ052 Královéhradecký	17	18,5	1,1	23	25,0	1,5	37	40,2	1,9	10	10,9	6,6	17	18,5	1,2	5	5,4	3,2	7	7,6	6,0	6	6,5	1,8	23	25,0												
CZ053 Pardubický	22	29,3	1,2	26	34,7	1,1	41	54,7	2,2	13	17,3	6,9	20	26,7	1,1				5	6,7	4,0	3	4,0	1,0	23	30,7												
CZ061 Vysočina	33	36,3	1,6	30	33,0	1,3	52	57,1	2,5	12	13,2	5,3	23	25,3	1,1	1	1,1		10	11,0	2,6	4	4,4	1,0	32	35,2												
CZ062 Jihomoravský	43	32,1	1,3	53	39,6	1,3	74	55,2	1,8	24	17,9	5,7	42	31,3	1,2	10	7,5	3,9	25	18,7	4,1	7	5,2	1,6	39	29,1												
CZ071 Olomoucký	51	52,6	1,4	34	35,1	1,3	64	66,0	1,9	19	19,6	4,1	41	42,3	1,1	15	15,5	3,9	8	8,2	7,0				58	59,8												
CZ072 Zlínský	40	40,0	1,7	52	52,0	1,1	61	61,0	2,9	18	18,0	5,8	33	33,0	1,1	13	13,0	3,3	18	18,0	4,0	1	1,0		37	37,0												
CZ080 Moravskoslezský	72	41,9	1,1	71	41,3	1,1	104	60,5	1,6	34	19,8	5,7	74	43,0	1,3	25	14,5	3,4	62	36,0	3,2	16	9,3	2,9	81	47,1												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 dnů průměrný počet dnů poskytnutých k danému účelu
 A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv

Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů 2008																
KRAJ	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody					
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o práci na dálku		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	413	28,5	16	1,1	345	23,8	1017	70,2	772	53,3	1	0,1	1	0,1	19	1,3
CZ010 Hl. m. Praha	81	37,2	3	1,4	50	22,9	160	73,4	100	45,9			1	0,5	3	1,4
CZ020 Středočeský	15	15,3	3	3,1	20	20,4	53	54,1	46	46,9						
CZ031 Jihočeský	35	36,5	5	5,2	7	7,3	67	69,8	69	71,9						
CZ032 Plzeňský	20	24,1			16	19,3	76	91,6	45	54,2	1	1,2			2	2,4
CZ041 Karlovarský	9	21,4	1	2,4	6	14,3	31	73,8	18	42,9						
CZ042 Ústecký	22	22,9			23	24,0	79	82,3	53	55,2						
CZ051 Liberecký	3	5,6	1	1,9	4	7,4	27	50,0	25	46,3						
CZ052 Královéhradecký	16	17,4	1	1,1	12	13,0	38	41,3	44	47,8						
CZ053 Pardubický	10	13,3	1	1,3	6	8,0	35	46,7	33	44,0						
CZ061 Vysočina	14	15,4	1	1,1	13	14,3	34	37,4	66	72,5					1	1,1
CZ062 Jihomoravský	31	23,1			25	18,7	99	73,9	61	45,5					1	0,7
CZ071 Olomoucký	49	50,5			46	47,4	91	93,8	51	52,6					2	2,1
CZ072 Zlínský	31	31,0			49	49,0	79	79,0	39	39,0					10	10,0
CZ080 Moravskoslezský	77	44,8			68	39,5	148	86,0	122	70,9						

Vysvětlivky: PKS
% KS

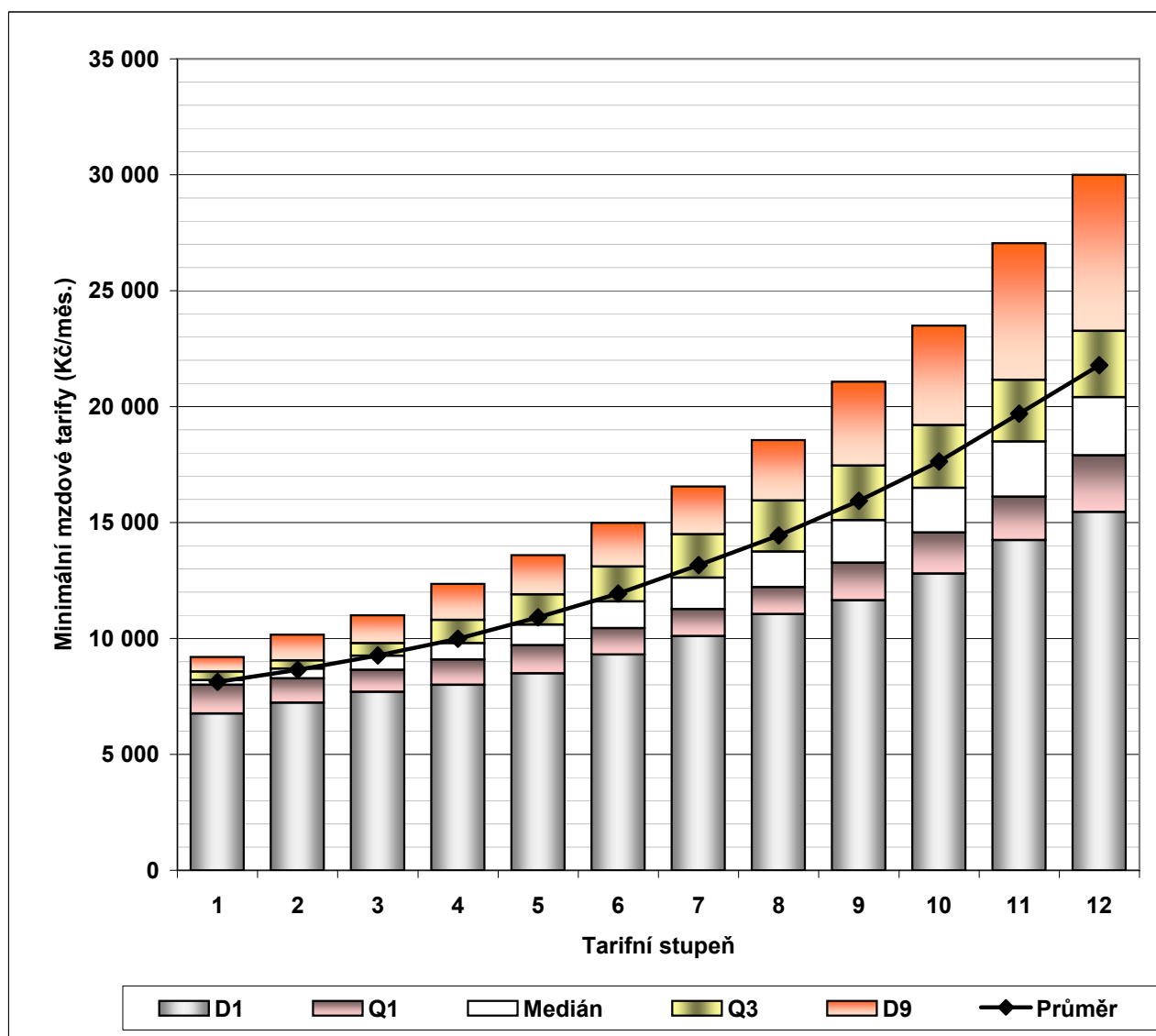
počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

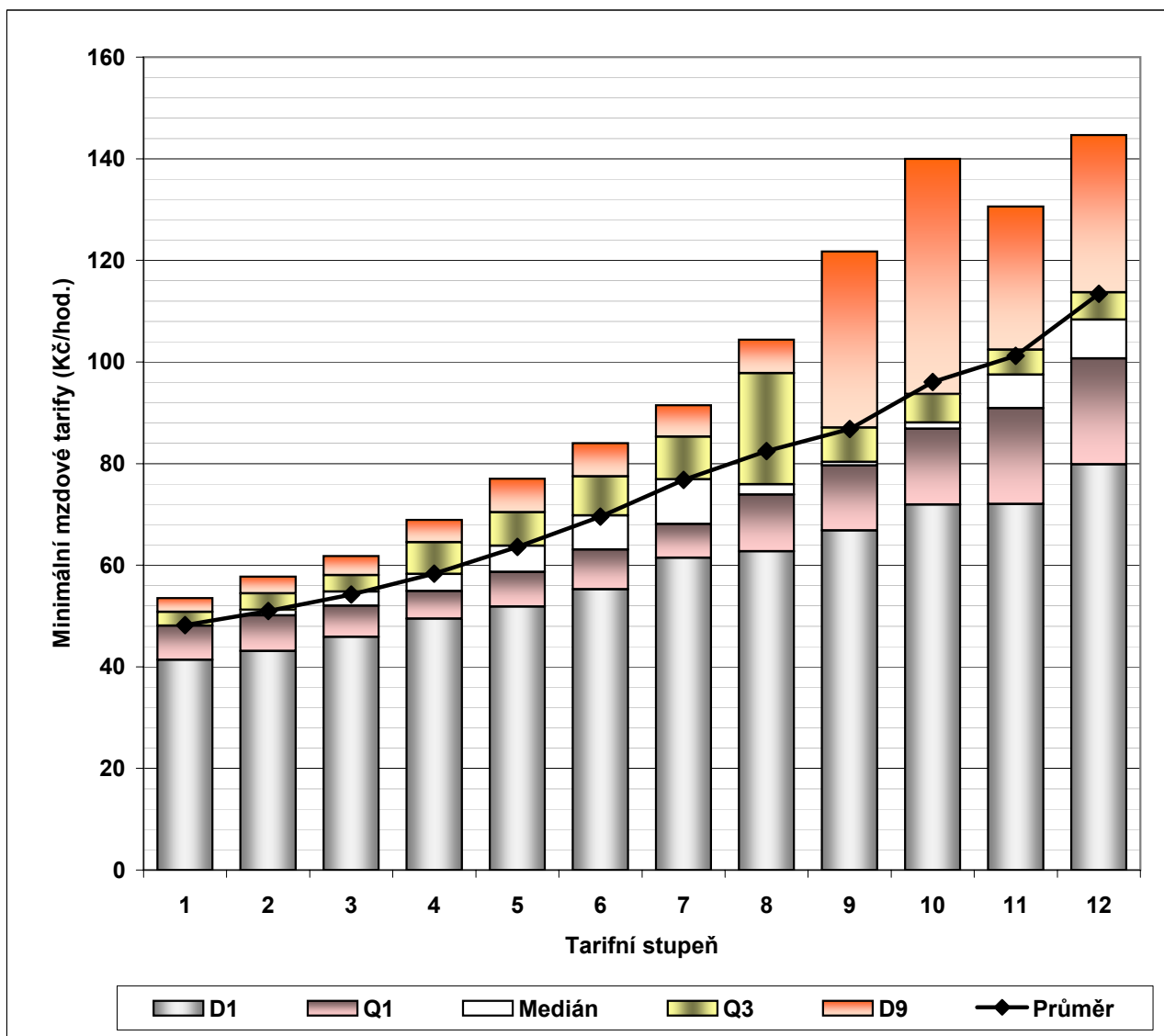
ISPP Minimální mzda a měsíční mzdové tarify 2008							
	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	82	9 329	8 200	8 400	8 660	9 438	11 735
Tarifní stupeň 1	411	8 123	6 755	8 000	8 200	8 565	9 200
Tarifní stupeň 2	415	8 651	7 230	8 280	8 700	9 050	10 165
Tarifní stupeň 3	418	9 272	7 700	8 650	9 253	9 800	11 000
Tarifní stupeň 4	427	9 992	8 000	9 090	9 800	10 800	12 350
Tarifní stupeň 5	429	10 909	8 500	9 710	10 600	11 900	13 600
Tarifní stupeň 6	431	11 935	9 300	10 440	11 590	13 100	14 994
Tarifní stupeň 7	431	13 164	10 095	11 260	12 615	14 500	16 555
Tarifní stupeň 8	431	14 449	11 050	12 210	13 750	15 950	18 560
Tarifní stupeň 9	423	15 934	11 650	13 270	15 095	17 450	21 075
Tarifní stupeň 10	420	17 634	12 800	14 570	16 500	19 200	23 500
Tarifní stupeň 11	418	19 699	14 240	16 120	18 500	21 150	27 050
Tarifní stupeň 12	409	21 787	15 450	17 900	20 400	23 265	30 000



Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

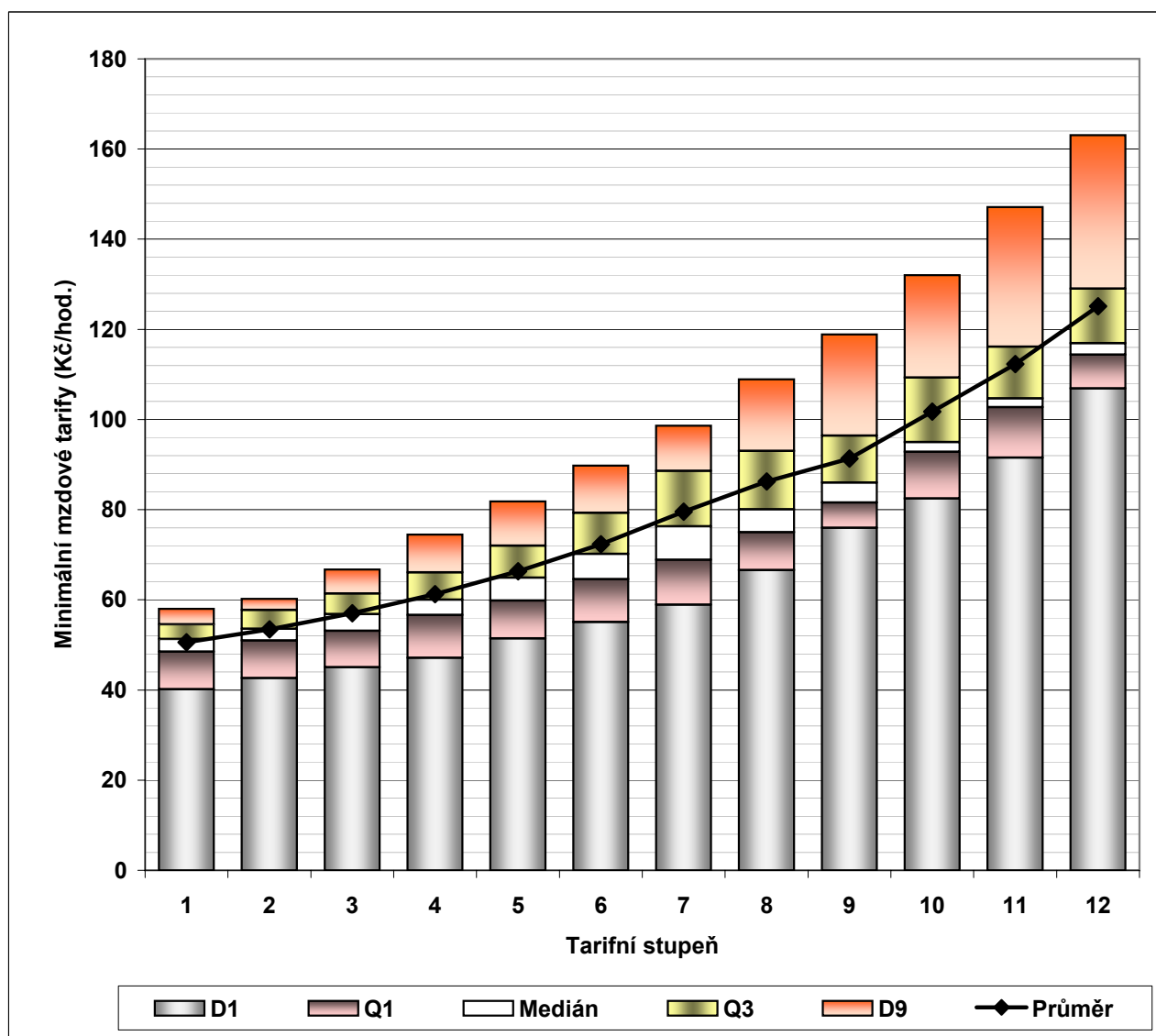
ISPP Minimální mzda a hodinové mzdové tarify 2008							
	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	8	54,15	49,60	50,35	54,00	56,30	59,65
Tarifní stupeň 1	86	48,21	41,35	48,10	48,10	50,80	53,55
Tarifní stupeň 2	87	50,97	43,10	50,10	51,20	54,45	57,75
Tarifní stupeň 3	87	54,24	45,90	52,00	54,80	58,05	61,80
Tarifní stupeň 4	88	58,35	49,50	54,90	58,25	64,50	68,90
Tarifní stupeň 5	88	63,61	51,85	58,70	63,80	70,40	77,00
Tarifní stupeň 6	86	69,54	55,25	63,10	69,80	77,50	84,00
Tarifní stupeň 7	86	76,80	61,45	68,10	76,90	85,30	91,50
Tarifní stupeň 8	39	82,46	62,70	73,90	75,90	97,80	104,40
Tarifní stupeň 9	31	86,82	66,85	79,60	80,30	87,10	121,75
Tarifní stupeň 10	31	96,07	71,90	86,85	88,10	93,70	139,96
Tarifní stupeň 11	28	101,23	72,05	90,90	97,50	102,40	130,60
Tarifní stupeň 12	28	113,41	79,85	100,70	108,30	113,70	144,65



Vyhodnocení kolektivních smluv

Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

ISPP Minimální mzda a hodinové mzdové tarify 2008							
	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	29	56,47	51,45	52,50	53,60	57,90	67,60
Tarifní stupeň 1	210	50,57	40,15	48,50	51,30	54,55	58,00
Tarifní stupeň 2	216	53,44	42,67	51,00	53,60	57,75	60,20
Tarifní stupeň 3	217	57,01	45,03	53,15	56,85	61,40	66,70
Tarifní stupeň 4	220	61,26	47,10	56,65	60,05	66,05	74,45
Tarifní stupeň 5	218	66,34	51,45	59,80	64,90	72,00	81,85
Tarifní stupeň 6	215	72,34	55,10	64,60	70,20	79,30	89,75
Tarifní stupeň 7	206	79,55	58,90	68,90	76,30	88,60	98,60
Tarifní stupeň 8	110	86,26	66,60	75,00	80,10	93,00	108,90
Tarifní stupeň 9	85	91,31	75,95	81,60	86,00	96,40	118,85
Tarifní stupeň 10	69	101,76	82,45	92,80	95,00	109,30	132,00
Tarifní stupeň 11	67	112,30	91,55	102,70	104,65	116,15	147,10
Tarifní stupeň 12	65	125,13	106,90	114,35	116,90	129,00	163,10



Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů

ISPP Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify 2008														
Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07
Tarifní stupeň 1	108,9	108,0	107,6	106,1	107,0	104,8	105,8	107,0	107,9	104,5	104,1	104,3	101,8	102,2
Tarifní stupeň 2	108,2	107,3	107,3	105,8	106,7	105,3	106,4	106,2	107,2	104,3	103,8	104,0	102,3	102,8
Tarifní stupeň 3	107,4	107,3	105,8	105,6	106,3	105,9	106,7	105,5	107,2	102,9	103,6	103,6	103,0	103,1
Tarifní stupeň 4	106,6	106,9	105,3	105,1	105,3	106,5	106,7	104,7	106,8	102,4	103,1	102,7	103,5	103,0
Tarifní stupeň 5	106,2	106,3	104,8	105,1	105,0	106,7	106,7	104,3	106,2	101,9	103,1	102,4	103,7	103,1
Tarifní stupeň 6	105,8	106,0	104,3	104,1	105,8	106,7	106,9	103,9	105,9	101,4	102,1	103,2	103,7	103,3
Tarifní stupeň 7	105,7	105,9	104,1	103,8	105,9	106,6	107,5	103,8	105,8	101,2	101,8	103,2	103,6	103,8
Tarifní stupeň 8	105,0	106,1	104,2	103,6	106,3	106,1	107,4	103,1	106,0	101,3	101,7	103,6	103,1	103,7
Tarifní stupeň 9	104,8	106,1	104,2	103,1	106,6	104,8	108,5	102,9	105,9	101,3	101,1	103,9	101,9	104,8
Tarifní stupeň 10	104,5	105,7	104,6	102,5	106,7	104,0	109,3	102,6	105,6	101,7	100,6	104,0	101,0	105,6
Tarifní stupeň 11	104,7	105,4	104,9	101,8	107,3	103,1	110,1	102,8	105,3	102,0	99,9	104,6	100,2	106,3
Tarifní stupeň 12	104,3	105,9	105,2	101,3	107,8	102,4	109,2	102,5	105,8	102,2	99,3	105,1	99,5	105,5

Míra inflace za jednotlivé roky	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	3,4*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2008
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů (40 hod./týden)

ISPP Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) 2008														
Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07
Tarifní stupeň 1	110,5	107,6	108,5	106,3	106,3	107,4	104,9	108,5	107,5	105,5	104,3	103,6	104,4	101,3
Tarifní stupeň 2	108,2	106,1	108,8	106,4	106,8	107,5	104,7	106,3	106,0	105,7	104,4	104,1	104,5	101,2
Tarifní stupeň 3	106,9	105,3	108,5	105,5	106,8	107,8	104,9	105,0	105,2	105,4	103,5	104,1	104,8	101,2
Tarifní stupeň 4	106,3	105,1	108,2	104,6	106,0	108,7	104,5	104,4	105,0	105,1	102,6	103,3	105,7	100,9
Tarifní stupeň 5	106,2	104,6	107,4	102,9	106,4	109,8	104,3	104,3	104,5	104,4	101,0	103,8	106,7	100,8
Tarifní stupeň 6	104,5	105,4	106,7	102,0	107,4	109,7	103,9	102,6	105,3	103,7	100,0	104,7	106,6	100,4
Tarifní stupeň 7	104,0	104,8	107,3	101,0	107,6	110,2	104,1	102,1	104,7	104,3	99,1	104,9	107,1	100,5
Tarifní stupeň 8	104,4	104,1	106,8	100,8	109,8	108,0	104,9	102,5	104,0	103,8	98,8	107,1	105,0	101,3
Tarifní stupeň 9	103,6	104,0	108,5	98,2	111,6	105,8	104,1	101,8	103,9	105,4	96,3	108,8	102,9	100,5
Tarifní stupeň 10	101,9	102,5	107,9	98,9	112,9	104,3	104,5	100,1	102,4	104,8	97,0	110,1	101,4	100,9
Tarifní stupeň 11	99,5	103,2	107,6	96,1	117,4	95,8	104,4	97,7	103,1	104,6	94,2	114,5	93,2	100,9
Tarifní stupeň 12	97,3	103,2	107,3	93,5	120,9	92,3	106,0	95,5	103,0	104,3	91,8	117,8	89,7	102,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	3,4*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2008
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů (37,5 hod./týden)

ISPP		Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden)												2008
Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07	02/01	03/02	04/03	05/04	06/05	07/06	08/07
Tarifní stupeň 1	108,5	108,6	107,8	104,7	108,4	104,3	106,6	106,6	108,5	104,8	102,7	105,7	101,4	103,0
Tarifní stupeň 2	107,7	108,2	106,8	104,8	108,3	104,9	106,4	105,8	108,1	103,8	102,8	105,6	102,0	102,8
Tarifní stupeň 3	107,5	107,6	105,6	108,0	104,5	105,4	106,2	105,6	107,5	102,6	106,0	101,9	102,5	102,5
Tarifní stupeň 4	107,0	107,0	104,6	104,7	107,6	105,5	105,8	105,0	106,9	101,7	102,7	104,9	102,6	102,2
Tarifní stupeň 5	106,6	106,6	104,2	104,3	107,9	104,5	106,2	104,7	106,5	101,3	102,3	105,2	101,6	102,6
Tarifní stupeň 6	106,6	106,0	104,2	103,7	108,2	104,0	106,3	104,6	105,9	101,3	101,8	105,5	101,1	102,7
Tarifní stupeň 7	106,3	105,8	103,9	103,9	108,2	103,1	107,3	104,4	105,7	101,0	101,9	105,5	100,2	103,6
Tarifní stupeň 8	107,5	105,7	104,5	106,2	108,5	102,8	106,3	105,5	105,6	101,5	104,1	105,8	100,0	102,7
Tarifní stupeň 9	107,3	103,7	106,7	105,9	109,4	100,0	106,9	105,4	103,6	103,7	103,9	106,7	97,2	103,2
Tarifní stupeň 10	104,6	104,3	106,8	106,2	109,4	101,7	107,0	102,7	104,2	103,8	104,2	106,7	98,8	103,4
Tarifní stupeň 11	103,2	105,2	106,6	105,8	111,7	98,9	108,2	101,3	105,1	103,6	103,8	108,9	96,1	104,5
Tarifní stupeň 12	102,6	105,7	105,7	106,2	113,1	96,9	108,5	100,8	105,6	102,8	104,2	110,2	94,2	104,8

Míra inflace za jednotlivé roky	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	4,7	1,8	0,1	2,8	1,9	2,5	2,8	3,4*

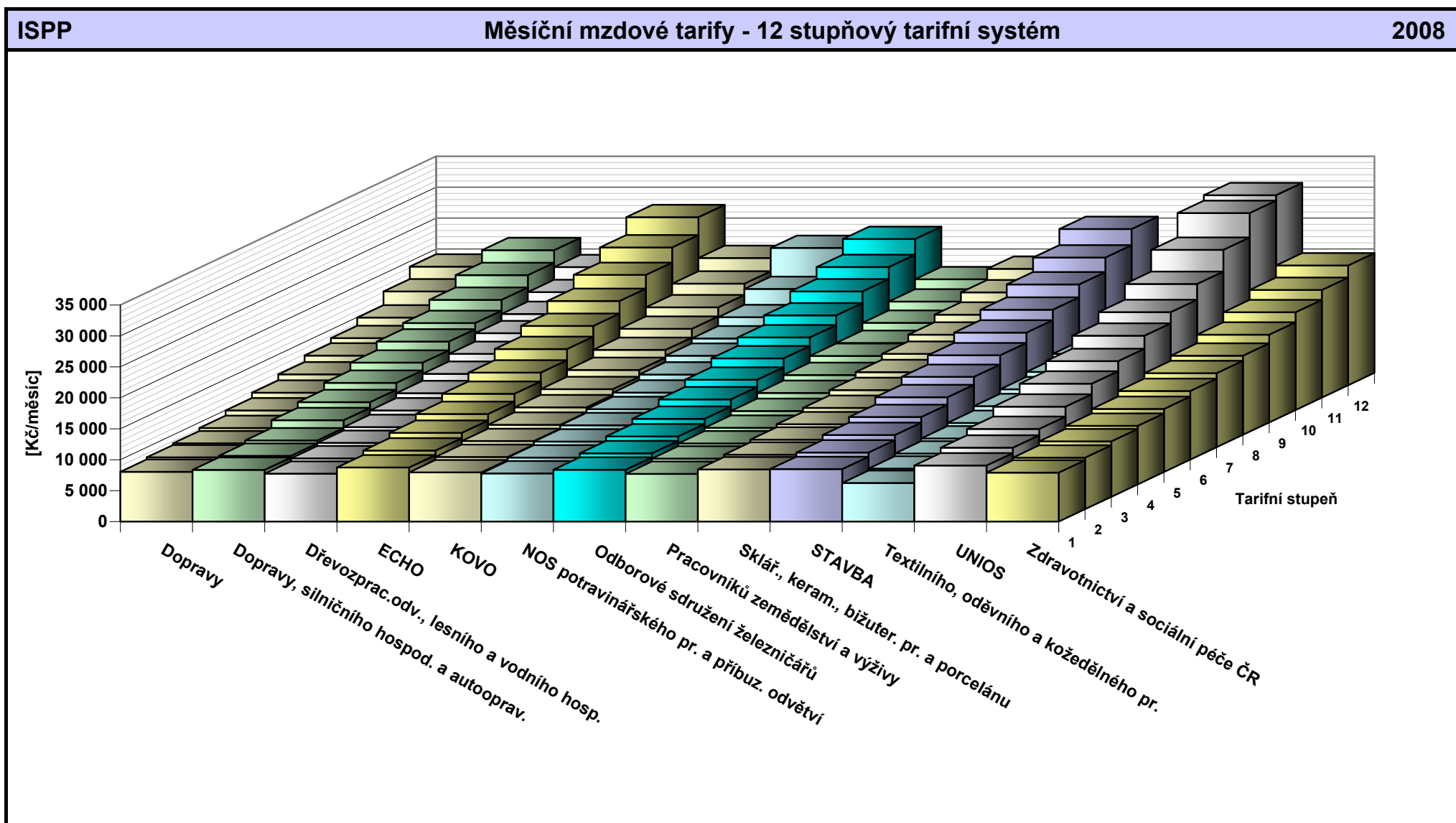
* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2008
zdroj: ČSÚ

Vyhodnocení kolektivních smluv
Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

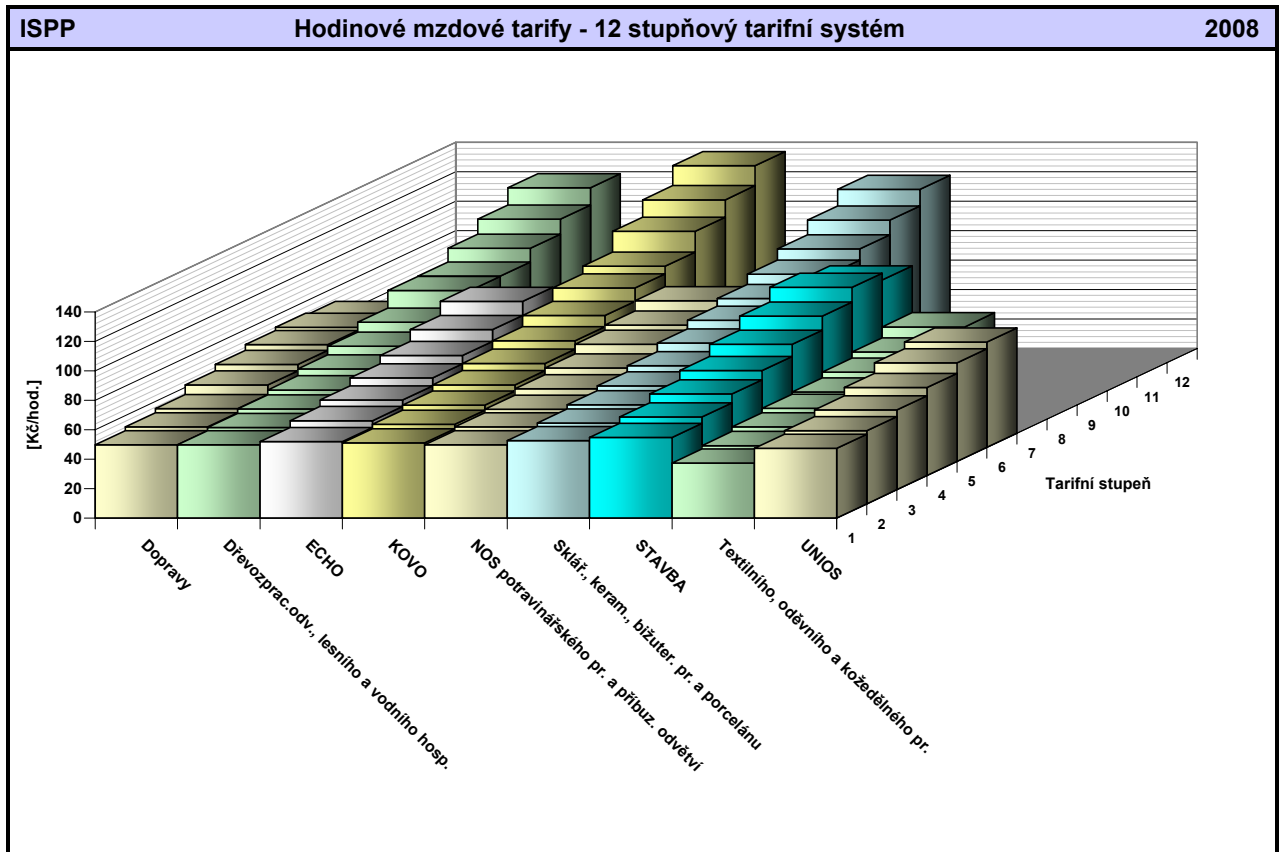
ISPP		Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny										2008				
	měrná jednotka	rok 2001	rok 2002	rok 2003	rok 2004	rok 2005	rok 2006	rok 2007	rok 2008	index 02/01	index 03/02	index 04/03	index 05/04	index 06/05	index 07/06	index 08/07
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,4	26,7	26,6	26,6	26,5	26,7	26,4	26,0	101,0	99,6	100,2	99,6	100,6	98,8	98,5
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	46,9	46,8	47,2	47,6	46,8	49,0	47,1	47,6	99,8	100,7	101,0	98,2	104,8	96,1	101,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	*	*	*	*	*	*	26,8	27,0	*	*	*	*	*	*	100,7
Za noční práci	Kč/hod	8,36	8,63	8,98	9,11	9,36	9,93	11,07	12,08	103,2	104,1	101,4	102,8	106,1	111,5	109,1
	% PV	25,6	24,4	30,8	20,2	19,8	21,6	11,0	11,2	95,3	126,2	65,6	98,0	109,1	51,1	101,4
Za práci v sobotu a neděli	% PV	38,2	37,6	37,6	37,0	36,1	35,9	24,6	24,6	98,4	100,1	98,4	97,5	99,4	68,5	100,1
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	5,51	5,75	5,88	6,13	6,25	6,44	6,73	7,19	104,4	102,3	104,2	102,0	103,1	104,6	106,8
	% MM	*	*	*	*	*	*	10,6	10,3	*	*	*	*	*	*	97,2
Za odpolední práci	Kč/hod	4,97	5,13	5,27	5,21	5,33	5,61	5,66	5,91	103,2	102,7	98,9	102,2	105,3	100,8	104,4
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	7,70	8,51	8,08	8,90	8,37	8,91	11,71	14,92	110,5	94,9	110,1	94,0	106,5	131,4	127,4
	% PV	12,6	12,7	12,9	12,5	12,8	12,6	12,4	18,0	101,0	101,0	97,0	103,0	98,0	98,3	145,5

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy
* položka se v uvedeném období nesledovala

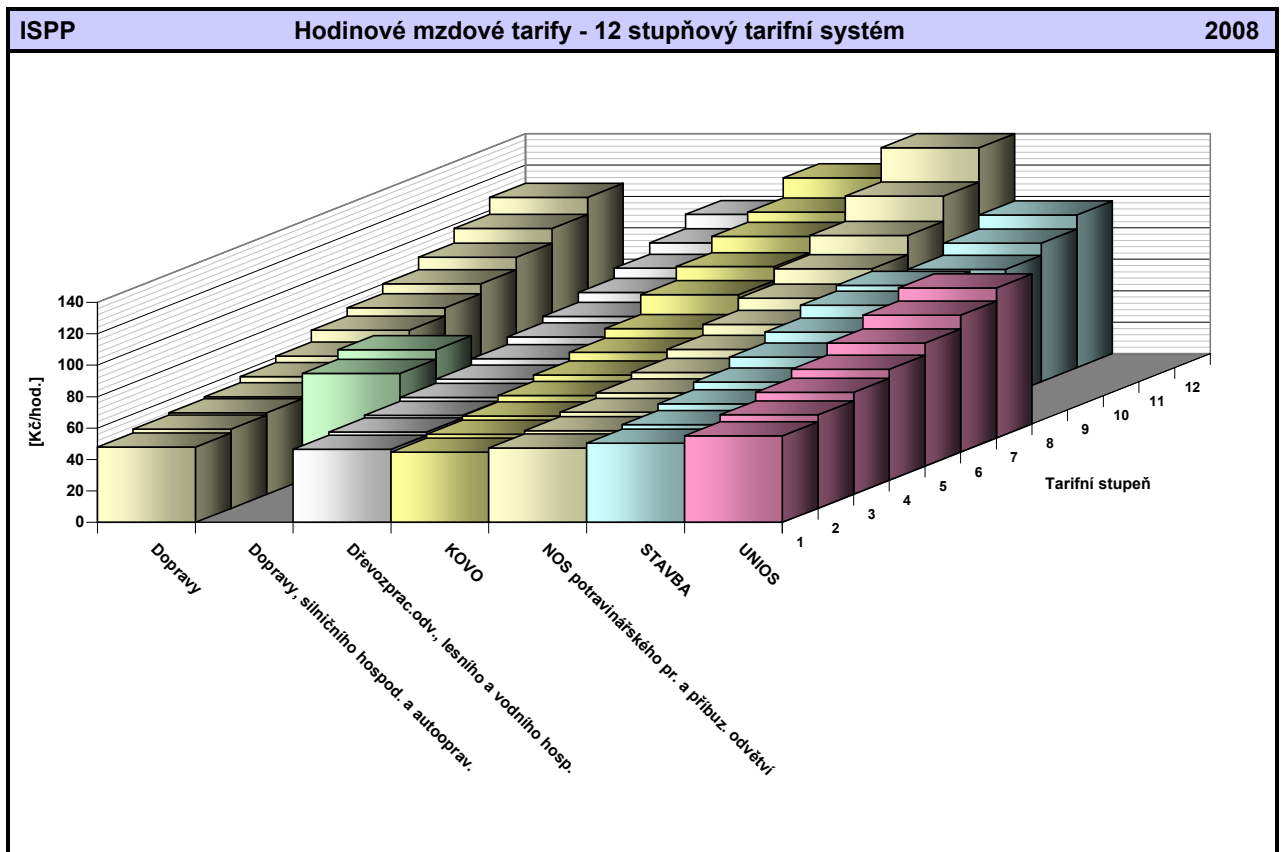
Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify



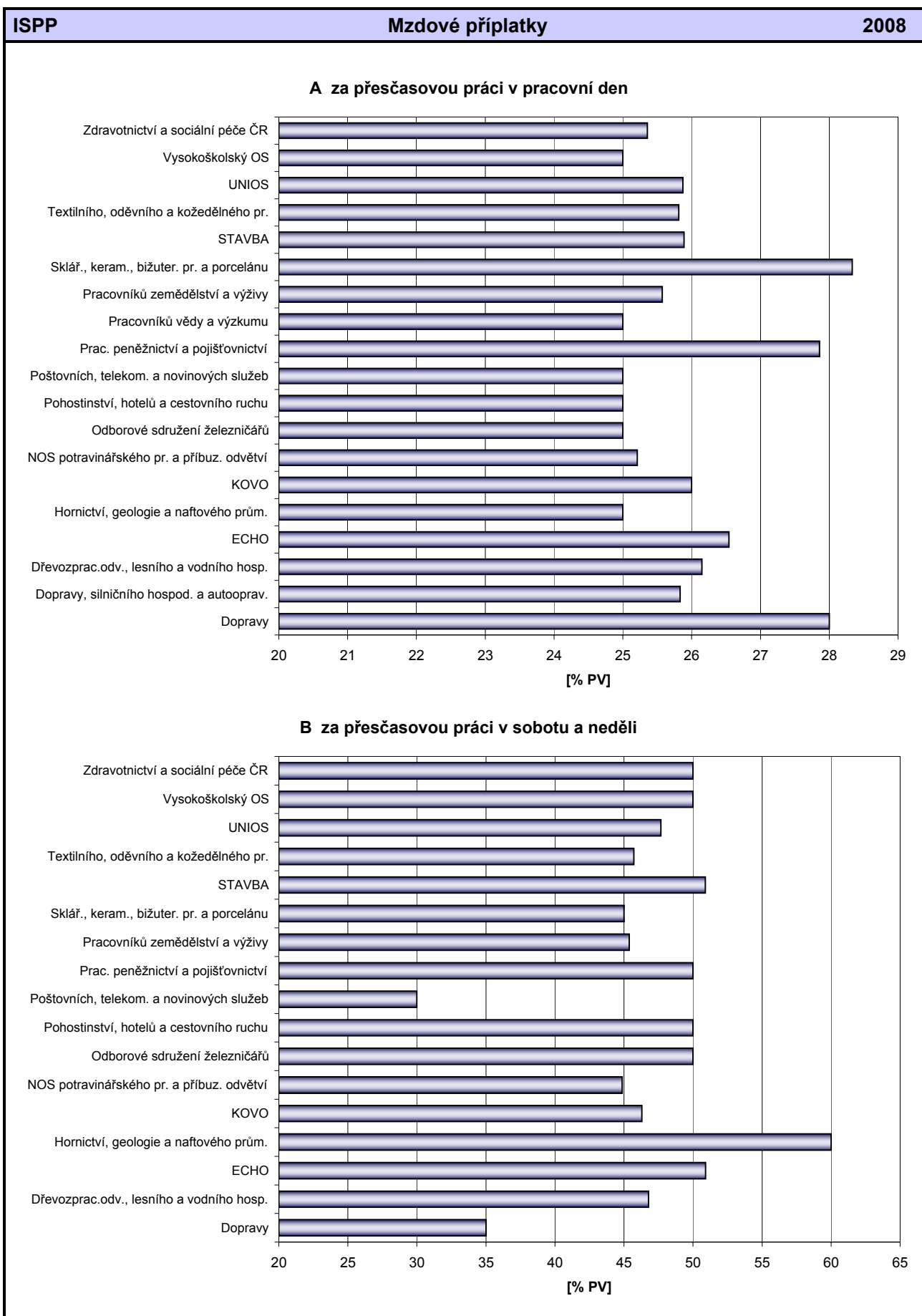
Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)



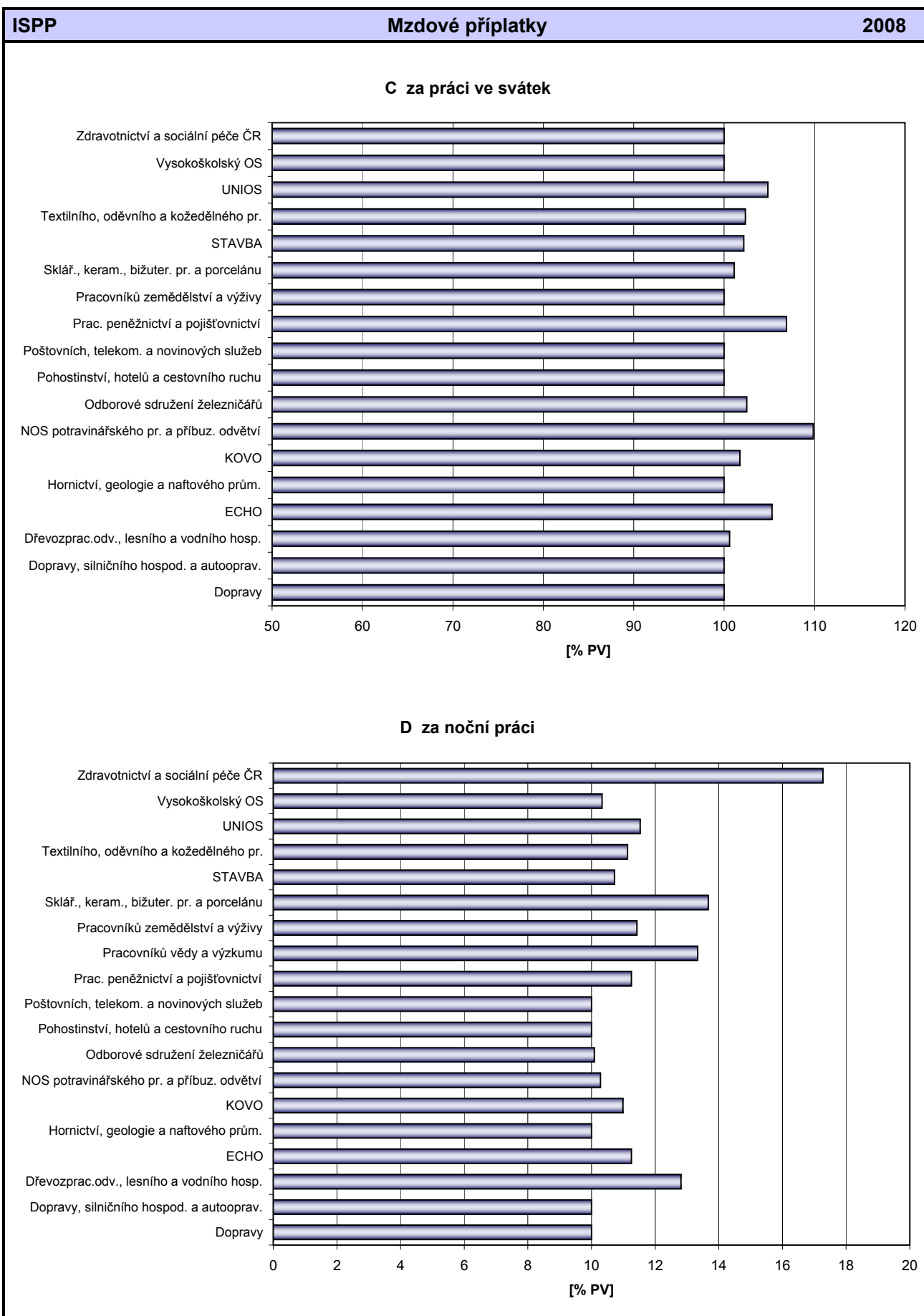
Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12 stupňový tarifní systém)



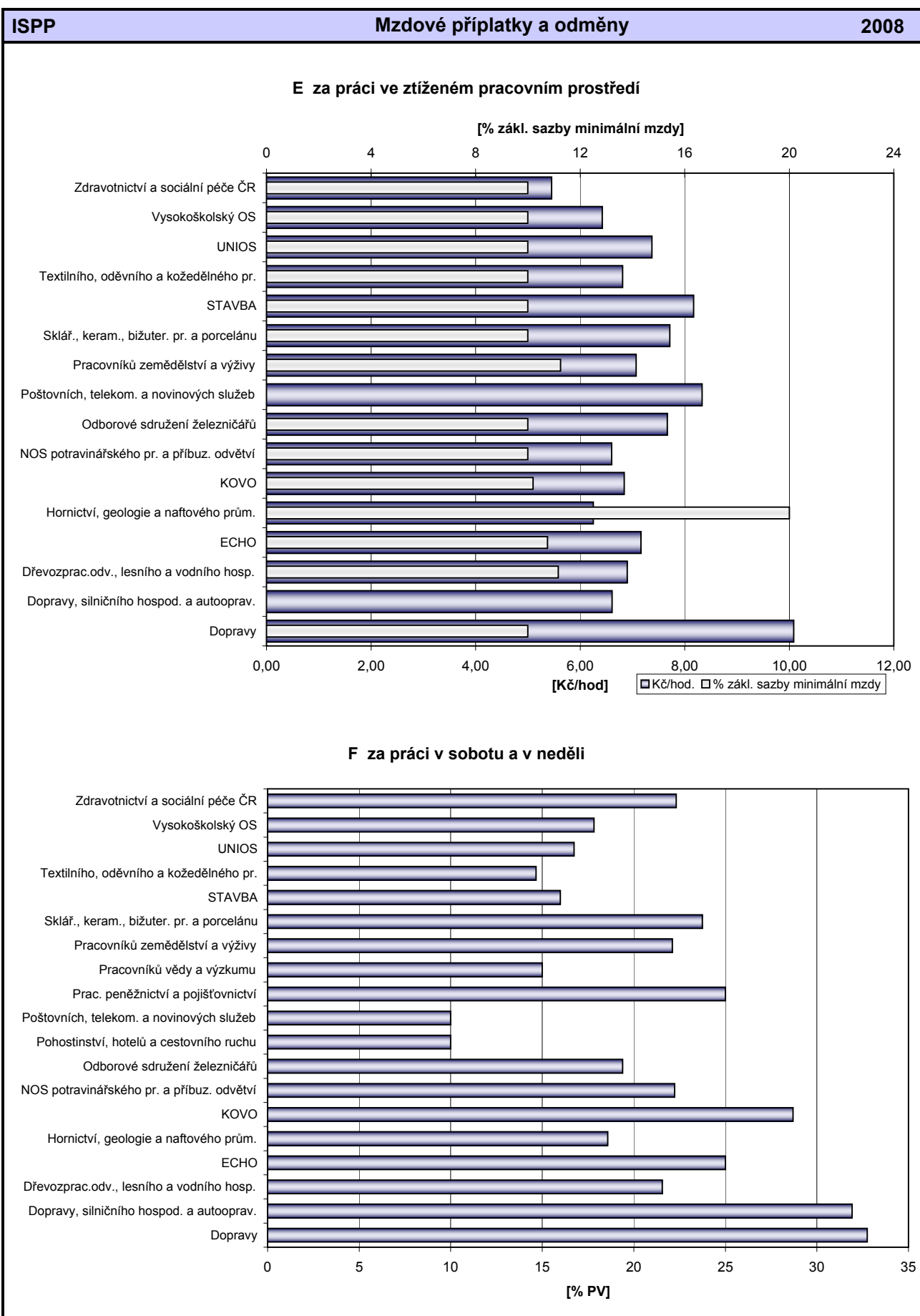
Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky



Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky



Vyhodnocení kolektivních smluv
Mzdové příplatky a odměny





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Platy zaměstnanců

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP ODBOROVÝ SVAZ	Platy zaměstnanců																								2008	
	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5*		3.6*		3.7**		3.8**		3.9		3.10		3.11**		3.12		3.13	
	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	37	4,2	129	35,8	93	25,8	34	9,4	157	43,6	145	40,3	6	1,7	121	33,6	107	29,7	17	4,7	3	0,8	289	80,3	29	8,1
ČMOS pracovníků školství			2	10,0	1	5,0	4	20,0							14	70,0	1	5,0					17	85,0		
Dopravy																							1	100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.					2	100,0									2	100,0	1	50,0					1	50,0		
Hasičů ČR															7	77,8							9	100,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.																										
KOVO			3	30,0	3	30,0	3	30,0									1	10,0					7	70,0	1	10,0
Kultury a ochrany přírody	3	3,3	10	52,6	7	36,8	1	5,3					5	26,3	15	78,9	5	26,3	3	15,8			17	89,5	2	10,5
Odborové sdružení železničářů	2		3	100,0	2	66,7	1	33,3									2	66,7					2	66,7	1	33,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu			1	100,0																			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy			4	33,3									1	8,3	7	58,3	3	25,0	1	8,3			10	83,3		
Státních orgánů a organizací	20	4,1	34	20,6	41	24,8	7	4,2	155	93,9	144	87,3					36	21,8	13	7,9			119	72,1	17	10,3
STAVBA			1	25,0											4	100,0							4	100,0		
UNIOS	1		8	57,1	6	42,9			1	7,1	1	7,1					5	35,7					12	85,7	1	7,1
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	4,8	63	63,6	31	31,3	18	18,2	1	1,0					72	72,7	53	53,5			3	3,0	89	89,9	7	7,1

Vysvětlivky:	PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
	% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
	prům %	průměrné zvýšení platu v procentech
	3.1	Meziroční růst průměrného platu
	3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
	3.3	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
	3.4	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
	3.5	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
	3.6	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
	3.7	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
	3.8	Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?
	3.9	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?
	3.10	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
	3.11	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancům zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?
	3.12	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
	3.13	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
	*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
	**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Podmínky pro činnost odborových organizací
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2008															
ODBOROVÝ SVAZ	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam.za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace					Zmocnění k vydávání vnitřních předpisů podle § 305 ZP*			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS	% KS
Celkem	264	73,3	19	5,3	90	25,0	264	73,3	246	81	126	83	109	37	10,3
ČMOS pracovníků školství	6	30,0					19	95,0	17	2	16		16	4	20,0
Dopravy							1	100,0	1	1	1	1			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0	1	50,0	1	50,0									
Hasičů ČR	8	88,9					7	77,8	7				7		
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0					1	100,0	1	1		1			
KOVO	9	90,0	1	10,0	2	20,0	6	60,0	6		2	5			
Kultury a ochrany přírody	12	63,2			3	15,8	13	68,4	13	3	5	4	9	4	21,1
Odborové sdružení železničářů	3	100,0					2	66,7	2		2	2		1	33,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	100,0					1	100,0	1			1		1	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	9	75,0	2	16,7			6	50,0	4	1	1	1	6	1	8,3
Státních orgánů a organizací	126	76,4	13	7,9	54	32,7	109	66,1	98	37	71	58	9	22	13,3
STAVBA	4	100,0					3	75,0	3	1	1		3		
UNIOS	12	85,7			11	78,6	11	78,6	11		2	2	1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	72	72,7	2	2,0	19	19,2	85	85,9	82	35	25	8	58	4	4,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
* od 1.4 2008 zrušeno na základě rozhodnutí ústavního soudu
A používání místností zaměstnavatele
B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C připojení k internetu
D náklady na potřebné podklady
E jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																						Pluralita odborových organizací, informování a projednávání										2008	
ODBOROVÝ SVAZ		Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP									
		1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup																	
		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS						
Celkem		303	84,2	34	9,4	7	1,9	6	1,7	10	2,8	51	89,5	3	5,3	3	5,3	190	52,8	23	6,4	81	22,5	28	7,8								
ČMOS pracovníků školství		19	95,0	1	5,0							1	100,0					1	5,0	1	5,0			10	50,0								
Dopravy		1	100,0															1	100,0			1	100,0										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.		2	100,0																			1	50,0										
Hasičů ČR		2	22,2					2	22,2	5	55,6	5	71,4			2	28,6	1	11,1			1	11,1	4	44,4								
Hornictví, geologie a naftového prům.				1	100,0							1	100,0					1	100,0			1	100,0										
KOVO		7	70,0	3	30,0							3	100,0					4	40,0			4	40,0										
Kultury a ochrany přírody		16	84,2	1	5,3					2	10,5	2	66,7	1	33,3			12	63,2	1	5,3	6	31,6	1	5,3								
Odborové sdružení železničářů		1	33,3	2	66,7							2	100,0					3	100,0			2	66,7										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu		1	100,0															1	100,0														
Pracovníků zemědělství a výživy		9	75,0	2	16,7					1	8,3	3	100,0					5	41,7			4	33,3	1	8,3								
Státních orgánů a organizací		157	95,2	7	4,2	1	0,6					5	62,5	2	25,0	1	12,5	81	49,1	6	3,6	27	16,4	5	3,0								
STAVBA		4	100,0															2	50,0														
UNIOS		11	78,6	3	21,4							3	100,0					14	100,0			14	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR		73	73,7	14	14,1	6	6,1	4	4,0	2	2,0	26	100,0					64	64,6	15	15,2	20	20,2	7	7,1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
 Zaměstnanost (vývoj zaměstnanosti)
 Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP																				Zaměstnanost										2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																						
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování																		
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod												
Celkem	4	1,1					4	1,1	75	20,8	1,9	2,9	39	10,8	25	6,9	15	4,2	1	0,3											
ČMOS pracovníků školství									2	10,0			2	10,0			2	10,0													
Dopravy																															
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.									1	50,0																					
Hasičů ČR																															
Hornictví, geologie a naftového prům.																															
KOVO									3	30,0	3,3		1	10,0			1	10,0													
Kultury a ochrany přírody									7	36,8	1,1	3,0	3	15,8	2	10,5	2	10,5													
Odborové sdružení železničářů									1	33,3			1	33,3	1	33,3															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																															
Pracovníků zemědělství a výživy									2	16,7																					
Státních orgánů a organizací	2	1,2					3	1,8	34	20,6	2,8	3,4	12	7,3	11	6,7	1	0,6													
STAVBA																															
UNIOS									7	50,0	1,4	2,5	6	42,9	4	28,6	2	14,3													
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	2,0					1	1,0	18	18,2	1,2	2,3	14	14,1	7	7,1	7	7,1	1	1,0											

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Fond kulturních a sociálních potřeb

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné % z celkové tvorby

ISPP Fond kulturních a sociálních potřeb 2008																							
ODBOROVÝ SVAZ	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																	
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P		
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	163	84,5	105	54,4	3 518	0,7	1,2	0,2	6,5	0,1	2,8	2,9	23,6	14,9	4,2	16,3	0,2	0,2	7,8	4,2	14,3		
ČMOS pracovníků školství	20	100,0	1	5,0																			
Dopravy																							
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	100,0																					
Hasičů ČR	8	88,9	4	44,4	9 473	1,1		1,0	1,1			1,6	42,5	1,1	0,6	8,0				4,6	0,7	37,6	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0																					
KOVO	6	60,0	3	30,0	694	6,2	0,2		8,2				21,4	19,8	1,2	3,3			0,2	4,4	20,3	14,7	
Kultury a ochrany přírody	17	89,5	13	68,4	1 017	0,5	0,2		4,1	0,3	0,8	9,5	31,1	8,6	1,7	5,2			0,1	6,4	3,2	28,3	
Odborové sdružení železničářů	2	66,7	3	100,0	666				17,1				36,6	21,9	1,8	10,3			0,3	4,4	0,7	7,2	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	100,0	1	100,0																			
Pracovníků zemědělství a výživy	6	50,0	6	50,0	598		3,3		9,7	0,3		10,3	15,7	18,7	2,6	11,8				9,1	1,2	17,3	
STAVBA	4	100,0	3	75,0	1 014	4,9			9,9	0,7	6,6	5,9	17,4	17,0	14,5	1,0			0,3	4,7	2,6	14,5	
UNIOS	11	84,6	6	46,2	1 236	1,8	17,5	1,3				0,4		42,0	12,3	1,3	3,5				2,0	0,6	17,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	85	86,7	65	66,3	4 610	0,5	1,0	0,1	7,2	0,1	3,3	2,8	20,5	16,9	4,8	18,6	0,2	0,3	8,4	4,7	10,7		

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. %

A

B

C

D

E

F

G

H

I

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

příspěvek na závodní stravování

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní a životní pojištění

Třídění podle: Odborové svazy

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

ISPP		Péče o zaměstnance														2008				
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům			Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění				
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP					PKS	% KS		prům. Kč/měs.	PKS	% KS	PKS		% KS	prům. Kč/měs.	PKS
	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS		
Celkem	156	80,8	24,17	51,5	12,89	42,5	22	64	33,2	70	36,3	233,93	53	27,5	9	4,7	261,11	9	4,7	
ČMOS pracovníků školství	9	45,0			9,71	50,0	1	9	45,0	2	10,0		1	5,0						
Dopravy	1	100,0																		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0								1	50,0									
Hasičů ČR	8	88,9	16,32		21,13					7	77,8	250,00	6	66,7						
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	100,0					1	1	100,0											
KOVO	9	90,0		55,0		55,0	6	4	40,0	2	20,0		1	10,0						
Kultury a ochrany přírody	18	94,7	26,71	55,0	14,68		3	3	15,8	5	26,3	240,00	4	21,1	1	5,3		1	5,3	
Odborové sdružení železničářů	3	100,0	23,00	55,0	16,00					1	33,3		1	33,3	1	33,3		1	33,3	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	100,0								1	100,0		1	100,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	8	66,7		50,0	9,33		1	3	25,0	4	33,3	150,00	3	25,0						
STAVBA	4	100,0		55,0	12,50			3	75,0	2	50,0		2	50,0	1	25,0		1	25,0	
UNIOS	11	84,6	24,60	51,7	13,45	20,0		3	23,1	4	30,8	150,00	3	23,1						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	82	83,7	24,89	40,0	12,04	43,3	10	38	38,8	41	41,8	259,15	31	31,6	6	6,1	258,33	6	6,1	

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v korunách
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v korunách za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno bez náhrady platu

Třídění podle: Odborové svazy

ve dnech

ISPP		Překážky v práci																								2008			
ODBOROVÝ SVAZ		Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež			
		Typ osobní překážky																											
		A			B			C			D			E			F			G			H					I	
PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů		
Celkem		25	6,9	1,3	27	7,5	1,6	51	14,2	1,8	13	3,6	4,2	23	6,4	1,8	20	5,6	3,5	49	13,6	7,0	21	5,8	4,6	48	13,3	28	12,8
ČMOS pracovníků školství					4	20,0	2,5							4	20,0	2,0							3	15,0	2,3	4	20,0		
Dopravy																													
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																				1	50,0								
Hasičů ČR		1	11,1		1	11,1		2	22,2					1	11,1					1	11,1								
Hornictví, geologie a naftového prům.																													
KOVO		3	30,0	0,7	5	50,0	1,0	4	40,0	0,8	1	10,0		3	30,0	1,7										2	20,0		
Kultury a ochrany přírody		1	5,3		1	5,3		1	5,3					1	5,3					4	21,1	10,0	3	15,8	10,0	2	10,5	2	
Odborové sdružení železničářů								1	33,3		1	33,3								1	33,3					1	33,3	1	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																													
Pracovníků zemědělství a výživy					1	8,3		1	8,3					3	25,0	1,7	3	25,0	4,0	2	16,7		2	16,7		2	16,7		
Státních orgánů a organizací		12	7,3	1,7	8	4,8	1,6	12	7,3	1,9	4	2,4	2,0	9	5,5	1,8	3	1,8	2,3	22	13,3	6,7	6	3,6	7,0	17	10,3	12	13,1
STAVBA																													
UNIOS		1	7,1					5	35,7	1,0	4	28,6	4,0							2	14,3		3	21,4	1,0	5	35,7	2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR		7	7,1	1,0	7	7,1	1,0	25	25,3	2,1	3	3,0	5,7	2	2,0		14	14,1	3,6	16	16,2	7,2	4	4,0	2,3	15	15,2	11	13,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Rozvoj zaměstnanců, BOZP

Třídění podle: Odborové svazy

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, BOZP 2008								
ODBOROVÝ SVAZ	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	159	44,2	13	3,6	277	76,9	135	37,5
ČMOS pracovníků školství	3	15,0			20	100,0	14	70,0
Dopravy	1	100,0					1	100,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	50,0			2	100,0		
Hasičů ČR	3	33,3			6	66,7	6	66,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	100,0		
KOVO	1	10,0	1	10,0	5	50,0	5	50,0
Kultury a ochrany přírody	7	36,8			13	68,4	10	52,6
Odborové sdružení železničářů	3	100,0			3	100,0	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	100,0			1	100,0	1	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	25,0	1	8,3	7	58,3	1	8,3
Státních orgánů a organizací	86	52,1	6	3,6	108	65,5	51	30,9
STAVBA			1	25,0	4	100,0	2	50,0
UNIOS	3	21,4	1	7,1	14	100,0	13	92,9
Zdravotnictví a sociální péče ČR	47	47,5	3	3,0	93	93,9	29	29,3

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Platy zaměstnanců

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP																									Platy zaměstnanců										2008			
KRAJ	3.1		3.2		3.3		3.4		3.5*		3.6*		3.7**		3.8**		3.9		3.10		3.11**		3.12		3.13													
	zvýšení v %																																					
	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS												
Celkem	37	4,2	129	35,8	93	25,8	34	9,4	157	43,6	145	40,3	6	1,7	121	33,6	107	29,7	17	4,7	3	0,8	289	80,3	29	8,1												
CZ010 Hl. m. Praha	4	4,3	16	55,2	12	41,4	3	10,3	6	20,7	7	24,1	3	10,3	14	48,3	9	31,0	2	6,9			25	86,2	5	17,2												
CZ020 Středočeský	3	2,9	11	26,8	5	12,2	4	9,8	19	46,3	17	41,5	1	2,4	11	26,8	12	29,3	2	4,9			32	78,0	4	9,8												
CZ031 Jihočeský	3	5,0	6	26,1	5	21,7	4	17,4	8	34,8	6	26,1	1	4,3	10	43,5	5	21,7	1	4,3			19	82,6	2	8,7												
CZ032 Plzeňský	2		11	39,3	11	39,3	3	10,7	15	53,6	15	53,6			9	32,1	7	25,0	1	3,6			20	71,4	2	7,1												
CZ041 Karlovarský	1		4	28,6	3	21,4			9	64,3	8	57,1			4	28,6	5	35,7	3	21,4			13	92,9	1	7,1												
CZ042 Ústecký	1		13	41,9	9	29,0	1	3,2	15	48,4	15	48,4			9	29,0	11	35,5	2	6,5	1	3,2	27	87,1	2	6,5												
CZ051 Liberecký	3	3,2	9	52,9	4	23,5	1	5,9	8	47,1	8	47,1			7	41,2	3	17,6	1	5,9	1	5,9	16	94,1	1	5,9												
CZ052 Královéhradecký	2		2	10,5	3	15,8	1	5,3	13	68,4	10	52,6			2	10,5	4	21,1					14	73,7	1	5,3												
CZ053 Pardubický	3	3,7	9	34,6	10	38,5	1	3,8	9	34,6	9	34,6			14	53,8	6	23,1	1	3,8			21	80,8	4	15,4												
CZ061 Vysočina	2		12	50,0	8	33,3	7	29,2	8	33,3	8	33,3			6	25,0	12	50,0	1	4,2			18	75,0	2	8,3												
CZ062 Jihomoravský	4	3,9	10	27,8	6	16,7	2	5,6	15	41,7	13	36,1	1	2,8	15	41,7	9	25,0	1	2,8	1	2,8	31	86,1	1	2,8												
CZ071 Olomoucký	5	5,3	9	40,9	8	36,4	3	13,6	12	54,5	12	54,5			2	9,1	5	22,7	1	4,5			17	77,3	1	4,5												
CZ072 Zlínský			5	33,3	2	13,3			8	53,3	7	46,7			3	20,0	5	33,3	1	6,7			10	66,7	1	6,7												
CZ080 Moravskoslezský	4	3,7	12	34,3	7	20,0	4	11,4	12	34,3	10	28,6			15	42,9	14	40,0					26	74,3	2	5,7												

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům %

3.1

3.2

3.3

3.4

3.5

3.6

3.7

3.8

3.9

3.10

3.11

3.12

3.13

*

**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrné zvýšení platu v procentech

Meziroční růst průměrného platu

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?

Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?

Tvóří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?

Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?

Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?

Je v KS sjednán rozsah a bližší pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn u příspěvkové organizace?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1. písm a) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do první až páté plat.třídy?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy u zaměstnanců uvedených v § 6 odst. 1 písm. b) n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí plat.tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší plat.stupeň příslušné plat.třídy zaměstnancůmu zaměstnavatele, který je zdravotnickým zařízením dle § 6 odst. 2 n.v. č. 564/2006 Sb., zařazených do šesté a vyšší platové třídy?

Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?

Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?

položka, sledovaná pouze u obcí a krajů

položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Podmínky pro činnost odborových organizací

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Podmínky pro činnost odborových organizací 2008															
KRAJ	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam.za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Zmocnění k vydávání vnitřních předpisů podle § 305 ZP*	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			A	B	C	D	E	PKS	% KS
							PKS	% KS	PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	264	73,3	19	5,3	90	25,0	264	73,3	246	81	126	83	109	37	10,3
CZ010 Hl. m. Praha	19	65,5	3	10,3	6	20,7	23	79,3	22	10	11	8	12	4	13,8
CZ020 Středočeský	28	68,3			9	22,0	26	63,4	24	3	10	6	12	3	7,3
CZ031 Jihočeský	14	60,9	1	4,3	5	21,7	16	69,6	15	6	11	5	9	1	4,3
CZ032 Plzeňský	23	82,1	1	3,6	6	21,4	20	71,4	20	8	11	6	8	1	3,6
CZ041 Karlovarský	13	92,9			3	21,4	12	85,7	10	3	4	3	5		
CZ042 Ústecký	22	71,0	2	6,5	7	22,6	25	80,6	22	7	16	9	7	5	16,1
CZ051 Liberecký	14	82,4			6	35,3	13	76,5	12	3	5	4	6	2	11,8
CZ052 Královéhradecký	14	73,7	3	15,8	8	42,1	13	68,4	12	2	5	3	2	1	5,3
CZ053 Pardubický	22	84,6	2	7,7	8	30,8	22	84,6	22	5	9	6	11	5	19,2
CZ061 Vysočina	17	70,8	1	4,2	7	29,2	18	75,0	17	7	8	7	7	5	20,8
CZ062 Jihomoravský	27	75,0	1	2,8	10	27,8	30	83,3	27	9	14	12	9	4	11,1
CZ071 Olomoucký	14	63,6	2	9,1	5	22,7	12	54,5	11	4	9	6	6	1	4,5
CZ072 Zlínský	10	66,7			3	20,0	10	66,7	10	4	6	3	3	3	20,0
CZ080 Moravskoslezský	27	77,1	3	8,6	7	20,0	24	68,6	22	10	7	5	12	2	5,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

od 1.4 2008 zrušeno na základě rozhodnutí ústavního soudu

používání místností zaměstnavatele

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

připojení k internetu

D

E

náklady na potřebné podklady

jiné podmínky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP		Pluralita odborových organizací, informování a projednávání																				2008		
KRAJ	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele						Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		KS je uzavřena s OO s největším počtem členů		jiný postup		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	303	84,2	34	9,4	7	1,9	6	1,7	10	2,8	51	89,5	3	5,3	3	5,3	190	52,8	23	6,4	81	22,5	28	7,8
CZ010 Hl. m. Praha	21	72,4	3	10,3	1	3,4	1	3,4	3	10,3	7	87,5	1	12,5			22	75,9	5	17,2	11	37,9	2	6,9
CZ020 Středočeský	39	95,1	1	2,4					1	2,4	1	50,0			1	50,0	19	46,3	3	7,3	6	14,6	4	9,8
CZ031 Jihočeský	22	95,7							1	4,3					1	100,0	10	43,5	3	13,0	4	17,4	5	21,7
CZ032 Plzeňský	24	85,7	2	7,1	1	3,6			1	3,6	4	100,0					15	53,6	2	7,1	8	28,6	3	10,7
CZ041 Karlovarský	13	92,9					1	7,1			1	100,0					8	57,1	1	7,1	3	21,4	2	14,3
CZ042 Ústecký	28	90,3	2	6,5	1	3,2					3	100,0					13	41,9	1	3,2	7	22,6	1	3,2
CZ051 Liberecký	14	82,4	2	11,8			1	5,9			3	100,0					11	64,7	2	11,8	4	23,5	1	5,9
CZ052 Královéhradecký	19	100,0															9	47,4			5	26,3		
CZ053 Pardubický	22	84,6	4	15,4							4	100,0					14	53,8	2	7,7	6	23,1	4	15,4
CZ061 Vysočina	20	83,3	2	8,3	1	4,2	1	4,2			4	100,0					12	50,0	2	8,3	6	25,0	3	12,5
CZ062 Jihomoravský	28	77,8	6	16,7	1	2,8			1	2,8	8	100,0					23	63,9	1	2,8	8	22,2		
CZ071 Olomoucký	19	86,4	1	4,5	1	4,5	1	4,5			3	100,0					10	45,5			2	9,1	1	4,5
CZ072 Zlínský	11	73,3	4	26,7							4	100,0					6	40,0			1	6,7	1	6,7
CZ080 Moravskoslezský	23	65,7	7	20,0	1	2,9	1	2,9	3	8,6	9	75,0	2	16,7	1	8,3	18	51,4	1	2,9	10	28,6	1	2,9

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa
Zaměstnanost (vývoj zaměstnanosti)
Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Zaměstnanost 2008																					
KRAJ	Sjednány specifické podmínky (programy)								Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP												
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro zaměstnávání mladistvých		pro návrat do zaměstnání z RD		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		podmínky pro jeho poskytování								
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na délce výpovědní doby		v závislosti na počtu let do nároku na starobní důchod		
Celkem	4	1,1					4	1,1	75	20,8	1,9	2,9	39	10,8	25	6,9	15	4,2	1	0,3	
CZ010 Hl. m. Praha									13	44,8	1,4	2,6	9	31,0	7	24,1	3	10,3	1	3,4	
CZ020 Středočeský	1	2,4							8	19,5	1,4	2,5	5	12,2	3	7,3	2	4,9			
CZ031 Jihočeský									3	13,0	1,0	2,5	2	8,7	1	4,3	1	4,3			
CZ032 Plzeňský									6	21,4	2,5	3,0	1	3,6			1	3,6			
CZ041 Karlovarský									2	14,3			1	7,1	1	7,1					
CZ042 Ústecký							1	3,2	6	19,4	2,3	2,8	3	9,7	2	6,5	1	3,2			
CZ051 Liberecký									2	11,8			1	5,9	1	5,9					
CZ052 Královéhradecký									4	21,1	1,3	2,0	3	15,8	2	10,5	1	5,3			
CZ053 Pardubický							1	3,8	4	15,4	3,0	4,0	2	7,7	1	3,8	1	3,8			
CZ061 Vysočina	1	4,2							4	16,7	3,0	3,3									
CZ062 Jihomoravský	1	2,8							9	25,0	1,9	3,0	5	13,9	4	11,1	1	2,8			
CZ071 Olomoucký	1	4,5					1	4,5	4	18,2	2,0	6,0	2	9,1	1	4,5	1	4,5			
CZ072 Zlínský									3	20,0	2,5	3,5	2	13,3	1	6,7	1	6,7			
CZ080 Moravskoslezský							1	2,9	7	20,0	1,7	2,3	3	8,6	1	2,9	2	5,7			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
RD rodičovská dovolená
PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)
Fond kulturních a sociálních potřeb
Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné % z celkové tvorby

ISPP																						Fond kulturních a sociálních potřeb										2008	
KRAJ	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																											
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P												
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %									
Celkem	163	84,5	105	54,4	3 518	0,7	1,2	0,2	6,5	0,1	2,8	2,9	23,6	14,9	4,2	16,3	0,2	0,2	7,8	4,2	14,3												
CZ010 Hl. m. Praha	18	81,8	16	72,7	10 013	0,8	0,8		8,3		1,1	4,3	23,3	12,5	1,7	20,4	0,3	0,2	8,9	6,8	10,6												
CZ020 Středočeský	17	81,0	10	47,6	3 631	0,6	1,8	1,0	5,5	0,9		2,7	21,5	8,0	2,4	6,5			3,0	0,7	45,3												
CZ031 Jihočeský	12	80,0	5	33,3	1 120	0,1			4,4			8,9	22,1	13,1	1,4	10,5			4,9	7,7	26,9												
CZ032 Plzeňský	11	91,7	7	58,3	6 736				0,4		14,4	0,3	22,2	21,6	19,8	9,5		0,4	9,8	1,3	0,3												
CZ041 Karlovarský	5	100,0	3	60,0	1 742	2,9			3,6		0,1		56,9	19,0	0,3	4,6			6,4	4,6	1,6												
CZ042 Ústecký	10	66,7	8	53,3	2 312		0,3		2,0		0,2	1,1	11,1	14,1	1,1	3,5		0,4	3,2	3,1	59,9												
CZ051 Liberecký	8	88,9	7	77,8	1 742	0,7			4,3	0,2	1,8		11,6	30,6	4,8	25,4		0,9	7,2	3,5	9,1												
CZ052 Královéhradecký	4	80,0	1	20,0																													
CZ053 Pardubický	15	88,2	12	70,6	1 078	1,0	0,1	0,2	6,0		2,0	7,4	37,8	10,8	2,9	14,0	0,8	0,1	7,6	3,2	6,3												
CZ061 Vysočina	12	92,3	5	38,5	2 402	1,7			3,8			6,7	18,5	36,6	0,7	4,7			6,7	0,4	20,2												
CZ062 Jihomoravský	19	90,5	14	66,7	1 419	1,7		0,3	9,7		1,8	1,5	26,0	23,7	1,0	18,3		0,3	9,4	0,9	5,3												
CZ071 Olomoucký	6	66,7	4	44,4	602				16,9					25,5	21,7	14,5	6,6	0,4	5,5	3,1	5,7												
CZ072 Zlínský	6	100,0	3	50,0	1 639	1,0	26,4	2,0	1,2		0,1		37,1	9,8	0,2	1,4			1,2	1,2	18,4												
CZ080 Moravskoslezský	20	87,0	10	43,5	3 177		4,1		11,0		2,5		28,3	7,7	1,8	31,4		0,1	8,7	4,0	0,4												

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa (bez obcí)

Péče o zaměstnance - příspěvek na závodní stravování, příspěvek na penzijní a životní pojištění

Třídění podle: VÚSC - kraje

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla, prům. Kč/měs.

ISPP Péče o zaměstnance 2008																				
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP	sjednány podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	% KS		prům. Kč/měs.	PKS	% KS	prům. Kč/měs.		PKS	% KS		
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny														
Celkem	156	80,8	24,17	51,5	12,89	42,5	22	64	33,2	70	36,3	233,93	53	27,5	9	4,7	261,11	9	4,7	
CZ010 Hl. m. Praha	16	72,7	23,71	35,0	14,92		2	3	13,6	9	40,9	377,78	7	31,8	4	18,2	325,00	4	18,2	
CZ020 Středočeský	19	90,5	26,55		11,73	40,0	5	9	42,9	7	33,3	178,57	6	28,6	1	4,8		1	4,8	
CZ031 Jihočeský	10	66,7	23,30	51,7	15,23		2	4	26,7	6	40,0	166,67	4	26,7						
CZ032 Plzeňský	9	75,0	28,50		12,57		2	6	50,0	6	50,0	183,33	5	41,7	2	16,7		2	16,7	
CZ041 Karlovarský	4	80,0	17,75		9,25	50,0		2	40,0	3	60,0	166,67	2	40,0	1	20,0		1	20,0	
CZ042 Ústecký	11	73,3	26,25	52,5	13,64			4	26,7	5	33,3	180,00	4	26,7	1	6,7		1	6,7	
CZ051 Liberecký	9	100,0	26,63		10,88			3	33,3	5	55,6	310,00	4	44,4						
CZ052 Královéhradecký	4	80,0	24,70		13,97		1	1	20,0											
CZ053 Pardubický	14	82,4	24,00	52,5	13,92		1	6	35,3	4	23,5	187,50	3	17,6						
CZ061 Vysočina	10	76,9		55,0	10,39			7	53,8	5	38,5	185,00	4	30,8						
CZ062 Jihomoravský	19	90,5	27,54	55,0	13,43		1	12	57,1	6	28,6	200,00	3	14,3						
CZ071 Olomoucký	8	88,9		55,0	13,17	30,0	1	1	11,1	3	33,3	200,00	3	33,3						
CZ072 Zlínský	6	100,0	10,00	50,0	12,67			2	33,3	2	33,3		2	33,3						
CZ080 Moravskoslezský	17	73,9	11,00		12,70	55,0	7	4	17,4	9	39,1	300,00	6	26,1						

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
prům. Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v korunách
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v korunách za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Překážky v práci - osobní překážky na straně zaměstnance při nichž se poskytuje pracovní volno bez náhrady platu

Třídění podle: VÚSC - kraje

ve dnech

ISPP																												Překážky v práci										2008	
KRAJ	Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutý nad rámec ZP bez náhrady platu																										Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež												
	Typ osobní překážky																																						
	A			B			C			D			E			F			G			H			I														
	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů									
Celkem	25	6,9	1,3	27	7,5	1,6	51	14,2	1,8	13	3,6	4,2	23	6,4	1,8	20	5,6	3,5	49	13,6	7,0	21	5,8	4,6	48	13,3	28	12,8											
CZ010 Hl. m. Praha	2	6,9		3	10,3	1,3	8	27,6	1,4	3	10,3	4,7	2	6,9		4	13,8	3,0	7	24,1	9,9	2	6,9		10	34,5	7	16,6											
CZ020 Středočeský	2	4,9		2	4,9		5	12,2	1,2	3	7,3	4,7	3	7,3	1,7	2	4,9		7	17,1	7,0	6	14,6	3,5	5	12,2	1												
CZ031 Jihočeský	1	4,3		2	8,7		2	8,7		1	4,3		2	8,7		2	8,7					3	13,0	4,3	4	17,4	2												
CZ032 Plzeňský	3	10,7	1,0	4	14,3	1,5	4	14,3	4,0	2	7,1		2	7,1		1	3,6		5	17,9	9,0	4	14,3	4,5	5	17,9	1												
CZ041 Karlovarský				1	7,1		2	14,3								1	7,1		1	7,1					3	21,4													
CZ042 Ústecký	3	9,7	1,0	1	3,2		3	9,7	1,0				2	6,5		1	3,2		4	12,9	6,3	1	3,2		4	12,9	2												
CZ051 Liberecký	2	11,8		3	17,6	2,3	3	17,6	2,7	1	5,9		1	5,9		1	5,9		3	17,6	3,7	1	5,9		1	5,9	1												
CZ052 Královéhradecký	3	15,8	1,0	2	10,5		4	21,1	1,5				2	10,5					2	10,5		1	5,3		2	10,5	4	11,5											
CZ053 Pardubický	2	7,7		1	3,8		3	11,5	2,0	1	3,8		3	11,5	1,7	1	3,8		4	15,4	5,3				2	7,7	3	5,7											
CZ061 Vysočina				3	12,5	2,0	4	16,7	1,3				2	8,3		1	4,2		3	12,5	3,0	2	8,3		5	20,8	1												
CZ062 Jihomoravský	2	5,6		1	2,8		3	8,3	1,3							2	5,6		2	5,6					1	2,8	1												
CZ071 Olomoucký	1	4,5		1	4,5		3	13,6	2,0				1	4,5		2	9,1		4	18,2	5,8				1	4,5	3	11,7											
CZ072 Zlínský	1	6,7					2	13,3		1	6,7					1	6,7								1	6,7	1												
CZ080 Moravskoslezský	3	8,6	1,3	3	8,6	1,3	5	14,3	1,6	1	2,9		3	8,6	1,7	1	2,9		7	20,0	7,3	1	2,9		4	11,4	1												

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

A vlastní svatba
 B narození dítěte manželce zaměstnance
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)
 I jiné překážky

Vyhodnocení kolektivních smluv - veřejná služba a správa

Rozvoj zaměstnanců, BOZP

Třídění podle: VÚSC - kraje

% kolektivních smluv

ISPP Rozvoj zaměstnanců, BOZP 2008								
KRAJ	Odborný rozvoj zaměstnanců				V kolektivní smlouvě sjednáno			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká		opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	159	44,2	13	3,6	277	76,9	135	37,5
CZ010 Hl. m. Praha	14	48,3	3	10,3	23	79,3	11	37,9
CZ020 Středočeský	20	48,8	1	2,4	32	78,0	11	26,8
CZ031 Jihočeský	6	26,1			19	82,6	11	47,8
CZ032 Plzeňský	16	57,1	2	7,1	22	78,6	9	32,1
CZ041 Karlovarský	3	21,4	1	7,1	9	64,3	2	14,3
CZ042 Ústecký	17	54,8			25	80,6	19	61,3
CZ051 Liberecký	10	58,8	1	5,9	13	76,5	7	41,2
CZ052 Královéhradecký	8	42,1	1	5,3	13	68,4	6	31,6
CZ053 Pardubický	9	34,6			19	73,1	8	30,8
CZ061 Vysočina	13	54,2	1	4,2	18	75,0	12	50,0
CZ062 Jihomoravský	16	44,4	1	2,8	27	75,0	13	36,1
CZ071 Olomoucký	10	45,5	1	4,5	18	81,8	9	40,9
CZ072 Zlínský	7	46,7			11	73,3	8	53,3
CZ080 Moravskoslezský	10	28,6	1	2,9	28	80,0	9	25,7

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - tvoba

Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

ISPP		Sociální fond - tvorba								2008
ODBOROVÝ SVAZ	Tvorba sociálního fondu									
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč
Celkem	152	91,0	81	3,5	3	4 500	40	2,9	14	1 519
Státních orgánů a organizací	150	90,9	81	3,5	3	4 500	39	3,0	13	1 483
UNIOS	1	100,0					1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0							1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům % průměrné procento přídělu do fondu
 prům Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - užití
 Třídění podle: Odborové svazy

průměrné %

ISPP																	Sociální fond - užití		2008	
ODBOROVÝ SVAZ	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu			
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS		
	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %				
Celkem	0,1	0,3	4,5	0,1	4,9	0,1	4,3	29,9	10,7	0,9	16,7	3,4	3,1	3,5	9,1	8,3	99	59,3		
Státních orgánů a organizací	0,1	0,3	4,3	0,1	5,1	0,1	4,5	29,9	10,8	0,9	16,5	3,6	3,3	3,5	8,9	8,0	98	59,4		
UNIOS																	1	100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR																				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance I - příspěvek na závodní stravování
 Třídění podle: Odborové svazy

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Péče o zaměstnance I										2008				
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování								Poskytování cenově zvýhodněného stravování							
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti		
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů									
PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	150	89,8	25,98	49,5	16,30	33,6	27,22		16	26	15,6	11	6,6	14	8,4	
Státních orgánů a organizací	148	89,7	25,91	49,5	16,33	33,6	27,22		16	26	15,8	11	6,7	14	8,5	
UNIOS	1	100,0														
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0														

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v korunách

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance II - penzijní a životní pojištění
 Třídění podle: Odborové svazy

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

ISPP		Péče o zaměstnance II						2008				
ODBOROVÝ SVAZ	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění					
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS	
Celkem	91	54,5	304	4,3	51	30,5	22	13,2	348	15	9,0	
Státních orgánů a organizací	89	53,9	303	4,3	50	30,3	22	13,3	348	15	9,1	
UNIOS	1	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	100,0			1	100,0						

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Sociální fond - tvoba
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %, průměr. Kč, v tis. Kč

ISPP		Sociální fond - tvorba							2008	
KRAJ	Tvorba sociálního fondu									
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku
	PKS	% KS	PKS	prům %	PKS	prům. Kč	PKS	prům %	PKS	v tis. Kč
Celkem	152	91,0	81	3,5	3	4 500	40	2,9	14	1 519
CZ010 Hl. m. Praha	5	71,4	2				2			1 360
CZ020 Středočeský	16	80,0	4	3,4	1		8	3,4	2	1 372
CZ031 Jihočeský	7	87,5	3	2,8			3	2,5	1	1 301
CZ032 Plzeňský	15	93,8	8	3,9			4	2,6	1	1 163
CZ041 Karlovarský	8	88,9	4	3,8					3	1 598
CZ042 Ústecký	14	87,5	7	3,1	1		5	3,1	1	784
CZ051 Liberecký	7	87,5	6	2,7			1			819
CZ052 Královéhradecký	13	92,9	6	4,2			5	2,5		1 701
CZ053 Pardubický	9	100,0	7	3,4						1 497
CZ061 Vysočina	11	100,0	6	3,4	1		4	3,1	1	1 311
CZ062 Jihomoravský	14	93,3	8	4,0			4	3,3		1 288
CZ071 Olomoucký	13	100,0	7	2,9			2		1	1 826
CZ072 Zlínský	9	100,0	8	3,2					1	3 080
CZ080 Moravskoslezský	11	91,7	5	4,1			2		3	2 485

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům %
 prům Kč
 RONZP
 tis. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrné procento přídělu do fondu
 průměrná absolutní částka přídělu do fondu v korunách na jednoho zaměstnance za rok
 roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje

Sociální fond - užití

Třídění podle: VÚSC - kraje

průměrné %

ISPP																	Sociální fond - užití		2008	
KRAJ	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu			
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS		
prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %	prům %				
Celkem	0,1	0,3	4,5	0,1	4,9	0,1	4,3	29,9	10,7	0,9	16,7	3,4	3,1	3,5	9,1	8,3	99	59,3		
CZ010 Hl. m. Praha			1,6			1,0	1,0	49,4	3,1	0,2	33,0		0,2	6,1	4,2	0,1	2	28,6		
CZ020 Středočeský		0,1	3,7		4,2		6,8	26,1	14,5	1,3	11,2	2,6	0,9	3,0	20,6	5,0	10	50,0		
CZ031 Jihočeský			0,8	0,3	1,0		1,8	36,4	18,5	0,2	33,6		0,7	3,8	1,6	1,3	4	50,0		
CZ032 Plzeňský		0,4	2,3	0,1	21,9		2,5	33,7	3,8	0,1	15,1	8,5	2,4	2,3	6,4	0,5	12	75,0		
CZ041 Karlovarský		2,6	4,4		2,7			20,2	9,6				49,4	2,4	5,8	3,0	5	55,6		
CZ042 Ústecký	0,1		2,2	1,1	10,5	0,1	2,3	25,9	14,7	2,3	20,8	0,1	1,2	4,6	9,2	4,9	8	50,0		
CZ051 Liberecký	0,2	3,4	11,6		0,6		17,3	31,2	12,6	2,5	1,4	6,1	1,5	3,8	7,1	0,7	7	87,5		
CZ052 Královéhradecký	0,1		5,5	0,7	0,6		2,1	25,1	9,6	1,4	30,8	4,7	0,2	7,6	7,6	4,1	9	64,3		
CZ053 Pardubický	0,1		4,3		1,6	0,1	3,2	33,2	5,0	0,3	6,4	24,6	0,7	1,4	7,5	11,6	6	66,7		
CZ061 Vysočina			6,1		2,4		4,5	48,0	19,6	0,2	7,5		2,4	2,3	4,9	2,2	4	36,4		
CZ062 Jihomoravský	0,1		2,7		3,3		2,3	26,7	22,9	1,8	10,2	0,3	0,4	1,8	4,9	22,5	14	93,3		
CZ071 Olomoucký	0,3		3,4		5,1		11,7	28,7	7,2	1,5	24,5	2,0	0,2	2,6	5,7	7,1	10	76,9		
CZ072 Zlínský	0,2	0,4	7,6		0,2		0,7	32,8	3,6	0,4	21,6	0,1	0,3	3,8	13,3	14,8	4	44,4		
CZ080 Moravskoslezský			6,3		8,5		4,3	27,9	11,3	0,4	10,9		0,8	3,9	12,3	13,4	4	33,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
 A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 E příspěvek na ošatné
 F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
 I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 J sociální výpomoci a sociální půjčky
 K příspěvek na penzijní připojištění
 L příspěvek na životní pojištění
 M příspěvek odborové organizaci
 N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
 O ostatní užití
 P zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance I - příspěvek na závodní stravování
 Třídění podle: VÚSC - kraje

průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP															
Péče o zaměstnance I															
2008															
KRAJ	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS						
Celkem	150	89,8	25,98	49,5	16,30	33,6	27,22		16	26	15,6	11	6,6	14	8,4
CZ010 Hl. m. Praha	6	85,7	53,00	65,0	17,50		48,00		1						
CZ020 Středočeský	18	90,0	28,28	50,0	16,64	30,0			3	3	15,0	3	15,0	2	10,0
CZ031 Jihočeský	8	100,0	25,06		12,89					2	25,0			1	12,5
CZ032 Plzeňský	13	81,3	24,02	40,0	22,97	30,0	10,00		3	2	12,5				
CZ041 Karlovarský	7	77,8	23,30	33,0	16,00	33,0	21,31			1	11,1	1	11,1	1	11,1
CZ042 Ústecký	12	75,0	23,58		12,99				1	2	12,5	1	6,3	1	6,3
CZ051 Liberecký	8	100,0	21,20	50,0	12,29	30,0				1	12,5			1	12,5
CZ052 Královéhradecký	14	100,0	27,15	45,0	13,23	20,0				5	35,7	3	21,4	3	21,4
CZ053 Pardubický	9	100,0	21,69		18,22					1	11,1			2	22,2
CZ061 Vysočina	10	90,9	30,40	55,0	17,60		10,00		3	2	18,2				
CZ062 Jihomoravský	14	93,3	21,40	55,0	19,77	30,0			2	2	13,3	2	13,3	2	13,3
CZ071 Olomoucký	13	100,0	27,69	50,0	14,70	31,5	26,00			2	15,4				
CZ072 Zlínský	9	100,0	31,00		22,30	50,0			3	2	22,2	1	11,1	1	11,1
CZ080 Moravskoslezský	9	75,0	31,42		17,21	50,0				1	8,3				

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč
 prům % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách
 průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv - obce a kraje
 Péče o zaměstnance II - penzijní a životní pojištění
 Třídění podle: VÚSC - kraje

prům. Kč/měs., prům. % MVZ

ISPP Péče o zaměstnance II 2008											
KRAJ	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění				
	sjednán v KS		výše příspěvku		sjednány podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku	sjednány podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. Kč/měs.	PKS	% KS
Celkem	91	54,5	304	4,3	51	30,5	22	13,2	348	15	9,0
CZ010 Hl. m. Praha	2	28,6			2	28,6	1	14,3		1	14,3
CZ020 Středočeský	10	50,0	300	5,0	8	40,0	2	10,0		2	10,0
CZ031 Jihočeský	3	37,5	400		2	25,0	1	12,5		1	12,5
CZ032 Plzeňský	8	50,0	213		3	18,8	2	12,5		2	12,5
CZ041 Karlovarský	2	22,2			1	11,1	1	11,1			
CZ042 Ústecký	12	75,0	313		7	43,8					
CZ051 Liberecký	4	50,0	250		1	12,5	1	12,5			
CZ052 Královéhradecký	9	64,3	367		5	35,7	4	28,6	300	4	28,6
CZ053 Pardubický	6	66,7	333		3	33,3	3	33,3	455	1	11,1
CZ061 Vysočina	6	54,5	317		3	27,3	1	9,1			
CZ062 Jihomoravský	7	46,7	225	3,0	3	20,0	1	6,7		1	6,7
CZ071 Olomoucký	7	53,8	364		5	38,5	1	7,7		1	7,7
CZ072 Zlínský	8	88,9	248		4	44,4	3	33,3	244	1	11,1
CZ080 Moravskoslezský	7	58,3	200		4	33,3	1	8,3		1	8,3

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 prům. Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrný příspěvek v korunách za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu