

MPSV vydalo leták ke zvýšení minimální mzdy

Minimální mzda bude od 1. ledna 2015 vyšší o 700 Kč. Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová prosadila ve vládě návrh na její zvýšení na 9 200 korun za měsíc. Zvýší se i základní hodinová sazba minimální mzdy z 50,60 Kč na 55 Kč. MPSV chce o této novince informovat, a proto vydalo leták, který ji vysvětluje.

„Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Minimální mzda tak bude lépe plnit svoji ochrannou, ale i motivační funkci. Naposledy se zvyšovala v srpnu 2013, v letech 2007 až 2012 nebyla zvyšována vůbec.



Nově tak bude minimální mzda **55 Kč** pro zaměstnance odměňované hodinovou mzdou a pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou **9 200 Kč**. V obou případech se předpokládá čtyřicetihodinová týdenní pracovní doba. Sazba minimální mzdy pro **zaměstnance s invalidním důchodem** při jejich omezeném pracovním uplatnění se nemění. Nadále tak činí **48,10 Kč** za hodinu nebo **8 000 Kč** za měsíc při stanovené týdenní pracovní době (tj. 40 hodin/týden).

Nové letáky jsou pro zájemce **zdarma k dispozici** na všech krajských pobočkách Úřadu práce, oblastních inspektorátech práce, finančních či krajských úřadech. Vyzvednout je lze také na České správě sociálního zabezpečení či Státním úřadu inspekce práce. Leták je dostupný také na internetových stránkách MPSV, k dispozici je i v **tištěné podobě v nákladu 24 tisíc kusů**.

Historie minimální mzdy
Minimální mzda má ve světě víc než stoletou historii. Česká republika patří k prvním zemím Evropy, kde se začala používat, a to od roku 1919, pro některé velmi málo placené profese. V době socialistického Československa byla spojována s prvními tarifními třídami mzdových stupnic. V letech 1950 a 1964 byly ratifikovány dvě základní úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se minimálních mezd (Úmluva č. 26 o způsobech stanovení minimálních mezd a Úmluva č. 99 o metodách stanovení minimálních mezd). Obě byly po rozdělení Československa ratifikovány i ČR. Závazná zákonná úprava minimální mzdy byla u nás zavedena od roku 1991.

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*