



## **Vláda schválila zvýšení minimálních mzdových tarifů**

### **Tisková zpráva**

**V souvislosti se zvýšením minimální mzdy o 7,2 % schválila vláda stejné zvýšení minimálních mzdových tarifů. Sazba minimálního mzdového tarifu 1. tarifního stupně bude odpovídat minimální mzdě. Zároveň se nebude měnit poměr sazeb minimálních mzdových tarifů nejvyššího a nejnižšího tarifního stupně, který je cca 2,25 : 1.**

Minimální mzdové tarify jsou nástrojem zvýšené ochrany zaměstnanců proti poskytování nepřiměřeně nízkých mezd. Zároveň mají, stejně jako minimální mzda, motivovat lidi k tomu, aby pracovali a nespolehali na příjmy ze sociálních dávek.

Minimální mzdové tarify se uplatňují ve firmách, ve kterých neexistují podmínky pro sjednání mzdy v kolektivní smlouvě. Zaměstnanci v těchto podnicích tak nemohou využívat výhod ochrany, které poskytuje kolektivní vyjednávání.

Zvýšení sazeb minimálních mzdových tarifů se nejvíce projeví u zaměstnanců s nejnižší kvalifikací, kteří vykonávají jednodušší, zejména pomocné a obslužné práce. Vzhledem k tomu, že příjmy těchto lidí v budoucnu pravděpodobně závratně nevzrostou, je namísto ochrana prostřednictvím minimálních mzdových tarifů.

**Zvýšení minimálních mzdových tarifů nebude mít přímý dopad na státní rozpočet**, protože jsou závazné kromě vysokých škol a části zdravotnických zařízení výhradně pro subjekty, které neposkytují zaměstnancům mzdy z veřejných zdrojů.

Schválená úprava nebude mít podstatnější vliv na zaměstnanost rizikových skupin občanů a neměla by ani znamenat pro většinu zaměstnavatelů neúnosnou mzdově nákladovou zátěž.

Předkládaný návrh není v rozporu s právem Evropské unie, protože komunitární právo danou oblast neupravuje. Změna je však v souladu s cíli společenství jako jeden z dílčích úkolů k naplnění principu stejné odměny za stejnou práci nebo za práce stejné hodnoty.

Předkládaná změna výše minimálních mzdových tarifů nebude mít žádné dopady na životní prostředí ani na genderovou rovnost.

Do 31. 12. 2004

Tarifní stupeň	Minimální mzdový tarif	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1	39,60	6 700
2	41,30	7 000
3	43,10	7 300
4	45,50	7 700
5	48,40	8 200
6	52,00	8 800
7	56,10	9 500
8	60,80	10 300
9	66,10	11 200
10	72,60	12 300
11	80,30	13 600
12	89,20	15 100.".

### Minimální mzdové tarify (od 1. 1. 2005)

Tarifní stupeň	Minimální mzdový tarif v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1	42,50	7 185
2	44,30	7 480
3	46,20	7 810
4	48,80	8 240
5	51,90	8 770
6	55,70	9 420
7	60,10	10 160
8	65,20	11 020
9	70,90	11 980
10	77,80	13 150
11	86,10	14 550
12	95,60	16 160

V Praze dne 8. 12. 2004

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV