



Proběhl seminář o výsledcích výzkumu a vývoje VÚBP

Tisková zpráva

Dne 15. 12. 2004 proběhl na Ministerstvu práce a sociálních věcí (MPSV) odborný seminář zaměřený na prezentaci výzkumu a vývoje v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Akci pořádal Výzkumný ústav bezpečnosti práce a Odbor bezpečnosti práce a pracovního prostředí MPSV. Jejím cílem bylo seznámit odbornou veřejnost s výsledky činnosti Výzkumného ústavu bezpečnosti práce v roce 2004. Seminář zahrnoval prezentaci dílčích výstupů výzkumného záměru - Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zdroj zvyšování kvality života, práce a podnikatelské kultury - a výsledků řešení výzkumných grantů Ministerstva práce a sociálních věcí zaměřených na oblast trvalého zvyšování bezpečnosti, produktivity a kultury práce (vliv pracovních podmínek, pracovního prostředí a změn technologií na spolehlivý a bezpečný výkon lidského činitele a bezpečnost a produktivitu pracovního systému).

Seminář navazoval na opatření dokumentu obsahujícího informaci o činnosti v oblasti výzkumu a vývoje na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví, který předložila a projednala Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci dne 6. 12. 2004.

Seminář věnovaný letošním výsledkům činnosti Výzkumného ústavu bezpečnosti práce přinesl v rozpravě řadu námětů pro další rozvoj výzkumu i pro řízení výzkumné práce v oblasti působnosti resortu. Jeho účastníky zaujalo mimo jiné využití unikátního stereotermometru (zařízení umožňujícího optimalizovat tepelné podmínky na pracovišti), aplikace decioderů při vytváření pracovní pohody zaměstnanců nebo výzkum faktorů a indikátorů trendů vědecko-technického rozvoje a společensko-ekonomických změn a jejich dopadů do vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zajímavým tématem byla také studie vzájemné provázanosti podnikové kultury a úrovně bezpečnosti práce a vztahů týkajících se ekonomických nákladů a nedostatečné péče o prevenci pracovních úrazů. Jak naznačuje další studie o vztahu bezpečnosti práce a produktivity práce, důsledky se projevují nejen v nežádoucí absenci zaměstnanců (kvůli nemoci či úrazu), ale mají také negativní dopady v oblasti produktivity práce, celkové výkonnosti a konkurenceschopnosti firem.