



## **MPSV má prostředky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

### **Tisková zpráva**

V poslední době se objevují informace, že úřady práce nemají dostatek financí na **příspěvek firmám, které zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením (ZP)**. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) považuje tyto informace za **nepodložené a zavádějící**. Prostředků na finanční podporu zaměstnávání handicapovaných lidí je dostatek a jsou k dispozici.

Kromě výše uvedeného příspěvku mohou zaměstnavatelé dostat od úřadu práce **příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa a příspěvek na vytvoření chráněné pracovní dílny**. Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa v chráněné pracovní dílně pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro člověka s těžším zdravotním postižením pak maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku (průměrná mzda fyzických osob v 1. až 3. čtvrtletí 2003 činila 16 321 Kč).

Vytváří-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s úřadem práce **10 a více pracovních míst v chráněné pracovní dílně**, může příspěvek na vytvoření jednoho pracovního místa pro zdravotně postiženého zaměstnance činit maximálně desetinásobek a pro pracovníka s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.

Příspěvek na vytvoření chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny poskytují úřady práce tehdy, když zaměstnavatel nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek.

Úřad práce může na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout i **příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněné pracovní místo obsazené osobou se zdravotním postižením**. Roční výše tohoto příspěvku může činit maximálně trojnásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku.

Dále může úřad práce na základě dohody se zaměstnavatelem poskytnout **příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněné pracovní dílny**. Výše tohoto příspěvku může činit maximálně čtyřnásobek výše uvedené průměrné mzdy na jednoho zdravotně postiženého zaměstnance a maximálně šestinásobek výše uvedené průměrné mzdy na pracovníka s těžším zdravotním postižením.

Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku na vytvoření chráněného pracovního místa a chráněné pracovní dílny nebo nevrácení příspěvku ve stanoveném termínu je porušením rozpočtové kázně.

Údaje o počtu chráněných pracovních dílen v České republice nemá MPSV k dispozici. Zákon o zaměstnanosti, který platil do 30. 9. 2004, definoval chráněné dílny jako pracoviště, ve kterých pracuje více než 60 % osob se změněnou pracovní schopností. Pokud ale tato chráněná dílna nepožadovala žádné dotace od úřadu práce, nemuseli jsme se o ní vůbec dozvědět. Nový zákon o zaměstnanosti (platný od 1. 10. 2004) naopak stanoví, že chráněná dílna je vymezena na základě dohody s úřadem práce.

MPSV má k dispozici údaje o počtu pracovních míst v chráněných dílnách, na které přispíval prostřednictvím úřadů práce stát.

<b>Rok</b>	<b>počet vytvořených nových míst</b>	<b>počet umístěných uchazečů</b>
2001	1032	1043
2002	976	1063
2003	1185	1221

V Praze dne 24. 11. 2004

Kateřina Beránková, tisková mluvčí MPSV