



Návrh na zvýšení minimální mzdy

Tisková zpráva

Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhuje zvýšení minimální mzdy. Návrh projedná ve středu 26.11.2003 vláda. Podle něj by měla minimální mzda vzrůst **od 1.1.2004 ze současných 6 200 na 6 900 korun**. Pro zaměstnance, kteří jsou odměňováni podle hodinové sazby by to znamenalo zvýšení **z 36,90 Kč na 40,80 Kč. Minimální mzda naposledy vzrostla 1.1.2003.**

Navrhované zvýšení minimální mzdy je dalším z postupných kroků k posílení její sociálně ochranné a motivační funkce. **Cílem opatření je především zajistit, aby se lidem vyplatilo pracovat a ne pobírat sociální dávky.**

Po zvýšení minimální mzdy na navrhovanou úroveň by se mohla zvýraznit relace čisté minimální mzdy k životnímu minimu jednotlivce ze současných 124,1 % na 136,7 % .Navrhovanou úroveň minimální mzdy je tak možné - z hlediska jednotlivce - považovat za motivační.

Minimální mzda je nejnižší peněžité plnění, které je zaměstnavatel podle zákona (§ 111 odst. 3 zákoníku práce) povinen poskytovat zaměstnanci za vykonanou práci. **Výši a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanoví vláda svým nařízením.** V podnikatelské sféře je možné prostřednictvím kolektivní smlouvy dohodnout minimální mzdu vyšší.

V České republice byla minimální mzda poprvé zavedena v roce 1991. Tehdy činila 10,80 Kč za hodinu, resp. 2 000 Kč měsíčně. Nepravidelnost a nedostatečnost úprav minimální mzdy v období let 1992 až 1998 způsobily stagnaci nominální hodnoty minimální mzdy, pokles reálné úrovně minimální mzdy až na 61,6% původní hodnoty a zhoršení její relace k průměrné mzdě a životnímu minimu. **Minimální mzda ztratila svou sociálně ochrannou a motivační funkci. Její hodnota klesla o téměř 30 % pod hladinu životního minima samostatně žijící osoby.** Podíl čisté minimální mzdy k čisté průměrné mzdě se snížil oproti výchozí hodnotě přibližně na polovinu (25,4 %). **Nepříznivou situaci začala vláda řešit v roce 1999. Minimální mzda postupně vzrostla na současných 6.200 Kč.**

Počet příjemců minimální mzdy bude, i po jejím zvýšení na navrhovanou úroveň, poměrně nízký. Podle Informačního systému MPSV o ceně práce, který zahrnuje odměňování cca 1,2 mil. zaměstnaných osob (tj. cca jednu třetinu všech zaměstnanců ČR) pobíralo ve 2. čtvrtletí 2003 mzdu pod úrovní navrhované minimální mzdy pouze **1,3 % zaměstnanců.** **Navrhované zvýšení minimální mzdy by nemělo mít podstatnější vliv na zaměstnanost rizikových skupin občanů a nemělo by znamenat pro většinu zaměstnavatelů neúnosnou mzdové nákladovou zátěž.**

Finanční dopad

Doplatky na zvýšení minimální mzdy budou činit přibližně **185 mil Kč**.

Na druhé straně bude zvýšení minimální mzdy znamenat vyšší výnosy u daně z příjmu a pojistného na sociální zabezpečení. Za předpokladu 2,5 % zaměstnanců, kteří pobírají minimální mzdu, je možné odhadnout roční zvýšení u daní z příjmu o **cca 130 milionů Kč**. Odvody na sociální zabezpečení by se mohly zvýšit o zhruba **80 milionů Kč** ze strany zaměstnanců, resp. o cca 260 milionů Kč ze strany zaměstnavatelů.

Vztah k právu Evropského společenství

Navrhovaná úprava není v rozporu s právem Evropského společenství. V obecné rovině směřuje navrhovaná změna **k podpoře zaměstnanosti a zlepšování životních a pracovních podmínek a je tak v souladu se záměry Evropského společenství v sociální oblasti** (článek 136 Smlouvy o založení ES ve znění Amsterodamské smlouvy). Zároveň se zlepšují předpoklady pro možnou budoucí ratifikaci čl. 4 odst. 1 Evropské sociální charty, ke které Česká republika zatím nepřistoupila. V tomto článku se smluvní strany zavazují uznat právo pracovníků na takovou odměnu za práci, která jim i jejich rodinám zajistí slušnou životní úroveň. Podle výkladu se toto ustanovení považuje za splněné, jestliže nejnižší čistá mzda dosahuje alespoň 50 % čisté národní průměrné mzdy.

V Praze dne 25.11.2003

Kateřina Prejdová, tisková mluvčí MPSV ČR



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

KANCELÁŘ MINISTRA
Tiskové oddělení

Vývoj minimální mzdy

