



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 26 850 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 ..... 109,9 %

## Diferenciace

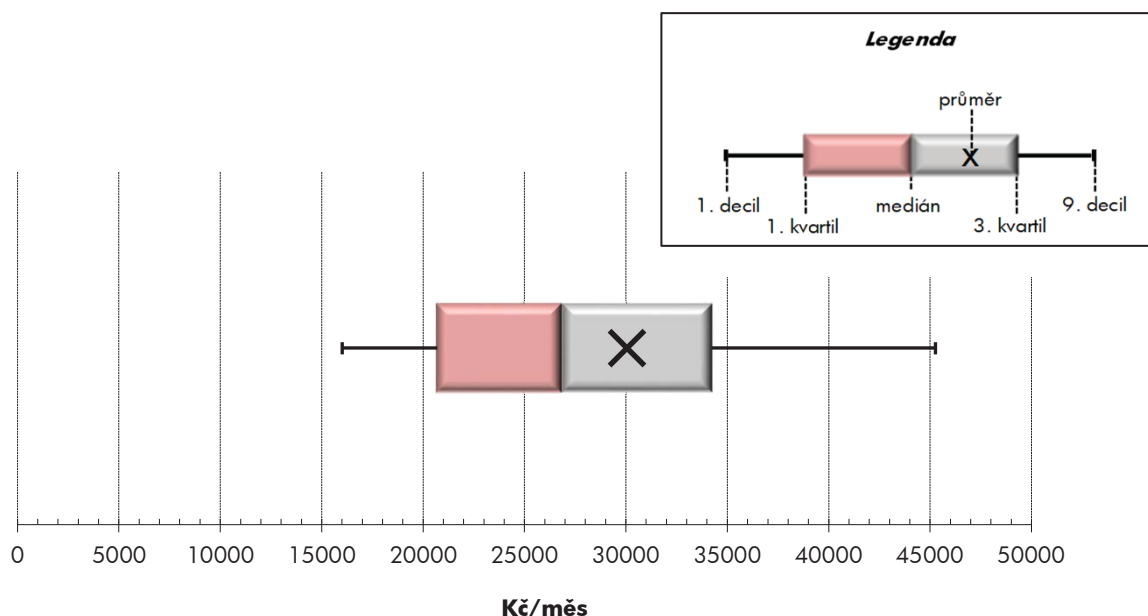
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 007 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 694 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	26 850 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	34 220 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	45 260 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 30 048 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,7 %
Příplatky .....	4,5 %
Náhrady .....	10,4 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 170,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,4</b>	<b>26 850</b>	<b>109,9</b>
do 20 let	0,6	22 584	119,7
20 - 29 let	25,6	25 619	107,4
30 - 39 let	36,9	28 535	109,3
40 - 49 let	53,3	27 011	111,7
50 - 59 let	40,9	26 894	111,7
60 a více let	13,0	25 033	104,1
<b>MUŽI</b>	<b>94,2</b>	<b>29 343</b>	<b>108,4</b>
do 20 let	0,4	22 897	103,9
20 - 29 let	15,1	27 539	106,6
30 - 39 let	22,3	30 696	105,4
40 - 49 let	25,7	30 389	110,9
50 - 59 let	21,4	29 609	110,8
60 a více let	9,3	26 579	106,9
<b>ŽENY</b>	<b>76,1</b>	<b>24 208</b>	<b>111,7</b>
do 20 let	0,2	20 343	120,7
20 - 29 let	10,5	24 068	112,1
30 - 39 let	14,7	25 095	112,9
40 - 49 let	27,6	24 160	111,4
50 - 59 let	19,4	24 265	112,2
60 a více let	3,7	23 363	112,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,0	22 395	115,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,0	24 988	110,3
Střední s maturitou	K-M	61,1	28 014	108,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,0	29 934	94,8
Vysokoškolské	T,V	18,6	38 859	108,6
Neuvedeno		4,7	23 985	102,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>170,4</b>	<b>26 850</b>	<b>109,9</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 007</b>	<b>20 694</b>	<b>34 220</b>	<b>45 260</b>	<b>30 048</b>	<b>17,7</b>	<b>4,5</b>	<b>10,4</b>	<b>174,0</b>
15 799	19 122	23 936	26 395	21 979	18,1	6,5	7,4	174,3
17 526	21 174	31 199	38 406	27 376	17,5	5,6	10,4	173,9
16 256	21 209	35 846	47 128	31 000	18,3	4,3	10,3	174,0
16 064	20 653	34 712	46 361	30 722	17,9	4,2	10,3	173,8
14 695	20 321	34 447	46 087	30 104	17,1	4,6	10,5	174,2
14 368	18 638	33 251	47 435	30 074	16,7	4,4	10,8	173,7
<b>16 542</b>	<b>22 480</b>	<b>37 432</b>	<b>50 786</b>	<b>33 165</b>	<b>19,3</b>	<b>4,4</b>	<b>10,4</b>	<b>175,6</b>
17 728	20 671	24 175	26 801	22 680	20,8	5,9	7,1	175,7
18 667	21 973	33 453	41 699	28 973	18,7	5,4	10,5	174,9
16 377	23 341	38 757	51 247	33 622	19,8	4,1	10,2	175,8
18 050	23 115	39 813	56 234	35 581	20,2	4,1	10,3	175,8
15 488	22 988	37 795	50 977	33 528	18,7	4,6	10,5	176,2
14 281	19 713	34 702	50 963	31 825	17,7	4,4	10,7	174,5
<b>15 381</b>	<b>19 288</b>	<b>29 765</b>	<b>37 906</b>	<b>26 191</b>	<b>15,1</b>	<b>4,7</b>	<b>10,5</b>	<b>171,9</b>
15 641	17 349	22 824	25 687	20 654	12,5	7,9	8,0	171,5
16 916	20 309	28 243	34 075	25 086	15,5	6,0	10,2	172,5
16 051	19 671	30 774	39 589	27 021	15,6	4,5	10,6	171,2
15 231	19 144	30 000	37 844	26 188	15,0	4,4	10,4	172,0
14 453	18 490	29 691	38 898	26 330	14,8	4,6	10,5	172,0
14 413	17 363	28 877	38 699	25 670	13,8	4,5	11,1	171,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 405	17 884	27 738	31 483	23 001	17,6	6,7	10,7	173,5
14 950	19 167	30 473	36 371	25 696	17,7	5,7	11,0	175,5
17 004	21 878	35 912	45 601	30 627	17,7	4,2	10,0	173,0
19 671	23 632	38 667	51 361	33 881	16,3	3,8	10,1	172,2
18 241	26 946	57 504	79 587	46 841	17,2	2,9	10,0	172,9
16 105	18 955	30 650	38 263	28 613	21,3	2,1	9,4	172,1
<b>16 007</b>	<b>20 694</b>	<b>34 220</b>	<b>45 260</b>	<b>30 048</b>	<b>17,7</b>	<b>4,5</b>	<b>10,4</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	101,8	24 692
T	Nemanuální pracovníci	68,6	31 385
1	Řídící pracovníci	5,7	51 352
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	72 127
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	61 351
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	56 136
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	32 932
2	Specialisté	13,3	40 563
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	42 533
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	41 378
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	31 912
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	41 728
25	Specialisté v oblasti ICT	0,5	47 862
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	29 718
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,3	30 535
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,2	32 878
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	30 156
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,2	28 667
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,5	*
4	Úředníci	13,0	23 474
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	22 272
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	21 869
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	27 037
44	Ostatní úředníci	1,1	20 494
5	Pracovníci ve službách a prodeji	24,2	21 314
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,0	17 429
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,8	23 925
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	23 762
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,3	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 058	19 327	30 117	35 620	25 424	17,7	5,9	10,9	175,0
18 050	23 604	42 574	59 964	36 916	17,6	3,2	9,9	172,5
27 331	36 323	78 549	113 548	65 619	20,1	1,6	9,6	172,8
16 419	37 107	188 090	266 968	121 156	27,4	0,4	8,3	171,7
31 795	40 019	85 975	117 316	72 486	20,1	0,7	10,2	171,1
33 676	41 804	79 845	116 607	68 031	19,6	1,9	9,6	172,7
17 650	20 287	40 628	65 510	38 220	18,0	3,0	9,3	175,8
24 506	30 661	55 610	72 309	45 685	17,0	4,3	10,4	173,0
25 975	33 255	55 618	68 308	46 199	18,5	2,1	10,6	169,5
24 088	32 734	58 686	87 837	50 200	10,9	13,4	9,3	182,9
9 552	25 383	41 427	55 334	34 152	21,1	1,3	15,1	169,2
24 506	30 102	59 708	79 222	47 399	20,5	0,8	9,8	171,4
32 066	38 723	58 652	72 718	51 116	15,0	2,9	9,8	170,9
18 652	24 535	45 692	67 165	37 224	14,4	0,7	9,9	172,5
19 321	23 985	39 577	50 951	33 740	17,9	3,2	9,8	172,7
21 584	26 158	42 765	54 981	36 095	18,0	3,8	10,3	171,7
17 670	22 791	36 287	41 951	30 195	6,7	11,3	9,2	173,3
16 408	23 044	36 735	48 264	31 803	20,4	0,9	9,4	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 935	18 512	29 343	38 007	25 166	15,5	2,4	9,9	170,5
12 956	18 113	27 998	34 019	23 695	15,6	0,6	9,2	173,0
15 550	17 284	24 332	28 615	21 904	13,4	3,0	9,9	166,4
16 051	20 354	34 162	41 362	27 945	16,5	3,3	10,2	171,4
18 554	19 322	24 468	30 229	22 996	13,0	1,5	10,3	167,4
14 131	16 115	26 878	31 063	22 497	14,0	6,5	9,0	174,4
14 131	14 958	26 640	30 607	20 995	13,6	4,7	8,2	173,5
16 265	19 579	28 161	33 294	24 745	17,4	6,1	9,0	176,4
18 625	21 403	27 114	29 086	24 252	9,6	7,4	10,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
7	Řemeslníci a opraváři	25,0	28 232
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,7	25 528
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	12,2	29 641
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	31 503
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	23 174
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	43,0	25 858
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,0	24 979
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	13,5	24 768
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,5	28 268
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,4	18 914
91	Uklízeči a pomocníci	3,2	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,2	23 342
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>170,4</b>	<b>26 850</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 256	22 407	34 164	40 570	28 854	17,2	5,6	11,5	174,1
19 211	21 973	30 666	36 345	26 920	19,2	2,3	10,9	178,3
19 550	24 260	34 910	41 281	30 421	17,2	6,4	11,8	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 804	24 424	37 791	46 214	31 928	18,8	6,5	10,5	174,0
12 672	13 446	29 728	34 487	23 219	13,6	5,3	10,9	173,1
18 291	21 508	30 696	35 523	26 707	20,1	6,2	11,4	176,2
18 289	21 032	28 849	34 602	26 081	14,7	7,3	12,3	169,5
18 622	20 867	29 519	34 043	25 590	18,2	6,9	12,8	171,0
17 954	22 674	32 230	36 831	27 893	24,5	5,1	10,0	184,0
13 417	15 449	24 392	30 162	20 514	14,6	4,1	10,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 550	18 375	28 882	32 275	23 659	15,7	4,3	11,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>16 007</b>	<b>20 694</b>	<b>34 220</b>	<b>45 260</b>	<b>30 048</b>	<b>17,7</b>	<b>4,5</b>	<b>10,4</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	96 415
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	73 632
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	60 663
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	64 206
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	65 376
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	67 345
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	49 065
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	79 463
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	64 086
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 155
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	33 261
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	33 598
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	35 480
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	40 973
2144 Strojní inženýři	1,0	50 257
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	43 137
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	58 294
2152 Inženýři elektronici	0,3	46 545
2212 Lékaři specialisté	1,1	62 966
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	38 442
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	35 923
2262 Farmaceuti	0,2	52 359
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	28 322
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	38 037
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	45 601
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 597
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	46 666
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	42 888
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	41 115
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	46 753
2511 Systémoví analytici	0,1	46 631
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	46 172
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	49 440
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	47 535
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 475
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	31 075
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 455
3112 Stavební technici	0,7	33 459
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	50 234
3115 Strojírenští technici	3,4	33 933
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	34 213
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	38 613
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	37 172
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	27 353

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 174	59 411	202 650	237 435	132 693	20,1	0,5	10,1	171,0
35 283	55 041	89 962	140 444	85 601	18,6	0,4	9,5	170,1
30 740	46 270	94 384	127 920	72 383	16,2	1,0	11,2	169,9
32 807	52 722	90 674	115 870	80 708	25,3	0,5	9,8	171,8
36 523	45 271	92 503	119 380	74 997	19,4	2,3	10,1	169,2
36 223	47 540	96 653	133 865	77 663	18,2	1,2	10,2	169,6
28 731	36 947	69 603	100 157	58 554	20,4	1,2	10,9	169,2
46 673	52 636	102 740	115 758	83 343	17,9	0,8	10,3	169,2
33 066	43 762	131 438	196 613	95 173	19,3	8,0	9,1	182,5
42 341	54 252	87 501	152 059	81 196	26,5	1,1	10,3	172,5
19 763	26 751	42 117	63 182	39 274	19,7	3,4	9,4	176,4
22 817	27 570	44 919	56 813	37 006	11,6	1,2	9,8	168,9
24 310	28 755	45 024	59 258	39 652	17,6	0,6	10,3	174,0
30 636	35 486	49 471	63 932	44 570	15,1	2,2	12,8	168,7
32 577	37 947	61 012	68 226	51 099	19,9	2,0	10,6	170,3
29 614	35 890	59 084	84 024	51 103	10,7	1,5	11,1	167,4
37 313	47 398	72 667	94 127	62 568	14,2	4,5	10,5	165,7
34 609	39 850	55 191	61 457	49 402	22,5	5,0	10,8	166,0
21 204	42 914	87 405	111 468	67 595	12,2	15,5	8,9	195,7
30 079	34 520	44 372	49 758	39 277	6,1	15,5	9,7	174,5
33 229	34 523	39 176	43 904	36 721	6,0	15,9	9,8	167,8
43 154	48 366	65 418	78 648	57 983	17,3	5,2	9,4	178,5
22 465	24 881	31 369	36 243	28 733	15,1	2,3	10,9	171,1
26 342	30 441	48 581	64 377	42 472	26,4	0,8	14,6	174,0
26 530	32 375	58 912	65 849	47 317	17,0	0,6	10,2	169,9
28 083	34 217	56 696	87 049	50 639	18,5	0,7	10,0	173,6
32 772	39 786	59 577	80 791	54 600	18,0	0,3	10,8	172,1
29 474	33 548	64 430	91 538	53 145	14,5	0,9	10,1	169,3
26 952	34 961	61 105	98 317	51 007	14,5	2,9	10,9	166,1
30 854	32 750	51 617	65 039	46 308	20,2	0,9	8,9	169,0
31 475	38 723	57 879	81 740	54 600	16,3	1,8	9,8	171,8
29 879	37 120	56 361	68 897	48 046	16,8	2,6	10,6	169,2
31 024	38 909	58 029	71 308	50 759	15,0	3,5	9,4	171,7
39 291	42 711	65 970	73 444	55 001	15,7	1,5	10,3	167,7
16 358	17 765	24 052	32 943	22 122	19,7	0,1	10,0	174,0
22 213	25 291	36 286	41 952	31 826	7,0	2,9	9,9	173,8
21 435	23 071	39 674	49 816	32 202	17,9	3,3	11,4	165,9
24 031	26 983	41 230	56 240	36 607	15,4	6,1	10,1	173,8
30 605	39 904	57 982	66 469	50 268	12,6	5,2	11,0	167,8
21 307	27 875	42 908	55 335	36 957	17,4	3,1	10,5	171,3
22 751	27 192	43 274	53 500	37 132	16,8	2,2	10,5	167,8
27 332	31 803	47 043	100 061	48 556	16,4	4,7	10,6	172,8
21 633	30 595	46 423	57 292	39 128	18,9	5,7	10,6	172,6
21 980	24 426	31 403	36 794	29 000	16,4	0,6	10,3	173,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybnářství a vodohospodářství	1,1	26 335
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	36 619
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 819
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	35 302
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	32 932
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	29 140
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	35 680
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	29 723
3256 Praktické sestry	0,2	29 531
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	38 073
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	35 397
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	28 497
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	36 097
3322 Obchodní zástupci	3,0	28 299
3323 Nákupčí	0,8	29 519
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 857
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	28 520
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	33 538
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	26 428
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	20 027
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	42 403
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	21 909
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	29 200
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	23 987
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	26 883
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	28 960
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	23 192
4321 Úředníci ve skladech	1,6	26 245
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	29 175
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	35 713
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 055
4416 Personální referenti	0,1	32 625
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	34 290
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	30 746
5223 Prodači v prodejnách	9,1	24 068
5230 Pokladníci a prodači vstupenek a jízdenek	0,9	21 095
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	22 453
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	38 773
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	25 036
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičtí a montéři suchých staveb	1,5	24 705
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	30 133
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	24 891
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	30 526
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	28 675

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 830	19 339	28 305	36 093	25 699	26,1	0,8	8,6	172,9
22 404	33 502	41 275	44 083	35 930	26,4	0,5	9,0	167,4
28 756	32 590	46 595	54 436	39 934	8,3	13,2	10,6	180,1
25 095	29 626	39 895	44 011	35 148	6,5	10,1	11,1	179,9
27 538	30 832	37 234	41 229	34 028	18,3	3,6	10,1	176,4
17 670	22 791	35 990	41 912	29 854	5,9	11,8	8,9	172,5
30 244	32 650	40 408	43 094	36 245	4,9	18,1	9,5	167,2
25 048	27 399	35 906	37 101	31 032	12,9	2,0	10,4	175,1
22 824	26 233	33 215	38 198	29 936	5,4	18,2	9,2	170,6
34 585	35 468	45 006	46 844	40 113	4,9	22,4	10,1	169,1
24 863	28 488	45 846	58 489	39 558	20,0	0,7	11,4	171,4
18 050	23 566	36 091	43 161	30 720	17,0	0,6	9,6	172,6
26 670	30 410	44 053	59 040	41 489	23,7	0,9	12,2	171,1
12 245	15 297	42 913	59 283	33 107	27,6	0,5	8,5	173,1
13 490	24 085	36 654	50 249	32 554	16,1	0,9	10,7	172,6
23 220	26 425	42 625	53 908	37 151	20,2	1,2	10,9	171,2
20 076	23 151	34 070	40 715	30 718	18,0	1,7	9,5	177,7
25 843	28 506	45 626	59 443	40 796	20,5	1,2	10,4	171,8
18 855	21 903	32 174	40 546	28 466	21,4	1,2	8,9	173,0
17 975	18 273	22 288	26 336	21 407	9,4	0,3	9,5	174,5
31 723	36 334	50 305	65 401	46 421	18,0	1,4	11,2	170,0
12 956	16 595	27 811	34 125	23 369	15,7	0,6	8,9	173,2
22 039	24 072	35 530	43 414	30 412	12,5	1,2	11,0	172,0
20 519	22 548	25 525	28 114	24 083	17,0	2,0	10,1	165,3
17 488	19 889	41 623	51 593	31 126	27,5	9,1	8,7	171,0
20 356	22 808	36 635	44 679	32 339	22,3	1,8	10,1	174,1
16 051	17 839	27 051	30 109	23 762	9,3	0,5	10,1	173,0
17 898	21 196	30 582	36 217	27 280	17,4	2,4	9,8	172,9
13 923	23 257	36 078	45 299	30 863	15,2	1,3	10,8	172,7
16 105	25 648	40 205	42 351	33 141	23,2	7,8	10,1	170,9
18 397	19 073	22 167	24 919	20 991	13,5	1,9	10,5	165,7
23 006	26 805	36 885	49 477	35 120	15,5	1,6	10,7	170,6
26 321	32 193	36 698	39 669	33 755	11,3	20,1	12,3	165,6
20 340	23 481	39 748	45 012	32 732	19,7	4,4	9,5	175,3
15 570	19 327	27 592	30 719	23 935	17,8	6,2	9,2	176,0
17 628	19 105	24 200	29 023	22 393	12,2	6,0	10,0	174,1
18 343	20 217	24 899	30 347	23 489	7,4	9,7	9,7	178,2
24 812	27 727	47 815	56 144	39 441	11,9	20,7	11,6	170,7
16 535	19 414	28 843	31 468	24 759	16,8	3,6	13,8	168,2
19 679	21 695	28 763	31 045	25 549	15,7	1,2	12,2	180,3
24 274	27 530	31 477	32 765	29 418	23,8	2,5	11,4	171,6
18 407	21 143	28 721	30 331	24 746	10,8	11,8	13,5	176,9
23 700	26 843	36 167	41 672	32 077	20,5	7,1	13,2	175,5
18 788	21 975	34 502	42 271	30 516	8,0	4,6	10,5	177,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,3	28 240
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	31 094
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	28 647
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	31 670
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	37 619
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	29 002
7412 Elektromechanici	1,7	32 721
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	43 294
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	22 851
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	30 256
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	27 946
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	26 397
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	34 645
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	20 047
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	31 138
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	23 830
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	43 459
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	30 075
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	28 927
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,6	26 158
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	23 633
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	18 116



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 226	23 723	33 343	38 603	29 030	18,0	6,9	12,2	171,7
17 668	24 811	36 740	42 389	30 833	16,8	7,4	12,3	171,0
23 189	25 000	33 139	39 193	30 000	20,2	7,1	12,9	172,7
24 386	27 139	37 776	43 737	33 199	21,3	7,8	11,1	171,7
31 007	35 549	39 690	42 270	37 052	17,1	13,6	15,0	170,0
24 132	25 339	32 775	37 746	30 486	15,2	8,3	11,7	172,0
21 975	26 656	39 166	46 214	33 485	19,4	6,5	10,4	174,0
28 916	32 013	49 695	55 714	42 069	24,8	7,6	10,5	172,3
18 381	19 705	30 133	44 505	26 995	13,0	3,6	10,2	174,5
21 122	24 672	36 614	42 142	31 301	19,0	6,2	12,7	172,0
22 665	24 318	30 584	33 720	27 897	29,5	5,8	10,3	176,4
21 668	22 961	29 254	30 500	26 187	25,3	4,5	11,9	167,9
27 465	31 467	37 650	44 115	35 428	24,1	15,5	10,3	175,8
17 016	18 268	22 828	27 079	21 406	13,0	8,4	11,3	172,6
24 175	27 282	35 288	38 050	31 219	25,8	11,9	12,2	167,6
17 528	21 109	27 555	31 977	24 556	16,2	5,0	13,5	170,6
37 228	40 182	48 472	52 163	43 854	11,6	16,4	10,4	171,4
25 647	27 824	32 146	35 015	30 204	10,7	14,2	11,9	166,1
16 975	23 777	33 933	37 776	28 574	30,1	4,9	9,3	190,8
19 825	21 969	30 796	34 253	26 826	23,0	3,7	10,3	173,6
13 585	17 454	28 579	32 698	23 486	15,3	4,9	11,0	172,3
13 520	15 280	19 627	22 189	18 162	5,1	6,3	8,9	177,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 121,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

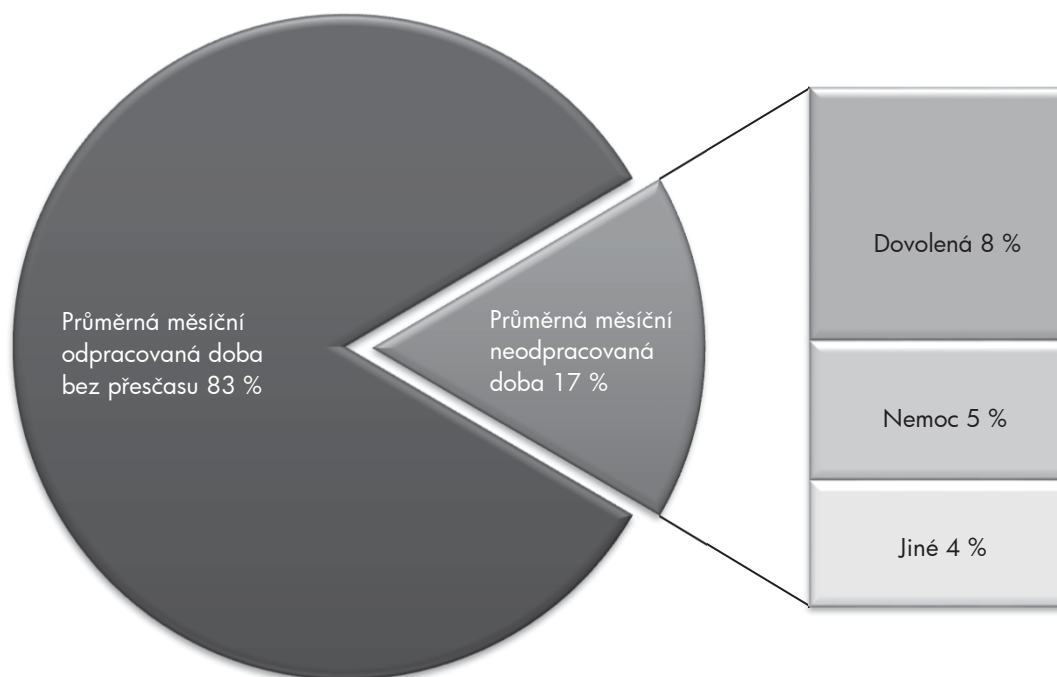
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,6	0,1	21,3	15,1	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,5	0,2	21,6	14,4	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	141,3	0,4	28,8	15,4	4,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	149,3	0,9	22,5	14,5	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	143,2	1,0	26,0	16,2	2,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,0	1,4	21,6	15,1	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,1	1,2	24,1	15,0	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,9	1,1	22,3	16,3	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	155,9	8,8	26,5	16,9	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,3	0,1	25,2	16,3	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	147,3	2,5	28,9	13,3	9,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	146,7	1,1	22,2	15,6	0,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	147,3	0,3	26,6	17,5	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	139,0	1,6	29,8	16,9	4,2
2144 Strojní inženýři	1,0	142,9	3,2	27,4	15,7	3,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	139,7	0,8	27,7	16,9	4,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	143,2	2,0	22,7	15,7	2,6
2152 Inženýři elektronici	0,3	139,3	1,2	26,6	15,9	1,7
2212 Lékaři specialisté	1,1	169,4	21,6	26,1	16,8	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	146,6	7,2	27,8	16,5	5,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	140,0	2,6	28,3	15,7	7,1
2262 Farmaceuti	0,2	150,5	4,4	28,1	16,1	3,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,2	0,5	32,0	16,0	4,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,0	0,0	35,0	26,5	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	144,1	0,4	25,9	14,9	3,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,6	0,4	28,1	15,9	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,1	0,4	27,1	16,6	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	133,9	1,6	35,8	13,0	17,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	141,2	0,8	25,7	15,5	2,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,5	0,5	20,6	13,4	1,7
2511 Systémoví analytici	0,1	147,5	2,4	24,3	15,6	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	142,9	1,4	26,4	15,8	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,3	1,5	23,7	15,4	2,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,2	0,1	23,5	15,5	2,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,0	0,0	26,0	16,5	2,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	0,3	29,8	16,3	5,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,8	2,0	25,0	16,0	3,2
3112 Stavební technici	0,7	140,7	1,4	33,0	12,0	13,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,9	3,0	23,8	16,3	3,0
3115 Strojírenští technici	3,5	146,9	4,2	24,3	14,5	3,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	140,1	1,6	27,5	15,0	4,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	144,9	5,4	28,0	13,5	8,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	146,1	5,0	26,3	14,6	4,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	139,4	0,2	34,4	15,6	2,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	141,5	0,3	31,3	9,6	17,8
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	142,6	0,9	24,7	15,5	3,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,6	11,1	32,1	18,4	6,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	146,8	8,9	32,7	19,0	6,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,5	2,3	34,9	16,3	10,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,4	3,2	24,1	14,6	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,2	3,3	26,0	15,4	6,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	139,3	1,2	35,7	15,6	9,7
3256 Praktické sestry	0,2	140,1	6,0	30,6	14,3	11,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	143,0	5,9	25,6	16,1	6,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,3	0,1	28,3	16,5	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	149,2	0,6	23,5	13,8	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,2	0,1	30,9	16,5	6,2
3322 Obchodní zástupci	3,1	152,8	0,3	20,3	12,5	2,2
3323 Nákupčí	0,8	147,8	1,6	25,0	14,9	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,1	2,4	25,1	16,5	1,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	148,1	0,2	29,6	13,9	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,2	2,6	25,5	15,0	3,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	146,2	1,1	26,5	13,3	3,0
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	146,8	0,6	27,8	15,7	3,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	143,5	1,1	26,5	16,6	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	152,6	0,9	20,7	13,1	2,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	143,9	2,9	27,9	14,5	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	136,0	0,8	30,2	14,5	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,8	2,3	20,2	13,8	4,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	136,3	2,3	37,9	14,6	17,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	147,6	0,3	25,5	13,0	3,7
4321 Úředníci ve skladech	1,6	147,4	3,0	25,6	14,4	4,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	147,2	1,9	26,3	14,3	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	147,6	4,2	23,3	13,8	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,0	3,0	34,0	14,4	10,9
4416 Personální referenti	0,1	144,2	1,8	26,3	15,3	3,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	134,9	8,2	31,4	14,7	11,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,2	2,5	24,8	14,6	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	9,3	154,5	3,8	25,1	13,7	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	144,9	3,4	29,4	14,5	10,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	147,1	7,5	30,7	16,0	8,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	143,2	8,6	27,1	15,8	6,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	134,3	3,9	33,9	14,9	7,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,6	148,0	6,3	31,9	13,2	10,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	145,4	3,7	26,1	14,4	4,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	138,3	12,2	37,3	14,7	15,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	139,9	8,0	34,8	15,0	11,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	145,1	7,9	32,4	13,6	10,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	138,5	5,6	33,0	14,6	10,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	141,0	6,2	29,7	14,9	7,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	135,6	7,3	36,3	15,1	14,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	142,4	6,9	29,3	14,0	7,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	132,1	2,5	37,7	15,5	11,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	142,4	4,7	29,5	15,3	7,4
7412 Elektromechanici	1,8	147,9	5,9	25,8	14,6	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	144,4	9,0	27,5	15,8	5,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	145,3	2,3	29,1	16,3	6,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	141,5	6,6	32,4	15,9	8,7
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	145,9	6,5	30,0	16,0	7,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	126,2	4,2	41,0	14,7	13,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	148,6	9,1	26,8	15,2	8,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	131,5	5,4	40,2	13,2	20,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	130,2	3,2	37,1	14,8	13,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	134,4	4,6	36,6	14,8	13,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	146,0	13,5	25,1	13,2	6,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,2	7,2	26,6	15,0	7,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,1	159,1	16,1	30,4	12,0	8,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	144,6	3,9	29,0	14,5	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	138,4	3,7	33,5	13,8	10,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	147,7	3,6	29,2	14,1	9,5

## Základní informace o hodinovém výděлку

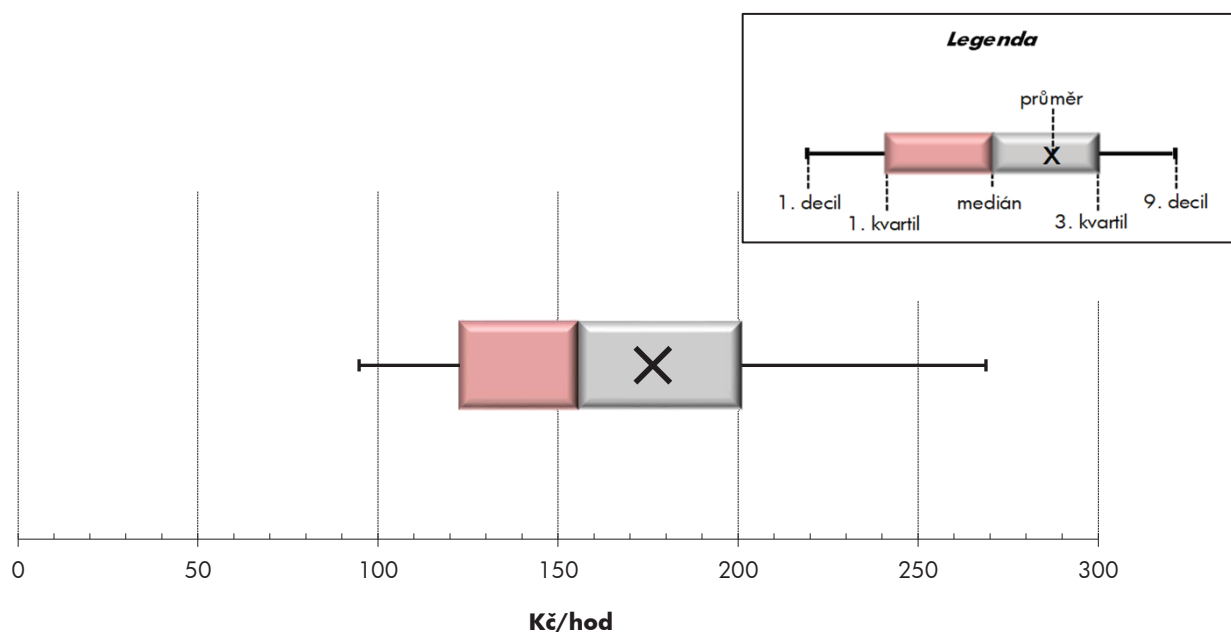
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>155,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	108,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	94,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	122,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	155,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	200,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	268,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>176,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>171,8</b>	<b>155,8</b>	<b>94,7</b>	<b>268,8</b>	<b>176,3</b>
do 20 let	1,0	124,6	106,1	155,9	129,0
20 - 29 let	27,0	152,3	104,6	231,7	163,1
30 - 39 let	37,3	164,4	97,5	283,3	182,6
40 - 49 let	53,9	156,8	96,7	275,6	181,0
50 - 59 let	40,4	154,3	87,5	271,2	174,5
60 a více let	12,2	145,3	88,0	287,4	176,4
<b>MUŽI</b>	<b>95,8</b>	<b>168,6</b>	<b>101,9</b>	<b>299,2</b>	<b>193,2</b>
do 20 let	0,7	125,2	114,3	159,8	131,8
20 - 29 let	15,7	161,7	110,2	245,6	173,4
30 - 39 let	22,6	177,1	97,8	304,7	195,7
40 - 49 let	26,2	177,5	109,7	331,8	208,4
50 - 59 let	21,9	167,3	95,0	296,2	192,3
60 a více let	8,8	150,0	87,4	307,1	184,6
<b>ŽENY</b>	<b>75,9</b>	<b>142,2</b>	<b>90,7</b>	<b>229,1</b>	<b>155,0</b>
do 20 let	0,4	120,0	95,9	148,1	123,7
20 - 29 let	11,3	142,4	98,9	208,0	148,7
30 - 39 let	14,7	148,3	95,5	245,4	162,4
40 - 49 let	27,7	143,0	90,7	226,7	155,1
50 - 59 let	18,5	137,6	82,2	230,0	153,5
60 a více let	3,4	134,3	88,1	240,4	154,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	534,3	259,2	1 186,2	735,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	421,8	254,4	884,7	513,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	336,2	202,2	766,7	442,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	374,8	188,2	674,3	455,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	348,8	212,3	607,3	407,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	419,0	237,6	806,4	487,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	308,3	156,7	571,8	337,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	466,0	258,1	668,2	483,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	429,6	188,9	1 037,2	518,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	384,9	236,1	866,9	451,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	183,2	139,2	347,6	218,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	193,9	134,4	354,6	227,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	217,4	142,7	363,9	242,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	225,6	168,9	352,5	245,8
2144 Strojní inženýři	1,0	289,0	194,2	424,0	300,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	251,4	183,4	486,1	294,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	329,8	220,6	558,6	365,7
2152 Inženýři elektronici	0,4	275,0	208,4	351,5	289,3
2212 Lékaři specialisté	1,1	328,2	122,6	530,7	343,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	227,9	174,4	285,2	230,7
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	217,0	193,2	265,8	225,8
2262 Farmaceuti	0,2	309,2	248,0	437,9	334,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	167,3	144,9	215,0	174,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	246,6	155,3	460,3	282,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	269,4	170,6	389,3	276,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	221,9	142,2	454,7	270,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	262,1	173,5	439,0	302,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	265,1	152,0	442,6	288,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	150,4	150,4	348,0	207,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	245,7	163,7	349,8	254,4
2511 Systémoví analytici	0,1	279,6	176,6	481,5	313,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	270,4	185,7	405,6	280,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	284,0	169,1	398,9	280,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	277,3	219,1	449,4	314,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	119,9	95,4	167,7	126,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	186,2	130,2	269,6	195,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	151,4	130,3	268,7	176,7
3112 Stavební technici	0,7	196,5	132,0	298,8	206,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	269,3	181,6	369,3	278,1
3115 Strojírenští technici	3,5	199,9	132,0	315,6	216,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	181,1	125,3	299,5	202,3
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	217,6	162,5	672,0	303,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	225,1	131,2	323,3	231,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	168,5	126,7	290,0	180,8



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	145,8	91,7	212,4	157,1
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	201,6	121,8	276,4	200,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	210,9	164,6	321,0	236,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	205,8	150,3	250,6	203,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	203,3	166,1	247,6	206,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	159,3	101,4	256,4	174,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	221,9	189,3	272,8	225,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	187,2	141,5	213,4	186,5
3256 Praktické sestry	0,2	181,0	139,0	230,3	183,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	238,8	186,0	286,6	236,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	203,1	139,3	346,4	228,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,6	167,9	112,3	268,7	185,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	217,5	133,5	339,6	244,1
3322 Obchodní zástupci	3,1	168,2	73,2	354,1	191,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	191,4	139,4	305,4	214,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	161,1	97,0	246,9	177,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	191,4	143,7	337,4	223,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	156,8	98,9	252,8	174,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	120,9	101,6	155,8	125,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	213,3	189,4	345,2	247,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	116,0	78,1	195,2	130,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	167,2	139,4	272,5	186,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	135,3	97,4	162,2	134,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	176,3	106,2	338,9	200,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	169,2	115,0	253,0	177,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	133,3	85,2	182,3	137,7
4321 Úředníci ve skladech	1,6	152,4	108,9	207,1	158,6
4322 Úředníci ve výrobě	1,2	191,9	112,5	280,7	196,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	210,0	86,6	272,1	199,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	120,5	103,1	157,1	125,0
4416 Personální referenti	0,2	156,3	117,0	233,8	174,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	222,9	157,2	245,5	212,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	182,1	121,5	267,5	191,5
5223 Prodavači v prodejnách	9,7	138,9	93,9	182,0	139,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	123,8	105,0	179,8	133,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	135,1	111,2	166,1	137,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	222,4	141,3	340,3	228,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	132,2	80,6	184,5	131,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,4	131,7	105,8	169,7	139,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	172,0	142,3	193,8	170,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	136,1	112,0	164,1	138,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	186,7	141,9	246,5	195,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	152,4	127,4	179,2	156,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,4	163,7	122,3	225,0	169,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	189,7	123,3	236,5	186,7
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	169,4	130,7	221,2	174,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	183,5	140,5	268,6	195,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	234,9	170,9	254,2	226,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	170,8	139,7	212,8	176,2
7412 Elektromechanici	1,9	186,4	118,0	271,2	191,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	254,7	154,4	317,7	242,0
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	135,7	109,9	208,8	150,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	191,5	139,1	248,9	193,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	174,0	128,5	214,1	175,2
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	147,5	124,5	163,7	146,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	205,0	160,8	284,0	211,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	116,8	101,9	144,3	120,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	178,0	136,9	236,0	182,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	147,2	109,9	196,3	151,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	280,7	235,9	308,5	274,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	187,1	149,0	230,4	189,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,4	146,8	99,4	197,4	151,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	152,4	113,2	203,9	156,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	124,5	79,8	194,7	130,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 808	294	462
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	65 tis.	29 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	6
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	102	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	7	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	5
F	Stavebnictví	22	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	46	134
H	Doprava a skladování	14	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	9
J	Informační a komunikační činnosti	4	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	26	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	9
S	Ostatní činnosti	7	15

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.