



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 32 077 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 ..... 111,0 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 653 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 222 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	32 077 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 524 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	46 689 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 33 249 Kč/měs**

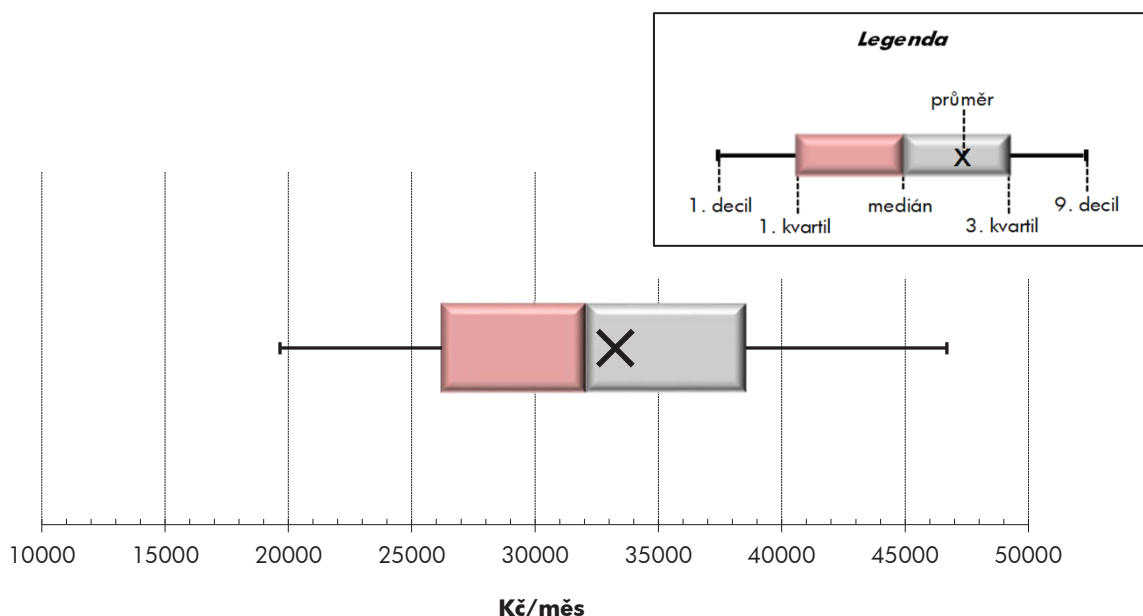
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,9 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,8 %
Příplatky .....	14,0 %
Náhrady .....	13,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,1 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,1</b>	<b>32 077</b>	<b>111,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	27 663	111,8
30 - 39 let	2,7	31 542	111,3
40 - 49 let	4,7	32 531	111,1
50 - 59 let	4,8	33 173	110,3
60 a více let	1,7	33 528	109,1
<b>MUŽI</b>	<b>5,1</b>	<b>36 201</b>	<b>111,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	31 153	112,3
30 - 39 let	1,1	37 138	111,6
40 - 49 let	1,5	40 343	112,5
50 - 59 let	1,3	36 382	110,9
60 a více let	0,6	33 650	108,3
<b>ŽENY</b>	<b>9,9</b>	<b>30 504</b>	<b>111,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	26 094	112,0
30 - 39 let	1,5	28 523	110,4
40 - 49 let	3,2	30 495	110,8
50 - 59 let	3,5	32 133	110,1
60 a více let	1,0	33 413	109,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,6	16 734	111,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	21 186	112,1
Střední s maturitou	K-M	6,9	31 167	110,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	35 087	111,5
Vysokoškolské	T,V	3,6	37 300	111,5
Neuvedeno		0,6	31 685	113,2
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,1</b>	<b>32 077</b>	<b>111,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>19 653</b>	<b>26 222</b>	<b>38 524</b>	<b>46 689</b>	<b>33 249</b>	<b>5,8</b>	<b>14,0</b>	<b>13,2</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 054	22 993	31 966	35 622	27 684	5,1	12,5	13,3	173,9
21 181	26 315	37 819	43 507	32 298	5,5	14,2	13,5	173,7
20 262	26 909	39 787	48 817	34 074	5,9	14,9	13,0	173,7
18 821	27 035	39 515	48 724	34 109	6,0	13,5	13,3	173,9
18 348	26 029	39 185	48 297	34 387	6,1	13,5	13,3	174,2
<b>22 558</b>	<b>29 559</b>	<b>43 783</b>	<b>52 413</b>	<b>37 478</b>	<b>5,2</b>	<b>17,3</b>	<b>12,7</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 828	25 911	34 594	37 630	30 054	3,8	15,5	13,1	172,8
25 818	31 365	41 449	46 700	36 872	4,4	17,1	13,1	172,7
26 140	32 609	47 711	55 542	40 829	5,2	18,7	12,3	173,1
21 458	29 062	45 709	56 573	38 135	5,9	16,7	12,7	173,7
19 542	25 216	40 601	53 406	35 860	5,8	16,2	13,0	174,5
<b>18 459</b>	<b>24 890</b>	<b>36 071</b>	<b>42 283</b>	<b>31 058</b>	<b>6,3</b>	<b>11,9</b>	<b>13,5</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 859	22 308	29 056	32 000	25 897	6,2	9,9	13,5	174,8
19 178	23 979	32 820	37 697	28 812	6,6	11,3	13,8	174,5
18 655	25 098	35 250	41 573	30 864	6,3	12,5	13,5	174,0
17 971	26 268	37 991	43 955	32 626	6,1	12,1	13,5	173,9
17 720	26 342	38 606	45 744	33 455	6,2	11,7	13,5	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 410	14 177	21 113	26 092	18 314	6,6	10,6	10,3	174,5
15 346	17 411	26 634	31 002	22 632	6,3	12,6	10,7	174,6
22 272	26 637	37 403	43 844	32 312	5,3	13,5	12,5	173,7
25 894	29 512	42 756	50 442	36 897	5,5	15,1	13,3	173,2
30 365	33 420	44 435	58 032	41 136	6,5	14,9	15,1	173,9
24 201	28 311	35 756	42 844	32 914	5,5	13,7	13,7	173,0
<b>19 653</b>	<b>26 222</b>	<b>38 524</b>	<b>46 689</b>	<b>33 249</b>	<b>5,8</b>	<b>14,0</b>	<b>13,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	20 441
T	Nemanuální pracovníci	12,2	33 804
1	Řídící pracovníci	0,8	49 638
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 331
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	46 856
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	48 919
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	37 738
2	Specialisté	4,5	34 037
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	34 219
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	45 771
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	33 590
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	34 757
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	34 606
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	32 948
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	33 537
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	30 601
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	39 376
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	34 451
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	30 880
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 734
4	Úředníci	1,1	28 445
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	25 848
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 570
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	30 072
44	Ostatní úředníci	0,7	29 652



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 726	16 475	26 944	36 082	23 040	5,7	14,5	10,4	173,9
24 938	28 989	39 769	48 325	35 672	5,8	13,9	13,6	173,8
35 347	41 722	60 979	72 509	52 396	9,7	25,4	13,2	174,1
47 368	54 291	77 954	93 148	66 124	10,7	32,7	11,0	173,8
34 366	40 356	61 730	78 084	51 708	13,6	26,9	10,1	175,0
35 660	41 707	59 233	69 224	51 160	8,4	23,5	14,8	173,8
26 824	30 738	52 650	61 866	41 835	7,8	26,2	9,6	175,0
27 589	30 306	37 838	42 595	35 126	5,5	9,3	16,0	174,4
27 601	30 620	38 324	44 464	34 975	8,4	12,2	10,8	174,1
35 231	39 507	53 167	80 243	51 499	3,0	23,7	10,5	174,9
27 855	30 249	37 120	39 882	33 942	5,3	6,3	17,8	174,3
25 883	29 992	42 600	51 522	37 162	7,9	18,6	10,9	175,2
24 165	30 187	36 542	49 562	34 919	7,3	16,1	9,9	174,7
25 190	28 454	37 262	43 379	33 779	7,1	12,6	10,9	174,2
25 436	28 992	40 883	48 138	35 508	5,5	15,6	12,3	172,3
23 295	26 641	35 403	40 889	31 584	6,8	13,8	11,0	174,4
30 297	33 935	42 544	46 763	38 772	4,0	18,4	11,3	171,5
25 487	29 333	42 276	49 823	36 349	5,5	15,1	12,6	172,4
25 164	27 619	33 007	36 116	30 706	5,3	18,7	11,7	170,9
24 961	26 796	36 219	41 639	32 122	7,0	16,7	10,6	173,7
21 203	24 691	32 805	37 699	29 235	6,7	12,7	10,7	174,9
19 905	22 880	28 869	33 549	26 241	9,2	8,2	10,5	174,8
17 343	20 004	27 449	31 030	24 059	6,0	15,1	10,1	172,1
23 119	26 651	33 581	39 031	30 588	8,0	12,7	10,5	174,6
22 541	25 836	34 251	38 896	30 485	5,6	14,0	10,9	175,3

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9	27 193
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	20 481
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	23 025
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	25 008
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	38 233
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	25 165
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	24 736
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	25 636
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	24 737
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 878
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	25 012
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	15 893
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	15 895
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	18 050
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 331
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	15 018
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,1</b>	<b>32 077</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 057	21 357	37 546	45 215	29 973	4,6	16,2	12,1	173,8
16 346	18 025	23 884	28 509	21 549	7,4	9,5	10,0	175,0
18 401	22 122	26 083	31 501	24 202	9,3	11,6	9,5	176,7
20 699	22 427	29 460	37 744	26 799	4,3	15,1	13,1	173,7
24 198	32 932	44 732	51 358	38 621	3,4	19,6	12,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 239	22 742	27 949	32 035	25 904	6,8	15,0	11,3	175,7
21 079	23 301	29 280	32 035	25 932	7,8	16,1	10,6	175,6
19 493	21 985	29 183	33 643	26 045	6,2	15,3	11,6	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 159	21 003	27 867	30 932	24 952	9,2	16,4	10,3	177,4
17 230	19 423	28 250	30 305	23 329	4,2	21,3	10,1	175,7
20 204	21 902	27 859	32 808	25 565	11,0	14,8	10,4	178,0
12 897	14 711	18 320	21 186	16 893	6,3	7,6	10,2	175,3
14 456	15 031	17 741	19 862	16 682	6,0	6,8	10,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 281	13 577	20 382	23 870	17 918	4,5	10,5	11,3	176,3
14 919	16 017	18 384	19 528	17 333	6,5	3,5	10,6	174,1
12 254	12 816	19 533	25 691	17 047	6,7	9,5	10,0	175,6
<b>19 653</b>	<b>26 222</b>	<b>38 524</b>	<b>46 689</b>	<b>33 249</b>	<b>5,8</b>	<b>14,0</b>	<b>13,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	61 066
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	46 248
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	43 692
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 297
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	42 907
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	52 368
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	63 303
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	45 342
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	35 038
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	35 117
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	35 129
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,5	28 812
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	34 227
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	30 970
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	35 498
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	35 058
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	35 756
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	34 487
3112 Stavební technici	0,1	33 643
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 788
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	40 431
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	31 611
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	29 401
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 293
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	30 220
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	33 682
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	28 327
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	32 009
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	41 995
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	30 608
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	31 136
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	25 224
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	29 450
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	31 748
4411 Knihovníci	0,1	25 753
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 578
4419 Úředníci j.n.	0,4	31 315
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	19 573
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	25 315
5153 Správci objektů	0,2	20 484
5312 Asistenti pedagogů	0,4	22 892
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	27 880
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	38 895
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	40 475

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
47 840	55 218	80 613	85 766	65 815	10,2	32,8	10,9	174,2
32 211	41 733	54 396	68 389	50 188	12,3	27,4	9,6	173,8
36 225	39 855	53 288	68 197	48 050	11,2	25,4	11,6	177,1
34 366	39 193	64 947	78 998	53 216	14,7	26,6	9,9	174,5
33 927	37 383	45 031	48 793	42 206	8,2	19,4	15,9	174,2
38 951	45 904	59 861	66 877	52 948	7,9	23,5	16,6	174,2
42 908	49 552	73 185	88 122	63 040	9,0	25,7	11,5	169,9
36 506	39 643	50 910	54 132	45 303	1,8	22,9	10,3	172,7
30 394	31 987	38 349	40 823	35 491	5,7	7,3	18,6	174,2
29 907	32 202	37 953	40 581	35 498	5,3	6,8	18,5	174,5
30 175	32 435	37 287	39 262	34 937	5,1	5,0	18,2	174,3
26 050	27 352	30 334	31 341	28 834	5,1	1,7	16,3	174,3
28 768	30 909	36 791	39 783	34 603	4,4	5,6	17,9	172,8
25 734	28 462	35 299	41 119	32 334	5,2	6,9	17,3	174,4
28 237	30 958	38 847	44 213	35 454	7,7	17,3	10,7	174,5
25 108	29 114	47 667	54 947	38 588	7,8	19,8	11,1	175,3
29 861	32 598	36 916	38 356	34 669	13,1	3,7	9,7	174,0
26 420	29 565	37 685	41 459	34 269	6,1	15,3	11,6	174,1
26 432	30 894	38 649	42 543	34 840	8,8	14,2	11,2	174,3
25 788	30 129	40 373	42 646	35 121	8,4	21,0	10,3	176,2
34 119	36 697	42 465	45 896	40 046	3,8	18,0	11,1	168,0
25 403	28 130	35 046	40 076	32 300	7,8	13,9	10,7	174,6
24 648	26 398	31 849	33 145	29 099	6,2	12,1	10,4	179,5
26 670	29 894	49 473	56 173	40 626	9,7	20,7	10,8	174,3
24 012	26 563	34 304	41 234	31 604	7,3	12,8	11,4	173,7
27 206	30 193	38 190	42 297	34 415	5,0	19,3	12,6	174,0
23 197	25 756	30 526	37 697	29 495	6,7	10,5	10,0	176,9
27 828	30 125	34 394	36 180	32 409	7,9	10,8	11,1	173,8
32 466	37 172	48 198	54 394	42 831	3,3	15,7	14,3	168,5
24 916	27 312	31 866	33 006	29 904	7,4	11,0	10,1	178,1
26 150	28 176	33 166	36 331	31 079	5,3	18,9	11,7	170,4
19 703	22 106	27 850	31 695	25 603	9,2	6,8	10,5	174,6
23 263	26 942	31 826	35 415	29 582	8,5	15,6	10,3	175,7
26 268	29 314	34 722	39 540	32 400	8,1	13,2	10,3	174,4
19 772	22 541	28 479	31 801	26 250	4,8	9,8	10,5	176,8
22 011	24 332	28 136	32 388	26 700	9,3	8,2	9,9	174,4
25 128	27 943	35 833	40 154	32 410	5,2	15,8	11,0	175,0
15 994	17 558	21 683	27 128	20 367	6,6	8,8	10,1	174,9
17 668	20 893	29 194	32 251	25 310	8,2	11,4	10,2	174,5
16 123	17 894	23 475	26 872	21 436	8,2	8,3	9,6	175,1
19 487	21 473	24 590	26 600	23 217	4,7	6,3	16,4	175,1
23 693	25 624	30 275	32 195	28 269	5,3	19,9	11,1	169,1
21 117	26 250	41 822	44 070	35 518	1,5	26,0	9,9	178,6
33 307	36 189	45 983	51 866	41 709	3,2	22,8	11,6	165,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5412 Policisté	0,2	37 698
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	21 053
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	23 209
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	24 307
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	25 097
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	26 830
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	15 890
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 189
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	14 536

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
23 544	30 859	43 671	48 904	36 875	6,4	31,5	10,3	178,8
16 398	18 348	23 015	23 858	20 943	2,6	22,3	9,4	168,6
18 403	20 239	27 838	33 982	25 205	5,2	15,8	11,7	176,6
19 430	21 294	26 276	27 383	24 065	6,2	14,7	10,1	182,3
20 526	23 426	27 859	31 562	25 557	8,6	15,0	11,0	176,4
19 334	21 902	29 854	34 454	26 555	19,7	14,3	9,3	177,2
14 456	15 030	17 661	19 862	16 662	6,0	6,7	10,1	175,2
14 919	16 017	18 329	19 397	17 210	6,5	3,4	10,5	174,1
12 242	12 678	19 039	24 017	16 549	6,8	8,9	9,9	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 139,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

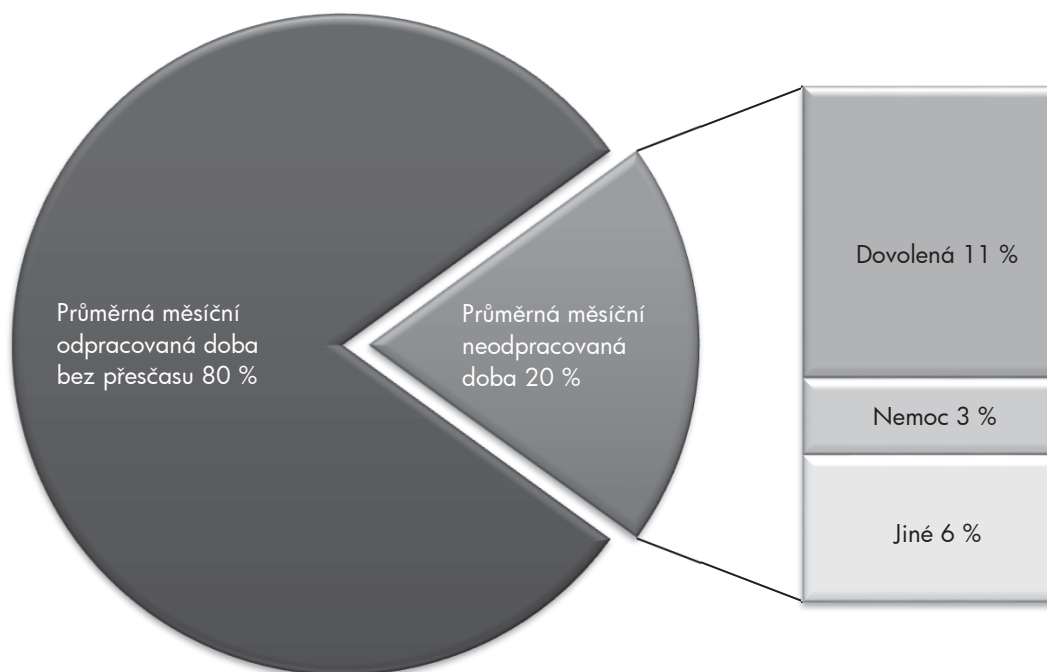
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 34,3 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	147,0	0,0	27,2	16,5	0,5
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	149,1	0,0	24,8	16,0	0,9
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,0	0,3	31,2	17,5	2,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,2	0,4	27,4	15,9	1,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,1	37,3	26,0	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,0	0,0	38,1	25,8	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,7	2,3	29,2	17,7	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,0	7,3	25,5	17,2	4,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	129,6	0,1	44,5	26,5	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,0	0,1	44,4	26,4	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	130,6	0,0	43,7	26,2	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	133,5	0,1	40,7	26,2	4,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	130,2	0,0	42,5	26,3	2,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	132,2	0,0	42,2	25,6	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,6	0,0	29,0	16,2	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,7	0,2	30,7	16,9	3,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	145,0	0,0	29,0	16,7	4,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	138,8	0,3	35,5	16,4	7,4
3112 Stavební technici	0,1	144,1	0,6	30,1	16,2	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,6	2,5	32,5	16,0	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	138,4	0,7	29,5	16,2	7,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	145,6	0,3	29,0	16,5	2,6
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	141,6	0,0	38,1	17,6	8,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,8	0,3	28,5	16,6	2,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	142,6	0,5	31,1	16,6	4,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	139,9	0,0	34,1	16,8	4,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	143,3	0,0	33,6	16,5	7,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	144,2	0,1	29,6	16,1	3,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,7	4,9	30,7	18,7	3,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	144,2	0,0	33,9	16,6	5,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	138,7	0,2	31,7	17,8	6,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,8	0,2	29,8	16,4	4,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	142,7	0,2	32,8	15,3	8,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,9	0,1	30,4	15,9	6,1
4411 Knihovníci	0,1	142,2	0,3	34,4	16,6	4,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,6	0,3	29,7	16,5	4,5
4419 Úředníci j.n.	0,4	142,5	0,2	32,8	16,5	5,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	143,3	0,9	31,5	15,8	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,8	0,4	29,7	16,4	3,6
5153 Správci objektů	0,3	146,7	0,8	28,3	16,2	4,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	131,9	0,4	43,0	24,1	6,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	136,9	1,5	32,1	16,8	10,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	151,6	13,3	26,4	17,3	6,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	138,4	2,1	26,6	18,2	3,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
5412 Policisté	0,2	148,2	9,1	30,3	15,5	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,0	1,5	22,5	15,3	4,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	142,9	2,4	33,7	17,0	8,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	151,3	6,7	31,1	16,5	5,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	145,7	2,1	30,6	16,3	6,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	142,7	3,2	34,0	15,2	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	142,4	0,9	32,7	16,0	8,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,5	0,2	34,6	15,4	9,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	143,6	0,9	32,0	15,2	10,1

## Základní informace o hodinovém výdělků

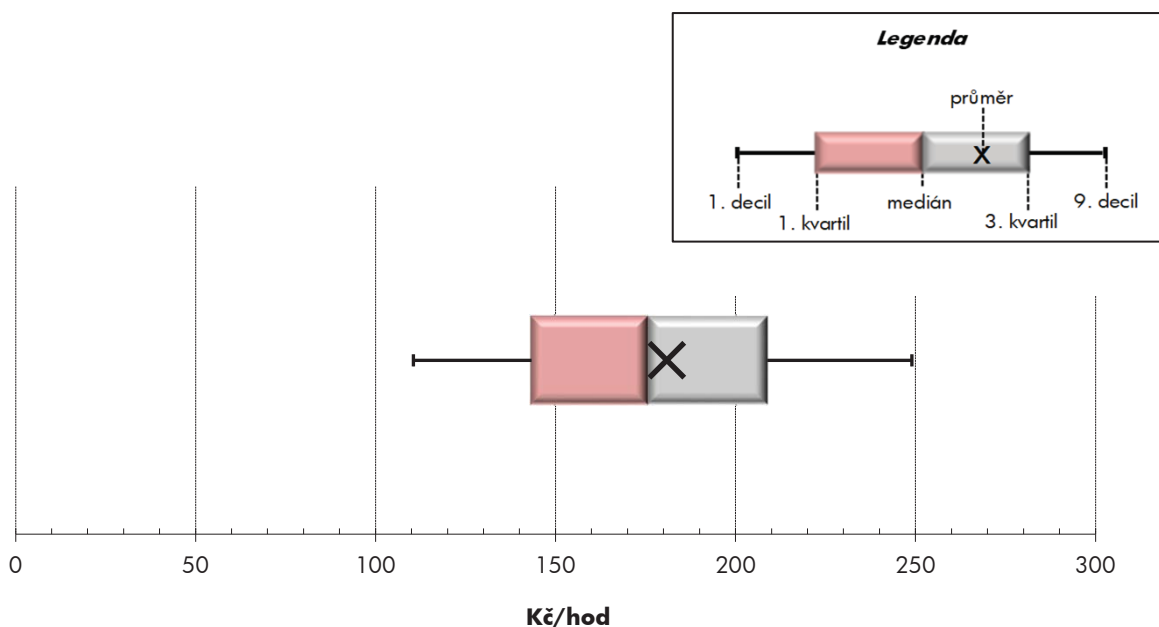
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>175,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	102,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	110,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	143,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	175,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	208,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	248,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>180,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>16,4</b>	<b>175,7</b>	<b>110,5</b>	<b>248,9</b>	<b>180,9</b>
do 20 let	0,0	113,1	73,2	148,2	113,1
20 - 29 let	1,4	154,7	111,0	199,6	155,3
30 - 39 let	2,9	173,6	118,3	233,2	177,3
40 - 49 let	5,1	178,5	114,2	259,6	185,4
50 - 59 let	5,0	180,4	107,9	262,8	186,3
60 a více let	2,0	178,1	100,3	251,0	181,0
<b>MUŽI</b>	<b>5,5</b>	<b>195,9</b>	<b>127,3</b>	<b>277,7</b>	<b>201,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	173,7	119,5	206,4	167,7
30 - 39 let	1,2	202,5	144,5	247,0	200,8
40 - 49 let	1,6	215,5	142,2	294,6	218,2
50 - 59 let	1,4	193,3	121,0	297,8	204,0
60 a více let	0,7	181,2	109,3	274,2	189,9
<b>ŽENY</b>	<b>10,9</b>	<b>167,9</b>	<b>104,4</b>	<b>229,8</b>	<b>170,7</b>
do 20 let	0,0	113,5	76,3	175,8	117,9
20 - 29 let	0,8	146,1	108,6	184,5	146,5
30 - 39 let	1,7	158,4	107,3	212,9	160,8
40 - 49 let	3,5	168,2	106,2	228,8	170,4
50 - 59 let	3,6	177,1	104,4	242,0	179,7
60 a více let	1,3	176,6	96,5	237,9	175,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	342,3	244,1	467,4	356,6
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	255,4	182,0	366,8	262,7
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	223,6	190,8	326,4	246,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	263,7	177,9	409,6	274,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	234,7	191,4	286,8	238,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	289,5	209,7	375,4	293,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	330,5	219,7	531,6	350,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	237,9	203,4	280,8	241,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	187,4	164,4	228,9	192,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	188,3	160,0	223,4	192,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	188,8	162,4	221,9	190,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	161,6	140,7	182,4	162,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	184,2	156,9	233,7	191,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	172,9	141,4	227,6	180,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	187,7	148,4	225,8	186,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	192,0	138,0	305,2	214,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	212,0	182,2	230,6	209,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	175,8	132,7	223,4	179,7
3112 Stavební technici	0,1	173,5	134,9	241,2	184,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	183,1	144,2	223,9	184,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	214,5	183,2	264,7	223,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	173,8	139,5	225,8	179,9
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	155,8	126,1	187,4	157,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	226,4	162,8	301,5	231,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	165,3	133,8	228,1	175,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	188,7	156,7	233,5	192,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	148,1	114,1	191,2	151,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	168,7	139,9	193,9	166,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	229,0	186,2	294,9	235,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	164,4	136,1	180,8	162,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	179,4	150,4	208,5	180,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	149,0	119,4	189,5	153,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	161,3	132,6	194,9	162,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	171,2	143,0	209,6	174,7
4411 Knihovníci	0,2	140,3	110,9	175,7	141,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,2	121,2	180,6	144,0
4419 Úředníci j.n.	0,5	177,8	136,0	211,7	176,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	114,6	90,9	150,7	118,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	139,0	98,6	184,9	144,1
5153 Správci objektů	0,3	117,9	89,4	154,3	121,4
5312 Asistenti pedagogů	0,5	130,1	108,7	154,4	131,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	166,0	132,4	195,6	167,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	207,7	119,5	226,9	187,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	221,5	179,7	277,6	226,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5412 Policisté	0,2	196,6	107,7	253,1	193,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	130,4	90,1	153,6	126,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	135,7	107,8	172,7	141,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	124,1	99,0	146,4	126,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	136,4	116,2	165,3	140,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	132,3	100,4	152,8	128,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	95,7	82,9	117,7	98,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	98,7	83,2	124,8	102,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	387	33
Počet zaměstnanců	719 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	104	25
P	Vzdělávání	218	
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).