



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

**Královéhradecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 863 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 ..... 101,8 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 415 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 710 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 863 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 267 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	35 154 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 128 Kč/měs**

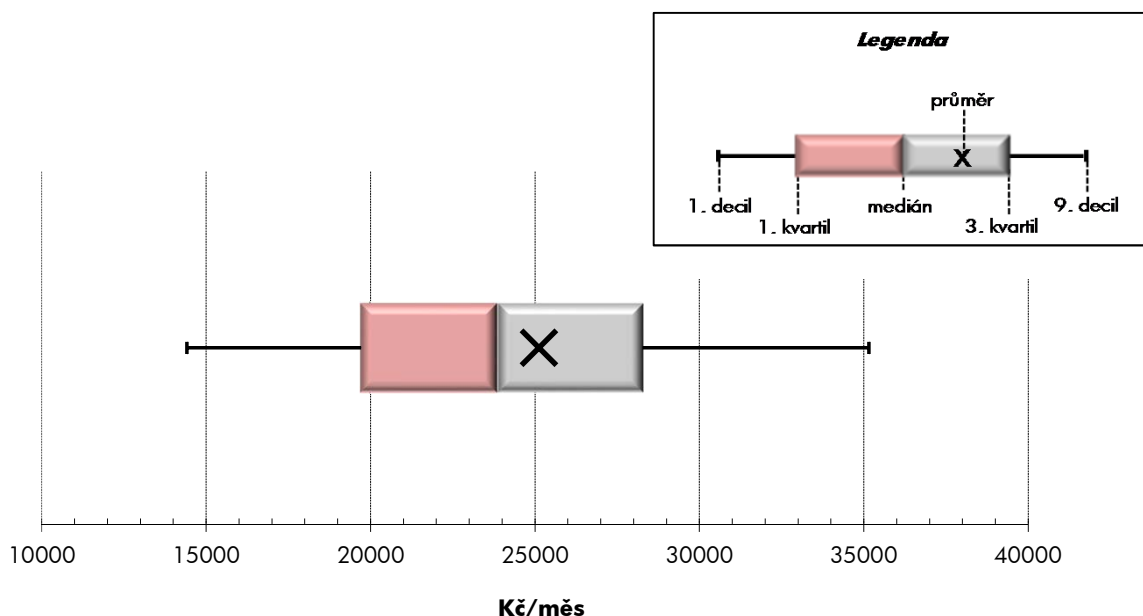
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 57,8 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,8 %
Příplatky .....	11,5 %
Náhrady .....	12,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,4 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 32,4 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>32,4</b>	<b>23 863</b>	<b>101,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,1	21 393	102,3
30 - 39 let	7,3	23 462	102,0
40 - 49 let	10,4	24 362	101,2
50 - 59 let	9,9	24 982	102,4
60 a více let	1,8	25 210	101,8
<b>MUŽI</b>	<b>11,0</b>	<b>25 713</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	21 688	101,8
30 - 39 let	3,0	25 639	100,6
40 - 49 let	2,9	27 841	99,6
50 - 59 let	2,9	26 295	101,3
60 a více let	1,0	25 697	100,7
<b>ŽENY</b>	<b>21,4</b>	<b>23 015</b>	<b>102,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	21 252	103,8
30 - 39 let	4,2	22 048	103,4
40 - 49 let	7,4	23 318	102,1
50 - 59 let	7,1	24 300	102,8
60 a více let	0,8	24 701	104,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	1,1	14 016	102,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	15 966	100,7
Střední s maturitou	K-M	13,2	23 069	102,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	25 652	100,7
Vysokoškolské	T,V	9,4	27 502	100,4
Neuveдено		1,5	23 757	105,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>32,4</b>	<b>23 863</b>	<b>101,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>14 415</b>	<b>19 710</b>	<b>28 267</b>	<b>35 154</b>	<b>25 128</b>	<b>5,8</b>	<b>11,5</b>	<b>12,3</b>	<b>174,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 567	17 327	23 929	27 628	21 217	5,2	11,3	11,5	174,5
15 062	19 733	27 608	33 328	24 585	6,5	12,6	11,8	174,5
14 520	20 218	28 743	35 900	25 593	5,8	11,6	12,3	174,2
14 398	19 955	29 149	36 598	25 826	5,5	10,6	12,7	174,4
14 340	19 290	31 148	42 915	27 609	6,4	11,9	12,5	175,2
<b>17 226</b>	<b>21 440</b>	<b>31 261</b>	<b>40 425</b>	<b>28 176</b>	<b>6,3</b>	<b>15,1</b>	<b>11,5</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 107	17 727	23 917	26 539	21 226	4,9	13,8	10,6	173,1
18 505	22 180	29 601	36 763	27 493	6,9	15,8	11,1	174,2
19 158	23 316	34 233	42 909	30 570	6,3	16,3	11,3	173,5
17 053	21 132	32 829	42 991	28 953	6,1	14,1	12,1	174,8
16 292	19 975	32 096	45 338	29 046	6,7	13,3	12,4	175,5
<b>13 499</b>	<b>18 681</b>	<b>27 064</b>	<b>32 541</b>	<b>23 568</b>	<b>5,5</b>	<b>9,3</b>	<b>12,8</b>	<b>174,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 777	17 155	23 946	28 252	21 212	5,4	9,8	12,0	175,3
13 390	17 920	25 308	30 919	22 497	6,0	9,8	12,3	174,8
13 372	19 249	26 784	32 570	23 633	5,6	9,3	12,9	174,4
13 755	19 487	28 165	33 926	24 560	5,2	8,9	13,1	174,2
12 182	18 088	29 881	39 337	25 739	6,0	9,9	12,6	174,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 292	11 667	16 962	20 124	14 678	5,3	9,4	9,9	176,6
11 362	12 992	19 514	22 838	16 658	5,4	10,3	9,8	176,0
16 991	20 363	27 316	32 372	24 051	5,1	11,3	11,4	173,9
19 278	21 908	31 135	37 090	27 023	5,0	13,2	12,5	173,0
22 772	24 836	33 969	45 770	31 872	7,1	12,3	13,7	174,5
18 179	21 679	26 203	29 224	24 104	4,6	6,9	14,8	173,3
<b>14 415</b>	<b>19 710</b>	<b>28 267</b>	<b>35 154</b>	<b>25 128</b>	<b>5,8</b>	<b>11,5</b>	<b>12,3</b>	<b>174,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,7	15 367
T	Nemanuální pracovníci	25,7	25 248
1	Řídící pracovníci	1,8	36 173
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 002
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 298
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	35 751
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 621
2	Specialisté	11,5	25 612
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	25 137
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	37 943
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,0	24 982
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	26 666
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 286
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	24 466
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,2	24 605
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 498
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	28 069
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,4	24 347
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 374
35	Technici v oblasti ICT	0,2	23 386
4	Úředníci	1,9	20 686
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	18 603
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 051
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 590
44	Ostatní úředníci	0,9	22 480



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 070	12 699	19 371	24 135	16 733	5,3	10,5	9,8	175,6
19 209	21 947	29 607	36 925	27 304	5,9	11,7	12,7	174,1
26 610	30 772	44 278	53 891	39 238	9,1	18,5	13,5	173,4
28 587	34 924	51 885	62 368	44 656	10,8	22,7	11,1	173,3
26 282	28 848	45 341	63 007	40 151	12,3	20,3	10,7	174,1
26 914	31 111	43 286	51 560	38 557	7,9	17,6	14,6	173,2
24 079	26 775	43 946	50 184	35 083	13,9	16,8	10,9	174,4
21 238	23 009	28 900	36 108	28 183	5,8	8,6	14,6	174,6
19 903	22 273	30 202	35 107	27 050	5,0	11,7	10,1	174,1
26 969	31 915	56 252	75 851	45 572	11,1	17,9	9,3	182,0
21 272	22 746	27 151	29 522	25 325	4,1	4,3	17,4	173,3
20 278	22 731	32 170	40 128	28 527	6,0	15,0	10,3	174,3
21 163	23 931	29 873	34 779	27 644	6,6	14,8	11,0	174,7
19 331	21 718	27 780	31 989	25 305	5,0	10,1	11,7	174,7
18 953	21 294	29 227	34 460	25 832	4,7	12,6	11,3	172,9
18 037	19 865	25 699	30 012	23 352	6,7	10,3	10,4	173,7
22 566	24 887	31 751	35 826	28 766	5,7	15,0	10,2	176,4
19 027	21 290	29 245	34 918	25 860	4,0	12,3	11,8	171,7
16 621	18 836	24 103	26 469	21 652	5,4	11,9	10,7	174,8
18 267	19 892	27 190	32 995	24 313	5,1	12,4	10,2	174,8
15 142	17 620	23 972	27 166	21 091	5,9	8,2	10,7	174,5
13 333	15 769	21 888	24 640	18 986	6,3	7,2	10,8	174,5
14 837	17 187	21 083	23 109	19 252	4,3	13,7	11,1	172,9
15 333	17 509	22 350	25 882	20 345	4,4	9,1	10,9	174,8
16 814	19 762	25 601	28 690	22 839	6,3	8,0	10,6	174,5

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	18 056	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	14 730	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 109	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	19 070	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	26 114	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 443	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 409	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	19 737	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 093	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 821	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 558	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 408	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	17 156	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	19 871	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	12 314	
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	12 217	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	15 402	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	12 155	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>32,4</b>	<b>23 863</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 595	14 358	23 045	28 336	19 516	4,6	12,0	10,7	173,1
11 913	12 956	17 657	20 508	15 651	5,6	7,1	9,8	175,4
13 450	14 979	19 797	23 197	17 908	5,3	9,2	9,8	175,1
14 966	17 026	22 138	25 739	19 787	4,5	13,4	10,7	174,8
19 704	22 380	30 546	35 608	27 070	3,7	16,7	11,6	166,6
14 099	15 308	19 584	21 561	17 390	10,6	8,7	9,4	176,9
14 099	15 058	19 039	21 464	17 247	9,7	8,5	9,5	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 818	17 634	21 930	26 008	20 267	5,7	14,1	9,7	178,5
16 274	17 114	20 422	22 209	19 130	7,2	12,6	9,7	177,9
15 366	17 633	21 761	25 710	20 171	5,4	13,8	9,9	178,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 452	18 933	24 669	29 939	22 564	5,6	17,2	8,9	181,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 358	17 269	22 455	25 305	19 829	5,3	14,9	9,7	179,0
13 144	14 358	22 379	27 293	18 616	3,2	16,6	9,8	175,7
16 617	18 190	22 546	24 811	20 392	6,2	14,3	9,6	180,7
9 980	10 951	14 465	16 929	12 964	5,2	7,2	9,6	175,8
10 339	11 061	14 034	16 026	12 778	4,8	7,1	9,7	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 691	13 502	17 600	19 008	15 843	6,3	11,3	9,6	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 258	9 215	15 672	19 505	13 084	5,9	7,3	9,4	176,7
<b>14 415</b>	<b>19 710</b>	<b>28 267</b>	<b>35 154</b>	<b>25 128</b>	<b>5,8</b>	<b>11,5</b>	<b>12,3</b>	<b>174,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 502
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	41 873
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	34 376
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	30 170
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 389
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 146
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 177
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	28 902
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 294
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	35 617
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	31 023
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	23 852
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	23 578
2212 Lékaři specialisté	0,5	62 849
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	33 875
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 610
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	26 028
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 692
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	21 747
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 314
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	22 781
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	25 640
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	25 073
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 052
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	23 486
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 624
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 102
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 216
3112 Stavební technici	0,1	24 888
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 189
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 724
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	28 259
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	23 367
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	23 439
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	23 212
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 768
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	22 460
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 260
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 409
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 310
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	29 616
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 496
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	19 881
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 243

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 547	37 928	56 074	64 816	46 794	10,6	23,6	11,5	173,1
27 099	30 426	51 533	57 180	43 033	11,7	21,8	10,7	173,4
24 210	28 662	41 492	64 502	39 345	15,2	18,5	10,6	173,9
26 679	27 672	38 636	42 003	32 774	8,4	19,6	11,6	175,7
26 282	31 089	49 322	68 006	42 041	10,6	21,2	10,0	174,2
25 101	27 571	32 525	35 896	30 308	4,3	12,6	16,0	174,0
40 828	49 350	85 622	104 422	68 809	20,2	23,6	8,9	178,7
19 053	23 806	37 972	52 759	33 089	5,5	19,7	13,4	174,6
30 791	33 835	43 317	48 460	39 069	6,9	16,6	16,6	173,5
26 148	31 039	48 236	57 061	39 607	8,3	20,0	11,8	168,4
23 157	24 498	36 878	46 541	32 847	6,3	11,9	10,1	175,0
19 947	21 528	26 866	29 617	24 254	3,7	8,4	9,7	174,0
18 411	20 197	25 259	27 198	23 383	3,7	7,3	9,5	174,0
38 969	49 071	77 255	93 138	64 875	14,7	19,4	8,7	188,9
26 154	30 005	37 885	41 163	33 995	6,8	16,5	9,8	177,9
22 438	23 629	27 799	30 620	26 164	4,7	4,8	18,3	172,3
22 841	24 184	27 827	30 260	26 460	4,4	4,9	17,9	173,3
22 941	24 313	27 152	28 598	25 844	3,7	3,4	17,6	173,1
20 219	20 809	22 736	24 585	21 968	2,9	1,4	16,3	173,9
22 292	23 403	26 960	28 697	25 515	4,5	1,9	17,4	173,0
19 730	21 249	24 970	28 460	23 541	4,1	4,2	16,9	173,5
20 709	22 923	28 890	32 949	26 769	8,1	12,4	10,6	174,6
19 725	21 869	30 970	37 314	27 098	4,6	14,1	10,0	174,2
21 678	24 304	29 205	34 285	27 408	6,3	13,8	12,2	175,1
20 763	21 718	27 134	29 307	24 503	4,0	4,8	14,0	174,5
20 656	23 302	31 088	36 559	27 349	7,8	12,4	10,3	174,5
16 280	19 206	25 508	28 580	22 709	5,0	6,8	10,3	174,0
18 710	21 884	26 944	29 095	24 524	4,1	11,5	12,5	174,5
20 596	22 679	28 209	31 669	25 605	6,1	11,5	10,5	173,8
17 034	18 571	25 662	31 376	23 137	5,3	15,3	10,3	173,9
19 916	23 221	32 660	38 828	28 601	7,3	13,7	10,6	183,3
23 480	25 645	31 400	34 840	28 745	4,9	15,4	10,2	173,8
18 995	21 278	24 717	26 714	23 069	6,0	5,2	11,0	174,7
19 050	21 116	26 540	29 825	24 289	7,2	10,5	10,4	174,5
18 716	20 654	25 213	29 877	23 572	4,3	9,2	12,7	174,5
16 035	18 048	24 778	27 458	21 610	5,4	4,1	11,4	173,9
17 599	19 885	25 995	29 352	23 242	5,8	10,8	10,8	174,2
19 998	21 527	25 493	29 557	24 071	1,3	12,4	10,4	174,0
18 014	19 847	23 245	25 716	21 796	4,5	10,3	11,0	176,9
19 852	20 707	25 735	28 054	23 507	4,1	7,9	10,8	175,1
22 396	26 046	34 414	39 393	30 598	1,4	14,6	13,6	166,2
17 044	19 135	23 754	25 977	21 639	5,2	11,4	10,9	174,6
14 896	18 790	24 452	26 321	21 101	4,6	9,8	10,1	174,1
15 941	17 778	23 162	25 953	20 730	7,1	8,8	10,4	174,7

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	19 844
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	15 076
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 329
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 146
4411 Knihovníci	0,2	20 234
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 212
4416 Personální referenti	0,0	26 040
4419 Úředníci j.n.	0,5	24 436
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 039
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 789
5153 Správci objektů	0,7	14 759
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 271
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 680
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	17 569
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	16 485
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	20 742
5412 Policisté	0,1	26 856
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 914
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 012
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 980
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 340
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	18 913
7412 Elektromechanici	0,0	20 943
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 365
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 379
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 173
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 269
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	20 538
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 193
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 061
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	11 281

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 111	16 554	22 770	26 014	19 742	7,6	7,8	11,1	174,3
12 057	13 333	17 103	19 456	15 520	3,9	2,8	11,7	174,1
17 672	19 057	23 874	26 427	22 051	4,9	9,5	11,0	174,3
14 518	16 489	19 956	21 970	18 183	2,9	6,3	11,4	174,2
15 514	17 337	22 463	25 631	20 402	6,8	7,2	10,0	174,6
16 577	18 658	23 355	24 741	20 971	6,6	5,8	11,0	174,5
19 884	22 996	29 036	34 509	27 158	10,3	13,4	9,8	176,3
19 686	21 926	26 854	30 280	24 576	5,7	8,3	10,9	174,3
11 855	12 824	15 942	18 436	14 773	5,5	6,0	10,0	175,5
14 071	17 634	22 081	24 915	19 768	6,2	9,9	9,8	176,4
11 816	12 751	17 499	20 309	15 445	5,6	6,4	9,6	174,9
14 121	15 660	21 398	24 257	18 575	5,6	9,2	9,8	174,8
13 664	15 468	19 856	22 553	18 073	4,4	9,5	15,0	173,1
14 234	16 043	19 324	20 800	17 783	3,9	11,6	10,8	167,8
13 680	14 549	17 697	22 331	16 935	4,3	10,9	10,4	173,5
16 917	18 503	24 883	27 184	21 563	4,9	15,1	9,8	179,4
21 455	23 361	30 133	35 979	27 454	5,4	20,6	9,6	174,0
11 836	13 812	22 020	24 331	17 930	3,9	18,8	9,2	175,8
13 510	15 001	18 476	21 363	16 950	9,4	8,9	9,6	176,5
16 048	16 962	20 191	21 473	18 645	8,4	10,4	10,1	176,3
14 495	17 739	21 981	25 890	20 356	5,5	14,1	10,1	178,0
16 219	17 580	20 650	26 268	19 952	4,2	13,2	9,7	177,4
17 470	18 471	27 113	31 406	22 779	5,1	18,2	9,0	180,6
12 809	13 356	15 043	16 633	14 496	3,7	10,9	10,7	173,7
14 203	18 459	27 360	32 988	23 378	1,6	23,5	9,7	180,9
17 431	19 068	23 686	27 791	21 733	3,6	17,5	8,9	175,3
17 393	19 118	24 069	26 905	21 507	6,2	15,8	9,1	183,9
16 754	18 229	22 755	24 786	20 534	6,7	14,7	9,7	180,6
10 332	11 053	14 047	16 047	12 772	4,8	7,1	9,7	175,6
12 935	13 820	17 617	19 300	16 141	6,3	12,0	9,6	176,3
8 240	8 962	15 375	19 418	12 735	6,1	7,2	9,2	176,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

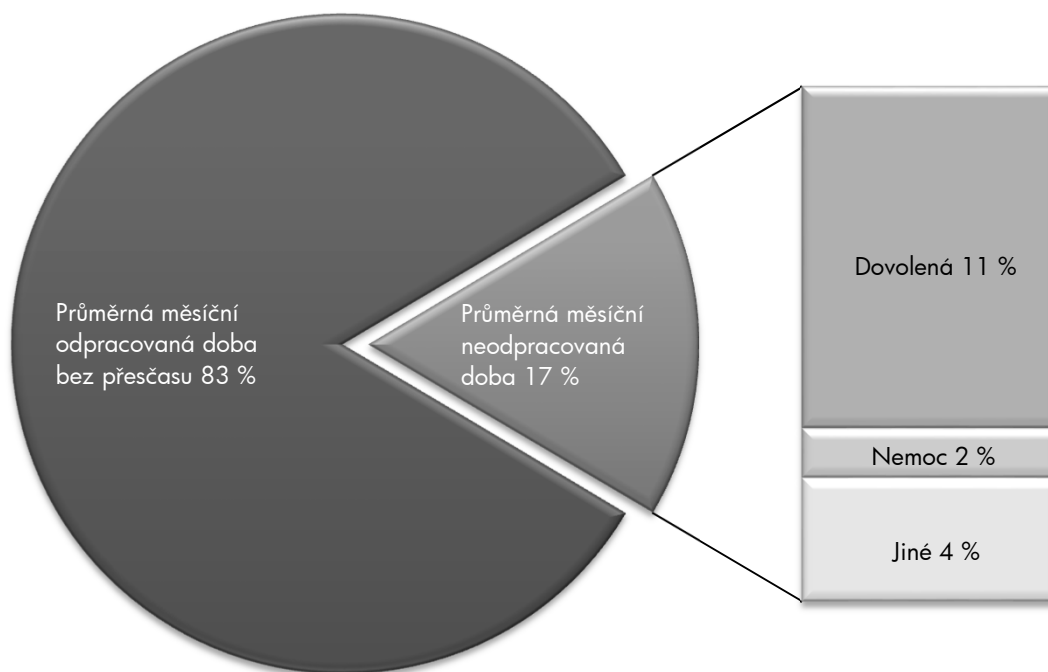
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 2,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,8	0,4	26,3	18,6	1,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	149,4	0,1	23,7	17,5	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,8	0,1	27,0	17,1	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	150,8	1,4	25,3	16,8	3,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	151,1	0,1	22,9	16,5	1,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,9	0,3	33,7	25,3	1,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,5	4,9	24,9	17,2	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,6	0,5	27,9	22,8	2,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	139,6	0,1	33,5	25,7	0,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,3	0,9	26,1	15,9	1,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,9	0,9	25,7	15,1	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	145,7	0,0	28,5	15,8	2,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	143,6	0,1	30,1	16,5	5,5
2212 Lékaři specialisté	0,5	163,1	14,8	25,4	17,4	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	152,1	9,4	25,4	17,3	2,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	135,3	0,1	36,6	26,4	1,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	135,0	0,2	38,0	26,5	2,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	136,1	0,1	36,6	26,4	1,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	137,4	0,1	36,2	25,9	2,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	138,6	0,4	34,1	26,4	0,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,3	0,3	35,9	25,4	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,2	0,4	25,3	16,7	1,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	148,0	0,2	26,1	16,3	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,8	0,7	28,4	18,9	2,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	140,4	0,1	34,5	17,5	3,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,0	0,6	26,4	16,2	2,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,2	0,0	25,5	15,8	2,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,5	0,3	30,8	17,6	3,1
3112 Stavební technici	0,1	149,2	0,2	24,4	16,1	1,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,2	0,6	24,6	16,6	1,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	153,6	9,1	29,2	19,0	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	148,1	8,1	25,4	17,1	2,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	146,4	0,6	28,1	17,9	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,4	0,3	25,9	16,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,5	0,1	31,8	18,8	5,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,3	0,0	27,3	17,1	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	147,2	0,3	26,8	16,9	3,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	146,9	0,0	27,8	16,9	4,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	150,2	2,6	27,4	16,2	5,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,9	0,7	27,8	17,3	3,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	139,7	2,8	26,4	18,8	2,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	149,5	1,3	25,1	16,8	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	148,5	0,0	25,6	16,5	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,4	0,4	26,9	17,0	3,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,0	0,2	28,2	17,7	4,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	140,9	0,0	32,9	17,3	7,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,8	0,1	25,5	17,4	1,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,1	0,0	32,8	16,4	7,9
4411 Knihovníci	0,2	149,1	0,6	25,1	16,7	3,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,2	0,4	28,1	17,6	3,2
4416 Personální referenti	0,0	150,8	1,7	25,4	16,6	1,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	146,7	0,2	27,3	17,4	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	148,0	1,4	27,1	16,4	4,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	151,4	2,3	24,7	16,6	2,4
5153 Správci objektů	0,7	150,3	0,9	24,2	16,3	2,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	151,8	1,5	22,8	15,8	1,0
5312 Asistenti pedagogů	0,1	141,2	0,1	31,5	22,1	3,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	141,3	0,5	26,2	17,0	4,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	148,8	0,2	24,3	16,3	3,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	153,7	11,6	25,3	17,1	2,8
5412 Policisté	0,1	153,3	4,7	20,3	15,8	1,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	149,9	9,7	25,4	15,3	5,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	148,9	3,0	27,2	16,4	5,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	147,9	2,3	28,0	17,2	5,8
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	150,6	4,2	27,3	16,9	4,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	150,3	3,4	27,1	16,4	3,6
7412 Elektromechanici	0,1	152,9	7,0	27,1	16,2	5,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,3	0,4	26,1	16,7	3,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	155,7	13,6	25,1	16,9	2,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	155,1	7,3	19,8	14,5	2,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	157,4	12,1	26,0	16,3	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,2	151,8	6,3	28,2	16,9	4,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	149,1	1,9	26,2	16,3	4,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	151,6	2,2	24,4	16,4	3,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	149,9	2,5	26,3	14,8	6,9

## Základní informace o hodinovém výdělků

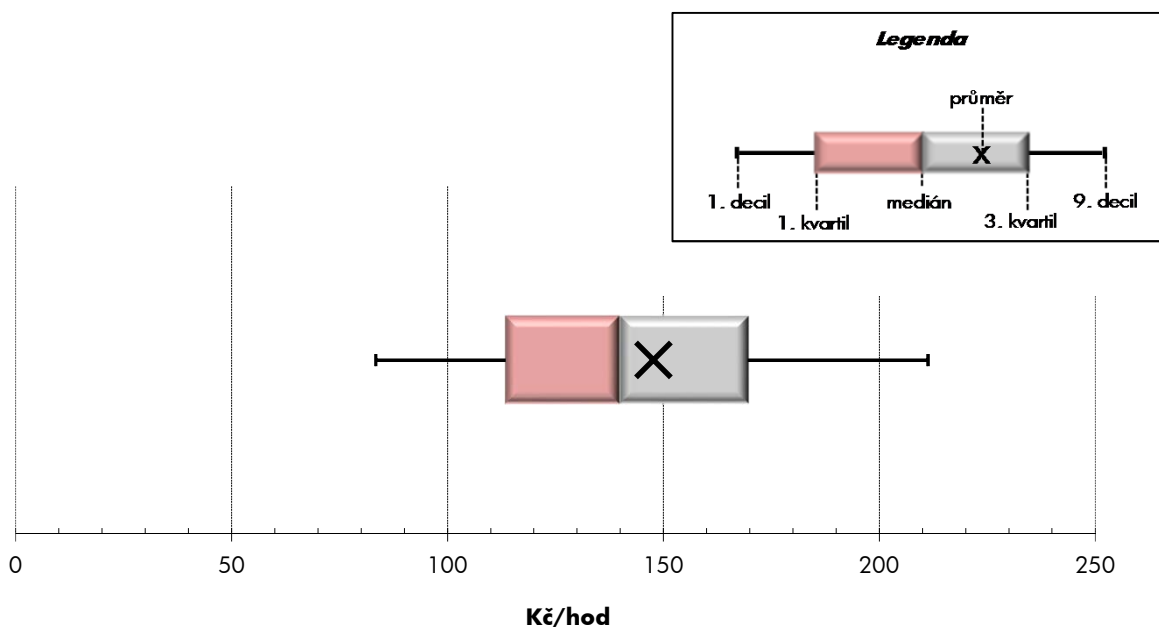
Královéhradecký kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>139,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	99,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	83,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	113,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	139,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	169,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	211,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>147,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,2</b>	<b>139,9</b>	<b>83,4</b>	<b>211,3</b>	<b>147,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,4	126,8	77,2	167,1	125,5
30 - 39 let	7,9	137,8	86,0	198,1	143,8
40 - 49 let	10,8	142,7	84,8	217,8	151,4
50 - 59 let	10,2	145,0	83,6	223,0	152,7
60 a více let	1,9	142,2	76,4	246,3	156,8
<b>MUŽI</b>	<b>11,4</b>	<b>150,4</b>	<b>98,2</b>	<b>244,4</b>	<b>165,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	128,6	72,5	160,8	124,6
30 - 39 let	3,2	151,4	107,0	224,1	161,3
40 - 49 let	3,0	166,1	107,9	260,3	180,6
50 - 59 let	3,0	154,3	97,2	261,8	170,2
60 a více let	1,0	145,1	92,8	273,8	169,1
<b>ŽENY</b>	<b>22,8</b>	<b>135,1</b>	<b>79,0</b>	<b>195,7</b>	<b>138,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	125,1	79,7	168,6	126,1
30 - 39 let	4,7	129,3	78,3	183,9	132,0
40 - 49 let	7,8	136,8	79,6	197,7	140,2
50 - 59 let	7,2	142,0	80,9	207,5	145,5
60 a více let	0,9	136,1	67,0	215,3	142,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	267,2	175,2	431,6	285,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	236,7	159,0	489,6	272,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	204,0	135,9	407,9	247,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	177,3	148,0	257,2	200,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	221,8	157,9	372,2	248,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	181,7	149,6	226,0	184,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	341,0	239,8	571,9	388,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	162,9	109,5	315,0	196,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	238,9	185,4	307,2	243,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	202,1	159,4	344,0	232,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	133,0	116,2	165,1	136,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,7	113,8	168,1	141,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	320,5	201,1	473,9	325,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	194,4	152,9	228,0	191,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	154,6	130,5	200,7	161,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	155,5	131,4	193,9	160,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	150,9	131,1	176,4	153,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	128,2	115,2	150,4	131,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	145,7	125,1	182,7	150,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	135,1	114,7	176,9	141,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,1	121,8	204,1	160,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	143,6	112,9	222,4	158,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,5	131,7	195,3	161,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	152,5	120,9	183,2	152,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	163,5	127,8	235,4	172,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,2	108,1	185,5	142,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	138,0	99,8	168,7	137,3
3112 Stavební technici	0,2	148,5	115,0	182,6	149,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	128,1	93,1	173,4	134,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	167,6	136,8	200,8	168,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	137,3	115,2	172,6	137,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	140,1	110,4	192,8	148,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	137,5	107,5	168,4	140,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	128,3	95,2	162,2	129,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	133,8	103,1	183,1	140,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	134,9	114,7	181,0	141,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	112,8	90,3	140,0	115,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,5	119,9	175,6	144,3
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,7	178,1	135,8	240,5	185,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	122,5	100,7	158,1	127,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	115,8	85,1	170,8	123,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	119,4	90,9	156,6	123,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	119,7	64,1	164,4	118,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	95,0	74,1	120,6	95,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	121,8	100,1	160,7	126,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	92,0	66,8	125,6	92,7
4411 Knihovníci	0,2	123,8	93,9	158,4	126,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	123,1	90,7	146,4	122,1
4416 Personální referenti	0,0	151,3	116,7	183,4	155,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,7	114,4	169,5	140,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	85,0	68,7	112,7	88,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	119,1	80,3	154,3	118,6
5153 Správci objektů	0,8	90,4	68,4	123,4	93,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	105,2	87,2	144,1	111,3
5312 Asistenti pedagogů	0,3	100,5	75,0	137,7	104,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	108,5	84,8	135,0	109,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	99,5	78,3	138,5	98,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	121,9	99,7	148,0	123,3
5412 Policisté	0,2	156,4	119,7	213,5	161,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,5	68,8	137,9	102,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	97,6	77,3	128,3	100,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	107,5	91,7	135,7	108,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	116,5	82,0	139,1	112,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	105,7	89,5	126,6	108,4
7412 Elektromechanici	0,0	118,1	96,6	146,4	120,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	85,3	75,4	93,8	86,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	106,2	69,0	168,9	113,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	120,3	93,5	160,4	123,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	118,0	102,3	143,0	119,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	112,1	93,8	135,8	114,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	73,2	60,7	92,5	75,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	98,7	70,7	113,7	94,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	748	36
Počet zaměstnanců	567 tis.	22 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	176	26
P	Vzdělávání	434	2
Q	Zdravotní a sociální péče	54	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).