



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 33 427 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 107,3 %

Diferenciace

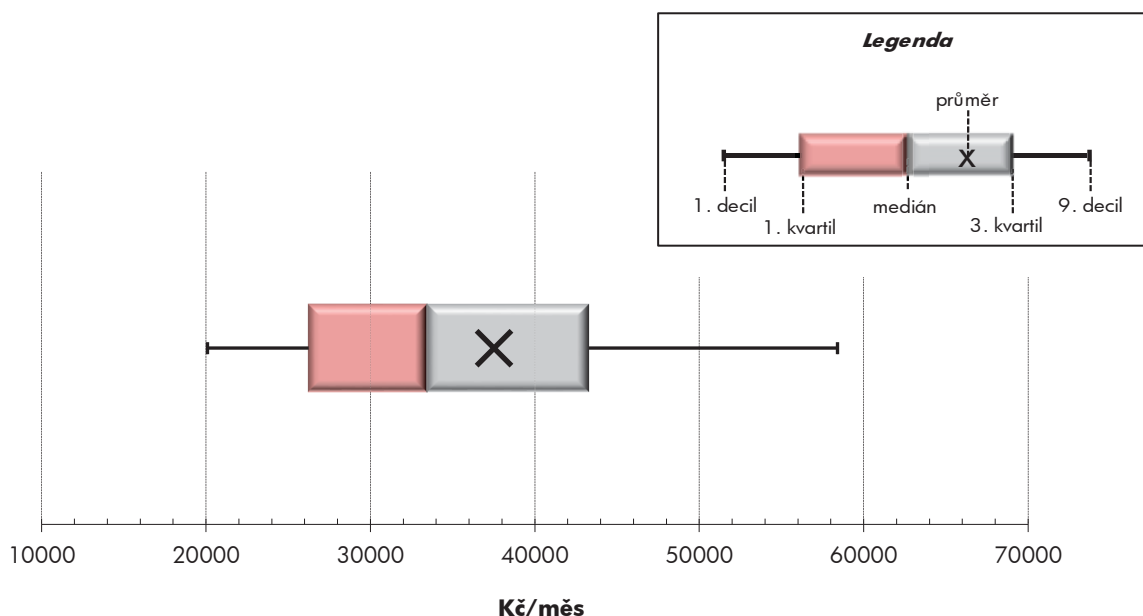
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 088 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 241 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 427 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 293 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	58 404 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 37 522 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 147,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	147,1	33 427	107,3
do 20 let	0,4	26 511	103,9
20 - 29 let	20,0	30 976	102,8
30 - 39 let	30,6	35 780	105,8
40 - 49 let	46,7	34 278	106,2
50 - 59 let	37,7	32 439	109,2
60 a více let	11,6	31 095	107,6
MUŽI	89,0	35 953	105,4
do 20 let	0,2	28 381	105,0
20 - 29 let	13,0	33 199	103,8
30 - 39 let	21,1	37 993	103,6
40 - 49 let	26,2	37 802	105,7
50 - 59 let	21,0	35 011	107,8
60 a více let	7,4	32 608	108,2
ŽENY	58,0	29 679	107,5
do 20 let	0,1	23 693	104,7
20 - 29 let	7,0	28 541	106,1
30 - 39 let	9,5	30 696	108,6
40 - 49 let	20,5	30 418	108,0
50 - 59 let	16,7	29 206	108,2
60 a více let	4,2	28 751	108,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	12,3	29 162	106,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	57,3	31 332	106,4
Střední s maturitou	K-M	53,6	34 660	107,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,5	38 530	110,8
Vysokoškolské	T,V	15,8	45 849	105,7
Neuvedeno		1,7	22 554	95,5
CELKEM - mzdová sféra		147,1	33 427	107,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 088	26 241	43 293	58 404	37 522	16,5	4,8	13,1	172,6
20 594	22 674	32 076	36 802	27 575	13,9	6,2	12,0	170,7
20 711	25 478	39 228	52 984	33 848	15,3	5,9	14,2	172,1
21 088	28 115	48 280	60 562	39 443	17,1	4,9	13,7	172,1
20 744	27 023	44 838	61 117	39 269	17,0	4,6	12,8	172,6
19 379	25 397	40 723	56 084	36 322	16,2	4,6	12,8	173,1
19 182	24 143	39 883	55 040	35 974	16,1	4,5	12,1	173,1
21 522	28 483	47 746	61 985	40 778	17,4	4,8	13,3	173,0
21 421	22 858	33 166	36 883	28 731	15,6	5,2	12,5	171,6
20 652	26 838	41 837	55 710	35 613	16,2	6,2	14,4	172,0
23 654	30 205	51 032	62 905	42 008	17,7	5,0	13,8	171,9
23 619	30 406	51 079	67 858	44 035	18,0	4,5	13,0	173,3
20 496	27 685	45 000	61 190	39 774	17,4	4,3	12,7	173,9
19 515	24 868	42 192	59 480	38 111	16,2	4,3	12,5	173,8
19 127	23 819	37 006	48 566	32 526	14,8	4,9	12,8	172,0
16 701	20 604	27 922	34 279	25 003	9,6	8,7	10,6	168,6
20 921	23 729	34 197	42 625	30 551	13,3	5,3	13,7	172,2
18 442	24 012	39 777	53 099	33 759	15,4	4,8	13,3	172,3
18 786	24 152	37 702	50 349	33 181	15,2	4,9	12,7	171,8
19 079	23 379	36 315	47 375	31 978	14,3	4,9	12,8	172,0
19 017	23 598	36 558	46 131	32 200	15,8	4,9	11,2	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 551	23 313	36 206	46 568	31 285	14,8	7,2	14,4	172,1
19 167	24 969	38 142	50 569	33 115	16,2	6,1	14,7	173,0
21 603	27 250	45 008	58 949	38 323	16,3	4,5	12,6	172,1
23 554	30 607	50 003	66 077	42 864	16,3	3,8	11,8	172,7
24 431	33 495	64 312	90 673	54 630	18,9	2,4	11,0	173,1
15 890	17 076	31 740	40 535	26 467	8,0	1,4	9,7	172,1
20 088	26 241	43 293	58 404	37 522	16,5	4,8	13,1	172,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	85,6	30 922
T	Nemanuální pracovníci	61,5	38 348
1	Řídící pracovníci	5,1	60 869
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	71 425
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,3	69 933
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	63 801
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	41 142
2	Specialisté	11,9	47 587
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	48 725
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	53 373
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	41 139
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	51 132
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	52 027
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,2	39 046
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	41 656
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	39 824
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,8	36 567
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	34 932
35	Technici v oblasti ICT	1,4	41 260
4	Úředníci	11,6	29 051
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,9	27 286
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	27 569
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	32 002
44	Ostatní úředníci	0,8	26 202
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,9	24 893
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	21 349
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,7	24 389
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 940	24 522	37 784	50 245	32 723	16,1	6,5	14,8	172,7
22 890	29 427	51 209	71 018	44 201	16,9	3,1	11,4	172,5
33 901	43 605	92 500	134 841	75 973	21,8	2,1	10,9	172,1
15 539	21 430	118 455	208 938	91 367	26,2	0,5	11,4	172,4
34 410	45 959	98 607	132 351	81 483	23,7	1,1	10,6	170,1
36 319	46 134	93 126	136 613	77 235	21,2	2,6	10,9	172,2
31 092	34 856	58 672	68 279	48 781	14,5	3,9	11,3	175,5
28 459	36 628	63 049	82 505	52 997	16,9	3,1	11,1	173,0
34 102	41 840	62 170	76 441	53 240	14,5	1,0	11,5	171,0
24 015	26 936	72 889	98 731	56 885	14,4	12,8	8,4	180,1
24 987	30 399	53 743	81 116	49 165	27,5	3,4	15,1	173,4
33 934	39 734	67 512	90 424	57 841	19,2	0,6	11,4	171,5
33 034	40 613	68 758	87 065	56 766	17,9	2,3	9,9	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 206	31 349	49 596	64 691	42 264	16,6	3,5	11,3	172,0
28 876	33 447	51 964	67 952	44 851	15,2	2,8	11,9	170,7
19 946	28 237	52 840	61 772	40 554	16,8	12,5	9,4	174,1
23 370	30 070	44 988	60 658	40 104	18,7	1,5	11,2	172,3
19 781	26 238	39 680	49 314	35 589	12,8	1,8	12,3	175,0
25 206	33 007	54 540	67 751	44 744	17,1	3,3	10,9	173,5
20 654	24 305	35 954	43 859	31 041	14,7	2,4	11,8	173,1
15 654	21 532	33 261	39 258	28 258	15,5	1,1	11,4	172,6
21 702	24 086	31 819	37 881	29 081	16,7	2,0	12,9	174,2
21 373	26 045	38 868	46 694	33 337	14,0	3,2	11,8	172,8
23 801	24 614	30 129	37 774	28 826	12,6	1,4	11,0	174,5
17 821	19 556	31 935	37 631	26 838	11,0	5,2	14,3	174,1
16 240	18 221	29 542	37 135	24 545	5,8	3,7	19,9	175,8
18 145	20 921	28 815	35 419	26 233	10,9	3,2	13,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9		*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,3		*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6		*	
7 Řemeslníci a opraváři	26,8		34 245	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1		29 632	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,2		35 076	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7		*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,2		38 359	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5		29 808	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,1		32 461	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,5		32 274	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,4		32 576	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,2		32 660	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,5		22 903	
91 Uklízeči a pomocníci	1,5		20 043	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1		*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,7		24 117	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4		*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8		*	
Neuvedeno				
CELKEM - mzdová sféra	147,1		33 427	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 383	27 972	41 918	58 037	36 510	18,4	6,1	14,7	171,3
19 111	23 619	38 908	48 551	32 160	18,6	2,7	13,3	175,7
24 686	29 343	43 222	59 554	37 768	18,7	6,6	15,5	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 077	33 558	45 073	56 492	40 440	16,7	8,0	12,0	173,4
18 548	23 687	35 267	42 176	31 019	15,8	5,5	14,5	170,5
22 377	27 346	38 854	54 082	34 537	16,1	7,6	15,4	171,9
23 191	27 109	37 386	44 169	32 932	17,6	7,9	13,0	170,8
22 864	27 798	47 017	57 078	36 603	14,7	8,9	19,2	166,1
21 440	27 231	38 620	52 959	34 191	16,1	6,2	14,1	177,2
16 189	17 898	29 653	36 727	24 947	13,0	4,2	13,6	174,3
16 139	17 685	23 549	27 040	21 110	10,4	3,3	14,6	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 164	18 410	31 372	38 715	26 020	13,3	4,2	13,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 088	26 241	43 293	58 404	37 522	16,5	4,8	13,1	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	77 043
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	84 610
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	73 581
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	70 104
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	61 385
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	80 631
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	79 921
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	57 136
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	89 649
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	77 388
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	40 357
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	58 414
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	46 399
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	46 255
2142 Stavební inženýři	0,4	50 161
2144 Strojní inženýři	0,8	69 654
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	52 357
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	54 396
2152 Inženýři elektroniky	0,1	61 444
2212 Lékaři specialisté	0,6	78 254
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	46 577
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	48 252
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	49 362
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	52 195
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	56 695
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	50 734
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	47 141
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	45 594
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	61 136
2511 Systémoví analytici	0,2	60 350
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	42 804
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	50 155
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	55 742
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	49 445
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	64 353
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 741
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	32 923
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	39 309
3112 Stavební technici	1,2	33 562
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	40 200
3114 Technici elektroniky	0,7	47 308
3115 Strojírenští technici	2,8	45 179
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	37 806
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	42 780

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 539	25 011	134 841	208 938	101 868	26,6	0,5	10,7	172,2
45 959	62 499	107 463	166 285	101 920	24,6	0,8	9,8	171,0
38 124	42 747	117 344	162 971	94 798	17,5	1,5	10,7	170,7
40 353	48 579	97 897	134 895	81 306	17,4	1,4	10,7	169,6
34 083	48 053	91 774	123 632	74 808	29,8	1,0	10,2	170,5
43 567	53 737	99 491	131 171	87 913	14,7	1,8	11,2	168,0
39 481	47 859	103 254	148 460	87 608	21,0	0,7	11,3	168,2
38 330	46 158	74 977	115 051	68 726	20,1	1,5	12,0	170,6
53 887	66 321	125 885	171 689	102 968	14,9	14,0	8,0	187,9
53 980	65 127	103 386	151 278	92 405	25,4	2,7	10,8	173,2
31 067	34 514	51 518	73 681	48 350	11,8	3,5	10,5	176,0
42 626	50 859	70 065	85 080	61 825	15,4	5,0	10,6	181,0
33 324	41 976	49 580	53 211	45 506	10,1	0,2	10,6	174,5
21 579	38 544	57 196	76 384	50 638	14,7	1,3	13,2	168,4
40 606	43 852	63 514	83 344	55 329	23,3	1,5	9,7	174,6
41 599	56 297	76 493	86 811	67 399	12,1	1,3	12,5	166,7
34 974	39 139	61 343	72 161	53 011	20,0	0,6	12,7	169,6
38 103	42 877	66 197	75 017	56 849	9,2	1,4	11,8	168,7
46 717	53 681	71 018	85 687	64 155	15,0	0,8	12,2	170,0
24 198	36 408	98 706	125 315	74 823	10,9	14,6	7,5	187,1
33 372	39 183	63 847	99 663	58 266	33,4	3,8	14,6	174,1
30 449	42 415	61 213	80 772	53 623	17,6	1,0	11,9	169,4
33 216	39 332	60 627	81 814	54 218	20,4	0,4	10,8	172,1
34 771	42 642	63 476	92 272	58 446	20,1	0,5	11,3	173,4
28 459	39 411	72 931	87 865	60 027	16,4	0,8	11,4	170,4
35 805	40 719	63 982	84 936	56 640	12,9	1,6	10,5	170,6
34 633	43 170	51 603	60 154	48 455	13,3	0,4	11,6	171,9
31 164	33 934	70 535	111 155	63 134	17,9	0,4	10,4	172,5
38 654	43 089	77 487	90 587	63 838	21,8	0,6	11,0	171,3
34 685	44 438	77 721	96 548	64 588	14,0	3,4	10,2	171,5
33 034	33 933	57 902	72 954	49 088	19,9	1,9	11,4	170,8
24 735	29 240	62 905	77 620	49 489	14,9	1,0	9,9	173,3
36 391	45 020	67 914	82 801	58 153	15,5	4,1	10,3	173,2
16 010	23 852	62 138	74 309	47 440	12,8	0,8	11,7	171,9
43 301	54 837	86 748	102 694	69 245	16,4	0,4	12,1	168,0
18 118	19 254	29 093	37 393	24 440	11,1	2,5	9,1	174,0
25 304	27 851	39 485	50 314	35 168	10,2	2,6	9,8	173,4
31 928	35 539	46 270	52 404	41 193	16,5	1,1	12,3	169,7
29 775	29 967	43 140	66 644	40 500	24,4	0,4	9,1	173,8
30 454	35 156	54 397	71 150	45 898	15,8	3,1	11,6	170,0
33 079	38 751	61 194	82 512	52 627	10,3	2,6	12,5	170,7
30 307	35 832	60 898	70 418	48 733	13,3	3,3	13,3	167,8
27 691	31 458	44 409	58 457	41 421	23,6	1,9	11,9	169,9
36 959	39 930	46 909	55 525	45 650	8,2	0,5	11,1	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	38 530
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	44 129
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	39 582
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,2	34 946
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 638
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	43 707
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	32 984
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	39 194
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	55 305
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	42 637
3256 Praktické sestry	0,2	49 497
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	30 997
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	39 136
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	36 295
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,0	43 865
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	42 964
3322 Obchodní zástupci	2,3	36 567
3323 Nákupčí	0,6	38 472
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	38 474
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	33 410
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	42 955
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	38 277
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	28 426
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	39 704
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	54 936
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	44 946
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	25 861
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	31 479
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	28 089
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	23 258
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	28 797
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	26 329
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	25 402
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	29 051
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	28 513
4321 Úředníci ve skladech	1,5	33 140
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	37 453
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	41 883
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 123
4416 Personální referenti	0,2	35 340
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	30 529
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	24 278
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	29 658
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	32 867

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 520	30 833	47 439	56 050	40 724	13,6	1,1	11,2	170,3
28 784	37 320	53 253	70 201	46 712	15,6	5,1	12,6	171,8
18 177	30 050	44 745	48 139	37 265	14,3	2,8	11,0	177,2
27 655	31 349	43 195	49 205	37 173	9,7	0,2	10,2	174,5
42 072	44 861	60 701	65 296	53 053	15,8	14,8	9,3	187,7
29 156	35 678	51 950	61 570	44 557	18,1	10,9	9,5	183,9
15 250	15 250	43 187	49 640	31 922	17,4	2,4	10,2	175,8
19 946	28 751	54 177	63 908	41 192	16,3	13,1	9,0	172,8
46 736	53 424	57 681	59 678	54 626	15,0	20,9	8,7	167,0
30 711	38 638	45 288	48 865	41 725	14,5	9,0	13,8	175,0
34 322	40 942	56 103	60 579	48 315	16,4	21,4	8,6	171,7
25 941	28 299	46 551	69 159	42 509	21,0	0,5	12,7	173,0
27 716	33 250	48 243	60 687	42 615	21,9	1,8	12,0	173,7
28 652	32 038	42 117	52 625	39 194	17,0	1,1	11,2	171,8
26 037	40 609	46 953	61 753	44 397	18,8	0,3	9,4	174,0
28 792	36 900	54 543	71 510	48 802	19,6	0,5	10,4	170,9
19 794	24 630	49 579	72 563	41 552	24,4	1,4	10,4	174,0
26 172	33 357	43 983	54 312	40 164	12,3	1,9	12,1	169,3
30 604	32 535	45 867	56 084	41 103	15,9	0,6	11,3	170,8
16 591	26 530	40 001	55 520	35 639	18,3	1,2	11,8	171,4
31 967	36 302	57 582	71 969	48 598	15,0	2,8	11,9	173,6
24 785	30 351	45 827	61 070	40 735	17,0	2,3	11,3	171,5
26 188	26 753	31 833	35 240	29 941	14,2	4,4	9,8	175,5
17 334	33 255	50 431	65 080	42 190	21,0	2,8	10,2	174,2
29 358	45 684	70 945	90 315	58 787	15,6	3,6	10,4	172,9
29 057	35 595	59 259	67 751	49 105	15,2	4,4	13,8	172,4
15 654	20 711	31 832	38 606	27 368	13,7	0,9	11,2	172,7
20 934	27 255	34 057	42 126	31 154	23,0	1,5	12,4	172,3
24 829	26 581	29 941	33 675	29 041	14,4	1,2	11,8	169,9
20 247	21 060	25 620	33 089	25 192	16,3	3,7	33,8	170,9
21 953	24 950	34 382	39 315	30 664	20,1	0,9	10,9	174,8
23 201	24 835	29 678	34 458	27 521	8,7	5,1	23,3	173,8
20 084	21 702	27 408	30 861	25 014	12,5	3,2	13,7	173,3
21 189	24 354	34 802	40 200	29 954	14,4	0,4	11,0	173,6
25 628	26 895	31 911	38 341	30 299	16,7	1,6	12,2	173,8
20 059	25 513	36 942	45 913	33 277	15,5	3,6	13,2	173,0
24 323	29 824	44 995	52 151	38 367	9,2	3,1	12,3	169,5
27 203	33 298	47 416	51 317	40 400	12,5	9,4	11,2	172,7
23 720	24 337	26 813	29 252	25 904	11,9	1,4	11,2	175,6
26 950	31 902	43 287	45 963	37 409	12,0	2,0	11,7	170,5
22 232	25 778	40 224	52 674	34 465	17,6	2,9	13,9	174,2
18 505	20 767	27 349	32 967	24 813	9,2	2,5	14,3	173,9
22 538	24 659	33 468	36 195	29 287	7,5	9,1	16,0	171,8
23 341	26 902	39 709	43 604	33 275	18,7	15,9	9,0	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	41 456
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	20 652
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	31 809
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	59 384
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	33 551
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	36 357
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	29 800
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	35 786
7412 Elektromechanici	0,7	35 457
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	41 174
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	26 632
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	21 192
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	33 242
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	36 548
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	39 553
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,5	31 388
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	26 500
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	34 013
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	29 039
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	26 711
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	45 641
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	36 632
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	32 541
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	40 532
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	48 836
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	36 856
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	27 477
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	37 367
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	30 609
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	31 829
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	20 043
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	26 551
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	26 167

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 400	33 053	65 911	71 152	48 777	12,4	17,7	11,3	174,5
18 405	18 738	31 657	41 620	25 679	10,2	3,6	11,9	179,2
25 789	27 999	45 860	60 120	38 255	12,9	8,7	17,0	172,3
32 122	44 741	61 125	64 126	53 747	15,3	10,4	24,7	162,7
24 925	28 159	39 235	45 614	34 600	15,8	6,0	12,9	172,5
26 665	31 335	46 390	60 908	39 837	18,1	7,2	17,4	167,7
16 203	17 699	50 992	63 077	34 021	16,8	6,1	15,1	170,5
27 837	31 401	40 305	46 269	36 426	17,4	7,1	12,4	170,9
28 905	32 101	43 755	51 441	38 411	16,9	7,8	12,0	177,3
34 214	37 612	46 908	64 892	44 389	8,4	11,5	13,3	168,2
21 797	23 956	29 284	33 327	27 190	14,1	10,2	10,1	181,2
16 777	17 737	24 916	32 040	22 455	13,0	2,0	14,5	171,3
23 526	27 853	39 549	58 883	35 863	14,4	7,7	15,7	167,7
30 515	32 510	45 572	57 606	40 330	10,6	5,1	16,3	169,4
34 168	36 288	50 243	56 225	42 240	23,6	9,7	9,9	180,2
25 069	27 588	35 939	40 347	32 096	16,2	9,3	14,8	169,9
22 031	23 001	28 455	31 293	26 634	16,8	8,7	14,5	168,2
25 617	28 579	40 890	44 656	34 642	17,0	12,7	13,6	171,7
18 537	23 201	31 587	34 013	27 714	28,6	5,6	13,6	164,0
22 970	24 621	29 652	32 589	27 329	13,6	9,0	13,1	167,7
26 759	38 869	51 091	58 668	43 688	18,5	14,1	11,4	173,7
23 772	31 640	41 733	48 499	36 829	9,0	12,2	11,6	167,6
27 828	29 549	37 508	48 959	34 773	9,8	8,7	18,3	166,3
18 745	26 850	56 573	59 460	41 367	15,8	9,3	22,2	163,3
31 950	41 047	52 297	56 114	46 303	8,9	17,0	15,3	171,5
31 150	34 261	39 488	42 354	36 908	11,8	17,5	11,0	171,1
19 705	23 344	31 710	36 001	28 166	16,0	6,3	11,6	178,2
29 229	34 602	39 507	41 067	36 337	7,7	15,4	10,3	188,1
19 864	22 555	36 390	39 963	30 313	17,1	4,7	10,3	181,8
22 757	27 649	43 932	55 258	35 955	15,7	6,4	17,7	169,3
16 122	17 685	23 399	26 874	21 064	10,2	3,3	14,6	172,6
16 637	20 932	33 289	41 393	28 154	15,7	5,9	14,3	173,0
18 850	21 253	30 682	34 812	26 529	13,0	2,9	12,0	174,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,3 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 101,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

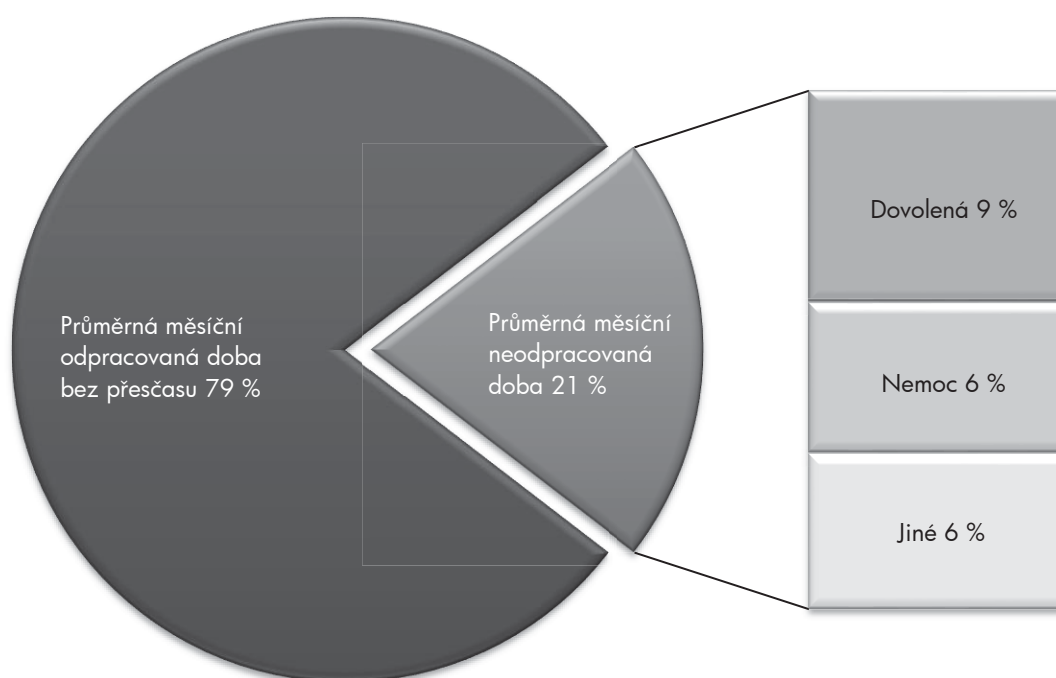
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,4 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 10,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	144,0	0,2	28,2	17,1	1,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,8	0,3	22,2	14,9	1,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,2	1,0	24,6	15,4	2,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,6	1,5	25,2	15,2	3,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	148,3	0,2	22,3	14,9	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,1	0,4	23,0	15,7	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	144,2	0,6	24,0	15,5	2,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	145,8	1,5	24,8	16,4	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	161,0	14,3	27,7	15,8	4,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,8	0,3	25,3	14,1	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	143,3	2,6	34,0	14,4	8,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	145,5	0,6	29,0	17,0	4,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	140,7	0,7	27,8	16,1	3,9
2142 Stavební inženýři	0,4	151,5	2,0	23,1	15,4	2,6
2144 Strojní inženýři	0,9	138,8	2,0	27,9	15,8	5,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	139,4	0,8	30,2	15,8	4,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	140,2	0,8	28,8	15,2	6,1
2152 Inženýři elektroniky	0,1	143,1	1,5	26,8	15,5	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,6	172,0	12,7	22,1	12,1	3,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	140,8	0,0	33,2	25,0	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	144,6	1,7	24,7	15,1	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	149,0	0,6	23,0	7,0	7,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,9	0,5	25,5	15,2	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,7	0,9	26,1	16,2	4,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,8	0,6	27,3	15,1	4,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	147,0	1,2	25,6	11,8	6,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	145,0	0,4	26,3	16,1	3,3
2511 Systémoví analytici	0,2	147,2	3,0	24,3	16,2	2,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	145,6	0,9	25,1	16,1	3,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	146,9	0,1	26,5	15,5	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,3	1,9	24,9	16,7	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	120,0	0,0	52,5	10,2	35,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	143,8	0,5	24,3	16,7	1,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,4	0,0	24,6	14,5	3,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,1	3,2	28,5	15,2	4,8
3112 Stavební technici	1,2	152,2	0,4	21,6	14,6	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	140,9	1,6	29,0	14,8	4,7
3114 Technici elektroniky	0,8	141,2	1,7	29,5	16,1	5,1
3115 Strojírenští technici	2,9	138,2	2,2	29,6	15,5	5,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	137,2	1,6	32,7	14,6	7,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,3	0,0	32,5	17,2	6,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,2	0,9	28,1	15,2	4,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	142,0	4,9	29,5	15,2	6,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	147,3	4,4	29,6	16,9	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,2	146,8	0,5	27,8	16,0	4,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	155,1	14,7	34,3	17,6	8,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	148,8	9,3	36,6	16,6	8,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	141,9	1,7	34,2	19,0	7,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	147,2	4,1	27,7	14,4	6,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,6	1,1	36,0	15,5	10,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	128,7	0,8	47,3	16,2	10,3
3256 Praktické sestry	0,2	144,1	6,1	33,1	14,5	10,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	140,2	0,1	32,9	16,2	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	138,2	0,3	35,5	16,0	7,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	144,7	0,9	27,2	15,1	4,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,8	0,0	30,1	15,4	7,5
3322 Obchodní zástupci	2,4	145,7	0,3	28,7	14,0	5,1
3323 Nákupčí	0,6	140,5	1,4	28,8	15,3	5,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	143,9	1,5	27,0	16,4	3,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	142,2	0,6	29,3	14,5	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	142,1	2,8	31,4	15,2	6,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	142,4	0,9	29,2	16,0	4,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,5	0,7	30,6	15,5	4,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	152,2	1,6	21,9	13,6	2,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	146,3	0,6	26,8	16,0	4,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	141,6	2,0	30,9	14,6	1,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	139,4	0,7	34,0	13,5	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	135,3	0,2	35,8	15,2	6,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	137,5	1,6	32,8	14,9	13,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	110,7	1,5	63,6	15,2	3,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	138,4	1,9	36,8	14,6	11,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	132,3	1,2	41,0	13,0	5,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	144,3	0,3	29,9	14,0	6,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	137,6	0,4	36,2	16,9	7,7
4321 Úředníci ve skladech	1,6	139,8	3,0	33,3	14,1	8,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	141,5	2,8	28,0	15,2	5,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	146,2	6,5	26,3	14,9	5,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	142,3	2,4	33,2	15,6	13,8
4416 Personální referenti	0,2	144,3	2,3	26,6	15,7	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	139,4	1,5	35,4	14,6	8,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	137,1	1,4	38,3	12,7	10,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	130,4	2,4	41,9	14,8	13,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	136,9	5,2	38,2	14,6	15,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,3	12,3	27,6	14,8	8,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	150,1	3,7	29,2	14,5	7,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	131,5	4,3	40,3	13,4	12,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	109,5	1,6	53,3	14,8	14,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	138,1	4,2	34,2	14,3	10,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	129,1	3,3	38,4	15,5	10,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	138,0	0,7	32,3	13,7	8,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	137,6	4,9	33,0	15,0	11,1
7412 Elektromechanici	0,7	145,4	10,2	31,2	14,2	9,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	135,3	5,5	32,5	15,5	11,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,2	149,8	14,0	31,6	11,5	12,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	122,0	1,4	49,5	13,4	22,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	130,2	4,6	37,2	14,9	10,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	146,8	11,4	32,5	13,7	13,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,9	130,0	5,1	39,3	14,7	16,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,1	119,8	3,1	48,1	12,5	22,9
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	126,5	5,5	44,3	13,7	21,4
8153 Obsluha šicích a vyšivačích strojů	0,1	122,4	0,7	41,5	13,0	17,3
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	122,1	3,2	45,2	14,4	20,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,2	6,7	23,3	16,1	2,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	135,7	6,2	31,3	11,0	16,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	115,1	2,9	50,8	15,1	17,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	112,2	1,6	51,4	14,5	16,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	132,2	10,4	38,5	13,3	9,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,8	12,8	28,5	14,9	10,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	150,2	4,6	28,6	13,0	6,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	153,6	14,0	33,8	15,2	17,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	151,9	8,7	29,6	13,5	7,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,6	126,6	2,8	42,5	14,1	14,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	131,1	1,5	42,9	13,1	14,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	131,1	4,4	41,5	14,0	16,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	129,3	4,6	45,5	12,6	25,6

Základní informace o hodinovém výděлку

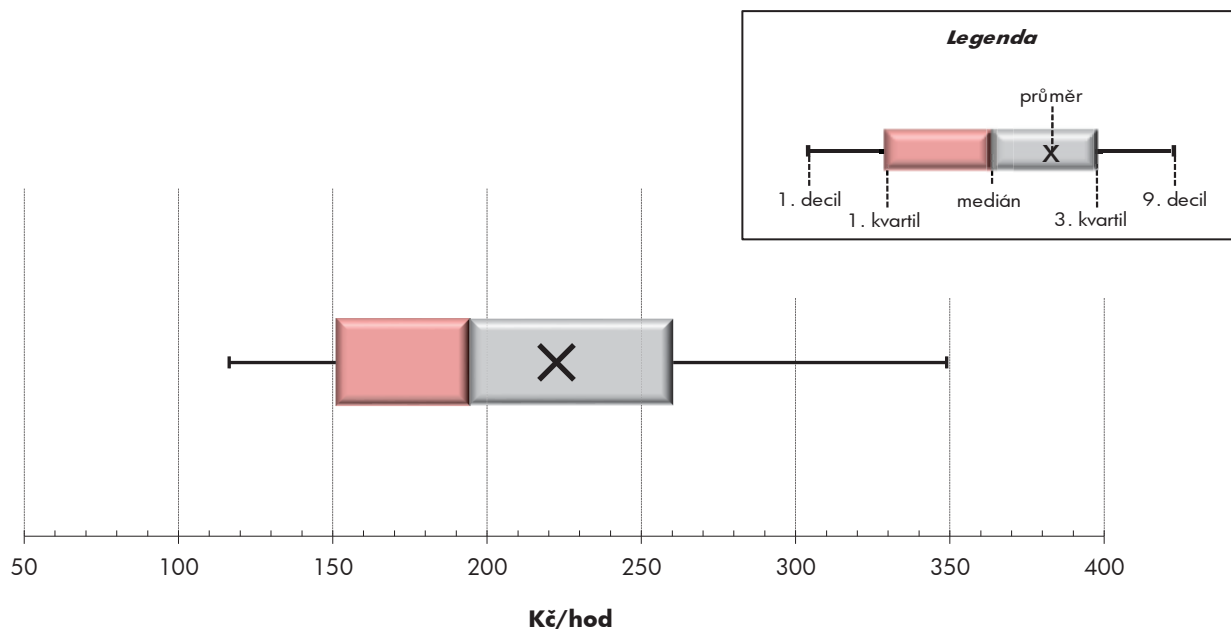
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	194,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	105,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	116,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	151,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	194,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	260,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	349,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	222,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	146,5	194,6	116,4	349,0	222,6
do 20 let	0,7	154,0	104,2	206,4	158,8
20 - 29 let	20,1	183,7	115,2	318,0	199,5
30 - 39 let	30,8	208,9	121,7	361,7	234,7
40 - 49 let	47,1	199,9	118,9	362,2	232,2
50 - 59 let	37,0	187,4	112,3	335,8	213,9
60 a více let	10,7	183,2	114,5	365,7	222,3
MUŽI	87,5	212,4	124,7	374,0	243,7
do 20 let	0,4	166,4	114,9	209,2	166,3
20 - 29 let	12,9	196,4	121,9	333,9	213,1
30 - 39 let	20,8	229,6	135,3	376,0	253,3
40 - 49 let	26,2	222,8	132,3	400,3	261,7
50 - 59 let	20,3	205,0	116,5	375,3	234,7
60 a více let	6,9	188,7	111,8	399,5	235,0
ŽENY	59,0	172,8	110,6	295,7	191,2
do 20 let	0,3	138,1	104,2	193,4	146,2
20 - 29 let	7,2	164,8	111,0	257,4	175,4
30 - 39 let	10,0	175,9	108,3	305,8	195,9
40 - 49 let	21,0	175,9	112,0	301,6	195,4
50 - 59 let	16,7	170,9	109,0	288,3	188,6
60 a více let	3,8	172,0	115,2	308,8	199,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	516,3	96,4	1 212,1	653,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	483,3	279,4	980,4	577,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	561,6	230,6	891,0	558,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	403,4	252,5	800,6	484,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	406,6	190,0	769,5	458,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	480,5	267,5	756,6	516,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	456,4	225,1	994,5	533,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	329,8	208,8	635,8	398,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	505,4	299,3	854,4	531,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	445,2	297,4	904,9	528,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	223,5	173,9	406,2	269,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	329,6	197,8	485,2	339,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,4	276,6	192,3	333,1	275,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	252,6	168,7	441,2	289,9
2142 Stavební inženýři	0,3	344,7	251,4	682,0	419,6
2144 Strojní inženýři	0,9	402,1	252,2	514,4	390,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	307,8	217,2	464,0	325,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	307,5	215,7	454,4	327,2
2152 Inženýři elektroniky	0,2	361,5	265,3	490,7	367,4
2212 Lékaři specialisté	0,8	382,1	142,6	613,2	375,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	319,0	208,0	785,8	431,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	308,9	224,7	462,0	326,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	221,3	160,5	428,0	262,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	282,3	174,9	509,6	313,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	335,2	186,1	542,9	366,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	274,0	187,5	427,1	301,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	258,2	199,5	304,2	260,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	231,1	135,5	633,3	338,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	342,9	203,2	551,5	363,6
2511 Systémoví analytici	0,1	331,5	216,4	517,7	369,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	258,8	206,7	457,3	298,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	315,1	142,4	430,2	290,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	310,8	209,2	446,0	334,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	263,2	94,1	458,2	287,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	382,1	251,1	612,1	413,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	116,4	100,3	202,6	138,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	178,9	149,8	279,4	200,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	235,5	181,2	293,9	237,0
3112 Stavební technici	1,3	219,4	171,3	349,1	258,0
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,1	250,2	170,8	402,5	274,2
3114 Technici elektroniky	1,1	272,1	183,4	374,7	279,5
3115 Strojírenští technici	2,9	267,3	183,1	418,5	289,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	224,0	171,0	377,1	249,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	254,5	214,7	348,7	277,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	232,5	126,5	337,8	237,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárensví)	2,8	254,0	167,9	413,0	271,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	212,4	104,5	327,2	218,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,2	205,7	162,0	294,3	219,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	263,3	222,5	289,5	262,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	224,6	178,1	308,5	233,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	205,6	144,4	257,9	206,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	220,9	149,5	336,9	234,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	312,4	267,6	342,4	306,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	223,4	164,0	265,6	222,8
3256 Praktické sestry	0,3	263,8	181,6	326,4	257,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	185,9	143,7	427,5	291,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	214,3	150,5	340,3	235,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	217,6	165,8	325,5	237,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	269,5	138,8	416,9	298,6
3322 Obchodní zástupci	2,3	220,0	112,8	449,3	250,6
3323 Nákupčí	0,6	231,3	157,6	350,0	243,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	228,5	174,0	327,9	243,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	208,4	93,2	322,2	213,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	267,6	179,1	426,1	294,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	240,8	147,9	387,6	255,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	158,3	147,4	204,7	168,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	231,5	109,8	383,4	249,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	323,4	171,2	519,2	341,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	272,8	145,9	382,4	270,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	148,6	104,8	230,5	161,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	191,8	120,1	297,0	190,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v přib.oborech	0,4	149,6	121,3	177,5	151,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	138,3	122,3	182,7	151,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	160,9	115,9	216,1	169,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	161,6	129,1	215,9	165,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	146,3	95,3	186,1	143,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	173,0	116,6	242,9	179,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	153,1	137,3	212,2	166,4
4321 Úředníci ve skladech	1,5	187,4	124,4	261,7	193,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	215,9	127,7	297,2	221,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	226,1	148,0	314,4	228,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	134,4	112,1	171,8	138,0
4416 Personální referenti	0,2	199,0	147,3	275,6	215,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	180,4	118,9	313,4	198,3
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	138,8	105,0	193,2	143,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	169,9	121,9	240,4	176,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	174,8	129,6	219,6	175,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	241,4	158,0	404,1	285,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	123,2	103,3	248,8	156,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	197,6	138,4	354,7	225,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	347,7	207,0	379,4	324,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	193,3	145,4	290,4	208,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	218,5	158,4	361,2	241,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,4	182,5	93,1	370,0	206,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	211,2	165,5	275,6	216,3
7412 Elektromechanici	0,7	201,6	153,0	295,2	214,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	235,3	187,0	387,2	257,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	145,9	126,1	174,5	147,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	133,5	96,5	180,7	135,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	198,5	144,8	345,2	212,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	200,8	170,9	338,8	229,4
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	237,2	195,0	304,2	242,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,4	178,0	151,5	221,0	183,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení přize,niť	0,1	160,7	135,0	185,8	162,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	197,5	154,4	262,9	206,0
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,0	186,5	113,9	227,2	181,9
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,3	155,9	132,9	197,5	161,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	266,1	138,3	339,2	249,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	198,8	137,1	274,6	204,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	180,9	137,4	310,5	204,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	302,0	131,5	349,5	255,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	281,3	196,6	349,7	274,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	216,1	171,0	273,9	220,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,6	143,3	94,3	224,3	148,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	168,2	113,3	223,4	170,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	5,0	198,2	134,0	325,7	217,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	115,8	96,4	153,8	121,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	157,9	96,4	242,3	168,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	148,1	111,7	214,8	155,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	328	524
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	50 tis.	36 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	6
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	100	80
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		12
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	24	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	73	160
H	Doprava a skladování	15	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	12
J	Informační a komunikační činnosti	9	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	61
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	5	6
Q	Zdravotní a sociální péče	28	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	13	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.