



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 28 121 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 107,5 %

Diferenciace

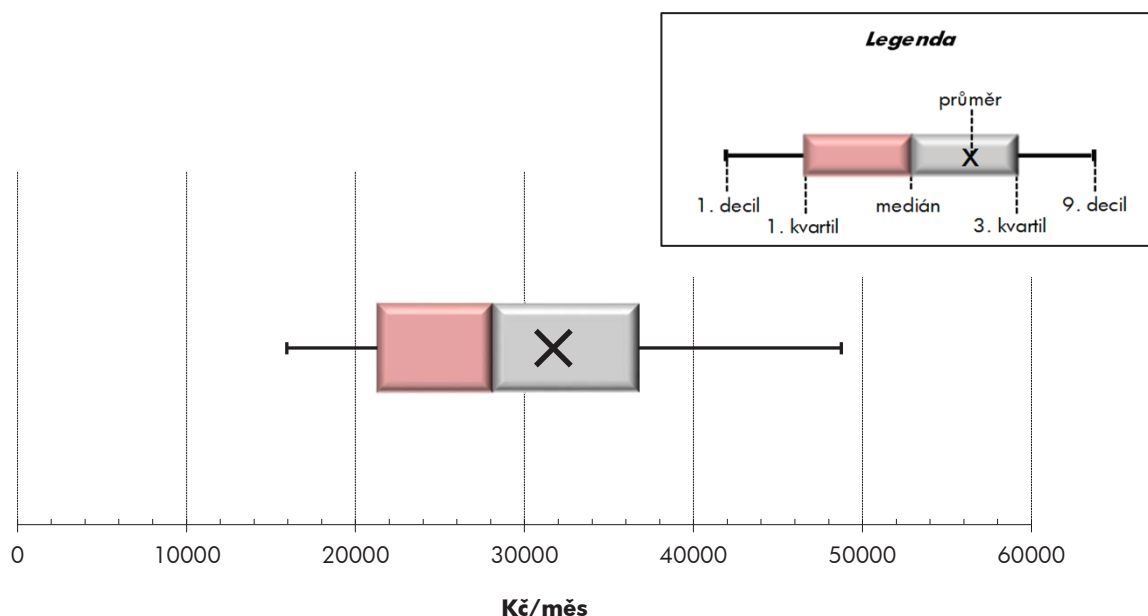
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 929 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 298 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 121 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 730 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 739 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 31 712 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,3 %
Příplatky	5,4 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 113,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	113,0	28 121	107,5	
do 20 let	0,6	19 124	85,1	
20 - 29 let	17,3	28 057	110,2	
30 - 39 let	26,9	29 152	104,9	
40 - 49 let	37,4	28 378	106,3	
50 - 59 let	23,3	27 519	111,0	
60 a více let	7,5	26 293	102,4	
MUŽI	65,3	30 864	109,4	
do 20 let	0,2	24 052	103,4	
20 - 29 let	10,6	29 466	109,9	
30 - 39 let	16,7	32 647	110,3	
40 - 49 let	19,9	32 011	108,9	
50 - 59 let	12,7	29 729	109,0	
60 a více let	5,1	27 050	99,2	
ŽENY	47,6	25 042	107,5	
do 20 let	0,3	19 124	91,2	
20 - 29 let	6,7	25 876	112,7	
30 - 39 let	10,2	24 862	101,6	
40 - 49 let	17,5	25 383	107,3	
50 - 59 let	10,5	24 596	113,4	
60 a více let	2,3	24 411	118,2	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Liberecký kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,4	23 290	101,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	46,3	26 306	106,4
Střední s maturitou	K-M	40,5	29 141	107,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,9	32 491	109,5
Vysokoškolské	T,V	10,1	43 120	113,3
Neuvedeno		1,7	29 130	174,2
CELKEM - mzdová sféra	113,0	28 121	107,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 929	21 298	36 730	48 739	31 712	18,3	5,4	10,7	173,3
15 805	18 939	24 934	30 073	21 895	13,0	5,1	10,0	169,2
16 895	22 575	34 203	41 224	28 940	19,9	6,3	10,5	174,0
15 840	21 464	38 703	50 493	32 344	18,2	5,3	10,6	172,7
15 111	20 945	38 515	53 110	33 063	18,4	4,9	10,8	173,3
16 341	21 010	36 027	47 797	31 515	17,5	5,4	10,6	173,4
16 736	20 655	34 160	45 694	30 426	17,4	5,8	11,0	173,9
16 946	23 733	40 450	53 991	34 920	19,1	5,6	10,6	174,4
15 805	19 748	28 750	32 330	24 410	17,7	7,4	10,2	169,5
18 455	23 640	35 915	42 953	30 397	21,2	6,6	10,7	174,8
17 445	23 863	42 447	54 652	35 504	19,0	5,5	10,5	174,4
15 714	24 149	44 537	61 176	37 842	19,2	5,0	10,6	174,2
18 136	23 847	38 832	53 683	34 764	18,3	5,5	10,5	174,5
17 856	21 203	35 810	48 890	31 855	17,9	6,1	11,0	174,7
15 152	19 262	31 877	40 214	27 313	16,8	5,0	10,9	171,7
15 395	18 459	21 190	26 081	20 198	9,1	3,1	9,7	169,0
15 997	20 701	31 296	36 955	26 633	17,5	5,7	10,3	172,7
15 080	19 504	32 093	40 916	27 172	16,5	4,7	10,9	169,9
14 186	19 078	32 313	41 574	27 627	17,2	4,8	11,2	172,1
15 420	18 749	32 257	40 728	27 582	16,4	5,3	10,8	172,0
16 736	19 885	28 597	39 093	27 305	16,2	5,0	10,7	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 436	16 123	29 704	35 056	24 059	19,6	8,2	11,0	173,1
15 003	19 632	33 521	40 954	27 530	18,2	6,9	11,2	173,6
17 875	23 312	38 197	50 302	32 766	18,4	4,2	10,4	173,2
15 111	24 105	43 661	56 288	36 099	17,2	3,4	10,1	172,6
21 601	29 840	63 062	92 578	52 763	17,9	3,8	10,1	171,8
21 185	22 893	35 146	45 839	32 035	20,4	5,0	10,4	175,8
15 929	21 298	36 730	48 739	31 712	18,3	5,4	10,7	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	66,3	26 099
T	Nemanuální pracovníci	46,6	32 802
1	Řídící pracovníci	3,5	59 468
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	80 048
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	70 989
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,6	62 670
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	8,7	44 782
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	47 769
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	36 960
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,6	55 062
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,0	38 652
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	47 369
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	40 728
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,5	32 748
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,4	37 256
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	28 121
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	30 839
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	*
4	Úředníci	9,0	23 202
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,1	20 567
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,7	26 497
44	Ostatní úředníci	0,7	20 757
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,5	19 221
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,5	18 498
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	21 913
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 802	19 627	32 538	39 424	26 932	19,1	7,4	11,3	173,7
18 090	23 703	45 435	63 431	38 512	17,5	3,4	10,1	172,7
20 169	35 502	88 046	135 353	70 804	16,6	2,4	10,1	171,8
65 586	69 920	202 532	364 416	167 112	19,5	1,2	10,4	167,2
21 748	38 908	108 121	150 656	79 895	15,8	0,9	10,1	170,4
33 247	41 815	88 997	132 199	72 589	17,1	3,5	10,2	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 645	34 912	59 593	79 932	49 754	18,4	4,5	10,2	172,0
32 667	38 388	62 248	79 469	53 461	17,8	1,5	10,8	170,9
23 861	28 597	51 370	74 273	44 507	12,3	12,5	9,4	177,7
32 377	42 269	72 127	91 819	60 274	35,4	11,3	12,6	173,9
15 840	30 446	54 923	70 722	43 984	16,8	1,5	9,9	168,6
30 976	41 733	57 819	84 371	53 480	20,2	2,6	8,8	170,6
25 486	31 537	65 294	87 878	49 333	23,1	2,3	8,4	172,4
20 518	24 908	42 770	54 030	35 747	18,0	3,3	10,2	173,2
23 495	29 319	46 775	59 187	39 868	19,4	3,4	10,5	173,7
21 185	23 833	37 346	45 166	31 397	7,7	8,3	11,2	173,6
17 985	22 954	40 237	52 359	33 435	19,8	1,5	9,6	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 924	18 514	28 433	37 303	24 953	15,3	2,5	10,0	171,8
12 213	14 924	27 625	31 227	21 925	13,6	0,5	9,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 788	22 586	34 910	41 340	28 764	15,4	3,9	10,4	171,9
18 784	19 567	24 326	34 579	23 899	17,5	1,6	10,5	166,2
13 956	16 253	24 464	32 554	21 632	11,8	4,8	9,2	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 845	16 219	24 051	30 677	21 076	13,4	3,4	9,5	174,6
16 975	18 743	25 508	29 321	23 004	12,0	16,4	9,6	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	24 805
7	Řemeslníci a opraváři	20,3	28 033
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,6	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,8	31 151
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,3	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,9	26 782
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	26,4	28 217
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,4	30 327
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	28 026
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	8,8	25 837
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,1	20 062
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,9	25 893
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		113,0	28 121

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 146	21 801	28 121	32 174	25 025	23,5	1,1	15,3	168,9
15 937	22 462	36 161	44 611	29 728	18,7	6,5	11,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 117	25 077	39 401	47 738	33 042	19,6	7,6	11,7	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 058	19 880	34 487	40 325	27 515	20,4	7,3	12,1	168,8
19 118	23 560	33 257	39 070	28 758	22,0	8,6	11,8	172,7
21 015	25 670	35 182	42 855	31 070	27,9	9,1	11,9	170,7
20 258	23 679	32 735	37 724	28 623	20,0	8,4	13,2	169,1
16 996	21 183	31 183	36 345	26 685	17,7	8,0	10,1	178,4
12 398	13 853	28 230	33 341	21 850	17,9	6,7	10,9	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 750	14 857	29 955	34 911	24 087	21,5	6,5	11,6	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 929	21 298	36 730	48 739	31 712	18,3	5,4	10,7	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	147 279
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	87 988
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	101 758
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	78 658
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	78 269
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	70 989
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	69 296
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	68 377
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	57 529
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	67 375
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	77 166
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	67 167
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	34 560
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	40 879
2142 Stavební inženýři	0,4	39 811
2144 Strojní inženýři	1,1	53 403
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	46 368
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	48 872
2262 Farmaceuti	0,1	56 329
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 652
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	40 878
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	43 852
2511 Systémoví analytici	0,1	45 988
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	31 537
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	40 885
3115 Strojírenští technici	2,5	38 905
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	39 745
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	35 122
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	38 703
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	28 332
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	38 315
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	36 117
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	36 266
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	27 138
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	33 864
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	35 234
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	33 118
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	37 585
3322 Obchodní zástupci	2,4	31 359
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	37 918
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	32 762
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	20 567
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 052
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	24 088

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
53 998	79 802	274 492	444 411	207 699	19,8	1,3	10,5	164,5
44 883	63 227	121 800	163 549	100 454	17,7	0,6	10,6	167,7
53 600	77 411	133 912	156 577	107 074	14,8	1,0	10,9	167,8
37 515	49 178	101 320	130 681	82 564	18,4	1,2	9,9	170,5
39 101	52 089	140 143	152 223	94 473	16,2	0,5	9,9	168,5
49 260	50 611	110 984	155 778	86 942	13,3	0,4	10,2	169,0
36 336	46 313	92 906	137 516	79 572	15,9	1,3	10,6	170,9
31 468	55 340	80 623	135 240	74 117	24,1	0,4	9,4	174,0
17 142	40 799	83 865	126 562	69 889	16,9	1,8	10,6	171,3
46 098	55 573	109 802	140 056	84 493	15,6	1,0	10,4	168,0
41 383	51 446	124 519	153 844	90 442	14,2	25,7	9,4	176,8
44 200	55 217	83 757	132 928	78 281	26,4	1,7	10,6	172,5
25 109	30 663	51 684	68 931	42 404	20,8	5,1	8,1	176,5
31 676	35 692	54 578	63 970	46 639	15,2	1,3	10,7	170,3
33 821	37 944	65 799	109 049	57 490	21,1	0,7	7,5	173,8
33 724	42 058	68 629	82 508	57 467	19,1	1,5	11,6	170,7
31 725	39 339	56 599	67 537	49 551	20,1	0,8	10,4	167,0
37 052	40 351	60 957	80 974	55 858	13,5	3,3	11,8	168,6
44 001	50 330	63 856	75 858	59 424	21,0	6,5	9,7	179,0
27 439	32 972	50 811	82 172	46 597	21,3	0,9	10,3	172,6
23 975	30 740	53 260	75 823	45 152	17,0	0,7	10,5	173,4
33 713	38 671	50 908	77 516	51 099	14,1	0,9	11,8	169,8
26 636	34 780	68 826	101 646	55 148	20,9	8,0	10,1	173,2
24 791	28 517	38 919	42 783	32 653	11,8	3,8	10,1	173,3
25 051	33 862	46 417	54 322	40 870	20,6	2,3	11,1	170,8
24 730	31 970	48 057	61 580	41 246	14,9	2,1	10,6	173,1
24 285	29 787	49 980	61 291	42 845	20,7	3,7	11,2	172,3
25 144	28 786	48 153	64 115	40 628	17,5	5,7	11,0	170,3
21 601	31 382	48 223	62 016	41 428	21,0	5,8	10,8	174,9
20 885	22 740	39 118	49 498	31 702	16,9	9,0	10,0	176,4
31 202	35 460	43 620	47 506	39 161	29,5	0,4	9,3	166,5
27 523	30 597	45 495	49 156	37 564	15,9	8,7	10,4	184,2
27 331	32 445	39 274	43 109	35 962	21,3	5,3	9,8	177,9
23 312	23 833	35 651	41 236	29 371	7,2	10,4	10,2	172,3
22 932	26 182	43 985	53 960	37 180	19,6	1,2	11,4	171,9
23 506	27 907	44 093	48 586	36 430	16,6	1,4	9,8	171,7
27 918	29 956	36 881	41 599	34 550	13,5	0,0	11,2	174,0
25 190	30 586	47 756	77 715	46 763	19,4	0,1	11,3	170,7
16 838	21 320	36 823	52 359	32 448	29,0	1,8	8,5	172,9
26 342	31 345	51 699	65 504	42 969	19,3	2,9	10,6	170,6
21 521	26 003	40 752	53 153	35 438	20,0	3,6	10,4	173,1
12 202	14 924	26 303	29 936	21 288	12,9	0,3	9,8	173,5
18 404	24 699	46 281	50 650	36 076	20,6	1,1	11,5	171,7
21 071	22 677	25 852	28 129	24 434	18,9	2,0	10,1	163,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	20 451
4321 Úředníci ve skladech	1,2	26 875
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	32 721
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	35 674
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	20 211
4416 Personální referenti	0,1	31 136
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	31 636
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	28 399
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	18 377
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	22 680
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	23 085
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	22 818
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	20 894
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	24 311
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,9	27 959
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	32 827
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	24 904
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	36 379
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	32 574
7412 Elektromechanici	0,6	36 213
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 982
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	20 736
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	32 392
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 118
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	32 342
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	32 934
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	27 977
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	32 112
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	29 904
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	33 422
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	29 552
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	29 452
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	43 668
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	31 009
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,7	27 870
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	32 397
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,4	26 006
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	22 991

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 700	18 767	22 125	26 508	21 725	32,2	0,9	10,5	170,7
19 121	22 648	35 138	41 332	28 849	16,1	3,7	10,7	173,6
23 269	26 152	41 422	48 986	34 300	14,5	2,8	10,6	171,5
21 213	29 250	39 360	44 731	34 890	12,0	8,1	10,3	170,8
18 657	19 235	21 773	23 381	20 719	14,4	1,2	10,5	164,8
19 913	26 337	40 977	48 831	33 888	18,7	2,0	10,2	170,8
20 152	25 103	41 139	54 026	33 759	9,3	2,2	8,4	174,4
16 876	23 626	34 844	45 310	30 346	19,4	3,6	9,3	176,2
14 924	16 812	23 601	29 395	20 937	12,0	3,8	9,5	175,4
17 075	19 201	26 304	27 443	22 586	10,7	5,7	9,9	172,5
17 481	20 172	25 664	28 182	22 973	9,7	18,2	9,3	175,1
16 991	20 062	24 304	30 209	23 417	16,5	0,3	10,4	168,0
16 672	18 221	25 460	31 247	23 045	12,8	17,5	9,7	174,8
18 146	21 693	28 050	29 136	24 771	22,9	1,1	15,3	169,0
22 224	24 900	36 169	44 907	31 354	21,0	7,0	11,8	174,7
22 966	25 077	40 137	48 298	33 905	19,0	8,0	12,5	175,1
22 480	24 003	31 442	37 472	28 251	22,9	10,2	12,8	170,3
22 232	30 468	42 929	50 262	36 419	21,8	9,6	11,2	174,3
21 473	25 242	36 620	43 246	32 511	22,8	7,2	11,6	179,3
23 736	30 077	43 764	51 994	37 765	17,6	9,4	11,1	173,8
29 689	31 423	41 668	49 001	36 858	12,8	9,3	12,1	172,5
18 394	18 896	25 283	32 974	23 420	15,2	8,2	10,2	177,9
26 059	29 236	35 156	37 519	31 964	38,0	9,4	14,0	171,3
15 491	18 061	30 974	36 790	26 338	33,7	4,3	14,9	167,1
20 437	24 756	38 352	44 204	32 472	20,3	9,0	12,4	170,6
24 308	28 183	39 673	45 106	34 304	29,9	11,6	12,5	173,3
22 452	24 847	32 558	40 239	29 495	25,9	9,6	11,2	171,0
22 565	29 444	35 093	38 445	31 678	15,7	11,1	11,2	169,5
20 749	24 931	34 426	39 034	29 916	16,0	13,7	11,3	174,6
18 630	25 644	36 631	39 962	31 175	18,8	10,8	11,3	168,6
23 518	26 015	35 086	40 680	30 854	12,4	12,5	14,1	167,3
21 980	25 828	33 374	37 216	29 596	22,5	7,7	13,2	169,6
37 986	41 189	45 617	48 751	43 013	10,6	17,3	11,3	169,4
25 434	28 210	33 289	35 592	30 910	9,0	17,1	10,4	172,3
18 404	23 054	33 194	38 662	28 410	22,5	6,5	11,0	173,7
25 125	27 731	34 976	36 767	31 823	11,4	2,8	11,6	184,7
14 793	17 206	35 235	37 474	26 041	18,5	15,5	13,1	173,4
13 218	14 783	29 852	33 823	23 370	20,7	6,5	11,7	170,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

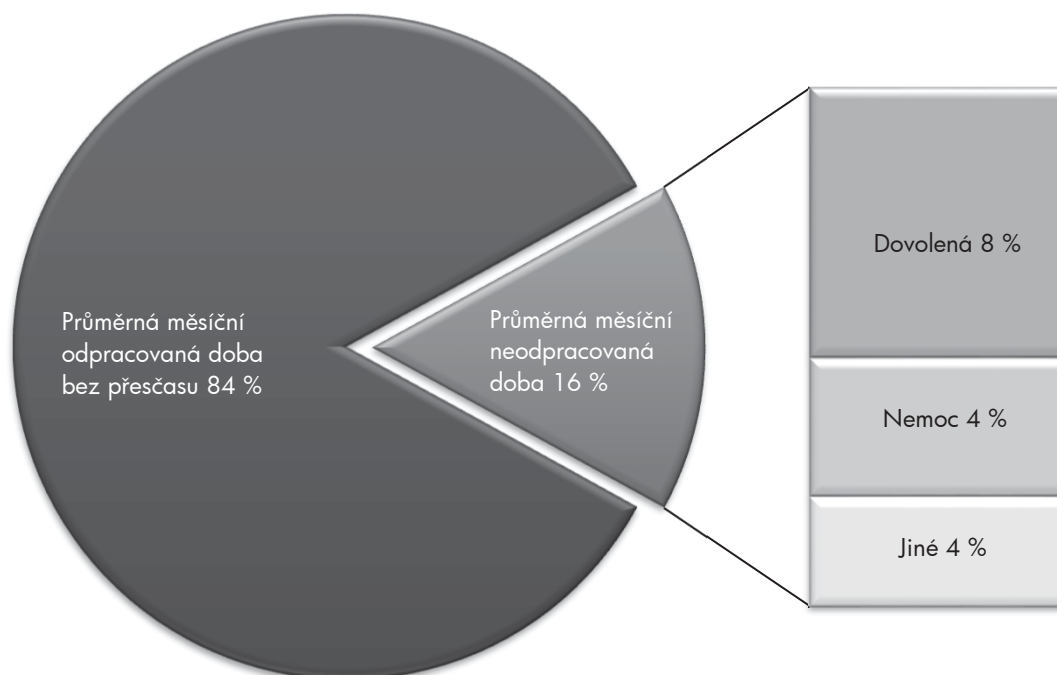
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,1 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,6	0,0	20,9	14,5	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	146,4	0,3	21,4	15,4	0,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,2	0,4	21,6	15,1	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,3	0,3	22,1	14,3	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	146,1	0,5	22,4	15,3	1,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,7	0,4	21,3	14,4	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	144,2	1,8	26,8	14,4	2,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	155,4	1,0	18,7	14,6	0,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	149,3	2,6	22,1	15,3	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	143,4	1,7	24,5	16,0	3,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,0	3,4	20,8	16,7	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,4	0,0	27,0	16,8	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	150,1	3,4	26,2	13,5	6,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	145,0	2,5	25,2	15,6	3,5
2142 Stavební inženýři	0,4	159,1	0,2	14,7	12,9	0,4
2144 Strojní inženýři	1,1	147,7	2,9	23,0	16,0	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	142,0	0,7	25,0	15,7	2,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,5	1,7	24,1	15,8	2,1
2262 Farmaceuti	0,1	151,9	5,1	28,5	16,6	4,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,8	0,7	29,0	16,3	4,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,1	0,6	28,4	16,2	3,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,6	1,0	25,1	15,7	3,2
2511 Systémoví analytici	0,1	147,1	0,8	26,1	17,0	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	146,5	0,0	26,8	16,9	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	146,7	1,0	24,2	16,2	2,3
3115 Strojírenští technici	2,5	149,5	3,6	23,5	14,2	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,2	3,1	27,8	15,6	7,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	145,2	3,2	25,0	15,2	4,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	150,1	6,6	24,5	14,4	5,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,8	3,1	34,4	16,9	9,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	140,1	0,6	26,4	15,7	2,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	156,1	9,9	27,8	18,4	3,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,3	3,8	30,6	16,7	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	155,4	2,3	16,8	12,2	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	142,4	0,5	29,9	16,3	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	148,5	0,9	23,2	14,7	2,9
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	146,7	0,0	27,3	17,2	7,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,6	0,1	30,2	16,8	6,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	152,5	0,4	20,4	12,4	1,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,4	4,6	24,2	14,8	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	148,7	2,4	24,7	15,5	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	146,4	0,5	27,1	13,4	6,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	146,0	2,1	25,6	15,8	1,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	133,5	0,5	30,9	14,7	8,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,6	0,4	21,8	15,1	2,5
4321 Úředníci ve skladech	1,2	147,3	4,8	26,1	15,3	6,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	148,5	3,1	22,9	14,6	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	148,8	4,5	22,4	14,4	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	132,3	2,1	32,9	14,8	9,8
4416 Personální referenti	0,1	147,8	1,2	23,1	14,7	2,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	150,1	0,8	24,2	12,8	4,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	145,9	4,4	30,4	13,2	11,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	150,5	2,0	25,5	13,6	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	144,6	3,0	28,3	14,5	8,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	146,9	6,0	27,8	15,1	8,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	138,3	0,9	29,6	16,6	6,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	144,8	6,1	29,9	15,8	9,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	133,6	2,2	35,6	14,6	6,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,1	145,3	6,4	29,1	14,0	7,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	144,7	6,8	29,9	14,3	8,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,3	129,3	8,9	39,5	13,4	17,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	149,3	8,1	24,7	14,3	5,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	154,2	10,6	25,0	15,1	4,0
7412 Elektromechanici	0,6	147,8	7,7	26,0	14,9	5,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	146,7	4,7	25,7	15,7	4,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	142,7	5,7	37,7	14,9	18,2
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	140,1	5,4	30,7	17,0	12,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	125,7	3,4	41,0	12,9	18,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	139,8	6,4	30,3	14,7	9,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	140,8	9,1	31,8	14,9	10,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	139,4	5,7	31,0	14,5	13,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	138,9	5,3	30,2	15,1	11,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	145,8	6,2	28,5	15,5	8,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	144,9	5,0	23,8	16,9	3,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	133,0	5,9	33,9	15,6	11,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	133,5	4,6	35,6	13,6	13,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	143,1	11,2	26,0	14,8	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	148,8	12,5	23,8	15,4	5,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,9	146,2	7,1	27,3	14,3	7,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	149,0	9,4	35,0	14,2	14,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	137,9	4,8	35,0	13,8	16,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	138,8	3,7	31,5	13,4	12,6

Základní informace o hodinovém výděлку

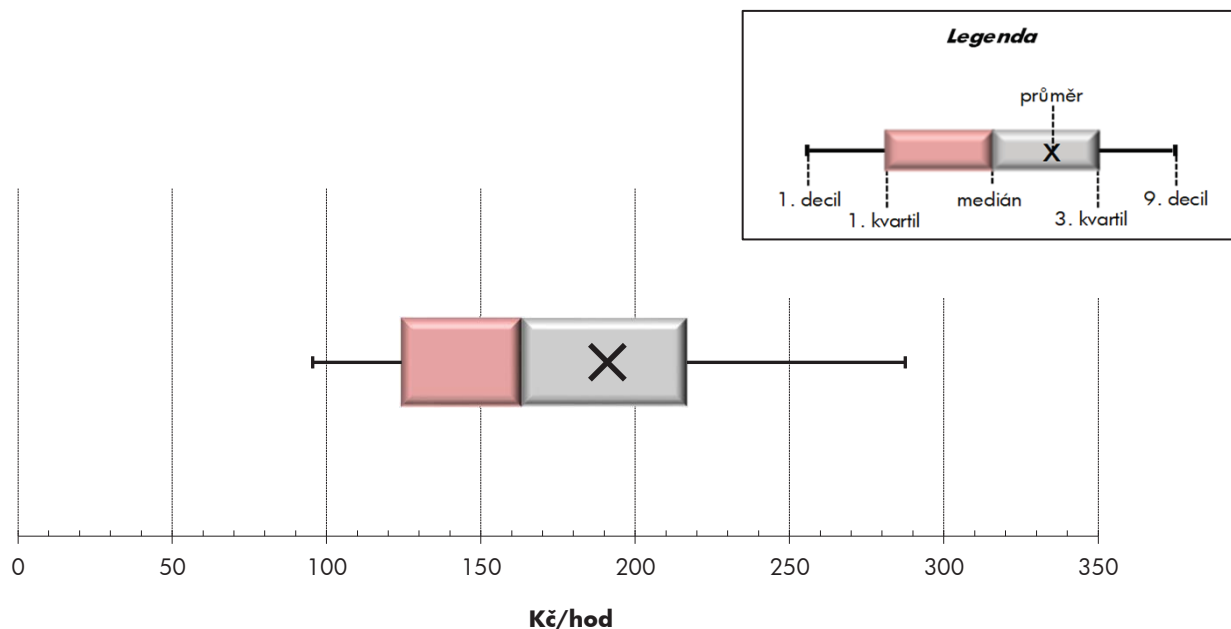
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	163,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	105,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	95,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	124,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	163,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	216,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	287,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	191,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	114,5	163,3	95,5	287,5	191,0
do 20 let	0,8	118,5	94,9	173,4	128,9
20 - 29 let	17,9	161,9	97,7	244,7	174,3
30 - 39 let	27,5	170,3	97,5	296,4	206,3
40 - 49 let	37,5	164,8	86,2	309,1	194,0
50 - 59 let	23,5	159,7	102,3	282,8	185,4
60 a více let	7,4	156,3	95,3	285,8	182,8
MUŽI	65,8	179,8	100,0	323,9	214,0
do 20 let	0,3	140,1	103,4	188,5	144,6
20 - 29 let	10,8	170,7	98,5	259,4	186,8
30 - 39 let	17,0	192,6	102,0	331,1	234,3
40 - 49 let	19,9	186,5	85,7	355,4	223,9
50 - 59 let	12,8	172,4	108,0	330,2	204,3
60 a více let	5,0	164,0	95,6	317,2	193,8
ŽENY	48,7	146,7	92,3	235,1	159,8
do 20 let	0,5	110,8	88,8	146,7	118,0
20 - 29 let	7,1	147,8	93,3	217,9	155,3
30 - 39 let	10,5	147,3	96,1	234,0	161,0
40 - 49 let	17,6	146,7	87,6	244,0	160,1
50 - 59 let	10,7	147,3	98,6	237,9	162,7
60 a více let	2,4	141,3	92,5	237,1	160,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	633,7	291,1	2 198,4	967,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	361,6	172,6	865,8	493,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	486,8	329,2	834,5	544,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	352,6	214,0	742,3	438,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	313,2	91,2	879,0	403,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	475,4	193,1	971,8	555,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	366,5	174,0	716,1	422,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	383,1	230,5	640,0	419,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	325,1	141,9	783,9	411,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	402,4	255,6	845,6	472,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	441,2	242,1	897,3	510,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	361,3	259,5	783,2	447,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	250,0	160,3	433,2	301,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	258,8	182,3	381,0	285,4
2142 Stavební inženýři	0,4	249,7	220,3	627,8	347,6
2144 Strojní inženýři	1,1	294,2	183,0	465,9	319,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	283,7	198,3	405,9	303,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	285,7	213,3	465,2	323,2
2262 Farmaceuti	0,1	325,8	249,7	432,6	338,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	209,7	149,0	440,9	250,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	228,3	129,9	370,3	247,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	241,6	194,0	401,4	275,0
2511 Systémoví analytici	0,1	433,1	160,8	554,2	393,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	186,3	146,4	267,6	197,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	232,2	146,1	333,8	235,7
3115 Strojírenští technici	2,5	218,3	146,7	362,0	237,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	225,0	142,1	367,0	252,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	206,1	147,3	344,7	233,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,2	224,4	152,2	337,1	236,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	199,3	126,4	237,3	191,2
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,0	208,6	152,1	273,5	212,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	190,0	153,8	273,2	201,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	214,3	164,5	258,5	212,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	182,3	111,7	246,2	180,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	189,1	128,6	311,3	208,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	204,2	142,2	301,6	215,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	210,7	158,3	287,5	218,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	223,8	137,2	448,1	280,9
3322 Obchodní zástupci	2,6	161,3	103,9	276,6	174,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	211,0	150,9	355,4	240,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	187,6	126,0	299,9	203,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	122,0	79,8	176,4	125,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	239,0	124,5	396,0	221,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	138,4	116,1	163,7	139,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	131,1	108,8	202,2	141,8
4321 Úředníci ve skladech	1,3	149,1	112,5	238,7	163,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	177,4	138,1	287,3	197,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	201,6	122,5	272,8	204,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	120,6	101,0	151,6	123,5
4416 Personální referenti	0,1	195,8	108,6	294,7	205,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	196,0	125,9	334,1	223,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	166,4	98,9	320,0	184,0
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	111,4	85,8	172,1	123,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	132,7	94,3	170,1	134,5
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,8	97,4	171,3	137,7
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	131,5	105,6	214,2	150,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	127,7	101,0	168,9	135,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	154,9	109,7	196,7	156,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	175,4	129,5	259,2	185,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,1	185,5	131,6	272,7	192,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	157,6	136,6	234,7	174,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	212,5	130,0	295,3	211,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	192,2	131,4	261,8	189,7
7412 Elektromechanici	1,6	168,5	125,4	248,4	177,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	196,9	153,8	268,3	199,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	118,9	88,8	131,1	112,6
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	185,3	147,1	207,7	181,8
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	157,7	91,4	209,9	151,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	188,7	120,3	255,4	188,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	196,3	117,2	269,7	198,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	147,3	120,5	238,4	160,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,6	192,8	126,7	221,7	186,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	175,3	122,4	225,7	174,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	157,9	104,6	226,2	161,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	158,6	132,1	227,2	169,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	173,3	128,8	215,5	172,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	281,5	248,4	307,8	277,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	187,7	143,6	227,6	189,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,6	160,4	108,8	217,4	162,7
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	175,1	143,7	199,1	175,0
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,4	149,3	88,6	208,0	147,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	144,3	75,5	190,8	135,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	164	372
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	47 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	5
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	72	44
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	7
F	Stavebnictví	14	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	25	117
H	Doprava a skladování	10	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	7
J	Informační a komunikační činnosti	3	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	27
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotní a sociální péče	8	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	5
S	Ostatní činnosti	1	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleletí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.