



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 31 893 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 111,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 191 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	25 942 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 893 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 157 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 911 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 961 Kč/měs

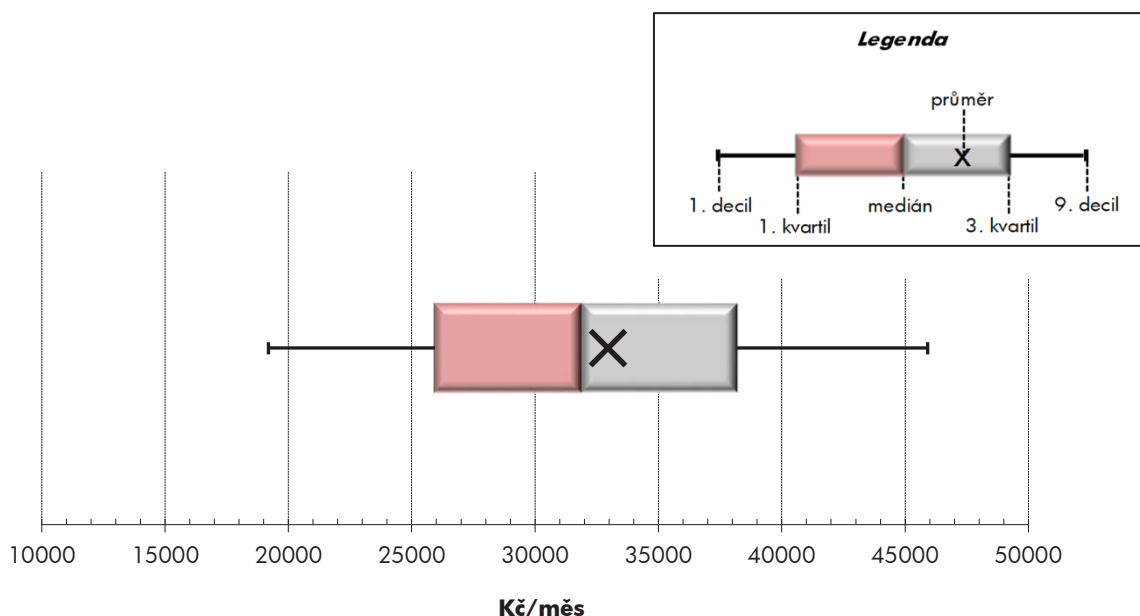
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	12,8 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	31 893	111,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	27 605	111,9
30 - 39 let	4,0	31 437	111,5
40 - 49 let	7,1	32 094	111,2
50 - 59 let	6,6	33 452	110,8
60 a více let	2,1	33 196	110,7
MUŽI	7,1	35 137	112,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	29 579	112,8
30 - 39 let	1,7	35 946	112,6
40 - 49 let	2,1	38 482	114,6
50 - 59 let	1,6	35 803	112,5
60 a více let	0,9	32 976	109,5
ŽENY	14,6	30 665	110,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	26 408	111,6
30 - 39 let	2,3	28 727	111,0
40 - 49 let	5,1	30 364	109,9
50 - 59 let	5,0	32 801	110,2
60 a více let	1,2	33 356	111,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	16 496	116,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	21 339	111,8
Střední s maturitou	K-M	8,9	31 099	110,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	34 360	112,9
Vysokoškolské	T,V	5,9	37 589	111,8
Neuvedeno		0,7	30 830	111,3
CELKEM - platová sféra	21,7	31 893	111,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 043	23 326	31 376	35 137	27 582	5,8	10,2	11,0	173,4
20 043	26 047	37 194	42 770	31 977	6,4	12,3	12,3	173,3
19 030	26 218	38 519	46 377	33 179	6,6	13,2	12,3	173,2
19 094	27 309	39 806	49 592	34 587	6,5	13,3	12,9	173,5
17 509	25 253	39 355	48 437	33 976	6,6	12,6	13,0	174,2
21 379	28 342	42 072	52 049	36 534	5,9	15,5	11,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 874	25 169	33 854	36 859	29 320	4,4	12,2	9,0	173,0
24 443	30 281	40 733	47 468	35 993	5,4	14,3	11,4	172,4
23 862	30 895	45 625	55 414	39 558	6,0	16,8	11,5	172,4
19 722	27 281	45 736	57 427	38 063	6,3	16,9	12,2	173,4
17 501	23 584	39 823	52 454	34 366	6,8	14,4	12,6	174,8
18 404	24 984	36 288	42 215	31 217	6,8	11,2	13,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 548	22 446	29 648	32 745	26 346	6,9	8,6	12,7	173,7
18 602	23 785	33 144	37 683	28 883	7,3	10,3	13,1	174,0
18 048	24 738	35 341	41 108	30 571	6,9	11,3	12,8	173,5
18 837	27 325	38 497	45 888	33 453	6,6	12,0	13,1	173,6
17 509	27 135	39 132	46 420	33 683	6,5	11,3	13,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 509	13 475	20 935	25 674	17 992	5,0	8,5	10,3	174,1
15 507	17 592	26 623	31 343	22 591	5,8	11,4	9,8	174,1
22 633	27 049	36 561	42 214	31 996	5,8	12,2	11,7	173,0
25 386	28 849	41 312	49 735	36 079	6,4	13,9	12,6	172,7
30 017	33 444	44 411	58 372	41 241	7,6	13,9	14,2	174,0
21 646	26 884	35 444	41 108	31 775	6,7	11,4	13,3	172,9
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	20 649
T	Nemanuální pracovníci	17,0	33 843
1	Řídící pracovníci	1,2	49 493
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 339
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	46 690
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	50 061
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 253
2	Specialisté	7,0	34 230
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	33 719
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	39 575
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	34 163
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	34 412
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	34 042
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	31 725
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	33 183
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	29 433
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	36 278
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	33 700
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	29 346
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 973
4	Úředníci	1,1	28 306
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	27 125
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 894
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	30 277
44	Ostatní úředníci	0,4	28 727

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 478	16 729	26 552	34 729	22 874	6,0	12,9	10,5	173,2
25 200	29 214	39 527	47 832	35 746	6,6	12,8	12,8	173,5
32 453	40 751	60 784	71 675	51 531	9,6	24,8	13,5	173,9
23 240	34 256	66 356	78 551	51 294	11,1	28,6	11,1	174,1
35 242	39 968	55 133	64 630	48 988	11,7	25,2	10,9	174,8
35 233	42 342	60 900	70 634	52 584	8,8	24,1	14,5	173,7
25 070	27 471	52 337	71 684	41 338	13,5	21,3	9,7	174,7
27 813	30 655	38 051	42 344	35 394	6,9	8,7	15,0	174,2
26 911	30 238	38 545	44 163	35 148	7,8	13,9	11,3	174,2
31 463	35 913	56 554	82 689	49 480	2,4	17,6	10,7	173,0
28 388	30 808	37 659	40 938	34 513	6,7	6,0	16,5	174,2
26 252	29 953	40 718	54 600	37 661	9,3	18,3	11,8	174,8
28 265	29 574	36 460	43 429	35 138	11,2	12,4	10,9	174,6
24 243	27 584	36 826	42 907	32 773	8,6	11,3	11,0	174,0
24 684	28 290	39 921	47 517	34 905	5,8	14,6	11,8	172,3
23 835	26 281	34 326	38 234	30 725	7,1	11,0	10,5	174,1
27 331	31 080	41 879	47 933	36 827	2,4	16,4	10,8	168,2
24 937	28 743	40 972	48 567	35 628	6,3	14,5	12,2	172,7
21 410	25 324	33 455	38 432	30 022	5,7	15,4	10,9	172,6
22 546	27 231	35 242	41 792	32 564	7,3	15,4	11,1	174,6
21 274	24 377	32 064	36 629	28 699	8,3	11,7	10,6	174,3
20 977	23 787	30 254	34 144	27 573	8,3	10,3	10,7	174,5
18 689	20 764	29 724	33 718	25 625	7,8	13,8	10,7	173,6
23 951	26 905	34 447	38 762	30 979	8,5	13,8	10,3	174,0
22 352	24 791	32 708	37 939	29 453	8,3	11,9	10,7	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,1	25 785
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	20 298
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 230
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	26 025
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	38 498
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	24 392
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 422
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	25 417
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	21 783
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	23 932
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	24 583
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,5	15 794
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	16 140
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	14 264
CELKEM - platová sféra		21,7	31 893

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 707	20 476	33 942	42 079	28 267	5,5	15,4	11,6	171,9
16 729	17 988	23 858	27 741	21 449	7,7	8,8	10,0	174,7
18 588	20 132	26 194	27 810	23 623	5,3	11,2	9,6	176,3
19 656	22 550	30 027	35 380	26 717	4,2	16,2	11,7	170,6
25 410	32 203	44 677	51 104	38 657	5,1	19,2	12,6	170,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 196	21 734	27 692	33 048	25 249	7,7	12,8	10,3	175,5
19 063	21 220	26 680	30 524	24 350	8,2	12,6	9,9	173,9
20 128	22 443	28 826	33 720	26 104	8,2	14,1	10,6	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 324	19 355	23 600	27 228	22 032	6,1	8,3	9,9	174,3
18 545	20 871	26 769	30 493	24 356	5,2	16,3	9,4	179,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 538	22 029	27 329	30 546	25 063	5,7	16,3	9,4	180,4
12 612	14 049	17 999	21 947	16 661	5,9	6,6	10,0	175,0
14 454	15 252	17 708	19 966	16 795	7,2	5,7	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 332	12 802	18 564	23 555	16 364	4,4	7,3	10,1	175,8
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	58 973
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	36 936
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	49 318
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 707
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	43 855
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	57 219
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	38 749
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	54 050
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 138
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 405
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přím.ekologie)	0,1	34 192
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	33 142
2212 Lékaři specialisté	0,1	61 006
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	37 231
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	35 304
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	35 828
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	36 058
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	29 819
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	35 938
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	34 158
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	30 905
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	33 843
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	34 832
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	33 176
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	37 117
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	32 076
2634 Psychologové	0,0	36 049
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	31 828
3112 Stavební technici	0,1	32 896
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	32 226
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	36 663
3256 Praktické sestry	0,0	27 621
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	31 746
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	46 539
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	28 629
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	30 069
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	33 531
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	28 579
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	31 796
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 147
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	29 785
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	32 395
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	27 405
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 463

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 493	47 907	71 265	89 389	61 528	11,6	31,4	11,5	174,6
12 693	27 247	61 827	73 161	42 683	10,8	26,1	10,7	173,8
38 413	42 510	55 775	68 586	50 986	11,9	26,3	11,2	174,1
34 081	40 723	56 618	68 845	50 124	12,3	25,4	11,1	174,6
31 968	36 888	48 466	51 877	42 831	7,7	20,4	15,9	174,3
40 747	43 836	86 944	99 860	65 899	3,2	29,1	11,6	174,4
29 730	31 204	48 074	55 262	40 400	7,1	22,5	10,3	169,9
40 268	46 393	61 525	67 563	54 184	9,1	24,0	16,1	174,2
34 565	47 310	87 739	96 360	68 013	12,2	27,2	11,0	170,4
25 158	28 164	35 131	41 287	32 326	8,7	8,6	10,2	174,1
28 305	31 887	37 452	40 186	34 799	5,9	14,1	11,9	174,1
26 095	30 134	37 535	47 513	34 934	6,6	16,7	12,1	174,1
34 434	41 311	82 689	112 021	66 998	2,0	21,3	10,5	178,3
30 817	34 345	39 140	41 413	36 770	0,6	12,9	10,6	167,5
30 116	32 219	39 238	43 014	36 279	8,2	6,7	17,8	174,3
30 812	33 222	38 531	41 723	36 236	6,9	6,4	16,9	174,4
30 658	33 032	38 591	41 232	36 039	6,7	5,8	16,2	174,3
26 400	27 820	31 313	33 691	29 950	5,8	3,2	15,6	173,9
30 777	32 805	37 038	39 021	35 331	6,3	3,7	16,5	174,0
29 374	31 162	35 615	37 033	33 793	4,0	2,7	16,0	174,5
26 273	28 398	33 762	37 388	31 397	6,2	5,9	16,1	174,3
27 046	30 978	37 903	40 837	34 390	8,6	14,8	11,8	174,1
25 953	29 871	43 251	56 945	38 761	9,4	19,3	11,9	174,9
25 598	30 303	35 584	37 876	32 684	16,9	4,6	9,7	174,1
27 520	33 698	43 430	48 184	38 153	8,3	14,9	11,7	174,8
24 040	28 538	41 648	49 296	34 816	10,3	14,5	10,3	174,1
29 610	31 618	39 624	43 363	35 811	7,2	9,1	15,4	174,0
22 880	27 104	37 431	42 617	32 436	7,5	15,3	11,1	173,7
24 549	28 002	35 275	40 981	33 085	8,0	14,8	10,7	174,3
26 076	28 672	38 423	45 073	34 559	9,0	16,5	10,7	174,5
29 302	33 076	39 573	42 710	36 421	2,0	14,7	10,6	166,6
23 428	26 296	31 979	35 610	28 529	0,6	12,2	10,1	165,5
25 519	28 555	36 040	39 921	32 575	8,8	13,2	10,7	174,5
32 114	38 303	54 353	65 119	47 662	13,7	24,2	11,1	174,4
22 874	25 723	32 147	36 240	29 168	13,3	6,5	11,4	174,3
23 287	26 342	34 736	41 110	31 801	8,3	13,6	11,5	174,0
26 934	30 512	37 402	41 786	34 217	4,3	19,1	12,6	174,1
23 468	25 680	31 084	36 114	29 363	7,2	8,9	10,1	176,5
23 766	28 752	34 807	37 299	31 472	8,1	12,8	12,1	174,4
19 462	23 333	32 422	34 069	27 852	5,5	13,7	10,1	176,7
22 633	26 453	33 771	37 864	30 209	5,2	15,7	11,0	172,1
26 955	28 938	37 536	50 770	35 180	7,9	15,6	11,3	175,4
20 507	23 649	30 549	34 674	27 616	8,8	10,7	11,0	174,2
22 884	25 245	32 291	35 008	29 055	8,8	14,4	10,2	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	25 765
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	31 763
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	27 299
4411 Knihovníci	0,1	25 814
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 453
4419 Úředníci j.n.	0,3	29 965
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	19 452
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	27 001
5153 Správci objektů	0,4	20 182
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 493
5312 Asistenti pedagogů	0,3	22 907
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	26 721
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	26 962
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	27 639
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	43 091
5412 Policisté	0,3	34 979
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 632
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 992
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	24 936
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	24 487
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	16 093
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	19 224
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 798
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	20 935

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 043	23 469	28 156	30 436	25 971	6,4	4,7	9,9	175,7
25 550	27 972	34 550	39 409	32 022	8,7	14,1	10,0	173,2
20 684	25 363	32 819	36 999	28 801	7,9	10,7	10,4	174,4
21 274	23 104	28 881	33 145	26 341	6,6	9,8	10,5	174,3
20 859	23 417	30 532	33 676	27 046	7,3	10,7	10,9	174,5
22 745	26 634	33 641	40 063	30 805	8,8	12,4	10,6	174,3
16 652	17 707	21 446	24 582	20 102	7,3	7,0	10,1	174,3
20 419	24 323	29 968	34 680	27 324	8,3	12,1	10,3	174,3
16 453	17 551	23 793	27 274	21 207	8,5	8,2	9,8	174,5
18 707	20 759	26 959	28 345	24 271	6,7	9,4	10,0	174,3
18 189	20 102	24 931	28 586	22 884	6,1	5,7	15,7	174,5
21 049	23 819	30 043	32 812	27 069	4,6	17,6	11,1	168,3
22 707	24 950	29 235	30 399	26 941	5,2	15,9	10,6	174,5
19 241	21 912	37 357	40 115	29 260	2,0	20,1	10,6	171,3
35 149	38 974	47 361	52 836	43 984	7,1	19,7	12,6	165,2
27 356	30 830	40 188	45 176	35 444	6,7	29,5	10,7	169,9
14 112	15 908	19 076	24 383	18 308	3,9	14,9	10,0	174,3
20 128	22 317	29 009	33 161	26 019	8,4	13,8	10,2	175,6
19 912	22 230	28 084	31 610	25 554	5,8	17,1	9,1	181,9
21 577	22 755	26 202	30 234	24 995	5,6	16,2	9,7	178,3
14 423	15 204	17 554	19 694	16 668	7,3	5,5	9,8	174,4
15 649	17 642	22 160	23 286	19 662	6,7	9,7	10,3	173,8
12 322	12 706	16 731	22 777	15 806	4,4	6,7	10,3	175,8
12 304	18 707	24 137	26 160	21 119	5,4	12,5	10,0	175,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

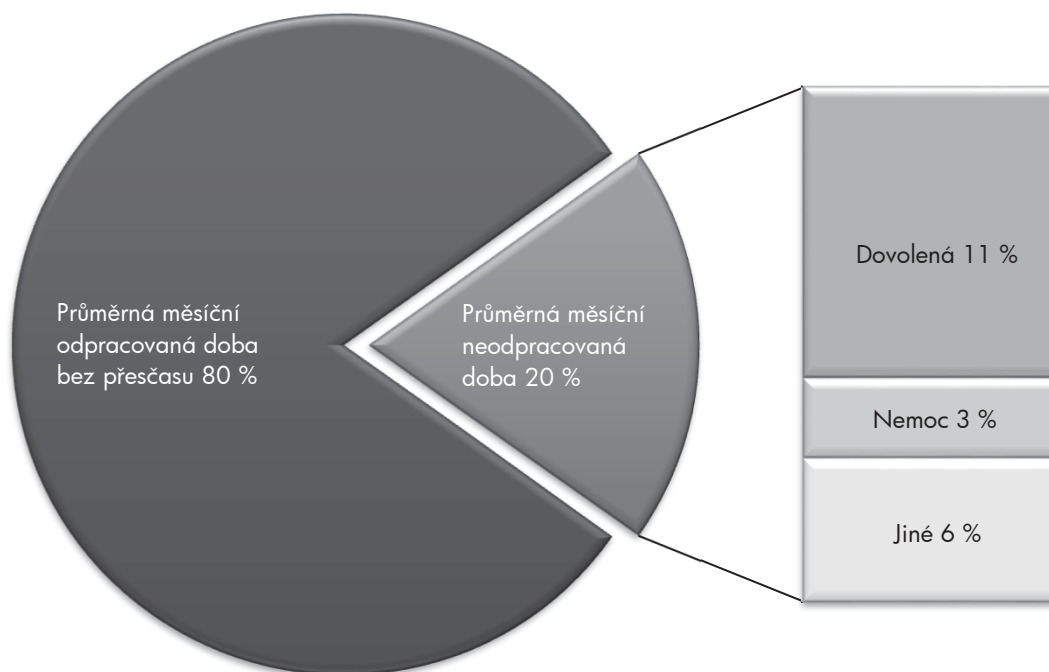
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,8 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,8	0,1	30,8	16,7	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	141,4	0,1	32,2	15,9	7,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	143,6	0,0	30,9	15,9	7,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,9	0,4	31,7	16,8	5,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,2	36,7	26,1	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	148,1	0,5	26,2	15,2	1,1
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	147,3	0,0	22,6	11,9	3,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,4	0,2	35,8	25,7	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	2,0	26,7	17,3	1,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,3	0,2	27,8	16,5	2,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,8	0,1	33,3	16,7	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,8	0,0	34,3	16,7	5,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	147,3	7,2	30,5	15,1	4,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,3	0,0	23,2	15,9	3,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	131,6	0,2	42,7	26,3	3,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,3	0,2	41,1	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	134,7	0,2	39,6	26,0	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,5	0,0	39,4	25,7	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,5	0,0	39,5	26,9	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,8	0,0	39,8	26,5	3,3
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,5	135,6	0,1	38,7	25,3	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	140,6	0,3	33,5	15,7	6,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	141,0	0,3	33,9	16,6	4,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,4	0,0	27,7	16,7	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	138,0	0,0	36,8	17,2	8,5
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	142,6	0,3	31,5	16,5	6,1
2634 Psychologové	0,0	135,7	0,0	38,4	22,6	6,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	140,4	0,3	33,2	15,3	6,9
3112 Stavební technici	0,1	141,1	0,2	33,2	15,6	7,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	141,3	0,3	33,2	16,1	7,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	140,3	0,3	26,3	15,9	6,0
3256 Praktické sestry	0,0	145,8	0,7	19,8	15,8	1,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,8	0,2	29,8	16,5	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,4	0,3	31,0	16,7	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	138,5	0,0	35,9	16,9	8,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,1	0,6	32,9	16,6	5,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	138,2	0,1	35,8	16,6	6,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,2	0,2	35,4	16,4	9,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,3	0,2	34,1	16,8	5,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,1	0,4	31,7	16,9	5,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	139,0	0,2	33,1	15,6	7,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,9	0,6	28,5	16,6	1,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,4	0,2	31,8	16,1	4,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,1	0,4	30,4	16,0	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,6	1,7	34,4	16,1	15,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,3	0,1	26,8	15,3	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	145,6	0,1	28,8	16,5	4,5
4411 Knihovníci	0,1	144,1	0,2	30,3	16,3	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,4	0,5	32,0	16,3	6,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	143,8	0,3	30,4	16,3	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	141,6	0,5	32,7	15,8	7,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,8	0,2	28,5	16,1	3,3
5153 Správci objektů	0,4	144,0	0,4	30,5	16,0	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	142,6	0,0	31,7	15,1	7,9
5312 Asistenti pedagogů	0,3	132,4	0,0	42,1	24,8	5,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,7	0,9	28,5	16,0	8,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,9	2,5	31,4	16,7	11,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	144,4	3,9	26,8	17,2	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	135,3	1,8	29,7	18,5	5,6
5412 Policisté	0,3	140,0	2,1	29,8	15,7	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,7	1,6	29,4	16,3	5,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	1,8	28,4	15,4	5,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,8	10,3	25,8	15,1	4,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,0	144,2	4,1	33,8	15,4	11,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	142,9	0,2	31,5	15,6	7,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	142,0	0,3	31,8	15,6	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	139,2	0,9	36,8	15,0	12,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,3	1,4	29,3	15,7	6,1

Základní informace o hodinovém výdělků

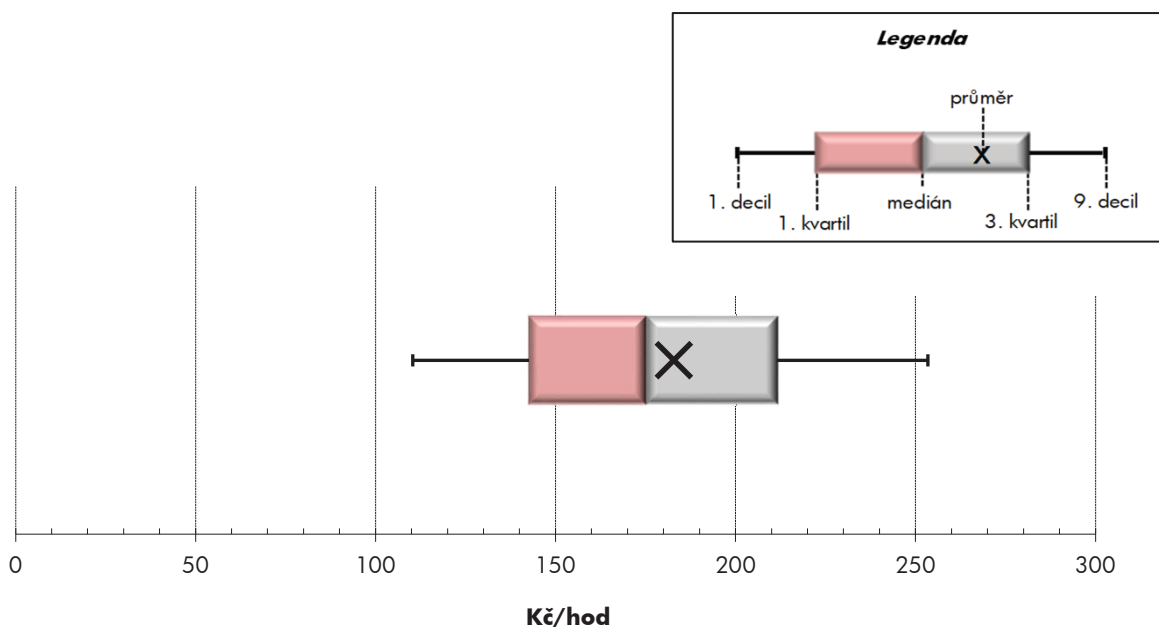
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	175,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	102,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	110,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	142,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	211,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	253,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	182,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,1	175,1	110,3	253,4	182,8
do 20 let	0,0	105,9	73,5	154,0	114,0
20 - 29 let	2,2	156,5	113,0	204,3	158,0
30 - 39 let	4,5	173,7	113,4	240,2	178,8
40 - 49 let	7,8	176,0	112,0	256,5	184,5
50 - 59 let	7,1	182,1	111,1	272,9	191,2
60 a více let	2,5	179,7	98,8	263,8	184,1
MUŽI	7,5	193,6	121,6	282,0	201,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	167,8	123,4	213,0	168,7
30 - 39 let	1,8	200,9	137,6	263,0	201,2
40 - 49 let	2,2	211,7	133,3	298,1	216,1
50 - 59 let	1,7	194,3	116,8	313,9	210,2
60 a více let	1,0	175,6	98,2	281,7	186,0
ŽENY	16,5	168,9	107,1	238,7	174,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	147,5	110,6	196,0	150,8
30 - 39 let	2,7	159,2	105,7	222,3	163,7
40 - 49 let	5,6	167,6	107,4	234,8	172,3
50 - 59 let	5,4	179,7	109,8	255,2	185,2
60 a více let	1,5	182,2	99,3	254,5	182,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	310,5	212,4	500,3	336,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	232,9	81,6	404,2	264,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	245,2	185,8	366,6	262,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	250,7	183,6	403,8	274,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	235,7	177,7	297,5	239,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	349,1	209,0	522,5	348,6
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	207,4	148,6	267,7	209,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	306,4	223,9	399,0	313,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	345,6	160,1	526,3	349,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	165,1	141,5	197,8	167,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	192,2	156,0	223,4	192,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	177,8	139,5	223,6	181,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	373,0	225,0	526,3	377,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	229,7	185,5	259,4	225,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	204,6	171,4	264,9	214,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	197,4	166,7	249,7	205,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	194,8	164,5	237,5	199,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	165,2	140,9	201,4	168,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	197,7	169,0	241,7	204,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	186,0	158,9	223,4	190,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	169,6	136,3	217,8	176,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	189,3	141,9	234,0	190,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	194,4	141,9	308,6	215,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	176,1	140,8	198,0	174,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	213,9	159,5	285,5	217,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	172,0	135,8	236,6	181,1
2634 Psychologové	0,1	189,1	149,8	236,6	193,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	169,8	121,1	222,5	169,7
3112 Stavební technici	0,1	167,1	135,7	223,3	176,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	183,2	126,3	250,3	192,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	217,2	180,3	246,2	214,4
3256 Praktické sestry	0,1	187,4	145,0	207,4	179,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	175,1	140,0	230,6	183,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	226,7	167,1	345,1	245,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	151,8	120,1	194,9	155,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	165,4	131,3	230,2	175,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	188,2	156,2	232,6	191,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	147,6	116,3	192,1	151,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	162,6	121,5	190,4	159,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,2	109,9	174,6	146,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	166,9	124,9	212,1	168,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	174,5	148,0	274,6	191,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	151,2	106,6	197,3	154,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	155,9	121,0	190,2	158,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	154,5	123,2	182,3	155,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	170,2	141,1	237,8	179,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	151,3	108,0	184,8	151,0
4411 Knihovníci	0,1	137,7	111,7	169,3	139,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	149,2	118,5	182,8	148,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	159,9	126,3	221,6	168,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	116,0	95,6	153,2	122,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	156,9	122,0	211,5	163,3
5153 Správci objektů	0,4	121,6	94,7	165,1	127,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	137,3	106,8	156,6	137,8
5312 Asistenti pedagogů	0,6	137,9	108,9	177,1	142,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	157,7	123,2	191,9	158,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,8	120,1	166,7	143,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	172,9	121,8	237,1	177,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	228,8	187,5	283,3	234,1
5412 Policisté	0,3	188,7	149,3	244,3	190,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	104,7	84,5	149,6	113,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,8	116,3	179,1	144,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	135,4	115,0	160,8	138,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	135,5	116,4	161,5	136,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	97,8	81,4	128,8	102,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	103,6	90,4	139,2	110,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	116,4	76,3	143,1	116,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	638	36
Počet zaměstnanců	719 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	164	30
P	Vzdělávání	381	
Q	Zdravotní a sociální péče	50	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).