



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**  
Platová sféra  
**Liberecký kraj**

Výsledky ke dni 22.3.2023

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 40 508 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 ..... 105,8 %

## Diferenciace

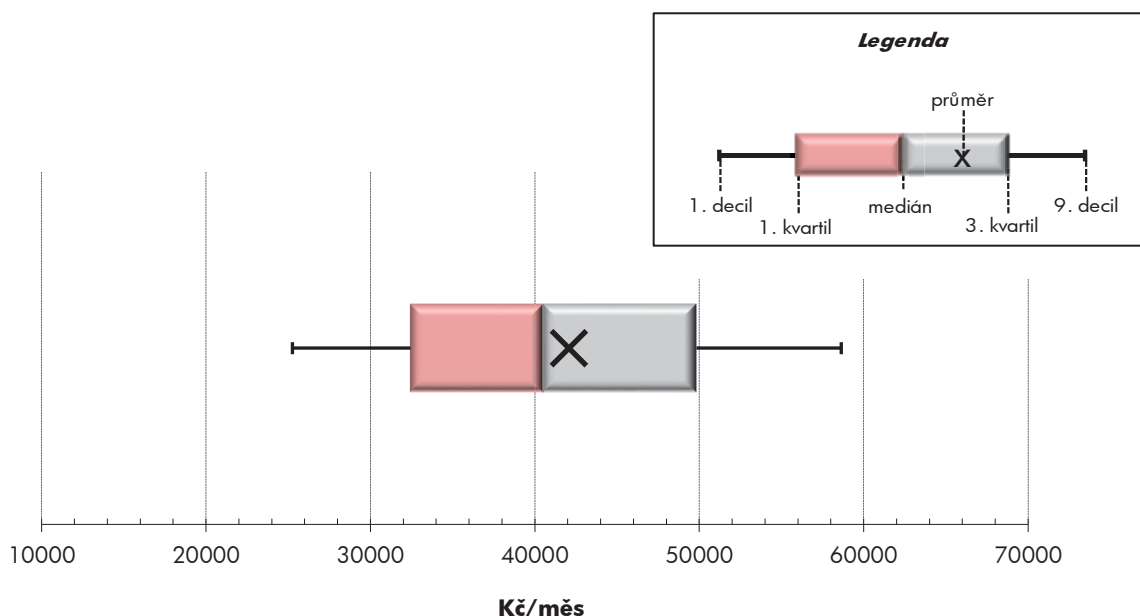
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 255 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	32 434 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	40 508 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	49 829 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	58 632 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 42 080 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,2 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	10,8 %
Příplatky .....	12,7 %
Náhrady .....	13,3 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 22,3 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>22,3</b>	<b>40 508</b>	<b>105,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	35 581	106,8	
30 - 39 let	3,5	40 119	106,1	
40 - 49 let	7,4	40 825	105,8	
50 - 59 let	7,0	41 639	105,5	
60 a více let	2,4	42 322	106,0	
<b>MUŽI</b>	<b>7,1</b>	<b>43 420</b>	<b>105,1</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,8	36 012	103,3	
30 - 39 let	1,5	43 928	105,1	
40 - 49 let	2,2	47 073	103,4	
50 - 59 let	1,7	44 298	106,4	
60 a více let	0,9	40 205	101,6	
<b>ŽENY</b>	<b>15,2</b>	<b>39 394</b>	<b>106,3</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	35 088	108,4	
30 - 39 let	2,0	37 122	107,4	
40 - 49 let	5,2	38 690	106,1	
50 - 59 let	5,3	41 148	105,5	
60 a více let	1,6	43 029	106,7	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Liberecký kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,8	22 027	103,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	28 208	107,1
Střední s maturitou	K-M	8,9	38 662	105,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	42 548	104,7
Vysokoškolské	T,V	6,2	50 670	108,6
Neuvedeno		0,6	42 476	108,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>22,3</b>	<b>40 508</b>	<b>105,8</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>25 255</b>	<b>32 434</b>	<b>49 829</b>	<b>58 632</b>	<b>42 080</b>	<b>10,8</b>	<b>12,7</b>	<b>13,3</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 301	29 436	41 031	45 533	35 549	9,8	10,4	12,2	173,3
25 746	32 129	47 311	53 792	40 267	10,7	12,5	13,1	173,4
25 800	32 608	50 250	58 782	42 313	11,0	13,2	13,2	173,1
25 057	33 285	52 530	62 259	43 877	11,0	13,1	13,5	173,4
24 000	33 052	52 551	61 613	43 920	10,6	12,2	13,8	173,7
<b>27 397</b>	<b>34 207</b>	<b>53 139</b>	<b>63 462</b>	<b>45 223</b>	<b>8,7</b>	<b>16,6</b>	<b>12,4</b>	<b>173,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 626	31 322	42 162	47 007	36 613	7,1	14,0	10,3	172,9
29 715	36 295	50 713	57 392	44 008	8,5	15,9	12,1	172,9
29 321	37 380	56 004	65 548	48 116	8,8	17,6	12,3	172,6
26 583	33 484	56 522	70 632	47 247	9,0	17,6	13,1	173,3
23 579	29 826	52 529	66 870	43 754	9,5	14,8	13,4	174,2
<b>24 473</b>	<b>31 715</b>	<b>48 181</b>	<b>56 051</b>	<b>40 607</b>	<b>11,9</b>	<b>10,7</b>	<b>13,7</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 535	28 252	40 020	44 405	34 779	11,8	7,6	13,6	173,6
24 144	30 212	44 552	50 021	37 534	12,5	9,7	14,0	173,9
24 373	31 485	47 244	54 099	39 805	12,2	10,9	13,7	173,3
24 697	33 206	51 479	59 628	42 786	11,7	11,5	13,7	173,4
24 310	35 123	52 656	59 599	44 013	11,2	10,7	14,1	173,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 673	17 803	29 513	37 777	24 604	10,1	9,4	10,8	173,9
20 540	23 343	35 146	41 644	29 977	12,1	11,4	10,5	173,8
28 168	32 794	45 102	52 973	39 712	9,4	12,6	12,9	172,8
31 258	36 006	51 623	61 549	44 732	9,8	13,9	13,6	172,7
37 145	43 820	57 548	72 833	53 040	12,2	13,4	14,5	173,8
28 614	36 925	47 974	53 889	42 423	13,0	9,3	14,7	174,0
<b>25 255</b>	<b>32 434</b>	<b>49 829</b>	<b>58 632</b>	<b>42 080</b>	<b>10,8</b>	<b>12,7</b>	<b>13,3</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,8	27 546
T	Nemanuální pracovníci	17,5	42 992
1	Řídící pracovníci	1,2	65 557
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 496
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	56 848
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	68 072
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,4	45 861
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	39 103
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	50 348
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,6	47 082
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	41 466
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	42 409
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	38 412
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	39 352
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	34 546
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	48 917
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	39 086
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	37 511
35	Technici v oblasti ICT	0,1	37 277
4	Úředníci	1,1	33 792
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	32 106
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 090
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	36 933
44	Ostatní úředníci	0,5	34 657



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 212	22 420	37 327	45 429	30 665	11,9	13,2	11,0	173,0
30 889	35 909	51 700	60 425	45 209	10,6	12,7	13,7	173,4
41 062	53 063	77 436	88 736	65 740	13,5	23,5	13,9	173,6
28 436	36 739	77 540	96 200	57 131	12,4	25,6	12,9	173,5
41 662	46 831	66 619	80 354	59 718	14,8	24,8	10,8	173,5
48 148	56 467	79 225	88 957	68 695	13,5	23,0	14,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 868	40 248	51 984	57 203	46 942	12,5	8,4	15,2	174,2
32 129	35 145	44 044	49 944	40 390	7,5	14,5	11,4	173,9
40 134	43 876	73 918	105 152	62 681	4,4	17,9	10,2	174,3
37 898	41 707	52 374	56 686	47 343	13,8	6,1	16,3	174,2
31 074	35 874	49 532	65 310	45 359	10,5	18,6	13,0	173,9
30 883	36 577	47 804	54 612	42 362	12,5	14,5	12,3	174,1
29 701	34 061	43 814	51 011	39 461	9,9	11,2	11,3	174,5
29 462	33 644	49 495	59 181	42 542	8,3	15,5	13,6	171,7
27 733	31 281	39 549	45 851	36 010	7,8	13,1	11,2	174,0
36 319	39 996	60 457	70 621	51 186	9,4	16,1	10,5	170,4
29 461	33 543	49 446	58 450	42 265	8,0	15,8	14,5	171,5
27 914	32 091	44 328	49 622	38 597	9,7	12,8	11,7	173,3
27 233	30 944	41 152	52 530	38 420	9,0	15,5	11,8	174,3
26 702	29 856	38 348	44 644	34 930	10,7	12,0	11,3	174,4
25 676	28 776	36 708	41 061	33 008	11,2	10,9	11,4	174,0
23 686	27 431	34 679	39 095	31 128	8,9	12,7	12,4	174,5
29 837	32 666	42 438	51 087	38 777	12,6	14,6	10,6	174,1
27 620	30 522	38 872	44 743	35 662	10,0	11,8	11,4	174,7

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5	35 306
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	26 312
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	26 949
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	37 136
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	47 623
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,2	29 510
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	27 955
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 711
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	27 455
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	29 419
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	27 405
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	29 870
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	21 001
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	21 678
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	18 287
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>22,3</b>	<b>40 508</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 417	27 515	43 403	53 328	36 961	11,4	15,1	12,3	171,9
21 834	23 493	30 843	36 082	27 864	14,3	8,5	10,7	174,5
21 637	23 334	31 740	34 207	27 801	6,9	10,2	11,9	174,9
27 303	31 828	41 981	48 246	37 809	13,1	14,1	12,1	171,0
34 025	40 661	53 951	60 395	47 837	6,9	21,7	13,8	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 001	26 227	34 183	38 533	30 479	10,1	12,9	10,6	175,4
22 921	25 330	30 719	36 985	28 847	9,1	12,8	9,7	175,0
23 824	26 604	34 992	40 042	31 397	10,3	13,9	11,3	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 302	23 028	29 493	34 271	27 221	12,8	7,2	10,4	174,1
23 323	26 431	32 388	36 254	29 618	6,6	16,4	9,3	179,7
21 799	24 599	31 249	35 148	28 020	7,0	15,4	8,8	181,8
24 121	26 588	32 690	36 273	29 990	6,5	16,6	9,4	179,3
15 900	18 337	24 173	28 442	21 824	10,9	7,2	10,4	175,0
18 493	20 057	24 009	27 318	22 383	14,4	5,9	10,4	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 418	15 964	24 916	29 590	20 903	6,1	8,7	10,5	175,9
<b>25 255</b>	<b>32 434</b>	<b>49 829</b>	<b>58 632</b>	<b>42 080</b>	<b>10,8</b>	<b>12,7</b>	<b>13,3</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	65 893
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	40 505
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	59 761
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 882
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 705
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	75 813
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	78 285
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	75 006
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	65 684
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	37 735
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	39 794
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	38 650
2212 Lékaři specialisté	0,1	75 555
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	46 721
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	47 175
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	50 427
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	50 428
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	39 983
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	49 078
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 601
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	41 260
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	40 985
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	42 352
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	39 608
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	44 165
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	38 633
2634 Psychologové	0,0	46 138
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 865
3112 Stavební technici	0,1	39 237
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	35 348
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	49 924
3256 Praktické sestry	0,0	39 448
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	38 242
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	54 007
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	33 522
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	35 320
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	38 097
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	33 427
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	39 121
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	33 522
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	38 931
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	39 031
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	31 901
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	35 364

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 421	46 856	84 251	104 782	68 728	13,3	28,5	15,2	173,5
16 864	32 846	63 434	87 630	49 150	11,6	23,8	10,8	173,8
46 558	53 252	76 837	95 571	65 853	14,0	26,8	10,5	173,2
44 285	47 757	67 913	77 275	60 140	16,1	24,2	11,2	174,2
46 967	50 987	65 423	69 924	58 490	12,9	19,8	15,4	174,4
52 117	56 379	110 441	121 078	83 608	3,2	32,9	9,8	174,4
50 130	64 900	81 827	96 118	74 519	13,0	30,7	12,0	173,6
56 873	67 129	83 726	91 400	75 234	15,7	22,5	15,7	174,1
49 143	56 916	73 294	88 699	66 161	10,0	24,5	14,1	168,6
31 514	34 575	43 493	47 693	38 749	7,9	13,6	10,2	172,8
31 754	34 879	42 593	46 923	39 530	6,3	13,5	12,2	174,1
31 480	34 844	43 157	52 190	40 214	6,8	16,6	11,6	174,3
42 584	49 629	100 493	136 312	81 179	3,7	21,9	9,4	178,2
38 685	41 784	50 348	54 720	46 541	1,8	12,4	10,7	168,8
40 199	43 114	52 687	58 795	48 654	14,4	6,4	17,3	174,3
42 717	46 303	54 327	58 413	50 674	14,7	6,7	16,4	174,3
42 441	46 076	53 821	57 010	50 199	14,3	5,9	16,0	174,2
34 707	37 304	42 656	45 551	40 127	12,7	2,9	15,8	174,1
43 818	46 300	52 031	55 055	49 578	14,5	3,4	15,9	174,2
40 440	41 863	48 183	53 431	46 197	10,0	3,8	15,6	174,0
35 012	38 186	45 747	50 524	42 171	11,7	5,5	16,3	174,1
33 848	36 513	46 477	54 111	42 347	12,1	15,4	11,1	174,4
30 409	36 057	52 545	68 512	46 896	9,9	19,6	13,8	173,7
34 456	36 012	42 172	43 320	39 249	12,0	7,6	11,0	174,0
33 050	38 153	49 882	57 717	45 030	8,9	15,9	11,2	173,8
29 619	32 937	48 732	53 878	40 980	9,0	15,5	10,6	174,2
40 132	41 951	51 021	53 935	46 847	11,4	10,3	14,5	174,6
32 363	35 284	44 298	49 957	39 855	12,1	14,0	12,2	175,0
30 551	33 835	42 999	47 918	39 396	9,0	16,3	12,6	174,5
27 651	30 007	41 616	53 435	37 558	7,7	17,8	11,8	172,7
37 941	42 240	55 487	61 150	49 418	7,8	14,1	10,9	167,8
31 086	35 278	46 119	53 623	40 963	7,8	13,4	10,3	166,0
30 418	33 503	44 028	52 469	39 847	12,5	13,6	11,3	174,0
37 573	46 673	62 713	77 548	56 268	12,6	26,1	11,1	174,1
26 450	29 464	38 122	41 918	33 808	10,2	9,0	11,1	174,3
28 103	31 304	40 201	49 909	37 278	8,2	14,5	12,3	173,8
31 702	34 816	42 416	49 095	39 275	6,2	15,4	24,8	174,0
27 712	30 625	36 514	41 433	34 478	8,6	9,8	11,1	173,0
31 322	35 299	42 121	45 331	38 673	13,1	12,4	13,0	173,9
23 347	25 796	36 750	38 265	32 142	7,5	12,8	10,6	171,7
29 861	33 894	45 576	51 973	39 877	10,4	12,0	11,5	173,4
30 793	35 111	41 833	52 725	40 812	9,3	15,6	11,2	173,5
24 705	28 424	36 564	41 500	32 797	11,1	10,6	11,5	173,9
27 291	31 287	38 150	42 181	35 333	11,6	13,6	11,2	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	37 522
4411 Knihovníci	0,1	30 790
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 363
4419 Úředníci j.n.	0,3	36 148
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	25 383
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 137
5153 Správci objektů	0,4	26 001
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	27 155
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	28 006
5312 Asistenti pedagogů	0,5	31 710
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	39 974
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	37 136
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	37 519
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	50 596
5412 Policisté	0,3	43 762
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	23 107
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 863
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	30 284
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	28 899
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	21 584
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 907
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	17 454
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	27 794

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 877	33 655	45 060	52 799	40 233	14,1	13,7	10,5	174,0
25 976	28 447	34 474	39 604	32 089	6,6	7,3	11,2	175,8
25 146	27 467	37 380	40 508	32 411	7,9	11,3	11,3	175,0
29 646	32 390	39 814	47 952	37 429	11,2	13,0	11,5	174,3
21 672	23 255	28 516	31 807	26 241	14,8	6,7	10,9	174,2
27 139	30 998	39 774	45 608	35 883	15,0	12,2	11,3	174,1
21 499	23 117	30 824	35 893	27 514	15,4	7,8	10,4	174,6
23 935	25 443	30 994	35 255	28 692	5,0	19,8	8,8	178,2
21 531	23 683	31 740	34 207	27 990	7,5	9,4	12,6	174,5
25 981	28 963	34 713	38 253	32 021	12,6	5,2	16,0	174,8
31 656	36 015	42 740	45 871	39 419	13,7	16,2	11,6	167,2
31 600	34 118	41 292	45 137	37 811	14,1	12,4	11,6	176,8
23 762	28 284	57 675	61 932	41 850	11,9	18,9	9,6	172,9
40 450	44 944	56 132	63 255	51 510	7,0	23,2	13,6	165,8
33 236	38 232	49 943	56 578	44 057	8,3	30,1	11,5	169,6
20 061	20 754	25 869	31 798	24 287	9,7	16,4	9,2	172,9
24 022	27 300	35 069	39 522	31 534	11,2	13,0	10,9	174,9
24 453	26 694	32 762	36 273	30 284	6,5	16,5	9,3	178,7
25 262	27 048	32 048	36 254	29 854	7,1	17,3	9,4	179,6
18 452	20 005	23 782	26 935	22 236	14,4	5,8	10,4	174,4
20 504	23 138	28 452	29 715	25 529	14,4	9,3	10,6	173,3
15 384	15 817	22 208	28 623	20 077	5,8	8,0	10,5	175,9
19 148	23 746	30 510	33 681	27 514	9,0	13,6	10,5	176,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 119,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,2 hod/měs

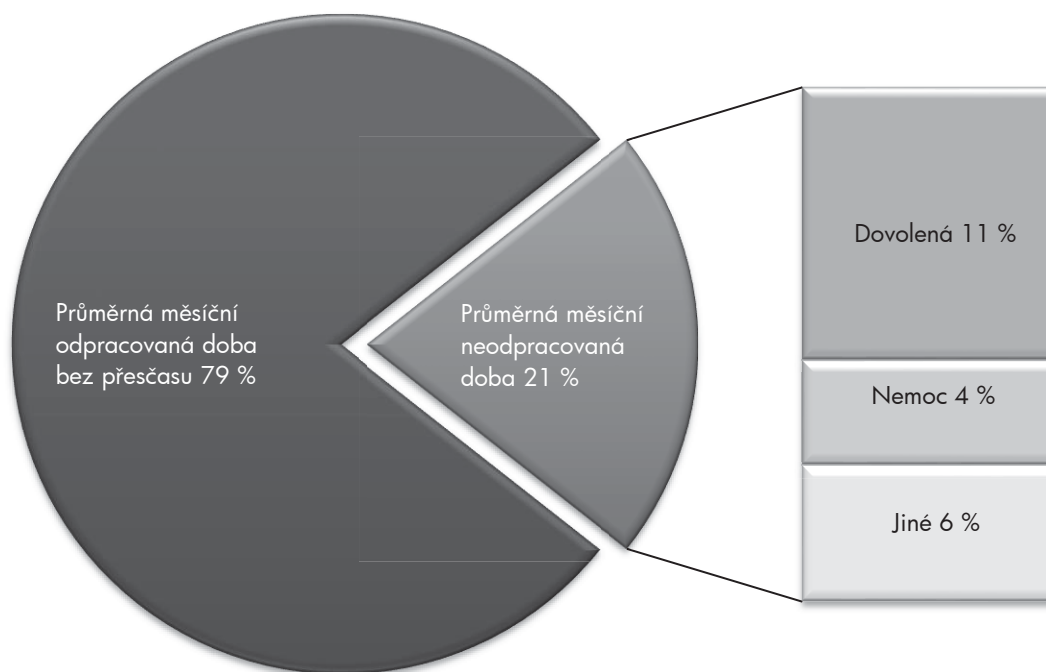
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	138,4	0,0	35,0	16,3	2,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	139,6	0,1	34,2	16,3	8,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,8	0,2	31,4	16,2	4,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,3	35,8	26,2	2,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,6	0,2	35,5	26,2	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	136,1	2,6	32,5	18,7	5,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,9	27,4	12,5	5,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	140,9	0,1	33,2	16,8	5,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	138,1	0,3	36,2	15,8	8,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,0	6,3	28,1	15,2	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,4	0,7	27,3	15,4	7,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	132,3	0,1	42,1	26,0	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	133,9	0,1	40,3	25,8	4,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,4	0,1	38,9	26,2	3,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	131,8	0,0	42,3	26,1	7,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	136,6	0,0	37,7	26,5	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,9	0,0	37,1	26,8	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	133,0	0,1	41,1	25,4	6,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,6	0,3	31,8	15,8	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	137,1	0,3	36,5	16,7	6,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,3	0,2	36,8	16,7	8,3
3112 Stavební technici	0,1	141,1	0,3	33,4	17,3	5,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	138,2	1,0	29,5	16,1	8,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	142,6	0,1	31,4	16,5	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	140,3	0,1	33,7	16,8	6,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	138,0	0,1	36,3	16,1	12,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	138,4	0,4	35,5	16,9	7,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	115,8	0,0	58,1	16,3	8,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	136,8	0,0	36,3	16,7	11,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	134,4	0,1	39,5	16,5	9,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,4	0,0	33,4	16,4	9,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	136,2	0,2	37,2	16,2	10,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	140,2	0,1	33,7	16,0	7,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	139,4	0,0	34,7	16,8	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,4	0,1	27,7	16,4	3,9
4411 Knihovníci	0,1	142,3	0,9	34,0	16,6	12,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,4	0,2	36,6	16,6	9,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	140,9	0,2	33,3	16,9	6,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	137,3	0,3	36,9	16,2	11,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,1	0,1	32,0	16,1	6,4
5153 Správci objektů	0,4	141,1	0,3	33,5	16,4	9,2
5312 Asistenti pedagogů	0,5	130,2	0,1	44,8	25,5	8,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	133,9	0,7	33,3	16,5	12,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	140,4	2,5	36,1	17,2	15,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	142,4	5,6	30,3	17,0	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	130,8	2,3	34,9	18,6	7,7
5412 Policisté	0,3	132,6	1,9	36,8	15,6	12,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	1,1	30,9	15,8	7,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,1	6,5	26,4	14,8	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	137,9	0,2	36,5	15,8	12,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	139,4	1,0	36,6	15,2	12,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,2	2,4	32,3	15,2	9,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

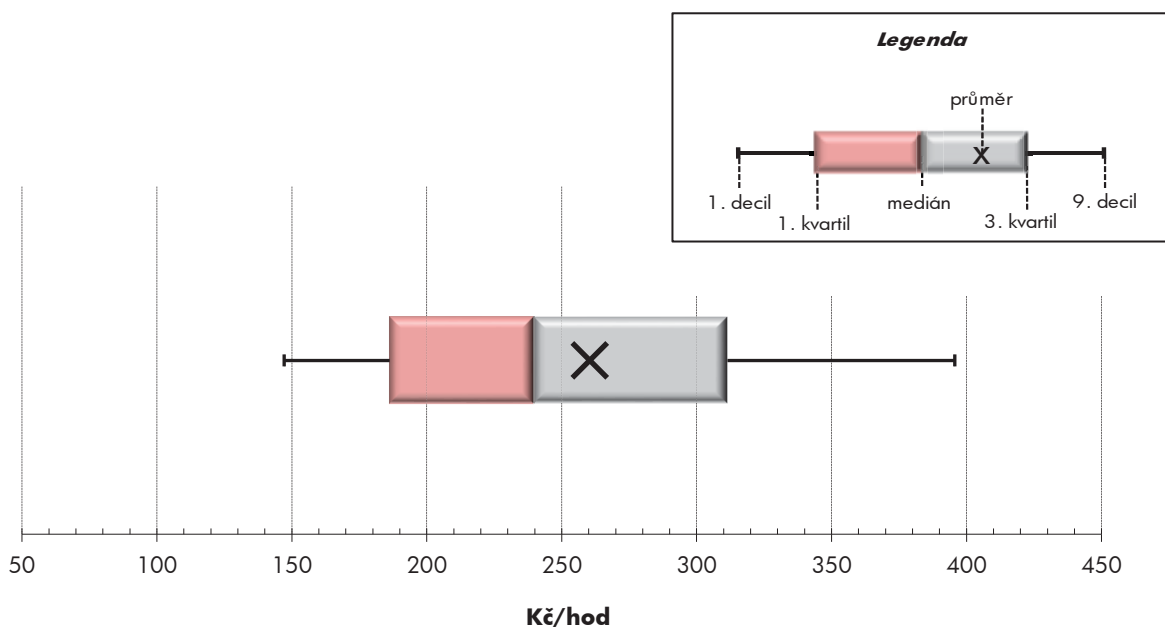
Liberecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>239,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020 .....	109,8 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	147,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	186,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	239,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	311,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	395,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>260,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>26,0</b>	<b>239,7</b>	<b>147,2</b>	<b>395,6</b>	<b>260,4</b>
do 20 let	0,0	166,9	90,6	263,4	167,0
20 - 29 let	2,3	208,6	142,3	308,7	219,7
30 - 39 let	4,3	233,6	143,7	357,6	245,5
40 - 49 let	8,6	244,3	150,7	392,5	261,9
50 - 59 let	7,9	248,7	150,2	419,8	273,1
60 a více let	2,9	256,1	139,6	426,4	275,9
<b>MUŽI</b>	<b>7,7</b>	<b>250,0</b>	<b>156,4</b>	<b>401,9</b>	<b>269,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	205,6	155,9	280,3	213,6
30 - 39 let	1,6	250,0	170,4	358,6	260,0
40 - 49 let	2,4	274,5	169,2	410,5	284,7
50 - 59 let	1,8	261,3	151,6	442,3	284,8
60 a více let	1,0	240,7	135,5	437,5	273,4
<b>ŽENY</b>	<b>18,3</b>	<b>235,3</b>	<b>143,9</b>	<b>393,6</b>	<b>256,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,4	212,5	138,3	321,1	223,6
30 - 39 let	2,7	218,4	137,9	357,4	236,9
40 - 49 let	6,2	231,9	147,0	387,6	253,2
50 - 59 let	6,1	245,5	149,4	414,2	269,6
60 a více let	1,9	262,7	142,1	420,9	277,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	388,0	209,3	716,3	410,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	217,9	105,4	538,6	294,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	335,6	278,8	597,2	411,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	391,4	255,8	579,4	392,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	381,9	296,0	473,2	382,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	523,5	341,5	1 004,6	607,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	415,5	237,9	529,6	412,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	516,3	353,3	698,6	528,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	366,5	252,2	563,9	388,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	222,9	181,2	293,6	228,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	227,7	185,5	265,9	227,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	219,6	175,9	291,6	229,1
2212 Lékaři specialisté	0,2	479,9	277,5	675,0	478,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	317,8	233,6	369,0	308,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	332,9	235,0	474,7	347,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	338,4	247,2	454,8	348,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	322,8	243,3	434,3	334,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	259,1	195,9	358,9	270,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	325,4	268,6	400,4	330,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	285,2	247,0	369,2	299,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	263,5	191,1	370,2	275,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	239,7	185,9	386,1	264,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	244,2	156,9	439,5	269,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	222,9	194,5	261,8	225,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	267,2	202,4	400,1	277,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	214,9	165,8	291,9	222,5
2634 Psychologové	0,1	255,0	198,9	402,1	268,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	211,3	163,4	328,4	231,6
3112 Stavební technici	0,1	212,7	169,4	277,5	222,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	199,6	166,0	274,2	206,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	299,5	234,6	353,9	299,0
3256 Praktické sestry	0,1	265,5	195,8	316,7	263,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	217,8	167,6	374,2	252,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	304,1	217,0	425,4	312,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	188,6	151,0	240,5	194,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	201,4	158,5	282,3	215,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	230,6	188,5	300,7	237,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	160,7	121,8	203,1	162,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	211,8	165,5	250,7	210,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	178,3	141,2	208,8	177,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	217,0	149,5	290,5	221,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	225,3	170,5	298,6	235,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	188,4	140,3	302,0	209,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	189,1	146,5	282,5	205,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	213,0	173,6	368,3	252,6
4411 Knihovníci	0,1	184,9	141,7	233,0	187,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	171,8	120,3	228,5	174,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	202,9	162,1	289,4	219,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	164,9	121,6	232,8	175,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	225,1	154,8	349,4	247,5
5153 Správci objektů	0,5	167,2	121,8	268,7	183,4
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	179,7	149,7	218,1	185,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	166,1	127,4	198,4	168,0
5312 Asistenti pedagogů	0,9	204,7	149,4	297,9	216,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	226,6	166,4	269,4	223,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	188,9	158,4	265,4	200,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	222,9	154,5	317,3	232,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	264,3	203,0	344,5	273,7
5412 Policisté	0,3	252,0	184,2	325,8	252,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,0	113,6	198,6	156,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	179,9	132,3	247,5	186,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	165,2	132,1	201,3	169,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	165,9	138,9	206,8	169,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	137,3	102,2	203,7	148,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,3	110,6	172,8	143,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	155,3	118,4	206,9	160,2



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	625	39
Počet zaměstnanců	738 tis.	21 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	157	32
P	Vzdělávání	373	
Q	Zdravotní a sociální péče	51	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).