



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 919 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	16 036 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 708 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 919 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	32 217 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	39 365 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 28 280 Kč/měs**

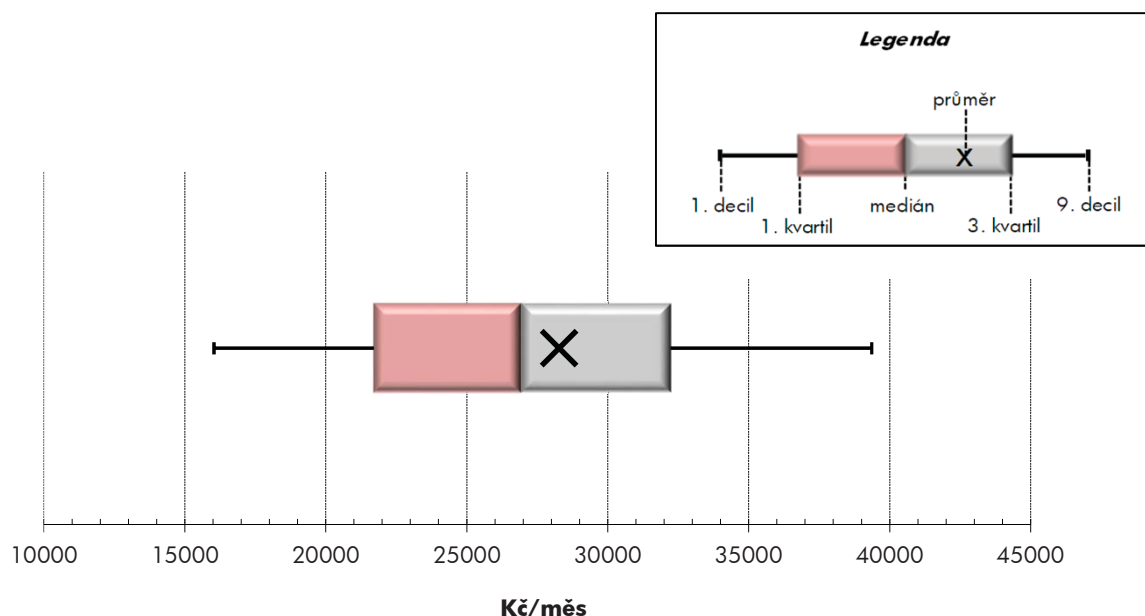
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,7 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	13,6 %
Náhrady .....	10,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 38,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>38,8</b>	<b>26 919</b>	<b>105,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,9	22 377	106,1
30 - 39 let	8,9	26 602	105,8
40 - 49 let	12,0	27 694	105,1
50 - 59 let	11,4	28 326	105,3
60 a více let	2,5	28 810	105,4
<b>MUŽI</b>	<b>14,5</b>	<b>28 589</b>	<b>106,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	22 549	108,9
30 - 39 let	4,4	28 616	108,2
40 - 49 let	3,9	30 888	106,6
50 - 59 let	3,1	29 800	105,8
60 a více let	1,2	28 084	104,1
<b>ŽENY</b>	<b>24,2</b>	<b>26 064</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	22 171	104,0
30 - 39 let	4,5	24 998	104,5
40 - 49 let	8,1	26 467	104,8
50 - 59 let	8,3	27 786	105,3
60 a více let	1,3	29 661	106,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,2	14 208	104,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	18 698	106,3
Střední s maturitou	K-M	14,7	26 808	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	28 872	106,3
Vysokoškolské	T,V	11,1	31 262	105,1
Neuvedeno		1,3	25 356	105,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>38,8</b>	<b>26 919</b>	<b>105,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 036</b>	<b>21 708</b>	<b>32 217</b>	<b>39 365</b>	<b>28 280</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>10,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 802	19 271	25 796	30 012	23 026	4,6	9,4	8,6	173,4
17 995	22 414	31 302	36 894	27 783	5,2	12,4	9,4	173,7
16 001	22 227	32 983	40 447	28 995	6,6	14,7	10,9	173,6
14 760	21 824	33 376	41 227	29 197	6,9	14,1	12,2	173,9
15 398	21 863	34 550	44 792	30 724	7,5	15,0	12,1	174,4
<b>18 686</b>	<b>22 992</b>	<b>34 373</b>	<b>43 223</b>	<b>30 860</b>	<b>5,0</b>	<b>15,6</b>	<b>8,9</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 591	19 881	26 537	31 035	23 567	2,4	9,0	5,6	172,9
21 363	23 862	33 132	39 274	29 949	3,6	13,1	7,1	173,2
21 214	25 430	37 125	46 028	33 657	5,2	17,6	9,3	173,1
17 024	22 866	37 073	49 093	32 778	6,8	18,4	11,2	174,3
15 580	21 144	35 418	50 643	31 769	7,5	18,0	11,6	175,0
<b>14 792</b>	<b>20 629</b>	<b>31 049</b>	<b>36 914</b>	<b>26 735</b>	<b>7,1</b>	<b>12,1</b>	<b>12,2</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 231	18 837	25 331	28 857	22 520	6,8	9,8	11,6	173,9
15 422	20 782	28 907	34 551	25 637	7,1	11,6	11,9	174,3
14 589	20 631	30 815	37 115	26 734	7,4	12,9	11,9	173,8
14 345	21 354	32 516	38 684	27 875	7,0	12,2	12,6	173,8
15 285	22 499	34 011	41 580	29 784	7,4	12,0	12,6	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 432	12 053	18 029	22 459	15 435	6,6	10,4	10,3	173,5
12 357	14 368	22 713	25 672	18 901	5,9	11,7	8,6	173,9
18 806	22 620	31 300	36 016	27 217	5,3	12,6	9,8	172,9
20 541	23 939	34 035	39 416	29 676	5,6	13,9	10,6	172,9
24 473	27 609	38 849	52 471	36 269	7,5	15,2	12,5	175,2
18 307	21 457	29 509	34 421	26 021	5,8	11,9	12,3	173,3
<b>16 036</b>	<b>21 708</b>	<b>32 217</b>	<b>39 365</b>	<b>28 280</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>10,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,7	17 032
T	Nemanuální pracovníci	31,1	28 619
1	Řídící pracovníci	1,5	42 860
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	49 852
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	43 461
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	42 344
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 601
2	Specialisté	11,9	29 405
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	32 082
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	40 766
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	28 114
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	31 906
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	31 884
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	27 227
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,3	28 335
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	26 719
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	30 774
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	28 383
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	22 431
35	Technici v oblasti ICT	0,2	28 799
4	Úředníci	2,1	23 966
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,0	23 091
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	20 673
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	25 805
44	Ostatní úředníci	0,7	24 186



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 587	13 590	21 608	27 041	18 475	6,7	14,3	10,2	173,5
20 927	24 180	33 484	41 150	30 704	6,2	13,5	10,9	173,8
29 828	35 373	51 628	60 047	44 634	11,2	23,9	13,3	174,3
36 641	42 115	59 453	79 466	54 404	14,2	28,9	10,9	174,5
28 726	34 624	54 435	63 922	46 398	15,1	25,7	10,2	174,8
30 224	35 349	50 540	58 669	43 673	10,0	22,9	14,3	174,1
20 918	22 827	39 474	48 478	33 888	11,6	23,1	10,0	174,8
23 181	25 789	33 585	42 676	32 898	7,1	12,5	13,6	175,5
24 031	27 335	36 414	45 253	34 019	8,8	16,1	10,6	175,7
30 032	34 238	63 846	98 006	53 055	8,2	24,9	9,4	181,5
23 161	25 304	30 957	33 559	28 413	6,3	5,7	16,4	174,3
22 140	26 094	39 965	46 883	33 914	10,3	18,4	10,7	174,7
24 255	28 188	35 982	41 956	32 319	6,9	16,2	10,6	174,6
20 289	22 983	31 871	36 552	28 072	5,9	13,7	10,9	174,5
20 721	24 286	33 124	38 066	29 191	6,1	15,2	11,4	172,2
21 087	23 638	30 545	33 585	27 165	8,5	12,3	10,7	174,1
24 097	27 315	34 100	37 285	30 819	5,6	16,5	10,3	171,3
21 041	24 558	33 600	39 404	29 653	5,9	15,0	12,0	172,2
18 424	20 074	26 620	30 775	23 857	6,7	15,7	10,5	172,6
20 849	25 477	32 699	37 698	29 567	7,7	17,2	10,4	175,9
16 966	20 021	28 114	32 063	24 408	7,6	14,1	10,4	174,0
16 114	19 091	27 544	31 774	23 741	8,6	14,2	10,4	173,6
14 409	17 079	24 858	27 459	20 930	7,0	16,0	10,4	174,2
19 326	22 233	29 384	33 239	26 220	7,5	15,8	10,4	174,6
17 927	20 838	28 007	31 706	24 707	6,1	12,7	10,5	174,5

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,7	20 400
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	16 345
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 266
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	20 599
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	31 029
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 503
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 270
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	21 335
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 740
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	22 211
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 871
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 958
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	23 045
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 828
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	24 104
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,8	13 170
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	13 398
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 516
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	14 115
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	11 871
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>38,8</b>	<b>26 919</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 081	16 653	25 977	32 964	22 173	6,6	17,0	11,1	171,4
12 947	14 218	19 583	22 907	17 327	8,1	9,4	9,8	174,9
13 625	15 319	24 192	26 354	19 444	6,0	12,3	10,0	171,1
16 719	18 480	22 974	26 409	21 103	7,1	17,1	11,5	170,6
21 322	26 868	35 333	40 737	31 329	4,8	23,6	11,8	167,2
13 667	15 517	19 726	22 921	17 819	7,4	9,9	11,3	174,1
12 710	15 193	19 651	22 767	17 550	6,8	9,7	11,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 705	18 591	23 790	26 940	21 473	6,5	15,5	10,2	176,4
16 419	18 875	24 508	27 203	21 636	5,4	16,4	9,9	178,5
17 133	19 544	24 397	26 991	22 164	7,1	16,9	10,4	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 820	20 197	23 522	25 348	21 848	6,3	15,1	10,5	174,0
15 335	16 794	20 199	23 754	19 109	7,0	10,8	10,0	175,3
15 795	19 451	25 884	28 435	22 731	7,1	21,6	10,0	176,6
13 934	14 971	20 667	23 531	17 966	6,5	15,1	10,0	175,8
18 883	21 425	26 487	29 123	24 005	7,2	22,9	10,0	176,9
10 360	11 514	14 886	18 686	13 903	6,2	7,5	9,9	174,4
11 381	12 333	14 401	16 093	13 659	7,2	6,9	10,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 228	14 520	20 520	23 190	17 525	4,9	15,2	10,0	174,9
12 423	12 843	15 424	17 223	14 278	7,2	6,3	9,6	175,4
10 042	10 501	15 626	20 807	13 814	5,1	7,2	9,7	174,5
<b>16 036</b>	<b>21 708</b>	<b>32 217</b>	<b>39 365</b>	<b>28 280</b>	<b>6,3</b>	<b>13,6</b>	<b>10,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 097
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	43 461
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 365
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 649
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 978
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	50 353
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	38 790
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	46 388
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	44 368
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	49 768
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	35 542
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 644
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	28 929
2212 Lékaři specialisté	0,6	77 177
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	37 119
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	28 373
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	29 236
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	29 493
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	24 268
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	29 337
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	29 507
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 959
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	29 920
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	33 974
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	32 295
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 952
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 708
2634 Psychologové	0,1	32 737
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	28 606
3112 Stavební technici	0,2	28 546
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	26 908
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 400
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 483
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	31 413
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 992
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	23 911
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	33 967
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	26 730
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	28 479
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 026
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	27 142
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	29 092
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	24 316
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 746

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 312	43 228	58 496	77 246	53 298	13,1	29,0	11,2	174,5
29 063	34 125	56 188	63 936	48 355	17,0	25,8	10,4	174,7
34 030	35 061	45 373	50 821	41 256	10,7	22,0	10,0	176,9
28 726	35 928	55 688	63 469	47 032	15,0	26,0	10,5	174,4
27 143	30 472	38 148	42 577	34 369	8,0	17,0	15,4	174,2
36 118	42 549	56 966	63 379	50 916	9,6	27,1	10,7	176,4
30 827	35 051	45 810	56 261	41 477	11,8	24,9	11,0	174,5
31 695	37 401	51 864	64 210	46 545	12,1	26,4	11,6	174,8
34 148	38 957	51 090	58 361	45 301	10,4	22,4	16,1	174,4
27 712	34 945	61 528	72 624	50 390	9,5	28,6	11,0	170,4
22 917	27 958	44 194	56 571	39 344	8,6	21,1	10,7	178,5
25 611	29 217	34 512	37 692	31 700	13,3	10,3	9,8	174,0
23 021	26 256	31 533	34 897	29 353	7,5	12,5	10,9	174,0
44 908	59 111	100 155	125 446	81 994	9,5	29,5	8,9	196,0
30 763	33 361	41 041	44 890	37 572	6,1	20,3	9,9	173,1
24 140	25 777	30 986	33 872	28 969	6,2	6,0	16,9	174,2
25 287	27 014	31 634	34 509	29 828	6,2	6,4	16,6	174,5
25 299	27 118	31 342	32 887	29 351	6,1	4,7	16,5	174,3
21 275	22 653	25 772	27 702	24 346	5,9	2,1	15,6	174,1
24 358	26 468	31 579	35 522	29 600	7,1	5,2	16,3	174,3
24 171	26 452	31 767	34 836	29 308	6,9	6,5	15,4	174,9
20 333	22 625	27 950	31 512	25 574	6,3	5,4	16,3	174,1
22 266	25 825	34 260	39 965	30 615	9,0	15,3	10,6	174,7
21 746	26 247	43 407	50 274	36 106	10,7	20,4	10,7	174,6
23 766	28 733	35 982	41 956	32 525	6,8	15,9	10,9	174,8
22 927	28 466	35 418	41 798	32 716	8,5	16,1	10,7	174,5
19 919	21 167	31 163	35 120	26 512	5,1	16,4	10,5	174,4
25 517	27 936	36 720	43 207	33 267	7,3	13,0	13,7	174,2
21 470	24 155	32 134	36 743	29 004	6,2	17,6	10,7	175,1
23 143	25 421	31 932	35 170	28 988	6,6	16,7	10,6	174,1
20 629	22 519	30 617	34 268	27 437	7,8	18,6	10,9	173,5
25 737	29 106	37 730	42 217	33 641	6,0	18,6	11,0	173,5
23 841	26 252	34 816	37 971	30 777	6,7	13,5	10,7	184,6
26 248	28 495	34 297	37 009	31 588	5,4	16,5	10,2	168,9
20 645	24 312	29 326	31 081	26 512	5,8	6,6	11,2	174,7
19 124	20 973	26 226	30 228	24 155	7,3	17,9	10,1	169,4
26 810	30 205	37 318	41 630	34 266	1,0	27,7	10,7	173,0
21 192	23 868	30 594	35 525	27 804	8,7	13,4	10,5	174,7
22 264	25 378	34 847	46 890	31 074	11,5	14,2	10,8	174,5
20 862	23 876	30 064	32 885	27 109	12,3	9,3	10,8	174,0
20 667	23 710	30 999	37 757	28 355	7,6	15,0	11,1	173,8
23 914	26 553	32 557	35 875	29 698	6,6	15,5	12,3	174,0
19 005	21 221	27 580	32 827	25 247	7,0	9,1	9,8	177,5
22 406	24 653	32 698	36 264	28 574	4,2	16,4	11,8	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	22 464
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 780
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	23 379
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 906
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	20 752
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 411
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 992
4313 Mzdoví účetní	0,1	26 762
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	29 396
4411 Knihovníci	0,2	20 595
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 681
4416 Personální referenti	0,1	28 417
4419 Úředníci j.n.	0,3	25 761
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 899
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 499
5153 Správci objektů	0,6	16 207
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	22 216
5312 Asistenti pedagogů	0,3	19 523
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	20 545
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 266
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	21 104
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	34 478
5412 Policisté	0,4	30 679
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	18 380
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	17 106
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	21 032
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 709
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 716
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 245
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 630
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 634
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	25 089
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	13 360
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 098
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	17 006
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	14 142
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	11 728
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 680

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 667	20 281	26 718	30 639	23 887	6,8	16,2	10,6	172,2
22 745	26 634	35 323	44 515	31 986	7,8	22,0	9,5	178,3
16 048	19 020	27 881	32 379	23 916	8,1	15,3	10,4	173,4
16 893	20 616	28 649	31 235	24 451	9,9	10,6	10,3	174,4
16 196	18 216	22 609	24 105	20 555	13,8	5,5	10,2	174,4
19 981	22 449	28 400	31 944	25 673	7,8	13,2	10,5	174,1
18 329	19 966	29 298	32 470	25 211	5,7	13,8	11,1	175,4
20 525	24 336	30 056	34 088	27 137	7,1	14,7	10,2	175,0
23 915	25 666	33 152	39 037	30 308	7,7	25,6	9,9	175,0
14 973	18 038	23 204	25 313	20 525	4,3	8,5	10,1	174,8
18 329	21 090	27 186	29 647	24 705	8,6	10,5	10,7	174,5
19 867	23 783	34 815	38 847	29 037	7,8	18,5	10,5	174,1
19 846	22 601	29 004	31 921	26 155	5,7	13,5	10,7	174,3
12 956	14 229	18 043	20 700	16 476	7,8	8,1	9,9	174,6
12 794	14 380	23 918	28 344	20 220	9,1	11,9	9,8	174,8
12 901	14 050	19 182	22 316	17 061	8,4	8,9	9,7	174,5
14 885	16 737	25 437	27 197	21 348	5,9	13,0	10,3	172,0
15 328	17 145	22 656	26 049	20 286	7,4	10,8	15,7	174,2
16 770	18 455	22 632	24 300	20 552	7,9	17,3	11,3	168,6
15 688	17 764	21 869	24 042	19 930	9,1	14,7	10,5	175,1
17 558	19 073	24 927	30 031	22 470	5,7	19,4	10,3	171,2
28 277	31 359	39 134	43 897	35 473	6,3	22,6	11,7	165,5
24 897	28 353	33 914	37 418	31 674	5,5	31,6	10,2	170,0
12 391	15 371	22 695	27 716	19 515	5,6	22,1	9,1	174,2
12 710	15 042	19 616	21 630	17 219	6,9	9,2	11,3	174,2
14 152	18 232	27 039	28 085	21 626	4,3	18,9	9,8	179,3
16 831	18 248	24 112	26 682	21 260	7,0	16,0	10,3	176,7
20 309	21 812	23 790	27 721	23 109	6,0	16,6	10,8	176,6
13 835	14 468	16 127	18 400	15 711	8,7	10,0	10,5	174,5
17 514	18 036	22 790	24 097	20 191	4,0	19,7	9,0	174,1
17 906	19 445	27 299	31 435	23 228	6,8	19,6	9,4	180,7
21 016	22 912	26 612	28 552	24 798	7,3	25,3	10,1	175,4
11 350	12 318	14 369	15 936	13 619	7,1	6,8	10,0	174,3
12 789	13 592	17 373	18 303	15 308	9,2	11,7	10,4	172,7
10 073	14 180	19 208	20 691	16 635	4,8	13,3	10,0	175,0
12 423	13 449	15 571	16 421	14 458	7,0	8,1	9,7	175,8
10 020	10 468	15 098	20 149	13 494	4,5	6,9	9,8	174,5
10 470	12 723	22 435	27 605	18 609	9,2	11,5	9,7	175,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

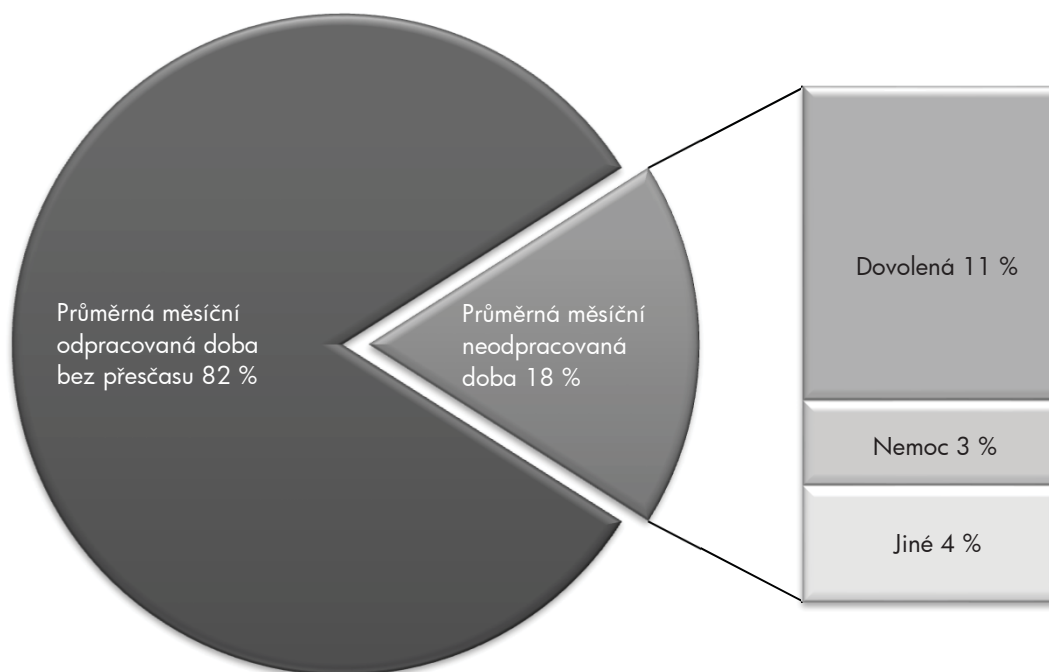
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,9	0,0	27,6	17,0	1,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	150,7	0,2	24,1	17,0	1,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,8	0,3	30,1	16,4	5,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,5	0,2	27,9	16,7	3,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,0	0,1	34,2	25,9	1,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,3	3,1	27,1	17,8	1,6
1343 Řídicí pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	150,1	0,1	24,4	17,1	2,9
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,1	0,0	27,7	18,9	2,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	139,2	0,2	35,3	26,2	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,9	0,9	25,3	17,1	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,8	4,5	27,7	19,8	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,2	0,0	27,8	16,4	3,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,4	0,0	28,6	16,7	3,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	169,2	22,2	26,6	17,5	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	147,3	5,9	25,7	16,7	4,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	136,6	0,1	37,6	26,2	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	136,1	0,3	38,5	26,4	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	135,6	0,2	38,7	26,1	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	136,4	0,0	37,8	25,6	5,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,9	0,1	37,3	26,4	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	144,0	0,7	30,8	26,0	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	136,0	0,1	38,1	26,1	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	147,9	0,4	26,8	16,6	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	145,0	0,1	29,6	16,5	4,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,1	0,2	27,7	16,5	2,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,0	0,0	30,5	16,6	6,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,1	0,1	25,3	15,8	4,3
2634 Psychologové	0,1	140,1	0,0	34,1	22,3	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,1	1,7	31,9	16,4	7,7
3112 Stavební technici	0,2	144,8	0,3	29,4	16,5	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,2	0,8	26,3	15,5	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,7	4,9	29,6	18,8	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	152,2	10,3	32,1	19,9	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	141,4	2,5	27,3	16,0	6,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	144,5	0,2	30,3	17,2	5,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	138,1	3,4	31,1	15,9	10,5
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	145,3	9,4	27,5	18,3	3,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	147,1	0,3	27,6	16,5	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,4	0,3	30,1	16,4	5,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,1	0,0	31,0	16,4	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	144,1	0,4	29,8	16,6	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	141,0	0,0	33,0	16,5	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,3	0,0	34,1	16,2	8,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,7	0,2	30,6	16,5	5,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	143,7	0,6	28,6	15,9	6,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	152,3	4,2	25,9	16,4	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	144,7	0,3	28,6	16,7	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,4	0,0	28,0	16,5	4,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,6	0,3	33,9	16,4	9,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,6	0,1	24,6	16,3	2,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	138,7	0,0	36,8	16,5	11,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	153,6	0,8	21,4	16,5	1,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	147,4	2,2	27,5	16,5	5,2
4411 Knihovníci	0,2	150,0	0,7	24,8	16,5	3,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,4	0,1	29,1	16,7	4,5
4416 Personální referenti	0,1	146,8	0,1	27,4	16,5	5,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,1	0,2	27,3	16,5	3,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,3	0,6	29,3	16,0	7,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,0	0,7	25,8	16,3	4,1
5153 Správci objektů	0,6	146,8	0,5	27,7	16,2	5,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	146,8	0,4	25,3	16,5	2,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	135,3	0,0	38,9	24,9	4,8
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	137,9	0,9	30,7	16,1	9,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,9	0,5	32,3	16,0	10,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	141,5	3,9	29,5	17,1	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,1	1,8	24,5	18,3	3,3
5412 Policisté	0,4	143,8	3,2	26,1	15,3	5,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	150,6	6,6	23,5	15,6	3,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	144,3	1,0	30,0	15,6	8,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	148,4	5,1	30,7	17,1	9,0
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	2,3	30,9	16,2	9,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	146,3	2,3	30,2	16,5	5,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	142,8	0,3	31,7	16,3	7,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	154,5	0,8	19,7	6,0	2,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,1	8,6	26,3	15,9	4,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	143,6	3,6	31,5	16,3	9,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	143,9	0,3	30,4	15,8	8,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	143,3	0,0	29,5	16,4	7,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	142,9	0,9	32,1	15,8	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	147,9	3,2	27,7	15,5	6,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	143,0	0,5	31,5	15,1	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,1	0,8	27,6	15,7	8,2

## Základní informace o hodinovém výděлку

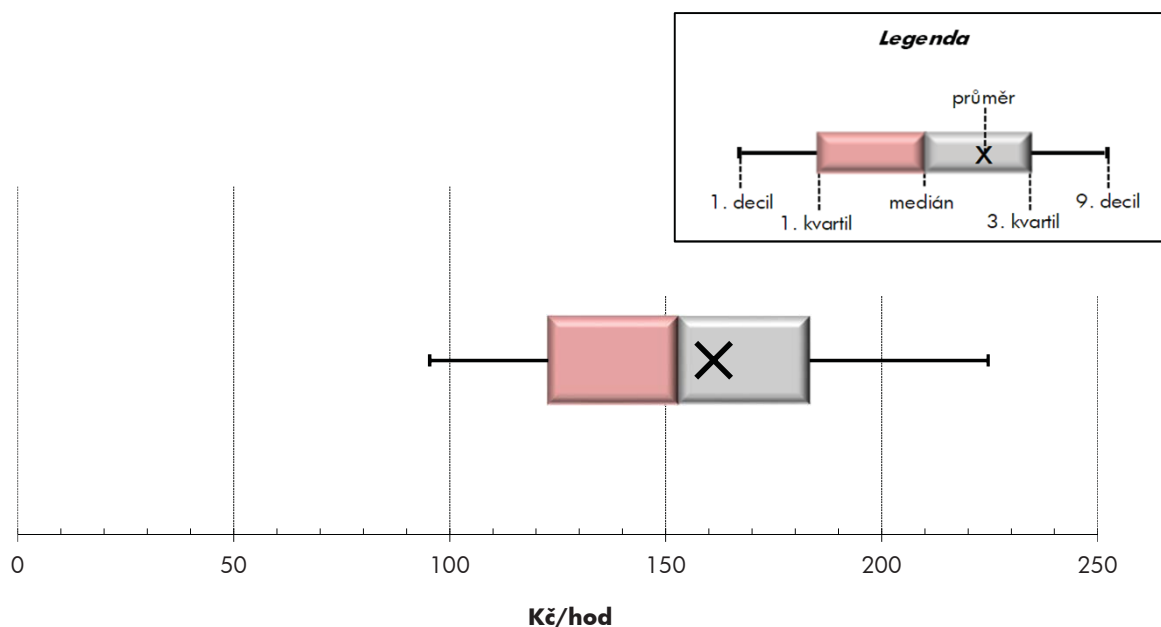
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>153,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	102,2 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	95,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	122,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	153,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	183,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	224,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>161,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>45,9</b>	<b>153,0</b>	<b>95,4</b>	<b>224,7</b>	<b>161,2</b>
do 20 let	0,0	89,2	57,8	125,0	89,7
20 - 29 let	5,0	130,4	96,5	175,0	134,7
30 - 39 let	10,7	152,3	103,5	215,2	158,7
40 - 49 let	14,1	157,3	96,3	232,7	165,4
50 - 59 let	13,0	158,1	91,0	234,9	166,1
60 a více let	3,1	160,2	88,6	266,4	173,7
<b>MUŽI</b>	<b>16,1</b>	<b>160,9</b>	<b>108,3</b>	<b>252,6</b>	<b>175,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	129,5	107,9	180,5	137,2
30 - 39 let	4,9	162,6	120,5	228,2	170,3
40 - 49 let	4,3	171,6	114,6	274,7	190,4
50 - 59 let	3,4	165,0	96,9	289,3	185,2
60 a více let	1,4	160,9	92,9	295,4	183,4
<b>ŽENY</b>	<b>29,9</b>	<b>149,5</b>	<b>90,2</b>	<b>211,3</b>	<b>153,6</b>
do 20 let	0,0	96,2	57,8	133,0	94,6
20 - 29 let	2,8	131,3	92,9	171,8	132,8
30 - 39 let	5,8	144,7	92,4	202,0	149,1
40 - 49 let	9,8	151,5	90,3	212,2	154,6
50 - 59 let	9,6	156,2	88,7	219,8	159,3
60 a více let	1,7	159,6	86,3	238,2	165,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	330,6	218,1	509,6	355,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	254,7	170,7	443,2	283,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	221,1	182,8	266,9	220,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	243,7	163,2	355,4	265,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	201,2	161,6	243,1	202,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	223,1	172,8	369,4	252,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	249,6	181,8	338,1	257,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	258,6	150,3	461,2	291,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	200,7	138,3	295,8	220,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	225,0	157,6	268,3	214,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	163,0	135,3	201,3	164,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	370,8	239,9	594,8	400,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	199,7	160,1	241,5	203,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	164,1	136,6	206,8	171,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	168,0	139,3	205,7	172,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	167,3	136,0	201,6	168,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	145,9	120,6	178,4	148,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	158,0	128,2	198,8	161,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	168,8	135,7	207,2	172,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	144,1	112,0	182,9	147,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	164,6	129,6	220,3	171,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	190,7	135,4	316,6	211,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	175,8	128,0	217,2	175,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	177,7	137,7	240,8	185,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,4	108,4	199,0	148,1
2634 Psychologové	0,1	168,2	132,6	222,3	177,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	157,4	119,3	199,4	157,6
3112 Stavební technici	0,2	157,5	125,6	190,4	159,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	157,9	125,5	191,5	159,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	175,4	142,0	240,3	186,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	158,3	129,2	187,4	160,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	177,7	146,5	216,9	180,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,9	121,5	185,7	150,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	142,8	107,7	173,0	142,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	179,1	137,4	207,3	178,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	152,5	116,9	199,8	157,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,6	115,2	255,0	159,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	149,6	117,4	194,9	155,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	155,0	121,7	207,3	160,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	190,4	143,3	237,9	190,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	130,2	97,1	173,6	133,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	156,3	127,4	197,5	159,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	135,7	105,5	168,8	137,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	178,7	131,4	222,9	178,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,8	126,1	89,3	183,7	132,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	135,1	96,9	164,7	134,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	108,6	86,5	138,5	110,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	139,8	106,1	183,1	143,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,5	81,8	181,2	132,9
4313 Mzdoví účetní	0,0	144,0	115,0	207,5	151,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	143,0	100,2	165,7	141,7
4411 Knihovníci	0,2	116,4	86,3	144,5	118,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,7	101,5	164,4	139,2
4416 Personální referenti	0,1	168,0	116,5	229,8	171,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	140,8	108,3	181,7	143,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	98,9	74,7	128,6	100,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	119,4	74,6	172,0	124,2
5153 Správci objektů	0,7	104,3	78,2	140,7	108,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	122,4	87,2	154,8	121,2
5312 Asistenti pedagogů	0,9	119,6	92,5	159,0	123,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	121,7	95,1	152,2	123,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	111,9	88,2	169,5	122,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	126,1	101,0	162,1	128,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	202,0	162,4	256,3	206,3
5412 Policisté	0,4	169,7	138,1	203,5	170,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	116,0	71,3	149,8	112,4
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	100,8	77,8	126,2	101,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	127,3	90,8	173,8	123,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	119,5	91,2	144,3	117,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	122,4	104,4	144,0	123,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	92,6	80,2	109,0	94,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	101,3	71,4	130,1	101,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	129,3	100,5	158,7	128,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	111,4	97,8	155,0	117,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	82,4	66,6	104,8	84,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	84,4	71,8	116,9	94,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	105,7	63,1	126,8	101,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	76,0	64,7	114,5	84,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	100,8	59,7	137,9	99,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	984	37
Počet zaměstnanců	703 tis.	35 tis.	9 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	341	25
P	Vzdělávání	534	3
Q	Zdravotní a sociální péče	64	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).