



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 123 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 110,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 766 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 021 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 123 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	47 592 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	58 624 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 744 Kč/měs

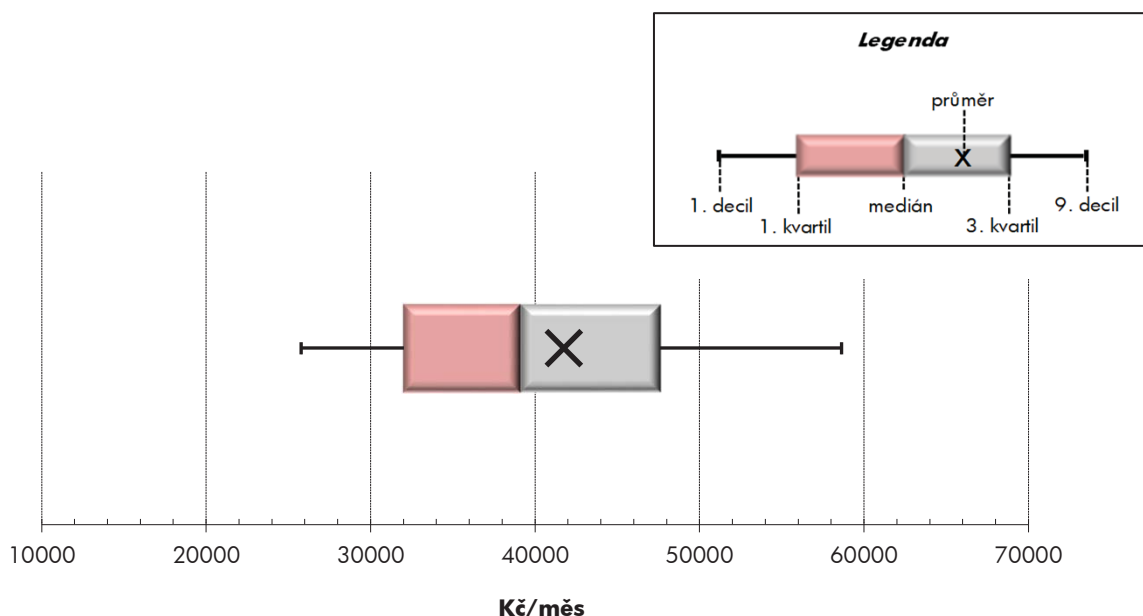
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 58,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,2 %
Příplatky	13,2 %
Náhrady	11,7 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 40,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	40,8	39 123	110,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,2	34 003	110,7
30 - 39 let	7,7	38 744	110,1
40 - 49 let	13,4	40 090	110,1
50 - 59 let	11,7	40 279	110,2
60 a více let	3,8	40 744	108,8
MUŽI	15,3	40 678	107,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	33 175	108,3
30 - 39 let	3,8	40 707	107,2
40 - 49 let	4,7	43 536	107,2
50 - 59 let	3,2	42 019	108,4
60 a více let	1,5	40 338	107,7
ŽENY	25,5	38 281	111,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	34 806	113,0
30 - 39 let	3,9	36 551	111,6
40 - 49 let	8,8	38 142	111,9
50 - 59 let	8,4	39 712	110,3
60 a více let	2,3	40 972	109,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	24 070	119,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,5	29 365	113,8
Střední s maturitou	K-M	15,2	37 546	109,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,7	42 327	109,9
Vysokoškolské	T,V	12,4	46 291	110,9
Neuvedeno		1,0	39 506	113,5
CELKEM - platová sféra	40,8	39 123	110,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 766	32 021	47 592	58 624	41 744	10,2	13,2	11,7	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 913	29 649	39 909	48 269	35 912	9,4	10,4	9,1	175,4
27 444	31 905	45 156	54 498	40 538	9,0	12,2	10,2	175,4
26 119	32 790	48 181	59 595	42 354	10,4	13,9	11,6	174,2
24 501	32 796	49 681	61 861	43 216	10,9	13,7	13,0	174,2
24 668	32 910	49 632	63 448	44 056	10,7	13,3	13,8	174,6
28 442	32 853	49 127	61 182	44 142	7,6	15,3	9,4	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 977	29 913	39 490	45 353	35 367	5,4	10,1	5,6	176,0
29 944	33 455	47 019	55 691	42 704	6,3	13,6	7,4	175,5
30 345	35 710	52 428	64 028	46 889	7,5	16,5	9,3	174,3
27 156	33 381	53 509	68 763	47 065	9,2	17,2	11,8	174,5
25 340	31 235	49 741	69 540	45 240	9,8	16,4	13,2	175,1
24 326	31 371	46 723	56 966	40 309	12,0	11,8	13,3	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 117	29 009	40 589	51 040	36 449	13,3	10,7	12,4	174,7
25 274	30 064	42 972	52 974	38 415	12,0	10,8	13,2	175,2
24 228	31 391	45 824	56 741	39 938	12,3	12,3	13,0	174,1
23 406	32 562	48 811	59 516	41 743	11,6	12,2	13,5	174,0
23 991	33 871	49 566	59 757	43 293	11,3	11,3	14,2	174,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 755	20 130	31 207	37 933	26 050	11,8	11,5	11,0	173,6
20 115	23 592	34 122	38 559	29 414	10,3	11,5	9,3	174,5
27 705	32 079	44 545	53 509	39 218	8,9	12,8	10,9	173,9
29 779	34 831	51 543	59 982	43 858	9,8	14,5	11,5	173,5
35 105	40 535	55 133	73 279	51 864	11,6	13,9	13,2	175,9
31 312	35 839	45 492	52 248	41 186	10,8	10,0	13,1	173,2
25 766	32 021	47 592	58 624	41 744	10,2	13,2	11,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	28 111
T	Nemanuální pracovníci	32,9	41 330
1	Řídící pracovníci	1,6	63 888
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	67 546
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	58 091
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	64 577
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	41 166
2	Specialisté	12,6	44 017
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	42 515
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	66 391
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,2	42 866
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	42 255
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	42 522
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	38 348
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,3	40 573
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	35 947
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	51 622
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,9	38 644
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	36 618
35	Technici v oblasti ICT	0,2	38 882
4	Úředníci	2,2	33 672
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,0	33 627
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	28 992
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	34 792
44	Ostatní úředníci	0,7	33 347

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 520	22 621	35 305	42 097	29 894	11,8	14,2	11,1	173,0
30 137	34 668	49 382	61 354	44 590	10,0	13,0	11,8	174,9
44 573	52 674	73 922	86 223	65 191	15,1	22,2	13,9	174,4
41 408	52 517	84 423	99 750	71 660	15,4	27,0	15,4	174,5
41 831	48 986	73 803	91 461	64 567	17,7	25,3	10,3	174,7
46 901	54 978	73 722	85 323	65 447	14,7	21,1	14,6	174,3
29 072	35 093	57 850	72 703	46 494	9,8	22,6	12,2	173,8
34 374	38 409	50 122	65 698	48 555	12,4	11,2	14,3	176,0
31 554	36 943	49 501	62 849	45 920	10,8	16,0	11,4	176,6
46 946	55 693	87 536	129 173	77 466	15,7	23,1	8,7	182,7
34 935	38 188	47 336	50 863	43 169	11,8	4,7	17,2	174,7
29 566	34 758	52 021	66 001	45 389	10,7	18,7	12,9	175,1
34 608	38 330	46 713	52 436	43 661	8,8	16,0	11,8	175,4
30 165	33 176	43 574	49 967	39 414	7,1	10,7	13,3	174,5
29 957	34 325	50 185	58 171	42 846	9,6	16,2	12,9	172,6
28 634	32 207	40 485	44 963	36 722	9,0	13,1	11,8	175,0
39 797	45 262	57 584	62 914	51 558	14,5	19,2	9,8	172,6
29 481	33 411	47 332	56 108	41 239	7,7	15,5	14,5	172,1
27 337	31 681	43 342	49 011	37 741	9,6	12,8	11,5	174,5
30 796	34 437	47 407	56 097	42 079	9,6	17,8	11,6	175,8
26 165	29 739	38 493	44 147	34 684	9,9	13,0	11,8	174,0
25 823	29 746	38 485	43 435	34 475	10,8	13,5	11,8	173,8
22 984	26 133	32 464	36 201	29 341	7,4	15,3	12,2	174,4
28 480	31 527	40 184	46 592	36 507	10,4	14,3	11,1	173,8
25 861	29 330	38 313	43 930	34 379	8,5	11,5	12,4	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,6	32 926
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	25 561
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 494
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,1	34 085
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	44 768
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	26 230
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	26 230
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	29 932
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 248
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	30 098
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	30 995
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	27 425
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	32 322
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 410
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	33 584
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	21 439
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	21 234
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	26 655
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	21 418
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	21 957
CELKEM - platová sféra		40,8	39 123

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 805	26 848	39 725	47 687	34 237	11,6	15,2	12,2	171,7
20 336	22 562	29 688	34 735	26 810	13,2	8,1	11,5	174,6
20 798	25 103	33 244	35 442	28 767	8,5	9,7	15,0	175,2
26 727	29 849	38 330	42 531	34 715	14,1	14,4	12,1	171,0
31 934	39 173	50 178	56 647	44 873	5,9	23,4	13,0	168,4
20 982	23 204	29 082	32 304	26 494	11,5	9,9	11,6	174,8
21 338	23 547	29 082	32 990	26 642	11,9	9,3	11,5	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 061	27 116	33 103	36 995	30 659	9,2	13,6	12,5	175,7
24 384	27 051	33 184	36 200	30 188	9,2	13,5	12,6	176,7
25 141	27 433	33 790	37 113	31 124	8,8	14,5	12,8	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 728	28 145	33 829	37 503	31 615	9,1	14,7	12,7	174,9
23 724	25 558	31 106	38 660	29 314	10,9	10,0	11,4	174,9
24 460	27 366	35 789	39 270	32 236	9,1	19,5	10,5	175,0
22 961	24 267	29 532	33 228	27 294	10,5	14,1	10,4	174,1
25 654	28 966	36 364	39 891	33 351	8,8	20,4	10,6	175,2
16 764	19 160	24 608	28 585	22 246	10,7	8,1	11,2	175,1
18 162	19 514	23 493	25 975	21 827	13,2	6,4	11,6	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 074	23 991	28 720	31 620	26 550	9,4	13,1	10,4	175,1
18 750	20 262	23 430	25 350	22 010	11,9	5,8	11,4	176,0
14 942	16 718	27 177	31 421	22 614	6,0	10,8	10,6	176,3
25 766	32 021	47 592	58 624	41 744	10,2	13,2	11,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	68 333
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	59 371
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	51 174
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 194
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	51 901
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	74 096
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	57 437
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	69 969
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	67 686
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	68 111
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	51 570
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 361
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	38 613
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	43 558
2212 Lékaři specialisté	0,7	107 211
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	62 765
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	42 147
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	44 952
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	45 731
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	36 851
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	42 939
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	43 468
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	37 573
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	41 026
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	44 312
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	42 711
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	39 656
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 959
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	36 408
2634 Psychologové	0,1	42 327
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	40 573
3112 Stavební technici	0,2	38 058
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 044
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	53 348
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	49 489
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	52 868
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	40 421
3256 Praktické sestry	0,2	44 312
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	56 766
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	36 804
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	32 874
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	43 929
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	36 014
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	36 170

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 013	61 706	83 439	95 852	73 282	14,2	27,6	17,9	174,7
41 185	49 501	77 053	95 584	66 578	18,1	25,0	9,9	174,1
46 584	48 349	56 495	68 620	57 827	19,9	19,8	9,4	174,8
40 099	48 870	71 548	85 613	62 507	16,2	25,9	10,9	175,2
42 069	47 116	58 303	65 205	52 838	13,4	15,4	17,1	174,6
57 787	67 108	85 081	111 156	79 541	17,2	26,1	9,1	177,5
43 296	46 901	72 204	80 545	59 101	13,7	24,4	9,4	173,7
47 947	50 635	77 968	87 826	66 232	14,8	25,9	10,9	173,7
53 378	60 138	76 419	86 299	68 356	15,5	20,2	16,3	174,9
44 445	59 637	73 590	88 014	67 574	10,4	25,5	11,8	168,1
33 472	40 119	68 411	84 172	56 453	16,6	17,4	9,8	180,4
34 339	37 159	45 022	47 554	41 434	8,5	12,3	11,0	174,7
29 030	33 727	41 731	47 191	38 541	7,5	13,1	12,2	175,3
32 560	37 414	49 501	63 847	46 770	12,0	17,9	11,2	175,5
65 076	83 096	132 947	154 608	109 967	16,0	26,3	8,1	197,1
49 226	54 989	68 966	74 635	62 265	15,6	21,6	9,0	174,4
35 439	38 076	46 838	51 074	43 039	10,0	4,8	17,4	173,3
38 765	41 576	48 472	52 351	45 661	12,5	5,1	17,0	174,5
38 941	42 193	48 720	51 226	45 605	12,9	4,2	16,7	175,4
32 592	34 522	39 251	42 311	37 243	11,8	1,9	18,1	174,7
35 991	38 457	45 644	48 403	42 518	8,2	3,8	17,4	176,2
37 258	40 566	46 969	50 035	44 064	10,6	4,7	15,6	175,2
32 079	34 454	41 222	47 367	38 702	10,0	4,9	17,8	174,8
30 597	34 794	46 786	55 882	42 407	11,5	15,5	11,3	174,9
29 108	35 446	57 960	69 282	48 209	10,5	20,8	13,7	175,1
33 805	38 502	47 140	52 436	43 998	8,1	16,1	11,2	175,3
35 910	37 012	43 720	45 432	40 058	14,1	6,7	11,6	174,7
31 526	36 459	45 903	54 550	42 352	8,9	16,3	12,9	175,2
30 016	31 645	41 711	47 349	37 877	6,8	13,6	10,6	171,5
33 942	38 647	50 942	58 902	45 341	9,8	10,4	14,6	174,9
31 409	35 188	45 083	51 031	40 867	8,2	14,8	13,2	175,0
31 671	34 227	42 844	48 854	39 057	7,7	16,6	12,6	175,4
29 050	32 605	42 250	46 180	38 589	8,6	18,3	11,7	174,4
43 953	48 136	59 507	63 442	53 512	14,2	17,5	11,8	176,3
35 895	42 801	56 105	60 203	49 443	17,7	12,4	9,6	187,1
43 136	47 565	58 694	64 172	53 535	13,7	20,3	9,7	170,1
32 268	37 405	43 480	46 967	40 521	11,0	7,1	12,5	174,3
35 648	38 956	49 366	54 024	44 614	16,8	22,1	9,6	170,5
49 597	52 668	61 632	64 759	57 150	17,6	23,4	8,6	173,2
29 646	33 141	42 012	48 426	38 259	11,0	12,8	11,8	174,8
24 363	26 769	36 627	39 973	32 455	8,2	13,1	13,8	175,1
33 610	36 637	52 076	57 257	45 206	9,4	19,3	12,1	174,4
28 508	30 591	39 113	42 524	35 680	11,3	10,4	13,8	174,7
28 296	31 897	41 352	52 189	38 197	9,0	14,6	13,7	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 757
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	32 649
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	35 825
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	37 934
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	43 535
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	38 882
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	34 114
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 492
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	29 274
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	34 786
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	32 094
4313 Mzdoví účetní	0,0	37 576
4321 Úředníci ve skladech	0,0	31 496
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	39 719
4411 Knihovníci	0,2	29 559
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 608
4416 Personální referenti	0,1	38 546
4419 Úředníci j.n.	0,4	35 236
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	25 055
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	32 401
5153 Správci objektů	0,6	25 343
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	30 458
5312 Asistenti pedagogů	0,8	29 085
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	35 765
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	32 616
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	38 002
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	48 693
5412 Policisté	0,4	44 531
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 887
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	26 555
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	27 761
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	29 686
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	30 567
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 801
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	29 624
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	30 649
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	34 571
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	27 238
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	27 222
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	21 191
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 765
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	26 607
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 418
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	20 953

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 632	35 456	42 844	49 022	39 792	7,3	15,3	24,4	174,7
26 873	29 289	36 070	40 858	33 933	9,5	9,7	10,5	175,1
28 013	31 847	40 566	42 820	36 200	6,2	14,2	13,8	174,9
29 715	33 322	44 744	50 389	39 212	10,3	13,3	11,3	174,4
31 094	35 780	53 773	68 697	46 513	9,7	22,3	12,1	178,4
31 013	35 344	42 251	49 297	39 468	10,3	12,3	11,4	174,8
26 154	30 000	38 596	44 373	34 851	10,6	14,0	11,7	173,6
24 557	30 069	39 116	42 355	34 290	10,5	11,9	11,1	174,7
24 847	27 087	31 660	34 507	29 576	14,4	7,3	13,4	175,0
28 935	31 805	40 177	46 592	36 611	11,1	12,3	11,2	174,3
25 841	27 774	35 975	40 184	32 989	6,8	13,8	11,7	174,4
29 840	32 720	40 923	47 877	38 433	11,0	13,2	10,5	174,1
27 283	28 480	33 604	35 764	31 156	11,5	11,5	12,4	174,1
32 290	34 984	44 778	52 674	40 851	9,2	22,3	10,1	171,1
23 009	26 476	32 740	36 112	29 756	5,0	7,4	11,6	173,0
25 837	28 634	34 893	37 307	32 297	8,2	10,3	13,8	174,6
29 125	34 188	44 849	49 754	38 863	10,9	14,8	10,5	176,0
27 171	31 138	39 617	45 123	36 125	9,4	12,5	12,8	174,9
20 333	22 521	28 031	31 870	25 596	12,8	7,3	11,6	174,5
20 575	23 424	37 029	41 495	31 698	14,1	10,2	11,4	174,0
20 087	22 305	29 332	33 769	26 472	14,1	7,3	10,9	174,8
22 642	25 961	34 010	35 934	30 064	8,9	9,9	14,5	174,5
24 633	26 802	31 489	34 480	29 470	11,2	4,1	17,9	175,5
29 440	32 823	38 808	41 554	35 793	12,7	17,9	10,9	167,2
26 390	28 307	34 914	38 114	32 074	11,4	13,2	11,2	174,1
30 452	33 593	45 122	53 681	39 914	20,0	17,5	9,3	172,5
39 822	43 912	54 391	60 810	49 512	6,4	23,1	12,3	166,2
34 478	39 677	48 216	52 992	44 405	7,0	31,8	11,0	171,1
19 852	24 368	33 739	41 044	28 934	6,8	21,5	9,5	175,5
20 992	24 140	29 082	32 300	26 699	11,5	9,8	11,5	174,4
23 595	26 247	32 598	34 743	28 737	8,3	12,6	13,9	175,4
24 214	26 460	34 610	37 911	30 687	9,2	14,3	11,6	175,7
27 081	29 332	33 060	35 666	31 243	7,4	13,6	16,8	175,0
22 957	23 288	26 566	28 773	25 254	16,9	8,8	11,0	173,2
23 360	26 486	32 457	33 296	28 899	4,7	19,9	9,8	171,2
25 186	27 488	42 913	49 041	34 548	12,7	17,4	10,5	179,7
28 687	32 322	36 528	38 648	34 166	7,4	23,2	10,3	173,1
22 616	23 448	32 571	34 660	28 222	6,7	14,1	11,4	176,8
21 922	25 589	28 938	31 515	27 340	8,9	11,4	13,5	174,7
18 132	19 494	23 370	25 888	21 759	13,1	6,2	11,7	174,4
19 406	21 135	27 661	29 008	24 536	15,0	11,8	10,5	172,6
21 685	24 071	28 362	29 853	26 252	10,8	11,4	10,3	175,4
18 740	20 203	23 199	25 305	21 929	11,1	6,4	11,0	176,2
14 915	16 154	25 569	29 862	21 683	4,9	10,3	10,4	176,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	28 854

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 225	23 245	33 127	38 478	28 456	11,1	12,9	10,6	177,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,5 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

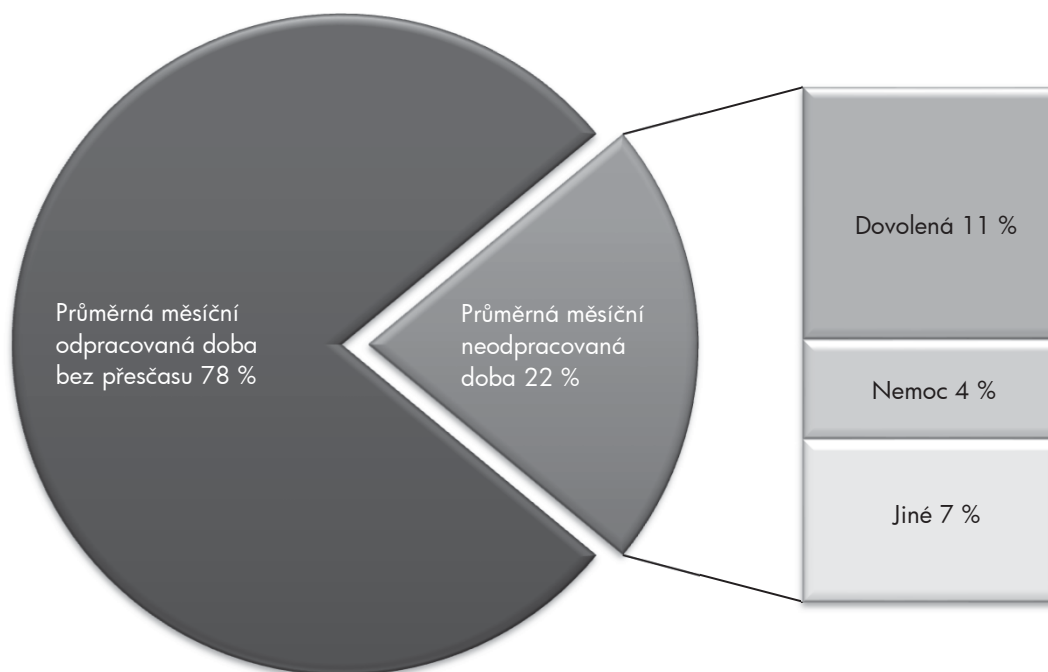
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,0 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 7,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	132,0	0,0	42,7	17,0	3,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,2	0,3	26,9	15,8	3,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	144,6	0,1	30,2	16,0	5,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,1	0,3	33,1	16,5	5,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	134,1	0,0	40,4	27,0	2,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	147,6	3,2	29,8	16,7	4,3
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	146,2	0,2	27,6	12,1	7,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	146,7	0,0	27,0	15,8	3,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,8	0,1	37,2	25,9	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,5	1,9	25,7	15,0	3,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,7	5,5	32,5	17,7	4,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	135,8	0,0	38,9	16,3	8,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	139,7	0,0	35,5	16,2	6,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,8	0,3	33,6	16,4	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,7	166,3	22,4	30,1	16,5	4,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	141,9	5,9	32,1	15,7	8,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	134,6	0,1	38,7	24,1	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	133,4	0,2	41,1	25,6	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	132,9	0,1	42,4	26,6	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	126,5	0,0	48,2	26,2	8,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,1	0,0	44,3	26,6	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	140,8	0,0	34,4	25,3	2,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,4	0,1	44,4	25,6	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	144,2	0,4	30,6	15,9	5,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	137,8	0,4	37,3	16,3	6,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,8	0,7	32,4	16,2	5,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	139,3	0,0	35,5	16,5	8,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	138,1	0,1	37,2	16,0	5,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	144,6	0,0	26,8	11,2	5,5
2634 Psychologové	0,1	133,9	0,0	41,0	23,3	6,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	135,1	0,8	39,8	15,8	8,0
3112 Stavební technici	0,2	137,7	0,5	37,6	16,0	6,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,0	1,0	34,2	16,4	7,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	138,4	5,9	37,6	19,1	6,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	150,0	11,7	36,4	18,5	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	135,3	3,3	34,5	14,8	11,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	131,3	0,1	43,1	17,7	14,3
3256 Praktické sestry	0,2	135,2	3,7	35,1	15,1	12,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,1	8,9	29,8	17,0	5,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,4	0,2	32,4	16,0	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	140,3	0,8	34,8	17,6	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,0	0,1	33,3	15,6	5,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,1	0,0	38,6	16,4	7,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	136,3	0,4	38,3	16,4	7,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	115,7	0,0	59,0	17,3	6,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	137,8	0,0	37,3	16,1	10,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,8	0,2	39,1	16,3	8,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	137,3	0,6	36,9	15,0	10,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	143,0	3,4	35,3	16,3	3,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	143,5	0,2	31,4	16,6	5,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	138,2	0,2	35,3	15,6	8,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,6	0,1	33,1	15,9	6,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	131,7	0,3	43,2	16,1	13,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,1	0,1	30,3	14,7	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	139,2	0,0	34,9	15,7	8,8
4313 Mzdoví účetní	0,0	149,3	0,5	24,8	13,5	3,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	138,0	0,1	36,0	15,4	8,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	139,6	0,7	31,5	16,5	6,2
4411 Knihovníci	0,2	141,6	0,3	31,4	13,5	7,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,8	0,0	40,7	15,7	10,5
4416 Personální referenti	0,1	146,8	1,1	29,1	16,3	5,0
4419 Úředníci j.n.	0,4	136,9	0,2	38,0	16,1	8,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	136,3	0,4	38,2	15,9	10,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	141,3	0,3	32,7	15,2	6,7
5153 Správci objektů	0,6	142,7	0,3	32,1	17,1	5,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	134,5	0,3	39,3	16,5	5,8
5312 Asistenti pedagogů	0,9	126,4	0,0	49,0	25,5	6,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	132,5	0,9	34,6	13,3	14,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	132,8	0,4	41,3	14,2	19,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	135,8	3,7	36,4	16,8	10,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	134,9	2,0	31,3	17,7	5,1
5412 Policisté	0,4	138,7	2,7	32,3	15,6	10,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,4	7,4	28,8	14,0	8,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,0	0,8	35,4	13,6	10,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	128,8	0,8	46,5	16,3	15,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,8	1,9	33,9	15,4	9,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	130,0	1,1	44,9	15,7	8,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,5	0,4	31,6	12,5	9,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	148,8	0,6	22,5	5,9	0,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	143,4	6,9	35,8	15,9	9,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	136,5	2,2	36,4	15,5	13,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	139,4	1,9	37,4	17,1	12,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	134,6	0,9	40,0	16,9	7,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	135,6	0,2	38,8	15,5	12,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	136,3	0,1	36,5	14,0	12,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	139,0	0,6	36,3	16,7	11,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	127,3	1,0	48,8	15,5	13,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	142,5	1,0	33,5	15,8	10,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,4	2,5	36,4	15,6	14,1

Základní informace o hodinovém výděлку

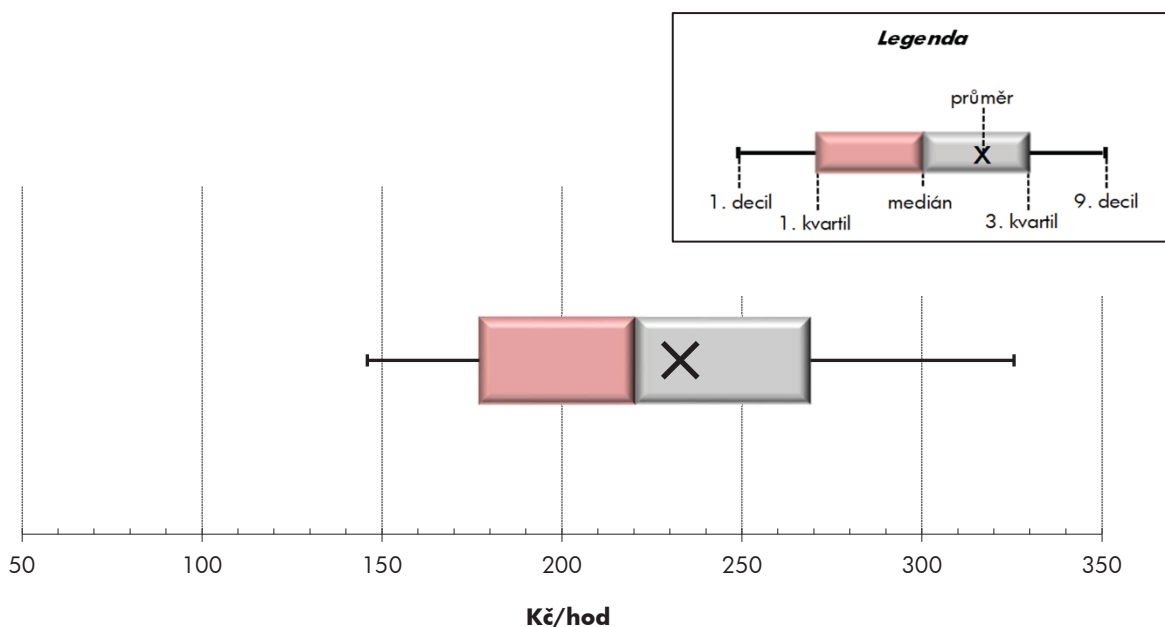
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	220,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	111,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	145,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	177,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	220,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	269,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	325,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	232,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	44,6	220,5	145,9	325,5	232,9
do 20 let	0,0	155,9	100,2	222,7	156,0
20 - 29 let	4,7	191,3	146,3	271,7	202,5
30 - 39 let	8,7	216,9	152,5	302,9	225,7
40 - 49 let	14,6	225,6	148,3	325,2	235,9
50 - 59 let	12,4	227,0	140,2	346,0	241,6
60 a více let	4,1	229,4	138,0	360,4	246,4
MUŽI	16,0	224,3	157,1	325,2	239,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	182,8	156,3	251,3	195,7
30 - 39 let	4,0	224,5	165,6	297,0	231,3
40 - 49 let	4,9	238,9	164,0	336,3	251,8
50 - 59 let	3,4	233,6	149,9	367,3	254,8
60 a více let	1,6	224,2	141,7	380,4	249,1
ŽENY	28,6	218,1	138,1	325,6	229,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	202,7	135,7	285,4	208,6
30 - 39 let	4,7	209,8	140,5	308,9	221,0
40 - 49 let	9,7	217,4	140,3	320,0	228,0
50 - 59 let	9,1	224,8	136,5	339,7	236,7
60 a více let	2,6	233,2	134,8	349,8	244,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	394,7	280,1	581,0	417,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	349,7	246,8	519,4	372,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	295,2	251,5	397,5	320,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	312,7	214,6	516,3	350,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	330,0	241,5	436,5	338,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	378,9	251,5	491,0	384,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	317,4	226,7	407,1	320,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	358,6	252,7	511,4	369,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	399,8	275,4	524,8	402,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	354,8	216,9	475,6	355,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	266,3	199,5	403,3	295,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	267,2	189,6	308,0	253,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	218,9	165,1	283,9	225,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	237,8	173,9	377,2	259,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	460,7	273,9	710,2	490,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	307,6	233,8	408,0	316,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	245,6	198,2	307,9	252,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	263,6	200,9	339,2	270,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	272,4	194,5	349,9	274,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	234,8	170,1	310,5	239,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	231,0	183,0	296,6	235,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	272,0	204,0	337,0	269,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	218,6	167,7	311,3	230,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	215,5	165,4	306,9	227,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	244,6	157,3	386,3	259,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	231,7	187,3	270,0	232,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	224,7	190,1	284,6	224,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	234,3	176,1	301,7	241,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	203,5	166,6	268,8	209,6
2634 Psychologové	0,2	225,1	176,8	293,6	233,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	222,5	169,9	278,6	225,1
3112 Stavební technici	0,2	216,1	175,4	252,6	215,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	209,1	161,5	258,9	211,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	239,7	182,5	313,4	244,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	215,4	165,7	266,5	218,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	275,7	209,3	342,1	278,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	190,8	154,0	240,8	200,2
3256 Praktické sestry	0,2	231,1	172,6	299,5	236,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	262,5	227,1	313,6	270,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	202,8	161,9	295,1	217,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	179,9	131,6	234,2	178,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	226,2	177,8	331,8	237,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	199,4	157,3	272,3	209,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	204,5	161,2	291,3	215,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	237,0	195,3	294,2	241,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	166,9	114,6	227,0	170,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	207,6	166,3	246,5	208,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	217,3	134,0	288,7	217,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	237,1	173,4	328,3	240,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	226,0	172,3	268,5	227,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	198,3	144,0	270,4	204,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	185,6	137,7	234,0	190,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	158,4	132,9	191,8	163,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	194,6	150,4	286,5	208,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	184,1	123,3	225,4	176,8
4313 Mzdoví účetní	0,0	195,8	153,2	280,7	206,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	165,2	141,0	204,8	170,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	188,8	160,4	224,8	190,5
4411 Knihovníci	0,2	166,6	129,9	202,7	168,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	184,8	145,0	221,7	184,9
4416 Personální referenti	0,1	209,0	149,9	290,3	214,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	194,3	149,4	258,0	202,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	156,5	110,3	212,7	160,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	186,2	109,1	283,5	196,6
5153 Správci objektů	0,7	163,4	115,3	243,0	174,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	167,1	128,1	219,7	167,9
5312 Asistenti pedagogů	1,4	183,5	137,8	253,9	192,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	220,2	165,5	259,9	217,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	210,6	155,9	263,1	210,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	181,9	140,8	259,0	195,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	255,0	207,8	295,7	255,5
5412 Policisté	0,4	250,0	196,1	295,3	249,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	156,7	109,9	212,2	159,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	152,4	128,7	209,7	161,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	153,8	119,9	197,0	157,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	168,3	133,0	223,5	174,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	164,1	148,7	194,4	169,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	145,7	125,6	178,1	146,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,0	105,6	200,5	154,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	168,5	137,7	217,0	173,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	158,3	142,5	227,6	166,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	157,8	127,0	206,6	164,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	145,1	120,9	187,3	146,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	129,6	100,9	190,9	139,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	134,1	112,6	174,2	140,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	139,2	106,6	161,1	138,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	120,1	104,7	162,9	125,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	123,9	87,3	163,9	124,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	161,1	102,3	215,2	159,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	955	48
Počet zaměstnanců	728 tis.	36 tis.	10 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		4
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	330	34
P	Vzdělávání	517	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	2
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).