



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 22 435 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 99,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 730 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 768 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	22 435 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	26 633 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	31 859 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 22 967 Kč/měs

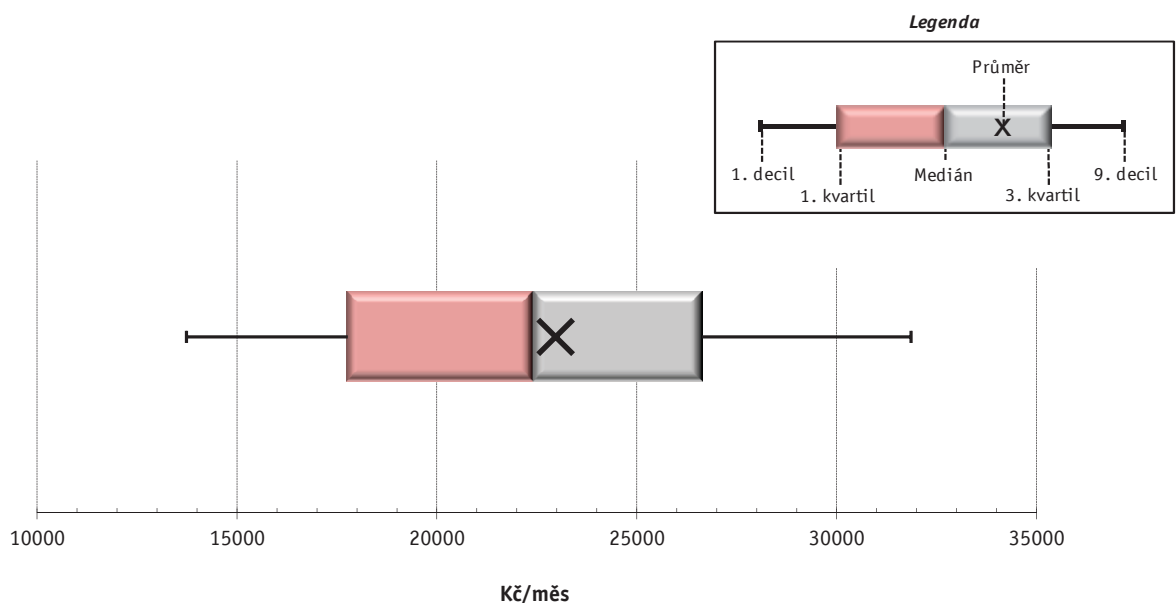
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,1 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,0 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 26,5 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	26,5	22 435	99,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	19 460	102,6
30 - 39 let	6,4	21 704	100,0
40 - 49 let	8,3	23 179	99,5
50 - 59 let	8,1	23 377	97,8
60 a více let	1,2	24 617	97,1
MUŽI	9,1	24 170	97,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	20 586	100,0
30 - 39 let	2,7	23 887	96,5
40 - 49 let	2,2	25 994	95,9
50 - 59 let	2,4	24 778	96,1
60 a více let	0,7	25 205	97,0
ŽENY	17,4	21 458	101,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	18 534	103,8
30 - 39 let	3,7	19 814	99,1
40 - 49 let	6,1	22 095	99,4
50 - 59 let	5,7	22 697	98,6
60 a více let	0,4	23 241	96,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Pardubický kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 945	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	15 439	99,1
Střední s maturitou	K-M	10,1	21 625	96,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,7	24 063	99,9
Vysokoškolské	T,V	7,6	26 655	100,5
Neuvedeno		1,4	22 398	117,2
CELKEM - platová sféra	26,5	22 435	99,9	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 730	17 768	26 633	31 859	22 967	6,1	13,6	12,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 021	15 973	22 665	24 609	19 389	5,7	12,8	11,1	173,9
13 942	17 532	25 418	29 500	21 862	5,9	14,6	11,4	174,0
13 716	18 534	27 125	33 235	23 600	6,3	13,7	12,2	173,4
13 372	18 233	27 827	33 342	23 848	6,1	12,8	12,5	173,4
14 614	19 540	30 192	39 456	26 227	6,4	14,6	12,2	173,6
16 237	19 840	29 153	36 132	25 437	5,8	18,2	10,8	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 885	17 103	23 239	25 533	20 313	4,4	18,2	9,1	174,4
16 761	19 873	27 938	32 214	24 292	5,3	19,8	9,8	175,0
17 591	21 548	32 361	39 662	27 726	6,1	19,3	11,1	173,6
15 803	20 006	30 247	39 151	26 319	6,4	16,5	11,8	173,7
15 821	20 410	30 846	40 716	27 245	6,4	15,6	12,2	173,6
12 909	16 622	25 593	29 488	21 667	6,3	10,7	12,8	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 501	15 520	22 038	23 897	18 749	6,7	8,8	12,6	173,5
12 647	16 129	23 693	26 224	20 052	6,6	9,9	12,8	173,3
12 944	17 562	25 849	29 686	22 081	6,4	11,1	12,8	173,3
12 925	17 057	27 152	31 210	22 813	6,0	11,0	12,8	173,3
12 657	17 905	28 671	36 042	24 492	6,2	12,6	12,2	173,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 244	11 320	15 049	17 144	13 377	5,8	8,2	9,8	173,9
11 369	12 881	18 210	21 100	15 867	6,4	12,4	9,1	174,6
16 042	18 832	25 248	29 309	22 282	5,7	13,5	11,0	173,4
16 564	19 836	28 767	34 399	24 880	5,7	14,4	12,7	172,4
22 432	24 284	31 201	39 225	29 018	6,6	14,5	13,9	173,5
16 615	19 661	25 528	28 834	23 016	6,0	11,3	13,6	173,7
13 730	17 768	26 633	31 859	22 967	6,1	13,6	12,0	173,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	5,9	14 583
T Nemanuální pracovníci	20,7	24 116
1 Řídící pracovníci	1,5	34 507
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	38 151
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	33 820
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	34 398
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	29 912
2 Specialisté	9,7	24 466
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	24 373
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	29 325
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,5	24 418
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	25 748
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 746
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	22 422
3 Techničtí a odborní pracovníci	5,7	23 377
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 586
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	24 830
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	23 669
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	19 455
35 Technici v oblasti ICT	0,1	23 285
4 Úředníci	1,6	20 639
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 114
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	16 929
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	18 847
44 Ostatní úředníci	0,7	25 140

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
11 030	12 375	17 321	20 592	15 384	6,6	10,8	9,8	173,6
17 753	20 579	27 818	33 316	25 124	6,0	14,1	12,4	173,6
25 452	29 564	41 240	47 344	35 890	8,7	24,5	13,4	173,4
28 023	32 034	48 835	60 046	41 429	9,5	28,2	10,4	172,9
24 197	27 368	41 469	47 874	35 060	9,6	24,8	10,1	173,8
25 997	29 723	40 680	45 655	35 311	8,4	23,7	14,7	173,4
20 432	26 211	36 709	39 208	30 602	8,2	24,8	10,5	175,2
19 032	21 505	27 071	30 517	24 947	6,1	9,7	14,7	173,5
18 593	21 116	27 647	30 842	24 859	6,4	11,4	10,3	173,9
21 015	23 226	39 342	52 446	33 259	5,6	16,4	9,9	174,9
19 118	21 546	26 697	29 228	24 342	6,1	7,8	16,1	173,4
19 632	22 399	30 885	36 844	27 311	6,5	18,8	10,5	173,5
19 033	23 156	28 903	32 803	26 490	8,0	14,5	10,0	174,5
17 196	19 515	25 007	29 112	22 809	6,1	12,0	10,5	173,4
18 165	20 448	27 544	32 439	24 449	4,9	13,9	11,5	171,1
17 884	19 557	25 299	28 980	22 957	5,7	13,4	10,7	173,6
19 714	21 707	27 734	29 651	24 897	3,4	12,3	10,7	170,3
18 511	20 775	28 413	33 450	25 020	4,9	14,3	11,7	170,6
15 546	16 968	22 299	25 519	20 234	6,7	12,5	10,7	172,9
18 516	19 854	25 418	28 333	23 016	7,0	14,9	10,3	173,5
14 659	17 375	25 495	30 023	22 085	7,6	11,6	10,1	174,3
13 529	15 912	21 883	24 879	19 456	6,0	9,9	9,7	175,4
14 315	14 937	19 325	23 185	17 868	5,4	16,6	9,7	172,9
15 166	16 792	21 380	24 057	19 339	5,4	10,3	10,9	173,4
17 033	20 533	29 464	35 555	26 026	9,6	13,0	10,1	173,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,6	15 900
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	14 916
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 788
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 507
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,5	25 787
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 796
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 161
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	17 927
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	19 004
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 030
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 354
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	18 767
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 833
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 703
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 373
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 294
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	20 107
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	12 054
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	12 064
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 508
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 518
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 161
CELKEM - platová sféra ČR	26,5	22 435

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 412	13 815	18 822	24 332	17 425	6,4	12,3	10,3	172,2
12 041	13 177	16 808	19 540	15 365	7,5	7,7	9,5	174,2
14 655	15 995	19 534	22 960	18 490	6,5	11,1	9,4	176,9
13 698	15 189	18 188	20 499	16 851	5,3	15,3	10,9	169,0
14 634	22 159	30 754	38 004	26 745	4,7	20,1	11,4	169,1
11 647	14 485	18 784	20 883	16 549	5,8	12,7	10,0	181,1
11 647	13 999	18 586	19 938	16 160	3,9	13,7	9,8	182,1
15 560	16 601	20 390	20 943	18 225	13,3	9,0	11,0	176,5
14 542	16 711	20 648	22 476	18 704	6,0	14,6	10,3	174,1
15 099	16 586	20 648	22 025	18 709	6,2	16,6	9,9	174,5
15 696	17 587	20 666	23 228	19 305	6,3	15,7	10,4	174,0
16 212	16 840	20 412	21 591	18 735	4,8	13,7	11,4	173,4
16 326	18 257	21 643	22 905	19 955	5,3	14,3	10,4	174,5
11 714	13 303	17 251	20 206	15 578	6,9	7,7	10,3	173,7
14 108	16 646	21 614	23 261	19 164	5,8	20,2	9,8	176,0
12 194	12 614	15 640	19 169	14 884	5,3	12,8	10,1	175,0
16 223	18 048	21 958	23 562	20 129	5,9	21,4	9,7	176,2
9 923	10 958	13 330	15 263	12 376	6,7	6,5	9,4	174,2
10 497	11 193	13 115	14 585	12 322	7,1	6,3	9,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 552	12 176	16 159	17 642	13 827	4,7	9,6	9,1	175,8
11 121	11 661	13 143	13 276	12 397	8,0	3,1	9,6	174,1
8 420	9 592	14 501	17 505	12 195	6,0	6,6	9,2	175,1
13 730	17 768	26 633	31 859	22 967	6,1	13,6	12,0	173,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 445
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	36 266
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	31 530
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	29 564
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 052
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	36 816
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 781
2212 Lékaři specialisté	0,1	49 203
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 057
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	26 647
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	24 957
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	25 660
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	25 103
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	19 810
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	20 426
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	24 925
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 336
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 007
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 037
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 253
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 857
3112 Stavební technici	0,1	24 857
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 623
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	25 487
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 215
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 495
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 429
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 670
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	22 749
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 199
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	20 994
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	28 866
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	19 247
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 128
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	19 329
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	15 278
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	20 672
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 015
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 624
4411 Knihovníci	0,1	18 529
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 415
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 197
5153 Správci objektů	0,6	14 888
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 001

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
28 634	33 185	53 708	65 462	45 208	9,8	30,3	10,1	172,6
25 228	31 489	44 085	57 821	39 104	9,7	27,6	11,2	172,9
25 177	28 067	41 798	47 649	34 470	8,6	24,1	9,8	173,7
23 572	26 632	32 237	34 025	29 345	6,9	20,9	15,7	173,7
29 675	33 371	41 865	46 239	37 700	8,5	24,4	15,5	173,4
24 431	30 497	45 346	54 257	38 453	9,1	23,9	11,2	170,8
20 259	22 305	27 968	30 347	25 077	4,6	11,3	10,3	173,9
36 223	41 055	56 959	73 829	51 766	7,8	21,1	9,8	178,1
21 652	23 836	30 710	34 718	27 748	5,4	15,0	9,9	171,9
22 601	24 222	28 943	31 385	26 773	5,3	11,2	14,3	173,0
20 135	22 114	27 143	30 266	25 052	6,8	9,0	15,8	173,3
22 503	23 895	27 736	30 028	26 087	5,7	8,3	16,6	173,3
22 379	23 768	26 479	28 289	25 315	5,3	6,4	16,2	173,4
16 164	17 917	21 405	23 041	19 815	7,0	4,4	15,4	173,7
17 561	19 036	22 930	27 115	21 383	5,9	7,6	15,7	173,3
19 653	22 502	28 450	31 427	25 800	5,5	16,8	10,0	173,7
19 686	22 473	32 214	39 071	27 947	6,5	19,8	10,5	173,4
20 019	21 485	29 723	32 824	25 435	5,8	12,0	11,0	173,4
17 322	19 147	23 478	25 474	21 314	3,6	11,9	9,6	173,5
16 141	17 457	21 609	23 217	19 422	4,9	10,1	9,9	173,9
15 323	18 163	23 891	26 178	21 794	4,8	14,4	10,8	173,3
19 989	22 368	28 467	32 210	25 609	6,1	18,2	11,1	173,3
18 173	20 162	24 993	28 338	22 951	7,4	14,4	9,6	174,9
20 581	22 970	27 802	29 756	25 497	3,4	13,6	10,7	167,9
21 087	22 620	28 503	29 880	25 851	3,1	11,7	10,6	175,8
18 162	20 197	24 949	28 744	23 070	7,8	12,4	10,1	173,9
18 529	19 667	24 446	32 503	23 158	6,7	13,1	10,1	174,2
15 599	19 985	25 028	27 014	22 427	7,1	8,0	10,6	173,6
17 316	19 700	25 720	30 422	23 366	6,4	15,0	10,4	173,1
17 288	18 834	21 723	22 665	20 158	4,2	8,8	10,3	173,5
17 115	19 389	23 194	25 667	21 443	4,0	10,4	10,7	173,8
22 181	24 702	32 950	37 123	29 407	2,3	16,9	13,8	165,3
15 593	16 912	22 180	24 472	19 962	6,4	12,4	10,7	172,4
15 520	17 708	23 176	27 015	20 991	5,2	11,1	9,8	176,7
13 449	16 503	20 928	22 940	18 904	8,1	12,0	9,6	173,4
12 258	13 312	18 327	20 931	16 097	7,1	5,2	9,6	173,6
17 154	19 086	24 887	27 266	22 036	5,9	12,0	10,4	172,8
14 329	16 284	19 456	20 891	17 910	4,3	6,6	11,3	173,4
14 522	16 231	19 216	21 911	17 928	6,3	13,3	10,6	174,3
15 153	16 853	20 287	23 586	19 024	5,3	7,1	9,7	173,2
11 944	12 905	15 743	16 977	14 511	7,5	6,0	9,7	173,8
12 806	16 456	21 226	23 942	18 993	7,3	12,2	9,6	173,9
12 253	13 179	17 485	20 026	15 525	8,4	7,7	9,3	174,0
12 564	15 498	18 807	21 286	17 093	6,0	15,2	14,0	173,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	16 602
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	16 389
5412 Policisté	0,1	25 249
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 004
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	20 352
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 685
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 208
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	17 573
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	12 054
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 634
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	10 956

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
13 627	15 305	17 991	19 921	16 814	5,0	16,2	10,3	167,5
14 062	15 089	19 158	20 857	16 996	5,8	13,1	10,3	169,1
21 543	23 224	27 744	31 770	25 974	5,0	28,1	9,1	179,0
10 567	11 326	14 520	15 320	13 006	5,0	12,2	9,7	171,2
16 711	18 749	21 994	23 272	20 166	7,1	20,2	10,0	175,2
14 876	16 839	20 528	23 317	18 813	6,2	14,5	10,0	174,3
11 427	12 500	14 664	15 121	13 644	6,0	11,1	10,5	173,5
14 860	16 193	19 608	27 327	19 142	8,8	12,4	9,5	178,6
10 497	11 188	13 098	14 525	12 293	7,0	6,3	9,5	173,8
11 736	12 777	16 159	17 249	13 821	4,9	9,3	9,4	175,7
8 309	9 453	14 015	16 819	12 000	6,1	5,6	9,2	175,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

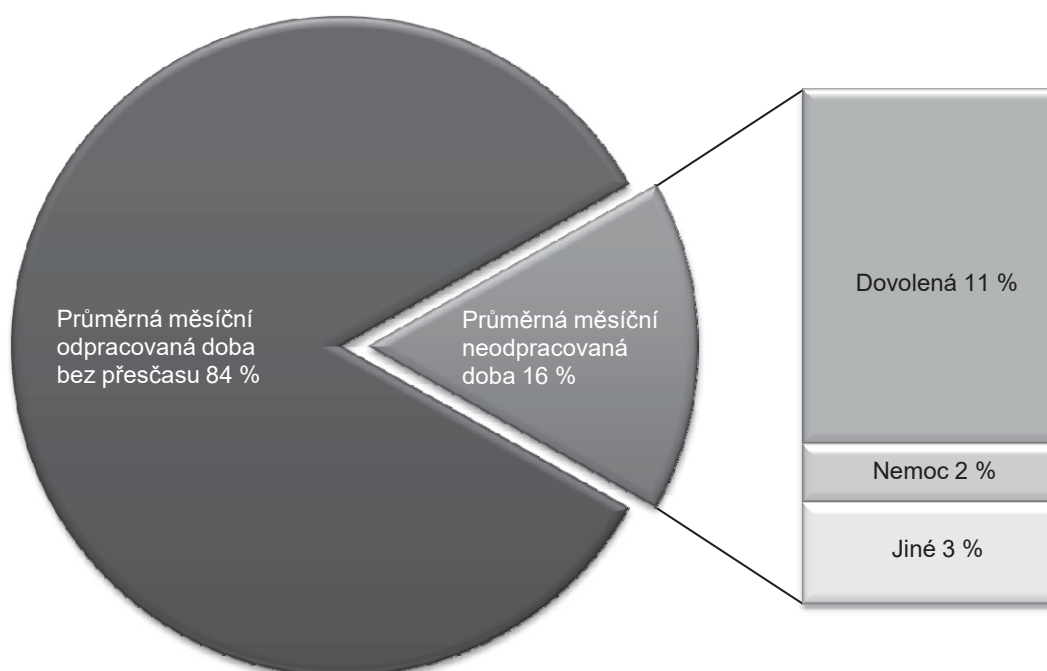
Průměrná měsíční odpracovaná doba	145,5 hod/měs
z toho přesčas	0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	132,7 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	140,0 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	147,3 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	152,8 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba	28,1 hod/měs
z toho dovolená	19,4 hod/měs
z toho nemoc	3,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	Celkem hod/měs	z toho	
					dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,5	0,1	22,1	16,6	1,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	149,1	0,3	23,8	18,1	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,7	0,3	23,0	16,0	2,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,1	0,3	31,6	26,3	0,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,6	0,1	31,9	25,8	1,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,0	0,8	24,8	17,1	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,6	0,0	28,2	15,8	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,9	4,7	23,2	17,3	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,4	0,3	23,6	16,1	2,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	142,6	0,6	30,4	24,6	2,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	140,4	0,2	32,9	25,3	1,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	137,6	0,1	35,7	26,1	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	137,9	0,1	35,5	25,9	3,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	139,4	0,0	34,4	25,8	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	139,6	0,1	33,8	25,4	2,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,5	0,1	23,2	16,5	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,1	0,1	26,3	15,6	3,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,2	0,0	25,2	16,6	2,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,8	0,2	26,2	16,1	5,0
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	150,3	0,0	23,6	14,7	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,4	28,3	16,7	5,5
3112 Stavební technici	0,1	146,2	0,0	27,1	16,3	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	153,8	1,5	21,1	14,5	1,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	144,9	1,1	23,1	16,7	3,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,3	2,1	27,4	16,4	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	150,1	0,2	23,8	15,6	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	151,1	0,1	23,2	16,3	1,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,4	0,0	26,2	16,4	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	148,0	0,1	25,2	16,3	3,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	149,0	0,5	24,6	16,4	4,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,1	0,1	24,6	16,4	2,8
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	139,2	2,5	26,2	18,7	2,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	148,6	0,1	23,8	16,5	3,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	152,7	0,2	23,9	13,0	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,7	0,1	22,7	15,6	2,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	146,7	0,1	26,9	15,7	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,5	0,6	22,3	13,9	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,0	0,0	30,4	16,3	6,6
4321 Úředníci ve skladech	0,1	147,9	0,7	26,5	16,8	4,6
4411 Knihovníci	0,1	149,9	0,2	23,3	16,4	2,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	147,4	0,3	26,4	15,9	5,8
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	149,9	0,1	24,0	15,6	3,4
5153 Správci objektů	0,6	150,6	0,5	23,5	16,1	3,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,5	0,4	32,6	22,4	4,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	144,1	0,3	23,5	16,4	4,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	144,5	1,5	24,7	15,1	6,8
5412 Policisté	0,1	159,3	7,6	19,5	12,7	1,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,1	0,9	23,2	15,1	4,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	149,9	0,9	25,3	16,1	4,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,4	1,2	25,0	15,8	5,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,0	0,0	27,5	16,2	7,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,4	5,0	25,0	15,9	5,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	149,1	0,3	24,8	15,7	4,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	153,1	2,2	22,6	16,1	2,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	152,8	0,9	22,3	14,2	4,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

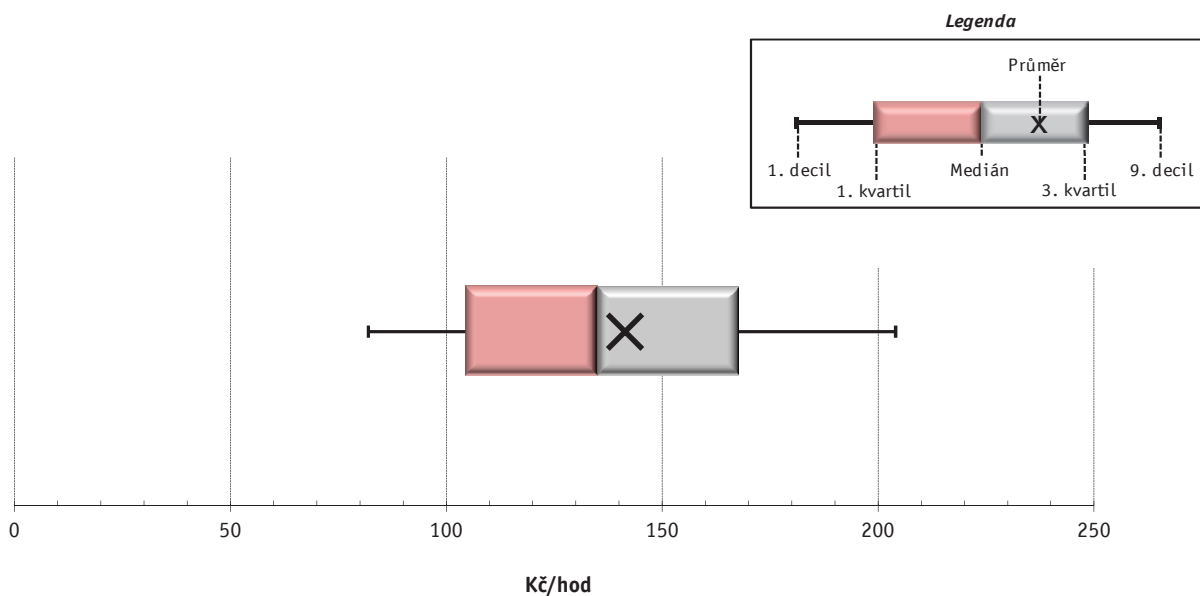
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	135,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	101,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	81,90 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	104,40 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,00 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	167,66 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	204,03 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	141,3 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	27,9	135,0	81,9	204,0	141,3
do 20 let	0,0	66,1	51,6	97,2	71,1
20 - 29 let	2,8	119,4	80,6	160,3	120,5
30 - 39 let	6,9	129,8	81,6	188,7	133,9
40 - 49 let	8,7	140,0	83,2	211,4	145,9
50 - 59 let	8,3	140,6	82,4	215,8	147,5
60 a více let	1,3	143,6	76,9	238,7	156,6
MUŽI	9,1	145,1	93,4	226,5	154,8
do 20 let	0,0	58,0	51,6	101,9	70,7
20 - 29 let	1,0	125,5	85,8	163,7	124,4
30 - 39 let	2,8	142,8	94,5	201,9	147,4
40 - 49 let	2,2	158,1	102,3	246,0	170,0
50 - 59 let	2,4	147,3	93,1	244,7	159,7
60 a více let	0,7	154,1	93,9	255,8	168,0
ŽENY	18,8	130,3	77,6	192,8	134,8
do 20 let	0,0	71,9	56,7	95,5	71,6
20 - 29 let	1,7	115,5	78,6	159,1	118,1
30 - 39 let	4,1	122,1	75,0	174,8	124,7
40 - 49 let	6,5	134,4	79,4	195,5	138,0
50 - 59 let	5,9	138,4	79,4	206,1	142,6
60 a více let	0,6	127,7	68,9	227,7	141,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	236,6	158,6	476,1	284,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	238,2	177,2	383,8	256,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	186,7	145,7	297,9	207,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	182,3	143,4	226,3	184,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	239,1	178,6	316,1	244,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	250,5	142,4	400,3	260,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	131,1	105,0	160,9	132,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	293,0	212,9	407,3	315,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	166,5	130,6	227,5	175,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	163,8	127,5	213,0	167,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	155,7	117,6	203,0	159,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	161,4	133,3	207,0	166,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	158,6	130,8	192,4	160,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	119,1	93,2	156,5	122,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	129,9	101,2	179,5	135,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,6	111,4	189,1	148,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	150,3	111,5	234,6	166,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,9	116,3	188,4	153,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	130,6	102,2	155,8	129,8
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	118,9	95,2	150,0	119,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	126,6	91,6	164,1	127,6
3112 Stavební technici	0,1	138,9	114,0	180,9	144,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	132,7	103,1	168,9	136,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	162,5	120,8	205,1	163,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	159,0	123,3	206,0	160,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	136,2	106,3	190,7	143,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	140,0	115,4	215,8	151,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,6	86,5	192,6	146,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	136,7	104,8	189,0	143,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	105,6	88,9	121,9	105,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	117,9	98,4	154,2	122,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	180,0	138,4	240,4	186,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	115,0	86,4	165,9	122,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	121,5	89,1	162,2	125,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	107,8	73,2	137,3	107,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	101,6	74,2	137,9	104,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	119,4	97,6	167,5	126,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	89,2	64,8	108,5	89,6
4321 Úředníci ve skladech	0,1	107,3	85,6	130,6	108,7
4411 Knihovníci	0,1	117,9	95,4	150,1	122,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	89,7	69,7	119,4	92,7
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	114,3	77,0	154,4	117,4
5153 Správci objektů	0,7	94,1	67,3	132,7	98,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	99,6	68,3	151,0	105,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	107,1	82,1	134,7	109,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	98,4	80,6	164,1	109,5
5412 Policisté	0,1	151,7	120,1	194,0	154,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	77,1	64,7	104,0	80,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	110,5	94,6	129,2	112,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,2	86,4	144,0	115,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	82,5	63,4	102,3	83,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	105,7	82,7	141,2	109,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	75,3	60,5	98,4	77,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	79,3	61,8	109,9	81,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,2	63,4	49,8	103,1	71,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřízovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	843	31
Počet zaměstnanců	566 tis.	19 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	22
P	Vzdělávání	498	1
Q	Zdravotní a sociální péče	49	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).