



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

**Pardubický** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 257 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 100,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 576 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 256 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 257 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 144 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	32 495 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 23 530 Kč/měs**

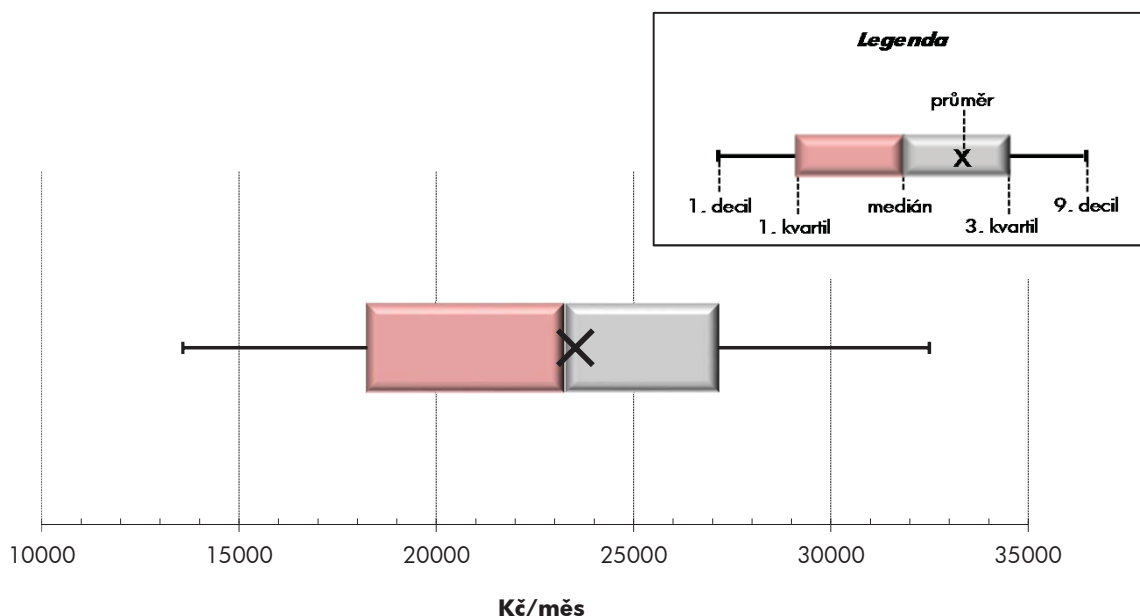
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 51,9 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	11,4 %
Náhrady .....	12,5 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 26,0 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>26,0</b>	<b>23 257</b>	<b>100,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 443	98,7
30 - 39 let	6,0	22 679	100,1
40 - 49 let	8,2	23 716	99,6
50 - 59 let	8,2	24 407	100,5
60 a více let	1,4	24 792	100,5
<b>MUŽI</b>	<b>8,8</b>	<b>24 789</b>	<b>100,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	21 641	100,6
30 - 39 let	2,6	24 260	99,9
40 - 49 let	2,3	26 831	100,0
50 - 59 let	2,2	25 495	100,4
60 a více let	0,8	25 027	97,7
<b>ŽENY</b>	<b>17,2</b>	<b>22 635</b>	<b>100,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	19 986	99,0
30 - 39 let	3,4	21 747	101,2
40 - 49 let	5,9	22 739	99,4
50 - 59 let	5,9	24 036	100,5
60 a více let	0,6	24 299	102,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 796	98,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,5	15 349	99,5
Střední s maturitou	K-M	10,1	22 958	100,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	23 829	98,8
Vysokoškolské	T,V	7,3	27 019	100,0
Neuveдено		1,0	23 602	99,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>26,0</b>	<b>23 257</b>	<b>100,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 576</b>	<b>18 256</b>	<b>27 144</b>	<b>32 495</b>	<b>23 530</b>	<b>6,3</b>	<b>11,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 489	15 992	23 014	25 223	19 658	7,1	10,4	11,5	174,4
14 234	18 599	25 862	29 743	22 542	7,2	12,4	11,9	174,6
13 534	18 791	27 593	33 780	24 016	6,1	11,7	12,5	173,7
13 194	18 535	28 274	34 257	24 442	5,7	10,5	13,2	173,6
14 765	19 373	29 129	37 651	25 881	6,0	11,3	12,7	174,3
<b>15 910</b>	<b>20 218</b>	<b>29 622</b>	<b>36 909</b>	<b>25 900</b>	<b>6,9</b>	<b>15,7</b>	<b>11,1</b>	<b>174,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 181	15 983	24 002	26 267	20 236	7,8	15,4	9,6	175,2
16 707	20 555	28 126	32 033	24 580	8,0	17,3	10,0	175,6
17 532	22 402	32 941	40 009	28 321	6,4	16,7	11,1	174,0
15 642	19 940	31 433	40 465	26 986	6,1	14,2	12,1	174,1
15 577	19 404	30 165	40 542	26 593	6,1	12,7	12,6	174,4
<b>12 843</b>	<b>17 256</b>	<b>26 138</b>	<b>30 081</b>	<b>22 320</b>	<b>6,0</b>	<b>8,8</b>	<b>13,4</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 616	16 009	22 335	24 436	19 278	6,6	6,9	12,8	173,9
12 700	17 151	24 336	27 069	21 009	6,5	8,1	13,5	173,8
12 742	17 473	26 005	29 981	22 357	6,0	9,3	13,2	173,5
12 829	17 756	27 675	32 063	23 493	5,6	8,9	13,6	173,5
13 285	19 354	28 156	33 861	24 850	5,8	9,2	12,8	174,3

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 854	11 054	15 360	17 792	13 356	5,2	7,3	10,2	174,4
11 279	12 712	18 412	21 593	15 936	6,9	10,4	9,6	175,1
16 017	19 752	26 211	30 067	23 133	6,1	11,5	11,4	173,8
18 094	21 207	28 257	33 734	25 091	5,8	11,7	12,7	173,7
22 591	24 622	31 889	40 259	29 494	6,5	11,9	14,7	173,5
16 515	20 846	26 474	30 781	24 025	6,0	9,3	13,8	174,2
<b>13 576</b>	<b>18 256</b>	<b>27 144</b>	<b>32 495</b>	<b>23 530</b>	<b>6,3</b>	<b>11,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,2	14 813
T	Nemanuální pracovníci	19,8	24 748
1	Řídící pracovníci	1,5	35 832
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	44 225
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 556
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 532
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 012
2	Specialisté	8,5	25 106
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	26 169
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	28 074
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	24 981
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	27 306
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 048
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	23 176
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,8	24 075
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	23 014
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	25 270
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	24 477
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 330
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 159
4	Úředníci	2,0	21 909
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 209
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	17 793
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 243
44	Ostatní úředníci	1,0	24 522



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 924	12 348	18 126	22 497	16 013	6,0	10,1	10,1	173,8
18 557	21 882	28 282	34 058	25 881	6,3	11,6	13,0	174,0
27 572	31 341	42 459	49 627	37 615	8,9	20,0	14,0	173,6
27 641	34 034	53 319	65 775	44 895	10,4	25,4	10,7	173,6
26 712	29 958	43 471	50 807	37 287	10,6	21,3	10,5	175,0
28 006	31 467	41 193	47 384	36 870	8,3	18,7	15,4	173,4
23 569	28 121	36 077	39 786	32 252	8,2	20,8	10,0	174,7
21 345	22 945	27 564	30 907	25 944	5,5	7,0	15,9	173,4
19 785	21 945	31 503	37 813	27 685	8,5	11,0	10,6	176,2
21 079	23 858	39 544	54 045	33 438	5,2	15,0	10,3	174,7
21 710	23 094	27 020	29 196	25 301	5,2	4,7	17,5	173,1
20 116	22 998	32 674	39 508	28 504	6,5	16,7	10,8	174,3
20 973	23 461	30 396	38 791	28 031	7,6	13,6	11,0	174,2
17 307	20 388	26 510	29 772	23 573	6,5	9,8	11,1	173,9
18 453	21 237	27 875	32 545	24 984	4,8	12,1	11,4	172,6
18 117	20 361	25 797	28 996	23 392	4,8	11,8	11,2	174,1
20 070	22 672	27 577	30 000	25 151	2,7	11,6	10,7	168,5
18 795	21 646	28 778	34 003	25 637	4,9	12,2	11,6	172,6
15 939	18 471	23 789	27 079	21 296	5,9	11,6	10,9	175,1
18 593	21 144	26 999	30 288	24 491	6,6	14,0	10,7	174,8
16 009	18 516	25 999	30 475	22 881	7,2	10,0	10,9	174,7
14 687	17 271	22 965	26 041	20 497	7,0	8,2	10,6	175,5
14 765	16 084	21 239	23 201	18 376	6,0	12,2	10,5	174,3
15 403	17 426	22 128	25 145	20 032	6,2	8,8	11,0	174,6
17 997	20 692	28 619	33 520	25 445	7,6	11,1	11,1	174,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	16 454
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	14 817
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	16 850
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	27 269
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 991
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 991
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	19 057
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 935
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 219
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 276
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 844
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 884
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 364
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	21 386
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	11 944
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	11 962
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 513
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 391
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	11 169
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>26,0</b>	<b>23 257</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 392	14 029	20 592	27 669	18 342	5,6	11,9	10,7	172,1
11 982	13 064	16 968	19 892	15 430	6,8	6,7	10,1	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 760	15 238	18 389	20 542	16 921	4,5	13,1	11,1	169,6
19 847	23 920	31 583	36 476	27 768	4,7	18,4	11,1	168,2
12 650	15 752	20 626	22 622	17 967	10,8	10,6	9,8	182,1
12 650	15 752	20 626	22 555	17 849	10,1	11,0	9,3	183,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 947	16 974	20 986	22 705	18 982	5,5	12,2	10,6	174,8
14 910	16 959	20 394	22 423	18 660	5,9	13,0	10,6	174,4
15 581	17 423	21 151	23 037	19 295	5,6	12,6	10,4	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 784	18 199	21 371	23 090	20 134	2,6	13,5	11,0	174,9
12 058	13 924	19 420	21 097	16 851	9,1	7,8	10,7	174,5
13 652	16 567	22 860	24 899	19 671	6,5	15,2	9,7	176,9
11 746	12 610	16 609	18 903	14 912	4,2	11,6	10,1	174,0
16 694	18 412	23 475	25 371	21 158	7,0	16,0	9,7	177,9
9 649	10 853	13 356	15 727	12 383	5,6	5,9	9,9	174,7
10 441	11 092	13 090	14 457	12 288	5,9	5,6	10,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 540	12 102	16 474	18 416	14 124	4,7	8,9	9,9	176,9
11 155	11 687	12 815	14 457	12 466	6,9	2,6	10,0	175,0
8 509	9 370	14 337	17 893	12 287	4,9	6,4	9,6	175,0
<b>13 576</b>	<b>18 256</b>	<b>27 144</b>	<b>32 495</b>	<b>23 530</b>	<b>6,3</b>	<b>11,4</b>	<b>12,5</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 139
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	39 976
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	39 997
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	34 221
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	32 136
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	37 244
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 912
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	42 545
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 198
2212 Lékaři specialisté	0,1	50 521
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 986
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 414
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	25 932
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	25 827
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	22 622
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 420
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 006
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 151
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	28 424
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	26 610
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	25 716
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 003
2634 Psychologové	0,0	26 597
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 074
3112 Stavební technici	0,1	24 897
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	20 257
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 028
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	25 567
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 073
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 408
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	22 571
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 716
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	23 402
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 605
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	21 337
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 533
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	29 573
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 531
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	24 159
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 395
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	19 154
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 978
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 128
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 276

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 187	36 516	56 681	70 385	48 092	9,4	27,8	10,7	172,4
27 424	31 847	48 436	60 914	42 632	11,9	24,0	11,0	174,2
27 384	32 177	46 974	53 756	39 386	12,1	22,6	10,6	176,4
25 758	28 739	43 016	50 014	36 294	9,6	20,7	10,4	174,4
26 071	29 494	34 811	37 128	32 054	7,3	16,0	16,1	173,9
27 552	30 391	43 038	55 829	37 949	9,2	23,6	12,5	175,3
30 235	33 401	42 298	47 691	38 223	8,4	18,8	16,5	173,4
27 857	32 556	50 682	59 203	42 924	8,3	21,2	11,4	169,8
21 672	24 219	30 720	33 692	28 986	8,7	13,3	9,7	176,6
38 102	45 918	59 641	72 837	53 375	6,0	19,3	10,3	178,5
22 995	25 390	30 131	33 768	27 747	4,1	13,1	10,5	171,2
22 382	23 473	27 540	30 363	26 004	5,3	5,8	18,2	172,9
23 061	24 431	27 783	29 876	26 325	5,3	5,3	18,1	173,0
22 996	24 228	27 190	28 849	25 930	4,9	4,2	17,4	173,0
20 668	21 606	23 722	25 023	22 712	5,7	1,9	16,1	173,9
21 987	23 073	26 127	27 175	24 735	3,8	2,7	18,0	173,2
19 099	21 246	24 781	27 760	23 261	4,7	4,6	17,3	173,0
20 640	22 998	28 953	33 254	26 296	6,8	12,6	10,3	174,5
19 650	22 998	34 619	40 905	29 424	6,2	17,9	11,0	174,2
20 973	22 723	28 299	30 563	26 387	7,3	12,6	10,7	174,6
21 363	22 473	28 560	35 133	26 679	5,6	11,3	10,9	174,3
16 575	18 715	23 324	25 216	21 010	3,0	9,2	10,1	174,0
22 572	23 922	30 178	32 694	27 210	4,3	7,9	17,7	172,6
16 319	18 708	26 638	28 219	23 286	5,1	13,1	10,6	173,9
20 201	22 636	27 730	30 846	25 152	3,9	14,7	11,6	174,4
17 350	18 834	21 641	24 418	20 405	6,1	3,3	11,6	174,0
16 931	19 837	25 753	28 000	22 556	5,4	12,1	10,8	174,3
21 305	23 393	27 827	30 477	25 755	2,7	12,6	10,8	166,7
20 154	22 359	27 210	29 500	25 056	2,9	8,5	10,6	175,4
18 636	20 924	26 085	29 420	23 844	7,6	11,0	10,7	174,8
19 906	21 371	25 494	34 603	24 636	10,5	10,8	10,4	174,5
14 748	19 921	26 956	29 031	23 606	11,0	5,8	11,1	175,5
17 388	20 102	26 857	31 824	24 186	6,3	12,0	11,1	174,0
19 809	21 719	25 574	28 040	23 768	1,8	11,6	10,6	174,0
18 161	20 011	22 479	23 750	21 300	6,2	8,9	11,2	174,9
18 649	20 576	25 314	27 159	22 892	5,6	9,5	11,0	174,7
23 243	25 853	33 870	38 582	30 332	2,3	14,2	12,9	168,1
15 680	19 105	23 919	27 079	21 424	5,8	11,9	10,8	175,2
18 242	20 910	26 999	30 170	24 368	4,6	15,1	10,3	175,1
16 101	18 689	23 591	26 470	21 462	6,1	8,7	10,7	175,5
12 652	17 231	22 458	29 053	20 188	7,3	11,5	10,0	175,1
13 792	14 719	19 315	22 159	17 535	10,2	4,4	10,5	175,8
17 874	19 263	24 950	28 241	22 773	6,7	10,8	10,4	175,7
14 902	16 823	19 678	21 350	18 266	5,3	5,8	11,5	173,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 828
4411 Knihovníci	0,2	19 047
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 559
4419 Úředníci j.n.	0,7	26 194
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 203
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 218
5153 Správci objektů	0,5	14 945
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 516
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	16 770
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	16 606
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	29 580
5412 Policisté	0,2	25 493
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	12 911
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	16 046
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	19 987
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	18 865
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 801
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 823
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	19 261
7412 Elektromechanici	0,0	20 303
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 068
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	16 662
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 857
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 950
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 229
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 426

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 500	15 779	19 036	20 785	17 514	6,5	10,5	10,7	175,3
16 216	17 617	20 933	23 703	19 600	5,9	6,6	10,5	173,9
13 973	16 754	22 748	24 302	19 426	5,6	9,2	11,4	174,2
20 265	23 193	30 112	35 099	27 354	8,0	12,0	11,2	174,4
11 878	12 773	15 578	17 090	14 404	6,5	5,1	10,2	174,3
14 185	17 344	21 701	24 766	19 629	6,6	10,7	10,2	174,2
12 133	13 080	17 774	20 603	15 696	7,0	7,2	10,0	174,8
9 423	14 991	19 194	21 083	16 821	5,8	10,8	14,5	172,8
13 821	15 267	18 126	19 895	16 875	4,0	14,0	10,6	169,1
14 172	15 413	18 749	21 210	17 171	5,5	12,0	10,2	168,5
23 802	26 351	34 418	38 027	30 676	6,0	18,2	10,6	165,0
21 072	23 268	28 187	31 719	26 011	4,6	23,2	9,9	177,2
10 289	10 730	14 767	16 247	13 035	4,5	9,3	10,1	172,0
11 427	12 894	17 229	19 189	15 558	7,1	7,0	10,4	175,0
17 056	18 447	22 263	23 125	20 436	8,8	15,3	9,7	174,6
15 364	17 180	20 096	20 826	18 570	3,5	13,8	11,2	173,9
15 046	16 661	21 151	23 037	18 854	5,9	12,5	10,3	175,7
16 959	18 681	21 080	22 418	19 894	4,9	13,1	10,6	174,4
17 224	18 185	21 371	22 624	19 670	2,4	14,3	10,0	175,4
16 147	18 385	21 354	23 461	20 493	2,9	12,6	11,6	174,1
10 996	12 175	14 495	15 409	13 281	5,9	9,5	10,6	174,2
13 833	15 049	17 750	19 792	16 999	2,3	14,0	9,5	173,5
15 088	16 511	22 317	26 830	20 092	8,7	11,8	10,0	179,7
10 456	11 092	13 049	14 424	12 260	5,9	5,5	10,1	174,4
9 528	11 866	15 174	18 048	13 589	4,0	7,9	10,1	176,6
11 238	11 714	12 830	14 457	12 521	7,1	2,7	10,0	175,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 143,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

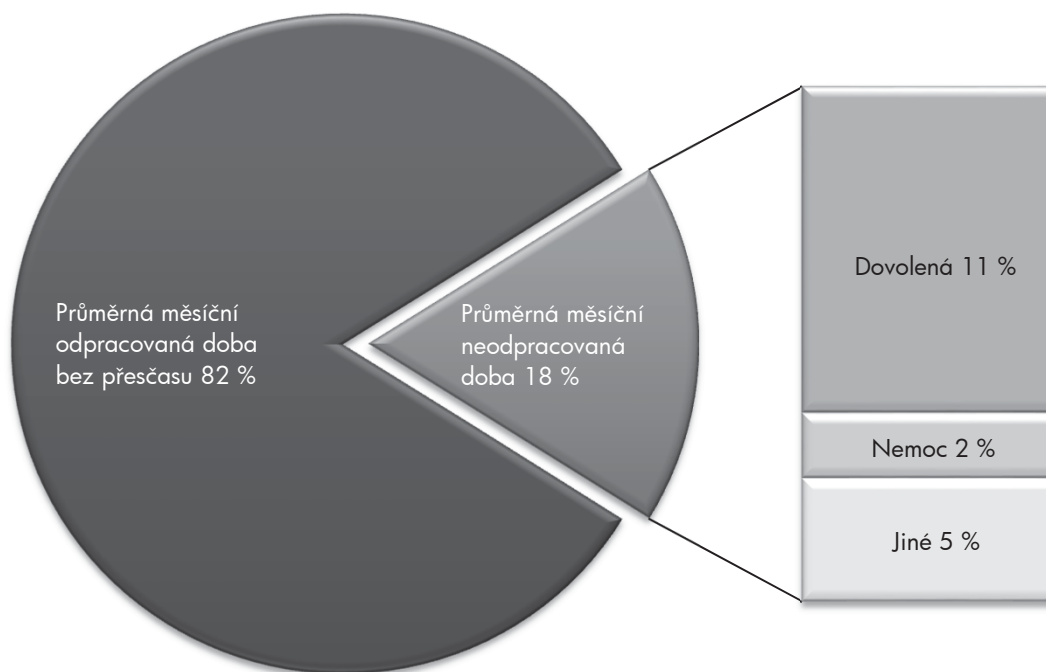
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,4	0,1	25,4	17,7	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,8	1,4	27,0	17,8	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,9	0,2	27,1	16,7	3,2
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	140,5	0,1	34,1	26,7	2,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	140,3	0,0	33,7	26,7	0,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,3	1,8	27,8	18,7	1,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,3	4,4	26,6	17,7	4,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,0	0,2	24,9	16,8	4,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	135,0	0,1	38,6	26,8	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	134,7	0,1	39,0	26,8	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	136,0	0,0	37,6	26,5	2,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	137,4	0,0	37,3	26,5	4,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,4	0,0	37,5	26,8	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	136,2	0,1	37,6	26,0	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,4	0,4	23,6	16,5	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	146,9	0,2	27,7	16,6	2,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,8	0,3	27,8	17,0	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,1	0,3	27,4	16,8	3,3
3112 Stavební technici	0,1	142,2	0,1	32,5	16,2	4,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,3	0,0	33,3	18,8	7,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,4	1,1	28,1	16,2	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	143,6	0,8	23,8	17,0	3,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,8	1,2	30,2	16,5	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	148,8	0,2	26,5	16,3	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,8	0,2	27,2	16,8	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,1	0,0	31,0	16,6	5,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	145,4	0,2	29,0	16,9	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	144,3	0,0	29,8	17,0	5,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	147,8	0,1	27,1	17,2	3,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	149,1	0,1	26,2	16,9	3,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	142,0	4,6	25,9	18,6	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	146,8	0,2	28,8	16,2	6,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	149,5	0,3	26,4	16,2	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,4	0,3	25,3	16,0	2,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,3	0,3	32,8	16,6	9,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,6	1,3	24,5	16,3	1,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,3	0,0	32,3	16,5	7,0
4321 Úředníci ve skladech	0,1	147,3	1,2	28,4	17,2	5,9
4411 Knihovníci	0,2	147,2	0,0	27,3	16,9	3,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,5	0,3	31,1	16,8	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	146,0	0,2	29,1	17,7	3,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,6	0,2	29,3	16,4	6,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	150,0	0,1	24,9	16,8	2,0
5153 Správci objektů	0,6	149,9	0,6	25,6	16,9	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5312 Asistenti pedagogů	0,2	136,1	0,2	37,4	21,1	8,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	143,9	0,4	25,9	16,6	5,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	143,1	1,6	26,1	14,9	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	143,9	1,5	21,8	6,3	0,9
5412 Policisté	0,2	154,0	6,2	23,7	14,9	2,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,4	0,2	30,3	15,8	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,7	1,5	34,4	15,8	11,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,5	0,4	33,0	16,0	7,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,4	0,0	28,5	15,7	6,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,7	1,8	19,0	6,9	1,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,4	6,2	24,7	17,2	2,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	147,6	0,3	27,4	16,5	5,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,6	2,4	28,6	16,1	7,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	150,1	0,7	25,4	14,8	6,8

## Základní informace o hodinovém výděлку

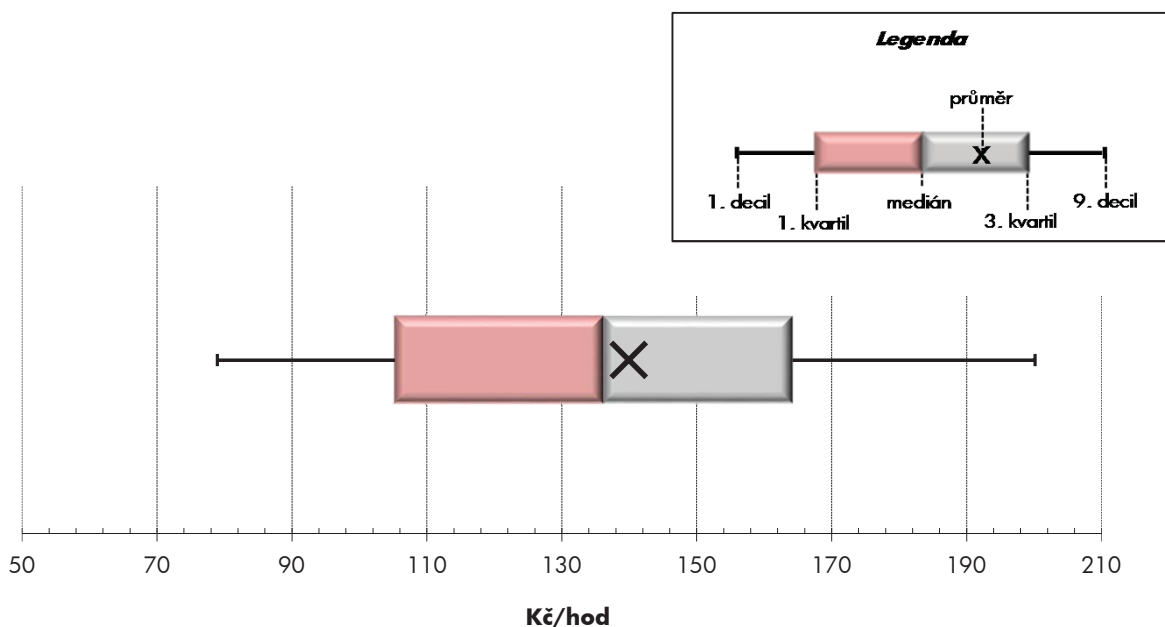
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>136,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	100,4 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	78,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	136,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	164,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	200,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>139,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,6</b>	<b>136,2</b>	<b>78,9</b>	<b>200,1</b>	<b>139,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	118,1	75,9	156,8	117,4
30 - 39 let	6,5	132,5	81,0	183,2	133,9
40 - 49 let	8,6	138,8	79,3	207,6	143,3
50 - 59 let	8,4	143,9	78,5	212,8	146,2
60 a více let	1,5	143,3	79,0	228,5	150,6
<b>MUŽI</b>	<b>9,1</b>	<b>145,0</b>	<b>90,2</b>	<b>222,8</b>	<b>152,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	125,1	76,5	160,7	120,1
30 - 39 let	2,7	141,5	92,9	196,5	144,6
40 - 49 let	2,3	157,8	99,2	245,3	167,0
50 - 59 let	2,3	149,1	91,6	240,8	158,9
60 a více let	0,8	146,0	89,0	244,4	156,3
<b>ŽENY</b>	<b>18,5</b>	<b>132,4</b>	<b>75,0</b>	<b>186,8</b>	<b>133,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	116,6	75,2	154,4	115,8
30 - 39 let	3,9	128,1	74,9	170,6	126,5
40 - 49 let	6,3	133,3	74,8	188,9	134,5
50 - 59 let	6,1	141,9	75,8	198,7	141,4
60 a více let	0,6	139,6	72,4	202,5	142,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	306,2	180,7	444,2	308,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	241,0	169,9	333,0	251,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	239,7	162,5	323,9	243,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	210,7	146,4	294,5	223,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	194,3	157,2	232,9	194,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	206,2	156,1	348,8	219,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	237,1	181,8	307,5	240,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	237,5	169,3	371,0	257,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	167,5	127,2	208,0	177,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	289,0	224,0	384,0	301,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	166,8	124,0	201,9	167,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	155,3	131,6	199,3	161,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	157,9	132,7	193,5	162,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	156,2	132,3	184,6	158,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	134,6	116,1	166,6	137,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	146,2	126,1	173,6	147,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	136,3	113,2	177,0	141,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,2	112,2	192,9	151,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	163,2	112,0	247,6	174,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	153,0	116,0	190,7	153,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	150,7	131,2	225,2	162,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	122,4	97,6	146,0	122,5
2634 Psychologové	0,1	150,2	117,0	192,7	150,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	135,6	92,8	166,7	133,6
3112 Stavební technici	0,1	142,2	120,3	180,6	147,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	128,5	107,2	150,8	129,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	126,4	96,0	159,4	133,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	159,6	128,7	192,6	160,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	151,6	120,4	226,4	157,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	139,7	110,3	189,5	145,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,0	112,7	210,9	153,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,0	80,7	193,5	144,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	137,6	100,2	193,5	144,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	138,6	114,7	168,8	139,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	115,6	94,3	135,0	115,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	132,8	109,5	160,4	133,0
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	180,5	139,1	243,0	185,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	122,1	80,7	158,4	121,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	146,5	104,7	198,2	145,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	127,7	92,0	156,0	126,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	115,0	82,8	175,2	121,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	109,9	89,4	145,6	112,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	131,8	101,8	169,4	133,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	94,2	66,7	112,6	93,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,1	103,1	79,3	123,8	103,9
4411 Knihovníci	0,2	113,0	93,8	150,9	118,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	110,6	66,4	149,7	114,4
4419 Úředníci j.n.	0,7	150,0	117,0	199,0	157,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	85,3	69,2	111,8	88,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	114,3	77,7	160,8	117,8
5153 Správci objektů	0,6	91,7	68,4	128,9	96,1
5312 Asistenti pedagogů	0,3	100,1	54,3	133,3	98,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	101,4	78,5	129,9	103,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	100,9	81,2	144,8	106,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	173,9	135,5	227,7	178,1
5412 Policisté	0,2	147,6	118,5	192,8	150,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	77,4	58,9	102,4	78,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	95,0	56,2	123,6	92,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	120,3	96,3	139,7	118,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	106,2	87,2	122,8	107,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	109,0	84,4	136,6	108,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	110,9	96,4	124,5	111,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	108,8	92,0	123,6	108,9
7412 Elektromechanici	0,0	119,9	95,6	128,8	119,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	74,2	61,2	96,5	78,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	82,9	72,1	109,0	89,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	106,8	85,7	148,3	112,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	72,1	59,7	94,7	74,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	73,0	51,8	109,3	79,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	72,8	60,5	81,2	71,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	822	31
Počet zaměstnanců	596 tis.	20 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	202	23
P	Vzdělávání	497	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).