



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 34 230 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 110,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	21 635 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	28 135 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	34 230 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	41 050 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	48 386 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 35 388 Kč/měs

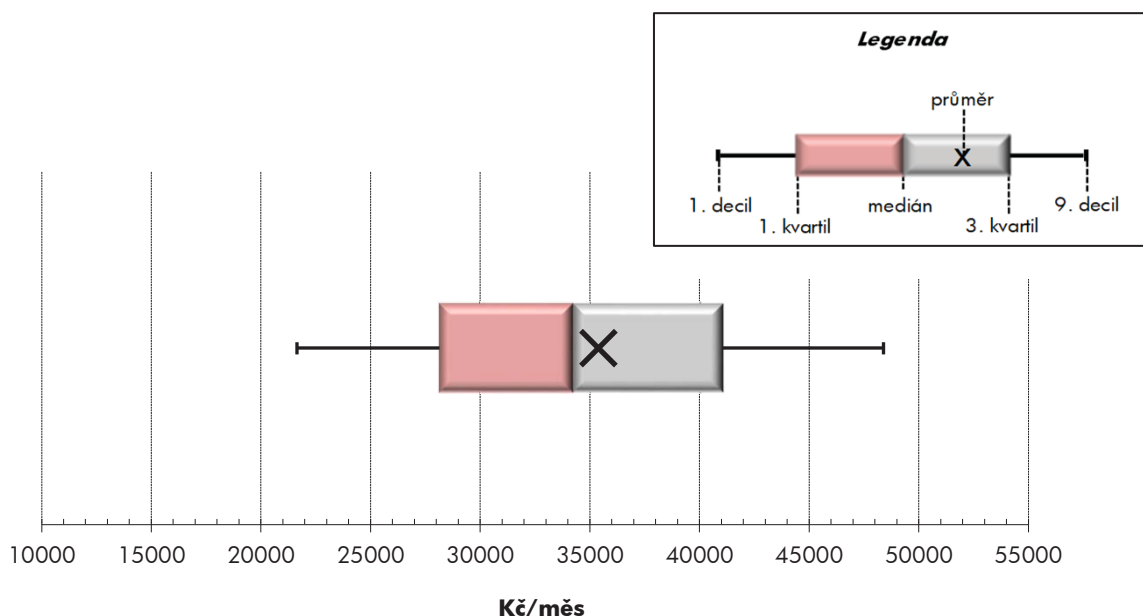
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,2 %
Příplatky	12,7 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	27,8	34 230	110,3		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,5	30 229	110,6		
30 - 39 let	4,9	33 795	110,7		
40 - 49 let	9,5	34 733	110,6		
50 - 59 let	8,3	35 545	109,9		
60 a více let	2,5	36 607	109,4		
MUŽI	9,5	37 261	109,5		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,1	31 410	108,1		
30 - 39 let	2,1	37 953	109,0		
40 - 49 let	3,0	39 431	108,0		
50 - 59 let	2,2	37 602	110,2		
60 a více let	1,1	37 232	110,3		
ŽENY	18,3	32 951	110,4		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,4	29 115	111,4		
30 - 39 let	2,8	31 319	110,8		
40 - 49 let	6,4	32 634	109,2		
50 - 59 let	6,1	34 932	110,2		
60 a více let	1,5	36 035	108,5		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
			medián	meziroční index	
			tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	19 513	109,0	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	24 772	109,4	
Střední s maturitou	K-M	10,6	33 303	109,3	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	35 405	110,4	
Vysokoškolské	T,V	7,9	40 800	113,5	
Neuveдено		0,8	34 020	110,8	
CELKEM - platová sféra		27,8	34 230	110,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 635	28 135	41 050	48 386	35 388	8,2	12,7	12,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 673	26 128	33 653	37 722	30 196	7,2	10,5	10,6	173,8
22 871	28 258	39 647	45 109	34 242	8,0	12,1	11,6	173,6
21 570	28 348	41 173	49 087	35 568	8,4	13,2	12,1	173,5
20 588	28 880	42 903	51 167	36 698	8,5	12,8	13,1	173,7
20 897	29 038	43 343	53 417	37 814	8,2	13,1	13,3	174,3
25 853	30 772	44 238	53 530	38 861	7,3	15,8	10,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 603	28 096	35 614	39 421	31 871	5,6	12,5	7,5	173,2
27 401	31 797	42 902	48 156	38 054	6,8	14,8	9,5	172,4
27 529	32 314	46 752	54 811	40 672	7,2	16,9	10,4	172,6
24 721	30 490	46 880	59 507	40 226	8,0	16,6	12,2	173,7
23 103	29 473	44 406	59 851	39 674	8,5	15,5	12,7	174,8
20 096	26 743	39 384	45 448	33 580	8,8	10,8	13,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 933	24 888	32 673	35 504	28 900	8,5	8,9	13,2	174,3
20 706	25 917	36 244	40 679	31 398	9,1	9,7	13,5	174,5
20 020	26 733	38 777	44 373	33 165	9,1	11,1	13,1	173,9
19 702	28 125	42 147	48 366	35 427	8,7	11,3	13,5	173,8
19 316	28 692	42 899	49 324	36 448	7,9	11,2	13,7	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 799	16 957	24 324	29 731	21 055	7,4	11,8	10,4	174,2
17 482	19 761	29 945	33 026	25 132	8,0	12,2	9,6	174,4
24 354	28 765	39 097	45 193	34 155	7,3	12,9	11,1	173,1
26 776	30 619	42 312	49 761	37 163	7,5	12,7	12,6	173,1
32 691	36 605	47 068	59 286	43 777	9,5	12,7	14,5	174,1
24 087	28 542	39 808	46 281	34 927	9,3	12,2	12,5	174,3
21 635	28 135	41 050	48 386	35 388	8,2	12,7	12,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,4	23 772
T	Nemanuální pracovníci	21,4	36 684
1	Řídící pracovníci	1,4	53 049
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	59 685
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	49 164
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	53 623
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	44 980
2	Specialisté	8,5	37 765
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	38 380
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	47 268
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,5	37 703
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	36 487
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	38 766
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	34 882
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,4	35 223
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	32 530
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	40 870
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	35 227
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	31 306
35	Technici v oblasti ICT	0,1	34 465
4	Úředníci	1,8	31 711
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	28 867
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 666
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	31 158
44	Ostatní úředníci	0,9	35 038

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 034	19 173	29 701	35 012	25 408	8,1	14,5	10,7	173,4
27 493	31 551	42 744	50 295	38 366	8,3	12,3	12,7	173,8
38 625	44 877	62 308	71 049	54 719	11,2	22,8	13,8	174,0
42 011	48 601	73 850	95 564	63 796	12,6	29,6	11,0	174,5
36 664	40 711	62 687	73 680	52 689	13,0	24,8	10,6	174,5
40 855	46 235	61 323	69 751	54 478	10,7	21,3	15,1	173,7
30 212	35 705	56 062	62 955	47 080	10,4	21,4	10,8	175,3
30 930	33 838	41 847	46 649	38 877	9,1	8,1	15,8	174,7
28 558	32 096	43 775	51 208	39 273	9,4	12,8	10,8	174,8
36 052	40 964	53 673	95 720	54 970	7,7	22,5	10,8	173,3
31 654	34 154	41 313	44 545	38 058	9,2	5,2	17,4	174,8
27 115	31 052	46 494	55 668	39 430	9,5	17,6	11,0	174,8
30 578	34 295	43 771	49 160	40 052	11,3	15,7	10,5	174,4
27 185	30 714	39 429	43 479	35 462	9,7	11,6	11,0	174,4
27 025	30 606	42 271	49 141	37 087	6,6	16,0	11,8	171,8
26 408	29 003	36 789	40 682	33 464	8,1	13,7	11,0	173,9
31 251	35 979	45 231	49 118	40 667	4,9	19,6	11,1	168,8
27 129	30 604	42 839	50 337	37 474	6,6	15,9	12,2	171,8
24 836	27 771	35 096	39 514	31 806	7,9	12,8	11,0	173,9
28 762	31 170	37 986	44 148	35 140	9,1	15,2	11,2	174,7
24 478	27 537	37 457	43 283	33 370	11,3	12,0	11,3	174,3
23 468	25 917	32 094	35 668	29 468	9,8	10,6	10,7	174,4
18 486	20 937	31 349	34 231	26 450	8,1	14,0	10,6	173,6
24 029	27 247	35 883	39 599	31 657	9,1	12,3	10,8	174,1
26 088	29 619	40 801	47 114	36 474	12,6	12,4	11,8	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	27 345
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,8	22 163
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	26 248
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	28 183
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	40 758
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	25 767
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	24 968
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	27 846
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	27 270
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	27 658
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	30 514
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	25 202
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	29 472
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 736
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	30 238
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	18 317
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	18 140
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 756
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	20 009
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	18 631
CELKEM - platová sféra		27,8	34 230

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 555	22 613	32 618	41 583	29 091	7,2	15,7	11,6	171,7
18 209	19 726	25 889	30 039	23 305	10,7	8,1	10,0	175,1
20 189	21 559	31 555	36 142	27 299	6,8	15,9	10,5	176,5
23 154	25 408	31 175	34 268	28 536	6,0	15,0	12,6	170,2
28 759	35 196	46 344	53 934	41 006	5,6	24,7	11,9	168,6
18 146	21 895	29 230	33 300	25 963	10,9	13,6	10,6	178,3
18 108	21 450	28 511	30 433	24 989	10,8	13,1	10,4	179,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 081	24 838	30 689	34 115	27 873	9,2	14,9	10,8	175,0
22 993	25 183	29 723	32 716	27 763	9,0	16,4	10,8	174,8
22 161	24 702	30 379	32 708	27 566	8,6	14,6	10,8	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 484	27 579	32 878	37 261	30 582	7,7	17,7	10,9	175,7
20 185	21 276	28 644	34 556	25 904	11,7	11,3	10,8	175,7
21 055	25 401	32 265	34 967	28 783	8,1	21,0	10,7	179,5
18 105	19 573	25 602	30 514	23 399	7,8	16,7	9,8	176,0
23 919	26 956	32 478	35 095	29 800	8,2	21,7	10,9	180,1
15 324	16 747	20 505	24 420	19 189	8,9	8,4	10,1	174,8
15 952	16 905	19 699	21 984	18 700	9,6	7,6	10,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 044	19 722	24 771	29 242	22 448	7,0	11,4	10,1	176,8
16 375	17 549	23 209	25 071	20 357	12,9	4,7	10,4	174,8
13 485	14 764	23 706	27 916	19 888	6,8	10,5	10,3	174,8
21 635	28 135	41 050	48 386	35 388	8,2	12,7	12,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	62 742
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	56 028
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	53 254
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 641
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	46 131
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	56 687
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 598
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	38 094
2212 Lékaři specialisté	0,1	94 735
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	47 765
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	38 159
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	39 631
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	39 628
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	33 107
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	37 538
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	37 048
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	33 973
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	34 819
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	38 108
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	38 236
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	37 891
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	33 539
2634 Psychologové	0,0	38 804
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	33 717
3112 Stavební technici	0,1	33 513
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	30 033
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 908
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	43 016
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	40 049
3256 Praktické sestry	0,1	32 193
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	33 729
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	34 058
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	32 673
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	33 075
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	34 805
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	29 741
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	34 005
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	44 602
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	31 305
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	35 075
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	34 885
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	29 523
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	28 545
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	26 675

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	
47 241	53 941	76 601	97 876	67 967	12,6	31,2	11,3	174,7
37 413	42 998	67 991	86 849	58 949	13,1	27,8	10,9	174,1
39 492	45 206	67 513	84 635	58 253	16,3	25,3	10,6	172,9
36 935	40 262	63 077	70 932	51 942	12,2	25,2	10,8	174,5
37 288	42 004	50 257	54 727	46 279	9,9	18,7	15,5	174,6
45 464	50 022	64 883	70 900	57 666	11,6	21,0	16,3	174,4
40 252	52 840	68 461	75 881	60 942	7,7	25,7	11,9	167,1
30 389	34 849	42 923	45 178	39 190	9,6	10,4	10,4	174,4
60 686	73 252	113 991	127 802	94 628	8,4	30,0	10,0	181,8
39 111	43 382	50 927	52 955	46 743	5,8	20,5	11,2	167,6
32 862	34 895	41 657	45 437	38 779	8,8	6,0	18,0	174,8
34 466	36 859	42 455	45 832	40 105	9,3	5,9	18,0	174,7
34 476	36 749	42 233	44 545	39 676	8,9	5,0	17,8	174,5
29 585	31 218	35 232	37 709	33 482	9,6	2,2	15,8	175,4
33 010	34 821	38 956	41 941	37 704	7,6	2,6	17,7	175,2
32 477	34 873	40 344	42 271	37 730	7,6	2,8	17,1	174,7
29 999	31 684	36 903	40 690	34 696	8,5	4,7	17,3	174,9
27 569	30 996	39 388	47 038	35 875	8,3	14,5	10,3	174,6
26 738	31 098	49 754	58 942	41 007	9,8	18,8	11,2	174,7
30 957	34 295	41 595	46 683	37 997	8,5	14,9	10,5	173,9
30 915	32 234	41 022	54 295	39 390	8,9	14,6	11,1	174,2
26 727	29 943	36 419	39 572	33 169	8,9	10,2	9,9	173,9
34 048	36 788	45 294	50 953	41 230	9,3	9,5	15,1	174,9
25 503	29 167	37 729	40 389	33 897	5,8	14,2	12,0	175,1
27 836	30 761	37 674	42 385	34 523	8,2	14,7	11,2	174,7
23 840	26 987	32 126	34 496	29 736	8,4	5,9	10,2	174,0
24 736	28 364	36 833	48 476	34 294	8,2	18,5	11,1	173,0
35 640	39 185	46 684	49 921	43 201	3,8	21,2	11,0	167,8
26 216	32 324	44 628	47 667	39 323	8,9	12,0	10,8	174,7
26 571	28 868	35 046	42 851	32 993	5,3	19,7	10,7	169,6
27 185	30 466	38 011	43 098	34 697	11,0	12,6	10,5	174,5
28 890	30 633	43 617	56 269	37 821	11,5	15,7	11,5	174,4
24 444	27 736	37 312	39 773	32 844	12,5	7,8	10,1	174,1
26 219	29 361	37 775	45 534	34 860	8,9	14,3	11,5	173,6
28 054	31 471	40 083	46 182	36 133	5,1	19,2	12,1	174,0
24 658	27 349	31 986	36 569	30 485	5,5	9,1	9,8	175,7
27 458	28 804	38 382	44 490	35 139	6,1	19,1	11,5	174,5
32 877	38 727	50 296	56 966	45 215	3,2	19,3	14,2	165,5
25 211	28 211	34 915	39 216	31 839	7,5	13,1	10,9	173,7
29 868	30 925	38 125	44 150	35 802	6,2	19,5	10,9	175,2
29 585	33 410	37 969	43 945	36 025	9,1	12,2	11,2	175,5
23 977	26 687	32 827	36 555	30 024	9,1	11,0	10,7	174,2
24 257	26 211	31 270	34 271	28 955	10,0	12,4	10,7	174,4
22 435	23 998	28 853	31 325	27 022	13,8	7,0	10,8	175,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	31 656
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	25 230
4321 Úředníci ve skladech	0,0	27 351
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	36 200
4411 Knihovníci	0,1	27 763
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	27 950
4419 Úředníci j.n.	0,7	37 198
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	21 333
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	29 320
5153 Správci objektů	0,5	22 712
5312 Asistenti pedagogů	0,7	26 578
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	29 194
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 925
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	30 190
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	44 674
5412 Policisté	0,3	37 893
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 803
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	23 399
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	27 261
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	27 815
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	27 051
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	29 506
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	20 226
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	24 772
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 256
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	31 196
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	27 350
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	26 443
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	18 111
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	20 734
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	20 009
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	18 721

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 958	28 662	35 861	39 738	32 658	9,3	11,3	10,8	173,5
20 154	22 513	27 504	33 890	26 261	4,0	9,8	10,8	173,7
21 511	25 265	29 937	31 578	27 115	8,6	12,7	10,9	175,2
29 871	32 984	38 326	42 471	35 651	11,3	17,1	10,4	175,6
22 627	25 379	30 786	33 466	28 295	6,9	8,3	10,9	174,5
22 956	25 613	30 866	33 299	28 705	8,4	10,8	11,6	174,2
28 187	32 600	42 257	49 064	38 680	13,5	13,1	12,0	174,4
18 209	19 428	23 763	26 349	21 925	10,5	6,4	10,0	174,7
21 118	25 168	32 758	37 202	29 398	10,5	12,6	10,3	174,6
17 941	19 723	26 709	30 463	23 649	11,5	8,0	9,7	174,7
21 947	24 464	29 204	31 942	26 802	8,2	6,2	15,8	173,7
24 186	26 625	31 510	33 778	29 108	5,2	18,7	11,5	168,0
21 667	24 236	27 555	30 819	26 027	3,2	11,1	12,3	174,2
24 120	26 590	34 912	40 684	31 105	4,9	20,8	10,6	168,3
36 686	40 363	51 406	58 314	45 960	6,7	23,5	12,0	165,5
28 759	34 014	41 615	47 430	37 799	5,2	32,4	10,9	173,4
17 418	18 986	23 221	31 544	22 167	6,7	17,1	10,9	171,5
17 599	20 927	26 500	29 302	23 421	8,4	12,0	10,7	173,9
22 778	25 098	29 602	33 300	27 952	12,2	16,8	10,3	183,8
22 993	25 183	29 547	32 542	27 732	9,9	16,6	10,5	174,8
21 935	22 890	30 139	34 197	27 074	9,0	14,5	10,6	174,9
24 419	26 841	30 533	31 513	28 623	7,9	14,8	10,9	174,5
17 932	18 620	21 736	23 306	20 587	9,2	12,3	10,6	174,3
19 573	22 923	33 791	36 272	27 165	5,3	22,0	8,9	178,6
20 515	24 106	30 252	38 611	28 054	10,4	14,7	9,7	180,3
26 434	29 038	33 092	35 234	30 941	7,8	24,3	11,1	180,6
21 308	25 862	30 182	34 225	27 732	9,4	16,8	9,1	182,5
20 590	23 091	27 542	29 239	25 700	7,2	12,9	12,3	175,0
15 952	16 896	19 677	21 891	18 645	9,7	7,5	10,0	174,7
16 831	18 439	22 972	26 655	21 115	5,6	11,6	10,0	177,8
16 375	17 549	23 209	25 071	20 357	12,9	4,7	10,4	174,8
13 465	14 685	24 451	28 012	20 046	7,1	10,7	10,4	174,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,2 hod/měs

z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,1 hod/měs

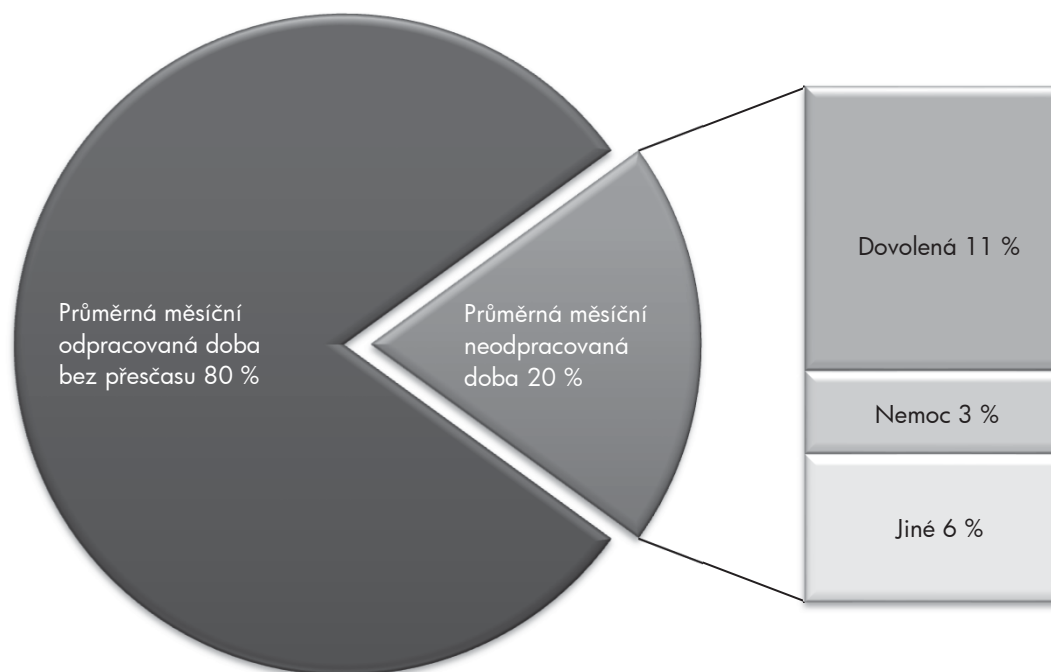
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,5 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,6	0,0	29,2	16,0	2,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	146,3	0,5	27,8	14,9	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	147,2	0,0	25,7	14,1	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,6	0,4	27,9	16,1	2,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,8	0,0	37,8	26,6	3,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,5	0,1	37,8	26,5	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,5	0,9	27,6	17,3	2,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,4	0,0	29,0	16,0	3,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,5	11,3	29,0	17,0	5,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,9	1,2	26,6	17,4	5,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	132,3	0,0	42,5	26,7	2,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,0	0,1	43,7	26,6	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	131,3	0,1	43,2	26,5	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,1	0,0	42,3	26,3	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,7	0,0	42,6	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,7	0,1	42,0	26,0	3,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	131,9	0,1	42,9	26,1	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,3	0,4	26,3	16,0	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,2	0,2	30,5	16,0	4,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	147,5	0,0	26,3	15,7	1,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	144,8	0,0	29,4	16,5	4,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,8	0,1	27,7	16,7	3,1
2634 Psychologové	0,0	140,4	0,0	34,5	19,6	1,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,4	0,5	34,8	15,6	9,0
3112 Stavební technici	0,1	145,3	0,2	29,5	15,4	4,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	141,3	0,0	32,6	16,3	8,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,4	0,3	30,5	14,4	6,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	137,4	1,6	30,3	16,1	7,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,4	0,5	34,3	16,8	7,6
3256 Praktické sestry	0,1	137,9	1,4	31,4	16,6	8,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	146,0	0,1	28,5	15,9	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,7	0,3	29,7	15,9	5,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,9	0,0	30,2	15,9	5,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,9	0,2	30,8	16,5	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	140,3	0,0	33,7	15,7	5,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,2	0,1	30,6	16,6	5,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	144,3	0,3	30,2	16,4	3,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,2	2,1	28,3	18,5	4,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,8	0,5	31,9	15,8	7,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	147,9	1,9	27,2	16,3	1,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	142,3	0,8	33,1	16,3	7,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	143,4	0,2	30,8	15,9	6,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,3	0,1	28,1	15,9	3,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,4	0,0	34,9	17,2	9,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,9	0,1	27,6	14,6	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,1	0,0	31,6	17,4	7,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	143,9	0,9	31,2	15,3	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	149,5	0,4	26,3	16,9	2,8
4411 Knihovníci	0,2	143,3	0,2	31,2	16,3	6,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	141,1	0,0	33,0	14,3	6,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	141,4	0,2	33,0	16,1	4,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	141,8	0,5	32,9	16,1	8,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,3	0,3	29,3	16,4	4,4
5153 Správci objektů	0,5	144,6	0,4	30,1	16,2	6,4
5312 Asistenti pedagogů	0,7	130,7	0,1	42,9	23,9	6,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	135,1	0,9	33,0	12,9	9,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	138,0	0,2	36,2	16,7	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	139,2	1,2	29,0	15,8	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	138,8	2,1	26,8	18,2	5,0
5412 Policisté	0,3	144,9	4,3	28,4	15,5	5,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,7	0,6	32,6	15,1	10,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	138,6	0,6	35,2	14,2	12,3
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	145,9	8,2	37,0	15,8	16,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	143,2	0,4	31,7	14,7	8,3
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	145,9	1,5	28,9	15,3	6,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	142,5	0,4	32,1	16,4	6,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,7	0,2	33,5	14,4	10,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	156,4	5,3	22,1	9,8	2,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,4	6,1	29,0	15,5	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	145,2	2,9	36,0	16,1	8,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	155,4	7,9	26,8	15,7	5,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	138,6	0,9	36,4	16,8	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	141,0	0,4	33,7	15,7	9,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	148,5	3,2	29,1	15,5	6,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,2	0,5	38,5	16,2	13,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	144,0	1,1	30,6	13,3	10,2

Základní informace o hodinovém výdělků

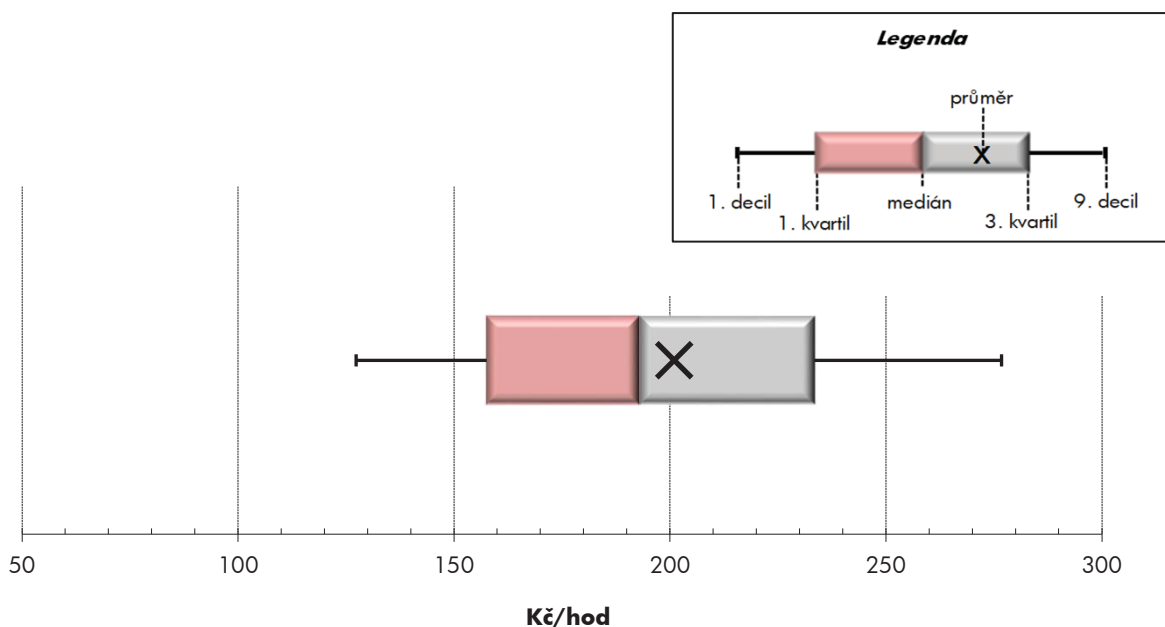
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	193,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018	112,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	127,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	157,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	193,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	233,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	276,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	201,0 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,7	193,0	127,4	276,8	201,0
do 20 let	0,0	142,6	82,8	182,8	138,6
20 - 29 let	2,9	169,8	129,7	222,0	174,3
30 - 39 let	5,5	191,1	132,6	256,0	194,6
40 - 49 let	10,4	194,6	129,1	277,4	202,2
50 - 59 let	8,9	198,1	123,2	296,4	208,7
60 a více let	3,0	202,4	120,2	304,7	212,7
MUŽI	10,0	206,4	143,9	292,7	215,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	174,9	143,9	224,1	179,8
30 - 39 let	2,2	210,8	152,1	267,1	210,9
40 - 49 let	3,1	217,5	148,6	301,4	224,3
50 - 59 let	2,3	205,5	139,7	327,4	221,9
60 a více let	1,2	205,4	132,6	335,2	221,4
ŽENY	20,7	186,6	120,2	268,7	194,2
do 20 let	0,0	146,9	112,2	182,8	143,2
20 - 29 let	1,7	166,3	123,5	218,7	170,4
30 - 39 let	3,4	178,6	122,1	245,9	183,9
40 - 49 let	7,2	185,2	121,0	265,5	192,7
50 - 59 let	6,6	196,2	119,1	287,2	204,0
60 a více let	1,8	201,2	113,0	293,6	207,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	348,8	238,0	601,8	398,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	306,0	193,5	520,4	329,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	294,6	206,7	510,0	322,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	256,7	191,8	396,4	284,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	266,9	210,0	330,7	270,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	342,2	250,0	426,3	343,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	337,6	210,2	427,0	330,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	234,8	176,2	278,5	234,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	413,2	265,8	613,6	442,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	277,8	205,2	320,2	270,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	216,7	181,0	277,5	224,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	229,3	186,2	283,9	234,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	229,1	186,2	280,1	232,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	194,7	154,3	240,0	197,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	211,1	171,3	273,2	218,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	221,3	173,4	281,0	228,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	200,6	162,0	256,1	206,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	194,5	154,9	250,2	199,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	206,8	147,0	337,0	229,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	213,0	173,5	253,1	208,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	203,0	172,8	272,7	216,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	188,7	156,5	222,0	188,5
2634 Psychologové	0,1	211,3	171,6	283,4	222,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	181,6	129,6	214,0	179,9
3112 Stavební technici	0,1	177,4	149,5	230,3	185,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	175,3	141,6	208,9	175,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	185,2	155,0	262,8	196,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	241,1	195,8	296,0	245,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	211,3	156,9	324,8	240,8
3256 Praktické sestry	0,1	187,0	164,0	256,0	197,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	193,7	150,9	274,2	205,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	195,2	158,1	278,6	206,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	171,7	130,8	253,6	182,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	187,7	151,4	257,0	198,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	205,7	166,4	272,2	212,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	160,2	125,7	188,3	161,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	189,5	149,9	237,5	194,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	244,5	193,0	308,1	250,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	173,8	133,5	223,8	177,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	198,2	167,9	288,7	208,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	191,6	156,0	247,8	200,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	166,2	127,7	221,8	174,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	168,0	131,5	210,9	170,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	160,5	124,8	186,4	160,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	178,5	141,9	241,1	191,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	136,2	98,7	202,3	140,9
4321 Úředníci ve skladech	0,0	151,0	119,3	180,1	149,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	173,4	149,9	207,7	176,1
4411 Knihovníci	0,2	159,2	128,3	199,1	163,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	152,7	117,8	184,4	153,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	214,7	158,9	277,8	219,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	135,8	103,3	176,9	139,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	172,3	122,8	251,1	182,8
5153 Správci objektů	0,5	144,7	101,1	199,5	148,1
5312 Asistenti pedagogů	1,1	161,7	129,1	206,8	166,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	170,1	137,1	198,8	168,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,4	129,0	175,3	151,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	188,3	135,3	246,9	190,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	236,4	198,7	304,3	244,9
5412 Policisté	0,3	219,3	171,6	262,1	218,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	122,4	98,4	157,8	126,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	139,1	102,0	182,8	143,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	159,9	141,6	201,6	166,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	157,3	127,4	189,3	156,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	123,5	191,9	156,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	154,8	140,1	174,6	154,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	118,5	97,9	157,6	124,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	126,1	93,1	209,8	138,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	143,2	113,0	206,3	155,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	146,5	133,4	180,5	152,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	159,7	116,5	197,8	160,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	144,6	119,5	161,5	145,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	112,8	90,2	153,5	118,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	120,6	97,7	163,1	125,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	123,6	95,6	159,3	127,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	843	37
Počet zaměstnanců	728 tis.	25 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	224	27
P	Vzdělávání	497	2
Q	Zdravotní a sociální péče	44	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).