



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

**Plzeňský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	44
3.3 Hodinový výdělek .....	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 522 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 ..... 102,5 %

## Diferenciace

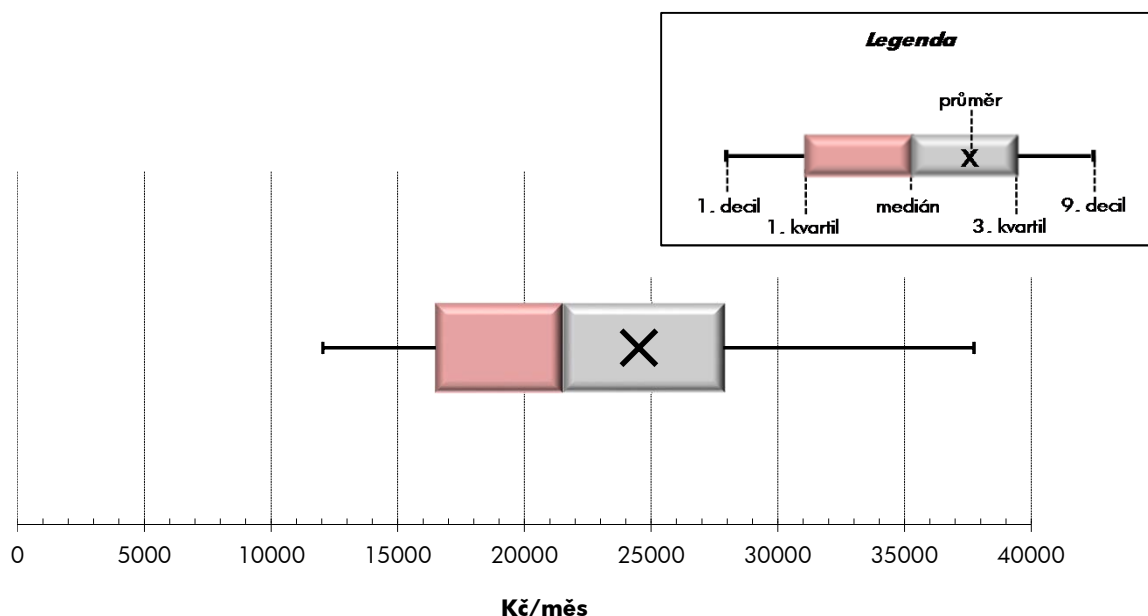
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 049 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 509 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 522 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	27 847 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 742 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 524 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,8 %
Příplatky .....	3,5 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,9 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 155,5 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>155,5</b>	<b>21 522</b>	<b>102,5</b>	
do 20 let	0,8	17 330	101,6	
20 - 29 let	29,0	20 320	105,2	
30 - 39 let	45,3	22 269	102,4	
40 - 49 let	38,1	22 087	101,5	
50 - 59 let	34,7	21 196	100,4	
60 a více let	7,7	22 275	103,8	
<b>MUŽI</b>	<b>94,2</b>	<b>23 525</b>	<b>102,3</b>	
do 20 let	0,5	17 579	89,8	
20 - 29 let	18,4	21 596	106,1	
30 - 39 let	28,0	24 985	102,6	
40 - 49 let	21,3	24 741	102,3	
50 - 59 let	19,8	23 212	100,4	
60 a více let	6,3	23 337	106,7	
<b>ŽENY</b>	<b>61,3</b>	<b>18 557</b>	<b>100,8</b>	
do 20 let	0,3	12 255	93,3	
20 - 29 let	10,6	18 281	102,9	
30 - 39 let	17,3	18 536	103,9	
40 - 49 let	16,8	19 172	98,5	
50 - 59 let	14,9	18 470	98,2	
60 a více let	1,4	17 899	94,4	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,1	17 910	102,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,9	20 586	103,0
Střední s maturitou	K-M	51,6	22 800	103,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	22 479	101,8
Vysokoškolské	T,V	14,6	33 923	100,9
Neuvedeno		4,6	17 545	91,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>155,5</b>	<b>21 522</b>	<b>102,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 049</b>	<b>16 509</b>	<b>27 847</b>	<b>37 742</b>	<b>24 524</b>	<b>14,8</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,9</b>
10 674	11 994	19 810	23 012	16 659	11,3	3,8	8,2	176,6
11 736	15 808	25 345	30 779	21 286	13,9	3,8	9,8	174,0
11 737	16 725	29 586	41 052	25 338	14,8	3,3	10,1	174,1
12 072	16 993	28 887	40 765	26 045	15,4	3,5	10,1	173,5
12 730	16 426	27 034	35 832	24 162	14,3	3,6	10,5	174,0
12 076	16 296	29 963	42 184	26 815	16,8	4,0	10,6	172,6
<b>13 349</b>	<b>18 431</b>	<b>30 382</b>	<b>41 764</b>	<b>27 034</b>	<b>15,4</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>174,9</b>
10 674	14 896	20 889	24 123	17 856	11,2	3,5	8,5	175,4
12 211	17 001	26 698	32 396	22 368	14,3	3,7	10,0	174,4
13 308	19 353	32 924	44 419	28 179	15,7	3,3	10,1	175,2
14 018	19 483	32 989	45 787	29 528	15,6	3,4	10,1	175,0
14 153	18 446	29 466	40 602	26 954	15,0	3,6	10,6	175,2
12 864	17 375	30 884	44 405	28 154	17,1	4,0	10,6	172,8
<b>11 102</b>	<b>14 553</b>	<b>23 963</b>	<b>30 503</b>	<b>20 664</b>	<b>13,7</b>	<b>3,6</b>	<b>10,1</b>	<b>172,4</b>
10 612	11 270	17 337	21 463	14 367	11,5	4,3	7,4	178,9
11 215	14 401	22 911	28 502	19 402	13,3	3,8	9,6	173,2
10 860	14 364	24 187	31 583	20 756	12,9	3,3	10,2	172,4
10 853	15 098	24 531	31 737	21 625	15,0	3,6	10,0	171,7
11 796	14 856	23 716	30 029	20 452	13,0	3,6	10,3	172,4
10 822	13 995	24 118	33 460	20 960	14,9	4,1	10,8	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 360	13 764	21 991	26 427	18 266	13,9	4,9	10,6	174,5
11 720	15 853	25 378	30 587	21 408	14,0	4,2	10,7	175,0
13 296	17 391	30 118	40 023	25 591	14,6	3,1	9,7	172,6
14 178	18 077	30 871	41 374	26 669	13,8	2,1	9,4	172,2
17 897	23 616	47 099	68 608	41 822	17,9	2,7	9,8	172,5
8 935	12 659	21 984	27 334	19 131	12,7	2,4	9,7	174,7
<b>12 049</b>	<b>16 509</b>	<b>27 847</b>	<b>37 742</b>	<b>24 524</b>	<b>14,8</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	91,1	19 940
T	Nemanuální pracovníci	61,4	25 376
1	Řídící pracovníci	5,9	43 447
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	50 392
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	50 168
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	43 829
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	23 716
2	Specialisté	11,4	33 870
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	37 273
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	25 215
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	30 176
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	32 174
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	37 223
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	29 922
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,6	25 582
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,5	28 787
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	18 812
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	24 741
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	29 972
4	Úředníci	14,1	20 198
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,7	19 134
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	19 870
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,3	20 824
44	Ostatní úředníci	1,3	18 502
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,8	13 748
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,4	10 075
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,9	15 062
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	11 267



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 060	15 488	24 664	29 522	20 527	14,5	4,6	10,8	174,9
13 954	18 658	35 417	49 071	30 394	15,1	2,6	9,6	172,2
14 997	26 262	68 901	100 126	56 808	19,7	1,1	9,0	171,6
14 997	29 965	94 119	190 357	85 840	25,7	0,4	8,3	172,7
14 153	32 510	70 425	103 712	59 277	20,8	0,6	9,0	170,7
21 682	29 102	66 399	96 110	54 110	18,0	1,4	9,1	171,5
13 692	21 193	41 772	92 952	36 473	12,1	3,2	10,0	173,2
19 395	25 278	44 979	56 676	37 282	15,8	3,5	10,4	172,1
25 136	29 644	45 246	55 630	39 529	13,2	1,9	10,1	170,4
13 292	18 004	39 203	54 706	30 919	20,9	5,2	9,5	175,9
19 452	23 249	43 418	57 866	35 957	18,8	14,3	14,4	174,6
16 699	21 527	44 652	61 027	37 574	18,0	0,8	9,8	171,2
24 938	28 816	47 520	54 677	40 141	11,6	2,3	9,1	172,6
18 544	21 174	39 522	56 451	34 059	16,7	1,3	10,3	171,2
15 470	19 764	32 902	41 851	27 644	14,7	2,7	9,7	172,1
17 969	23 231	36 318	44 519	30 682	14,5	3,3	9,9	173,8
13 365	15 654	22 675	28 152	19 890	10,5	5,2	9,6	173,9
15 132	19 212	30 905	40 298	26 853	15,9	1,6	9,5	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 871	20 819	40 267	47 989	32 159	12,6	5,5	8,7	169,6
13 296	16 553	25 747	33 840	22 404	10,9	2,7	9,3	171,2
11 731	14 169	25 747	33 629	21 546	9,2	1,7	9,2	171,3
12 241	14 912	23 254	26 267	19 506	12,3	2,6	9,4	167,0
15 494	18 446	28 183	35 494	24 029	11,8	3,5	9,3	173,6
15 640	17 077	22 589	31 514	21 837	9,5	2,3	9,4	165,1
8 847	10 496	18 149	22 989	15 399	10,9	3,4	8,8	174,8
8 001	8 928	14 871	23 093	13 691	7,8	3,0	8,8	173,3
10 371	11 743	18 783	24 294	16 563	12,4	3,0	8,7	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 312	9 335	14 989	19 201	12 873	8,4	6,4	8,9	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,2	17 759
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	17 907
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,3	22 370
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,7	20 006
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,0	24 349
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,3	22 205
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2	18 757
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,6	20 884
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,2	19 453
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,3	21 387
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,2	20 961
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	14 190
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	11 999
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,1	15 803
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
	Neuvedeno	3,0	22 106
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>155,5</b>	<b>21 522</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 827	14 980	21 669	25 568	18 713	14,2	0,9	10,2	182,4
13 877	15 125	21 805	25 856	18 921	14,4	0,9	9,9	183,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 405	17 893	27 241	33 278	23 273	15,4	4,2	11,2	175,9
12 730	15 976	22 885	28 056	20 163	11,7	1,3	11,3	181,4
16 131	20 365	29 284	36 134	25 339	15,9	5,1	11,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 399	17 976	27 211	33 507	22 983	18,3	5,3	10,5	174,7
12 659	14 977	24 237	29 102	20 061	16,8	3,2	10,7	174,8
14 547	17 312	24 787	28 717	21 400	15,0	5,6	11,0	174,4
13 594	15 956	24 214	28 049	20 307	15,3	5,0	11,3	173,3
15 811	18 451	24 487	27 787	21 700	16,3	6,2	11,0	172,8
14 517	17 425	25 944	30 455	21 921	13,3	5,5	10,7	177,0
9 043	10 860	18 748	23 692	15 465	12,3	2,9	10,3	173,5
8 802	10 179	14 659	16 765	12 622	11,6	2,8	9,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 074	11 260	20 709	24 990	16 612	13,4	3,0	10,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 864	17 116	25 908	41 087	25 800	15,3	0,1	8,1	175,3
<b>12 049</b>	<b>16 509</b>	<b>27 847</b>	<b>37 742</b>	<b>24 524</b>	<b>14,8</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>173,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,6	53 778
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	48 021
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	57 930
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	48 187
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	51 050
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	69 225
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	48 749
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	39 263
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	64 313
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	64 230
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	21 432
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	39 804
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	32 726
2142 Stavební inženýři	0,2	37 832
2144 Strojní inženýři	1,4	39 682
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	41 909
2212 Lékaři specialisté	0,3	44 931
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 812
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	37 755
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	29 777
2511 Systémoví analytici	0,1	35 441
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	31 551
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	37 977
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	39 159
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	20 071
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 697
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	29 919
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	32 089
3115 Strojírenští technici	2,2	27 759
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	26 541
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	29 029
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	29 020
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,7	30 357
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	41 887
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	24 228
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	21 189
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	17 980
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	24 139
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	24 828
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	31 003
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	22 431
3322 Obchodní zástupci	2,2	21 903
3323 Nákupčí	0,6	26 942
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	26 610

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 997	32 964	94 119	190 357	90 334	26,3	0,4	8,2	172,6
26 023	35 060	79 428	132 398	65 069	20,1	0,5	9,6	171,5
19 903	32 271	77 201	90 932	60 361	18,6	0,5	9,6	170,8
31 983	40 765	65 505	100 826	61 217	14,7	0,9	9,4	169,0
8 045	14 153	69 484	99 560	53 929	25,2	0,4	8,3	171,2
35 687	47 450	93 108	115 547	87 461	28,0	0,9	8,6	170,8
11 589	22 967	71 927	110 958	58 545	17,1	0,9	8,6	171,0
25 713	30 871	52 586	83 696	47 578	13,2	2,4	9,7	170,5
33 949	45 622	84 139	105 255	68 958	19,6	2,9	9,1	170,9
40 919	50 536	80 562	130 006	77 869	29,1	3,4	9,4	173,4
12 090	17 228	35 262	47 887	28 437	16,9	4,3	9,3	172,5
24 075	26 923	49 836	55 001	39 758	16,5	4,8	10,6	172,3
20 098	26 715	39 447	50 967	35 234	11,0	3,9	10,3	167,8
25 526	29 862	48 074	59 620	42 139	13,5	2,0	10,2	168,9
24 860	30 952	46 951	62 024	42 236	14,8	1,8	9,4	169,3
28 443	33 307	50 156	57 254	43 229	15,6	0,7	10,3	169,2
18 491	30 938	61 399	85 618	49 695	18,9	5,8	10,5	181,5
25 650	34 508	62 617	100 856	55 665	20,5	0,5	10,4	173,5
25 295	30 891	50 764	66 534	42 889	20,2	0,5	10,4	171,8
19 388	27 840	36 080	48 554	33 794	11,1	0,5	9,0	169,5
22 970	27 144	43 705	61 168	39 252	10,7	2,4	8,3	173,0
22 406	25 068	46 229	59 739	37 207	17,5	1,2	11,3	174,5
24 613	31 629	47 404	57 356	41 371	15,3	4,9	9,7	170,9
29 154	34 245	48 567	69 543	44 777	22,4	2,5	9,7	170,9
17 328	18 578	20 991	24 813	20 177	4,3	2,4	11,9	172,5
17 629	19 783	30 491	33 141	25 846	13,7	2,6	10,1	174,0
19 326	22 891	34 176	39 448	29 961	13,4	8,7	9,3	174,9
22 273	25 771	40 876	48 771	34 417	15,7	4,9	9,4	170,2
17 599	22 407	34 570	42 745	29 501	14,7	3,9	10,5	171,2
17 617	22 154	32 345	43 470	29 341	10,2	3,9	10,8	170,1
20 715	23 539	35 361	45 731	31 882	14,1	3,4	9,7	173,5
17 780	23 513	34 832	39 930	29 288	13,5	5,4	19,1	172,0
20 055	25 376	38 511	46 096	32 398	16,9	4,2	10,1	174,2
28 641	33 895	43 731	45 581	38 768	31,1	17,8	10,1	164,4
14 400	20 504	28 706	36 054	24 529	9,9	0,1	10,1	175,7
15 958	18 504	23 925	29 175	22 100	8,1	9,1	11,8	177,6
13 365	15 287	21 266	26 122	18 783	8,9	5,1	9,3	172,6
18 369	21 131	25 950	28 259	23 419	3,4	19,0	10,4	164,1
19 306	20 242	34 755	40 425	29 676	12,1	0,0	9,9	173,9
23 365	26 501	39 080	50 355	34 627	20,1	0,8	9,9	173,5
14 884	17 827	28 220	33 739	24 013	12,0	1,5	9,6	169,1
10 150	17 807	30 538	38 442	24 109	16,0	0,4	8,4	172,2
18 790	21 988	34 238	42 758	29 505	15,8	1,1	10,2	170,2
18 948	22 414	32 716	44 540	29 476	19,5	2,4	9,7	171,4

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	26 815
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 197
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 668
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	25 427
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	36 596
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	18 854
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	19 382
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 255
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 858
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	22 451
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 090
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 646
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	18 247
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 320
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	30 813
4416 Personální referenti	0,1	25 883
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	20 603
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	14 142
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 088
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	16 113
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	11 178
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	18 957
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	25 269
7221 Kováři	0,1	19 998
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	23 863
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	27 125
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	24 060
7412 Elektromechanici	2,2	23 103
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	19 173
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	16 512
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	23 772
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	22 596
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	21 126
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	25 059
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	20 436
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	1,0	17 885
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	22 430
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	16 366
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,9	20 629
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	22 561
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 585
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 015
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	26 464
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	19 376

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 014	20 369	35 197	46 236	29 139	21,2	1,4	9,5	169,5
22 019	26 868	37 851	51 029	35 026	14,3	2,3	9,1	168,0
22 111	25 338	30 531	33 754	28 624	12,8	7,0	11,4	170,0
18 203	21 402	29 795	38 597	27 090	16,3	2,7	9,4	169,7
24 086	28 218	41 417	55 968	38 794	14,5	5,7	8,8	169,6
11 704	14 133	25 936	34 816	21 382	8,0	1,9	9,1	171,3
13 296	14 958	25 386	30 469	20 858	12,9	1,1	9,3	171,7
19 292	20 824	24 587	26 972	23 058	9,4	2,9	9,7	164,0
13 314	17 062	27 706	36 756	22 985	29,0	5,1	8,4	170,1
17 427	19 604	24 795	27 934	22 923	11,4	1,0	12,4	172,7
14 883	17 105	21 214	24 082	19 544	10,8	3,4	10,1	169,3
11 536	15 716	20 280	25 155	17 918	13,1	3,2	7,8	169,1
11 053	15 494	20 387	29 407	20 776	13,6	0,7	8,1	172,2
19 850	20 808	33 486	40 605	28 455	20,2	1,4	10,1	169,8
19 488	22 991	34 931	39 823	30 085	10,4	5,9	10,0	170,3
16 449	22 726	31 589	38 820	26 905	16,3	2,5	9,7	172,8
11 789	14 525	28 801	38 372	23 067	13,5	3,6	9,5	174,0
10 324	11 305	18 449	21 993	15 278	11,3	2,9	8,5	175,9
11 309	13 604	20 980	26 117	18 482	15,4	7,7	10,0	171,1
12 310	14 312	17 987	19 695	16 186	4,9	12,2	9,4	177,9
8 271	9 276	14 539	18 577	12 467	8,4	5,4	8,8	172,2
15 224	17 275	21 593	24 380	19 500	5,2	5,2	31,7	176,3
17 218	21 467	28 258	32 988	24 964	13,6	4,3	11,1	174,9
14 819	17 989	22 861	25 182	20 473	3,6	9,0	31,8	168,1
16 730	19 770	28 331	33 811	24 564	14,9	5,1	11,1	176,2
20 326	22 583	33 884	43 141	29 475	16,7	4,7	12,0	175,0
17 708	21 112	27 767	33 294	24 865	16,8	6,5	11,1	173,5
11 876	18 579	28 027	32 478	23 480	14,4	6,8	10,4	171,2
15 216	17 172	22 415	26 246	20 325	24,2	7,3	10,5	179,5
11 578	14 220	18 797	25 900	17 768	2,8	7,2	10,3	177,0
15 043	18 399	28 037	32 836	24 066	13,1	3,6	10,7	169,1
17 240	20 670	24 967	28 169	22 940	18,4	8,0	13,6	176,8
17 450	18 870	23 434	25 477	21 581	7,8	5,1	13,9	172,0
20 126	22 670	28 637	30 383	25 470	11,6	3,6	14,7	166,3
14 107	15 977	25 690	28 965	21 092	13,2	6,2	11,2	172,5
13 849	15 378	21 176	26 028	18 897	13,1	3,3	11,8	172,8
17 825	19 901	24 678	26 807	22 435	14,1	10,4	13,0	172,2
9 906	11 155	23 088	28 959	18 371	13,6	7,6	10,0	174,1
15 492	18 187	24 163	28 137	21 313	15,9	9,4	11,5	173,6
15 315	18 577	25 589	28 546	22 304	17,4	5,7	11,0	172,0
29 716	31 236	33 922	35 758	32 327	7,7	16,8	12,7	164,0
19 135	22 049	26 184	27 617	23 942	7,2	12,3	11,9	168,7
22 037	23 627	28 331	30 064	26 142	16,7	18,1	10,0	180,3
13 607	15 943	23 936	27 678	20 293	12,2	2,7	10,4	177,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	25 043
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	21 332
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	11 999
9321 Ruční baliči	0,3	16 480
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	14 602
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 373



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	hod/měs
16 717	21 071	29 690	33 187	24 747	12,6	5,6	12,9	182,6
15 586	18 724	25 633	30 423	22 555	14,8	5,0	10,1	174,7
8 802	10 179	14 587	16 601	12 556	11,5	2,8	9,7	173,7
12 383	14 713	18 114	20 034	16 482	20,0	4,7	12,7	168,0
8 761	10 409	21 330	26 160	16 274	13,6	2,8	10,3	171,0
9 807	12 661	20 424	23 138	17 347	12,3	3,3	10,5	173,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,9 hod/měs

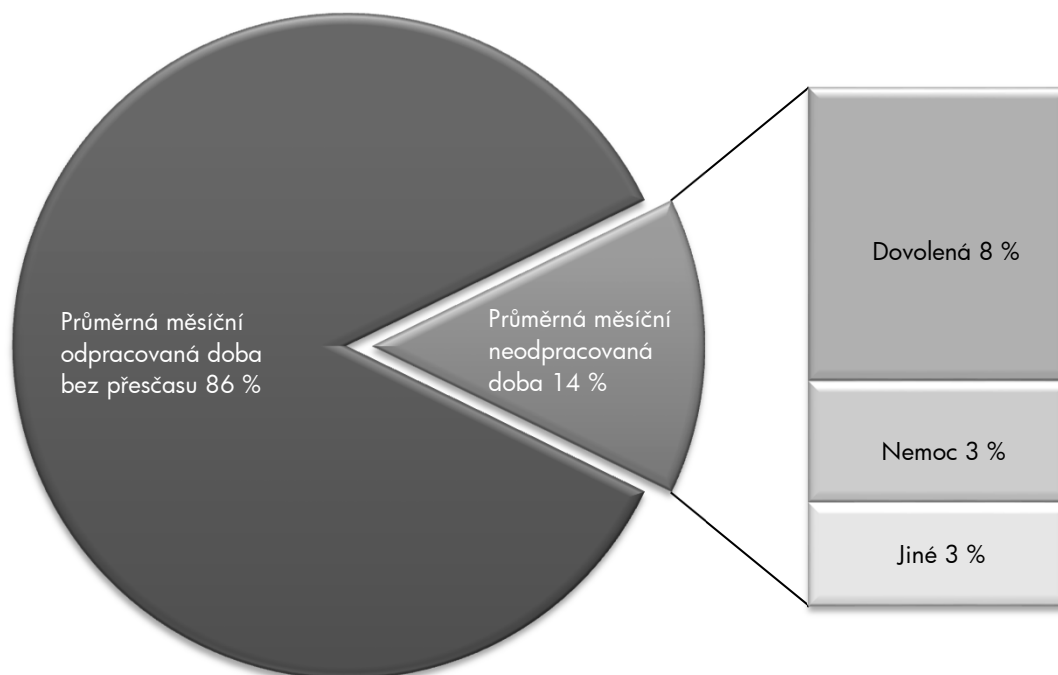
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	154,6	0,1	18,0	14,4	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,6	0,5	22,0	14,0	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	151,4	0,3	20,4	13,6	2,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	148,2	0,7	20,9	15,6	2,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	155,5	0,2	15,8	11,8	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,4	1,1	21,3	15,3	2,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	152,4	1,8	18,6	14,1	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	149,2	0,9	21,3	14,6	3,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	152,2	1,6	18,6	15,2	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,3	0,2	24,9	16,6	1,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	150,4	2,0	22,7	13,1	5,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	150,4	2,1	21,7	16,7	0,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	149,2	1,0	18,5	14,9	2,2
2142 Stavební inženýři	0,2	148,7	1,3	20,1	16,6	1,9
2144 Strojní inženýři	1,4	148,8	2,6	20,2	13,4	1,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,2	1,4	22,1	15,8	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	152,2	3,3	21,8	18,0	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	146,5	0,5	27,0	16,9	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,5	0,2	23,2	16,9	1,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	150,1	0,5	19,5	14,2	0,5
2511 Systémoví analytici	0,1	154,7	1,2	18,1	13,7	0,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	149,7	3,5	24,7	14,6	5,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,3	1,3	19,3	14,2	2,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	148,1	0,0	22,6	15,5	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,0	0,0	26,2	16,4	4,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	150,8	0,0	23,1	17,3	2,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	156,3	3,8	18,5	14,0	0,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	147,6	3,2	22,5	14,9	4,5
3115 Strojírenští technici	2,2	146,1	3,1	25,0	14,6	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	147,3	3,9	22,5	14,9	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	153,0	4,0	20,3	14,7	1,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	132,8	2,6	39,5	17,0	1,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	153,0	6,9	21,3	14,9	2,2
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	146,8	0,8	17,9	16,6	0,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	151,6	0,0	24,2	14,7	5,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,8	6,0	28,5	18,8	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	152,2	2,8	20,4	14,2	5,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	143,6	2,6	19,9	16,5	3,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,1	0,0	26,6	16,4	2,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,4	0,2	27,0	16,0	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	150,0	0,7	19,3	13,8	1,7
3322 Obchodní zástupci	2,2	156,4	0,2	16,1	12,4	1,4
3323 Nákupčí	0,6	146,7	1,5	23,4	14,5	4,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	149,6	2,2	21,7	13,9	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	149,5	1,8	20,1	13,4	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,5	1,2	19,4	14,0	2,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,2	0,3	25,5	17,3	1,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	148,8	1,2	21,0	14,5	3,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	149,8	3,2	19,6	15,7	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	151,5	0,8	20,1	13,0	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	151,5	0,5	20,4	12,9	2,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	136,4	0,8	27,7	14,8	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	152,9	1,1	19,1	13,8	3,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	148,3	0,5	24,2	14,5	1,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	142,0	0,4	27,1	15,8	9,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	151,9	1,4	17,3	11,1	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	152,0	0,2	20,5	13,9	3,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,9	1,4	24,7	15,1	3,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	149,9	4,5	20,2	14,8	2,1
4416 Personální referenti	0,1	149,3	0,6	24,1	14,5	5,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	150,2	1,5	24,6	14,0	7,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	153,3	2,0	23,8	12,1	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	145,2	2,0	26,7	14,3	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	151,9	9,4	25,1	15,1	8,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	151,2	3,6	21,2	12,7	6,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	105,8	4,3	70,8	17,6	7,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,9	146,3	5,7	28,2	13,5	6,2
7221 Kováři	0,1	105,8	1,8	62,8	17,7	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	150,6	9,0	25,3	14,1	6,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	148,1	8,4	26,8	14,2	5,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	143,6	5,5	29,7	14,9	9,6
7412 Elektromechanici	2,3	145,4	7,6	25,6	14,1	6,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	151,3	9,1	27,8	14,6	9,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	151,5	5,7	25,6	13,7	9,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	143,8	4,7	25,2	14,1	7,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	143,4	8,1	33,5	15,9	10,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,4	133,9	6,9	37,3	11,8	9,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	141,0	2,9	25,5	16,1	7,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	143,8	7,2	28,9	14,6	9,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	1,0	147,9	3,8	24,8	13,4	8,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	143,1	8,3	28,1	15,6	6,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	148,2	7,4	25,7	11,6	6,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,2	146,4	6,9	28,1	14,0	8,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,8	143,1	4,4	28,7	13,7	8,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,4	6,1	25,3	14,8	4,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,7	6,0	25,5	15,9	6,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	155,5	18,0	23,9	15,8	5,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	155,6	6,0	22,8	13,3	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem  hod/měs	z toho přesčas  hod/měs	celkem  hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	154,5	11,2	27,8	16,9	5,6
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,0	149,3	6,5	25,2	14,2	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	148,0	2,9	27,7	12,6	11,2
9321 Ruční baliči	0,3	135,6	2,9	32,6	14,7	9,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	140,3	5,3	31,3	11,3	8,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	143,6	3,7	29,8	14,0	7,5

## Základní informace o hodinovém výdělků

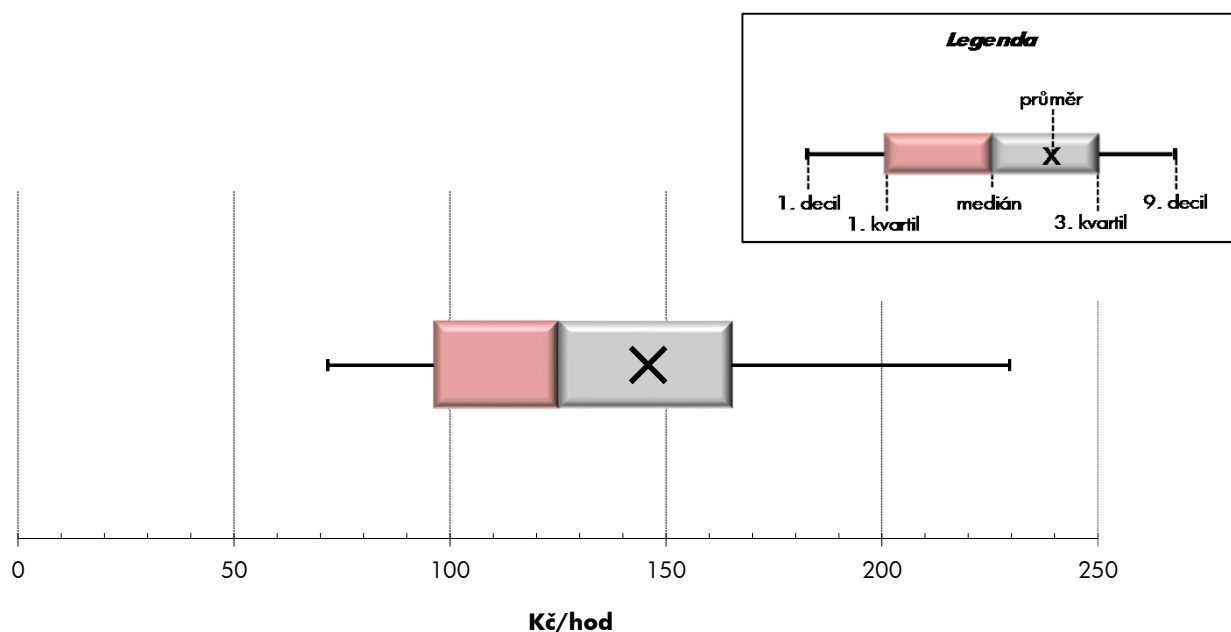
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>125,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	98,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	71,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	96,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	125,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	165,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	229,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>145,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil  Kč/hod	9. decil  Kč/hod	
	tis. osob				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>155,3</b>	<b>125,1</b>	<b>71,7</b>	<b>229,6</b>	<b>145,9</b>
do 20 let	1,1	99,4	67,3	131,8	98,7
20 - 29 let	29,6	118,8	68,9	186,8	126,8
30 - 39 let	45,6	130,5	70,9	244,3	150,9
40 - 49 let	37,8	128,0	73,0	249,7	155,1
50 - 59 let	34,3	122,1	74,9	223,4	144,5
60 a více let	6,9	130,5	75,1	262,4	158,4
<b>MUŽI</b>	<b>94,9</b>	<b>135,8</b>	<b>79,1</b>	<b>251,5</b>	<b>160,3</b>
do 20 let	0,7	107,8	74,2	134,2	105,3
20 - 29 let	19,1	126,3	73,2	196,0	133,4
30 - 39 let	27,9	145,8	80,0	267,7	169,3
40 - 49 let	21,7	141,7	79,3	271,3	174,1
50 - 59 let	19,8	131,4	81,5	246,0	159,1
60 a více let	5,7	135,0	83,0	272,5	164,6
<b>ŽENY</b>	<b>60,4</b>	<b>109,3</b>	<b>65,0</b>	<b>183,9</b>	<b>123,2</b>
do 20 let	0,4	71,2	67,3	123,5	87,4
20 - 29 let	10,5	107,2	67,1	165,1	114,7
30 - 39 let	17,7	108,1	62,6	184,3	121,9
40 - 49 let	16,0	113,7	64,6	198,2	129,5
50 - 59 let	14,5	108,5	69,4	187,9	124,6
60 a více let	1,2	102,2	61,9	213,6	128,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	332,5	85,3	1 054,6	513,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	279,1	146,2	734,5	391,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	350,0	120,0	550,3	350,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	348,0	170,9	675,0	396,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	220,8	81,5	546,1	281,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	421,9	208,2	970,7	548,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	307,8	63,4	617,3	374,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	229,6	147,2	529,3	280,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	371,5	199,1	641,4	392,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	404,1	263,4	855,3	502,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	126,6	77,0	326,7	170,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	237,7	129,0	358,6	236,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	177,2	134,9	296,5	194,6
2142 Stavební inženýři	0,2	231,0	132,3	376,2	260,4
2144 Strojní inženýři	1,7	255,8	146,5	390,2	264,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	239,7	173,2	326,9	248,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	240,9	135,3	504,9	274,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	245,2	159,3	623,2	322,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	222,2	135,5	402,8	253,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	176,6	129,8	310,1	206,4
2511 Systémoví analytici	0,1	202,7	133,5	346,0	226,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	178,3	131,7	372,1	221,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	229,4	145,0	402,0	261,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	243,5	168,9	422,7	286,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	112,5	92,6	146,1	116,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	162,6	105,6	224,8	164,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	174,8	110,4	248,7	181,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	185,2	133,5	288,7	200,7
3115 Strojírenští technici	2,1	170,0	100,4	261,8	179,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	157,9	101,1	260,1	172,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	170,5	117,5	288,5	192,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	198,4	132,1	251,9	194,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	173,4	121,1	266,0	187,0
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	268,9	201,9	294,0	255,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	134,6	81,8	225,8	147,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	125,4	90,9	173,2	128,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	105,0	79,9	149,5	108,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	149,2	112,9	172,8	144,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,9	114,5	263,1	180,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	185,1	130,1	307,4	206,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	138,9	97,6	208,5	149,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	132,1	55,4	236,5	147,8
3323 Nákupčí	0,6	162,7	98,9	264,5	178,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	142,5	103,9	259,1	166,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	162,7	87,5	278,4	174,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	189,5	133,4	319,8	214,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	205,3	138,0	283,4	202,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	152,6	110,3	241,8	175,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	206,4	138,1	304,1	212,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	108,7	67,1	197,4	124,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	118,4	87,2	169,0	127,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,2	110,8	161,0	136,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	146,4	99,8	233,6	159,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	118,5	89,9	153,0	121,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	107,7	82,2	147,6	112,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	111,3	86,4	138,7	111,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	108,9	76,0	175,8	128,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	156,2	114,5	251,2	168,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	173,8	112,4	242,4	177,0
4416 Personální referenti	0,1	157,3	91,6	241,1	162,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	120,6	69,0	233,1	136,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	76,8	56,7	122,1	84,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	91,9	66,7	148,2	101,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	94,5	70,6	114,3	93,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	74,0	49,7	108,2	78,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	109,4	93,4	132,2	113,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	133,4	95,7	188,1	138,1
7221 Kováři	0,0	126,2	94,3	155,1	127,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	130,8	91,9	197,0	139,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	162,3	114,9	245,7	173,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	145,8	104,4	201,5	152,4
7412 Elektromechanici	2,2	140,1	71,2	197,4	140,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	115,2	81,1	152,4	113,7
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	89,7	70,3	116,6	97,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	140,2	91,6	196,0	143,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	140,1	114,5	168,5	139,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	125,3	104,5	152,2	128,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	153,7	120,5	190,1	155,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	118,9	84,0	164,1	122,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,9	105,8	79,3	149,8	110,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	133,2	104,3	161,6	133,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	98,4	55,2	174,5	106,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,6	117,0	96,1	147,4	119,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	131,6	81,2	169,1	130,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	209,5	185,5	228,0	205,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	141,7	97,2	166,5	135,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	141,9	94,4	183,5	138,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,2	109,1	70,4	160,4	114,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	125,9	86,0	179,4	129,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	124,1	89,6	178,3	131,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	67,5	48,1	104,3	82,1
9321 Ruční baliči	0,3	99,2	73,0	124,2	98,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	100,1	52,1	190,8	118,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	94,6	54,8	144,5	102,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	4 865	255	399
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	57 tis.	29 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	103	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	22	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	29	118
H	Doprava a skladování	9	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	5
J	Informační a komunikační činnosti	1	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	43
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	7
S	Ostatní činnosti	4	8

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.