



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

**Plzeňský kraj**

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 33 332 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 ..... 110,8 %

## Diferenciace

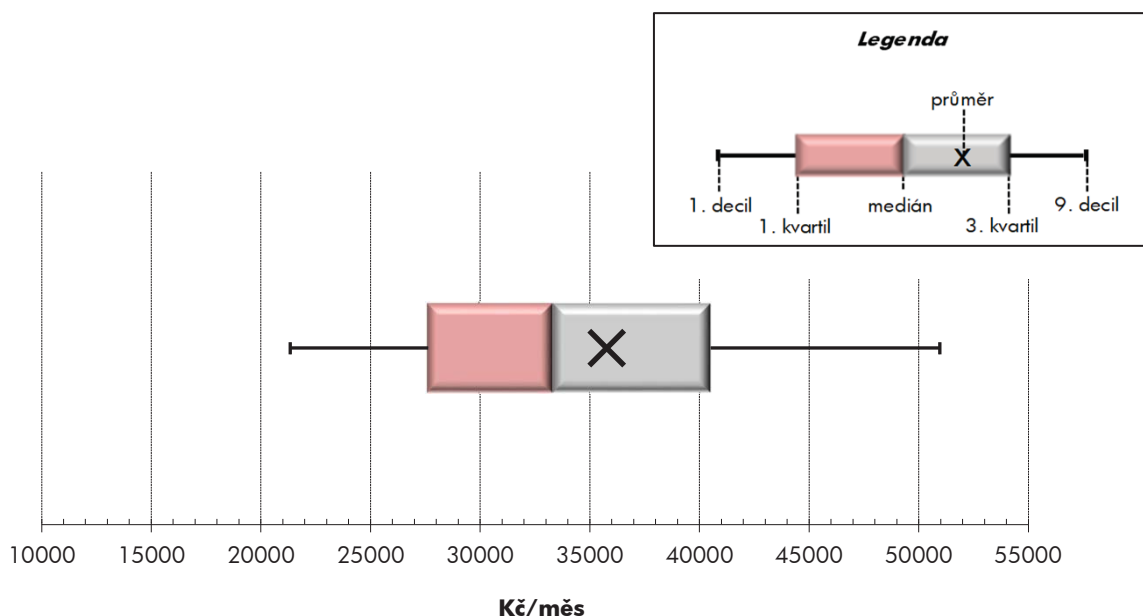
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 332 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	27 619 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	33 332 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	40 492 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	50 943 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 35 764 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,8 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,4 %
Příplatky .....	15,7 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,3 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>33 332</b>	<b>110,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,9	29 073	111,3	
30 - 39 let	6,0	32 887	110,6	
40 - 49 let	10,7	33 602	110,7	
50 - 59 let	10,2	34 550	110,4	
60 a více let	3,5	34 373	110,7	
<b>MUŽI</b>	<b>10,5</b>	<b>36 214</b>	<b>111,8</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	31 174	113,8	
30 - 39 let	2,5	37 003	111,9	
40 - 49 let	3,0	39 687	112,0	
50 - 59 let	2,5	36 076	110,5	
60 a více let	1,4	33 969	112,2	
<b>ŽENY</b>	<b>22,8</b>	<b>32 071</b>	<b>110,5</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	28 008	110,2	
30 - 39 let	3,6	30 445	110,5	
40 - 49 let	7,7	32 046	110,6	
50 - 59 let	7,6	33 888	110,4	
60 a více let	2,1	34 582	109,9	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	21 193	111,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	24 443	113,4
Střední s maturitou	K-M	13,0	32 179	110,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	36 719	111,8
Vysokoškolské	T,V	9,5	38 347	111,3
Neuvedeno		0,6	30 942	109,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>33 332</b>	<b>110,8</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>21 332</b>	<b>27 619</b>	<b>40 492</b>	<b>50 943</b>	<b>35 764</b>	<b>7,4</b>	<b>15,7</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 164	24 377	34 619	40 471	30 435	6,5	14,7	11,4	175,4
22 672	27 821	39 721	47 993	35 186	7,1	15,8	12,3	174,8
21 402	27 949	41 824	51 891	36 319	7,8	16,2	11,9	174,3
21 164	28 706	41 135	52 456	36 568	7,4	15,2	12,3	174,5
19 834	26 975	41 713	54 634	37 148	7,5	16,1	12,1	174,9
<b>24 350</b>	<b>30 340</b>	<b>44 580</b>	<b>56 299</b>	<b>39 974</b>	<b>7,2</b>	<b>18,6</b>	<b>11,4</b>	<b>174,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 453	26 698	35 610	40 366	31 925	5,4	15,7	10,8	175,0
27 427	31 615	42 827	51 589	39 300	6,4	17,9	11,8	174,2
27 371	32 401	48 371	59 701	43 452	7,8	19,4	11,2	173,8
24 011	30 510	46 493	58 723	40 791	7,6	19,1	11,3	174,8
20 753	25 776	42 156	58 978	38 350	7,8	18,5	11,6	175,6
<b>20 014</b>	<b>26 445</b>	<b>38 609</b>	<b>48 072</b>	<b>33 828</b>	<b>7,5</b>	<b>14,1</b>	<b>12,4</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 441	23 578	33 014	40 826	29 562	7,1	14,1	11,8	175,6
20 715	25 778	35 931	45 234	32 330	7,7	14,1	12,7	175,2
19 776	26 405	37 972	48 089	33 534	7,7	14,6	12,2	174,4
20 107	28 237	39 942	49 763	35 163	7,4	13,6	12,7	174,4
19 017	27 958	41 526	52 862	36 341	7,3	14,3	12,4	174,4

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 065	16 560	26 962	31 346	22 228	6,7	16,8	10,5	174,1
16 463	19 346	30 496	33 972	25 139	7,9	15,9	10,2	174,4
23 040	27 710	38 644	46 159	33 567	6,6	14,4	11,6	173,9
25 581	30 107	45 310	53 144	38 353	6,5	16,8	11,9	174,9
30 118	33 795	48 573	66 394	44 798	8,4	16,7	13,2	175,6
22 255	27 098	37 010	44 661	32 757	8,0	10,8	12,2	174,9
<b>21 332</b>	<b>27 619</b>	<b>40 492</b>	<b>50 943</b>	<b>35 764</b>	<b>7,4</b>	<b>15,7</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	24 330
T	Nemanuální pracovníci	25,9	35 463
1	Řídící pracovníci	1,5	51 623
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	61 958
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	51 118
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	50 394
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	48 127
2	Specialisté	10,6	35 638
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	36 237
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	54 573
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,7	34 129
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	36 357
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	44 122
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	33 651
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,3	35 921
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	31 469
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	42 641
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,8	35 064
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	31 039
35	Technici v oblasti ICT	0,2	31 871
4	Úředníci	1,4	27 760
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	27 028
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	26 421
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	29 973
44	Ostatní úředníci	0,6	28 122



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 059	18 878	31 154	36 405	25 808	7,3	17,4	10,5	173,7
25 987	30 123	42 699	53 476	38 600	7,4	15,4	12,4	174,9
37 053	42 927	62 799	77 482	55 039	12,9	24,1	12,5	174,5
44 459	54 343	75 031	87 620	65 976	13,6	30,7	11,2	174,5
38 249	43 077	64 087	79 984	55 922	17,4	25,2	10,2	174,9
36 824	42 543	60 730	73 745	53 305	10,8	22,8	13,7	174,1
34 294	39 960	61 056	81 681	52 325	18,0	21,5	10,8	177,0
28 482	31 327	40 993	54 223	40 073	7,2	13,6	13,7	176,2
29 020	32 524	40 544	48 538	37 776	10,4	14,3	10,5	174,5
36 893	45 432	79 656	111 590	65 769	7,5	27,6	9,3	182,1
28 436	30 776	37 739	40 849	34 549	5,7	6,5	16,8	175,0
25 830	30 165	46 933	55 100	39 145	10,1	18,8	11,4	175,1
32 192	36 062	53 656	64 352	46 491	20,9	18,4	9,5	175,0
25 959	29 614	38 395	43 936	34 676	9,2	10,5	10,8	176,1
26 236	30 315	43 424	50 839	37 473	6,5	16,4	11,4	173,9
24 862	27 564	37 629	44 496	33 374	9,7	14,8	10,5	174,7
31 734	36 120	48 847	54 860	42 936	5,2	23,1	10,1	176,6
25 902	29 903	41 824	49 514	36 624	6,6	14,3	12,0	172,8
24 067	27 282	35 398	41 344	32 200	7,7	14,1	11,1	174,8
24 802	27 552	36 868	41 360	32 621	9,6	13,2	10,0	175,8
21 419	24 295	32 551	37 566	29 024	9,9	12,4	10,4	174,0
20 739	23 542	30 786	35 624	28 040	11,4	11,9	10,3	174,4
18 507	22 026	29 398	32 775	25 865	7,4	14,9	10,2	174,1
23 450	26 017	35 205	38 664	30 722	10,0	12,8	10,2	174,1
21 965	24 840	33 354	40 150	29 867	8,7	12,5	10,7	173,5

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	26 863
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	20 951
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 648
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	28 094
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	38 674
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	25 327
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	24 406
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	26 440
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	26 487
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	26 448
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	31 153
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	24 068
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	31 109
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	22 379
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	31 938
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	17 107
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	16 670
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	22 799
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 395
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	20 157
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,3</b>	<b>33 332</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 293	21 457	32 511	40 628	28 296	6,3	16,8	11,6	172,2
16 848	18 304	24 899	29 033	22 103	7,7	10,2	10,1	174,6
20 282	21 629	28 622	32 055	25 417	8,3	14,5	10,1	175,0
21 142	24 188	31 437	34 665	28 174	6,4	18,4	11,9	172,0
20 920	31 616	45 250	51 882	38 031	5,0	20,1	12,6	168,6
20 719	22 912	28 613	31 179	25 601	7,9	17,2	9,8	176,0
21 027	22 649	26 885	29 084	24 752	8,2	18,7	9,9	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 217	23 451	30 923	35 332	27 539	7,0	17,1	9,6	180,0
21 264	22 918	30 426	34 773	27 279	6,1	18,3	9,9	180,7
21 451	23 654	30 923	33 662	27 500	8,6	16,0	9,7	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 560	25 977	36 469	39 674	31 208	6,6	24,2	8,7	184,8
19 298	21 864	26 223	29 305	24 252	5,6	9,9	9,8	182,4
21 057	24 848	33 488	35 375	29 407	11,2	22,1	9,8	175,8
18 025	20 560	27 046	32 618	23 795	7,9	19,6	10,3	175,1
24 160	27 947	33 829	35 602	30 890	11,9	22,6	9,7	175,9
14 536	15 604	20 770	24 559	18 531	7,3	10,5	10,1	175,3
14 755	15 546	19 120	22 733	17 825	7,3	9,5	10,1	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 990	20 800	24 778	27 176	23 000	8,6	15,4	9,8	177,3
15 837	16 194	18 917	23 458	18 243	6,4	9,3	10,4	174,5
12 604	14 884	24 890	28 495	20 292	7,1	13,2	10,0	175,7
<b>21 332</b>	<b>27 619</b>	<b>40 492</b>	<b>50 943</b>	<b>35 764</b>	<b>7,4</b>	<b>15,7</b>	<b>12,1</b>	<b>174,6</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	60 891
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	72 782
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	52 263
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	44 718
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	48 959
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	40 888
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	54 717
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	52 027
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 813
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	46 937
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	37 068
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	35 368
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	35 790
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	33 291
2212 Lékaři specialisté	0,4	101 527
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	48 851
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	35 799
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	35 885
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	35 976
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	29 879
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 756
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	34 212
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	30 421
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	36 939
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	36 823
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	35 546
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	34 001
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	38 728
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	29 468
2634 Psychologové	0,1	38 182
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	36 041
3112 Stavební technici	0,2	35 414
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 243
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	46 843
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	39 008
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	45 193
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	33 378
3256 Praktické sestry	0,1	35 453
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	32 207
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	29 882
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	30 331
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 704
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	32 837
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 856

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 222	54 188	72 616	85 724	64 296	11,5	30,8	11,5	174,7
42 227	60 206	81 404	97 777	73 834	18,6	30,8	10,8	174,1
41 750	46 783	61 147	79 199	57 474	17,6	25,6	10,7	174,1
36 277	39 645	49 924	60 554	50 128	15,9	21,3	9,9	176,3
36 073	41 758	61 323	76 335	53 313	17,4	24,3	10,0	175,0
33 258	36 980	45 528	50 495	41 852	8,9	19,1	15,4	174,5
38 949	42 411	66 104	77 382	56 272	11,0	27,6	13,0	174,9
39 937	45 391	59 940	68 062	53 079	9,7	22,0	15,1	174,8
37 053	44 576	79 878	94 473	64 867	11,0	24,3	11,6	169,3
37 413	41 020	60 284	77 912	51 142	19,7	21,3	11,5	178,0
26 983	32 563	48 904	66 611	42 112	8,7	14,6	9,8	178,7
28 254	31 695	37 992	42 384	35 542	11,1	10,9	10,9	174,2
29 205	32 204	37 993	41 971	35 094	9,1	13,0	10,9	174,0
26 525	29 848	36 215	40 365	33 403	9,3	15,1	10,7	174,2
64 142	78 370	121 819	142 340	102 681	8,8	33,0	8,6	190,3
38 027	43 968	53 924	58 244	48 667	5,3	24,3	10,0	175,2
30 316	32 696	38 969	41 946	36 126	5,2	7,7	16,7	176,4
30 713	32 898	38 820	41 666	36 275	5,8	7,1	17,2	174,9
30 504	33 159	38 289	40 696	35 921	6,0	5,7	17,0	174,8
26 426	28 064	31 573	33 639	29 851	5,8	3,2	16,1	174,8
28 939	30 706	35 751	37 896	33 338	3,5	4,0	16,5	174,2
29 623	31 071	35 889	36 543	34 057	2,6	4,2	16,2	173,9
26 599	28 403	33 760	39 930	31 966	5,8	6,8	16,2	174,6
29 331	32 844	42 090	49 183	38 300	11,6	17,0	11,6	174,1
25 596	29 889	49 709	56 199	40 095	9,7	19,8	11,5	175,1
26 256	32 344	41 960	45 411	36 777	10,1	14,1	9,6	174,6
28 146	30 575	37 654	40 495	34 674	15,8	4,5	10,6	174,2
27 404	32 485	44 399	49 920	39 282	13,4	15,8	11,0	174,1
22 698	25 648	33 899	39 380	30 270	5,2	11,4	10,2	174,2
30 949	34 074	44 647	54 432	40 667	8,6	14,8	13,9	175,2
26 998	31 853	40 446	44 588	35 884	9,7	16,8	10,7	174,5
27 406	30 995	39 611	45 313	35 989	10,9	17,4	10,4	174,3
26 459	29 818	39 904	44 993	34 973	11,9	18,2	10,9	175,1
30 844	38 128	53 201	60 832	46 188	6,7	22,7	10,7	184,6
29 784	32 779	45 415	51 422	39 731	6,6	19,1	10,1	178,8
34 372	39 238	50 538	56 153	45 247	5,2	24,0	10,0	175,9
29 759	31 734	37 157	41 427	34 325	6,3	9,0	11,2	174,6
26 078	31 679	38 569	41 495	35 119	4,4	26,8	10,1	174,3
25 197	28 605	36 731	43 110	33 233	10,1	13,5	10,4	175,0
23 764	26 322	32 158	35 932	29 807	6,0	11,7	10,2	179,5
23 172	26 210	38 390	48 605	33 861	13,7	13,5	11,0	173,9
23 903	26 017	30 473	33 738	28 354	14,0	7,8	9,8	174,4
24 547	28 344	37 309	42 207	33 541	10,1	14,4	11,1	174,1
23 596	25 861	31 045	40 447	29 932	6,3	9,9	10,2	176,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	32 268
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	31 515
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	33 590
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	31 140
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	30 229
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	33 660
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	26 753
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 320
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	32 363
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišřovnictví	0,0	25 606
4411 Knihovníci	0,2	26 021
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 866
4416 Personální referenti	0,1	36 651
4419 Úředníci j.n.	0,2	32 053
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	19 782
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	27 112
5153 Správci objektů	0,5	21 493
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	25 138
5312 Asistenti pedagogů	0,6	23 389
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	29 283
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	28 183
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	29 995
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	43 217
5412 Policisté	0,1	37 902
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	20 306
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	25 222
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	26 544
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	26 068
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	29 784
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	34 215
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	21 656
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	30 002
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	27 878
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	32 599
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	24 784
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	16 637
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	23 174
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 395
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	19 064

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 136	28 654	35 720	41 142	32 933	7,3	16,2	10,7	174,3
25 076	29 789	37 084	45 720	33 609	9,5	13,0	10,1	175,7
26 808	30 974	37 610	40 423	34 360	5,3	17,7	10,6	174,1
25 186	27 657	35 537	41 633	32 507	8,3	13,6	11,2	174,5
23 351	25 005	35 782	37 840	30 548	7,7	12,5	10,3	174,1
27 552	31 347	38 269	45 027	35 143	8,4	15,9	10,1	175,1
20 392	23 299	30 262	34 763	27 747	11,1	12,0	10,3	174,4
23 450	26 190	33 452	36 946	30 002	10,8	11,9	10,9	174,8
24 997	28 059	35 914	39 397	32 409	10,9	12,5	10,1	174,0
21 265	24 055	27 730	28 622	26 150	6,5	8,3	10,2	174,3
21 607	24 161	30 188	33 002	27 243	4,9	10,4	10,7	174,0
21 965	24 473	29 357	31 522	26 967	8,9	9,3	10,5	174,4
29 585	32 772	40 615	52 616	38 596	13,5	19,2	9,6	175,4
23 318	27 398	37 445	43 275	32 716	10,6	14,2	11,1	171,7
16 630	17 814	22 574	26 609	20 744	7,9	8,4	10,2	174,0
17 371	23 550	30 198	33 619	26 671	8,1	12,6	10,0	174,5
17 059	18 673	24 703	28 611	22 250	7,8	9,6	10,1	175,4
20 419	22 169	29 538	32 179	25 948	8,0	14,5	10,2	175,0
18 993	20 946	26 039	29 517	23 879	6,2	7,5	16,4	174,4
23 895	26 309	31 845	34 753	29 424	8,2	19,2	11,0	167,8
23 507	25 971	29 934	33 061	29 161	9,9	16,2	11,1	172,2
22 141	25 765	32 889	36 642	29 769	3,8	24,5	10,4	175,1
34 457	38 251	48 766	54 938	44 043	6,1	21,2	12,2	164,6
30 484	34 286	40 402	44 894	37 261	5,4	33,0	10,3	174,8
15 545	17 337	21 531	24 558	20 166	4,3	19,2	10,1	172,4
21 027	22 749	27 046	29 296	24 948	7,7	19,5	9,9	176,2
21 363	23 381	31 223	35 332	27 709	5,3	19,6	9,6	182,6
21 217	23 538	29 510	32 777	26 937	8,1	15,3	9,7	176,5
21 773	24 443	32 408	36 111	29 085	10,0	18,3	9,5	175,0
25 381	30 106	36 894	39 104	33 061	6,7	26,8	8,6	187,8
17 399	19 876	22 561	23 228	21 201	9,8	16,0	10,7	174,5
20 122	23 830	33 298	35 431	28 748	5,6	25,7	9,4	177,7
19 386	24 160	33 961	37 691	28 867	8,6	19,6	9,4	184,7
28 008	30 987	34 058	35 516	32 289	13,1	23,9	9,7	173,2
19 318	22 312	26 467	27 958	24 764	6,0	19,7	10,1	184,9
14 748	15 537	19 079	22 696	17 802	7,3	9,4	10,1	175,1
20 725	21 731	24 040	26 634	23 805	8,9	15,7	9,6	179,4
15 837	16 194	18 917	23 458	18 243	6,4	9,3	10,4	174,5
12 510	14 316	23 783	28 043	19 731	7,3	12,2	10,0	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 2,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,0 hod/měs

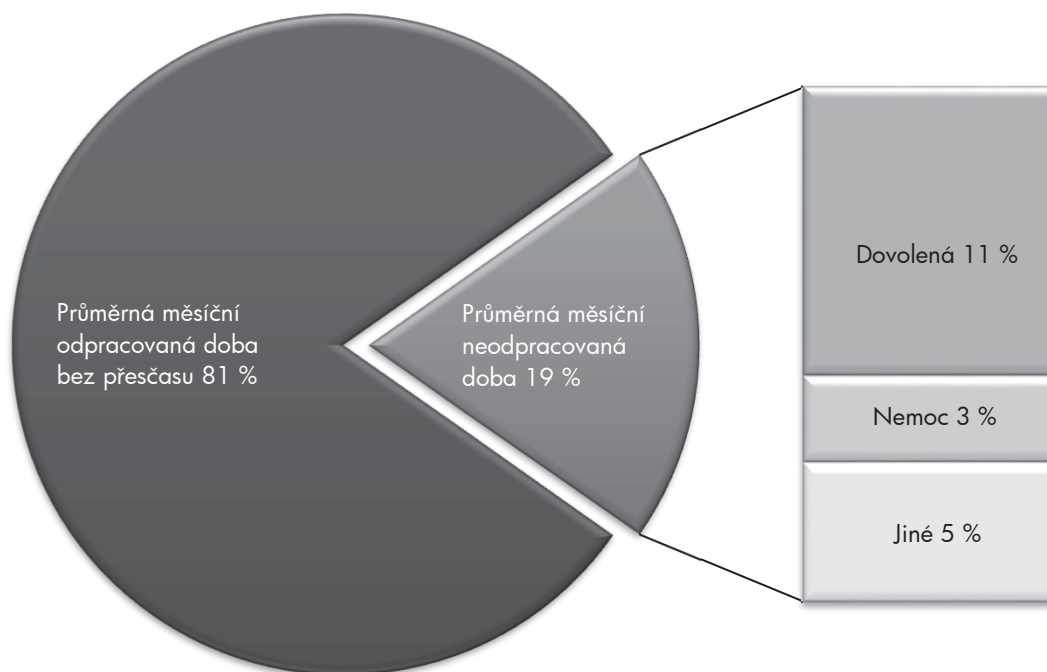
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,0	0,3	29,6	16,5	2,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	146,7	0,2	27,4	17,3	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	146,2	0,3	27,9	16,7	2,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	146,9	0,2	29,4	15,4	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,0	0,5	28,9	16,3	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,1	36,0	25,7	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	141,4	0,5	33,7	20,2	4,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,3	0,1	36,5	25,1	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,4	2,2	27,9	17,7	1,6
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	148,8	1,2	29,2	17,3	4,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	142,4	4,3	35,9	16,6	4,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,0	30,9	16,5	5,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	147,1	0,2	26,9	16,6	2,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	146,5	0,1	27,6	16,1	4,4
2212 Lékaři specialisté	0,4	162,5	19,2	27,4	17,6	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	146,7	7,5	28,2	17,2	5,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	132,6	0,1	43,7	26,4	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	131,8	0,2	43,2	26,1	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	131,9	0,2	42,8	26,4	4,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,1	0,0	41,7	26,1	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,8	0,0	40,4	26,7	2,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,3	0,0	38,6	25,8	3,2
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,7	132,2	0,3	42,4	25,1	5,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,0	0,3	29,1	16,7	4,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,4	0,2	32,7	16,5	5,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,7	0,4	25,9	16,3	2,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,2	0,0	30,9	16,6	5,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,2	0,0	29,8	16,6	3,2
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,9	0,1	30,3	16,8	5,2
2634 Psychologové	0,1	132,7	0,1	42,5	22,2	7,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,0	0,4	30,4	15,9	4,1
3112 Stavební technici	0,2	145,3	0,3	29,0	15,8	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,9	1,5	32,1	16,4	4,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,6	14,8	32,6	19,4	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,1	8,3	32,4	17,8	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	145,3	9,2	30,2	16,5	7,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	138,2	1,2	36,3	17,7	9,7
3256 Praktické sestry	0,1	146,6	9,3	27,4	15,7	6,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,5	0,5	30,5	15,1	4,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	153,4	2,0	26,1	15,9	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,0	0,1	30,8	16,6	6,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,3	0,3	34,1	16,1	10,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	143,9	0,4	30,0	16,3	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,9	0,0	34,2	16,5	8,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	147,6	0,2	26,6	17,2	4,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,9	0,0	33,7	16,5	6,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	147,1	0,1	27,1	16,4	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	142,8	0,2	31,6	15,3	6,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	141,6	0,3	32,5	16,0	7,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,7	0,2	28,5	16,3	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	142,9	0,5	31,5	16,3	6,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,9	0,5	30,8	16,6	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,2	0,2	25,8	15,2	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	143,7	0,0	30,7	16,6	6,5
4411 Knihovníci	0,2	143,4	0,3	30,6	16,5	6,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,5	0,1	33,9	17,1	7,5
4416 Personální referenti	0,1	147,8	1,6	27,5	16,0	2,7
4419 Úředníci j.n.	0,2	145,0	0,6	26,7	10,8	6,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,9	0,5	34,1	15,6	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,7	0,3	29,8	16,3	5,1
5153 Správci objektů	0,5	144,9	1,1	30,5	16,3	6,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,7	2,4	31,1	15,3	8,3
5312 Asistenti pedagogů	0,7	130,3	0,5	44,0	25,0	5,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	136,1	2,5	31,5	15,3	10,6
5322 Ošetrovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	141,1	0,2	30,7	13,2	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	146,2	9,0	28,5	17,4	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,1	1,2	26,5	18,5	4,7
5412 Policisté	0,1	147,7	3,5	27,1	16,1	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	140,0	2,9	32,3	15,8	10,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	145,3	2,0	30,7	16,1	6,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	153,5	6,2	28,8	16,9	5,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	145,5	2,2	30,8	15,3	8,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	145,3	1,7	29,5	16,1	5,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	159,3	13,9	28,2	16,0	4,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	134,2	0,4	40,3	16,3	15,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	150,8	6,1	26,7	14,8	4,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,1	11,5	30,1	15,1	7,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	143,4	3,3	29,5	16,3	7,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	152,4	10,8	32,0	16,2	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	142,0	1,2	33,0	15,5	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,1	3,5	31,0	16,2	7,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,0	0,4	36,5	15,2	10,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	142,9	1,3	32,5	14,6	9,8

## Základní informace o hodinovém výdělků

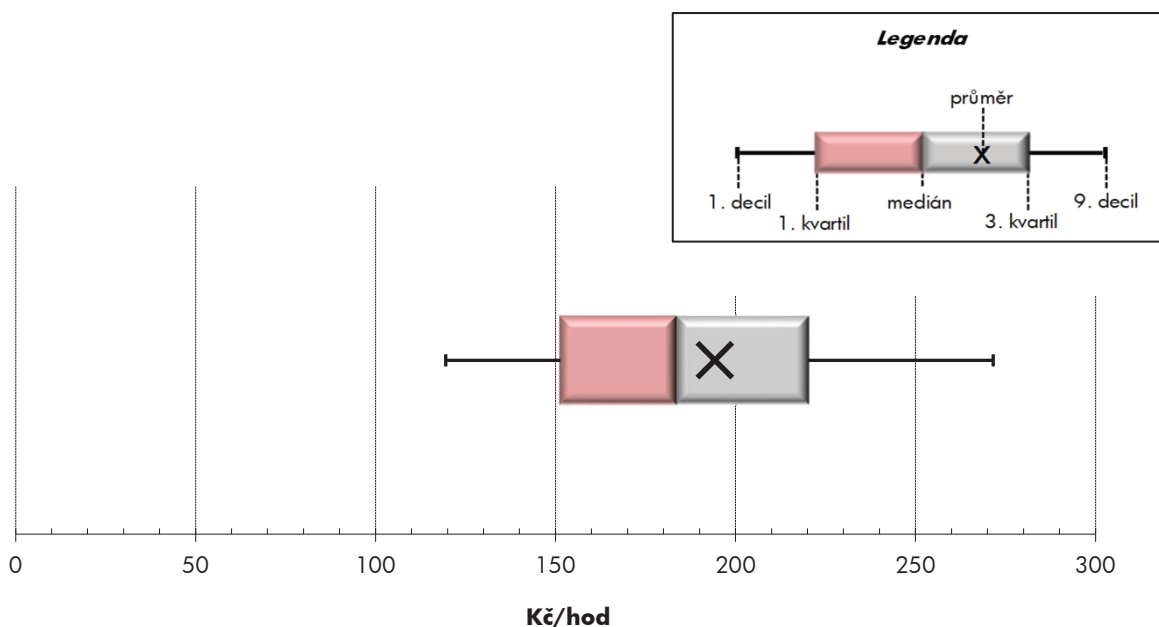
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>183,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	106,2 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	119,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	151,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	183,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	220,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	271,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>194,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,1</b>	<b>183,6</b>	<b>119,4</b>	<b>271,6</b>	<b>194,3</b>
do 20 let	0,0	129,2	83,9	153,2	124,0
20 - 29 let	3,3	164,4	117,8	219,4	169,1
30 - 39 let	6,8	181,7	124,3	255,9	190,8
40 - 49 let	11,8	185,5	122,2	276,9	198,0
50 - 59 let	11,0	188,1	119,3	279,5	198,0
60 a více let	4,2	186,4	107,3	290,5	199,7
<b>MUŽI</b>	<b>11,3</b>	<b>197,3</b>	<b>137,4</b>	<b>303,0</b>	<b>214,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	173,1	131,0	220,9	177,1
30 - 39 let	2,6	202,9	147,9	274,5	210,7
40 - 49 let	3,2	214,2	148,7	323,8	231,7
50 - 59 let	2,8	193,9	134,8	317,5	217,2
60 a více let	1,6	185,3	118,2	326,4	212,1
<b>ŽENY</b>	<b>25,8</b>	<b>178,4</b>	<b>113,0</b>	<b>259,2</b>	<b>185,3</b>
do 20 let	0,0	118,5	82,2	153,2	121,4
20 - 29 let	2,1	159,3	113,6	218,4	164,6
30 - 39 let	4,2	170,2	116,4	247,1	178,8
40 - 49 let	8,6	178,1	114,4	261,5	185,5
50 - 59 let	8,2	186,5	113,3	267,5	191,6
60 a více let	2,6	186,9	101,3	282,3	192,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	349,7	218,9	466,1	352,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	368,6	242,9	466,6	367,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	272,1	198,5	380,3	298,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	227,5	196,3	355,9	270,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	262,2	189,3	391,9	282,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	216,8	178,0	283,1	227,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	231,6	186,1	377,8	270,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	284,3	215,8	387,5	292,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	353,5	187,2	470,8	345,4
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	241,3	178,6	523,5	311,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	210,1	143,6	304,4	226,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	192,1	156,1	236,5	196,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	189,0	152,7	220,8	186,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	179,2	151,7	216,7	180,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	446,0	310,2	675,1	470,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	262,0	199,3	312,7	260,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	184,9	160,0	218,6	189,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	195,9	166,7	235,1	199,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	196,3	164,9	233,0	199,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	167,0	143,9	197,9	169,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	183,7	157,5	215,2	186,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	183,5	157,4	229,0	187,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	173,0	146,9	222,0	179,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	201,2	156,7	249,2	206,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	197,4	142,1	309,6	219,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	192,7	142,1	295,6	207,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	200,2	153,6	259,3	203,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	216,2	160,5	286,8	223,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	162,3	130,8	216,8	167,4
2634 Psychologové	0,1	218,8	173,2	323,9	237,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	180,2	138,7	219,9	178,1
3112 Stavební technici	0,2	186,9	148,6	233,9	189,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	197,0	146,8	271,1	203,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	228,2	168,3	292,0	230,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	195,6	156,0	250,9	200,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	239,4	185,8	290,3	238,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	199,2	171,6	242,7	206,2
3256 Praktické sestry	0,1	191,9	149,3	242,4	194,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	180,6	137,1	241,5	185,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	157,9	121,3	186,5	156,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	195,3	130,3	277,5	199,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	164,4	123,4	220,6	168,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	183,0	139,8	236,4	187,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	142,6	112,3	193,4	146,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	180,4	158,6	218,2	186,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	159,9	132,5	229,0	172,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	186,1	151,7	208,5	182,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	173,3	127,1	235,0	179,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	176,6	136,3	208,6	174,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	194,3	151,2	248,8	196,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	154,9	118,1	199,2	160,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	164,3	126,6	222,9	168,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	174,4	133,2	232,4	179,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	136,5	112,4	181,2	140,0
4411 Knihovníci	0,2	147,8	119,9	181,0	150,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,3	118,0	178,5	148,0
4416 Personální referenti	0,1	196,7	154,6	261,9	206,6
4419 Úředníci j.n.	0,2	168,6	126,4	216,2	171,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	116,3	94,9	164,0	123,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	153,0	110,5	209,4	158,4
5153 Správci objektů	0,6	122,5	96,5	163,5	127,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,9	113,8	182,9	146,5
5312 Asistenti pedagogů	1,1	138,7	113,2	177,9	142,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	172,0	135,3	221,8	175,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	155,5	133,3	215,9	171,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	171,5	125,0	214,0	172,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	222,9	183,5	287,3	230,0
5412 Policisté	0,1	204,8	165,4	238,5	204,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	114,3	88,7	152,4	119,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	140,9	118,2	168,0	139,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	144,9	116,1	172,6	145,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,4	115,9	185,2	149,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	152,0	122,0	180,3	151,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	154,6	128,8	180,9	156,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	125,5	101,8	163,5	131,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	146,1	95,4	203,4	146,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,1	116,2	186,5	152,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	154,1	138,1	187,0	157,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	132,1	109,3	148,3	133,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	98,5	82,9	138,6	105,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	129,2	105,8	163,5	131,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	107,0	88,1	155,5	115,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	715	47
Počet zaměstnanců	719 tis.	32 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	218	37
P	Vzdělávání	405	
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	37	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).