



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

**Plzeňský kraj**

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 32 580 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 ..... 105,7 %

## Diferenciace

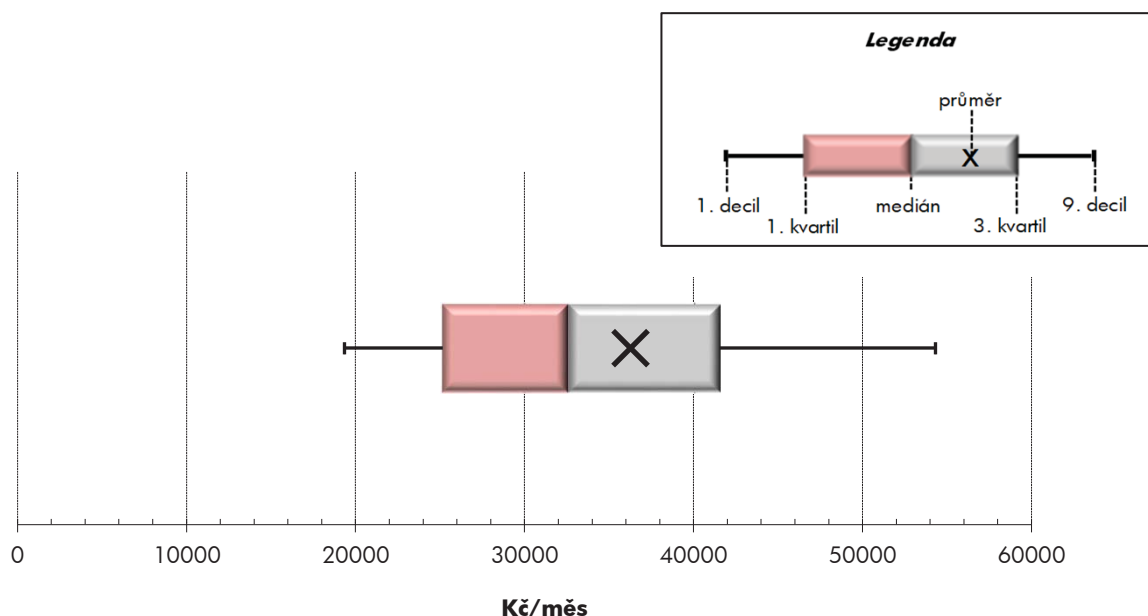
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 334 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	25 156 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	32 580 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	41 533 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	54 299 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 36 282 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,3 %
Příplatky .....	3,7 %
Náhrady .....	13,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,7 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 154,1 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,1</b>	<b>32 580</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,5	26 045	109,9
20 - 29 let	24,4	31 620	105,5
30 - 39 let	34,9	34 493	107,3
40 - 49 let	47,4	33 379	107,1
50 - 59 let	35,3	31 202	104,4
60 a více let	11,5	30 622	103,6
<b>MUŽI</b>	<b>94,6</b>	<b>35 040</b>	<b>103,9</b>
do 20 let	0,4	26 120	113,2
20 - 29 let	16,2	33 334	103,3
30 - 39 let	22,8	37 347	107,4
40 - 49 let	27,5	36 269	104,7
50 - 59 let	19,7	34 055	100,7
60 a více let	8,0	32 141	101,4
<b>ŽENY</b>	<b>59,5</b>	<b>28 884</b>	<b>106,2</b>
do 20 let	0,1	24 491	99,6
20 - 29 let	8,2	28 487	106,3
30 - 39 let	12,1	29 763	104,7
40 - 49 let	20,0	29 710	106,8
50 - 59 let	15,6	27 875	105,6
60 a více let	3,5	27 133	107,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	16,4	27 903	111,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	58,6	30 635	107,0
Střední s maturitou	K-M	50,6	34 527	107,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,2	35 044	104,2
Vysokoškolské	T,V	18,3	46 417	104,5
Neuvedeno		2,9	24 844	98,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,1</b>	<b>32 580</b>	<b>105,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>19 334</b>	<b>25 156</b>	<b>41 533</b>	<b>54 299</b>	<b>36 282</b>	<b>15,3</b>	<b>3,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,7</b>
20 452	21 641	29 988	36 538	26 843	12,2	4,2	11,8	172,3
19 528	25 652	38 253	45 995	32 681	12,8	4,1	13,9	173,5
20 181	26 622	44 194	59 087	38 229	14,8	3,4	13,0	173,7
19 315	25 170	42 813	57 913	37 782	16,2	3,5	12,9	173,8
19 038	24 257	40 489	52 535	35 370	16,0	4,0	12,8	173,6
18 229	23 479	39 937	54 495	35 074	15,8	3,6	12,5	173,5
<b>19 856</b>	<b>27 449</b>	<b>44 698</b>	<b>59 243</b>	<b>39 288</b>	<b>15,5</b>	<b>3,7</b>	<b>12,8</b>	<b>174,6</b>
20 948	21 620	30 745	38 484	27 330	12,8	3,6	11,5	173,2
19 819	27 252	40 081	47 690	34 213	12,9	4,1	13,2	174,2
21 695	29 272	47 641	63 240	41 382	14,9	3,5	12,9	174,3
19 436	27 858	47 307	65 423	41 784	16,8	3,5	12,6	175,2
20 323	26 577	44 114	57 534	38 974	16,2	4,1	12,7	174,8
18 857	24 444	41 117	56 125	36 442	15,3	3,6	12,5	174,1
<b>18 690</b>	<b>23 335</b>	<b>36 186</b>	<b>45 604</b>	<b>31 497</b>	<b>14,9</b>	<b>3,6</b>	<b>13,5</b>	<b>172,1</b>
19 477	22 232	28 071	32 630	25 334	10,1	6,3	12,8	169,7
18 586	23 664	34 343	40 929	29 643	12,6	4,2	15,3	172,3
18 920	24 141	37 110	46 447	32 301	14,3	3,1	13,4	172,4
19 183	23 814	37 126	46 489	32 277	15,1	3,5	13,4	171,9
18 100	22 370	35 084	45 067	30 800	15,7	3,9	12,9	172,1
17 718	22 630	37 724	49 591	31 936	17,1	3,5	12,4	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 984	22 158	33 479	39 484	28 502	14,2	5,6	13,7	173,7
18 388	23 871	37 558	44 907	31 566	14,5	4,9	13,8	174,4
20 906	26 827	43 716	55 671	37 474	15,2	3,5	12,8	173,0
23 479	27 642	45 783	60 332	40 111	17,0	2,3	11,7	173,9
23 564	33 905	64 342	90 626	55 117	17,2	1,4	11,9	172,7
14 674	18 287	31 492	36 557	26 531	11,6	2,7	12,6	174,1
<b>19 334</b>	<b>25 156</b>	<b>41 533</b>	<b>54 299</b>	<b>36 282</b>	<b>15,3</b>	<b>3,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	89,0	29 538
T	Nemanuální pracovníci	65,1	38 615
1	Řídící pracovníci	5,1	65 361
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	79 550
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	81 738
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	65 838
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	42 895
2	Specialisté	14,7	48 514
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,3	49 532
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	47 401
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,0	44 149
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	50 421
25	Specialisté v oblasti ICT	2,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	35 696
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	37 727
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,3	40 570
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	31 155
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,5	36 272
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	32 073
35	Technici v oblasti ICT	1,0	42 631
4	Úředníci	12,4	28 593
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	27 278
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	28 777
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	30 805
44	Ostatní úředníci	1,0	25 665
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,3	23 664
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	19 846
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	25 276
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	29 294
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 050	23 278	36 153	42 614	30 303	14,0	5,3	13,9	174,2
22 812	29 461	51 306	69 806	44 462	16,5	2,2	12,1	172,9
32 454	47 135	97 012	146 762	82 081	18,9	1,4	11,4	172,7
30 998	53 184	214 515	290 740	138 506	19,1	0,3	9,7	171,7
44 960	56 924	112 668	160 631	96 084	18,7	0,6	11,0	171,7
36 525	48 377	90 781	130 020	78 466	19,3	1,8	11,7	172,8
22 388	29 560	63 817	79 757	53 967	17,6	2,7	12,7	174,3
31 221	38 153	63 121	80 505	53 605	16,4	1,7	12,3	172,5
33 080	40 374	63 855	78 721	54 231	12,2	1,4	12,9	170,6
22 552	33 633	65 727	87 541	52 991	17,6	5,6	10,0	174,8
31 663	36 567	55 742	76 254	50 335	32,7	1,7	15,0	174,8
32 824	40 184	70 196	92 513	58 239	16,6	0,6	11,9	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 221	30 801	46 176	57 843	41 520	16,1	2,1	11,0	173,7
23 129	29 844	47 238	59 440	40 215	16,6	2,6	11,9	173,2
24 497	32 654	49 935	60 480	42 059	14,4	3,0	12,7	173,2
20 906	25 852	40 832	52 597	34 591	19,1	8,2	9,2	175,0
23 106	29 294	44 705	58 256	39 284	19,6	0,9	11,6	172,9
17 952	25 244	39 903	49 994	35 242	13,2	0,9	12,8	173,8
21 819	31 719	52 233	65 459	43 602	13,7	3,5	10,1	172,9
18 980	23 840	35 798	45 171	30 973	14,1	2,4	12,4	171,8
15 249	21 778	32 509	40 224	28 190	14,6	0,7	10,5	172,1
20 824	25 743	34 000	45 321	31 547	21,4	2,4	18,4	169,7
20 186	24 090	39 614	48 272	33 088	11,7	3,5	12,1	173,0
22 719	23 700	31 215	40 669	28 990	14,8	2,0	10,9	167,0
16 173	18 460	29 883	37 351	25 480	10,1	5,0	17,0	174,3
14 752	17 374	24 684	36 438	22 869	5,3	2,7	30,0	174,1
17 494	20 098	30 915	37 943	26 877	10,4	4,9	13,2	175,1
19 183	25 711	34 505	38 921	29 518	21,9	7,3	10,7	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
7	Řemeslníci a opraváři	29,0	32 945
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	29 850
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,0	34 385
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	35 284
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,7	30 212
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,4	30 915
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,5	31 441
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,7	30 035
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,1	31 604
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,9	22 559
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	18 757
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,0	24 671
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>154,1</b>	<b>32 580</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 621	26 913	39 675	46 581	33 516	13,7	4,2	13,1	173,4
16 408	23 191	34 152	39 756	29 435	13,0	2,4	13,3	178,3
22 158	28 167	41 703	48 072	35 046	13,9	4,5	13,2	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 120	30 407	42 718	51 085	37 014	14,7	4,9	11,9	173,8
18 276	23 536	33 986	39 865	29 702	13,2	3,5	13,8	172,6
21 121	25 280	36 513	42 051	31 412	15,8	6,4	13,9	174,9
20 953	25 876	37 606	43 145	32 033	16,7	7,5	13,7	171,5
21 466	24 725	35 273	40 212	30 561	14,6	5,4	15,7	171,3
20 336	25 649	37 507	42 914	31 988	16,5	6,8	12,3	180,4
15 264	16 984	27 465	32 614	23 301	12,2	3,3	13,5	173,9
14 781	16 048	22 559	25 313	19 725	8,5	2,3	15,3	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 939	19 197	29 264	34 634	25 126	14,0	3,7	12,5	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>19 334</b>	<b>25 156</b>	<b>41 533</b>	<b>54 299</b>	<b>36 282</b>	<b>15,3</b>	<b>3,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	167 108
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	77 741
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	94 544
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	69 554
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	83 402
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	101 834
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	75 499
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	56 046
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	72 112
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	75 487
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	40 408
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	43 323
2142 Stavební inženýři	0,4	42 011
2144 Strojní inženýři	1,6	54 457
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 080
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	56 356
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	52 815
2152 Inženýři elektronici	0,2	57 100
2212 Lékaři specialisté	0,4	71 501
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	57 622
2262 Farmaceuti	0,1	61 562
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,3	48 409
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	44 945
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	44 854
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	50 537
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	59 287
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	54 973
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	57 260
2511 Systémoví analytici	0,1	45 161
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	52 552
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	52 499
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	48 513
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	61 818
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 756
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	41 331
3114 Technici elektronici	0,6	41 704
3115 Strojírenští technici	3,8	41 418
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	36 564
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	36 173
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	41 391
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	4,0	44 116
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	33 057
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 677
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 266

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
53 184	80 445	241 170	323 712	186 310	21,3	0,4	9,8	171,4
37 356	50 948	116 313	154 844	92 899	20,4	0,7	10,1	172,0
43 922	61 332	110 867	182 015	99 264	12,8	0,7	12,2	170,7
40 750	54 299	101 877	157 568	83 225	14,4	0,8	11,9	172,2
48 816	60 574	112 668	153 070	97 893	25,7	0,4	10,0	171,3
76 237	85 943	124 409	160 924	113 284	12,9	0,4	11,9	173,7
36 306	51 035	107 547	145 696	86 541	17,0	0,8	12,0	171,8
34 161	44 418	79 527	106 507	65 939	16,5	1,8	13,4	171,7
50 312	57 214	115 375	154 070	88 721	21,4	9,7	7,8	181,2
48 995	61 699	100 892	153 277	89 694	26,2	3,4	11,7	174,6
22 915	28 951	56 480	76 422	45 409	13,3	3,9	10,9	174,0
32 564	37 466	51 354	68 898	47 806	10,8	2,1	15,7	169,8
30 157	33 730	53 159	69 836	46 403	22,3	1,6	12,1	172,4
38 726	45 910	68 034	85 655	60 148	11,4	1,2	12,8	170,7
36 699	44 837	64 747	88 186	57 782	11,8	2,0	12,5	169,0
35 551	44 100	67 914	81 029	57 692	8,6	0,8	13,8	170,5
35 515	43 175	64 916	79 007	56 248	10,4	1,0	11,0	170,2
37 388	42 467	72 136	78 672	58 164	9,8	2,1	13,0	173,2
36 276	51 751	92 067	119 884	74 701	23,1	3,9	9,5	174,5
44 059	50 886	63 020	68 702	56 992	17,6	19,9	7,7	181,8
47 054	53 476	74 002	85 253	66 318	19,4	2,7	9,3	176,9
32 492	37 936	64 075	85 622	55 427	39,7	1,7	14,1	174,7
32 797	38 131	61 397	87 956	53 416	19,7	0,5	11,7	170,8
29 256	34 536	54 523	78 767	50 049	19,2	0,7	11,4	175,3
35 171	41 305	63 312	80 188	56 691	18,5	0,5	11,0	172,9
38 223	45 854	75 497	98 954	65 847	17,2	0,7	10,7	170,5
36 808	45 228	70 305	77 717	58 153	10,7	0,5	12,9	170,5
36 519	45 265	79 602	120 152	66 070	21,8	1,1	11,5	171,7
25 694	34 253	60 334	80 775	50 327	10,6	2,4	14,1	170,9
34 795	41 246	70 126	87 680	58 285	13,6	1,5	11,5	174,9
35 803	44 361	61 577	74 377	54 354	12,8	0,9	12,6	174,7
36 920	41 022	63 261	77 071	54 386	18,4	3,0	11,5	172,4
42 543	47 531	75 136	105 266	73 902	15,9	2,9	11,1	167,4
18 000	19 335	24 260	30 413	22 900	11,1	15,1	9,6	175,7
26 738	33 823	51 317	61 012	42 903	12,5	4,7	12,7	168,8
27 717	33 818	49 030	51 402	40 329	9,4	2,7	14,0	176,4
29 056	34 043	49 960	59 531	43 440	13,1	2,2	13,2	172,9
25 245	29 971	47 420	61 199	40 145	11,1	3,3	14,9	168,4
29 153	33 174	40 291	53 813	38 372	12,2	0,6	12,3	174,2
31 273	35 727	52 438	62 438	45 098	13,7	2,0	12,9	170,9
28 828	36 003	54 902	64 880	46 663	16,3	3,9	12,7	173,2
16 020	16 700	44 584	53 335	33 620	7,9	1,0	9,0	177,4
26 191	36 402	55 855	67 828	46 041	17,2	12,4	9,1	178,1
14 962	24 465	41 127	48 382	32 399	18,6	5,2	11,7	167,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	31 155
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	46 752
3256 Praktické sestry	0,1	43 727
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 850
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	41 579
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	36 488
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,0	36 515
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	39 492
3322 Obchodní zástupci	2,8	34 355
3323 Nákupčí	0,7	38 886
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	39 724
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	33 906
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	38 830
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	40 971
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	34 625
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	43 792
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	26 497
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	32 388
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	28 446
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	27 568
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	30 772
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	41 534
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	24 867
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	27 749
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	23 947
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	31 874
4313 Mzdoví účetní	0,2	30 845
4321 Úředníci ve skladech	1,6	31 953
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 640
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	35 640
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	24 485
4416 Personální referenti	0,2	39 592
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	21 164
5131 Číšníci a servírky	1,3	18 895
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	36 039
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	23 733
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	27 380
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	39 445
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	38 363
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	31 004
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	35 343
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	37 260
7412 Elektromechanici	1,9	35 218
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	48 619

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 906	24 578	46 014	56 565	36 050	16,1	10,9	8,5	176,5
29 889	36 313	50 811	55 759	44 400	10,8	21,2	7,9	174,0
25 703	36 326	49 068	53 953	42 460	20,2	21,4	6,6	176,9
25 044	25 579	36 278	43 467	34 047	6,1	0,1	14,4	174,4
28 241	34 343	53 569	65 847	45 196	20,0	0,6	11,9	174,6
23 564	29 894	43 142	50 063	37 615	13,9	0,7	11,4	172,5
32 606	34 625	40 252	52 982	40 337	16,6	0,0	10,5	175,2
18 817	30 263	46 361	64 526	42 797	21,5	0,5	11,7	172,5
21 552	25 691	47 146	63 564	38 588	29,3	0,5	11,1	174,1
30 072	34 111	47 680	59 963	42 559	13,5	0,8	13,2	171,2
29 301	33 244	48 700	68 865	43 668	12,8	2,3	12,7	169,9
24 378	28 537	41 951	52 094	37 678	21,9	0,8	11,6	172,4
26 895	30 472	52 605	70 843	44 719	13,3	2,4	11,6	174,6
32 176	37 707	42 825	47 769	40 958	24,0	2,4	12,1	172,3
25 088	29 823	43 348	52 503	38 047	18,0	1,1	11,8	172,3
29 438	36 008	57 089	67 455	46 904	14,2	3,9	10,0	174,4
15 042	20 886	31 996	38 842	27 366	14,8	0,7	10,4	171,9
21 415	27 419	41 254	50 903	35 445	18,3	0,9	12,6	173,9
23 895	25 888	31 144	37 530	30 023	6,4	1,0	9,1	173,6
25 203	26 303	29 651	31 846	28 280	13,8	2,0	12,0	164,1
21 895	27 314	36 960	41 539	32 317	12,6	4,5	44,0	170,6
27 395	32 995	49 283	57 415	42 003	20,9	2,4	12,4	173,5
19 349	21 505	27 981	31 905	25 496	11,3	7,7	30,3	171,1
25 276	26 913	29 308	35 354	29 132	7,1	4,1	12,4	177,0
16 016	19 858	28 313	37 976	25 725	9,1	0,7	10,0	172,6
26 112	28 713	39 370	45 530	34 892	15,2	5,6	11,1	170,6
21 671	24 970	39 026	48 524	33 027	19,2	1,2	10,0	169,5
23 711	27 252	37 991	43 870	33 552	14,6	3,0	13,5	173,8
25 933	30 493	50 810	59 471	42 553	11,0	2,4	12,3	172,1
22 858	29 431	44 943	51 024	37 575	10,5	7,2	12,8	173,8
22 511	23 354	26 963	29 825	25 576	12,7	2,5	10,6	164,5
28 753	33 197	45 047	51 253	40 456	15,2	1,3	11,5	173,6
14 752	15 577	24 731	32 842	22 214	5,6	2,3	30,8	175,3
15 132	16 761	23 285	24 969	19 863	1,0	1,4	38,0	173,7
23 623	28 655	40 219	50 827	36 256	14,5	3,2	12,2	176,4
16 969	18 851	28 979	35 961	24 894	9,5	3,4	13,7	175,3
19 878	23 885	31 270	34 501	27 535	10,7	5,7	17,0	173,7
31 228	34 513	43 446	53 310	40 128	22,6	5,3	12,0	172,7
28 514	32 211	44 324	49 212	38 067	12,9	4,5	15,2	169,6
21 305	25 769	39 502	46 411	32 982	14,3	4,4	13,2	172,9
26 287	30 116	42 481	49 511	36 530	13,0	4,6	13,2	170,4
29 136	32 720	42 842	48 962	38 530	13,6	7,1	13,0	172,7
27 900	30 739	41 717	47 460	36 831	12,4	4,0	11,9	174,0
35 202	40 592	52 331	54 521	46 604	16,3	9,8	11,5	174,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	27 984
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	38 857
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	39 340
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	32 387
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	28 187
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	31 646
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	31 640
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	37 718
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	29 973
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,8	31 130
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	35 165
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	41 456
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	29 220
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	28 990
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,7	27 865
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,7	30 151
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	47 382
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	35 087
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	39 828
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	32 720
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	31 546
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	18 514
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	25 433
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	26 561
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	33 323



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 271	24 075	30 135	32 554	27 247	6,4	6,7	9,5	173,8
24 867	29 614	42 592	45 001	36 024	7,3	7,2	16,0	171,4
29 798	35 041	43 801	46 071	38 850	41,6	3,3	13,2	183,7
23 545	27 017	37 518	44 171	33 589	15,2	4,0	13,7	169,2
25 649	26 139	37 578	45 496	33 235	14,5	6,2	12,9	168,4
15 945	22 161	40 567	45 388	32 128	17,0	8,1	15,9	168,4
18 257	24 774	36 772	43 584	31 546	18,5	7,6	15,4	166,9
27 550	32 266	42 540	47 959	37 744	20,5	11,6	15,1	178,5
20 386	24 549	36 947	40 882	30 790	14,4	5,7	16,1	168,6
19 204	25 133	36 219	42 438	31 119	19,9	5,4	11,5	170,6
24 715	27 802	38 511	43 301	34 224	20,4	10,0	13,5	174,5
30 557	36 464	48 914	52 541	41 665	30,6	16,0	9,3	170,1
22 783	26 022	32 880	41 686	30 484	13,7	6,3	12,3	173,0
21 268	25 568	32 762	39 071	29 589	14,8	7,3	12,5	171,2
21 514	24 060	32 521	37 583	28 933	14,8	5,2	13,3	172,8
21 121	24 511	34 507	38 415	30 032	17,8	6,4	16,3	168,6
38 959	42 868	50 752	55 194	47 108	10,1	17,2	14,3	169,3
30 088	32 905	38 015	41 899	35 510	11,0	16,3	11,8	171,8
32 376	37 042	42 269	44 899	39 527	18,8	16,7	10,8	181,8
24 550	27 885	39 241	43 707	33 785	21,7	5,2	11,3	173,5
23 736	27 784	35 959	39 789	31 872	14,5	5,1	13,5	170,2
14 781	16 026	21 338	24 975	19 338	7,6	2,4	15,5	172,1
15 306	18 966	29 948	36 193	25 428	14,6	4,3	12,7	172,5
15 838	18 983	29 867	33 487	25 356	13,2	3,7	14,5	173,3
23 792	27 995	40 590	46 587	34 468	13,9	7,4	15,4	175,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 100,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,7 hod/měs

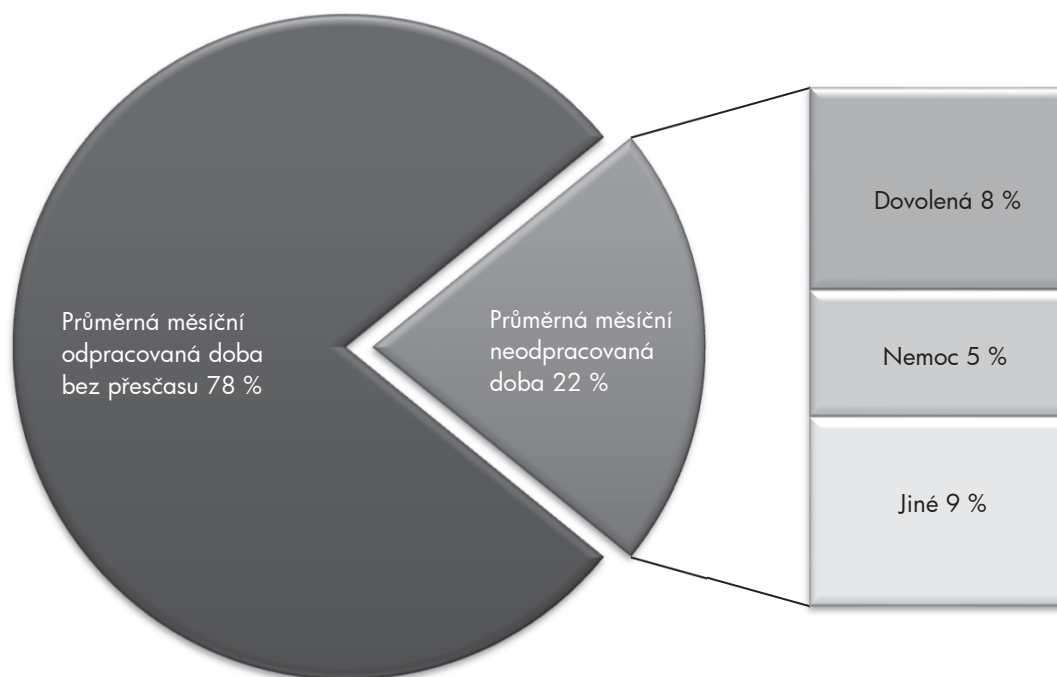
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,9 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	148,6	0,1	23,0	13,3	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,7	0,3	24,2	13,8	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,2	0,4	27,1	14,9	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,5	0,9	27,7	15,7	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	146,2	0,3	25,2	13,9	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,4	1,5	25,3	16,8	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	145,2	0,9	26,6	16,0	2,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	140,8	1,7	30,9	17,2	4,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,8	7,2	27,2	15,0	4,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,6	0,2	31,0	17,3	3,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	143,6	2,4	30,9	13,2	6,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	134,7	1,9	35,1	17,0	5,4
2142 Stavební inženýři	0,4	147,7	1,0	24,7	15,0	3,5
2144 Strojní inženýři	1,7	139,4	1,6	31,3	16,6	2,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	136,1	1,4	32,7	14,9	7,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	134,3	1,3	36,6	16,3	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	143,2	1,8	27,0	16,0	2,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	143,2	1,9	30,0	15,9	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	144,3	1,9	30,2	15,6	4,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	150,5	10,1	30,5	14,3	10,3
2262 Farmaceuti	0,1	146,6	2,9	31,5	16,0	5,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,3	145,1	0,0	29,6	26,0	1,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	142,7	0,5	29,0	15,0	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	140,5	0,9	34,9	17,9	8,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,7	0,4	28,2	16,5	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,8	2,0	26,0	15,6	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	139,2	0,8	31,2	16,0	3,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	143,1	0,5	28,6	15,7	2,1
2511 Systémoví analytici	0,1	133,7	0,2	37,1	17,1	3,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	145,2	1,4	29,7	15,6	2,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	151,8	1,3	22,9	16,1	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	144,3	1,2	28,1	16,0	3,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	140,5	0,9	27,0	15,5	3,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	155,3	0,0	20,4	16,3	0,7
3112 Stavební technici	1,0	149,1	1,8	27,5	15,4	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	136,8	3,0	31,5	15,5	5,3
3114 Technici elektronici	0,6	143,8	5,5	32,5	15,5	3,0
3115 Strojírenští technici	4,0	137,7	2,7	35,2	15,4	6,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	131,4	2,1	37,6	15,1	8,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	141,6	2,6	32,5	15,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	138,5	2,1	32,4	15,4	5,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,2	141,1	5,0	31,8	15,0	5,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	153,2	2,9	24,1	13,9	6,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	139,4	8,3	38,0	16,1	12,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	133,7	1,9	33,9	16,6	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	145,8	3,2	30,0	14,3	10,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	148,3	5,0	25,4	13,9	5,9
3256 Praktické sestry	0,1	149,7	6,5	26,6	12,9	8,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	135,3	0,2	39,2	16,6	6,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	140,9	0,2	33,8	16,6	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	143,3	1,0	29,3	14,4	4,2
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,0	150,4	0,0	24,7	17,3	4,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	139,1	0,0	33,4	16,0	6,1
3322 Obchodní zástupci	2,9	142,4	0,2	31,7	14,2	6,1
3323 Nákupčí	0,7	137,5	0,8	33,4	15,6	4,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	139,2	1,4	30,7	16,1	4,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	139,3	1,2	33,2	14,0	5,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	145,1	4,8	29,4	15,3	5,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	137,7	0,4	34,6	16,1	5,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	140,1	0,9	32,2	15,7	4,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	148,8	3,6	25,5	14,7	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	141,6	0,4	30,8	13,2	6,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	133,8	1,6	40,0	14,3	7,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	148,4	1,1	25,2	14,0	2,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	129,2	1,1	35,8	15,4	9,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	93,4	0,9	76,9	10,3	3,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	133,4	5,0	39,2	15,1	16,8
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	110,4	3,9	60,6	12,3	11,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	139,4	1,8	41,2	15,6	16,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	143,2	0,4	31,0	13,1	6,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,0	0,7	29,6	16,2	2,8
4313 Mzdoví účetní	0,2	134,7	1,7	33,2	11,8	9,6
4321 Úředníci ve skladech	1,7	137,9	4,3	36,0	15,0	8,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	141,7	4,9	30,1	14,9	5,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	141,7	4,0	31,9	15,6	5,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	127,5	2,2	36,8	14,4	12,9
4416 Personální referenti	0,2	132,6	1,3	42,2	13,3	12,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	108,5	0,8	66,9	10,8	8,6
5131 Číšníci a servírky	1,5	93,4	0,2	80,9	10,2	16,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	146,9	2,2	30,4	13,1	5,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	135,8	1,7	41,3	13,6	10,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	130,6	2,4	43,7	14,4	12,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	134,3	6,6	37,7	15,2	12,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	129,6	3,7	39,6	14,6	10,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	136,1	4,2	36,7	14,4	11,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	133,6	3,7	36,5	14,1	9,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	135,4	5,9	36,8	15,0	10,7
7412 Elektromechanici	2,1	137,2	5,4	36,5	15,6	8,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,1	8,9	28,6	16,3	8,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	141,0	2,3	33,2	12,9	14,8
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,2	134,3	4,0	37,0	14,0	8,0
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,0	147,5	9,0	35,7	14,7	11,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,0	127,5	3,0	41,4	14,3	12,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	135,5	6,2	32,7	15,1	6,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	119,7	4,6	48,5	11,7	12,1
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	124,7	6,2	41,7	15,5	16,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	137,0	13,2	40,0	15,8	10,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	122,1	5,3	46,0	14,8	13,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,8	137,0	7,1	33,1	12,6	10,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	133,6	8,6	39,8	14,4	14,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	142,9	6,0	26,9	14,8	8,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	133,5	6,5	38,9	14,0	15,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	133,8	5,0	37,1	11,7	9,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,6	128,7	4,3	43,6	14,4	14,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,6	119,2	4,3	49,2	13,7	15,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	137,2	10,1	31,6	15,1	5,8
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	139,4	11,9	31,3	14,9	12,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	152,6	17,2	28,2	15,1	9,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	135,5	5,8	37,6	14,4	11,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,9	129,9	3,9	39,9	14,7	13,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	133,5	2,1	40,9	13,6	9,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	127,3	3,2	45,1	12,4	18,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	125,4	2,0	48,2	14,5	15,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	140,2	9,2	35,0	17,7	7,0

## Základní informace o hodinovém výděлку

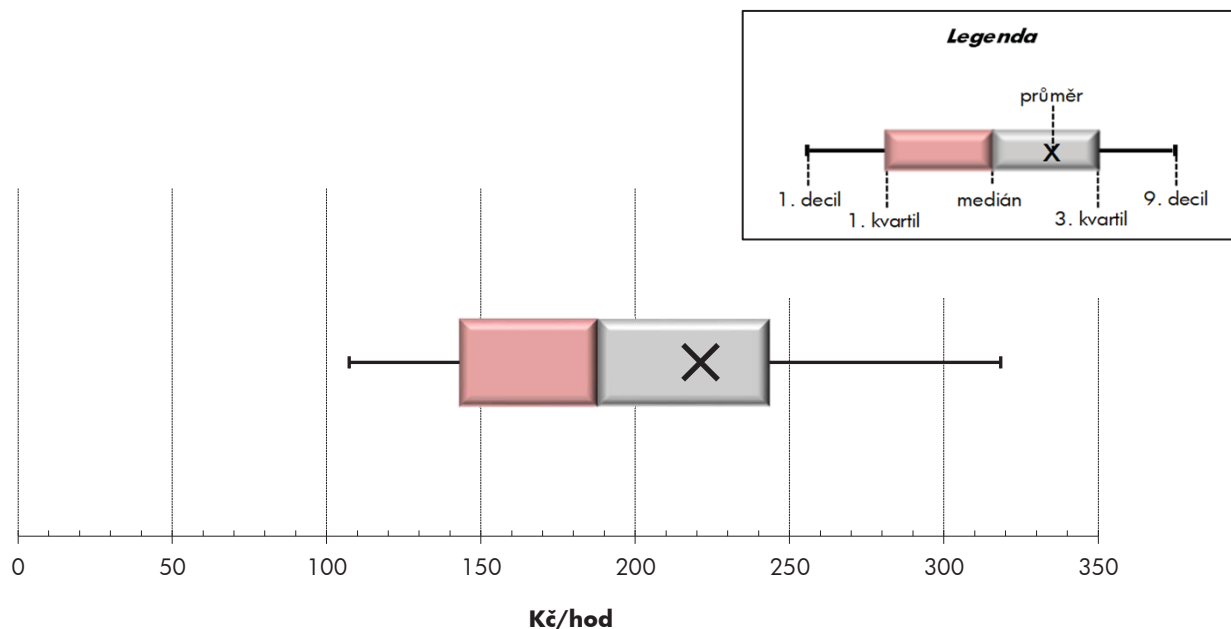
Plzeňský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>187,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019 .....	105,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	107,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	143,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	187,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	243,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	318,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>221,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>154,4</b>	<b>187,9</b>	<b>107,3</b>	<b>318,4</b>	<b>221,2</b>
do 20 let	0,9	143,2	116,2	207,5	154,4
20 - 29 let	25,0	184,4	105,1	272,1	190,8
30 - 39 let	35,3	201,2	109,4	348,2	222,7
40 - 49 let	47,5	192,5	106,8	336,7	219,3
50 - 59 let	34,7	178,4	107,3	306,1	203,0
60 a více let	11,1	176,0	106,5	320,6	355,5
<b>MUŽI</b>	<b>93,7</b>	<b>203,2</b>	<b>110,5</b>	<b>349,5</b>	<b>245,9</b>
do 20 let	0,7	145,4	123,2	219,0	159,3
20 - 29 let	16,2	196,1	112,8	284,5	201,7
30 - 39 let	22,6	218,5	114,5	380,4	242,4
40 - 49 let	27,1	208,7	104,8	383,0	241,9
50 - 59 let	19,2	194,9	110,9	332,9	223,5
60 a více let	7,8	184,0	106,8	340,6	423,9
<b>ŽENY</b>	<b>60,8</b>	<b>166,9</b>	<b>104,3</b>	<b>268,2</b>	<b>183,1</b>
do 20 let	0,2	138,3	95,3	181,6	141,2
20 - 29 let	8,7	163,9	104,3	239,7	170,7
30 - 39 let	12,7	171,2	102,7	275,2	187,7
40 - 49 let	20,3	172,7	107,9	276,5	189,0
50 - 59 let	15,6	160,7	101,8	264,8	177,7
60 a více let	3,2	165,2	103,0	292,7	190,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	879,5	276,6	1 854,8	1 047,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	446,1	171,2	863,2	502,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	466,7	291,0	1 010,4	571,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	409,4	198,0	849,0	477,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	488,8	272,4	803,4	557,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	613,9	422,4	945,4	708,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	440,5	214,5	847,2	512,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	320,9	194,7	600,1	376,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	365,8	253,4	873,2	482,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	426,8	276,3	856,9	509,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	220,2	147,4	436,5	259,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	240,3	178,1	408,8	272,9
2142 Stavební inženýři	0,4	232,2	187,5	401,3	276,6
2144 Strojní inženýři	1,6	324,3	228,3	514,0	356,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	317,0	174,0	495,3	333,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	322,0	195,1	467,6	334,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	318,9	207,2	461,9	330,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	330,2	214,4	473,0	343,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	379,0	249,4	635,5	415,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	290,2	225,7	346,5	287,8
2262 Farmaceuti	0,2	317,8	168,1	421,8	320,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,3	306,1	187,0	655,6	380,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	282,7	202,7	502,1	315,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	203,8	145,3	387,1	243,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	273,3	174,3	438,6	307,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	315,5	214,7	556,7	369,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	311,6	200,6	445,1	333,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	325,3	208,2	623,0	378,6
2511 Systémoví analytici	0,2	243,3	174,7	514,3	293,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	314,0	215,2	500,3	339,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	310,7	221,8	426,8	322,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	286,7	192,1	460,6	312,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	318,6	221,4	532,7	372,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	110,6	95,7	176,4	125,0
3112 Stavební technici	1,7	191,7	90,8	304,5	204,0
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,3	242,6	159,0	360,9	254,5
3114 Technici elektroniky	0,6	223,7	149,1	291,0	224,1
3115 Strojírenští technici	3,6	241,4	178,0	350,8	254,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	228,0	151,5	367,1	247,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	220,0	176,6	264,0	219,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	242,4	181,5	358,6	263,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	266,5	174,7	387,1	278,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	224,6	156,1	303,9	227,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	158,4	113,6	240,0	175,3



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	187,4	136,7	295,8	203,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	238,2	190,9	305,9	239,4
3256 Praktické sestry	0,1	209,7	141,3	277,4	209,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	154,3	136,5	253,7	188,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	235,6	158,4	373,2	255,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	214,0	139,3	292,0	217,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,0	189,4	168,6	263,8	208,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	237,0	108,8	386,9	257,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	196,6	116,8	380,4	224,0
3323 Nákupčí	0,7	231,9	175,4	360,1	254,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	224,5	156,9	390,3	251,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	198,6	144,3	324,0	223,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	231,7	163,8	428,8	270,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	259,3	204,8	327,5	266,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	203,2	150,6	326,6	229,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	256,1	156,3	361,3	262,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	153,3	90,0	234,9	161,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	180,6	121,7	294,5	197,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	165,1	139,6	218,2	175,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	150,7	124,2	182,2	152,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	181,0	129,8	225,7	182,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	211,2	160,2	308,8	224,8
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	118,4	109,3	170,7	138,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	155,6	136,0	172,9	158,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	136,8	88,6	211,9	151,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	193,6	149,8	281,2	212,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	184,1	134,5	278,3	198,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	197,0	140,5	261,0	201,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	220,9	141,5	350,9	243,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	218,5	123,6	314,0	224,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	139,9	110,1	182,2	144,0
4416 Personální referenti	0,2	225,7	140,5	299,0	227,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	201,8	141,1	286,1	204,9
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	136,2	94,9	192,6	139,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	145,0	108,2	200,2	151,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	229,1	187,2	302,2	235,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	232,9	169,4	289,4	227,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	193,5	125,0	274,6	197,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	217,7	149,8	300,9	219,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	226,6	169,3	292,0	229,6
7412 Elektromechanici	2,1	212,6	161,9	282,8	220,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	254,2	167,7	291,8	243,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	166,0	127,7	186,5	161,1
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	229,6	97,7	266,9	210,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,2	211,1	129,2	241,3	205,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	184,6	135,5	262,7	193,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	176,2	157,6	249,3	193,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	216,1	110,8	296,1	216,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	197,4	116,6	256,5	194,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	240,2	190,0	297,9	243,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	193,9	135,6	251,8	194,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	163,4	109,8	251,4	173,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	200,4	148,6	243,6	196,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	239,6	187,8	302,0	240,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	165,8	130,0	238,2	173,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	162,5	128,9	221,7	169,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,8	158,4	124,3	223,0	166,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,8	180,0	118,9	247,7	183,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	287,6	194,0	315,7	279,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	209,6	168,7	250,1	211,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	215,2	160,7	249,4	209,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	191,4	143,6	248,9	197,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,3	187,2	137,0	249,9	191,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	99,8	87,3	147,4	112,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	145,9	90,7	215,1	149,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	158,3	87,9	203,8	151,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	179,4	133,3	234,6	186,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	386	534
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	66 tis.	31 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	4
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	127	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	25	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	157
H	Doprava a skladování	21	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	13	51
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	31	36
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	55
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	15	23

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.