



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Platová sféra
Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 499 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 104,7 %

Diferenciace

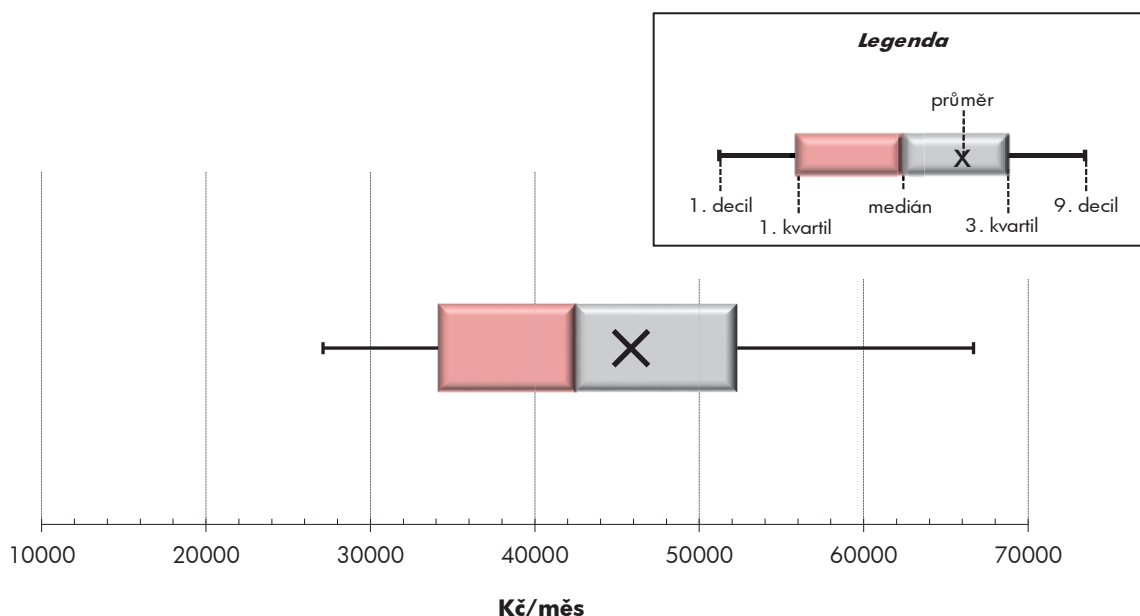
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 116 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 112 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 499 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 304 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	66 676 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 45 846 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	12,9 %
Příplatky	15,3 %
Náhrady	13,0 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 34,3 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	34,3	42 499	104,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,8	38 556	106,1	
30 - 39 let	5,5	42 460	104,8	
40 - 49 let	11,1	43 242	104,3	
50 - 59 let	10,6	43 211	104,4	
60 a více let	4,2	43 197	105,2	
MUŽI	10,8	44 822	103,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	39 221	103,1	
30 - 39 let	2,3	45 113	103,1	
40 - 49 let	3,3	48 258	103,1	
50 - 59 let	2,7	45 176	104,0	
60 a více let	1,5	41 178	104,1	
ŽENY	23,5	41 409	105,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	38 175	107,2	
30 - 39 let	3,2	39 577	105,3	
40 - 49 let	7,8	40 962	104,5	
50 - 59 let	7,9	42 729	104,8	
60 a více let	2,7	44 404	105,2	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	27 394	99,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	31 245	103,9
Střední s maturitou	K-M	13,0	39 639	103,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	46 561	104,0
Vysokoškolské	T,V	10,0	50 936	106,8
Neuveдено		0,6	42 523	106,1
CELKEM - platová sféra	34,3	42 499	104,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 116	34 112	52 304	66 676	45 846	12,9	15,3	13,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 171	31 478	44 753	61 867	41 176	13,4	14,8	12,2	174,9
28 042	33 743	49 365	65 306	45 207	13,2	15,7	13,1	174,4
27 686	34 305	52 585	66 282	46 098	13,1	15,7	12,8	174,1
27 177	34 865	53 873	67 545	46 683	12,6	15,0	13,2	174,4
25 722	33 969	53 494	70 580	47 101	12,1	15,2	13,5	174,8
29 606	36 533	54 651	68 597	49 024	11,1	18,8	12,6	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 645	32 567	44 333	57 000	40 862	10,7	16,7	12,1	173,0
31 740	39 063	52 332	67 484	48 854	11,6	18,6	12,7	173,4
32 208	39 022	57 074	68 840	51 467	11,2	19,3	12,5	173,0
29 509	36 365	56 914	71 939	50 666	11,0	19,5	12,5	174,5
26 275	32 566	52 437	70 158	46 867	10,9	17,8	12,9	175,1
26 136	33 108	51 318	65 648	44 388	13,7	13,6	13,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 877	30 776	45 175	63 936	41 362	15,0	13,7	12,3	176,1
26 386	31 461	47 277	64 414	42 665	14,5	13,4	13,4	175,1
26 330	32 902	50 273	64 451	43 857	14,1	13,9	13,0	174,6
26 224	34 334	52 999	66 046	45 341	13,1	13,4	13,4	174,4
25 352	35 066	53 938	70 814	47 233	12,8	13,7	13,8	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 073	21 745	38 563	47 097	30 680	15,1	15,5	10,9	174,2
21 871	25 352	38 943	46 279	32 960	13,9	15,5	10,9	174,6
28 203	33 354	47 096	57 455	41 649	11,1	14,4	12,9	173,4
32 132	38 194	60 467	72 957	50 336	12,8	17,1	12,7	174,8
37 375	44 275	60 453	84 678	57 206	14,0	15,7	13,9	175,4
33 149	38 476	47 556	60 231	44 857	14,3	10,3	13,6	175,4
27 116	34 112	52 304	66 676	45 846	12,9	15,3	13,0	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	31 379
T	Nemanuální pracovníci	26,8	44 921
1	Řídící pracovníci	1,6	65 021
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	70 470
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	59 358
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	66 906
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	52 206
2	Specialisté	11,0	47 628
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	42 191
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	79 291
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	46 915
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	42 809
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	49 575
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	39 816
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,4	43 073
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	36 348
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,1	63 746
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,8	40 689
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 849
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 895
4	Úředníci	1,5	33 498
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	32 637
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 440
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	37 496
44	Ostatní úředníci	0,6	33 334

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 109	24 650	41 256	50 477	33 928	13,5	16,9	11,1	173,8
31 614	37 131	54 597	70 947	49 149	12,7	15,0	13,4	174,6
47 140	54 756	79 208	93 082	68 515	16,9	22,8	13,7	174,1
50 855	59 179	87 774	105 966	76 612	16,7	28,4	15,2	173,8
43 845	49 379	71 939	91 852	64 187	18,0	25,3	10,7	174,6
50 025	57 114	79 204	92 694	69 612	16,5	21,3	14,5	173,9
33 945	42 804	63 070	88 656	56 335	19,3	20,6	10,7	175,7
36 904	41 352	54 896	74 179	53 117	14,0	12,7	13,9	176,1
33 385	36 765	47 472	57 446	43 980	11,2	14,4	10,7	175,0
50 842	65 596	105 710	142 705	89 577	16,2	25,5	9,1	183,2
38 187	41 762	52 030	56 257	47 232	13,3	6,6	16,7	174,9
30 264	35 326	53 397	64 133	45 923	11,5	17,9	13,8	173,5
36 270	40 743	59 598	71 460	53 346	21,4	18,2	10,9	175,2
32 075	35 356	45 297	51 686	41 488	12,4	9,7	11,1	174,3
30 950	35 467	54 066	67 799	46 524	11,0	17,1	13,1	173,4
29 265	32 189	43 437	52 053	38 751	10,0	15,4	11,0	174,9
44 195	51 602	74 364	82 968	63 848	15,8	22,8	9,8	178,8
30 368	34 594	48 866	57 211	42 687	8,8	14,9	15,0	171,5
30 015	33 570	45 001	50 455	40 186	10,9	13,8	12,1	173,9
28 343	31 498	42 445	49 599	38 294	12,4	12,9	11,6	173,9
25 750	29 177	38 375	43 898	34 559	11,5	12,8	11,0	174,4
25 367	28 798	36 894	41 617	33 723	13,8	12,2	10,8	174,5
23 014	26 327	35 934	42 043	32 488	9,6	15,1	12,9	176,4
29 063	33 272	42 007	47 358	37 821	12,1	14,2	10,8	174,0
26 027	29 298	38 889	45 384	34 747	9,1	12,5	11,0	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,2	36 157
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	27 315
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 154
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	39 397
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	45 827
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	30 283
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 589
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	30 930
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	31 262
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	30 595
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	38 751
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	26 538
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	36 390
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	28 651
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	37 518
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	22 581
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	22 077
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	29 578
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 740
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	24 400
CELKEM - platová sféra		34,3	42 499

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 359	28 455	45 213	52 884	37 690	13,7	16,0	12,4	172,2
22 194	24 395	31 927	37 697	28 804	14,9	9,8	11,1	174,5
23 959	25 751	32 595	37 482	29 768	9,8	12,6	13,0	174,5
29 373	33 408	46 206	53 210	40 489	16,3	16,4	12,1	173,1
26 937	38 107	52 729	59 120	45 158	7,5	21,3	14,4	166,8
24 252	25 879	34 976	37 397	30 519	9,0	16,1	10,8	174,7
23 980	25 071	32 139	37 260	29 492	9,5	17,3	10,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 265	27 335	35 868	44 296	32 619	9,7	17,1	10,9	178,1
23 283	25 992	35 477	46 589	32 858	9,9	18,1	10,9	179,2
26 095	27 773	35 061	38 509	31 905	9,4	16,3	11,7	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 131	30 671	45 831	50 303	38 733	10,1	24,1	9,9	187,0
22 878	25 884	31 403	34 502	28 492	10,1	10,6	10,5	174,9
26 804	30 307	39 203	41 607	35 172	10,8	23,2	10,5	176,0
23 367	26 951	34 382	39 651	30 737	13,9	18,1	11,6	175,7
28 547	33 457	39 745	41 706	36 366	10,1	24,4	10,2	176,0
18 516	20 231	25 921	30 843	23 673	12,8	9,8	10,9	175,1
18 813	20 103	24 494	28 007	22 981	13,9	8,3	11,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 665	25 925	32 562	34 234	29 094	12,2	16,4	10,1	179,1
19 884	22 035	26 497	28 077	23 861	18,2	4,8	11,6	175,0
16 098	19 789	29 342	33 558	24 725	7,5	14,3	10,0	175,7
27 116	34 112	52 304	66 676	45 846	12,9	15,3	13,0	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	67 963
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	86 415
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	60 536
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	49 901
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	56 798
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	0,0	63 893
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	56 336
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	62 436
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	72 461
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 205
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	51 816
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	48 423
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 098
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	40 683
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	36 482
2212 Lékaři specialisté	0,4	124 417
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	72 549
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	47 538
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	49 648
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	50 071
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	40 432
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 274
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	45 420
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 074
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	43 321
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	43 517
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 743
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	41 879
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 511
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	35 850
2634 Psychologové	0,1	49 678
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 337
3112 Stavební technici	0,2	39 500
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 697
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	64 257
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	53 651
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	67 584
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	47 971
3256 Praktické sestry	0,1	57 533
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	38 905
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	33 484
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	34 883
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	33 111
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	37 495

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 855	58 945	85 270	96 539	72 613	14,1	27,3	17,9	174,0
56 735	72 321	92 950	118 931	91 746	22,8	30,7	10,7	173,4
49 379	54 662	72 190	96 252	68 536	19,9	25,5	10,5	174,2
45 901	47 726	67 106	81 898	60 584	17,4	23,9	10,5	172,5
40 853	46 449	67 500	88 365	59 990	16,8	24,4	10,7	175,3
46 439	55 160	72 989	94 345	67 195	19,5	25,4	10,0	174,7
46 986	51 124	63 046	70 638	58 239	15,3	18,5	15,6	174,9
48 669	51 955	88 808	93 399	68 434	14,8	27,6	11,7	173,8
56 421	63 952	83 668	93 557	74 053	17,4	20,4	15,8	174,7
45 872	56 471	70 158	82 398	65 345	11,5	22,0	14,1	168,2
35 259	42 809	61 521	87 740	56 177	21,1	20,2	10,9	174,6
34 911	42 112	62 476	75 442	52 908	15,6	11,7	9,4	178,9
33 030	35 640	44 102	49 185	41 631	10,6	12,5	11,4	173,6
32 463	36 279	45 542	47 622	40 582	10,8	12,8	11,3	175,3
29 307	32 391	39 639	43 061	36 764	8,4	14,5	10,9	174,1
84 152	101 633	154 922	180 875	130 858	15,5	30,4	8,3	189,3
51 393	62 619	80 094	88 799	71 779	15,2	23,8	9,8	177,8
39 841	43 227	52 765	58 095	48 433	12,9	7,5	16,2	175,5
42 001	45 468	53 796	57 731	49 985	13,9	7,5	17,0	174,8
42 634	46 234	53 290	56 437	49 927	14,3	5,9	16,3	174,8
35 420	37 945	43 035	45 725	40 532	13,4	3,1	16,0	174,8
39 998	43 028	49 432	53 192	47 001	12,2	4,8	16,0	174,4
38 485	42 565	49 649	54 178	46 332	10,1	4,2	17,4	174,5
35 702	38 131	46 074	53 149	42 963	11,9	6,1	17,9	174,6
34 180	38 517	48 479	53 865	45 088	12,9	18,2	10,9	173,8
29 352	34 845	57 508	65 873	46 849	11,0	18,3	14,6	173,4
34 487	38 044	48 642	53 161	42 728	11,8	12,5	13,1	174,3
34 821	38 442	45 075	47 966	41 452	15,8	6,4	11,1	174,1
33 545	38 713	49 760	58 451	45 780	15,5	15,2	11,7	174,0
28 046	30 985	40 479	47 488	36 924	6,1	12,5	10,7	173,5
41 250	45 234	58 359	77 474	55 641	17,4	11,4	14,5	175,3
34 533	38 502	48 137	54 275	43 292	12,4	14,8	11,4	175,5
31 537	34 571	44 647	51 357	40 705	11,3	16,7	11,2	174,5
28 240	31 743	49 015	58 137	41 763	11,5	21,1	11,2	176,4
44 458	54 076	75 618	82 235	63 930	13,5	22,6	9,5	183,9
40 819	44 869	64 109	70 309	54 971	15,3	17,8	9,4	179,7
48 150	56 864	77 437	85 820	67 713	15,5	23,8	9,9	178,3
42 794	44 811	51 288	53 940	48 189	14,0	7,8	12,0	175,0
39 813	46 618	65 306	69 262	56 256	17,0	25,5	9,9	176,0
30 162	34 047	44 915	51 531	40 439	14,3	13,1	11,4	174,5
27 670	30 568	38 474	40 803	34 290	9,1	11,4	10,0	175,4
27 956	32 018	47 006	53 954	39 442	14,8	13,5	11,4	174,1
28 660	30 719	35 800	38 696	33 468	12,9	8,7	11,2	174,3
29 280	32 940	42 905	49 282	38 778	11,6	14,3	12,5	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	37 999
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	34 122
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	36 924
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	35 819
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	38 915
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 908
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	36 498
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	39 113
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	32 535
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 209
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	38 558
4411 Knihovníci	0,2	30 862
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 610
4416 Personální referenti	0,1	44 753
4419 Úředníci j.n.	0,2	36 606
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	26 628
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 478
5153 Správci objektů	0,5	27 326
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	29 147
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	29 662
5312 Asistenti pedagogů	0,8	32 409
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	41 677
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	35 732
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	47 097
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	50 418
5412 Policisté	0,1	45 878
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	25 921
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	28 511
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	30 968
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	30 370
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	33 997
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 874
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	36 165
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 093
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	38 339
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	32 938
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	33 819
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	22 047
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	30 221
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 740
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	23 326

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
33 114	35 498	42 335	48 386	39 471	6,6	15,2	24,8	174,0
28 180	31 058	36 631	45 979	35 231	7,9	10,6	10,9	173,4
31 539	33 583	41 572	45 432	37 473	6,5	16,6	10,1	174,1
30 857	33 927	42 109	50 715	38 571	9,6	13,3	10,5	172,8
32 550	33 681	44 981	52 129	40 788	7,0	19,0	13,9	174,2
31 238	34 843	45 785	51 053	41 214	12,0	13,1	12,0	173,8
28 343	30 602	41 444	45 591	36 911	9,3	12,7	16,7	174,9
33 675	36 640	42 368	53 307	40 677	11,1	15,1	10,3	174,2
24 916	28 537	37 224	41 719	33 769	13,7	12,5	10,9	174,4
28 048	31 396	36 836	40 574	34 339	12,9	11,4	10,7	174,3
31 099	33 995	43 019	50 251	38 903	12,4	14,0	10,2	173,9
24 586	27 733	34 867	38 940	31 581	5,6	9,6	10,8	174,2
25 329	27 932	33 461	36 965	30 880	6,7	10,0	10,4	173,1
35 888	39 969	48 705	60 557	46 104	15,8	18,8	10,3	176,3
29 163	33 014	42 023	47 956	37 743	10,9	14,6	11,6	174,5
22 080	24 110	30 065	34 995	27 623	15,6	8,4	11,4	174,4
22 715	30 314	40 011	45 312	35 152	15,7	12,2	11,1	174,2
21 974	24 249	31 780	36 179	28 486	15,1	8,9	10,7	174,8
24 954	26 645	32 447	35 397	29 590	3,9	23,5	10,4	174,4
23 996	26 409	33 176	39 889	30 725	9,7	12,4	13,3	174,0
26 113	28 995	35 606	39 419	32 691	12,9	6,1	16,8	175,0
33 609	37 446	46 140	50 804	42 212	15,8	18,7	11,4	169,4
29 542	33 244	37 782	40 523	35 845	15,5	12,5	11,2	172,7
32 542	40 156	53 916	60 536	47 056	19,3	21,6	9,7	176,3
39 989	44 811	56 334	61 951	50 879	8,1	22,6	13,3	164,6
36 121	39 989	48 867	50 997	44 667	7,0	30,9	11,4	170,1
20 158	22 835	28 212	33 404	26 525	8,8	19,6	11,1	173,3
24 058	25 332	32 022	37 092	29 219	8,4	17,7	11,3	175,6
23 136	24 858	36 446	48 692	32 426	9,4	17,8	9,9	180,8
26 748	27 773	33 996	37 835	31 398	10,1	15,3	11,0	175,1
26 392	28 780	36 889	42 628	33 962	8,1	19,7	12,7	175,3
23 023	26 256	29 511	34 140	28 229	18,4	14,3	11,5	174,3
26 165	28 867	42 278	48 111	35 730	9,0	24,1	10,5	178,8
25 144	27 703	35 937	41 960	32 831	11,6	17,2	11,1	180,8
33 308	36 125	40 162	41 894	37 951	9,8	26,6	10,1	174,1
26 804	29 887	36 907	38 510	33 103	10,9	19,2	10,3	176,3
22 922	27 407	36 978	38 070	32 509	10,9	20,5	9,5	189,5
18 783	20 075	24 409	27 963	22 939	13,9	8,2	11,2	174,6
25 905	28 340	32 779	34 234	30 365	14,0	16,7	9,8	180,9
19 884	22 035	26 497	28 077	23 861	18,2	4,8	11,6	175,0
15 918	18 764	28 510	31 929	23 976	7,0	13,8	10,1	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,9 hod/měs

z toho přesčas 2,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,8 hod/měs

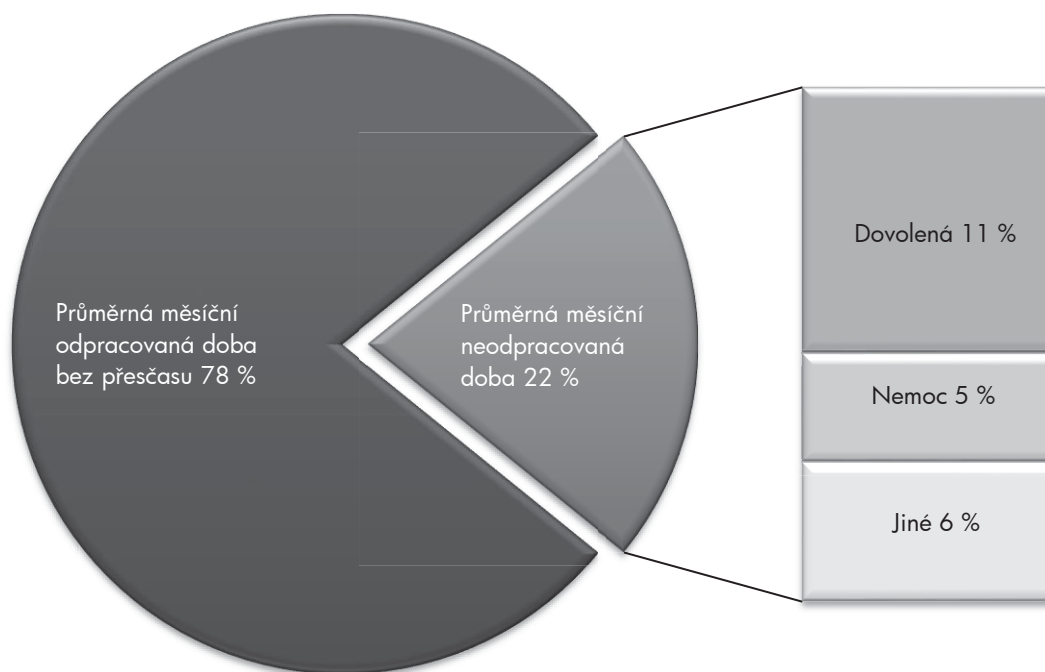
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,3 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	131,6	0,3	42,4	17,0	4,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,6	0,5	28,6	16,7	3,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,3	0,2	30,7	16,6	4,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,5	0,1	38,4	26,4	3,6
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	140,3	0,3	33,5	18,6	7,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,4	0,0	37,3	26,5	2,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	134,0	1,7	34,2	19,3	4,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	142,6	4,5	36,0	16,0	8,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	137,9	0,0	35,7	15,9	9,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,9	0,1	29,4	16,7	4,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	146,1	0,0	28,0	16,9	4,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	161,8	18,3	27,1	17,0	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	145,4	9,9	31,9	17,0	8,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	132,4	0,0	43,1	26,2	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	131,5	0,1	43,3	26,5	4,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	132,2	0,1	42,6	26,2	5,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	129,4	0,0	45,5	25,6	9,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,8	0,0	37,6	26,4	1,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,5	26,4	3,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	128,0	0,1	46,6	25,7	6,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	144,3	0,1	29,5	15,8	5,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	136,1	0,1	37,4	16,7	6,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,0	0,3	31,3	17,7	3,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,2	0,0	32,0	17,0	7,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,0	0,0	34,3	16,5	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	140,7	0,2	32,9	16,7	7,6
2634 Psychologové	0,1	129,0	0,4	46,3	22,6	11,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,4	0,3	34,4	17,2	6,1
3112 Stavební technici	0,2	143,2	0,3	31,2	16,4	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,5	2,7	32,8	17,1	4,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,2	14,2	32,2	18,0	5,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,7	8,8	33,5	17,2	6,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	144,2	10,7	33,4	16,7	9,3
3256 Praktické sestry	0,1	141,6	9,5	33,7	16,5	10,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,2	0,4	32,3	15,7	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,3	0,1	32,8	17,1	8,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,0	0,2	35,3	16,5	10,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	139,6	0,3	34,6	17,0	6,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	115,8	0,0	58,2	16,6	8,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	136,8	0,0	36,6	16,4	12,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,0	0,0	31,8	16,7	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	136,4	0,2	37,3	16,7	10,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	139,8	0,6	34,6	16,6	9,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,2	0,3	33,4	16,2	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,2	0,2	27,3	16,0	4,7
4411 Knihovníci	0,2	138,8	0,2	35,4	16,3	8,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,6	0,0	33,6	16,4	9,3
4416 Personální referenti	0,1	145,3	1,7	30,8	17,1	3,4
4419 Úředníci j.n.	0,2	138,0	0,3	36,4	16,8	10,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	135,4	0,5	39,0	16,3	12,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	140,1	0,2	34,0	16,5	7,9
5153 Správci objektů	0,5	140,6	0,6	34,1	16,3	9,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	144,7	2,4	29,6	15,9	8,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	134,7	1,3	39,2	16,2	9,7
5312 Asistenti pedagogů	0,9	126,9	0,2	48,2	25,3	9,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	132,7	2,8	36,5	16,6	14,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	135,2	0,2	37,6	16,3	13,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	142,7	10,1	33,0	16,9	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	130,9	1,4	33,7	18,6	6,1
5412 Policisté	0,1	139,8	2,2	30,3	17,0	7,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	138,3	3,4	34,7	16,4	11,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,5	1,5	36,0	16,8	8,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	146,7	6,6	33,8	16,4	9,1
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	141,0	1,7	34,0	15,1	11,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	133,9	0,3	40,4	17,2	14,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	145,0	6,1	33,4	15,3	9,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	148,0	6,5	32,5	16,8	7,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	140,3	4,1	33,5	16,0	10,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	136,7	0,7	37,9	16,0	12,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	141,8	4,9	38,5	16,3	14,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	129,1	0,2	45,9	16,2	17,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	140,4	1,2	35,2	15,1	13,2

Základní informace o hodinovém výděлку

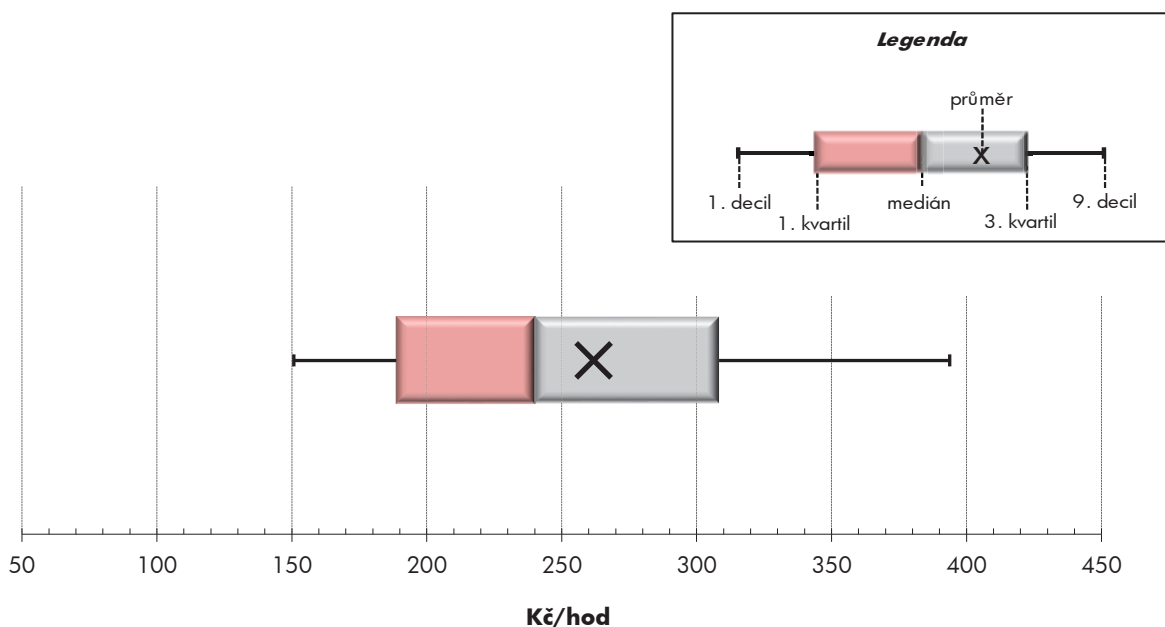
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	240,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	107,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	150,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	188,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	240,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	308,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	393,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	261,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	39,2	240,1	150,7	393,8	261,8
do 20 let	0,0	144,0	102,7	200,0	148,4
20 - 29 let	3,4	217,2	148,0	331,5	230,4
30 - 39 let	6,5	236,4	150,9	376,3	253,2
40 - 49 let	12,5	242,5	154,2	389,1	261,8
50 - 59 let	11,8	246,0	152,0	410,9	269,3
60 a více let	5,1	248,1	143,1	439,8	276,7
MUŽI	11,6	247,8	165,0	401,4	275,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	214,8	157,4	323,4	227,0
30 - 39 let	2,4	247,8	176,0	382,3	268,8
40 - 49 let	3,4	265,9	176,4	400,7	286,5
50 - 59 let	2,8	249,9	163,6	432,9	283,8
60 a více let	1,7	240,6	147,4	455,7	280,9
ŽENY	27,7	236,1	145,2	391,7	256,2
do 20 let	0,0	150,6	102,7	209,0	156,2
20 - 29 let	2,2	219,8	142,7	333,9	232,3
30 - 39 let	4,1	224,0	142,8	374,7	244,3
40 - 49 let	9,1	232,0	147,7	386,7	252,5
50 - 59 let	8,9	244,9	147,9	407,5	264,7
60 a více let	3,3	252,6	138,6	435,8	274,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	392,1	250,2	645,1	442,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	503,4	285,5	710,7	523,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	349,4	263,9	550,3	405,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	266,1	230,3	630,1	355,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	311,8	229,0	483,0	336,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,0	344,6	220,9	532,6	381,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	339,7	249,6	453,2	350,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	372,1	225,3	518,4	364,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	447,0	308,1	662,3	468,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	359,3	248,5	561,7	388,9
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	324,5	201,0	484,8	348,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	262,9	200,7	397,0	318,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	258,4	191,6	308,2	258,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	216,7	170,6	247,7	213,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	214,6	183,9	250,2	219,0
2212 Lékaři specialisté	0,5	588,9	414,4	932,8	631,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	376,8	271,2	466,9	376,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	261,6	206,6	392,8	280,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	306,0	229,7	425,2	319,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	306,9	226,6	424,5	320,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	241,8	185,0	331,1	251,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,7	274,3	209,9	403,8	293,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	289,6	229,6	371,4	289,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	247,8	191,3	366,1	267,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	227,9	171,3	319,1	246,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	237,1	137,9	391,5	260,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	235,5	191,0	342,4	256,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,2	255,6	205,9	293,5	252,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	239,4	189,9	315,3	256,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	209,3	168,9	280,6	221,7
2634 Psychologové	0,1	332,5	231,9	429,8	330,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	216,4	155,5	275,1	218,6
3112 Stavební technici	0,2	223,2	171,7	289,7	229,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	221,9	158,2	310,1	234,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	307,0	226,0	407,9	315,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	259,2	200,0	368,6	276,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	352,5	250,3	440,1	349,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	253,1	220,4	294,9	261,4
3256 Praktické sestry	0,1	312,4	202,0	380,6	300,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	221,7	164,6	331,7	240,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	199,5	153,2	257,9	200,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	218,6	169,1	327,5	240,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	191,6	163,6	246,3	197,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	204,3	162,6	283,2	217,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	232,3	198,3	297,0	240,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	159,8	113,9	205,2	160,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	224,9	196,7	276,5	234,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	191,4	150,3	259,9	196,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	218,8	188,1	265,3	224,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	217,7	149,8	301,0	221,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	212,8	164,9	287,8	225,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	226,0	177,7	316,2	232,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	193,6	146,0	273,6	205,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	200,1	161,1	256,2	209,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	228,0	171,8	331,0	237,6
4411 Knihovníci	0,2	181,0	143,3	223,6	186,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	178,1	148,5	221,4	182,4
4416 Personální referenti	0,1	260,6	207,3	337,4	274,9
4419 Úředníci j.n.	0,2	196,2	148,3	274,3	205,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	157,1	116,4	225,6	166,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	199,0	138,0	344,1	223,5
5153 Správci objektů	0,6	163,0	116,6	240,6	173,4
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	170,6	129,4	208,8	170,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	176,9	135,1	237,9	179,1
5312 Asistenti pedagogů	1,3	190,6	145,5	271,0	202,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	229,3	178,1	284,6	231,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	185,5	154,9	284,8	201,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	253,6	172,6	292,5	243,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	266,9	210,7	359,4	277,1
5412 Policisté	0,1	294,2	213,8	339,6	288,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	149,9	115,8	202,1	155,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	163,9	126,8	200,3	164,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	174,2	148,4	197,3	174,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	172,3	133,9	226,9	176,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	175,1	150,5	220,7	180,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	154,5	130,8	180,9	157,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	170,0	113,7	255,1	180,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	166,6	127,1	220,4	170,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	185,9	163,1	238,0	190,0
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	167,9	126,3	190,0	162,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	128,2	100,9	192,3	138,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	163,6	126,6	185,8	162,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,7	112,6	245,5	165,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	141,1	91,7	183,1	139,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	717	45
Počet zaměstnanců	738 tis.	33 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	216	36
P	Vzdělávání	409	
Q	Zdravotní a sociální péče	41	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).