



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 197 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 101,1 %

Diferenciace

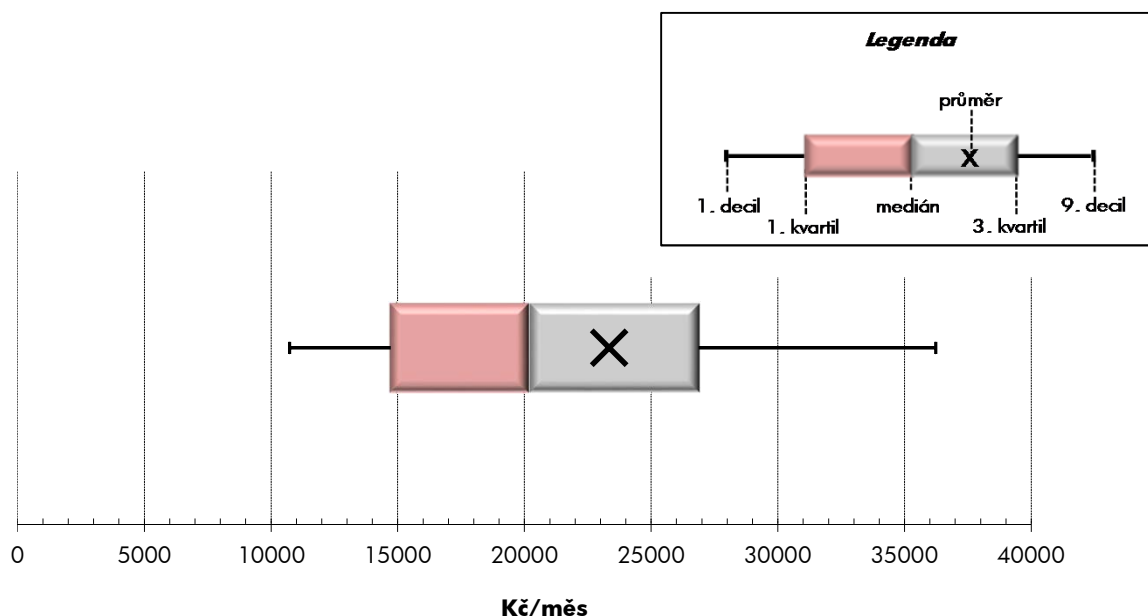
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 730 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 724 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 197 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 877 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 232 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 345 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,3 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 185,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	185,0	20 197	101,1
do 20 let	0,5	13 692	105,0
20 - 29 let	28,4	17 912	101,9
30 - 39 let	52,2	20 931	102,3
40 - 49 let	51,2	20 962	101,8
50 - 59 let	41,5	20 136	97,7
60 a více let	11,1	20 555	99,2
MUŽI	109,7	22 339	99,5
do 20 let	0,4	14 705	108,6
20 - 29 let	17,5	18 982	98,5
30 - 39 let	31,6	23 352	100,0
40 - 49 let	27,5	23 962	98,6
50 - 59 let	24,1	22 611	99,8
60 a více let	8,7	21 712	97,9
ŽENY	75,4	17 518	103,6
do 20 let	0,1	11 927	99,8
20 - 29 let	10,9	16 523	106,5
30 - 39 let	20,7	17 578	105,3
40 - 49 let	23,7	17 917	104,9
50 - 59 let	17,5	17 808	99,4
60 a více let	2,5	16 184	97,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	17,5	14 946	96,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	78,1	18 627	101,2
Střední s maturitou	K-M	63,5	22 156	100,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	22 631	95,8
Vysokoškolské	T,V	13,8	35 199	92,0
Neuvedeno		7,9	19 215	99,6
CELKEM - mzdová sféra	185,0	20 197	101,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 730	14 724	26 877	36 232	23 345	14,3	4,1	10,2	172,8
9 630	11 844	16 471	19 373	14 444	15,1	3,7	9,1	172,3
10 523	13 778	22 653	28 395	19 019	13,9	4,1	9,9	174,3
10 533	15 050	27 455	37 666	23 642	14,4	3,9	10,3	173,1
10 675	15 074	28 268	39 037	24 709	14,7	4,2	10,2	172,3
11 141	15 048	27 216	36 211	23 666	13,9	4,3	10,5	171,9
10 189	14 610	28 995	42 632	25 932	14,3	3,6	9,8	173,0
11 242	16 521	29 562	40 339	25 933	15,2	4,3	10,2	173,2
11 270	12 611	16 945	20 189	15 008	15,5	3,6	9,5	172,7
10 380	14 707	23 719	29 461	19 818	14,2	4,5	9,8	173,3
11 671	17 373	30 423	42 655	26 453	15,3	4,1	10,2	173,8
11 250	17 652	31 864	45 100	28 594	15,7	4,5	10,2	173,1
11 988	16 583	29 718	39 697	26 339	14,9	4,5	10,5	172,7
10 572	15 442	30 476	44 561	27 339	14,7	3,7	9,7	172,9
10 184	13 136	22 663	29 573	19 578	12,6	3,7	10,4	172,1
9 320	9 320	14 492	17 020	12 373	13,5	4,0	7,8	171,0
10 823	13 341	20 716	25 493	17 737	13,5	3,5	10,1	175,7
9 703	13 155	22 540	29 038	19 356	12,4	3,6	10,6	171,9
10 052	12 908	23 645	30 802	20 210	13,0	3,8	10,3	171,4
10 741	13 328	23 289	30 575	19 981	12,0	3,9	10,4	170,8
10 090	12 852	23 912	34 512	20 981	12,1	3,1	10,0	173,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 199	11 141	19 689	24 187	16 025	12,2	4,7	10,6	173,2
9 963	13 473	24 100	29 755	19 700	14,5	4,9	10,7	173,1
12 515	16 671	29 731	38 297	24 804	13,6	3,9	10,0	172,3
12 547	17 183	30 210	42 527	26 527	14,0	2,5	9,7	171,4
17 742	22 664	54 319	83 664	45 827	16,4	3,3	9,7	173,5
12 873	16 009	24 261	35 197	22 867	14,8	2,5	10,0	172,2
10 730	14 724	26 877	36 232	23 345	14,3	4,1	10,2	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	105,8	18 083
T	Nemanuální pracovníci	76,3	23 804
1	Řídící pracovníci	7,8	38 438
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	53 897
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,8	40 025
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	24 004
2	Specialisté	12,6	31 721
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	35 150
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	34 825
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	33 791
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,3	23 857
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,5	27 826
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,5	19 946
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,8	23 880
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	27 001
4	Úředníci	12,9	18 645
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	15 553
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	19 599
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	21 679
44	Ostatní úředníci	1,3	18 606
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,4	12 450
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,2	11 361
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,5	12 967
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,1	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,6	10 589

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 810	12 963	23 399	28 903	18 989	13,5	5,2	10,8	173,0
13 285	17 741	33 185	49 017	29 358	14,8	3,2	9,7	172,4
18 860	24 957	66 364	103 712	54 283	19,1	1,1	9,1	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 425	35 282	84 074	117 999	67 035	18,6	0,8	9,5	170,6
18 551	23 652	63 237	94 079	50 805	17,4	1,4	9,4	170,2
14 373	19 916	29 952	56 711	30 242	20,1	2,0	7,7	173,4
18 910	22 887	46 333	67 180	38 486	13,8	4,9	10,2	174,1
18 884	25 589	47 680	66 794	40 234	11,9	2,2	10,2	170,5
18 910	24 655	54 091	77 127	42 204	9,7	13,3	8,7	183,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 192	24 556	51 183	71 915	41 493	23,6	0,7	9,9	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 015	18 316	30 966	40 522	26 131	14,6	3,3	9,8	171,5
15 810	20 639	35 522	45 652	29 747	15,6	3,9	10,1	171,7
14 028	17 077	23 482	27 414	20 467	7,8	6,9	9,4	171,3
12 458	17 785	29 885	38 193	25 298	16,4	1,1	9,7	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 312	21 157	34 816	43 699	29 362	13,2	3,2	9,3	169,8
11 196	14 303	23 909	30 866	20 059	10,8	3,0	9,9	173,5
9 714	13 250	21 090	25 338	17 050	11,3	1,1	9,6	182,5
10 413	15 062	22 752	25 967	19 135	12,1	1,8	9,8	169,3
12 464	15 636	29 185	34 218	22 894	10,2	4,7	10,2	170,7
16 116	17 014	21 123	26 387	20 141	9,3	2,5	9,9	164,1
8 914	9 947	15 917	21 623	14 059	9,2	4,4	8,9	173,1
8 016	9 045	14 578	20 498	13 097	8,9	4,2	8,7	175,5
9 054	10 140	16 804	21 921	14 517	9,8	3,1	8,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 598	9 345	14 301	24 779	13 549	6,9	7,7	8,9	169,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	35,5	19 991
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,9	17 079
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	21 526
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	21 136
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,9	21 454
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	15 628
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,3	20 568
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,5	22 792
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,3	17 381
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,5	21 172
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,1	13 249
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	10 730
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,2	15 048
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	13 910
	Neuvedeno	3,0	20 132
CELKEM - mzdová sféra		185,0	20 197

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 019	15 452	24 943	30 060	20 646	15,0	4,3	11,2	174,3
9 004	11 674	21 185	24 959	17 065	9,7	1,4	10,4	179,1
14 424	16 640	26 162	31 112	22 239	16,3	4,3	11,5	173,7
9 445	12 635	25 712	29 658	20 263	16,1	7,7	10,3	172,9
13 115	16 487	26 950	32 298	22 113	14,4	6,1	10,7	172,8
10 390	11 928	21 630	28 077	17 627	17,9	5,5	11,7	171,3
12 104	16 531	25 158	30 666	21 307	14,1	6,6	11,1	171,1
14 623	18 683	27 991	33 654	23 621	14,8	9,2	11,2	168,5
12 085	14 832	19 702	22 232	17 453	14,5	2,9	13,0	169,0
10 731	16 032	24 867	29 937	21 058	13,1	5,4	10,1	174,8
9 147	10 884	17 764	21 888	14 758	11,3	2,9	10,7	174,2
8 323	9 161	12 902	15 267	11 496	8,6	2,5	10,1	179,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 041	12 008	19 267	23 752	16 186	11,5	3,2	11,1	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 596	11 384	19 372	21 060	15 283	13,2	3,6	9,7	170,5
14 364	16 568	26 919	37 083	24 031	21,4	2,1	9,8	175,9
10 730	14 724	26 877	36 232	23 345	14,3	4,1	10,2	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	67 247
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	70 980
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	57 292
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	46 974
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	45 955
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,6	35 378
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	38 727
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	63 204
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	80 146
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	61 892
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	24 795
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	36 752
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	32 771
2144 Strojní inženýři	0,5	43 359
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	44 034
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	42 520
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	40 986
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	47 088
2212 Lékaři specialisté	1,3	54 072
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	26 620
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	30 199
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 709
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 445
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 907
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	37 242
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	35 799
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	54 420
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	37 559
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 734
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 665
3112 Stavební technici	1,7	20 539
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	32 673
3115 Strojírenští technici	2,6	25 967
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	27 804
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	35 304
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	26 398
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	36 638
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	28 349
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	46 864
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	31 112
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	20 093
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	16 264
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	22 506
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	30 244

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 779	37 592	98 102	137 929	74 952	17,5	0,6	9,3	169,6
21 013	44 777	89 789	118 330	73 796	14,7	0,6	10,8	170,2
29 288	40 456	103 823	138 731	75 833	16,5	0,4	9,3	170,0
19 580	27 222	71 857	108 059	57 923	15,8	1,1	8,9	170,2
36 049	42 209	67 460	103 698	64 792	20,0	1,0	11,1	160,7
15 565	20 989	47 010	57 254	37 687	12,8	0,2	7,7	173,1
15 539	18 860	59 930	88 857	47 058	20,1	1,8	10,4	168,2
31 057	46 743	77 412	93 803	62 841	16,6	1,6	9,5	166,9
42 390	60 848	105 258	114 857	80 590	10,5	7,1	9,6	177,4
39 802	48 207	84 236	118 096	74 312	29,9	3,5	10,1	173,0
16 842	19 711	35 506	67 861	34 662	23,4	2,7	7,9	175,0
19 190	27 472	46 333	56 255	37 993	8,2	2,6	10,1	170,3
24 638	27 987	42 763	58 966	36 756	20,2	0,7	9,7	165,2
27 447	31 821	61 416	77 461	48 396	11,0	1,8	9,4	173,2
24 363	28 341	66 841	96 674	53 578	11,4	3,6	10,6	167,7
32 890	39 357	46 290	54 181	45 008	21,3	3,4	10,7	161,8
27 857	32 282	53 527	74 735	46 592	14,7	1,3	10,9	167,4
18 582	37 148	58 577	78 627	48 881	17,7	3,9	9,9	170,1
31 015	40 210	73 714	93 138	57 741	10,6	14,2	8,0	195,3
20 371	23 534	29 884	34 029	27 795	2,7	17,6	9,8	171,3
18 375	19 192	46 413	58 472	36 495	23,1	0,8	10,5	170,7
28 862	35 514	61 049	95 678	54 212	22,5	0,4	11,3	173,0
24 580	28 511	44 698	74 525	41 549	22,7	1,1	11,0	172,2
22 326	24 593	51 161	68 328	44 659	17,9	2,7	10,4	169,2
25 805	30 844	47 352	54 713	41 535	15,6	0,3	11,0	168,5
27 706	31 478	42 867	48 445	36 968	14,9	0,6	11,3	167,1
21 858	41 295	61 522	74 872	53 360	14,7	5,5	10,9	166,6
29 490	31 133	46 258	60 457	41 057	16,0	3,7	10,6	168,8
19 216	20 415	28 310	32 356	25 331	9,4	2,7	10,7	173,6
18 368	23 776	41 476	46 813	33 553	13,7	7,1	10,9	169,8
12 293	13 130	26 802	44 249	23 775	12,5	0,8	9,0	175,7
18 008	23 469	42 432	48 708	33 669	16,9	5,1	10,0	170,1
14 993	20 827	33 984	45 289	29 429	16,4	1,9	9,5	172,2
17 549	19 769	34 290	49 136	30 053	13,7	5,7	10,6	166,9
26 889	32 245	39 392	44 718	36 076	13,0	4,6	12,5	162,5
21 023	24 258	30 879	36 628	28 465	12,9	0,8	11,6	168,1
28 230	33 168	39 638	50 637	38 115	13,3	6,3	11,1	166,2
18 015	21 793	35 438	43 698	30 041	14,9	5,2	10,4	173,1
32 256	36 111	51 724	54 605	44 085	12,3	11,7	10,5	165,7
22 066	26 644	36 853	43 432	32 515	19,8	2,4	11,2	166,6
13 785	17 077	23 459	27 028	20 292	6,3	8,3	9,1	171,2
13 748	14 428	17 833	19 076	16 207	1,0	14,9	9,6	169,8
19 201	19 840	30 592	39 057	26 633	11,9	0,1	9,8	173,6
22 170	25 513	36 927	44 969	32 799	22,1	1,0	10,2	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	23 216
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 195
3323 Nákupčí	0,7	26 503
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	26 421
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	23 735
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 835
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 511
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	23 455
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	12 078
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	25 508
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	17 847
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	22 255
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 952
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	22 606
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	16 184
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	27 270
4321 Úředníci ve skladech	1,2	19 396
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	29 719
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	18 169
4416 Personální referenti	0,2	25 517
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	29 038
5131 Čišníci a servírky	1,4	10 440
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,0	17 684
5223 Prodavači v prodejnách	8,8	12 002
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	15 455
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	11 962
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	27 752
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,0	10 017
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,8	13 195
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	23 934
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,6	22 412
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	19 560
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	22 621
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	22 357
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	23 195
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	20 751
7412 Elektromechanici	2,9	23 062
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 040
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	28 370
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	22 144
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 920
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	32 004
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	25 466
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	25 122

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 903	17 762	28 588	34 850	24 465	14,6	0,9	9,7	170,7
19 229	22 533	37 270	45 017	31 130	22,1	2,5	11,4	172,7
17 267	21 748	32 770	39 338	28 177	18,0	0,9	10,7	170,7
17 355	21 186	33 970	43 712	29 244	15,0	1,6	10,3	170,4
12 547	19 171	29 953	41 620	26 500	21,1	0,6	10,4	170,3
20 849	24 918	34 579	44 924	31 013	14,2	1,4	10,0	169,0
19 793	24 179	29 716	32 477	27 386	18,4	4,9	11,0	168,7
16 271	19 173	28 065	39 224	25 766	11,8	2,0	10,4	171,7
9 949	10 514	13 122	22 844	13 700	10,9	2,6	8,7	172,0
21 913	24 099	30 034	43 303	28 752	11,2	9,1	10,0	161,1
11 025	14 247	21 796	27 054	18 752	13,2	1,5	8,8	171,2
19 988	20 890	24 289	26 794	23 110	9,6	2,2	9,9	163,0
11 100	12 934	19 325	21 961	16 624	26,7	2,6	9,4	171,0
16 755	19 305	26 944	32 057	23 660	21,7	1,3	12,1	171,1
11 150	13 533	20 771	26 167	17 842	10,1	0,3	8,5	171,7
19 504	21 609	33 016	53 556	29 882	20,4	0,5	10,8	169,4
13 562	15 868	22 443	29 010	20 509	15,1	3,9	11,5	171,1
18 783	25 126	33 188	37 607	28 775	8,2	8,2	10,4	169,2
16 150	16 930	19 877	22 379	19 065	8,3	2,5	9,7	162,5
15 495	20 388	30 903	38 304	26 274	14,5	2,2	10,8	170,8
22 015	27 526	30 387	32 361	28 357	9,5	20,5	12,0	165,0
8 057	8 986	11 910	13 588	10 869	5,3	0,4	7,4	182,1
12 408	13 666	22 557	29 923	19 572	13,2	2,4	8,8	174,4
9 033	9 850	15 357	19 005	13 163	8,5	3,0	8,6	173,4
12 081	13 452	19 030	22 639	16 457	9,3	7,7	9,5	172,1
10 090	10 631	14 018	16 647	12 735	3,0	9,4	9,8	170,5
21 255	23 594	32 744	37 351	28 693	10,4	16,7	10,3	166,7
8 571	9 207	11 853	15 379	11 126	5,5	4,3	8,3	169,8
8 881	9 732	17 012	20 695	14 180	5,4	1,4	12,6	178,6
14 751	19 023	30 013	34 790	25 295	23,8	3,3	12,3	171,7
13 574	16 760	26 871	30 991	22 471	13,8	6,1	12,1	173,6
12 091	14 611	22 349	26 506	19 104	28,9	1,0	9,7	174,5
17 580	19 691	27 663	33 571	24 358	13,8	5,1	11,7	175,6
15 420	20 060	26 406	30 429	23 137	14,5	8,7	10,2	173,4
10 440	12 864	26 859	29 171	20 878	15,0	7,7	10,4	174,6
16 682	19 029	22 609	27 732	21 477	17,6	14,1	11,0	167,1
14 369	17 329	27 705	32 119	23 201	16,8	7,3	10,5	169,1
16 805	19 350	28 565	33 505	24 180	18,5	7,5	12,8	169,7
21 740	25 022	31 919	35 980	28 620	13,5	8,5	10,7	163,5
17 548	19 117	24 121	26 463	21 824	8,0	7,3	11,7	162,7
19 699	21 291	29 154	32 223	25 651	13,9	5,3	10,6	177,2
17 867	24 676	36 475	41 921	30 885	21,4	14,6	12,5	170,1
19 797	21 648	30 269	35 697	26 738	9,4	11,2	11,3	168,2
21 623	22 655	27 506	30 862	25 611	16,4	5,5	10,2	167,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,6	18 747
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	26 901
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,9	23 172
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	19 172
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	16 954
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	31 610
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	23 623
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	18 314
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	22 571
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	17 516
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,0	24 542
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	21 849
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,7	18 851
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	10 576
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	21 196
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	14 115
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	18 142
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	20 021

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 132	16 473	22 392	24 048	19 393	18,1	11,7	12,3	164,4
20 804	23 680	31 297	36 231	27 980	13,8	10,7	11,3	168,0
17 085	20 275	27 708	33 756	24 408	14,9	12,0	10,7	168,6
14 285	17 077	21 057	24 040	19 314	18,3	5,3	12,5	169,4
10 278	13 623	19 693	21 929	16 598	10,8	3,0	12,5	173,1
22 946	28 045	34 113	37 015	30 943	8,6	11,1	12,0	165,5
19 669	21 795	25 902	27 762	23 732	8,3	10,6	11,0	165,5
9 891	11 712	21 676	23 987	17 164	9,9	3,2	8,9	177,6
20 086	21 320	23 779	24 991	22 525	9,1	10,2	10,0	188,3
8 878	10 966	22 501	26 839	17 809	18,4	2,0	8,8	176,5
19 187	22 000	27 148	30 234	25 066	13,4	4,6	11,8	175,9
15 845	18 690	25 310	29 926	22 388	16,2	7,1	10,7	177,5
11 668	14 870	22 929	26 910	19 251	15,5	4,6	9,9	173,7
8 323	9 095	12 660	15 174	11 409	8,6	2,6	10,1	179,5
16 056	18 559	23 661	25 084	21 223	12,9	4,6	12,3	163,5
9 905	11 601	18 435	22 340	15 492	10,2	4,1	11,2	170,3
12 463	15 382	21 278	26 835	18 754	11,4	3,4	12,1	171,2
18 127	19 407	20 481	21 029	19 859	18,2	0,5	10,5	164,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,8 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

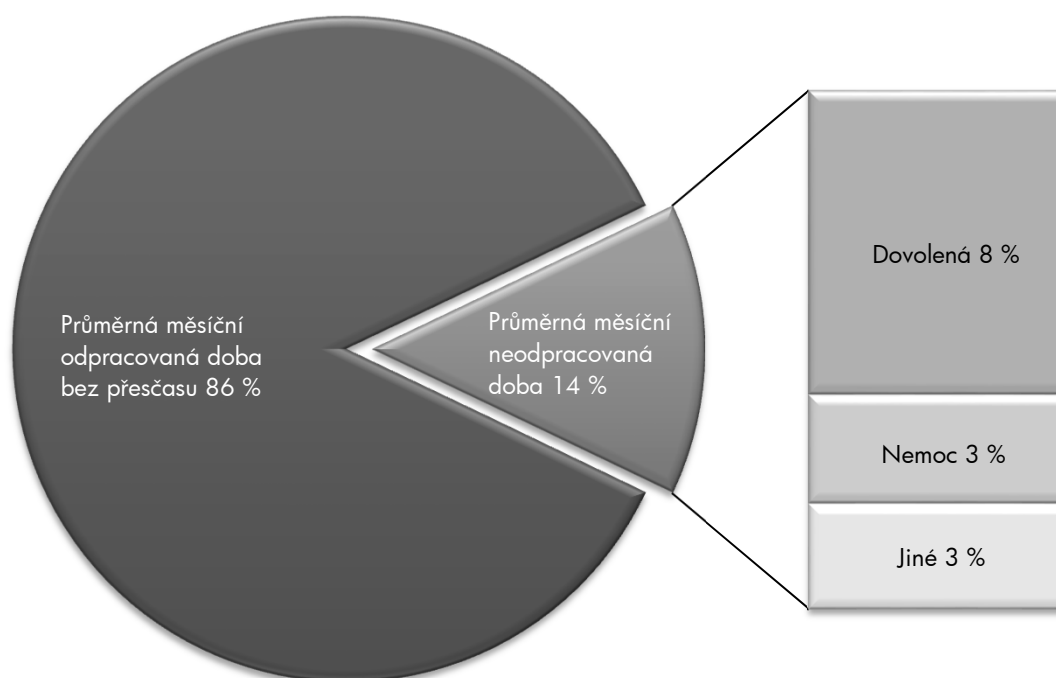
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,1 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 5,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	148,9	0,3	20,8	13,3	2,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	148,1	1,2	22,1	15,3	0,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,5	0,3	20,5	14,6	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	152,6	1,0	17,7	12,5	1,2
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	140,5	1,3	20,3	15,7	0,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtí	0,7	155,5	0,1	17,8	12,3	1,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	148,8	0,4	19,4	14,6	0,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,9	0,1	19,8	14,9	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,1	5,1	23,1	16,7	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,3	0,1	25,5	17,4	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	153,0	1,4	22,3	12,6	6,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	151,1	0,7	19,1	14,5	1,0
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	144,5	0,0	20,7	14,4	1,0
2144 Strojní inženýři	0,5	152,8	2,4	22,4	14,3	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	144,8	0,7	22,8	16,5	1,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	137,2	0,4	24,2	15,5	3,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,0	1,6	22,5	14,9	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	149,6	3,3	20,4	16,0	0,8
2212 Lékaři specialisté	1,3	173,6	23,2	22,7	15,0	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	146,6	4,3	24,7	16,6	2,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	151,1	0,5	19,8	15,2	1,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,0	0,4	28,1	17,1	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,6	0,8	25,7	17,1	2,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	130,7	0,2	39,0	14,3	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,4	0,4	27,4	15,1	4,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	142,7	0,1	24,7	15,5	4,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	144,3	2,0	22,2	17,1	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,0	0,5	21,9	15,5	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	0,0	24,2	18,0	2,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,2	2,9	24,7	16,6	2,8
3112 Stavební technici	1,7	156,5	1,3	19,6	12,8	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	149,8	3,1	20,2	15,3	1,8
3115 Strojírenští technici	2,6	153,1	2,6	19,1	13,6	2,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,0	1,3	22,9	16,4	1,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,1	2,4	22,5	17,3	1,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	142,6	1,3	25,2	15,9	2,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	143,1	3,5	22,9	15,8	1,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	151,9	4,2	21,1	14,4	2,2
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	144,1	4,2	21,6	16,8	0,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	140,7	1,6	25,6	16,4	2,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	148,3	1,5	22,6	14,2	4,4
3256 Zdravotní asistenti (praktické sestry)	0,1	143,7	3,2	26,3	15,6	4,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	145,8	0,1	27,7	16,0	4,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	145,9	0,7	27,7	16,4	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	150,4	0,4	20,4	14,1	1,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	144,3	0,1	28,2	17,5	3,4
3323 Nákupčí	0,7	149,5	1,6	21,4	14,4	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	148,2	2,0	22,4	14,4	2,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	148,2	0,6	22,1	13,2	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,4	0,6	20,6	15,0	1,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,1	0,4	27,5	16,8	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	149,4	0,7	22,4	15,8	1,8
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	151,0	0,1	21,4	10,9	7,7
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	138,3	1,2	22,8	15,4	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,2	153,2	0,3	18,3	13,2	1,1
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,9	135,3	0,2	27,8	15,2	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	154,2	2,4	22,2	15,1	3,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	138,1	2,0	32,8	16,7	10,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	154,9	0,3	17,1	12,4	1,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,6	0,0	25,1	15,7	3,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	144,3	2,5	26,8	14,6	6,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	146,3	4,5	22,8	15,4	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,1	132,1	0,9	30,4	14,6	9,3
4416 Personální referenti	0,2	147,8	1,1	23,2	15,4	1,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	136,9	7,1	27,8	14,8	8,5
5131 Čištění a servírky	1,5	163,6	1,1	19,1	12,1	4,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,1	154,3	1,7	20,2	13,7	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	152,4	1,6	21,9	13,2	5,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	149,9	1,8	24,6	14,8	7,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	145,7	3,1	24,7	15,4	4,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	144,9	5,2	21,5	16,6	2,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,1	150,9	2,4	18,9	12,1	5,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	1,9	158,1	2,1	20,6	13,8	3,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,6	142,7	5,2	28,9	13,5	7,9
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,8	145,6	6,0	28,0	14,5	5,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	154,0	1,2	20,7	13,5	3,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	149,3	7,0	26,2	14,6	5,7
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	150,8	4,1	22,8	15,3	3,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	146,4	5,4	27,8	15,7	7,1
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	139,7	9,1	27,1	16,4	7,6
7412 Elektromechanici	3,0	144,1	4,3	25,0	14,3	5,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,2	141,0	3,1	28,2	15,1	6,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	137,0	2,9	26,2	15,5	4,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	135,9	2,6	26,7	16,6	6,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	149,9	9,9	26,7	14,3	6,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	143,7	4,5	26,2	15,9	4,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	144,4	4,4	23,7	17,0	3,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	134,4	7,1	32,4	14,9	10,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,6	135,4	0,4	29,2	15,2	5,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,2	141,6	7,0	26,2	15,7	4,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,9	145,9	4,2	22,6	15,4	4,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	136,0	2,4	33,2	14,6	10,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	137,2	2,6	35,9	13,5	13,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	141,4	6,7	23,9	15,3	3,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	142,8	4,9	22,5	15,5	4,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	156,6	4,4	21,2	13,7	3,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	160,3	16,0	27,1	15,7	5,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	158,5	5,1	18,5	12,8	2,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	2,1	150,1	9,4	25,4	15,1	4,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	149,7	9,5	28,9	13,6	9,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,8	152,1	4,6	21,9	13,4	4,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	152,4	2,8	26,9	13,4	7,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	136,1	3,7	27,4	15,9	6,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	140,3	3,6	29,9	12,8	10,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	141,4	3,1	29,6	15,1	7,8
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	146,5	0,7	26,7	9,7	7,7
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	137,9	1,0	26,0	15,8	7,1

Základní informace o hodinovém výděлку

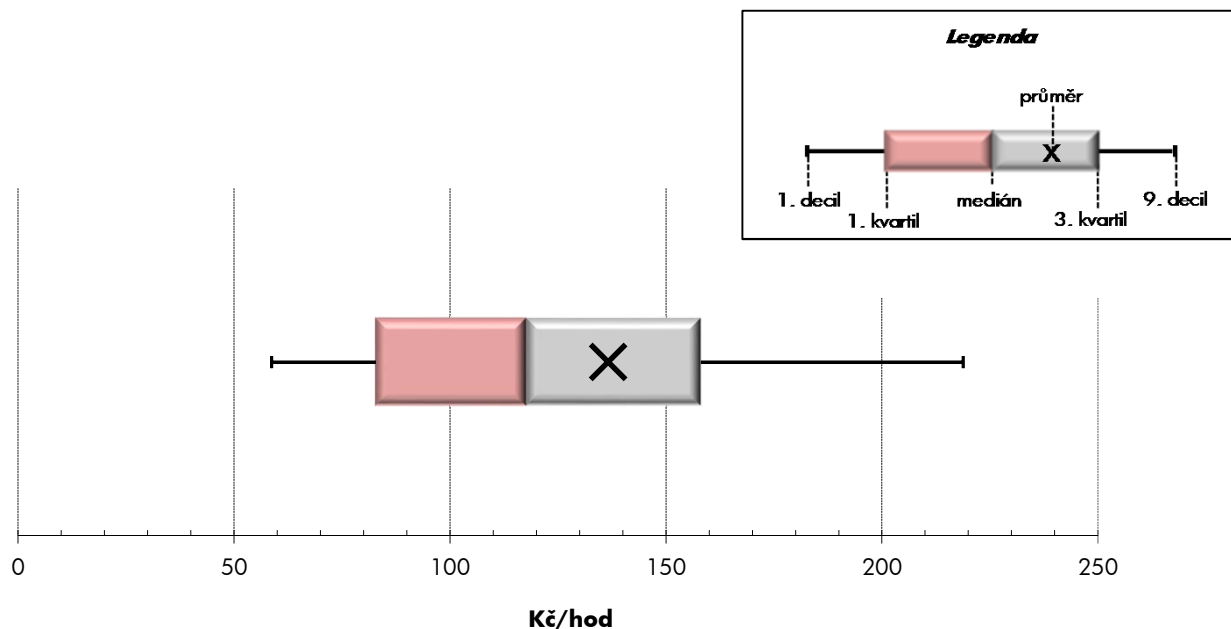
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	117,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	58,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	82,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	158,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	218,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	136,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	181,0	117,8	58,7	218,8	136,7
do 20 let	0,6	76,0	63,8	122,0	86,4
20 - 29 let	27,0	104,3	57,1	169,4	110,5
30 - 39 let	51,5	122,7	58,5	223,7	138,0
40 - 49 let	50,0	122,9	58,3	244,7	146,0
50 - 59 let	41,3	117,3	61,6	217,4	137,4
60 a více let	10,6	119,2	59,1	251,1	152,5
MUŽI	106,2	130,2	60,9	243,5	151,7
do 20 let	0,4	87,1	64,3	122,5	92,3
20 - 29 let	16,0	110,1	56,9	178,4	115,8
30 - 39 let	30,9	135,0	62,3	251,7	153,5
40 - 49 let	26,4	140,7	64,1	278,0	169,9
50 - 59 let	24,3	129,9	59,4	235,2	150,4
60 a více let	8,1	125,7	59,1	267,2	162,4
ŽENY	74,9	102,9	57,0	179,3	115,4
do 20 let	0,2	72,9	59,3	92,1	75,3
20 - 29 let	11,0	95,9	57,6	152,1	102,8
30 - 39 let	20,6	104,1	54,4	179,9	114,7
40 - 49 let	23,5	104,9	56,9	184,9	119,2
50 - 59 let	17,0	105,0	61,8	186,7	118,9
60 a více let	2,5	97,3	60,9	205,1	119,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	398,8	164,2	739,6	462,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	436,7	117,5	726,3	431,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	295,2	178,4	805,1	423,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	250,5	120,0	607,6	324,7
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	297,5	228,8	646,2	366,5
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,6	212,3	90,0	335,5	224,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	246,1	91,6	533,0	280,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	373,8	184,2	600,4	372,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	462,3	291,1	681,6	477,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	397,8	264,3	840,4	476,9
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	164,8	102,4	473,4	240,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	198,1	136,5	324,8	214,6
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	214,7	153,5	348,6	228,8
2144 Strojní inženýři	0,5	252,3	164,3	477,7	293,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	260,0	146,3	559,1	304,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	282,6	208,8	357,9	288,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	267,3	171,3	475,2	298,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	264,5	108,3	470,9	281,9
2212 Lékaři specialisté	1,4	284,8	188,5	527,3	329,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	162,5	120,1	202,7	166,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	161,1	112,1	329,6	217,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	232,6	171,3	543,9	300,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	196,5	135,4	408,9	237,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	159,2	118,8	368,3	216,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	228,5	156,5	339,8	251,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	186,8	135,8	268,0	190,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	319,6	162,3	471,1	328,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	237,6	169,8	369,2	248,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	144,4	110,5	203,0	153,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	196,9	109,1	257,7	194,7
3112 Stavební technici	1,9	97,0	66,5	243,7	131,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	183,9	110,1	313,6	202,5
3115 Strojírenští technici	2,7	162,3	81,1	263,6	176,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	158,2	100,5	271,6	171,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	228,7	164,8	282,5	229,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	166,4	126,9	220,8	178,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	240,3	171,9	336,7	242,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	142,2	101,0	259,8	169,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	202,1	142,6	277,2	208,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,3	120,0	80,9	165,1	121,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	96,8	80,3	115,9	97,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	132,5	113,0	242,8	159,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	179,8	128,9	281,0	195,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	133,1	85,7	206,2	144,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	174,1	99,2	274,2	186,4
3323 Nákupčí	0,7	151,8	89,2	242,5	162,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	156,7	107,1	269,5	172,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	142,5	48,9	245,6	155,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	180,7	125,7	283,1	192,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	179,4	121,7	220,9	176,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	137,6	91,6	225,7	152,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	73,4	56,6	132,8	82,4
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	146,0	109,3	247,5	158,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	94,9	49,6	151,8	99,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	135,7	116,5	160,0	137,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	108,6	86,9	145,6	112,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	117,3	79,9	168,2	121,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	98,2	74,4	153,3	109,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	173,5	114,5	328,8	178,4
4321 Úředníci ve skladech	1,2	119,1	79,9	173,2	124,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	170,6	87,0	224,7	166,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	106,8	91,7	132,9	110,4
4416 Personální referenti	0,2	149,0	79,6	240,1	154,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	185,1	157,7	201,5	180,9
5131 Čišníci a servírky	1,8	62,6	48,6	67,7	61,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,1	97,6	62,4	175,0	112,8
5223 Prodavači v prodejnách	10,1	68,0	50,0	103,8	74,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	89,5	68,7	137,7	96,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	69,7	59,9	96,7	74,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	165,3	130,4	222,5	173,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	61,5	53,4	87,0	66,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,8	71,3	49,9	112,4	77,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,2	140,8	84,2	220,8	149,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	130,1	75,6	184,7	131,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,2	106,6	51,0	154,3	105,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	134,6	104,3	197,6	145,4
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,0	126,0	85,7	177,3	130,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	141,5	62,4	172,3	125,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	112,7	95,9	148,2	117,4
7412 Elektromechanici	2,7	134,9	80,2	196,1	137,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	135,9	103,1	204,8	145,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	183,7	134,3	235,4	184,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,6	137,5	94,1	168,4	134,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	142,2	118,5	187,2	148,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	206,1	114,4	268,2	196,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	157,6	117,7	221,5	161,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	153,3	126,7	188,5	154,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,návinění příze,nití	0,5	109,8	91,8	139,5	115,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	166,9	121,7	215,2	167,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,6	131,9	82,9	207,6	140,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	116,4	96,2	148,4	119,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	97,6	53,4	127,6	93,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	205,6	146,2	233,7	199,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	142,7	109,5	175,9	141,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	102,9	56,7	144,9	100,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	125,0	107,6	139,0	124,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	94,3	50,7	156,2	101,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	141,7	107,6	179,8	143,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	124,7	88,1	169,5	126,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	107,2	62,6	155,0	110,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	58,0	48,1	85,1	63,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	133,3	94,1	159,2	131,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	76,3	51,1	133,9	87,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	110,9	70,9	163,2	113,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	121,3	105,9	131,3	120,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	276	398
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	66 tis.	35 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	5
B	Těžba a dobývání	5	3
C	Zpracovatelský průmysl	105	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	24	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	36	113
H	Doprava a skladování	16	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	4
J	Informační a komunikační činnosti	3	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	5	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.