



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 554 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 104,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	12 953 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 579 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 554 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 348 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 792 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 960 Kč/měs

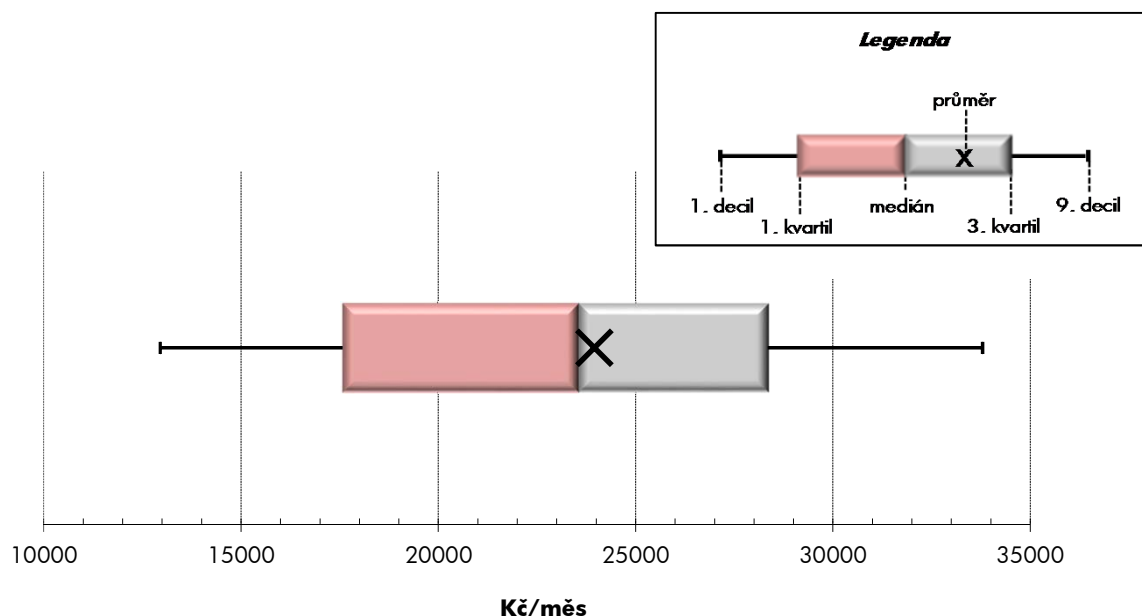
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,1 %
Příplatky	11,3 %
Náhrady	12,7 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 43,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	43,7	23 554	104,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,3	20 509	105,5
30 - 39 let	10,6	23 166	104,2
40 - 49 let	14,0	24 527	103,6
50 - 59 let	12,3	24 166	103,1
60 a více let	2,4	25 006	101,0
MUŽI	14,0	25 324	102,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	22 291	104,0
30 - 39 let	4,2	26 037	102,7
40 - 49 let	3,6	28 212	102,9
50 - 59 let	3,1	25 081	102,8
60 a více let	1,2	24 184	101,2
ŽENY	29,7	22 719	105,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	19 516	109,0
30 - 39 let	6,5	21 354	105,9
40 - 49 let	10,4	23 456	104,3
50 - 59 let	9,2	23 896	103,8
60 a více let	1,2	25 797	100,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,9	12 481	99,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,5	15 288	99,2
Střední s maturitou	K-M	17,4	23 348	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	27 188	101,9
Vysokoškolské	T,V	9,5	28 780	101,3
Neuveдено		3,3	24 907	108,2
CELKEM - platová sféra	43,7	23 554	104,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 953	17 579	28 348	33 792	23 960	6,1	11,3	12,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 546	15 715	23 929	26 245	19 956	5,5	10,0	12,4	172,7
13 353	17 793	27 325	31 470	23 072	6,0	11,9	12,6	172,9
13 285	18 551	29 269	35 295	24 846	6,2	11,6	12,8	172,9
12 595	17 276	29 385	35 547	24 641	6,2	10,8	12,7	173,5
13 467	18 346	30 946	41 298	26 502	6,6	12,0	12,5	174,3
14 680	19 882	30 770	37 892	26 380	5,9	14,9	11,8	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 248	16 439	24 697	27 223	20 756	5,1	13,0	11,3	171,6
16 365	21 682	29 884	34 564	26 145	5,7	15,8	11,6	172,3
16 628	22 369	34 090	41 795	29 155	5,8	16,1	11,9	172,1
13 453	18 642	31 364	41 052	26 596	6,4	13,8	12,0	174,0
14 310	18 464	31 079	43 008	27 015	6,7	13,6	12,0	174,8
12 603	16 610	27 327	31 744	22 818	6,2	9,4	13,2	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 768	15 219	23 138	25 442	19 361	5,9	7,6	13,3	173,5
12 527	16 159	25 159	28 500	21 097	6,2	8,8	13,4	173,3
12 794	17 519	27 635	32 036	23 341	6,4	9,6	13,2	173,2
12 521	16 541	28 976	33 863	23 974	6,1	9,7	13,0	173,4
12 530	18 317	30 854	38 528	25 965	6,5	10,2	13,1	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 022	10 875	14 863	17 850	13 178	6,0	7,5	9,8	174,0
11 285	12 742	18 624	22 464	16 115	6,6	10,5	9,7	174,3
16 148	19 869	27 490	32 080	23 950	5,5	11,3	11,8	172,6
18 672	22 603	32 444	38 097	28 044	5,3	13,7	13,1	171,7
23 712	25 975	33 987	44 623	31 839	7,1	12,4	14,7	173,3
17 948	22 398	27 579	30 683	25 009	5,9	8,0	15,1	173,3
12 953	17 579	28 348	33 792	23 960	6,1	11,3	12,7	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	10,7	14 108
T	Nemanuální pracovníci	32,9	25 551
1	Řídící pracovníci	2,1	39 183
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	48 706
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	36 228
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,6	39 289
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 099
2	Specialisté	13,9	26 291
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	26 514
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	29 810
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,9	26 199
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	27 405
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 602
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	24 471
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,1	25 021
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 811
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,1	27 429
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,3	25 466
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	20 364
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 273
4	Úředníci	2,7	20 179
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	17 783
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 004
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	19 376
44	Ostatní úředníci	1,2	23 163

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 486	11 984	17 530	22 027	15 415	5,9	10,0	9,8	173,7
18 048	21 876	29 751	35 643	26 738	6,2	11,6	13,2	173,0
27 030	32 568	48 006	57 994	41 331	11,2	20,0	13,7	173,5
25 318	34 302	60 232	76 552	48 948	14,2	23,5	11,0	173,7
22 049	28 213	48 610	62 766	40 263	14,1	21,4	10,6	174,4
28 730	33 332	47 114	55 798	41 038	10,3	19,3	14,6	173,3
21 993	25 967	39 519	47 123	32 777	12,6	19,6	9,4	175,0
21 491	23 580	29 106	32 503	26 983	5,7	7,7	15,6	173,4
20 463	23 335	30 126	35 432	27 376	6,1	12,6	10,5	174,5
21 195	25 153	37 924	55 981	34 181	5,2	14,7	11,3	171,6
21 866	23 687	28 739	31 323	26 488	5,6	5,9	16,9	173,3
19 853	23 172	32 565	37 943	28 432	7,4	15,3	10,5	174,7
20 405	23 040	28 857	32 364	25 943	5,8	13,6	11,0	174,8
18 631	20 899	28 178	32 320	25 145	5,9	11,2	11,8	174,9
18 290	21 439	30 144	35 238	26 306	5,0	12,9	11,4	171,8
17 100	19 711	26 119	29 962	23 290	9,2	8,9	10,1	174,4
20 410	23 998	31 583	35 522	27 886	3,5	13,6	10,3	169,8
18 910	21 904	30 789	36 054	26 976	4,8	13,2	11,7	171,6
14 616	17 146	23 935	27 142	20 707	5,6	11,7	11,4	173,5
18 411	20 853	27 232	29 769	23 927	5,3	14,3	10,2	172,6
14 532	16 991	24 557	28 756	21 309	6,4	10,3	10,5	174,6
13 278	14 752	21 132	24 646	18 404	6,6	7,6	10,7	174,3
13 477	14 970	20 097	22 018	17 578	3,8	13,2	10,2	171,6
15 446	17 348	22 440	26 658	20 365	6,4	9,1	10,7	174,5
16 444	19 201	27 400	31 430	23 950	6,5	11,8	10,4	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	7,6	16 865
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	14 937
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 763
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	16 888
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	26 219
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	14 179
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	13 684
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	18 420
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 175
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 115
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 110
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	20 256
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 227
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,9	21 088
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,2	11 831
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	12 075
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 795
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 645
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	10 527
CELKEM - platová sféra		43,7	23 554

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 514	14 153	21 615	28 306	18 857	4,9	12,9	10,9	171,1
11 992	13 060	17 601	20 806	15 738	6,9	7,5	9,7	174,3
12 794	13 964	20 685	24 012	17 732	6,4	8,7	10,7	174,4
13 221	14 865	19 016	22 907	17 465	4,3	14,3	11,5	169,3
15 363	21 363	31 254	36 493	26 549	3,4	17,5	11,7	167,8
10 854	12 103	16 698	21 097	14 952	10,5	7,2	10,4	174,6
10 797	12 080	16 415	18 326	14 213	10,8	6,5	10,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 488	16 425	20 606	22 920	18 650	5,8	11,7	9,9	175,5
13 278	15 531	19 122	21 964	17 562	5,4	10,8	9,6	174,5
15 232	17 375	21 307	24 741	19 589	6,1	12,7	9,8	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 680	18 074	21 333	22 913	19 541	5,6	12,5	10,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 185	16 917	22 922	24 555	19 954	6,3	14,6	9,5	179,5
12 507	13 157	15 652	20 049	15 119	5,5	10,9	10,2	174,4
15 879	18 142	23 257	24 825	20 706	6,4	15,0	9,5	180,2
8 915	10 602	13 225	15 051	12 095	6,4	5,2	9,6	174,5
10 432	11 270	13 112	14 472	12 340	6,6	4,9	9,8	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 072	10 807	15 288	17 581	13 442	7,6	7,1	9,8	174,0
10 925	11 759	14 233	16 498	13 181	6,4	5,0	9,4	174,0
8 130	8 894	13 039	15 972	11 433	5,8	5,8	9,1	175,4
12 953	17 579	28 348	33 792	23 960	6,1	11,3	12,7	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 598
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	49 739
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	34 558
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	35 343
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	33 663
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	32 284
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	38 648
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	42 626
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	42 368
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 878
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	24 730
2211 Praktičtí lékaři	0,1	32 690
2212 Lékaři specialisté	0,2	51 069
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	28 492
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	26 331
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,4	27 280
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	26 963
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	22 731
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	27 901
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	23 428
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 895
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	28 926
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	24 293
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	24 135
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 833
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 090
2634 Psychologové	0,1	28 134
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 082
3112 Stavební technici	0,1	25 269
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 680
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	21 316
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	28 320
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 708
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	23 788
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	24 020
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 920
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	21 667
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	22 289
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	23 199
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	21 745
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 298
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,0	30 489
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	23 957
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	20 681

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 023	33 661	56 105	73 018	46 709	10,6	25,1	10,4	173,8
24 417	40 438	61 060	79 345	51 298	17,9	21,3	11,6	173,3
23 832	27 520	44 525	62 432	39 604	16,1	19,7	10,2	174,8
18 475	26 091	45 569	55 632	37 377	12,5	20,5	10,4	174,4
26 898	29 966	37 515	39 832	33 839	8,3	15,2	16,5	173,5
21 858	24 770	44 559	46 124	34 342	11,8	19,5	11,2	174,3
26 925	30 071	48 039	52 048	39 308	13,2	21,1	12,1	174,9
33 011	36 913	49 368	55 861	43 705	10,4	19,2	16,3	173,7
30 203	34 591	56 319	63 833	45 053	8,9	22,6	11,3	170,0
20 755	22 989	27 605	30 129	25 726	3,8	12,0	10,5	174,3
19 542	22 021	27 667	31 446	25 196	7,0	8,6	10,5	174,4
24 768	25 355	45 891	61 351	37 240	4,7	14,5	13,2	180,1
35 625	41 240	65 097	78 068	54 413	7,1	18,5	10,7	177,4
21 335	24 707	30 957	33 657	27 913	4,3	12,6	11,6	167,4
22 625	23 970	29 101	32 531	27 099	6,2	6,5	16,1	173,7
23 549	25 083	29 398	31 855	27 675	5,8	6,6	17,1	173,3
23 998	25 334	28 753	30 330	27 228	5,6	5,1	17,2	173,0
20 536	21 562	24 242	26 284	23 106	4,6	2,6	16,3	173,4
23 800	25 798	29 622	31 368	27 872	7,3	3,9	17,1	174,1
18 728	21 071	26 002	29 427	23 837	4,9	5,3	17,0	173,4
20 405	23 443	30 426	35 556	28 026	9,3	14,2	10,4	174,8
20 248	23 635	34 434	39 672	29 501	6,4	16,5	10,5	174,6
20 405	22 772	27 504	29 037	24 986	6,4	12,0	12,1	174,5
18 662	21 127	25 497	28 128	23 590	5,2	5,7	12,7	173,9
19 580	22 755	30 342	34 321	27 046	8,9	12,7	11,6	174,3
18 804	20 065	25 241	27 619	22 774	5,3	9,2	9,9	175,3
22 171	25 334	33 382	37 503	30 024	3,4	12,0	18,2	174,7
17 662	21 085	28 443	31 087	24 850	4,6	13,1	11,2	174,7
20 000	22 226	27 830	30 221	25 225	5,5	12,1	10,2	174,4
16 167	18 496	27 275	32 461	24 203	8,1	14,1	9,8	175,0
17 871	19 711	23 091	24 491	21 403	0,2	2,1	11,4	174,2
22 288	25 297	31 011	33 207	28 237	4,9	13,4	10,8	168,8
18 656	20 909	26 311	28 023	23 811	6,4	6,8	11,0	172,0
17 225	19 176	26 326	28 370	22 951	2,7	13,2	11,0	165,4
18 566	21 076	27 382	31 326	24 760	8,6	11,3	10,4	174,7
22 616	27 242	46 548	61 081	39 754	13,2	20,4	10,8	175,1
16 240	19 953	24 850	27 944	22 415	5,9	7,6	12,1	174,5
17 282	19 346	25 671	29 727	23 081	6,2	10,3	10,9	174,9
18 818	21 126	25 401	28 063	23 626	1,3	12,0	10,5	174,0
17 754	19 736	24 242	26 543	22 050	7,3	10,0	10,8	175,9
19 810	21 903	26 632	29 743	24 226	2,4	11,5	10,8	176,0
23 981	27 110	34 470	39 843	31 343	2,2	15,4	12,8	166,6
20 643	21 900	28 343	31 513	25 301	6,0	11,4	10,7	174,3
17 897	19 483	23 086	25 193	21 267	3,0	9,0	11,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	20 076
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	22 565
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	19 307
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 297
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,3	14 704
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	15 745
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 523
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	18 456
4321 Úředníci ve skladech	0,1	18 218
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	23 943
4411 Knihovníci	0,3	19 665
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 761
4416 Personální referenti	0,1	22 889
4419 Úředníci j.n.	0,8	25 036
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	14 178
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	20 412
5153 Správci objektů	0,9	15 359
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	17 435
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 700
5312 Asistenti pedagogů	0,3	17 193
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	16 888
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	13 854
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	18 239
5412 Policisté	0,4	26 628
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 138
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	13 684
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	17 800
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 961
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 313
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 809
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	18 725
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	22 274
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	12 057
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	13 393
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	12 344
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 583
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,2	10 195
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 123

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 434	16 579	24 077	27 730	20 631	5,6	12,2	11,5	173,1
17 880	20 014	25 522	29 769	23 327	4,6	13,0	9,0	173,1
14 632	16 549	22 104	25 638	19 723	7,1	8,9	10,2	174,2
15 910	18 289	24 375	26 576	21 239	7,5	10,6	10,3	174,6
12 413	13 492	17 045	19 083	15 443	5,2	3,6	11,6	174,2
13 026	14 197	16 656	18 122	15 861	1,8	18,2	10,3	169,4
16 771	20 047	26 674	29 829	23 721	7,2	12,1	9,8	174,6
15 151	16 831	19 647	20 883	18 499	4,9	5,6	11,5	174,2
13 321	16 570	20 721	23 057	18 362	8,8	10,7	9,9	173,9
16 672	19 795	25 941	28 472	23 121	7,2	14,7	10,0	176,0
15 832	17 637	22 133	25 837	20 471	5,0	9,8	9,7	175,6
15 172	16 053	21 224	24 145	19 293	6,1	7,0	11,0	175,3
17 746	18 772	26 712	29 528	23 452	9,0	11,3	10,5	175,5
18 429	21 542	28 609	32 893	25 835	6,8	12,9	10,5	174,8
11 857	12 825	15 984	17 969	14 631	6,5	5,7	9,7	174,1
14 328	17 377	22 374	24 889	20 032	7,3	11,0	9,8	174,5
12 141	13 111	17 962	20 200	15 874	8,0	7,5	9,5	174,7
13 440	15 164	20 100	23 353	18 022	2,4	16,3	9,8	174,6
13 576	15 762	21 351	24 494	18 932	6,3	9,8	10,5	174,7
13 931	15 251	18 889	21 640	17 370	5,8	8,8	15,0	173,4
13 596	14 976	18 726	20 829	17 073	5,3	15,0	11,3	167,7
11 730	12 390	15 685	17 033	14 129	3,7	10,6	10,8	171,1
13 530	15 953	24 907	27 775	19 980	1,1	17,2	10,1	169,8
20 975	23 794	30 553	35 087	27 813	5,3	22,3	10,7	174,8
10 977	12 538	15 420	17 062	14 616	5,0	13,2	10,3	170,5
10 854	12 080	15 881	18 295	14 134	11,1	6,7	9,8	174,4
13 390	15 841	20 976	23 556	18 389	5,5	13,3	9,2	173,9
15 188	16 972	21 528	25 152	19 633	6,3	13,2	10,1	177,1
16 851	18 355	21 210	22 626	19 733	5,8	12,3	9,6	176,0
12 236	12 966	14 651	15 194	13 738	6,6	9,5	10,7	174,3
14 492	16 205	21 251	22 866	18 968	4,1	12,0	9,6	179,5
17 507	19 865	23 805	25 259	21 791	7,0	16,6	9,3	180,8
10 414	11 254	13 055	14 417	12 297	6,5	4,8	9,8	174,1
11 110	12 048	14 443	17 330	13 734	9,3	7,0	10,2	174,2
8 990	10 800	14 700	15 647	12 728	6,2	7,3	9,9	173,7
10 980	11 759	13 942	16 127	12 967	6,6	4,5	9,9	174,4
8 110	8 750	12 290	15 666	11 116	5,7	5,5	9,1	175,4
8 939	11 942	16 613	19 295	14 361	4,7	9,3	9,9	176,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,0 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,7 hod/měs

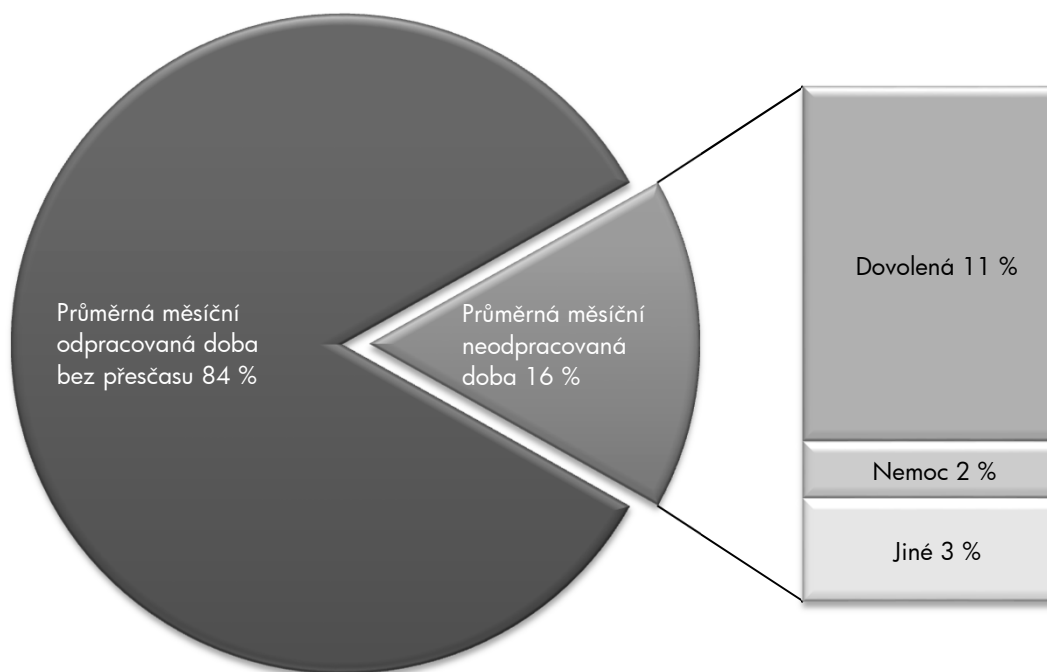
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,0 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,6	1,3	24,4	17,2	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,3	26,4	18,6	3,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	153,3	0,5	21,2	15,6	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,5	0,4	23,8	16,6	1,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	140,1	0,1	33,1	25,5	2,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	144,7	0,1	29,2	16,7	7,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	150,2	0,8	25,0	18,3	2,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	141,6	0,3	31,7	25,5	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	143,1	1,4	27,1	17,9	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	141,9	0,1	32,8	15,3	4,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	146,2	0,1	27,9	15,7	3,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	149,5	5,8	30,1	17,6	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,2	150,3	3,7	26,9	16,8	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	144,0	0,9	23,0	17,8	1,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	139,9	0,2	33,4	24,5	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	138,0	0,4	34,9	26,0	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,1	138,0	0,3	34,7	26,5	2,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	139,3	0,0	33,7	26,1	2,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	138,5	0,0	35,2	26,6	1,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	138,4	0,2	34,6	26,1	2,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,1	0,3	24,5	16,6	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	147,2	0,1	27,6	16,7	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,6	0,2	25,3	18,3	0,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,3	0,0	30,9	18,5	4,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,2	0,0	30,5	16,8	3,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,8	0,1	27,3	16,7	4,3
2634 Psychologové	0,1	133,5	0,2	41,0	23,8	2,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,6	0,7	28,8	17,2	3,4
3112 Stavební technici	0,1	146,9	0,0	27,3	16,1	4,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,1	1,2	24,9	16,0	2,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	147,3	0,2	26,5	18,8	1,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	143,9	0,3	24,6	17,1	4,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,9	0,0	29,0	17,3	7,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,1	0,6	22,2	18,0	2,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	149,5	0,3	25,0	16,4	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,0	0,1	28,7	17,6	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	143,4	0,1	30,7	18,5	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	146,8	0,4	28,2	17,1	3,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	147,4	0,0	27,4	17,2	3,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	150,8	1,9	25,7	15,8	4,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	147,8	0,2	27,7	16,6	1,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,1	142,8	3,2	24,7	18,2	2,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,7	0,2	25,8	14,4	3,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	146,3	0,2	27,9	18,1	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	145,5	0,3	27,3	17,2	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	149,8	0,2	23,5	15,4	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	149,7	0,2	24,3	16,7	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,9	0,2	25,5	16,8	2,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	141,9	0,2	32,0	18,2	7,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	148,5	0,3	20,5	15,9	0,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,7	0,5	22,6	16,1	2,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	143,1	0,0	31,9	16,7	6,8
4321 Úředníci ve skladech	0,1	150,2	0,2	23,4	16,2	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	152,8	3,7	22,8	15,2	0,6
4411 Knihovníci	0,3	150,5	0,5	24,8	16,2	2,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,2	0,1	29,0	16,7	4,9
4416 Personální referenti	0,1	145,2	0,5	30,1	15,7	7,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	146,3	0,3	28,1	16,7	3,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	149,4	0,3	24,4	16,2	4,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	150,5	0,6	23,7	16,2	2,8
5153 Správci objektů	0,9	150,7	0,6	23,6	15,9	3,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	150,9	2,2	23,2	16,1	4,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,8	0,6	24,6	16,9	2,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	141,0	0,2	32,1	23,1	3,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	142,3	0,4	25,1	17,6	4,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	147,0	0,3	23,9	17,8	4,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	150,5	3,5	18,9	14,8	1,6
5412 Policisté	0,4	149,0	6,0	25,1	17,7	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	145,9	1,2	24,4	15,6	4,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	149,2	1,3	25,0	15,7	6,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	152,4	0,3	21,3	15,8	0,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	152,4	2,6	24,4	17,1	3,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	148,3	2,0	27,7	15,6	5,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	148,6	0,2	25,3	16,7	5,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	156,4	7,2	22,8	15,7	1,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	154,1	8,2	26,0	15,6	4,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,5	148,8	0,2	25,1	16,1	4,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	149,2	0,1	24,5	16,5	4,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	149,5	0,3	23,8	16,2	3,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	151,1	0,4	22,9	16,7	2,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,2	152,9	0,9	22,2	14,6	4,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	151,2	1,7	24,5	15,9	5,2

Základní informace o hodinovém výděлку

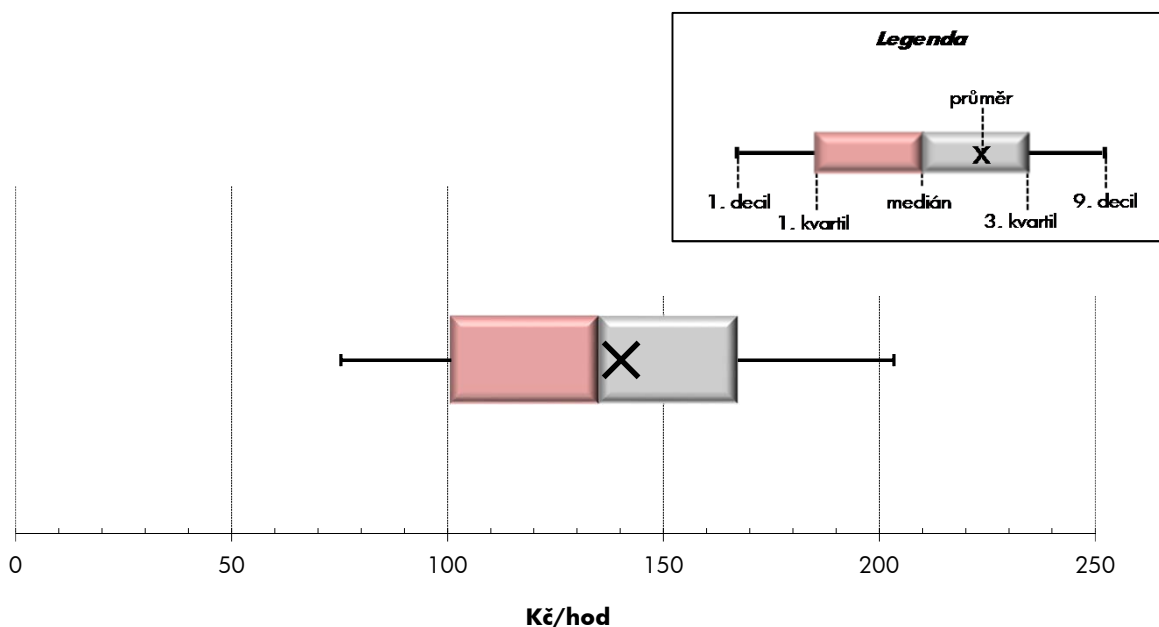
Ústecký kraj

Medián hodinového výděлку	135,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	75,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	100,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	167,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	140,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	45,7	135,2	75,3	203,4	140,2
do 20 let	0,1	69,6	48,1	110,9	73,3
20 - 29 let	4,6	118,6	69,7	157,5	116,1
30 - 39 let	11,1	132,0	76,8	186,3	133,8
40 - 49 let	14,4	141,4	77,9	213,9	146,9
50 - 59 let	12,8	139,8	74,2	213,7	145,2
60 a více let	2,6	139,7	75,5	235,1	150,9
MUŽI	14,3	144,2	81,7	224,3	151,9
do 20 let	0,0	58,4	48,4	94,7	68,0
20 - 29 let	1,9	127,3	67,1	158,7	118,4
30 - 39 let	4,2	148,4	88,9	203,4	149,8
40 - 49 let	3,6	162,8	93,4	252,9	169,5
50 - 59 let	3,3	143,0	75,9	239,1	154,4
60 a více let	1,3	139,1	83,9	254,3	156,3
ŽENY	31,4	131,1	74,0	194,2	134,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,7	114,8	71,8	156,7	114,4
30 - 39 let	7,0	123,1	73,0	175,0	124,3
40 - 49 let	10,8	136,0	75,8	198,7	139,4
50 - 59 let	9,5	139,0	73,9	206,9	142,1
60 a více let	1,3	141,2	71,1	220,1	145,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	245,7	148,4	374,2	257,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	278,8	140,4	439,5	285,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	202,2	126,3	395,1	238,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	194,0	99,5	352,7	219,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	202,2	159,3	249,9	207,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	224,3	151,5	302,2	228,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	270,9	198,2	366,4	277,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	273,0	173,7	388,9	279,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	136,6	103,9	164,0	136,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	148,1	109,7	180,9	148,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	159,2	131,1	299,9	186,5
2212 Lékaři specialisté	0,2	281,5	183,6	421,1	293,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	164,3	116,9	203,1	161,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	156,5	130,2	206,4	164,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,8	161,3	134,5	199,7	166,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,1	161,2	138,6	194,4	165,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	133,7	117,9	166,6	138,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	166,1	139,0	198,7	168,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	138,3	108,1	178,4	141,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,6	110,9	215,9	159,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	162,6	115,8	229,5	168,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	133,8	112,2	163,1	140,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	129,4	103,2	153,7	129,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	159,8	129,7	214,5	164,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	131,3	110,9	167,9	135,8
2634 Psychologové	0,1	157,1	121,2	217,5	166,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	138,4	98,1	174,0	137,4
3112 Stavební technici	0,1	140,9	107,7	169,6	141,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	134,9	103,3	207,0	146,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	168,4	126,8	218,9	172,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,2	109,5	177,6	138,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	148,7	103,4	178,9	144,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	137,4	103,8	199,9	146,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	200,7	121,0	333,2	212,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	119,8	91,1	152,9	122,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	129,3	100,1	170,4	134,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	135,7	111,0	165,4	138,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	116,9	90,9	138,1	117,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	137,6	111,8	165,7	136,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,0	114,0	182,0	144,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	112,3	100,1	137,6	116,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	117,2	83,1	158,8	119,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	128,9	103,0	176,5	136,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	110,6	82,1	155,9	115,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	116,2	88,7	151,8	118,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	83,8	71,0	118,5	90,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	91,3	74,9	106,1	93,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	136,9	94,5	183,0	140,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	90,0	68,7	109,3	90,9
4321 Úředníci ve skladech	0,1	99,7	82,0	138,9	103,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	126,9	94,4	155,8	126,0
4411 Knihovníci	0,3	111,2	89,2	145,9	115,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	108,7	80,3	142,4	108,8
4416 Personální referenti	0,1	129,1	101,9	164,6	131,8
4419 Úředníci j.n.	0,8	142,6	104,1	190,5	146,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0	86,8	69,7	113,0	90,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	122,5	81,1	159,5	123,3
5153 Správci objektů	0,9	94,3	72,0	133,1	98,6
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	98,5	75,6	128,9	100,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	102,1	82,5	140,5	108,0
5312 Asistenti pedagogů	0,5	101,9	77,1	134,1	104,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	99,2	75,8	123,1	99,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	82,7	69,6	104,2	84,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	116,3	73,4	152,1	116,7
5412 Policisté	0,4	152,2	111,9	196,1	156,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	81,0	63,0	100,9	85,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	80,0	61,3	107,0	82,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	102,5	75,0	122,8	102,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	106,4	81,4	136,6	107,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	108,5	90,6	137,1	110,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	77,9	68,3	100,5	80,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	105,5	82,5	127,5	105,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	123,6	95,1	138,9	120,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	71,8	59,5	92,6	74,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	76,0	63,1	103,2	80,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	65,7	54,6	104,6	73,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	77,7	61,3	99,8	78,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	82,7	50,4	109,6	80,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	951	31
Počet zaměstnanců	567 tis.	34 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	264	23
P	Vzdělávání	525	1
Q	Zdravotní a sociální péče	78	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).