



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Ústecký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 757 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 100,9 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	12 620 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	17 454 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 757 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 651 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 094 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 048 Kč/měs**

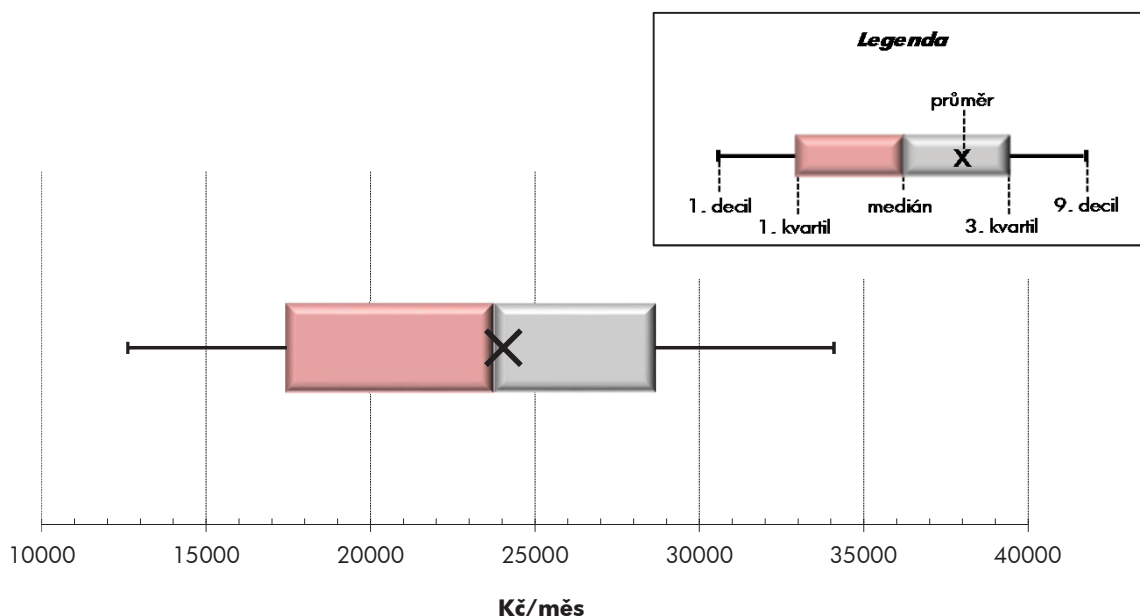
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 51,5 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	11,7 %
Náhrady .....	12,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,5 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 44,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>44,8</b>	<b>23 757</b>	<b>100,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,3	20 547	100,2
30 - 39 let	10,5	23 401	101,0
40 - 49 let	14,3	24 676	100,6
50 - 59 let	13,0	24 454	101,2
60 a více let	2,7	24 988	99,9
<b>MUŽI</b>	<b>14,3</b>	<b>25 550</b>	<b>100,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	21 712	97,4
30 - 39 let	4,1	26 208	100,7
40 - 49 let	3,7	28 295	100,3
50 - 59 let	3,3	25 491	101,6
60 a více let	1,4	24 265	100,3
<b>ŽENY</b>	<b>30,5</b>	<b>22 994</b>	<b>101,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,4	19 508	100,0
30 - 39 let	6,4	21 729	101,8
40 - 49 let	10,6	23 618	100,7
50 - 59 let	9,8	24 218	101,3
60 a více let	1,4	25 776	99,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	3,3	12 057	96,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	7,6	15 065	98,5
Střední s maturitou	K-M	17,8	23 743	101,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	26 492	97,4
Vysokoškolské	T,V	9,7	29 086	101,1
Neuveдено		2,7	25 049	100,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>44,8</b>	<b>23 757</b>	<b>100,9</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 620</b>	<b>17 454</b>	<b>28 651</b>	<b>34 094</b>	<b>24 048</b>	<b>6,5</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 566	15 418	24 025	26 449	19 724	6,3	10,1	12,3	173,6
12 997	17 774	27 476	31 579	23 177	6,5	12,1	12,7	173,5
12 951	18 482	29 308	35 469	24 852	6,4	12,0	12,9	173,3
12 406	17 096	29 748	36 045	24 821	6,5	11,2	12,8	173,6
12 829	18 115	30 879	41 482	26 490	6,6	12,6	12,4	174,2
<b>13 047</b>	<b>19 342</b>	<b>30 898</b>	<b>37 810</b>	<b>26 186</b>	<b>5,9</b>	<b>15,4</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 056	14 659	24 910	27 353	20 119	5,5	13,3	11,2	173,7
15 794	21 542	30 296	34 342	26 099	5,9	16,0	11,7	173,4
15 172	22 079	34 354	41 559	28 915	5,6	16,6	12,0	173,3
11 862	18 167	31 679	41 322	26 621	6,4	14,5	12,1	174,4
12 829	17 656	30 900	44 379	26 748	6,4	14,4	11,9	174,9
<b>12 552</b>	<b>16 769</b>	<b>27 640</b>	<b>32 164</b>	<b>23 045</b>	<b>6,7</b>	<b>9,7</b>	<b>13,2</b>	<b>173,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 615	15 655	23 247	25 657	19 413	6,9	7,5	13,2	173,5
12 311	16 406	25 407	28 647	21 290	7,1	9,0	13,4	173,5
12 723	17 551	27 877	32 281	23 441	6,8	10,0	13,3	173,3
12 494	16 709	29 301	34 230	24 222	6,5	10,0	13,1	173,4
12 827	19 046	30 856	38 360	26 231	6,8	10,8	12,8	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
8 504	9 807	14 481	17 631	12 665	5,8	7,2	9,9	174,2
10 823	12 524	18 463	22 600	15 950	6,7	10,8	10,0	174,6
16 392	20 256	27 800	32 265	24 236	5,9	11,5	11,9	173,2
19 171	22 320	31 735	37 294	27 655	5,1	13,6	12,8	173,5
23 810	26 227	34 522	45 295	32 234	7,6	12,8	14,8	173,2
16 176	22 127	27 897	31 360	24 976	6,6	8,9	14,9	173,0
<b>12 620</b>	<b>17 454</b>	<b>28 651</b>	<b>34 094</b>	<b>24 048</b>	<b>6,5</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,3	13 748
T	Nemanuální pracovníci	33,5	25 881
1	Řídící pracovníci	2,0	40 398
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	49 774
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 556
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	40 389
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 772
2	Specialisté	13,7	26 707
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	28 122
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	29 785
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	10,6	26 478
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	29 093
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 681
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	25 682
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,7	25 236
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 929
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	26 646
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	25 778
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	21 226
35	Technici v oblasti ICT	0,2	24 101
4	Úředníci	2,7	20 832
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	19 312
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,2	18 487
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,6	20 104
44	Ostatní úředníci	1,1	23 504



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 406	11 660	17 105	21 731	14 993	6,0	10,1	10,0	174,0
18 362	22 173	30 098	36 116	27 108	6,5	12,0	13,2	173,4
28 071	33 596	48 913	59 026	42 372	11,1	21,2	13,8	173,7
25 604	38 015	62 277	76 002	50 126	11,6	26,1	11,1	174,0
21 562	29 376	50 614	63 838	41 756	14,3	22,5	10,3	174,8
29 505	34 123	47 999	56 487	41 976	10,5	20,4	14,8	173,5
23 448	26 847	39 969	47 615	33 992	11,8	21,3	10,1	175,7
21 936	23 951	29 544	33 162	27 466	6,3	7,9	15,9	173,2
21 060	24 323	32 859	37 507	29 081	6,1	12,5	9,9	174,7
21 420	25 088	38 378	54 968	34 368	4,1	15,2	11,4	172,1
22 190	23 988	29 003	31 549	26 763	6,2	5,9	17,5	172,9
20 422	23 984	33 906	39 560	29 633	8,2	16,1	10,7	174,9
20 192	23 520	30 875	34 932	27 375	7,5	13,9	10,3	176,2
19 196	22 016	29 118	33 349	26 022	7,7	11,4	11,1	175,0
18 580	21 714	30 326	35 542	26 569	5,0	13,0	11,3	173,1
17 472	19 808	26 762	30 615	23 658	9,4	9,6	10,4	174,6
19 762	22 603	31 012	36 262	27 275	2,9	13,1	11,0	171,4
19 294	22 266	31 091	36 359	27 334	4,7	13,4	11,5	173,2
14 881	17 511	25 144	28 676	21 642	7,4	12,1	11,0	173,7
17 002	21 882	28 095	31 204	24 531	6,0	14,7	10,2	173,9
15 662	17 886	25 224	29 347	21 979	8,3	10,4	10,3	174,7
15 006	16 739	22 552	26 113	19 945	10,7	8,2	10,0	174,6
14 147	15 618	21 535	24 357	19 094	6,8	11,4	9,9	172,9
15 856	17 930	23 807	27 658	21 080	7,8	9,2	10,5	174,6
16 811	19 535	27 790	32 175	24 328	7,4	12,2	10,4	175,1

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	7,7	17 012
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	15 051
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 437
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	16 913
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	26 406
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	14 878
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	13 795
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	18 729
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 855
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 200
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 385
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	20 770
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 151
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	21 467
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,9	11 642
91	Uklízeči a pomocníci	2,6	12 140
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	12 073
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	11 484
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 143
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	2,1	9 734
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>44,8</b>	<b>23 757</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 578	14 209	22 155	28 809	19 051	5,4	13,7	11,0	171,5
12 004	13 159	17 741	21 234	15 932	7,3	8,1	9,9	174,4
12 727	14 405	21 413	24 088	18 291	8,2	9,0	10,4	174,6
13 076	14 932	19 048	22 997	17 545	5,0	14,5	11,8	169,9
14 695	21 705	30 932	35 766	26 343	3,8	19,0	11,4	168,4
10 711	11 913	17 304	21 138	15 155	10,5	7,4	10,9	175,9
10 564	11 891	16 790	18 624	14 344	11,0	6,6	10,9	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 815	16 527	20 698	23 298	18 920	6,2	12,2	9,8	176,2
14 414	15 857	20 114	22 843	18 159	5,6	11,9	9,9	175,0
15 341	17 177	21 516	24 102	19 682	6,7	12,7	9,7	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 992	18 087	21 587	23 254	19 703	5,5	13,4	9,8	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 006	16 715	23 383	25 189	20 199	6,3	15,5	9,9	181,1
12 391	13 242	15 794	20 770	15 187	5,4	11,5	10,7	174,6
15 594	18 128	23 767	25 397	21 078	6,4	16,0	9,8	182,3
8 510	9 757	13 012	14 882	11 744	6,2	5,2	9,7	174,6
10 347	11 327	13 274	14 633	12 407	6,9	5,4	10,1	174,1
10 307	11 072	14 231	15 167	12 527	11,1	3,8	10,0	175,2
8 447	10 022	15 070	18 037	12 699	6,3	6,8	9,6	174,2
10 752	11 845	14 143	16 129	13 238	8,7	3,8	9,7	174,6
8 342	8 597	11 959	14 885	10 771	5,0	4,9	9,2	175,1
<b>12 620</b>	<b>17 454</b>	<b>28 651</b>	<b>34 094</b>	<b>24 048</b>	<b>6,5</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>	<b>173,5</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 681
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	48 913
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	37 107
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 811
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	34 034
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	39 664
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	44 003
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	42 531
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	31 017
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 035
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přím.ekologie)	0,1	25 136
2211 Praktičtí lékaři	0,1	32 430
2212 Lékaři specialisté	0,2	50 851
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	28 089
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	26 305
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	27 472
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	27 509
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	23 084
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	27 434
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	23 700
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 845
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	30 722
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	24 733
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	26 871
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 433
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 291
2634 Psychologové	0,1	27 018
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 682
3112 Stavební technici	0,1	25 912
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 512
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	21 784
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	28 374
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 914
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	23 361
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	24 415
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	22 094
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	38 195
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	25 028
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 980
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	23 712
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	21 991
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 652
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,0	31 248
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	23 855

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 561	37 964	59 015	75 858	49 493	7,9	27,8	11,0	173,6
25 762	38 015	62 865	77 001	50 682	15,4	24,3	11,6	173,9
22 462	27 505	50 666	61 029	41 721	17,0	21,5	10,1	174,6
18 375	28 081	44 576	63 838	38 314	14,4	20,6	9,1	174,9
27 868	30 684	37 294	40 679	34 371	8,4	16,4	16,4	173,6
27 622	30 015	48 930	54 441	40 307	8,6	22,3	11,8	175,3
34 441	38 246	50 184	56 687	44 973	11,4	20,3	16,6	173,4
29 219	34 298	56 649	66 459	45 275	8,5	23,8	11,0	171,7
23 995	27 604	35 765	40 548	31 985	1,4	10,5	9,4	175,2
22 511	24 943	30 645	33 535	28 238	9,3	11,6	9,8	175,7
19 746	22 369	27 849	30 542	25 149	6,3	10,0	10,3	174,0
24 095	26 887	43 407	59 076	37 514	3,9	13,0	12,3	178,4
33 006	40 510	62 846	76 828	54 305	4,9	20,4	11,0	177,6
21 396	24 327	30 884	33 263	27 666	3,7	12,5	11,6	167,8
23 053	24 231	29 137	32 924	27 289	6,3	6,4	17,6	172,8
23 779	25 339	29 654	32 115	27 890	6,5	6,2	17,8	172,7
24 457	25 854	29 132	30 889	27 653	6,8	4,9	17,6	172,5
20 941	21 988	24 485	26 312	23 401	5,0	2,7	16,8	173,2
22 869	25 657	29 343	31 657	27 644	7,2	3,2	18,2	172,8
19 201	21 544	26 442	30 841	24 338	6,0	5,5	17,7	172,8
20 435	24 078	31 716	36 532	28 755	10,2	14,7	10,8	174,9
20 983	25 068	35 553	40 747	30 864	7,5	17,2	10,8	174,8
19 144	23 135	27 341	33 683	25 585	7,0	11,8	11,1	175,3
22 124	24 420	29 017	31 081	26 749	17,0	5,1	9,7	173,9
25 168	27 716	34 794	39 551	32 014	9,5	13,8	10,3	175,0
19 024	19 941	24 943	28 034	22 989	4,4	10,1	10,8	176,0
22 353	24 145	31 622	36 968	28 546	4,6	10,9	16,8	174,6
17 791	22 501	28 987	32 201	25 595	5,5	13,8	10,7	174,9
20 663	22 742	29 050	31 387	26 092	6,7	13,0	10,5	174,3
14 443	18 210	27 301	32 866	23 614	8,1	14,1	9,5	175,6
18 748	20 351	23 623	26 186	22 209	1,0	4,5	10,6	175,0
22 225	24 571	31 052	33 008	28 222	4,4	13,6	11,0	169,3
19 656	21 144	25 516	27 021	23 969	4,7	7,8	11,1	173,9
17 248	19 117	26 231	28 052	22 575	2,4	13,4	10,4	166,1
18 788	21 587	28 437	32 720	25 426	9,0	12,2	10,3	174,8
18 961	20 888	23 736	25 652	22 223	0,5	11,1	11,0	176,4
24 499	29 114	47 479	64 388	41 692	15,5	20,9	10,6	175,1
18 609	22 848	27 608	30 624	25 325	15,1	7,6	10,7	174,4
17 627	19 882	26 557	30 177	23 683	6,7	10,9	10,5	175,2
19 090	21 521	25 820	28 104	23 819	2,1	11,8	11,0	174,0
18 112	20 160	23 592	25 358	22 050	2,7	10,2	11,1	175,9
19 632	21 952	26 935	30 197	24 499	4,3	10,5	10,9	175,8
24 430	27 719	35 242	40 060	32 017	1,4	15,5	12,8	169,7
19 604	22 264	28 747	32 097	25 146	5,4	11,3	10,6	175,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,1	23 719
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	21 027
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	22 757
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	25 762
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 290
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	22 497
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	17 221
4226 Recepční (kr. recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	15 803
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	24 112
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	18 819
4321 Úředníci ve skladech	0,1	18 689
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	24 790
4411 Knihovníci	0,3	20 284
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 691
4416 Personální referenti	0,1	24 204
4419 Úředníci j.n.	0,7	25 704
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	14 287
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	20 763
5153 Správci objektů	0,9	15 130
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz. pro chov, příbuz. prac.	0,1	17 229
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 281
5312 Asistenti pedagogů	0,4	17 303
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	17 034
5322 Ošetrovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,2	14 062
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	17 517
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	31 236
5412 Policisté	0,5	27 263
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	13 829
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	13 795
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,0	18 364
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 158
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 360
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 714
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	18 886
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	22 775
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,5	12 124
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	14 004
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	11 105
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	13 143
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 383

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 580	22 349	25 170	27 871	23 952	12,5	8,7	10,5	174,7
14 672	17 324	25 279	28 980	21 555	6,7	12,7	11,1	173,5
16 757	20 742	25 480	28 635	23 092	4,2	13,7	10,2	172,3
19 020	23 440	29 317	32 926	26 093	8,0	14,7	9,9	176,0
15 159	17 346	23 224	26 995	20 526	8,1	9,6	10,1	174,8
16 667	18 948	25 187	27 709	22 260	9,9	11,1	10,1	175,0
14 503	15 915	19 326	21 272	17 649	15,8	3,5	9,8	174,1
13 180	14 380	17 560	18 997	16 390	2,2	19,5	9,7	168,9
18 433	21 112	27 574	30 683	24 296	7,5	12,8	9,7	174,5
15 662	17 286	20 142	21 207	18 752	7,5	5,4	11,2	173,9
13 427	15 692	20 871	22 971	18 385	9,6	9,9	10,7	174,0
17 414	22 265	27 040	28 772	24 285	8,2	11,6	9,7	177,2
16 261	18 223	22 378	26 079	20 881	5,4	10,0	10,2	175,9
16 436	18 257	24 089	27 286	21 108	7,8	8,3	10,3	174,9
17 091	19 743	27 271	31 449	23 955	9,0	12,0	11,0	175,2
18 345	21 691	29 463	33 753	26 264	7,7	13,3	10,5	174,8
11 873	12 911	16 168	18 316	14 801	6,7	6,2	10,0	174,1
15 485	17 928	23 006	26 422	20 671	7,6	12,2	10,0	174,8
11 907	13 051	17 853	20 936	15 952	8,6	7,9	9,8	174,8
13 511	15 540	20 078	27 072	18 508	1,5	18,1	10,1	172,8
15 373	16 832	22 585	26 065	19 981	8,4	10,3	10,2	174,8
13 697	15 371	18 735	20 876	17 254	6,9	9,1	15,7	173,4
13 530	15 252	18 806	20 940	17 236	6,1	15,4	11,2	167,8
11 703	12 683	15 909	17 382	14 319	4,6	10,5	9,8	171,8
12 946	15 383	25 839	28 821	19 862	1,3	17,0	11,4	171,8
24 156	27 039	36 008	40 383	32 141	3,4	19,6	8,9	164,0
21 604	24 364	30 329	34 088	27 800	6,1	24,0	9,9	173,5
10 768	12 021	15 126	16 965	14 321	4,0	14,3	9,9	171,0
10 714	11 913	16 790	18 759	14 414	11,3	6,7	10,6	176,5
14 941	16 277	21 018	23 795	19 007	5,8	14,0	9,7	174,6
15 130	17 078	22 185	24 102	19 668	6,5	13,3	9,8	177,7
16 853	18 242	20 533	23 397	19 766	6,4	12,0	9,6	176,4
12 364	12 830	14 485	15 100	13 644	6,3	10,0	10,9	174,2
14 276	15 801	21 663	23 754	19 091	5,4	12,2	9,2	180,3
17 489	20 403	24 190	25 766	22 245	6,5	17,7	9,9	183,2
10 341	11 308	13 203	14 563	12 358	6,8	5,3	10,0	174,1
11 287	12 119	14 694	16 735	13 759	9,3	7,7	10,7	174,3
8 501	10 323	14 428	15 968	12 154	4,6	7,6	9,9	173,8
10 752	11 845	14 143	16 129	13 238	8,7	3,8	9,7	174,6
8 852	9 089	16 467	17 819	13 408	4,4	8,6	10,1	176,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,2 hod/měs

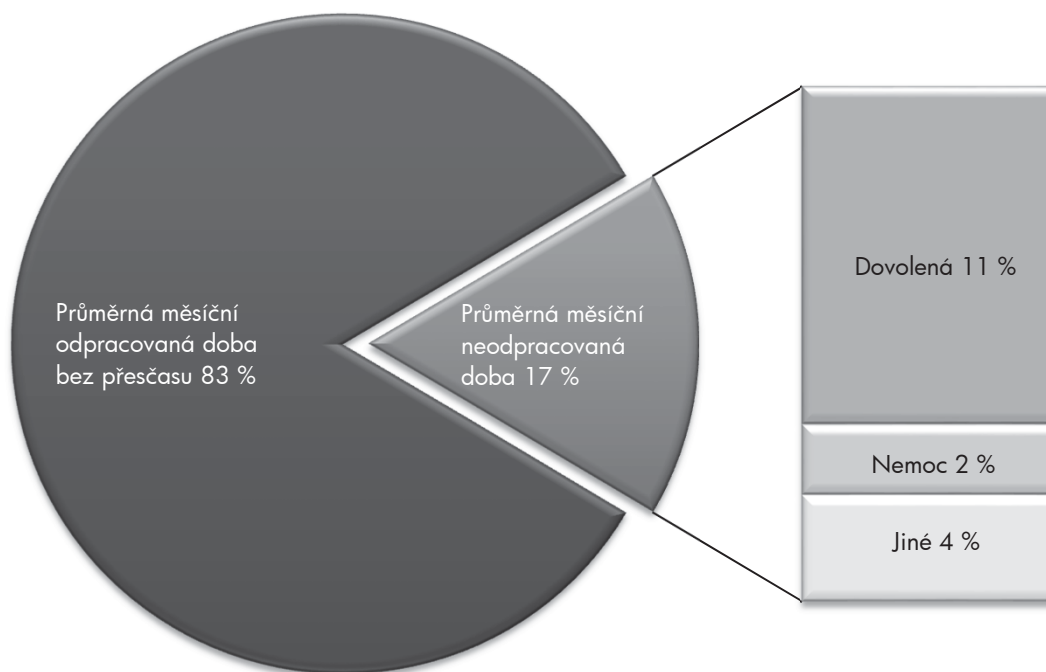
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 29,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,1	0,8	26,0	17,9	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,4	0,2	26,8	18,4	3,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	151,3	0,3	23,7	16,9	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	153,8	0,8	21,4	16,3	0,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	141,2	0,0	32,7	26,1	1,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	151,0	0,1	24,5	18,4	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,6	0,3	33,1	26,4	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	145,5	2,3	26,6	17,8	2,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,0	1,4	24,6	15,1	2,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	147,0	0,1	27,1	14,7	3,3
2211 Praktičtí lékaři	0,1	150,6	4,4	28,1	17,5	1,3
2212 Lékaři specialisté	0,2	151,0	4,0	26,9	17,2	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	143,1	1,0	25,2	17,6	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	137,4	0,1	35,8	26,6	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,4	136,6	0,3	36,5	26,4	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	136,5	0,2	36,4	26,5	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	137,8	0,0	35,8	26,3	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	136,4	0,0	36,8	26,8	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	135,9	0,1	37,3	26,7	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,3	0,4	26,9	16,5	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	146,7	0,3	28,3	17,0	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,8	0,1	25,8	17,0	1,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,7	0,0	28,6	15,7	3,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,1	0,0	29,1	16,1	4,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,3	0,1	28,3	18,0	2,4
2634 Psychologové	0,1	137,2	0,2	37,7	23,3	2,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,7	0,6	29,4	16,5	4,6
3112 Stavební technici	0,1	148,6	0,0	26,0	17,0	1,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	152,2	1,7	23,8	15,6	1,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,8	1,0	27,6	17,9	3,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	143,3	0,5	26,3	17,2	5,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	146,5	0,0	27,6	16,6	5,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	147,8	0,8	18,7	17,1	0,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	148,4	0,3	26,8	16,2	4,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	150,6	0,0	25,8	15,7	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,5	0,2	28,9	16,3	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	143,8	0,2	30,9	16,4	4,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	146,9	0,5	28,7	16,6	4,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	143,7	0,0	30,4	18,1	5,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,6	148,1	0,5	27,9	15,7	5,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,8	0,3	30,3	17,2	4,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,0	144,6	6,2	25,7	18,6	2,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	146,2	0,2	29,6	14,5	5,7
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	144,4	0,4	30,6	16,6	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	144,5	0,3	29,2	16,9	5,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,9	0,3	25,7	16,7	3,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,4	0,4	26,7	16,5	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	148,0	0,4	27,2	16,5	4,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	143,2	0,2	31,3	16,2	7,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	150,5	0,4	24,3	15,9	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,3	0,0	31,7	16,4	6,9
4321 Úředníci ve skladech	0,1	147,6	0,1	26,8	17,4	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	150,5	3,0	26,8	15,8	5,1
4411 Knihovníci	0,3	150,1	0,5	26,1	17,0	3,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	148,1	0,3	27,0	16,1	4,1
4416 Personální referenti	0,1	147,2	0,5	28,3	16,3	3,4
4419 Úředníci j.n.	0,7	147,0	0,4	28,2	16,8	3,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	148,0	0,3	26,4	16,4	5,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	150,4	0,6	24,9	16,6	3,4
5153 Správci objektů	0,9	149,6	0,7	25,5	16,5	4,5
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	153,2	1,5	19,9	17,0	1,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,6	0,4	28,5	15,9	6,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	139,3	0,1	34,5	24,4	4,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	141,1	0,4	27,2	17,4	7,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	149,2	0,6	22,9	16,4	4,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	150,4	4,5	21,8	16,0	3,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	146,5	1,4	17,8	11,3	1,4
5412 Policisté	0,6	148,3	4,1	25,3	16,0	3,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	148,1	2,0	23,1	15,5	3,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	148,1	2,7	28,6	16,7	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	154,0	3,1	23,9	16,7	2,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	150,1	2,3	26,6	16,8	3,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,3	0,2	28,3	16,7	7,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	155,1	7,0	25,4	15,8	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	154,2	9,8	28,9	18,0	5,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,6	147,5	0,2	26,9	16,2	6,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,1	0,0	27,6	16,6	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,7	0,4	23,5	15,7	3,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,9	150,6	0,7	24,9	14,6	6,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	148,6	1,4	28,1	15,8	7,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

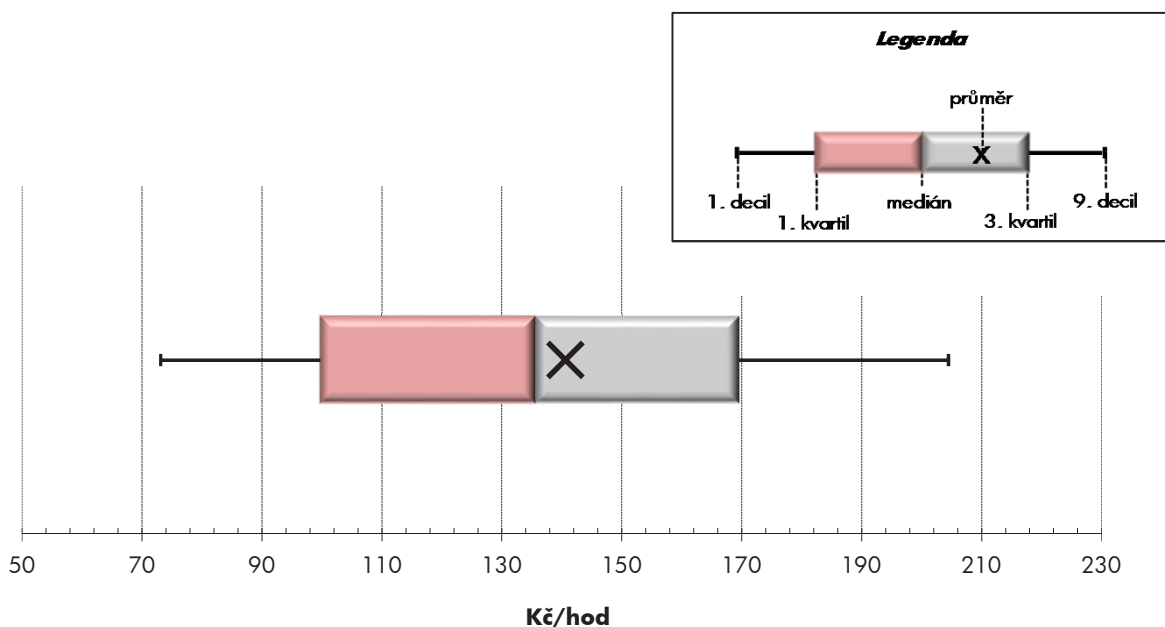
Ústecký kraj

**Medián hodinového výdělku ..... 135,6 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 100,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	73,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	99,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	169,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	204,5 Kč/hod

**Průměr hodinového výdělku ..... 140,6 Kč/hod**



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,3</b>	<b>135,6</b>	<b>73,1</b>	<b>204,5</b>	<b>140,6</b>
do 20 let	0,1	55,2	48,1	110,3	66,1
20 - 29 let	4,7	117,2	64,3	160,9	115,0
30 - 39 let	11,0	133,1	75,5	189,3	134,7
40 - 49 let	14,5	141,0	76,1	212,6	146,4
50 - 59 let	13,3	140,3	72,5	217,9	146,1
60 a více let	2,8	142,0	74,9	239,8	152,7
<b>MUŽI</b>	<b>14,5</b>	<b>144,4</b>	<b>72,3</b>	<b>222,0</b>	<b>149,8</b>
do 20 let	0,0	51,0	47,7	76,3	58,3
20 - 29 let	2,0	125,1	54,0	160,6	115,4
30 - 39 let	4,1	149,7	86,3	201,1	149,4
40 - 49 let	3,6	161,4	86,2	244,3	165,7
50 - 59 let	3,3	142,2	65,1	246,5	153,1
60 a více let	1,4	137,0	75,9	264,0	153,3
<b>ŽENY</b>	<b>31,8</b>	<b>131,9</b>	<b>73,3</b>	<b>197,3</b>	<b>136,4</b>
do 20 let	0,0	63,3	51,0	127,4	75,4
20 - 29 let	2,7	112,5	70,5	161,1	114,7
30 - 39 let	6,8	123,4	72,1	178,7	125,9
40 - 49 let	10,8	135,9	75,0	200,7	139,9
50 - 59 let	10,0	139,6	73,3	210,8	143,7
60 a více let	1,4	145,3	74,9	226,6	152,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	282,7	171,7	385,6	283,9
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	284,3	150,3	482,2	311,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	225,7	130,7	419,1	247,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	198,9	120,8	336,1	217,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	204,0	165,0	258,4	210,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	209,6	144,0	324,4	227,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	283,3	201,9	376,8	288,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	264,9	164,4	407,2	273,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	180,0	130,7	233,7	183,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	176,0	118,8	227,1	172,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,9	118,8	180,5	145,7
2211 Praktičtí lékaři	0,1	176,8	134,7	291,8	194,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	282,5	185,3	421,1	295,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	158,7	118,9	205,3	160,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	159,0	131,9	220,3	169,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,5	166,3	136,6	208,9	171,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,9	169,7	140,6	199,2	171,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	136,1	119,1	168,7	140,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	159,8	130,3	202,6	164,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	143,0	115,1	187,0	149,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	152,6	112,1	227,3	161,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	177,4	112,3	242,5	176,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	133,7	102,2	168,7	136,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,7	116,5	169,2	143,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	179,0	141,6	232,1	188,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,3	108,4	163,2	132,8
2634 Psychologové	0,1	157,9	138,1	215,5	170,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	140,0	94,5	174,2	139,2
3112 Stavební technici	0,1	142,6	115,5	174,2	144,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	127,8	82,2	202,1	136,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	125,9	109,4	147,0	127,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	167,2	125,0	204,3	167,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,6	110,3	161,1	138,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	124,1	98,8	174,0	134,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	141,8	105,4	207,6	151,1
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,3	117,1	97,8	137,6	117,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	207,1	133,2	375,7	236,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	136,9	107,5	167,9	138,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	133,2	101,2	179,7	138,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	139,4	111,4	166,3	140,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	116,6	87,7	142,4	117,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,8	104,1	168,1	137,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	128,2	97,0	177,2	135,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	129,8	110,0	149,2	129,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	121,7	85,9	169,0	126,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	134,4	98,9	164,7	134,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	145,3	105,1	194,4	146,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	115,8	83,2	169,6	122,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	126,9	88,5	165,9	130,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,3	97,8	82,8	128,2	102,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	93,1	78,5	114,2	96,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	135,3	102,6	191,2	145,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	95,7	74,1	111,4	95,0
4321 Úředníci ve skladech	0,1	102,6	78,2	123,5	103,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	137,2	95,3	158,9	133,0
4411 Knihovníci	0,3	112,2	88,8	147,6	116,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	114,2	78,6	170,9	119,7
4416 Personální referenti	0,1	133,6	95,4	178,6	137,6
4419 Úředníci j.n.	0,7	143,7	102,4	190,7	147,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	88,6	70,1	115,6	91,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	125,1	89,1	162,0	126,4
5153 Správci objektů	0,9	95,3	69,2	137,3	99,8
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,1	102,2	78,0	132,7	104,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	112,5	82,1	143,7	115,9
5312 Asistenti pedagogů	0,5	104,2	75,9	140,2	106,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	102,0	76,6	125,7	102,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	84,8	69,9	110,2	87,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	108,7	72,0	152,5	111,5
5412 Policisté	0,6	150,1	113,4	197,9	153,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	80,9	60,2	101,7	83,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	83,3	64,1	116,9	86,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	103,6	85,3	122,2	103,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	104,4	81,3	138,5	106,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	104,2	83,4	121,6	105,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	80,8	69,1	94,2	81,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	104,8	80,0	126,5	104,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	101,4	85,9	114,7	101,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	73,0	58,1	95,4	75,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	77,5	63,2	103,6	79,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	64,1	53,8	97,8	70,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	78,2	64,4	109,5	81,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	964	35
Počet zaměstnanců	596 tis.	37 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	281	26
P	Vzdělávání	525	1
Q	Zdravotní a sociální péče	80	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).