



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	41
1.1 Základní soubor	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	42
2. Vstupní údaje	43
2.1 Sběr dat	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	44
2.3 Klasifikace a číselníky	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	46
3.1 Hrubá měsíční mzda	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	47
3.3 Hodinový výdělek	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	49
4.1 Dupočtové metody	49
4.2 Kvalita statistických odhadů	49
5. Definice vybraných pojmů	50



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 167 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2018 107,3 %

Diferenciace

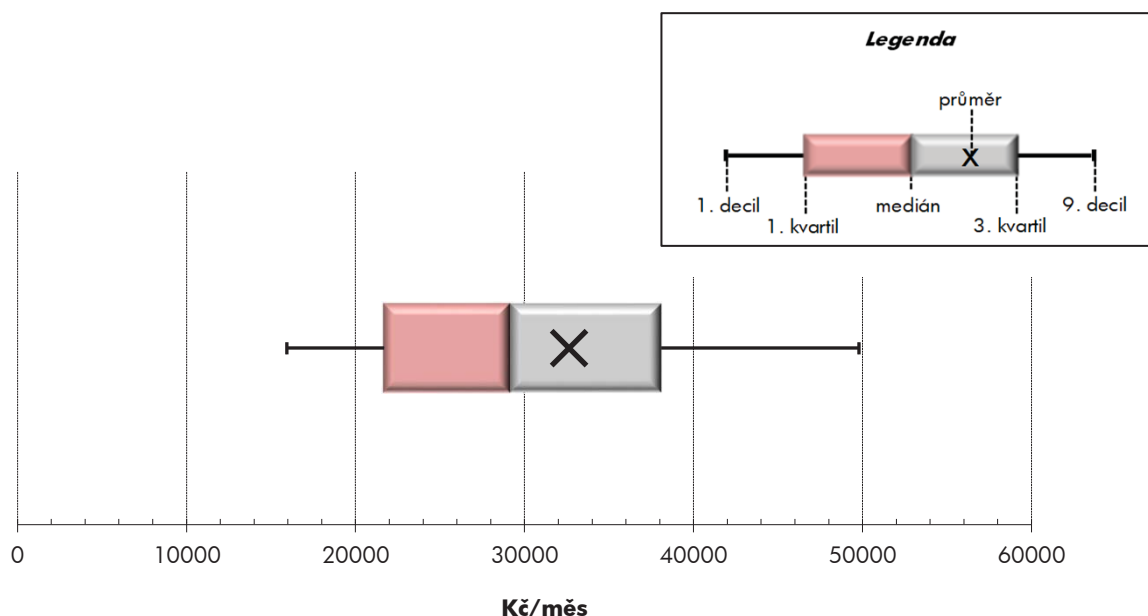
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 925 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 690 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 167 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 071 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 774 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 632 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	5,1 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 172,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 190,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	190,8	29 167	107,3
do 20 let	0,6	23 461	109,3
20 - 29 let	26,9	27 990	107,9
30 - 39 let	40,3	29 335	107,4
40 - 49 let	62,5	30 050	107,4
50 - 59 let	45,4	29 280	106,7
60 a více let	15,0	28 487	104,8
MUŽI	108,6	31 800	106,3
do 20 let	0,4	24 415	108,1
20 - 29 let	16,3	29 413	107,9
30 - 39 let	23,9	32 265	106,6
40 - 49 let	33,1	33 829	106,2
50 - 59 let	25,0	31 730	105,5
60 a více let	9,9	30 317	104,5
ŽENY	82,2	26 022	108,2
do 20 let	0,2	21 310	109,2
20 - 29 let	10,6	25 677	109,2
30 - 39 let	16,4	25 768	108,5
40 - 49 let	29,4	26 537	107,3
50 - 59 let	20,5	26 245	109,0
60 a více let	5,1	23 690	106,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	19,7	23 282	107,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	75,8	27 699	107,5
Střední s maturitou	K-M	66,2	31 603	108,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,3	33 120	111,4
Vysokoškolské	T,V	15,7	45 232	108,5
Neuvedeno		6,0	21 874	104,4
CELKEM - mzdová sféra	190,8	29 167	107,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 925	21 690	38 071	49 774	32 632	15,9	5,1	10,7	172,2
14 891	20 037	27 065	31 084	23 486	12,7	5,6	9,2	170,6
16 841	22 471	33 916	41 800	29 002	15,3	5,3	10,4	172,6
15 872	21 828	38 574	49 757	32 445	16,3	4,6	10,6	172,3
15 861	21 732	39 818	53 055	34 161	16,1	5,1	10,7	172,3
16 097	21 393	38 840	51 047	33 111	15,6	5,3	10,9	171,9
15 463	19 745	37 461	49 465	32 206	15,9	5,0	10,9	171,7
16 356	24 599	41 385	54 591	35 770	16,8	5,4	10,7	172,8
14 843	21 539	28 178	31 957	24 320	13,9	5,4	9,3	171,1
18 035	24 524	35 993	44 217	30 751	16,1	5,8	10,5	172,9
15 904	24 975	42 558	54 290	35 575	17,4	5,1	10,6	173,3
15 812	25 309	44 722	61 067	38 549	17,1	5,3	10,6	172,9
16 808	24 353	41 857	56 268	36 255	16,3	5,7	10,9	172,2
16 448	23 145	38 769	52 143	34 461	16,6	5,0	11,1	172,1
15 780	19 266	33 324	43 778	28 483	14,4	4,5	10,7	171,5
14 891	17 996	24 941	28 438	21 840	10,0	5,9	8,9	169,8
15 940	19 878	30 496	37 333	26 319	13,8	4,4	10,2	172,2
15 872	19 252	32 743	42 596	27 885	14,3	3,7	10,7	170,8
15 878	19 928	34 172	44 755	29 214	14,6	4,8	10,7	171,6
15 780	19 215	34 785	46 423	29 277	14,4	4,7	11,0	171,6
14 930	16 770	33 261	46 874	27 779	14,2	4,9	10,5	170,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 056	16 762	29 274	34 734	24 045	13,3	5,7	11,1	171,2
15 812	20 511	34 169	41 654	28 428	15,2	6,2	11,1	172,6
17 325	24 342	41 864	52 355	34 668	16,6	5,2	10,5	171,7
22 455	26 397	45 104	55 013	37 874	16,2	3,8	10,3	171,8
20 080	32 474	64 091	97 301	55 254	17,8	2,6	10,5	172,7
13 336	16 185	30 730	41 521	25 770	11,2	3,4	9,3	175,2
15 925	21 690	38 071	49 774	32 632	15,9	5,1	10,7	172,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	111,5	26 893
T	Nemanuální pracovníci	79,3	34 414
1	Řídící pracovníci	6,9	55 908
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	57 923
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	62 175
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,8	58 364
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	38 165
2	Specialisté	13,2	43 896
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	48 052
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,3	45 694
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	45 449
25	Specialisté v oblasti ICT	0,7	52 904
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	32 283
3	Techničtí a odborní pracovníci	38,7	34 858
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,8	40 074
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,4	29 284
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,7	33 953
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	*
4	Úředníci	15,8	25 351
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,6	20 049
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,3	25 421
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,6	29 641
44	Ostatní úředníci	1,2	23 030
5	Pracovníci ve službách a prodeji	23,9	21 145
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	7,9	18 764
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,7	21 807
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	23 849
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,4	17 324

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 254	19 486	33 228	40 358	27 532	14,8	6,6	11,1	172,1
18 189	25 368	46 723	62 476	39 805	17,0	3,6	10,3	172,4
25 446	37 559	86 313	128 345	71 244	19,4	1,8	10,3	171,7
13 319	31 293	99 496	247 099	94 798	23,9	0,7	10,3	171,4
32 093	46 938	101 718	146 363	81 555	18,3	0,4	10,6	169,2
25 037	39 609	82 738	124 404	69 514	20,5	2,6	10,2	172,2
25 432	30 296	59 931	86 313	48 138	12,1	2,0	10,0	174,8
25 863	34 655	57 735	79 009	49 844	15,9	3,7	10,6	173,2
32 868	38 694	61 323	79 623	54 078	14,7	2,0	11,2	169,4
16 962	33 862	56 414	84 834	49 716	13,0	9,5	8,8	182,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 225	34 828	62 419	89 430	53 560	21,1	1,0	10,2	170,4
33 757	43 611	70 427	83 939	57 835	16,8	3,3	10,2	167,3
21 206	25 673	37 574	53 852	35 396	17,0	1,5	10,2	170,8
19 987	26 652	45 245	55 645	37 297	17,9	4,3	10,4	171,8
23 174	31 915	49 249	61 211	42 149	17,6	4,1	10,8	171,1
18 513	23 954	37 215	46 859	31 222	13,3	10,5	9,3	174,3
20 042	26 538	43 462	54 201	36 434	21,3	1,3	10,6	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 035	19 769	31 849	42 292	26 993	14,3	2,6	10,0	170,8
13 393	15 724	26 368	32 924	22 292	13,3	0,5	9,5	171,4
18 550	22 648	28 680	34 615	26 530	20,3	2,7	10,5	168,6
17 276	23 481	39 601	46 185	31 512	13,3	4,0	10,0	172,0
20 354	21 407	26 405	33 595	25 136	13,2	1,5	11,1	166,3
14 877	16 552	27 295	35 612	23 409	9,4	6,2	9,2	174,3
13 775	15 444	26 952	37 668	22 543	7,8	6,3	8,7	177,4
15 663	17 500	27 735	35 440	23 990	9,9	4,4	9,1	174,1
17 580	20 907	26 751	29 012	24 061	13,5	7,3	10,1	171,6
15 249	16 209	27 195	39 852	22 911	7,7	12,3	9,4	167,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	25 545	
7 Řemeslníci a opraváři	27,9	30 513	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	25 006	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,2	32 685	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,3	33 473	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,9	22 117	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	47,9	29 119	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	20,1	30 530	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,8	26 907	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,0	29 085	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	14,9	17 943	
91 Uklízeči a pomocníci	3,0	15 985	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	9,3	21 552	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	190,8	29 167	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 694	21 421	28 776	34 858	26 010	14,0	2,5	12,2	171,3
16 194	24 031	36 739	44 329	30 917	16,6	5,7	11,6	172,7
13 557	15 971	31 196	40 661	26 118	13,7	2,4	11,9	176,9
23 113	27 542	37 758	44 607	33 262	17,6	6,3	11,8	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 253	26 908	40 315	49 200	34 084	17,0	7,0	11,3	171,0
14 517	16 523	32 326	40 430	25 279	14,1	6,1	11,6	171,5
19 181	24 283	34 358	41 698	30 129	15,6	8,1	11,4	171,9
21 093	25 639	36 926	45 351	32 254	15,2	10,6	11,3	169,5
18 466	23 133	30 800	34 590	27 038	13,8	5,7	12,4	169,7
18 068	23 302	34 146	40 557	29 447	17,0	6,1	11,0	175,8
13 224	14 274	25 638	31 103	20 520	13,5	3,3	10,7	170,8
12 521	13 835	17 203	20 151	16 289	8,4	2,1	9,8	168,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 336	15 001	28 066	32 548	22 386	15,7	3,6	10,8	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 925	21 690	38 071	49 774	32 632	15,9	5,1	10,7	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,2	89 231
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	70 265
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	96 248
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	77 438
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	54 154
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	75 463
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	49 258
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	66 710
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	62 610
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	52 668
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	82 503
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	69 591
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	68 039
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 050
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	38 118
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	40 885
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 966
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	44 157
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	46 954
2144 Strojní inženýři	0,6	52 288
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	51 696
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	49 143
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	52 644
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	55 724
2152 Inženýři elektroniky	0,1	58 227
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	40 418
2212 Lékaři specialisté	0,8	75 292
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	43 986
2262 Farmaceuti	0,8	43 264
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	32 347
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 395
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	44 984
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 550
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	49 462
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	39 296
2511 Systémoví analytici	0,1	58 747
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	47 566
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	50 391
2521 Návrháři a správci databází	0,0	62 510
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	48 632
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	47 148
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	32 307
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 178
3112 Stavební technici	1,3	35 395

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 530	64 296	179 835	257 039	131 103	15,4	0,6	10,8	170,1
49 631	50 734	113 876	144 837	93 648	16,8	0,2	10,1	169,4
54 902	83 105	127 602	171 302	110 861	16,8	0,2	11,6	169,2
37 065	52 557	111 211	159 782	88 889	16,9	1,2	11,8	170,2
27 011	41 486	87 694	128 256	70 129	22,4	0,3	10,3	171,1
42 849	43 948	122 939	155 955	91 533	16,8	0,6	11,4	168,5
36 421	36 421	70 003	103 114	61 178	32,0	0,8	7,9	173,1
31 652	47 187	93 999	127 868	78 399	16,7	2,7	9,9	170,9
47 941	53 344	80 846	91 469	70 748	21,4	0,9	12,4	161,3
30 139	42 024	75 244	115 650	64 889	20,1	1,3	11,4	170,8
37 561	67 222	104 497	130 692	86 711	17,3	1,0	9,6	168,6
42 528	48 903	128 556	164 361	90 447	13,3	8,9	9,4	178,9
50 053	58 996	88 845	125 325	78 463	27,6	3,2	11,1	173,8
26 169	29 495	70 937	104 987	52 052	22,1	0,8	10,7	167,3
27 237	30 296	69 349	86 313	48 905	11,5	2,2	10,0	174,5
28 940	33 858	56 484	94 117	50 001	9,5	5,9	10,7	179,2
34 332	37 573	48 124	54 189	43 502	22,3	0,9	10,8	171,9
32 069	37 169	56 974	74 686	51 533	13,7	1,7	12,1	169,7
35 838	36 632	58 728	66 115	50 298	18,7	0,5	10,6	165,7
38 104	44 883	65 030	88 608	58 727	13,5	1,4	11,0	172,4
35 322	40 892	65 499	78 902	54 874	14,5	2,8	10,2	167,1
35 247	42 040	55 474	67 373	51 094	14,5	4,4	11,5	164,6
35 055	42 479	69 048	104 609	62 461	14,0	1,7	11,1	167,2
35 808	37 520	70 811	86 276	58 487	17,4	3,7	10,8	167,6
39 763	50 622	75 743	92 333	66 049	14,7	1,1	11,5	171,7
32 397	37 063	45 054	50 055	41 361	21,2	1,1	17,0	160,6
40 656	55 912	103 249	127 838	81 436	16,1	11,7	8,4	206,4
25 182	37 418	49 584	55 977	43 711	7,5	22,1	9,2	173,1
25 063	41 621	47 166	58 094	44 137	14,9	1,0	9,1	174,8
21 025	25 029	60 100	60 100	38 336	16,4	0,3	11,7	171,4
30 037	35 576	53 377	79 931	50 251	21,0	0,8	10,6	173,1
31 001	35 884	60 894	72 038	50 156	18,2	0,7	11,0	172,7
25 179	30 980	63 097	84 723	54 520	15,8	0,5	10,3	170,6
34 084	40 730	59 062	79 739	54 124	13,5	8,1	11,9	168,8
24 058	32 320	48 642	68 846	44 571	17,9	1,2	11,0	169,3
30 623	41 300	79 448	99 347	62 613	17,9	3,2	10,1	168,0
32 792	43 164	57 052	69 719	51 208	18,1	2,6	11,0	167,7
32 837	42 445	68 577	79 565	55 355	17,4	3,3	10,3	170,0
48 916	53 718	77 579	91 506	66 796	18,9	2,1	10,1	163,8
32 936	39 660	61 233	80 423	52 947	13,9	2,8	10,5	166,7
33 266	35 539	54 809	70 789	49 443	17,7	0,6	10,7	167,6
25 083	27 621	38 289	42 949	33 626	15,6	1,5	10,1	171,4
22 667	24 719	38 081	44 716	33 164	6,3	4,6	9,8	172,9
25 031	28 816	47 261	54 811	38 689	11,8	1,4	9,7	171,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	43 297
3114 Technici elektronici	0,2	40 674
3115 Strojírenští technici	2,4	41 522
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	37 268
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	44 075
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	35 702
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	42 109
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárství	0,3	44 672
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárství)	3,6	40 885
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	37 789
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	23 526
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	37 375
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	48 396
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	37 406
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,8	30 197
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,0	27 863
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,6	29 284
3256 Praktické sestry	0,2	33 535
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 916
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	38 668
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	33 820
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	38 547
3322 Obchodní zástupci	2,9	33 768
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	33 324
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	31 837
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	36 843
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	31 680
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	31 965
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	20 591
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	31 066
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	18 796
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	26 095
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	24 695
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	26 031
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	23 090
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	24 386
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	36 600
4321 Úředníci ve skladech	1,4	28 492
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	34 960
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,9	34 173
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	22 454
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 679
4416 Personální referenti	0,2	34 092
5112 Průvodci a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	37 703

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 618	31 770	54 763	63 336	43 241	17,7	4,3	10,6	167,8
27 946	36 529	51 756	62 773	44 729	17,4	2,8	11,1	169,8
27 845	34 009	49 955	61 030	44 105	20,8	3,4	10,8	174,0
19 838	28 628	44 743	53 805	38 097	13,6	3,0	10,6	169,0
33 926	39 816	47 750	54 215	44 654	19,2	6,2	12,5	162,8
31 969	32 248	41 023	46 799	37 648	14,9	0,9	11,7	168,8
29 018	34 889	55 371	73 297	48 281	18,1	2,3	11,6	168,4
35 623	40 079	49 047	57 846	46 352	15,1	8,9	11,5	170,2
24 634	32 394	50 809	62 128	42 770	14,4	6,3	11,1	171,5
16 247	19 987	47 451	59 569	37 844	19,4	0,6	9,7	174,4
20 562	21 893	28 415	39 816	26 544	4,3	14,3	10,1	169,5
32 419	34 780	39 811	42 909	37 532	39,6	0,3	9,8	173,8
29 579	34 200	59 792	65 164	47 533	5,4	21,4	9,8	194,3
26 889	31 214	44 098	52 025	37 954	7,1	15,4	10,2	188,7
21 094	29 716	31 706	34 980	29 773	18,4	0,9	9,0	174,4
19 131	23 900	40 513	47 876	31 847	9,4	13,4	9,6	173,0
27 859	27 927	31 050	35 740	29 867	10,7	1,1	7,1	173,1
23 227	27 318	36 939	39 386	32 314	2,8	27,0	9,3	171,8
23 384	24 483	32 580	38 496	30 309	6,5	0,5	10,9	173,9
27 430	31 859	47 299	58 727	41 387	20,6	0,7	11,3	173,8
17 009	25 048	42 243	49 365	34 436	15,9	2,0	11,0	168,1
25 837	33 525	46 380	60 484	42 592	23,0	0,7	11,0	171,3
19 295	25 768	47 594	59 222	38 110	30,8	1,8	9,5	173,6
19 025	30 365	39 639	51 766	36 329	15,0	1,0	10,0	169,9
16 655	25 349	39 635	47 845	33 621	22,3	0,7	10,4	169,6
21 473	29 873	46 283	57 624	39 568	19,8	1,1	10,7	171,8
21 547	26 589	39 730	60 618	35 491	16,2	0,9	10,9	170,4
25 097	28 177	39 609	39 636	33 032	13,3	0,8	10,5	170,9
15 278	17 508	26 637	39 850	23 206	3,8	11,9	9,3	174,1
16 003	24 862	44 234	57 339	35 676	13,9	2,3	10,0	173,9
13 368	15 282	25 706	32 073	21 243	11,7	0,6	8,9	171,4
23 552	24 768	27 986	30 475	26 915	16,9	2,1	10,0	163,1
19 500	22 002	26 774	30 730	25 087	23,1	7,4	8,6	162,2
16 324	20 658	31 691	39 633	27 353	24,4	1,8	11,6	173,0
15 618	21 530	27 462	34 216	25 150	31,5	1,8	12,0	174,1
21 753	23 314	25 631	26 738	25 451	5,0	4,8	11,0	173,1
25 645	31 893	40 945	50 388	37 492	16,6	5,7	10,5	171,3
19 356	23 990	33 196	39 010	29 751	15,7	2,5	10,6	171,2
25 000	27 936	41 730	48 212	36 642	14,6	2,3	11,9	172,7
17 276	26 537	43 105	46 185	34 145	12,2	6,8	9,4	172,0
20 395	21 246	24 533	26 983	23 270	13,2	1,9	11,1	164,6
17 020	19 024	24 837	31 071	22 522	12,1	0,2	10,9	170,4
25 163	29 437	39 031	46 002	34 979	12,8	0,5	11,4	172,0
26 923	35 836	39 808	42 753	36 769	10,4	21,1	12,4	167,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,1	16 658
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	30 750
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	21 147
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	24 698
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	22 321
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	23 863
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,5	26 397
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	21 757
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	38 893
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,9	16 962
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	25 486
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,4	21 980
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	30 712
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	37 064
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	29 751
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	35 222
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	32 495
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	31 707
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	33 032
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	39 255
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	30 111
7412 Elektromechanici	2,1	35 168
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	37 676
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	38 475
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	23 974
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	32 256
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	37 694
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	35 414
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	33 624
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	36 635
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	28 922
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	33 368
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	30 134
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	28 134
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,5	28 623
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,7	27 896
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	24 642
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	31 063
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	28 948
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	24 978
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	26 454
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	43 502
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	33 312
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,5	28 294

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 832	15 444	22 170	27 595	19 165	5,6	7,8	7,4	175,6
21 944	25 467	43 372	52 760	35 369	16,0	3,3	9,8	175,6
15 101	16 577	26 688	33 775	22 749	8,6	4,2	8,9	174,3
18 695	21 293	28 280	30 903	24 806	8,2	7,1	10,4	170,7
17 487	20 317	26 377	30 637	23 759	7,1	4,6	7,6	174,0
19 773	21 549	26 036	29 558	24 209	11,0	10,2	10,2	170,6
20 476	22 405	28 868	37 333	26 633	24,9	1,2	9,5	162,8
16 320	19 070	26 686	28 220	22 758	10,7	11,0	9,2	175,9
29 938	32 498	47 300	54 051	40 833	13,3	17,1	10,6	164,9
14 891	15 761	18 273	24 410	18 283	4,3	9,6	8,7	168,4
17 694	21 344	28 461	34 288	25 753	14,5	2,6	12,3	171,5
13 570	15 633	28 175	31 280	22 047	9,2	1,3	12,3	178,7
22 344	28 317	39 247	42 768	33 273	18,4	6,9	12,9	180,1
27 880	32 402	44 279	48 855	37 963	16,6	10,4	14,3	176,5
25 134	27 245	33 201	37 318	30 598	10,8	6,7	10,0	171,7
26 063	28 359	40 678	42 481	34 574	12,9	6,7	12,9	182,3
22 141	27 253	37 478	44 720	32 936	17,1	6,6	11,9	170,9
26 010	28 643	36 470	41 480	32 856	23,8	8,6	11,4	174,5
25 985	27 253	38 035	45 290	34 341	17,3	5,1	11,4	171,9
16 431	32 739	43 518	48 317	36 257	17,6	9,4	10,4	177,6
17 783	21 260	36 237	44 518	30 393	11,6	8,5	11,6	173,7
25 579	30 353	41 656	49 643	36 559	16,5	8,0	10,7	170,2
29 728	33 813	46 487	52 308	40 501	23,3	7,8	12,0	176,2
27 538	31 474	46 162	50 597	39 271	22,0	7,1	10,4	173,8
21 397	22 136	26 491	31 721	24 880	1,9	7,2	9,3	176,8
21 664	26 681	38 450	45 657	33 122	15,8	9,1	11,8	168,4
27 484	28 810	44 329	49 423	37 604	19,4	12,4	12,7	173,9
29 417	32 482	39 680	43 430	36 331	12,2	8,7	10,6	164,6
27 362	31 138	37 928	42 798	34 498	24,4	4,1	10,7	175,8
26 498	29 845	44 417	50 865	38 046	17,7	15,2	11,8	171,2
22 012	25 130	32 991	36 758	29 833	15,1	7,2	11,2	173,2
23 149	26 791	43 783	58 344	36 920	13,3	16,0	10,2	170,3
24 722	27 297	33 382	37 253	30 670	18,2	7,5	10,3	169,6
20 141	23 887	30 810	34 997	28 155	11,3	5,4	11,2	169,6
23 783	24 968	32 165	35 728	29 526	20,0	14,3	10,7	166,3
20 771	25 351	30 343	33 085	27 393	7,8	12,4	14,6	166,9
19 580	21 390	32 134	38 953	27 579	16,4	9,3	13,1	170,8
23 190	26 793	37 399	47 067	32 892	17,1	12,6	11,1	169,5
24 289	26 498	33 112	36 970	30 177	17,0	6,6	12,5	169,6
18 910	22 249	27 576	30 909	25 135	10,6	6,9	12,0	169,7
15 269	21 851	30 849	34 100	26 369	13,2	4,9	12,4	169,8
33 894	37 808	48 933	56 813	44 345	12,9	13,9	11,8	168,3
27 363	29 766	36 298	39 666	33 389	12,4	14,0	11,3	168,6
18 522	21 332	33 055	39 317	28 741	19,7	4,4	10,6	182,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	31 475
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	32 802
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	5,4	28 180
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	16 999
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	27 704
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	20 744
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	21 638

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 491	28 341	35 487	40 555	31 795	17,7	6,6	12,5	172,5
24 114	28 385	38 089	43 276	33 489	19,5	8,1	12,3	172,3
18 869	23 571	32 989	37 691	28 445	18,4	4,6	11,1	171,3
15 371	15 665	19 041	20 218	17 482	5,5	2,2	9,6	175,5
23 241	25 773	29 544	32 253	27 786	15,1	4,3	12,2	161,3
16 431	18 468	24 833	30 287	22 109	19,3	4,5	12,5	168,4
16 911	18 625	23 073	25 383	21 753	7,7	3,9	9,9	176,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,4 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,5 hod/měs

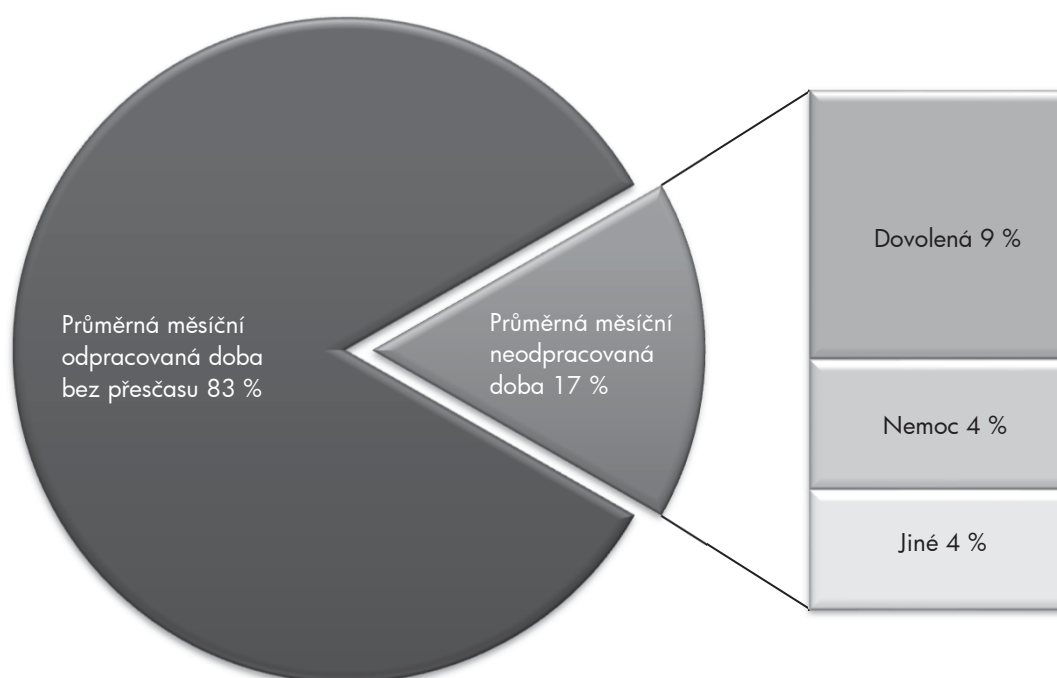
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,9 hod/měs

z toho dovolená 14,4 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	149,2	0,2	21,0	15,3	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	141,1	0,3	28,5	14,6	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,7	0,2	25,6	16,7	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,3	1,1	24,9	16,1	2,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	147,4	0,4	23,7	15,1	2,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,3	0,4	24,3	15,8	1,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	153,9	1,5	19,2	11,4	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	148,4	0,9	22,5	14,6	1,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,2	138,6	1,1	22,7	16,8	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	146,6	1,9	24,1	15,5	1,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,0	1,1	20,5	14,6	1,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	153,8	6,4	25,7	16,8	1,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,6	0,0	28,2	16,5	3,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,0	0,4	26,2	15,4	3,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	151,3	1,2	23,5	15,2	4,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,9	5,7	29,2	18,1	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,5	0,1	27,4	16,9	3,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	143,2	1,6	26,5	16,5	2,6
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	140,9	0,0	24,8	15,4	3,9
2144 Strojní inženýři	0,6	145,4	1,8	27,1	15,4	5,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	140,9	1,6	26,2	15,7	2,7
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	138,0	1,1	26,7	16,8	3,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	143,5	1,9	23,7	15,9	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,4	1,6	22,2	15,6	2,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	146,5	2,5	25,2	14,9	2,1
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	131,1	0,3	29,5	17,7	5,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	178,5	34,1	28,4	16,9	3,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,6	7,8	27,0	15,4	5,4
2262 Farmaceuti	0,8	156,4	0,8	18,7	16,7	0,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	139,0	0,1	32,5	19,6	2,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,6	0,2	29,5	16,2	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,9	0,2	26,9	16,3	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	143,3	0,5	27,4	16,3	3,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	132,3	0,7	37,0	16,3	14,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	143,7	0,9	25,7	15,7	3,7
2511 Systémoví analytici	0,1	142,2	0,9	26,0	16,1	2,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	141,8	0,6	25,9	15,9	2,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,0	2,8	22,1	15,5	1,4
2521 Návrháři a správci databází	0,0	138,2	0,5	25,6	15,8	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	144,8	1,0	21,9	15,6	0,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	145,1	0,5	22,5	15,4	2,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	145,1	1,2	26,4	16,5	3,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	0,0	25,3	16,6	1,9
3112 Stavební technici	1,3	150,1	1,4	21,9	14,5	2,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	147,9	2,2	20,9	15,2	2,1
3114 Technici elektronici	0,2	145,5	3,1	24,1	16,0	2,2
3115 Strojírenští technici	2,5	150,6	3,4	23,4	14,6	2,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	141,8	2,1	27,2	15,9	4,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	136,8	2,5	25,9	16,8	4,5
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	142,9	1,3	26,0	15,6	1,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	142,7	2,5	26,0	15,3	3,6
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	144,0	6,4	26,0	16,4	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,7	146,0	4,5	25,5	14,9	4,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	151,1	1,2	23,4	14,8	3,9
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	134,2	5,0	34,9	13,5	11,7
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	146,9	0,3	27,0	16,8	3,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,7	23,3	31,1	18,9	3,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,4	155,9	15,4	32,6	17,6	5,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,9	154,3	0,3	20,2	16,3	1,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,1	147,7	3,1	25,6	15,2	3,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,6	157,9	0,1	15,2	12,8	0,9
3256 Praktické sestry	0,2	142,9	7,7	30,0	15,4	7,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,7	0,3	31,3	15,9	5,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	144,0	0,1	29,8	16,2	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	143,1	0,8	25,1	15,0	3,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	140,3	0,1	31,1	16,0	7,1
3322 Obchodní zástupci	3,0	149,7	0,7	23,9	14,2	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	148,0	1,0	21,9	14,3	1,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	146,6	1,4	23,1	14,0	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,2	2,3	25,5	15,5	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	145,3	0,6	25,1	15,6	2,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	136,6	0,0	36,5	13,4	3,0
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	151,1	0,0	23,1	15,2	1,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	154,6	2,1	19,8	15,0	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	150,0	0,9	22,5	12,7	3,9
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	134,8	1,0	28,7	15,1	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	143,7	1,2	18,4	13,0	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	132,0	0,7	41,0	14,8	16,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	134,0	1,0	40,4	16,1	14,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	145,8	1,6	28,5	15,7	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	151,0	0,4	21,6	13,4	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,8	0,1	29,7	15,1	9,6
4321 Úředníci ve skladech	1,5	144,7	2,4	26,7	13,8	7,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	141,3	2,5	31,5	14,9	9,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,0	149,6	4,0	22,3	12,2	5,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,4	2,3	34,2	15,8	10,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,9	0,1	31,5	16,4	6,2
4416 Personální referenti	0,2	143,3	1,0	28,8	16,0	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,9	9,4	31,0	15,0	9,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,2	156,2	3,1	19,3	11,8	4,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	149,8	3,0	25,9	14,4	4,7
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	148,3	3,4	27,1	12,9	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	138,9	1,8	32,2	14,5	11,9
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	151,5	0,0	29,0	12,4	8,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	141,7	2,5	29,0	16,2	7,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,6	129,0	0,1	41,7	12,9	21,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	146,7	5,8	28,9	15,4	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	140,0	5,1	24,8	16,3	5,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	140,8	3,2	27,5	12,7	12,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	138,1	2,9	33,4	14,0	9,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,6	145,5	3,5	33,0	14,1	7,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	148,6	9,8	31,0	14,7	8,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	143,1	6,6	33,3	15,5	9,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	136,9	5,3	35,2	14,3	13,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	140,1	9,4	46,1	16,2	23,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	140,0	5,1	30,7	15,1	8,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	140,7	6,8	33,3	13,9	7,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	150,5	2,9	24,2	13,3	6,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	145,4	4,4	26,3	15,1	5,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	143,2	7,9	33,7	15,9	12,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,5	140,6	4,7	32,7	14,6	11,8
7412 Elektromechanici	2,2	142,7	5,2	27,3	15,3	7,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	145,1	9,0	30,8	16,9	8,2
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	145,9	4,4	27,8	16,6	5,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	155,6	3,4	25,6	15,1	8,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	140,2	4,1	28,1	15,0	6,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	143,7	8,4	30,1	17,6	5,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	135,5	4,1	29,0	15,6	7,4
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	141,4	7,3	33,7	12,8	12,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	138,7	5,7	32,1	15,2	8,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	142,3	7,2	30,5	14,4	10,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	146,0	7,6	24,1	16,2	4,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	134,7	6,3	34,4	14,1	11,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,1	132,8	3,5	36,3	14,0	14,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,5	134,6	2,8	31,5	15,1	13,2
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	130,6	3,5	36,0	15,4	12,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	137,1	4,1	33,3	14,0	8,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,0	142,2	6,2	27,6	15,3	8,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	133,3	4,8	35,7	14,3	11,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	132,5	3,9	36,7	13,9	12,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,1	135,9	2,3	33,8	14,1	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	141,7	9,8	26,4	15,0	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	141,3	9,1	27,0	15,6	7,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	150,8	8,9	30,6	13,1	10,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	142,4	6,9	29,8	15,3	9,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	139,9	7,5	33,2	14,9	11,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,8	141,6	4,2	29,4	14,1	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	140,2	1,8	27,7	13,3	8,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	134,8	2,0	40,4	15,0	17,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	130,8	2,1	30,4	15,8	9,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	135,2	2,2	33,7	13,9	11,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	135,9	2,7	31,5	13,0	11,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	138,2	5,6	37,8	11,8	20,5

Základní informace o hodinovém výdělků

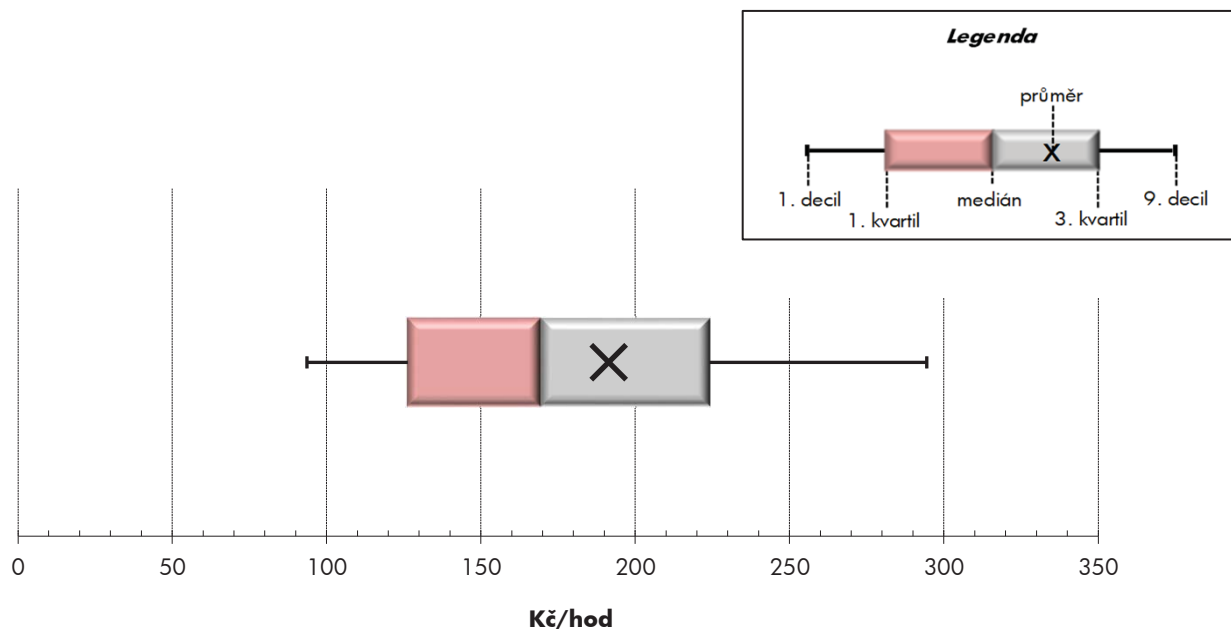
Ústecký kraj

Medián hodinového výdělku	169,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2018	106,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	93,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	126,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	169,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	224,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	294,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	191,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	192,9	169,4	93,6	294,4	191,4
do 20 let	0,9	138,4	88,4	179,6	141,6
20 - 29 let	28,2	160,6	94,0	243,1	167,4
30 - 39 let	41,0	171,6	92,1	299,3	190,4
40 - 49 let	62,2	175,2	95,4	311,2	201,8
50 - 59 let	45,9	170,4	93,4	305,0	195,1
60 a více let	14,5	166,9	90,6	293,3	188,1
MUŽI	108,0	187,0	96,8	320,9	210,8
do 20 let	0,6	143,0	110,0	188,1	148,5
20 - 29 let	16,6	173,1	94,0	255,1	179,6
30 - 39 let	23,7	189,6	92,1	323,7	209,0
40 - 49 let	32,6	200,6	99,7	365,7	229,2
50 - 59 let	24,9	186,2	98,8	330,4	215,1
60 a více let	9,6	175,4	92,2	306,2	199,6
ŽENY	84,9	152,1	92,6	258,6	166,7
do 20 let	0,4	130,5	88,4	169,3	131,2
20 - 29 let	11,6	147,4	93,9	213,5	149,9
30 - 39 let	17,3	150,2	91,8	252,1	164,9
40 - 49 let	29,6	156,7	94,5	269,1	171,7
50 - 59 let	20,9	151,9	91,6	269,4	171,2
60 a více let	5,0	142,4	89,1	277,4	165,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	396,6	84,3	1 567,8	601,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	403,3	275,3	831,9	514,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	501,5	286,3	964,9	544,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	500,0	212,8	1 005,6	545,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	291,0	142,4	682,7	375,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	455,0	224,7	870,0	520,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,2	330,7	319,8	654,5	432,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	405,6	199,8	772,2	463,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	371,0	279,2	558,1	424,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	311,6	142,0	634,6	368,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	473,1	221,1	742,2	491,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	401,8	246,8	863,9	497,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	385,8	262,6	698,1	439,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	274,9	166,2	544,1	320,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	221,8	168,2	533,0	295,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	237,1	145,8	462,0	273,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	280,4	184,6	359,6	278,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	251,4	187,0	410,6	294,0
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	308,7	243,5	411,9	329,6
2144 Strojní inženýři	0,6	311,3	225,5	484,3	341,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	278,1	196,1	432,7	299,6
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	331,4	227,1	417,8	333,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	295,6	176,1	572,8	334,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	326,9	206,4	539,1	360,9
2152 Inženýři elektroniky	0,1	310,1	254,5	462,4	357,2
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	238,4	168,1	297,2	233,6
2212 Lékaři specialisté	0,9	365,6	215,0	597,0	395,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	261,1	151,8	314,2	251,2
2262 Farmaceuti	0,8	245,5	134,7	321,4	240,0
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,2	213,1	133,0	311,1	221,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	214,4	152,3	394,3	257,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	251,6	164,8	462,2	279,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	227,7	142,1	448,0	293,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	325,3	195,7	498,5	333,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	240,5	174,4	371,3	263,8
2511 Systémoví analytici	0,1	338,9	173,6	550,6	357,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	297,6	204,6	436,4	317,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	291,3	211,8	435,1	320,2
2521 Návrháři a správci databází	0,0	371,2	259,7	540,8	384,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	279,4	215,2	454,4	307,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	257,4	171,4	410,4	275,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	184,1	142,6	248,8	197,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	173,7	127,8	289,0	196,6
3112 Stavební technici	1,3	207,1	130,7	324,0	229,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	271,0	145,7	410,0	274,5
3114 Technici elektronici	0,3	246,9	185,0	343,5	258,9
3115 Strojírenští technici	2,7	238,9	157,6	364,5	254,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	220,6	115,2	314,5	226,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	271,7	191,7	318,6	267,1
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz. oborech	0,1	228,5	193,5	309,9	245,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	236,2	161,9	425,5	273,7
3121 Mistři a příbuzní prac. v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	271,4	208,0	334,9	277,2
3122 Mistři a příbuzní prac. ve výrobě (kr. hutnictví, slévárenství)	3,5	241,2	156,1	368,7	253,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	215,5	140,9	419,9	241,2
3139 Operátoři velinů j.n.	0,2	144,2	125,6	228,2	160,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	207,0	180,0	249,2	212,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	253,6	177,2	294,7	244,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,3	200,0	147,4	246,8	197,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,7	160,8	153,2	204,2	169,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	167,5	115,3	281,7	187,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,7	166,5	158,0	230,6	176,8
3256 Praktické sestry	0,2	199,4	132,2	229,9	189,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,0	122,3	218,3	161,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	221,2	150,3	334,5	235,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	191,9	118,5	298,9	203,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	240,1	125,6	359,0	250,7
3322 Obchodní zástupci	3,8	204,8	95,4	405,7	244,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	204,5	108,5	305,4	214,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	193,6	115,4	303,4	204,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	224,8	117,3	344,3	236,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	195,5	127,2	354,1	219,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	179,5	148,5	226,9	183,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,8	116,9	82,4	199,4	132,5
4211 Pokladníci ve fin. institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	0,7	154,5	128,3	179,4	156,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	168,1	132,8	193,4	168,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	151,2	96,9	236,2	159,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	131,4	95,5	228,1	148,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	139,1	123,0	150,9	144,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	148,5	104,5	263,3	163,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	261,7	144,9	328,0	251,1
4321 Úředníci ve skladech	1,4	170,3	130,0	227,4	177,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	215,0	151,0	275,0	217,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	200,3	104,0	290,8	205,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,0	106,1	169,8	135,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	121,8	98,7	195,3	134,2
4416 Personální referenti	0,2	200,9	148,9	265,5	204,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	241,0	187,5	259,0	232,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,3	99,7	86,0	180,4	115,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	178,7	131,4	305,4	204,4
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	119,1	91,7	181,6	129,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	139,6	104,6	207,0	149,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,3	93,8	93,1	140,9	107,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	146,8	108,6	178,8	145,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,8	128,8	102,4	199,9	138,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	127,7	94,9	162,2	129,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	231,1	178,7	309,6	240,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	104,8	90,8	132,8	109,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	160,6	127,0	205,2	160,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,4	118,4	85,0	191,6	133,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	189,2	142,2	273,7	202,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	223,0	159,7	288,9	224,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	168,4	149,7	225,0	176,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	181,4	129,6	224,7	181,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	192,4	127,7	261,6	194,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	184,4	154,3	234,7	192,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	175,4	98,8	232,4	172,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděln.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	195,3	156,8	263,4	201,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	222,5	96,9	264,8	200,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,6	152,3	101,1	257,5	165,2
7412 Elektromechanici	1,8	215,0	150,7	296,7	218,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	209,3	161,1	267,7	214,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	209,0	150,4	255,2	208,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	140,0	122,6	174,3	141,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	189,2	138,7	272,2	197,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	191,4	153,7	273,8	202,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,1	217,7	178,8	264,7	221,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	189,7	166,2	241,4	197,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	215,4	151,1	313,9	225,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	178,7	126,4	222,0	177,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	200,3	147,8	300,7	212,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	177,3	149,4	218,4	181,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	159,0	122,3	208,5	163,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,5	174,7	142,8	219,4	181,1
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,5	177,7	106,0	216,8	169,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	130,7	101,6	217,8	149,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,7	185,1	125,3	287,8	193,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	174,0	143,0	221,9	179,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	150,0	124,1	181,7	151,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,6	157,9	87,3	202,1	157,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	268,9	204,5	326,5	269,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	201,1	163,1	242,0	201,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	164,6	104,2	222,0	165,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	191,2	114,8	245,1	190,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	173,1	84,3	238,1	170,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	167,1	122,1	220,8	169,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,6	97,2	79,8	124,1	101,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	109,1	96,8	124,1	108,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	172,3	137,3	200,4	170,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	135,9	91,1	175,3	136,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	137,2	86,2	186,0	132,8
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	124,5	97,9	142,7	124,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2019 zahrnuje 6 345 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 345	337	512
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	76 tis.	37 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2019 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	4
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	117	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	7
F	Stavebnictví	31	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	143
H	Doprava a skladování	14	30
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	12
J	Informační a komunikační činnosti	2	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	30	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	22	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.