



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 28 715 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 ..... 107,4 %

## Diferenciace

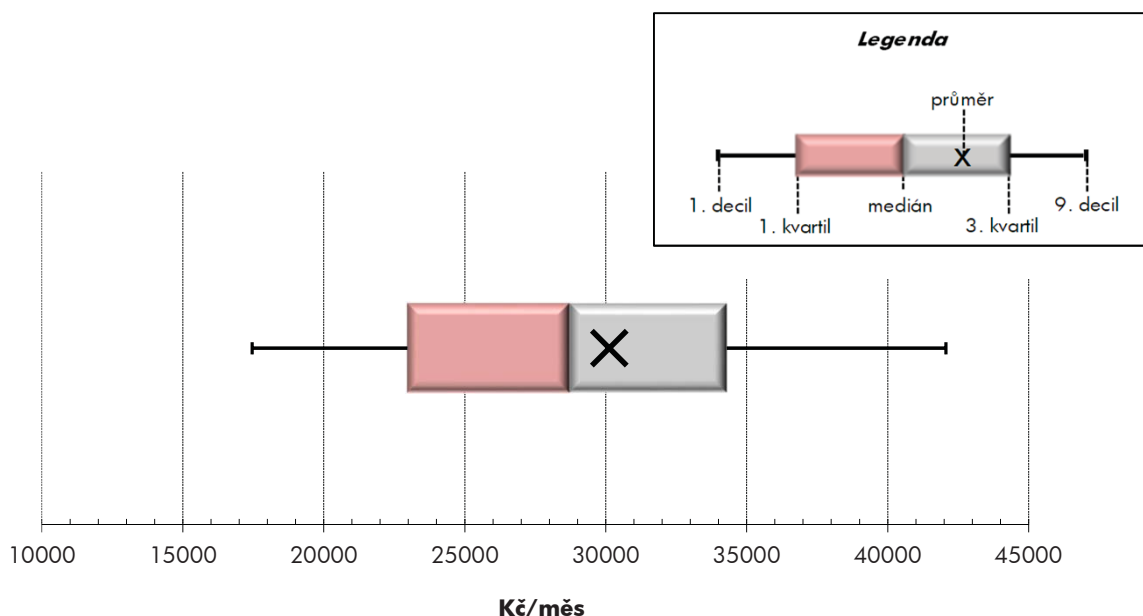
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	17 458 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 966 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 715 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 287 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	42 067 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 30 132 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,9 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	14,0 %
Náhrady .....	11,5 %

**Průměrná placená doba ..... 172,7 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 30,4 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>30,4</b>	<b>28 715</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	24 474	108,0
30 - 39 let	5,9	28 383	108,0
40 - 49 let	10,1	29 071	107,1
50 - 59 let	9,7	29 786	106,8
60 a více let	2,2	30 554	105,0
<b>MUŽI</b>	<b>9,9</b>	<b>31 610</b>	<b>107,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	26 672	108,7
30 - 39 let	2,4	32 170	108,6
40 - 49 let	2,9	33 402	107,9
50 - 59 let	2,6	31 688	106,6
60 a více let	1,1	30 837	105,9
<b>ŽENY</b>	<b>20,6</b>	<b>27 477</b>	<b>107,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	23 667	107,3
30 - 39 let	3,5	26 698	108,0
40 - 49 let	7,1	27 581	106,6
50 - 59 let	7,1	29 033	106,8
60 a více let	1,1	30 436	104,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	15 422	110,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	19 445	110,6
Střední s maturitou	K-M	11,9	28 433	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	29 382	108,7
Vysokoškolské	T,V	8,6	33 225	106,7
Neuvedeno		0,7	25 971	106,4
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>30,4</b>	<b>28 715</b>	<b>107,4</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>17 458</b>	<b>22 966</b>	<b>34 287</b>	<b>42 067</b>	<b>30 132</b>	<b>6,5</b>	<b>14,0</b>	<b>11,5</b>	<b>172,7</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 877	20 900	28 346	33 254	25 539	6,3	12,5	10,9	172,2
18 845	23 721	33 628	40 283	29 741	6,3	13,9	11,1	172,5
17 189	23 156	34 693	42 095	30 276	6,3	14,5	11,3	172,6
16 754	23 267	35 132	43 239	30 827	6,6	13,8	12,0	173,0
17 546	23 735	36 491	49 900	32 953	7,2	14,9	12,1	173,5
<b>20 746</b>	<b>25 902</b>	<b>39 106</b>	<b>50 185</b>	<b>34 460</b>	<b>6,8</b>	<b>17,5</b>	<b>10,4</b>	<b>173,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 067	22 139	31 378	36 571	27 581	5,7	14,6	9,5	172,0
22 167	27 018	37 582	46 572	33 809	6,1	16,5	9,7	172,4
22 162	27 577	41 156	52 024	36 381	6,6	18,3	9,8	173,0
20 229	25 700	40 408	52 098	35 120	7,6	18,2	11,2	173,6
18 566	23 541	38 976	56 244	34 773	7,8	17,7	11,8	174,1
<b>16 288</b>	<b>21 710</b>	<b>32 636</b>	<b>37 972</b>	<b>28 054</b>	<b>6,3</b>	<b>12,0</b>	<b>12,2</b>	<b>172,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 599	20 379	26 956	30 769	24 496	6,6	11,3	11,7	172,4
17 119	21 908	30 322	34 976	26 955	6,5	11,7	12,3	172,6
16 034	21 549	32 406	37 313	27 772	6,2	12,5	12,0	172,4
15 897	22 225	34 152	39 568	29 250	6,2	11,9	12,4	172,8
16 079	24 083	35 687	43 346	31 214	6,5	11,9	12,3	172,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 839	13 412	19 108	22 514	16 629	6,0	9,7	9,8	172,8
13 831	15 871	23 725	28 515	20 310	6,8	12,9	9,8	173,4
19 677	24 013	33 684	38 398	28 904	5,1	13,4	10,9	171,7
21 841	24 924	34 930	41 769	30 741	5,2	14,7	11,6	171,4
26 331	29 434	42 311	57 576	38 570	8,2	15,1	12,7	174,4
18 920	22 157	31 003	38 393	27 550	7,2	12,5	11,6	171,8
<b>17 458</b>	<b>22 966</b>	<b>34 287</b>	<b>42 067</b>	<b>30 132</b>	<b>6,5</b>	<b>14,0</b>	<b>11,5</b>	<b>172,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	19 179
T	Nemanuální pracovníci	23,2	30 627
1	Řídící pracovníci	1,3	44 985
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 303
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	44 125
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	44 297
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	37 732
2	Specialisté	9,3	30 844
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	31 610
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	38 740
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	29 506
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	32 628
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	33 166
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	29 564
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,3	30 115
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	27 322
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	31 738
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,4	30 315
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	24 126
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 999
4	Úředníci	1,8	26 555
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	22 070
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 433
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 730
44	Ostatní úředníci	1,1	28 447



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 525	15 512	23 967	31 324	20 973	6,8	14,3	10,2	172,5
22 770	26 304	35 978	44 651	32 984	6,4	14,0	11,8	172,8
32 436	37 584	54 244	65 856	47 852	10,9	25,2	12,9	173,4
39 395	47 034	69 008	88 333	60 598	13,3	32,3	10,9	173,2
33 012	36 863	53 558	62 540	46 782	12,4	26,3	10,4	173,2
32 216	37 373	52 047	62 695	46 380	10,0	23,4	14,1	173,5
26 605	30 248	54 607	63 400	42 881	10,7	28,3	9,5	173,2
24 765	27 293	35 163	44 385	34 104	6,8	11,5	13,7	174,1
23 124	27 205	36 839	41 109	32 342	7,8	11,7	10,6	173,5
29 484	33 715	56 639	81 218	47 830	6,9	22,1	10,0	175,5
24 568	26 684	32 384	34 893	29 750	6,2	5,0	16,4	173,8
22 535	26 666	44 208	52 113	36 096	10,4	18,3	10,8	173,8
25 273	28 305	37 927	42 893	34 986	7,8	19,8	10,0	175,0
22 547	25 722	33 977	39 484	30 517	8,1	13,4	11,1	172,3
22 322	25 979	34 955	40 862	31 233	5,4	15,6	11,2	171,3
21 187	24 230	31 281	36 712	28 240	7,7	11,7	10,7	173,2
25 052	28 027	35 308	38 994	31 964	2,3	16,7	10,6	169,7
22 725	26 179	36 331	43 435	32 176	6,9	15,2	11,6	171,8
18 920	21 085	28 173	32 517	25 008	6,4	15,8	11,1	171,6
21 844	25 267	32 901	35 056	29 182	6,4	16,5	10,5	173,8
19 348	22 293	30 926	35 505	27 087	9,0	12,5	10,6	173,3
17 344	19 324	25 389	29 504	22 846	6,8	8,9	10,4	173,2
17 942	19 888	26 290	29 680	23 317	6,7	14,6	10,4	172,4
19 552	22 386	29 758	34 301	26 425	9,2	12,0	10,4	173,8
21 181	24 419	32 488	36 768	28 893	9,6	13,4	10,7	173,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,4	20 902
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	17 567
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	21 235
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	20 904
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	33 808
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	20 553
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	20 047
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	21 132
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	23 567
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	22 537
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	24 436
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	24 551
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	19 934
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	27 577
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	18 714
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	28 543
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	14 347
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	14 162
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	18 248
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	14 643
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>30,4</b>	<b>28 715</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 366	17 584	25 490	34 625	23 053	5,8	14,7	11,1	170,7
14 261	15 539	20 735	23 972	18 509	7,5	7,6	9,9	173,7
15 171	17 221	23 549	24 802	20 622	7,4	10,3	9,8	172,6
16 686	18 787	22 878	25 545	21 150	4,5	14,4	11,6	170,1
23 879	29 637	39 951	45 443	34 609	5,7	21,5	11,7	166,7
14 548	17 498	23 226	26 670	20 955	8,7	12,1	10,0	172,2
15 907	18 490	22 783	26 670	20 853	9,4	10,9	9,9	172,5
14 521	16 692	23 542	27 101	21 070	7,8	13,4	10,2	171,9
18 780	20 878	26 183	29 696	23 914	8,1	16,0	9,9	175,6
18 965	20 306	25 062	28 151	22 872	7,9	14,3	10,0	175,3
19 359	22 500	27 239	30 285	24 839	8,4	17,4	10,1	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 031	22 695	27 209	31 573	25 312	7,3	16,9	9,3	179,3
15 581	18 355	24 718	29 761	21 527	9,1	13,7	9,8	173,6
18 023	22 433	30 445	32 582	26 379	9,9	21,2	9,8	176,6
14 366	16 017	23 107	27 729	19 952	4,6	16,1	9,7	176,9
21 010	24 652	30 962	32 921	27 675	10,7	21,9	9,9	176,5
11 970	13 074	16 585	19 660	15 220	6,8	6,8	9,8	173,6
12 532	13 179	15 589	17 073	14 582	6,8	6,0	9,9	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 863	16 728	21 381	22 631	18 763	5,4	14,4	9,7	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 203	11 842	19 111	22 399	15 977	6,5	7,4	9,5	173,2
<b>17 458</b>	<b>22 966</b>	<b>34 287</b>	<b>42 067</b>	<b>30 132</b>	<b>6,5</b>	<b>14,0</b>	<b>11,5</b>	<b>172,7</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 475
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	61 727
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	44 274
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	37 956
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 997
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	47 008
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	35 772
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	45 327
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 587
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	34 607
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 048
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	29 631
2211 Praktičtí lékaři	0,1	50 363
2212 Lékaři specialisté	0,7	66 589
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	36 109
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	30 059
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	31 029
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	31 244
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	25 774
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	29 333
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	27 049
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	28 912
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	35 203
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	32 844
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	26 764
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	24 425
2634 Psychologové	0,1	33 179
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 332
3112 Stavební technici	0,1	29 612
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	28 541
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 832
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	29 064
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	31 845
3256 Praktické sestry	0,1	23 537
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	37 860
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	27 755
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	46 961
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 041
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	28 197
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	27 120
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	28 918
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 598
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	24 321
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	28 999

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 216	47 034	69 298	83 636	58 821	12,9	30,7	11,1	173,7
38 030	51 171	74 072	107 294	66 843	15,1	35,5	10,8	172,6
33 012	36 786	55 042	62 574	46 768	14,0	25,9	10,7	172,9
33 036	35 287	44 113	52 623	39 907	8,7	21,6	10,1	173,7
33 996	40 396	60 025	68 245	49 745	11,5	28,5	10,2	173,4
29 936	33 053	49 666	52 752	42 217	18,4	21,7	9,8	173,5
28 816	31 367	42 596	47 384	37 292	8,4	18,9	15,3	174,2
35 015	39 302	51 885	58 398	46 051	8,9	23,0	15,8	173,9
34 507	42 685	74 288	84 764	61 364	12,7	26,9	11,2	168,5
21 270	24 794	39 740	49 401	34 420	3,5	15,4	11,2	175,7
26 851	29 617	36 856	39 090	33 278	13,4	8,8	10,1	173,0
23 124	25 875	33 943	36 021	29 604	5,5	6,4	10,2	172,4
35 450	40 811	60 485	68 694	51 107	10,8	25,0	9,0	190,4
40 702	52 731	84 203	99 574	69 479	9,8	25,2	9,4	184,4
29 787	32 816	38 695	41 576	36 173	2,7	20,2	10,9	168,4
25 304	27 205	32 721	35 558	30 266	3,8	6,4	17,2	173,9
26 986	28 773	33 247	35 602	31 364	6,9	5,4	16,5	174,0
27 046	29 003	33 262	35 159	31 206	7,1	4,4	16,3	173,8
23 123	24 210	27 217	29 218	25 958	5,8	1,9	15,7	173,4
25 001	26 891	31 167	33 526	29 324	3,7	2,6	16,1	174,6
23 502	25 091	29 791	34 479	28 030	6,7	5,5	16,3	173,6
22 431	24 761	34 347	42 853	30 861	8,8	14,1	9,5	171,8
23 193	28 266	48 004	53 037	38 496	11,0	19,7	11,1	174,2
26 552	28 423	36 625	40 097	33 077	6,2	17,5	9,9	172,8
23 108	25 023	30 526	31 744	27 512	11,4	4,3	9,5	173,3
20 280	22 601	26 457	29 747	25 210	7,8	9,7	10,0	169,2
27 295	30 112	38 588	41 845	34 488	6,9	12,5	13,7	172,5
22 369	26 512	32 690	36 663	29 572	6,5	15,5	10,8	172,7
23 988	26 240	33 268	37 079	30 325	8,7	14,9	10,3	172,6
21 187	23 592	33 090	36 922	29 058	8,7	17,0	10,6	173,4
24 478	28 158	43 924	47 061	36 569	7,3	17,6	11,1	178,0
21 720	26 266	33 156	35 773	29 409	1,7	12,7	11,4	174,5
25 949	28 591	35 018	37 587	31 944	1,8	16,7	10,5	167,9
18 759	21 810	26 625	29 062	24 124	2,8	20,1	10,3	166,0
31 160	34 730	41 518	43 846	37 953	1,3	23,1	10,3	176,4
22 028	24 622	30 997	34 680	28 311	9,0	12,3	10,2	173,2
31 680	37 073	56 244	73 436	49 706	14,4	27,0	10,8	173,1
21 912	23 981	28 917	30 944	26 351	12,4	6,4	9,9	173,5
21 541	24 371	33 050	40 896	29 965	8,7	14,1	11,1	172,9
21 544	24 443	29 601	39 712	28 347	7,0	10,0	9,8	177,4
23 842	26 573	32 205	34 313	29 318	8,1	14,9	10,4	172,8
24 394	26 787	29 919	33 221	30 467	6,4	13,0	9,9	176,7
19 289	21 391	28 522	32 693	25 343	6,2	16,8	11,1	171,3
21 844	24 605	34 059	37 309	29 730	5,5	19,2	10,2	174,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 397
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 410
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	20 314
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	22 357
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 442
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 218
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	29 101
4411 Knihovníci	0,2	22 157
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 419
4419 Úředníci j.n.	0,9	29 698
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	16 986
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	23 683
5153 Správci objektů	0,5	17 683
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	22 449
5312 Asistenti pedagogů	0,5	20 783
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	22 126
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	20 933
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	19 842
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	37 473
5412 Policisté	0,2	31 132
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	19 046
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	21 132
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičiči a montéři suchých staveb	0,0	22 327
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	23 404
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	23 608
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	26 687
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 206
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	22 896
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	23 335
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	29 376
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	25 704
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	14 088
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	16 668
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	17 705
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	13 775
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	17 606

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 650	19 478	25 936	30 168	23 109	6,0	9,6	10,4	173,4
16 862	19 328	25 987	29 664	23 561	7,0	10,0	10,4	172,6
17 598	18 600	21 768	23 891	20 226	13,1	3,9	9,8	173,3
18 319	19 442	26 290	30 433	23 327	8,6	13,8	10,2	172,5
21 648	24 324	29 758	32 247	27 001	10,2	10,6	10,6	173,4
17 815	20 376	26 255	33 092	24 169	6,2	9,5	10,2	176,0
22 386	25 293	34 309	38 332	29 931	9,3	17,7	10,2	173,6
18 385	20 427	24 924	28 854	23 170	7,5	8,5	10,1	169,8
20 274	22 695	26 994	30 195	25 348	9,2	10,6	10,7	174,5
23 473	26 485	33 709	37 755	30 278	10,0	14,3	10,8	174,0
14 316	15 404	19 031	21 727	17 528	6,8	6,5	10,0	173,7
18 815	21 515	26 278	28 785	23 903	9,8	11,7	10,0	174,3
13 806	14 995	21 041	24 311	18 455	8,0	7,2	9,6	173,7
16 663	19 850	24 162	25 453	21 749	7,3	11,1	9,7	171,6
17 476	19 231	22 659	24 870	21 152	6,7	7,0	15,5	172,5
18 490	20 380	23 909	26 073	22 347	6,1	17,3	10,4	167,8
18 410	19 063	21 626	24 135	20 890	3,7	10,5	9,5	174,7
15 891	17 662	21 908	25 398	20 306	2,2	16,3	10,7	170,2
31 014	33 161	43 073	48 390	38 516	7,4	22,0	11,6	164,8
24 014	27 800	33 964	40 288	31 507	4,8	30,1	10,4	171,3
13 292	16 081	23 319	26 624	19 626	4,4	20,4	10,4	171,5
14 521	16 692	23 542	27 101	21 070	7,8	13,4	10,2	171,9
19 756	20 626	25 126	28 151	22 807	9,1	10,9	10,1	174,3
20 064	22 548	26 857	29 476	24 460	5,2	19,5	9,9	177,5
18 486	20 831	25 447	27 535	23 435	6,4	17,1	10,3	175,1
22 526	24 973	28 805	31 324	27 010	11,1	17,8	9,9	175,1
13 933	15 157	18 120	19 889	16 731	4,3	11,4	10,0	177,3
17 557	21 241	25 072	29 819	23 325	3,1	22,7	9,0	175,1
18 143	20 522	30 342	33 073	25 147	3,4	18,8	10,6	178,1
24 074	27 001	31 140	32 738	28 931	12,8	23,7	9,8	175,4
20 411	21 946	28 002	29 220	24 981	10,2	19,7	8,7	174,8
12 521	13 159	15 503	16 984	14 515	6,8	5,7	9,9	173,7
15 033	15 362	17 483	19 669	16 931	7,3	12,4	10,4	173,4
14 863	16 728	19 868	21 953	18 255	4,2	15,1	9,6	175,6
11 138	11 565	17 672	21 631	15 188	5,8	7,3	9,5	173,2
14 575	16 245	20 879	24 116	18 382	5,6	9,2	8,9	175,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,3 hod/měs

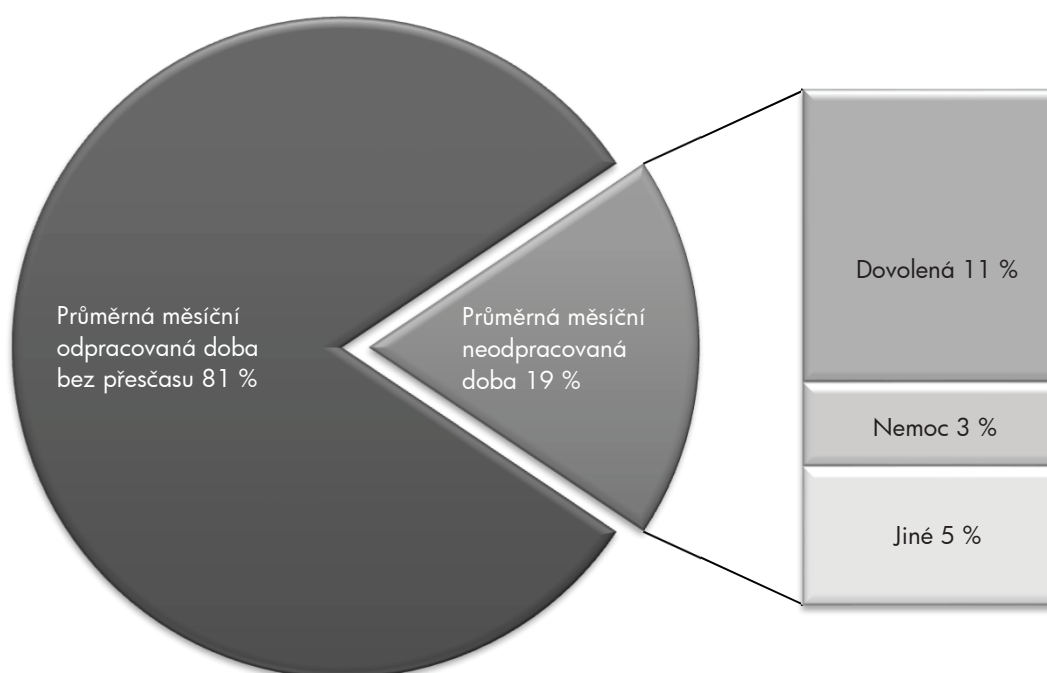
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,7	0,2	28,0	15,7	1,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	146,3	0,0	26,4	16,7	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,5	0,0	27,4	15,9	2,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	148,2	0,0	25,6	13,8	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,7	0,6	26,6	14,0	2,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	148,0	0,6	25,4	15,9	1,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,8	0,0	37,4	25,6	2,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,1	0,2	36,9	25,7	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,4	1,7	28,2	17,1	3,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,0	2,7	28,7	18,5	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,4	0,0	28,6	16,2	4,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	146,1	0,0	26,3	14,7	3,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	164,6	16,5	25,4	14,9	2,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	157,4	11,2	26,8	17,0	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	140,7	2,0	27,6	17,5	5,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,3	0,3	42,5	26,4	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	132,2	0,2	41,8	26,0	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,1	0,2	40,7	25,7	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,7	0,0	39,8	25,2	5,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,5	0,0	42,1	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,9	0,1	40,7	25,5	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,4	0,0	21,4	12,0	2,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	142,6	0,0	31,5	16,1	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	149,0	0,3	23,9	12,9	1,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	148,6	0,0	24,7	16,7	1,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	148,4	0,1	20,6	10,0	2,6
2634 Psychologové	0,1	137,0	0,0	35,5	19,1	5,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,9	0,1	30,9	15,9	5,2
3112 Stavební technici	0,1	144,3	0,1	28,3	13,7	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,5	1,1	28,9	16,0	4,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,9	10,6	28,9	19,2	4,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	145,6	5,0	28,8	19,0	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	140,5	2,2	27,3	16,6	6,1
3256 Praktické sestry	0,1	138,9	1,8	27,1	15,9	6,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	151,8	13,3	24,3	18,1	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,6	0,2	27,6	15,3	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,8	0,1	28,3	10,0	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,7	0,0	29,8	16,4	6,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	142,9	0,4	30,1	15,5	4,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	143,6	0,0	33,9	16,2	6,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	145,8	0,3	27,1	15,2	3,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,1	0,1	32,6	16,1	5,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	140,0	1,1	31,3	17,4	7,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,2	1,1	27,8	16,1	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,6	0,1	29,7	15,4	4,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,2	0,3	29,3	13,8	6,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	145,5	0,0	27,8	16,8	4,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	144,5	0,5	27,7	12,6	6,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,2	0,2	29,1	14,5	4,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,4	0,8	34,6	14,2	8,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	147,0	1,1	26,6	16,2	3,2
4411 Knihovníci	0,2	147,2	0,6	22,6	9,1	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,7	0,0	32,9	16,0	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,9	142,5	0,1	31,6	9,8	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	141,6	0,4	32,0	16,1	8,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,4	1,0	30,9	16,2	6,5
5153 Správci objektů	0,5	144,5	0,5	29,1	15,6	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,3	0,3	24,9	12,6	5,1
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,7	0,1	42,8	23,9	7,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	137,0	0,4	30,9	16,5	9,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,3	1,1	28,4	16,1	7,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,6	2,4	30,5	16,9	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,0	1,9	24,8	18,8	3,5
5412 Policisté	0,2	145,3	3,2	26,0	15,1	3,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,5	4,1	29,7	15,4	9,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	143,5	0,2	28,6	14,8	7,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	141,8	1,3	32,3	15,1	10,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	147,5	4,4	29,9	15,7	6,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,9	2,5	33,1	16,3	9,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	144,8	2,3	30,1	15,7	5,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,9	3,8	33,3	16,2	10,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	152,5	6,2	22,4	15,7	1,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,8	7,5	28,0	16,4	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	143,5	4,4	31,5	16,3	8,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	148,7	2,9	26,0	13,4	6,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	140,5	0,6	33,2	15,2	10,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	140,9	0,9	32,5	16,5	9,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	147,8	2,3	27,6	15,5	6,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	144,1	0,7	29,4	12,9	9,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,0	2,5	31,8	12,0	13,3

## Základní informace o hodinovém výdělků

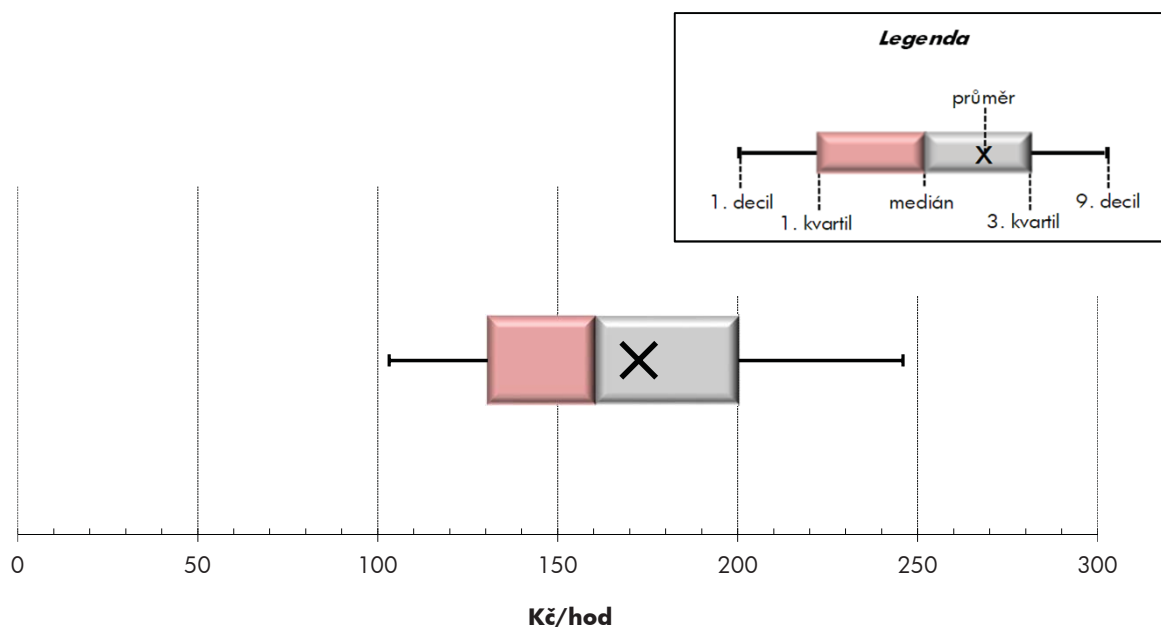
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>160,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	103,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	103,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	130,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	160,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	200,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	245,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>172,5 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,7</b>	<b>160,6</b>	<b>103,2</b>	<b>245,9</b>	<b>172,5</b>
do 20 let	0,0	109,0	87,4	138,4	113,3
20 - 29 let	3,2	144,1	101,7	201,1	149,6
30 - 39 let	7,1	162,6	108,7	237,4	171,1
40 - 49 let	11,8	159,8	103,5	251,5	173,9
50 - 59 let	11,0	162,8	100,6	250,0	175,0
60 a více let	2,6	170,4	103,2	296,3	188,9
<b>MUŽI</b>	<b>10,9</b>	<b>177,1</b>	<b>118,3</b>	<b>295,3</b>	<b>195,6</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	159,3	106,1	217,2	162,8
30 - 39 let	2,5	189,5	126,0	263,4	194,0
40 - 49 let	3,2	183,9	122,8	311,6	205,7
50 - 59 let	2,8	169,6	115,1	305,5	195,8
60 a více let	1,3	169,7	107,0	332,7	198,3
<b>ŽENY</b>	<b>24,9</b>	<b>155,7</b>	<b>98,5</b>	<b>224,3</b>	<b>162,5</b>
do 20 let	0,0	113,3	87,4	163,0	115,4
20 - 29 let	2,2	137,4	100,1	188,6	143,8
30 - 39 let	4,6	150,9	102,1	212,6	158,3
40 - 49 let	8,6	154,2	98,7	223,4	162,0
50 - 59 let	8,1	161,5	96,2	233,0	167,7
60 a více let	1,4	170,8	100,2	259,1	180,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	312,8	199,0	556,8	350,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	364,4	235,9	620,0	391,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	233,0	170,5	320,1	249,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,1	161,4	250,3	209,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	252,2	206,6	382,4	277,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	214,1	159,3	247,9	208,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	195,4	148,9	279,6	206,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	246,9	184,4	337,3	255,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	420,8	182,8	646,8	414,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	189,4	128,0	277,7	193,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	231,4	181,8	268,2	227,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	179,4	131,9	209,2	173,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	224,0	172,0	369,4	250,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	316,7	210,5	473,4	337,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	210,8	169,4	247,0	209,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	160,9	137,8	195,5	165,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	169,1	137,4	221,0	175,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	170,1	139,3	219,6	177,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	147,2	122,4	182,0	150,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	158,5	132,8	205,9	167,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	152,7	126,1	208,8	160,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	157,5	119,5	236,4	173,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	197,6	127,1	344,3	223,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	180,5	152,0	201,6	178,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	168,2	145,3	180,7	165,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	141,0	101,1	190,4	148,4
2634 Psychologové	0,1	206,5	152,4	272,0	211,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	162,5	118,6	210,4	166,1
3112 Stavební technici	0,1	160,4	129,0	192,0	162,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	155,5	123,0	195,2	158,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	190,2	135,8	245,3	192,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	165,0	118,6	209,2	165,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	189,9	149,9	223,7	188,8
3256 Praktické sestry	0,1	150,5	116,5	188,5	153,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	204,6	175,7	236,7	206,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	155,5	122,1	214,2	162,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	248,4	166,6	366,1	254,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	156,3	129,8	189,0	159,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	164,8	123,0	237,6	172,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	139,1	106,1	196,8	143,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	155,6	135,0	184,4	157,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	150,6	124,4	204,2	165,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	151,1	115,2	197,0	153,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	166,2	130,2	214,1	171,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	133,5	99,0	176,9	137,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	121,6	94,8	163,0	129,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	122,2	103,1	140,7	122,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	123,5	96,9	158,0	127,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	142,5	113,8	177,7	146,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	126,9	85,7	171,2	132,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	163,1	117,7	204,8	159,2
4411 Knihovníci	0,2	129,1	105,0	167,0	131,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,8	104,7	165,5	138,3
4419 Úředníci j.n.	1,0	154,6	120,4	191,7	157,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	103,9	82,9	137,8	108,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	143,1	110,0	183,4	146,5
5153 Správci objektů	0,6	105,0	81,3	144,3	110,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	125,8	101,4	148,6	124,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	120,3	99,9	160,9	125,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,8	114,3	177,1	143,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	132,4	103,3	145,0	127,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	118,9	94,6	154,4	122,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	232,3	189,4	298,7	237,6
5412 Policisté	0,2	168,3	127,1	211,6	169,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	118,3	80,8	147,6	117,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	116,2	85,5	158,5	117,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	130,3	104,2	160,1	132,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	132,5	107,5	147,4	130,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	132,4	99,3	152,6	129,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	137,8	125,3	156,1	139,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	97,3	81,7	125,3	102,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	129,5	86,6	161,1	128,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	130,1	98,8	181,8	136,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	133,6	118,1	155,2	136,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	134,9	104,8	173,7	138,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	87,9	74,2	109,9	90,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	103,1	84,1	124,3	104,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	103,3	87,8	127,2	106,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	85,5	64,5	126,5	92,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	101,9	72,5	140,1	104,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	786	48
Počet zaměstnanců	714 tis.	29 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	1
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	288	35
P	Vzdělávání	393	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	4
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).