



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 31 761 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 807 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	25 844 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 761 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 337 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	46 763 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 33 564 Kč/měs

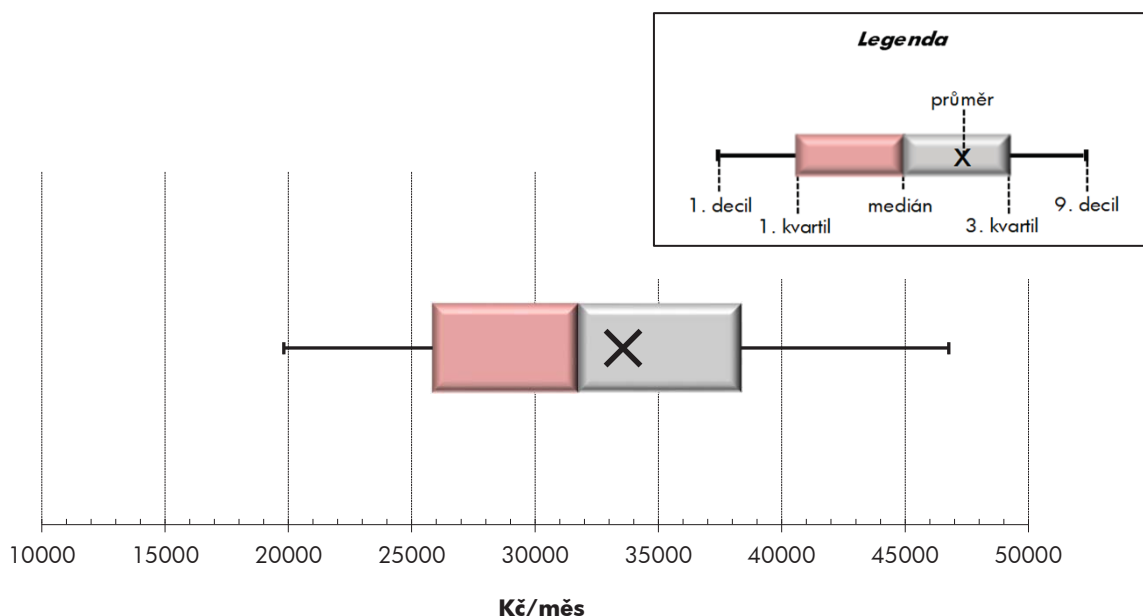
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	14,0 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,6	31 761	110,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	27 533	112,5
30 - 39 let	5,6	31 743	111,8
40 - 49 let	10,3	31 921	109,8
50 - 59 let	9,6	32 766	110,0
60 a více let	2,5	33 897	110,9
MUŽI	9,9	35 151	111,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	29 610	111,0
30 - 39 let	2,3	36 256	112,7
40 - 49 let	3,0	37 331	111,8
50 - 59 let	2,6	34 985	110,4
60 a více let	1,1	33 787	109,6
ŽENY	20,8	30 440	110,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	26 626	112,5
30 - 39 let	3,3	29 471	110,4
40 - 49 let	7,3	30 432	110,3
50 - 59 let	7,1	31 871	109,8
60 a více let	1,4	33 953	111,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	17 597	114,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	21 946	112,9
Střední s maturitou	K-M	11,9	31 291	110,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	32 883	111,9
Vysokoškolské	T,V	8,6	36 900	111,1
Neuvedeno		0,7	29 172	112,3
CELKEM - platová sféra	30,6	31 761	110,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 149	23 588	31 492	37 264	28 534	5,8	12,5	11,2	173,4
21 492	26 610	37 878	45 036	33 291	6,0	13,9	11,4	173,5
19 375	26 024	38 667	46 795	33 615	5,9	14,3	11,6	173,3
18 953	25 963	39 295	47 832	34 233	6,0	13,8	12,3	173,8
20 251	26 931	40 872	53 647	36 580	6,5	14,6	12,6	174,3
23 391	28 996	43 612	55 811	38 391	6,6	17,1	10,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 316	25 533	35 138	41 504	31 055	5,6	14,7	9,6	172,9
25 195	30 235	42 017	50 137	37 787	6,1	16,0	9,8	173,1
24 427	30 171	45 884	57 488	40 294	6,6	17,7	10,1	173,6
22 702	28 956	45 210	57 525	38 971	7,0	17,6	11,4	174,6
21 555	26 615	43 907	64 030	38 967	7,0	17,8	12,2	175,1
18 576	24 437	36 332	42 462	31 269	5,7	12,1	12,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 919	22 828	30 141	34 073	27 244	5,9	11,2	12,1	173,7
19 750	24 584	34 129	39 323	30 197	5,9	12,0	12,7	173,7
18 259	24 408	36 041	41 862	30 905	5,5	12,5	12,4	173,2
18 061	24 764	38 052	44 214	32 494	5,6	12,1	12,7	173,6
19 042	27 511	39 395	47 186	34 562	6,0	11,6	13,0	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 425	15 261	21 672	26 189	18 879	5,7	9,8	10,2	174,2
15 604	17 958	26 828	31 247	22 748	6,3	12,5	10,1	174,1
22 039	26 727	37 802	43 194	32 191	4,8	13,3	11,3	172,4
24 772	27 830	39 159	46 258	34 347	5,1	14,6	11,9	172,2
29 263	32 734	46 644	62 988	42 661	7,4	15,0	13,0	175,6
22 315	25 570	34 058	41 152	30 967	6,8	13,1	11,7	172,1
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	21 720
T	Nemanuální pracovníci	23,5	33 975
1	Řídící pracovníci	1,3	48 603
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	60 536
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	47 456
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	47 624
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	39 793
2	Specialisté	9,4	34 441
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	34 807
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	43 611
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,1	32 893
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	34 470
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	37 254
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	32 672
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	33 336
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	29 890
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	36 000
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	33 101
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	27 959
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 074
4	Úředníci	1,9	29 205
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	24 377
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 246
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	28 162
44	Ostatní úředníci	1,2	31 178

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 321	17 639	27 186	34 195	23 642	6,4	13,9	10,5	173,3
25 384	29 202	40 155	49 034	36 593	5,9	14,0	12,1	173,7
35 308	40 430	59 097	71 668	51 785	9,9	24,3	13,3	174,3
40 530	50 480	73 869	89 518	63 753	11,6	32,2	11,2	174,1
36 730	40 855	57 385	67 470	50 732	12,6	25,5	10,5	174,5
34 935	39 959	57 443	69 060	50 328	8,9	22,3	14,4	174,3
28 797	33 155	59 477	71 574	46 890	11,2	27,0	10,4	174,0
27 457	30 341	39 295	48 671	37 891	5,8	11,7	14,1	175,4
24 938	28 846	40 466	46 035	35 664	7,9	11,4	10,9	174,3
32 978	38 111	61 598	90 834	53 131	5,9	23,0	10,0	178,0
27 325	29 725	36 138	38 898	33 163	5,2	4,9	16,9	174,8
24 500	28 307	45 403	54 760	37 837	8,6	18,4	11,1	174,7
28 162	31 734	42 039	47 192	38 674	8,2	19,8	10,1	175,7
25 733	28 898	37 495	43 989	34 064	7,8	12,9	11,5	173,6
25 178	28 795	39 131	45 402	34 751	5,3	15,5	11,5	171,7
23 177	26 460	34 755	39 205	30 886	6,7	11,8	11,1	173,9
28 443	31 634	40 238	44 192	36 220	2,4	18,0	10,7	170,6
25 007	28 715	40 002	48 366	35 380	6,6	14,5	12,1	172,2
22 588	24 961	31 586	35 890	28 635	6,1	14,9	11,3	171,2
24 678	27 975	34 819	38 470	31 737	5,9	15,8	10,7	174,6
21 666	24 862	33 862	39 095	29 870	8,9	12,4	11,0	174,3
19 342	21 505	28 154	31 553	25 016	6,5	8,5	10,8	174,3
20 063	23 051	29 243	34 105	26 103	6,7	14,1	10,8	172,8
21 371	24 225	32 282	36 925	28 795	8,8	11,1	10,9	174,8
23 910	27 323	35 805	40 770	31 920	9,7	13,4	11,1	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	23 495
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	19 727
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	23 427
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	23 499
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	38 457
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	21 964
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	21 942
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	25 983
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	24 651
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	27 131
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	27 251
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	22 616
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	29 584
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	20 506
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	30 415
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	16 305
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	16 018
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	20 739
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	17 012
CELKEM - platová sféra		30,6	31 761

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 278	19 887	29 011	39 294	26 012	5,5	14,1	11,5	171,5
15 935	17 491	23 210	26 667	20 703	6,8	7,2	10,3	174,5
17 352	20 237	25 595	27 824	22 999	7,5	9,6	10,3	173,7
18 981	21 249	26 576	29 570	24 100	4,0	14,0	12,2	171,0
27 255	33 419	45 044	51 167	39 022	6,1	20,6	11,9	167,3
16 983	19 216	25 057	29 323	22 739	8,9	11,3	9,7	174,2
17 795	20 791	25 023	27 779	22 583	9,1	10,3	9,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 800	23 537	28 638	32 131	26 360	7,6	15,5	10,4	176,2
20 552	22 615	27 041	30 181	25 030	7,8	13,7	10,1	176,3
22 717	24 768	29 219	32 596	27 491	7,7	16,6	10,6	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 039	24 825	30 085	35 956	27 789	6,4	17,4	10,3	180,0
17 549	20 441	27 765	31 310	24 056	8,9	13,4	10,5	174,0
20 012	24 716	32 281	34 718	28 619	8,6	20,0	10,1	177,1
16 044	18 418	25 834	30 077	22 227	4,8	16,0	9,6	177,8
23 075	26 805	32 797	35 173	29 897	9,2	20,6	10,1	177,0
13 663	14 875	18 721	21 736	17 193	6,6	6,9	10,1	174,6
14 249	14 982	17 709	19 413	16 513	6,5	6,0	10,3	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 980	18 713	23 086	24 691	20 816	5,3	14,6	9,9	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 552	13 547	21 693	25 136	18 188	6,6	8,1	9,7	174,5
19 807	25 844	38 337	46 763	33 564	6,0	14,0	11,9	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	57 632
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	66 290
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	48 366
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	40 224
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	49 752
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	44 130
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	37 803
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	49 216
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 918
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	39 312
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	37 305
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	31 985
2211 Praktičtí lékaři	0,1	56 981
2212 Lékaři specialisté	0,7	73 897
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	40 878
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	33 366
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	34 807
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	34 700
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	28 649
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	33 101
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	30 222
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	31 621
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	36 420
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	37 194
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 624
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	29 605
2634 Psychologové	0,1	37 042
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	32 672
3112 Stavební technici	0,1	32 893
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 584
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	43 083
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	32 693
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	36 327
3256 Praktické sestry	0,1	27 947
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	41 917
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	30 738
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	26 026
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	51 854
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 808
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	30 808
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	29 103
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	31 748
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 696
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	28 178

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
44 777	51 860	73 743	85 351	62 623	10,6	31,6	11,4	174,5
35 806	49 551	76 537	108 212	67 692	13,3	33,5	11,3	173,6
36 713	40 907	57 018	67 470	50 819	13,8	25,2	10,8	173,7
32 856	37 517	43 708	53 868	41 473	7,4	21,2	9,7	175,4
41 751	44 002	65 010	75 586	55 239	12,8	27,4	10,5	175,4
31 197	37 476	51 289	55 597	44 193	14,1	21,1	10,4	174,2
31 695	34 714	43 476	49 985	39 901	7,0	16,9	16,3	174,7
37 919	43 021	57 443	64 303	50 489	8,1	22,2	16,0	174,9
37 989	46 297	79 420	93 893	65 070	11,3	24,9	11,6	169,3
24 427	28 846	45 849	55 434	39 034	3,7	16,3	11,5	177,4
26 540	32 125	40 826	43 179	36 831	12,3	7,8	10,9	173,9
25 152	27 397	35 906	38 527	31 855	4,1	7,2	10,3	172,8
35 741	46 506	69 027	79 216	56 926	10,3	26,2	8,5	199,6
43 163	57 889	95 389	111 111	76 648	8,5	26,1	9,1	189,0
33 845	37 443	43 813	46 787	40 759	2,3	21,3	11,2	169,4
28 390	30 658	36 652	39 762	33 855	3,7	5,9	17,0	175,5
30 103	32 139	37 409	40 015	35 139	6,1	5,4	17,0	174,9
29 947	32 155	36 906	38 998	34 724	5,7	4,3	17,0	174,5
25 848	26 834	30 129	32 284	28 753	4,3	1,8	16,5	174,7
28 077	30 361	35 051	37 094	33 127	3,7	2,9	16,4	175,4
26 076	28 226	33 391	38 095	31 335	5,8	5,5	16,7	174,2
24 500	27 426	37 182	42 385	33 609	8,4	13,5	10,2	172,5
24 973	29 639	49 912	56 011	40 006	8,8	20,0	11,3	175,0
29 176	31 734	40 746	45 246	37 041	7,5	17,4	9,9	173,3
26 515	28 109	34 352	36 134	31 380	10,7	4,0	9,7	174,1
22 323	25 746	33 295	34 470	29 461	9,3	9,5	10,9	170,8
30 573	32 057	44 072	47 930	38 529	6,0	12,8	14,2	173,7
25 520	28 718	36 721	39 932	32 785	6,6	14,2	11,3	174,4
26 404	28 777	37 142	40 411	33 633	9,1	14,8	10,7	173,2
22 867	26 481	35 968	41 273	31 473	6,8	16,8	11,1	173,8
28 459	32 883	47 904	52 750	41 243	7,5	19,2	11,0	178,0
25 604	28 989	37 403	40 022	33 188	1,6	13,5	11,4	174,6
29 305	32 254	39 897	43 038	36 368	2,0	18,2	10,6	168,9
22 922	24 907	31 514	35 493	28 501	2,0	22,7	10,6	167,5
35 669	38 537	45 388	49 053	42 205	1,7	22,6	10,4	177,4
24 717	27 427	34 007	38 557	31 419	8,7	12,0	10,6	174,1
17 460	21 670	30 717	36 381	26 884	9,1	14,3	11,9	170,2
35 988	39 540	62 887	81 472	54 662	14,9	26,7	10,9	174,0
24 479	25 865	32 536	34 894	29 437	12,5	6,4	9,7	174,1
23 255	26 570	35 331	44 104	32 303	7,8	13,6	11,4	173,7
23 376	26 398	31 553	41 471	30 209	6,9	9,3	10,1	175,8
27 280	29 312	35 703	36 344	32 147	6,0	15,6	11,5	173,7
26 111	29 156	32 310	36 313	32 860	5,9	13,0	9,9	177,5
23 317	25 364	31 754	36 510	29 080	6,0	15,8	11,3	170,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 793
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	24 767
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 112
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	23 597
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	25 246
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	29 053
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 443
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	31 966
4411 Knihovníci	0,2	25 298
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 921
4419 Úředníci j.n.	0,9	32 652
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	19 088
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	26 597
5153 Správci objektů	0,5	19 556
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 759
5312 Asistenti pedagogů	0,5	22 972
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	26 305
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	24 125
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	21 876
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	42 626
5412 Policisté	0,2	33 974
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	21 126
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičiči a montéři suchých staveb	0,0	24 921
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	24 886
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	26 117
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	28 457
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	27 700
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	18 829
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	25 219
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 004
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	31 099
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	28 034
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	15 977
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	20 116
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	15 823
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	21 429

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 506	26 961	36 170	40 020	32 025	4,7	18,3	10,6	175,2
19 342	21 577	28 256	32 647	25 309	5,5	9,2	10,9	174,4
19 564	21 728	28 995	31 634	25 410	6,3	9,3	10,8	174,0
19 397	21 235	25 779	27 272	23 454	13,8	4,0	9,7	174,1
19 689	23 066	29 459	34 737	26 210	8,3	14,0	10,9	171,8
23 377	26 646	32 499	36 339	29 537	9,3	10,2	11,4	173,4
19 242	22 340	27 802	36 232	26 517	7,2	8,5	11,1	180,0
23 590	25 349	36 486	42 048	31 895	8,7	15,8	10,5	174,5
21 078	23 018	28 005	31 998	26 151	7,1	8,4	10,7	170,4
22 346	24 383	29 472	32 854	27 659	8,7	10,5	11,1	175,0
26 079	28 927	36 795	41 173	33 376	10,1	14,4	11,2	174,9
15 998	17 361	21 604	24 310	19 707	6,5	6,1	10,4	174,4
21 887	23 946	29 461	31 719	26 672	8,3	11,5	10,3	175,3
15 335	16 556	23 501	27 322	20 515	7,1	7,0	10,0	174,4
18 837	21 607	26 675	27 846	24 128	6,9	10,4	10,5	172,8
19 848	21 536	25 012	27 875	23 493	5,1	6,4	16,7	173,2
21 608	23 829	28 333	30 730	26 312	5,8	16,6	11,0	168,4
21 986	22 828	24 852	29 490	24 405	2,9	9,8	10,0	175,6
17 917	20 029	24 214	28 461	22 731	1,8	16,4	10,9	171,2
35 455	37 934	48 746	53 742	43 787	7,9	20,8	11,6	165,5
26 524	29 668	37 238	43 897	34 200	5,7	30,2	10,4	171,2
15 896	18 116	25 155	26 706	21 713	4,0	20,4	9,7	174,5
20 826	22 978	27 817	30 181	25 524	9,4	10,9	10,8	175,8
21 862	23 769	28 713	31 265	26 230	4,3	19,3	9,4	178,2
20 950	24 072	28 102	29 317	26 109	6,5	16,6	10,5	175,5
25 471	26 598	31 787	33 570	29 256	9,4	16,8	11,0	174,9
22 483	24 539	29 426	35 007	27 707	5,5	19,9	9,8	180,4
15 473	17 439	20 031	21 926	18 819	4,8	11,9	10,2	178,4
20 012	22 852	27 577	29 845	25 474	2,9	21,9	9,2	175,4
19 731	22 606	34 936	39 781	28 195	3,3	18,3	10,3	178,9
26 566	29 044	32 861	34 407	30 839	10,8	22,1	10,0	175,5
20 901	24 625	30 211	31 105	27 360	9,3	17,8	10,0	174,2
14 239	14 958	17 543	19 238	16 435	6,5	5,8	10,3	174,5
17 057	18 713	22 014	24 193	20 310	4,3	15,5	10,0	177,2
12 388	13 301	19 811	24 447	17 364	6,5	7,8	9,5	174,4
16 774	17 788	24 010	26 680	21 372	6,6	10,1	9,1	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,8 hod/měs

z toho přesčas 1,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,2 hod/měs

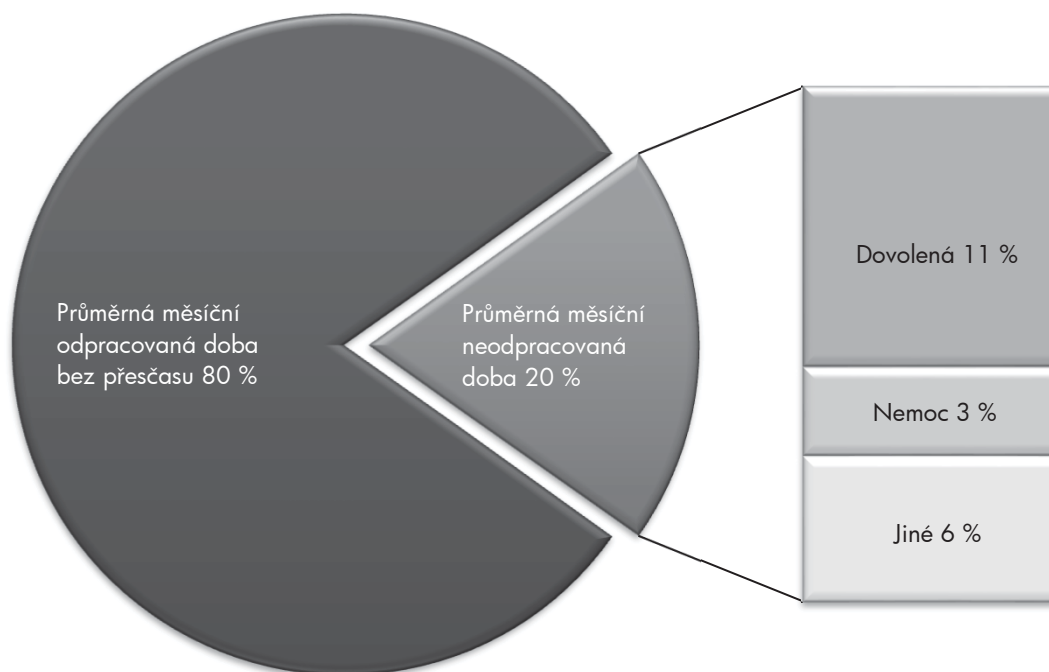
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,3	29,2	15,7	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,0	0,2	28,7	15,8	3,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,4	0,0	27,2	15,6	1,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	148,5	0,0	27,0	14,1	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,1	0,7	29,3	15,0	3,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	147,3	0,8	26,8	15,1	2,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,4	0,0	39,3	25,8	3,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,0	0,2	37,9	25,5	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,7	2,0	27,6	17,3	2,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	148,7	3,4	28,6	18,0	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,4	0,0	31,5	16,3	6,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	148,1	0,0	24,7	14,4	1,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	171,9	24,7	26,9	15,0	2,6
2212 Lékaři specialisté	0,7	160,5	15,2	28,1	17,3	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	140,8	2,4	28,6	17,7	5,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	131,1	0,3	44,4	26,0	4,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	131,5	0,3	43,5	26,1	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	131,8	0,2	42,7	25,6	4,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	132,3	0,0	42,3	25,5	6,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,3	0,0	43,0	26,6	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,0	0,1	42,2	25,4	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,0	0,1	23,5	12,5	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	142,9	0,1	32,1	16,3	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	148,8	0,4	24,4	12,6	1,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	143,8	0,0	30,3	17,1	5,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	146,5	0,1	24,2	11,4	3,3
2634 Psychologové	0,1	136,5	0,2	37,1	19,4	5,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,1	0,4	33,3	16,1	6,3
3112 Stavební technici	0,1	144,4	0,0	28,8	14,0	2,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,1	1,2	31,6	16,6	6,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,2	9,4	30,5	18,3	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,8	4,9	29,6	18,6	4,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	140,3	2,4	28,4	16,6	6,7
3256 Praktické sestry	0,1	141,1	2,7	26,1	17,0	4,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,8	13,8	24,3	18,3	3,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	144,9	0,2	29,2	15,6	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	144,4	0,5	25,8	14,6	1,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,5	0,2	29,6	10,1	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,9	0,0	30,3	16,5	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	143,0	0,4	30,9	15,6	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	141,4	0,0	34,4	16,5	9,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,5	0,4	30,1	15,0	4,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,2	0,0	34,4	16,4	6,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	137,4	0,3	33,3	16,5	8,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,4	0,9	30,9	16,3	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	140,9	0,2	33,7	15,2	7,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,0	0,3	29,9	14,6	4,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	141,6	0,0	32,4	16,7	8,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	144,0	0,3	27,8	12,2	6,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,6	0,0	28,8	14,7	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,8	1,0	37,2	15,8	11,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,4	1,0	28,1	16,3	3,9
4411 Knihovníci	0,2	146,3	0,5	24,4	8,9	6,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,0	0,0	32,0	16,5	3,9
4419 Úředníci j.n.	0,9	141,2	0,2	33,8	9,6	5,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	140,3	0,4	34,1	16,0	9,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,8	1,0	31,5	15,9	7,0
5153 Správci objektů	0,5	142,8	0,6	31,6	15,6	7,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,4	0,5	24,3	12,8	4,0
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,6	0,1	43,4	24,7	5,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	135,4	0,6	33,0	16,6	10,9
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,6	0,9	30,9	16,1	9,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	138,6	2,7	32,5	16,9	9,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,4	2,2	25,2	18,7	3,6
5412 Policisté	0,2	143,9	3,1	27,3	14,9	4,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	143,7	5,4	30,3	14,7	9,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	144,4	1,5	31,4	15,6	7,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	149,6	3,9	28,5	14,9	5,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	140,7	2,4	34,6	15,9	10,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,4	1,7	36,3	16,6	10,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	147,5	5,7	32,6	15,5	7,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,3	4,0	36,8	16,0	12,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	152,3	5,5	23,0	15,9	2,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	149,7	7,6	28,8	15,2	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	144,4	3,6	30,9	16,2	8,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	141,1	2,5	33,2	13,2	13,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	140,0	0,6	34,4	15,4	10,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,5	2,9	32,5	16,0	10,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,6	0,9	30,8	12,9	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	146,1	3,1	29,5	12,9	9,5

Základní informace o hodinovém výděлку

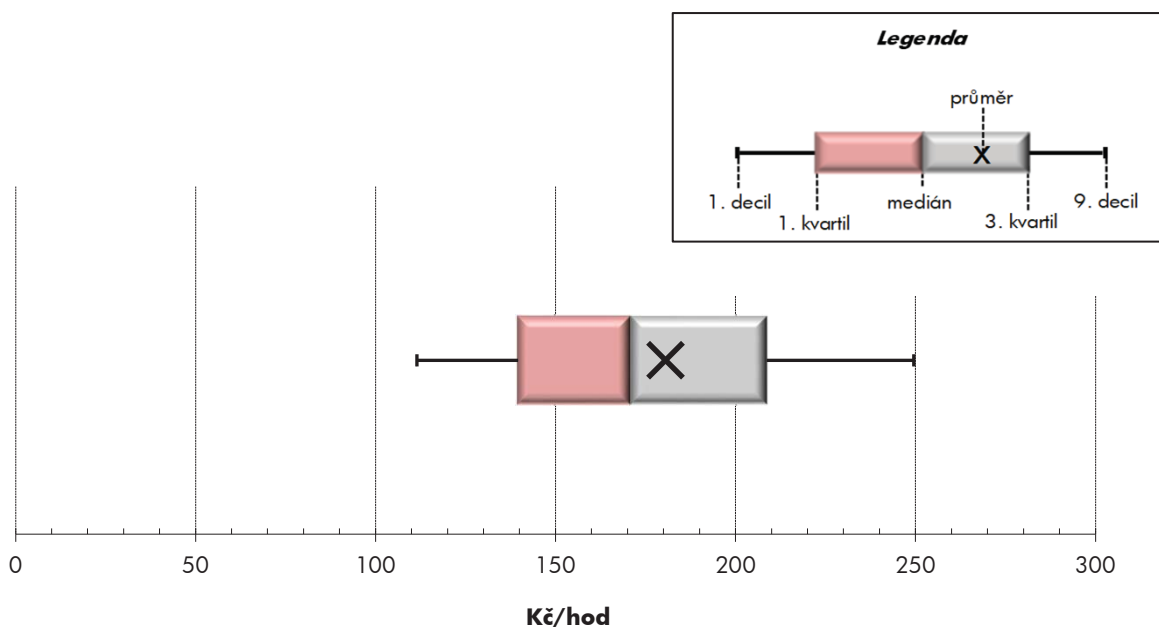
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	170,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	111,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	139,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	170,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	249,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	180,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	33,7	170,9	111,4	249,5	180,6
do 20 let	0,0	125,2	83,1	151,9	122,6
20 - 29 let	3,0	153,3	112,6	204,8	157,7
30 - 39 let	6,4	171,8	118,9	242,2	180,4
40 - 49 let	11,2	170,5	110,4	250,2	181,2
50 - 59 let	10,3	174,6	106,8	255,7	182,9
60 a více let	2,8	182,2	110,4	293,4	194,9
MUŽI	10,4	190,6	125,0	295,0	203,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	169,9	120,4	222,1	171,9
30 - 39 let	2,4	201,3	135,3	269,1	203,4
40 - 49 let	3,1	201,7	127,4	312,8	213,0
50 - 59 let	2,7	185,3	121,9	307,6	203,8
60 a více let	1,3	181,3	116,0	334,3	204,7
ŽENY	23,3	164,8	105,1	231,6	170,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	147,8	110,9	192,4	150,8
30 - 39 let	4,0	160,2	112,4	222,5	166,8
40 - 49 let	8,1	164,3	103,7	230,3	169,0
50 - 59 let	7,6	171,7	102,1	239,3	175,5
60 a více let	1,5	183,3	103,6	255,8	186,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	330,0	235,8	484,0	344,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	345,8	193,3	497,8	353,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	226,1	182,1	316,7	254,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	211,4	180,9	282,0	221,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	254,1	202,5	378,8	279,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	206,4	153,5	239,7	202,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	203,6	169,2	269,6	212,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	252,8	196,3	355,3	266,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	360,5	194,6	561,8	372,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	195,0	137,6	269,1	200,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	195,8	153,9	242,7	208,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	171,0	135,7	199,4	170,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	235,8	175,4	365,8	259,2
2212 Lékaři specialisté	0,9	334,7	201,6	484,4	347,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	223,5	181,9	257,3	222,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	178,1	152,6	209,0	181,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	185,1	158,4	224,1	189,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	184,6	157,7	221,8	187,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	155,9	138,4	179,3	157,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	178,9	150,1	213,5	181,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	165,7	143,4	214,9	174,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	161,8	131,1	236,5	178,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	203,0	141,1	331,8	223,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	190,6	162,2	228,1	194,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	181,8	155,8	223,8	183,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	159,9	120,2	217,2	170,6
2634 Psychologové	0,1	211,8	169,5	270,5	216,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	174,0	129,7	216,8	173,6
3112 Stavební technici	0,1	167,5	136,1	190,0	166,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	164,4	129,4	221,8	169,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	201,5	140,0	248,6	198,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	174,4	143,5	216,8	177,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	203,0	162,1	236,2	201,0
3256 Praktické sestry	0,1	163,5	130,3	198,9	166,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	218,7	189,5	254,0	221,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	165,7	132,5	219,1	171,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	148,3	117,3	231,8	160,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	274,3	194,7	399,8	284,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	164,3	139,9	214,7	170,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	165,4	129,5	231,7	174,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,8	114,1	206,0	152,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	160,9	140,1	239,0	177,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,7	162,0	127,4	202,0	164,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	166,6	136,3	211,0	171,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	138,5	108,9	185,4	142,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	139,3	110,8	173,7	140,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,8	112,0	159,1	136,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	138,1	115,0	184,0	144,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,5	124,0	208,1	160,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	129,2	99,6	220,7	137,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	162,2	115,8	207,3	159,6
4411 Knihovníci	0,2	139,5	117,0	176,5	144,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	153,0	116,6	192,2	156,8
4419 Úředníci j.n.	1,0	169,7	136,9	208,7	172,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	109,9	90,6	146,9	114,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,6	110,5	188,4	148,4
5153 Správci objektů	0,6	109,4	88,1	151,6	115,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	135,5	102,8	152,3	133,4
5312 Asistenti pedagogů	0,8	129,3	111,3	163,7	133,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	149,2	120,5	187,6	151,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	132,8	118,3	149,3	133,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	130,9	104,6	164,7	133,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	226,4	194,7	283,8	234,4
5412 Policisté	0,2	180,6	143,4	213,1	178,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	119,5	89,4	156,9	123,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	0,0	134,7	117,4	161,7	140,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,0	136,3	112,5	151,8	134,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	141,7	108,2	162,8	138,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,6	123,7	157,4	138,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	141,2	113,6	159,2	140,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	108,0	86,9	136,6	109,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	141,1	89,4	169,6	136,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	138,6	107,5	206,3	148,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	130,8	118,0	153,4	134,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	137,1	118,7	184,3	143,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	92,1	81,0	116,5	95,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	117,1	101,0	138,2	118,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	105,2	87,7	151,2	112,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	779	49
Počet zaměstnanců	719 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	282	34
P	Vzdělávání	391	2
Q	Zdravotní a sociální péče	62	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	4
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).