



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 30 673 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 ..... 105,0 %

## Diferenciace

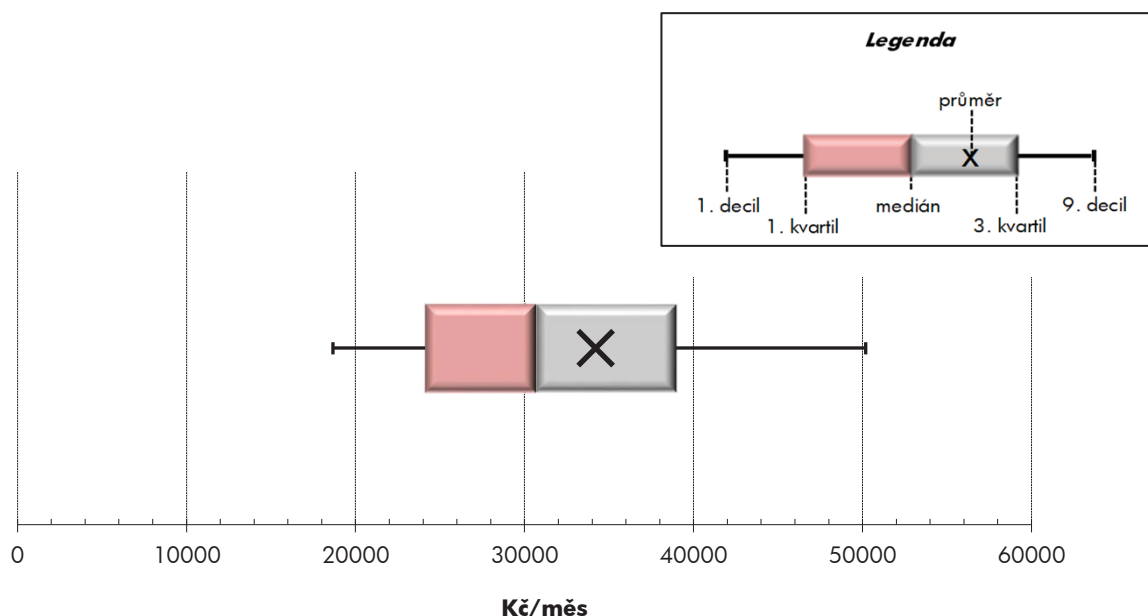
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 661 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	24 114 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	30 673 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 951 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	50 172 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 34 208 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,0 %
Příplatky .....	4,3 %
Náhrady .....	13,1 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 123,5 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>123,5</b>	<b>30 673</b>	<b>105,0</b>
do 20 let	0,4	23 383	108,9
20 - 29 let	18,2	28 627	102,0
30 - 39 let	27,3	32 515	108,6
40 - 49 let	39,2	31 455	106,4
50 - 59 let	29,6	29 944	105,1
60 a více let	8,8	30 184	100,3
<b>MUŽI</b>	<b>78,7</b>	<b>32 924</b>	<b>103,0</b>
do 20 let	0,3	24 089	108,8
20 - 29 let	13,0	29 708	99,6
30 - 39 let	18,9	34 264	104,8
40 - 49 let	22,7	34 726	102,7
50 - 59 let	17,1	32 679	103,4
60 a více let	6,7	31 077	99,6
<b>ŽENY</b>	<b>44,7</b>	<b>26 687</b>	<b>107,5</b>
do 20 let	0,1	20 925	100,8
20 - 29 let	5,2	26 515	109,5
30 - 39 let	8,3	28 663	110,0
40 - 49 let	16,5	26 983	107,2
50 - 59 let	12,5	25 360	104,5
60 a více let	2,1	26 189	103,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,0	26 576	102,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	51,6	28 619	104,3
Střední s maturitou	K-M	43,4	32 215	107,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,3	35 152	111,4
Vysokoškolské	T,V	12,0	43 776	102,1
Neuvedeno		3,1	27 522	112,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>123,5</b>	<b>30 673</b>	<b>105,0</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>18 661</b>	<b>24 114</b>	<b>38 951</b>	<b>50 172</b>	<b>34 208</b>	<b>17,0</b>	<b>4,3</b>	<b>13,1</b>	<b>173,8</b>
15 971	17 911	29 254	31 517	24 050	9,8	6,0	15,2	173,9
18 156	23 504	35 116	42 066	30 024	15,8	4,7	13,8	174,4
19 707	25 553	40 901	53 515	35 838	17,5	3,9	13,1	174,0
18 784	24 072	40 359	52 745	35 363	17,8	4,3	12,7	173,9
18 864	23 784	38 034	48 804	33 641	16,1	4,7	13,2	173,4
17 481	23 496	39 726	53 799	34 996	16,6	4,1	12,8	173,7
<b>19 695</b>	<b>26 653</b>	<b>41 234</b>	<b>54 910</b>	<b>36 910</b>	<b>18,4</b>	<b>4,3</b>	<b>13,0</b>	<b>175,0</b>
15 971	16 668	29 267	33 234	24 765	10,4	5,9	14,3	174,5
18 233	24 570	36 045	43 256	30 931	17,1	4,7	13,7	175,1
21 177	27 376	42 848	57 057	37 831	18,4	3,8	13,1	174,8
19 586	27 500	43 863	59 282	39 542	19,7	4,1	12,6	175,3
21 959	27 051	40 838	54 632	37 198	17,8	4,8	12,9	174,9
17 924	25 381	41 142	57 737	36 693	17,1	4,2	12,8	174,4
<b>17 835</b>	<b>21 687</b>	<b>33 853</b>	<b>42 612</b>	<b>29 455</b>	<b>13,9</b>	<b>4,5</b>	<b>13,3</b>	<b>171,8</b>
17 911	18 519	25 122	27 311	22 045	7,9	6,5	18,1	172,0
17 897	21 904	32 705	38 810	27 776	12,3	4,8	14,2	172,5
18 776	22 983	36 931	45 644	31 300	14,8	3,9	13,0	172,1
17 823	21 754	33 926	42 584	29 595	14,3	4,7	12,9	171,9
17 433	20 969	32 474	41 962	28 755	13,2	4,5	13,8	171,4
16 676	20 590	35 082	45 286	29 716	14,6	4,0	13,0	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 481	20 950	32 806	38 884	27 862	15,1	6,7	13,9	174,3
17 985	22 647	34 742	41 036	29 445	16,4	5,5	13,8	175,1
19 709	25 170	41 223	52 649	35 213	17,0	4,1	12,9	172,9
22 107	27 765	44 367	59 486	38 667	17,2	3,4	12,5	172,4
25 618	33 057	63 290	94 237	54 580	17,4	2,0	11,9	172,3
18 275	22 922	32 950	40 500	29 192	26,6	1,9	11,1	173,6
<b>18 661</b>	<b>24 114</b>	<b>38 951</b>	<b>50 172</b>	<b>34 208</b>	<b>17,0</b>	<b>4,3</b>	<b>13,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	74,2	28 075
T	Nemanuální pracovníci	49,2	37 010
1	Řídící pracovníci	4,4	57 520
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	85 514
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	71 357
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	58 308
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	36 468
2	Specialisté	9,6	46 152
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	52 180
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,2	43 912
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	27 010
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,6	37 046
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,8	39 183
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	35 082
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	28 676
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	10,2	27 855
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	25 591
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	27 904
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	30 176
44	Ostatní úředníci	0,6	24 148
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,7	22 740
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	19 433
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,5	23 259
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	19 385



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 794	22 284	34 182	40 164	28 860	16,5	5,9	13,9	174,8
22 481	27 995	48 059	65 780	42 270	17,5	2,7	12,2	172,4
26 934	37 556	89 904	134 350	71 584	18,8	1,3	11,6	173,1
38 426	50 428	147 009	212 791	117 568	18,0	2,5	10,2	175,4
27 475	38 385	104 068	145 823	80 171	22,4	0,5	11,9	171,5
28 807	38 805	87 829	121 943	68 312	17,5	1,5	11,4	173,1
25 266	30 219	45 330	59 577	41 499	12,1	2,9	13,7	176,5
26 729	36 154	62 122	80 343	52 000	17,6	2,3	11,7	171,9
32 373	40 653	65 816	83 623	56 056	17,3	1,8	11,8	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 097	34 743	59 913	81 131	51 563	21,7	0,9	11,0	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 500	20 525	37 977	52 179	31 459	12,5	1,5	10,9	172,8
23 784	29 399	45 294	56 859	39 051	17,7	3,3	12,4	172,3
24 988	30 996	48 792	59 162	40 920	18,3	3,2	12,7	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 534	28 279	43 060	55 439	37 746	19,3	1,4	12,3	172,6
16 508	22 837	37 155	43 173	29 665	13,7	3,3	10,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 263	23 726	35 352	42 988	29 914	16,4	2,3	13,2	172,5
17 011	21 761	31 825	37 621	27 120	15,2	1,4	12,9	172,7
19 978	24 736	35 095	41 342	29 870	19,0	1,8	12,7	170,4
21 197	25 139	38 497	45 372	32 286	16,9	2,9	13,6	173,4
21 892	23 070	27 750	34 789	26 636	13,4	1,3	11,6	167,1
16 918	18 864	28 185	34 552	24 496	10,5	6,3	14,1	173,2
16 552	17 897	23 999	32 231	21 895	7,5	3,6	22,7	173,1
17 698	19 362	28 214	35 028	24 886	10,7	4,6	12,3	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 271	17 031	25 764	45 431	25 091	6,9	14,3	9,8	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	29 444	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	29 444	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	25,4	30 302	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,4	27 070	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,1	30 910	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	36 857	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,6	25 749	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,2	29 735	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,0	29 566	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,8	28 182	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,4	30 658	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,5	20 360	
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	17 793	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,6	22 336	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>123,5</b>	<b>30 673</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 647	26 228	33 012	42 250	30 634	25,2	13,0	8,5	177,8
22 719	26 228	33 012	42 250	30 723	25,4	13,1	8,5	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 618	24 885	37 135	43 223	31 322	17,3	5,2	14,0	174,2
18 166	22 618	32 837	38 473	28 572	16,5	2,6	13,2	179,7
21 793	26 311	37 762	43 856	32 330	18,2	5,8	14,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 969	30 489	41 730	47 342	36 570	16,6	4,9	13,1	173,5
16 548	20 363	32 134	37 496	26 758	13,9	6,4	14,7	170,1
19 226	24 658	34 742	39 726	30 041	17,8	6,6	14,2	175,9
20 108	24 495	34 757	39 539	30 010	15,4	8,9	14,4	173,3
18 949	23 466	33 137	37 547	28 559	13,0	6,3	17,2	170,0
19 095	25 960	35 312	40 972	30 757	21,2	5,5	12,8	180,1
15 437	16 509	26 150	32 072	22 317	11,7	3,4	12,7	174,3
15 249	16 243	20 360	26 150	19 340	10,8	2,6	11,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 609	17 332	29 133	34 113	23 865	12,2	3,6	12,8	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>18 661</b>	<b>24 114</b>	<b>38 951</b>	<b>50 172</b>	<b>34 208</b>	<b>17,0</b>	<b>4,3</b>	<b>13,1</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	101 380
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	88 031
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	66 136
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 181
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	66 634
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	74 359
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	74 571
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	38 542
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	48 374
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	67 724
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	68 171
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	36 746
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	48 063
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	47 098
2144 Strojní inženýři	0,9	47 434
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	49 086
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	74 924
2152 Inženýři elektronici	0,2	52 855
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	40 827
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 810
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	43 841
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	58 282
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	56 180
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	40 739
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	46 432
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 327
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	29 646
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	40 906
3112 Stavební technici	1,0	35 312
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	44 919
3114 Technici elektronici	0,3	42 348
3115 Strojírenští technici	3,2	37 588
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	40 915
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	35 720
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,2	39 510
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	31 873
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	17 573
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	38 349
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	33 097
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	36 829
3322 Obchodní zástupci	2,4	35 723
3323 Nákupčí	0,6	34 305
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	32 730
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	34 134

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 426	44 314	149 889	212 791	121 759	18,1	2,8	10,3	175,4
36 535	46 972	136 059	164 852	99 142	22,9	0,5	11,5	172,2
39 918	47 829	110 517	155 672	92 138	11,7	0,5	15,2	171,2
21 040	30 194	79 740	120 578	61 833	17,1	0,9	14,5	170,6
26 934	37 487	87 821	126 514	73 545	27,7	0,5	11,8	173,4
38 385	54 519	91 422	131 401	82 828	15,6	0,2	13,8	169,8
29 587	50 741	101 672	138 729	81 991	18,4	0,9	11,6	172,3
22 211	26 712	60 705	73 787	49 591	16,8	0,1	10,5	174,3
34 663	40 500	69 853	119 431	64 244	14,0	1,3	12,3	171,8
45 449	49 078	95 916	118 510	75 947	14,2	0,9	12,5	171,2
42 762	56 792	79 082	109 166	74 185	23,0	1,7	12,1	174,4
25 266	32 565	45 118	59 221	42 493	9,5	3,5	13,3	177,1
31 501	38 462	61 117	70 385	50 329	18,6	1,6	12,5	175,7
34 138	39 955	64 022	89 309	55 444	12,6	2,0	15,7	172,6
29 977	39 364	59 456	76 541	52 303	15,3	0,7	13,8	172,5
35 954	42 028	56 817	65 962	50 904	10,6	2,9	13,6	172,3
49 448	59 506	93 196	124 061	78 634	13,2	6,3	10,8	164,9
40 594	46 091	64 895	76 520	56 622	50,8	0,4	11,8	165,9
32 137	35 314	51 136	63 088	46 123	12,9	2,4	11,3	172,6
31 603	36 326	50 646	65 084	47 619	19,7	0,5	11,9	174,0
29 269	37 043	66 732	84 922	53 511	16,3	0,7	11,1	171,3
37 082	44 144	71 846	113 524	66 485	14,8	3,2	11,0	166,6
34 391	42 982	75 177	100 852	65 025	27,0	0,2	11,0	172,6
29 345	36 058	54 017	63 219	45 037	14,4	3,1	14,1	167,4
37 982	41 981	50 008	63 926	48 749	30,3	4,1	10,2	169,8
17 092	19 155	25 602	30 832	22 737	9,2	1,3	9,1	173,1
22 530	26 066	37 788	44 713	32 217	7,3	4,4	9,8	174,4
26 342	31 104	50 259	59 360	41 469	16,6	3,4	15,3	171,2
21 696	27 103	43 353	49 429	35 884	19,1	0,8	12,1	175,7
30 241	37 009	57 687	66 229	47 743	14,2	4,2	10,7	170,8
33 136	37 061	48 846	54 586	43 414	30,1	4,5	12,8	168,0
26 510	30 987	46 244	60 474	40 440	16,4	2,5	14,0	170,3
28 363	32 088	51 701	63 038	43 208	18,2	4,1	12,8	171,6
24 294	28 744	49 034	58 628	40 617	18,5	3,0	13,7	172,2
23 915	32 813	49 184	57 005	40 794	16,7	4,3	13,8	172,8
18 991	22 784	40 731	47 801	32 795	22,1	3,1	13,6	171,8
16 670	17 548	38 958	41 645	28 863	9,0	0,0	10,8	174,7
27 919	31 984	48 478	61 204	42 253	20,3	0,6	12,3	174,7
23 295	27 335	40 472	47 548	34 937	18,6	1,0	12,3	172,4
27 398	31 740	43 497	52 211	40 404	20,8	0,0	11,5	172,8
17 600	27 827	42 644	57 737	37 990	20,3	1,6	11,5	173,6
19 757	26 122	43 645	59 346	37 229	17,0	1,0	13,3	171,4
23 326	28 004	40 563	54 493	35 669	24,7	0,5	15,0	168,1
22 106	27 511	41 658	48 475	34 892	20,3	1,2	11,4	172,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	41 696
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	34 676
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	34 402
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	35 977
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	36 897
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	25 547
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	27 935
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	38 933
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	27 565
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	24 484
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	30 932
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	25 592
4313 Mzdoví účetní	0,2	36 981
4321 Úředníci ve skladech	1,3	28 844
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	33 083
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	39 533
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	23 778
4416 Personální referenti	0,1	32 010
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	32 339
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	29 040
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	22 341
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	26 208
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	29 783
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	44 889
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	18 906
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	36 566
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	30 780
7221 Kováři	0,1	36 196
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	30 241
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	30 459
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	33 103
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	27 542
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	37 115
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	26 075
7412 Elektromechanici	1,3	35 117
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	42 295
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	30 317
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	29 743
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	0,9	29 276
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	31 025
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů, j.materiálů	0,4	29 627
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	27 562
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	24 037
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	30 475

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 332	33 605	55 020	64 780	44 935	16,8	2,7	14,3	171,8
24 612	28 528	43 845	56 870	38 667	17,6	2,1	13,1	172,2
30 875	32 295	40 701	43 635	36 660	17,7	5,5	11,5	174,2
25 239	29 126	45 702	58 195	39 237	10,5	1,5	10,1	174,0
20 204	26 392	51 541	65 499	39 507	17,5	2,3	11,9	173,2
16 618	19 978	30 513	37 344	26 602	14,4	1,4	12,9	172,4
18 564	22 953	32 779	40 084	28 624	20,1	0,7	12,5	174,2
28 475	34 834	45 320	50 123	39 949	16,2	4,3	14,8	176,7
24 736	26 170	29 471	31 357	27 983	14,4	2,0	11,3	166,1
20 083	21 924	28 851	30 473	25 387	17,3	3,4	35,6	167,0
19 558	22 682	39 128	46 398	31 974	19,2	2,6	11,8	173,8
19 440	22 481	30 311	37 881	27 563	14,5	0,4	10,9	174,1
25 828	30 414	41 288	48 064	36 306	25,3	1,5	12,4	172,9
23 530	26 490	33 701	41 222	30 694	15,6	2,3	15,4	171,2
24 967	28 371	41 117	48 154	35 698	19,2	2,1	14,5	172,6
20 348	32 420	44 445	50 257	38 328	17,1	7,3	15,9	173,0
21 908	22 853	25 178	27 740	24 322	12,8	1,1	10,5	165,7
15 073	25 976	36 913	40 083	31 318	10,5	1,0	14,1	172,1
19 923	22 213	35 351	41 594	30 937	11,2	5,4	13,5	173,7
19 231	23 998	35 306	47 384	31 502	12,9	5,0	12,8	174,6
16 888	19 118	26 203	30 974	23 354	11,0	4,4	12,5	174,6
20 841	22 982	29 976	34 121	26 917	6,8	9,2	11,7	173,2
25 286	27 161	32 528	35 383	30 053	17,7	11,5	12,1	169,6
30 868	36 951	53 419	64 129	46 157	11,9	19,6	10,8	171,1
16 217	16 502	20 902	23 412	19 273	3,5	10,9	9,0	171,3
28 442	31 892	40 183	45 371	37 190	18,5	4,9	14,9	174,2
23 287	26 134	36 146	42 672	32 062	16,0	5,4	14,1	176,4
27 962	33 845	39 643	41 959	35 931	9,3	19,9	17,0	158,8
19 002	24 254	37 631	43 968	31 431	17,3	6,2	14,5	173,8
23 056	26 876	37 047	41 473	31 949	18,3	5,1	14,9	171,1
23 042	28 153	41 758	46 195	34 250	14,8	6,6	14,2	168,3
18 811	21 882	32 622	36 952	27 886	20,8	1,6	13,4	177,5
26 933	30 411	43 289	48 405	37 661	20,3	7,7	13,8	174,7
18 518	21 273	27 422	31 696	24 934	36,1	2,8	13,3	178,3
22 883	28 365	39 928	49 199	35 460	15,0	5,9	12,2	171,9
25 309	37 517	45 836	49 168	40 524	16,2	6,6	16,2	166,7
16 342	21 875	38 957	43 734	30 797	13,5	6,1	14,2	180,2
19 835	24 870	35 355	39 758	30 249	21,4	11,1	12,1	172,2
20 293	24 515	34 315	39 113	29 883	17,4	7,8	16,2	167,9
19 554	25 357	36 793	42 326	31 714	14,1	11,6	15,5	169,3
22 924	25 661	33 299	37 060	29 593	18,1	9,1	13,4	171,7
19 159	23 690	32 777	36 445	28 108	14,0	7,5	16,1	171,9
17 630	19 964	28 118	33 679	24 878	13,7	7,8	14,1	176,8
23 499	26 832	35 463	40 338	31 318	8,6	12,0	13,4	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	34 822
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	29 862
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	32 584
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	31 870
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	30 307
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	26 770
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	47 421
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	36 376
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,6	32 244
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	28 174
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	1,1	16 334
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	27 472
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	22 439
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	26 750



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 164	28 027	39 304	46 161	34 507	16,6	18,3	11,6	183,3
22 761	26 555	33 492	38 780	30 318	16,1	11,2	13,3	171,2
22 250	26 198	37 977	49 257	33 748	16,2	12,1	14,2	172,3
19 764	25 917	35 203	38 172	30 617	14,0	6,8	17,7	167,4
20 861	25 059	36 023	41 118	31 058	12,0	5,3	15,8	171,8
17 600	22 628	30 194	34 720	26 755	12,9	6,5	17,6	170,5
39 848	44 335	51 378	55 807	47 392	9,5	18,4	13,2	171,5
30 448	33 067	39 699	42 647	36 240	11,8	14,6	11,9	171,9
24 564	29 551	34 264	37 604	32 017	29,1	6,1	12,0	185,9
23 042	26 013	32 651	36 587	29 293	16,8	4,3	15,1	171,8
15 068	15 788	20 854	29 285	19 528	6,7	1,4	11,6	176,5
19 617	22 535	36 326	49 421	31 445	12,8	9,6	14,5	171,8
15 723	18 094	29 028	33 361	23 687	13,1	3,3	13,9	174,1
17 861	22 840	30 714	35 468	27 189	11,9	4,8	11,7	173,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 101,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,7 hod/měs

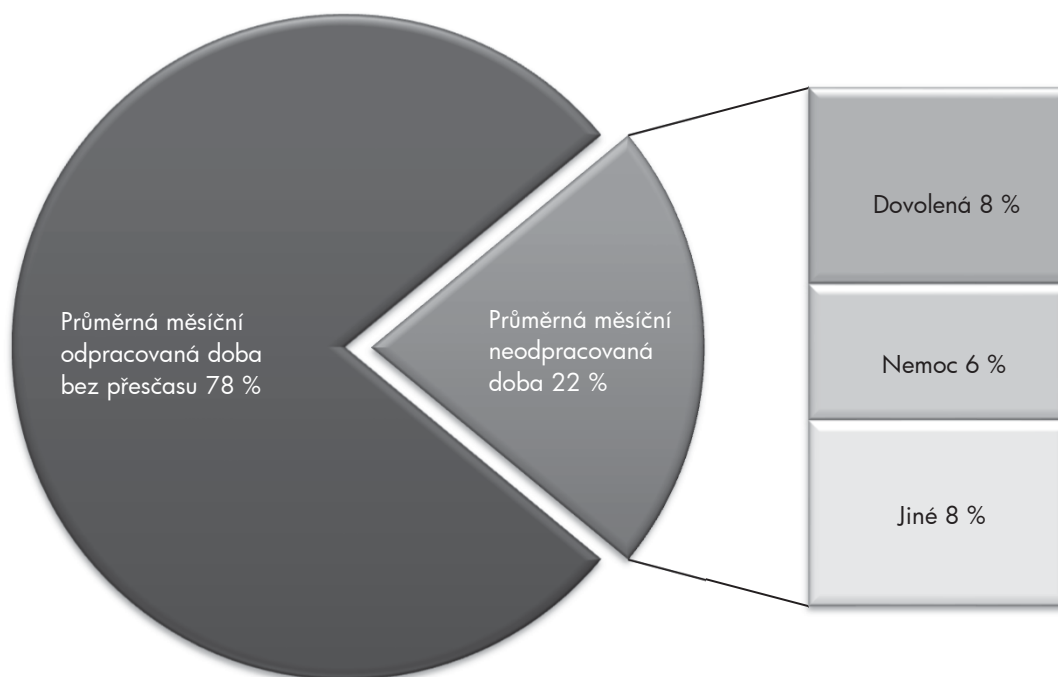
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 37,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 9,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,7	2,3	22,8	14,7	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	146,7	0,9	25,4	16,1	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	139,2	0,3	32,3	16,9	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	131,3	0,4	39,3	16,6	4,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	141,1	1,0	32,2	14,5	3,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	130,9	0,7	39,2	15,2	2,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	144,7	1,2	27,6	14,9	2,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	154,4	0,2	21,4	14,7	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	144,6	1,1	27,2	12,8	2,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	142,7	0,7	28,6	13,9	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,2	0,0	31,3	17,8	4,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	128,6	2,4	48,9	13,5	19,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	142,7	1,8	33,0	17,6	2,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	134,1	1,9	38,9	16,3	4,2
2144 Strojní inženýři	0,9	137,2	0,9	35,3	15,9	3,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	138,2	1,1	34,6	17,5	4,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	141,4	2,5	23,5	15,3	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	119,3	1,1	46,7	15,5	2,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	141,9	1,4	30,6	15,5	3,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	136,1	0,3	37,9	18,5	10,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	138,3	1,6	33,0	15,3	5,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	141,2	0,1	25,6	15,6	3,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	144,6	0,5	28,0	15,1	3,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	131,9	0,5	35,2	15,8	5,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	141,7	0,3	28,1	14,3	2,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,7	0,0	23,5	15,0	1,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	146,8	0,0	27,6	16,6	4,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	135,8	2,1	35,3	16,3	3,2
3112 Stavební technici	1,0	143,3	1,6	33,9	15,2	7,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	141,7	1,8	29,1	14,7	7,7
3114 Technici elektronici	0,3	130,9	3,5	37,1	16,1	4,5
3115 Strojírenští technici	3,4	135,0	2,2	35,2	14,8	6,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	138,8	3,2	32,8	15,6	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	135,1	2,6	37,1	15,3	6,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	139,2	3,8	33,4	14,8	5,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	138,2	2,7	33,5	17,2	6,4
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	154,4	0,1	20,3	17,8	1,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	140,3	0,0	34,5	16,3	7,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	138,0	0,4	34,5	15,0	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	138,6	0,0	34,3	16,4	5,9
3322 Obchodní zástupci	2,5	141,0	0,1	32,6	13,4	4,1
3323 Nákupčí	0,6	137,3	1,2	33,8	14,4	4,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	127,2	1,0	41,1	14,7	4,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	139,6	1,2	33,1	14,4	5,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3341 Vedoucí v oblastech administrativních agend	0,6	134,2	1,9	37,5	15,2	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	137,6	0,7	34,7	15,9	4,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	138,7	0,8	35,7	17,1	8,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	146,5	1,9	28,6	14,1	6,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	138,9	0,6	34,4	14,5	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	135,4	0,7	37,2	13,8	5,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	133,0	2,8	41,3	15,7	11,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	136,3	5,1	39,9	14,8	7,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	132,3	1,7	34,3	15,2	8,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	102,7	0,0	62,6	13,2	3,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	136,4	3,5	37,2	15,1	11,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	142,4	0,3	31,8	13,7	5,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	137,5	2,1	35,4	14,7	5,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	132,4	2,4	38,8	13,0	4,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	135,8	1,2	36,7	14,9	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	132,8	5,1	40,1	13,9	6,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	129,8	2,3	36,0	14,3	12,5
4416 Personální referenti	0,1	139,1	0,9	33,1	16,2	4,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	141,2	1,3	32,8	15,4	6,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	144,4	2,3	31,2	14,3	6,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	138,5	1,4	38,6	13,4	14,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	140,2	1,5	34,2	14,1	11,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	125,6	1,9	44,4	15,9	19,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,7	9,2	25,0	14,9	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	147,1	1,6	25,5	13,5	7,8
7126 Instalatěři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	132,5	5,8	41,3	15,7	12,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	129,1	6,4	46,3	13,5	20,6
7221 Kováři	0,1	112,7	1,8	45,9	15,0	16,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	134,4	5,5	38,8	15,0	12,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	130,0	2,7	40,8	14,6	14,5
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	131,3	4,7	36,6	13,4	12,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	142,7	2,7	34,8	14,7	6,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	140,4	6,1	34,0	14,4	7,3
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	137,0	2,5	43,7	13,1	19,6
7412 Elektromechanici	1,4	135,4	4,0	36,2	14,4	9,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	128,5	1,2	38,2	14,9	5,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	143,8	5,3	36,5	14,4	12,3
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	136,1	4,6	35,7	14,5	11,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	119,0	3,1	48,4	13,0	15,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	119,3	4,9	49,1	13,0	15,0
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů, j.materiálů	0,5	133,7	4,5	37,5	13,1	13,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	123,7	4,0	47,9	13,7	19,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	134,0	6,5	42,1	14,0	17,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	136,8	6,8	34,5	14,7	14,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,0	16,6	32,3	14,8	10,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	133,9	7,0	36,5	15,3	16,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	131,0	6,1	40,8	13,7	11,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	120,4	2,5	46,6	13,8	14,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	119,4	4,8	51,9	14,2	13,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	117,2	4,8	52,6	13,6	19,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	140,1	12,8	31,2	15,5	7,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	143,5	13,6	27,7	14,7	8,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,6	156,5	10,8	29,0	14,4	7,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	131,2	4,3	40,3	13,7	10,0
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	1,2	143,2	3,0	34,4	13,3	12,4
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,3	123,4	4,9	47,6	15,0	19,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	126,5	3,3	47,2	12,4	20,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	131,7	1,8	41,7	13,5	16,9

## Základní informace o hodinovém výděлку

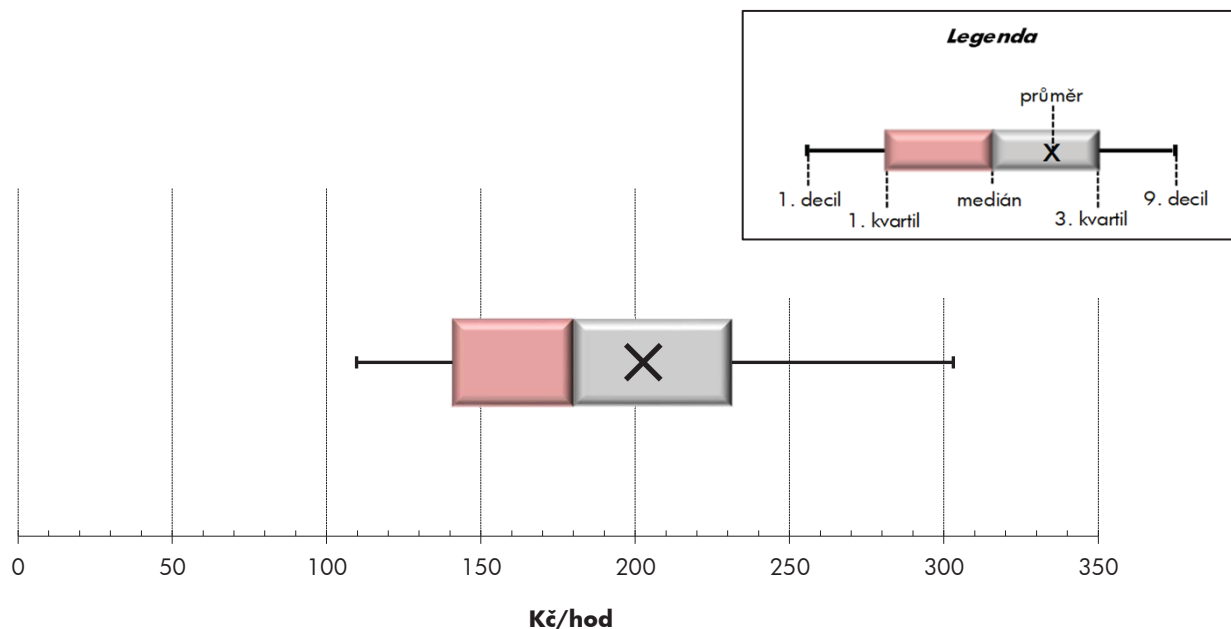
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>180,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019 .....	104,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	109,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	140,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	180,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	231,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	303,0 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>202,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>125,4</b>	<b>180,1</b>	<b>109,7</b>	<b>303,0</b>	<b>202,6</b>
do 20 let	0,5	149,2	99,2	190,9	149,2
20 - 29 let	18,9	171,1	105,4	262,0	180,1
30 - 39 let	27,7	191,6	115,9	324,7	213,1
40 - 49 let	39,7	183,5	110,3	316,1	209,5
50 - 59 let	29,9	173,2	110,4	291,5	197,0
60 a více let	8,6	181,0	105,5	340,9	209,8
<b>MUŽI</b>	<b>79,3</b>	<b>192,7</b>	<b>114,6</b>	<b>328,1</b>	<b>217,7</b>
do 20 let	0,4	151,4	99,2	202,9	152,5
20 - 29 let	13,3	178,5	108,0	269,9	186,7
30 - 39 let	19,0	201,6	124,0	344,6	224,7
40 - 49 let	22,7	201,5	111,6	357,3	232,6
50 - 59 let	17,3	189,2	125,6	313,5	215,8
60 a více let	6,6	186,0	106,4	350,6	217,5
<b>ŽENY</b>	<b>46,2</b>	<b>159,8</b>	<b>105,6</b>	<b>265,4</b>	<b>176,7</b>
do 20 let	0,2	142,3	101,3	174,6	141,1
20 - 29 let	5,6	153,0	105,0	235,2	164,1
30 - 39 let	8,8	171,0	110,3	282,0	188,0
40 - 49 let	17,0	161,5	106,4	266,9	178,5
50 - 59 let	12,6	153,0	102,0	258,0	171,3
60 a více let	2,0	165,3	103,5	286,3	184,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	581,9	173,3	1 124,6	664,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	590,3	225,8	1 232,4	606,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	421,8	198,1	890,5	521,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	337,8	125,1	757,9	414,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	425,1	180,2	1 043,1	510,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	426,0	258,7	789,9	490,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	434,7	201,9	788,1	476,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	222,1	129,5	418,7	283,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	274,3	208,1	645,1	368,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	438,7	268,0	777,3	506,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	324,9	171,2	578,1	355,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	205,9	156,9	345,4	239,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	268,1	181,5	386,5	278,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	268,4	198,8	564,3	319,2
2144 Strojní inženýři	1,2	319,3	196,2	444,7	321,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	268,1	194,0	414,0	286,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	426,7	283,1	774,4	471,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	360,6	268,4	507,1	378,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	257,1	160,7	384,7	265,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	196,8	142,5	346,9	225,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	258,6	180,9	452,3	304,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	346,6	245,8	617,7	392,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	364,2	196,3	633,9	387,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	324,5	200,8	523,5	344,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	274,7	217,8	409,5	289,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	118,8	97,3	178,6	129,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	169,9	130,4	266,1	179,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	228,5	148,9	354,6	245,5
3112 Stavební technici	0,9	203,1	133,3	328,7	223,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	272,2	165,9	397,6	281,1
3114 Technici elektronici	0,3	262,2	173,1	366,3	268,4
3115 Strojírenští technici	3,4	225,2	158,2	354,2	240,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	225,8	170,4	390,4	255,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	200,8	145,9	349,4	234,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	245,3	149,6	340,1	246,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	192,9	116,7	266,9	187,5
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	102,9	94,8	269,9	178,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	227,3	154,4	354,0	242,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	197,6	126,2	299,0	207,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	205,7	126,2	329,3	235,1
3322 Obchodní zástupci	2,5	196,6	101,1	350,6	234,1
3323 Nákupčí	0,9	215,0	123,3	359,0	233,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	201,7	145,8	413,6	237,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	199,7	127,7	294,3	210,0



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	235,7	154,3	359,0	246,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	210,2	145,8	329,0	230,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	223,8	172,1	286,2	223,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	211,3	142,9	328,4	224,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	268,7	124,0	368,4	246,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	150,1	99,7	222,2	159,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	158,9	109,7	241,6	168,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	214,1	165,7	293,5	229,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	149,1	117,5	175,0	147,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	148,6	120,5	223,9	160,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	170,6	106,4	263,0	180,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	154,0	112,7	224,6	166,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	219,1	158,0	252,1	220,4
4321 Úředníci ve skladech	1,3	170,4	105,5	300,0	181,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	197,6	142,6	281,7	212,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	237,6	129,0	296,8	227,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	135,7	107,9	164,2	136,1
4416 Personální referenti	0,1	178,3	150,1	245,0	191,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	131,0	108,7	239,4	157,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	178,3	121,1	270,8	189,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	125,4	100,4	176,4	132,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	151,3	111,9	211,0	157,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	188,1	143,0	232,3	189,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	252,2	175,9	371,9	267,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,8	114,4	94,6	148,4	128,1
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	203,5	151,0	270,8	206,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	186,2	136,6	245,0	186,3
7221 Kováři	0,1	236,4	173,0	295,3	235,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	177,1	108,9	253,4	182,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	195,9	141,1	267,4	200,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	192,3	129,3	263,2	196,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	154,6	108,0	211,8	157,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	212,0	142,7	295,3	217,3
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazací knih	0,1	138,2	90,0	181,1	140,5
7412 Elektromechanici	1,3	197,1	155,1	291,6	212,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	248,8	146,9	280,1	236,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	182,0	92,1	235,7	176,3
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	194,2	102,2	274,9	192,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	185,8	124,8	249,6	188,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	191,2	112,8	256,4	191,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	173,7	141,3	216,3	177,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	165,2	105,7	220,7	166,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	153,5	121,0	200,1	157,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	189,0	141,9	243,2	191,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	180,3	132,1	247,7	186,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	175,1	116,7	222,5	173,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	197,6	140,2	309,2	208,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	192,9	113,9	231,8	181,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	199,2	130,8	270,2	200,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	161,4	106,2	209,0	163,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	290,4	197,1	316,4	277,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	223,2	162,9	262,9	219,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,7	178,6	131,4	251,4	190,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	177,8	129,6	217,8	176,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	1,1	99,2	87,6	158,2	114,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	140,8	95,0	243,7	155,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	132,9	90,5	202,9	142,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	156,2	107,0	213,4	161,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 171	315	440
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	46 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	22	3
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	111	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	9
F	Stavebnictví	27	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	138
H	Doprava a skladování	19	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	9
J	Informační a komunikační činnosti	7	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	19	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	45
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	13	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	4	15

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.