



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
Zlínský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 31 779 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 106,5 %

Diferenciace

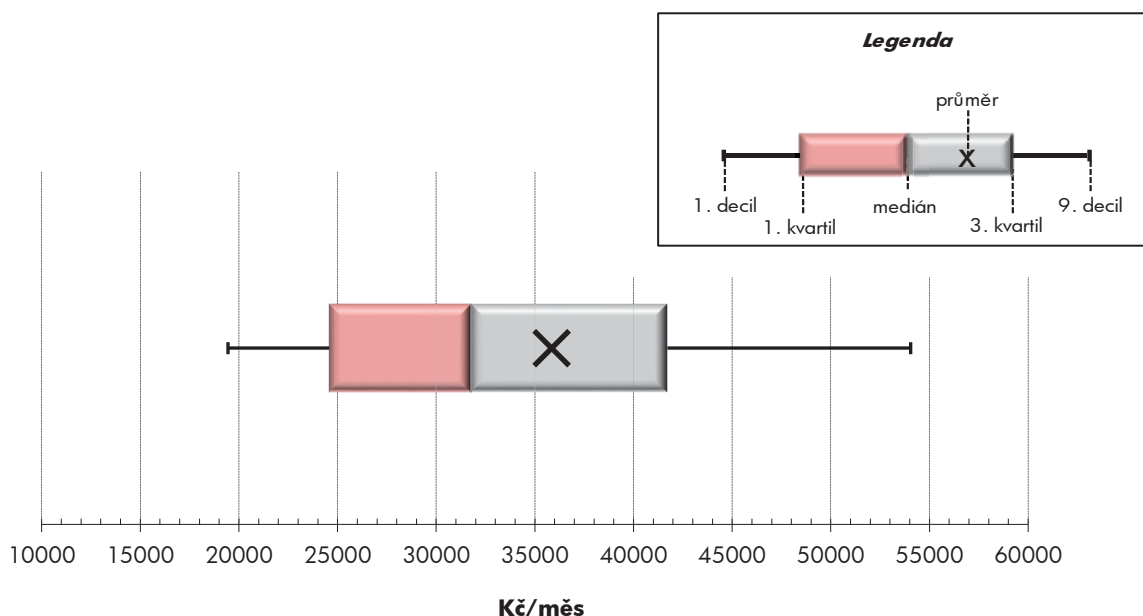
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 447 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 577 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 779 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 718 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	54 045 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 35 855 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,7 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 159,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - mzdová sféra	159,6	31 779	106,5		
do 20 let	0,4	25 078	108,1		
20 - 29 let	21,0	29 806	104,1		
30 - 39 let	33,8	33 441	105,1		
40 - 49 let	50,8	32 448	107,3		
50 - 59 let	40,8	31 382	107,6		
60 a více let	12,7	30 776	106,4		
MUŽI	97,4	34 705	106,9		
do 20 let	0,3	25 099	107,8		
20 - 29 let	13,5	31 910	104,8		
30 - 39 let	23,4	35 795	105,8		
40 - 49 let	28,9	36 244	106,7		
50 - 59 let	22,9	34 403	107,9		
60 a více let	8,4	32 462	107,7		
ŽENY	62,2	27 968	106,0		
do 20 let	0,1	25 043	109,0		
20 - 29 let	7,5	26 715	104,6		
30 - 39 let	10,5	28 951	105,9		
40 - 49 let	21,9	28 221	106,5		
50 - 59 let	17,9	27 889	107,0		
60 a více let	4,3	26 839	103,7		

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,8	27 173	107,3	
Střední bez maturity	D,E,H,J	64,8	29 531	107,0	
Střední s maturitou	K-M	55,8	32 555	106,8	
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,2	35 750	109,5	
Vysokoškolské	T,V	20,4	43 285	102,6	
Neuvedeno		2,6	25 418	81,8	
CELKEM - mzdová sféra	159,6	31 779	106,5		

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 447	24 577	41 718	54 045	35 855	18,7	4,2	12,3	174,5
15 806	22 199	29 914	34 725	26 060	13,7	4,1	12,6	172,9
19 790	24 223	37 619	46 594	32 215	17,5	5,2	12,2	175,3
19 319	25 189	44 360	57 193	37 165	18,7	4,2	12,4	175,0
19 561	24 877	42 921	55 958	37 052	19,5	4,1	12,4	174,5
19 393	24 400	40 757	52 803	35 418	18,5	3,9	12,3	173,8
19 136	23 416	40 246	54 083	35 318	17,6	3,4	12,1	173,9
20 412	26 696	44 761	57 662	38 663	19,5	4,3	12,1	175,5
15 806	21 253	30 263	33 564	25 668	13,9	3,2	13,4	172,8
21 051	26 010	39 265	47 877	33 695	18,3	5,4	11,7	176,2
19 980	26 621	46 534	59 497	39 014	19,5	4,4	12,2	175,9
20 536	27 828	46 562	61 612	41 073	20,8	4,3	12,1	175,5
20 315	26 935	44 593	57 267	38 832	19,1	4,0	12,0	175,0
20 221	24 812	43 068	57 662	37 389	17,7	3,5	12,1	174,8
18 636	22 436	36 035	46 860	31 457	17,1	3,9	12,9	172,9
20 108	23 024	29 199	36 372	27 334	13,3	6,7	10,0	173,3
18 382	21 846	34 262	43 319	29 575	15,8	5,0	13,1	173,7
18 648	23 021	38 139	50 619	33 042	16,7	3,6	13,0	173,0
18 844	22 809	36 321	47 193	31 740	17,4	3,9	12,9	173,1
18 582	22 229	35 377	45 782	31 045	17,5	3,8	12,9	172,3
18 336	21 176	35 438	48 448	31 265	17,6	3,3	12,2	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 912	21 746	34 844	44 536	29 424	19,1	6,3	12,6	176,0
18 823	23 451	37 335	46 218	31 435	17,6	5,4	12,8	175,8
20 250	25 411	42 044	53 459	35 903	19,0	4,1	12,3	173,8
20 002	26 565	46 446	59 408	39 515	19,6	3,9	12,0	173,8
22 269	31 920	61 333	87 791	51 977	19,5	1,8	11,5	171,9
18 912	20 136	35 314	45 426	30 275	24,1	1,6	12,6	174,3
19 447	24 577	41 718	54 045	35 855	18,7	4,2	12,3	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,6	29 210
T	Nemanuální pracovníci	66,0	37 057
1	Řídící pracovníci	5,2	58 499
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	63 174
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	70 326
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	62 102
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	32 804
2	Specialisté	12,2	48 706
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	48 839
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	59 986
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	47 675
25	Specialisté v oblasti ICT	2,3	51 819
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,1	37 280
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,0	39 539
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	43 046
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	34 752
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	29 889
35	Technici v oblasti ICT	2,5	34 378
4	Úředníci	12,8	26 696
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,4	23 625
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	26 470
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	29 108
44	Ostatní úředníci	0,7	25 267
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,0	24 368
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	21 013
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,2	23 926
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	32 341
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	26 630

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 777	23 129	36 895	45 243	30 975	17,3	5,9	13,0	175,8
21 565	27 688	49 607	67 745	42 777	20,2	2,4	11,7	172,6
27 257	40 029	86 890	129 172	73 226	23,6	1,7	11,2	172,0
35 061	50 047	118 044	186 050	102 485	19,6	0,1	9,2	172,8
27 953	45 891	97 480	139 644	82 633	25,9	2,4	11,6	171,2
37 373	46 157	84 784	125 649	74 494	22,9	1,5	10,6	172,0
22 176	25 828	47 002	75 258	41 728	22,3	1,8	14,9	172,8
30 265	37 696	64 510	88 905	55 420	19,2	2,8	11,6	173,6
31 343	37 764	60 783	74 835	52 378	17,5	2,5	11,6	171,4
37 038	48 312	81 441	113 731	69 390	24,5	8,1	9,3	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 608	37 674	64 889	85 237	55 554	24,7	0,5	10,8	171,9
30 824	41 117	73 789	101 481	60 312	16,2	1,4	10,9	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 061	29 512	47 128	58 707	39 876	21,5	2,5	11,1	172,5
24 494	31 302	48 953	60 594	41 500	20,8	2,6	11,4	172,2
22 224	34 360	51 241	59 377	42 909	20,6	9,8	9,6	172,9
23 519	28 392	43 871	57 902	38 815	23,1	0,9	11,4	171,9
18 214	21 014	36 732	41 150	29 850	16,3	1,0	13,0	174,7
20 930	28 165	44 268	50 842	36 644	19,5	0,9	9,3	175,1
17 782	22 206	33 236	41 127	28 856	15,4	1,7	13,2	172,5
16 884	19 281	29 984	36 005	25 589	12,9	0,3	10,9	172,9
18 703	22 654	30 464	35 354	27 777	14,8	2,6	25,9	169,9
19 886	23 931	37 211	45 078	31 614	17,0	2,2	11,5	172,7
22 874	23 776	28 729	36 511	28 075	15,1	1,6	11,0	173,7
17 046	19 542	30 662	38 484	26 449	13,8	4,1	15,9	173,7
15 535	17 276	28 457	37 736	23 843	8,5	3,1	23,5	172,7
17 824	19 963	28 879	36 144	26 053	13,8	3,2	14,5	174,5
23 335	28 766	37 107	42 957	33 151	21,7	7,2	10,4	172,4
17 872	20 661	32 400	41 994	28 503	13,6	10,4	16,1	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
7 Řemeslníci a opraváři	33,2	30 872	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,0	26 547	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,1	33 191	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	37 697	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,3	26 175	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,7	31 915	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,3	36 439	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,1	28 239	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,2	30 045	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,0	22 971	
91 Uklízeči a pomocníci	2,7	19 435	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,7	25 096	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	159,6	31 779	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 910	25 039	38 074	44 990	32 249	16,9	4,7	12,7	176,3
18 144	19 925	34 912	40 631	28 128	14,1	2,6	12,1	176,3
23 084	27 717	39 650	46 534	34 462	18,2	5,4	13,1	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 958	30 091	45 543	54 527	38 732	17,7	6,7	12,5	174,5
18 833	21 143	31 020	37 683	27 119	14,7	3,2	12,5	178,5
20 984	25 617	40 319	49 028	33 807	19,2	8,1	12,4	176,2
23 022	28 616	46 087	53 228	37 715	20,7	10,3	13,3	174,9
20 029	23 684	34 294	40 068	29 530	16,8	7,4	12,9	173,2
20 147	24 416	36 487	43 886	31 265	18,2	5,2	11,0	179,1
15 758	18 246	28 500	34 010	24 273	14,6	2,8	13,2	173,7
15 367	16 719	23 979	28 344	21 099	12,9	1,7	15,7	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 807	20 257	30 505	37 213	26 174	16,2	3,5	12,4	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 447	24 577	41 718	54 045	35 855	18,7	4,2	12,3	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	79 184
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	71 039
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	83 797
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	73 736
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	63 692
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	83 289
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	67 825
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	52 180
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	99 824
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	68 036
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	30 620
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	50 167
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	46 176
2144 Strojní inženýři	0,9	51 144
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	53 673
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	45 865
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	52 955
2152 Inženýři elektronici	0,2	64 418
2212 Lékaři specialisté	0,8	89 048
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	53 860
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	54 199
2262 Farmaceuti	0,2	60 145
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	47 827
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	46 153
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	47 890
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 588
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	44 361
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	47 668
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	39 855
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	53 427
2511 Systémoví analytici	0,2	57 850
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	87 988
2521 Návrháři a správci databází	0,0	90 787
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	46 515
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	43 754
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	46 669
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	23 685
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	34 738
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	37 136
3112 Stavební technici	2,1	36 826
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	41 692
3115 Strojírenští technici	3,1	38 221
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	42 206
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	37 172

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
38 415	51 598	136 231	207 096	114 907	21,4	0,1	9,6	173,1
39 785	53 156	89 138	139 599	82 210	19,3	2,0	10,9	170,8
36 679	50 467	126 258	184 489	106 361	22,5	0,5	12,4	169,5
29 592	50 755	98 980	133 462	79 657	24,1	2,5	12,4	171,0
27 557	39 785	90 366	133 425	76 454	25,0	3,7	10,4	172,6
50 425	67 320	102 656	137 778	92 392	26,1	1,2	11,4	168,1
39 253	49 240	84 655	113 281	74 408	20,8	1,2	11,2	170,3
29 770	44 150	79 249	109 960	69 056	28,2	2,1	11,0	171,1
52 312	70 766	147 333	188 509	112 514	27,6	4,2	9,3	179,5
47 768	56 714	85 063	149 565	81 087	25,3	1,5	10,5	173,9
21 276	24 991	45 468	78 161	41 119	22,0	2,1	10,7	172,6
34 132	43 123	61 388	64 661	52 673	15,5	5,2	10,7	181,5
30 934	39 222	59 461	67 510	50 729	16,7	1,8	11,4	170,4
36 882	43 150	63 677	74 174	54 881	19,8	2,1	12,0	171,1
35 242	42 987	68 909	83 570	57 038	21,9	1,5	10,9	171,7
31 520	38 428	57 273	66 513	48 633	15,3	3,4	13,5	172,1
38 373	39 532	67 619	83 279	55 988	15,4	2,6	11,7	169,0
39 347	51 154	84 506	106 751	71 228	5,2	0,0	11,8	167,2
55 650	68 527	113 248	143 151	94 766	26,7	6,6	9,1	183,5
41 977	47 797	62 652	73 824	57 293	23,5	12,6	9,8	173,4
45 015	48 312	59 052	64 932	54 634	17,4	16,8	9,6	176,1
46 696	50 097	68 656	79 333	62 373	21,0	2,9	8,6	176,8
32 018	38 275	61 569	80 567	53 155	14,0	0,2	19,4	174,0
36 261	40 168	63 912	76 039	52 294	24,3	1,7	10,8	171,4
35 686	43 731	61 698	96 586	63 933	34,5	0,2	9,9	173,3
31 382	35 630	58 380	76 262	50 707	19,1	0,5	11,4	172,7
30 831	35 271	63 071	82 525	52 129	18,5	0,3	11,0	172,0
34 986	42 063	55 114	70 994	52 719	16,2	0,6	10,4	170,8
23 604	29 184	57 856	70 389	45 050	18,4	0,1	10,6	171,5
35 486	41 989	73 889	96 319	61 956	28,7	0,4	11,3	171,7
37 980	43 840	80 439	100 397	64 067	17,2	1,9	11,1	168,3
38 954	47 291	113 077	142 201	86 612	7,1	1,0	10,4	174,0
39 641	48 279	117 715	136 788	86 711	11,2	1,3	11,0	174,1
23 386	37 929	51 819	70 026	48 302	22,5	2,6	12,4	181,7
31 220	38 803	77 170	109 411	59 316	15,3	2,8	10,2	173,1
33 044	42 318	51 199	57 751	46 510	22,7	3,7	11,3	176,1
19 532	21 200	25 547	29 691	24 232	6,5	2,4	9,5	174,0
24 917	28 358	40 068	46 179	34 916	11,2	4,7	9,8	174,0
26 857	29 349	42 834	55 557	39 906	19,8	2,5	12,8	171,5
20 703	30 067	44 106	56 637	37 857	23,4	0,4	9,5	173,2
23 433	32 350	52 491	64 534	43 723	17,4	3,7	11,3	170,5
25 633	32 289	46 200	57 613	39 921	19,7	2,6	12,3	172,9
26 269	32 285	54 221	66 096	45 350	22,7	3,2	11,6	169,8
28 212	32 959	49 723	65 767	44 186	18,9	1,8	12,3	170,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	43 245
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	42 483
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	48 482
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	48 842
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	45 087
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	41 553
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	41 769
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 121
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	51 727
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	39 438
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	33 761
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	44 023
3322 Obchodní zástupci	2,9	37 229
3323 Nákupčí	1,1	34 688
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	35 362
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	32 750
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	39 430
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	32 597
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	26 770
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	37 314
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	35 885
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	23 278
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	27 446
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	27 283
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	33 599
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	29 238
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 885
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	27 161
4321 Úředníci ve skladech	1,5	29 291
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	33 751
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	40 487
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	24 701
4416 Personální referenti	0,1	39 301
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	21 192
5153 Správci objektů	0,2	28 457
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	31 991
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	22 854
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	23 823
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	34 464
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	31 398
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 504
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,4	21 477
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	4,8	33 454
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	32 680

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 526	31 886	52 960	63 301	43 894	23,0	3,9	12,1	172,6
15 529	26 329	48 062	51 883	38 483	15,9	0,6	9,8	173,4
40 554	46 091	50 442	51 411	47 519	20,4	14,3	11,9	165,3
34 988	38 783	57 689	64 530	49 099	17,7	10,1	10,0	180,6
34 634	40 076	52 322	56 376	45 508	18,5	9,4	10,7	177,0
32 596	37 500	44 909	48 114	41 212	21,5	2,4	9,0	175,4
20 751	26 463	51 100	60 560	41 308	19,3	9,8	9,9	172,7
38 914	45 307	53 515	58 869	49 176	19,1	15,0	9,5	170,8
42 789	46 323	65 235	70 786	57 871	25,7	18,2	9,2	175,8
27 545	32 289	48 235	60 430	41 890	20,3	0,4	11,8	173,7
25 162	28 684	41 413	50 620	36 385	19,8	0,5	10,9	171,5
31 387	37 600	50 226	64 346	47 490	21,0	0,8	11,1	171,1
21 592	27 152	52 458	72 585	43 809	29,9	0,8	10,5	171,4
27 135	29 527	42 438	54 956	37 970	22,7	0,9	10,8	171,9
26 965	30 609	40 464	53 627	37 896	23,3	2,2	11,4	170,8
23 153	26 873	38 775	46 529	34 621	19,9	1,3	11,6	173,2
28 632	33 823	48 825	59 847	42 950	24,0	1,8	12,5	173,9
23 156	27 192	44 247	56 799	38 571	20,7	1,1	13,1	171,5
21 633	24 007	30 290	38 873	29 562	6,9	2,6	11,2	173,7
31 826	34 371	40 882	44 620	38 078	22,5	2,0	11,5	175,2
19 410	29 648	40 538	49 607	36 219	13,5	0,6	10,6	174,5
16 850	18 256	29 396	34 821	24 982	12,7	0,3	10,8	173,2
20 563	22 845	33 504	37 469	29 367	14,9	0,3	11,5	171,9
23 906	25 612	29 238	33 034	27 728	13,9	0,6	10,4	168,8
24 840	26 640	42 677	57 661	36 951	23,2	0,9	10,8	174,1
21 968	22 658	43 099	54 807	34 226	32,0	1,9	12,9	165,0
24 079	26 025	28 560	31 173	27 069	6,5	6,5	12,4	173,3
17 528	22 377	33 236	38 648	28 265	14,2	0,6	12,0	173,0
22 265	25 118	35 787	40 924	32 069	24,8	2,7	11,6	173,8
22 335	25 163	42 680	50 959	35 501	16,8	3,2	12,1	170,9
21 949	28 588	47 334	53 234	38 959	12,3	4,7	9,6	171,3
22 649	23 381	26 335	28 182	25 064	11,9	1,0	10,6	174,0
31 467	34 221	47 335	62 637	43 292	25,1	4,1	11,9	171,8
15 509	17 830	28 000	33 388	23 013	8,5	2,7	19,1	175,8
18 871	23 573	37 385	38 978	30 682	15,7	1,3	10,6	173,0
22 993	25 794	42 276	54 354	36 467	19,2	3,0	12,8	175,9
17 824	19 795	26 987	33 225	24 455	12,4	2,7	16,0	173,6
18 990	20 303	27 037	31 938	24 553	8,8	5,3	14,8	171,0
26 055	30 566	37 514	40 728	33 531	21,8	8,7	10,6	170,7
23 203	25 964	39 235	46 985	33 793	23,2	9,1	9,8	171,5
29 092	31 336	45 134	55 988	39 595	17,3	14,3	12,6	174,8
16 607	18 911	27 429	30 646	23 453	11,4	9,7	12,0	174,0
24 397	27 961	39 298	49 149	35 459	16,9	5,8	13,5	177,2
23 879	28 153	38 968	44 360	33 944	17,1	5,9	13,0	175,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,3	25 242
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	35 393
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	42 921
7412 Elektromechanici	1,6	39 555
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	42 366
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	37 453
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	29 786
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	42 801
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	41 027
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	35 105
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,8	34 743
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	38 069
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	47 993
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	24 867
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	33 417
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	33 926
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	31 781
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	28 276
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	27 839
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	48 204
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	37 281
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	27 908
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	39 122
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	27 807
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	29 630
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	19 546
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	27 175
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	24 918
9334 Doplňovači zboží	0,0	25 197
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	29 192

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 534	22 334	33 570	41 447	28 270	13,9	1,6	10,5	176,2
26 529	29 764	42 236	48 221	36 721	19,8	6,4	12,1	175,7
35 742	37 515	52 117	59 012	44 930	19,7	10,2	13,5	177,8
27 762	30 916	47 097	55 992	40 437	18,0	6,8	13,5	174,6
31 632	36 498	46 574	52 865	41 699	22,6	9,4	12,8	178,9
19 825	23 946	46 012	55 246	36 597	16,8	7,6	12,1	171,3
21 248	24 635	34 840	38 768	30 119	16,3	6,2	13,9	171,6
33 397	38 236	45 898	51 006	42 259	26,0	6,1	17,5	176,9
35 132	36 313	43 901	45 536	41 128	21,3	4,8	11,3	191,8
24 473	29 464	41 355	46 851	35 505	16,7	11,0	12,5	177,2
25 862	30 883	41 391	47 108	36 109	19,1	7,0	11,8	174,8
24 149	30 632	45 583	52 160	38 137	14,4	15,2	15,7	170,2
31 827	42 051	53 217	59 960	47 114	17,8	14,0	15,4	175,4
21 203	22 281	26 327	30 934	25 103	28,6	1,8	19,6	171,6
23 415	27 161	38 957	43 980	34 539	22,0	9,8	10,2	179,8
28 705	31 025	38 487	47 818	36 387	21,5	6,0	13,5	171,6
26 039	28 386	35 961	41 801	33 116	16,8	4,4	13,3	177,1
20 568	23 211	36 880	42 566	30 548	11,9	10,9	12,0	174,5
19 053	23 810	32 217	37 735	28 310	21,7	4,1	13,7	171,7
39 644	43 006	51 878	54 971	47 084	10,7	16,7	12,0	168,5
33 063	34 922	41 365	44 040	37 952	14,0	13,9	12,6	166,6
17 388	24 769	32 585	40 438	29 206	14,3	3,8	10,9	179,0
34 785	36 433	42 610	45 485	39 651	6,1	14,0	8,8	192,3
19 343	21 550	34 739	40 381	29 011	15,6	4,0	10,9	178,7
20 473	24 535	33 450	38 040	29 877	18,8	3,7	12,3	175,6
15 632	17 135	24 425	28 771	21 354	14,2	1,9	16,2	170,0
16 576	21 029	31 808	38 472	27 421	20,3	4,1	12,5	173,3
19 154	20 697	30 873	37 229	26 651	13,5	4,2	12,6	176,3
23 222	24 210	26 638	28 853	25 587	4,4	8,0	12,7	166,4
27 129	27 520	31 076	34 075	29 840	22,8	5,1	9,9	182,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,6 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 104,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

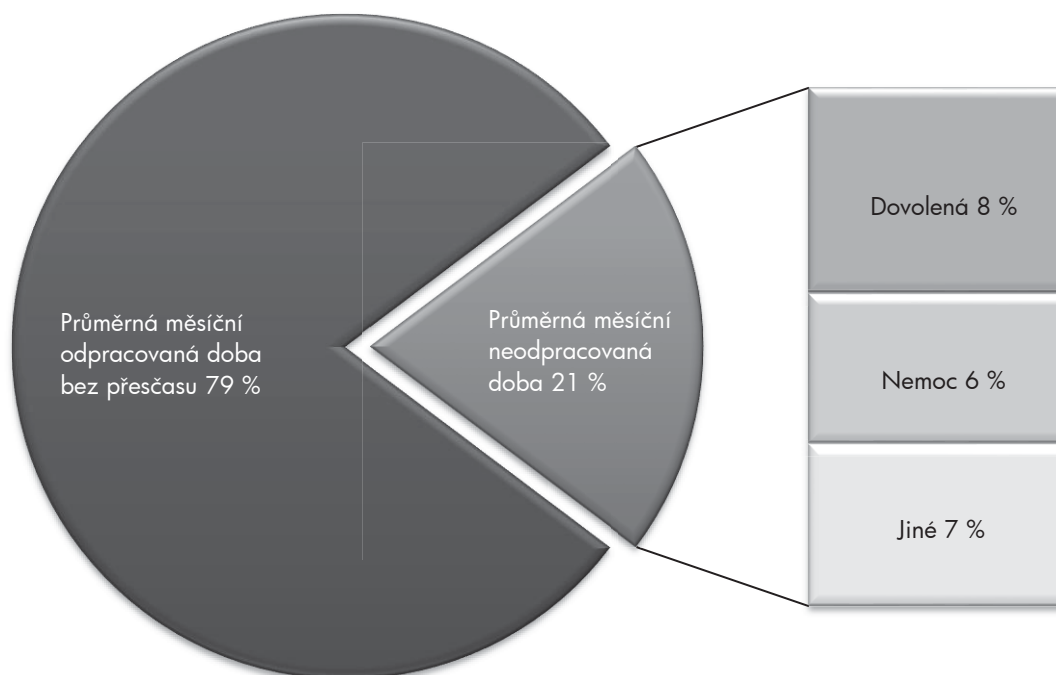
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,2 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 10,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	149,5	0,2	23,8	13,2	3,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	146,1	0,2	24,7	15,6	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,3	0,2	26,2	16,2	2,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,3	0,4	26,8	15,2	4,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	148,6	0,3	24,0	14,1	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,4	0,1	25,6	15,7	3,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	144,6	0,7	25,7	15,5	3,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,1	1,1	24,0	14,6	3,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,4	6,0	28,0	17,6	3,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	150,9	0,1	23,0	13,2	2,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	144,3	3,8	28,5	10,6	9,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,4	0,8	26,2	15,1	3,6
2144 Strojní inženýři	0,9	143,3	2,2	27,8	15,8	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	146,6	2,2	25,0	15,7	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	143,1	1,0	29,1	19,2	2,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	141,5	1,0	27,5	15,5	4,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,2	0,0	26,2	15,9	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,8	153,9	9,4	29,4	15,8	4,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	143,0	5,6	30,2	16,5	7,8
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	146,8	10,1	28,7	15,8	7,9
2262 Farmaceuti	0,2	149,6	2,6	28,0	15,5	4,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	138,2	0,0	35,8	27,9	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	140,7	0,6	30,7	14,6	4,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	151,3	0,3	22,0	8,6	7,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,1	0,3	27,8	14,8	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	148,4	0,2	23,6	15,3	2,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,6	0,6	24,3	15,2	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,4	0,1	25,1	13,7	2,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	144,4	0,1	27,5	15,1	2,3
2511 Systémoví analytici	0,2	142,1	0,9	26,4	14,9	4,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	147,5	0,8	26,6	16,5	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	154,9	0,4	27,5	12,8	3,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,8	0,7	23,3	15,9	0,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,8	0,0	25,2	16,1	3,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,4	2,3	29,1	16,7	4,8
3112 Stavební technici	2,1	151,1	0,8	22,7	13,2	3,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	142,3	1,0	28,1	14,7	6,2
3115 Strojírenští technici	3,3	140,8	2,8	32,0	15,1	8,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	142,7	2,5	27,3	15,8	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	138,1	1,2	32,2	14,6	8,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,6	141,4	3,9	31,3	15,1	8,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	150,6	0,7	22,9	12,3	3,3
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	137,9	0,8	27,3	18,1	5,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,8	9,3	34,2	17,0	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	143,3	6,5	33,5	18,5	7,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	141,8	1,1	34,3	16,3	9,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	141,3	2,9	31,2	15,5	8,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	138,8	5,0	31,8	15,3	10,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	150,7	11,7	25,0	15,7	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,8	0,1	34,9	15,7	9,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	143,0	0,5	28,5	13,5	4,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	137,2	0,2	33,9	16,3	9,0
3322 Obchodní zástupci	3,0	142,9	0,3	28,3	12,7	3,1
3323 Nákupčí	1,1	144,4	0,4	28,8	14,9	4,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,5	1,4	28,4	14,2	5,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,7	140,8	1,2	33,0	15,0	6,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	140,4	2,7	33,3	14,2	8,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	140,6	0,3	31,0	15,2	3,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	139,8	1,6	33,9	15,6	6,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	137,5	1,1	37,7	17,1	11,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	146,1	0,3	28,5	14,5	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	142,4	0,7	34,5	12,9	8,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	140,9	0,4	31,0	15,7	6,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	139,3	0,6	30,1	14,2	12,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	145,1	2,2	29,2	14,3	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	143,4	0,8	30,2	13,2	4,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	141,7	4,0	32,2	13,7	8,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,6	2,4	28,1	14,2	7,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	144,8	3,1	26,4	13,5	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	141,7	1,8	32,2	15,0	14,5
4416 Personální referenti	0,1	143,5	1,3	28,4	16,0	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	127,2	1,9	48,4	12,0	6,4
5153 Správci objektů	0,2	139,8	1,6	32,6	14,0	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	144,5	3,6	32,2	14,3	7,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,4	132,7	2,0	42,7	12,2	11,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	133,5	2,1	38,2	12,8	12,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	134,8	2,8	35,6	15,6	14,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	134,9	3,0	36,3	15,0	14,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,1	9,4	26,4	16,4	5,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	145,9	5,6	27,8	13,7	9,8
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,3	139,3	6,4	37,5	14,1	12,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	140,3	6,4	34,4	14,6	12,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	144,8	2,3	31,1	13,5	8,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	142,7	6,4	32,6	14,5	10,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	146,6	9,5	30,8	16,3	7,0
7412 Elektromechanici	1,7	141,4	6,1	32,8	14,8	9,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	142,4	10,2	35,9	17,0	12,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	140,8	2,0	30,5	14,5	7,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	128,2	5,7	42,6	14,0	18,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	140,7	8,5	35,8	13,4	14,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,9	137,6	8,5	36,3	13,0	14,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,2	125,5	3,5	44,4	16,0	17,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,6	137,8	10,1	36,7	15,8	13,7
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	117,0	4,2	54,8	13,7	18,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	144,8	10,4	33,8	13,1	14,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	99,9	6,8	71,1	49,7	12,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,3	138,8	9,0	37,6	13,5	11,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	132,3	5,3	41,6	13,6	19,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,4	130,7	3,9	40,4	13,6	16,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	138,6	9,6	29,2	14,0	9,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	131,3	7,0	34,6	15,3	14,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	147,4	5,5	31,5	13,5	6,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	155,7	16,5	34,9	13,4	15,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	146,1	5,2	32,4	12,9	10,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	4,6	141,1	5,5	34,3	13,8	11,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	121,7	1,2	48,9	12,9	17,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	130,5	4,1	42,5	13,3	18,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	139,5	5,4	36,8	14,2	13,3

Základní informace o hodinovém výděлку

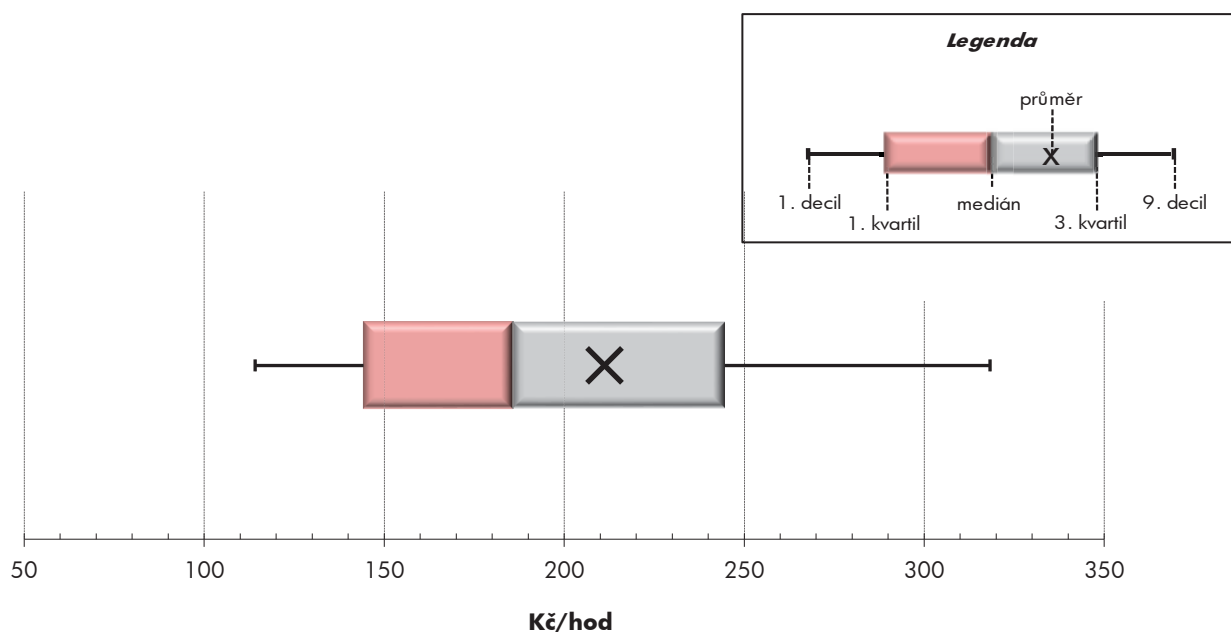
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	185,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	114,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	144,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	185,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	244,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	211,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	158,7	185,7	114,2	318,3	211,2
do 20 let	0,8	145,3	93,9	194,5	146,1
20 - 29 let	20,9	172,8	112,0	273,2	187,5
30 - 39 let	33,7	196,6	112,0	332,4	217,5
40 - 49 let	51,1	188,6	115,3	330,6	218,5
50 - 59 let	40,0	182,9	116,6	314,6	210,1
60 a více let	12,3	179,8	115,8	331,8	211,3
MUŽI	96,4	200,7	117,7	337,6	226,6
do 20 let	0,5	153,2	90,5	194,5	147,1
20 - 29 let	13,3	183,2	115,2	276,8	193,2
30 - 39 let	22,8	209,8	114,3	348,1	228,7
40 - 49 let	29,0	210,8	123,0	363,6	242,4
50 - 59 let	22,7	197,6	121,0	340,0	227,9
60 a více let	8,0	191,4	119,3	341,0	221,3
ŽENY	62,3	165,9	111,3	280,7	187,3
do 20 let	0,2	138,2	99,9	196,1	143,6
20 - 29 let	7,6	159,3	111,1	263,7	177,4
30 - 39 let	10,8	173,8	110,5	291,2	193,9
40 - 49 let	22,0	167,3	110,3	281,5	187,1
50 - 59 let	17,3	166,0	113,6	274,2	186,9
60 a více let	4,3	161,4	111,5	309,2	192,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	417,6	221,4	1 157,7	643,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	396,7	248,2	819,0	499,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	439,6	227,8	1 067,1	614,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	411,2	150,2	688,5	437,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	365,7	176,2	819,0	462,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	498,2	313,7	813,1	536,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	371,9	233,7	750,3	442,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	284,9	169,1	617,7	347,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	578,3	279,1	1 048,3	637,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	385,4	261,4	786,5	528,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	184,5	139,2	483,7	253,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	283,6	199,7	365,2	287,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	276,6	191,8	417,5	308,3
2144 Strojní inženýři	0,9	305,7	214,1	436,5	321,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	330,4	188,1	489,6	338,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	279,0	167,4	407,7	287,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	322,9	227,6	470,2	331,7
2152 Inženýři elektroniky	0,4	312,0	184,0	584,2	356,5
2212 Lékaři specialisté	0,8	473,2	293,0	743,4	506,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	312,9	226,2	447,9	329,5
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	315,1	250,4	385,7	317,3
2262 Farmaceuti	0,2	318,3	279,6	417,8	331,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	271,5	171,4	482,5	305,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	306,6	204,3	467,4	319,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	254,6	153,7	446,5	348,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	241,8	163,4	471,4	296,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	251,6	193,1	539,2	324,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	270,0	205,1	424,8	297,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	251,5	160,8	421,1	282,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	327,3	214,1	556,0	372,6
2511 Systémoví analytici	0,2	318,0	202,9	570,3	351,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	513,2	215,6	814,6	499,3
2521 Návrháři a správci databází	0,0	529,8	225,8	912,5	503,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	268,1	94,1	480,2	280,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	318,3	192,6	646,6	371,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	258,1	191,8	387,0	282,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	132,9	108,8	173,6	136,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	209,6	142,8	413,5	238,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	219,4	154,1	321,4	238,6
3112 Stavební technici	2,2	229,1	121,0	362,1	243,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	241,9	146,5	372,7	254,9
3115 Strojírenští technici	3,0	228,2	149,1	332,3	236,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	257,4	152,1	376,1	266,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	225,3	174,6	352,4	251,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	250,6	158,1	376,0	261,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,7	226,3	90,9	364,9	224,0
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	299,9	242,6	328,5	295,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	283,3	200,2	339,7	275,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	244,9	191,1	321,8	250,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	210,4	182,6	249,6	215,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	232,5	125,2	349,2	240,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	272,5	214,8	360,7	282,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	304,3	232,4	429,4	331,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	221,6	151,4	339,7	236,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	210,9	156,0	317,0	230,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	271,9	152,8	403,8	287,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	224,5	127,9	444,2	271,1
3323 Nákupčí	1,1	210,7	157,3	328,0	227,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	208,5	160,4	323,5	224,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	189,3	130,5	275,9	203,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	228,2	171,9	370,8	252,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	204,1	138,9	311,2	227,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	160,0	135,4	226,1	181,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	204,7	162,4	270,9	214,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	215,1	114,3	296,1	217,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	136,4	97,0	227,0	151,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	159,3	111,0	224,3	167,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	146,5	120,6	181,8	150,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	183,1	137,1	319,6	205,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	226,3	123,6	451,3	267,8
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	152,7	135,9	168,4	152,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	168,2	114,6	229,7	172,4
4321 Úředníci ve skladech	1,5	175,2	136,0	242,1	193,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	197,5	121,9	297,3	205,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	227,7	143,3	352,9	245,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	129,8	108,4	156,6	131,2
4416 Personální referenti	0,1	227,1	178,7	312,4	234,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	120,6	91,6	182,2	127,7
5153 Správci objektů	0,2	162,5	104,3	247,4	178,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	182,8	131,3	322,3	211,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	133,3	103,0	194,3	141,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	140,8	107,6	199,8	145,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	188,9	140,4	253,6	192,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	185,7	133,2	301,6	206,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	207,5	164,1	304,0	221,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,4	128,3	104,4	183,1	138,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	189,5	145,9	270,7	199,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	189,5	141,6	268,6	198,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	155,7	125,1	242,9	170,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	210,5	153,3	282,8	214,0
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	220,4	190,0	319,3	241,3
7412 Elektromechanici	1,5	218,9	157,1	313,2	226,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	217,3	167,6	271,6	218,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	202,3	125,1	350,7	221,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	173,5	129,7	228,6	176,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	212,8	188,0	281,6	221,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,0	209,1	178,8	257,8	212,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	201,8	154,3	259,9	204,1
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,7	202,3	166,1	269,0	212,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	219,1	130,3	298,9	220,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	260,3	184,9	307,9	253,9
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	159,4	128,9	195,1	159,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,5	177,8	117,1	235,1	181,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	198,0	161,5	263,9	204,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	190,3	153,9	247,4	196,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	176,4	124,4	262,2	187,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	165,7	120,3	215,9	168,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	278,3	177,3	336,1	271,0
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	229,7	162,9	274,0	223,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,7	151,7	109,9	222,3	162,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	173,6	157,8	236,5	184,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	163,4	116,3	263,1	177,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,1	172,4	117,3	229,5	175,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,3	121,3	95,5	180,7	132,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	157,7	104,4	227,1	164,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	146,4	109,4	219,4	157,5
9334 Doplnovači zboží	0,0	141,3	119,0	169,2	144,9
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	165,8	152,6	192,9	168,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	443	482
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	61 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	6
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl	162	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	5
F	Stavebnictví	35	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	80	143
H	Doprava a skladování	17	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	15
J	Informační a komunikační činnosti	16	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	25	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	7	4
Q	Zdravotní a sociální péče	25	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	10	20

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.