



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11  
 Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13  
 MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14  
 MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14  
 MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16  
 MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 24  
 MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
 podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25

**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27  
 MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 28  
 MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Základní informace o hrubé měsíční mzdě**

Jihočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 623 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 104,4 %

**Diferenciace**

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 357 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 016 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 623 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	26 357 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	35 848 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 22 873 Kč/měs**

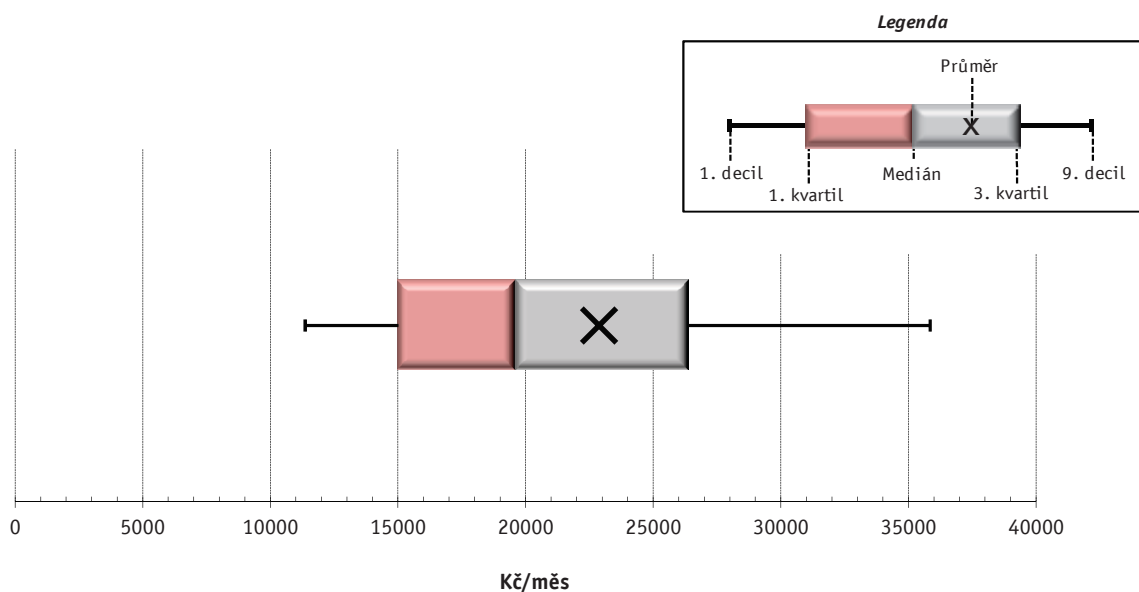
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 64,0 %

**Vybrané složky hrubé měsíční mzdy**

Odměny .....	17,2 %
Příplatky .....	4,4 %
Náhrady .....	9,6 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 163,4 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,4</b>	<b>19 623</b>	<b>104,4</b>
do 20 let	0,7	13 016	102,2
20 - 29 let	27,0	18 764	104,6
30 - 39 let	43,9	20 136	102,6
40 - 49 let	43,6	19 391	104,0
50 - 59 let	40,1	20 017	106,4
60 a více let	8,1	20 974	105,3
<b>MUŽI</b>	<b>96,3</b>	<b>21 527</b>	<b>103,6</b>
do 20 let	0,3	14 757	93,5
20 - 29 let	17,7	19 468	103,9
30 - 39 let	25,2	23 452	102,3
40 - 49 let	22,9	22 010	102,4
50 - 59 let	23,7	21 315	104,7
60 a více let	6,5	21 664	104,7
<b>ŽENY</b>	<b>67,1</b>	<b>16 745</b>	<b>104,3</b>
do 20 let	0,4	10 123	104,2
20 - 29 let	9,3	17 156	104,1
30 - 39 let	18,7	16 507	103,7
40 - 49 let	20,7	16 487	104,2
50 - 59 let	16,4	17 294	105,3
60 a více let	1,7	19 106	114,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	9,3	15 346	102,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	76,6	17 716	104,5
Střední s maturitou	K-M	54,3	21 783	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	24 879	104,4
Vysokoškolské	T,V	15,4	34 689	106,0
Neuvedeno		3,9	19 314	106,2
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,4</b>	<b>19 623</b>	<b>104,4</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>11 357</b>	<b>15 016</b>	<b>26 357</b>	<b>35 848</b>	<b>22 873</b>	<b>17,2</b>	<b>4,4</b>	<b>9,6</b>	<b>174,2</b>
9 342	10 123	15 334	20 648	13 602	9,2	4,4	9,2	176,8
11 295	14 092	23 899	29 472	19 906	16,2	4,2	9,4	174,9
11 576	15 089	28 027	38 065	23 536	18,1	4,1	9,5	173,9
11 215	15 002	26 276	35 758	23 223	17,3	4,6	9,5	174,5
11 453	15 510	26 705	37 091	23 463	16,9	4,7	9,8	173,9
11 107	15 949	28 120	42 251	25 149	16,7	4,1	9,6	173,7
<b>13 078</b>	<b>16 955</b>	<b>28 931</b>	<b>39 607</b>	<b>25 357</b>	<b>18,7</b>	<b>4,3</b>	<b>9,5</b>	<b>175,6</b>
12 876	13 896	18 397	23 591	16 335	12,7	5,7	10,7	178,7
11 433	14 781	24 695	30 488	20 635	18,0	3,8	9,4	175,9
13 782	17 589	32 049	42 325	26 922	19,9	3,9	9,4	175,5
14 280	17 612	29 964	42 520	27 227	19,6	4,6	9,5	176,5
12 438	17 228	28 469	39 538	25 331	17,2	4,8	9,8	175,2
11 475	16 909	29 108	43 876	26 102	17,1	4,3	9,8	174,0
<b>10 598</b>	<b>13 138</b>	<b>22 749</b>	<b>29 828</b>	<b>19 308</b>	<b>14,5</b>	<b>4,6</b>	<b>9,7</b>	<b>172,2</b>
9 342	10 123	12 729	14 554	11 241	4,8	2,8	7,4	175,1
10 772	13 412	22 119	27 395	18 521	12,4	5,0	9,5	173,0
10 538	13 138	22 524	29 060	18 971	14,7	4,4	9,7	171,9
10 440	12 768	22 166	28 804	18 797	13,6	4,6	9,7	172,3
11 026	13 638	24 482	33 834	20 759	16,5	4,6	9,9	172,1
10 368	12 114	23 161	35 008	21 402	14,6	3,4	9,1	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 184	11 635	19 517	23 773	16 307	13,4	5,7	10,1	173,8
10 817	13 784	22 395	28 142	18 858	17,8	4,9	10,1	175,3
13 004	16 254	28 686	36 659	24 137	16,3	4,3	9,3	172,9
14 527	19 068	32 359	46 829	28 646	16,9	3,5	9,1	173,4
17 611	24 515	48 383	67 389	41 544	19,6	3,3	9,0	173,8
10 833	14 700	21 722	28 381	20 211	10,3	5,3	9,5	175,2
<b>11 357</b>	<b>15 016</b>	<b>26 357</b>	<b>35 848</b>	<b>22 873</b>	<b>17,2</b>	<b>4,4</b>	<b>9,6</b>	<b>174,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>98,8</b>	<b>17 448</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>64,6</b>	<b>24 923</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>8,0</b>	<b>33 666</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	0,9	39 452
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,3	34 880
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,7	35 483
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
<b>2 Specialisté</b>	<b>11,6</b>	<b>31 569</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky		
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	31 891
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	32 101
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	32 741
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>30,0</b>	<b>24 966</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,0	26 882
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,4	24 917
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,1	23 112
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
<b>4 Úředníci</b>	<b>12,4</b>	<b>19 517</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,3	18 909
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	20 052
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,4	20 148
44 Ostatní úředníci	1,2	17 695
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>18,8</b>	<b>13 605</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	11 462
52 Pracovníci v oblasti prodeje	11,8	13 991
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	15 781
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>10 516</b>	<b>13 478</b>	<b>22 016</b>	<b>27 694</b>	<b>18 465</b>	<b>17,1</b>	<b>5,4</b>	<b>10,0</b>	<b>175,4</b>
<b>15 015</b>	<b>18 478</b>	<b>34 012</b>	<b>48 008</b>	<b>29 610</b>	<b>17,4</b>	<b>3,5</b>	<b>9,2</b>	<b>172,4</b>
<b>11 453</b>	<b>21 436</b>	<b>52 906</b>	<b>88 020</b>	<b>46 385</b>	<b>21,8</b>	<b>1,8</b>	<b>8,4</b>	<b>172,1</b>
22 721	27 028	71 686	135 115	65 433	22,6	0,6	7,1	172,3
10 859	21 347	57 757	84 929	46 061	22,1	2,2	9,0	171,1
11 976	23 202	52 301	87 565	46 140	22,6	1,6	8,5	171,9
<b>19 346</b>	<b>24 515</b>	<b>44 057</b>	<b>55 459</b>	<b>35 970</b>	<b>14,6</b>	<b>5,0</b>	<b>9,8</b>	<b>174,4</b>
20 106	24 922	46 218	59 938	37 243	6,0	10,5	10,0	186,8
24 076	26 999	41 130	54 869	36 576	11,6	12,6	14,7	169,8
20 456	25 757	44 490	59 561	37 475	19,2	1,4	9,4	171,4
<b>15 844</b>	<b>19 481</b>	<b>32 314</b>	<b>42 350</b>	<b>27 322</b>	<b>17,9</b>	<b>3,5</b>	<b>9,2</b>	<b>171,6</b>
16 722	20 422	37 287	47 247	29 775	19,6	4,1	9,2	171,5
15 261	20 011	28 027	32 362	24 783	13,1	7,7	9,7	170,1
15 264	18 137	30 141	40 305	25 781	17,8	1,6	9,0	172,0
<b>13 349</b>	<b>16 379</b>	<b>24 409</b>	<b>30 410</b>	<b>20 951</b>	<b>13,8</b>	<b>2,8</b>	<b>9,6</b>	<b>171,9</b>
11 959	13 349	25 032	27 055	19 738	11,9	1,1	9,0	174,2
12 934	17 189	22 536	25 721	20 152	11,8	3,2	9,5	166,3
14 479	16 379	26 210	32 345	21 659	15,4	3,2	9,7	173,6
15 744	16 455	21 138	25 221	19 952	9,3	2,5	9,6	164,2
<b>9 567</b>	<b>10 758</b>	<b>16 508</b>	<b>21 155</b>	<b>14 686</b>	<b>12,2</b>	<b>5,4</b>	<b>8,9</b>	<b>174,0</b>
9 342	10 128	14 111	20 450	13 441	7,5	5,2	8,8	174,1
10 156	11 808	16 774	21 322	15 271	15,3	4,0	8,8	174,1
12 647	14 416	18 134	21 602	16 498	4,1	11,2	10,1	182,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>	<b>2,5</b>	<b>18 325</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,2	18 385
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	17 543
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>38,6</b>	<b>18 588</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,6	17 532
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,5	21 405
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	22 307
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,1	15 782
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>34,0</b>	<b>19 003</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,6	18 355
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	17 093
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,0	20 091
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>7,5</b>	<b>12 831</b>
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	12 055
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,9	13 138
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,0</b>	<b>27 765</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,4</b>	<b>19 623</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 533</b>	<b>15 169</b>	<b>22 427</b>	<b>26 196</b>	<b>19 439</b>	<b>16,1</b>	<b>6,8</b>	<b>9,1</b>	<b>176,4</b>
12 533	15 290	22 630	26 446	19 643	15,6	7,4	8,6	177,3
11 380	14 090	20 335	24 850	17 905	20,2	1,7	13,2	169,7
<b>11 604</b>	<b>15 019</b>	<b>23 245</b>	<b>28 566</b>	<b>19 831</b>	<b>18,8</b>	<b>4,6</b>	<b>10,1</b>	<b>175,4</b>
13 296	14 652	21 314	26 178	18 624	21,5	2,0	10,1	177,3
14 091	17 897	25 591	30 783	22 539	20,6	4,8	10,1	175,6
15 915	17 716	28 135	35 456	24 122	15,1	8,0	10,3	175,6
9 040	11 665	18 660	22 019	16 002	14,9	5,1	10,0	173,7
<b>11 598</b>	<b>15 179</b>	<b>23 594</b>	<b>29 324</b>	<b>19 955</b>	<b>18,0</b>	<b>6,4</b>	<b>10,4</b>	<b>177,0</b>
11 615	15 222	22 228	26 570	18 977	15,5	9,0	10,5	172,0
12 057	14 057	22 608	28 078	19 080	19,7	5,8	10,5	173,3
11 357	16 287	25 258	30 807	20 999	18,3	5,4	10,4	181,8
<b>8 519</b>	<b>10 288</b>	<b>16 153</b>	<b>19 904</b>	<b>13 702</b>	<b>11,3</b>	<b>4,3</b>	<b>9,5</b>	<b>172,3</b>
9 027	10 538	15 836	17 045	12 821	10,4	3,3	9,2	172,6
6 664	10 161	17 089	22 022	14 140	11,6	4,7	9,6	171,2
<b>19 076</b>	<b>20 765</b>	<b>32 119</b>	<b>50 763</b>	<b>30 167</b>	<b>23,7</b>	<b>0,8</b>	<b>9,6</b>	<b>171,0</b>
<b>11 357</b>	<b>15 016</b>	<b>26 357</b>	<b>35 848</b>	<b>22 873</b>	<b>17,2</b>	<b>4,4</b>	<b>9,6</b>	<b>174,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	36 980
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	34 647
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	32 813
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	38 150
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	60 491
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	30 677
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	29 383
2144 Strojní inženýři	0,6	38 986
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	29 148
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	47 550
2152 Inženýři elektronici	0,1	38 992
2211 Praktičtí lékaři	0,2	36 433
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	26 340
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	20 518
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	32 079
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	30 064
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	32 488
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	33 975
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	32 169
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	26 961
3115 Strojírenští technici	2,3	29 198
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	26 099
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	28 237
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	35 963
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	22 566
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	29 325
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 750
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	23 999
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 355
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 369
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	29 578
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	22 269
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	26 166
3322 Obchodní zástupci	2,7	26 100
3323 Nákupčí	0,7	27 064
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	24 062
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 165
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 592
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	17 239
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 447
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 574
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	21 371
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	18 963
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	17 284

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
20 302	26 472	74 895	151 509	66 340	20,7	0,7	7,3	172,3
16 993	22 311	51 573	84 014	44 949	19,4	0,9	8,8	172,9
23 198	27 819	45 411	54 354	40 332	22,2	1,4	8,0	168,9
20 238	20 974	59 449	104 665	53 381	21,3	2,1	8,2	170,8
34 869	43 415	86 930	130 182	71 840	25,8	2,3	9,9	173,0
20 235	23 179	46 515	62 181	36 366	24,7	2,4	8,6	172,8
22 517	24 963	31 824	34 822	29 406	16,6	0,6	10,4	173,6
24 456	30 431	48 622	54 085	40 613	23,4	1,0	8,1	171,4
19 862	23 036	38 267	47 202	31 667	17,0	3,4	9,9	168,7
31 227	39 041	65 859	84 391	54 328	14,3	6,1	10,1	164,1
28 502	35 229	47 176	54 144	41 010	26,2	1,1	9,6	168,6
25 660	29 997	48 420	59 351	40 499	5,7	18,9	9,9	179,7
15 138	21 525	29 902	33 839	25 691	3,2	14,0	10,4	175,6
17 184	19 157	22 163	25 585	21 103	2,8	7,1	11,3	172,8
24 113	26 999	40 654	55 219	36 608	11,2	13,1	14,8	169,7
19 450	24 555	41 292	49 147	33 414	15,1	1,7	9,1	170,7
21 689	25 809	44 752	69 751	40 469	19,5	0,2	10,2	173,1
24 217	25 950	46 999	68 365	41 729	16,3	1,9	10,4	171,5
23 737	26 438	44 135	56 266	38 020	14,2	2,7	11,0	167,4
19 849	23 077	35 805	42 150	30 087	7,0	10,3	9,2	169,9
19 349	22 892	37 513	49 275	31 721	19,2	3,7	9,4	172,0
15 727	22 512	33 940	42 349	28 441	14,8	5,6	9,9	168,2
15 379	22 408	34 255	43 927	29 536	17,5	5,1	9,5	172,0
24 019	29 041	37 856	44 018	34 497	18,1	4,5	10,7	175,6
15 135	19 288	29 241	35 963	24 582	17,4	1,0	9,7	171,9
21 738	26 444	33 929	38 700	30 192	29,8	0,4	10,1	165,3
22 268	24 755	35 518	40 524	30 420	4,7	14,3	11,7	185,2
15 016	19 868	26 615	29 276	23 304	8,1	10,4	9,8	168,0
22 159	24 121	29 202	30 738	26 833	3,8	17,1	9,6	168,8
18 763	20 009	26 020	27 306	22 999	6,5	10,1	10,0	175,7
20 928	24 697	38 291	51 454	34 122	18,9	0,9	10,6	173,3
15 852	18 952	26 853	34 934	24 323	16,1	2,0	9,4	171,6
18 443	22 583	35 039	48 139	30 673	21,8	3,8	10,7	171,7
13 785	18 137	33 385	46 249	27 792	22,4	0,5	7,9	172,8
17 498	21 670	36 126	44 280	30 071	21,6	1,6	8,9	171,5
16 049	19 746	29 828	35 616	25 411	21,2	1,4	8,5	171,3
17 816	18 506	34 982	42 679	29 136	16,3	1,7	9,2	170,0
9 959	18 057	30 002	38 176	24 527	12,9	3,8	9,9	170,8
11 576	13 132	24 956	27 055	18 933	10,2	1,0	9,0	175,2
16 020	18 472	25 329	30 189	22 295	17,4	1,4	9,0	171,1
15 471	17 095	25 642	26 611	21 225	8,0	2,9	8,9	174,2
19 231	20 185	23 644	25 681	22 158	7,8	2,1	9,9	162,9
11 389	13 420	23 522	29 260	19 961	23,6	7,4	8,5	168,5
14 106	16 379	21 579	23 787	18 783	9,5	0,4	8,8	174,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,9	18 574
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	27 862
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 162
4416 Personální referenti	0,1	26 591
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 169
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	17 415
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	13 606
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	14 404
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	17 811
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 926
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,8	19 069
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	18 345
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 082
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	23 597
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	21 331
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	22 675
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	21 623
7322 Tiskaři	0,1	24 970
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	23 712
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	18 104
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	21 543
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 221
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	21 879
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	17 818
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	19 800
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	17 825
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	22 701
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	23 905
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	14 864
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	32 539
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	24 597
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	19 637
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	19 351
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	17 332
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	19 715
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	12 054
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	11 869

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

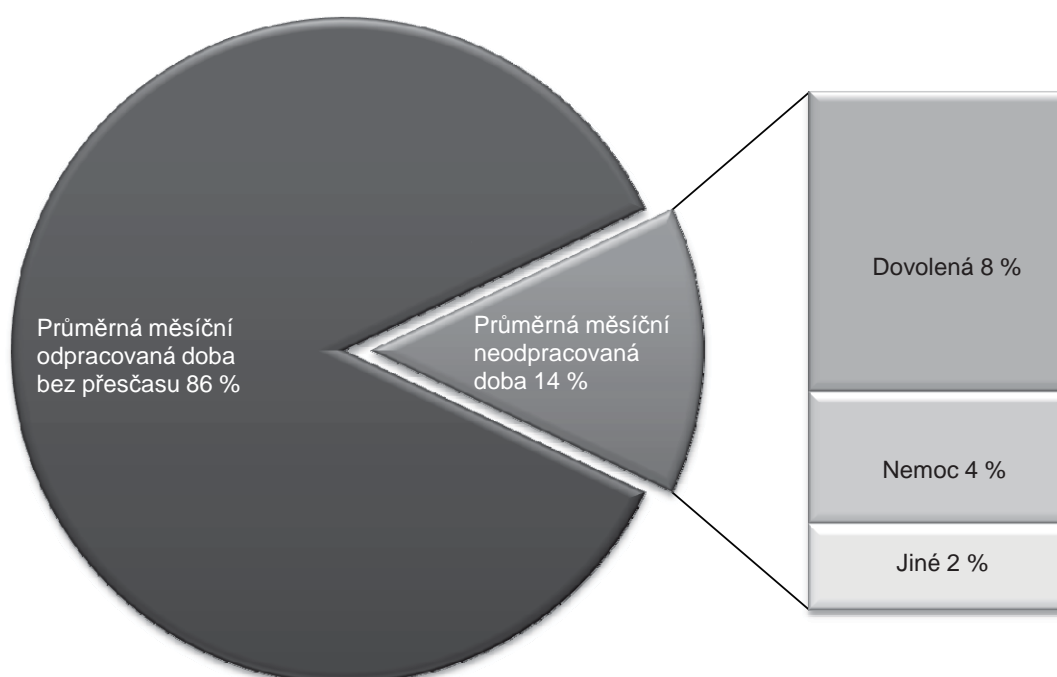
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 089	15 023	23 551	33 130	20 605	17,4	3,5	9,6	174,3
20 620	23 618	32 006	36 040	27 843	12,4	8,8	10,1	169,3
15 638	16 304	18 701	20 698	17 926	4,3	2,9	10,1	161,9
16 582	23 148	38 591	43 906	30 837	15,9	2,9	9,6	170,8
23 105	25 671	28 741	30 450	26 624	9,5	20,3	11,0	162,9
12 049	15 168	24 034	30 669	20 377	18,2	3,6	8,9	174,0
10 072	11 174	15 715	18 755	13 940	14,8	4,2	8,4	174,5
11 405	12 445	16 870	21 630	15 395	11,0	7,1	9,6	172,2
13 960	16 483	19 024	20 770	17 751	2,9	13,4	10,3	169,5
19 532	20 540	37 817	41 805	30 256	11,3	21,0	10,5	169,3
12 533	15 989	22 879	26 536	20 247	15,4	7,9	8,3	177,4
11 215	13 525	21 530	25 168	18 127	22,0	1,0	14,4	167,9
15 357	17 069	22 443	24 924	19 701	15,2	16,9	10,3	179,7
17 293	20 541	26 495	29 975	23 107	20,3	5,0	10,1	175,5
15 242	17 932	24 680	29 351	21 844	20,6	4,8	10,2	175,3
15 511	18 961	27 929	32 511	23 749	18,7	6,4	9,8	175,5
15 532	18 409	24 982	28 476	21 920	15,0	12,5	11,4	173,1
17 642	19 610	26 835	32 046	24 029	16,4	13,5	10,8	168,6
17 153	19 961	26 801	28 551	23 718	20,6	8,8	11,2	176,9
14 572	15 970	20 166	21 909	18 362	20,4	10,6	9,5	182,6
13 916	16 158	24 384	27 422	20 687	6,7	6,8	10,5	177,5
18 260	21 719	26 474	30 483	24 182	20,9	6,8	12,0	170,7
16 425	18 988	24 806	28 833	22 471	6,5	10,1	11,0	174,2
14 872	15 777	19 803	22 500	18 360	8,4	20,6	11,9	168,3
10 956	12 870	25 289	28 948	19 947	35,1	5,1	13,7	163,7
13 352	14 667	20 858	25 446	18 544	12,9	7,9	9,6	174,8
12 535	15 472	27 375	30 922	22 037	26,8	7,8	11,7	178,1
15 424	19 647	27 527	31 142	23 695	23,8	12,1	10,7	169,1
11 210	12 799	17 289	20 217	15 387	13,1	2,6	11,7	168,5
29 341	31 094	34 006	35 200	32 216	7,4	15,0	11,1	169,2
18 889	22 536	26 110	27 825	24 092	7,3	13,9	11,0	170,6
11 333	15 262	26 190	31 504	20 887	21,3	3,5	10,8	180,8
15 202	17 407	21 485	25 608	19 828	19,4	4,9	10,8	190,5
12 074	13 863	19 500	25 304	17 953	15,5	7,2	11,7	175,4
14 251	16 661	23 496	28 664	20 410	18,0	4,8	9,4	174,3
9 027	10 457	15 173	17 045	12 574	10,9	3,4	9,0	172,4
6 288	8 965	14 219	18 197	12 272	11,6	5,0	9,7	169,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,3 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	4,1 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	130,8 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	143,7 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	153,3 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	160,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	167,4 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>23,8 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,8 hod/měs
z toho nemoc .....	6,1 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,9	<b>155,3</b>	0,2	17,0	13,4	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	<b>150,2</b>	0,9	22,7	13,9	4,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	<b>153,3</b>	0,2	15,5	12,9	0,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	<b>155,3</b>	1,3	15,5	12,7	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	<b>150,4</b>	0,1	22,6	15,9	1,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	<b>151,8</b>	0,2	21,1	16,1	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	<b>152,1</b>	1,0	21,5	16,0	1,3
2144 Strojní inženýři	0,7	<b>152,2</b>	1,6	19,1	13,4	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	<b>147,5</b>	0,7	21,2	15,6	2,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	<b>145,2</b>	1,4	19,0	15,7	0,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	<b>145,8</b>	4,4	22,8	15,0	2,0
2211 Praktičtí lékaři	0,2	<b>153,7</b>	6,3	25,8	16,5	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	<b>151,5</b>	4,9	23,9	17,3	4,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	<b>140,7</b>	0,5	32,1	16,8	6,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	<b>142,1</b>	0,0	27,6	25,8	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	<b>152,1</b>	0,3	18,6	13,6	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	<b>146,9</b>	1,2	26,2	15,7	5,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	<b>146,0</b>	0,3	25,4	16,2	5,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>140,6</b>	0,8	26,7	15,3	7,5
2622 Specialisté v knihovnářích a v příbuzných oblastech	0,1	<b>148,9</b>	0,2	21,0	16,6	2,3
3115 Strojírenští technici	2,3	<b>149,0</b>	3,8	22,9	14,1	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	<b>146,2</b>	2,6	22,0	15,2	3,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	<b>151,8</b>	3,6	20,1	14,2	2,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	<b>153,8</b>	2,3	21,7	14,9	2,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	<b>153,2</b>	0,6	18,6	14,4	1,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	<b>141,8</b>	0,7	23,5	15,3	4,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	<b>154,3</b>	10,9	30,3	20,3	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	<b>144,8</b>	2,1	23,3	16,0	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	<b>143,8</b>	3,9	24,9	15,7	6,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	<b>151,6</b>	2,1	24,0	16,4	3,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	<b>147,2</b>	0,2	26,1	16,7	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	<b>149,5</b>	0,4	22,0	14,2	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	<b>143,5</b>	0,0	28,2	16,0	6,6
3322 Obchodní zástupci	2,8	<b>149,4</b>	0,2	23,5	12,5	8,5
3323 Nákupčí	0,7	<b>149,6</b>	1,5	21,9	14,3	4,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	<b>151,8</b>	1,6	19,5	13,6	1,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	<b>149,7</b>	1,7	20,2	14,4	2,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	<b>149,2</b>	0,8	21,6	14,9	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	<b>155,1</b>	2,5	20,0	13,5	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	<b>144,5</b>	0,6	26,7	13,1	4,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	<b>148,9</b>	1,0	25,0	13,9	7,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	<b>136,6</b>	0,4	26,3	14,9	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>147,6</b>	0,9	20,9	13,2	5,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	<b>155,3</b>	1,3	19,3	13,1	2,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4321 Úředníci ve skladech	2,0	<b>151,0</b>	3,5	23,2	14,5	5,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	<b>148,7</b>	4,8	20,5	14,9	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	<b>133,2</b>	0,9	28,6	14,9	7,7
4416 Personální referenti	0,1	<b>149,6</b>	1,5	21,2	15,7	1,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	<b>138,8</b>	5,7	23,9	14,3	6,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	<b>151,8</b>	1,6	22,2	14,0	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	8,4	<b>152,8</b>	2,2	21,7	12,8	5,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	<b>146,6</b>	2,5	25,5	13,6	8,6
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	<b>144,7</b>	2,8	24,8	17,1	5,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>145,8</b>	4,0	23,5	16,4	5,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,9	<b>154,0</b>	5,3	23,1	12,3	8,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,3	<b>129,7</b>	2,3	38,2	14,6	13,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	<b>147,8</b>	13,8	31,0	12,7	12,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	<b>149,7</b>	6,2	25,4	14,1	6,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	<b>148,6</b>	5,6	26,4	14,0	7,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	<b>151,1</b>	6,7	24,1	13,3	6,6
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	<b>145,8</b>	8,1	26,7	14,4	6,8
7322 Tiskaři	0,1	<b>144,8</b>	4,8	23,5	13,9	6,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	<b>154,7</b>	8,5	22,1	15,5	2,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	<b>152,9</b>	13,6	28,4	12,4	14,0
7515 Ochutnávači,kontrolori kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,2	<b>153,3</b>	11,9	23,8	14,6	4,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	<b>138,8</b>	5,7	31,4	14,3	10,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	<b>144,3</b>	9,6	29,6	14,8	10,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	<b>142,5</b>	4,4	25,6	14,2	9,6
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	<b>133,5</b>	3,9	30,0	15,3	8,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	<b>148,8</b>	7,7	25,7	13,6	7,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	<b>151,3</b>	7,5	26,3	15,7	6,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	<b>138,3</b>	5,6	30,5	14,7	9,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	<b>140,2</b>	2,6	28,1	13,6	8,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	<b>145,5</b>	7,6	23,5	14,0	4,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	<b>147,6</b>	7,0	22,7	15,8	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,2	<b>160,1</b>	6,5	20,6	12,8	4,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	<b>164,7</b>	16,0	25,3	14,0	5,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	<b>140,6</b>	6,8	34,2	14,9	11,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,5	<b>149,8</b>	4,5	24,3	13,8	7,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	<b>143,2</b>	1,2	29,2	13,2	13,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	<b>141,4</b>	4,4	27,8	12,3	10,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výdělků

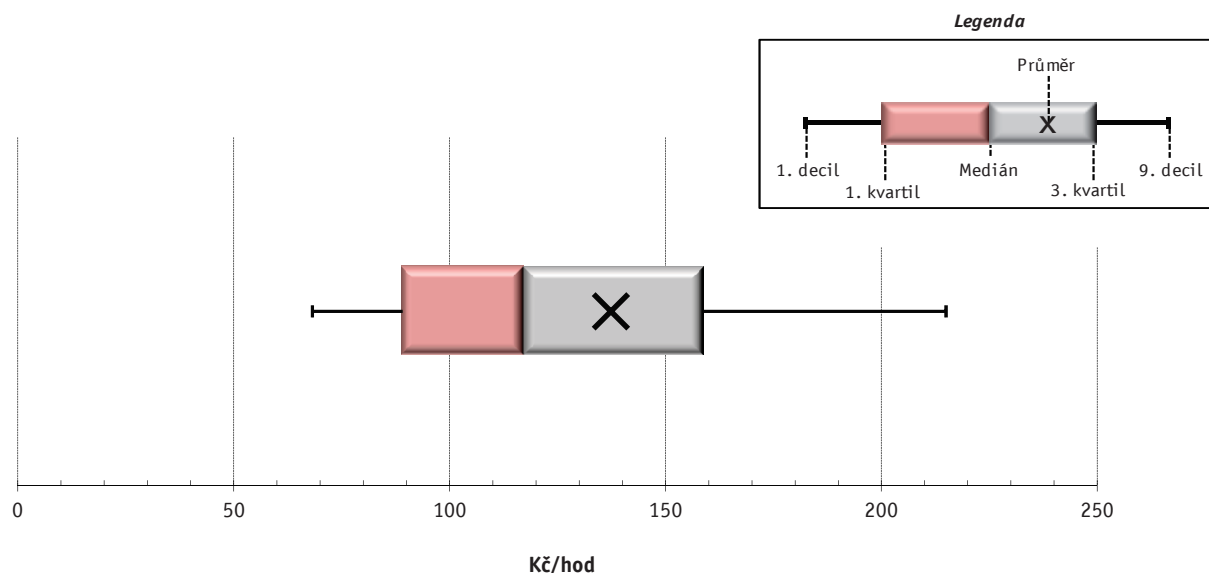
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>117,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	102,8 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,20 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	89,12 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	117,36 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	158,73 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	214,92 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>137,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,0</b>	<b>117,4</b>	<b>68,2</b>	<b>214,9</b>	<b>137,3</b>
do 20 let	0,7	81,6	59,8	108,3	83,1
20 - 29 let	26,5	112,7	69,4	178,1	121,7
30 - 39 let	45,2	120,8	68,4	223,6	139,8
40 - 49 let	43,2	116,8	67,5	219,5	139,5
50 - 59 let	39,8	118,7	69,5	219,4	139,8
60 a více let	7,6	121,1	64,6	264,0	156,2
<b>MUŽI</b>	<b>95,9</b>	<b>128,6</b>	<b>77,9</b>	<b>237,8</b>	<b>150,9</b>
do 20 let	0,4	83,4	79,6	119,2	93,4
20 - 29 let	17,4	116,1	70,6	182,1	125,5
30 - 39 let	25,7	140,2	84,3	255,6	159,7
40 - 49 let	22,9	130,8	81,8	267,7	160,8
50 - 59 let	23,5	125,9	74,2	232,6	148,0
60 a více let	6,0	130,7	65,8	306,0	165,3
<b>ŽENY</b>	<b>67,1</b>	<b>101,9</b>	<b>62,7</b>	<b>186,1</b>	<b>117,8</b>
do 20 let	0,3	59,8	59,8	94,6	69,3
20 - 29 let	9,1	105,2	66,4	173,1	114,5
30 - 39 let	19,4	100,0	60,0	182,3	113,6
40 - 49 let	20,3	101,6	62,7	184,4	115,6
50 - 59 let	16,4	106,1	66,7	206,3	128,1
60 a více let	1,6	110,5	61,0	206,7	122,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	<b>239,8</b>	79,6	587,4	331,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,1	<b>199,2</b>	114,5	415,6	258,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	<b>186,1</b>	149,1	516,8	251,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	<b>282,7</b>	128,6	531,2	326,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	<b>364,9</b>	201,8	744,3	417,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	<b>192,5</b>	119,7	416,7	230,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	<b>172,1</b>	143,1	228,1	182,9
2144 Strojní inženýři	0,7	<b>234,8</b>	146,2	353,7	253,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	<b>180,0</b>	123,2	274,2	191,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	<b>291,4</b>	171,1	551,7	328,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	<b>238,3</b>	157,8	322,1	239,8
2211 Praktičtí lékaři	0,2	<b>220,5</b>	153,1	381,9	248,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	<b>168,7</b>	84,5	205,3	161,5
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	<b>124,2</b>	105,0	142,5	127,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	<b>199,8</b>	138,3	387,8	236,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	<b>164,6</b>	106,0	291,8	186,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	<b>171,4</b>	113,0	369,9	219,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	<b>184,3</b>	128,3	371,3	229,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>180,1</b>	144,5	337,3	225,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	<b>174,7</b>	120,3	265,9	193,4
3115 Strojřeměštní technici	2,4	<b>163,4</b>	112,7	288,0	182,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	<b>163,9</b>	91,6	260,6	173,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	<b>167,4</b>	100,4	255,0	174,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	<b>196,1</b>	125,5	235,3	188,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	<b>143,9</b>	96,1	222,0	151,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	<b>167,0</b>	114,5	226,3	175,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	<b>166,7</b>	125,6	237,7	178,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	<b>153,4</b>	83,5	187,4	146,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	<b>176,7</b>	135,7	203,1	172,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	<b>147,6</b>	114,0	172,3	148,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	<b>174,0</b>	123,4	300,0	197,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	<b>135,6</b>	96,6	199,2	145,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	<b>155,8</b>	96,6	257,8	168,9
3322 Obchodní zástupci	2,9	<b>159,4</b>	79,2	297,3	190,1
3323 Nákupčí	0,7	<b>163,0</b>	103,8	256,0	173,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	<b>134,3</b>	53,0	213,0	142,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	<b>167,4</b>	104,1	252,6	175,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	<b>139,0</b>	69,3	225,6	152,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	<b>108,1</b>	68,0	167,5	112,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	<b>118,6</b>	91,5	187,8	127,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	<b>118,6</b>	95,9	154,1	129,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	<b>128,8</b>	113,6	151,4	131,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>123,8</b>	79,3	214,8	144,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	<b>107,5</b>	76,8	153,5	113,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	2,0	<b>110,7</b>	79,8	194,0	123,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	<b>157,8</b>	119,5	216,2	164,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	<b>101,2</b>	89,9	128,0	105,6
4416 Personální referenti	0,1	<b>166,4</b>	109,1	238,6	175,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	<b>168,4</b>	138,8	191,0	164,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	<b>116,3</b>	68,0	182,5	123,5
5223 Prodavači v prodejnách	8,3	<b>75,8</b>	58,5	105,9	80,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	<b>82,5</b>	64,9	128,0	89,6
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	<b>114,5</b>	85,9	133,1	112,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	<b>148,7</b>	116,1	273,5	180,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,0	<b>114,3</b>	64,6	209,8	125,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	<b>122,3</b>	63,3	161,9	117,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	<b>115,5</b>	91,1	148,5	116,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	<b>130,1</b>	110,3	165,8	131,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	<b>126,5</b>	82,5	178,1	132,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	<b>136,2</b>	92,9	188,1	139,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	<b>129,3</b>	100,2	158,7	130,4
7322 Tiskaři	0,1	<b>155,4</b>	107,9	190,9	149,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	<b>139,1</b>	102,8	175,0	138,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	<b>100,0</b>	80,7	130,1	102,6
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,2	<b>131,2</b>	81,7	164,1	127,4
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerost	0,1	<b>149,8</b>	112,4	194,5	150,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	<b>127,1</b>	93,7	156,3	126,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	<b>131,4</b>	105,8	161,0	133,3
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	<b>131,5</b>	86,4	191,3	138,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	<b>108,6</b>	74,8	152,9	113,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	<b>137,6</b>	74,8	171,0	128,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	<b>144,0</b>	104,3	181,9	143,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	<b>101,0</b>	71,7	136,5	103,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	<b>198,0</b>	180,2	214,2	196,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	<b>147,2</b>	103,4	170,3	141,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	<b>114,1</b>	70,6	165,7	118,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	<b>103,2</b>	80,0	134,5	105,5
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	<b>103,8</b>	80,8	152,4	111,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	<b>117,8</b>	80,8	166,8	120,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	<b>74,9</b>	52,2	102,3	76,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	<b>68,1</b>	41,8	107,1	72,3



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	4904	279	393
Počet zaměstnanců	1518 tis.	56 tis.	28 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybnictví	22	4
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	105	68
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	5
F	Stavebnictví	25	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	43	116
H	Doprava a skladování	14	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	20	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		10
S	Ostatní činnosti	1	7

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dupočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.



#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.