REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 37
1.1 Základní soubor 37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 38
2. Vstupní údaje 39
2.1 Sběr dat 39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 40
2.3 Klasifikace a číselníky 41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 42
3.1 Hrubá měsíční mzda 42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 44
3.3 Hodinový výdělek 45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 45
4.1 Dopočtové metody 45
4.2 Kvalita statistických odhadů 45
5. Definice vybraných pojmů 46

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 555 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 ..... 104,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 001	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 662	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 555	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 985	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 023	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 496 Kč/měs

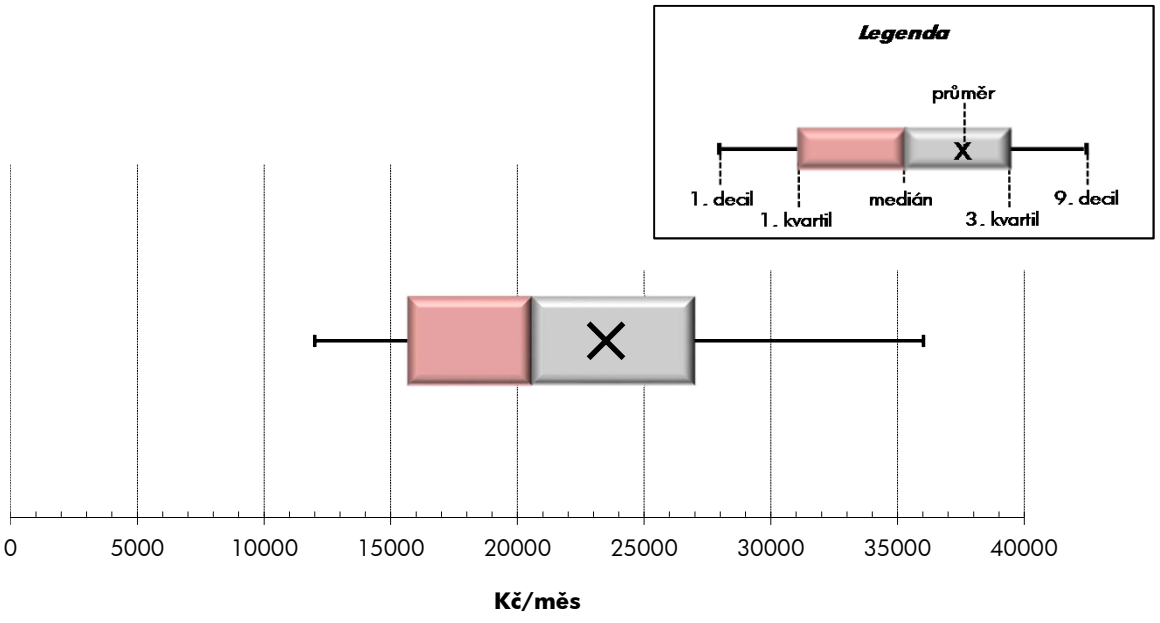
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0	%
Příplatky	3,2	%
Náhrady	9,9	%

Průměrná placená doba ..... 174,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 164,3 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		Jihočeský kraj	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**164,3**	**20 555**	**104,7**
do 20 let	0,4	15 465	118,8
20 - 29 let	26,6	19 663	104,8
30 - 39 let	44,1	21 478	106,7
40 - 49 let	46,4	20 337	104,9
50 - 59 let	38,7	20 653	103,2
60 a více let	8,1	20 911	99,7
MUŽI	**99,4**	**22 229**	**103,3**
do 20 let	0,3	17 210	116,6
20 - 29 let	17,7	20 437	105,0
30 - 39 let	26,3	24 299	103,6
40 - 49 let	25,2	22 588	102,6
50 - 59 let	23,2	21 911	102,8
60 a více let	6,6	21 562	99,5
ŽENY	**64,8**	**17 966**	**107,3**
do 20 let	0,1	15 465	152,8
20 - 29 let	8,8	17 991	104,9
30 - 39 let	17,8	18 362	111,2
40 - 49 let	21,1	17 524	106,3
50 - 59 let	15,5	18 553	107,3
60 a více let	1,5	17 428	91,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			Jihočeský kraj	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,3	15 595	101,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,6	18 749	105,8
Střední s maturitou	K-M	58,2	21 818	100,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,5	25 125	101,0
Vysokoškolské	T,V	16,8	31 851	91,8
Neuvedeno		4,0	17 993	93,2
CELKEM - mzdová sféra		**164,3**	**20 555**	**104,7**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 001	**15 662**	**26 985**	**36 023**	**23 496**	**17,0**	**3,2**	**9,9**	**174,7**
12 357	14 142	19 461	23 145	16 734	16,4	3,1	9,5	174,2
11 514	15 224	24 540	29 895	20 535	16,3	3,3	9,7	174,9
12 515	15 943	28 580	38 513	24 485	17,1	3,1	9,8	174,2
11 758	15 517	27 112	36 647	23 784	17,2	3,2	9,9	174,8
12 224	15 942	27 023	36 535	23 904	17,2	3,3	10,2	174,7
10 904	16 424	27 807	38 152	24 581	16,3	3,2	10,4	175,2
13 223	**17 322**	**29 177**	**39 333**	**25 717**	**18,5**	**2,9**	**9,9**	**176,2**
12 694	14 953	20 621	24 701	17 618	19,5	2,8	9,5	174,6
11 695	15 964	25 338	30 706	21 315	18,0	2,7	9,7	176,1
13 437	18 124	31 887	43 124	27 431	18,9	2,8	9,6	175,3
13 590	17 548	30 352	42 088	27 139	19,3	3,1	9,8	177,2
13 835	17 352	28 444	39 146	25 774	17,6	3,1	10,1	176,5
11 679	17 164	28 503	38 365	25 426	17,3	3,1	10,5	175,5
11 271	**13 931**	**23 527**	**30 214**	**20 091**	**14,1**	**3,7**	**10,0**	**172,3**
11 273	12 856	15 465	18 014	14 663	7,9	4,0	9,4	173,1
10 982	14 100	22 536	27 420	18 969	12,3	4,7	9,7	172,4
11 428	14 095	23 773	29 605	20 131	13,4	3,7	10,1	172,5
11 271	13 393	22 890	30 154	19 775	13,8	3,5	9,9	172,0
11 235	14 157	24 750	33 507	21 093	16,5	3,6	10,3	172,0
9 700	13 937	24 487	35 230	20 812	11,1	3,6	9,9	173,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 827	12 264	19 598	23 938	16 483	14,8	4,0	10,5	174,6
11 758	14 876	23 740	29 143	19 982	18,1	3,4	10,6	176,3
12 411	16 515	28 474	37 233	24 131	15,7	3,2	9,5	173,2
15 943	19 947	31 504	45 286	28 501	14,8	2,9	9,5	173,2
16 071	23 418	45 496	65 785	39 696	18,8	2,7	9,3	173,3
10 752	14 689	23 186	30 476	19 893	10,9	3,2	9,6	175,0
12 001	**15 662**	**26 985**	**36 023**	**23 496**	**17,0**	**3,2**	**9,9**	**174,7**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Jihočeský kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
D	Manuální pracovníci	94,1	18 312
T	Nemanuální pracovníci	68,8	24 742
1	Řídící pracovníci	6,9	37 819
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	47 512
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	43 711
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,7	38 839
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	26 100
2	Specialisté	13,6	29 403
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,0	30 805
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	29 491
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	30 125
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,7	24 891
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,7	26 611
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,3	22 726
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,0	23 880
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	31 550
4	Úředníci	12,3	19 623
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	16 928
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 325
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,4	21 067
44	Ostatní úředníci	1,2	18 459
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,7	14 100
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	12 306
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,1	14 358
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	16 075
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	11 490

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 201	14 461	23 094	28 280	19 329	17,4	3,8	10,5	176,1
14 141	18 559	33 662	46 250	29 179	16,8	2,8	9,4	172,7
18 033	26 133	57 929	89 520	51 047	21,1	1,4	8,7	172,0
13 946	31 526	102 855	201 240	82 043	25,6	1,0	8,0	174,1
24 924	31 504	65 884	104 118	58 264	21,9	1,2	9,0	171,0
17 775	27 430	57 192	86 085	49 601	21,3	1,3	8,6	171,6
12 281	19 988	33 150	46 283	29 364	10,8	2,4	9,1	174,1
15 943	22 454	39 687	53 885	33 542	13,6	4,1	9,8	173,7
15 856	22 247	40 785	53 923	33 814	17,2	1,8	9,2	171,0
16 244	22 355	41 759	58 377	34 223	6,8	10,6	10,2	180,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 875	24 550	42 358	60 946	37 120	18,7	0,9	9,5	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 517	19 530	31 595	41 165	27 044	17,5	2,6	9,6	172,1
16 127	20 024	35 011	45 331	28 839	17,6	3,0	9,8	172,9
15 215	19 396	27 102	30 594	23 422	12,3	6,1	9,9	170,1
15 342	18 764	30 268	39 441	26 181	19,1	1,1	9,4	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 448	26 488	37 617	47 048	33 689	18,5	2,0	8,1	172,6
11 514	15 650	23 515	30 837	20 661	14,2	2,4	9,5	171,9
9 700	11 381	20 653	25 051	17 262	11,9	0,8	9,1	173,8
14 094	18 692	23 678	27 230	21 583	13,2	2,9	9,6	166,6
13 835	15 871	26 531	33 623	22 358	15,9	2,9	9,6	173,3
16 348	17 195	20 645	25 239	20 212	10,6	2,4	9,9	165,0
9 801	11 175	18 213	23 404	15 748	12,0	5,8	9,0	174,4
9 253	10 086	17 883	23 552	14 625	8,3	5,1	9,2	173,0
10 368	11 907	18 790	23 834	16 217	14,3	5,0	8,8	174,8
13 063	14 574	18 136	20 464	16 509	4,0	9,0	10,7	178,0
9 033	9 782	14 918	21 042	13 884	7,1	11,0	9,0	170,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda medián
		tis. osob	Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,5	17 754
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,3	17 754
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,6	19 696
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	7,1	17 253
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	16,1	21 696
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	24 092
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	22 627
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	8,0	17 413
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,7	19 800
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,7	19 273
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,3	18 835
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,7	20 457
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,9	14 284
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	13 435
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,0	14 867
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
	Neuvedeno	1,4	23 773
	CELKEM - mzdová sféra	**164,3**	**20 555**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 703	14 001	21 490	23 546	17 909	12,7	0,8	9,6	179,1
11 703	14 001	21 490	23 226	17 847	11,7	0,7	9,1	179,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 584	15 949	24 359	30 007	20 794	18,2	3,2	10,8	176,0
12 584	15 011	21 155	27 144	18 853	21,4	1,2	10,9	177,0
14 938	17 990	25 942	31 312	22 602	18,6	3,5	10,7	176,1
9 642	17 892	31 006	34 315	23 716	14,6	7,8	10,9	171,9
13 915	16 971	28 238	38 050	24 140	13,7	5,9	10,5	175,0
11 251	12 774	20 468	24 472	17 509	16,6	2,5	11,1	175,2
12 856	16 012	24 478	29 058	20 608	19,1	4,0	10,7	177,6
13 189	15 747	23 297	27 202	19 970	15,6	6,5	11,2	172,7
12 666	15 198	23 887	28 439	20 205	21,6	4,3	10,7	173,0
13 029	16 853	25 405	29 620	21 123	19,2	2,9	10,5	182,4
8 660	10 826	17 661	22 471	14 815	14,5	2,3	9,8	173,6
8 955	10 502	14 877	16 028	13 048	10,3	2,1	9,6	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 428	11 050	18 247	23 625	15 477	14,7	2,5	9,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 202	14 100	26 483	45 284	24 400	10,8	0,4	8,3	173,9
12 001	**15 662**	**26 985**	**36 023**	**23 496**	**17,0**	**3,2**	**9,9**	**174,7**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	47 512
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	50 505
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	55 935
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	43 322
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	36 393
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	52 666
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	27 660
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	42 441
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	71 600
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	62 039
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 823
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	24 360
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	28 284
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	31 927
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	26 697
2144 Strojní inženýři	0,8	34 563
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	40 972
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	30 346
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	47 963
2152 Inženýři elektronici	0,1	35 648
2212 Lékaři specialisté	1,2	41 759
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	25 865
2262 Farmaceuti	0,1	45 545
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	31 074
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	28 090
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 358
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 185
2511 Systémoví analytici	0,1	36 825
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	43 470
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 353
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	25 906
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	21 356
3112 Stavební technici	1,0	21 265
3114 Technici elektronici	0,3	30 231
3115 Strojírenští technici	2,8	28 358
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	25 658
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	33 197
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	30 394
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	20 095
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	24 182
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 758
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	21 676
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 805
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 170

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 946	31 526	104 628	202 534	82 843	26,0	1,0	8,0	174,4
32 401	38 698	70 257	132 885	70 550	21,6	2,2	9,6	169,5
24 159	35 984	84 106	102 990	64 203	19,6	1,7	10,1	170,6
27 322	33 997	67 113	110 868	59 852	23,5	1,6	9,6	169,0
22 081	26 133	60 463	88 757	50 870	20,2	0,4	8,3	172,9
35 773	42 570	67 854	107 316	60 939	24,8	0,8	9,8	168,1
22 096	24 215	42 057	46 250	34 479	18,9	0,5	9,4	171,6
17 775	31 172	65 966	98 954	56 207	21,7	1,5	8,3	170,7
32 997	41 330	142 459	175 281	89 074	27,7	2,5	10,3	177,5
35 396	46 356	90 121	139 234	76 422	28,9	1,4	10,0	173,4
19 254	22 471	59 102	101 145	51 238	22,2	2,2	9,6	170,7
15 117	18 470	34 288	57 765	31 344	15,3	4,1	9,2	175,0
16 109	24 523	33 518	53 099	31 313	16,1	0,4	10,7	167,3
20 467	24 149	45 218	62 220	37 309	20,9	1,7	9,0	173,2
17 914	19 976	30 726	34 021	26 364	15,0	0,3	9,4	173,3
24 662	30 068	43 211	53 528	38 120	24,6	0,7	8,6	171,7
25 132	32 050	45 815	53 673	40 836	10,8	0,1	10,3	165,9
20 423	23 445	39 764	59 660	36 185	12,8	2,9	9,9	166,7
31 961	38 698	60 349	82 639	52 811	12,9	5,4	10,4	165,5
22 786	28 872	42 957	50 732	36 829	21,6	0,8	10,6	169,5
20 337	31 856	54 326	68 378	43 635	8,3	11,0	10,1	189,6
16 851	22 229	29 311	31 589	25 388	1,4	12,0	10,6	172,7
35 713	39 598	53 467	63 159	48 659	24,8	5,5	9,9	179,2
23 717	26 804	40 021	51 710	35 385	10,2	11,6	15,4	170,2
19 512	23 750	36 611	44 372	30 723	14,1	1,1	9,3	171,1
25 354	34 574	60 624	84 715	52 420	22,2	0,2	10,9	173,9
23 459	27 468	52 861	72 109	43 013	14,7	2,2	11,1	168,4
25 636	28 846	46 687	63 556	41 231	13,8	5,5	8,8	171,2
26 551	34 136	56 968	69 242	46 928	29,6	4,3	8,5	170,1
20 197	32 616	62 761	80 126	49 141	18,6	3,9	9,3	169,9
19 922	23 165	29 986	41 818	28 863	8,6	10,3	9,4	169,8
16 962	19 080	27 237	40 234	24 579	18,2	1,6	10,3	163,9
11 189	14 730	35 448	47 491	26 038	13,0	1,0	10,0	174,0
21 101	25 093	36 486	47 045	32 489	18,1	6,1	10,1	178,7
18 308	22 404	36 254	47 748	30 821	17,9	2,1	9,6	172,8
16 497	20 615	33 794	40 376	28 110	12,2	3,2	10,4	167,9
21 055	26 698	37 561	43 815	34 863	16,4	5,8	10,7	178,8
17 879	24 850	35 681	43 321	30 941	18,4	3,6	10,2	173,8
16 211	18 532	24 795	31 374	21 830	15,1	0,3	9,7	177,9
17 457	20 456	30 093	35 011	25 903	19,0	0,4	10,1	168,4
20 874	22 993	34 169	42 099	30 020	4,4	12,2	11,3	182,3
14 407	17 428	25 720	28 286	21 786	6,4	7,8	9,9	168,9
21 495	23 367	28 811	30 207	25 914	1,6	13,8	10,1	167,9
18 985	19 903	25 591	26 881	22 798	5,0	2,9	11,4	174,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 970
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	29 838
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	21 941
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 891
3322 Obchodní zástupci	2,7	25 215
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	25 930
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	21 154
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	29 789
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	20 810
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	27 084
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	16 721
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	18 743
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	22 191
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 336
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	21 551
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 692
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	19 623
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	17 451
4321 Úředníci ve skladech	2,0	19 438
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	28 601
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	18 063
4416 Personální referenti	0,1	28 553
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 224
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	12 213
5131 Číšníci a servírky	0,8	10 086
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	21 412
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	13 380
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	14 620
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	18 349
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 567
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	15 825
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	27 045
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	11 115
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	20 304
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	18 831
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	16 732
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	20 374
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	24 630
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	20 829
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	23 014
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,2	20 815
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	20 001
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	20 259
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	24 115

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 588	17 662	21 930	23 283	19 764	5,3	11,6	10,1	166,6
21 805	25 714	38 529	49 942	34 269	19,9	0,9	10,3	173,4
15 386	18 863	27 489	34 431	24 135	13,8	1,1	9,8	171,7
18 052	22 629	35 821	47 568	31 989	23,6	3,4	11,7	172,0
15 647	18 682	34 678	40 835	27 384	28,0	0,3	8,3	172,7
19 802	22 615	29 923	39 552	28 244	20,2	1,1	9,3	172,5
14 276	16 567	27 762	36 296	23 773	16,7	0,4	9,2	172,9
19 673	23 174	36 433	44 667	31 942	14,7	1,9	9,9	168,9
12 443	16 687	26 278	34 406	23 146	14,5	2,4	9,5	172,1
23 006	24 764	32 714	40 787	30 942	13,0	6,9	9,2	172,9
9 700	11 381	20 551	23 849	17 026	12,1	0,8	8,9	174,8
8 016	15 942	21 071	25 381	18 097	12,6	0,7	9,4	171,6
19 837	21 029	24 214	26 703	23 230	10,4	2,0	10,1	163,4
12 269	16 360	25 295	33 813	21 777	27,3	4,5	8,7	169,4
17 472	19 587	32 368	37 934	25 602	11,8	4,2	9,9	172,0
14 224	16 751	19 711	20 412	18 100	10,5	4,9	10,2	167,9
14 046	15 952	21 013	23 466	18 965	11,1	5,9	9,6	170,2
12 224	14 583	22 066	26 531	18 851	14,1	0,1	8,7	173,9
13 162	16 137	23 238	29 365	20 384	17,8	3,1	9,6	174,3
19 112	21 498	33 159	36 806	27 823	13,5	6,7	10,7	170,7
16 249	16 985	19 549	21 754	18 846	6,9	2,6	10,2	163,0
19 209	22 908	37 049	46 235	31 518	16,6	2,1	10,2	171,7
23 135	25 881	28 650	30 713	26 526	9,5	18,9	11,7	162,1
10 054	10 606	15 436	20 499	13 773	9,6	4,3	9,7	173,7
9 253	9 315	12 993	16 414	11 411	2,9	2,5	7,5	175,4
13 517	15 801	28 652	34 910	23 076	18,6	3,4	9,1	175,1
9 849	11 073	17 318	20 683	14 530	13,7	6,0	8,6	175,5
11 575	12 691	17 121	22 324	15 711	11,9	6,2	9,9	173,4
15 392	16 873	19 390	20 822	18 249	10,4	9,2	9,8	169,1
13 393	14 571	16 167	16 798	15 436	5,5	9,4	9,7	176,1
12 844	14 335	17 724	20 536	16 284	2,1	9,1	11,0	180,0
18 732	19 976	36 702	40 702	28 842	11,4	20,2	10,9	168,3
8 996	9 656	13 300	17 293	12 259	6,0	8,7	8,5	171,1
11 703	14 730	21 686	23 939	18 926	11,7	0,7	8,9	180,1
11 473	12 394	23 062	26 901	18 675	23,9	0,8	14,6	171,7
12 119	13 011	24 588	31 894	19 673	23,5	1,6	12,9	185,7
15 886	17 961	22 665	25 194	20 470	19,1	11,7	11,6	177,3
19 552	21 835	28 711	33 036	25 545	17,9	3,9	10,5	178,9
15 719	17 837	25 078	30 568	22 037	18,9	3,2	10,9	176,0
16 348	19 650	27 718	32 329	23 948	19,1	4,1	10,5	175,9
15 234	16 625	25 749	28 698	21 541	15,0	9,6	11,8	173,0
11 697	14 742	22 793	27 279	19 677	19,6	1,0	11,5	173,4
12 645	16 715	24 905	31 497	22 095	19,7	3,3	10,6	176,1
15 294	18 276	28 329	34 532	23 883	23,9	6,7	12,2	165,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	23 426
7412 Elektromechanici	1,7	23 138
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	23 952
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	18 672
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	23 824
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	22 482
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	24 941
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	17 577
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	22 767
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	21 899
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	24 723
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	16 048
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	32 090
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 357
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	19 855
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	19 978
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	18 969
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,5	20 213
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 752
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	13 091
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	18 078

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

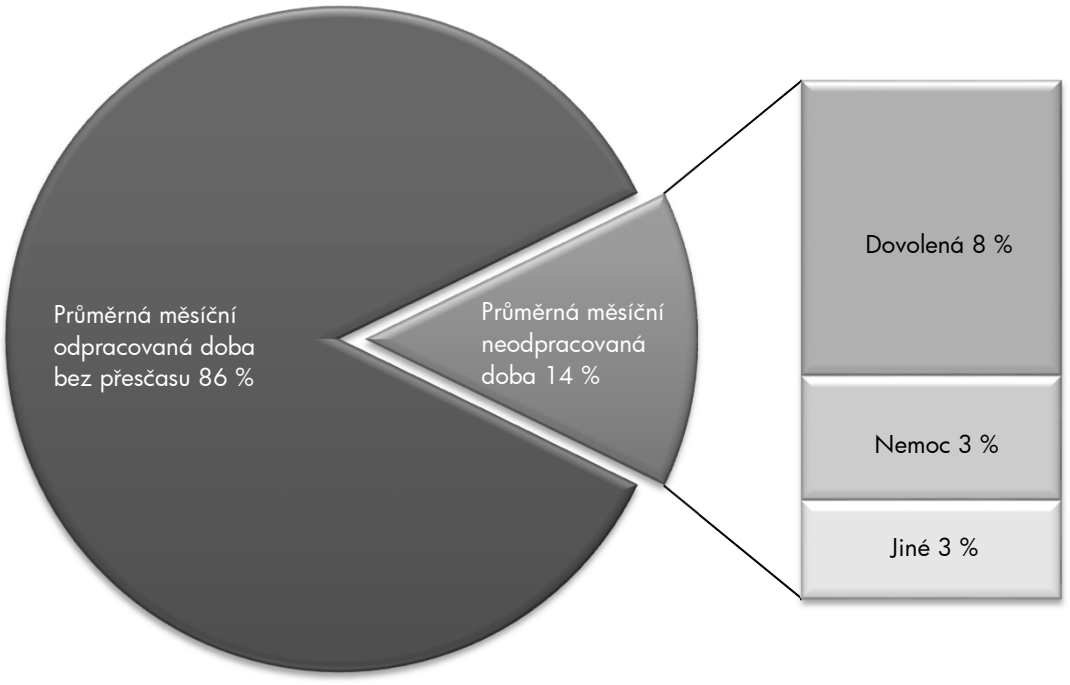
diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 552	20 462	27 816	32 996	24 446	19,0	5,7	11,0	175,8
15 413	18 109	31 053	40 999	25 320	11,8	6,3	10,7	175,1
18 696	21 549	28 201	32 982	25 099	15,7	6,1	9,5	166,1
15 406	16 958	20 853	23 589	19 236	15,9	8,9	10,1	182,6
19 824	21 991	25 734	30 603	24 679	20,2	5,6	13,2	171,4
17 101	19 481	25 810	29 964	23 162	8,4	8,1	11,7	174,4
20 008	23 264	28 444	35 668	28 218	16,5	4,2	10,4	180,9
15 339	16 098	19 876	21 744	18 240	9,0	19,1	13,6	169,6
13 163	16 675	27 709	31 259	22 254	23,5	8,1	13,1	177,7
14 111	19 385	25 963	35 448	23 267	18,4	7,8	10,5	167,5
16 044	20 302	27 359	30 174	24 041	24,6	9,1	11,0	168,7
12 478	14 316	18 768	22 037	16 803	15,6	3,4	12,7	167,6
28 567	30 111	34 215	36 168	32 027	7,7	14,5	12,7	163,9
19 605	22 264	26 387	28 574	24 321	7,8	11,7	10,9	168,1
10 324	10 481	22 566	26 598	18 563	10,4	7,3	9,4	192,9
12 796	16 356	25 676	29 196	20 902	22,1	1,5	11,1	183,1
14 184	16 217	21 406	24 961	19 405	17,4	0,4	10,9	187,9
15 068	17 137	23 738	27 098	20 773	18,9	3,2	9,9	174,9
8 874	10 280	14 722	15 492	12 672	11,3	2,2	9,4	171,6
8 359	9 211	15 448	20 056	13 413	15,7	3,1	9,6	171,9
14 052	16 744	22 668	25 519	19 730	12,9	2,3	10,1	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba		**150,3 hod/měs**
z toho přesčas		4,1 hod/měs
Diferenciace		
1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,0 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	143,0 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	153,0 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	160,4 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	168,3 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba		**24,7 hod/měs**
z toho dovolená		14,0 hod/měs
z toho nemoc		5,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	156,4	0,7	18,0	14,1	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,3	0,3	20,1	14,9	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	151,0	0,6	19,4	15,0	0,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,2	0,8	20,7	15,8	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	153,9	0,5	18,9	13,2	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,9	1,5	22,9	16,1	0,8
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	152,3	2,0	19,5	14,4	2,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	154,6	1,1	16,1	12,7	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	155,3	3,7	21,6	17,8	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,4	0,2	25,9	17,2	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,7	1,3	24,0	15,2	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	154,1	1,9	21,9	14,2	3,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	143,5	0,5	23,8	17,2	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	151,8	0,3	21,2	16,0	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	154,8	0,7	19,0	13,7	0,9
2144 Strojní inženýři	0,9	151,6	1,4	20,0	13,8	1,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	146,8	0,5	19,1	15,8	0,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,9	0,7	20,5	15,0	1,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,0	1,4	20,3	15,9	1,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	147,0	1,7	22,1	15,8	0,8
2212 Lékaři specialisté	1,2	166,5	16,1	22,7	17,0	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	147,9	4,9	24,3	16,9	4,9
2262 Farmaceuti	0,1	153,4	5,4	26,0	16,8	3,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	140,5	0,0	29,4	26,9	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	152,4	0,3	18,9	13,0	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,1	0,4	24,8	16,7	2,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,1	0,7	24,2	16,4	3,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,6	2,2	21,5	15,1	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,5	2,1	18,6	15,1	0,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,2	1,3	21,7	15,7	1,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	148,5	0,0	21,0	16,1	3,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,6	0,3	21,1	15,9	3,2
3112 Stavební technici	1,0	151,3	1,7	22,9	13,4	6,0
3114 Technici elektronici	0,3	155,6	11,2	22,9	15,8	1,9
3115 Strojírenští technici	2,9	149,9	3,4	22,8	14,5	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	146,4	2,4	21,4	15,4	2,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	158,6	10,9	19,8	13,8	1,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	151,3	4,8	22,5	15,3	2,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	160,0	5,4	18,1	13,8	0,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	146,4	0,4	22,0	14,9	0,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,4	11,3	28,3	19,7	5,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,4	144,7	2,2	24,1	16,0	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,1	3,9	25,3	15,9	5,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,3	0,9	29,0	17,7	7,0

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	137,0	2,4	28,9	15,2	10,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	145,8	0,3	27,6	16,3	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	148,7	0,4	23,0	14,5	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,6	0,1	28,3	18,0	3,8
3322 Obchodní zástupci	2,8	150,9	0,4	22,0	12,5	6,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	148,3	1,8	24,3	14,7	1,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	148,3	0,5	24,8	14,1	6,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,8	1,2	23,0	15,2	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	151,4	0,8	20,8	14,2	2,9
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	149,0	8,5	23,9	16,2	3,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	156,8	1,4	18,2	12,8	1,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	147,7	0,2	24,0	13,8	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	134,5	0,3	29,0	15,2	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,6	1,1	21,7	13,9	5,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	140,1	1,3	31,9	15,9	10,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	144,7	0,6	23,3	15,9	4,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,0	0,8	23,1	14,3	6,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	155,4	1,0	19,6	12,8	3,6
4321 Úředníci ve skladech	2,0	151,4	3,1	23,1	14,3	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	149,2	3,8	21,5	15,9	1,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	131,3	1,3	31,8	14,6	9,8
4416 Personální referenti	0,1	148,6	1,6	23,1	15,7	2,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	135,0	4,4	27,8	15,0	9,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	140,3	1,9	33,1	11,6	16,7
5131 Číšníci a servírky	0,8	159,4	1,6	16,6	13,2	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	153,8	1,5	22,4	14,5	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	157,3	1,7	22,4	13,1	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	148,4	3,2	27,0	14,3	9,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,5	3,1	29,4	15,2	10,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	150,8	2,0	25,2	15,4	6,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	145,0	7,2	37,1	16,2	17,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	144,9	3,7	23,1	17,4	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,5	150,5	5,2	20,9	12,2	6,2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	162,6	7,9	22,2	13,5	7,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	134,1	1,7	38,2	14,0	13,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	155,6	7,3	30,9	14,2	6,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	142,5	10,2	33,5	13,4	14,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	150,5	8,6	27,7	14,1	8,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	146,7	5,8	29,0	13,7	9,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	149,9	6,4	26,1	13,8	6,9
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,2	144,6	6,1	27,8	14,7	7,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	144,3	2,5	29,1	13,4	9,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	152,7	6,0	23,2	13,9	4,2
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	141,0	1,4	24,8	16,1	2,9

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	148,1	7,1	27,5	15,7	8,0
7412 Elektromechanici	1,7	151,1	6,7	23,9	15,0	3,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	143,0	6,5	23,0	16,4	2,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	153,1	13,0	28,2	12,5	12,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	138,8	5,7	32,0	14,8	9,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	142,3	9,3	31,6	14,8	10,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	155,7	12,7	24,4	14,1	6,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	144,8	5,5	25,1	16,6	6,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	151,3	6,8	26,6	15,9	4,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	146,4	4,2	21,1	15,3	2,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	136,0	4,1	32,2	14,6	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	138,1	2,2	29,4	14,4	8,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	138,4	6,6	25,2	16,0	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	145,4	6,5	22,3	15,3	4,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	171,6	18,8	20,7	11,8	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	159,1	8,3	24,0	14,9	4,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	161,7	14,0	26,0	14,2	6,2
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,5	150,0	4,7	24,8	14,2	5,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,9	1,2	25,9	13,6	8,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	138,8	4,2	32,5	13,1	7,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	151,4	6,1	23,7	14,0	6,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	137,0	2,0	32,5	11,8	18,4

Základní informace o hodinovém výdělku

Jihočeský kraj

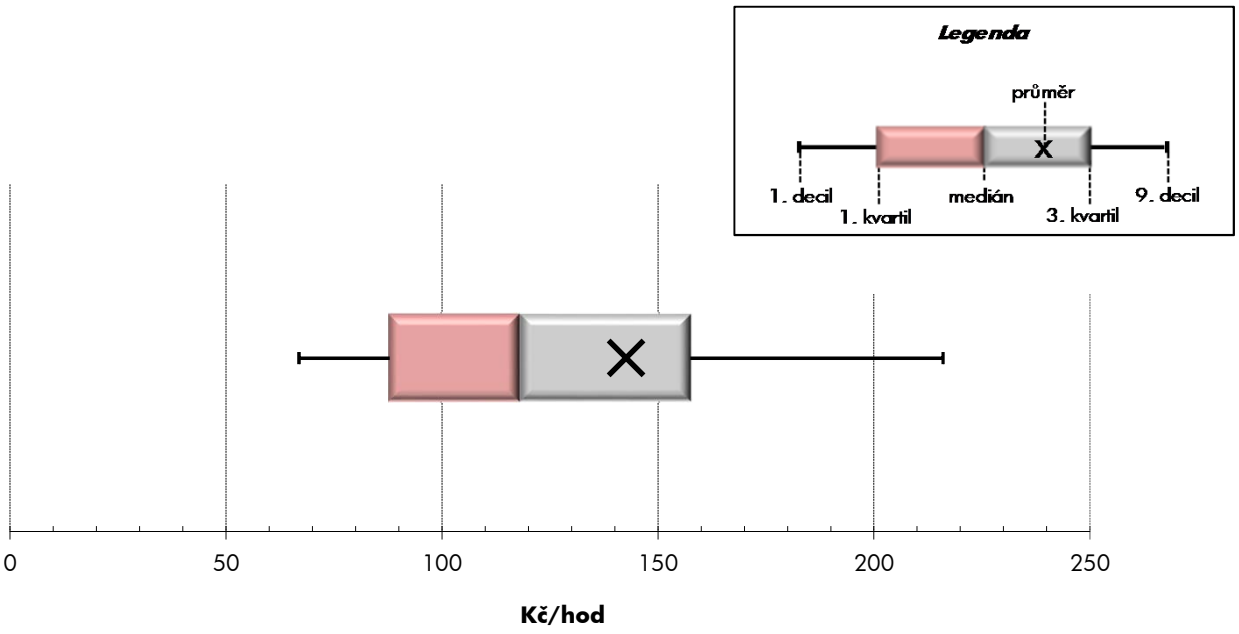
Medián hodinového výdělku ..... 118,2 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011 ..... 100,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	66,9	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	87,9	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	118,2	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	157,5	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	216,0	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 142,6 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**163,1**	**118,2**	**66,9**	**216,0**	**142,6**
do 20 let	0,6	83,3	65,0	119,5	89,6
20 - 29 let	26,5	111,1	64,1	175,8	118,7
30 - 39 let	44,0	122,8	69,6	229,5	142,7
40 - 49 let	45,8	116,2	66,9	221,4	158,2
50 - 59 let	38,2	119,6	68,3	221,5	140,5
60 a více let	8,1	120,8	63,5	249,2	146,8
MUŽI	**99,7**	**126,2**	**70,2**	**235,6**	**157,5**
do 20 let	0,4	95,3	67,2	124,1	96,3
20 - 29 let	17,8	114,1	63,9	180,3	121,7
30 - 39 let	26,3	136,7	76,9	258,1	159,1
40 - 49 let	25,1	129,8	68,4	249,7	192,0
50 - 59 let	23,6	124,0	72,8	231,0	148,1
60 a více let	6,5	126,6	63,5	269,5	154,0
ŽENY	**63,4**	**105,1**	**65,1**	**185,6**	**119,2**
do 20 let	0,2	73,5	61,7	96,4	76,9
20 - 29 let	8,7	107,3	65,4	168,7	112,6
30 - 39 let	17,7	105,2	65,0	182,1	118,4
40 - 49 let	20,6	102,8	65,7	182,5	117,0
50 - 59 let	14,6	110,2	64,5	205,3	128,2
60 a více let	1,5	97,3	63,5	208,0	116,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	302,2	80,5	1 244,0	496,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	334,9	204,0	809,1	440,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	297,2	132,1	638,7	364,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	297,2	168,3	675,1	390,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	212,5	131,5	514,6	312,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	330,3	216,9	620,4	373,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	169,5	134,5	351,3	225,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	306,7	134,3	703,3	386,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	460,4	210,3	797,5	479,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	382,2	230,4	885,7	469,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	363,2	125,9	599,8	354,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	146,0	89,0	334,0	190,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	188,7	130,0	370,5	222,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	189,6	116,6	368,8	223,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,5	169,4	105,4	223,8	166,8
2144 Strojní inženýři	0,8	244,6	148,1	312,8	234,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	267,8	160,4	400,3	271,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	197,8	120,5	386,7	227,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	302,5	180,2	549,5	335,4
2152 Inženýři elektronici	0,1	233,9	162,9	319,0	237,0
2212 Lékaři specialisté	1,1	251,4	55,7	428,2	259,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	162,5	89,2	205,2	157,1
2262 Farmaceuti	0,1	277,3	216,7	373,8	295,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	198,3	139,9	364,2	233,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	160,3	110,7	258,6	188,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	244,0	155,3	533,2	309,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	229,6	143,3	370,7	249,1
2511 Systémoví analytici	0,1	232,7	148,8	365,4	251,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	249,9	175,7	396,1	262,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	255,9	130,7	437,6	306,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	162,9	130,0	274,6	181,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	135,1	103,5	247,7	156,2
3112 Stavební technici	1,1	119,9	64,1	283,5	145,4
3114 Technici elektronici	0,2	168,9	121,9	257,9	186,9
3115 Strojírenští technici	3,0	163,7	104,6	282,7	178,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	164,4	92,6	255,7	174,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	195,5	147,9	231,0	195,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	188,7	105,2	268,1	188,5
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	125,7	79,9	207,5	140,9
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	147,1	97,8	244,7	158,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	160,0	124,0	240,2	176,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	125,5	88,2	180,6	132,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	164,9	127,5	197,8	165,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,1	113,7	162,6	143,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	133,7	86,7	149,0	126,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	174,1	122,9	306,7	201,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	132,6	88,1	212,5	144,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	178,9	99,0	290,9	199,6
3322 Obchodní zástupci	2,9	152,6	71,5	318,1	172,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	158,0	110,6	248,3	166,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	124,9	80,9	222,3	141,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	183,4	115,5	274,9	193,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	131,7	75,1	219,9	142,6
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	147,6	113,0	250,4	168,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	84,5	56,0	144,7	102,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	135,1	118,8	158,0	137,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	136,7	93,9	242,1	155,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	141,6	101,3	208,6	154,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	105,9	85,8	128,8	107,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	105,5	77,0	148,7	110,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	93,8	66,1	144,8	111,5
4321 Úředníci ve skladech	2,0	112,3	71,5	160,0	117,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	160,3	104,7	227,6	164,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	105,5	91,0	130,6	108,4
4416 Personální referenti	0,1	174,8	109,9	282,8	190,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	172,1	113,3	192,6	165,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	72,5	53,6	122,1	78,3
5131 Číšníci a servírky	1,1	55,9	51,5	87,1	63,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	118,8	76,1	209,3	134,0
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	73,3	55,6	120,6	81,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	84,9	66,8	136,0	92,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	115,0	96,8	130,3	113,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	94,4	83,4	99,5	93,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	92,6	76,0	119,8	96,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	162,9	114,7	278,8	185,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	63,9	54,4	100,6	72,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	114,8	67,9	231,6	122,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	127,8	54,0	176,2	124,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,2	93,7	71,5	172,4	105,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,2	120,1	94,3	141,4	118,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	136,5	105,7	187,6	141,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	115,2	87,8	174,9	125,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	133,4	87,3	191,2	138,7
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,2	121,4	85,3	168,0	126,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	111,5	65,0	167,1	112,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	111,8	66,9	182,4	121,8
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,0	131,9	81,0	238,6	149,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	141,8	106,1	223,1	154,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,6	136,5	83,6	197,9	140,7
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	127,7	102,7	165,6	129,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,8	104,2	83,7	134,1	107,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	144,3	116,1	179,6	146,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	123,2	94,8	163,9	128,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	137,3	100,9	217,9	156,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	136,1	109,0	170,3	137,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	128,4	82,1	176,7	127,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	131,8	90,0	245,9	149,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	147,0	97,8	178,6	141,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	101,4	73,6	139,5	105,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	206,7	185,2	229,0	205,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	141,6	101,3	173,5	140,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	104,2	72,8	142,0	103,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,4	115,3	63,9	167,4	116,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	102,6	71,9	135,9	105,5
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,3	115,7	88,9	158,9	120,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	75,2	56,2	93,0	75,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	78,9	51,6	128,5	85,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	110,2	79,6	137,9	110,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	78,8	49,2	137,2	86,4

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4 865	263	407
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	57 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	7
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	96	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	5
F	Stavebnictví	26	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	120
H	Doprava a skladování	13	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	38
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	20	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		9
S	Ostatní činnosti	1	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance**,**
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.