



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 705 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 100,7 %

Diferenciace

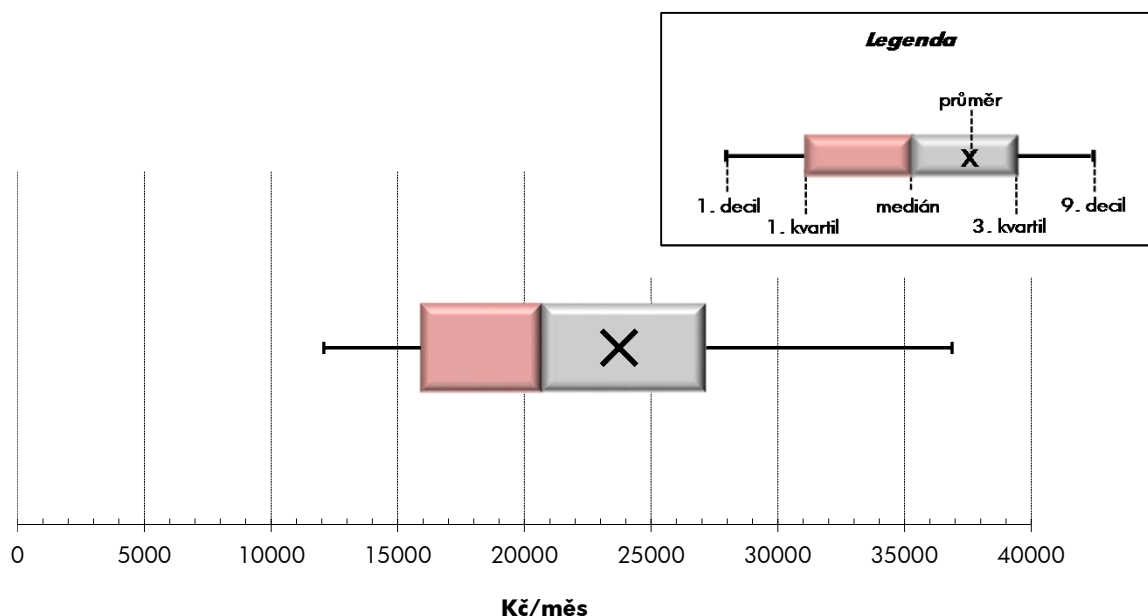
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 086 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 907 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 705 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 172 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 874 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 734 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	165,7	20 705	100,7
do 20 let	0,4	15 480	100,1
20 - 29 let	25,9	19 753	100,5
30 - 39 let	43,3	21 985	102,4
40 - 49 let	48,2	20 339	100,0
50 - 59 let	38,8	20 775	100,6
60 a více let	9,0	21 140	101,1
MUŽI	99,9	22 443	101,0
do 20 let	0,2	15 462	89,8
20 - 29 let	17,4	20 531	100,5
30 - 39 let	26,5	24 376	100,3
40 - 49 let	26,0	22 622	100,2
50 - 59 let	22,4	22 374	102,1
60 a více let	7,3	22 040	102,2
ŽENY	65,8	18 167	101,1
do 20 let	0,1	15 480	100,1
20 - 29 let	8,5	17 976	99,9
30 - 39 let	16,8	18 555	101,0
40 - 49 let	22,2	17 731	101,2
50 - 59 let	16,4	18 710	100,8
60 a více let	1,7	17 780	102,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	8,6	15 841	101,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,7	18 962	101,1
Střední s maturitou	K-M	60,2	22 175	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,2	25 326	100,8
Vysokoškolské	T,V	16,8	32 154	100,9
Neuvedeno		3,1	18 035	100,2
CELKEM - mzdová sféra		165,7	20 705	100,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 086	15 907	27 172	36 874	23 734	16,3	3,2	10,1	174,4
11 221	12 771	17 824	21 333	15 752	13,7	3,3	9,5	174,9
11 711	15 266	24 524	29 482	20 638	15,0	3,5	9,9	174,2
12 774	16 268	29 071	38 578	24 853	16,3	3,1	9,8	174,3
11 807	15 490	27 091	37 071	23 742	16,5	3,2	10,2	174,4
12 235	15 995	27 339	37 480	24 047	16,8	3,2	10,4	174,5
12 293	16 952	28 558	40 383	26 203	17,2	2,9	10,3	175,4
13 303	17 502	29 157	40 199	25 888	17,5	2,9	10,0	175,8
10 812	12 155	19 806	22 260	16 186	16,8	3,2	9,5	175,4
11 919	16 137	25 493	30 733	21 371	16,1	3,0	10,0	175,0
13 793	18 518	31 857	42 996	27 527	17,7	2,8	9,7	175,2
12 642	17 536	30 071	42 365	26 909	18,3	3,0	10,0	176,4
13 846	17 390	28 911	40 833	25 936	16,8	3,1	10,3	176,3
13 959	17 816	29 337	42 020	27 222	18,2	2,9	10,4	175,7
11 454	14 123	24 016	31 118	20 464	14,1	3,6	10,3	172,4
12 015	13 835	15 480	17 196	14 973	7,8	3,4	9,4	174,0
11 537	14 406	22 936	27 540	19 149	12,4	4,6	9,7	172,6
11 435	14 429	24 522	31 079	20 646	13,2	3,7	10,2	172,9
11 716	13 786	23 332	30 651	20 038	13,6	3,4	10,4	172,0
11 172	14 214	25 120	34 244	21 463	16,7	3,3	10,7	172,1
9 821	14 250	25 567	38 296	21 692	11,6	3,3	9,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 671	12 137	19 921	24 777	16 660	13,9	4,2	11,0	174,9
11 808	15 018	23 758	28 804	20 053	17,3	3,4	10,8	176,2
12 548	16 820	28 882	37 692	24 499	16,1	3,0	9,8	172,9
14 782	19 269	31 801	43 508	28 599	14,1	2,7	9,2	172,2
15 889	22 558	45 815	66 225	39 358	16,0	2,9	9,6	172,7
10 137	14 618	24 629	33 843	20 712	13,2	3,4	9,3	174,6
12 086	15 907	27 172	36 874	23 734	16,3	3,2	10,1	174,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,8	18 610
T	Nemanuální pracovníci	70,2	24 939
1	Řídící pracovníci	6,0	41 032
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	50 200
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	47 954
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	42 365
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	28 005
2	Specialisté	14,5	29 022
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	30 812
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	28 646
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	30 808
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	19 945
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,9	25 059
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,2	26 638
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,5	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,2	24 113
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	*
35	Technici v oblasti ICT	1,7	*
4	Úředníci	12,4	19 385
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,8	16 700
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	20 963
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	21 809
44	Ostatní úředníci	1,1	17 884
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,5	14 120
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	12 549
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,3	14 436
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	16 344
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	11 492

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 435	14 693	23 358	28 150	19 523	16,8	3,8	10,8	175,8
13 905	18 544	33 907	47 018	29 256	16,0	2,7	9,5	172,6
17 816	27 645	61 058	94 311	53 213	19,3	1,5	8,9	172,2
15 016	33 532	82 374	200 729	84 716	25,0	0,5	7,8	170,9
22 175	34 259	70 946	103 552	59 098	18,6	1,3	9,4	170,9
19 946	30 016	60 401	93 927	53 014	19,1	1,8	9,0	172,0
9 827	20 759	33 179	51 284	29 831	13,5	2,2	8,8	175,6
15 665	21 715	39 414	54 527	33 150	11,9	4,1	9,8	172,9
14 990	21 862	40 427	54 239	34 036	15,6	1,7	9,6	169,3
15 975	22 267	40 380	60 146	34 608	6,6	11,4	9,5	178,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 276	24 588	41 576	62 505	36 492	14,6	0,8	9,7	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 665	16 087	29 062	39 414	24 628	9,9	1,5	9,1	172,7
15 532	19 703	32 372	42 365	27 508	17,5	2,4	9,7	171,8
16 247	20 087	35 622	46 312	29 236	15,7	3,0	10,1	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 011	18 878	30 654	40 815	26 494	19,2	1,0	9,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 099	15 347	24 024	31 652	20 778	14,2	2,2	9,5	172,8
8 453	10 777	20 148	25 020	16 742	12,0	0,7	9,0	174,2
14 106	17 464	23 023	26 584	21 002	10,3	2,8	9,9	167,6
14 105	17 080	27 943	35 194	23 356	16,8	2,6	9,4	174,7
15 590	16 656	20 671	25 803	19 907	8,5	2,9	10,9	164,4
10 034	11 131	18 555	24 211	15 931	12,7	5,8	9,0	175,1
9 383	10 186	17 433	25 675	14 955	9,6	4,4	8,9	173,8
10 561	11 671	19 158	24 120	16 242	14,8	5,1	8,9	175,7
13 179	14 919	18 980	24 211	17 254	4,4	8,6	10,0	179,2
9 136	9 770	14 890	22 745	14 265	7,2	11,9	8,8	169,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,9	17 485
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	17 013
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	19 891
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,3	19 800
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	7,3	17 084
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,6	21 897
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	24 769
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,2	17 666
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,5	19 830
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,5	19 730
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,8	19 270
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,2	20 297
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,0	14 215
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	12 932
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,9	16 662
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
	Neuvedeno	1,6	25 289
CELKEM - mzdová sféra		165,7	20 705

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 009	13 627	21 440	24 762	17 945	13,2	0,7	9,0	177,3
10 830	13 391	21 374	24 744	17 703	12,3	0,6	8,5	177,9
12 397	15 964	23 802	27 120	20 107	20,6	1,9	13,1	172,7
12 642	16 145	24 603	29 856	20 931	17,7	3,2	11,5	175,6
12 251	15 052	21 101	26 919	18 688	21,7	1,2	10,9	176,8
14 817	18 165	26 509	31 222	22 760	18,0	3,8	11,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 942	19 659	29 618	38 604	25 638	15,6	6,7	10,4	174,8
11 611	13 770	20 165	23 848	17 840	15,5	1,9	13,5	175,7
13 433	16 234	24 554	28 650	20 657	18,0	4,1	10,8	177,0
13 128	15 826	23 652	27 294	20 258	15,3	6,9	11,4	173,2
13 223	15 351	24 028	28 451	20 313	17,8	4,4	11,0	172,1
13 816	17 231	25 231	29 075	21 025	19,3	2,8	10,4	181,3
9 401	11 624	18 131	22 915	15 389	13,6	2,5	10,4	173,4
9 136	10 552	14 504	15 908	12 937	11,4	1,5	9,4	170,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 754	12 666	20 807	24 397	16 899	13,1	3,1	10,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 447	14 944	33 604	42 478	28 390	11,8	0,8	7,6	173,3
12 086	15 907	27 172	36 874	23 734	16,3	3,2	10,1	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,4	54 235
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	64 921
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	54 024
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 310
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	40 612
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	54 443
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	44 223
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	65 459
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	59 096
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	54 267
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	25 744
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	36 178
2144 Strojní inženýři	0,8	35 194
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	40 306
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	35 214
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	49 918
2152 Inženýři elektronici	0,2	32 903
2212 Lékaři specialisté	1,3	40 040
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	26 708
2262 Farmaceuti	0,1	45 392
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	31 836
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	27 122
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	46 449
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 396
2511 Systémoví analytici	0,1	36 669
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 979
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 887
3112 Stavební technici	1,0	23 845
3115 Strojírenští technici	3,0	28 922
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	26 245
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,7	29 749
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	27 210
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 175
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,2	21 116
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 846
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 275
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 787
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	30 346
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	23 174
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	27 123
3322 Obchodní zástupci	2,8	27 290
3323 Nákupčí	0,8	27 069
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	25 570
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	21 227

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 335	33 532	93 483	226 108	92 968	25,5	0,5	7,9	170,5
32 684	42 558	87 463	146 439	75 639	18,0	2,4	10,0	169,1
30 834	46 594	71 179	107 832	65 910	16,5	1,6	9,2	169,9
28 403	37 738	71 259	110 736	59 646	20,1	1,7	9,8	169,7
17 522	29 653	65 391	89 257	52 462	17,8	0,5	8,8	172,8
36 694	41 698	72 638	89 314	59 374	21,7	0,8	10,1	168,0
17 816	30 224	65 906	98 895	57 781	18,1	1,4	9,1	170,6
30 032	39 167	95 747	227 527	88 250	29,8	5,7	9,1	176,2
39 184	46 973	88 422	125 047	71 964	20,5	1,4	11,2	173,5
22 212	25 441	63 560	93 553	53 912	18,3	2,7	9,5	168,1
18 862	20 759	34 040	60 962	32 946	19,5	3,3	8,5	177,3
21 252	25 998	48 176	58 555	40 245	19,6	2,1	9,4	172,3
24 228	29 634	45 627	57 029	39 088	20,4	0,9	9,1	169,6
29 044	32 500	48 431	51 917	41 294	12,4	0,6	10,3	167,2
20 964	26 449	45 714	66 389	43 712	10,5	3,0	10,4	165,0
33 596	41 369	63 813	82 496	55 079	12,5	6,1	10,0	165,0
24 481	30 932	40 036	48 635	35 818	19,9	0,7	10,1	170,6
9 850	27 720	56 933	79 640	44 633	7,7	11,6	9,2	188,1
19 657	22 895	30 216	33 471	26 828	1,3	13,9	10,0	171,3
35 803	39 205	55 848	66 518	50 574	27,0	6,2	9,6	178,4
24 365	27 233	42 009	53 008	36 305	9,8	11,7	16,1	170,3
19 828	23 715	36 079	46 882	30 427	11,9	0,9	9,2	171,3
33 121	37 793	62 505	86 440	53 423	20,3	0,1	11,7	174,2
21 735	27 216	45 780	68 695	40 827	12,1	1,6	10,7	168,0
25 600	29 958	47 565	67 660	42 016	11,5	6,4	10,2	170,8
27 513	35 021	55 479	68 002	45 643	21,3	3,7	8,8	169,1
19 851	33 413	60 115	76 162	46 507	15,3	3,8	11,0	169,5
11 229	14 742	32 811	46 939	26 505	13,5	1,1	10,0	173,9
17 774	22 474	37 391	47 214	31 203	16,3	2,4	9,9	171,3
16 111	21 603	33 746	41 711	28 384	15,0	2,5	10,6	167,4
17 900	23 799	38 666	44 912	31 187	17,1	3,7	10,0	173,7
18 590	20 620	33 901	41 547	28 700	24,8	0,3	10,3	168,0
21 237	24 031	33 853	39 273	29 865	4,2	11,7	11,2	179,9
14 429	16 660	25 004	28 523	21 437	9,7	6,2	9,8	168,1
20 705	22 936	27 960	30 410	25 456	1,6	14,0	9,1	166,2
18 751	20 122	27 025	28 104	23 175	3,0	2,4	11,0	174,9
15 173	18 051	22 900	23 483	20 231	3,9	12,9	9,4	165,6
21 792	25 735	37 186	51 437	34 590	18,7	1,2	10,7	173,0
14 511	18 683	27 540	35 316	24 380	13,4	1,0	9,8	171,5
17 763	21 103	31 419	41 813	29 544	25,2	2,7	11,8	172,2
15 585	21 278	36 912	45 969	29 130	29,2	0,3	8,5	172,4
17 111	22 291	34 650	47 179	30 340	20,5	1,2	9,0	169,3
20 006	23 354	29 919	38 860	28 040	16,6	1,2	10,0	173,6
14 339	16 733	28 041	34 493	23 461	16,2	0,5	8,9	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 466
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	20 822
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	26 238
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	16 761
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 737
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 872
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	22 651
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 678
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	19 196
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 562
4321 Úředníci ve skladech	1,6	20 336
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	30 656
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	17 475
4416 Personální referenti	0,1	29 648
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	28 004
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	11 827
5153 Správci objektů	0,1	22 961
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	21 364
5223 Prodavači v prodejnách	8,0	13 335
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	14 868
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	18 439
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	16 122
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	27 717
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	10 988
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,8	19 316
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	16 159
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 164
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	25 582
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	21 145
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	23 917
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	19 985
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	20 333
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 669
7412 Elektromechanici	1,2	25 257
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	26 954
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 730
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	23 014
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	24 803
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	17 588
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	18 401
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	22 944
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	21 997
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	14 869
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	22 798

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 588	23 697	36 643	43 523	31 336	14,4	1,6	10,4	170,6
12 888	16 473	26 320	34 199	22 926	15,3	2,0	9,3	171,9
21 310	23 768	32 596	40 578	29 281	12,4	5,9	9,4	177,7
9 821	10 900	20 148	23 485	16 649	12,1	0,6	9,0	174,7
19 709	20 754	23 607	26 149	22 623	8,3	2,1	11,1	164,2
12 398	16 086	26 349	33 848	21 789	22,6	6,6	7,7	170,1
18 501	20 193	26 436	39 197	25 813	10,8	4,3	9,8	172,8
14 647	16 964	20 277	20 984	18 439	9,9	5,4	10,0	168,9
12 793	15 239	22 968	27 722	20 568	16,8	0,2	8,4	175,6
17 537	19 916	27 796	37 261	24 994	13,5	1,0	10,6	172,8
13 932	17 083	24 593	30 055	21 306	21,9	2,7	9,5	174,7
17 019	23 118	35 194	39 574	29 454	14,3	6,5	10,7	172,3
15 387	16 436	19 038	21 103	18 286	5,3	2,8	11,4	162,9
18 970	23 443	40 555	48 051	32 867	18,7	2,3	9,9	171,1
23 923	26 181	29 753	31 397	27 512	9,7	19,0	12,0	163,6
9 534	10 892	14 034	18 775	13 118	11,9	3,2	9,4	174,1
12 337	18 384	33 096	33 096	24 786	22,7	3,3	11,0	170,1
13 547	15 542	28 324	34 240	22 947	17,9	3,5	9,4	174,6
10 264	11 120	17 386	22 183	14 806	13,9	5,9	8,6	176,6
11 965	13 081	17 631	22 463	16 059	12,2	5,6	9,7	173,8
15 850	17 520	19 672	20 926	18 475	11,9	9,5	9,6	170,3
12 982	14 450	19 188	24 211	17 251	2,9	8,4	10,1	181,0
19 591	21 255	37 876	42 433	30 020	13,0	20,1	10,4	167,1
9 094	9 633	13 518	16 535	12 247	5,4	9,4	8,2	170,3
11 716	13 391	22 198	24 762	18 728	11,4	0,6	8,0	178,9
11 744	12 671	23 563	30 717	19 129	22,0	1,7	12,4	185,3
15 994	17 212	23 553	25 508	20 133	12,4	15,3	11,7	177,2
19 200	22 340	29 865	33 310	26 160	15,9	4,5	10,9	176,3
14 817	17 581	25 201	30 068	21 902	17,3	3,9	11,3	175,3
16 380	19 383	28 475	33 208	24 462	18,3	5,2	11,3	173,6
15 024	17 524	26 419	30 458	21 631	12,2	11,1	11,3	170,6
12 663	15 880	25 232	31 499	21 912	19,7	3,3	11,0	175,9
17 469	21 436	27 360	32 728	25 265	19,9	6,8	10,6	173,3
15 687	20 337	31 360	42 834	26 889	13,3	7,7	11,0	174,5
19 484	24 127	28 786	38 372	27 614	25,7	9,1	9,9	179,6
19 390	21 791	26 821	32 603	25 163	20,2	6,2	12,5	173,5
17 770	20 215	26 094	30 069	23 644	10,6	8,9	11,9	174,4
19 171	22 103	30 009	36 900	28 808	15,2	5,0	9,5	180,1
15 546	16 143	19 853	22 368	18 426	13,7	18,8	13,0	167,9
13 267	15 687	21 177	24 279	18 846	11,2	6,6	10,8	176,5
14 150	17 830	26 448	29 238	23 650	21,8	9,6	11,5	175,5
16 393	20 312	24 276	25 961	21 948	15,5	5,0	9,3	176,7
13 109	13 876	16 787	20 947	15 878	12,2	5,1	11,2	171,7
15 973	19 456	27 098	37 320	24 221	17,9	8,8	10,8	166,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	25 341
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	16 587
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	19 508
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 216
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 786
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	19 644
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,3	18 749
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	20 828
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	12 813
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	14 427
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	11 515

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 460	20 036	28 278	30 521	24 340	24,2	9,6	10,9	169,3
13 087	14 788	20 122	24 151	17 716	15,5	3,4	12,1	169,1
12 779	15 037	23 343	28 214	20 329	16,4	2,9	10,5	174,7
28 640	29 945	34 051	36 116	32 125	7,4	14,9	11,7	161,9
19 740	22 517	26 925	29 979	24 926	9,0	11,9	11,7	168,6
13 742	17 292	25 636	28 213	20 748	20,1	1,5	11,0	182,6
14 098	15 721	21 483	24 743	18 893	16,9	0,4	11,3	186,2
14 696	17 426	24 840	28 998	21 495	21,5	3,5	10,4	174,0
9 094	10 552	14 129	15 908	12 780	11,8	1,5	9,3	170,4
8 763	11 163	19 459	22 955	15 482	12,3	4,2	10,8	172,3
8 520	9 174	13 740	17 965	12 272	9,5	5,9	12,0	168,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,0 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,6 hod/měs

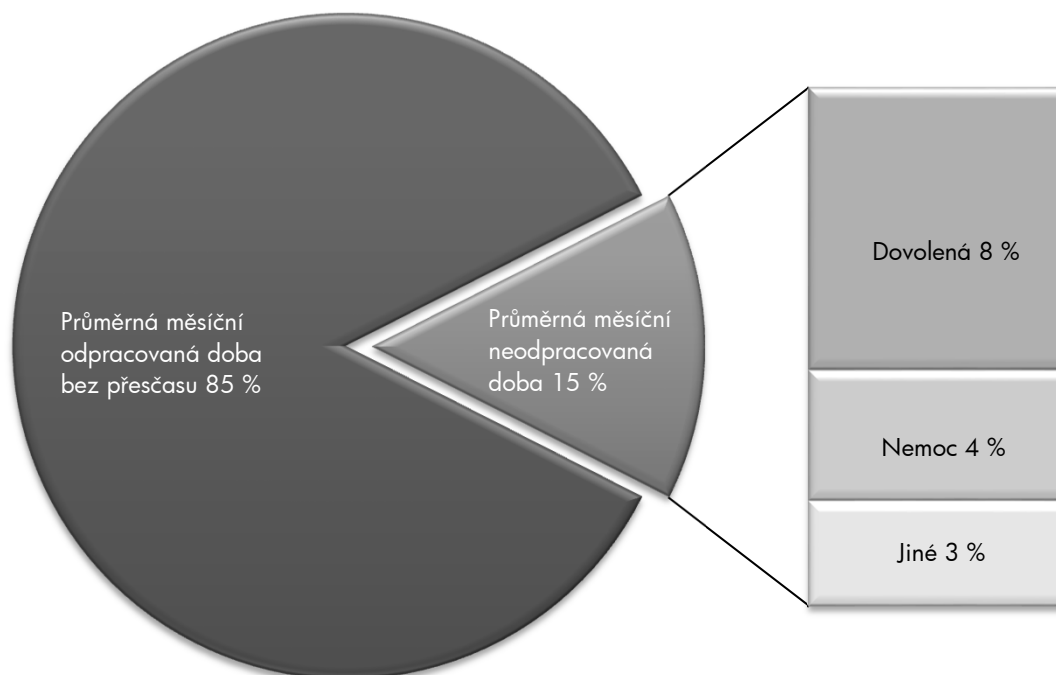
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,5 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	153,2	0,2	17,3	13,6	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,3	0,3	19,7	15,3	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,3	0,4	25,7	13,8	7,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,0	0,8	21,5	15,2	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	152,0	0,8	20,8	14,2	2,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,2	1,4	22,5	15,0	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	152,4	1,1	18,1	14,2	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,4	2,4	26,1	17,9	2,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,1	0,2	25,4	16,8	1,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	158,3	3,7	20,6	12,4	4,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	149,1	0,2	23,4	17,3	1,3
2144 Strojní inženýři	0,8	148,6	1,5	20,7	14,5	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	141,7	0,2	23,5	15,8	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,8	1,4	19,2	15,6	0,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	147,0	2,4	23,2	15,9	2,4
2212 Lékaři specialisté	1,3	164,0	15,0	24,2	17,0	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	145,9	4,5	25,6	16,3	5,6
2262 Farmaceuti	0,1	152,4	4,3	26,2	17,0	3,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,0	0,0	31,1	27,9	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	152,7	0,6	18,7	12,6	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,0	0,4	27,1	15,9	4,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,8	0,3	22,9	15,8	2,1
2511 Systémoví analytici	0,1	149,1	2,8	21,6	16,9	0,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,9	1,0	19,4	14,8	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,0	0,2	25,5	16,6	3,5
3112 Stavební technici	1,0	151,3	2,0	22,5	14,1	4,5
3115 Strojírenští technici	3,1	146,7	2,8	24,4	14,3	4,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,2	1,6	23,1	15,8	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	151,1	4,3	22,4	14,8	2,8
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	143,0	0,5	24,8	15,9	3,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,8	9,5	29,9	19,6	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	143,5	1,8	24,7	16,1	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,3	2,7	24,0	14,4	6,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,2	1,0	32,6	16,2	8,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	138,6	1,7	27,1	14,8	8,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	144,5	0,2	28,5	15,9	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	145,8	0,4	25,7	14,1	5,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,6	0,0	28,7	16,3	5,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	150,9	0,3	21,5	12,7	5,2
3323 Nákupčí	0,8	149,8	0,7	19,9	14,3	1,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	147,1	2,8	26,3	14,4	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	148,6	0,5	24,6	13,5	6,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,6	1,7	22,9	15,7	2,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	150,9	0,6	21,0	13,5	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	156,8	5,2	21,1	16,5	1,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	156,2	1,3	18,5	13,0	1,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,8	134,3	0,4	30,4	16,9	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,1	2,1	23,5	11,6	8,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	145,1	0,5	23,7	15,8	5,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	155,0	2,2	20,9	11,9	2,6
4321 Úředníci ve skladech	1,6	151,7	3,2	23,9	14,2	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	150,1	4,2	22,0	16,0	1,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,0	1,1	33,0	16,7	9,3
4416 Personální referenti	0,1	149,2	1,3	21,7	15,8	1,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	134,3	5,8	30,2	14,1	11,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	140,1	2,1	33,6	11,0	17,4
5153 Správci objektů	0,1	147,8	2,9	22,7	15,8	2,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	152,4	1,7	23,0	14,7	4,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	156,6	2,1	23,5	13,1	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	149,3	3,5	26,3	13,9	8,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	139,6	4,3	31,2	15,1	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	143,8	7,0	41,0	15,4	21,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,1	3,5	22,0	16,7	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	148,2	4,6	22,7	11,9	7,8
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,9	157,4	5,0	24,4	11,2	10,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	158,3	8,5	27,2	13,8	4,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	142,0	12,8	33,5	13,7	12,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	147,2	7,1	29,5	14,0	10,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	145,9	6,1	28,9	14,1	8,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	146,9	6,1	26,4	14,3	6,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	138,1	5,7	31,3	13,1	12,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	153,0	5,9	22,7	13,9	3,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,1	5,4	23,9	15,2	4,4
7412 Elektromechanici	1,3	147,1	6,9	27,1	15,1	6,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	153,2	7,3	26,0	14,7	5,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	145,8	7,8	27,5	14,3	6,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	142,3	9,1	32,0	14,7	11,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	152,3	13,3	26,8	12,2	10,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	142,1	3,1	25,0	15,3	7,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	145,5	8,1	30,4	14,3	10,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	149,9	6,4	24,8	14,9	5,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,5	150,6	11,5	25,4	13,6	8,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	141,1	2,8	30,9	13,3	10,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	143,2	4,0	23,4	16,0	4,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	135,8	4,3	32,7	14,2	10,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	139,3	3,3	29,6	14,1	9,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	145,5	5,3	29,2	13,3	10,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	139,4	5,0	22,2	14,5	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	142,9	6,1	25,3	15,9	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,9	156,9	6,5	25,5	15,3	5,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,4	157,5	12,1	28,0	13,5	9,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	146,2	4,2	27,8	13,9	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	145,8	1,1	25,0	13,8	6,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	139,7	4,3	32,3	13,0	11,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	127,2	2,1	40,7	12,1	25,9

Základní informace o hodinovém výděлку

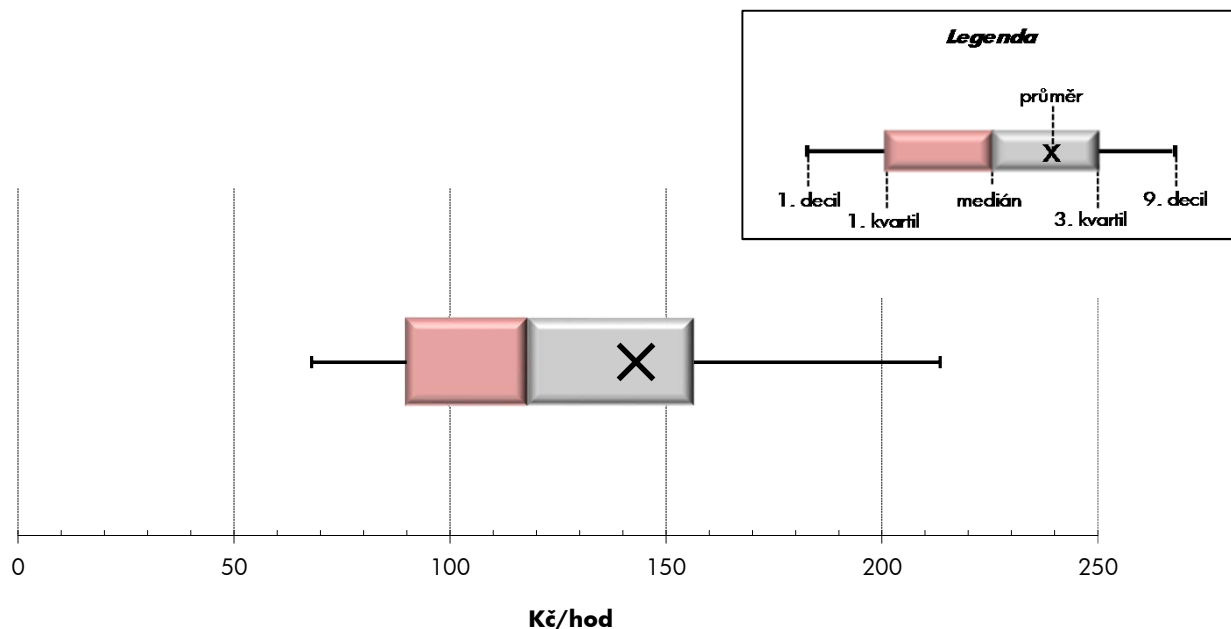
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	118,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	100,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	118,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	156,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	213,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	143,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	167,6	118,2	68,0	213,5	143,1
do 20 let	0,5	83,8	70,2	126,8	92,5
20 - 29 let	26,2	111,1	66,8	173,5	117,9
30 - 39 let	44,4	123,4	70,5	225,6	140,9
40 - 49 let	49,0	116,8	67,6	215,7	160,5
50 - 59 let	38,8	119,9	67,5	220,8	139,3
60 a více let	8,7	122,3	65,9	250,6	152,7
MUŽI	100,5	127,0	72,4	235,8	159,8
do 20 let	0,3	96,3	74,7	133,7	99,4
20 - 29 let	17,3	114,4	66,9	176,9	121,8
30 - 39 let	26,6	134,9	77,6	245,3	155,8
40 - 49 let	26,3	129,3	67,8	263,3	198,8
50 - 59 let	22,8	126,4	73,2	238,3	149,7
60 a více let	7,1	125,6	65,9	266,7	158,1
ŽENY	67,2	106,5	66,3	180,9	118,2
do 20 let	0,2	73,4	65,1	101,2	82,9
20 - 29 let	8,9	103,4	66,7	161,5	110,2
30 - 39 let	17,8	107,9	65,7	181,0	118,5
40 - 49 let	22,7	104,1	67,2	178,2	116,3
50 - 59 let	16,0	110,6	64,2	192,9	124,5
60 a více let	1,6	99,6	62,8	221,2	128,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	310,6	139,8	1 077,7	498,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	323,7	181,1	655,6	388,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	306,4	189,0	581,6	387,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	289,1	170,5	616,6	379,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	249,9	104,5	522,5	320,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	332,5	213,9	507,1	356,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	305,5	179,5	737,4	393,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	491,9	207,5	1 354,8	701,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	353,7	218,3	682,8	407,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	399,4	129,9	521,8	336,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	154,9	87,2	328,5	185,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	206,3	124,0	381,5	239,3
2144 Strojní inženýři	0,8	215,8	152,6	328,8	227,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	258,3	154,0	379,5	265,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	172,9	116,1	343,8	219,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	289,7	192,5	517,0	325,6
2152 Inženýři elektroniky	0,2	226,9	133,3	291,6	219,3
2212 Lékaři specialisté	1,2	224,2	57,0	367,6	237,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	156,7	110,9	194,0	155,0
2262 Farmaceuti	0,1	265,7	203,2	364,0	285,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	200,0	142,2	366,1	236,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	155,0	108,8	290,1	179,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	234,4	173,9	425,2	277,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	226,2	144,0	358,4	241,4
2511 Systémoví analytici	0,1	215,2	142,7	333,3	230,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	228,7	153,6	407,7	254,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	246,8	133,7	387,7	262,9
3112 Stavební technici	1,1	129,2	64,2	276,7	151,7
3115 Strojírenští technici	2,9	158,1	101,5	274,4	175,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	163,3	101,3	264,1	174,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	170,9	104,6	280,1	182,8
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	158,8	96,0	254,1	167,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,5	124,0	234,8	171,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	130,2	94,0	174,8	132,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	161,8	127,0	193,5	161,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,5	108,8	154,8	141,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	130,5	95,5	149,3	123,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	170,9	122,4	287,2	190,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	129,0	85,2	197,5	139,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	161,2	91,5	246,7	179,5
3322 Obchodní zástupci	2,8	156,4	71,6	315,9	178,9
3323 Nákupčí	0,8	154,7	103,8	258,6	169,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	157,3	115,3	228,1	166,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	126,1	81,1	213,5	140,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	166,1	120,3	249,2	184,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	124,9	74,2	199,9	137,0
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	139,0	114,8	243,0	160,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	94,0	56,6	141,9	102,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	126,9	112,7	146,5	128,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	115,6	72,0	236,4	134,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	129,6	102,1	201,8	144,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	106,8	84,3	128,0	105,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	110,6	66,7	157,3	119,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	134,1	117,8	154,0	132,8
4321 Úředníci ve skladech	1,8	114,3	80,8	164,4	118,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	167,6	97,1	231,8	167,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	101,1	88,5	126,0	104,8
4416 Personální referenti	0,1	183,5	113,0	269,9	190,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	171,1	146,4	189,7	167,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	70,5	54,1	111,8	76,1
5153 Správci objektů	0,1	129,2	71,8	168,6	131,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	117,1	79,6	194,9	131,0
5223 Prodaváci v prodejnách	7,7	75,6	56,8	127,8	84,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	83,6	68,6	130,2	91,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	114,8	94,2	138,1	114,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	93,5	76,4	120,3	96,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	162,3	115,9	269,5	185,3
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,3	62,8	54,5	97,8	71,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,0	113,2	68,1	199,2	120,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,2	81,1	71,7	158,9	99,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	113,4	91,7	137,5	114,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	143,4	110,3	188,3	145,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	120,0	89,1	171,0	125,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	128,7	82,3	186,3	132,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	123,4	81,5	178,2	123,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	117,8	67,1	186,3	125,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	140,1	102,5	178,9	145,3
7412 Elektromechanici	1,3	136,9	93,4	195,7	141,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	139,8	100,3	198,9	149,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	143,8	108,2	178,3	142,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	126,3	98,8	164,2	129,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	135,5	106,1	233,3	161,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	134,2	100,0	166,1	134,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	104,2	77,4	145,7	108,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	133,1	84,6	165,3	125,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	117,0	88,4	160,0	123,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	86,7	76,2	125,5	94,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	137,1	75,6	239,7	148,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	146,2	97,0	178,5	140,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	104,9	79,2	141,5	108,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	109,8	74,6	148,7	111,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	199,9	183,1	220,2	200,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	147,2	104,1	172,2	150,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,3	114,4	64,6	151,6	113,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	102,3	71,9	142,9	105,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	117,9	81,2	165,2	122,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	76,0	54,7	92,7	75,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	79,0	54,0	131,0	87,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	67,9	51,4	136,2	76,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	355	418
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	57 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	24	5
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	109	69
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	5
F	Stavebnictví	33	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	60	124
H	Doprava a skladování	18	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	5	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	11
S	Ostatní činnosti	3	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.