



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Jihomoravský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11  
 Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13  
 MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14  
 MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14  
 MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16  
 MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 26  
 MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
 podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 27

**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 30  
 MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 31  
 MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	44
3.3 Hodinový výdělek .....	45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	46
5. Definice vybraných pojmů .....	46



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 409 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 105,3 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	10 783 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 932 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 409 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 063 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	39 775 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 429 Kč/měs**

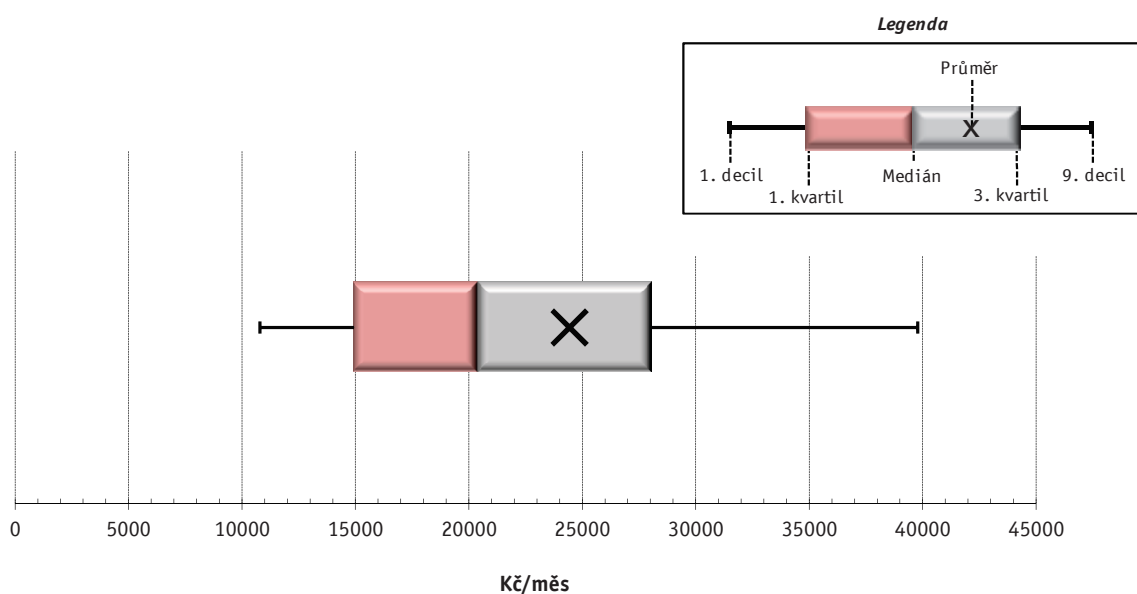
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 65,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,3 %
Příplatky .....	3,5 %
Náhrady .....	9,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,9 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 317,6 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Jihomoravský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>317,6</b>	<b>20 409</b>	<b>105,3</b>
do 20 let	1,2	14 593	117,0
20 - 29 let	59,0	19 035	103,8
30 - 39 let	95,3	21 733	106,7
40 - 49 let	79,9	20 503	106,3
50 - 59 let	67,7	20 176	103,8
60 a více let	14,5	20 694	107,2
<b>MUŽI</b>	<b>191,3</b>	<b>22 558</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,9	14 786	109,6
20 - 29 let	35,7	19 791	105,1
30 - 39 let	61,3	23 946	107,4
40 - 49 let	43,5	23 600	107,9
50 - 59 let	39,3	22 071	102,4
60 a více let	10,6	22 137	109,0
<b>ŽENY</b>	<b>126,3</b>	<b>17 331</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,3	11 552	98,1
20 - 29 let	23,3	17 791	100,6
30 - 39 let	34,0	17 450	103,6
40 - 49 let	36,4	17 236	103,1
50 - 59 let	28,4	17 339	104,2
60 a více let	3,9	15 680	98,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Jihomoravský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	21,7	15 536	106,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	126,7	17 778	104,1
Střední s maturitou	K-M	100,3	21 626	104,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	8,7	24 062	106,3
Vysokoškolské	T,V	50,0	32 667	105,2
Neuvedeno		10,2	19 312	115,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>317,6</b>	<b>20 409</b>	<b>105,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>10 783</b>	<b>14 932</b>	<b>28 063</b>	<b>39 775</b>	<b>24 429</b>	<b>16,3</b>	<b>3,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,9</b>
10 064	11 243	15 451	18 334	14 266	10,9	3,5	7,7	176,2
10 655	14 480	25 265	32 495	20 881	13,8	3,6	9,2	174,3
10 970	15 073	30 296	43 431	25 879	17,1	3,1	9,7	173,9
10 489	14 932	27 899	39 369	24 869	16,7	3,7	9,7	173,7
11 372	15 287	27 902	40 429	24 695	16,3	3,8	9,9	174,0
10 552	14 615	30 271	43 907	26 505	17,9	3,6	10,0	173,8
<b>11 598</b>	<b>16 480</b>	<b>30 943</b>	<b>43 998</b>	<b>27 247</b>	<b>17,4</b>	<b>3,7</b>	<b>9,6</b>	<b>175,0</b>
10 064	12 650	16 504	19 158	14 829	12,2	3,3	7,8	175,7
10 625	14 770	26 797	34 625	21 836	14,4	3,9	9,2	174,9
12 004	17 152	33 640	48 714	28 822	18,1	3,1	9,6	175,1
11 493	17 540	31 799	47 482	29 256	18,4	3,8	9,6	175,1
13 054	17 210	30 735	42 785	27 360	17,1	4,1	9,8	175,1
11 318	16 341	33 064	45 523	28 744	18,0	3,9	10,2	174,4
<b>10 265</b>	<b>13 174</b>	<b>23 433</b>	<b>31 575</b>	<b>20 161</b>	<b>14,1</b>	<b>3,2</b>	<b>9,7</b>	<b>172,3</b>
10 894	10 914	14 006	15 838	12 592	6,6	4,5	7,4	177,4
10 792	13 884	23 299	29 150	19 420	12,9	3,0	9,3	173,3
10 130	12 854	24 266	33 523	20 567	14,5	3,1	9,8	171,7
10 278	12 975	22 415	30 367	19 627	13,7	3,4	9,7	172,0
10 241	13 208	23 613	34 257	21 000	14,9	3,2	10,1	172,5
9 918	11 615	25 110	35 505	20 495	17,5	2,4	9,3	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 109	11 667	19 364	25 191	16 585	13,4	5,3	10,0	175,5
10 400	13 764	23 043	28 483	19 091	15,0	5,1	10,0	175,4
11 491	15 908	29 098	38 382	24 515	15,3	3,4	9,3	172,7
13 599	16 856	33 021	46 419	28 327	15,8	2,6	9,2	172,6
15 527	23 416	46 884	67 549	40 774	20,2	1,4	9,8	172,1
10 433	14 266	27 581	40 668	23 116	11,8	4,0	9,3	174,3
<b>10 783</b>	<b>14 932</b>	<b>28 063</b>	<b>39 775</b>	<b>24 429</b>	<b>16,3</b>	<b>3,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,9</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>168,6</b>	<b>17 222</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>148,9</b>	<b>25 680</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>18,3</b>	<b>38 791</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	2,0	42 052
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,9	42 443
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,0	35 682
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,2	28 565
<b>2 Specialisté</b>	<b>38,3</b>	<b>32 940</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	10,7	34 570
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,0	31 823
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	9,2	31 135
25 Specialisté v oblasti ICT	8,5	37 839
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>59,1</b>	<b>24 387</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	18,8	26 590
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,2	18 168
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	31,3	24 343
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT	2,7	28 448
<b>4 Úředníci</b>	<b>25,9</b>	<b>19 560</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,0	18 501
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	4,1	21 379
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,8	19 763
44 Ostatní úředníci	2,0	17 972
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>42,3</b>	<b>12 719</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,3	10 252
52 Pracovníci v oblasti prodeje	25,8	14 056
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky		



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 203</b>	<b>13 216</b>	<b>22 263</b>	<b>27 680</b>	<b>18 413</b>	<b>14,6</b>	<b>5,5</b>	<b>9,9</b>	<b>175,4</b>
<b>12 922</b>	<b>18 499</b>	<b>36 056</b>	<b>51 512</b>	<b>31 240</b>	<b>17,5</b>	<b>2,1</b>	<b>9,5</b>	<b>172,3</b>
<b>17 803</b>	<b>26 065</b>	<b>58 551</b>	<b>98 728</b>	<b>52 992</b>	<b>22,2</b>	<b>1,3</b>	<b>9,0</b>	<b>172,8</b>
20 832	26 065	79 608	178 516	79 219	30,7	0,6	8,1	172,5
24 870	31 418	64 383	109 240	58 731	22,6	1,4	9,1	171,7
18 125	25 551	53 374	95 327	48 216	20,4	1,1	9,6	173,5
13 374	16 316	48 946	70 845	36 974	16,3	2,2	8,7	173,2
<b>18 688</b>	<b>24 645</b>	<b>44 455</b>	<b>59 915</b>	<b>37 377</b>	<b>17,8</b>	<b>2,2</b>	<b>10,1</b>	<b>172,5</b>
22 245	26 643	43 866	55 920	37 969	16,8	1,9	9,9	170,9
18 434	22 402	46 099	66 210	39 065	30,6	2,4	14,5	173,0
11 679	22 273	43 297	64 657	36 265	17,3	1,0	8,9	172,5
23 505	30 003	48 998	62 332	42 083	14,5	4,0	9,4	174,4
<b>12 922</b>	<b>18 321</b>	<b>31 360</b>	<b>42 197</b>	<b>26 802</b>	<b>16,0</b>	<b>2,3</b>	<b>9,3</b>	<b>172,4</b>
15 323	20 592	32 811	42 087	28 278	16,2	3,6	9,7	173,1
9 918	13 933	21 973	24 511	18 391	7,0	3,4	9,5	169,7
11 775	18 130	31 297	43 203	26 906	17,1	1,4	9,1	172,3
10 222	20 153	38 248	53 640	31 579	14,2	3,1	8,4	171,8
<b>11 434</b>	<b>15 313</b>	<b>24 392</b>	<b>30 606</b>	<b>20 828</b>	<b>13,8</b>	<b>2,6</b>	<b>9,2</b>	<b>171,3</b>
9 913	14 441	23 389	30 055	20 076	15,8	1,1	9,1	172,6
13 271	18 025	25 230	30 710	22 257	13,5	3,2	9,5	168,0
11 485	14 932	25 688	31 317	21 105	13,5	3,5	9,2	172,8
15 427	16 470	20 882	27 895	19 800	7,2	2,5	9,5	163,5
<b>8 904</b>	<b>10 252</b>	<b>16 624</b>	<b>21 586</b>	<b>14 445</b>	<b>9,9</b>	<b>5,1</b>	<b>8,5</b>	<b>173,6</b>
8 162	8 777	15 003	19 934	12 639	6,7	5,1	8,8	173,6
9 959	11 264	17 542	23 202	15 575	10,8	4,0	8,3	174,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>	<b>2,9</b>	<b>16 137</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>59,1</b>	<b>19 549</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	14,7	17 040
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	23,6	22 104
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	7,1	22 069
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,1	15 680
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>54,0</b>	<b>19 134</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,6	19 217
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,9	16 664
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	26,0	19 835
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>17,4</b>	<b>14 244</b>
91 Uklízeči a pomocníci	4,3	11 560
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,8	15 573
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,1</b>	<b>18 012</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>317,6</b>	<b>20 409</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>10 838</b>	<b>12 496</b>	<b>19 163</b>	<b>22 314</b>	<b>16 290</b>	<b>11,9</b>	<b>7,9</b>	<b>8,9</b>	<b>179,9</b>
<b>13 023</b>	<b>15 653</b>	<b>24 530</b>	<b>30 405</b>	<b>20 729</b>	<b>14,7</b>	<b>5,1</b>	<b>10,5</b>	<b>176,2</b>
12 082	14 677	21 392	27 549	18 602	13,2	2,4	10,4	177,5
14 961	17 804	26 812	32 316	22 974	16,3	6,3	10,8	176,9
15 957	18 645	26 546	32 210	23 628	15,0	7,5	10,2	175,6
10 560	13 612	19 594	22 813	16 825	13,4	3,8	10,4	174,3
<b>11 940</b>	<b>15 325</b>	<b>23 772</b>	<b>28 297</b>	<b>19 939</b>	<b>17,1</b>	<b>6,2</b>	<b>10,1</b>	<b>175,8</b>
13 169	15 734	23 470	28 687	20 033	18,1	9,3	10,6	174,6
13 195	14 981	20 206	25 710	18 478	15,7	4,9	10,3	171,4
11 054	15 088	24 148	29 023	20 234	15,2	5,2	9,8	178,4
<b>9 061</b>	<b>10 867</b>	<b>18 358</b>	<b>22 209</b>	<b>15 360</b>	<b>14,2</b>	<b>4,7</b>	<b>9,9</b>	<b>173,9</b>
8 888	10 129	13 586	16 874	12 288	8,4	3,3	10,1	171,4
10 206	12 172	19 020	24 180	16 760	12,5	5,2	10,5	174,1
<b>7 400</b>	<b>7 400</b>	<b>35 704</b>	<b>57 071</b>	<b>25 469</b>	<b>33,0</b>	<b>0,7</b>	<b>8,0</b>	<b>172,0</b>
<b>10 783</b>	<b>14 932</b>	<b>28 063</b>	<b>39 775</b>	<b>24 429</b>	<b>16,3</b>	<b>3,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,9</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,8	48 237
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,3	49 257
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	45 431
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,9	45 933
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	50 628
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	40 174
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,8	29 876
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	37 509
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	49 774
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	63 451
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,0	23 586
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	29 336
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	30 966
2144 Strojní inženýři	1,4	33 887
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 252
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	44 865
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	36 838
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,4	32 435
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	34 864
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	33 383
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	36 161
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,4	36 555
2521 Návrháři a správci databází	0,2	43 042
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	37 211
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	51 924
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 230
3112 Stavební technici	1,8	28 275
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	29 294
3114 Technici elektronici	0,7	27 199
3115 Strojírenští technici	3,7	23 266
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	30 315
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	24 683
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,1	36 057
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní, slévárenství)	4,1	28 896
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	25 268
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	17 316
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	25 471
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,1	30 016
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	23 548
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,2	29 912
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	23 383
3322 Obchodní zástupci	6,9	21 032
3323 Nákupčí	1,5	29 715
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	23 784

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
20 832	30 715	83 452	199 606	84 700	31,5	0,6	8,2	172,3
27 393	33 202	63 606	112 427	64 157	22,0	0,7	9,3	170,2
24 512	35 242	70 331	127 018	63 396	23,3	0,7	9,6	170,3
22 065	31 377	71 657	118 340	61 995	26,0	1,7	8,6	172,6
29 837	35 653	71 807	101 952	65 240	17,3	1,4	10,6	171,4
13 359	27 376	53 209	97 615	50 258	22,3	1,3	8,9	173,3
19 909	25 557	49 629	94 450	44 422	22,4	0,4	9,6	174,4
20 589	25 735	54 114	79 561	46 393	15,0	1,1	9,6	172,1
21 317	30 594	78 537	112 717	61 660	18,0	0,7	10,2	173,4
34 373	44 850	96 603	144 292	79 332	23,9	1,6	10,1	172,4
13 892	15 643	41 226	70 845	34 961	18,4	2,9	8,0	174,0
19 557	24 010	39 943	53 596	35 391	20,9	1,4	9,1	173,2
21 742	25 160	41 484	53 897	34 520	14,6	0,8	10,6	171,6
22 746	27 985	41 697	53 359	36 927	9,0	1,6	11,1	170,0
20 402	27 993	48 006	59 803	40 461	16,0	0,5	11,0	169,1
29 003	33 864	57 664	65 775	47 931	5,8	1,1	11,4	171,3
22 802	27 924	52 082	74 972	44 556	33,7	2,5	14,5	173,5
23 901	26 636	42 474	74 210	39 451	13,8	0,6	8,6	172,7
20 443	25 802	49 797	70 619	42 150	21,5	0,3	9,9	172,5
21 796	26 619	43 818	55 476	37 651	14,6	1,4	10,2	173,1
22 765	28 741	40 064	50 947	37 255	11,6	3,7	9,8	168,1
25 506	29 485	45 409	68 072	41 430	9,4	2,5	11,4	172,3
28 752	33 323	55 017	65 543	46 230	29,9	0,9	10,3	171,8
25 867	30 944	47 198	58 072	40 545	5,3	8,0	9,0	176,7
26 478	35 668	67 926	93 745	55 122	17,3	0,4	10,2	172,6
14 496	18 453	24 742	26 371	21 338	10,4	7,5	9,1	173,3
13 204	18 907	34 484	42 456	28 040	20,6	0,9	10,6	173,0
15 734	19 814	40 258	51 534	31 747	14,8	6,7	9,5	171,4
19 335	21 275	35 287	44 736	30 150	16,6	3,1	9,0	175,9
12 613	20 084	29 477	36 004	25 080	12,0	2,3	10,0	172,7
15 800	20 458	42 416	60 018	33 658	16,1	6,3	10,2	169,8
16 453	20 002	31 365	42 597	28 096	14,7	3,9	9,9	172,9
23 994	28 261	48 485	65 469	40 707	14,1	4,6	10,8	171,2
17 846	22 924	34 553	42 801	30 407	14,7	5,0	9,8	174,0
18 382	22 010	29 348	34 683	26 100	15,7	4,7	9,9	175,3
9 342	13 613	21 394	23 341	16 978	7,0	3,2	9,3	167,0
18 036	21 281	35 391	43 534	31 243	13,8	0,0	9,5	172,7
17 230	24 412	38 948	49 987	33 469	21,2	1,0	10,2	173,6
13 699	19 146	28 559	38 501	25 072	15,8	1,3	9,0	171,1
18 568	24 814	36 245	43 984	31 200	6,6	0,1	11,3	173,0
18 190	21 720	28 728	40 082	27 257	14,5	2,2	10,6	172,5
8 360	10 543	34 715	52 966	26 308	19,2	0,4	8,5	172,8
19 300	23 430	34 074	45 427	31 081	17,1	1,4	9,1	175,7
14 633	18 395	28 708	35 466	26 018	21,1	2,6	8,5	172,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	28 236
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,5	24 670
3511 Technici provozu ICT	1,1	32 239
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	30 516
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,1	17 954
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,4	19 917
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,6	21 054
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	19 494
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	25 048
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,9	19 002
4321 Úředníci ve skladech	4,0	17 331
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	22 689
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	27 555
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 475
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 596
4416 Personální referenti	0,3	25 340
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3	10 064
5131 Čišníci a servírky	2,9	9 945
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	20 949
5223 Prodavači v prodejnách	19,4	12 897
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	16 250
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	16 443
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	28 418
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,1	16 596
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	22 391
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,4	16 509
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	2,3	19 348
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	20 992
7221 Kováři	0,1	21 981
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,5	20 763
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	24 842
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	22 339
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	24 727
7412 Elektromechanici	5,4	21 355
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	25 606
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	20 310
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	27 545
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	20 964
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	20 641
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	21 018
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	25 976
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,8	18 334
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	25 314
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	16 670

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	
19 198	24 378	36 389	50 284	32 986	16,6	1,6	9,2	170,9
17 411	20 597	31 027	40 566	27 327	17,4	1,9	10,0	172,5
17 388	21 244	43 756	61 898	36 356	15,5	3,3	8,5	170,5
23 425	26 389	38 668	49 275	33 538	14,8	1,4	8,4	172,6
9 913	12 993	22 691	30 468	19 594	17,3	0,7	9,2	172,8
9 895	15 809	25 610	30 055	21 148	13,3	1,7	9,2	172,2
8 858	19 298	23 224	25 594	20 557	8,1	2,2	9,5	164,0
12 768	15 130	25 804	35 678	21 789	25,5	10,7	8,5	168,8
17 116	20 784	30 227	38 366	26 671	17,1	2,6	9,2	172,5
10 731	14 308	22 767	27 967	19 457	13,3	0,7	8,0	173,9
11 473	13 155	21 028	26 595	18 585	16,6	3,5	8,9	173,9
15 748	18 173	30 217	45 312	26 267	13,5	3,0	9,4	171,8
16 128	21 055	31 323	35 642	27 047	8,7	8,3	11,0	168,9
15 567	16 330	19 139	21 209	18 136	4,8	3,0	9,6	161,5
15 071	17 779	29 057	33 676	23 283	12,7	2,2	10,1	167,2
17 821	21 587	27 942	35 766	26 703	12,2	1,3	9,6	168,9
8 023	8 720	14 156	16 758	11 790	6,6	5,7	8,3	175,1
8 273	8 777	10 576	13 708	10 430	2,4	2,2	9,0	176,3
12 476	15 722	28 761	32 577	22 941	14,6	4,3	9,0	174,8
9 391	10 701	16 411	19 562	14 176	9,6	3,7	8,2	173,5
12 658	14 105	20 197	22 925	17 426	14,2	6,3	10,2	172,3
13 224	14 904	18 738	21 009	16 807	5,1	18,6	10,1	169,6
19 428	24 342	31 255	32 840	27 531	7,3	23,4	10,5	171,1
11 271	14 174	20 301	28 613	17 738	11,5	1,3	10,7	177,6
17 783	20 315	25 771	29 729	23 411	11,5	5,5	12,4	180,8
10 733	14 701	20 325	26 010	17 902	14,8	1,6	10,9	178,3
15 343	16 993	25 244	30 979	21 846	18,6	3,3	9,9	175,5
16 638	18 652	23 639	26 376	21 434	18,2	14,0	12,4	174,5
16 617	18 770	23 973	26 596	21 958	18,3	4,6	14,0	168,1
14 795	17 663	24 248	29 567	21 479	12,7	7,3	10,9	177,6
17 665	20 608	30 039	36 207	25 875	14,6	5,9	10,5	177,2
15 813	17 588	26 464	32 003	22 840	16,1	6,5	11,2	177,1
18 784	21 776	27 435	29 696	24 593	16,7	6,6	15,4	177,9
16 161	18 644	25 697	33 195	23 400	15,1	8,5	10,3	175,3
15 658	21 078	30 547	35 926	26 002	16,5	10,4	11,2	168,0
15 057	17 425	25 051	30 378	22 324	17,7	6,6	10,5	173,2
21 831	24 113	30 129	34 499	27 538	20,0	5,2	11,1	189,9
17 322	18 521	29 017	34 774	23 937	13,8	6,1	11,7	170,2
15 655	17 634	24 393	29 393	21 745	12,4	15,5	11,4	178,4
10 533	14 960	25 355	30 179	20 544	11,2	6,9	11,2	173,1
20 359	23 302	29 291	32 710	26 930	13,8	13,0	11,5	171,6
14 427	15 934	21 094	24 146	18 886	23,1	8,8	10,5	179,3
19 348	22 303	28 254	31 756	25 416	24,3	10,8	10,8	166,0
12 929	14 799	21 791	31 473	19 371	14,8	3,8	9,9	172,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	31 732
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	24 072
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,2	18 434
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,4	18 983
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	18 541
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	19 382
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,9	11 608
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	15 971
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 189



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

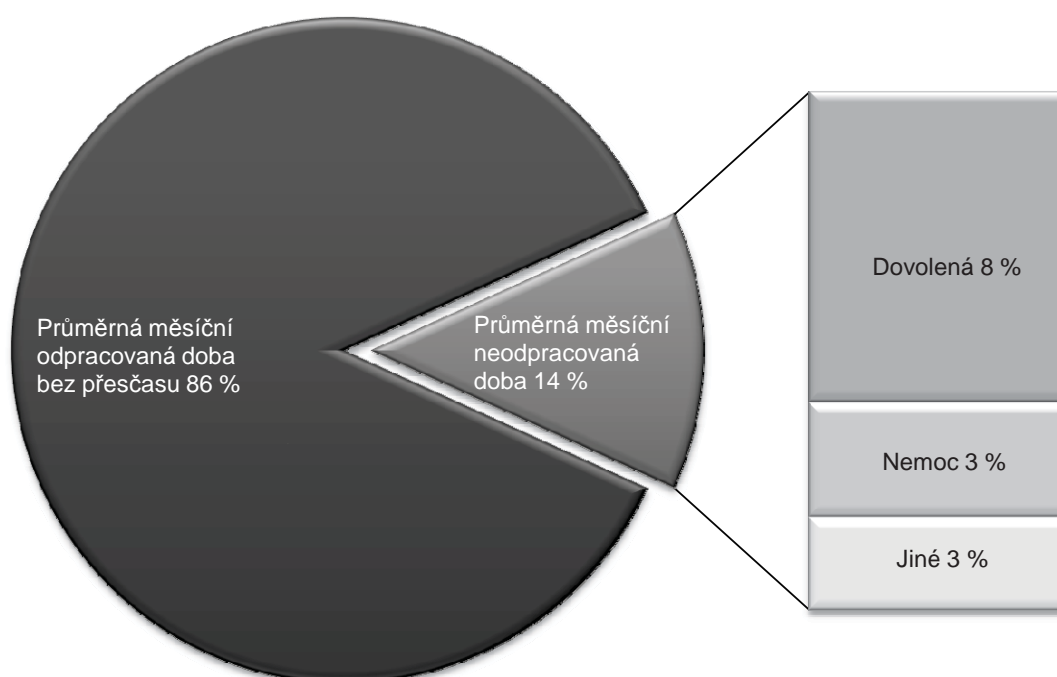
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
28 186	30 099	34 959	38 103	32 246	7,7	15,7	12,0	167,0
21 293	22 576	25 666	28 018	24 295	6,7	13,3	12,1	167,8
10 224	11 940	23 146	25 470	17 924	18,2	3,4	9,1	178,0
13 137	15 304	21 663	23 483	18 724	11,0	6,8	10,0	199,7
12 407	14 905	22 971	31 914	20 495	18,0	8,2	10,5	178,2
14 569	16 571	22 964	25 385	19 872	16,7	3,8	9,8	173,9
8 726	9 940	13 581	17 119	12 285	9,1	2,9	10,1	170,7
12 010	14 199	19 007	21 403	16 695	12,6	3,9	10,5	173,9
8 154	10 389	14 977	15 752	12 382	6,4	3,3	8,5	172,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,7 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	3,4 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	132,5 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	145,3 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	154,0 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	160,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	167,0 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>23,1 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,9 hod/měs
z toho nemoc .....	5,1 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,8	<b>156,0</b>	0,2	16,3	12,5	0,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	1,4	<b>150,9</b>	0,1	19,3	14,7	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	<b>150,8</b>	0,8	19,5	14,3	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,0	<b>153,3</b>	1,1	19,2	13,0	2,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	<b>150,2</b>	0,8	21,2	15,2	3,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	<b>154,3</b>	2,2	19,0	13,9	1,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,8	<b>152,2</b>	0,9	22,2	14,1	4,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	<b>151,1</b>	1,7	21,0	14,2	3,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	<b>151,5</b>	1,1	22,0	16,2	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	<b>151,1</b>	0,1	21,3	16,2	0,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,0	<b>156,5</b>	1,4	17,5	12,6	2,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	<b>151,1</b>	0,2	22,1	16,3	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	<b>149,8</b>	0,1	21,8	15,8	2,0
2144 Strojní inženýři	1,5	<b>148,3</b>	2,0	21,7	14,7	1,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	<b>147,4</b>	0,7	21,7	15,3	2,5
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	<b>151,1</b>	0,3	20,2	16,6	1,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	<b>143,8</b>	0,1	29,8	26,4	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,4	<b>155,0</b>	0,5	17,7	13,6	0,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	<b>148,1</b>	0,6	24,3	15,4	4,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	<b>151,3</b>	1,2	21,9	15,2	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	<b>146,3</b>	0,4	21,9	14,1	2,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	<b>148,6</b>	0,7	23,7	16,2	2,8
2521 Návrháři a správci databází	0,2	<b>150,4</b>	0,2	21,4	17,3	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	<b>158,0</b>	5,5	18,6	15,4	1,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	<b>151,0</b>	0,9	21,6	15,9	1,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	<b>151,8</b>	0,0	21,5	16,0	0,8
3112 Stavební technici	1,8	<b>151,5</b>	1,3	21,4	14,5	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,8	<b>150,2</b>	2,8	21,2	16,3	2,0
3114 Technici elektroniky	0,7	<b>153,3</b>	5,1	22,5	13,6	3,6
3115 Strojírenští technici	3,8	<b>150,3</b>	2,2	22,4	14,9	2,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>148,3</b>	3,7	21,5	14,9	1,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	<b>149,0</b>	2,8	23,8	14,6	5,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	<b>149,7</b>	3,9	21,5	15,6	0,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,3	<b>149,4</b>	4,6	24,6	14,0	7,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	<b>152,6</b>	2,4	22,7	14,6	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	<b>146,2</b>	0,5	20,7	14,4	3,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	<b>149,2</b>	0,0	23,5	15,2	3,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,1	<b>148,3</b>	1,7	25,3	15,8	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,3	<b>150,2</b>	0,7	20,9	13,6	2,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	<b>146,9</b>	0,1	26,1	16,2	6,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,1	<b>148,4</b>	0,1	24,1	16,0	3,8
3322 Obchodní zástupci	7,0	<b>154,7</b>	0,1	18,1	13,2	2,3
3323 Nákupčí	1,5	<b>155,4</b>	5,4	20,2	13,2	2,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	<b>154,7</b>	1,9	17,8	11,8	2,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	<b>150,5</b>	1,6	20,4	14,5	1,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,6	<b>149,4</b>	0,7	23,1	15,8	3,5
3511 Technici provozu ICT	1,1	<b>153,3</b>	2,0	17,2	13,5	1,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	<b>155,1</b>	1,3	17,4	12,9	1,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,3	<b>150,9</b>	0,6	21,9	13,4	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,5	<b>151,2</b>	0,3	21,0	14,0	3,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,6	<b>139,4</b>	0,3	24,6	14,7	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	<b>150,1</b>	1,2	18,7	13,8	3,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	<b>146,5</b>	2,3	25,9	14,4	6,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,1	<b>149,1</b>	1,1	24,7	11,8	8,9
4321 Úředníci ve skladech	4,1	<b>153,3</b>	2,8	20,5	13,3	3,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	<b>149,4</b>	3,0	22,4	13,6	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	<b>145,9</b>	3,8	22,9	15,1	2,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	<b>133,4</b>	0,7	28,0	14,1	8,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>145,6</b>	0,5	21,6	15,0	1,5
4416 Personální referenti	0,3	<b>146,5</b>	0,2	22,3	13,8	3,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,6	<b>151,1</b>	2,0	24,1	12,7	6,4
5131 Čišníci a servírky	3,0	<b>153,9</b>	1,4	22,3	13,7	2,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	<b>155,5</b>	2,2	19,3	13,5	3,3
5223 Prodavači v prodejnách	19,9	<b>153,7</b>	1,6	19,7	12,2	4,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,9	<b>147,6</b>	2,3	24,6	14,2	6,9
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>141,6</b>	0,9	28,0	16,2	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>149,7</b>	6,8	21,3	17,0	2,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,3	<b>152,3</b>	3,7	25,2	13,7	6,4
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	<b>147,6</b>	9,4	32,6	14,6	9,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,7	<b>148,4</b>	4,3	29,7	13,2	12,1
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	2,3	<b>153,2</b>	4,7	22,2	13,2	3,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	<b>145,1</b>	9,4	28,7	14,0	9,9
7221 Kováři	0,1	<b>122,4</b>	2,0	45,7	15,1	10,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,9	<b>150,1</b>	7,7	27,2	14,4	7,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	<b>151,9</b>	8,3	24,9	13,8	5,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	<b>151,3</b>	7,6	25,4	15,0	5,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	<b>143,9</b>	6,4	33,8	16,3	5,3
7412 Elektromechanici	5,6	<b>149,9</b>	7,6	25,1	14,5	5,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	<b>140,9</b>	3,9	26,9	15,2	6,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	<b>148,7</b>	6,8	24,3	14,3	5,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	<b>160,2</b>	12,8	28,8	15,3	7,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	<b>145,3</b>	4,6	24,8	14,1	4,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	<b>150,1</b>	9,9	27,7	14,2	7,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	<b>146,4</b>	9,1	26,5	14,8	6,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	<b>145,5</b>	5,6	26,1	15,8	3,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3,0	<b>151,0</b>	10,4	27,8	14,6	8,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	<b>141,1</b>	4,7	24,7	14,5	6,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,6	<b>141,6</b>	5,5	30,8	13,2	9,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	<b>142,8</b>	6,0	24,0	15,9	3,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	<b>142,8</b>	5,3	24,8	15,7	4,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,5	<b>157,2</b>	5,0	20,7	12,6	3,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,5	<b>173,6</b>	22,2	25,3	12,8	6,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,6	<b>151,7</b>	9,5	26,0	13,4	7,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,1	<b>149,9</b>	4,2	23,9	14,0	6,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,1	<b>145,9</b>	0,9	24,8	13,6	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,3	<b>148,3</b>	4,1	25,4	13,8	6,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	<b>148,8</b>	2,5	23,1	12,9	5,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

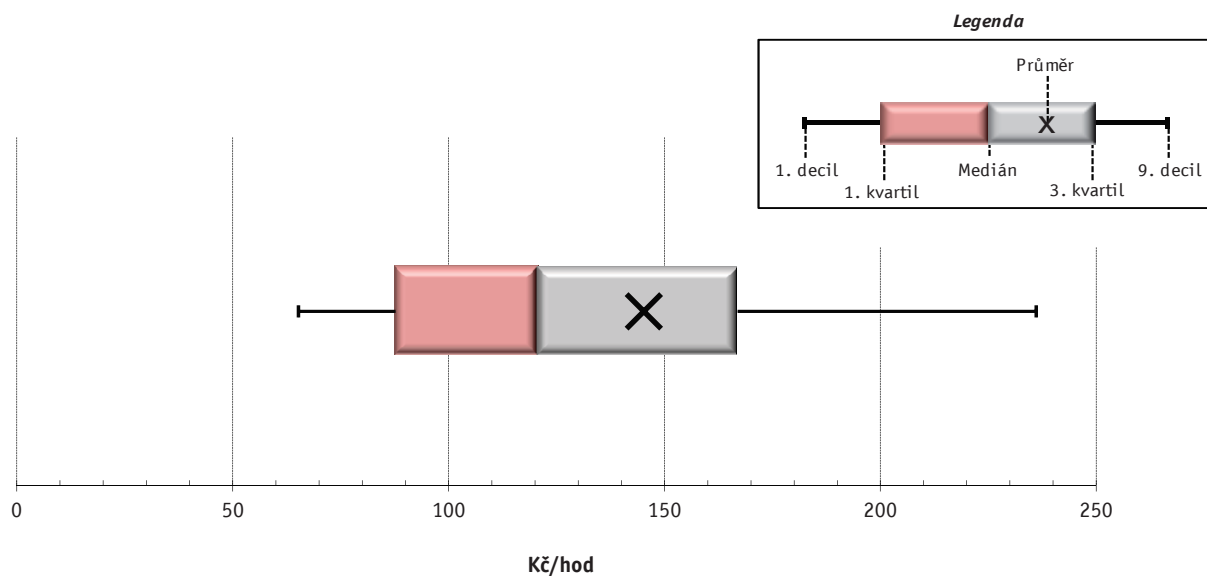
Jihomoravský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>120,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	102,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	65,21 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	87,71 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	120,68 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	166,88 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	236,03 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>145,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>322,8</b>	<b>120,7</b>	<b>65,2</b>	<b>236,0</b>	<b>145,2</b>
do 20 let	1,9	75,9	52,9	118,2	79,9
20 - 29 let	60,9	111,4	61,4	196,4	124,0
30 - 39 let	98,1	126,6	66,7	264,9	154,9
40 - 49 let	79,9	120,6	64,5	235,5	147,7
50 - 59 let	67,8	120,2	68,7	235,0	146,6
60 a více let	14,2	124,5	59,3	268,7	156,5
<b>MUŽI</b>	<b>191,1</b>	<b>134,2</b>	<b>69,7</b>	<b>267,2</b>	<b>162,3</b>
do 20 let	1,2	82,8	50,7	118,2	84,9
20 - 29 let	35,2	118,4	60,1	211,8	130,9
30 - 39 let	60,9	144,7	71,8	300,2	174,1
40 - 49 let	43,5	139,6	69,4	273,8	171,8
50 - 59 let	40,2	130,8	77,4	258,0	161,5
60 a více let	10,1	133,8	60,4	284,7	171,8
<b>ŽENY</b>	<b>131,7</b>	<b>103,0</b>	<b>61,8</b>	<b>190,7</b>	<b>120,4</b>
do 20 let	0,7	72,9	57,5	90,6	71,0
20 - 29 let	25,8	104,0	63,8	169,6	114,5
30 - 39 let	37,2	105,0	62,3	205,0	123,6
40 - 49 let	36,3	102,1	61,1	187,6	118,9
50 - 59 let	27,6	101,6	62,3	199,6	124,9
60 a více let	4,1	89,2	56,1	213,1	118,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,8	<b>294,3</b>	146,2	1 211,5	463,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,3	<b>297,3</b>	176,7	667,4	400,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	<b>291,9</b>	168,4	744,0	377,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	2,1	<b>290,5</b>	124,4	687,0	375,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	<b>271,5</b>	167,1	562,3	332,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	<b>256,8</b>	104,2	589,3	313,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,8	<b>189,1</b>	122,8	425,1	258,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	<b>218,9</b>	114,9	439,4	267,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,8	<b>288,3</b>	118,9	588,7	339,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	<b>371,3</b>	188,1	896,1	490,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,8	<b>146,4</b>	95,5	420,9	197,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	<b>152,9</b>	91,8	358,3	196,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	<b>192,2</b>	123,5	330,4	211,0
2144 Strojní inženýři	1,7	<b>200,0</b>	144,6	312,1	221,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	<b>236,0</b>	120,5	393,6	249,7
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	<b>223,6</b>	144,8	358,1	245,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	<b>208,5</b>	120,5	493,8	273,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,6	<b>196,2</b>	128,3	318,4	219,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,7	<b>180,3</b>	104,5	434,1	235,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	<b>197,8</b>	122,2	356,5	224,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	<b>218,2</b>	125,8	306,7	218,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	<b>230,4</b>	142,2	368,4	239,3
2521 Návrháři a správci databází	0,3	<b>235,0</b>	209,9	347,6	260,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,3	<b>213,6</b>	144,4	323,9	225,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	<b>258,4</b>	162,3	564,0	324,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	<b>125,3</b>	84,9	158,5	126,0
3112 Stavební technici	2,0	<b>181,6</b>	108,2	317,4	200,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	<b>179,7</b>	97,2	394,5	200,4
3114 Technici elektronici	0,6	<b>208,9</b>	126,8	250,1	195,0
3115 Strojírenští technici	4,0	<b>150,4</b>	79,3	220,2	155,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>188,7</b>	95,9	299,4	189,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,9	<b>148,8</b>	92,6	275,3	179,6
3121 Míšťi a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	<b>210,6</b>	139,2	366,2	235,4
3122 Míšťi a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,9	<b>167,5</b>	107,8	252,1	179,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	<b>149,7</b>	102,0	240,6	157,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	<b>97,6</b>	65,8	147,1	101,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	<b>145,9</b>	106,2	253,5	180,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,2	<b>174,7</b>	93,4	312,2	197,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,7	<b>139,1</b>	85,4	228,1	150,6
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	<b>158,6</b>	97,5	241,1	167,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,1	<b>152,5</b>	89,5	231,3	158,7
3322 Obchodní zástupci	6,2	<b>114,5</b>	53,8	261,6	142,7
3323 Nákupčí	1,4	<b>178,1</b>	114,6	252,2	185,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	<b>144,1</b>	86,7	207,1	152,2



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	<b>168,6</b>	127,7	302,5	202,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,0	<b>149,8</b>	101,0	245,0	165,4
3511 Technici provozu ICT	1,4	<b>185,5</b>	91,8	353,9	215,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	<b>199,6</b>	131,5	289,3	207,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,9	<b>100,3</b>	60,6	184,3	112,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,5	<b>108,8</b>	62,9	178,1	113,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,7	<b>128,0</b>	72,6	153,8	124,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	<b>129,1</b>	84,8	210,7	140,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	<b>144,2</b>	87,9	235,2	156,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,6	<b>111,1</b>	64,5	162,8	115,1
4321 Úředníci ve skladech	4,2	<b>103,2</b>	69,6	157,6	111,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	<b>142,2</b>	93,6	284,8	167,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	<b>156,0</b>	91,7	212,5	154,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	<b>102,4</b>	87,6	129,6	106,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>137,9</b>	74,2	200,2	143,1
4416 Personální referenti	0,3	<b>153,3</b>	112,8	205,3	158,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,6	<b>66,6</b>	52,0	105,8	77,1
5131 Čišníci a servírky	2,7	<b>58,9</b>	51,0	72,1	60,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	<b>123,9</b>	79,9	192,4	137,8
5223 Prodavači v prodejnách	21,7	<b>79,7</b>	56,2	121,4	86,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,1	<b>95,3</b>	74,1	137,1	103,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>99,5</b>	77,3	131,2	102,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>149,7</b>	127,5	187,8	153,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,2	<b>94,1</b>	57,3	165,6	102,8
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	<b>139,0</b>	108,2	177,6	143,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	3,1	<b>103,9</b>	76,1	186,3	120,8
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	2,5	<b>116,6</b>	89,1	155,5	124,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	<b>123,3</b>	98,3	146,7	122,2
7221 Kováři	0,1	<b>131,3</b>	86,9	148,0	126,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,4	<b>117,6</b>	85,6	166,9	121,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	<b>144,2</b>	102,4	211,0	152,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	<b>129,2</b>	88,7	182,9	134,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>134,5</b>	100,8	165,6	131,1
7412 Elektromechanici	6,2	<b>117,4</b>	87,0	181,1	130,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	<b>155,3</b>	99,1	202,8	154,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	<b>119,8</b>	86,9	165,9	127,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	<b>141,6</b>	117,9	195,4	148,2
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerost	0,4	<b>130,7</b>	110,7	191,4	142,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,2	<b>114,5</b>	86,2	154,1	118,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	<b>118,3</b>	79,9	153,1	118,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	<b>155,7</b>	127,6	186,0	157,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,5	<b>100,0</b>	79,4	134,9	104,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	<b>154,4</b>	104,6	198,9	154,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	<b>112,7</b>	72,2	212,5	125,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	<b>199,5</b>	177,5	222,3	198,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	<b>144,5</b>	112,9	171,4	143,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	10,3	<b>105,0</b>	58,7	153,5	102,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,6	<b>101,6</b>	73,7	134,5	101,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,7	<b>108,3</b>	77,9	160,3	115,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	<b>112,6</b>	81,6	156,4	116,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,9	<b>64,7</b>	50,0	106,3	69,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,2	<b>95,3</b>	62,6	132,8	98,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	<b>63,6</b>	49,4	100,7	69,3



# Dodatek

Technický popis šetření



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	517	494
Počet zaměstnanců	1518 tis.	101 tis.	50 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	24	7
B	Těžba a dobývání	5	5
C	Zpracovatelský průmysl	156	89
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	2
F	Stavebnictví	43	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	93	136
H	Doprava a skladování	16	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	22	7
J	Informační a komunikační činnosti	16	42
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	55
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	10	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	48	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		8
P	Vzdělávání	10	
Q	Zdravotní a sociální péče	20	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	4	13

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.



Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dopočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.