



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 063 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 102,3 %

Diferenciace

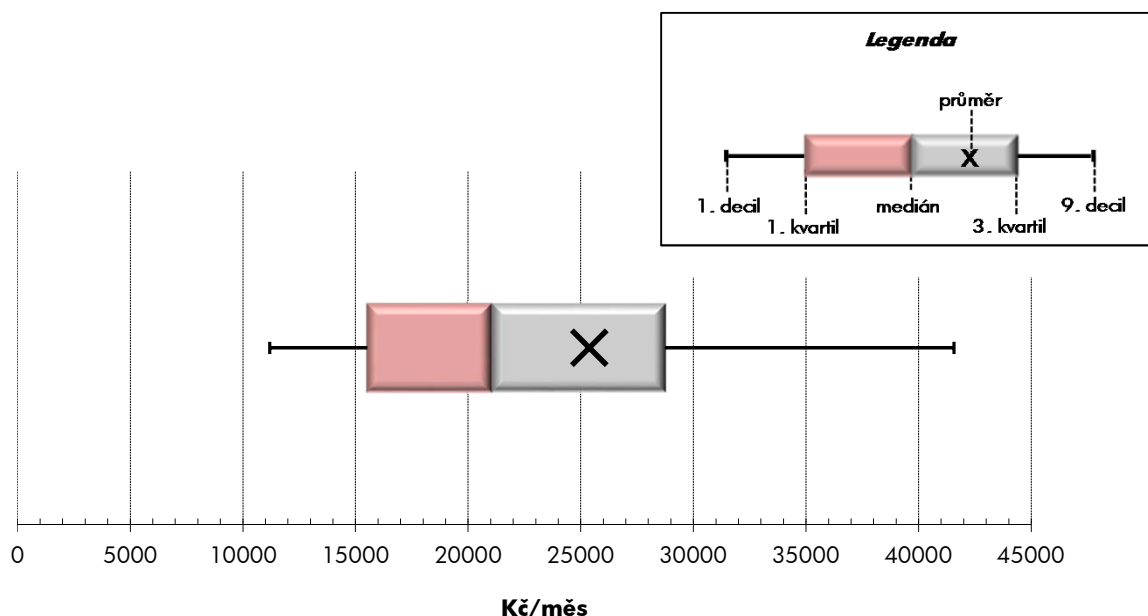
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 191 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 519 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 063 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 742 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 566 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 387 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 66,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,3 %
Příplatky	2,1 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 320,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	320,0	21 063	102,3
do 20 let	0,6	15 696	110,5
20 - 29 let	61,0	19 362	102,5
30 - 39 let	96,8	22 223	102,9
40 - 49 let	82,1	21 273	102,3
50 - 59 let	64,5	20 700	101,8
60 a více let	14,9	22 535	105,0
MUŽI	194,7	23 143	102,4
do 20 let	0,5	16 438	113,9
20 - 29 let	37,0	20 509	102,9
30 - 39 let	63,1	24 163	102,2
40 - 49 let	46,1	23 958	101,9
50 - 59 let	36,8	23 058	102,3
60 a více let	11,2	23 421	103,4
ŽENY	125,3	18 007	101,8
do 20 let	0,1	13 816	105,7
20 - 29 let	24,0	17 860	100,7
30 - 39 let	33,7	18 568	101,2
40 - 49 let	36,0	18 248	103,1
50 - 59 let	27,7	17 534	102,9
60 a více let	3,7	18 690	106,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	17,4	16 958	105,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	121,0	18 471	100,7
Střední s maturitou	K-M	107,8	21 670	101,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	11,2	25 777	104,0
Vysokoškolské	T,V	55,7	32 379	101,9
Neuvedeno		7,1	22 626	124,3
CELKEM - mzdová sféra		320,0	21 063	102,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 191	15 519	28 742	41 566	25 387	16,3	2,1	10,4	174,6
11 016	13 451	19 046	21 153	15 949	18,3	2,3	7,8	181,9
10 963	14 773	25 524	33 678	21 542	13,9	2,3	9,7	175,0
11 044	16 070	31 268	47 045	26 943	16,1	1,9	10,3	174,5
11 439	15 669	29 020	43 194	26 330	17,4	2,1	10,4	174,4
11 385	15 376	28 032	39 668	25 057	16,1	2,4	10,7	174,3
11 140	15 834	32 021	45 600	27 635	19,6	2,3	11,2	174,6
11 845	17 620	31 774	47 410	28 250	16,7	2,3	10,4	175,4
11 637	13 914	19 046	21 338	16 392	20,0	1,6	7,9	184,4
11 111	15 592	27 030	36 536	22 882	13,8	2,5	9,9	175,7
11 680	18 006	34 805	52 512	29 596	16,3	2,1	10,3	175,3
12 091	18 306	33 079	51 782	30 621	18,5	2,3	10,5	175,5
12 606	17 848	30 324	44 041	28 165	16,8	2,6	10,7	175,3
11 140	17 180	33 568	49 701	29 467	19,1	2,4	11,2	175,4
10 693	13 774	24 191	32 947	20 936	15,3	1,8	10,3	173,2
10 197	12 197	15 689	17 561	14 058	9,9	5,7	7,5	171,1
10 801	13 651	23 249	30 036	19 471	14,1	1,9	9,5	174,1
10 679	13 858	25 947	35 407	21 981	15,7	1,6	10,4	173,2
10 680	14 125	23 805	32 415	20 832	15,2	1,8	10,4	172,9
10 586	13 487	23 565	33 859	20 932	14,8	1,9	10,7	172,9
10 913	13 616	26 234	36 923	22 163	21,7	1,5	11,2	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 436	13 199	20 964	25 048	17 825	12,4	2,9	10,6	176,6
10 601	13 799	23 332	28 389	19 347	15,0	3,0	10,8	176,0
11 683	16 232	29 291	39 224	24 823	16,1	2,2	9,9	173,6
14 008	19 173	34 946	50 498	30 160	14,4	2,0	9,6	173,0
15 558	22 746	47 654	71 205	40 694	19,1	1,2	10,7	172,9
10 184	15 952	35 672	50 158	27 819	10,7	2,4	8,8	175,9
11 191	15 519	28 742	41 566	25 387	16,3	2,1	10,4	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	158,3	18 088
T	Nemanuální pracovníci	157,2	26 216
1	Řídící pracovníci	16,4	40 430
11	Nejvyšší představitelé společností	1,4	60 283
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,7	52 323
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,6	40 642
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	3,7	25 769
2	Specialisté	37,8	35 581
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	10,2	34 331
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,0	36 077
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	7,8	36 108
25	Specialisté v oblasti ICT	10,0	41 281
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	67,8	25 385
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	23,2	26 883
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,4	17 102
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33,7	25 109
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	16 515
35	Technici v oblasti ICT	4,2	36 788
4	Úředníci	26,9	19 510
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	10,0	18 306
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,1	21 164
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	9,9	20 784
44	Ostatní úředníci	2,0	18 488
5	Pracovníci ve službách a prodeji	41,0	13 199
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,8	11 177
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,1	14 429
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	14 651
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,9	10 920

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 555	13 795	22 734	27 397	18 847	14,6	3,2	10,7	176,0
12 840	18 671	37 255	54 424	32 032	17,2	1,5	10,2	173,0
16 774	26 216	63 665	102 250	54 928	22,7	0,8	10,0	173,3
21 627	32 921	104 783	207 125	91 817	29,2	0,6	10,5	173,0
26 541	35 552	81 354	116 719	65 611	25,2	0,7	10,2	172,3
19 412	28 666	63 838	96 842	53 114	19,2	0,9	10,4	173,3
12 367	16 257	39 539	54 161	31 711	20,2	1,2	8,0	174,5
20 407	25 910	48 713	65 875	40 717	17,0	1,8	10,7	173,3
21 849	26 322	45 486	60 256	38 929	13,4	1,5	10,9	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 910	25 276	51 791	74 330	43 982	31,9	2,0	15,6	173,5
18 881	26 960	50 639	73 123	42 602	19,8	0,7	9,7	173,1
25 557	31 811	54 225	71 662	45 869	10,9	3,0	9,2	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 837	18 654	33 196	43 573	27 788	16,1	1,5	10,0	172,7
14 788	20 661	34 234	42 900	28 508	15,1	2,0	10,3	173,4
12 346	15 010	21 540	25 466	18 426	13,2	0,8	10,2	168,0
12 475	18 724	32 116	43 805	27 756	18,1	0,8	9,9	172,8
8 231	11 333	23 724	28 556	18 084	16,0	1,7	9,0	174,8
21 045	27 914	45 469	58 295	38 821	9,7	3,4	9,8	173,4
11 704	15 312	25 111	32 100	21 328	14,5	1,8	9,9	172,4
11 227	13 287	23 473	29 886	20 040	16,1	0,5	9,6	173,8
11 728	14 747	25 488	32 088	21 743	12,4	2,6	9,7	170,4
12 228	16 783	26 868	33 802	22 519	15,1	2,5	9,9	173,5
15 461	16 741	21 718	28 731	20 786	9,6	2,5	11,3	164,4
9 175	10 397	17 274	21 844	14 716	10,6	2,7	8,7	174,7
8 769	9 725	14 871	20 702	13 441	7,6	2,3	8,4	174,3
9 921	11 271	17 968	22 770	15 644	12,0	2,4	8,8	175,5
10 585	13 082	16 653	19 034	14 685	9,8	7,7	10,5	169,7
9 175	9 616	13 234	17 607	12 302	8,9	5,0	8,6	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,8	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	56,7	20 611
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	11,6	19 192
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	24,0	22 010
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,3	21 884
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,4	16 326
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	48,2	19 825
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,0	20 699
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,3	18 319
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	23,3	20 140
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,2	15 147
91	Uklízeči a pomocníci	3,5	11 107
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	10,7	16 057
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	*
	Neuvedeno	4,5	15 228
CELKEM - mzdová sféra		320,0	21 063

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 390	16 453	24 753	29 708	21 166	14,6	2,9	11,4	176,9
11 664	14 916	23 408	28 003	19 624	11,9	1,6	11,4	179,8
15 515	18 280	26 448	31 376	22 848	15,5	3,2	12,0	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 138	19 031	26 353	32 572	23 583	13,2	5,0	11,1	175,5
10 860	13 401	20 595	24 266	17 269	14,4	1,4	10,2	176,1
12 543	16 210	23 553	27 915	20 292	16,2	4,5	10,9	176,5
14 255	16 703	24 536	28 983	21 234	17,3	6,1	11,4	174,3
14 054	16 329	21 194	25 440	19 523	16,1	3,5	11,6	172,6
11 607	15 538	23 839	27 988	20 069	14,7	4,0	10,4	179,5
9 484	11 636	19 717	23 481	16 158	17,6	1,8	10,8	174,7
9 066	9 979	13 436	16 634	12 102	10,6	1,6	11,2	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 081	12 859	20 051	23 565	16 927	18,1	1,9	11,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 397	10 101	25 596	44 471	23 339	15,5	0,3	8,7	175,9
11 191	15 519	28 742	41 566	25 387	16,3	2,1	10,4	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,3	60 543
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	57 169
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	63 374
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	43 027
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	53 419
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	54 731
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	48 481
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	43 828
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	74 699
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	60 363
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,6	26 216
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	51 034
2111 Fyzici a astronomové	0,7	41 002
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	31 245
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	33 062
2142 Stavební inženýři	1,9	34 011
2144 Strojní inženýři	1,6	36 889
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	36 319
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,5	32 957
2152 Inženýři elektroniky	0,4	41 456
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	42 363
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	23 088
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	40 601
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,8	34 895
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	40 672
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	34 910
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	37 437
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	37 285
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	35 865
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	30 320
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	39 504
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	40 356
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	52 867
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	52 806
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 684
3112 Stavební technici	2,9	24 354
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,3	30 673
3114 Technici elektroniky	0,8	34 029
3115 Strojírenští technici	4,9	25 884
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	28 561
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	35 399
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,5	28 743
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,5	23 835
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	21 435

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 931	35 381	109 994	209 583	94 284	29,4	0,6	10,5	173,0
32 379	40 293	91 507	141 482	77 901	20,7	0,4	10,6	171,9
34 415	38 570	83 679	129 342	73 598	17,9	0,4	10,6	171,4
22 948	30 989	66 028	98 035	53 756	28,7	1,5	10,3	172,8
15 857	36 015	82 213	115 885	64 326	28,0	0,5	9,5	172,6
35 903	45 461	81 198	116 138	69 222	23,5	1,2	11,0	171,7
15 867	30 363	71 181	91 643	54 727	25,0	0,6	11,2	172,1
25 077	34 816	63 551	98 292	57 011	15,2	0,9	10,4	172,4
29 782	47 398	108 140	143 839	87 822	21,0	1,4	9,8	173,4
38 439	47 489	88 330	141 859	78 020	18,8	2,0	11,4	173,0
14 112	17 839	41 911	56 125	34 021	22,6	1,3	8,2	175,0
29 408	36 992	70 312	84 138	55 493	22,2	4,9	11,1	173,0
24 337	32 092	53 325	66 967	44 840	13,3	0,1	10,5	173,8
19 991	24 552	44 154	62 651	38 247	18,5	0,8	10,6	173,5
23 541	27 174	42 120	57 269	38 518	9,0	4,9	10,4	169,6
19 319	23 898	46 797	62 950	38 402	19,6	0,7	10,4	174,6
23 922	28 861	45 197	57 854	39 689	10,4	0,9	11,3	170,4
21 841	29 643	46 918	60 436	40 077	18,3	0,1	12,1	168,7
20 578	24 462	46 594	64 415	39 050	11,2	3,3	11,5	170,6
30 521	35 229	52 305	64 124	45 533	4,9	0,8	11,3	169,5
30 709	33 974	56 427	69 333	47 035	5,3	1,3	12,4	171,0
18 651	20 104	26 450	28 094	23 355	9,4	5,1	9,6	171,3
24 408	30 411	57 159	82 994	49 518	34,2	2,3	15,6	174,3
20 661	26 770	45 598	60 261	39 557	14,0	0,6	10,1	173,1
26 771	26 960	57 966	80 877	47 577	28,7	0,2	10,0	174,4
22 429	27 817	45 417	57 577	39 796	11,4	0,5	10,7	172,2
21 844	30 389	47 946	69 865	45 800	21,7	1,5	10,7	173,3
23 808	28 422	46 336	59 899	40 815	11,2	1,3	10,8	170,7
22 948	27 931	46 972	58 207	38 891	11,7	0,6	10,0	170,0
11 516	17 839	51 724	77 600	41 412	30,5	1,3	8,6	172,8
25 557	31 777	57 252	70 417	45 112	10,5	0,9	9,9	173,0
27 829	32 759	53 109	67 019	45 014	7,2	6,8	9,0	178,7
29 965	34 635	69 769	82 546	54 198	16,5	1,0	10,0	173,6
36 852	42 615	81 967	102 978	68 429	18,2	1,6	8,9	174,3
14 391	17 710	23 696	27 706	20 491	11,0	3,0	10,1	174,0
14 132	19 451	28 995	35 068	25 141	16,4	0,8	11,5	172,1
15 597	19 542	40 812	52 301	32 349	14,1	5,5	10,3	170,9
20 265	26 638	41 342	50 444	34 817	20,5	1,4	9,5	171,5
15 926	20 625	32 094	38 872	27 165	13,9	0,9	10,3	173,4
16 944	22 036	43 085	60 798	34 450	24,2	4,9	10,1	169,0
23 581	29 236	48 885	71 325	43 591	21,3	5,2	11,0	172,5
20 800	24 454	35 966	44 911	31 506	14,7	2,5	10,4	174,3
8 974	17 827	34 801	43 650	26 938	9,2	1,1	8,9	175,4
14 133	15 411	26 810	32 214	22 562	24,2	2,0	11,5	175,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,4	16 801
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 232
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	31 069
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,9	23 694
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	31 171
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,9	25 723
3322 Obchodní zástupci	8,6	24 795
3323 Nákupčí	1,6	29 273
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	25 493
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,5	25 667
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	27 664
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,4	25 185
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	36 399
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	32 449
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	28 205
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,6	18 069
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	18 251
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	22 746
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,7	25 212
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 514
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 871
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,8	19 018
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	25 646
4321 Úředníci ve skladech	3,0	19 575
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	22 330
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	28 787
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 828
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	23 941
4416 Personální referenti	0,3	27 602
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2	10 962
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	12 999
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	19 998
5223 Prodači v prodejnách	17,4	13 639
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	16 462
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	16 653
5411 Příslušní HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 335
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,9	10 894
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8	17 919
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	21 981
7221 Kováři	0,1	22 273
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,3	20 523
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	24 109
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	18 279
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,přůmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	24 174

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 194	14 230	19 496	23 090	16 757	10,4	1,0	9,5	167,8
19 396	22 118	37 792	55 078	34 454	15,5	0,1	10,3	172,9
20 798	25 478	38 989	49 071	33 993	19,5	1,4	10,6	173,2
15 297	19 095	29 340	38 075	25 605	14,9	0,5	9,9	172,5
18 559	25 501	39 367	54 186	34 691	8,6	0,2	12,0	174,6
18 155	20 293	32 046	41 495	28 299	19,0	1,7	11,5	173,5
10 430	12 626	36 396	56 045	28 605	19,6	0,4	9,2	173,1
21 008	23 630	35 229	45 234	31 430	14,3	1,0	10,3	172,7
17 370	21 210	29 301	39 538	27 956	23,8	1,4	9,7	174,5
14 706	19 691	29 767	38 633	26 679	21,7	0,8	10,1	172,6
12 647	21 937	38 462	62 590	33 507	19,0	0,5	10,2	172,5
13 612	19 027	31 046	39 022	26 569	17,1	1,4	10,2	172,3
21 663	27 447	49 166	69 761	41 994	15,2	3,3	9,3	170,8
14 161	22 489	41 612	51 746	32 714	14,2	2,0	9,1	174,4
22 659	25 174	34 479	58 038	34 069	8,6	4,9	9,9	177,1
10 946	13 442	23 216	29 497	19 684	18,7	0,5	9,9	174,1
10 534	12 477	23 249	29 106	19 277	12,4	0,6	9,2	173,5
13 798	16 789	30 171	38 496	24 342	27,7	6,2	7,9	168,9
17 210	20 531	31 057	36 506	26 832	13,1	2,5	9,7	174,2
15 249	18 303	32 977	46 248	27 259	25,7	2,1	10,0	166,9
16 061	17 021	20 498	21 323	18 605	6,0	6,6	9,7	170,0
11 111	15 196	23 428	32 022	20 417	12,8	0,5	9,0	173,1
18 991	21 524	30 673	43 269	30 307	14,5	0,4	11,1	172,0
10 924	16 191	24 124	29 086	20 472	16,9	2,3	10,0	174,2
11 022	17 144	28 731	36 695	23 722	16,5	2,8	10,4	172,5
16 820	22 369	33 431	37 315	28 611	16,3	6,1	11,2	171,6
15 346	16 446	19 639	21 950	18 734	6,8	3,0	11,7	162,4
15 475	18 889	32 104	35 082	24 717	11,8	1,7	11,8	168,3
19 712	23 751	32 751	44 029	30 290	17,0	1,2	10,4	171,5
8 757	9 861	13 784	17 438	12 577	6,2	0,8	8,5	174,6
8 769	11 218	19 939	26 494	15 801	11,3	0,7	7,4	173,3
12 784	16 054	25 634	33 825	21 915	12,8	2,9	9,3	175,1
9 898	10 855	17 054	20 512	14 561	10,5	2,3	8,7	175,4
12 018	14 146	20 313	23 147	17 354	13,7	5,1	10,5	172,9
13 855	14 893	18 588	20 455	16 870	5,0	16,6	10,1	169,9
21 833	26 204	33 650	37 387	30 083	11,6	21,0	11,1	173,1
9 175	9 610	13 004	16 789	12 049	8,8	4,4	8,5	172,9
10 801	13 795	23 702	26 560	18 636	8,3	0,8	11,6	178,1
17 240	19 610	24 212	26 940	22 204	20,8	8,0	12,9	172,3
17 615	19 467	27 392	29 526	23 075	22,3	4,9	12,8	170,5
15 373	17 621	24 761	29 691	21 723	12,5	3,0	12,2	176,2
17 703	20 877	28 475	33 501	25 108	16,1	2,8	11,2	177,3
10 697	13 496	21 564	25 668	17 999	19,5	1,5	10,5	174,2
16 149	20 323	28 185	32 285	24 502	17,3	5,0	11,6	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	23 928
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,2	19 613
7412 Elektromechanici	6,1	21 547
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	21 956
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	27 843
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,4	23 508
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,9	21 689
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	22 393
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	18 359
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,4	25 179
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	26 751
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	22 964
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	18 260
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 756
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 177
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,1	25 020
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,4	18 944
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	18 289
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,1	19 523
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,5	11 097
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	16 807
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,8	16 145
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	19 950
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	23 047

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 039	20 739	27 013	29 111	23 909	11,1	5,5	15,5	175,0
15 684	15 684	25 760	29 952	21 533	19,8	4,5	9,2	175,4
15 782	17 881	25 948	32 312	23 238	13,2	5,7	11,1	174,7
15 816	18 172	26 894	32 072	23 182	14,1	3,4	11,5	172,3
22 038	24 603	30 457	33 995	28 182	15,3	4,4	14,0	189,2
16 869	18 270	30 793	36 430	25 511	18,3	3,7	13,9	180,3
12 537	17 603	25 508	28 950	21 727	10,4	11,4	12,5	178,1
14 051	18 008	26 404	30 759	22 950	16,4	4,5	10,9	176,0
15 409	16 791	19 927	21 953	18 442	11,2	4,7	14,0	167,9
16 825	21 166	28 422	32 339	24 966	20,5	5,9	12,0	163,7
15 219	20 855	32 974	38 770	26 769	15,6	10,3	10,6	175,3
17 382	20 734	24 808	31 375	23 649	19,8	7,6	11,2	170,0
12 866	14 921	23 003	32 524	20 340	13,1	5,4	10,1	173,8
29 525	31 309	34 714	36 930	32 829	6,8	16,1	11,8	165,3
21 208	22 863	25 980	27 750	24 424	7,3	11,1	12,8	164,1
11 896	20 279	28 540	31 237	23 736	11,4	11,3	11,0	184,6
10 787	12 176	22 769	25 161	18 156	15,4	2,1	9,7	180,0
11 810	14 001	21 784	24 764	18 393	15,2	7,9	11,8	175,7
13 682	16 762	22 424	25 448	19 672	17,0	2,4	10,1	175,0
9 066	9 967	13 425	16 634	12 089	10,6	1,6	11,3	171,7
10 855	13 281	21 203	24 989	18 143	16,0	3,0	11,1	173,9
11 670	13 704	20 365	23 193	16 959	14,5	1,9	11,5	174,5
15 408	18 983	20 625	21 203	19 415	13,0	9,0	10,9	172,8
17 016	18 031	29 492	33 509	24 464	21,6	0,1	12,7	166,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,1 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,8 hod/měs

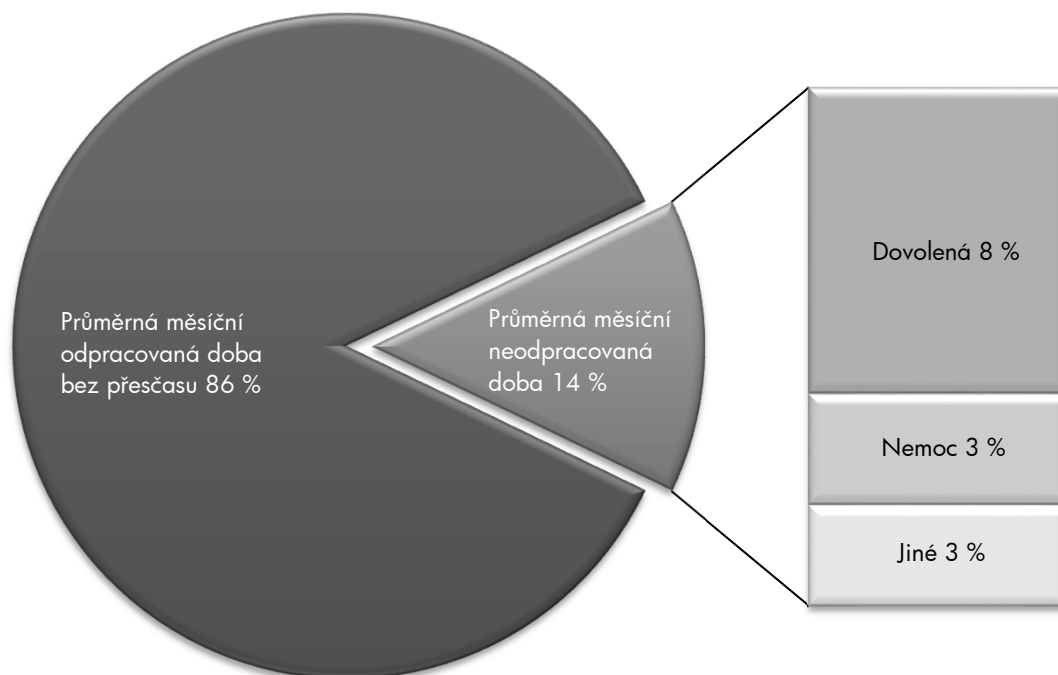
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,5 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	152,3	0,1	20,8	12,2	3,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	149,9	0,1	22,3	16,2	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	149,8	0,2	22,6	15,4	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	152,5	0,4	20,4	15,0	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	153,1	0,3	19,5	13,9	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,5	149,7	0,2	21,9	17,6	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	150,6	0,7	21,6	15,2	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	151,3	1,9	21,3	15,9	1,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,7	151,1	1,0	22,3	16,2	0,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	149,5	0,1	23,5	16,5	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,7	158,1	1,3	17,1	11,8	2,9
2111 Fyzici a astronomové	0,7	151,3	0,4	22,6	17,4	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	148,6	0,0	25,2	18,7	1,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	149,2	1,0	20,6	15,1	1,8
2142 Stavební inženýři	1,9	153,2	1,4	21,3	15,7	1,2
2144 Strojní inženýři	1,6	146,4	0,6	23,9	16,0	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,3	0,0	24,2	16,3	1,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,6	144,8	2,1	25,8	16,5	2,6
2152 Inženýři elektroniky	0,4	150,3	0,7	19,4	15,5	1,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	149,4	0,5	21,6	16,8	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	144,3	1,5	27,3	15,5	5,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	141,8	0,2	32,0	28,3	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,9	152,8	0,6	20,7	14,1	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	152,5	0,4	21,9	14,4	2,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	149,4	0,4	22,8	16,0	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	149,4	0,4	23,6	17,2	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	146,6	0,6	24,2	15,7	2,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,1	0,7	23,0	15,3	3,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	154,8	0,2	18,0	13,0	1,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,4	152,0	0,6	21,1	14,9	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	159,1	5,6	19,2	15,9	1,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	150,3	0,4	23,7	15,8	1,8
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	151,4	1,0	23,0	14,9	0,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,9	0,0	25,6	17,4	2,2
3112 Stavební technici	2,9	150,8	0,3	21,4	14,5	2,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,3	149,7	2,7	21,1	15,0	1,7
3114 Technici elektroniky	0,8	149,5	2,5	22,0	14,7	2,1
3115 Strojírenští technici	5,0	150,7	1,5	22,7	15,1	3,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,1	3,7	23,9	15,1	2,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	151,0	2,1	22,0	14,8	2,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	148,9	4,5	23,5	15,7	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,6	150,1	4,4	24,1	15,2	4,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,5	157,6	2,8	17,8	13,2	1,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	148,2	1,5	27,3	19,0	4,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	149,2	1,0	18,6	13,7	2,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,2	0,1	24,8	15,8	3,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,5	146,4	1,0	26,8	15,9	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,2	148,9	1,0	23,7	14,6	3,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,7	0,6	26,7	16,0	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,9	146,6	0,2	26,9	16,8	5,1
3322 Obchodní zástupci	8,7	154,4	0,3	18,7	13,9	1,6
3323 Nákupčí	1,7	147,0	1,7	25,9	14,9	5,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	153,0	3,3	21,5	14,3	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,6	150,6	0,2	22,0	14,7	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	150,3	1,5	22,2	15,5	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	149,0	0,5	23,2	16,0	2,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	149,9	2,5	20,8	14,9	1,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	156,3	2,3	18,1	13,1	0,9
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	152,2	4,5	25,0	16,7	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,7	152,2	1,1	22,2	14,8	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,9	149,8	0,2	23,5	14,0	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	150,5	0,8	19,7	12,9	4,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,8	146,2	1,7	28,2	14,5	7,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	137,7	0,7	29,8	14,4	8,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	144,6	0,1	25,0	16,1	7,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,9	150,4	0,4	22,8	13,1	5,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	148,6	0,0	23,5	15,4	3,3
4321 Úředníci ve skladech	3,1	150,9	3,0	23,8	14,5	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	148,5	3,0	23,8	14,6	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	148,7	4,3	22,6	15,3	3,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	127,3	0,8	35,0	17,0	11,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,5	0,3	28,0	16,1	4,8
4416 Personální referenti	0,3	143,2	0,2	28,5	15,1	7,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5	148,9	1,4	26,3	12,8	8,6
5131 Číšníci a servírky	3,4	155,9	2,2	19,5	12,1	5,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,6	143,1	0,5	31,6	11,5	11,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	153,9	1,9	22,7	14,0	4,5
5223 Prodavači v prodejnách	18,0	153,9	1,4	22,8	13,0	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	147,3	2,1	26,1	14,6	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	143,7	0,6	26,7	16,6	5,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,0	6,8	27,9	18,2	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,0	150,1	3,6	24,2	12,4	8,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	2,9	151,9	4,6	26,1	13,4	7,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	139,7	6,4	32,0	14,1	12,6
7221 Kováři	0,1	135,3	3,8	34,6	13,0	9,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,7	146,5	5,8	29,5	14,8	7,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	150,8	7,8	26,2	14,5	5,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	151,0	1,7	23,0	14,2	4,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,7	146,1	6,0	27,2	15,2	6,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,2	4,1	34,4	15,6	8,1
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vázači knih	0,2	149,6	8,3	25,2	13,4	6,1
7412 Elektromechanici	6,4	147,9	6,9	26,4	15,3	5,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	144,7	4,6	27,3	15,1	6,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	154,2	16,3	33,6	16,7	8,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,4	151,4	11,8	28,4	16,6	5,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	146,3	8,6	31,0	14,6	8,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	143,3	7,9	32,3	12,8	13,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	133,6	4,2	33,6	15,3	10,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,5	136,6	2,4	27,0	14,9	7,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	150,5	10,4	24,3	15,2	5,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	144,3	4,6	25,4	15,4	4,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	144,0	6,5	29,4	14,0	8,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	141,7	8,0	23,3	15,0	4,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,4	4,7	24,3	15,7	4,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,2	157,3	11,6	26,2	16,6	7,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,8	157,2	6,3	22,6	14,0	4,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	144,5	8,3	30,5	14,0	10,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,4	150,8	4,2	24,1	14,1	5,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,7	142,9	0,8	29,1	14,0	9,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	143,6	4,7	30,1	13,4	9,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,9	145,4	3,9	28,9	14,5	8,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	145,1	5,8	27,3	15,4	9,1

Základní informace o hodinovém výděлку

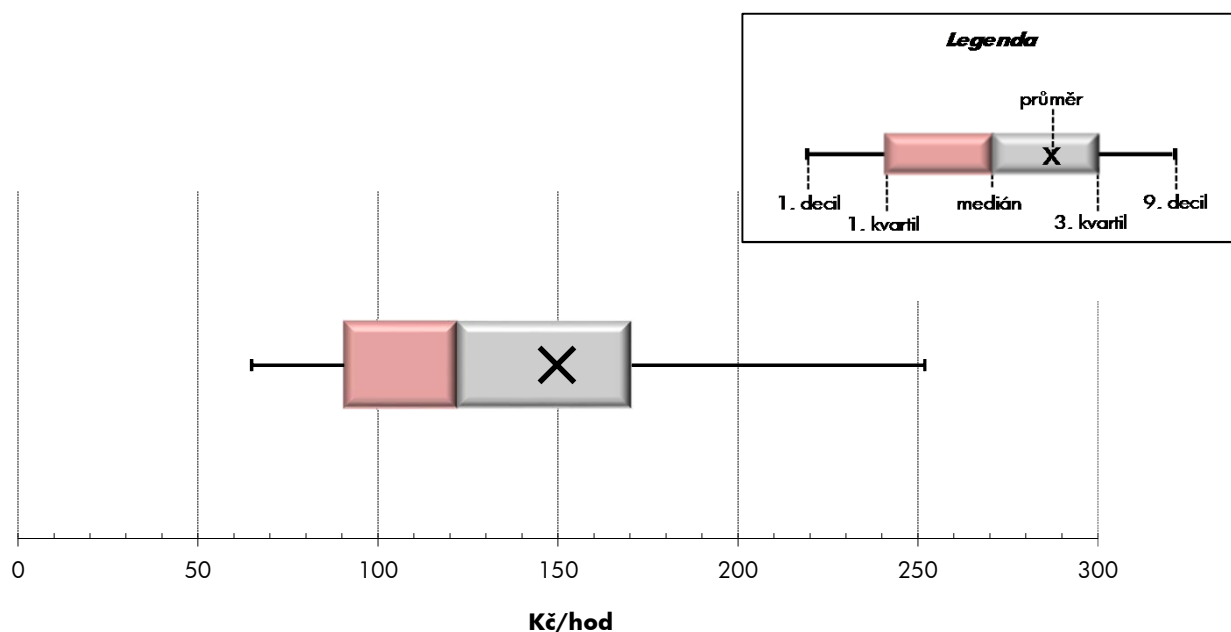
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	122,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	100,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	64,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	122,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	170,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	251,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	149,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	320,9	122,3	64,9	251,9	149,8
do 20 let	1,2	91,3	49,2	120,1	90,0
20 - 29 let	63,4	113,0	62,9	199,7	126,3
30 - 39 let	96,3	131,1	64,7	277,5	158,7
40 - 49 let	81,2	123,7	66,5	265,0	156,2
50 - 59 let	64,3	119,3	66,8	245,3	148,5
60 a více let	14,5	130,6	64,3	289,0	167,7
MUŽI	192,9	135,4	67,5	283,5	167,0
do 20 let	0,9	98,9	72,8	120,7	97,2
20 - 29 let	38,2	119,3	63,6	217,5	134,5
30 - 39 let	61,6	142,9	66,6	305,3	174,7
40 - 49 let	44,6	141,4	69,9	314,6	182,8
50 - 59 let	36,7	133,4	76,3	277,4	167,6
60 a více let	11,0	136,1	63,3	314,0	176,7
ŽENY	128,0	106,4	62,4	196,3	123,7
do 20 let	0,3	70,1	49,2	97,3	70,4
20 - 29 let	25,2	104,4	61,9	174,0	113,9
30 - 39 let	34,8	109,8	63,5	208,8	130,2
40 - 49 let	36,6	107,3	62,5	194,8	123,7
50 - 59 let	27,6	103,0	62,6	200,5	123,0
60 a více let	3,5	108,2	64,4	231,9	139,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	367,5	85,9	1 191,4	531,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	370,1	151,8	781,2	427,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	342,6	189,3	664,7	405,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,0	257,8	133,2	561,9	323,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,9	296,3	115,8	685,8	375,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	333,0	227,3	651,1	403,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	2,0	271,6	135,4	536,8	327,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	243,2	142,4	515,2	310,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,6	430,9	170,9	801,2	479,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	353,1	210,8	801,2	447,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,5	156,7	81,1	425,2	214,9
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	295,7	169,6	512,5	347,9
2111 Fyzici a astronomové	0,7	244,9	163,2	444,2	290,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	187,9	117,3	384,1	228,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	183,0	129,4	324,8	213,6
2142 Stavební inženýři	3,0	250,6	111,4	424,2	253,8
2144 Strojní inženýři	1,9	212,2	143,3	318,4	227,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	220,9	149,5	336,0	240,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,6	193,4	120,7	382,5	232,3
2152 Inženýři elektroniky	0,9	261,3	181,7	406,9	283,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	219,2	154,4	354,0	248,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	148,4	113,9	173,2	147,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	232,5	128,3	559,3	304,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,9	221,1	110,3	361,5	243,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,6	244,7	120,1	416,7	257,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	195,1	128,1	334,7	222,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	217,3	122,4	403,4	257,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	213,8	138,5	335,4	232,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	200,3	114,7	342,2	220,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,0	172,4	62,1	469,0	215,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,5	213,7	131,4	372,1	237,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,0	227,1	147,3	365,5	247,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	300,0	180,3	511,5	324,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	114,4	81,7	152,3	117,0
3112 Stavební technici	3,2	158,2	101,0	242,9	165,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	171,8	82,4	266,3	179,4
3114 Technici elektroniky	0,9	198,8	119,7	273,6	201,7
3115 Strojírenští technici	5,2	152,2	93,5	224,5	158,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	171,5	104,2	333,7	201,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	3,1	149,5	59,0	246,8	159,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	212,1	142,9	440,8	264,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,4	170,6	120,4	267,0	184,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,5	143,4	81,0	301,5	170,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,5	124,9	83,9	198,2	135,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,2	104,7	75,9	144,2	107,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	172,7	119,5	325,6	203,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	172,7	117,2	281,7	192,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,0	134,4	91,2	220,0	150,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	164,2	100,0	239,5	169,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,9	145,8	91,5	244,5	162,9
3322 Obchodní zástupci	8,3	141,8	58,2	314,0	164,4
3323 Nákupčí	1,7	169,0	113,6	252,7	179,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	147,9	94,3	226,5	166,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,4	149,9	82,4	232,2	157,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	171,6	72,5	381,9	207,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	149,9	85,2	251,5	162,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,1	206,7	120,8	362,9	229,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	188,5	90,1	322,9	199,8
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	148,0	116,0	279,6	180,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,1	109,9	67,1	183,1	119,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,7	105,4	61,2	166,8	110,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	137,4	83,5	230,8	149,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,8	138,7	92,2	199,8	146,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	139,4	71,7	269,3	158,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	102,1	86,5	130,0	107,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	110,3	65,4	172,1	117,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	144,5	113,6	274,3	193,7
4321 Úředníci ve skladech	2,7	110,7	66,9	173,8	117,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	140,1	67,2	215,8	146,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	155,0	82,0	211,1	156,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	103,0	84,5	129,2	106,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,7	84,3	203,4	145,8
4416 Personální referenti	0,3	162,4	113,9	234,8	175,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0	62,3	53,4	101,9	72,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	82,2	65,6	150,0	92,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	114,7	72,0	197,2	125,7
5223 Prodavači v prodejnách	17,6	81,7	56,2	115,4	84,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	95,8	67,9	139,5	101,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	102,3	83,6	130,1	104,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	158,5	122,8	198,9	162,6
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	4,2	61,5	50,6	93,2	68,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5	104,5	53,4	159,7	108,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	131,9	99,0	157,0	131,6
7221 Kováři	0,1	136,0	112,0	178,8	142,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,6	118,6	90,1	168,3	125,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	139,6	102,2	204,8	146,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	102,5	65,9	152,7	105,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	135,8	91,7	188,3	140,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	144,4	109,7	164,9	139,2
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vázači knih	0,2	108,3	80,4	172,1	118,7
7412 Elektromechanici	6,3	118,3	89,3	178,1	126,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	125,2	91,7	179,5	133,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	152,5	124,1	185,4	154,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,4	147,8	104,1	201,2	154,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	119,9	73,1	159,0	119,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	124,5	88,2	170,7	126,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	146,5	91,4	192,0	145,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	144,4	60,5	226,3	148,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	134,1	106,2	194,6	143,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	100,8	70,9	221,4	119,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	202,6	182,3	219,6	199,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,2	107,7	167,6	138,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,1	141,1	64,8	169,9	132,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	102,0	61,7	137,7	99,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	103,3	66,5	142,9	105,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,7	112,0	78,3	142,9	112,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,8	71,9	53,6	103,3	75,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	91,9	61,9	137,8	101,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,0	94,2	62,9	138,2	98,5
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	123,2	91,5	132,0	116,9
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	134,6	112,4	210,9	149,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	678	557
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	97 tis.	54 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	7
B	Těžba a dobývání	6	6
C	Zpracovatelský průmysl	171	92
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	3
F	Stavebnictví	48	31
G	Obchod, opravy motorových vozidel	136	154
H	Doprava a skladování	20	21
I	Ubytování, stravování a pohostinství	27	7
J	Informační a komunikační činnosti	21	50
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	10	58
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	19	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	73	41
N	Administrativní a podpůrné činnosti	33	42
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	14	1
Q	Zdravotní a sociální péče	38	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	7
S	Ostatní činnosti	14	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.