



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

**Jihomoravský** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 23 973 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 ..... 105,7 %

## Diferenciace

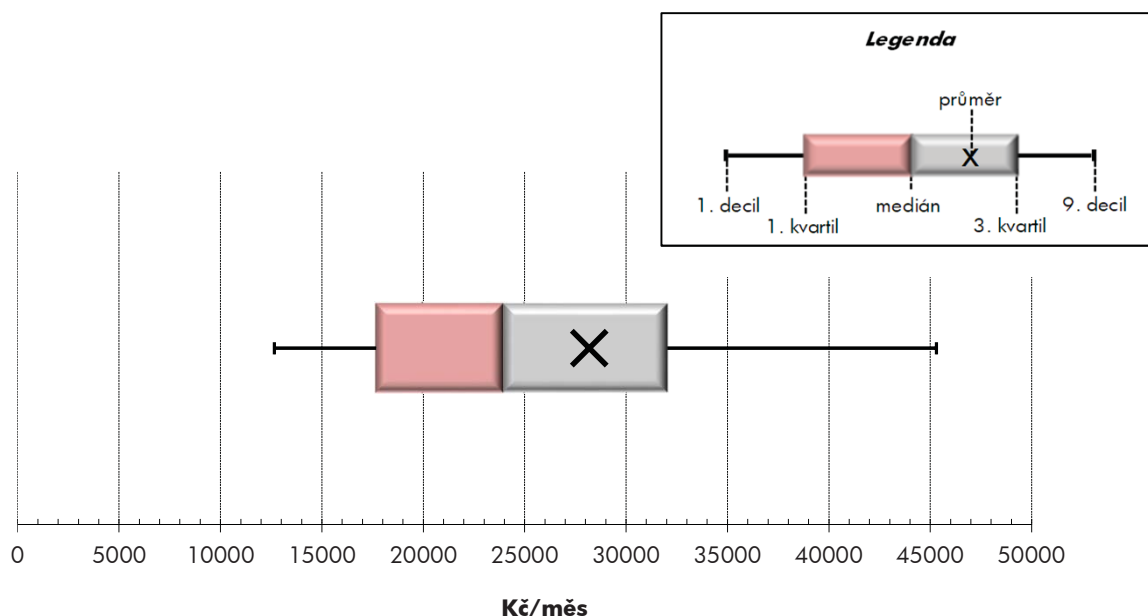
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 656 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 686 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 973 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	32 030 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	45 304 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 28 191 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 65,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,4 %
Příplatky .....	2,0 %
Náhrady .....	10,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,7 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 338,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>338,8</b>	<b>23 973</b>	<b>105,7</b>
do 20 let	0,8	18 629	108,4
20 - 29 let	64,0	22 441	108,4
30 - 39 let	93,2	25 820	106,6
40 - 49 let	92,9	24 065	105,5
50 - 59 let	68,9	23 301	103,7
60 a více let	19,0	24 557	103,1
<b>MUŽI</b>	<b>211,9</b>	<b>26 158</b>	<b>104,8</b>
do 20 let	0,6	19 257	107,1
20 - 29 let	40,7	23 656	106,4
30 - 39 let	63,2	27 760	105,5
40 - 49 let	53,3	27 134	104,8
50 - 59 let	39,7	25 770	103,0
60 a více let	14,4	25 743	105,8
<b>ŽENY</b>	<b>126,9</b>	<b>20 438</b>	<b>106,5</b>
do 20 let	0,2	17 224	116,1
20 - 29 let	23,3	20 456	108,4
30 - 39 let	30,0	21 672	108,7
40 - 49 let	39,6	20 045	104,0
50 - 59 let	29,2	20 027	108,6
60 a více let	4,6	20 133	92,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	15,1	19 822	108,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	120,2	20 767	105,6
Střední s maturitou	K-M	118,2	24 516	106,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	14,4	28 898	104,3
Vysokoškolské	T,V	61,3	35 444	102,8
Neuvedeno		9,6	22 198	110,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>338,8</b>	<b>23 973</b>	<b>105,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 656</b>	<b>17 686</b>	<b>32 030</b>	<b>45 304</b>	<b>28 191</b>	<b>16,4</b>	<b>2,0</b>	<b>10,1</b>	<b>174,7</b>
13 806	15 056	20 584	23 156	18 499	14,2	2,8	8,2	182,0
12 444	17 327	28 253	36 750	24 117	13,8	2,3	9,6	175,0
12 649	18 729	35 850	52 077	30 424	15,8	1,9	10,1	174,7
12 896	17 581	32 685	47 556	29 406	17,6	1,9	10,0	174,4
12 434	17 321	30 668	41 235	27 165	16,9	2,1	10,2	174,5
12 229	17 470	32 824	47 057	29 130	18,7	2,1	10,9	174,5
<b>13 121</b>	<b>19 709</b>	<b>35 308</b>	<b>50 994</b>	<b>31 153</b>	<b>16,8</b>	<b>2,1</b>	<b>10,1</b>	<b>175,4</b>
14 403	15 171	20 584	23 483	18 865	14,4	2,0	8,5	184,5
12 715	18 270	29 896	39 292	25 563	13,8	2,3	9,7	175,5
13 077	20 644	39 285	58 071	33 178	15,9	2,0	10,0	175,0
13 616	20 249	37 385	56 831	33 891	18,5	2,0	10,1	175,4
13 503	19 714	33 188	46 794	30 388	17,7	2,3	10,2	175,6
12 229	18 801	34 950	48 235	30 580	18,1	2,2	10,9	175,4
<b>12 068</b>	<b>15 577</b>	<b>27 096</b>	<b>35 596</b>	<b>23 245</b>	<b>15,4</b>	<b>1,8</b>	<b>10,1</b>	<b>173,4</b>
13 365	14 603	18 829	22 170	17 253	13,5	5,7	7,4	173,6
12 060	16 098	25 217	31 556	21 586	13,7	2,2	9,4	174,0
12 106	15 720	29 368	38 882	24 636	15,4	1,6	10,3	174,0
12 185	15 583	26 937	35 475	23 378	15,8	1,7	10,0	173,1
11 961	14 973	26 775	34 938	22 782	15,5	1,8	10,2	173,0
12 224	16 026	28 845	36 484	24 584	21,0	1,4	10,9	171,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 418	15 588	23 773	28 669	20 456	17,2	3,3	10,7	175,9
11 758	15 138	26 208	31 642	21 574	14,7	2,9	10,5	176,3
12 965	18 417	32 053	42 885	27 425	16,8	2,0	9,6	173,9
17 784	22 671	38 169	52 604	33 463	13,2	2,0	9,7	173,7
17 008	25 775	51 489	74 397	43 752	17,4	1,0	10,3	172,9
14 131	17 792	28 117	36 060	25 305	21,1	1,8	9,4	173,7
<b>12 656</b>	<b>17 686</b>	<b>32 030</b>	<b>45 304</b>	<b>28 191</b>	<b>16,4</b>	<b>2,0</b>	<b>10,1</b>	<b>174,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	165,9	20 699
T	Nemanuální pracovníci	172,8	28 969
1	Řídící pracovníci	16,5	40 160
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	52 721
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,7	54 108
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,8	41 428
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	4,1	26 224
2	Specialisté	43,2	39 241
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	12,9	38 890
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,3	37 706
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,0	38 571
25	Specialisté v oblasti ICT	12,3	47 048
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,2	28 235
3	Techničtí a odborní pracovníci	73,7	28 033
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	26,2	29 337
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,6	19 031
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	33,5	27 414
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,6	12 638
35	Technici v oblasti ICT	6,9	36 046
4	Úředníci	28,6	22 208
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	10,2	20 556
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,1	22 039
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,1	25 131
44	Ostatní úředníci	2,1	19 779
5	Pracovníci ve službách a prodeji	40,8	14 858
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,1	12 433
52	Pracovníci v oblasti prodeje	24,5	16 358
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,9	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 991	15 595	25 770	30 883	21 330	15,3	3,1	10,4	176,1
14 087	20 748	40 311	58 778	34 780	17,0	1,4	9,9	173,3
16 678	26 797	66 523	112 368	57 020	21,6	0,9	9,2	173,4
23 902	34 301	109 316	208 004	97 491	27,5	0,7	7,3	173,3
27 018	37 805	85 792	127 267	70 297	22,7	0,5	9,8	172,5
20 285	28 591	68 482	115 040	58 364	20,5	1,0	9,4	173,2
11 021	17 223	37 017	51 998	30 923	17,7	1,4	8,2	174,7
23 980	29 620	53 083	71 739	44 908	16,6	1,3	10,5	173,3
24 193	29 803	51 604	68 590	43 906	12,1	0,7	10,7	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 373	29 598	52 613	77 847	47 048	39,1	1,4	14,3	174,1
22 630	30 038	51 960	72 540	45 152	20,4	0,5	9,7	172,9
28 716	35 390	61 601	77 575	51 064	11,6	2,4	9,6	175,3
16 494	21 871	39 774	52 766	32 305	15,8	1,1	9,7	172,6
14 662	20 977	36 455	47 289	30 598	16,6	1,4	9,9	173,2
17 287	23 179	36 612	45 796	31 238	16,5	1,5	10,2	173,6
13 251	16 173	25 452	28 322	20 883	13,6	0,7	9,2	170,6
13 832	20 748	36 140	47 508	30 393	18,8	0,7	9,8	172,7
9 915	11 947	25 837	31 726	19 098	14,8	1,2	9,2	175,0
22 416	27 321	45 994	63 073	39 690	10,1	4,3	9,7	176,1
13 163	17 980	28 312	34 499	24 028	15,2	1,6	9,7	172,7
12 666	15 531	25 945	32 010	22 189	15,7	0,6	9,5	173,6
13 049	18 152	27 067	33 228	23 110	16,2	2,3	9,6	171,1
15 887	20 045	31 096	37 413	26 573	14,2	2,1	9,6	173,7
16 589	17 577	23 278	29 443	21 768	16,2	2,1	10,5	166,6
10 717	11 713	19 408	25 574	16 791	11,2	3,0	8,4	174,5
10 254	10 888	18 210	24 942	15 435	9,8	2,7	8,0	173,9
11 295	13 110	20 576	26 604	17 949	12,1	2,9	8,5	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,4	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	21 799	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	59,9	23 414	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,8	20 312	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	27,8	25 279	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,1	25 545	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	11,9	18 740	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	53,2	22 070	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,5	23 213	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,9	22 036	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	27,7	21 501	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,2	16 060	
91 Uklízeči a pomocníci	4,3	12 441	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	12,1	17 243	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,9	*	
Neuvedeno	0,1	*	
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>338,8</b>	<b>23 973</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 953	20 274	24 233	26 001	22 012	16,7	1,3	15,1	177,2
14 685	19 068	28 090	33 348	23 949	16,1	2,5	11,0	175,9
12 283	16 406	24 597	28 942	20 916	14,9	1,8	10,2	180,1
18 078	21 739	29 416	34 925	25 997	15,9	2,8	11,9	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 944	20 967	30 573	35 758	26 515	13,3	3,5	10,4	175,5
11 028	14 250	23 541	28 235	19 506	18,2	1,5	9,6	174,7
14 332	18 146	26 517	31 391	22 699	15,7	4,4	10,5	176,9
16 249	19 180	26 906	31 557	23 573	17,0	5,0	11,2	175,3
16 322	18 759	25 961	31 156	23 157	13,3	5,0	11,0	174,0
12 863	16 476	26 456	31 271	22 047	15,8	3,8	9,9	178,8
10 440	12 317	20 435	25 507	17 068	17,1	1,5	10,5	175,8
10 184	10 995	15 455	18 674	13 528	11,3	1,0	10,7	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 153	13 638	20 980	25 933	17 938	18,0	1,5	10,5	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>12 656</b>	<b>17 686</b>	<b>32 030</b>	<b>45 304</b>	<b>28 191</b>	<b>16,4</b>	<b>2,0</b>	<b>10,1</b>	<b>174,7</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,6	37 407
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	55 225
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	64 610
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	50 499
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	53 757
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	68 880
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	41 713
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,6	36 312
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	46 545
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	84 089
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	48 721
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	66 897
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,9	25 768
2111 Fyzici a astronomové	0,5	44 522
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	31 695
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,6	34 813
2144 Strojní inženýři	2,0	39 134
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	38 890
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	36 838
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	26 559
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	39 708
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,2	33 595
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,0	36 740
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	35 399
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	33 774
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	34 914
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	49 782
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,7	43 850
2511 Systémoví analytici	1,1	45 463
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,6	48 276
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,7	38 664
2521 Návrháři a správci databází	0,2	47 550
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,5	45 297
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	42 691
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,0	47 862
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	21 238
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,6	26 619
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,0	31 231
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 796
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	33 719
3112 Stavební technici	3,2	27 658
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,3	30 782
3114 Technici elektronici	1,5	31 903
3115 Strojírenští technici	6,8	29 436

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 851	29 492	89 651	199 833	87 025	26,0	1,0	8,4	173,2
24 811	40 062	83 212	132 592	72 733	22,8	0,4	9,2	171,7
29 393	41 178	94 384	137 570	78 451	17,0	0,4	9,9	171,7
29 092	36 076	76 296	105 594	61 000	23,4	1,4	10,9	173,6
11 013	35 244	90 722	137 408	71 159	22,9	0,4	9,6	172,3
40 748	46 988	102 007	160 853	82 903	15,7	0,2	10,4	170,5
16 678	26 261	70 567	118 259	55 958	17,2	0,7	9,8	171,9
20 285	25 731	41 428	68 482	41 308	29,2	0,4	7,5	174,4
28 166	35 455	62 427	86 693	55 337	16,2	0,6	9,7	172,6
46 505	60 480	108 844	145 173	93 680	15,7	1,8	9,7	173,8
28 533	35 225	86 242	153 664	68 661	40,0	5,8	12,5	173,5
38 353	48 714	126 255	180 921	99 040	26,6	2,9	9,8	173,3
11 013	18 298	37 017	55 874	31 505	17,1	1,6	8,3	175,1
30 068	36 432	56 841	73 111	49 869	24,1	0,1	11,0	173,3
20 062	25 200	41 509	60 742	38 255	18,3	1,3	10,0	173,4
24 157	30 045	45 872	62 158	40 846	11,2	0,9	10,3	170,5
25 600	30 282	49 040	64 214	42 729	9,2	0,6	10,2	172,3
24 289	30 196	54 274	71 294	44 488	10,3	1,0	11,4	172,8
30 866	33 911	46 555	68 221	44 671	6,1	1,1	12,1	171,0
21 996	24 035	28 936	31 701	26 803	4,9	11,0	10,2	170,4
25 813	30 932	55 375	83 786	49 433	40,9	1,5	14,6	174,2
23 067	28 013	47 720	69 249	41 598	18,0	0,4	10,1	172,9
23 763	29 173	46 876	60 778	41 719	18,9	0,4	10,6	173,5
25 924	29 409	45 822	63 082	41 236	14,5	0,5	10,6	171,5
25 631	32 896	44 605	58 207	39 356	16,5	0,3	9,9	172,5
19 068	22 010	49 682	73 933	43 983	18,2	0,3	8,6	172,8
24 339	36 835	60 487	86 816	54 597	22,0	1,1	10,9	167,6
29 842	34 427	54 670	72 689	49 039	20,0	0,2	9,3	172,5
29 136	35 907	65 448	79 624	52 371	18,6	2,2	9,8	173,2
30 584	37 008	61 317	76 138	51 362	13,5	1,9	10,0	174,4
22 337	30 625	47 909	61 135	41 803	6,6	1,9	10,3	175,6
29 740	36 298	63 364	82 021	53 452	25,8	1,5	10,6	172,3
26 042	33 225	59 317	76 811	48 901	5,7	5,9	9,4	177,5
23 327	30 323	66 767	84 545	49 252	13,1	1,4	10,1	173,0
19 604	32 958	59 452	68 519	47 325	9,2	2,1	10,8	173,8
17 769	18 923	26 622	33 479	24 623	15,0	0,2	11,5	173,3
21 727	24 779	39 603	54 958	33 919	8,9	2,2	9,7	170,8
21 836	24 920	38 178	42 801	32 057	11,7	0,0	10,6	177,2
15 165	19 018	24 281	28 917	21 967	13,3	0,2	10,3	174,0
26 515	29 857	39 668	45 577	37 013	4,2	4,8	11,3	174,0
18 010	21 102	33 690	43 154	29 118	20,8	0,8	11,4	171,4
16 358	21 219	39 541	50 282	32 291	15,2	3,0	9,9	170,2
24 197	29 524	37 639	45 593	34 213	18,1	0,6	10,5	174,7
19 060	24 165	37 601	48 410	32 140	15,3	0,7	10,1	174,7

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	26 799
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	31 724
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	26 749
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	38 404
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	5,2	30 927
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	24 793
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	17 797
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	27 233
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	32 997
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,9	24 546
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	28 941
3322 Obchodní zástupci	8,6	28 636
3323 Nákupčí	1,7	30 660
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	26 697
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,9	26 726
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	31 598
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,2	27 652
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 787
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	40 933
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,8	37 261
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	35 212
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 417
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,3	20 881
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,5	19 580
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	24 203
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,3	22 056
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	22 550
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,0	26 058
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 738
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,8	22 597
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	29 834
4321 Úředníci ve skladech	2,4	24 941
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	26 910
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	31 100
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	18 906
4416 Personální referenti	0,4	27 147
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,4	11 589
5131 Čišníci a servírky	3,4	11 276
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,5	15 489
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	21 889
5223 Prodavači v prodejnách	16,6	15 567
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	18 622
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 127
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	16 333

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 703	18 627	35 876	44 477	28 340	18,6	1,4	11,0	170,7
23 346	26 402	43 631	55 626	36 549	16,8	4,9	10,9	168,7
9 900	12 535	33 922	40 853	26 635	17,4	1,8	9,8	173,5
27 909	31 951	51 363	71 998	45 569	16,3	4,5	14,0	170,8
22 950	27 073	38 308	48 068	34 346	16,7	2,3	10,4	174,8
10 423	19 045	36 071	43 123	26 854	13,0	1,1	8,2	175,0
12 913	15 027	20 813	26 481	18 785	10,9	0,6	9,6	170,1
20 819	23 707	31 898	48 298	33 943	14,6	0,5	10,8	171,8
23 459	27 695	42 082	55 254	37 762	18,8	2,3	10,1	172,4
16 026	19 873	31 463	38 487	27 084	15,3	0,5	9,9	172,8
19 257	22 433	36 074	45 231	31 305	23,8	0,8	11,0	172,4
11 809	13 791	40 612	52 373	31 142	17,3	0,5	9,1	173,3
20 937	25 034	38 169	46 773	33 252	14,9	0,4	10,7	171,3
19 874	22 779	30 561	39 093	28 740	17,5	1,9	10,7	173,7
15 315	21 052	33 177	57 729	30 378	27,4	0,4	9,4	172,4
23 499	25 921	41 870	62 000	38 958	22,0	1,2	10,7	173,5
18 205	21 530	35 868	42 718	29 653	17,7	0,6	10,4	172,2
17 714	19 716	24 644	28 457	22 883	15,4	4,3	9,9	174,2
24 036	31 482	53 501	73 504	45 766	17,5	2,9	10,3	173,5
24 321	28 524	48 010	64 662	41 054	6,0	5,6	9,9	176,0
14 685	24 718	42 655	58 903	36 711	13,1	2,0	9,1	175,8
22 196	26 966	35 413	38 516	30 631	6,3	11,6	10,2	179,8
13 032	16 158	26 549	32 730	22 675	17,1	0,6	9,8	173,6
12 382	13 021	24 669	30 515	20 367	12,2	0,4	8,7	173,8
18 183	20 052	29 428	31 274	25 791	11,9	2,1	10,3	172,3
16 941	20 015	24 028	26 353	21 825	19,9	2,1	9,9	165,8
14 894	17 587	31 477	38 887	25 581	30,0	6,5	8,7	170,2
17 844	20 375	31 927	35 984	26 973	14,0	1,9	9,9	174,5
14 365	21 537	26 294	36 513	25 422	11,5	3,1	9,9	168,9
13 295	19 152	27 731	32 736	23 985	10,1	0,3	9,2	173,3
21 943	24 394	45 825	69 025	38 198	19,5	0,6	9,6	173,8
17 080	20 577	29 917	31 643	24 972	18,7	2,2	9,3	174,6
12 363	19 833	32 050	38 547	26 728	11,2	3,7	11,2	173,3
17 814	24 432	35 721	40 991	31 351	16,5	4,7	10,4	171,5
16 502	17 338	20 971	23 412	19 619	16,7	2,9	10,2	164,5
16 932	23 271	32 217	42 441	29 207	13,4	0,6	11,1	172,7
10 232	10 739	13 986	21 171	13 619	9,2	0,9	8,7	173,2
10 311	10 836	12 558	17 339	12 604	6,0	0,3	6,9	175,4
10 283	12 151	22 736	31 365	18 216	15,4	0,5	6,7	172,6
14 996	17 908	28 217	38 160	24 447	14,6	3,3	8,9	176,0
11 318	12 649	19 864	25 574	17 273	11,9	2,8	8,5	175,5
13 621	15 620	22 404	26 338	19 420	13,3	5,6	9,9	172,8
15 778	16 862	20 173	21 384	18 636	18,4	7,1	8,7	172,4
14 104	14 503	19 353	22 401	17 384	17,2	3,6	10,1	171,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	31 778
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	2,6	12 301
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	21 250
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	24 643
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,2	23 707
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	27 738
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,8	27 688
7412 Elektromechanici	5,3	25 165
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	24 093
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	20 924
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,3	24 885
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	32 233
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	20 019
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	24 113
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	23 014
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,3	23 595
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	20 357
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	36 365
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	26 692
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	22 787
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,3	27 873
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,9	19 475
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	20 474
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,3	21 099
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,2	12 349
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	17 208
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	18 308
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 502



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 121	26 363	34 631	36 825	31 222	13,7	19,2	11,1	169,9
10 616	11 294	14 690	17 861	13 512	7,1	5,4	8,4	170,9
15 721	19 175	23 335	25 603	21 377	14,3	1,5	17,0	175,0
19 491	22 406	27 120	31 555	25 175	14,4	9,0	13,7	172,3
17 618	20 691	27 522	31 652	24 461	14,4	2,8	12,0	175,5
18 908	22 143	30 383	36 194	27 160	15,4	5,8	11,8	176,8
18 648	23 291	31 835	36 468	27 757	16,1	5,9	11,2	173,3
17 000	20 236	30 000	35 790	26 075	16,0	3,4	10,7	175,9
20 242	21 966	29 719	33 422	26 389	24,9	9,5	12,0	172,1
15 373	18 347	23 741	26 806	21 098	12,0	5,5	13,5	171,8
21 452	23 512	26 443	28 121	24 733	17,5	11,1	10,3	180,3
18 184	24 195	35 112	40 703	30 155	16,5	8,7	11,1	180,6
16 056	17 537	22 424	25 763	20 558	12,3	3,3	10,5	168,0
19 009	20 970	27 255	32 078	24 502	18,1	5,9	11,2	171,6
18 189	20 123	26 919	31 638	24 355	11,0	4,5	11,9	173,3
16 362	19 315	28 401	36 437	24 825	15,9	5,8	10,3	173,0
15 748	18 080	23 615	26 108	20 852	11,2	4,3	11,3	175,4
30 256	34 664	39 083	42 011	36 267	9,3	16,6	11,6	167,6
22 885	24 934	28 808	30 691	26 701	8,1	11,9	12,1	165,2
11 285	14 845	26 893	29 310	21 534	20,1	1,7	9,3	177,3
12 545	21 568	32 627	35 946	26 179	13,4	11,6	9,7	189,9
12 697	14 540	23 833	27 750	19 959	16,9	1,9	9,0	178,7
14 383	16 347	25 946	28 006	21 670	17,9	5,7	12,9	173,3
14 789	18 145	24 541	27 836	21 425	16,2	2,5	10,1	173,7
10 177	10 943	15 248	18 674	13 458	11,1	1,0	10,7	171,6
11 153	14 417	21 027	25 342	17 902	10,5	2,6	10,1	175,1
11 200	14 493	22 677	26 488	18 941	17,2	1,8	11,2	174,7
11 622	12 054	23 284	31 006	18 725	11,5	1,6	11,5	173,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,4 hod/měs

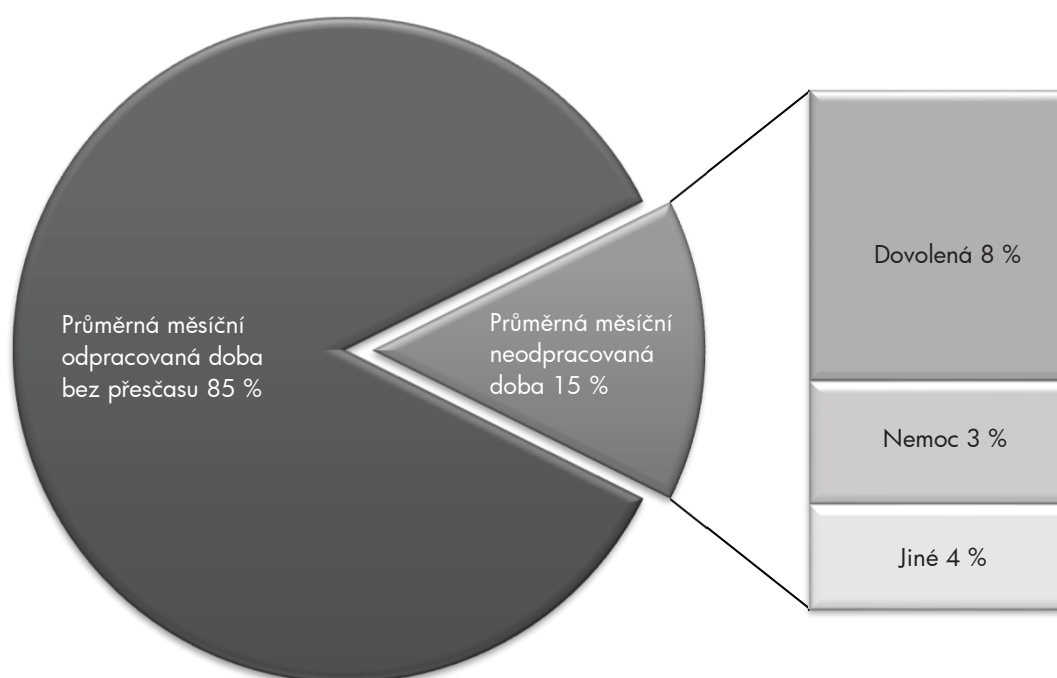
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,6	157,4	1,0	15,9	11,5	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,9	150,9	0,2	21,0	14,1	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	147,7	0,5	25,1	14,9	3,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	149,9	1,5	23,9	16,7	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	151,1	0,3	21,2	15,4	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	149,2	0,5	21,2	15,4	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	153,1	0,9	18,8	13,6	0,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,6	157,2	1,4	17,3	10,8	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	151,7	2,0	20,9	14,5	1,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	151,5	1,1	22,3	16,0	0,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	146,2	0,0	27,3	22,0	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	149,4	0,1	23,9	16,6	1,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,9	159,5	1,3	15,7	10,9	2,2
2111 Fyzici a astronomové	0,5	148,5	0,3	24,8	17,6	1,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	149,0	0,1	24,4	17,4	1,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,6	148,1	1,9	22,4	15,2	1,9
2144 Strojní inženýři	2,0	148,4	2,1	23,9	15,9	1,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,8	151,9	2,5	20,9	15,8	1,6
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	147,2	2,9	23,7	16,3	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	145,2	2,4	25,3	15,4	5,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	143,7	0,2	30,6	26,6	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	151,8	1,5	21,1	14,3	1,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,0	148,5	0,5	25,0	15,9	3,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	147,6	0,9	24,1	15,7	1,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	148,1	1,6	24,4	15,5	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	152,9	0,8	19,9	12,6	1,7
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	145,6	0,2	22,1	15,4	0,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,7	150,7	0,8	21,7	14,8	1,8
2511 Systémoví analytici	1,1	150,2	0,9	23,0	15,7	1,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,7	151,6	1,4	22,9	16,0	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,7	152,3	2,6	23,4	15,0	2,0
2521 Návrháři a správci databází	0,2	148,3	0,6	23,9	17,1	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,6	157,3	4,0	20,2	15,5	1,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	149,1	1,8	24,0	16,0	1,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,0	147,5	1,3	26,4	17,1	1,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	145,5	0,0	27,7	19,9	4,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,6	150,5	0,2	20,4	15,4	0,6
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,0	153,0	0,0	24,2	17,0	1,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,7	0,0	23,4	16,7	0,7
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	150,5	2,1	23,5	16,4	0,9
3112 Stavební technici	3,2	149,4	0,3	22,0	14,4	2,8
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	2,4	148,8	2,4	21,5	14,3	2,1
3114 Technici elektroniky	1,6	151,0	2,2	23,8	15,4	2,4
3115 Strojírenští technici	7,0	151,6	3,0	23,1	14,6	2,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	147,5	2,4	23,1	15,5	3,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,0	3,9	25,5	16,2	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	152,4	1,6	21,1	13,7	2,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	139,2	4,1	31,4	15,4	5,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,4	150,4	4,8	24,3	15,1	3,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	157,8	2,9	17,1	12,4	0,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,6	152,5	0,9	17,7	13,6	1,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	144,2	0,0	27,8	15,4	5,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	145,9	0,4	26,7	16,1	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,2	148,7	1,2	24,2	14,5	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	144,4	0,1	28,0	16,1	5,1
3322 Obchodní zástupci	8,8	153,4	0,5	20,0	13,7	2,6
3323 Nákupčí	1,8	146,1	0,7	25,3	15,2	3,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,9	149,4	3,7	24,4	14,8	4,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	5,0	149,2	0,3	23,2	14,4	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	147,4	2,7	26,5	15,4	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,3	148,0	0,5	24,1	16,0	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	144,3	0,9	29,9	16,3	7,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	150,9	3,6	22,6	15,7	1,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,9	153,5	3,2	22,8	16,3	2,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	155,5	3,0	20,3	13,0	2,0
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	157,4	9,7	22,3	15,5	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,4	151,4	1,4	22,6	14,8	2,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,6	150,7	0,2	23,0	13,4	5,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	149,4	3,5	23,0	14,7	3,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,3	139,4	0,7	27,2	14,6	6,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	147,4	1,0	22,6	14,1	6,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,1	145,3	1,8	29,3	14,2	7,4
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	143,1	1,0	26,1	15,9	4,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,9	152,9	0,3	20,4	13,6	2,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	148,6	0,2	25,2	16,0	3,2
4321 Úředníci ve skladech	2,5	149,6	3,7	25,5	13,9	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	146,6	3,5	26,6	15,3	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	149,3	4,0	22,0	14,3	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,7	133,0	2,2	31,9	14,7	10,3
4416 Personální referenti	0,4	147,9	1,0	27,2	17,6	2,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,6	149,4	0,7	24,9	12,9	8,6
5131 Čišníci a servírky	3,5	156,6	2,1	18,8	11,5	5,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,6	147,6	0,3	26,3	11,0	10,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	155,2	2,5	22,5	13,4	4,5
5223 Prodavači v prodejnách	17,0	155,2	1,6	23,2	12,6	6,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	145,6	2,0	28,3	13,8	10,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,5	1,6	25,8	15,4	6,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	145,3	1,8	25,9	15,4	7,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	141,8	6,7	27,9	17,8	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	147,6	3,0	25,5	12,5	10,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	137,4	1,6	37,9	15,2	10,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	135,4	6,5	36,1	13,8	16,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,8	143,1	5,7	32,1	14,8	10,6
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	145,6	9,2	30,6	13,8	9,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	144,5	5,8	28,5	14,8	8,9
7412 Elektromechanici	5,6	147,3	6,2	28,3	15,0	6,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	143,2	6,0	28,7	15,3	8,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,0	136,9	7,6	34,2	14,5	12,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,3	148,6	9,9	30,8	14,5	12,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	154,7	15,1	25,4	15,7	5,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	139,1	3,2	28,6	14,9	10,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	142,0	6,0	29,3	14,5	8,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	139,4	8,3	33,3	13,8	11,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,7	139,2	6,8	33,4	14,3	11,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	141,8	7,8	33,1	14,2	13,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,8	9,2	26,5	14,4	6,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	138,4	6,7	26,4	14,5	7,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	157,0	5,4	20,4	13,5	2,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,5	161,9	16,3	27,1	15,3	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,3	157,0	5,1	21,6	13,0	5,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	139,5	7,2	33,3	14,7	12,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,7	145,4	4,0	28,1	13,5	9,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,5	140,4	0,9	31,6	13,2	11,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	142,5	3,9	32,5	12,6	13,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	143,7	3,9	31,6	13,6	12,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,0	3,1	29,6	16,2	8,3

## Základní informace o hodinovém výděлку

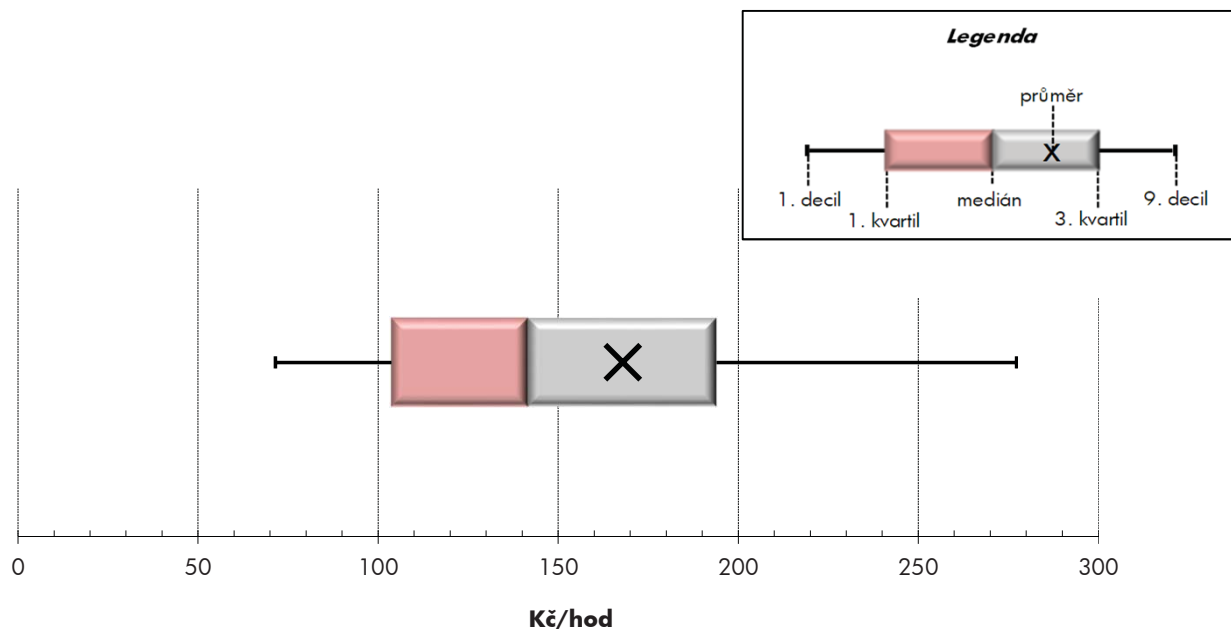
Jihomoravský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>141,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	106,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	71,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	103,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	141,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	193,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	277,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>168,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>340,5</b>	<b>141,7</b>	<b>71,5</b>	<b>277,3</b>	<b>168,0</b>
do 20 let	1,7	106,6	60,6	137,5	103,9
20 - 29 let	68,1	132,7	70,2	221,0	144,0
30 - 39 let	94,5	152,2	68,8	313,3	179,1
40 - 49 let	90,9	143,1	74,0	294,1	176,1
50 - 59 let	67,7	137,3	71,5	258,0	164,3
60 a více let	17,6	148,8	75,0	291,1	179,1
<b>MUŽI</b>	<b>209,0</b>	<b>155,8</b>	<b>74,4</b>	<b>311,6</b>	<b>186,1</b>
do 20 let	1,1	114,0	82,7	140,6	111,8
20 - 29 let	42,7	141,5	73,8	239,2	153,3
30 - 39 let	62,2	167,4	72,3	341,0	196,5
40 - 49 let	51,1	161,5	74,8	351,4	202,9
50 - 59 let	38,8	153,2	79,7	293,9	185,3
60 a více let	13,0	151,4	74,5	308,1	187,5
<b>ŽENY</b>	<b>131,5</b>	<b>121,0</b>	<b>68,3</b>	<b>216,5</b>	<b>139,1</b>
do 20 let	0,5	84,9	55,3	122,6	86,4
20 - 29 let	25,4	121,0	68,9	191,5	128,4
30 - 39 let	32,2	124,4	67,7	238,1	145,5
40 - 49 let	39,8	120,9	72,9	224,6	141,7
50 - 59 let	28,9	117,4	67,7	211,2	136,1
60 a více let	4,6	132,3	75,2	250,8	155,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Jihomoravský kraj		
			1. decil	9. decil	
tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	333,2	116,2	1 259,4	534,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	363,1	176,1	775,8	434,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	370,6	172,0	784,5	447,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,1	272,2	182,1	578,0	352,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	340,0	86,4	812,0	407,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	388,5	224,8	635,1	416,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	286,6	151,4	648,8	343,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	1,4	240,5	122,2	474,5	283,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	258,6	184,9	534,2	326,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	413,1	180,0	968,4	517,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	312,8	167,8	688,8	399,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	384,8	218,0	1 046,8	540,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,6	149,2	63,9	438,0	199,2
2111 Fyzici a astronomové	0,6	269,3	171,0	519,4	326,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	211,6	124,1	454,4	261,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,6	207,5	144,3	354,5	239,9
2144 Strojní inženýři	2,0	232,7	166,2	364,6	257,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,9	222,5	146,3	353,5	240,4
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,2	202,7	161,3	410,5	255,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	162,9	133,2	195,6	164,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	257,9	144,7	605,5	334,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,3	203,8	127,4	406,4	249,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,9	205,0	132,6	331,0	228,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	216,5	146,5	371,5	247,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	206,3	158,2	349,0	233,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,1	204,3	112,8	413,1	255,3
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	247,0	90,8	493,0	268,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,6	280,8	168,0	457,3	304,9
2511 Systémoví analytici	1,4	251,2	160,9	455,9	283,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,6	284,8	175,5	444,2	303,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	211,9	121,5	351,9	225,0
2521 Návrháři a správci databází	0,2	278,0	169,9	488,4	316,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,7	264,3	152,4	434,0	279,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	250,6	130,5	496,9	289,5
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	272,3	215,0	512,7	336,9
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	131,9	95,1	254,2	153,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,7	156,2	109,6	322,6	190,2
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	180,1	125,4	274,7	187,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	120,4	87,0	171,5	129,2
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	208,1	160,3	279,6	218,5
3112 Stavební technici	3,1	160,5	104,3	272,1	170,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,2	180,7	86,9	284,1	192,1
3114 Technici elektroniky	1,6	200,0	142,6	276,4	208,6
3115 Strojírenští technici	6,7	176,1	116,4	270,9	188,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihomoravský kraj					
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	158,4	84,8	278,9	171,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	200,2	140,5	327,4	225,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	238,3	163,3	473,0	289,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,0	198,0	136,5	304,5	213,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,5	113,0	77,9	176,6	118,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	165,8	123,4	263,6	199,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	184,2	125,2	310,9	209,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,1	147,3	98,8	245,2	164,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	170,5	96,9	277,0	183,2
3322 Obchodní zástupci	8,2	160,8	65,0	345,9	185,7
3323 Nákupčí	1,7	182,2	119,0	291,7	200,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,0	159,5	116,1	250,9	176,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,8	170,7	88,2	336,1	186,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,2	190,4	74,2	335,6	207,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,2	157,9	92,3	290,5	179,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	149,5	105,7	198,1	148,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	244,4	160,2	399,2	269,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	4,9	212,8	143,1	351,1	232,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	205,5	93,6	369,9	218,1
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	179,9	131,8	218,2	176,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,4	125,6	68,8	199,6	133,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,8	121,3	67,6	173,4	119,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	133,0	87,4	193,5	142,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	114,1	90,3	212,3	131,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	146,9	99,9	214,9	156,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	140,4	80,6	219,6	149,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,0	128,0	75,0	203,0	139,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	168,4	119,9	372,8	210,3
4321 Úředníci ve skladech	2,4	145,2	101,5	193,4	149,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	163,6	68,3	236,6	167,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	170,5	85,2	240,3	168,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	113,3	96,5	140,8	117,2
4416 Personální referenti	0,4	156,1	113,5	247,7	175,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,6	66,3	58,7	131,4	81,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,4	89,3	67,8	184,4	112,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	133,1	86,4	225,8	147,4
5223 Prodavači v prodejnách	17,8	95,1	62,0	142,2	100,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	107,0	79,0	159,8	115,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	121,3	86,2	138,7	121,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	103,6	85,7	130,8	107,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	171,9	147,1	245,7	182,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	4,2	71,8	60,7	104,7	77,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	126,1	93,3	159,7	128,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	148,7	118,3	174,5	149,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,2	143,8	105,2	190,9	147,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,7	150,0	99,3	202,6	148,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,8	165,3	113,7	227,0	169,4
7412 Elektromechanici	6,0	142,8	99,1	205,2	153,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	141,7	118,6	205,3	155,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	123,7	98,8	187,3	130,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	184,3	103,4	219,6	169,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	126,9	99,6	158,1	129,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	150,8	114,9	198,0	152,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	145,1	112,6	199,6	151,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	142,4	96,2	252,3	156,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	119,5	96,2	156,7	124,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	232,5	194,7	255,2	225,9
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	161,1	119,3	192,9	157,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	119,0	61,4	171,6	123,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	2,1	148,2	65,9	190,9	136,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,0	114,5	68,1	167,9	114,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	119,4	87,0	178,9	132,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,0	127,1	87,2	167,2	128,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	4,6	84,1	60,7	118,5	85,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	102,1	62,2	146,7	105,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	108,9	70,4	165,8	114,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	86,1	70,3	170,8	108,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 372	523	604
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	103 tis.	61 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	7
B	Těžba a dobývání	4	5
C	Zpracovatelský průmysl	145	99
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	5
F	Stavebnictví	34	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	92	149
H	Doprava a skladování	24	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	10
J	Informační a komunikační činnosti	22	52
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	13	64
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	14	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	50	55
N	Administrativní a podpůrné činnosti	27	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	10	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	15	19

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.