



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Jihomoravský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	35

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	41
1.1 Základní soubor .....	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	42
2. Vstupní údaje .....	43
2.1 Sběr dat .....	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	44
2.3 Klasifikace a číselníky .....	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	46
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	47
3.3 Hodinový výdělek .....	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	49
4.1 Dupočtové metody .....	49
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	49
5. Definice vybraných pojmů .....	50



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 25 745 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 107,9 %

## Diferenciace

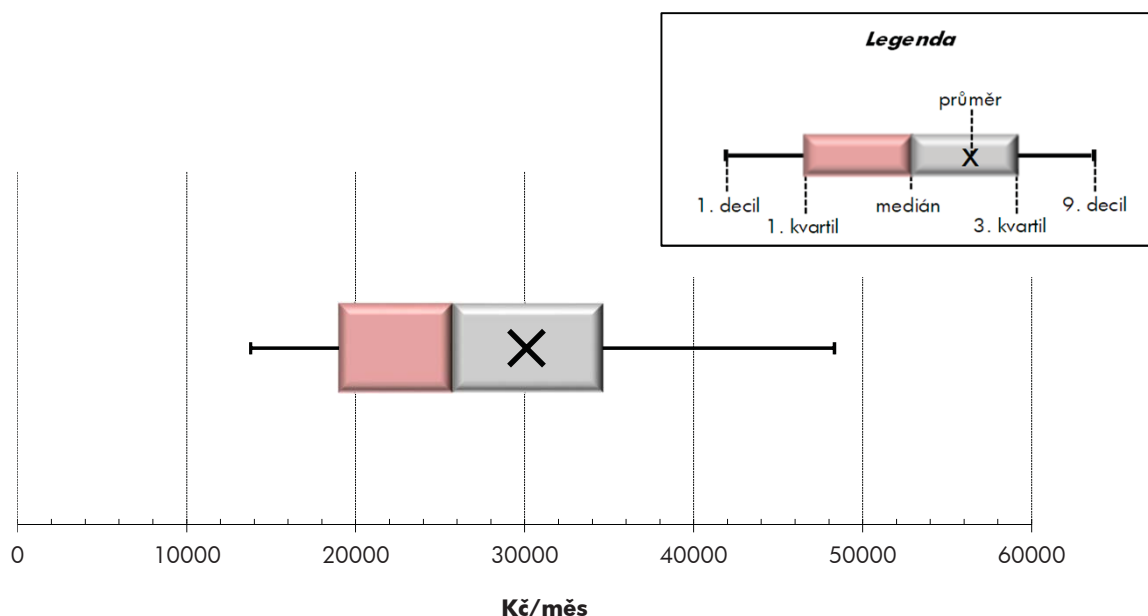
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 791 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 012 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	25 745 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	34 601 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	48 334 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 30 108 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 64,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,1 %
Příplatky .....	3,2 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,3 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 348,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>348,6</b>	<b>25 745</b>	<b>107,9</b>
do 20 let	0,8	20 322	108,6
20 - 29 let	66,3	24 377	109,4
30 - 39 let	94,7	27 356	106,3
40 - 49 let	97,0	26 226	109,4
50 - 59 let	69,3	24 837	106,9
60 a více let	20,5	27 056	108,5
<b>MUŽI</b>	<b>215,8</b>	<b>28 186</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,7	20 743	107,1
20 - 29 let	40,9	25 984	109,3
30 - 39 let	63,6	29 671	106,2
40 - 49 let	56,0	29 519	108,3
50 - 59 let	39,3	27 650	106,9
60 a více let	15,3	28 004	108,4
<b>ŽENY</b>	<b>132,8</b>	<b>22 000</b>	<b>109,2</b>
do 20 let	0,2	19 255	130,8
20 - 29 let	25,4	22 047	109,8
30 - 39 let	31,1	23 320	110,3
40 - 49 let	41,0	21 600	108,4
50 - 59 let	30,0	21 237	109,5
60 a více let	5,2	22 557	103,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	14,5	21 163	110,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	120,3	22 565	109,4
Střední s maturitou	K-M	125,9	25 774	106,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	15,9	30 466	105,1
Vysokoškolské	T,V	63,2	36 868	103,2
Neuvedeno		8,8	24 484	110,7
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>348,6</b>	<b>25 745</b>	<b>107,9</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 791</b>	<b>19 012</b>	<b>34 601</b>	<b>48 334</b>	<b>30 108</b>	<b>16,1</b>	<b>3,2</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>
15 432	17 524	22 412	25 179	20 523	13,2	4,9	8,0	181,8
13 683	18 530	30 288	38 533	25 764	13,4	3,7	9,7	174,6
13 433	19 686	37 844	54 292	32 019	15,6	2,8	10,2	174,3
14 123	19 133	35 871	51 282	31 665	17,7	3,2	10,2	174,1
13 557	18 654	32 882	43 575	29 094	16,1	3,5	10,3	174,3
14 439	19 670	35 499	50 512	31 776	18,7	3,3	11,1	174,1
<b>14 291</b>	<b>21 130</b>	<b>37 655</b>	<b>53 876</b>	<b>33 241</b>	<b>16,6</b>	<b>3,4</b>	<b>10,2</b>	<b>175,1</b>
15 432	17 910	22 495	25 157	20 684	13,3	4,3	8,4	184,3
13 997	19 788	32 193	41 388	27 411	13,7	4,0	9,8	175,2
14 007	21 390	41 566	59 936	34 812	15,7	3,0	10,2	174,7
14 556	22 318	40 433	59 854	36 183	18,6	3,4	10,1	175,3
15 232	21 228	36 326	50 299	32 783	16,8	3,8	10,2	175,3
14 932	21 302	36 546	53 774	33 236	17,8	3,5	11,1	175,3
<b>13 144</b>	<b>16 768</b>	<b>29 063</b>	<b>38 409</b>	<b>25 019</b>	<b>15,1</b>	<b>2,7</b>	<b>10,2</b>	<b>172,9</b>
15 170	16 893	22 412	25 179	19 898	12,8	7,3	6,5	171,9
13 480	17 307	27 109	33 565	23 108	12,7	3,1	9,6	173,6
12 889	16 803	31 213	42 198	26 297	15,3	2,4	10,4	173,3
13 686	17 051	29 496	39 283	25 493	15,7	2,8	10,2	172,5
13 080	16 437	27 825	37 290	24 269	14,7	2,8	10,4	172,9
13 824	17 296	31 684	45 487	27 480	21,6	2,2	11,0	170,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 297	16 788	25 735	31 219	22 009	17,4	4,9	10,4	175,2
12 863	16 508	28 530	35 062	23 571	14,9	5,1	10,7	175,9
14 046	19 455	34 324	45 621	28 958	15,9	3,2	9,7	173,6
18 737	24 290	41 515	56 104	35 653	12,8	2,8	9,9	172,9
17 350	26 788	53 678	78 674	45 670	17,6	1,4	10,4	172,6
15 686	19 194	30 650	39 737	27 471	22,2	3,1	9,0	174,7
<b>13 791</b>	<b>19 012</b>	<b>34 601</b>	<b>48 334</b>	<b>30 108</b>	<b>16,1</b>	<b>3,2</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	169,1	22 346
T	Nemanuální pracovníci	179,4	30 624
1	Řídící pracovníci	16,7	42 162
11	Nejvyšší představitelé společností	1,1	41 719
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,5	61 085
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,9	44 114
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	4,1	26 853
2	Specialisté	44,4	40 991
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	12,9	39 959
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,4	40 503
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	40 931
25	Specialisté v oblasti ICT	11,9	50 261
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,7	29 912
3	Techničtí a odborní pracovníci	77,6	29 631
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	26,8	31 222
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,1	19 784
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	35,2	29 063
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,7	19 966
35	Technici v oblasti ICT	7,8	37 190
4	Úředníci	31,9	23 070
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	11,3	21 527
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	6,9	22 907
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,5	25 173
44	Ostatní úředníci	2,2	21 961
5	Pracovníci ve službách a prodeji	40,1	16 470
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,0	13 260
52	Pracovníci v oblasti prodeje	25,8	17 788
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	21 054
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,7	13 680



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 050	16 914	28 048	34 026	23 188	15,2	5,4	10,5	175,8
15 130	21 886	42 563	61 356	36 631	16,7	1,9	10,0	172,9
17 257	28 537	71 063	114 665	58 605	20,6	1,2	9,4	172,9
20 657	34 302	89 468	174 631	79 384	23,8	1,0	8,1	172,9
29 445	41 106	89 299	137 373	74 965	23,5	0,9	9,9	171,7
20 064	30 583	70 498	117 544	59 931	18,7	1,4	9,7	172,9
12 095	18 585	41 284	53 795	32 745	17,3	1,6	8,3	174,4
25 599	31 213	55 465	76 380	47 283	17,0	1,7	10,6	172,8
25 154	31 095	53 610	72 975	45 574	13,1	1,2	10,7	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 304	30 944	57 373	85 901	50 878	38,5	1,6	14,4	173,5
25 681	31 587	53 001	73 380	47 177	21,5	0,6	10,0	172,1
31 166	37 626	65 582	84 526	54 791	10,5	3,0	9,9	174,0
17 089	23 866	41 771	53 263	34 546	17,6	0,9	9,9	171,4
14 952	21 864	38 778	50 641	32 485	16,1	2,1	9,9	172,8
16 819	24 328	39 496	50 023	33 444	16,5	2,4	10,1	173,5
14 406	16 848	27 582	30 598	22 278	13,5	1,7	9,5	170,6
14 373	21 547	38 361	50 431	32 120	18,1	1,0	9,9	172,3
11 014	13 200	27 563	35 216	21 593	18,3	2,0	8,8	174,2
24 146	28 029	48 535	64 310	41 172	8,9	5,5	10,0	174,4
13 795	18 267	29 608	36 950	25 117	14,2	2,3	9,8	172,5
13 500	15 009	27 125	34 110	23 241	13,9	0,9	9,5	173,5
13 527	17 655	28 614	35 120	24 184	15,1	3,1	9,7	171,2
16 392	20 827	32 863	40 035	27 703	13,4	3,1	9,8	173,4
17 771	19 213	26 881	32 474	24 195	18,2	2,3	10,6	167,2
11 801	12 946	21 297	27 401	18 360	10,6	4,8	8,5	174,6
11 327	11 967	19 801	27 678	16 799	8,6	4,7	7,8	174,0
12 346	13 747	22 110	27 687	19 190	11,5	4,2	8,7	175,4
16 079	18 720	23 237	24 648	20 915	11,6	7,0	9,4	170,9
11 926	12 644	16 059	21 013	15 191	7,3	8,4	8,7	172,7

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	60,0	25 268
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,0	22 755
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	28,9	26 927
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,0	27 288
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	10,6	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	56,3	24 052
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,0	25 213
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,1	24 436
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	30,1	23 323
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	16,7	17 212
91	Uklízeči a pomocníci	3,9	13 701
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	10,0	18 661
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	*
	Neuvedeno	0,1	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>348,6</b>	<b>25 745</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 714	20 355	30 527	36 457	25 979	16,3	4,7	11,0	175,8
13 084	17 570	27 490	31 512	22 824	14,7	2,9	10,3	180,7
18 759	22 834	32 088	38 181	27 919	16,7	5,3	11,7	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 087	22 455	32 857	38 318	28 202	12,2	6,2	11,0	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 607	19 558	29 173	35 086	24 791	15,9	6,7	10,6	176,3
16 584	20 329	30 464	36 038	25 803	18,0	8,1	11,0	174,0
18 172	20 377	28 896	34 827	25 580	14,4	6,5	11,6	173,8
14 000	17 983	28 734	34 444	23 988	15,2	6,0	10,1	178,3
11 492	13 061	21 403	26 467	18 176	16,2	2,9	10,9	174,5
11 440	12 113	16 659	19 377	14 758	11,6	1,9	11,4	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 469	15 052	22 239	27 593	19 222	17,2	3,0	10,9	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>13 791</b>	<b>19 012</b>	<b>34 601</b>	<b>48 334</b>	<b>30 108</b>	<b>16,1</b>	<b>3,2</b>	<b>10,2</b>	<b>174,3</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,0	49 564
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	61 085
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	63 813
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,2	48 994
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,2	62 995
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	70 495
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	47 062
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	1,3	28 537
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	47 189
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	73 549
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	56 453
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	69 183
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,8	31 084
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,7	24 566
2111 Fyzici a astronomové	0,6	51 591
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,4	35 828
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	37 591
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	36 294
2142 Stavební inženýři	1,1	43 229
2144 Strojní inženýři	2,1	40 887
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,0	40 028
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	41 670
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	40 074
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrhář	0,1	46 345
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	29 702
2262 Farmaceuti	1,2	35 850
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	43 217
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	38 857
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	38 661
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	39 331
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	41 346
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	38 332
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	35 131
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,2	34 526
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	45 213
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,0	48 793
2511 Systémoví analytici	1,0	48 482
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,3	53 104
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	40 869
2521 Návrhář a správci databází	0,2	51 202
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,8	47 844
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	46 209
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	56 886
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	29 009

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 055	35 072	99 403	189 068	86 493	24,9	1,0	8,2	172,9
32 596	41 106	87 174	133 441	76 470	22,4	0,9	9,9	171,0
25 489	43 905	99 906	161 642	81 941	18,9	0,6	10,5	172,3
32 725	40 464	75 535	97 068	60 262	30,5	1,4	9,5	173,7
12 087	38 722	91 266	160 282	77 112	22,4	1,2	9,5	170,7
36 930	47 934	113 002	166 138	88 453	15,3	0,3	11,0	170,0
17 257	27 590	80 803	117 544	60 346	16,8	1,2	10,4	171,4
19 984	21 228	42 185	56 783	38 957	20,9	0,9	9,0	174,3
30 614	34 578	66 618	94 506	57 392	16,7	1,4	9,7	172,7
26 714	48 316	114 951	150 949	89 202	18,6	1,4	9,7	173,7
34 465	47 292	85 288	121 462	75 357	31,5	5,4	11,7	173,3
39 782	50 881	127 199	190 509	101 921	26,9	2,7	10,1	172,7
15 657	20 785	41 432	62 915	35 828	18,5	1,8	8,8	174,3
16 872	16 872	30 324	45 621	29 086	11,7	0,4	6,0	174,2
34 187	40 705	65 619	80 197	56 382	22,6	0,2	11,5	172,4
23 954	28 308	49 874	62 819	41 341	34,4	0,1	10,7	172,5
23 947	29 145	48 440	67 591	43 691	25,7	1,3	10,3	173,6
26 734	31 296	46 869	62 970	42 855	10,2	1,7	10,7	170,5
29 546	34 002	63 031	82 641	51 363	21,1	1,7	10,1	178,4
27 154	32 251	53 971	68 711	45 389	8,9	1,3	10,8	172,1
25 988	29 496	56 132	72 940	45 308	8,9	1,3	11,8	171,6
28 984	32 844	51 659	70 679	45 952	14,5	2,1	10,6	172,3
31 926	33 734	68 104	85 629	52 428	10,3	1,8	11,4	171,8
35 044	37 959	57 712	64 324	48 821	3,9	0,3	13,6	167,8
23 498	25 846	33 666	38 025	30 311	2,7	8,5	9,3	170,1
20 932	27 766	40 557	50 512	35 572	14,4	1,1	9,6	175,8
27 376	33 109	60 998	90 983	54 076	41,0	1,6	14,5	173,5
26 420	30 029	48 287	70 944	44 105	19,8	0,7	10,4	172,1
25 773	29 889	51 567	80 699	47 062	21,0	0,5	10,0	173,6
25 279	30 602	49 958	64 323	43 658	19,4	0,4	10,9	172,4
17 640	30 400	55 772	82 464	48 493	18,2	0,8	10,4	171,5
26 681	31 600	48 287	64 750	42 688	14,9	0,7	11,2	170,3
25 964	28 026	47 529	62 131	39 687	11,4	0,6	10,5	170,8
19 826	26 232	47 701	67 336	43 081	18,7	1,0	8,8	171,7
29 706	37 813	58 255	86 671	52 520	30,4	1,2	11,1	170,1
29 229	37 327	57 874	73 614	50 264	19,5	0,4	9,6	171,8
28 920	35 405	67 151	81 705	53 659	16,3	3,6	10,1	172,6
34 324	40 852	68 381	88 795	57 781	12,7	2,6	9,9	173,7
25 066	29 798	52 455	67 797	44 037	7,7	1,9	10,9	174,0
31 500	39 701	70 776	91 043	57 696	21,8	2,0	10,6	173,0
27 909	35 097	63 062	80 675	51 363	6,3	5,6	9,6	175,8
31 663	32 703	68 928	84 662	53 939	16,3	2,2	10,2	171,6
37 615	39 993	67 340	87 788	59 385	20,9	2,0	11,3	173,6
19 049	22 058	40 309	54 220	32 734	27,2	3,2	11,6	173,0

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	27 443
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	31 818
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 991
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	34 842
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	35 558
3112 Stavební technici	3,1	27 732
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	32 775
3114 Technici elektronici	1,2	34 718
3115 Strojírenští technici	6,8	31 628
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	28 329
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	35 485
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	27 915
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,2	41 804
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	5,4	34 154
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	25 364
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,7	25 023
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	18 514
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	29 255
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	35 537
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,7	26 527
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	31 756
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	31 137
3322 Obchodní zástupci	9,2	30 857
3323 Nákupčí	1,9	31 867
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	29 347
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,8	27 988
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	34 000
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,3	29 063
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	24 362
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	22 796
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	41 123
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	41 708
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	30 867
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,0	21 727
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,0	20 414
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,1	23 474
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 253
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,9	27 349
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 706
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	20 435
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,2	22 008
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	31 848
4321 Úředníci ve skladech	2,3	24 609
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	26 066

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 839	24 997	40 059	55 540	34 610	11,3	0,4	10,2	169,8
21 444	27 017	38 714	45 882	33 565	12,0	0,0	10,4	173,3
15 141	18 740	24 517	30 509	22 629	13,4	0,7	10,5	173,2
27 927	30 714	40 283	50 635	37 943	4,1	4,6	12,1	173,0
21 835	26 638	54 391	65 003	41 283	21,2	2,5	9,6	169,4
18 637	22 180	37 111	48 075	30 698	17,3	1,4	11,9	172,1
16 998	22 318	40 854	51 934	34 179	15,8	3,3	9,6	170,8
25 690	29 215	42 696	52 849	38 246	14,9	1,5	10,2	175,8
17 800	25 565	39 644	51 323	34 427	16,7	1,7	9,8	174,9
16 470	19 366	36 758	43 778	29 508	19,7	2,1	11,3	169,9
26 263	29 648	47 556	67 673	40 041	15,7	4,8	10,1	165,5
11 000	13 645	35 470	46 699	28 195	18,6	2,4	9,7	171,9
28 340	33 791	61 270	77 017	49 909	17,1	7,7	10,0	171,3
24 466	29 671	42 888	52 556	37 631	16,9	3,5	10,5	174,4
11 514	16 058	29 492	49 062	27 969	12,1	1,2	7,8	173,8
18 880	20 998	30 688	37 195	26 892	25,5	2,1	11,1	173,4
14 406	16 106	22 797	29 096	20 517	10,6	1,9	9,5	170,7
22 976	25 317	33 034	49 102	33 505	12,2	0,4	10,9	171,5
24 676	28 707	45 976	58 614	40 099	20,7	0,5	10,4	171,4
17 353	20 552	33 847	41 692	28 841	15,6	1,3	10,1	172,5
21 275	23 685	39 827	51 207	34 379	22,3	0,4	10,4	174,3
21 039	24 253	39 461	53 590	35 744	22,6	0,9	11,4	171,6
12 660	14 952	44 654	58 143	33 969	18,2	0,6	9,2	173,0
23 154	26 408	39 633	50 048	35 432	13,6	1,5	10,7	170,9
22 480	25 092	34 077	44 441	31 702	16,9	2,5	11,2	169,2
16 158	21 554	34 049	43 884	29 838	21,5	1,3	9,8	172,4
14 313	27 084	44 069	63 619	40 383	23,6	1,8	10,5	172,3
15 161	21 931	37 791	44 966	31 076	16,4	0,8	10,2	171,3
19 579	22 214	28 614	32 226	25 103	13,9	3,9	10,2	173,5
16 735	19 183	29 265	34 387	24 849	14,7	5,3	8,5	176,4
25 680	31 205	52 907	69 174	44 222	17,0	2,3	10,6	172,9
15 657	28 084	54 541	64 259	42 613	12,3	2,7	8,8	175,3
22 874	26 826	34 694	40 372	31 251	10,2	10,8	11,5	176,3
13 230	15 826	27 818	35 351	23 794	14,6	1,0	9,7	173,7
13 500	14 166	26 047	31 181	21 350	12,2	0,5	9,1	173,3
20 656	21 782	25 678	27 837	24 011	22,0	2,3	10,0	164,9
15 912	18 556	35 808	46 364	28 404	29,2	9,0	8,3	169,7
19 346	22 237	32 971	37 556	28 739	14,8	3,1	10,2	172,8
13 469	20 758	28 223	38 780	26 968	13,5	3,6	10,3	167,8
17 877	19 515	22 519	23 230	21 905	7,7	8,7	10,0	165,9
16 106	18 399	28 682	35 248	24 726	10,6	1,3	9,1	172,9
22 316	26 384	44 756	67 908	39 017	19,5	0,7	9,8	173,2
17 760	21 504	29 670	37 477	26 392	13,0	3,3	10,2	174,8
12 150	18 899	33 942	41 444	27 423	10,8	4,2	11,0	172,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihomoravský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	32 996
4411 Knihovníci	0,1	28 144
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	20 523
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 192
4416 Personální referenti	0,4	30 643
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,2	19 914
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	33 137
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7	12 855
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,2	16 290
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,2	24 102
5223 Prodavači v prodejnách	18,1	17 294
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,5	20 145
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	17 025
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 639
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,6	13 680
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	26 776
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,0	24 864
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	28 126
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,2	24 616
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	30 200
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	27 162
7412 Elektromechanici	5,3	27 280
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	2,1	26 175
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	27 889
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	26 219
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	22 569
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	24 229
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	2,0	29 926
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	32 830
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	21 087
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	27 254
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	25 256
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	26 335
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	22 985
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	39 449
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	28 734
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	25 083
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,9	21 655
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	22 707
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníků	9,5	22 760
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,9	13 665
9312 Figuranti, dělníci výkop. prací a dělníci výstavby inženýr. děl	0,3	28 441
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	18 064
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	19 597



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 471	24 292	37 733	42 043	32 987	17,4	6,0	10,6	170,9
21 303	24 566	31 098	35 460	28 344	28,8	0,2	11,5	173,3
17 575	18 703	22 781	25 324	21 295	18,3	3,1	10,1	165,3
18 672	22 355	29 812	35 776	26 897	13,4	0,9	12,4	167,5
23 176	26 884	34 818	45 538	32 919	16,0	1,2	11,2	171,9
15 203	16 800	23 156	25 846	20 202	1,0	26,7	7,9	158,3
30 374	31 591	35 351	37 471	33 438	8,4	21,8	11,2	169,7
11 327	12 012	14 760	20 845	14 535	6,4	3,5	8,3	174,1
11 376	13 116	24 114	34 967	20 492	14,8	1,1	6,8	171,7
16 670	18 960	28 995	38 066	25 811	13,8	3,7	9,2	175,6
12 377	13 480	21 286	26 700	18 411	11,2	4,2	8,6	175,2
14 971	17 206	24 542	28 704	21 146	16,7	6,2	9,9	172,8
13 015	14 102	21 421	24 356	17 989	7,6	3,9	8,8	171,9
25 247	29 031	36 030	38 965	33 048	12,8	19,7	11,5	171,4
11 883	12 644	15 830	19 646	14 905	7,1	8,0	8,6	172,7
20 709	23 958	30 189	33 688	27 284	13,8	12,4	13,7	171,4
18 049	21 436	29 473	34 999	25 930	14,9	5,3	11,6	175,1
20 602	24 703	35 051	41 162	29 846	14,9	8,8	12,1	176,0
15 057	15 560	29 671	37 100	24 762	22,0	3,3	10,9	175,4
20 318	24 996	35 499	40 383	30 422	17,3	7,2	11,4	173,9
21 085	23 513	30 913	32 783	27 105	10,3	4,5	12,4	172,6
17 519	22 044	32 806	38 652	28 188	14,1	5,5	11,5	175,5
18 677	21 460	30 562	35 212	26 834	19,3	5,4	11,3	172,1
21 199	23 616	31 768	36 879	28 439	15,6	8,8	11,2	176,5
20 361	22 137	32 004	40 240	28 509	20,2	6,1	10,8	175,3
17 429	19 854	26 680	29 506	23 258	15,1	5,8	13,7	170,4
18 787	21 460	27 334	30 186	24 573	18,9	5,4	9,9	172,8
21 538	25 449	33 327	37 074	29 737	20,8	9,5	10,9	164,2
16 932	23 061	35 434	39 073	30 303	16,3	13,3	10,9	176,1
17 848	18 788	24 537	31 073	22 905	17,2	9,8	11,9	167,8
21 874	23 458	31 111	35 675	27 907	21,6	8,8	11,5	171,0
20 140	22 279	29 449	34 827	26 750	12,1	5,7	12,3	173,0
18 497	21 970	31 694	39 143	27 646	16,5	6,9	11,6	171,9
17 254	19 439	27 049	29 828	23 447	15,5	7,2	11,2	171,4
32 100	37 469	42 200	45 427	39 106	9,6	16,5	11,8	167,0
24 339	26 787	31 219	33 358	28 801	9,1	13,2	11,6	166,1
12 365	19 443	28 992	31 062	23 668	18,8	3,4	10,1	175,1
13 832	15 257	26 756	30 664	21 793	16,7	3,6	9,5	178,9
15 617	17 857	27 232	30 750	23 439	15,6	9,3	11,4	174,7
15 848	19 755	27 015	30 645	23 267	15,6	5,7	10,1	173,7
11 440	12 113	16 659	19 377	14 708	11,5	1,9	11,4	171,0
24 050	26 080	32 601	38 512	29 976	16,7	4,4	12,3	193,7
12 224	15 653	21 904	26 476	19 134	11,1	4,3	11,0	171,8
12 692	16 053	23 522	28 992	20 230	16,8	3,4	12,0	174,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	18 034

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda			placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 505	15 351	23 095	29 030	20 151	18,5	4,3	11,4	171,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 148,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,2 hod/měs

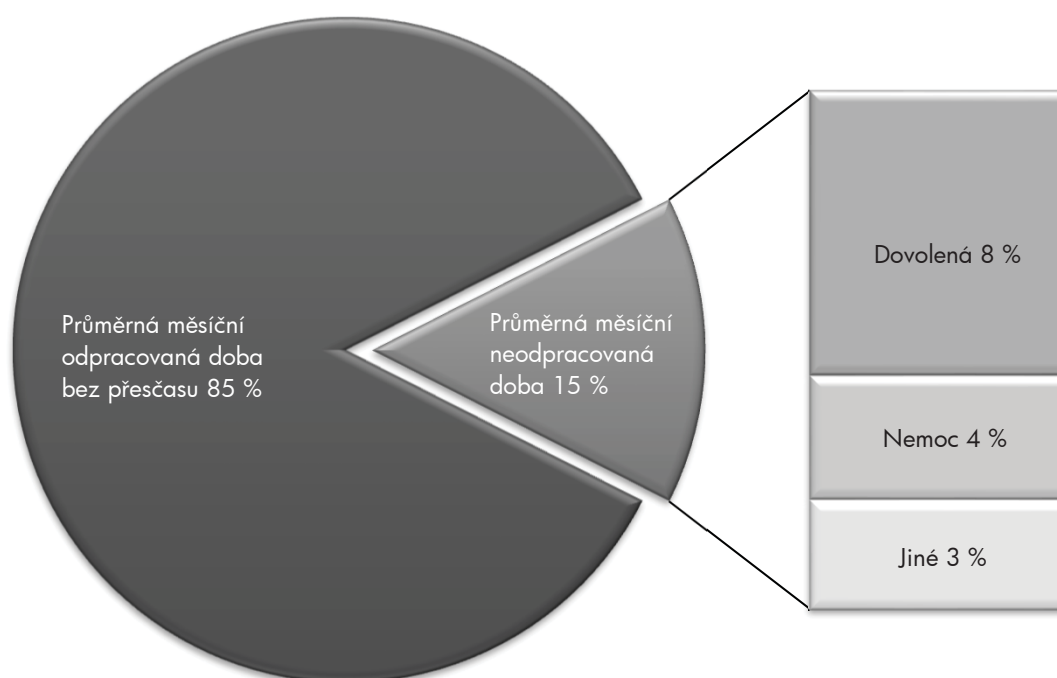
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,0	156,1	0,8	16,7	10,8	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,9	150,4	0,4	21,2	14,1	1,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	147,7	0,4	25,2	15,3	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,2	153,4	1,7	20,5	13,3	1,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,2	149,7	0,4	21,0	14,3	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	148,2	0,6	21,8	15,3	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	152,4	1,3	19,2	13,8	0,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	1,3	155,1	2,2	19,3	13,2	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	151,1	2,8	21,6	14,2	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	150,9	1,1	22,8	15,4	0,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	146,5	0,1	26,8	20,4	0,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	147,2	0,2	25,6	16,5	1,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,9	156,9	1,3	17,6	11,7	3,0
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,7	163,2	0,5	11,0	8,8	0,3
2111 Fyzici a astronomové	0,6	147,6	0,3	24,8	17,4	1,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,4	145,5	0,0	27,1	18,2	2,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,6	0,2	25,0	18,3	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	147,6	2,2	22,8	14,9	1,9
2142 Stavební inženýři	1,1	155,7	2,2	22,7	15,3	2,0
2144 Strojní inženýři	2,1	148,0	2,4	24,1	15,4	1,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,0	150,9	2,5	20,7	15,4	1,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,1	145,9	3,3	26,4	15,4	2,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	144,4	2,8	27,3	15,8	2,6
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	147,5	0,6	20,2	16,5	1,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	144,2	2,6	26,1	14,5	4,6
2262 Farmaceuti	1,3	140,4	2,1	35,3	15,3	12,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	143,1	0,2	30,5	26,2	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,5	147,5	1,5	24,6	14,0	4,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	147,1	0,7	26,8	15,9	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	147,3	0,6	25,2	15,8	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	145,5	0,5	26,0	14,5	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	144,8	0,8	26,5	15,5	3,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	145,2	1,5	25,8	14,7	4,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	151,8	0,4	19,9	12,4	1,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	146,0	0,4	24,1	16,9	2,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,1	150,2	0,7	21,6	14,5	1,4
2511 Systémoví analytici	1,1	147,4	0,7	25,2	15,6	2,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,4	149,9	1,1	23,7	15,8	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,9	150,0	1,9	23,9	15,6	1,8
2521 Návrháři a správci databází	0,2	147,8	1,0	25,1	16,8	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,9	155,1	3,2	20,7	15,5	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	146,2	0,7	25,4	16,2	2,5
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	1,2	24,0	16,8	1,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,0	146,6	0,1	26,4	20,1	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	149,3	0,2	20,5	15,6	0,5
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	148,0	0,0	25,5	16,8	2,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,2	0,0	25,0	16,3	2,0
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,1	147,1	1,8	25,9	17,3	0,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	144,7	0,4	24,7	15,7	3,0
3112 Stavební technici	3,2	147,8	0,8	24,4	14,2	4,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,7	147,8	2,4	23,0	13,4	3,9
3114 Technici elektroniky	1,2	151,6	3,4	24,2	15,2	2,4
3115 Strojírenští technici	6,9	151,7	3,4	23,0	14,0	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	144,7	2,7	25,0	15,7	3,9
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,1	2,0	26,3	14,4	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,4	151,0	1,6	20,9	12,7	3,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	146,3	5,6	24,9	13,6	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,5	149,8	5,0	24,5	14,8	3,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	158,5	2,0	15,4	12,0	0,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,7	146,8	0,9	26,6	17,9	5,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	152,2	1,1	18,6	13,5	2,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	140,7	0,0	31,0	15,4	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,3	144,5	0,3	27,1	15,9	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	9,0	147,8	1,2	24,7	14,3	2,3
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	146,9	1,2	27,4	15,2	4,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	142,5	0,1	29,1	16,4	5,3
3322 Obchodní zástupci	9,4	153,5	0,4	19,7	13,7	1,8
3323 Nákupčí	1,9	145,3	0,7	25,8	14,5	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	144,9	1,8	24,2	14,9	2,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,9	149,0	0,7	23,4	14,3	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	149,1	2,6	23,3	14,9	3,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,5	146,9	0,4	24,4	15,4	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	143,9	0,7	29,5	16,9	5,2
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,0	149,5	2,9	26,8	13,9	7,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	149,9	2,5	23,0	15,5	1,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,8	154,7	3,2	20,5	12,6	2,3
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	150,3	5,7	25,9	17,4	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,2	151,5	1,2	22,5	14,5	3,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,2	147,6	0,2	25,6	13,7	7,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,1	136,1	1,0	29,7	15,0	7,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	148,5	1,4	21,1	13,9	5,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,0	144,6	2,1	28,2	14,3	6,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	138,7	0,6	29,8	15,7	7,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	138,9	0,6	27,2	14,2	9,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,3	151,2	0,3	21,9	13,1	3,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	147,0	0,2	26,2	15,6	3,2
4321 Úředníci ve skladech	2,4	148,8	4,6	26,3	14,9	6,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	147,2	3,2	25,7	14,5	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	147,7	4,0	23,1	14,6	3,7
4411 Knihovníci	0,1	143,9	0,1	29,3	19,6	5,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	132,9	3,5	32,7	14,6	10,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,8	0,0	33,7	16,4	10,5
4416 Personální referenti	0,5	145,5	0,8	26,6	14,8	4,5
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,2	137,7	8,7	20,0	11,7	7,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	137,7	12,1	31,1	14,1	13,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,8	150,5	1,1	25,0	12,4	10,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	145,8	0,4	27,6	10,4	12,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,3	154,4	2,9	22,7	13,7	4,1
5223 Prodavači v prodejnách	18,8	152,9	1,8	23,8	12,4	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	144,7	2,7	29,1	13,6	10,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	139,3	0,8	33,0	13,6	12,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	142,6	8,3	28,5	17,6	5,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,8	147,4	2,7	26,4	12,7	10,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	136,5	6,6	34,3	13,6	14,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	9,7	142,0	5,5	32,9	13,9	12,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	140,5	9,1	34,6	14,1	12,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,3	153,5	3,9	22,0	13,8	4,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	143,1	6,8	30,4	14,7	10,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	136,1	3,1	36,3	14,5	14,9
7412 Elektromechanici	5,5	147,8	6,8	27,4	15,0	5,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,2	143,6	5,3	28,4	14,3	7,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	143,2	10,1	32,5	12,9	12,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	142,5	7,8	32,2	12,6	12,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,9	133,9	6,9	35,8	14,3	13,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	139,2	4,8	33,2	13,3	15,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,1	136,8	3,2	27,4	14,7	9,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	152,5	11,8	23,3	15,1	3,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	136,3	4,7	31,0	15,5	12,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	140,5	5,9	30,2	14,9	8,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	138,0	7,8	34,5	14,1	10,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	138,2	7,0	33,2	14,2	11,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	137,0	6,3	34,0	13,8	13,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,8	9,3	25,8	15,1	5,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	138,5	8,5	27,1	14,6	8,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	150,7	3,9	24,4	13,9	5,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	13,4	156,3	5,4	22,4	13,3	5,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	142,2	8,7	31,8	13,5	12,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	10,1	143,9	4,5	29,6	13,3	10,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,2	139,8	1,2	31,5	13,5	11,0
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	158,5	16,5	34,3	14,6	11,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	139,9	4,3	31,8	13,1	11,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	143,5	4,3	31,7	14,9	10,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	146,3	3,4	26,6	17,3	6,2



## Základní informace o hodinovém výděлку

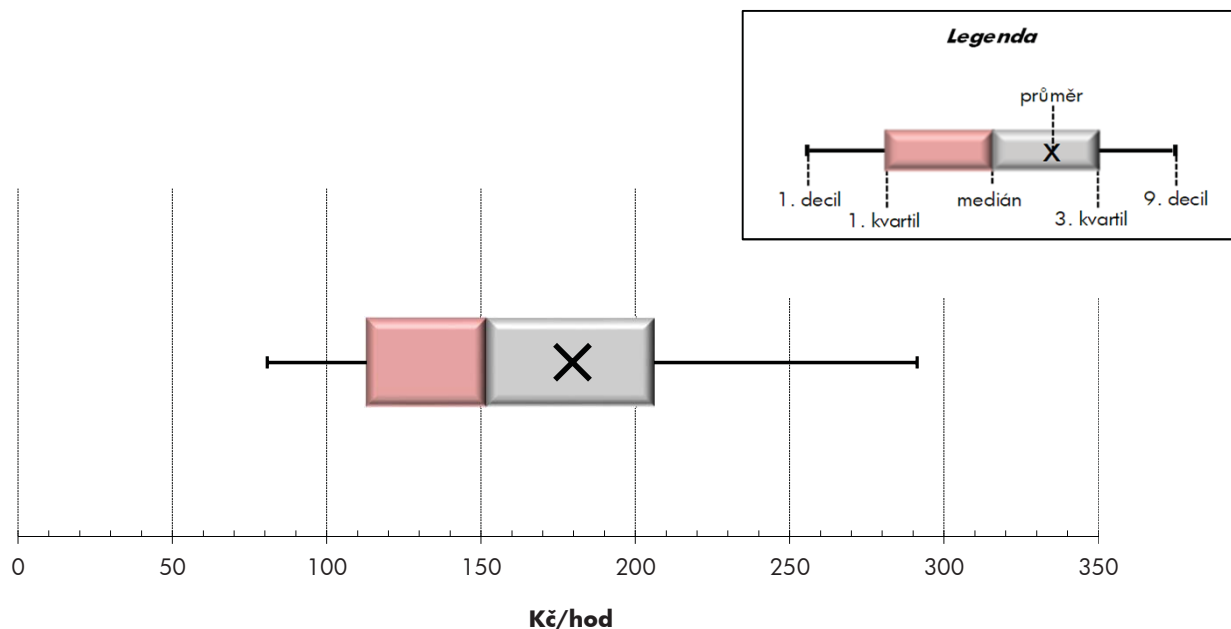
Jihomoravský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>151,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	108,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	80,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	113,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	151,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	206,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	291,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>179,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>355,8</b>	<b>151,9</b>	<b>80,7</b>	<b>291,3</b>	<b>179,7</b>
do 20 let	1,6	117,0	63,5	145,9	113,7
20 - 29 let	69,3	144,3	79,8	232,5	153,5
30 - 39 let	97,7	162,6	77,7	325,4	189,9
40 - 49 let	98,2	155,0	83,6	316,6	190,3
50 - 59 let	69,7	145,2	80,7	270,7	173,5
60 a více let	19,3	158,7	87,2	326,1	196,3
<b>MUŽI</b>	<b>218,1</b>	<b>166,7</b>	<b>83,9</b>	<b>328,7</b>	<b>198,1</b>
do 20 let	1,1	118,1	87,7	147,5	121,5
20 - 29 let	43,0	152,3	80,9	248,6	162,7
30 - 39 let	64,5	176,4	80,4	357,1	206,9
40 - 49 let	56,0	173,8	85,8	374,1	217,1
50 - 59 let	39,1	163,2	89,9	301,5	194,9
60 a více let	14,4	163,7	86,9	332,8	204,6
<b>ŽENY</b>	<b>137,7</b>	<b>131,9</b>	<b>78,0</b>	<b>233,3</b>	<b>150,7</b>
do 20 let	0,5	97,5	62,0	133,3	96,7
20 - 29 let	26,3	132,1	78,2	202,0	138,5
30 - 39 let	33,3	138,7	75,7	251,4	156,9
40 - 49 let	42,2	131,9	82,0	243,9	154,8
50 - 59 let	30,5	125,1	76,1	227,6	146,0
60 a více let	4,9	135,0	87,6	294,6	171,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,9	284,0	115,3	1 104,8	526,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,9	369,0	204,1	808,4	443,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	397,9	146,3	779,7	450,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,2	291,6	202,1	529,9	368,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	393,3	69,8	855,5	450,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,7	407,3	232,2	863,3	492,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	243,1	148,8	707,6	341,6
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	1,5	205,6	115,0	298,4	246,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,0	256,6	155,9	552,4	312,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	416,9	183,1	864,4	510,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	323,2	182,9	924,3	474,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,4	398,1	215,8	1 058,0	569,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,4	169,7	71,1	503,2	229,3
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,8	186,4	99,0	647,0	252,6
2111 Fyzici a astronomové	0,7	325,7	204,1	562,6	370,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,7	201,5	128,5	390,5	243,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	234,8	141,7	427,7	275,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,7	216,9	155,1	370,8	250,0
2142 Stavební inženýři	1,5	196,8	101,8	463,0	240,6
2144 Strojní inženýři	2,2	234,7	157,6	372,6	259,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,0	227,0	153,9	386,4	250,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,2	250,1	176,4	423,0	274,0
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	244,0	176,7	405,0	264,9
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	239,0	171,5	331,2	247,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	175,3	138,3	237,7	181,8
2262 Farmaceuti	1,1	236,6	150,7	325,7	231,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	285,5	162,7	700,9	376,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	221,5	156,5	426,5	262,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,8	226,7	144,8	354,9	261,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	1,1	223,7	143,3	364,1	247,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	238,7	161,8	540,1	300,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	230,0	151,8	382,6	252,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,2	183,1	138,6	353,0	219,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	1,3	214,6	116,1	398,3	260,9
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	285,9	187,9	500,2	315,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	2,2	286,0	167,4	470,9	309,7
2511 Systémoví analytici	1,1	271,8	160,3	472,3	299,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,5	303,8	194,6	507,1	330,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,8	236,6	146,9	402,1	258,8
2521 Návrháři a správci databází	0,5	188,8	138,5	375,4	241,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,9	264,1	159,5	440,1	284,1
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,3	231,3	149,8	494,0	279,6
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,0	319,3	207,1	639,8	357,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	178,3	109,1	357,0	196,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,8	165,6	126,5	337,9	209,4
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	193,8	132,1	268,4	207,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	122,0	85,2	188,2	131,3
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,0	206,1	159,1	310,6	225,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,4	239,9	146,5	467,1	288,8
3112 Stavební technici	3,1	171,8	93,0	284,1	182,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,6	199,0	103,6	289,6	202,3
3114 Technici elektroniky	1,6	198,4	152,6	289,8	214,4
3115 Strojírenští technici	6,5	187,7	117,0	285,8	197,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	173,9	89,6	272,7	179,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	217,8	155,8	400,5	243,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,6	173,8	62,5	287,8	179,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	250,4	173,2	587,3	328,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,4	205,0	143,2	313,6	222,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	145,4	61,2	289,6	163,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,8	151,2	115,1	231,2	165,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	122,9	86,6	181,5	127,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	173,8	129,9	308,1	214,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,2	207,1	141,5	337,1	231,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	8,7	157,1	98,9	258,6	173,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	232,5	126,7	391,7	243,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,7	178,4	108,5	308,7	204,6
3322 Obchodní zástupci	9,1	179,0	75,2	373,0	205,3
3323 Nákupčí	1,9	193,5	123,7	303,3	209,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	170,6	115,3	250,3	181,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,7	170,5	95,6	267,0	184,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,6	206,6	82,7	364,4	231,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	5,6	172,7	92,0	291,9	191,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	155,8	108,6	225,8	164,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,5	239,8	155,5	377,9	260,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,7	231,8	100,7	392,8	248,8
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	182,8	141,9	222,1	183,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	8,4	132,1	79,8	207,4	142,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	3,2	125,1	74,0	187,7	127,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,0	106,2	64,6	152,9	109,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	121,0	95,3	238,3	146,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,9	162,0	112,3	224,8	167,6
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	144,2	92,3	231,6	162,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	128,4	105,5	163,2	163,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	5,2	133,6	96,3	216,9	145,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	176,5	136,6	357,3	220,6
4321 Úředníci ve skladech	2,3	147,3	108,4	215,9	154,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	160,4	78,2	244,9	168,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	178,2	91,8	253,9	176,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihomoravský kraj					
4411 Knihovníci	0,1	175,0	136,4	254,5	187,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	124,6	96,8	166,9	128,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,2	102,4	205,1	143,2
4416 Personální referenti	0,5	182,4	137,5	274,3	194,8
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	0,2	118,8	97,4	144,0	119,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,4	213,0	189,7	234,4	211,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,1	74,3	67,2	117,2	84,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,3	99,4	76,8	198,8	128,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	144,6	93,1	228,1	155,0
5223 Prodaváci v prodejnách	18,6	106,9	70,9	152,4	110,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	118,9	86,3	178,8	129,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	100,1	78,4	143,4	106,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	180,0	128,1	229,4	182,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,5	82,4	72,0	123,2	89,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	156,7	124,4	185,9	158,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,5	147,1	107,2	208,0	152,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	168,1	117,6	222,6	170,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,5	131,3	75,8	219,6	140,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	3,1	175,5	110,7	245,5	179,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	160,1	119,9	195,1	160,0
7412 Elektromechanici	5,6	153,8	104,3	217,4	161,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,3	147,7	107,5	202,8	155,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	158,9	103,7	204,9	158,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	166,6	119,2	248,1	177,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	133,5	106,7	191,8	139,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	150,0	117,2	191,8	151,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,0	173,9	129,4	218,2	174,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	181,2	92,1	238,5	172,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	138,2	108,0	188,6	144,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	165,7	130,5	211,5	170,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	150,0	120,1	199,5	155,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	150,9	105,5	253,4	165,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	134,6	98,7	183,7	138,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	252,9	212,2	273,5	245,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	178,9	139,0	212,8	177,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,4	139,6	70,3	183,2	135,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,5	121,6	77,0	180,3	122,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	133,8	95,9	186,0	139,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	8,8	137,4	95,7	184,0	139,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,6	92,0	68,9	135,3	96,6
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,3	155,7	125,5	217,5	165,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	109,0	71,0	150,6	113,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,2	117,9	83,9	173,1	124,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,2	113,1	84,1	184,3	125,7





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 465	542	613
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	106 tis.	62 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	5
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	151	110
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	5
F	Stavebnictví	35	31
G	Obchod, opravy motorových vozidel	98	155
H	Doprava a skladování	25	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	9
J	Informační a komunikační činnosti	21	49
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	12	58
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	13	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	54	53
N	Administrativní a podpůrné činnosti	26	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	11	2
Q	Zdravotní a sociální péče	27	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	10	7
S	Ostatní činnosti	17	22

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.