



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 555 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 ..... 104,3 %

## Diferenciace

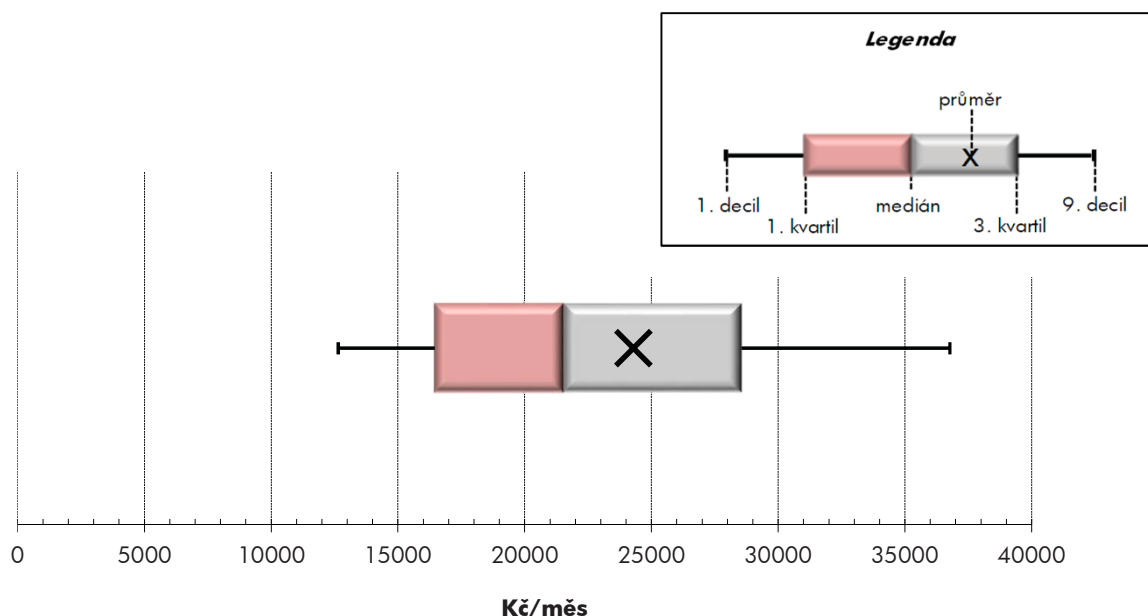
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 648 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 451 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 555 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 546 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 772 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 295 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 60,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,7 %
Příplatky .....	3,8 %
Náhrady .....	9,6 %

**Průměrná placená doba ..... 174,4 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 69,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>69,6</b>	<b>21 555</b>	<b>104,3</b>
do 20 let	0,3	17 871	107,5
20 - 29 let	10,1	20 413	106,3
30 - 39 let	15,5	20 786	103,2
40 - 49 let	21,4	22 203	103,9
50 - 59 let	16,7	22 297	104,6
60 a více let	5,7	22 230	102,9
<b>MUŽI</b>	<b>37,1</b>	<b>24 355</b>	<b>105,2</b>
do 20 let	0,1	18 416	105,7
20 - 29 let	5,8	21 135	104,6
30 - 39 let	8,1	23 930	102,5
40 - 49 let	10,2	25 936	105,7
50 - 59 let	8,9	25 954	105,4
60 a více let	3,9	23 788	105,1
<b>ŽENY</b>	<b>32,5</b>	<b>19 411</b>	<b>106,6</b>
do 20 let	0,1	17 515	115,5
20 - 29 let	4,3	19 131	107,7
30 - 39 let	7,3	18 666	104,5
40 - 49 let	11,2	20 407	106,6
50 - 59 let	7,8	18 830	107,4
60 a více let	1,8	19 772	103,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,8	17 347	105,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,2	20 198	104,0
Střední s maturitou	K-M	24,3	23 848	105,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,7	24 373	102,4
Vysokoškolské	T,V	4,0	37 458	101,6
Neuvedeno		3,7	25 954	120,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>69,6</b>	<b>21 555</b>	<b>104,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 648</b>	<b>16 451</b>	<b>28 546</b>	<b>36 772</b>	<b>24 295</b>	<b>16,7</b>	<b>3,8</b>	<b>9,6</b>	<b>174,4</b>
12 780	15 097	20 770	22 410	18 115	11,1	4,0	7,8	172,8
12 033	16 145	25 108	30 156	21 115	14,5	3,5	9,1	174,7
12 757	15 748	28 935	38 213	24 173	16,3	3,2	9,8	173,6
13 125	17 004	29 485	37 679	24 993	18,1	3,9	9,7	174,9
12 399	16 130	29 308	37 309	25 030	16,4	4,3	9,7	174,4
12 273	16 883	30 329	40 756	25 755	16,9	3,8	9,4	173,8
<b>13 360</b>	<b>18 215</b>	<b>31 743</b>	<b>39 207</b>	<b>26 668</b>	<b>17,1</b>	<b>4,4</b>	<b>9,3</b>	<b>175,0</b>
12 509	15 097	21 048	25 666	18 545	12,0	3,1	8,0	172,2
12 033	16 971	26 127	31 219	21 830	15,8	3,5	9,2	175,8
13 607	17 466	32 538	39 638	26 476	16,4	3,6	9,6	174,5
14 595	19 724	33 382	41 005	28 301	18,1	4,8	9,4	175,0
13 910	18 915	32 680	40 025	28 289	17,6	5,1	9,3	175,3
12 000	16 896	31 738	40 529	26 589	16,2	4,2	9,2	173,9
<b>12 246</b>	<b>15 099</b>	<b>24 920</b>	<b>32 121</b>	<b>21 593</b>	<b>16,2</b>	<b>3,0</b>	<b>10,0</b>	<b>173,7</b>
13 185	15 433	19 905	21 858	17 531	9,8	5,3	7,4	173,6
12 085	15 891	23 737	28 276	20 150	12,7	3,5	9,1	173,4
12 487	14 536	24 712	34 004	21 611	16,3	2,7	10,0	172,7
12 307	15 601	25 837	32 121	21 991	18,1	2,8	10,1	174,9
12 246	14 546	24 731	32 266	21 309	14,6	3,3	10,2	173,3
12 667	16 381	25 666	41 372	23 952	18,6	2,7	9,8	173,5

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 235	13 930	20 981	27 441	18 344	13,8	4,2	9,8	174,3
12 648	15 770	26 314	32 356	21 629	15,7	4,7	10,4	174,0
13 125	18 386	29 820	37 376	25 520	19,1	3,2	9,3	174,4
17 433	19 690	30 586	40 480	27 387	15,4	2,6	9,8	173,4
15 950	23 449	54 320	76 425	43 519	19,9	3,9	9,6	174,6
12 246	17 422	35 874	40 406	27 020	6,3	1,3	6,1	177,6
<b>12 648</b>	<b>16 451</b>	<b>28 546</b>	<b>36 772</b>	<b>24 295</b>	<b>16,7</b>	<b>3,8</b>	<b>9,6</b>	<b>174,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	44,8	19 803
T	Nemanuální pracovníci	24,8	25 901
1	Řídící pracovníci	2,9	31 840
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	48 896
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	34 122
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	*
2	Specialisté	3,2	35 375
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	34 889
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	40 772
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	37 679
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,0	26 180
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,9	29 841
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	23 264
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	26 129
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	4,9	21 621
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,6	20 009
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	21 512
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,6	24 342
44	Ostatní úředníci	0,4	18 987
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,7	16 441
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	16 890
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,4	16 273
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	16 545
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	13 082



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 246	15 395	25 900	32 227	21 237	15,5	4,3	9,7	175,0
14 464	19 973	34 075	46 271	29 830	18,2	3,1	9,5	173,3
15 167	22 249	55 153	80 012	44 148	19,9	1,0	8,8	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 601	24 975	68 520	115 828	57 015	18,9	0,6	9,7	171,0
19 432	22 249	55 153	77 587	44 814	20,5	0,9	9,2	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 544	26 148	46 106	61 833	39 516	16,8	5,3	9,6	174,3
20 544	25 595	46 606	58 014	37 952	19,1	1,9	9,5	170,0
21 555	25 969	54 326	72 108	43 199	15,5	9,4	9,3	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 679	30 567	45 455	64 180	42 220	18,6	0,9	9,7	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 645	21 116	33 054	41 021	28 346	20,2	3,3	9,9	173,6
20 450	23 905	37 052	44 493	31 382	19,1	4,2	10,7	174,5
15 408	19 772	28 118	32 121	23 926	20,5	4,5	9,6	173,4
17 284	21 554	34 112	45 496	29 996	22,0	1,6	9,7	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 461	17 462	27 133	33 575	22 741	15,1	2,4	9,1	173,0
11 915	16 954	27 133	33 575	21 368	11,7	0,9	8,4	175,6
14 917	17 990	23 738	27 020	21 519	17,3	3,5	8,5	173,1
13 951	16 690	31 810	35 758	25 538	16,0	2,9	9,9	172,1
16 952	17 701	21 828	25 942	20 693	16,7	2,1	9,6	166,6
11 310	12 323	20 591	25 382	17 779	11,6	3,9	8,2	174,1
11 273	12 100	20 663	25 294	17 983	9,9	2,9	7,8	172,8
11 569	12 312	21 043	27 066	18 043	14,0	3,6	8,4	177,1
13 215	14 410	19 322	21 399	17 034	13,7	6,4	9,4	170,8
11 224	11 912	20 924	21 702	16 142	6,2	8,6	8,3	169,2

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	21 157
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	13,2	20 923
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,4	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	6,1	23 661
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	24 516
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,7	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	17,6	22 721
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,0	21 353
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,1	19 766
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,4	*
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	15 249
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	14 419
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,2	17 610
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>69,6</b>	<b>21 555</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 066	19 152	24 838	28 220	22 139	26,1	2,1	15,8	172,8
13 208	16 325	27 448	32 399	22 329	16,5	3,9	10,5	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 235	16 670	28 093	32 644	23 264	14,4	4,0	10,5	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 363	17 800	31 561	36 979	24 730	14,5	6,2	10,6	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 387	17 736	28 327	34 807	23 641	16,8	5,0	9,7	175,1
14 299	17 849	29 468	34 523	23 675	19,4	6,9	11,4	173,4
13 587	16 578	23 446	27 475	20 393	12,7	4,1	11,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 758	12 472	18 783	23 739	16 398	10,6	3,3	9,9	173,6
10 479	12 324	16 587	17 919	14 500	9,5	2,2	8,8	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 199	12 425	22 800	27 810	18 389	9,9	4,2	11,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>12 648</b>	<b>16 451</b>	<b>28 546</b>	<b>36 772</b>	<b>24 295</b>	<b>16,7</b>	<b>3,8</b>	<b>9,6</b>	<b>174,4</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	83 590
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	41 014
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 988
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	50 189
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 484
2144 Strojní inženýři	0,2	39 449
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	43 976
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	28 270
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	39 680
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	39 658
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	59 584
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	20 454
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	30 314
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	40 901
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	40 049
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	30 582
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	23 917
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	32 020
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	26 129
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	30 435
3322 Obchodní zástupci	0,8	24 180
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	32 052
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	25 522
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	20 730
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	18 912
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	22 722
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	21 353
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	18 579
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	21 420
4321 Úředníci ve skladech	0,3	20 383
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	32 949
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	18 465
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	19 973
5131 Číšníci a servírky	1,5	15 177
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	26 805
5223 Prodavači v prodejnách	3,4	15 054
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	19 042
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	15 652
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 356
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	12 519
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 159
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	25 220
7412 Elektromechanici	0,6	31 515
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	33 805

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
37 613	48 896	120 650	120 650	86 233	26,4	0,2	11,7	168,5
20 283	30 410	57 251	66 776	43 589	20,3	0,8	9,7	171,6
28 920	41 974	77 409	109 603	65 158	14,1	2,9	9,2	171,2
33 594	39 718	63 937	104 167	66 060	34,3	2,7	10,1	172,6
26 806	29 175	34 876	38 213	32 228	15,0	0,9	9,5	173,7
31 179	34 510	49 366	56 303	42 242	18,0	0,9	9,9	167,8
29 780	32 636	53 597	58 957	46 481	12,7	1,0	11,8	164,1
20 899	24 980	30 534	35 640	28 036	7,1	8,8	9,2	171,1
30 429	34 003	48 536	83 319	46 265	20,9	0,8	10,6	174,3
27 895	33 631	44 304	56 087	39 934	15,9	1,8	11,4	172,9
34 929	44 944	69 272	91 782	64 400	22,5	0,3	9,6	166,0
18 043	18 895	22 652	25 693	21 205	3,1	0,1	10,5	175,0
23 959	26 390	33 780	45 699	31 799	13,7	2,2	10,9	170,9
34 288	38 023	43 766	49 310	41 954	15,9	18,3	12,3	163,5
34 222	37 350	41 980	43 867	39 453	16,2	19,2	12,1	164,6
22 492	26 876	40 255	47 742	33 388	17,5	3,7	10,2	176,2
13 982	20 353	27 904	32 121	23 710	24,2	4,7	9,6	173,3
22 627	26 780	38 864	52 887	34 730	20,2	3,5	10,2	171,8
19 222	21 449	32 209	45 305	29 279	22,7	1,6	9,4	172,1
19 259	23 633	39 079	44 246	32 236	17,8	1,1	11,7	168,9
19 732	21 105	29 194	50 695	29 875	29,4	0,6	8,4	177,0
21 298	25 518	56 691	68 026	40 402	23,7	0,9	11,4	168,1
15 750	20 894	30 786	36 748	26 637	16,2	3,0	9,5	170,8
17 605	18 971	23 184	30 496	22 386	5,7	0,3	9,8	174,7
11 915	12 563	27 133	33 575	20 283	7,7	0,6	8,6	174,7
20 563	21 602	24 247	25 848	23 111	21,2	2,9	9,9	163,1
14 286	17 990	28 253	33 367	23 342	29,4	6,4	8,1	172,4
17 082	17 916	21 196	28 511	20 535	7,3	4,0	9,7	170,2
14 811	16 484	23 665	27 016	21 130	13,3	3,1	7,7	178,6
14 924	17 661	27 099	30 538	22 477	18,5	4,5	11,1	170,7
23 870	29 372	35 389	37 286	32 018	8,7	8,3	10,9	169,8
16 909	17 448	19 686	21 144	18 825	17,7	1,6	9,6	165,0
11 310	14 021	23 703	26 059	19 737	11,1	2,6	7,7	173,5
9 948	11 288	19 410	21 057	15 792	10,3	2,5	7,7	170,9
14 102	21 386	38 482	46 271	30 131	17,8	4,8	8,6	175,3
11 336	12 246	19 919	25 049	16 810	13,7	3,3	8,1	178,1
15 119	16 881	22 289	25 085	19 658	8,5	7,1	10,1	171,5
12 718	13 892	18 278	21 399	16 460	12,7	6,9	9,3	171,0
23 401	27 546	37 063	39 480	32 418	10,4	27,1	9,6	167,4
11 050	11 564	13 557	16 216	13 121	4,8	6,5	8,0	169,5
18 004	19 152	24 838	28 220	22 149	26,0	2,1	15,9	172,8
19 755	22 135	28 704	32 872	26 085	15,8	8,1	11,6	172,8
23 227	26 544	35 021	38 366	31 439	17,1	9,4	11,2	169,9
22 644	27 420	37 968	40 526	32 725	15,9	11,6	10,2	170,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 755
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	19 192
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	27 590
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	31 423
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	29 668
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	33 847
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	24 273
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	18 724
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	29 975
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	20 389
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	18 687
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	20 965
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 430
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	27 909
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	24 695
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	28 386
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	22 568
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	14 528
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	17 546
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	0,5	21 923
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	16 374

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 952	26 724	39 815	45 153	33 885	12,3	15,4	11,6	178,0
14 494	15 927	20 516	24 460	19 033	5,8	7,3	9,7	171,3
17 322	21 636	29 818	33 690	26 723	16,3	9,1	10,7	172,2
27 637	29 451	34 514	37 869	32 182	16,9	20,4	11,0	167,5
23 061	25 159	32 985	35 673	29 397	19,6	16,2	11,8	165,7
26 222	30 588	36 366	38 993	33 551	16,6	18,4	11,1	171,8
20 249	22 923	29 790	35 728	26 568	13,8	7,5	10,0	172,5
13 548	15 372	23 179	26 633	19 744	18,2	5,7	12,6	169,4
22 464	25 356	35 540	39 645	30 847	19,1	12,4	10,6	171,1
17 637	18 738	22 619	23 586	20 842	24,0	4,1	13,7	164,6
14 499	16 169	22 957	27 193	19 994	11,9	3,6	11,3	172,5
11 478	17 478	24 157	28 518	20 915	12,6	4,9	10,4	170,9
30 180	31 357	39 249	42 508	35 742	12,3	18,3	10,6	170,1
22 297	25 397	30 353	32 518	27 831	12,6	14,0	11,7	166,8
20 710	22 669	26 009	27 796	24 445	6,9	14,0	9,3	193,2
17 466	26 348	31 021	37 780	29 255	21,8	11,0	10,9	174,1
11 547	18 750	26 779	30 125	22 481	16,5	4,8	10,0	174,9
10 758	12 780	16 588	17 946	14 666	10,0	2,3	8,8	172,8
12 012	12 827	21 486	24 761	17 652	9,5	1,0	12,9	178,5
11 610	17 150	25 293	29 341	21 448	13,3	7,1	11,9	174,4
14 180	15 531	20 003	21 638	17 274	12,5	7,8	7,9	172,4

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 153,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 160,7 hod/měs

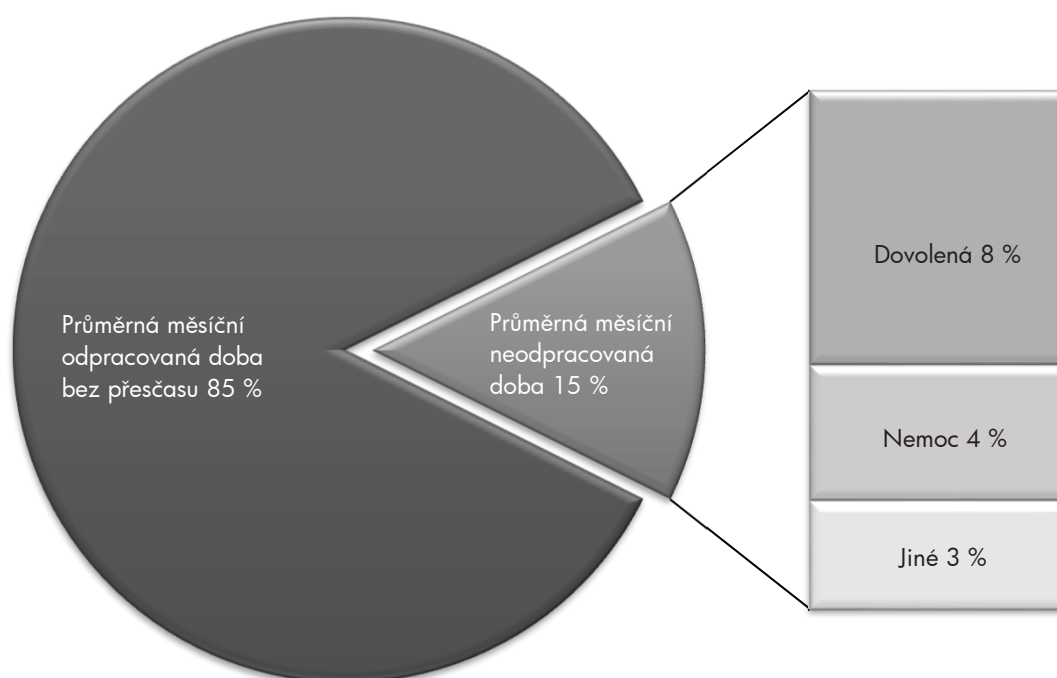
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 168,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,9	0,1	22,7	15,9	1,1
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	151,1	0,8	20,8	15,0	0,5
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,7	1,5	22,5	14,6	1,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	145,6	0,1	27,1	16,6	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,9	0,1	23,8	15,1	2,3
2144 Strojní inženýři	0,2	148,6	3,0	19,2	15,3	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	139,1	0,0	25,0	15,3	1,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	147,7	3,4	23,4	14,4	3,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,7	0,5	27,6	16,5	3,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	142,1	0,1	30,9	16,4	7,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,5	1,6	18,5	15,0	1,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	148,0	0,9	27,1	15,2	6,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	144,9	2,6	26,0	14,9	5,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	139,2	0,3	24,3	15,6	4,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	140,5	1,4	24,1	15,6	3,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	150,3	6,7	25,8	14,2	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	151,2	2,2	21,9	14,8	4,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	143,9	0,3	28,3	15,9	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	151,7	0,6	20,5	13,8	1,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	138,5	0,1	30,4	15,9	7,6
3322 Obchodní zástupci	0,8	155,2	3,8	21,7	14,1	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,6	1,7	25,5	14,9	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	147,8	1,5	23,2	14,3	3,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,0	0,5	29,8	15,5	7,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	157,3	1,8	17,4	11,2	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	135,4	0,8	28,2	14,6	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	155,1	2,1	17,6	13,6	2,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	151,9	0,6	22,6	14,1	4,4
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,6	161,0	4,0	17,9	13,2	2,0
4321 Úředníci ve skladech	0,3	144,8	0,9	26,6	15,1	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	147,7	5,6	22,1	15,4	1,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	135,6	2,0	29,7	13,4	9,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	149,9	2,1	23,7	12,3	7,8
5131 Čišníci a servírky	1,6	152,0	1,6	19,1	11,9	4,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	152,8	2,2	23,0	13,9	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	3,5	156,4	2,5	22,7	12,8	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	142,6	1,9	29,5	14,2	11,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	143,3	3,3	27,6	14,4	8,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,5	4,3	22,8	16,6	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	150,2	2,7	19,7	12,0	6,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	128,0	3,4	44,7	15,3	15,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	147,4	6,8	25,4	14,1	5,2
7412 Elektromechanici	0,7	144,1	3,7	25,7	14,3	6,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,9	5,8	22,9	15,6	2,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	154,5	7,7	23,6	15,5	2,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	143,4	1,0	30,7	13,1	10,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	143,9	5,7	28,0	13,6	8,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	142,1	4,1	25,2	15,5	6,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	135,9	2,4	29,6	15,4	10,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,3	4,3	26,2	15,7	6,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	146,0	7,7	26,4	15,2	4,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	135,5	4,2	33,7	15,7	10,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	143,9	4,0	27,1	15,5	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	134,6	1,4	30,1	15,9	7,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,5	139,8	6,1	32,4	12,3	11,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	136,0	4,2	34,5	13,3	15,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	145,1	8,9	24,6	15,0	5,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,8	6,4	26,8	15,2	7,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	167,7	18,6	24,9	14,7	5,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	150,0	8,3	24,0	14,2	3,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,9	150,5	6,1	24,4	13,6	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	142,2	1,7	30,9	12,6	13,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	144,0	5,6	35,7	14,6	10,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	0,6	142,0	8,1	32,0	13,7	12,2
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	150,3	1,4	22,4	11,5	7,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

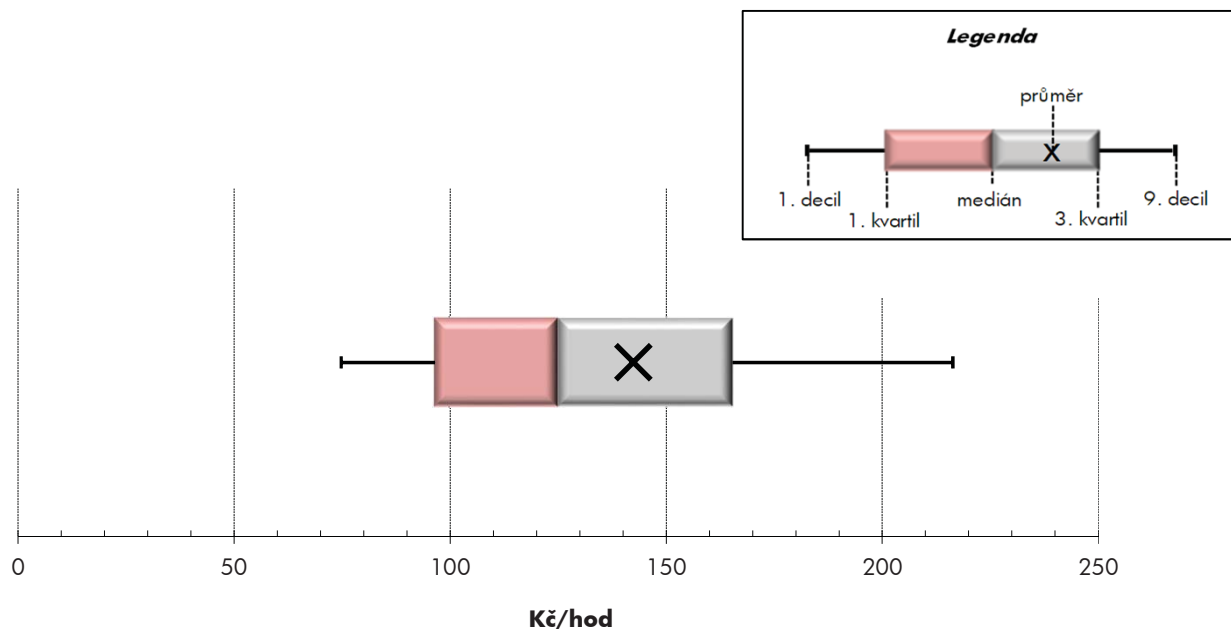
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>125,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	107,7 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	74,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	96,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	125,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	165,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	216,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>142,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>68,9</b>	<b>125,1</b>	<b>74,8</b>	<b>216,3</b>	<b>142,4</b>
do 20 let	0,3	107,2	74,9	133,9	106,1
20 - 29 let	10,0	118,4	71,6	178,2	125,2
30 - 39 let	14,4	122,0	73,2	220,4	142,8
40 - 49 let	21,3	128,1	75,6	224,9	146,3
50 - 59 let	17,2	126,9	73,5	222,5	146,0
60 a více let	5,6	124,2	75,1	226,8	149,2
<b>MUŽI</b>	<b>36,9</b>	<b>136,9</b>	<b>76,6</b>	<b>234,4</b>	<b>154,2</b>
do 20 let	0,2	112,8	73,0	142,2	108,7
20 - 29 let	5,6	124,4	70,2	182,4	129,1
30 - 39 let	7,6	137,4	76,2	237,3	154,4
40 - 49 let	10,1	143,5	82,0	256,3	163,8
50 - 59 let	9,2	142,3	76,2	240,8	160,7
60 a více let	4,2	130,1	75,4	226,6	152,7
<b>ŽENY</b>	<b>32,0</b>	<b>115,1</b>	<b>70,6</b>	<b>192,5</b>	<b>128,9</b>
do 20 let	0,1	102,6	81,5	121,4	100,6
20 - 29 let	4,4	113,7	72,4	171,5	120,1
30 - 39 let	6,8	113,3	68,8	204,1	130,0
40 - 49 let	11,2	119,4	70,6	195,1	130,5
50 - 59 let	8,0	114,2	70,6	189,1	129,1
60 a více let	1,4	115,2	71,5	229,7	139,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	232,9	186,5	733,7	344,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	226,8	138,2	491,1	270,3
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	353,2	183,6	605,1	381,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	303,3	214,8	621,3	405,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	187,3	127,9	215,3	174,9
2144 Strojní inženýři	0,1	248,2	191,5	382,2	276,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	270,7	188,5	386,8	288,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	169,1	133,4	215,3	171,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	238,8	187,2	513,9	295,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	216,8	151,1	312,6	221,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	400,4	223,4	550,8	421,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	129,0	108,0	177,0	135,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	176,0	131,0	266,5	191,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	255,5	210,4	291,6	258,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	241,6	210,8	274,4	242,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	0,9	177,5	120,0	312,2	199,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	143,7	107,9	203,5	146,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	175,2	123,3	285,2	191,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	158,3	102,3	245,7	173,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	185,1	109,2	305,9	190,9
3322 Obchodní zástupci	0,7	167,2	112,1	300,2	184,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	206,5	136,3	443,0	256,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	129,2	60,8	239,4	146,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	123,7	107,6	212,9	139,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	128,6	88,1	206,5	146,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	140,5	116,5	163,6	141,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	131,5	84,5	210,9	142,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	112,9	98,6	161,0	118,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	123,7	83,7	170,7	126,9
4321 Úředníci ve skladech	0,3	128,9	94,7	203,4	136,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	158,4	74,9	211,8	145,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	111,5	98,6	129,2	113,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	116,8	75,7	167,8	121,6
5131 Čišníci a servírky	1,7	102,2	68,5	148,1	104,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	157,7	87,2	281,3	174,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	106,4	86,7	151,5	114,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	97,6	75,3	136,1	102,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	192,8	147,4	226,3	189,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	73,4	63,6	101,9	76,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,9	116,2	185,4	149,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,7	132,6	94,0	193,4	140,2
7412 Elektromechanici	1,3	137,7	99,2	215,6	148,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	191,8	130,6	230,6	187,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	195,7	143,7	235,9	186,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	114,5	85,6	150,5	115,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	163,5	104,6	200,2	160,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	188,7	164,3	223,1	190,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	181,4	132,5	224,3	179,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	210,0	150,3	238,2	202,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	114,2	89,8	187,8	123,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	101,6	76,6	126,7	104,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	175,1	133,6	238,0	181,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	117,2	86,8	155,4	119,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,7	120,6	76,9	168,0	123,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	219,5	180,1	254,9	218,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	166,0	128,6	198,7	164,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	122,0	96,8	141,3	121,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	161,7	104,3	191,8	159,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,8	123,7	65,6	164,4	124,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	87,1	62,5	113,3	87,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	96,0	65,2	128,8	94,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,0	66,5	62,0	152,7	97,5
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	118,4	89,6	130,3	112,8



## **Dodatek**

### **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 372	149	279
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	23 tis.	12 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	49	35
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	6	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	14	81
H	Doprava a skladování	9	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	5
J	Informační a komunikační činnosti	2	14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		29
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	19	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	5
S	Ostatní činnosti	6	11

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.