



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 23 719 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 109,9 %

Diferenciace

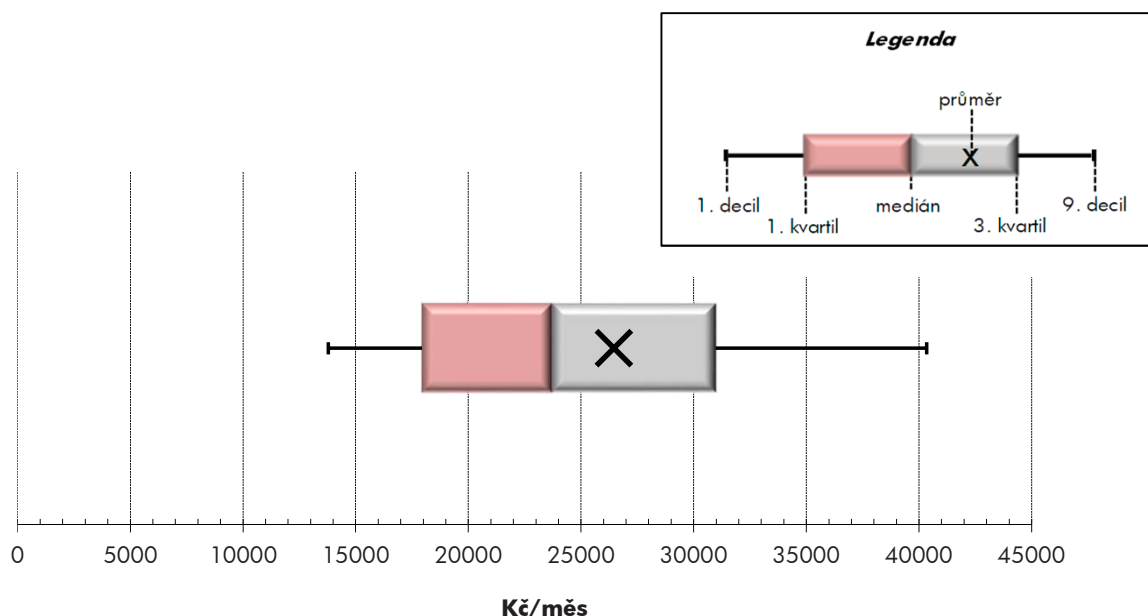
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 785 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 949 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 719 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 975 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 338 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 468 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	6,0 %
Náhrady	9,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 69,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	69,9	23 719	109,9
do 20 let	0,3	20 206	118,0
20 - 29 let	10,4	22 602	110,9
30 - 39 let	15,1	23 108	110,9
40 - 49 let	21,3	24 574	110,9
50 - 59 let	16,8	24 133	107,5
60 a více let	6,1	24 512	110,2
MUŽI	37,3	26 231	108,7
do 20 let	0,1	21 200	119,7
20 - 29 let	5,8	23 704	112,8
30 - 39 let	8,0	25 878	108,7
40 - 49 let	10,3	27 390	108,7
50 - 59 let	9,1	27 780	107,7
60 a více let	4,1	25 909	110,4
ŽENY	32,6	21 089	107,0
do 20 let	0,1	19 354	113,3
20 - 29 let	4,6	21 215	109,4
30 - 39 let	7,1	20 387	108,7
40 - 49 let	11,0	22 107	107,6
50 - 59 let	7,7	20 581	107,7
60 a více let	2,0	21 180	104,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,4	19 324	109,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,6	21 941	108,1
Střední s maturitou	K-M	25,2	25 325	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,8	28 511	113,7
Vysokoškolské	T,V	4,0	41 174	110,5
Neuvedeno		2,9	27 654	105,6
CELKEM - mzdová sféra	69,9	23 719	109,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 785	17 949	30 975	40 338	26 468	16,2	6,0	9,6	174,3
14 981	17 751	23 036	26 517	20 451	12,6	6,8	7,7	174,4
13 400	17 888	27 982	33 916	23 578	14,2	6,8	9,2	174,4
14 223	17 721	31 161	41 530	26 210	15,7	5,4	9,7	173,7
13 812	18 554	32 158	41 353	27 357	17,8	6,0	9,8	174,8
13 626	17 597	31 518	41 104	26 984	15,5	6,3	9,7	174,5
14 084	18 583	32 008	42 343	27 776	16,7	5,7	9,6	173,8
15 172	20 181	33 918	42 987	29 010	17,0	6,7	9,4	174,8
15 197	17 387	26 351	26 563	21 395	10,9	5,8	8,4	173,2
13 233	18 350	28 779	34 853	24 429	15,1	7,0	9,2	175,1
15 752	19 872	34 456	43 046	28 486	16,5	5,8	9,3	174,7
15 868	21 449	37 004	45 278	30 807	18,3	7,3	9,5	174,7
15 325	20 850	34 739	43 837	30 407	17,3	7,1	9,4	175,3
14 054	19 473	33 092	43 287	29 152	16,7	6,1	9,4	174,0
13 400	16 497	27 561	35 477	23 562	15,0	5,0	10,0	173,7
14 756	17 908	20 329	22 851	19 534	14,4	7,8	7,0	175,7
13 400	17 229	26 378	31 531	22 512	13,0	6,4	9,1	173,4
13 629	15 733	27 391	36 102	23 637	14,6	5,0	10,2	172,6
13 422	16 566	28 129	35 477	24 151	17,2	4,5	10,2	174,8
13 359	15 854	26 355	34 826	22 959	12,7	5,0	10,2	173,5
14 365	17 286	28 243	41 426	25 033	16,5	4,8	10,0	173,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 288	15 824	24 235	29 522	20 646	13,0	6,8	10,0	173,9
13 629	17 160	28 549	34 738	23 560	14,2	6,9	10,3	174,0
14 229	19 560	32 358	40 964	27 566	19,3	5,9	9,4	174,6
18 390	22 219	34 945	45 608	31 519	16,8	4,1	9,3	173,4
15 382	26 022	57 520	80 409	46 991	18,6	4,5	9,4	174,1
13 359	16 844	40 301	43 083	29 035	7,1	3,6	6,7	176,7
13 785	17 949	30 975	40 338	26 468	16,2	6,0	9,6	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	44,3	21 684
T	Nemanuální pracovníci	25,7	28 080
1	Řídící pracovníci	2,7	33 092
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	58 809
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	34 285
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	*
2	Specialisté	3,3	37 171
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	39 371
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	45 032
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	40 938
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,1	28 677
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,8	31 746
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	25 580
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	28 917
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,7	24 126
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,7	22 163
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,7	26 104
44	Ostatní úředníci	0,4	19 867
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,3	18 271
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	18 530
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,6	17 506
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	14 601

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 499	16 670	27 799	34 369	23 123	15,0	6,8	9,9	175,0
15 279	21 390	37 456	50 046	32 240	17,7	5,1	9,4	173,2
15 211	23 422	58 915	85 733	47 605	19,5	2,3	8,5	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 558	45 521	78 849	120 432	68 723	16,3	0,8	9,2	171,2
22 148	23 422	57 058	84 370	47 997	20,4	1,2	8,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 449	28 080	50 651	67 980	43 062	15,9	5,9	9,6	174,3
21 449	21 691	53 700	64 684	42 008	15,9	1,9	9,8	168,5
22 614	29 214	59 025	76 919	47 819	15,9	10,3	9,2	178,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 880	32 324	49 112	65 018	44 438	17,5	1,1	9,7	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 710	22 460	36 777	45 229	30 773	19,5	4,8	9,9	173,5
21 684	26 367	40 212	47 237	33 759	18,3	5,7	10,5	174,6
15 099	20 581	32 013	37 269	26 524	19,9	6,7	9,2	173,7
18 959	23 238	38 134	48 010	32 652	21,0	2,6	10,2	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 495	19 042	30 656	37 621	25 980	16,5	7,8	8,9	172,7
13 016	18 071	29 186	34 975	23 860	11,4	0,9	7,9	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 607	20 980	34 261	38 191	27 828	16,8	3,6	10,2	172,0
17 020	18 629	22 276	26 002	21 155	17,2	2,0	10,6	166,7
12 391	13 759	22 729	29 097	19 683	12,3	6,1	8,6	174,6
12 068	13 404	23 331	30 339	19 986	11,0	5,9	8,3	172,6
12 659	13 427	22 600	30 120	19 443	13,2	3,9	8,5	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 111	12 979	20 773	24 704	17 464	6,7	11,5	9,0	170,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	11,4	23 722	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,2	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,9	25 340	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	28 545	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,7	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	17,6	24 251	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,2	23 639	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,8	21 598	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,6	*	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,7	18 214	
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	15 743	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	2,8	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	69,9	23 719	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 561	16 693	29 854	36 773	24 588	15,4	5,7	10,8	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 980	17 212	30 501	37 015	25 384	14,2	5,4	10,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 672	21 996	35 229	40 619	28 389	16,1	10,1	10,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 664	19 629	29 652	37 586	25 322	16,5	8,0	9,7	175,5
15 103	20 060	30 705	37 225	25 362	16,7	12,5	10,7	176,2
15 351	18 091	25 296	29 012	22 026	12,3	4,4	11,3	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 277	14 061	23 459	29 570	19 457	9,7	4,7	10,4	172,6
11 840	13 636	18 029	19 984	16 078	10,1	4,6	9,1	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 785	17 949	30 975	40 338	26 468	16,2	6,0	9,6	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	70 271
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	75 620
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	56 080
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	49 276
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	41 340
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	67 462
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 380
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	32 676
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	48 411
2142 Stavební inženýři	0,0	33 744
2144 Strojní inženýři	0,2	42 923
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	44 788
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	41 037
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	33 592
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	38 438
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	41 802
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	64 832
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 206
3112 Stavební technici	0,1	38 212
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	33 276
3114 Technici elektronici	0,1	37 131
3115 Strojírenští technici	0,3	35 871
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	34 918
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	41 805
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	33 014
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	34 227
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,0	35 272
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	25 580
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	33 828
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	33 765
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	28 057
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	35 108
3322 Obchodní zástupci	0,4	32 175
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 700
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	29 009
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	26 109
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 811
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	20 639
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	25 580
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	23 723
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	20 460
4321 Úředníci ve skladech	0,4	24 900
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	26 689
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	34 348

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 463	37 062	94 223	154 082	84 102	24,8	1,9	9,4	173,4
41 925	48 721	91 708	127 054	80 270	19,4	0,7	9,9	169,4
32 301	36 129	81 122	130 765	65 710	22,5	1,2	9,5	169,9
38 346	40 631	76 603	110 117	61 570	17,0	0,7	8,6	169,3
26 612	32 405	56 184	69 039	46 069	20,3	1,2	9,8	171,1
32 061	41 294	85 375	146 192	75 145	11,5	5,3	9,3	171,2
38 277	46 529	68 285	112 563	71 345	33,8	1,0	10,4	172,1
23 765	26 842	56 190	69 968	44 127	23,1	4,1	9,3	174,5
29 322	36 056	63 014	82 038	52 226	16,3	1,1	10,4	166,1
28 646	30 841	40 082	55 118	37 777	12,9	1,9	11,4	165,8
31 190	37 780	54 777	64 684	46 355	14,7	0,8	9,7	167,3
29 937	34 845	54 801	60 898	48 092	11,9	1,1	11,8	164,1
29 628	34 097	59 387	61 612	44 888	11,1	2,2	9,7	165,6
28 051	30 902	36 513	40 383	34 104	6,8	12,6	9,7	172,3
25 768	33 485	50 018	65 018	45 627	22,0	0,6	9,8	173,6
30 086	34 229	46 671	57 203	43 029	16,0	1,4	11,1	172,9
37 451	46 929	78 328	91 668	68 737	16,4	0,1	10,5	163,7
19 518	20 893	27 245	39 370	26 271	9,5	0,2	11,8	174,5
26 637	29 759	46 625	56 189	39 279	24,7	7,6	10,2	170,1
25 994	29 223	40 556	47 593	35 512	13,9	3,4	10,6	170,3
22 708	27 800	43 719	47 953	36 309	17,2	2,8	10,8	170,4
26 591	30 337	42 207	48 736	37 052	14,8	2,3	9,9	169,8
23 988	27 475	45 430	54 071	37 518	13,7	8,3	12,1	167,8
34 160	38 817	43 872	45 616	40 884	16,1	20,1	12,7	163,8
23 241	29 528	42 298	49 184	35 727	14,7	4,9	10,2	176,6
29 609	31 474	36 494	38 578	34 011	29,6	10,2	9,0	171,7
27 372	32 581	37 352	38 949	34 493	30,5	4,4	9,6	165,9
15 099	22 107	32 519	36 058	26 604	23,1	7,0	9,2	173,7
28 968	31 998	35 989	39 348	34 323	5,4	19,6	8,5	170,2
23 526	27 830	43 359	53 067	36 636	20,9	0,8	10,6	171,0
19 362	22 737	33 936	43 621	29 576	18,7	2,1	10,0	171,6
21 333	26 263	42 248	60 711	38 345	15,2	1,0	12,3	167,9
23 729	26 077	47 186	65 310	37 950	29,5	1,3	9,1	172,6
22 949	27 478	59 391	74 399	44 714	24,9	0,9	12,1	166,8
16 399	22 330	37 272	47 157	31 051	19,2	2,8	11,2	169,4
19 074	20 987	31 338	38 360	27 275	8,3	0,6	8,9	173,8
30 608	32 755	48 762	56 250	41 708	15,9	3,9	9,6	167,5
13 016	14 569	30 105	34 137	23 071	7,7	0,6	7,6	173,9
18 754	18 885	29 017	39 817	26 161	17,0	2,0	8,7	177,0
21 493	22 536	25 444	27 649	24 326	22,5	3,7	10,0	162,4
14 642	16 502	22 357	23 979	19 753	20,4	7,5	10,0	169,5
16 083	18 683	30 082	36 197	25 593	15,2	3,4	10,0	172,0
22 071	25 079	34 118	41 657	30 138	18,1	2,0	11,4	170,6
24 379	29 892	37 913	39 919	33 705	11,9	8,7	10,7	170,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	19 669
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	21 324
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	30 058
5223 Prodavači v prodejnách	3,6	16 457
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	17 741
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 837
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	14 233
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	26 576
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,1	25 651
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	28 049
7316 Malíři,rytci,příb.prac.pro zdobení skla,kovu a j.materiálů	0,1	20 056
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	26 554
7412 Elektromechanici	0,9	31 381
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	33 399
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 511
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	21 083
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	27 693
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	32 996
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	30 386
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	35 239
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	26 662
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	31 364
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	18 738
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	31 385
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	20 500
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	38 151
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	30 067
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	30 220
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	30 098
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,9	24 995
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	15 786
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	17 269
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	19 084
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	16 227
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	17 881

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 968	18 667	21 214	22 824	20 194	19,1	1,6	10,9	164,9
12 391	15 649	25 948	32 456	22 077	13,7	7,0	7,8	173,6
17 413	22 566	40 810	49 140	32 474	16,0	4,8	9,5	175,3
12 418	13 359	21 547	28 418	18 341	12,6	3,5	8,2	178,8
14 378	15 808	21 429	25 368	19 111	13,7	11,0	9,3	171,2
24 704	29 647	38 614	41 950	33 848	10,8	27,6	10,7	166,5
12 293	12 694	15 137	17 208	14 573	5,1	8,6	9,2	169,2
19 960	23 550	28 487	30 425	25 849	20,5	15,3	10,6	167,3
17 949	21 197	30 655	36 033	26 694	16,5	8,2	11,1	176,1
22 207	24 778	30 993	36 388	28 640	12,4	9,6	11,1	172,2
14 430	15 758	25 614	37 882	22 579	9,9	3,8	13,7	184,3
20 038	24 551	27 780	37 397	27 509	14,4	7,7	9,4	177,7
21 996	22 168	36 231	39 425	31 081	18,6	11,5	10,7	173,4
22 324	27 288	43 632	46 933	34 894	14,3	10,5	10,6	171,6
23 298	25 129	41 068	43 845	33 926	9,9	15,7	11,6	175,1
17 842	18 957	23 332	26 744	21 614	7,2	8,8	8,9	172,0
18 640	20 548	30 754	33 547	27 034	15,9	9,0	11,8	171,9
28 340	30 529	36 663	42 029	33 977	16,9	22,8	11,1	167,1
24 885	28 028	35 004	38 001	31 239	21,0	16,3	11,8	165,3
27 335	31 388	38 754	41 482	34 957	15,6	20,0	11,1	172,6
23 412	24 924	33 846	39 204	29 376	13,4	7,6	9,4	171,4
16 605	22 291	38 089	42 703	30 450	13,3	9,4	10,8	178,3
15 480	16 600	25 741	29 906	20 923	13,6	7,3	13,0	170,7
24 314	27 674	38 072	42 442	32 726	19,4	15,5	10,6	173,1
15 430	17 613	24 736	28 980	21 533	12,7	4,9	12,1	171,7
31 402	33 804	42 011	44 781	38 088	12,6	18,9	10,9	169,0
24 754	27 448	32 673	36 333	30 204	13,2	15,8	11,4	167,9
24 549	28 007	31 751	33 551	29 652	7,9	11,9	9,5	192,6
24 723	27 601	32 930	36 629	30 409	20,7	11,9	11,9	171,8
13 626	20 225	28 303	33 911	24 663	14,5	5,2	9,9	174,7
11 909	13 646	18 106	19 814	16 061	10,5	4,9	9,2	173,6
12 740	14 201	21 506	24 483	18 203	10,0	1,5	13,1	176,2
14 169	16 345	19 700	21 728	18 151	19,7	6,7	8,3	174,0
11 042	13 927	21 279	25 656	17 671	15,6	8,1	9,6	176,9
16 180	16 547	19 378	22 581	18 331	12,3	11,1	9,5	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,8 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,5 hod/měs

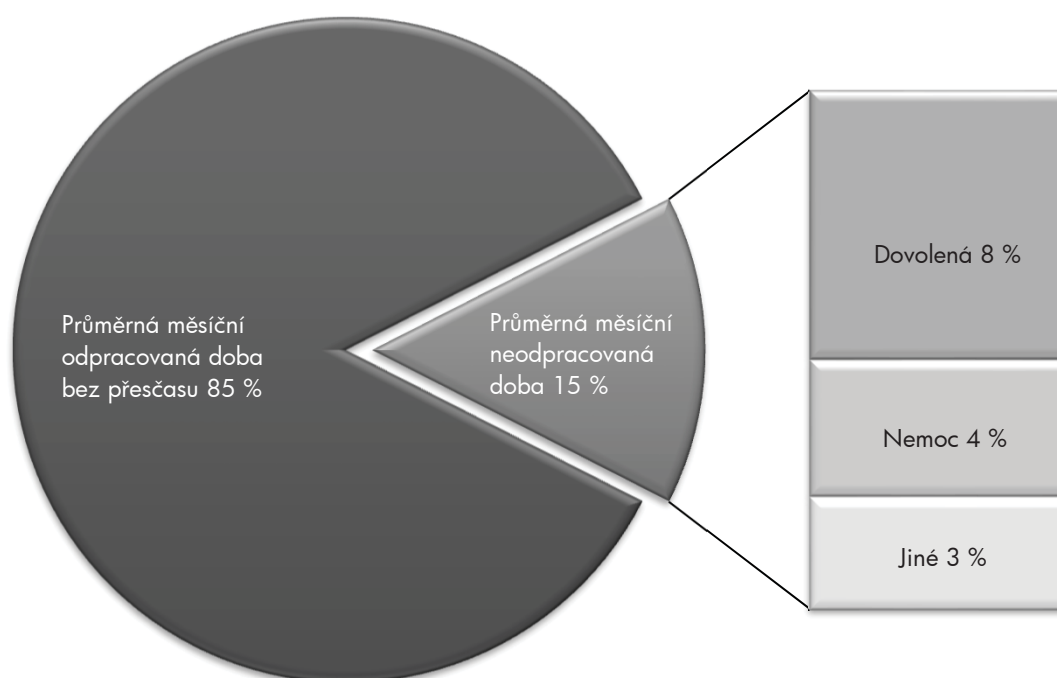
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,5 hod/měs

z toho dovolená 13,2 hod/měs

z toho nemoc 6,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	152,0	1,5	21,7	14,3	2,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,6	0,1	21,0	13,4	1,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	148,4	0,3	21,9	14,0	2,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	150,4	0,5	19,3	13,4	1,2
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	150,7	1,2	20,6	14,5	0,7
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,9	3,4	21,3	14,9	0,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,0	0,2	25,1	16,4	0,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	150,9	2,0	24,0	14,8	3,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	142,6	1,5	23,6	16,5	2,1
2142 Stavební inženýři	0,0	136,8	0,0	29,1	17,9	1,8
2144 Strojní inženýři	0,2	147,5	3,2	19,8	15,4	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	138,3	0,1	25,8	15,5	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	143,2	1,4	22,4	14,7	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,2	4,9	24,9	15,3	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	145,6	0,9	28,0	15,2	5,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	144,6	0,1	28,4	15,9	4,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,8	0,4	19,9	15,9	1,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,8	1,0	26,7	15,5	4,6
3112 Stavební technici	0,1	146,1	1,9	24,0	15,5	1,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	146,5	3,2	23,9	14,5	3,0
3114 Technici elektroniky	0,1	145,7	3,2	24,7	13,9	2,4
3115 Strojírenští technici	0,3	146,5	1,9	23,3	15,2	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	140,5	3,1	27,4	15,1	4,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	138,6	1,2	25,3	15,6	4,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	150,9	7,0	25,9	14,3	5,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	147,0	3,0	24,7	14,6	3,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybařství a vodohospodářství	0,0	142,5	1,1	24,6	15,0	2,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	153,4	2,8	20,2	14,5	3,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	144,3	5,3	25,6	14,0	7,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	142,5	0,2	29,0	16,2	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	149,4	0,6	22,5	14,1	3,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	136,1	0,1	31,9	16,2	5,7
3322 Obchodní zástupci	0,4	151,0	0,6	21,7	13,7	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	138,9	1,2	28,5	14,3	5,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,5	145,4	1,8	24,0	14,4	3,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	145,8	0,5	28,0	15,1	5,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	148,3	0,0	19,4	15,6	0,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	156,9	1,5	17,1	10,2	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	154,7	6,1	22,5	11,6	4,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	134,2	0,5	28,4	15,2	6,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	146,0	1,4	23,4	13,7	5,7
4321 Úředníci ve skladech	0,4	147,9	1,9	24,5	13,8	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	148,4	3,5	23,6	14,6	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	146,3	6,0	23,6	15,2	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	132,5	2,4	32,6	15,9	8,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	151,8	2,5	22,1	12,4	6,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	153,5	3,0	22,0	14,1	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	156,9	2,6	22,5	13,3	4,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	140,4	4,0	30,5	13,8	11,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	142,0	4,0	24,4	16,8	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	148,1	3,4	21,3	12,8	6,4
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	136,3	1,8	30,9	15,4	8,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,2	148,9	6,3	27,2	13,9	6,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	150,1	7,7	24,7	14,1	5,7
7316 Malíři,rytci,přib.prac.pro zdobení skla,kovu a j.materiálů	0,1	136,4	11,0	47,1	14,0	11,5
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	155,2	7,0	22,1	13,5	3,0
7412 Elektromechanici	0,9	149,6	6,5	23,8	13,5	4,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	146,3	7,2	25,2	15,9	4,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	149,8	7,0	25,7	15,6	4,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	147,4	3,0	25,1	12,3	8,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	139,5	5,6	32,3	14,6	11,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	141,1	4,2	25,9	15,5	7,1
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	133,6	2,4	31,5	15,1	12,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	144,6	4,9	27,7	15,4	7,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	146,2	8,2	25,0	14,9	4,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	141,5	11,0	36,7	14,5	9,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	139,2	6,2	31,3	15,3	8,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	146,8	5,5	26,1	15,5	4,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	139,1	6,3	33,6	12,6	11,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	144,1	8,7	24,7	15,0	5,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,7	8,0	28,7	15,2	9,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	163,9	18,4	27,9	16,0	6,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	142,0	7,4	29,5	15,5	5,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	148,8	6,6	26,1	13,7	6,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	143,9	2,1	30,1	13,1	11,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	136,3	4,6	41,5	12,8	16,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	149,0	2,6	24,9	12,8	10,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	146,3	4,6	30,3	14,0	8,5
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,0	149,2	1,5	23,2	14,8	5,0

Základní informace o hodinovém výděлку

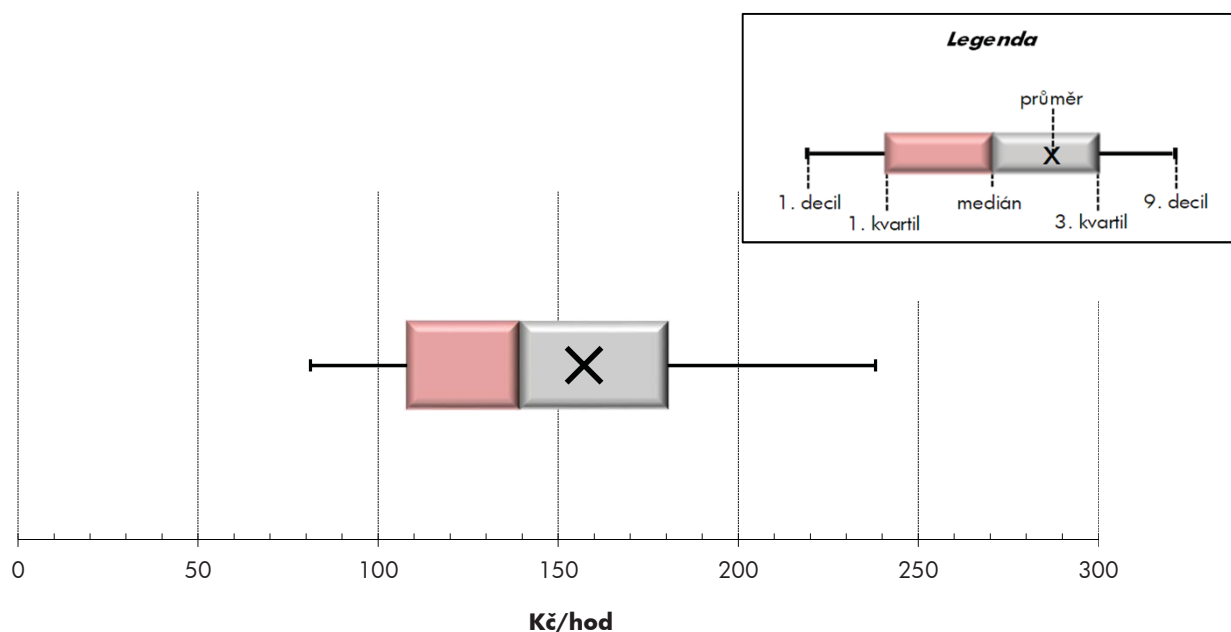
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	139,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	111,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	81,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	108,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	139,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	180,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	238,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	157,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	70,6	139,5	81,2	238,1	157,2
do 20 let	0,5	120,0	87,2	152,8	119,9
20 - 29 let	10,6	134,5	79,4	205,5	142,1
30 - 39 let	14,5	136,5	82,1	241,7	155,9
40 - 49 let	21,4	144,3	80,8	251,3	163,3
50 - 59 let	17,1	139,7	81,2	237,0	158,1
60 a více let	6,5	144,6	85,9	249,9	165,5
MUŽI	37,3	148,6	86,4	257,4	169,7
do 20 let	0,3	121,2	87,2	168,5	124,0
20 - 29 let	5,6	138,7	79,4	212,3	146,2
30 - 39 let	7,6	149,3	90,4	258,1	166,9
40 - 49 let	10,1	157,6	87,1	285,1	182,0
50 - 59 let	9,3	153,8	84,7	259,2	174,7
60 a více let	4,4	144,2	85,3	252,4	168,7
ŽENY	33,2	129,3	78,6	216,6	143,2
do 20 let	0,2	120,0	86,0	143,0	114,9
20 - 29 let	4,9	129,6	79,7	193,6	137,3
30 - 39 let	6,9	126,4	78,6	222,8	143,7
40 - 49 let	11,3	132,2	77,8	219,2	146,5
50 - 59 let	7,8	124,8	81,1	207,0	138,3
60 a více let	2,1	147,4	86,7	238,2	158,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	204,9	86,4	929,8	321,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	279,5	233,4	623,2	391,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	335,5	145,0	478,9	365,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	237,1	120,2	559,7	296,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	257,4	133,8	413,4	270,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	330,1	204,2	655,1	386,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	320,3	217,5	661,6	405,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	184,6	136,1	414,8	255,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	155,7	155,7	478,6	261,9
2142 Stavební inženýři	0,1	233,5	168,4	411,3	264,8
2144 Strojní inženýři	0,2	266,7	182,5	392,3	280,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	280,9	184,3	375,6	289,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	254,2	177,4	370,6	262,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	205,8	153,6	247,7	202,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	229,5	140,5	357,9	254,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	223,0	165,1	324,7	236,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	392,9	225,2	538,7	402,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,3	111,2	929,1	296,9
3112 Stavební technici	0,2	209,5	161,9	326,7	222,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	199,3	158,3	287,9	214,0
3114 Technici elektronici	0,1	180,5	114,8	281,8	190,7
3115 Strojírenští technici	0,7	173,4	118,0	283,3	181,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	194,0	150,8	317,3	221,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	251,5	199,9	280,7	244,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	194,1	132,2	311,8	215,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	202,5	177,2	276,5	212,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	158,8	115,8	207,5	168,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	159,8	119,4	224,6	168,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	222,1	186,1	248,5	217,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	203,3	132,1	318,4	216,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	179,6	117,3	267,9	189,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	204,8	119,9	391,6	242,2
3322 Obchodní zástupci	0,8	193,5	116,0	306,1	208,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	201,3	133,2	495,0	267,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,8	69,3	318,1	182,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	150,7	106,1	262,9	164,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	261,8	170,9	335,9	253,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	136,0	102,4	217,8	147,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	141,6	107,0	181,6	144,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	138,9	116,4	167,3	140,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	107,6	67,3	211,9	116,8
4321 Úředníci ve skladech	0,4	138,8	93,6	202,2	144,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	195,6	144,6	390,3	230,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	174,2	94,6	233,9	176,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	117,4	97,6	142,2	119,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	137,5	92,3	201,2	140,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	171,1	116,6	291,4	185,6
5223 Prodavači v prodejnách	3,7	94,9	63,2	156,5	105,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	110,4	86,1	164,6	119,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	194,2	141,9	225,7	185,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	81,8	71,1	107,3	85,0
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	161,7	103,7	204,3	160,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	151,8	107,5	204,9	153,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	158,1	120,8	231,4	162,3
7316 Malíři,rytci,příb.prac.pro zdobení skla,kovu a j.materiálů	0,1	97,7	75,6	161,4	110,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	158,5	116,1	191,0	163,7
7412 Elektromechanici	0,9	191,4	117,7	238,9	187,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	193,7	127,0	241,5	190,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	156,9	143,3	234,9	179,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	123,4	106,9	149,4	128,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	163,2	119,9	196,8	161,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	191,8	164,0	242,3	196,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	176,9	142,1	222,8	180,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	206,0	152,8	241,9	202,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	129,2	97,6	204,0	135,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	153,8	99,6	207,3	155,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	106,0	93,6	135,0	112,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	185,1	143,4	241,5	189,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	127,6	98,4	168,0	130,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	228,1	182,6	275,0	231,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	180,0	141,0	209,7	178,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	135,4	119,9	250,4	158,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	169,5	148,9	201,2	172,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	142,5	76,7	187,4	141,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	96,0	71,6	123,4	97,4
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,1	91,8	71,1	136,2	101,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	106,3	81,6	148,3	107,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	72,1	63,5	138,3	88,6
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	128,0	87,8	132,5	120,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	149	281
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	3	2
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	45	33
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	6	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	15	91
H	Doprava a skladování	9	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	5
J	Informační a komunikační činnosti	2	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	28
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		1
Q	Zdravotní a sociální péče	21	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	7	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.