



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 561 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 055 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 592 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 561 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 682 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 283 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 031 Kč/měs

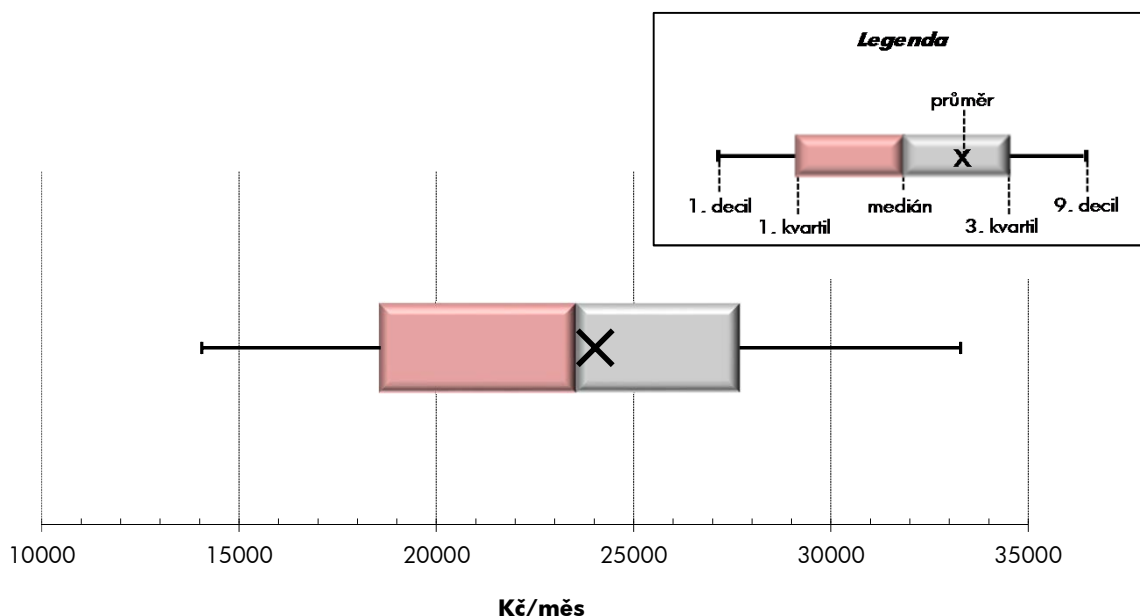
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,4 %
Příplatky	10,6 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,6	23 561	103,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	20 932	104,8
30 - 39 let	5,1	22 894	103,9
40 - 49 let	6,9	24 128	103,5
50 - 59 let	6,3	24 615	104,0
60 a více let	1,2	24 336	99,5
MUŽI	7,3	25 362	102,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	22 081	101,2
30 - 39 let	2,3	25 601	101,5
40 - 49 let	1,8	27 358	104,7
50 - 59 let	1,7	25 904	104,3
60 a více let	0,6	25 290	99,1
ŽENY	14,3	22 838	105,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 592	106,3
30 - 39 let	2,9	21 293	106,7
40 - 49 let	5,1	23 331	104,4
50 - 59 let	4,6	24 151	104,0
60 a více let	0,5	23 608	101,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 481	99,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,0	15 038	98,5
Střední s maturitou	K-M	9,3	23 012	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	25 376	99,1
Vysokoškolské	T,V	5,7	27 747	99,4
Neuveдено		1,4	24 475	104,6
CELKEM - platová sféra	21,6	23 561	103,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 055	18 592	27 682	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 836	16 645	23 580	25 723	20 275	4,8	10,0	12,0	172,9
14 722	18 389	26 775	31 002	23 156	5,7	11,8	11,9	173,5
14 288	19 402	28 199	34 416	24 673	5,5	11,0	12,4	173,5
13 554	19 358	28 862	34 932	24 982	5,3	9,7	12,7	174,2
13 204	17 374	29 603	38 454	25 532	5,2	10,1	12,5	174,9
15 675	20 394	30 382	37 232	26 417	5,5	14,3	11,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 035	17 825	24 439	26 113	21 073	4,0	13,4	11,5	171,0
16 867	20 984	29 526	33 720	25 726	5,9	15,5	10,9	173,0
17 346	22 500	33 322	40 166	28 888	5,3	15,8	11,5	172,7
14 711	20 053	31 746	40 873	27 385	5,8	12,4	12,3	174,3
14 175	17 561	31 488	42 845	26 905	5,4	11,5	12,5	175,1
13 474	17 781	26 541	30 747	22 803	5,4	8,5	12,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 790	16 106	22 803	24 911	19 635	5,6	7,0	12,5	174,3
13 676	16 914	24 233	27 344	21 101	5,5	8,2	12,8	174,0
13 608	18 508	26 631	31 122	23 165	5,6	8,8	12,8	173,8
13 291	19 049	28 167	32 956	24 100	5,2	8,5	12,9	174,2
12 373	17 332	28 722	34 815	23 964	4,9	8,3	12,5	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 667	10 320	14 798	17 451	12 907	4,5	5,9	10,0	175,0
11 271	12 834	17 850	20 647	15 643	6,2	8,6	9,6	175,0
16 467	19 772	26 097	30 366	23 248	5,0	10,5	11,4	173,0
17 582	20 773	30 955	37 072	26 475	4,8	13,3	12,6	173,0
22 671	24 986	32 903	42 676	30 560	6,2	11,5	13,9	174,2
17 634	22 049	27 052	30 559	24 693	4,9	8,1	14,5	173,7
14 055	18 592	27 682	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,3	14 488
T	Nemanuální pracovníci	17,4	24 718
1	Řídící pracovníci	1,3	36 420
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	36 201
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 839
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	36 840
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,4	25 529
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	22 864
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	29 220
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	25 710
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	25 159
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 539
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	21 958
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	23 582
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	20 533
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	23 579
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	24 074
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 858
35	Technici v oblasti ICT	0,1	22 618
4	Úředníci	1,2	20 047
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 473
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 163
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 875
44	Ostatní úředníci	0,5	21 624

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 587	12 232	17 797	23 974	16 011	4,9	9,4	9,6	173,6
18 121	21 456	28 632	34 509	26 000	5,5	10,8	12,8	173,8
24 998	30 881	43 849	51 963	37 820	8,7	18,4	13,5	173,9
20 361	24 622	48 941	59 972	38 720	10,4	21,1	10,7	173,7
26 226	30 048	40 716	49 367	36 794	11,8	18,5	10,5	175,1
26 653	31 741	43 610	50 643	37 937	7,8	17,8	14,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 090	23 273	28 285	31 852	26 526	5,3	7,1	14,6	174,5
18 152	20 056	26 226	30 300	23 646	4,3	8,9	11,1	174,4
21 122	24 025	41 918	54 586	35 106	9,0	11,0	9,8	176,0
22 298	23 734	28 004	30 422	26 141	4,8	5,3	16,4	174,3
19 202	21 925	30 708	35 697	27 263	6,2	15,0	10,2	174,5
20 320	22 090	29 404	34 344	25 881	6,1	12,2	11,5	175,0
16 087	18 380	26 243	30 449	22 726	4,8	8,9	11,1	175,7
18 093	20 550	27 585	32 658	24 693	4,1	11,6	11,5	172,5
17 063	18 905	23 711	26 814	21 617	5,7	7,3	10,8	174,1
18 885	21 068	26 225	29 792	24 208	4,0	7,7	10,5	172,0
18 724	21 203	28 795	33 835	25 482	3,8	12,4	11,8	172,3
15 344	17 500	24 347	26 498	21 056	5,4	11,1	10,9	172,9
14 939	18 612	26 625	29 986	22 791	4,7	11,8	10,4	174,8
14 855	16 953	23 354	26 671	20 619	5,9	8,1	10,6	174,9
13 819	15 587	21 737	25 228	19 122	6,5	7,4	10,7	174,8
13 814	15 622	21 521	23 563	18 801	3,3	8,7	11,0	174,5
15 255	17 369	22 377	26 153	20 546	4,9	8,2	10,9	174,8
15 989	18 478	24 564	27 533	21 951	6,4	8,4	10,4	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,8	17 728
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	14 783
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 456
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	26 909
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	17 917
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 880
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 865
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	13 898
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	17 773
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	13 698
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 654
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	11 724
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	11 819
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	10 243
CELKEM - platová sféra		21,6	23 561

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 898	14 521	24 633	30 415	20 114	4,3	12,8	10,7	170,5
12 271	13 253	16 980	20 007	15 506	6,6	6,4	9,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 453	14 736	18 579	21 166	16 946	4,1	11,6	11,2	170,2
20 185	23 450	30 961	36 105	27 545	3,0	17,4	11,0	166,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 053	14 871	20 428	23 521	18 058	4,7	10,4	10,2	176,5
13 834	15 623	20 023	21 784	17 993	4,0	11,5	10,4	177,0
15 121	17 812	22 109	25 015	19 987	5,8	12,3	10,2	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 097	12 790	14 941	16 703	13 980	3,6	3,9	9,8	174,9
12 699	15 072	20 307	23 617	17 902	3,7	11,9	9,8	181,3
10 527	12 358	15 072	18 075	13 986	3,8	8,6	9,9	175,3
15 281	16 360	21 771	24 254	19 228	3,7	12,7	9,8	183,4
8 814	10 303	13 286	15 638	12 209	4,9	4,9	9,7	175,6
10 225	11 084	13 036	14 634	12 205	5,5	4,3	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 307	8 753	14 358	18 209	12 092	3,8	5,8	9,8	177,3
14 055	18 592	27 682	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 326
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	26 134
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	33 994
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 481
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 185
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	38 690
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 656
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 039
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 725
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	22 864
2212 Lékaři specialisté	0,2	40 552
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 227
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	26 336
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	26 420
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	26 262
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	23 554
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	26 111
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	23 789
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 062
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	27 127
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	24 906
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	25 702
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	27 173
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	22 964
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	22 395
3112 Stavební technici	0,1	23 768
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	22 713
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 076
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 542
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	22 904
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 450
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	21 325
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	21 390
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	22 878
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 576
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 348
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	29 382
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 092
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 968
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 245
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	16 224
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 208
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 469
4411 Knihovníci	0,1	18 537

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 703	35 417	54 314	68 523	46 547	10,7	24,5	10,6	173,2
15 858	22 294	39 349	51 988	31 714	10,5	17,0	10,9	174,0
27 836	29 717	39 388	45 241	37 694	12,9	18,6	10,3	174,8
24 998	30 148	45 306	50 848	37 982	11,7	18,2	10,5	174,8
26 413	29 871	36 266	38 051	32 907	6,8	14,6	15,3	174,3
27 144	34 817	44 562	52 712	40 400	11,0	21,7	11,9	174,5
30 966	35 006	45 559	50 746	40 136	7,6	17,8	15,9	174,2
23 184	30 367	50 646	61 807	40 889	7,8	21,9	11,8	170,1
18 596	20 109	25 929	30 012	23 234	3,1	8,2	10,9	174,6
17 380	19 546	25 371	26 376	22 736	4,3	9,1	11,1	174,6
25 080	28 292	51 063	71 546	43 559	10,8	12,5	9,9	180,6
20 486	22 936	35 650	49 939	31 959	8,5	9,8	9,7	173,6
22 999	24 435	29 323	31 746	27 176	6,1	5,4	17,3	174,3
23 164	24 543	28 326	30 568	26 759	4,4	5,5	16,9	174,4
23 362	24 628	28 002	29 805	26 511	3,8	4,9	16,2	174,2
21 135	22 352	24 850	26 122	23 577	5,4	2,8	15,2	174,1
23 436	24 582	27 315	30 112	26 235	3,9	2,9	16,7	174,0
19 159	22 194	26 544	29 249	24 464	4,7	5,5	16,0	174,5
19 705	22 369	30 108	33 020	26 243	6,5	12,8	9,8	174,8
20 204	22 463	30 483	33 734	28 125	7,8	13,8	11,9	174,0
18 365	21 602	31 046	36 155	27 051	5,3	15,7	10,0	174,4
21 179	22 608	30 122	34 344	26 753	6,2	14,0	11,4	175,5
20 194	22 943	29 528	34 579	27 383	7,9	11,1	11,2	174,0
19 754	21 265	26 889	30 688	24 185	5,4	8,8	9,4	174,7
15 344	17 685	26 090	29 358	22 286	3,5	12,8	11,4	174,9
17 533	20 533	26 659	28 914	23 510	5,0	9,5	11,3	174,6
17 256	20 590	24 409	26 471	22 989	3,3	6,3	10,2	175,6
19 605	22 020	27 283	30 241	24 697	4,1	7,6	10,7	170,1
18 576	19 639	21 714	27 082	21 293	3,7	3,8	10,4	176,2
18 423	20 409	26 077	30 457	23 802	7,0	10,3	10,3	174,7
22 014	26 645	34 932	43 675	32 103	7,5	17,5	11,7	175,2
16 733	19 123	24 057	26 015	21 518	5,2	6,4	13,4	174,3
17 240	18 893	24 492	27 795	22 333	5,0	9,8	11,3	174,6
19 226	21 024	25 245	26 621	22 933	1,0	11,3	10,3	174,0
17 765	19 788	23 345	27 207	21 940	6,6	9,7	10,5	176,2
18 875	20 819	25 777	27 577	23 381	2,4	9,5	11,3	176,1
23 258	25 667	32 936	37 454	30 015	1,0	15,6	13,3	167,1
15 640	17 827	24 520	26 761	21 344	5,8	12,2	10,8	172,3
13 651	15 538	22 080	26 168	19 472	6,2	7,9	10,2	174,6
16 957	18 787	23 873	28 974	21 907	7,6	9,7	10,7	175,6
13 367	14 404	17 604	19 221	16 167	5,5	3,7	12,1	174,2
17 417	20 172	24 162	26 893	22 542	5,0	9,2	10,1	174,2
14 701	16 404	20 365	23 606	19 093	4,8	6,5	11,4	174,5
15 361	16 884	21 745	24 510	19 363	3,7	6,2	9,9	175,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 355
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 095
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	14 090
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 496
5153 Správci objektů	0,4	15 235
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 236
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	16 456
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	17 806
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	14 995
5412 Policisté	0,3	26 682
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	11 710
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 165
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 007
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	11 775
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	9 928
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 075

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 194	16 978	22 721	24 568	20 023	3,9	8,7	10,8	176,3
17 331	20 040	25 888	29 903	23 547	7,9	8,9	10,4	174,9
12 001	12 914	15 336	16 980	14 362	6,3	4,9	9,9	174,4
15 249	17 234	21 939	23 892	19 654	6,7	9,1	9,9	174,5
12 555	13 637	17 249	20 016	15 782	7,8	6,3	9,4	175,0
14 043	15 414	21 765	23 943	18 824	5,9	9,4	16,7	174,4
13 516	14 825	18 472	20 856	16 863	3,7	12,6	10,6	168,0
13 846	15 976	19 803	21 968	17 940	3,8	12,7	10,6	176,1
12 668	13 844	16 104	17 805	15 155	5,3	7,2	10,3	172,8
21 255	23 660	30 295	34 254	27 487	4,5	20,3	11,3	169,9
11 051	11 351	13 733	14 103	12 392	2,9	9,1	9,6	176,6
16 029	17 984	22 766	25 418	20 480	6,3	13,1	10,1	176,6
14 577	15 963	21 202	24 318	18 908	3,8	12,2	9,8	183,1
10 206	11 058	12 931	14 503	12 158	5,5	4,2	9,7	174,4
8 303	8 689	12 994	16 856	11 559	4,0	4,8	9,7	177,4
8 643	13 033	18 682	20 685	15 632	4,0	10,4	10,3	177,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,5 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,4 hod/měs

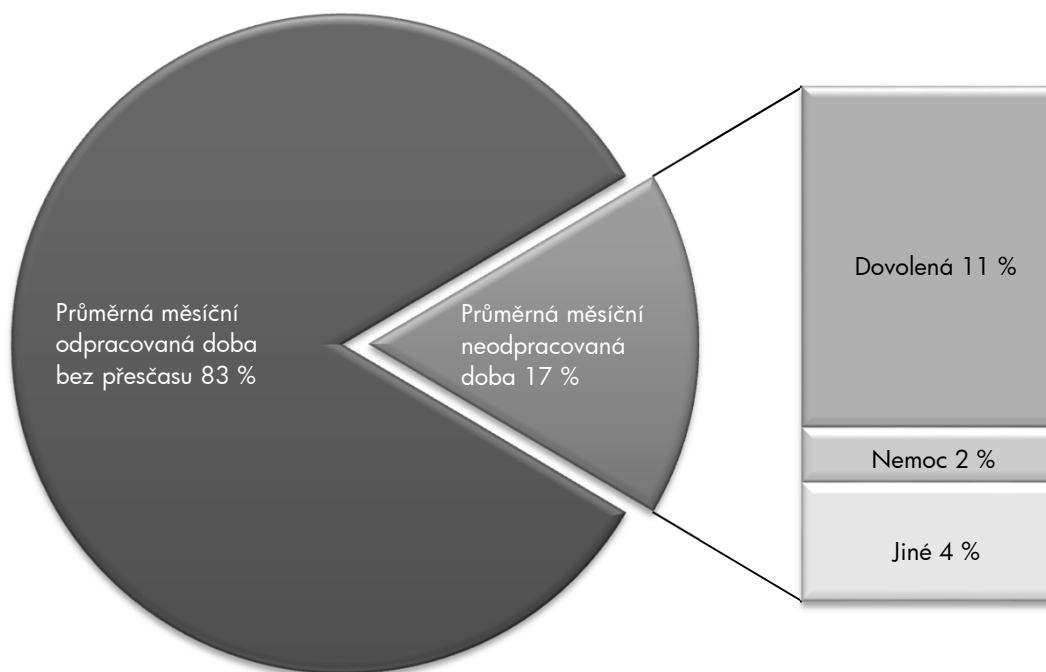
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,4 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	pocet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,1	0,4	27,3	17,7	3,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	151,8	0,1	22,3	16,9	2,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	151,9	0,3	23,0	16,1	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,4	0,3	28,5	16,8	3,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,4	0,2	34,0	25,6	2,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	150,7	0,4	24,2	19,1	0,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	139,9	0,2	34,4	25,9	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,3	1,3	26,7	17,8	1,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,1	0,1	29,7	16,5	1,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,5	0,0	29,1	17,0	2,4
2212 Lékaři specialisté	0,2	156,4	6,7	24,3	16,4	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,2	3,6	23,4	16,3	2,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	136,4	0,2	38,0	26,5	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	136,6	0,2	37,8	26,6	2,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	138,0	0,0	36,2	26,6	2,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	139,4	0,0	34,7	26,0	2,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	140,0	0,0	34,0	26,2	2,2
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,4	139,5	0,2	35,0	25,9	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,1	0,4	23,9	16,3	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	142,0	0,0	32,7	16,8	7,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	149,5	0,3	25,1	16,3	2,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	149,9	1,4	26,1	17,9	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	146,0	0,0	28,4	18,0	3,0
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,0	150,4	0,2	24,5	16,1	1,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,4	0,3	29,5	18,0	4,2
3112 Stavební technici	0,1	143,3	0,0	31,5	16,6	6,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,5	5,4	24,9	17,5	1,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	144,5	0,5	25,6	16,6	4,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,9	2,3	27,3	17,0	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	149,1	0,2	25,7	16,9	2,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,0	0,4	29,2	19,0	2,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	139,9	0,0	34,4	18,8	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,2	0,3	30,4	17,9	5,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	147,6	0,0	27,2	17,2	3,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	149,9	2,1	27,0	16,8	6,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,4	0,2	30,8	18,2	3,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,3	3,6	25,2	18,6	1,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	146,2	0,3	26,3	17,4	4,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,8	0,3	25,9	16,4	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,5	0,5	28,2	17,9	2,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,7	0,2	36,5	17,9	11,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,3	0,8	23,0	16,1	1,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,1	0,2	32,0	17,0	7,4
4411 Knihovníci	0,1	151,1	0,9	24,3	16,7	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,8	0,9	30,6	17,0	5,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,0	0,2	28,0	17,2	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	148,6	0,5	25,9	16,5	3,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	148,9	0,4	25,5	16,6	3,2
5153 Správci objektů	0,4	149,7	0,9	25,4	16,0	3,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	136,5	0,2	38,0	26,6	2,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	143,0	0,3	25,1	16,7	5,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	151,8	3,8	24,3	15,9	4,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	148,9	2,3	23,9	16,1	3,7
5412 Policisté	0,3	141,6	1,6	28,3	18,0	5,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,2	3,1	24,3	16,4	2,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,2	2,0	27,5	16,9	6,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,0	8,4	24,9	17,3	2,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	147,7	0,3	26,7	16,1	5,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	152,5	1,0	25,0	15,4	4,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	148,5	2,7	28,7	17,0	7,2

Základní informace o hodinovém výděлку

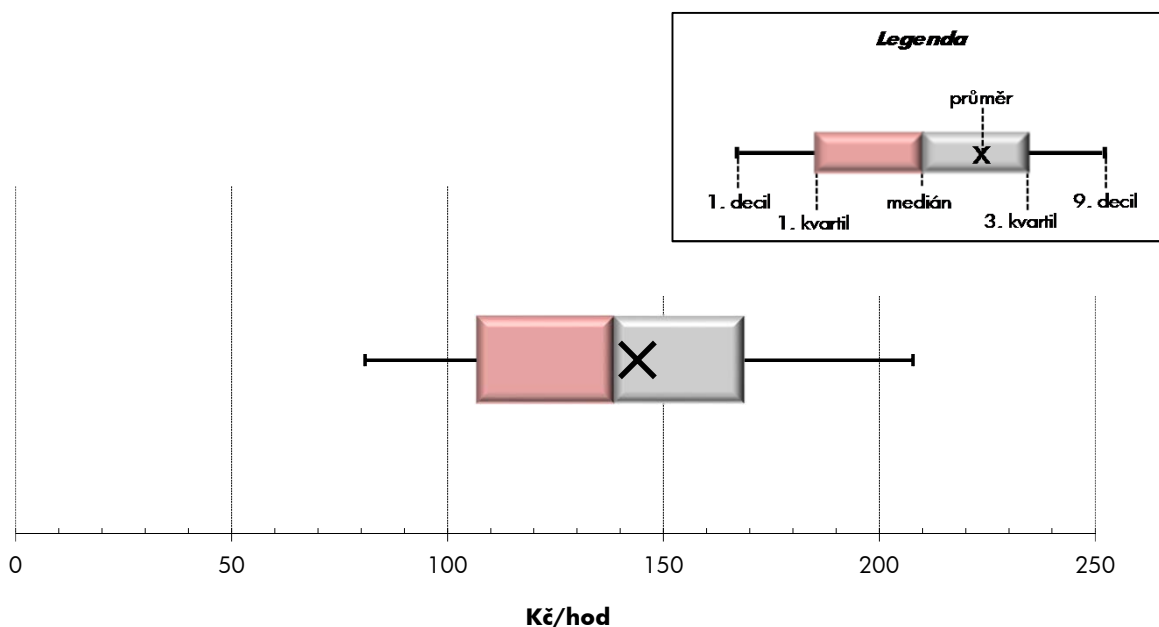
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	138,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	106,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	168,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	22,5	138,6	80,9	207,8	144,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	123,6	77,3	160,7	121,5
30 - 39 let	5,4	133,2	84,3	194,5	138,1
40 - 49 let	7,2	142,4	84,5	216,0	148,9
50 - 59 let	6,6	145,8	78,9	220,0	150,0
60 a více let	1,3	138,5	70,4	242,5	148,6
MUŽI	7,5	149,6	87,7	230,4	157,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	131,2	78,9	160,4	125,3
30 - 39 let	2,3	151,6	93,5	209,9	153,1
40 - 49 let	1,9	163,3	96,1	251,8	172,9
50 - 59 let	1,7	153,9	83,2	255,7	163,9
60 a více let	0,6	146,0	80,4	274,7	160,2
ŽENY	15,0	133,9	78,1	195,5	137,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	117,1	76,8	161,5	118,6
30 - 39 let	3,1	124,6	79,3	175,0	126,9
40 - 49 let	5,3	137,3	81,1	198,4	140,5
50 - 59 let	4,8	143,6	77,4	206,9	145,0
60 a více let	0,6	133,6	67,0	204,6	136,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	293,2	179,4	426,2	292,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	175,1	69,5	320,4	209,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	211,7	147,7	356,9	234,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	203,5	163,0	242,4	203,7
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	250,7	161,6	319,4	245,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	248,6	184,9	328,2	256,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	226,8	140,3	344,8	243,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	128,6	104,0	153,8	129,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	129,0	99,1	165,6	131,9
2212 Lékaři specialisté	0,2	209,2	140,7	346,2	228,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	162,7	118,6	330,1	196,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	169,2	137,2	220,0	175,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	160,7	134,2	201,7	165,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	155,7	134,5	189,3	160,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	143,2	121,9	177,2	147,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	148,7	132,9	187,9	153,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	143,4	111,8	196,7	150,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,5	111,0	218,7	155,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,1	109,3	213,6	155,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	151,3	118,0	195,5	153,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	171,1	132,9	208,7	174,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	136,1	116,0	161,9	137,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	126,8	86,5	166,1	126,8
3112 Stavební technici	0,0	130,3	91,7	160,2	130,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	137,1	102,2	156,7	138,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	142,3	111,6	177,1	144,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	123,4	106,0	144,1	125,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	137,6	107,4	190,8	144,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	182,6	126,0	265,1	186,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	119,6	93,2	146,8	120,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	125,6	99,6	180,6	135,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	133,2	112,1	156,0	133,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	117,0	92,9	142,7	117,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	129,3	106,2	157,7	131,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	177,9	140,7	226,9	181,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	127,6	93,3	159,8	129,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	110,9	80,6	161,2	116,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	122,2	85,2	168,4	123,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	93,8	74,3	120,9	95,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,7	107,2	166,0	134,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	90,5	66,2	120,4	95,2
4411 Knihovníci	0,1	108,2	91,2	138,4	112,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	115,4	82,7	142,2	111,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	131,4	98,4	186,8	138,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	85,3	68,9	113,2	88,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	119,4	87,9	161,1	123,8
5153 Správci objektů	0,5	93,2	73,7	133,3	100,2
5312 Asistenti pedagogů	0,1	108,9	84,8	164,4	122,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	99,8	80,6	125,7	102,4
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	100,4	80,5	122,7	102,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	91,1	75,5	112,8	92,5
5412 Policisté	0,2	155,4	125,9	209,7	162,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	70,2	58,8	86,2	71,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	117,4	83,9	151,9	117,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	99,3	81,3	124,0	100,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	70,7	59,4	94,3	74,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	552	30
Počet zaměstnanců	567 tis.	15 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	136	22
P	Vzdělávání	323	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	28	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).