



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 023 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 101,3 %

Diferenciace

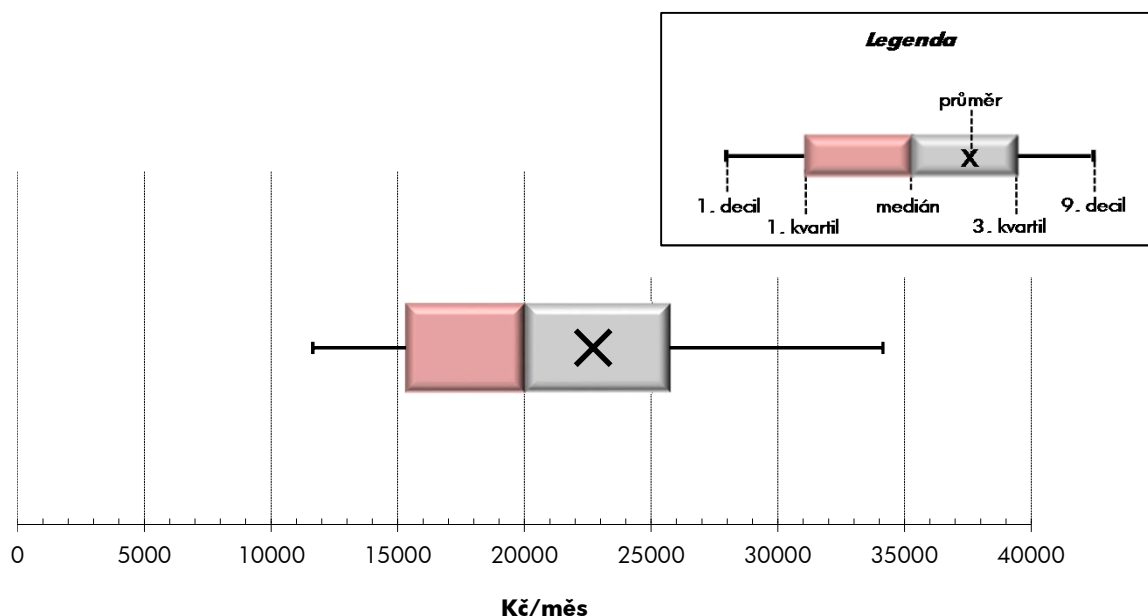
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 650 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 331 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 023 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 723 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 145 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 716 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,2 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 156,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	156,5	20 023	101,3
do 20 let	0,3	14 196	100,1
20 - 29 let	23,8	18 458	99,7
30 - 39 let	43,9	20 363	102,5
40 - 49 let	43,5	20 905	101,8
50 - 59 let	36,2	19 974	101,6
60 a více let	8,8	20 877	100,0
MUŽI	96,7	21 786	102,3
do 20 let	0,3	14 196	100,1
20 - 29 let	16,1	19 493	100,0
30 - 39 let	27,7	22 107	102,5
40 - 49 let	24,2	23 232	102,3
50 - 59 let	21,1	21 938	104,1
60 a více let	7,3	21 360	96,7
ŽENY	59,8	17 287	100,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	7,8	16 858	99,1
30 - 39 let	16,2	17 468	101,4
40 - 49 let	19,2	17 568	101,0
50 - 59 let	15,1	17 260	101,5
60 a více let	1,5	15 834	99,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,5	15 213	101,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,8	18 732	101,2
Střední s maturitou	K-M	53,6	21 006	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,0	21 865	96,3
Vysokoškolské	T,V	18,7	30 808	104,5
Neuvedeno		3,9	14 602	91,6
CELKEM - mzdová sféra	156,5	20 023	101,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 650	15 331	25 723	34 145	22 716	15,2	3,1	10,9	174,2
12 489	14 196	15 857	19 186	15 197	6,1	2,5	8,6	174,7
11 477	14 358	22 850	28 157	19 426	13,3	3,5	10,4	175,4
11 734	15 670	26 318	35 364	23 365	15,7	2,8	10,9	174,0
11 596	15 741	26 580	35 049	23 508	15,8	3,1	10,9	174,1
11 648	15 213	25 779	33 845	22 672	14,5	3,3	11,1	173,5
10 582	15 539	27 810	39 023	24 957	16,9	2,4	11,2	174,4
12 828	17 150	27 712	36 808	24 800	16,1	3,1	11,0	175,2
12 538	14 196	15 857	19 186	15 257	5,5	2,2	8,7	175,0
12 049	15 015	23 616	28 831	20 050	13,5	3,5	10,6	175,7
13 290	17 530	28 440	38 842	25 587	16,5	2,8	11,0	175,1
13 710	18 552	29 387	38 914	26 721	17,1	3,1	11,0	175,7
12 828	17 252	27 717	37 105	24 973	15,3	3,4	11,0	174,6
10 651	16 870	28 216	39 163	25 795	18,0	2,5	11,3	174,7
10 538	13 435	22 181	28 708	19 348	13,4	3,1	10,7	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 667	13 507	20 999	25 677	18 141	12,8	3,7	9,9	174,8
10 539	13 762	22 355	28 594	19 564	14,0	3,0	10,7	172,1
10 539	13 222	22 692	29 054	19 458	13,6	3,1	10,7	172,2
10 309	13 578	22 100	29 335	19 449	13,2	3,0	11,2	172,1
10 202	12 280	23 697	36 356	20 937	10,3	1,7	10,6	172,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 857	11 808	19 568	23 549	16 194	12,4	4,0	10,9	176,0
11 086	14 533	23 220	27 737	19 381	15,0	3,9	11,3	176,0
12 529	16 382	26 614	34 259	22 812	15,3	3,0	10,5	172,6
13 514	16 652	27 488	36 353	24 629	14,0	3,2	10,4	172,0
16 604	21 007	43 949	62 684	38 113	16,7	1,5	11,2	171,6
9 702	12 004	20 404	27 745	17 671	10,3	2,5	9,3	174,8
11 650	15 331	25 723	34 145	22 716	15,2	3,1	10,9	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	87,5	18 218
T	Nemanuální pracovníci	66,7	23 158
1	Řídící pracovníci	6,8	38 060
11	Nejvyšší představitelé společností	1,0	39 306
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	44 951
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	39 694
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,2	23 142
2	Specialisté	13,7	30 045
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	30 958
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	28 245
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	34 168
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	29 282
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	25 830
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,7	22 260
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,0	25 241
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	20 262
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,5	21 929
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	2,4	*
4	Úředníci	11,6	18 559
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,2	16 943
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	20 064
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	19 537
44	Ostatní úředníci	1,1	18 182
5	Pracovníci ve službách a prodeji	18,5	13 865
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,9	12 034
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,9	14 817
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	14 215
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	11 290

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 802	14 152	22 856	27 164	18 921	14,5	4,3	11,3	175,6
13 222	17 732	31 622	44 314	27 792	15,9	2,0	10,6	172,2
19 472	25 835	56 164	95 767	51 342	17,6	1,0	10,8	171,0
17 603	19 853	60 467	124 449	57 943	14,7	0,7	11,5	172,5
20 654	32 432	62 463	92 098	53 634	17,2	0,6	10,1	169,8
25 835	31 670	60 184	106 251	55 699	19,1	1,2	11,8	170,2
17 004	20 009	37 585	51 179	31 514	15,5	1,3	7,2	173,8
17 733	23 140	39 094	54 405	34 160	17,4	2,1	11,2	171,7
18 344	24 278	38 767	49 966	33 601	14,6	1,3	10,7	169,7
15 336	19 661	38 985	58 323	33 775	23,5	8,2	9,3	173,7
9 870	24 670	49 334	71 607	40 888	17,3	0,1	17,2	174,0
18 368	22 999	40 499	56 404	34 738	20,3	0,3	10,1	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 474	19 187	33 688	47 000	28 984	12,7	1,3	11,4	167,5
14 006	18 118	28 238	35 906	24 283	15,4	2,2	10,4	172,6
17 106	20 166	31 128	38 614	26 805	16,5	2,2	10,8	172,7
15 265	17 997	24 706	26 921	21 073	11,7	9,2	10,2	169,8
13 839	17 732	27 882	36 207	24 269	16,1	0,8	10,4	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 691	14 903	22 727	29 184	19 722	12,8	2,5	10,0	171,8
10 295	13 773	20 563	26 309	17 916	12,4	1,1	8,6	174,3
9 725	15 662	22 638	26 274	19 802	11,8	2,4	9,7	167,7
11 945	15 565	24 464	30 915	20 647	13,9	3,3	10,5	172,6
15 060	16 706	20 606	26 626	19 956	8,7	2,7	11,2	165,1
9 544	10 900	17 237	21 868	14 977	12,7	3,5	9,4	174,9
9 121	10 202	15 857	21 730	14 129	8,2	3,2	9,9	177,5
9 544	11 563	17 905	21 873	15 490	15,1	2,7	9,2	174,4
12 335	13 323	15 779	17 864	14 740	8,2	9,5	10,2	169,6
9 645	10 166	13 927	23 038	13 547	7,4	7,4	9,3	174,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	18 294
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,1	19 866
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,9	19 270
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,4	20 887
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	16 510
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	23 248
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,6	15 963
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,0	20 225
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,9	19 128
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,9	18 827
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,2	21 313
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,3	13 828
91	Uklízeči a pomocníci	2,7	10 434
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,2	16 987
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	10 991
	Neuvedeno	2,3	19 015
CELKEM - mzdová sféra		156,5	20 023

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 779	15 105	22 645	26 041	19 400	30,2	1,3	15,5	166,9
13 257	16 039	23 902	28 661	20 588	13,4	4,1	12,0	175,3
12 828	15 877	23 019	24 922	19 444	12,6	1,7	12,5	177,4
13 758	17 153	25 405	29 940	21 767	14,0	4,8	12,2	175,2
12 775	14 664	19 493	23 609	17 654	5,2	5,2	13,9	168,2
14 923	19 145	25 963	31 862	23 411	15,3	5,1	12,0	174,9
10 012	12 590	19 924	23 200	16 894	11,7	3,1	10,6	174,5
12 826	16 138	23 800	27 810	20 296	16,9	5,2	11,3	176,5
12 105	15 156	22 989	27 270	19 481	13,2	6,8	11,2	174,2
14 153	16 179	22 636	27 428	19 927	13,1	3,8	12,6	173,7
12 037	16 820	24 536	28 082	20 928	20,6	5,0	10,7	179,1
9 200	10 360	17 656	22 539	14 810	11,5	3,7	10,4	174,4
8 725	9 505	12 403	14 944	11 295	10,0	1,6	10,0	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 700	13 880	20 707	24 538	17 578	12,2	4,8	10,7	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 523	10 247	16 081	18 358	13 122	12,1	5,4	10,6	171,5
11 405	13 864	22 463	26 672	19 865	13,6	0,4	9,0	176,9
11 650	15 331	25 723	34 145	22 716	15,2	3,1	10,9	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	37 999
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	37 890
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	37 309
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	45 896
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	64 669
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	37 363
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 048
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	24 862
2111 Fyzici a astronomové	0,1	31 023
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	31 719
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	31 174
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	31 819
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	32 341
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	35 624
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	33 888
2152 Inženýři elektronici	0,1	40 031
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	25 870
2262 Farmaceuti	0,1	42 637
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	28 169
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 348
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	29 507
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	32 884
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	29 517
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	33 653
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 271
2643 Překladaatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,0	28 274
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	25 954
3115 Strojírenští technici	3,0	24 494
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	25 060
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	26 154
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	27 323
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	34 969
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	24 953
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	19 880
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 516
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 693
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	22 010
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 730
3322 Obchodní zástupci	2,5	22 569
3323 Nákupčí	0,8	24 200
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	19 799
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	26 504
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 292
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	16 565

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 603	19 851	60 467	124 449	58 139	14,9	0,7	11,7	171,2
22 700	29 398	55 281	99 705	50 515	19,4	0,5	10,5	169,5
16 643	28 171	49 920	84 951	44 264	18,0	0,8	10,3	170,1
15 919	32 101	63 023	94 145	55 360	18,4	0,5	10,1	170,4
32 406	45 464	80 220	94 661	66 009	13,2	1,0	10,6	167,3
25 314	29 061	52 611	84 066	48 514	17,9	1,1	10,5	168,8
36 781	45 420	82 980	120 208	67 065	22,3	1,5	11,0	173,4
20 309	22 010	36 808	45 614	33 853	10,4	4,6	12,3	170,4
16 902	23 405	48 908	58 993	36 676	10,6	0,1	11,6	174,0
20 254	22 711	39 536	58 166	35 231	7,0	0,8	12,4	173,4
17 319	20 710	42 067	54 912	34 034	10,1	1,0	11,6	174,1
20 751	28 998	34 121	49 834	32 805	16,0	0,3	8,5	174,1
20 433	26 576	38 372	49 113	34 388	10,7	2,0	12,7	166,0
22 187	28 013	46 554	58 027	38 546	12,8	1,6	10,3	168,5
22 859	28 155	40 446	51 795	36 330	15,4	2,2	10,4	167,6
29 046	32 936	48 662	56 165	41 600	15,8	0,6	9,5	163,6
17 678	21 901	28 259	30 664	25 161	12,7	16,3	10,8	169,1
31 365	36 553	51 823	63 190	46 060	37,3	3,7	10,0	175,1
17 509	24 456	38 801	64 479	36 446	19,0	0,4	10,8	169,7
30 320	35 264	59 331	85 358	50 819	19,7	0,1	10,6	174,6
19 485	25 640	37 857	50 776	33 869	14,6	0,3	11,0	172,4
23 115	26 680	44 070	70 194	39 513	16,1	0,5	12,6	171,2
23 132	28 664	38 495	47 036	35 706	10,7	0,6	12,3	168,1
24 563	28 688	37 575	46 691	35 509	14,8	1,2	11,3	171,0
18 134	20 474	30 051	35 267	25 861	8,0	2,7	11,2	173,8
19 314	24 645	35 820	42 113	32 365	9,9	0,0	13,6	173,5
19 347	22 271	30 788	35 743	27 091	13,0	2,1	12,1	172,0
16 456	20 850	29 299	36 859	26 370	12,5	1,7	11,4	169,7
17 204	18 879	31 174	37 032	26 439	11,9	2,3	11,1	170,0
16 173	20 327	31 619	47 419	27 702	16,6	1,7	9,9	170,6
15 026	22 267	34 015	40 797	28 455	14,6	3,9	11,0	172,9
22 560	27 608	42 906	46 213	35 733	34,6	1,2	9,5	165,9
18 714	21 576	28 490	34 444	25 667	10,9	17,6	10,3	172,1
13 479	17 425	24 208	25 803	20 374	12,0	10,1	10,2	168,6
15 716	16 613	20 680	21 896	18 839	7,3	11,9	9,6	167,1
21 289	24 644	34 349	42 287	31 112	20,0	1,4	10,4	173,8
14 680	17 887	26 791	33 318	23 657	16,2	0,5	10,9	171,3
18 380	22 694	33 826	43 701	30 408	24,9	1,8	11,8	173,3
16 270	18 786	30 119	40 429	26 066	21,4	0,5	9,6	174,2
14 627	19 237	30 199	38 050	26 040	12,5	0,6	10,4	168,3
11 731	13 328	25 999	32 141	21 488	17,0	1,1	9,6	173,2
19 207	20 898	34 045	43 323	29 227	15,8	2,0	10,6	170,5
15 938	17 532	26 392	28 854	22 393	13,8	1,9	11,0	174,0
10 025	13 773	20 266	25 296	17 321	12,0	1,1	8,1	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	18 167
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	16 943
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	21 904
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 939
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	18 125
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	18 492
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	21 350
4321 Úředníci ve skladech	2,0	17 123
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	19 609
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	28 480
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	17 865
4416 Personální referenti	0,2	25 057
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	11 581
5131 Čišníci a servírky	1,5	10 539
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	18 660
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	13 607
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	14 810
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	13 865
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	10 708
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	23 725
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	21 370
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	20 948
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	20 920
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	22 801
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,5	18 920
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	23 892
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	16 674
7322 Tiskaři	0,0	21 594
7412 Elektromechanici	1,6	23 075
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	27 247
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	26 039
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	20 705
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	19 924
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	22 989
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	21 301
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	21 716
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	16 814
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	24 347
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	21 106
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	21 062
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 133
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 597
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	23 194
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	24 710

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 642	13 171	24 053	28 210	20 400	14,5	0,5	10,1	178,7
14 502	15 463	18 834	23 598	18 161	11,1	3,5	9,7	171,5
19 123	20 604	23 850	26 176	23 018	11,1	2,5	10,6	164,0
15 591	17 540	25 855	30 171	22 179	31,0	3,6	6,7	176,8
15 616	17 436	19 832	22 129	18 664	7,6	7,8	11,1	168,4
10 606	14 040	20 682	24 209	17 845	14,9	0,4	9,3	174,8
16 334	19 226	23 176	24 998	21 437	18,3	0,3	12,9	173,0
12 771	14 497	21 165	26 594	18 368	16,4	1,9	9,9	172,9
9 919	15 970	25 471	32 548	20 978	14,0	1,4	10,9	171,1
19 464	22 289	32 717	38 151	28 271	10,0	8,3	11,9	169,8
15 629	16 704	19 300	21 327	18 730	7,4	3,3	10,7	162,8
12 284	18 507	29 652	36 507	24 865	13,2	0,8	11,7	171,0
8 841	9 614	14 352	17 345	12 579	8,0	1,9	8,8	173,6
9 121	9 898	14 114	17 595	12 196	7,6	0,4	9,2	185,9
10 147	14 085	24 435	32 467	20 358	15,6	3,5	9,2	173,9
9 834	11 090	17 544	21 212	14 717	14,9	2,6	8,9	173,1
12 961	13 736	16 508	18 005	15 221	7,0	8,7	10,4	167,7
12 285	13 047	15 331	17 773	14 544	8,5	10,9	10,0	169,7
9 535	10 166	12 797	15 017	11 942	8,1	4,7	9,4	173,6
17 219	20 338	27 364	30 489	24 247	18,2	6,2	12,9	173,8
17 175	19 397	25 398	29 511	22 600	11,3	5,5	13,9	179,0
16 986	18 477	23 474	29 560	21 540	21,3	1,6	10,4	175,3
14 364	16 738	24 804	29 718	21 588	13,8	4,4	12,5	174,4
15 882	18 678	27 288	31 746	23 548	11,2	6,9	12,2	175,1
14 388	16 797	21 402	24 178	19 200	15,0	8,5	13,5	167,9
17 260	20 024	28 608	32 280	24 633	18,9	4,7	10,9	177,0
14 103	15 078	18 834	21 415	17 255	4,2	6,0	14,4	167,7
17 956	19 496	25 520	35 907	24 090	4,8	11,5	11,1	163,4
15 963	19 343	27 435	32 128	23 940	15,3	6,1	12,1	177,0
19 931	22 985	38 225	39 908	29 669	16,1	8,1	11,4	170,1
18 330	21 653	29 726	42 811	28 186	16,7	6,7	11,3	174,7
16 046	18 738	22 811	27 472	21 352	36,5	4,6	10,4	181,5
14 828	16 751	23 545	29 458	22 007	11,5	8,8	11,9	170,9
19 806	21 176	26 997	33 443	24 933	21,8	4,9	13,0	180,2
16 772	18 646	24 214	27 988	21 900	12,8	8,7	11,0	172,8
18 473	20 448	23 582	24 815	21 967	9,8	13,7	10,9	170,7
14 303	15 905	18 439	21 636	17 493	0,6	6,0	11,8	170,6
19 585	21 968	26 768	28 681	24 432	14,2	7,5	11,5	177,4
12 585	16 673	26 100	33 381	22 218	13,5	11,7	11,4	172,1
16 932	18 772	23 712	26 629	21 353	16,9	4,8	14,4	168,5
26 189	30 246	33 546	35 290	31 366	7,2	15,8	11,9	164,9
20 276	22 848	26 630	29 391	24 837	9,4	11,2	12,1	165,1
20 617	22 057	24 260	25 511	23 371	6,5	21,2	8,4	188,8
19 038	21 895	27 885	29 442	24 687	16,4	1,2	12,7	197,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	18 727
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	17 531
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,6	10 417
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	17 267
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	17 431
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	17 141

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 742	14 908	22 907	28 672	19 670	18,7	5,9	13,7	173,0
10 886	14 464	21 118	23 901	17 964	15,6	4,0	10,2	173,8
8 701	9 468	12 336	14 944	11 263	10,0	1,6	10,1	173,4
11 704	13 940	22 234	26 203	18 357	11,1	6,1	10,4	175,9
12 480	15 057	20 527	23 365	17 920	14,5	3,1	11,0	174,6
11 899	14 083	17 593	18 210	16 177	13,9	15,6	10,9	172,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,9 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

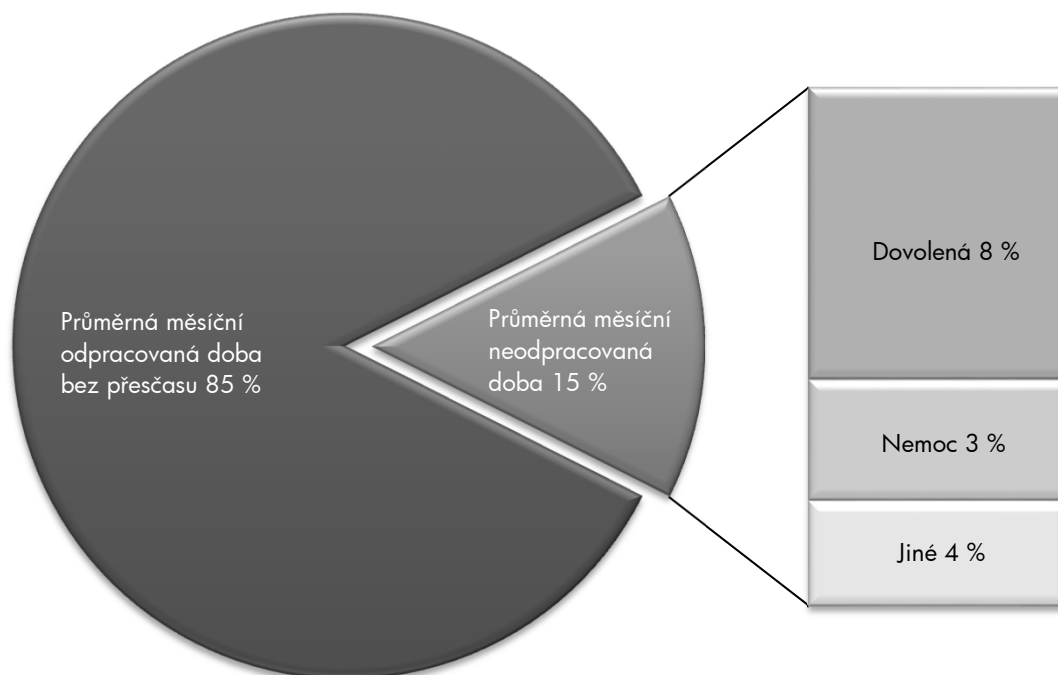
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,4 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 5,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	153,0	0,2	18,4	13,2	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,8	0,5	19,6	14,3	0,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,7	0,6	23,5	14,9	2,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	148,8	0,5	21,5	13,7	2,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	147,7	0,3	19,7	15,1	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,3	0,8	21,6	15,1	2,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,2	0,1	26,2	16,1	2,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,6	0,6	25,3	17,5	1,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	155,9	0,5	18,6	14,5	2,6
2111 Fyzici a astronomové	0,1	151,1	0,0	23,1	16,5	0,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	150,2	0,5	24,1	16,5	1,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	146,7	0,0	28,2	15,6	8,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	143,5	0,9	22,5	17,0	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	147,8	1,3	21,0	13,8	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	146,5	0,8	21,1	14,8	1,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	145,3	0,1	18,4	15,6	0,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	142,2	0,6	27,1	16,5	3,8
2262 Farmaceuti	0,1	151,4	1,5	24,0	16,8	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	143,8	0,5	25,7	15,0	5,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	150,0	0,7	24,4	15,8	1,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,1	0,1	25,3	16,3	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	146,9	1,6	24,5	16,9	0,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	141,2	0,5	26,9	16,3	3,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,4	0,0	25,7	17,5	3,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	146,3	3,6	25,8	16,7	3,2
3115 Strojírenští technici	3,1	146,8	2,5	23,0	14,7	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	147,8	2,8	22,2	15,3	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	146,9	1,6	23,6	14,6	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	149,7	5,1	23,1	15,3	3,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	140,2	0,6	25,4	14,7	5,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,3	4,4	27,2	16,7	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	143,5	0,7	25,4	15,3	4,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	110,3	0,7	58,5	11,7	42,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,7	0,4	27,1	16,1	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	147,2	0,4	24,2	15,0	3,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	145,0	0,1	28,3	16,6	5,1
3322 Obchodní zástupci	2,5	152,1	0,1	20,4	14,0	2,1
3323 Nákupčí	0,8	146,7	0,7	21,7	15,1	1,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	149,1	0,9	24,1	13,2	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	146,1	2,0	24,5	16,7	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,9	0,0	27,4	15,4	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	152,1	0,8	21,3	12,4	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	156,3	0,4	22,6	15,4	2,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	146,8	0,3	24,8	14,6	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	134,7	0,4	30,7	16,5	7,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	162,9	1,8	18,9	11,2	5,2
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	144,3	1,7	23,7	17,1	4,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	153,5	0,4	21,3	14,0	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,9	0,0	30,0	16,1	5,5
4321 Úředníci ve skladech	2,0	150,5	2,4	23,2	13,8	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	149,5	2,4	21,8	13,8	2,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	146,5	3,9	23,1	15,6	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,3	1,0	32,4	16,2	9,5
4416 Personální referenti	0,2	148,8	0,4	22,3	15,6	1,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	151,3	0,9	22,4	13,4	7,1
5131 Číšníci a servírky	1,6	167,3	2,6	18,7	15,0	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	154,4	1,3	21,1	13,6	4,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	151,7	1,1	22,8	13,0	7,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	139,8	0,2	28,4	16,2	6,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	142,4	2,0	27,5	15,4	6,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7	153,2	4,3	21,8	13,3	5,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	144,3	10,3	29,0	14,1	7,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	146,2	9,5	32,4	14,4	8,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	140,4	3,8	34,7	14,2	12,9
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,6	145,7	7,1	28,5	13,7	8,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	148,0	6,7	26,8	14,9	6,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,5	134,7	3,9	32,8	15,4	11,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	148,0	7,5	28,8	14,9	7,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	139,0	3,0	28,7	15,2	5,1
7412 Elektromechanici	1,6	149,8	8,3	27,3	15,4	5,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	145,9	5,6	24,4	16,6	4,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	150,6	9,8	23,9	15,4	2,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	150,6	7,2	30,5	12,7	12,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	143,0	6,0	27,7	15,4	6,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	156,0	10,5	24,4	15,5	4,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	145,0	7,5	27,4	14,0	8,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	142,3	3,9	28,5	14,8	8,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	141,5	6,8	28,7	13,3	8,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	150,0	10,9	27,7	13,7	8,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	144,1	4,5	27,8	15,7	6,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	135,2	4,2	33,2	15,4	8,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,3	7,1	24,2	15,0	4,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,5	5,8	25,2	15,1	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	158,8	20,8	28,8	15,8	5,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	166,8	22,2	30,2	15,4	6,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	140,3	5,2	32,8	15,2	8,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1	148,7	4,0	24,9	14,2	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	145,5	1,6	28,0	13,4	9,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	150,2	8,3	25,3	12,7	6,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	145,5	6,4	28,7	14,1	7,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	146,5	5,6	25,6	16,5	5,5

Základní informace o hodinovém výděлку

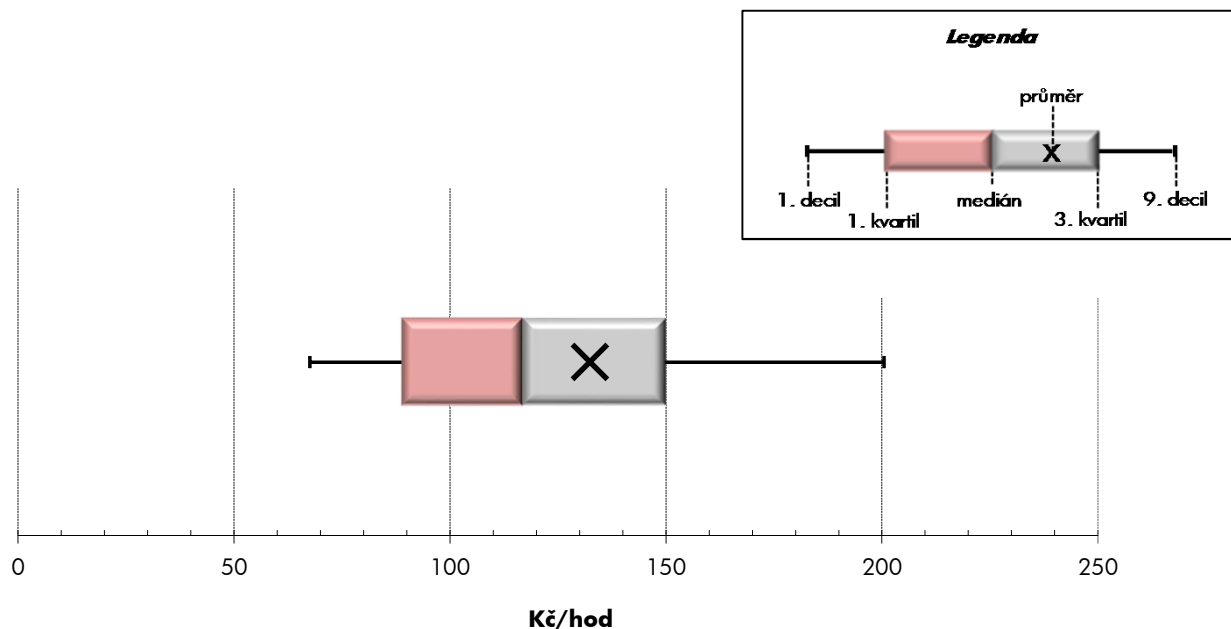
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	116,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	98,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	116,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	149,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	200,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	132,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	157,7	116,7	67,6	200,5	132,5
do 20 let	0,5	82,2	68,9	117,6	90,8
20 - 29 let	24,4	108,7	63,3	161,4	113,3
30 - 39 let	45,3	117,9	68,2	205,6	134,4
40 - 49 let	43,0	122,4	67,9	207,8	138,4
50 - 59 let	36,3	115,8	68,1	204,2	133,4
60 a více let	8,3	119,0	66,6	262,3	145,6
MUŽI	96,5	126,4	73,7	216,6	143,7
do 20 let	0,4	82,2	73,3	118,0	91,9
20 - 29 let	16,3	114,4	68,2	167,1	117,0
30 - 39 let	27,7	130,4	76,6	224,7	148,3
40 - 49 let	24,1	136,0	78,3	234,9	154,6
50 - 59 let	21,1	125,9	75,3	218,5	144,8
60 a více let	6,9	121,9	67,8	266,6	150,8
ŽENY	61,2	101,7	62,2	169,7	114,7
do 20 let	0,1	78,5	65,2	115,6	83,7
20 - 29 let	8,1	98,4	57,2	150,4	105,7
30 - 39 let	17,6	101,4	62,2	165,4	112,7
40 - 49 let	18,8	103,6	64,4	173,1	117,6
50 - 59 let	15,2	102,2	60,7	172,8	117,7
60 a více let	1,4	94,3	63,2	206,4	120,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	200,7	77,1	625,9	320,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	220,5	136,8	571,6	319,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	213,8	95,2	511,7	268,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	285,0	95,0	554,9	326,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	327,1	207,0	601,6	375,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	238,5	147,5	525,4	286,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	314,4	222,6	651,9	372,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	147,8	113,7	291,8	195,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	146,0	56,7	462,6	208,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	187,6	118,3	304,5	206,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,3	174,9	97,1	334,5	199,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	191,9	140,8	319,8	214,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	176,4	133,6	287,5	194,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	221,0	138,6	320,9	226,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	212,0	139,2	325,3	226,0
2152 Inženýři elektroniky	0,1	215,3	154,9	291,6	226,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	156,6	111,3	186,3	151,8
2262 Farmaceuti	0,1	243,2	179,2	345,7	258,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	164,1	105,7	297,6	203,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	224,7	151,6	467,0	270,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	156,6	114,5	295,3	183,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	190,7	134,1	336,1	216,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	175,4	146,0	303,8	217,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	192,4	147,9	347,5	217,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,9	103,4	205,5	148,7
2643 Překladatelé, tlumočníci a jazykovědci	0,1	164,3	105,3	255,3	183,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,5	112,0	210,3	158,2
3115 Strojírenští technici	3,1	148,2	99,8	218,5	159,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	150,8	103,5	210,5	157,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	155,9	95,6	312,0	182,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	158,6	94,0	239,9	165,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	217,3	126,0	308,3	220,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	141,9	107,9	173,1	143,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	123,9	88,5	162,0	126,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	122,5	97,2	126,9	116,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	156,1	116,2	239,9	171,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	131,7	85,3	207,8	140,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	166,8	99,7	256,5	181,0
3322 Obchodní zástupci	2,5	141,0	82,1	244,8	155,2
3323 Nákupčí	0,7	148,3	91,0	238,3	160,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	120,2	68,8	197,2	132,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	153,7	112,1	238,8	165,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	116,2	89,5	165,7	127,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	96,8	55,6	144,2	108,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	104,8	78,3	166,4	121,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	100,1	85,7	138,5	107,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	127,9	109,2	149,0	128,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	112,4	85,0	201,9	136,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	101,0	80,3	130,3	103,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	107,0	72,2	156,3	122,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	121,1	91,4	152,2	123,9
4321 Úředníci ve skladech	2,0	96,7	72,3	159,9	107,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	119,2	67,5	186,3	125,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	155,5	108,8	213,5	157,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	102,7	86,8	125,3	104,6
4416 Personální referenti	0,2	133,9	68,6	200,8	136,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	66,8	51,0	99,3	72,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	110,5	59,3	188,9	117,5
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	80,7	60,4	120,5	85,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	91,2	78,6	109,1	92,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	82,5	69,9	104,0	84,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	64,3	58,1	88,5	70,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	138,9	102,3	174,1	141,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	127,7	103,5	157,6	130,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	127,7	93,8	164,1	127,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	117,1	82,7	168,3	122,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	132,5	94,3	186,5	137,6
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,6	110,8	86,6	139,4	112,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	135,3	99,1	190,1	138,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	95,6	83,7	122,9	99,2
7322 Tiskaři	0,0	146,3	114,7	243,2	157,6
7412 Elektromechanici	2,0	130,2	94,5	176,4	133,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	156,0	94,5	208,9	156,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	139,1	104,6	223,3	153,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	118,8	82,6	161,8	123,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	111,4	84,0	159,1	119,6
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	121,3	87,3	174,3	124,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	124,9	95,6	162,4	127,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	126,1	102,2	144,5	124,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	100,5	76,2	122,7	99,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	0,2	147,5	101,4	174,5	142,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	127,3	72,6	193,5	131,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	125,2	99,5	150,2	124,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	197,0	150,7	213,1	189,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	149,0	104,5	179,8	149,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,3	107,0	99,1	131,5	110,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	122,5	97,9	175,9	132,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	109,8	84,0	183,4	123,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	101,9	62,7	137,6	102,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,8	61,5	50,6	89,7	68,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	100,3	65,4	150,6	105,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	101,1	69,5	128,7	101,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	108,3	70,0	115,2	98,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	319	421
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	48 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	6
B	Těžba a dobývání	1	6
C	Zpracovatelský průmysl	105	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	24	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	57	135
H	Doprava a skladování	12	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	4
J	Informační a komunikační činnosti	5	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	34
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	17
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	26	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	8
S	Ostatní činnosti	9	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.