



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

**Pardubický** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 790 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 ..... 102,5 %

## Diferenciace

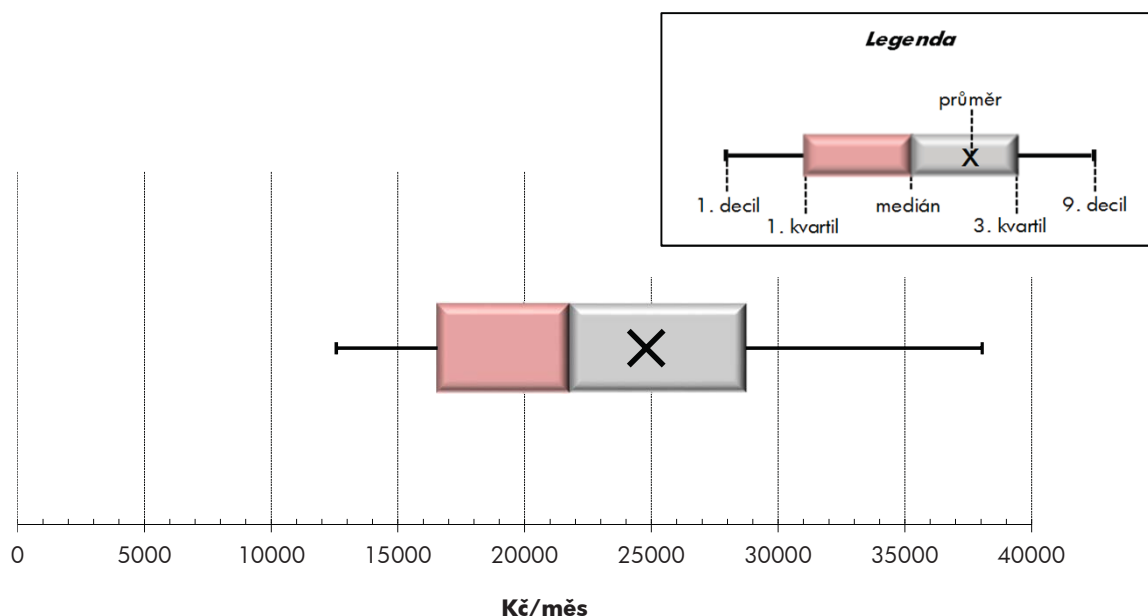
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 568 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 573 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 790 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 726 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 048 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 804 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,5 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,2 %
Příplatky .....	3,3 %
Náhrady .....	10,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 139,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>139,8</b>	<b>21 790</b>	<b>102,5</b>
do 20 let	0,3	16 342	108,9
20 - 29 let	22,9	20 569	104,7
30 - 39 let	35,0	22 542	99,3
40 - 49 let	40,6	22 126	101,9
50 - 59 let	32,7	21 648	105,6
60 a více let	8,3	22 844	100,5
<b>MUŽI</b>	<b>87,5</b>	<b>23 912</b>	<b>104,5</b>
do 20 let	0,2	17 085	130,8
20 - 29 let	15,4	21 638	107,0
30 - 39 let	22,7	24 886	101,5
40 - 49 let	22,8	25 464	108,5
50 - 59 let	19,5	23 692	103,9
60 a více let	6,8	24 333	105,3
<b>ŽENY</b>	<b>52,3</b>	<b>18 795</b>	<b>101,6</b>
do 20 let	0,1	15 103	86,8
20 - 29 let	7,5	18 424	100,3
30 - 39 let	12,3	19 453	103,9
40 - 49 let	17,8	18 617	99,0
50 - 59 let	13,2	18 697	103,3
60 a více let	1,5	17 989	112,0

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,8	17 749	113,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,9	19 640	102,4
Střední s maturitou	K-M	49,3	23 540	100,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,1	25 374	103,7
Vysokoškolské	T,V	13,1	34 356	102,1
Neuvedeno		2,7	17 982	105,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>139,8</b>	<b>21 790</b>	<b>102,5</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>12 568</b>	<b>16 573</b>	<b>28 726</b>	<b>38 048</b>	<b>24 804</b>	<b>15,2</b>	<b>3,3</b>	<b>10,7</b>	<b>173,6</b>
12 726	14 918	19 585	22 472	17 426	14,4	4,3	9,9	174,4
12 272	16 350	25 884	31 010	21 443	14,7	3,6	10,7	173,5
12 568	16 876	30 557	39 998	25 435	16,0	3,3	10,7	174,0
12 755	16 632	29 715	39 580	25 640	15,7	3,2	10,7	173,5
12 681	16 535	28 322	37 512	24 948	14,6	3,3	10,8	173,5
11 998	16 292	29 867	47 478	27 005	13,5	3,4	10,7	173,5
<b>13 549</b>	<b>18 348</b>	<b>31 563</b>	<b>41 308</b>	<b>27 232</b>	<b>15,9</b>	<b>3,3</b>	<b>10,8</b>	<b>174,5</b>
13 072	15 027	20 631	23 203	18 052	14,5	4,2	10,2	175,7
12 194	17 205	26 991	32 131	22 339	14,6	3,4	10,9	173,9
13 543	18 230	33 336	42 860	27 724	17,1	3,2	10,8	174,8
14 430	19 918	33 720	44 107	29 433	16,6	3,2	10,7	174,9
14 476	18 441	31 050	40 540	27 686	15,3	3,3	10,8	174,3
13 967	17 412	30 971	48 318	28 280	13,7	3,4	10,7	173,8
<b>11 819</b>	<b>14 613</b>	<b>23 952</b>	<b>30 698</b>	<b>20 748</b>	<b>13,7</b>	<b>3,5</b>	<b>10,7</b>	<b>172,2</b>
11 699	13 717	16 767	18 054	15 067	14,3	4,9	8,6	169,7
12 457	15 583	22 603	27 423	19 594	14,7	4,0	10,3	172,6
11 589	15 052	24 577	31 945	21 190	13,4	3,4	10,7	172,5
11 870	14 372	24 035	30 805	20 784	13,9	3,3	10,6	171,8
11 526	14 477	24 114	31 306	20 916	13,2	3,5	10,8	172,3
11 329	12 769	24 690	36 307	21 213	12,3	3,9	10,7	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 750	13 645	21 769	26 563	18 738	12,5	4,8	10,8	174,9
11 951	15 211	25 339	31 307	20 904	14,3	3,9	11,5	174,6
13 585	18 159	30 561	39 593	26 121	15,6	2,8	10,4	172,7
16 373	20 767	33 545	42 960	28 901	15,0	2,9	9,9	172,0
20 886	26 022	48 133	67 456	42 102	17,5	2,8	10,0	172,3
9 235	12 351	22 797	28 709	19 246	13,8	3,9	9,8	174,0
<b>12 568</b>	<b>16 573</b>	<b>28 726</b>	<b>38 048</b>	<b>24 804</b>	<b>15,2</b>	<b>3,3</b>	<b>10,7</b>	<b>173,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	82,0	19 620
T	Nemanuální pracovníci	57,8	26 022
1	Řídící pracovníci	5,9	42 503
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,2	49 112
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	46 715
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	25 075
2	Specialisté	10,0	33 863
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,6	33 117
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	32 845
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	33 548
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	39 379
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,8	25 916
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,3	27 559
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	20 951
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,7	25 976
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	20 933
35	Technici v oblasti ICT	1,1	32 929
4	Úředníci	11,3	20 417
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	18 432
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	21 672
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	21 658
44	Ostatní úředníci	0,9	19 004
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	14 693
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	13 982
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,2	14 774
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	15 654
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	13 203



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 971	15 251	24 912	30 853	20 695	14,0	4,2	11,4	174,6
14 369	19 901	35 368	48 545	30 639	16,4	2,5	10,1	172,3
22 342	26 948	59 203	96 049	53 058	20,2	2,0	9,9	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 719	35 761	71 198	107 906	61 701	22,8	1,9	9,8	171,7
23 457	30 690	59 547	92 472	53 054	19,8	2,7	10,5	172,4
15 101	20 172	33 264	39 530	28 313	15,0	1,6	9,3	174,6
23 169	27 325	43 852	55 744	38 285	15,6	3,3	10,3	172,6
23 115	26 274	40 782	50 916	35 572	15,4	1,2	10,5	171,7
23 868	26 977	47 952	54 850	39 247	10,5	6,2	9,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 873	27 325	45 069	64 538	40 192	17,2	1,5	10,2	171,0
27 243	31 679	49 559	65 138	44 389	24,4	2,8	8,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 390	20 212	33 305	42 288	28 154	16,6	2,4	10,0	172,3
17 085	21 714	35 280	43 438	29 582	16,8	2,8	10,3	172,5
13 045	17 348	24 185	28 012	21 024	7,6	5,5	9,8	172,5
14 492	19 649	32 792	44 104	28 239	18,1	1,2	9,8	171,8
15 625	16 094	25 434	33 732	22 365	11,6	3,1	10,0	174,6
23 290	28 401	38 081	46 200	34 531	20,1	2,4	10,3	173,7
12 784	16 381	25 347	32 607	21 839	13,6	2,1	10,2	170,9
11 735	13 309	23 490	28 319	19 912	14,3	0,8	9,9	172,4
14 338	18 469	25 710	29 431	22 382	11,2	2,5	10,7	169,9
13 100	17 232	27 571	35 084	22 882	15,0	2,5	10,2	171,3
16 392	17 414	20 853	26 157	20 584	5,9	2,9	10,3	164,3
10 302	12 033	18 591	23 455	16 192	9,7	3,8	9,3	174,2
10 277	12 033	19 918	23 391	15 998	7,0	2,7	9,5	173,7
10 662	11 870	18 450	24 338	16 254	11,5	3,1	9,1	175,1
13 102	14 024	17 364	19 246	15 938	7,4	8,6	10,1	170,1
9 601	10 615	18 948	30 823	16 730	8,3	8,9	9,3	173,5

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,7	21 515
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,8	18 820
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	19,2	23 057
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	26 674
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,5	16 097
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,2	20 166
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,8	20 805
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,8	19 223
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,6	20 994
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,5	14 761
91	Uklízeči a pomocníci	1,0	12 021
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,1	16 987
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>139,8</b>	<b>21 790</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 488	16 793	27 192	33 086	22 547	13,4	2,8	12,2	175,2
13 678	15 267	22 130	27 922	19 790	10,2	2,0	10,8	176,4
14 778	18 862	28 238	34 333	24 037	13,2	2,9	12,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 331	20 520	31 374	37 515	27 028	18,6	4,1	12,7	176,7
10 883	12 015	20 280	25 075	17 086	15,7	2,6	12,2	176,8
13 161	16 710	24 979	30 494	21 233	15,9	6,1	11,1	173,8
14 118	17 053	27 209	33 664	22 613	18,1	6,6	11,6	169,9
14 850	16 549	21 851	25 484	19 772	16,2	6,6	11,8	170,5
11 943	15 856	25 669	30 046	21 053	13,8	5,4	10,1	179,4
9 570	11 323	19 128	23 248	15 811	14,1	3,6	10,5	174,9
9 592	10 508	14 032	16 590	12 735	8,0	2,9	10,8	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 257	12 371	20 951	24 576	17 135	15,1	4,4	10,5	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>12 568</b>	<b>16 573</b>	<b>28 726</b>	<b>38 048</b>	<b>24 804</b>	<b>15,2</b>	<b>3,3</b>	<b>10,7</b>	<b>173,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	62 226
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	52 629
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	46 442
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	58 746
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	47 239
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	37 674
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 751
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	45 864
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	61 722
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 505
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	25 075
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	29 725
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	26 792
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 366
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	33 434
2144 Strojní inženýři	1,0	33 117
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	32 563
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	37 673
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	40 027
2152 Inženýři elektroniky	0,2	31 830
2212 Lékaři specialisté	0,5	40 736
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 516
2262 Farmaceuti	0,1	41 420
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	30 668
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 510
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	31 193
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	36 500
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 479
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	38 879
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 558
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	31 421
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	20 532
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 754
3112 Stavební technici	1,8	21 888
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	34 121
3114 Technici elektroniky	0,3	27 716
3115 Strojírenští technici	3,3	29 353
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	22 378
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	31 871
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	29 203
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 105
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	25 023
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	20 863
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	22 263

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 026	42 999	81 091	127 497	68 887	23,0	1,8	9,8	172,4
30 690	38 444	68 761	96 856	59 961	17,8	1,7	11,4	170,5
26 410	33 827	71 375	103 104	59 184	20,8	3,7	10,2	171,5
35 118	42 689	82 560	107 906	73 127	25,2	1,2	9,4	171,9
24 972	29 197	62 661	101 505	55 300	14,0	1,2	9,2	170,3
10 739	24 029	54 356	77 255	45 572	18,9	2,2	10,9	170,7
37 231	49 916	82 899	111 205	70 767	14,3	3,6	11,2	172,9
29 191	31 995	73 318	90 685	54 761	8,9	21,8	10,7	175,6
39 729	48 570	80 053	95 550	63 516	15,1	17,2	15,0	174,0
37 450	46 452	101 572	137 444	75 961	20,4	2,1	11,1	172,6
12 917	19 327	27 556	39 008	26 792	10,0	3,8	9,2	175,3
23 108	24 489	35 984	48 910	32 804	10,9	4,7	12,1	166,5
21 967	24 011	35 243	49 688	30 633	9,0	3,7	11,6	174,8
24 341	29 777	36 285	42 079	33 501	22,3	0,1	9,9	173,0
22 906	27 375	40 350	51 749	36 203	13,3	2,4	12,4	168,0
22 683	24 858	39 885	47 911	34 219	23,1	0,6	9,9	172,7
24 687	28 363	39 071	61 898	37 523	17,7	1,6	12,1	164,5
26 466	32 022	43 046	54 160	38 774	10,3	1,3	11,2	169,9
27 788	31 637	49 849	65 913	43 162	15,3	1,6	11,3	173,1
24 975	27 824	39 645	52 468	37 001	12,7	3,2	12,0	172,1
27 224	31 977	50 887	62 156	44 068	9,5	7,5	10,2	175,0
22 546	24 522	30 051	32 311	27 450	5,8	12,6	10,4	172,1
31 461	35 669	48 656	62 451	43 989	21,8	3,9	9,7	176,5
23 927	23 927	40 374	52 006	36 098	15,2	1,0	10,3	169,1
30 061	36 856	61 128	90 003	52 326	21,0	0,6	10,1	174,6
18 226	24 187	40 019	51 181	33 537	12,0	2,2	10,9	173,1
21 308	24 692	56 052	74 630	44 780	21,4	1,7	10,0	172,1
21 827	27 262	45 419	61 230	39 217	15,1	1,4	10,7	172,3
25 160	31 725	49 745	58 608	41 479	12,3	3,0	10,9	171,7
26 227	30 018	41 646	53 691	37 841	10,1	3,4	10,6	171,6
21 190	26 699	49 468	55 258	36 522	28,4	1,3	10,8	171,9
17 147	18 606	23 683	28 021	21 452	15,4	3,9	10,5	174,0
20 892	24 934	41 782	48 594	33 334	17,4	1,1	10,6	171,4
12 847	15 782	27 487	35 162	22 704	9,3	1,1	9,3	173,0
21 770	26 293	40 125	45 023	33 822	19,4	2,5	12,0	170,1
21 434	24 065	33 507	39 058	29 404	14,4	4,9	10,6	170,3
18 920	24 124	38 090	51 000	32 429	19,2	1,7	10,0	173,4
16 124	18 885	28 131	35 316	24 622	14,4	6,2	11,4	167,3
23 613	28 135	35 541	37 520	31 608	23,4	3,8	9,9	175,0
15 896	23 835	36 648	43 837	31 047	15,5	4,4	10,4	173,2
18 953	20 970	24 847	27 136	23 177	4,7	3,9	12,0	178,0
21 026	22 920	28 438	31 931	25 727	19,7	3,3	9,5	177,4
13 045	17 348	23 719	27 926	20 795	7,2	5,5	9,5	171,7
19 558	21 067	25 409	27 906	23 095	9,5	3,1	11,4	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	32 432
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	24 634
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	32 949
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	30 956
3322 Obchodní zástupci	1,9	26 022
3323 Nákupčí	0,9	23 762
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	27 378
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	32 264
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	24 016
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	31 316
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	17 572
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	20 721
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 971
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 688
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	24 745
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	24 981
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	15 595
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	19 175
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 351
4313 Mzdoví účetní	0,2	24 561
4321 Úředníci ve skladech	1,4	21 220
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 896
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	32 372
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 461
4416 Personální referenti	0,1	26 157
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	30 444
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	19 425
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	14 599
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	16 558
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	17 118
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 040
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 605
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	12 010
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	19 833
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	26 723
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	26 447
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	22 180
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,0	21 925
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	22 339
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	25 620
7322 Tiskaři	0,1	15 304
7412 Elektromechanici	1,3	26 841
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	23 459
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	20 184

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 104	27 141	40 780	55 109	36 785	21,8	3,1	10,4	172,1
14 476	18 795	28 661	35 222	24 978	15,0	1,1	9,6	171,2
23 323	26 827	45 819	45 819	36 122	29,0	0,6	10,7	171,1
21 289	25 524	40 237	52 623	34 598	24,3	2,1	11,3	173,2
14 492	18 601	37 703	52 079	31 734	21,1	0,3	8,6	171,9
15 932	18 813	30 207	38 819	25 954	13,0	1,0	11,0	172,6
19 478	23 348	33 482	41 520	30 189	18,5	1,5	10,4	170,7
22 569	25 649	41 818	52 263	36 196	14,6	1,7	9,9	170,8
16 268	21 035	30 818	41 091	27 476	15,9	2,1	10,1	172,0
20 484	25 037	37 233	47 904	33 128	13,4	4,9	9,3	172,3
11 359	12 784	22 156	27 927	18 751	14,2	0,4	10,0	172,3
14 335	16 838	24 645	31 682	22 031	15,0	1,9	9,2	172,3
19 819	20 800	23 925	26 265	22 540	5,9	2,4	9,9	162,9
10 655	11 928	20 097	21 943	16 678	20,5	1,5	9,9	166,3
21 356	22 855	28 364	33 553	27 958	11,8	0,1	11,0	174,4
15 159	18 291	28 833	32 737	24 463	13,8	2,1	11,8	174,2
12 214	14 131	17 292	19 963	15 859	9,0	12,0	11,2	166,6
12 463	15 262	23 387	29 425	20 098	16,7	0,1	9,3	171,7
20 161	22 688	29 112	33 688	26 344	12,7	1,8	10,8	178,3
13 000	22 241	30 386	32 638	24 983	13,4	0,1	11,8	171,9
13 877	18 054	25 375	31 233	22 128	16,8	2,3	10,7	172,7
17 769	20 540	28 541	33 660	25 414	14,0	1,8	10,9	171,4
17 127	23 714	36 420	42 193	30 189	11,8	8,0	11,0	167,1
16 300	17 247	20 094	21 760	19 150	4,2	3,2	10,3	162,7
18 133	24 086	32 664	39 827	28 382	16,3	2,1	10,7	170,1
28 349	29 248	32 084	33 460	30 538	9,2	18,9	13,5	166,7
13 769	15 102	24 556	32 909	21 734	15,3	3,7	9,2	176,8
10 289	11 870	17 778	22 028	15 541	11,5	2,8	9,2	175,4
12 422	14 149	20 583	25 993	17 882	8,7	7,4	10,2	173,4
15 071	15 902	18 331	20 106	17 417	10,3	15,1	9,6	171,1
13 102	13 295	16 828	18 675	15 500	5,5	8,2	10,1	170,5
23 559	27 311	39 092	41 691	33 402	8,6	16,9	10,2	168,5
9 503	10 313	14 506	18 627	13 489	6,8	6,2	8,7	174,7
16 049	17 899	21 662	24 735	20 224	7,6	3,7	9,3	176,6
19 662	21 915	31 283	36 243	27 243	14,9	9,1	12,4	169,8
15 715	21 113	33 078	36 150	26 723	7,1	3,5	13,1	170,1
18 082	19 698	24 536	26 125	22 391	9,9	2,4	12,6	180,5
14 875	18 187	26 721	32 333	23 073	10,8	2,4	12,8	174,2
15 169	17 412	29 288	35 992	24 482	17,6	4,7	12,1	172,3
18 777	21 607	27 844	32 180	25 533	19,5	3,8	11,2	173,1
13 699	14 502	24 403	33 504	19 987	14,5	6,0	11,9	169,5
19 294	21 650	31 027	36 039	27 369	19,8	5,0	12,6	172,3
18 894	19 692	30 391	37 364	26 571	21,8	5,5	11,3	174,2
14 962	17 633	23 964	26 190	20 780	22,9	7,9	10,6	180,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 805
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	23 127
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	25 434
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	27 435
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	29 089
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	26 815
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	22 722
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	17 455
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	18 595
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	29 997
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	22 235
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	29 340
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,8	19 249
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	18 418
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	20 569
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 293
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	26 868
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	26 416
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,5	19 052
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	23 426
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	20 754
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	12 021
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	15 952
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	20 779



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 355	14 493	19 287	21 974	17 487	13,5	7,8	9,3	175,4
15 578	19 641	27 357	32 117	23 730	15,4	5,7	11,3	173,1
23 411	24 548	28 291	30 282	26 480	3,8	4,0	14,5	175,0
20 555	24 374	32 454	35 470	28 169	12,3	7,9	10,7	181,0
18 587	22 700	34 616	39 207	28 678	18,0	17,3	10,1	175,4
15 863	22 300	30 171	32 832	25 655	24,0	3,8	12,7	175,4
15 332	18 644	28 976	35 764	24 330	13,3	8,3	11,9	168,8
12 822	15 518	19 788	21 568	17 441	28,3	8,1	13,0	166,3
12 036	14 838	23 061	26 188	19 051	22,4	9,4	12,2	178,1
23 968	26 902	32 098	33 849	29 612	23,6	3,0	11,3	167,7
16 400	19 884	25 369	28 774	22 676	11,9	15,2	9,4	173,2
19 076	20 366	38 772	42 862	30 791	13,4	9,6	10,9	172,5
14 052	15 458	21 047	23 614	19 063	11,6	6,4	12,3	172,4
15 509	16 949	20 649	22 981	19 004	13,0	9,2	11,6	170,1
14 658	17 466	23 160	27 073	20 729	20,8	4,2	14,0	175,0
30 333	34 589	38 201	40 358	35 892	9,0	15,7	12,4	166,5
22 960	25 043	28 817	30 090	26 715	10,4	11,3	11,6	165,6
23 797	25 205	28 419	30 275	26 981	7,9	21,8	7,3	188,5
10 725	12 571	23 058	28 534	19 314	14,2	2,9	9,6	180,9
18 497	20 247	28 277	40 454	26 599	17,5	6,8	11,2	179,7
13 933	17 061	23 901	28 066	20 835	18,3	3,4	10,0	175,0
9 572	10 483	14 032	16 458	12 654	7,8	3,0	10,8	175,4
9 210	10 273	19 898	23 391	16 029	14,4	4,5	10,5	172,3
13 086	16 011	23 147	25 561	20 187	13,8	5,8	10,6	181,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,6 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,9 hod/měs

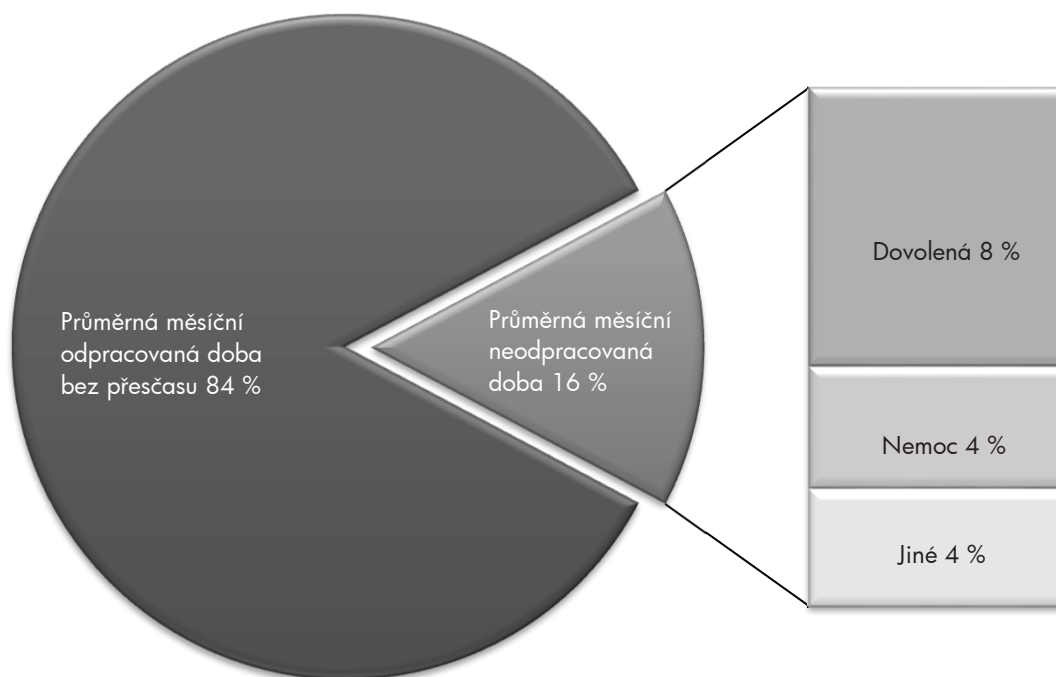
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 164,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,7	0,8	22,7	15,8	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	145,4	0,7	25,4	15,2	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,5	2,7	24,0	15,6	2,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	150,9	0,5	21,1	14,3	2,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	151,8	0,7	18,6	12,9	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	148,3	1,1	22,4	15,0	2,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,9	1,7	22,0	17,0	0,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,7	2,4	27,4	18,8	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	140,6	0,0	33,4	26,4	0,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,8	0,1	25,8	17,0	2,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	149,0	1,0	26,5	14,1	6,2
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	139,8	1,6	26,7	15,5	3,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	144,6	2,3	30,4	18,8	2,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,0	0,1	24,1	16,0	3,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,1	2,1	24,0	16,3	3,1
2144 Strojní inženýři	1,0	150,7	0,9	22,1	14,8	1,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	135,7	0,9	28,7	15,7	4,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,8	0,2	23,1	15,4	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,0	1,8	28,1	16,7	3,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	150,8	1,5	21,3	15,2	1,1
2212 Lékaři specialisté	0,5	146,7	1,5	28,7	17,9	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	145,1	4,6	27,9	17,2	4,6
2262 Farmaceuti	0,1	150,5	3,1	26,0	16,5	2,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	143,8	0,6	26,0	15,5	5,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,0	1,3	25,9	16,4	3,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	144,2	0,2	29,0	17,1	6,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,0	0,1	25,2	16,2	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,6	2,2	22,7	15,4	2,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	143,8	0,4	28,5	16,3	4,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,2	0,9	24,4	15,3	1,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	148,7	0,5	23,3	15,1	1,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	146,0	0,0	28,0	18,3	3,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	148,9	2,4	22,6	16,5	1,1
3112 Stavební technici	1,8	152,4	0,2	20,7	14,8	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	146,1	2,9	24,0	15,6	3,7
3114 Technici elektronici	0,3	147,0	2,8	23,3	14,7	3,9
3115 Strojírenští technici	3,3	151,2	3,7	22,2	14,2	2,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	139,3	1,5	28,0	15,6	4,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	154,2	5,1	21,6	14,3	2,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	150,7	5,0	22,7	14,8	3,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	143,2	4,1	34,8	19,8	5,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,3	3,8	28,0	16,1	4,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	150,1	2,2	21,8	14,2	3,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	135,9	0,8	36,4	16,4	10,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	142,8	0,2	30,1	16,1	6,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,8	148,4	0,6	23,0	14,3	3,0
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	144,5	0,0	26,7	16,7	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	144,7	0,1	28,5	17,4	4,1
3322 Obchodní zástupci	1,9	153,7	0,1	18,2	11,7	1,3
3323 Nákupčí	1,0	146,7	1,2	26,1	15,3	3,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	147,8	2,1	23,0	15,1	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,5	1,7	23,3	15,2	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	147,3	0,9	24,7	15,2	3,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	150,3	1,5	22,0	13,9	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,2	143,4	0,7	29,1	13,6	8,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	152,6	0,5	19,8	12,8	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	135,6	0,3	28,2	15,1	5,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,9	0,0	23,1	14,8	4,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	150,6	0,4	23,8	17,6	4,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	145,2	1,9	29,3	15,7	7,8
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,3	1,2	24,7	16,5	4,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	151,4	0,5	20,7	14,0	2,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	152,8	4,4	25,4	15,0	4,0
4313 Mzdoví účetní	0,2	148,0	0,4	24,9	14,9	3,3
4321 Úředníci ve skladech	1,4	147,8	2,8	25,2	14,7	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	147,8	3,7	24,1	15,0	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	145,3	4,8	21,7	13,9	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	129,4	1,4	33,4	15,0	10,6
4416 Personální referenti	0,1	145,7	1,2	24,5	15,5	1,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	136,2	8,2	31,2	14,3	8,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	155,5	3,8	22,1	13,5	4,2
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	154,3	2,3	23,8	12,8	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,7	2,6	26,8	14,4	7,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	144,9	3,2	26,6	14,7	7,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,6	2,2	28,4	16,0	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,9	5,9	22,4	16,7	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	150,8	4,2	23,9	12,6	8,9
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	148,7	2,4	28,0	12,7	9,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	142,1	6,1	27,5	14,7	7,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	142,4	5,9	27,5	15,1	8,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	147,0	7,3	33,0	15,9	9,4
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	8,4	144,1	5,1	30,2	14,1	8,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	143,9	6,7	28,4	14,2	8,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	147,1	4,9	25,9	13,7	6,2
7322 Tiskaři	0,1	138,9	3,0	30,6	15,0	8,8
7412 Elektromechanici	1,3	145,7	4,9	26,4	14,6	5,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	145,1	7,4	28,7	14,6	9,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	147,1	7,4	32,8	12,3	15,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	159,3	4,9	23,0	13,2	6,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	146,0	6,7	27,1	14,5	6,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	143,4	5,4	31,5	16,4	6,8
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	155,0	10,4	25,8	15,6	4,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	145,4	10,2	29,3	13,9	9,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	141,8	9,3	32,8	15,2	10,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	137,5	4,5	31,0	13,5	11,3
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	135,7	2,8	30,4	12,1	9,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	145,9	9,4	33,6	14,4	11,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	142,9	2,6	24,6	15,0	6,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,6	7,8	23,6	14,8	6,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	147,9	7,2	24,5	16,1	4,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,1	137,2	5,5	34,8	13,1	13,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	138,7	5,6	31,0	13,3	11,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,2	139,9	9,2	34,5	14,8	11,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,7	7,7	26,5	14,9	4,5
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	141,9	6,6	23,5	15,2	4,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	155,9	15,8	30,8	13,2	8,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	157,9	7,0	23,0	13,2	4,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	152,4	9,8	27,1	15,7	4,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	150,2	4,6	25,3	12,8	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	147,5	2,1	28,3	14,5	8,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	143,3	4,0	29,6	11,7	10,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	153,3	4,7	27,7	15,1	6,7

## Základní informace o hodinovém výděлку

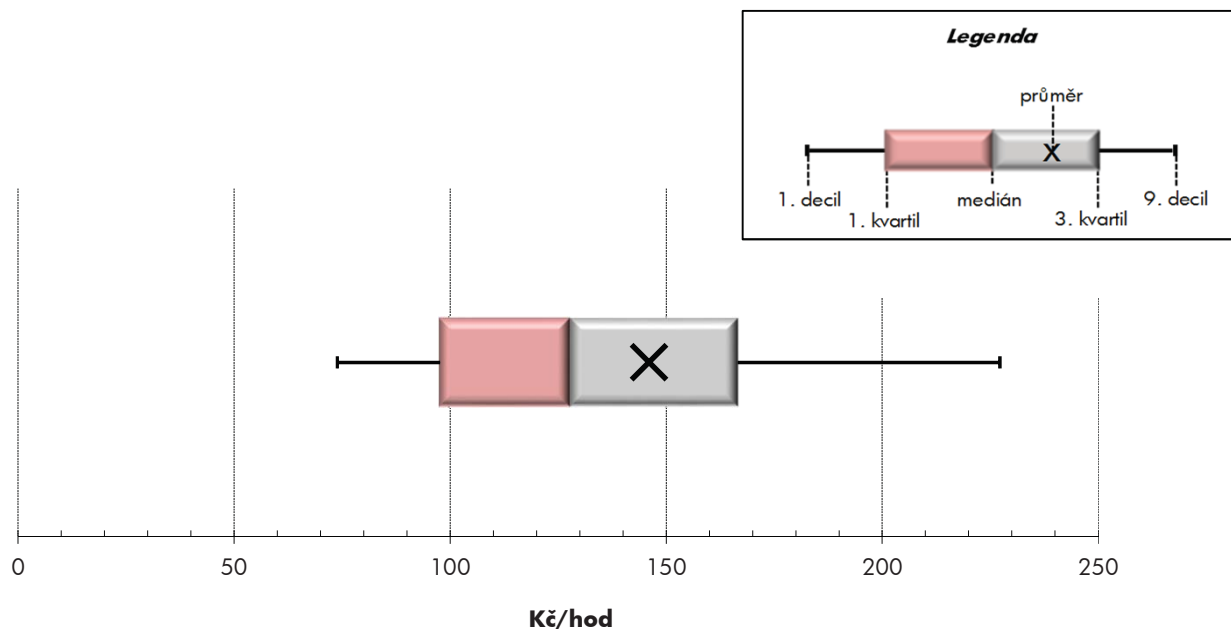
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>127,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	104,1 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	73,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	97,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	127,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	166,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	227,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>146,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>141,4</b>	<b>127,9</b>	<b>73,9</b>	<b>227,2</b>	<b>146,0</b>
do 20 let	0,7	93,8	67,1	133,4	97,3
20 - 29 let	23,4	122,5	73,4	184,3	128,0
30 - 39 let	35,6	132,0	74,1	238,0	151,0
40 - 49 let	40,6	130,2	75,5	236,2	150,9
50 - 59 let	33,1	126,1	72,8	225,3	145,2
60 a více let	7,9	130,8	79,5	287,4	160,2
<b>MUŽI</b>	<b>87,8</b>	<b>139,3</b>	<b>80,7</b>	<b>247,2</b>	<b>161,0</b>
do 20 let	0,5	96,2	74,5	139,0	102,3
20 - 29 let	15,4	129,9	74,5	194,4	134,7
30 - 39 let	22,9	144,7	80,0	260,3	165,8
40 - 49 let	22,6	146,9	86,9	269,5	173,5
50 - 59 let	19,8	137,3	83,0	244,8	161,0
60 a více let	6,5	136,8	85,4	301,1	167,4
<b>ŽENY</b>	<b>53,6</b>	<b>111,3</b>	<b>69,7</b>	<b>177,2</b>	<b>121,5</b>
do 20 let	0,2	85,9	67,1	116,1	87,3
20 - 29 let	8,0	109,7	71,7	161,5	115,1
30 - 39 let	12,7	115,2	70,2	184,6	124,1
40 - 49 let	18,0	110,8	71,3	178,2	122,4
50 - 59 let	13,4	111,2	66,9	180,7	121,9
60 a více let	1,4	105,4	71,3	207,4	126,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	412,2	233,9	792,5	437,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	301,8	185,0	614,5	355,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	292,5	167,1	551,2	337,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	354,6	200,6	684,1	428,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	274,1	141,9	573,5	322,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	217,8	60,6	454,5	265,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	345,7	213,0	627,0	417,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	273,2	165,1	479,1	301,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	324,3	195,4	566,3	357,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	332,1	200,8	684,5	403,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	134,7	79,7	233,6	147,4
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	174,5	130,0	279,9	192,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	149,7	125,6	223,4	168,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	204,3	145,9	255,3	207,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	184,4	133,1	326,8	210,6
2144 Strojní inženýři	1,0	197,7	139,2	286,4	202,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	226,4	175,4	308,4	242,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	235,2	158,6	308,7	228,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	219,6	148,6	351,6	241,3
2152 Inženýři elektronici	0,2	191,0	140,6	341,0	217,8
2212 Lékaři specialisté	0,5	234,2	156,2	363,7	247,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	157,7	128,8	187,7	157,8
2262 Farmaceuti	0,1	230,3	177,3	353,7	246,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	174,7	141,3	316,2	211,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,2	156,2	489,6	280,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	157,7	73,8	283,6	173,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	237,1	125,3	425,9	261,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	196,2	131,4	351,2	214,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	183,5	113,8	339,9	211,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	207,0	146,4	294,0	213,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	269,9	142,4	504,5	278,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	122,7	98,1	161,5	126,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	182,6	125,4	302,2	197,1
3112 Stavební technici	1,8	136,7	74,5	184,1	136,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	182,3	128,4	274,9	192,3
3114 Technici elektronici	0,3	164,6	122,9	263,1	177,3
3115 Strojírenští technici	3,3	169,7	118,0	292,5	192,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	136,4	97,8	223,7	152,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	180,0	156,2	220,9	186,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	169,8	108,6	264,7	187,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	128,6	106,5	147,4	127,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	145,5	117,9	185,0	147,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	127,1	71,3	163,8	122,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	134,8	108,5	170,7	134,6



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	172,0	116,0	294,9	195,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	140,2	84,1	206,8	148,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	188,2	132,9	277,5	211,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	180,3	111,5	304,0	196,7
3322 Obchodní zástupci	1,9	169,0	79,3	328,9	188,1
3323 Nákupčí	0,9	138,6	104,6	223,4	153,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	164,4	117,3	237,2	176,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	185,4	129,3	299,8	208,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	140,4	104,5	236,5	158,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	191,1	124,7	258,6	192,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	101,1	66,0	169,1	110,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	116,8	95,3	176,4	126,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	128,7	113,8	150,0	129,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	93,4	67,3	136,0	102,7
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	126,8	102,8	191,4	142,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	130,3	85,1	183,0	133,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	96,3	70,4	114,1	96,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	112,8	75,0	183,7	122,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	136,1	114,3	191,1	145,6
4313 Mzdoví účetní	0,3	113,9	87,5	200,4	132,2
4321 Úředníci ve skladech	1,4	126,5	84,3	192,4	134,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	151,6	109,9	214,1	159,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	179,1	90,9	258,7	174,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	105,9	92,8	128,8	110,1
4416 Personální referenti	0,1	151,8	109,5	218,6	150,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	181,2	165,2	192,6	179,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	108,4	79,7	174,4	120,7
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	83,5	59,7	131,6	90,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	94,9	72,1	151,0	103,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	101,4	86,4	118,3	101,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	88,6	75,4	115,6	93,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	169,6	125,5	244,5	179,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	71,2	58,5	111,9	81,4
6122 Chovatelé drůbeže	0,2	121,4	96,2	163,8	126,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	161,1	118,0	210,0	163,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	168,9	97,7	212,2	161,1
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	127,3	102,4	146,9	125,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	130,3	86,9	188,4	135,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	138,3	96,1	204,8	146,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	143,3	109,8	187,9	147,5
7322 Tiskaři	0,2	93,5	77,1	172,7	115,0
7412 Elektromechanici	1,3	154,9	119,9	201,4	158,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	134,2	107,6	215,7	153,0
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	114,8	87,6	151,9	117,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	99,6	76,5	123,6	99,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	136,3	102,8	179,3	139,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	171,5	149,1	195,0	171,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	159,3	108,9	210,2	160,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	153,9	93,0	214,8	155,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	151,2	103,5	177,8	144,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	121,3	87,8	168,5	126,0
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	108,6	79,1	134,5	109,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	114,3	79,8	157,0	115,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	159,1	128,2	189,9	159,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	129,1	85,6	171,6	131,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	175,3	90,5	256,8	176,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	117,2	83,6	149,1	116,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	111,2	91,9	140,5	114,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,2	120,6	84,0	147,5	119,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	222,2	187,2	244,6	216,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	165,9	129,4	190,9	163,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	120,6	108,3	143,2	123,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,5	108,3	60,2	165,5	110,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	136,6	103,6	186,0	143,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	118,2	82,3	167,8	123,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	70,0	54,0	97,5	73,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	114,1	73,2	154,3	114,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	120,7	54,3	146,1	110,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 414	256	382
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	55 tis.	24 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	2
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	103	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	10
F	Stavebnictví	22	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	105
H	Doprava a skladování	11	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	12
J	Informační a komunikační činnosti	4	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	15	17
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	3	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.