



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 656 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 104,6 %

Diferenciace

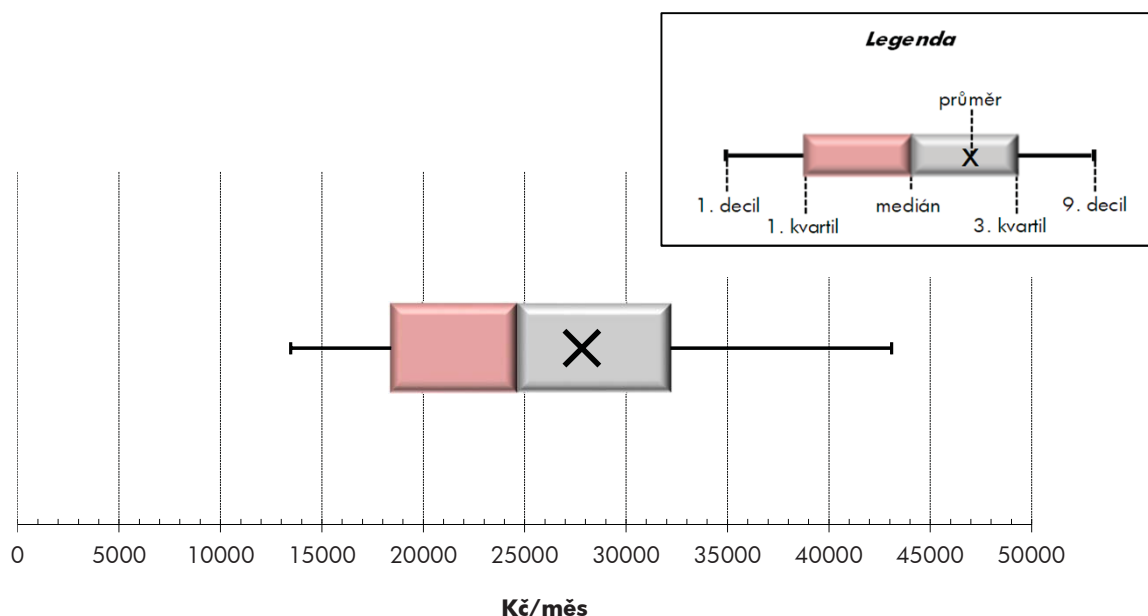
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 460 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 425 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 656 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 192 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 093 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 836 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,6 %
Příplatky	3,3 %
Náhrady	9,8 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 162,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	162,1	24 656	104,6	
do 20 let	0,7	18 788	121,1	
20 - 29 let	29,0	23 629	104,9	
30 - 39 let	44,3	25 877	104,1	
40 - 49 let	44,7	24 771	104,2	
50 - 59 let	33,7	24 033	103,9	
60 a více let	9,8	25 351	106,2	
MUŽI	97,2	27 353	104,9	
do 20 let	0,3	22 191	125,6	
20 - 29 let	18,3	25 431	105,2	
30 - 39 let	27,8	28 653	104,7	
40 - 49 let	24,0	28 554	105,4	
50 - 59 let	19,1	27 174	104,6	
60 a více let	7,6	26 451	106,6	
ŽENY	64,8	21 230	103,6	
do 20 let	0,3	15 262	120,4	
20 - 29 let	10,7	21 195	106,5	
30 - 39 let	16,4	21 553	102,4	
40 - 49 let	20,7	21 511	102,8	
50 - 59 let	14,5	20 667	102,8	
60 a více let	2,2	21 497	104,1	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	12,6	20 534	108,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,7	23 057	104,2
Střední s maturitou	K-M	53,4	25 833	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,8	25 651	101,8
Vysokoškolské	T,V	18,4	36 024	103,9
Neuvedeno		4,1	21 673	110,0
CELKEM - mzdová sféra	162,1	24 656	104,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 460	18 425	32 192	43 093	27 836	16,6	3,3	9,8	173,9
12 092	13 579	23 668	27 344	19 232	11,2	5,2	7,5	173,3
13 568	18 082	29 499	35 192	24 457	15,4	3,9	9,6	174,0
13 145	18 775	34 246	46 580	29 056	17,4	2,8	9,9	174,2
13 078	18 584	33 032	45 936	28 959	16,5	3,3	9,8	173,4
13 920	18 013	31 094	41 856	27 455	16,2	3,5	9,8	174,1
13 893	19 105	32 022	44 132	29 080	17,1	3,3	10,4	173,5
14 391	20 756	35 217	47 424	30 867	17,4	3,3	9,8	174,4
14 478	17 800	25 658	30 819	22 191	13,4	5,9	8,1	172,6
13 711	19 721	31 280	36 429	25 958	15,9	3,9	9,6	174,3
13 760	21 106	37 580	50 831	31 960	18,9	2,8	9,8	174,8
14 593	21 464	37 977	53 037	33 497	17,1	3,3	9,8	173,9
15 183	21 316	34 723	46 747	31 032	17,2	3,5	9,8	174,9
15 609	19 838	33 209	45 084	30 342	16,9	3,3	10,4	173,8
12 400	16 292	27 131	34 459	23 290	14,8	3,2	9,9	173,1
12 092	12 092	19 585	22 638	16 194	8,1	4,3	6,7	174,1
13 056	16 699	26 083	30 546	21 888	14,4	3,9	9,6	173,4
12 400	16 565	28 266	37 203	24 129	14,1	2,7	10,3	173,2
12 237	16 616	27 653	35 405	23 699	15,5	3,1	9,8	172,8
12 467	15 668	26 244	33 445	22 738	14,5	3,4	9,9	173,2
11 985	14 857	29 359	40 618	24 709	17,8	3,5	10,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 275	15 283	25 824	30 455	21 309	14,7	5,4	9,8	174,2
12 382	16 712	29 200	35 332	23 911	15,7	4,4	10,2	175,0
15 046	20 033	33 589	44 625	28 831	16,7	3,1	9,5	173,0
13 921	19 212	35 452	47 651	30 055	16,8	1,8	9,3	172,4
19 110	25 237	51 675	72 986	44 064	18,5	1,1	10,0	172,6
10 935	16 450	28 128	35 927	23 680	17,0	3,0	9,7	174,3
13 460	18 425	32 192	43 093	27 836	16,6	3,3	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,0	22 436
T	Nemanuální pracovníci	68,0	29 331
1	Řídící pracovníci	7,3	44 626
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	55 245
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,3	56 832
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	44 961
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	27 223
2	Specialisté	14,4	36 733
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,1	39 780
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	35 229
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	45 441
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	26 643
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,2	29 626
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,7	32 602
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,5	27 516
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	34 829
4	Úředníci	15,0	21 305
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,8	19 407
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,0	23 950
44	Ostatní úředníci	1,2	19 140
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,6	15 183
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,3	12 392
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,7	16 849
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	19 053
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 392	16 646	28 100	33 700	23 125	15,7	4,8	10,2	174,6
15 706	21 404	40 101	56 238	34 345	17,4	1,9	9,5	172,8
20 797	28 828	67 526	107 614	57 830	18,7	1,0	8,9	172,8
22 009	30 515	107 976	192 499	89 094	16,6	0,5	8,5	172,5
20 797	31 081	84 610	118 209	67 447	20,1	0,5	8,8	171,7
23 997	31 842	62 731	95 499	53 498	18,9	1,2	9,3	173,0
17 324	23 316	43 349	58 945	34 672	15,0	2,9	7,9	174,7
21 360	27 303	49 130	63 249	40 675	18,6	1,4	10,2	172,9
26 242	31 901	49 175	64 079	43 076	14,3	1,4	10,3	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 948	23 763	49 037	68 131	40 787	17,3	0,6	9,2	172,6
26 080	33 866	56 925	59 054	45 441	12,0	1,8	8,9	172,6
18 918	21 920	35 452	46 749	31 748	14,3	1,3	10,1	173,0
18 489	23 000	37 514	48 805	31 969	17,5	2,4	9,5	172,7
22 526	27 365	40 781	51 555	35 210	14,8	3,4	10,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 493	21 259	35 452	48 253	30 772	21,2	0,9	9,0	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 489	21 506	46 265	57 789	36 090	14,5	4,6	9,1	171,2
14 363	16 248	27 680	34 345	23 173	14,1	2,0	9,4	172,2
12 400	14 703	25 650	32 811	21 326	13,5	0,5	9,0	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 668	18 492	31 422	37 545	25 825	12,6	3,0	9,8	174,4
12 343	17 705	22 715	28 505	20 753	16,2	1,9	10,1	167,1
10 625	12 275	20 668	26 065	17 313	11,7	3,6	8,4	173,4
9 950	10 450	16 278	25 466	15 082	7,0	3,2	8,0	173,7
11 615	13 332	21 973	27 518	18 683	14,1	3,4	8,3	173,5
15 139	17 111	21 607	24 215	19 424	8,1	7,2	10,5	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	28,6	25 949
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,2	24 723
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,1	27 303
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	27 065
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	20 699
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,1	23 531
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,8	23 011
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,4	24 106
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,9	23 048
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,5	17 892
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	12 476
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	8,4	19 526
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 615
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	20 893
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		162,1	24 656

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 908	20 755	31 693	37 799	26 694	15,8	4,2	10,8	175,1
15 833	20 498	29 900	35 935	25 755	19,2	1,7	11,8	182,6
18 205	22 566	32 984	38 311	27 997	16,0	4,5	10,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 617	23 212	33 226	39 499	28 116	15,3	6,6	10,1	176,9
12 009	12 787	25 998	31 792	21 648	13,9	2,9	10,3	173,4
14 850	18 777	28 323	32 923	23 972	16,5	6,2	10,3	175,0
15 633	18 626	28 588	34 061	24 093	15,5	5,5	10,3	172,2
16 766	19 718	27 793	31 607	24 295	16,4	7,5	10,6	174,5
13 597	17 176	28 765	33 623	23 568	17,1	5,3	9,9	177,1
10 989	13 232	23 621	29 110	19 300	13,9	2,5	9,7	173,9
10 647	11 110	15 830	19 236	13 969	9,1	1,9	9,0	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 361	14 754	24 729	30 372	20 502	14,9	2,6	9,8	173,5
10 726	11 241	16 539	17 881	13 975	11,8	2,2	8,7	173,8
12 196	17 744	26 751	28 976	21 304	9,7	6,2	10,6	175,9
13 460	18 425	32 192	43 093	27 836	16,6	3,3	9,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	103 383
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	66 401
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	74 336
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	61 300
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	46 340
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	46 009
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	59 704
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	50 589
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	65 557
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	28 849
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	56 184
2111 Fyzici a astronomové	0,1	41 370
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	33 642
2142 Stavební inženýři	0,2	40 901
2144 Strojní inženýři	1,8	40 847
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	41 000
2212 Lékaři specialisté	0,4	47 425
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	31 713
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 756
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	40 465
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	49 334
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	41 492
2511 Systémoví analytici	0,1	32 290
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	42 865
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	42 901
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	39 897
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	39 185
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 323
3114 Technici elektronici	0,3	32 195
3115 Strojírenští technici	2,9	33 835
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	31 018
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	27 856
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	31 994
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,6	34 401
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 633
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 450
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 327
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 123
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	23 291
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	33 736
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	26 096
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	30 507
3322 Obchodní zástupci	3,2	30 141
3323 Nákupčí	0,7	31 909

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 371	57 727	182 629	216 295	137 096	16,7	0,6	8,4	171,0
31 229	45 266	101 273	170 311	84 112	18,8	0,7	9,8	171,7
42 705	62 160	81 698	108 774	75 708	11,4	0,5	9,6	171,8
37 038	43 955	89 480	120 968	77 547	14,4	0,9	9,7	168,8
12 318	29 603	67 448	100 635	55 860	13,7	0,7	9,3	172,0
24 033	27 730	52 936	72 053	47 381	15,4	0,7	9,6	172,8
32 141	43 470	90 992	112 721	67 913	19,4	1,6	8,7	169,0
30 927	37 025	80 000	108 004	61 117	18,5	7,8	9,4	180,0
36 136	48 802	95 075	142 379	79 310	28,7	4,9	10,1	173,4
16 368	23 316	37 785	51 099	32 383	16,6	4,1	8,0	175,0
36 393	46 535	69 792	77 361	57 831	32,9	4,2	9,1	172,6
26 517	30 539	46 869	60 553	42 347	19,9	3,0	11,2	169,0
21 944	28 629	40 442	47 573	35 953	12,1	1,5	10,9	170,2
27 078	30 956	49 984	61 183	44 176	23,5	2,7	9,6	171,6
24 328	33 010	52 354	67 291	45 327	11,9	1,6	9,7	170,9
30 154	33 960	49 762	58 536	44 130	11,6	1,5	10,6	172,9
31 197	38 018	61 126	82 117	52 516	18,1	4,3	9,4	175,2
26 054	28 512	34 613	37 370	32 529	10,8	13,0	9,1	176,0
28 760	35 862	57 768	98 743	54 768	20,9	0,6	9,9	173,1
29 458	32 976	51 469	64 122	45 756	17,2	0,3	10,4	172,8
28 473	40 291	61 316	82 285	53 946	19,4	1,1	8,6	170,5
29 099	32 061	46 548	64 951	42 811	11,8	1,2	11,0	171,8
18 281	21 995	49 364	66 578	40 039	16,3	2,1	10,2	171,6
29 408	34 904	52 354	63 734	46 223	15,7	1,4	9,1	173,3
32 246	35 513	59 023	66 086	48 917	16,2	2,6	10,7	173,4
23 212	30 101	49 296	58 696	41 117	15,9	2,5	9,5	172,4
29 183	32 710	46 406	67 490	44 008	23,7	1,4	9,7	170,9
18 095	20 211	32 619	38 165	27 567	7,3	2,5	9,9	173,4
24 803	27 408	37 468	42 581	33 047	12,9	3,6	10,6	173,5
23 698	28 515	41 633	55 084	36 871	16,4	3,0	10,0	172,3
22 478	25 007	39 767	51 022	34 670	12,6	3,0	11,2	172,7
22 718	24 395	32 802	43 955	30 447	17,2	3,9	10,7	172,4
21 940	26 817	40 931	49 762	34 750	16,9	1,8	10,3	170,4
25 071	29 345	43 412	53 906	37 827	16,4	4,5	10,2	174,9
19 970	23 021	33 271	44 074	29 814	10,1	11,2	10,1	180,0
21 336	25 335	28 364	29 464	26 582	6,7	14,2	9,4	169,1
18 842	20 831	24 026	25 874	22 148	8,2	2,1	12,0	172,2
17 127	18 826	23 364	25 263	21 270	8,1	13,7	8,4	171,8
20 691	21 853	27 119	44 971	28 999	7,8	0,1	11,0	173,8
23 746	28 205	42 481	53 145	37 316	20,1	3,5	10,0	172,4
17 965	21 343	32 177	39 445	28 191	16,8	0,8	9,1	170,0
21 101	25 323	37 128	46 705	33 637	25,8	1,3	10,7	171,0
11 986	20 322	41 713	62 875	34 194	31,4	0,3	7,6	173,0
20 630	26 382	38 113	49 682	33 386	18,8	0,7	10,1	170,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	28 588
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	24 689
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	30 742
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	29 677
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	27 641
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	44 352
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	19 774
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	18 964
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 186
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	25 796
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	26 908
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	25 036
4321 Úředníci ve skladech	2,3	23 950
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	31 750
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	30 852
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 695
4416 Personální referenti	0,1	28 454
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	25 711
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	15 917
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	19 031
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	20 246
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	19 066
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	18 159
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	25 867
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	21 157
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	6,7	25 123
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	29 857
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	29 663
7412 Elektromechanici	1,5	29 378
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	29 307
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	26 597
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 709
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	28 206
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	27 120
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	22 965
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,4	22 653
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	30 151
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	21 486
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	17 491
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	25 793
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,7	23 262
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,9	23 973
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	36 172
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	25 851

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 308	24 872	34 119	43 628	30 451	18,2	1,6	10,4	170,4
13 900	16 493	31 651	42 312	26 468	20,2	0,5	9,3	169,2
21 872	25 951	40 948	56 826	36 059	17,7	2,0	9,8	171,9
23 713	26 769	32 226	38 350	29 841	28,2	0,7	11,5	171,8
17 440	22 093	34 721	44 386	30 549	15,2	1,6	10,1	171,9
27 022	32 103	55 007	61 002	44 073	14,7	4,8	9,1	170,9
12 184	14 703	25 613	31 460	21 051	12,5	0,6	9,1	172,3
13 711	14 363	24 427	32 789	21 280	16,5	0,4	9,0	171,3
19 939	21 034	24 008	25 768	22 673	20,1	2,5	10,0	163,2
15 245	17 871	34 844	38 646	26 419	38,9	6,9	8,6	171,3
17 671	19 799	33 348	40 828	28 422	19,9	2,4	10,0	175,4
20 216	23 282	31 374	39 309	28 655	17,4	4,1	10,7	171,9
15 668	20 695	28 783	34 497	25 297	14,0	2,9	9,4	176,4
22 068	26 950	40 602	48 120	34 311	12,3	2,4	10,3	175,5
19 070	25 176	35 579	40 846	30 543	13,6	6,0	10,3	171,3
17 038	17 777	20 558	23 415	19 518	16,3	2,5	10,1	163,9
18 591	22 214	33 244	39 130	28 729	14,3	1,2	9,9	173,1
16 701	19 337	35 737	42 837	28 125	19,9	3,7	8,8	174,9
11 615	13 050	20 827	25 338	17 570	13,7	3,2	8,1	174,4
13 763	15 981	23 372	27 807	20 053	11,6	6,0	9,7	171,6
16 442	18 371	21 764	24 382	20 195	7,8	8,1	8,9	172,0
15 821	17 266	21 338	22 795	19 328	6,3	0,8	11,0	175,6
14 386	15 749	19 932	22 856	18 335	10,6	10,5	9,0	175,5
20 446	22 756	29 868	33 951	26 706	6,5	9,3	13,9	181,3
17 228	19 091	25 645	35 316	24 343	15,6	6,0	12,0	170,9
17 659	20 849	30 583	36 310	26 167	15,2	3,9	11,2	174,7
22 393	25 278	34 885	41 619	30 911	16,4	5,4	10,8	172,8
22 401	25 358	35 003	40 236	30 665	12,0	10,0	10,5	171,3
20 684	24 824	33 617	38 680	29 797	15,9	7,7	10,2	173,8
15 532	23 213	33 053	36 880	27 912	9,7	6,2	10,6	172,2
18 238	22 340	31 024	34 526	27 175	12,5	4,4	10,0	170,3
23 353	24 987	30 000	33 900	27 666	16,8	5,8	10,9	178,6
22 895	25 189	30 929	33 668	28 130	20,0	11,2	10,9	177,8
21 952	24 623	30 276	33 425	27 459	9,3	5,7	12,8	170,4
17 381	20 460	30 068	33 824	24 842	15,2	6,9	10,8	171,2
16 829	19 298	26 722	32 770	23 717	15,9	3,7	11,5	174,3
17 401	24 104	34 050	36 626	28 324	13,6	17,2	9,7	173,4
15 633	18 965	25 814	29 070	22 495	16,1	4,9	9,4	169,8
11 444	13 742	22 545	26 201	18 716	12,9	8,2	8,9	172,2
20 914	23 557	28 237	31 176	25 924	17,7	6,5	9,9	170,0
18 013	20 230	26 628	30 439	23 853	16,5	9,8	10,4	177,5
15 764	18 066	29 068	32 579	24 179	15,8	6,6	11,2	173,6
31 290	34 417	38 263	40 709	35 934	9,9	16,6	12,1	166,9
20 087	23 832	28 787	30 877	26 082	7,6	12,6	11,6	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	28 506
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,6	18 710
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	31 234
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	25 466
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	12 256
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,5	19 864
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	20 353
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 453
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	25 059

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 651	26 308	30 778	32 541	28 590	16,2	18,3	9,9	187,8
12 402	14 592	24 604	31 614	20 638	17,6	2,2	9,2	178,6
23 522	26 920	36 082	40 829	32 219	22,5	7,8	11,7	187,5
18 752	21 424	28 988	32 388	25 666	17,3	5,5	10,0	173,3
10 646	11 064	15 181	18 420	13 630	7,7	2,0	9,0	175,5
10 901	13 232	26 092	31 572	20 784	14,2	2,8	9,1	171,7
14 695	17 172	24 847	28 267	21 070	10,7	4,5	10,4	170,6
10 676	11 083	15 707	17 240	13 712	12,1	2,4	8,5	174,3
19 341	20 893	28 065	31 361	25 013	10,2	9,3	12,0	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,6 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

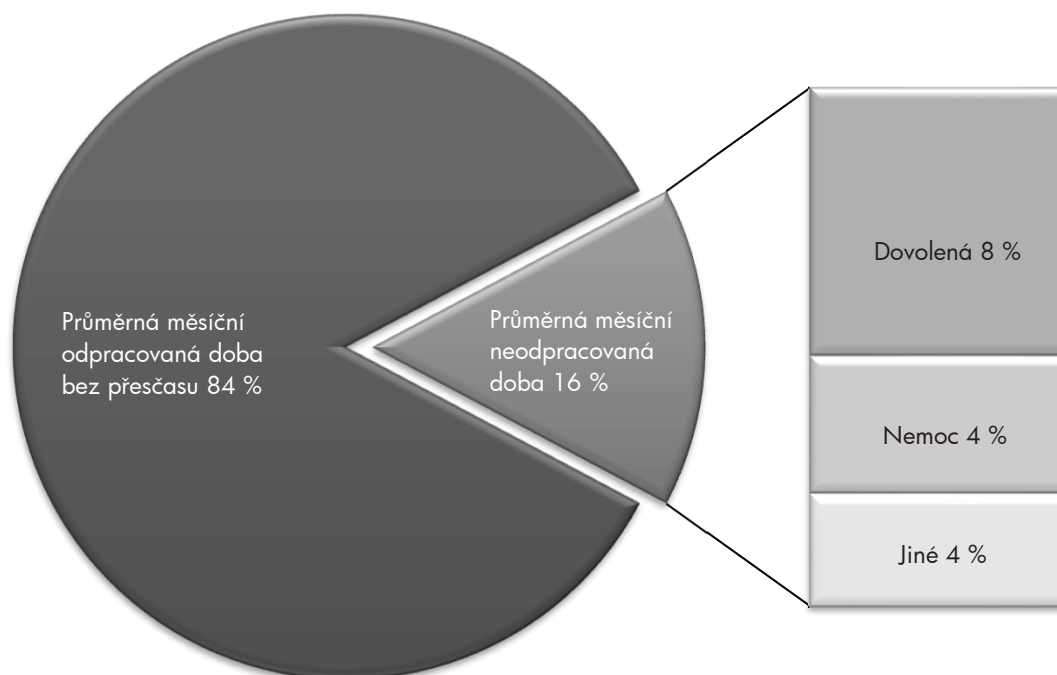
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,4 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 7,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	152,3	0,1	18,6	12,9	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	150,0	0,7	21,8	14,1	2,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	152,2	0,1	20,0	13,7	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	147,8	0,6	21,0	15,5	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	151,5	1,8	20,5	15,5	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	151,0	0,8	21,8	14,5	3,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,4	0,6	19,6	14,5	0,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,5	6,4	25,4	17,1	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,8	0,6	24,5	17,1	1,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	154,2	2,6	20,9	12,1	4,9
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	156,1	0,2	17,5	15,0	0,9
2111 Fyzici a astronomové	0,1	144,2	0,2	24,8	15,4	2,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	148,5	1,5	21,7	14,5	2,5
2142 Stavební inženýři	0,2	149,1	2,2	22,6	16,6	1,6
2144 Strojní inženýři	1,8	149,0	2,3	21,9	14,2	1,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	150,4	3,4	22,4	16,0	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	150,2	2,5	25,1	15,9	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	151,8	8,2	24,2	15,2	5,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,5	0,6	26,6	17,0	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	147,4	0,4	25,4	16,4	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	150,4	4,6	20,1	14,1	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,6	2,3	23,2	14,4	2,5
2511 Systémoví analytici	0,1	148,3	0,9	23,4	15,0	2,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	152,3	2,2	21,2	15,3	1,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	150,7	4,0	22,7	16,0	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	151,3	1,2	21,1	15,6	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,8	0,0	27,2	16,1	6,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,6	0,0	26,8	16,1	4,5
3114 Technici elektronici	0,3	149,1	3,4	24,3	15,3	2,2
3115 Strojírenští technici	3,0	148,6	3,5	23,6	14,3	3,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	145,8	3,5	26,6	14,9	7,1
3117 Dělní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	154,1	0,1	18,3	14,8	0,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	146,9	1,9	23,4	15,5	3,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	151,4	7,6	23,4	14,8	3,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,0	9,4	25,8	17,7	3,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,8	4,2	23,5	15,4	5,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,7	0,3	33,6	16,9	8,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,2	6,7	28,4	13,8	12,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,3	0,0	27,6	16,8	2,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	146,0	0,5	26,6	15,9	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	150,2	0,5	20,0	13,2	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,2	0,0	27,8	16,3	4,4
3322 Obchodní zástupci	3,3	152,7	0,1	20,3	11,8	4,5
3323 Nákupčí	0,7	146,2	0,9	24,2	14,4	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	147,3	1,9	23,0	15,3	3,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	148,6	1,1	20,8	12,8	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	150,7	4,0	22,4	14,4	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	142,5	0,0	29,3	17,0	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	146,5	2,0	25,4	14,8	4,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	149,6	2,6	21,2	15,1	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	151,4	0,6	21,0	13,4	3,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	149,9	0,7	21,5	12,2	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,0	0,8	28,0	14,9	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,2	1,4	21,8	13,9	6,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	149,0	4,3	26,7	14,1	7,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,4	0,8	27,4	16,7	4,8
4321 Úředníci ve skladech	2,5	149,4	4,9	27,0	14,0	7,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	150,5	5,5	25,0	15,2	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	147,4	4,7	23,9	14,6	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,7	1,8	31,4	14,5	9,7
4416 Personální referenti	0,1	149,6	1,3	24,1	14,4	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	0,9	152,6	2,1	23,1	13,6	5,6
5223 Prodavači v prodejních	6,2	150,2	1,4	25,8	11,6	10,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	142,2	1,9	29,9	13,6	11,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	144,9	3,8	27,2	14,0	10,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,0	1,5	32,5	15,8	8,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	147,5	6,9	27,7	14,7	9,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	136,6	8,0	43,8	15,1	19,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	133,6	4,4	37,5	14,9	12,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,1	144,5	6,8	29,8	13,8	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	144,5	6,4	28,0	14,1	7,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,5	143,3	6,7	27,7	15,2	7,3
7412 Elektromechanici	1,6	146,3	7,7	27,1	14,5	6,9
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	151,2	6,2	20,9	14,9	3,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	143,8	6,1	26,4	13,8	7,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	156,3	12,2	22,1	14,4	2,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	151,3	12,6	25,9	14,5	6,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	143,5	6,7	26,5	14,3	10,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,8	137,9	6,3	32,9	14,4	11,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	144,0	5,1	31,3	13,2	11,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	152,0	7,0	21,3	14,5	3,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	136,7	4,5	32,9	13,7	12,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	137,9	6,6	34,3	9,9	8,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	135,4	5,2	34,0	13,5	13,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	142,1	8,9	35,4	13,2	12,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,6	139,9	5,9	33,7	13,4	12,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,7	8,2	26,0	14,6	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,1	7,8	28,2	15,5	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	160,5	20,3	26,3	15,6	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	155,7	5,9	22,8	12,8	4,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	154,9	16,3	31,6	15,8	9,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	146,6	6,7	26,5	13,9	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	149,6	2,3	27,6	12,3	12,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,1	139,6	6,1	33,3	11,2	10,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	139,2	4,4	31,6	13,0	10,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	151,0	1,8	23,7	13,0	5,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	147,0	10,4	27,7	15,7	7,0

Základní informace o hodinovém výděлку

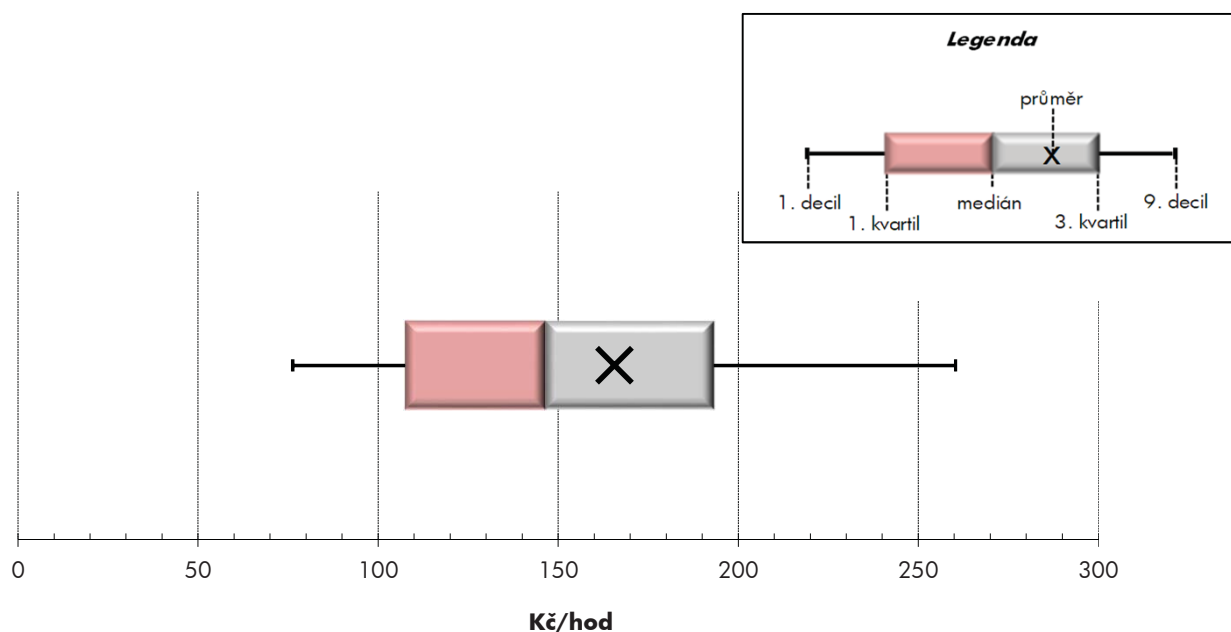
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	146,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	108,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	76,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	107,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	146,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	193,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	260,4 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	165,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	159,1	146,4	76,3	260,4	165,6
do 20 let	1,1	108,9	70,5	159,7	114,0
20 - 29 let	29,4	143,1	75,9	215,7	146,6
30 - 39 let	43,4	154,5	73,6	287,2	173,5
40 - 49 let	43,6	146,9	77,1	273,3	171,0
50 - 59 let	32,6	142,1	79,5	260,5	163,7
60 a více let	9,0	150,5	80,0	266,0	177,4
MUŽI	94,9	162,4	81,9	287,2	184,3
do 20 let	0,7	114,1	83,6	169,0	120,3
20 - 29 let	18,3	151,9	79,3	228,5	157,4
30 - 39 let	27,0	170,4	78,2	306,7	191,9
40 - 49 let	23,7	166,9	83,7	314,3	197,2
50 - 59 let	18,3	159,3	88,1	280,5	185,2
60 a více let	6,9	158,6	90,1	279,5	186,0
ŽENY	64,3	125,4	70,4	207,5	138,0
do 20 let	0,4	103,3	69,1	140,4	104,0
20 - 29 let	11,2	122,5	72,0	185,8	128,8
30 - 39 let	16,5	128,2	70,4	220,1	143,4
40 - 49 let	19,9	127,3	69,4	213,2	139,9
50 - 59 let	14,3	120,7	72,0	207,1	136,0
60 a více let	2,1	137,0	71,1	235,5	148,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	365,5	115,4	1 156,9	529,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	361,6	171,5	882,9	442,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	417,7	271,3	681,4	447,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	386,6	256,7	727,0	442,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	288,4	115,6	629,5	341,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	262,8	161,6	439,7	294,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	374,3	224,2	690,4	402,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	305,9	183,1	628,8	353,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	376,4	232,1	846,6	472,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	140,3	96,8	339,4	189,3
2111 Fyzici a astronomové	0,1	235,4	139,4	356,5	249,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	208,3	150,4	308,7	222,4
2142 Stavební inženýři	0,2	232,7	146,4	365,6	245,8
2144 Strojní inženýři	1,7	239,8	145,5	397,7	264,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	243,4	177,7	355,7	258,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	285,4	179,7	472,9	307,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	187,6	158,4	232,2	193,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	257,7	162,2	568,9	323,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	225,4	160,6	390,1	254,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	300,3	190,1	483,8	324,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	235,1	179,0	399,4	260,8
2511 Systémoví analytici	0,1	152,1	92,0	348,4	196,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	276,2	191,6	393,3	292,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	251,6	182,5	364,1	273,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	238,3	135,2	387,6	248,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	268,1	171,9	417,2	273,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	152,7	104,3	230,7	167,3
3114 Technici elektroniky	0,3	204,1	155,6	256,2	206,4
3115 Strojírenští technici	2,5	212,9	146,9	319,6	226,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	185,6	124,2	310,9	207,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	168,0	139,9	255,5	182,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	203,1	136,9	305,9	215,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,1	224,6	163,7	325,9	238,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,1	124,3	224,6	167,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	168,8	140,5	191,6	166,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	135,0	111,6	164,8	137,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	126,2	100,4	153,6	128,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	140,5	114,7	291,0	183,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	185,8	124,1	291,9	203,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	165,6	108,9	253,0	178,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	192,1	113,0	304,9	206,7
3322 Obchodní zástupci	2,9	169,5	65,5	368,2	204,0
3323 Nákupčí	0,7	189,2	121,5	293,6	203,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	169,2	120,1	244,9	179,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	153,9	86,5	246,0	164,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	192,2	129,9	332,2	221,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	189,4	150,4	254,5	190,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	156,0	113,3	247,6	174,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	246,1	155,9	327,6	246,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	116,1	69,8	207,1	129,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	123,4	90,5	213,8	140,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,2	121,9	158,0	138,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	154,0	89,0	256,9	167,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	138,2	105,9	223,1	156,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	155,6	92,8	237,5	171,2
4321 Úředníci ve skladech	2,6	141,5	98,9	211,8	149,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	183,9	127,2	290,2	197,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	178,4	110,8	243,7	180,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	112,8	102,6	145,4	118,5
4416 Personální referenti	0,1	168,0	110,6	251,3	179,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	149,9	91,5	243,8	164,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	89,6	67,4	150,0	102,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	110,6	83,3	170,0	119,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	115,3	91,6	146,8	117,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	111,5	92,5	142,5	115,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	108,0	82,7	136,2	108,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	147,3	112,5	191,9	149,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	112,0	88,8	140,5	115,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,5	152,7	102,4	220,0	157,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	180,0	131,4	252,8	187,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	170,3	136,8	226,6	175,7
7412 Elektromechanici	1,6	175,2	125,8	229,1	178,3
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	169,3	89,7	205,7	161,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	157,5	111,7	205,6	156,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	162,9	141,2	188,4	164,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	164,4	134,2	192,3	163,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	165,0	126,4	200,4	164,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	146,9	104,9	201,1	152,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	134,2	96,1	196,2	141,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	172,2	78,8	225,2	170,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	126,5	90,2	188,8	135,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	107,3	70,4	163,7	114,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	149,7	109,9	184,5	150,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,5	134,3	103,9	174,7	137,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,1	149,3	83,5	198,6	145,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	228,8	201,7	247,7	225,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	154,0	111,5	189,7	152,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	141,7	105,9	173,1	139,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,7	99,3	70,9	179,0	116,9
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	161,3	118,2	220,0	165,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6	153,7	105,8	199,2	154,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	121,3	60,0	183,3	122,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	105,5	83,6	162,4	116,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	80,8	67,9	113,8	85,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	155,2	98,0	183,9	147,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	271	439
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	68 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	4
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	110	65
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	6
F	Stavebnictví	14	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	118
H	Doprava a skladování	15	23
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	9
J	Informační a komunikační činnosti	2	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	47
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	17	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	13	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.