



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 22 618 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 101,5 %

## Diferenciace

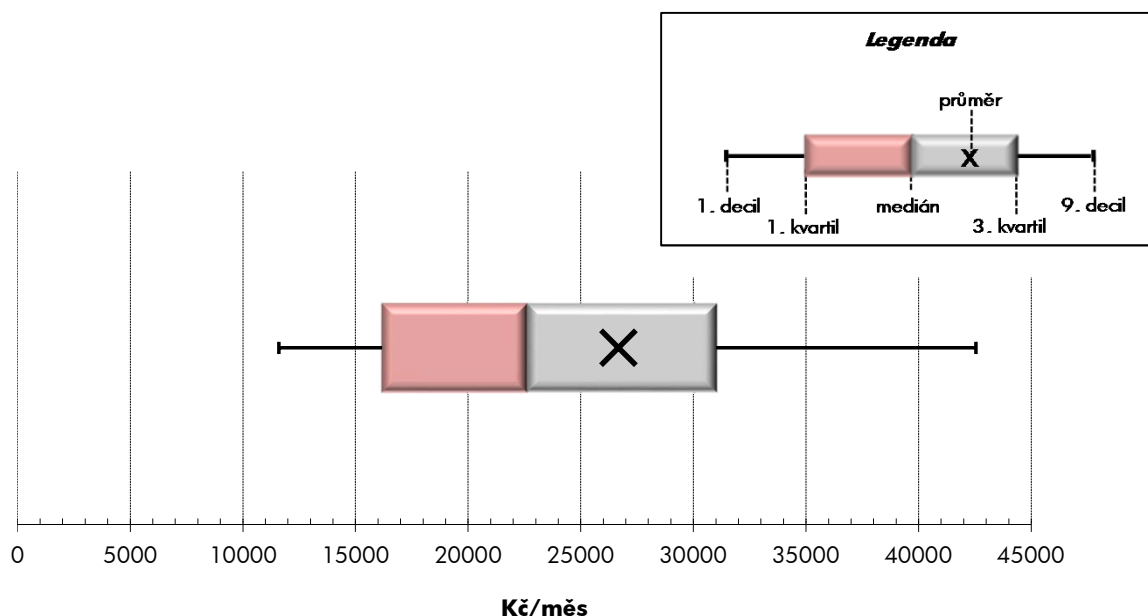
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 597 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 182 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 618 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	31 014 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	42 544 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 26 673 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 64,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,8 %
Příplatky .....	3,4 %
Náhrady .....	10,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 295,6 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>295,6</b>	<b>22 618</b>	<b>101,5</b>
do 20 let	0,7	17 499	103,8
20 - 29 let	45,9	21 480	101,2
30 - 39 let	82,7	24 193	101,3
40 - 49 let	80,3	22 557	101,4
50 - 59 let	66,4	21 982	100,4
60 a více let	19,6	22 460	104,6
<b>MUŽI</b>	<b>183,4</b>	<b>24 905</b>	<b>101,9</b>
do 20 let	0,5	18 557	103,4
20 - 29 let	31,0	22 624	101,6
30 - 39 let	52,8	27 365	102,7
40 - 49 let	45,5	25 275	102,2
50 - 59 let	38,9	24 161	101,4
60 a více let	14,7	23 893	102,1
<b>ŽENY</b>	<b>112,1</b>	<b>19 137</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,2	14 565	100,1
20 - 29 let	14,9	18 890	99,4
30 - 39 let	29,9	19 386	100,7
40 - 49 let	34,7	19 443	102,1
50 - 59 let	27,6	18 991	100,5
60 a více let	4,8	17 825	107,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	21,1	17 673	101,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	127,5	20 985	101,4
Střední s maturitou	K-M	103,2	23 887	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	7,8	26 299	98,5
Vysokoškolské	T,V	29,5	37 391	99,5
Neuvedeno		6,5	20 626	94,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>295,6</b>	<b>22 618</b>	<b>101,5</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 597</b>	<b>16 182</b>	<b>31 014</b>	<b>42 544</b>	<b>26 673</b>	<b>15,8</b>	<b>3,4</b>	<b>10,0</b>	<b>173,8</b>
11 289	14 528	21 155	24 130	17 857	11,0	4,5	8,0	176,4
11 091	15 693	27 965	34 761	22 681	14,2	4,3	9,7	173,8
12 204	17 201	33 663	46 079	28 395	16,1	3,4	9,9	173,5
11 278	15 576	31 407	44 831	27 595	16,0	3,3	10,0	173,3
11 502	16 182	29 804	41 164	26 240	15,9	3,3	10,4	174,2
11 774	16 194	30 282	43 031	26 747	16,4	2,7	10,1	174,9
<b>12 506</b>	<b>18 438</b>	<b>33 803</b>	<b>46 379</b>	<b>29 599</b>	<b>16,8</b>	<b>3,4</b>	<b>10,0</b>	<b>174,8</b>
11 315	15 027	22 116	25 569	18 757	12,2	4,4	8,2	177,6
11 592	16 992	29 428	35 399	23 813	14,9	4,2	9,6	174,1
13 938	20 168	36 842	50 764	31 731	17,3	3,3	9,8	174,5
11 708	17 916	35 203	50 769	31 583	17,3	3,2	9,9	174,7
12 732	18 580	32 881	45 242	29 410	16,6	3,2	10,4	175,4
13 813	18 109	32 802	46 662	28 875	17,0	2,7	10,2	175,8
<b>10 620</b>	<b>14 082</b>	<b>25 815</b>	<b>34 669</b>	<b>21 886</b>	<b>13,4</b>	<b>3,6</b>	<b>10,2</b>	<b>172,1</b>
11 022	12 456	18 266	21 281	15 331	7,0	5,0	7,3	173,3
10 259	13 829	24 838	31 776	20 324	12,3	4,3	9,7	173,4
10 779	14 518	26 624	36 141	22 509	13,0	3,5	10,3	171,8
10 648	13 987	26 544	35 323	22 371	13,5	3,5	10,2	171,5
10 576	13 807	25 326	34 618	21 772	14,4	3,5	10,4	172,4
10 468	12 759	21 984	30 906	20 243	13,8	2,9	9,6	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 351	13 063	22 960	29 076	18 788	13,8	4,8	10,6	174,4
11 270	15 081	27 215	34 030	22 065	16,1	4,2	10,4	174,7
12 453	17 761	32 838	44 190	27 421	15,1	3,3	9,9	172,7
12 557	18 584	37 504	52 002	31 295	15,6	2,7	9,7	172,5
15 880	24 370	55 406	88 464	48 750	17,0	1,9	9,7	172,7
10 315	12 905	27 802	41 455	25 127	15,1	3,9	8,5	174,5
<b>11 597</b>	<b>16 182</b>	<b>31 014</b>	<b>42 544</b>	<b>26 673</b>	<b>15,8</b>	<b>3,4</b>	<b>10,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	167,3	20 544
T	Nemanuální pracovníci	124,2	26 906
1	Řídící pracovníci	14,2	50 518
11	Nejvyšší představitelé společností	1,4	59 636
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,1	52 674
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	6,9	52 604
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,7	29 128
2	Specialisté	23,7	35 453
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	9,3	42 544
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,8	27 442
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	6,0	35 323
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	54,5	26 736
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	22,5	30 118
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,9	20 739
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	22,5	26 693
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	2,0	*
4	Úředníci	25,2	20 306
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	9,7	17 898
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,0	20 102
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	10,6	23 714
44	Ostatní úředníci	1,9	17 621
5	Pracovníci ve službách a prodeji	31,5	13 938
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,5	11 069
52	Pracovníci v oblasti prodeje	20,5	13 922
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	15 942
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,1	14 295



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 915	14 725	26 674	33 355	21 522	15,7	4,5	10,4	174,7
14 082	19 252	39 319	55 493	33 815	15,9	2,6	9,7	172,5
20 764	30 182	74 885	123 936	65 158	19,9	1,3	9,6	171,8
26 886	32 769	93 706	169 196	82 644	17,6	0,5	9,1	171,9
24 595	35 327	89 188	132 142	70 034	18,6	0,9	9,6	171,8
20 134	33 159	70 845	126 574	65 461	22,0	1,6	9,7	171,3
15 204	21 080	44 655	58 076	36 578	15,2	2,3	9,5	173,9
17 881	25 509	48 308	61 584	39 371	13,9	2,6	9,8	172,7
24 592	31 096	51 040	61 554	43 338	12,9	1,6	10,2	172,0
15 697	17 898	39 615	55 566	32 743	10,1	10,4	9,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 999	26 997	44 970	66 998	40 820	17,9	0,7	8,9	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 274	20 437	35 877	46 482	30 644	15,9	3,4	9,9	172,1
18 523	23 266	39 984	49 321	34 684	15,1	4,3	10,3	171,7
12 755	17 721	25 020	28 797	21 309	7,8	9,0	9,4	172,3
15 314	19 925	35 810	46 482	30 025	18,3	1,2	9,6	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 111	15 494	26 739	34 561	22 236	12,9	2,2	9,9	172,7
8 968	11 898	24 672	31 667	19 707	12,6	0,6	9,3	174,2
12 864	14 612	23 258	27 918	20 504	10,5	1,8	10,4	168,7
14 813	18 978	30 624	36 719	25 354	14,4	3,5	10,0	173,9
15 029	16 407	19 910	31 889	20 503	8,3	1,4	11,5	165,4
9 289	10 894	17 912	23 088	15 569	11,1	4,0	8,7	173,9
8 593	9 328	16 435	22 274	13 882	6,4	1,4	8,0	172,9
9 615	11 348	18 011	22 902	15 623	12,0	3,5	8,9	174,6
13 181	14 442	17 744	20 311	16 358	9,9	8,5	9,2	171,8
9 403	10 696	20 477	32 205	17 579	13,0	7,4	8,7	172,4

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,6	18 428
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,3	17 431
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	22 016
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	49,9	23 725
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,5	18 837
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	29,0	25 670
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,7	21 142
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,1	27 715
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,8	16 375
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	69,3	22 392
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,6	21 890
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	17,6	22 528
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	35,1	22 534
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19,4	15 922
91	Uklízeči a pomocníci	4,6	12 564
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	12,7	18 507
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*
	Neuvedeno	4,1	13 294
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>295,6</b>	<b>22 618</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 860	13 233	21 434	25 498	18 092	18,0	0,9	10,6	178,8
9 860	12 715	21 148	25 123	17 657	16,9	0,6	10,2	179,2
16 691	18 800	25 243	29 251	22 969	27,3	3,5	14,2	174,4
11 732	17 585	31 486	38 061	24 841	16,3	4,4	10,7	174,5
10 093	11 592	24 676	31 415	19 686	14,5	2,4	11,0	176,1
15 560	20 699	33 364	39 183	27 001	17,9	4,4	10,7	174,1
14 167	17 047	26 848	31 016	22 393	13,3	3,4	10,5	174,6
13 095	19 618	35 213	41 448	27 917	14,2	7,0	10,6	173,7
10 258	12 905	24 059	33 329	19 564	12,2	4,3	10,3	174,6
13 215	17 579	27 717	32 749	22 866	16,8	5,1	10,6	175,1
14 515	17 777	27 195	32 706	23 023	14,7	6,0	11,1	171,1
14 330	17 486	28 744	33 357	23 356	14,6	6,7	10,7	171,3
12 115	17 516	27 675	32 247	22 545	18,9	3,8	10,3	179,0
9 524	11 725	20 896	25 422	16 915	14,2	3,2	10,4	174,5
9 172	10 449	15 788	19 486	13 695	15,0	1,5	9,8	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 752	13 690	22 556	27 081	18 522	14,1	4,0	10,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 987	11 555	17 664	35 149	20 505	12,5	0,2	8,6	174,4
<b>11 597</b>	<b>16 182</b>	<b>31 014</b>	<b>42 544</b>	<b>26 673</b>	<b>15,8</b>	<b>3,4</b>	<b>10,0</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,2	63 763
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	54 857
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	61 064
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	41 464
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	58 599
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	63 533
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	50 597
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,7	60 077
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,7	30 874
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	38 556
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	62 962
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	46 886
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 185
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	29 636
2111 Fyzici a astronomové	0,5	44 267
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,7	36 431
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	35 732
2144 Strojní inženýři	3,8	47 601
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	39 228
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	41 999
2212 Lékaři specialisté	1,2	42 664
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	26 580
2262 Farmaceuti	0,2	47 096
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	40 238
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 723
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	35 301
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	35 459
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	38 380
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	39 942
2511 Systémoví analytici	0,5	49 107
2521 Návrháři a správci databází	0,1	39 994
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	48 291
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	55 493
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	57 709
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 121
3112 Stavební technici	1,9	27 305
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	32 573
3114 Technici elektronici	0,6	26 323
3115 Strojírenští technici	5,6	33 573
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,5	27 847
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	31 607
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	32 975
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,0	31 463
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	25 167

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 145	50 349	101 620	170 989	92 113	17,9	0,5	9,0	171,5
27 976	43 476	96 332	141 998	77 301	19,5	0,4	9,8	170,9
28 476	41 749	109 494	144 935	82 034	16,0	1,0	10,3	171,8
21 011	27 700	60 204	102 222	53 815	16,8	1,4	9,8	171,8
20 116	30 413	96 083	133 095	70 080	19,3	0,6	9,6	172,8
38 681	40 212	90 787	146 806	74 241	16,0	2,6	9,1	170,9
28 881	37 782	53 820	62 109	52 009	25,5	0,5	10,4	171,8
22 822	44 278	81 391	149 344	78 818	24,9	1,1	9,6	169,0
14 012	27 345	37 666	56 937	36 511	11,6	0,4	8,9	173,9
20 825	30 291	64 848	112 178	56 975	17,4	1,8	10,3	172,5
25 747	46 403	97 610	138 823	75 813	13,2	1,6	10,1	171,4
30 121	33 916	75 360	100 613	56 709	13,5	14,9	9,8	177,5
42 240	48 247	70 261	102 208	63 589	23,4	1,6	10,9	173,7
15 417	20 925	43 166	63 942	37 523	15,4	3,3	9,1	175,0
31 298	35 976	56 499	71 848	48 499	14,4	0,8	11,7	171,6
24 791	29 942	42 127	66 559	38 961	27,8	0,2	9,9	174,0
23 968	26 307	47 583	62 944	41 138	14,8	2,9	10,4	171,6
33 568	42 475	52 068	59 769	48 034	11,3	1,7	10,2	166,7
24 461	31 320	51 105	61 925	43 210	12,4	1,4	11,0	171,1
25 047	30 426	65 910	83 526	51 059	12,7	3,0	10,2	170,6
25 958	32 053	56 562	78 245	49 151	10,1	10,8	9,4	177,7
17 815	23 165	30 061	34 092	27 165	9,7	13,9	9,4	170,9
32 095	39 615	55 069	66 888	48 552	28,7	7,2	10,0	176,1
24 842	29 630	45 637	63 950	42 302	15,5	0,7	9,5	172,6
30 775	36 677	48 909	65 073	47 633	25,0	0,1	9,5	174,3
27 798	30 583	46 167	66 369	42 774	17,0	0,7	11,2	173,1
23 923	26 953	45 419	68 562	41 032	12,1	1,4	10,9	173,2
21 390	28 563	57 311	63 821	47 079	14,0	2,0	10,7	170,6
29 455	34 740	53 336	79 090	44 859	16,7	1,2	10,6	168,9
34 125	40 702	59 412	71 370	52 723	11,5	2,6	9,8	166,2
20 726	30 177	51 976	76 479	44 263	12,2	2,8	9,6	172,4
25 949	35 848	68 333	90 128	55 288	15,4	3,7	9,7	171,0
35 550	45 836	63 427	86 124	57 417	12,4	1,4	10,7	170,5
31 847	37 296	78 910	93 690	62 809	16,3	0,8	11,4	167,3
13 960	17 080	26 453	28 821	21 889	18,7	1,5	10,0	174,0
15 002	17 631	32 758	43 968	27 573	15,8	0,7	9,4	173,6
22 477	28 671	42 045	48 649	34 821	17,0	2,4	9,7	171,8
9 741	20 596	36 562	49 680	29 292	12,6	5,0	10,1	175,2
19 488	26 392	42 589	47 625	34 793	15,8	2,7	9,9	170,5
17 793	23 266	33 846	43 679	29 291	13,4	2,1	10,7	170,6
22 037	26 028	38 512	45 568	33 761	14,7	6,3	10,9	166,1
23 182	27 561	42 137	55 493	36 868	11,6	4,0	10,4	171,4
21 028	25 113	42 243	50 557	34 123	13,9	4,7	10,0	172,4
21 724	22 660	31 881	36 609	27 482	16,5	0,5	9,0	173,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	23 230
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	23 439
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,6	21 273
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	22 248
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 050
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	31 564
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,1	23 839
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 848
3322 Obchodní zástupci	4,2	24 704
3323 Nákupčí	1,9	30 125
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	29 963
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	26 920
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	32 823
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	27 091
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	27 384
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,6	17 898
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,2	20 391
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,2	22 175
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 136
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	19 370
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	17 342
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	19 343
4313 Mzdoví účetní	0,1	28 185
4321 Úředníci ve skladech	4,1	22 536
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	30 350
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	30 047
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	19 692
4416 Personální referenti	0,4	30 631
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	12 079
5131 Čišníci a servírky	1,9	10 058
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	18 637
5223 Prodavači v prodejnách	13,6	13 714
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,4	15 579
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,0	15 789
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	29 670
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7	13 396
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičáři a montéři suchých staveb	1,9	15 130
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,2	15 472
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	31 035
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,8	26 404
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	32 835
7221 Kováři	0,1	26 037
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,6	23 460
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	27 982

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 556	20 315	27 605	31 482	24 362	10,3	13,5	11,1	177,9
17 304	19 148	27 301	31 258	23 974	25,9	4,8	9,7	174,6
14 288	17 721	25 020	29 075	21 474	7,4	9,5	9,3	171,4
17 891	19 938	24 633	26 656	22 413	8,5	5,4	10,9	174,2
15 459	17 273	20 673	21 726	18 995	6,7	13,7	9,0	170,3
23 399	27 448	37 656	45 326	33 850	19,7	0,8	10,1	174,0
14 189	19 347	32 460	42 236	26 895	13,9	0,8	10,0	171,4
19 230	23 919	34 779	41 534	30 648	28,8	3,2	11,1	172,7
10 063	17 894	34 892	48 778	28 298	22,6	0,9	8,9	173,4
12 375	21 253	41 459	59 377	35 419	16,0	1,6	9,6	171,8
19 279	23 910	42 076	48 195	34 513	25,0	1,1	9,3	172,9
16 120	19 096	33 986	43 591	29 014	19,0	0,8	9,6	171,8
20 753	26 520	41 922	52 426	36 459	16,8	2,6	10,4	172,3
14 397	21 511	34 004	43 627	29 168	15,8	1,4	10,9	169,1
17 781	22 149	37 391	49 280	32 361	17,9	1,8	9,3	173,0
8 962	12 064	23 950	30 139	19 378	10,6	0,4	9,1	174,3
9 860	12 152	26 739	37 504	22 109	16,2	0,8	10,0	173,2
19 595	20 592	24 204	26 962	23 455	9,3	2,0	11,7	164,4
11 058	12 592	20 514	24 747	17 202	17,8	2,3	7,5	165,6
16 658	17 989	20 896	23 599	20 268	7,0	8,6	10,1	172,7
11 537	13 848	22 482	24 132	17 991	9,4	3,2	10,5	169,7
11 615	14 813	24 238	32 190	21 180	16,8	0,4	9,5	172,7
19 299	20 617	32 543	38 958	28 018	19,5	0,2	8,6	171,2
15 849	19 208	28 333	33 141	24 055	15,6	2,8	10,2	173,2
17 330	23 471	34 258	45 657	30 809	12,9	5,1	10,9	172,5
19 915	24 231	35 208	40 227	29 997	11,6	6,5	10,1	176,7
13 392	13 844	26 088	32 255	21 616	16,6	2,5	10,5	169,9
16 023	22 161	39 026	44 987	31 267	12,3	1,2	10,6	168,8
8 878	10 186	16 435	19 832	13 769	4,0	2,5	7,8	171,1
8 529	9 150	12 321	14 419	11 155	3,8	0,5	7,9	174,3
11 278	12 506	24 401	35 347	20 865	13,8	4,2	8,9	175,4
9 234	11 197	17 121	21 050	14 669	12,7	3,3	8,7	175,0
10 711	11 523	20 570	24 406	16 630	9,4	6,8	10,7	169,7
13 128	14 359	17 977	20 577	16 338	10,7	8,7	9,1	171,6
21 855	24 313	36 278	43 040	31 053	9,0	19,0	10,0	171,9
9 297	10 478	17 623	24 792	15 734	14,0	4,6	8,3	172,6
9 835	11 343	19 783	23 238	15 996	5,7	0,7	11,2	176,6
10 440	10 989	22 795	27 039	17 052	14,8	2,3	10,8	175,3
11 238	21 489	37 135	40 466	29 267	16,2	4,7	10,7	170,5
16 560	21 439	32 988	37 233	26 987	11,9	6,1	10,9	172,5
19 164	24 758	36 347	38 623	30 368	16,9	6,3	10,2	168,2
15 122	21 775	35 015	36 473	27 318	17,3	9,1	15,8	166,0
12 608	18 991	30 508	38 534	25 063	15,7	4,4	11,1	173,7
18 287	22 075	35 651	40 965	28 749	19,5	5,3	10,7	169,5

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	24 564
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	27 262
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	5,8	25 662
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	21 082
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,6	22 268
7412 Elektromechanici	2,6	27 114
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	32 061
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,1	31 625
7515 Ochutnávači, kontrolóři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	27 784
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,8	25 420
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	26 424
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	24 064
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	21 103
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	20 755
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	21 827
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	18 952
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,4	23 067
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	16 620
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	25 363
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,6	23 442
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	9,7	22 715
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 623
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,1	26 275
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	20 008
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,2	19 364
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	24 321
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	10,6	23 242
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	4,5	12 564
9321 Ruční baliči	1,6	16 245
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	17 916
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,3	19 422
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 051
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	20 935



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 954	20 045	33 051	37 800	25 609	20,4	2,4	10,4	177,1
18 849	22 269	31 095	34 459	27 587	10,7	8,0	12,5	173,1
17 390	21 586	32 724	40 545	28 158	17,8	3,5	10,4	179,8
14 461	16 782	28 853	38 621	24 358	13,2	5,7	14,8	169,3
14 557	15 680	30 381	34 991	23 927	17,1	6,2	11,6	175,9
13 004	18 637	33 668	41 164	27 047	14,4	6,7	10,4	173,5
20 673	25 838	38 714	41 669	31 989	12,3	7,0	10,6	174,7
17 767	22 123	38 589	43 273	30 702	12,4	8,1	10,5	172,2
20 540	25 705	30 457	33 431	28 686	10,8	7,0	9,9	171,7
15 046	19 039	31 898	36 619	26 034	13,2	6,4	11,2	169,6
21 249	23 356	28 960	32 440	26 622	11,5	2,9	13,2	181,0
16 200	19 265	28 462	34 404	24 736	13,8	7,4	11,7	169,1
17 910	19 635	25 869	31 450	22 924	11,8	7,4	11,5	170,4
12 585	17 124	25 867	29 684	21 398	15,8	8,3	12,3	167,0
14 314	16 992	27 557	32 767	23 175	16,0	3,3	10,0	168,8
13 315	15 447	22 387	24 709	19 295	9,5	1,7	11,7	172,0
17 432	20 197	27 355	31 245	24 002	17,2	7,4	10,5	173,2
9 259	14 334	22 178	25 399	17 849	11,0	6,1	11,5	168,1
17 108	21 269	30 572	40 878	26 995	14,5	10,2	10,7	170,7
12 722	18 956	26 763	30 306	22 932	15,2	10,0	10,1	170,7
14 600	16 460	31 129	34 089	24 137	14,8	4,8	11,1	171,7
29 087	31 142	34 325	36 843	32 828	9,0	15,3	11,3	165,9
21 702	23 700	29 193	33 211	26 832	9,6	11,4	11,1	174,2
9 933	15 374	23 796	25 685	19 409	16,7	4,0	9,9	178,2
10 751	12 862	24 813	29 817	19 707	18,9	2,3	9,7	182,8
15 897	19 530	31 491	35 485	25 739	16,2	7,8	11,0	170,5
16 718	19 805	29 127	33 205	24 296	16,6	4,7	10,3	171,3
9 172	10 465	15 809	19 488	13 715	15,0	1,5	9,8	171,6
9 771	12 871	18 822	22 953	16 652	12,9	4,8	10,6	172,3
9 239	12 739	23 517	27 872	18 500	12,0	5,3	10,0	174,3
10 775	15 099	21 636	26 234	18 890	15,0	4,0	10,8	172,8
12 241	14 247	25 005	28 976	19 042	19,8	3,7	9,2	183,4
16 916	17 925	21 540	21 816	19 948	22,0	0,4	11,1	165,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 129,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,7 hod/měs

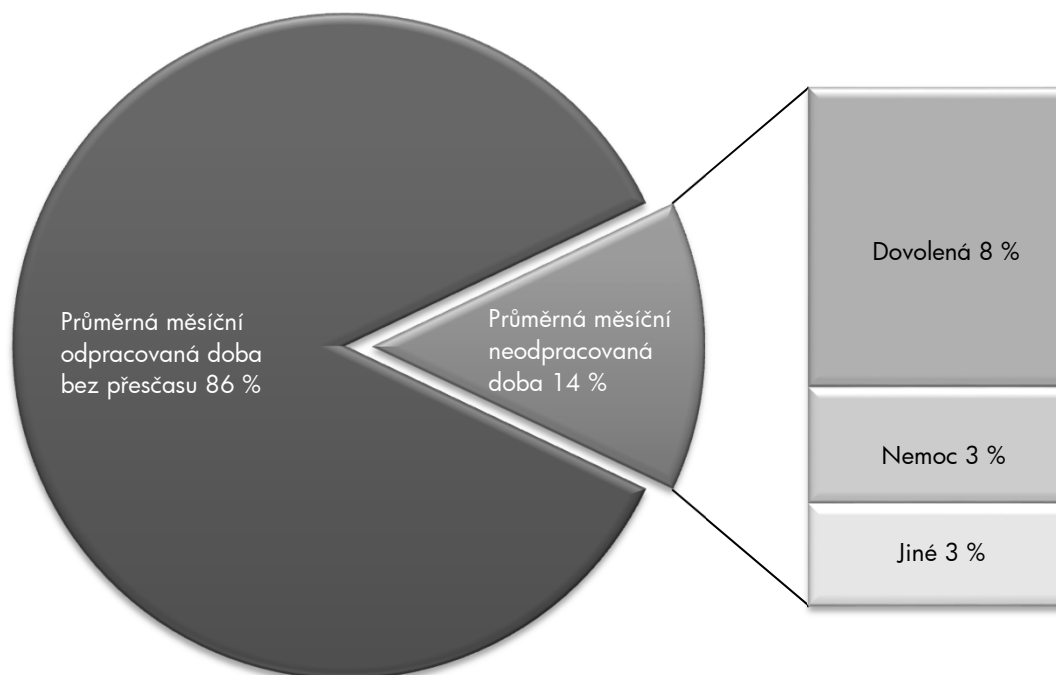
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,0 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	146,5	0,1	25,3	12,6	8,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	1,0	150,8	0,1	20,3	14,3	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	150,1	1,0	22,6	15,2	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	152,8	2,3	19,5	13,7	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	153,0	0,5	19,9	13,1	1,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	149,8	1,0	21,2	13,4	2,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	152,4	0,7	19,3	14,7	0,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,7	150,7	4,3	18,0	13,9	1,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,7	149,7	0,4	24,3	12,1	7,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	152,1	1,1	21,0	14,6	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	154,2	0,5	20,8	15,5	0,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	153,0	4,0	24,6	16,8	1,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,3	0,0	26,3	16,0	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	152,1	1,0	23,3	14,0	4,5
2111 Fyzici a astronomové	0,5	145,4	0,2	26,2	18,0	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,7	152,5	1,4	21,4	15,3	2,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	149,1	1,2	23,0	16,3	1,9
2144 Strojní inženýři	3,8	145,7	4,2	20,7	15,5	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,5	146,1	1,2	25,1	16,2	3,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	147,9	1,9	22,5	15,6	2,0
2212 Lékaři specialisté	1,2	152,6	5,6	25,0	16,6	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	148,6	3,0	22,7	14,8	3,6
2262 Farmaceuti	0,2	151,4	3,3	24,7	16,5	2,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,1	150,8	0,8	21,9	14,4	3,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,5	0,6	25,8	15,7	3,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,0	0,4	29,4	16,5	6,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,4	148,9	1,5	24,6	15,1	2,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	148,4	0,3	22,2	15,2	2,1
2511 Systémoví analytici	0,5	145,9	2,4	20,1	15,8	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,1	149,9	1,9	22,7	14,8	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	152,6	1,5	19,1	15,2	0,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,8	1,3	20,8	16,7	0,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,0	0,0	23,8	17,1	0,6
3112 Stavební technici	1,9	153,9	0,7	19,6	12,9	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	153,1	2,2	18,7	13,9	1,6
3114 Technici elektroniky	0,6	155,2	7,1	21,6	13,6	2,8
3115 Strojírenští technici	5,7	149,1	3,9	21,2	14,2	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,5	147,0	2,2	23,7	15,3	3,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,6	1,4	22,5	14,6	2,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	148,1	3,2	23,4	15,2	3,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	5,1	150,2	4,7	22,2	14,6	3,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	155,1	0,7	18,8	13,0	2,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	147,4	6,3	29,7	18,5	4,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	148,6	1,6	25,8	15,0	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	149,8	2,0	21,5	14,3	3,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	145,1	1,3	29,0	16,4	3,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,6	5,1	25,8	14,4	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	146,6	0,2	27,6	16,0	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,2	150,3	0,6	21,2	14,3	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	146,1	0,3	26,5	16,5	3,7
3322 Obchodní zástupci	4,2	154,2	0,3	19,3	13,6	1,8
3323 Nákupčí	2,0	150,8	0,7	21,2	13,7	3,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,5	150,6	1,3	22,5	14,8	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	150,4	0,7	21,5	13,5	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	149,8	2,6	22,7	15,8	2,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,9	0,8	22,1	15,8	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,3	151,4	1,1	21,5	14,7	2,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,8	153,1	0,6	21,1	12,9	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	148,8	0,5	24,6	14,5	7,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,2	133,9	0,2	30,6	18,6	5,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,7	0,2	19,3	12,3	3,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	145,7	1,0	25,1	15,5	3,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	147,8	0,2	25,0	13,7	7,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	152,9	0,2	18,2	12,9	0,9
4321 Úředníci ve skladech	4,2	149,8	2,6	23,5	14,3	4,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	147,9	3,6	24,5	14,7	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	154,6	5,8	22,3	15,0	3,6
4416 Personální referenti	0,4	146,0	0,6	22,7	14,9	2,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	141,5	1,1	29,9	10,0	15,2
5131 Číšníci a servírky	1,9	157,3	1,6	17,1	12,8	1,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	153,8	2,1	21,6	12,8	5,5
5223 Prodavači v prodejnách	14,0	153,9	1,3	21,6	12,6	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,5	143,6	2,2	26,3	13,8	7,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,1	146,6	4,0	24,7	15,1	6,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	150,2	8,7	21,5	16,3	2,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9	148,4	5,0	24,5	11,6	6,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0	150,1	2,7	26,4	13,8	6,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,4	145,5	2,6	29,8	11,8	13,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,3	142,9	5,4	26,9	15,1	7,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,0	146,3	5,1	26,2	14,0	6,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	143,7	6,2	23,9	14,9	5,6
7221 Kováři	0,1	131,0	4,6	34,5	15,5	5,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,9	147,9	5,6	25,9	13,9	6,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	146,1	5,8	23,2	14,2	5,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	151,1	7,0	25,6	13,9	6,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	143,1	9,9	29,0	14,8	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	6,0	155,2	9,6	24,4	14,3	5,8
7315 Skláři, brusíci skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,2	142,9	6,3	26,4	16,9	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečíslený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,6	147,6	6,1	29,0	15,9	7,3
7412 Elektromechanici	2,7	150,8	6,0	22,6	15,1	3,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	149,6	7,6	25,1	15,4	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,1	150,9	7,0	22,2	15,4	3,2
7515 Ochutnávači, kontrola kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	152,9	4,6	19,2	14,6	2,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	143,5	4,9	26,0	15,1	5,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	148,9	10,4	31,4	17,2	7,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,3	140,8	6,7	28,1	12,6	9,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	143,1	5,9	27,1	14,2	7,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	138,7	4,2	28,1	15,8	7,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	140,8	3,5	27,9	12,2	6,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	140,3	3,0	32,0	12,2	11,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,4	147,6	5,9	25,7	13,7	6,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	138,7	4,5	29,3	13,9	7,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	146,8	6,6	24,0	15,2	4,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,0	140,3	5,1	30,1	13,6	9,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	10,3	143,7	5,0	27,6	14,4	8,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	142,7	8,6	22,9	15,1	4,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,2	150,0	9,5	23,6	15,7	4,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	155,3	4,9	22,9	14,5	3,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,3	164,3	9,6	21,7	13,3	4,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	140,9	5,1	29,7	15,1	8,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	11,1	145,3	5,1	25,8	14,2	6,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,8	147,2	1,4	24,8	13,1	7,9
9321 Ruční baliči	1,7	142,3	5,5	29,7	13,2	9,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,0	147,3	6,4	26,8	12,6	8,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6	145,4	3,5	27,0	13,5	8,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	156,1	9,2	26,5	13,5	8,2
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	142,3	1,7	23,2	15,8	4,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

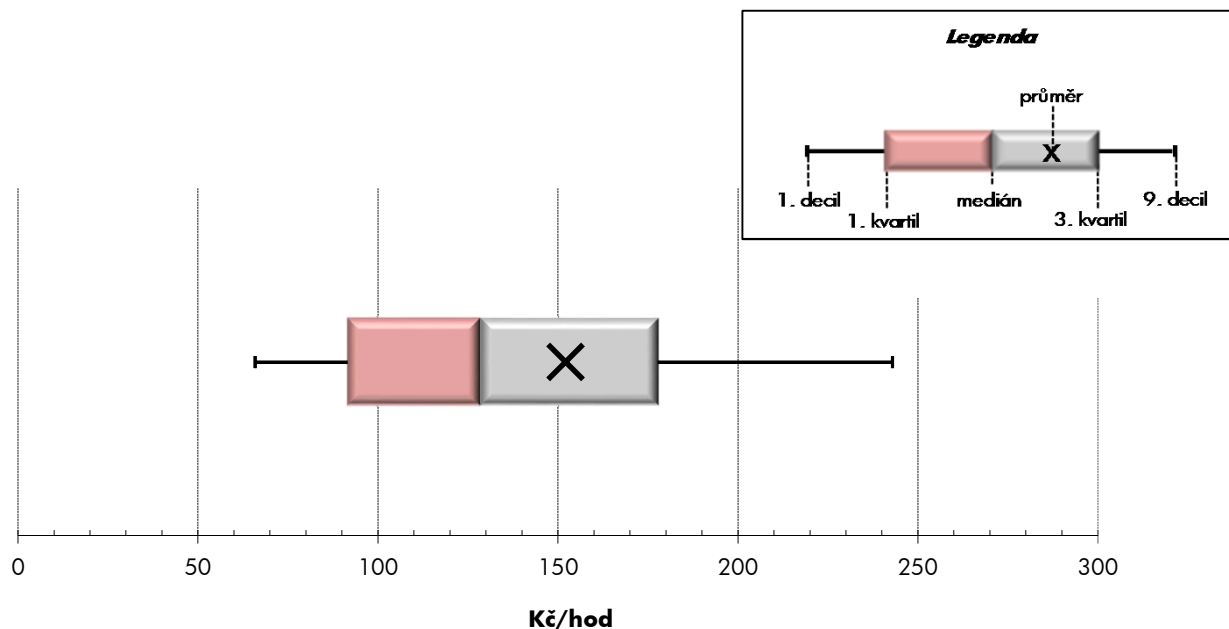
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>128,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	100,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	65,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	91,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	128,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	177,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	242,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>152,2 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>295,7</b>	<b>128,4</b>	<b>65,9</b>	<b>242,9</b>	<b>152,2</b>
do 20 let	1,2	88,0	60,6	129,3	94,9
20 - 29 let	47,0	122,8	62,8	196,1	129,7
30 - 39 let	83,8	138,8	69,5	266,7	162,8
40 - 49 let	79,7	128,0	64,7	257,3	158,2
50 - 59 let	65,6	123,8	64,6	236,0	148,3
60 a více let	18,5	125,9	69,8	245,6	152,3
<b>MUŽI</b>	<b>183,2</b>	<b>140,8</b>	<b>68,7</b>	<b>266,1</b>	<b>167,7</b>
do 20 let	0,9	94,7	60,6	131,6	97,7
20 - 29 let	31,7	129,4	63,1	201,7	135,9
30 - 39 let	52,7	155,5	74,3	291,7	181,2
40 - 49 let	45,3	144,8	66,5	293,4	180,0
50 - 59 let	38,5	135,2	68,7	256,8	164,4
60 a více let	14,1	133,2	76,7	258,3	163,3
<b>ŽENY</b>	<b>112,5</b>	<b>111,7</b>	<b>61,5</b>	<b>200,0</b>	<b>126,8</b>
do 20 let	0,3	78,9	61,1	116,4	84,9
20 - 29 let	15,3	109,6	59,8	178,5	116,9
30 - 39 let	31,0	113,5	64,7	210,1	131,5
40 - 49 let	34,4	114,3	61,9	203,4	129,5
50 - 59 let	27,2	110,0	60,1	198,5	125,5
60 a více let	4,4	104,2	58,6	175,4	117,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	377,8	178,3	1 041,8	517,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	1,0	315,3	209,8	708,9	434,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	353,6	163,7	776,7	450,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,7	233,4	119,9	568,1	308,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,7	290,2	153,1	777,8	393,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	357,4	185,4	691,1	416,6
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,4	283,7	181,5	395,1	288,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,5	349,3	176,0	891,1	469,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	170,7	112,8	360,1	216,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,3	223,6	125,3	623,0	317,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	322,1	186,4	739,0	405,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	267,3	170,2	511,3	312,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	305,3	233,6	543,8	350,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	157,9	77,3	292,8	183,4
2111 Fyzici a astronomové	0,5	248,9	169,8	406,2	275,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,7	232,7	151,6	345,4	245,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	204,8	151,2	353,7	232,7
2144 Strojní inženýři	4,1	273,4	185,9	363,0	281,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	231,1	137,4	336,0	238,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	239,5	151,0	465,1	285,8
2212 Lékaři specialisté	1,3	244,6	142,7	397,4	270,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	154,6	118,1	194,8	158,9
2262 Farmaceuti	0,3	258,7	213,8	325,4	263,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	204,5	142,2	350,3	244,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	205,0	161,1	338,6	229,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	190,5	141,9	400,2	235,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	198,7	132,3	386,3	230,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	222,4	135,2	354,4	273,8
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	225,6	166,8	441,0	250,1
2511 Systémoví analytici	0,5	272,1	179,8	393,4	286,8
2521 Návrháři a správci databází	0,1	248,7	102,2	489,9	269,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	243,7	148,7	513,1	302,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	309,3	172,4	514,8	348,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	130,3	80,2	168,3	135,9
3112 Stavební technici	1,8	142,9	86,9	261,0	157,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	192,1	127,0	285,5	201,6
3114 Technici elektroniky	0,6	147,1	111,0	273,9	166,7
3115 Strojírenští technici	5,5	192,0	126,5	271,3	198,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	162,4	100,3	243,8	169,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	181,1	110,2	284,2	194,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	188,2	131,8	306,5	209,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,8	180,3	115,9	289,8	193,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,4	148,7	117,2	204,4	156,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	124,6	100,3	174,7	131,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,4	153,2	88,5	173,5	146,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	121,7	84,6	170,4	127,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	124,6	97,8	150,6	124,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	112,1	85,2	129,1	110,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	171,3	125,3	252,1	181,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,2	142,1	84,3	241,5	158,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	160,9	99,6	238,7	170,2
3322 Obchodní zástupci	4,3	153,6	59,1	277,1	172,1
3323 Nákupčí	2,0	173,5	68,2	325,3	197,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,6	162,8	97,2	316,1	196,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,8	151,5	71,1	262,9	167,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	198,0	127,5	314,3	211,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	165,9	93,2	238,6	163,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,4	162,9	101,5	272,9	180,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,1	104,4	52,7	175,4	114,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	121,7	57,7	223,8	134,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v přib.oborech	1,1	126,2	111,8	146,6	127,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	99,1	72,2	139,0	100,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	103,3	89,3	122,5	103,6
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	96,8	77,5	143,3	105,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	123,8	60,3	186,8	123,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	155,5	116,3	214,7	165,7
4321 Úředníci ve skladech	4,2	128,8	90,1	187,3	136,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	170,9	102,8	307,3	183,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	166,0	102,2	216,5	163,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	92,7	74,3	196,3	115,5
4416 Personální referenti	0,3	170,1	81,4	266,1	178,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	74,4	53,6	108,2	78,8
5131 Čišníci a servírky	2,0	58,0	53,9	77,7	63,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	106,5	64,7	185,3	117,3
5223 Prodavači v prodejnách	13,3	78,6	56,4	115,7	83,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,4	88,5	63,8	138,9	95,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,0	91,5	74,4	122,6	97,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	163,0	112,8	246,9	173,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8	75,8	57,7	121,1	88,0
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičáři a montéři suchých staveb	1,8	82,3	56,3	136,9	91,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,2	88,0	55,4	152,1	97,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,2	184,3	66,8	230,0	171,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,9	152,4	92,1	207,2	153,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	189,7	104,1	218,7	171,1
7221 Kováři	0,1	160,3	120,7	209,2	162,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,8	134,2	70,2	221,8	141,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	159,3	102,1	233,0	164,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	139,8	58,0	215,5	144,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,2	142,4	88,9	197,8	145,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	5,7	147,4	94,5	226,6	158,1
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	120,3	90,2	217,3	138,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,8	122,9	86,8	190,4	131,7
7412 Elektromechanici	2,8	148,8	71,3	229,2	150,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	188,4	109,2	216,6	173,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	1,1	171,7	75,1	250,7	169,0
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	140,8	128,8	187,7	156,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,7	151,2	96,7	206,6	152,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,5	120,2	175,8	147,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	142,2	92,0	197,4	145,4
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,2	125,3	110,1	172,9	133,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	126,4	80,1	176,4	128,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	125,9	87,0	187,8	133,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	112,5	80,9	144,9	114,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,3	125,9	98,7	173,2	131,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	97,0	56,9	147,7	103,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	152,8	108,9	223,3	159,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,1	129,4	76,9	172,0	129,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,8	131,8	82,8	192,3	137,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	201,6	179,3	220,0	198,9
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,2	150,6	113,9	193,1	152,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	105,7	53,4	149,8	107,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,9	102,2	61,6	158,2	106,1
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	143,0	90,8	209,9	148,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	10,1	134,8	90,3	190,0	138,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	4,7	72,3	50,6	104,8	77,4
9321 Ruční baliči	2,1	109,6	68,6	129,7	106,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,7	95,4	53,9	148,2	101,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6	109,0	58,8	146,4	107,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	100,2	70,3	147,5	100,0
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	121,0	101,3	133,7	119,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	6 331	589	511
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	107 tis.	54 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	24	7
B	Těžba a dobývání	1	7
C	Zpracovatelský průmysl	172	106
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	9
F	Stavebnictví	46	22
G	Obchod, opravy motorových vozidel	127	131
H	Doprava a skladování	48	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	22	13
J	Informační a komunikační činnosti	8	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	40	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	20	51
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	2
P	Vzdělávání	5	4
Q	Zdravotní a sociální péče	39	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	9	13

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.