



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

**Hl. m. Praha**

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## Obsah :

<b>Úvod</b>	7
-------------	---

**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

**Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	35

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	41
1.1 Základní soubor .....	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	42
2. Vstupní údaje .....	43
2.1 Sběr dat .....	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	44
2.3 Klasifikace a číselníky .....	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	46
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	47
3.3 Hodinový výdělek .....	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	49
4.1 Dupočtové metody .....	49
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	49
5. Definice vybraných pojmů .....	50



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







## **Výsledková část**

### **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 32 884 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 ..... 106,9 %

## Diferenciace

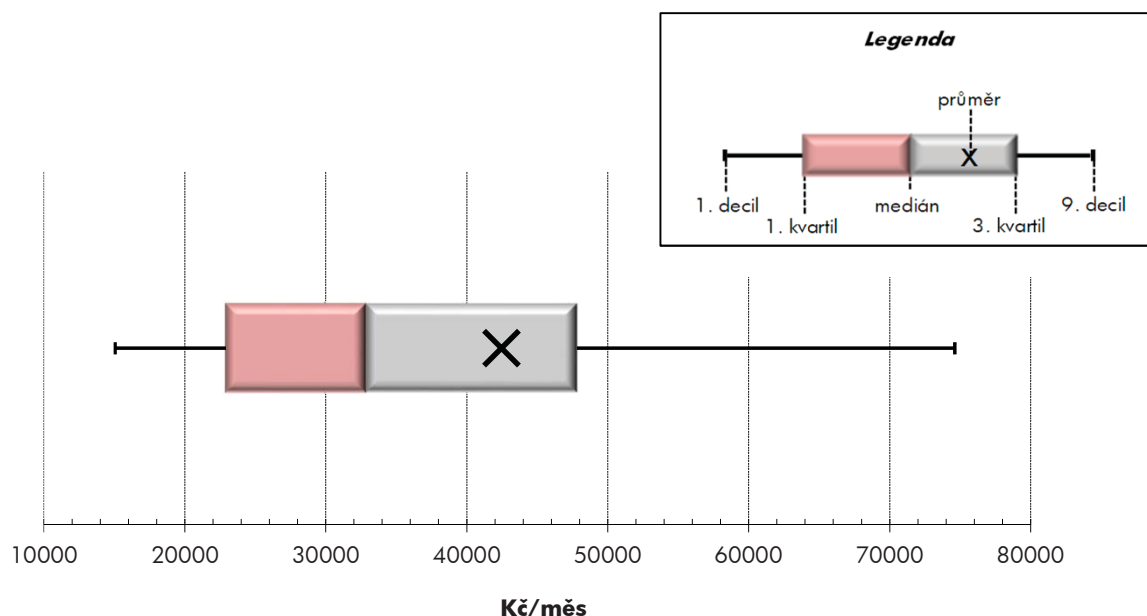
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 062 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 912 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	32 884 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	47 805 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	74 620 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 42 478 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 68,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,1 %
Příplatky .....	2,6 %
Náhrady .....	10,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,9 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 602,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>602,4</b>	<b>32 884</b>	<b>106,9</b>
do 20 let	1,6	22 294	106,4
20 - 29 let	112,8	29 495	107,5
30 - 39 let	169,7	36 778	105,6
40 - 49 let	169,9	35 194	106,8
50 - 59 let	103,6	31 250	106,6
60 a více let	44,8	30 897	105,1
<b>MUŽI</b>	<b>338,4</b>	<b>36 240</b>	<b>107,3</b>
do 20 let	0,9	21 376	103,0
20 - 29 let	57,0	31 383	108,4
30 - 39 let	101,1	39 725	105,8
40 - 49 let	94,4	40 275	106,7
50 - 59 let	56,0	34 780	108,1
60 a více let	29,0	31 996	106,6
<b>ŽENY</b>	<b>264,0</b>	<b>29 795</b>	<b>106,1</b>
do 20 let	0,7	23 138	108,4
20 - 29 let	55,8	27 976	106,4
30 - 39 let	68,6	33 366	105,2
40 - 49 let	75,5	30 180	107,5
50 - 59 let	47,6	28 555	104,8
60 a více let	15,8	28 928	104,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	30,2	20 694	103,6
Střední bez maturity D,E,H,J	113,4	25 658	108,8
Střední s maturitou K-M	228,4	31 625	106,7
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	41,3	37 263	107,7
Vysokoškolské T,V	164,3	48 356	105,6
Neuvedeno	24,8	29 488	103,6
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>602,4</b>	<b>32 884</b>	<b>106,9</b>

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 062	22 912	47 805	74 620	42 478	16,1	2,6	10,0	173,9
16 183	18 396	27 127	30 353	23 012	11,3	5,3	7,3	178,3
15 638	22 455	37 856	49 177	32 042	12,6	2,9	9,5	174,1
14 939	24 884	54 004	81 078	45 064	15,7	2,2	10,0	173,9
15 062	23 402	53 942	91 407	48 615	17,3	2,4	10,1	173,5
14 778	20 929	45 188	71 350	41 337	16,5	3,1	10,2	174,1
15 633	21 356	44 803	67 247	39 014	17,7	3,3	10,4	174,1
15 185	24 570	54 018	86 976	47 731	17,4	2,8	9,9	174,5
15 375	16 569	27 050	31 067	22 545	9,8	5,4	7,4	183,0
15 563	23 817	40 317	52 703	34 034	13,9	3,3	9,3	174,5
14 933	25 722	60 258	90 067	49 287	16,8	2,5	9,9	174,4
15 334	26 224	64 404	110 228	56 773	18,8	2,6	10,1	174,3
14 856	22 967	50 945	82 696	47 193	17,6	3,4	10,2	174,7
16 003	22 080	47 418	73 096	41 633	18,4	3,6	10,4	174,6
14 938	21 557	41 345	58 995	35 743	13,8	2,1	10,1	173,1
17 361	19 685	27 257	30 353	23 639	13,2	5,1	7,2	172,0
15 832	21 539	35 121	45 389	30 007	11,2	2,4	9,7	173,7
15 005	23 968	45 812	65 189	38 844	13,8	1,7	10,4	173,3
14 774	21 214	43 517	65 759	38 413	14,5	2,0	10,1	172,5
14 778	20 036	39 223	57 171	34 444	14,7	2,6	10,2	173,4
15 004	20 793	40 357	54 906	34 202	16,2	2,5	10,6	173,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 688	14 675	27 638	35 993	22 707	11,4	6,5	9,7	174,2
13 653	17 324	33 419	41 665	27 025	14,0	5,1	10,1	174,4
16 088	23 133	43 351	59 452	37 095	15,1	2,9	9,8	174,0
19 938	28 332	52 396	77 612	46 031	14,1	1,9	10,0	174,0
21 580	33 679	74 633	115 558	64 032	18,0	1,5	10,2	173,3
14 535	21 757	44 310	67 438	37 988	16,7	2,6	9,1	174,2
15 062	22 912	47 805	74 620	42 478	16,1	2,6	10,0	173,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	183,2	24 858
T	Nemanuální pracovníci	418,2	38 510
1	Řídící pracovníci	37,5	59 451
11	Nejvyšší představitelé společností	1,7	88 339
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	12,4	77 153
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	16,0	63 325
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	7,4	38 778
2	Specialisté	138,8	49 004
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	26,3	46 081
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	6,0	40 987
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,8	40 836
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	49,3	51 440
25	Specialisté v oblasti ICT	31,4	61 191
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	14,0	35 364
3	Techničtí a odborní pracovníci	150,7	36 375
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	34,3	38 072
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,5	27 461
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	89,1	36 531
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	4,6	30 248
35	Technici v oblasti ICT	14,1	43 352
4	Úředníci	73,6	28 556
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	26,2	26 561
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	20,8	27 944
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	21,8	31 538
44	Ostatní úředníci	4,9	27 413
5	Pracovníci ve službách a prodeji	86,2	23 094
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	25,6	19 559
52	Pracovníci v oblasti prodeje	45,9	24 888
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,2	26 479
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	11,5	17 871



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 650	16 999	32 447	40 714	26 278	13,3	5,9	9,8	174,7
18 014	27 264	56 539	87 887	49 637	16,7	1,8	10,1	173,6
17 003	34 211	109 316	186 075	90 073	22,2	1,0	9,8	173,0
27 831	44 089	230 021	414 971	169 401	29,5	0,4	9,5	172,4
24 730	41 714	131 971	215 734	106 598	21,5	0,8	9,8	172,4
19 605	37 360	108 588	170 822	87 034	22,9	1,2	10,1	172,7
14 759	17 966	58 095	99 066	50 690	16,6	1,5	8,6	174,6
25 781	35 560	71 454	102 091	59 486	16,5	1,6	10,5	173,4
29 159	36 810	63 129	90 147	54 775	15,6	1,2	10,7	172,4
22 095	28 425	56 450	75 241	46 889	13,0	6,5	9,8	172,0
24 945	31 543	58 682	83 813	48 985	30,6	3,8	13,8	173,5
27 100	36 356	75 686	110 453	63 936	17,2	0,8	10,2	173,6
33 540	44 271	84 826	116 622	70 672	14,0	1,7	10,1	174,2
13 952	22 090	49 883	72 946	41 848	12,2	2,3	9,9	173,2
18 312	27 215	49 237	68 453	42 229	15,9	2,1	9,8	173,3
16 971	27 481	50 508	67 961	42 857	16,5	4,0	9,9	173,1
18 405	21 955	32 323	37 935	28 507	10,3	4,1	10,3	173,3
17 084	27 913	49 176	68 518	42 300	16,8	0,9	9,8	173,2
15 929	20 807	39 384	45 297	31 877	11,5	2,1	9,9	174,0
24 970	32 582	59 646	85 747	51 893	13,1	3,5	9,6	174,3
15 117	21 581	36 503	46 427	30 977	12,7	2,4	9,9	174,1
13 394	17 809	36 000	46 348	29 344	12,2	1,0	9,7	174,9
17 389	22 714	34 134	42 321	29 997	14,1	2,4	9,8	174,6
18 207	25 359	40 241	50 052	34 160	11,7	3,9	10,1	173,8
21 528	23 627	32 327	39 365	29 639	14,7	2,6	10,1	169,0
13 744	16 422	29 731	39 004	25 368	11,4	5,2	8,8	174,1
13 383	14 464	28 392	36 557	22 954	10,1	5,0	8,7	172,6
14 289	19 884	30 946	41 444	27 476	12,2	4,5	8,8	175,2
19 183	22 130	29 493	34 513	26 594	13,8	6,2	10,7	173,6
13 989	14 996	24 749	37 829	22 003	10,0	9,1	8,4	172,7

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,3	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,3	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	43,3	29 230
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,6	29 296
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,7	30 011
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	3,3	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,5	32 786
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,1	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	43,7	29 326
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,6	28 358
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,8	26 336
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	29,2	30 378
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	26,4	15 994
91 Uklízeči a pomocníci	10,4	14 746
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	11,6	17 307
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	3,4	*
Neuvedeno	1,0	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>602,4</b>	<b>32 884</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 657	21 237	35 997	44 175	29 720	15,5	4,4	10,6	174,1
14 072	21 237	36 044	43 765	29 353	14,0	3,8	11,4	176,7
13 549	22 389	37 023	47 260	30 816	15,4	4,7	10,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 342	25 952	39 063	45 258	32 618	17,0	5,1	10,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 009	23 034	37 004	43 168	30 099	14,7	8,6	10,7	177,5
18 066	23 140	35 171	41 049	29 578	13,5	9,4	11,4	171,2
17 674	21 053	33 944	40 946	27 854	15,1	10,0	10,6	172,4
16 015	23 828	37 998	44 114	30 820	14,8	8,2	10,5	180,3
12 252	13 138	22 005	28 311	18 426	9,6	4,0	9,3	173,8
12 240	12 927	16 944	22 556	15 948	8,0	2,5	8,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 359	13 887	25 366	31 532	20 418	10,1	5,0	9,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 062	22 912	47 805	74 620	42 478	16,1	2,6	10,0	173,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	1,5	108 174
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	2,4	93 011
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	86 168
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	55 962
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	4,8	84 969
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	126 938
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,0	79 562
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	86 849
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	62 401
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	3,4	49 477
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,2	60 975
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,5	77 958
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	62 777
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	62 462
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	109 648
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	35 449
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,1	36 562
1439 Řídící pracovníci v ost.sloužbách (CK, nemovitosti a jiné)	1,5	39 485
2111 Fyzici a astronomové	1,4	48 943
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,4	39 618
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,5	56 643
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,7	53 948
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	5,0	46 307
2142 Stavební inženýři	5,3	42 193
2144 Strojní inženýři	1,7	49 926
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,4	42 679
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	56 530
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	1,1	67 966
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	39 440
2262 Farmaceuti	0,7	46 568
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,7	43 888
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,1	53 878
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,6	57 174
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	8,7	50 395
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,2	48 628
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,6	50 926
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	53 278
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,3	44 131
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,7	58 810
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,5	74 824
2511 Systémoví analytici	5,5	65 736
2512 Vývojáři softwaru	8,5	62 184
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,3	63 516
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,8	55 546

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
27 831	43 068	238 989	408 709	177 046	30,0	0,4	9,5	171,9
36 570	59 342	156 134	246 726	129 486	20,7	0,7	9,8	172,3
40 392	58 653	145 247	208 288	121 490	21,3	0,7	10,0	171,5
16 962	23 307	104 895	173 341	80 490	21,6	1,4	10,1	172,9
34 850	49 270	136 591	217 812	111 665	22,7	0,8	9,7	172,7
52 743	78 609	197 291	293 226	147 790	21,2	0,2	10,3	171,7
41 608	58 462	137 620	213 731	111 942	20,3	0,9	10,0	173,2
49 855	61 838	118 924	162 240	94 759	28,4	0,9	10,3	165,5
27 668	41 635	97 052	144 237	80 205	19,3	0,7	10,0	170,7
14 981	29 616	73 973	114 126	62 296	23,0	0,4	9,0	173,2
23 228	38 042	92 240	144 268	75 582	20,4	1,3	11,6	170,5
13 930	43 503	127 898	189 797	98 211	21,0	1,5	9,9	174,1
34 688	44 515	89 046	143 155	75 680	10,5	5,8	10,9	175,7
39 614	44 760	87 715	114 820	74 082	30,2	4,7	13,5	174,2
21 219	67 422	171 151	258 527	135 494	25,8	1,2	10,7	172,8
18 128	20 079	66 198	107 924	57 509	20,5	2,0	9,9	171,8
14 759	17 083	60 793	100 480	49 948	15,0	1,3	8,5	174,0
12 200	21 463	47 680	99 638	49 932	17,3	0,9	8,8	177,2
31 205	39 292	63 325	81 296	53 472	24,4	1,5	10,2	173,0
24 373	29 779	51 847	67 566	43 189	23,0	6,0	10,6	172,0
34 849	43 455	73 682	101 639	65 290	18,7	0,5	10,8	172,7
28 220	35 683	91 277	123 108	68 751	13,1	0,5	11,3	172,2
32 609	38 037	62 010	92 814	55 653	15,7	1,1	11,8	169,7
27 774	33 048	55 232	74 441	46 864	16,6	0,5	9,7	173,9
31 617	39 442	63 967	79 859	54 623	15,9	0,7	11,1	171,2
21 364	32 807	52 404	69 162	44 780	13,6	0,9	9,6	172,9
35 926	43 893	73 447	97 548	61 641	15,8	1,4	10,6	169,0
39 548	44 351	94 590	125 400	76 163	16,3	1,9	9,6	173,9
30 483	35 006	47 212	58 551	42 388	19,0	2,2	11,8	169,9
34 722	42 717	59 246	75 241	51 972	21,5	1,4	8,5	177,0
27 776	34 352	61 586	86 114	52 382	35,9	4,5	13,7	173,4
26 669	38 313	75 855	113 899	64 571	14,3	0,5	9,6	174,6
31 345	40 345	90 835	142 671	77 604	24,1	1,0	10,3	173,7
26 849	35 922	72 191	100 562	60 175	15,8	0,9	10,8	173,1
22 550	35 256	72 144	104 932	62 357	17,6	0,9	9,9	173,2
32 995	39 778	69 074	98 812	61 398	16,0	0,8	10,4	172,0
35 095	43 819	62 118	90 977	59 324	15,1	0,7	11,8	172,8
26 516	30 897	63 369	93 213	55 163	13,2	0,6	10,0	172,7
26 393	40 698	83 486	112 746	66 896	19,0	0,3	10,0	173,6
41 891	53 174	106 957	176 819	95 521	22,6	1,7	10,4	179,0
34 625	47 704	90 060	122 907	76 360	14,4	1,5	10,2	174,3
34 355	46 768	88 041	117 601	72 249	13,8	1,0	9,7	173,8
36 055	43 788	79 346	100 290	64 577	9,1	1,2	10,9	173,8
30 172	41 027	77 878	107 364	64 241	11,8	1,6	10,2	174,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	2,8	62 678
2521 Návrháři a správci databází	0,9	54 642
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	55 618
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	1,0	58 357
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	67 821
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,9	60 369
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	28 902
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	51 369
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	43 669
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	35 514
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	24 068
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	21 824
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,5	33 469
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	32 669
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	52 627
3112 Stavební technici	9,9	32 405
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,4	39 713
3114 Technici elektronici	2,0	41 133
3115 Strojírenští technici	4,9	36 849
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	35 136
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,0	36 676
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	42 011
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,1	31 869
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	37 540
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 170
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	27 339
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	31 026
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	41 693
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,8	41 640
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	20,3	38 720
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	48 010
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	37 223
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,0	35 768
3322 Obchodní zástupci	19,7	36 658
3323 Nákupčí	3,5	37 730
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,8	39 789
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	38 431
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	12,0	32 747
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,6	44 095
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	1,0	36 631
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,4	34 438
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,4	38 292
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	30 531
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,9	47 272

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
36 158	46 709	87 631	131 874	77 407	19,9	1,6	10,0	173,8
20 647	20 700	76 368	105 841	57 871	12,8	3,4	9,9	174,5
33 905	41 782	72 825	94 981	61 392	14,2	3,7	10,2	174,9
35 330	46 686	80 495	105 291	67 355	14,5	2,6	9,1	174,9
43 104	51 046	87 608	111 147	73 981	11,3	2,4	9,5	172,6
39 278	45 543	85 857	113 213	74 930	15,7	0,6	10,7	171,4
22 877	25 667	34 390	41 523	31 381	18,7	2,6	9,7	173,9
24 738	40 342	72 234	97 956	62 303	19,2	1,0	9,7	169,9
26 191	33 578	55 716	64 657	45 405	20,0	0,6	9,8	176,7
26 571	30 455	44 123	53 458	38 442	11,6	1,7	9,3	174,1
20 538	21 412	31 686	35 674	26 831	8,3	2,0	12,5	173,9
14 973	17 021	27 955	32 930	23 666	6,5	15,6	9,9	173,5
16 994	23 879	44 030	60 078	37 510	9,1	5,3	9,8	172,3
12 697	15 762	45 768	58 517	34 396	5,2	3,7	8,9	180,4
38 719	45 118	69 695	86 599	61 755	10,0	7,8	10,4	173,4
13 835	20 236	43 909	55 881	34 602	14,0	1,1	9,2	173,3
16 971	29 489	51 889	67 770	42 120	19,8	2,3	9,8	170,6
26 732	32 889	53 850	72 439	47 234	13,7	1,5	10,2	174,2
19 670	27 633	47 204	57 169	38 551	19,2	1,6	10,4	174,1
24 816	29 796	46 590	58 341	40 267	17,9	2,8	10,8	169,9
23 421	29 492	46 010	60 154	40 172	19,9	2,1	10,4	171,8
22 885	31 663	51 936	64 281	43 973	15,6	4,1	10,8	173,5
16 951	25 695	44 863	54 598	34 859	10,7	2,7	9,3	177,5
26 424	31 753	48 339	62 065	41 679	21,0	3,1	10,9	169,9
23 033	24 276	31 969	37 485	29 798	11,5	1,8	12,0	172,0
18 312	21 955	31 262	34 556	27 085	8,8	2,3	9,7	172,6
24 438	27 296	34 466	39 765	31 278	12,2	17,5	9,2	171,1
27 483	31 142	58 611	95 173	53 896	17,7	0,7	10,9	173,6
28 358	33 713	55 269	77 223	49 801	18,8	0,8	10,7	172,5
19 354	29 855	48 858	64 753	43 024	12,7	0,8	10,1	173,6
33 360	40 176	58 765	70 829	51 429	12,8	0,5	10,4	173,8
30 210	33 160	46 424	59 138	42 583	18,1	0,5	11,5	172,7
26 443	30 849	44 677	59 996	41 526	19,7	2,0	11,0	171,3
13 289	21 592	57 397	77 386	43 806	23,6	0,5	9,3	173,3
18 786	29 913	48 797	67 583	42 195	14,9	0,6	10,2	172,4
27 060	33 217	47 969	62 468	45 731	13,7	3,2	8,8	176,0
20 524	25 642	50 285	61 630	39 771	31,1	0,7	8,4	174,1
14 771	23 435	43 512	60 556	37 000	15,1	0,8	9,2	173,3
25 462	34 488	65 189	98 906	56 939	16,0	1,2	10,3	173,3
16 968	19 559	42 010	56 886	37 832	11,0	1,1	9,0	172,9
21 810	28 617	45 282	59 411	39 227	14,7	1,4	10,1	172,7
22 352	31 629	49 168	78 271	45 180	10,0	0,4	10,1	172,3
25 282	27 185	34 865	40 332	31 787	15,9	4,4	10,3	173,2
20 903	32 873	68 457	91 490	54 712	12,9	3,2	9,3	175,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	44 647
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,5	46 439
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	36 741
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,5	39 802
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,3	26 561
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,8	26 134
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,9	28 263
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	2,6	27 286
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	7,5	32 098
4223 Operátoři telefonních panelů	0,5	27 623
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	33 634
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,9	23 807
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,2	30 788
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	2,1	39 124
4321 Úředníci ve skladech	4,1	27 872
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	32 881
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,7	36 156
4411 Knihovníci	0,2	27 622
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	25 567
4416 Personální referenti	0,9	35 445
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,3	32 088
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	36 980
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,4	19 734
5131 Čišníci a servírky	6,8	14 939
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,8	26 675
5153 Správci objektů	2,1	27 501
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,0	34 610
5223 Prodavači v prodejnách	32,1	24 108
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	4,1	21 880
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	22 617
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	26 921
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	37 772
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	10,9	17 764
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,8	27 310
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	39 281
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	30 955
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	27 524
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	34 316
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	31 227
7412 Elektromechanici	3,0	34 448
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	33 644
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	28 948
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	34 648
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	26 497



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 672	35 569	61 848	99 312	58 417	13,4	1,6	10,3	173,7
24 997	35 047	57 737	81 544	51 174	15,7	4,1	8,9	174,1
23 817	31 912	42 500	50 307	38 606	4,4	10,5	11,7	171,0
26 029	31 088	52 958	77 394	47 727	15,9	4,4	7,8	176,0
13 322	16 879	36 314	47 376	29 591	11,9	0,9	9,3	175,1
13 295	16 899	35 736	43 761	28 251	12,3	1,2	9,8	174,7
20 124	23 899	34 890	43 841	30 964	14,0	1,9	12,5	174,2
14 011	24 191	30 019	33 730	26 441	16,9	2,3	9,6	170,5
22 402	26 096	39 389	50 309	35 573	15,6	2,0	10,4	174,1
19 821	23 382	33 846	39 016	29 012	12,7	6,2	9,8	171,1
24 916	27 744	36 008	39 139	32 728	12,6	7,9	11,2	167,9
15 821	17 651	29 316	32 727	24 368	9,1	2,2	8,8	179,9
18 468	24 178	38 546	48 836	33 213	11,4	0,7	9,9	173,4
26 771	33 513	48 863	68 597	45 538	11,1	0,9	9,9	173,5
18 518	21 399	33 465	38 850	28 643	15,5	2,6	10,0	173,8
26 212	29 505	43 804	54 655	36 829	12,9	3,3	13,3	168,3
24 206	29 513	44 804	51 939	37 359	11,0	9,2	10,2	174,5
19 795	22 641	30 974	37 960	27 680	15,8	1,8	10,8	173,5
21 630	23 168	29 015	33 258	26 511	14,3	3,9	10,0	167,8
22 157	29 351	44 010	56 377	39 180	12,6	1,2	10,1	172,8
27 349	29 988	41 399	47 606	35 971	8,0	15,6	8,8	167,4
32 749	34 507	40 924	45 182	38 255	16,3	18,7	13,1	170,7
13 448	14 496	26 952	33 574	22 324	10,8	3,7	7,9	174,4
13 313	13 650	20 393	26 206	17 798	8,0	3,6	8,3	171,8
15 074	16 432	36 965	49 247	30 495	14,1	2,4	8,2	173,1
12 580	18 066	30 799	42 972	26 340	6,1	0,9	11,0	173,9
20 381	27 913	47 028	63 738	39 343	13,2	4,5	9,1	177,0
13 922	19 064	28 493	34 461	24 668	11,3	4,6	8,8	174,6
16 591	18 610	26 343	31 525	23 010	9,8	4,9	8,9	178,0
15 415	20 022	26 690	31 636	24 086	9,7	6,5	7,4	172,6
20 383	23 621	30 692	35 511	27 416	11,3	15,9	9,1	173,9
30 974	34 302	43 601	48 647	39 348	11,0	18,3	10,6	169,8
14 050	15 082	23 866	36 332	21 638	10,0	8,8	8,4	172,7
14 072	21 425	33 694	40 898	28 022	12,7	5,3	11,0	179,5
27 415	31 016	46 881	54 417	39 832	18,4	3,7	12,3	173,0
25 604	27 927	37 121	49 493	33 607	20,0	1,7	12,5	175,5
13 276	19 560	33 186	39 042	27 046	13,4	5,8	11,4	173,9
25 024	29 708	38 836	45 612	35 108	16,2	8,2	11,8	173,9
24 260	27 662	36 923	41 419	32 611	14,6	6,4	11,1	175,5
24 819	28 733	39 371	47 111	35 091	18,8	5,7	11,5	173,1
12 277	12 369	41 435	47 788	30 345	14,5	8,4	10,9	179,6
20 240	23 101	35 595	41 683	30 848	16,9	4,1	12,4	171,3
29 709	31 041	41 845	46 999	37 109	24,6	10,0	14,7	163,5
21 561	24 211	29 400	32 409	26 969	4,6	16,3	8,4	165,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	36 700
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	32 986
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	27 167
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	33 472
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	34 216
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,3	26 870
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	46 977
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	33 832
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0	26 444
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,2	41 471
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,9	28 523
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	9,7	27 539
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	37 913
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,9	25 092
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	23 116
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	24 377
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	29 631

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
27 509	31 794	41 920	46 734	36 727	12,5	12,1	13,2	173,4
27 170	29 289	37 052	40 969	33 451	17,3	11,3	12,8	173,2
20 897	23 488	32 614	37 635	28 449	9,5	8,6	11,3	167,0
20 872	27 498	40 117	47 159	35 059	23,4	13,0	8,8	179,6
24 702	29 812	39 319	44 787	34 694	15,4	12,0	10,5	174,0
18 635	21 777	35 421	40 894	28 606	14,1	13,6	10,0	170,3
39 439	43 242	51 445	55 179	46 988	9,1	16,1	12,5	185,4
28 072	30 534	37 346	40 620	34 049	9,8	18,7	10,8	173,5
14 933	21 538	31 452	35 404	26 533	16,8	3,4	8,9	176,3
34 546	38 457	43 942	46 053	40 818	8,4	16,5	11,8	194,9
16 033	18 456	34 173	38 365	27 253	15,2	5,2	10,2	179,3
15 185	22 907	32 476	37 216	27 384	15,0	5,0	9,3	174,5
23 334	32 345	44 076	48 867	37 538	29,2	7,7	10,8	190,7
13 072	18 546	29 868	35 104	25 078	13,4	6,0	9,7	174,6
13 842	18 914	27 975	30 800	23 387	12,1	10,7	9,5	170,8
13 489	19 259	27 353	30 277	23 334	26,4	12,9	9,8	176,7
22 915	27 602	32 499	45 171	31 392	19,8	0,1	11,7	163,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,8 hod/měs

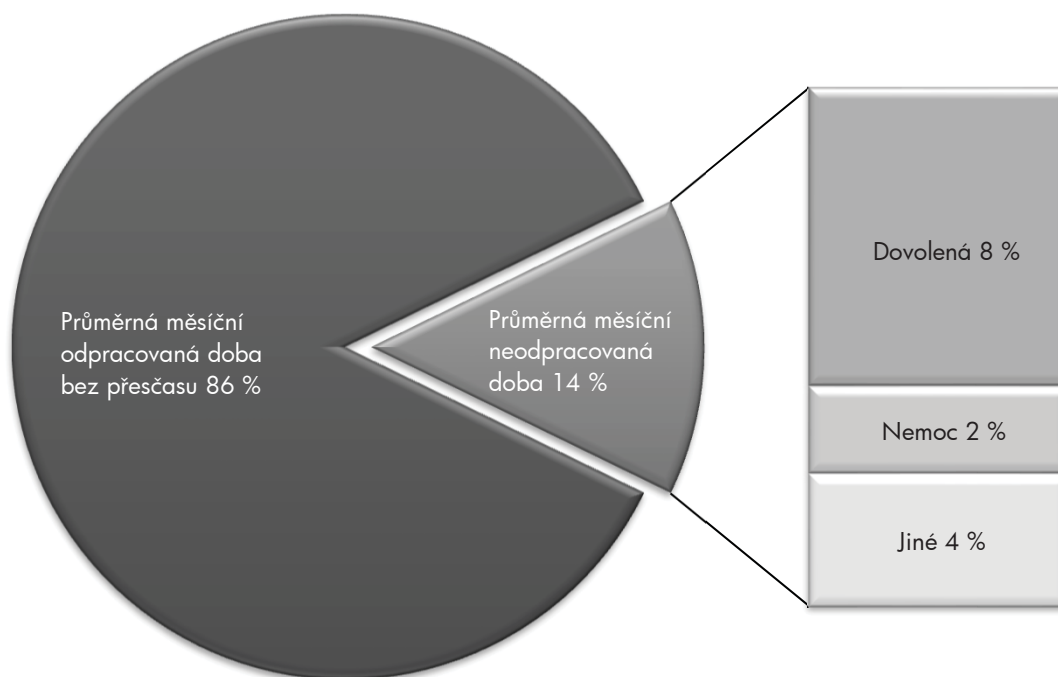
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 164,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,5	151,0	0,0	20,9	14,2	0,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	2,4	149,7	0,2	22,5	14,7	1,3
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	146,3	0,4	25,1	14,9	1,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	150,3	0,3	22,6	14,9	1,5
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	4,8	150,6	0,1	22,2	14,4	1,2
1222 Řídicí pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	147,7	0,7	24,1	15,8	1,6
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	1,0	148,6	0,5	24,7	15,0	1,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	150,1	0,6	20,6	14,4	0,6
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	3,4	155,7	0,4	17,5	13,2	0,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	147,3	0,6	23,2	15,3	1,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	3,6	153,3	1,3	20,8	13,6	1,0
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,3	3,2	24,1	16,4	0,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	142,7	0,2	31,5	19,4	2,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,8	149,0	0,1	23,8	15,8	1,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	149,7	0,6	22,1	14,1	1,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,2	155,7	0,4	18,3	13,4	1,4
1439 Řídicí pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	1,5	160,3	0,4	16,9	10,9	0,6
2111 Fyzici a astronomové	1,4	147,2	0,1	25,8	17,2	1,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	146,9	0,1	25,1	16,7	1,3
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,5	146,7	0,1	26,0	16,5	0,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,8	142,4	0,1	29,8	16,7	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	5,1	143,5	0,5	26,2	16,4	2,2
2142 Stavební inženýři	5,4	149,9	0,6	24,0	14,4	2,5
2144 Strojní inženýři	1,8	145,8	0,6	25,5	15,6	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,4	152,6	0,7	20,4	14,5	1,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,8	143,3	2,0	25,7	15,8	2,5
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	1,1	150,6	1,9	23,2	15,6	0,9
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	142,0	1,2	27,9	16,8	3,5
2262 Farmaceuti	0,7	149,4	2,1	28,6	15,4	5,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,9	141,2	0,0	32,2	24,9	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,3	152,6	1,0	22,0	14,2	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,7	147,0	0,3	26,8	15,9	2,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	8,9	147,0	0,5	26,2	16,1	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,3	151,5	0,3	21,7	14,7	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,7	148,0	0,5	24,0	15,3	1,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	146,2	0,6	26,7	19,3	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,5	148,7	0,1	24,2	14,4	2,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,8	151,4	0,2	22,2	15,3	1,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,5	154,8	0,3	24,2	16,3	1,4
2511 Systémoví analytici	5,6	149,4	1,6	25,0	16,0	1,7
2512 Vývojáři softwaru	8,6	151,0	0,8	22,9	14,4	1,1
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,3	146,9	0,1	27,0	15,4	3,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,9	149,8	0,9	24,5	15,2	2,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,9	149,4	0,8	24,4	15,2	1,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
2521 Návrháři a správci databází	0,9	146,7	1,3	27,8	18,6	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	4,2	150,3	2,2	24,6	15,7	1,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	1,0	148,2	1,6	26,6	14,5	4,1
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	148,2	1,4	24,4	15,1	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,9	147,8	0,1	23,6	15,0	1,6
2622 Specialisté v knihovných a v příbuzných oblastech	0,4	145,2	0,1	28,8	16,5	4,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	1,8	148,7	0,3	21,3	13,9	1,2
2632 Sociologové, antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	151,6	0,2	25,2	17,8	0,8
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	149,2	0,0	25,1	16,4	1,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	143,9	0,2	30,0	17,4	4,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,4	147,5	0,0	26,1	16,5	2,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,5	149,2	0,7	23,1	15,2	1,7
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	1,0	165,5	0,1	15,2	9,6	1,0
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	148,3	0,7	25,2	16,0	1,8
3112 Stavební technici	10,2	151,1	0,7	22,2	12,9	4,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,4	148,5	1,8	22,0	14,2	2,1
3114 Technici elektroniky	2,0	148,3	1,3	25,9	15,9	2,5
3115 Strojírenští technici	5,1	146,3	1,8	27,7	14,6	5,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	144,2	2,1	25,7	15,7	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	146,6	1,7	25,1	15,7	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	147,7	4,7	25,6	15,5	4,6
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	2,2	155,4	4,3	22,0	13,7	4,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	144,9	2,1	25,2	17,6	2,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,4	0,7	28,6	17,4	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	143,7	0,6	29,3	13,4	11,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	144,7	0,1	29,0	16,5	3,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,9	146,3	0,4	26,5	16,1	2,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	21,0	148,2	0,7	25,3	14,5	3,2
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	149,3	1,0	24,5	15,5	1,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,5	145,4	0,1	27,5	16,8	3,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,1	141,8	0,1	29,5	15,4	5,8
3322 Obchodní zástupci	20,0	152,3	0,2	21,1	13,3	2,1
3323 Nákupčí	3,6	146,4	0,6	26,1	14,9	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,9	153,1	5,3	22,8	14,1	3,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	149,6	0,0	24,7	13,6	3,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	12,3	152,0	0,3	21,3	12,9	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,8	143,7	1,9	29,7	14,6	8,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	1,0	151,5	0,1	21,3	14,3	1,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,8	148,9	0,4	23,8	15,1	2,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,4	149,4	0,2	22,9	14,6	2,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,4	0,4	28,7	16,4	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	5,0	152,9	1,9	22,1	13,8	1,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,3	150,2	1,0	23,5	15,4	1,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,5	153,5	1,7	20,6	14,4	1,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,2	147,2	2,9	23,8	15,6	1,6
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,5	159,0	4,4	17,5	12,8	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,6	153,5	0,5	21,6	13,3	2,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,0	151,1	0,2	23,6	14,3	4,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,0	144,4	1,6	29,9	15,8	5,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb. oborech	2,8	142,6	3,1	27,9	14,2	6,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	7,8	145,2	1,4	29,0	14,3	6,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	144,6	2,3	26,6	14,3	5,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	142,8	1,5	25,0	15,7	4,7
4226 Recepční (kr. recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	4,0	156,3	1,2	23,7	13,4	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	7,3	150,1	0,6	24,0	14,4	3,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	2,1	146,7	1,2	26,9	15,0	2,4
4321 Úředníci ve skladech	4,2	148,2	2,4	25,7	14,5	3,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	138,8	1,3	29,5	15,6	4,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,9	151,2	4,5	23,2	14,6	3,4
4411 Knihovníci	0,2	142,6	0,0	31,3	16,0	6,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,9	134,2	5,9	33,2	14,7	10,4
4416 Personální referenti	0,9	146,7	0,4	26,2	13,4	4,5
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,4	143,2	1,2	25,1	10,9	4,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,8	137,6	10,6	33,6	14,5	10,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	6,6	151,5	0,7	23,0	13,2	5,3
5131 Čišníci a servírky	7,0	151,1	0,5	21,3	13,2	4,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,9	148,0	0,7	25,3	12,3	8,4
5153 Správci objektů	2,1	150,6	0,5	23,2	15,4	2,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,1	154,4	3,7	22,7	14,1	3,9
5223 Prodavníci v prodejnách	33,7	150,0	2,5	25,0	13,2	7,5
5230 Pokladníci a prodáváci vstupenek a jízdenek	4,3	151,2	2,3	27,1	13,3	7,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	152,6	0,3	26,6	11,1	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	143,7	5,2	29,7	14,0	10,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	145,3	6,0	24,3	15,9	5,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	11,5	148,4	5,3	24,1	12,4	8,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	2,9	151,6	6,8	27,7	14,2	6,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	142,3	3,6	30,4	14,4	7,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	146,0	3,6	29,4	15,9	3,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,2	147,6	4,3	26,0	14,3	5,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,2	143,1	7,1	30,5	15,5	7,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	147,7	6,2	27,6	14,8	5,7
7412 Elektromechanici	3,1	144,8	4,2	28,1	15,7	5,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,9	150,7	8,9	28,6	15,4	6,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,2	142,7	5,2	28,4	14,7	5,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	125,0	5,1	38,2	14,9	9,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	137,6	4,3	27,5	12,4	11,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	139,6	8,5	33,3	14,9	7,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	140,1	9,2	32,5	14,3	9,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,5	136,0	7,5	30,4	14,3	12,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	155,3	13,1	23,6	13,3	6,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	147,7	9,4	25,9	15,4	6,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	5,9	137,3	5,6	32,6	11,5	9,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	154,8	17,6	30,2	15,4	5,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	146,3	13,8	26,3	14,5	8,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2	151,6	3,0	24,6	13,0	5,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,6	156,1	19,7	36,9	15,1	12,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,2	153,2	6,8	25,8	13,2	6,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	10,2	146,0	3,9	28,2	13,2	7,5
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	162,4	17,7	27,6	13,8	7,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,2	144,7	3,8	30,4	12,9	10,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,3	139,6	2,9	30,9	13,7	13,5
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,5	139,7	9,9	35,7	13,4	11,5
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	135,2	0,3	28,2	16,3	8,9



## Základní informace o hodinovém výděлку

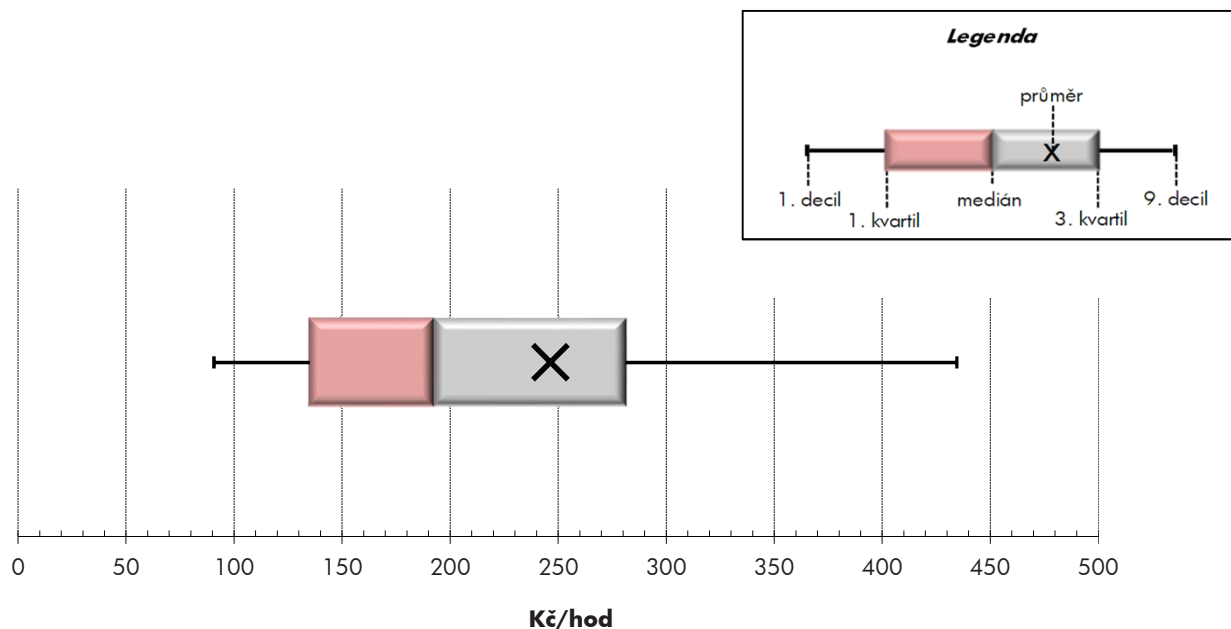
Hl. m. Praha

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>192,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	106,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	90,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	135,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	192,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	281,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	434,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>246,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>603,4</b>	<b>192,8</b>	<b>90,7</b>	<b>434,5</b>	<b>246,4</b>
do 20 let	2,5	140,3	91,0	186,5	139,7
20 - 29 let	118,0	171,0	93,6	289,9	187,6
30 - 39 let	166,7	214,0	89,2	467,7	260,2
40 - 49 let	169,3	206,7	90,9	519,0	280,9
50 - 59 let	103,3	183,2	86,4	414,6	239,5
60 a více let	43,6	186,9	94,5	434,7	241,4
<b>MUŽI</b>	<b>333,7</b>	<b>210,4</b>	<b>90,9</b>	<b>499,6</b>	<b>274,5</b>
do 20 let	1,3	144,6	85,0	178,6	141,1
20 - 29 let	59,8	181,0	92,8	309,2	198,1
30 - 39 let	97,4	231,4	86,6	519,0	283,4
40 - 49 let	91,7	236,9	93,2	619,6	326,1
50 - 59 let	55,5	201,3	86,7	490,8	271,1
60 a více let	27,9	193,6	94,9	457,3	250,7
<b>ŽENY</b>	<b>269,7</b>	<b>174,7</b>	<b>90,6</b>	<b>352,4</b>	<b>211,7</b>
do 20 let	1,2	135,1	94,7	210,1	138,1
20 - 29 let	58,2	162,5	96,2	265,6	176,9
30 - 39 let	69,3	196,4	96,0	382,5	227,7
40 - 49 let	77,6	177,4	89,3	393,7	227,5
50 - 59 let	47,8	164,4	86,0	333,5	202,8
60 a více let	15,7	176,6	91,0	392,6	224,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,5	678,8	143,8	2 342,1	1 028,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,4	520,3	224,8	1 309,9	685,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	476,4	230,3	1 167,9	617,5
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	2,1	325,1	83,3	974,7	452,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,4	446,6	124,8	1 104,0	562,0
1222 Řídící pracovníci v oblasti reklamy a styku s veřejností	0,2	710,8	262,5	1 620,8	862,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,8	501,7	236,4	1 187,3	663,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	384,3	308,1	954,9	540,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	440,2	141,4	1 002,5	506,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	3,3	307,0	86,8	617,0	351,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	362,3	152,0	832,3	436,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	3,2	437,2	78,9	1 017,7	521,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	440,5	185,0	1 002,8	552,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	360,9	176,9	631,6	411,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,6	638,8	121,9	1 404,3	765,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	215,3	107,4	577,4	310,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	4,1	204,6	86,2	563,7	283,7
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	1,4	232,9	72,6	562,8	307,4
2111 Fyzici a astronomové	1,4	303,2	188,3	536,7	339,9
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,5	232,8	145,3	412,1	265,6
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	316,1	193,3	588,4	375,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	3,1	304,4	167,3	685,7	397,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	4,9	264,3	180,6	512,3	315,6
2142 Stavební inženýři	5,3	249,1	159,1	446,3	281,6
2144 Strojní inženýři	1,8	280,7	152,8	482,7	308,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	1,5	271,7	171,6	449,1	281,1
2151 Inženýři elektrotechniky a energetici	2,0	317,9	203,0	1 185,3	441,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	1,0	327,2	202,5	565,2	379,1
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,1	222,4	168,1	378,1	262,5
2262 Farmaceuti	0,7	281,9	204,5	468,5	310,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,4	292,0	166,5	640,9	368,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	6,2	298,5	174,3	598,9	359,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,5	306,9	169,7	773,7	419,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	8,8	283,3	148,8	571,9	335,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	7,1	288,0	132,8	592,4	364,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,8	286,1	186,8	529,2	332,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	289,7	189,3	722,2	388,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	9,2	261,4	158,6	562,1	319,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	7,5	324,5	177,2	623,3	380,5
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	374,7	226,1	877,1	480,1
2511 Systémoví analytici	6,1	375,6	200,4	666,3	429,2
2512 Vývojáři softwaru	8,7	355,4	173,9	653,8	402,7
2513 Vývojáři webu a multimédií	0,3	369,9	188,0	575,6	368,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	6,9	310,9	168,8	565,9	351,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

			Hl. m. Praha		
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	2,9	358,6	188,6	771,9	423,5
2521 Návrháři a správci databází	0,9	292,4	126,6	587,2	329,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,9	314,1	189,3	511,6	343,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	1,0	324,7	202,9	594,4	380,6
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,4	391,8	242,3	632,5	430,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	2,0	369,7	240,8	663,6	442,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,4	183,0	141,0	270,9	198,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,1	285,7	140,6	554,9	338,5
2632 Sociologové,antropologové a specialisté v příbuzných oborech	0,1	253,7	161,0	497,2	287,1
2633 Filozofové, historici a politologové	0,3	222,4	158,5	391,6	249,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,6	153,0	125,1	224,6	166,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,3	127,5	87,3	184,9	136,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,4	200,4	98,6	344,7	221,3
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	307,5	250,0	560,8	347,2
3112 Stavební technici	10,1	181,0	83,9	325,4	202,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,9	252,9	100,7	425,5	267,8
3114 Technici elektronici	2,2	223,7	142,3	401,4	249,0
3115 Strojírenští technici	5,1	222,7	134,8	329,1	233,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	191,1	133,8	314,9	217,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,1	216,7	132,6	362,7	240,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	228,4	122,7	370,8	246,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,9	187,7	107,9	305,5	203,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	233,3	156,4	423,1	264,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	165,7	128,4	324,0	198,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	154,8	109,2	203,4	159,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	188,8	150,0	259,7	198,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,6	227,3	147,0	520,3	294,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	3,5	242,0	163,3	446,3	288,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	21,0	224,3	113,9	366,9	247,4
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	266,7	197,9	424,2	291,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,8	243,7	170,4	345,9	257,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,0	219,2	141,5	358,6	247,3
3322 Obchodní zástupci	19,7	208,2	76,3	431,3	246,5
3323 Nákupčí	3,3	219,0	110,8	392,9	245,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,9	219,7	92,6	342,6	244,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	284,2	129,2	368,1	248,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	12,4	189,6	98,4	338,0	214,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,6	256,4	160,0	563,1	325,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	1,0	215,2	99,8	365,3	228,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	18,3	208,1	133,0	364,7	236,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,6	235,8	108,0	374,5	251,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	1,1	190,1	155,1	225,8	192,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	279,9	138,9	477,3	305,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	3,0	276,8	162,6	645,3	360,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,2	258,1	164,3	447,2	281,5
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,4	234,2	160,4	351,0	252,3
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	1,3	208,5	161,8	371,2	251,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	17,8	154,6	75,5	281,6	174,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	6,9	159,6	75,1	281,0	175,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	1,7	163,2	115,2	255,3	179,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v přib.oborech	2,5	156,1	80,2	200,6	152,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	7,2	184,8	125,0	284,1	202,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	154,3	97,8	219,2	159,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,2	199,3	145,4	242,1	196,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	4,2	135,9	93,0	190,7	140,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	181,9	108,5	280,5	197,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	2,1	218,8	154,0	391,5	257,5
4321 Úředníci ve skladech	4,0	163,3	96,4	228,8	167,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	167,7	126,6	264,6	182,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,7	210,5	145,9	310,6	219,2
4411 Knihovníci	0,2	153,2	110,8	251,5	170,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,6	147,0	115,6	206,9	155,4
4416 Personální referenti	0,9	200,4	131,0	328,9	227,1
5111 Stevardi a jiní obslužní pracovníci v dopravě	1,3	184,8	140,9	353,0	223,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,7	232,4	189,9	273,4	237,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,1	113,6	79,0	194,0	126,1
5131 Čišníci a servírky	6,2	95,4	75,2	162,6	109,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	2,9	145,9	85,2	310,2	185,3
5153 Správci objektů	2,1	163,4	71,5	241,6	153,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	4,7	198,9	121,0	379,7	235,3
5223 Prodavači v prodejnách	34,6	144,5	83,8	209,4	152,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	4,3	128,2	73,7	178,2	131,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	132,3	109,3	190,8	144,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	173,3	128,9	213,4	176,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	231,6	168,9	286,3	234,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	11,8	105,4	83,0	210,2	128,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,7	155,3	76,2	247,7	167,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	221,9	172,6	309,8	231,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,4	174,4	141,4	291,8	195,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	169,1	88,5	230,2	163,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	204,5	153,4	290,8	215,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	192,6	138,6	247,0	192,2
7412 Elektromechanici	2,9	205,5	148,7	290,7	210,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,8	184,1	69,6	275,0	172,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,4	144,3	111,9	218,2	155,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	240,8	173,7	360,6	257,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	170,7	119,2	209,3	169,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	205,2	111,6	294,1	200,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	180,5	151,0	208,6	180,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	153,4	109,2	204,3	156,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	194,7	118,4	260,0	202,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	205,0	139,8	269,1	203,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,9	152,2	105,7	269,7	171,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	264,8	234,0	315,0	268,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	211,1	169,1	285,3	220,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1	152,2	86,4	211,4	152,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,1	218,2	170,7	235,4	212,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	165,4	96,9	219,6	161,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	10,0	160,6	94,3	215,6	161,7
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	187,5	79,8	248,0	171,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	142,9	76,3	214,4	151,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,4	128,4	88,5	179,4	130,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	142,6	85,1	172,0	133,3
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	173,9	118,3	250,8	179,3



## **Dodatek**

### **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	1 535	330
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	333 tis.	17 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	
B	Těžba a dobývání	2	5
C	Zpracovatelský průmysl	157	93
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	19	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	15	5
F	Stavebnictví	86	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	342	75
H	Doprava a skladování	58	17
I	Ubytování, stravování a pohostinství	64	1
J	Informační a komunikační činnosti	133	12
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	130	14
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	56	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	198	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	100	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6	
P	Vzdělávání	29	3
Q	Zdravotní a sociální péče	60	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	7
S	Ostatní činnosti	52	7

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Poččet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.