



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 31 893 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 111,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 191 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	25 942 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 893 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 157 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 911 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 961 Kč/měs

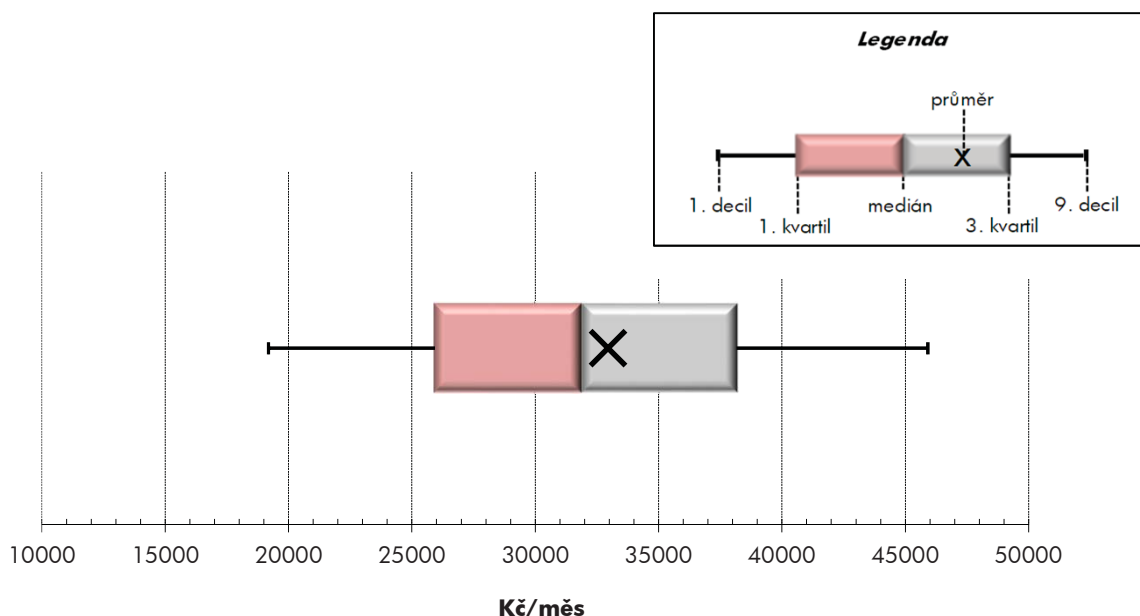
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,7 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	12,8 %
Náhrady	12,5 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,7 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,7	31 893	111,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	27 605	111,9
30 - 39 let	4,0	31 437	111,5
40 - 49 let	7,1	32 094	111,2
50 - 59 let	6,6	33 452	110,8
60 a více let	2,1	33 196	110,7
MUŽI	7,1	35 137	112,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	29 579	112,8
30 - 39 let	1,7	35 946	112,6
40 - 49 let	2,1	38 482	114,6
50 - 59 let	1,6	35 803	112,5
60 a více let	0,9	32 976	109,5
ŽENY	14,6	30 665	110,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	26 408	111,6
30 - 39 let	2,3	28 727	111,0
40 - 49 let	5,1	30 364	109,9
50 - 59 let	5,0	32 801	110,2
60 a více let	1,2	33 356	111,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,8	16 496	116,6
Střední bez maturity D,E,H,J	3,3	21 339	111,8
Střední s maturitou K-M	8,9	31 099	110,5
Vyšší odborné a bakalářské N,R	2,2	34 360	112,9
Vysokoškolské T,V	5,9	37 589	111,8
Neuveдено	0,7	30 830	111,3
CELKEM - platová sféra	21,7	31 893	111,4

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 043	23 326	31 376	35 137	27 582	5,8	10,2	11,0	173,4
20 043	26 047	37 194	42 770	31 977	6,4	12,3	12,3	173,3
19 030	26 218	38 519	46 377	33 179	6,6	13,2	12,3	173,2
19 094	27 309	39 806	49 592	34 587	6,5	13,3	12,9	173,5
17 509	25 253	39 355	48 437	33 976	6,6	12,6	13,0	174,2
21 379	28 342	42 072	52 049	36 534	5,9	15,5	11,6	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 874	25 169	33 854	36 859	29 320	4,4	12,2	9,0	173,0
24 443	30 281	40 733	47 468	35 993	5,4	14,3	11,4	172,4
23 862	30 895	45 625	55 414	39 558	6,0	16,8	11,5	172,4
19 722	27 281	45 736	57 427	38 063	6,3	16,9	12,2	173,4
17 501	23 584	39 823	52 454	34 366	6,8	14,4	12,6	174,8
18 404	24 984	36 288	42 215	31 217	6,8	11,2	13,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 548	22 446	29 648	32 745	26 346	6,9	8,6	12,7	173,7
18 602	23 785	33 144	37 683	28 883	7,3	10,3	13,1	174,0
18 048	24 738	35 341	41 108	30 571	6,9	11,3	12,8	173,5
18 837	27 325	38 497	45 888	33 453	6,6	12,0	13,1	173,6
17 509	27 135	39 132	46 420	33 683	6,5	11,3	13,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 509	13 475	20 935	25 674	17 992	5,0	8,5	10,3	174,1
15 507	17 592	26 623	31 343	22 591	5,8	11,4	9,8	174,1
22 633	27 049	36 561	42 214	31 996	5,8	12,2	11,7	173,0
25 386	28 849	41 312	49 735	36 079	6,4	13,9	12,6	172,7
30 017	33 444	44 411	58 372	41 241	7,6	13,9	14,2	174,0
21 646	26 884	35 444	41 108	31 775	6,7	11,4	13,3	172,9
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	20 621
T	Nemanuální pracovníci	17,0	33 843
1	Řídící pracovníci	1,2	49 996
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	49 169
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	47 215
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	51 071
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 253
2	Specialisté	7,1	34 195
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	33 592
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	39 850
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	34 175
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	34 535
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	34 042
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	30 978
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,6	33 190
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	29 719
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	36 300
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	33 715
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	29 336
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 920
4	Úředníci	1,0	28 378
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	27 276
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 301
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	30 071
44	Ostatní úředníci	0,4	28 838

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 478	16 726	26 502	34 759	22 863	6,0	12,9	10,5	173,2
25 225	29 221	39 515	47 813	35 755	6,6	12,8	12,8	173,5
33 372	41 354	61 389	72 001	52 171	9,6	25,2	13,5	173,9
16 513	34 256	65 950	78 111	50 807	11,2	28,4	11,1	174,1
35 398	40 723	56 345	67 766	49 900	11,7	25,7	11,0	174,7
36 557	43 330	61 399	71 286	53 455	8,8	24,6	14,5	173,6
26 387	28 244	54 155	71 684	41 719	13,3	21,5	9,6	174,4
27 732	30 619	38 049	42 344	35 352	6,9	8,7	15,0	174,2
26 833	30 185	38 545	44 163	35 086	8,0	13,9	11,4	174,2
31 863	36 082	58 106	82 689	49 812	2,4	17,6	10,6	173,0
28 438	30 836	37 684	40 942	34 541	6,7	6,0	16,5	174,2
26 270	30 069	40 733	54 902	37 782	9,3	18,4	11,8	174,9
27 705	29 550	36 199	39 927	35 035	11,4	12,6	10,8	174,9
24 040	27 090	35 954	42 610	32 187	8,2	10,6	10,9	174,4
24 729	28 329	39 918	47 495	34 911	5,8	14,6	11,8	172,3
23 981	26 402	34 442	38 322	30 886	7,2	11,2	10,5	174,2
27 652	31 092	41 887	47 933	36 969	2,4	16,4	10,8	168,2
24 943	28 766	40 975	48 513	35 622	6,3	14,5	12,2	172,7
21 484	25 281	33 392	38 381	30 009	5,6	15,4	10,9	172,6
22 919	27 226	34 927	41 152	32 438	7,2	15,2	11,1	174,6
21 101	24 397	32 132	36 635	28 723	8,5	12,0	10,6	174,2
20 507	23 631	30 294	34 645	27 479	8,8	10,9	10,8	174,2
18 717	21 088	29 107	33 718	25 661	8,0	13,8	10,4	173,5
23 799	26 870	33 765	38 428	30 675	8,5	13,5	10,3	173,9
22 435	25 158	32 741	37 939	29 543	8,3	12,0	10,7	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,1	25 732
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	20 306
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	23 999
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	25 987
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	38 675
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	24 443
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	23 422
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	25 406
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	27 238
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	21 539
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	23 593
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	20 128
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	24 410
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,5	15 781
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	16 135
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	14 232
CELKEM - platová sféra		21,7	31 893

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
17 736	20 490	33 954	42 160	28 260	5,5	15,4	11,6	171,9
16 729	17 990	23 801	27 652	21 416	7,7	8,8	10,0	174,7
18 588	20 160	26 194	27 810	23 602	5,3	11,2	9,6	176,2
19 796	22 598	29 999	35 462	26 763	4,3	16,2	11,7	170,6
25 896	32 550	44 726	51 194	38 854	5,1	19,2	12,6	170,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 196	21 734	27 652	33 048	25 219	7,5	12,9	10,2	175,5
19 063	21 524	26 680	30 524	24 411	8,1	12,7	9,9	173,9
20 128	22 317	28 761	33 720	26 065	8,0	14,3	10,5	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 413	25 016	30 944	35 591	28 671	6,7	14,8	10,1	178,9
18 289	19 185	23 552	26 782	21 792	6,4	8,3	9,8	174,3
18 545	20 776	26 652	30 488	24 186	5,2	16,3	9,3	179,7
16 109	18 297	22 497	27 871	21 137	2,3	17,2	9,5	177,3
19 425	21 941	26 803	30 532	24 863	5,8	16,1	9,3	180,3
12 618	14 037	17 888	21 778	16 615	5,9	6,5	10,0	175,0
14 454	15 252	17 664	19 752	16 753	7,2	5,6	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 332	12 799	18 307	23 555	16 333	4,4	7,3	10,1	175,8
19 191	25 942	38 157	45 911	32 961	6,5	12,8	12,5	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	58 089
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	36 936
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	49 318
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 781
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	44 294
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	57 219
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	38 749
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	54 685
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	67 505
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 933
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	33 734
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	34 138
2212 Lékaři specialisté	0,1	61 006
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	37 240
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	35 442
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	35 891
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	36 082
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	29 872
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	35 938
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	33 875
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	30 962
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	34 099
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	35 024
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	33 229
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	36 826
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	33 610
2634 Psychologové	0,0	36 364
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	31 602
3112 Stavební technici	0,1	32 896
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	32 226
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	36 895
3256 Praktické sestry	0,0	27 712
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	31 704
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	46 583
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	28 997
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	30 038
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	33 531
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	28 498
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	32 261
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	28 826
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	29 785
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	32 395
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	27 276
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 793

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
35 493	44 550	71 249	89 389	60 487	11,7	31,1	11,5	174,6
12 693	27 247	61 149	73 161	42 440	10,8	25,9	10,8	173,8
39 140	42 621	56 652	68 586	51 897	12,1	26,7	11,2	174,1
34 081	42 668	56 925	69 443	51 095	12,5	25,9	11,2	174,5
34 878	39 810	49 051	52 070	43 991	7,7	21,5	15,9	174,2
40 257	43 633	88 418	99 860	66 272	2,9	29,9	11,7	174,3
29 730	31 204	48 074	55 262	40 460	7,1	22,6	10,3	169,8
41 782	47 154	61 712	67 723	54 829	9,1	24,4	16,1	174,2
38 712	47 997	87 541	96 360	68 140	12,2	27,1	11,0	170,4
24 782	28 821	36 060	42 222	32 592	9,4	9,7	10,4	174,1
27 598	31 030	36 984	39 371	34 216	5,8	13,6	12,0	174,1
26 095	30 134	38 230	44 845	35 091	6,7	16,7	12,2	174,1
34 434	43 777	82 689	112 021	67 031	2,0	21,0	10,4	178,3
30 893	34 456	39 163	41 413	36 912	0,6	12,8	10,6	167,5
30 259	32 267	39 194	42 961	36 263	8,2	6,6	17,8	174,3
30 850	33 281	38 590	41 915	36 316	7,0	6,5	16,9	174,4
30 658	33 032	38 591	41 270	36 104	6,8	5,8	16,2	174,3
26 446	27 823	31 300	33 628	29 943	5,7	3,2	15,6	173,9
30 777	32 805	37 038	39 021	35 331	6,3	3,7	16,5	174,0
29 374	31 162	35 483	36 889	33 514	3,9	2,3	16,1	174,5
26 323	28 436	33 692	37 244	31 397	6,2	5,9	16,1	174,3
27 322	31 150	37 903	41 195	34 566	8,5	14,8	11,8	174,0
25 953	30 017	43 457	56 972	38 958	9,4	19,5	11,9	174,9
26 168	30 978	35 696	38 327	33 102	17,1	4,6	9,7	174,1
26 801	33 482	42 673	48 184	37 881	8,4	14,6	11,7	174,8
26 159	29 195	41 985	50 425	35 815	10,5	14,7	10,4	174,0
29 950	31 737	39 624	43 363	36 409	7,0	9,2	15,5	174,2
22 708	27 104	36 544	41 748	32 004	7,2	15,1	11,2	174,2
24 549	28 127	35 402	40 981	33 233	8,0	14,8	10,6	174,3
26 750	29 153	38 322	45 073	34 642	8,7	17,0	10,8	174,5
29 623	33 199	39 660	42 710	36 674	2,0	14,8	10,6	166,5
23 507	26 642	31 979	35 610	28 803	0,5	12,4	10,2	165,4
25 487	28 555	35 949	39 654	32 525	8,7	13,3	10,7	174,6
32 358	38 950	54 353	65 119	47 970	13,8	24,2	11,0	174,3
23 650	25 861	32 913	36 351	29 443	13,3	6,7	11,5	174,3
22 993	26 167	34 566	41 042	31 609	8,3	13,4	11,5	174,0
27 084	30 517	37 492	41 927	34 260	4,4	19,1	12,6	174,1
23 468	25 547	31 084	36 874	29 380	7,2	8,9	10,1	176,5
24 643	29 326	35 273	37 597	31 972	8,1	13,2	12,1	174,4
19 558	23 572	32 422	34 069	28 019	5,5	13,5	10,1	176,8
22 633	26 428	33 805	37 735	30 215	5,2	15,7	11,0	172,1
26 955	28 938	37 536	50 770	35 180	7,9	15,6	11,3	175,4
20 451	23 600	30 171	34 674	27 453	8,7	10,6	11,0	174,2
22 982	26 115	32 326	35 135	29 304	8,9	14,5	10,3	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	30 813
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	27 299
4411 Knihovníci	0,1	25 814
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	26 952
4419 Úředníci j.n.	0,3	29 965
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	19 447
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	27 113
5153 Správci objektů	0,4	20 335
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	24 384
5312 Asistenti pedagogů	0,3	22 907
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	26 762
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	26 962
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	27 489
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	43 091
5412 Policisté	0,3	34 979
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 501
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 992
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	24 936
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	24 410
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	16 072
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	19 048
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 773
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	20 655

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 550	27 972	34 299	38 924	31 546	8,8	13,6	9,9	173,2
20 988	24 696	32 819	36 629	28 620	7,9	10,7	10,4	174,4
21 274	23 104	29 248	33 221	26 408	6,6	10,1	10,5	174,3
20 881	24 610	31 297	33 193	27 678	7,4	10,9	11,1	174,5
22 761	26 634	33 711	39 790	30 794	8,8	12,4	10,7	174,3
16 652	17 709	21 424	24 542	20 058	7,4	6,9	10,1	174,3
20 713	24 561	30 276	34 967	27 432	8,3	12,4	10,3	174,3
16 492	17 626	23 793	27 273	21 209	8,6	8,1	9,8	174,6
18 707	20 759	26 959	28 345	24 204	6,7	9,4	10,0	174,3
18 225	20 161	24 740	27 626	22 755	6,0	5,9	15,7	174,7
21 049	23 840	30 190	33 132	27 183	4,7	17,7	11,1	168,2
22 707	25 023	29 235	30 399	26 998	5,2	15,9	10,6	174,4
19 550	21 893	37 357	40 115	29 264	2,0	20,0	10,6	171,4
35 149	38 974	47 361	52 836	43 967	7,1	19,8	12,6	165,2
27 356	30 830	40 188	45 176	35 426	6,7	29,5	10,7	169,9
13 990	15 811	18 951	20 019	17 492	4,1	14,4	9,9	173,9
20 128	22 317	28 963	33 161	26 038	8,2	14,1	10,1	175,7
20 713	22 132	28 084	31 188	25 508	5,9	17,1	9,1	181,8
20 043	22 755	25 527	28 448	24 638	5,4	16,0	9,5	178,5
14 437	15 204	17 499	19 648	16 647	7,2	5,4	9,8	174,3
15 436	17 267	21 890	22 976	19 223	6,9	9,3	10,2	173,8
12 322	12 695	16 731	22 777	15 822	4,4	6,7	10,3	175,8
12 298	18 417	24 137	27 866	20 841	4,7	12,9	9,9	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

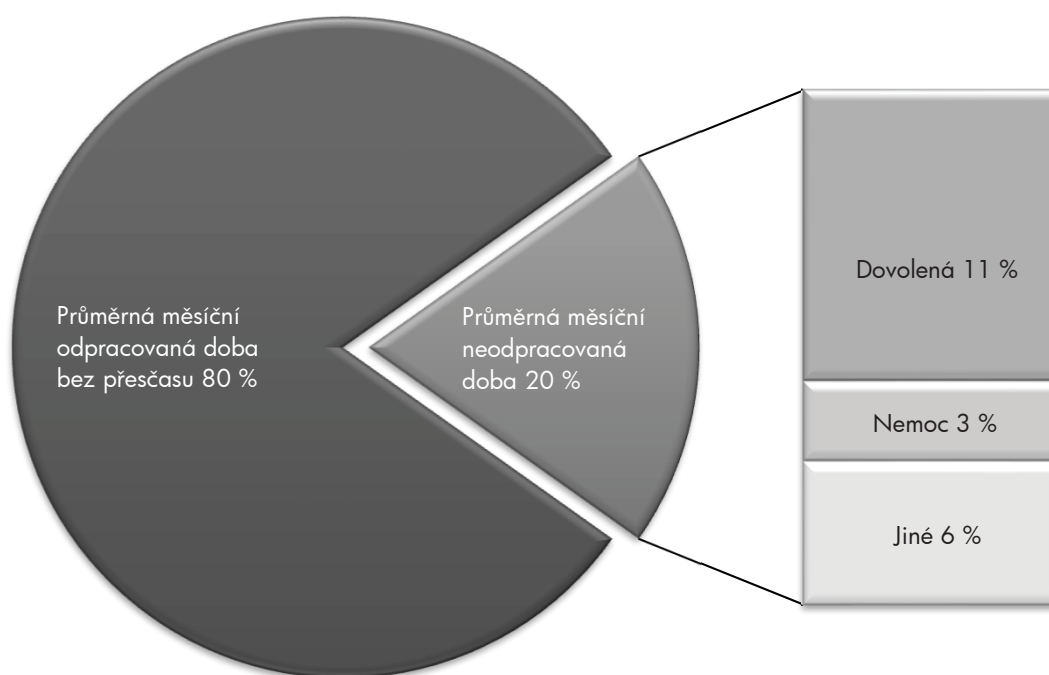
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,8 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 5,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,2	0,1	31,5	16,7	3,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	141,4	0,1	32,3	15,9	7,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,9	0,4	31,7	16,9	5,2
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,7	0,2	36,5	26,0	2,1
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,3	0,2	35,9	25,8	0,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	1,9	26,7	17,3	1,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,1	0,2	28,0	16,5	2,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,6	0,1	33,5	16,7	3,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,8	0,0	34,3	16,7	5,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	147,8	7,2	30,0	15,1	3,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,3	0,0	23,2	15,9	3,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	131,6	0,2	42,7	26,4	3,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	133,3	0,2	41,1	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	134,9	0,2	39,5	26,0	3,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,5	0,0	39,4	25,7	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,5	0,0	39,5	26,9	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,8	0,0	39,7	26,5	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	135,7	0,1	38,6	25,3	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	140,8	0,3	33,2	15,9	6,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	141,2	0,3	33,8	16,6	4,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,9	0,3	34,2	15,8	7,1
3112 Stavební technici	0,1	141,1	0,1	33,2	15,6	7,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	140,4	0,3	26,0	15,9	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,5	0,2	30,1	16,5	4,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,6	0,3	30,7	16,8	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	138,4	0,0	36,0	16,9	8,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,1	0,5	32,9	16,6	5,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	138,3	0,1	35,8	16,6	6,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,2	35,1	16,4	9,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,2	0,3	34,2	16,8	5,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,0	0,4	31,8	16,9	5,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	138,9	0,2	33,1	15,6	7,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,7	0,2	31,5	16,0	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,2	0,4	30,2	16,0	3,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,3	0,0	26,8	15,1	3,7
4411 Knihovníci	0,1	144,1	0,2	30,2	16,3	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,3	0,5	32,1	16,4	5,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	143,8	0,3	30,4	16,3	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	141,5	0,5	32,8	15,8	8,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,2	0,2	28,1	16,1	2,9
5153 Správci objektů	0,4	144,0	0,5	30,6	16,1	6,4
5312 Asistenti pedagogů	0,3	132,2	0,0	42,5	24,9	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,9	0,9	28,3	16,0	8,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,9	2,5	31,5	16,7	11,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	144,2	3,9	27,1	17,2	7,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	135,4	1,8	29,6	18,5	5,4
5412 Policisté	0,3	140,1	2,1	29,8	15,7	5,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,7	1,5	29,1	16,2	4,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	1,8	28,1	15,2	5,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,9	10,0	26,6	15,0	5,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	142,7	0,2	31,6	15,7	7,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,6	139,3	0,9	36,8	15,0	12,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,5	1,4	29,2	15,6	6,4

Základní informace o hodinovém výdělku

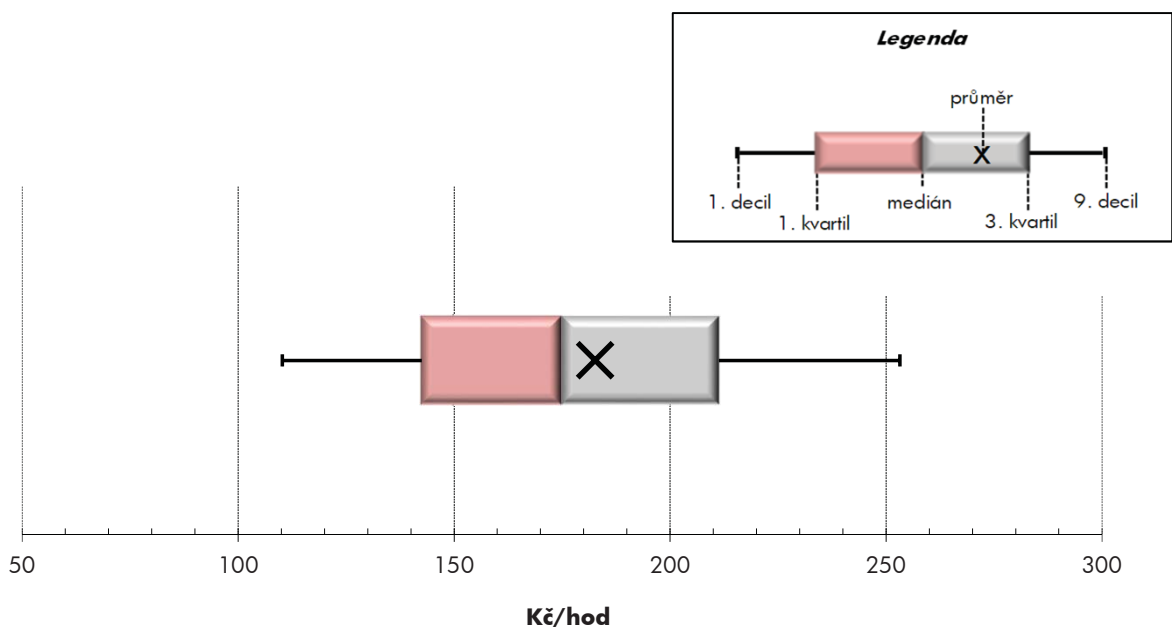
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	175,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017	101,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	110,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	142,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	211,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	253,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	182,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,1	175,0	110,2	253,2	182,7
do 20 let	0,0	105,9	73,5	153,9	114,0
20 - 29 let	2,2	156,4	113,0	204,3	157,8
30 - 39 let	4,5	173,5	113,3	240,2	178,7
40 - 49 let	7,8	175,8	111,9	256,2	184,3
50 - 59 let	7,1	182,1	110,9	272,6	191,0
60 a více let	2,5	179,4	98,7	263,7	183,9
MUŽI	7,5	193,5	121,6	282,2	201,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	167,8	123,4	212,9	168,6
30 - 39 let	1,8	200,8	137,6	262,8	201,1
40 - 49 let	2,2	211,7	133,2	297,9	216,0
50 - 59 let	1,7	194,2	117,0	313,6	210,2
60 a více let	1,0	175,6	97,4	281,4	185,8
ŽENY	16,5	168,8	107,0	238,5	174,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	147,2	110,4	195,9	150,6
30 - 39 let	2,7	159,1	105,7	222,0	163,5
40 - 49 let	5,7	167,5	107,3	234,6	172,2
50 - 59 let	5,4	179,6	109,7	255,0	185,1
60 a více let	1,5	181,8	99,0	254,4	182,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	310,6	205,2	500,5	329,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	232,5	81,6	403,8	263,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	245,0	195,6	366,3	265,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	252,0	190,6	404,0	277,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	247,1	190,8	298,6	246,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	348,7	208,9	522,0	349,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	207,3	148,5	267,5	209,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	309,8	226,5	400,0	316,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	345,3	160,6	525,8	351,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	163,0	132,2	198,5	165,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	189,1	152,1	219,8	189,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	179,4	139,4	232,6	182,8
2212 Lékaři specialisté	0,2	373,9	226,6	525,8	377,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	229,6	185,8	258,0	225,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,5	204,5	171,5	264,4	214,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	197,3	166,9	250,4	205,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	194,4	163,4	237,6	198,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	165,3	141,8	201,0	169,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	197,5	168,9	241,6	204,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	185,1	158,9	222,4	189,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	170,9	136,6	217,1	176,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	190,0	142,6	233,8	191,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	197,6	140,8	312,0	216,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	176,9	149,4	197,9	176,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	203,7	159,5	285,2	215,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	176,8	139,3	243,3	186,4
2634 Psychologové	0,1	190,2	149,8	238,6	195,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	169,7	121,1	215,5	168,5
3112 Stavební technici	0,1	167,1	135,7	238,4	176,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	183,2	139,8	250,4	193,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	217,7	182,5	246,0	215,6
3256 Praktické sestry	0,1	188,8	150,6	207,4	183,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	175,0	140,0	231,2	182,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	235,5	167,1	350,7	248,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	152,4	123,3	194,8	156,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	164,6	128,6	228,7	173,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	188,2	156,7	232,7	192,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	147,6	116,3	193,7	151,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	163,6	131,7	194,6	162,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,5	111,5	174,6	146,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	166,8	124,8	210,9	168,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	176,8	147,9	274,4	192,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	150,3	109,2	196,9	153,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	156,7	124,2	190,1	158,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	168,7	141,0	225,5	178,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	151,3	108,0	184,7	150,2
4411 Knihovníci	0,1	138,4	111,7	169,2	140,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	153,9	124,3	180,8	151,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	160,0	126,7	221,4	168,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	115,8	95,8	152,9	121,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	156,8	122,0	211,4	162,9
5153 Správci objektů	0,4	121,4	95,2	165,1	127,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	137,3	106,8	156,6	137,7
5312 Asistenti pedagogů	0,6	137,5	109,1	177,0	141,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	157,7	123,1	192,5	159,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,8	120,9	166,6	143,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	172,8	121,9	237,0	177,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	228,7	187,4	282,8	233,8
5412 Policisté	0,3	188,7	149,3	244,1	190,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	102,1	82,9	142,2	110,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,7	115,3	175,7	143,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	135,4	115,0	161,2	138,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	135,0	116,4	158,3	135,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	97,8	81,4	128,4	102,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	103,5	87,0	136,0	108,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	78,9	72,6	128,2	90,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	116,1	74,3	150,7	115,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	638	36
Počet zaměstnanců	719 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	164	30
P	Vzdělávání	381	
Q	Zdravotní a sociální péče	50	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	2	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD _{mes}	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID _{prep}	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).