



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**  
Mzdová sféra  
Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11

Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 24

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 28

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	40
3.3 Hodinový výdělek .....	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	42
5. Definice vybraných pojmů .....	42



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 706 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 106,0 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 904 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 384 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 706 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	25 436 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	33 367 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 22 369 Kč/měs**

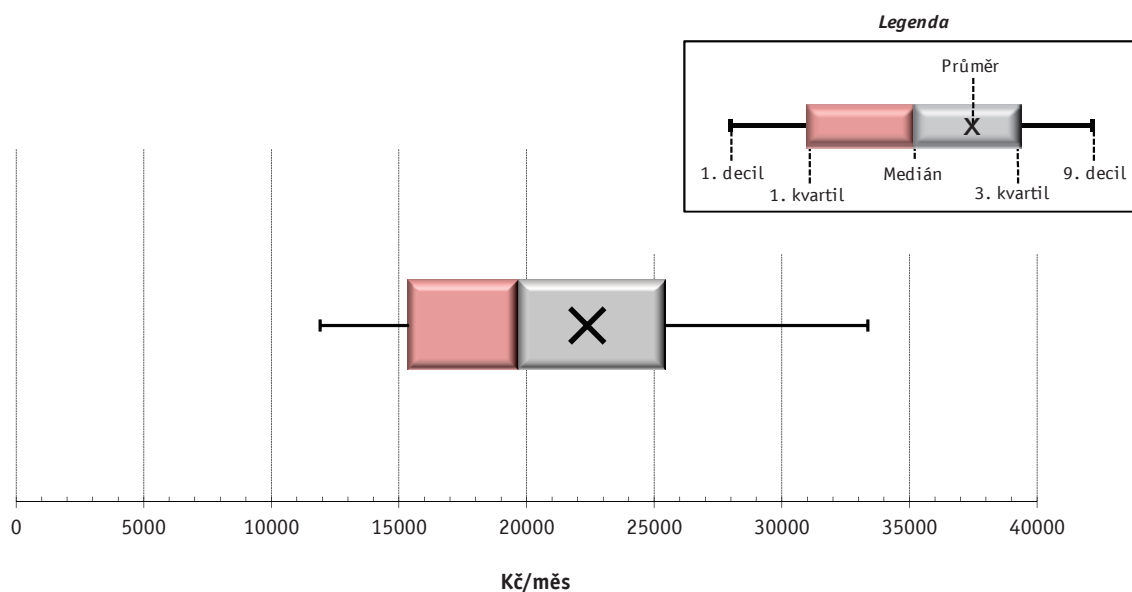
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,7 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,6 %
Příplatky .....	5,0 %
Náhrady .....	10,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 130,8 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>130,8</b>	<b>19 706</b>	<b>106,0</b>
do 20 let	0,6	14 135	108,0
20 - 29 let	20,4	18 573	104,3
30 - 39 let	37,4	20 007	105,1
40 - 49 let	35,9	20 512	105,3
50 - 59 let	31,4	19 513	108,1
60 a více let	5,1	21 448	105,6
<b>MUŽI</b>	<b>82,1</b>	<b>22 008</b>	<b>104,4</b>
do 20 let	0,4	15 654	109,7
20 - 29 let	13,8	19 497	101,7
30 - 39 let	23,6	22 825	103,8
40 - 49 let	21,2	23 097	105,1
50 - 59 let	18,9	21 555	107,9
60 a více let	4,4	22 471	105,9
<b>ŽENY</b>	<b>48,6</b>	<b>16 033</b>	<b>108,0</b>
do 20 let	0,2	12 947	114,3
20 - 29 let	6,6	15 650	105,6
30 - 39 let	13,8	15 790	107,6
40 - 49 let	14,7	16 431	108,3
50 - 59 let	12,5	16 333	109,9
60 a více let	0,8	15 753	120,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	6,8	16 840	110,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	64,7	18 634	107,3
Střední s maturitou	K-M	43,7	21 410	102,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,9	22 583	98,3
Vysokoškolské	T,V	9,3	31 278	106,9
Neuvedeno		4,4	13 982	123,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>130,8</b>	<b>19 706</b>	<b>106,0</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>11 904</b>	<b>15 384</b>	<b>25 436</b>	<b>33 367</b>	<b>22 369</b>	<b>17,6</b>	<b>5,0</b>	<b>10,3</b>	<b>174,2</b>
10 816	12 094	17 013	19 483	14 717	14,1	6,7	8,3	175,8
11 905	14 672	23 398	28 688	19 735	16,2	5,7	9,9	174,9
11 038	15 283	26 443	34 856	22 632	17,1	4,8	10,4	174,3
12 618	15 846	25 672	34 057	23 176	18,9	4,8	10,2	174,2
12 176	15 436	25 140	33 496	22 460	17,2	5,0	10,4	173,8
12 728	16 189	30 033	42 434	25 607	17,9	4,3	10,1	173,3
<b>14 584</b>	<b>17 666</b>	<b>28 002</b>	<b>37 188</b>	<b>25 142</b>	<b>18,2</b>	<b>5,2</b>	<b>10,2</b>	<b>175,2</b>
11 417	13 159	18 049	20 682	15 874	15,1	7,2	8,3	176,2
13 197	16 257	24 823	29 852	20 989	16,8	6,0	10,0	175,7
14 376	18 027	29 436	38 595	25 687	17,6	5,1	10,5	175,3
15 770	19 188	28 433	38 723	26 754	20,4	5,1	10,1	175,7
14 860	17 375	28 182	38 245	25 455	17,3	5,2	10,3	174,6
13 398	17 503	30 993	43 938	26 885	17,7	4,5	10,2	173,7
<b>10 071</b>	<b>12 779</b>	<b>20 446</b>	<b>26 187</b>	<b>17 687</b>	<b>16,1</b>	<b>4,3</b>	<b>10,4</b>	<b>172,5</b>
9 945	10 874	14 093	15 525	12 845	12,0	5,7	8,3	175,3
9 481	12 857	20 253	25 713	17 139	14,8	4,9	9,6	173,2
9 889	12 230	20 185	25 952	17 427	16,0	4,1	10,3	172,6
10 696	13 058	20 975	26 583	18 018	15,8	4,4	10,5	172,1
10 470	12 909	20 427	26 547	17 933	17,1	4,4	10,7	172,6
9 983	11 453	20 983	28 316	18 242	19,4	3,1	9,5	170,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 199	13 566	20 620	24 703	17 580	17,1	6,7	10,6	175,8
11 540	14 754	23 118	28 403	19 490	16,9	6,6	10,8	175,6
13 058	16 669	27 611	36 449	23 888	17,6	4,0	10,0	172,5
15 735	18 566	30 105	41 986	26 493	18,2	2,7	9,7	172,3
15 595	22 539	47 694	72 977	40 405	20,8	2,1	9,6	171,6
8 934	10 408	21 384	26 443	17 087	12,7	3,3	8,9	175,4
<b>11 904</b>	<b>15 384</b>	<b>25 436</b>	<b>33 367</b>	<b>22 369</b>	<b>17,6</b>	<b>5,0</b>	<b>10,3</b>	<b>174,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>85,6</b>	<b>18 202</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>45,1</b>	<b>24 082</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>6,5</b>	<b>33 370</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	0,9	32 878
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	44 646
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	38 072
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
<b>2 Specialisté</b>	<b>5,9</b>	<b>31 497</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,7	30 627
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	31 746
25 Specialisté v oblasti ICT	0,9	35 427
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	22 259
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>22,4</b>	<b>23 977</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,9	26 527
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	21 690
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
<b>4 Úředníci</b>	<b>7,7</b>	<b>18 624</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	17 759
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	20 286
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,1	20 051
44 Ostatní úředníci	0,7	17 240
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>13,9</b>	<b>13 009</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,7	10 684
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,3	13 475
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,2	16 591
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	14 448



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>11 283</b>	<b>14 371</b>	<b>22 702</b>	<b>27 606</b>	<b>18 973</b>	<b>17,0</b>	<b>6,8</b>	<b>10,7</b>	<b>175,3</b>
<b>14 235</b>	<b>18 566</b>	<b>32 787</b>	<b>46 990</b>	<b>28 815</b>	<b>18,3</b>	<b>2,6</b>	<b>9,7</b>	<b>172,2</b>
<b>15 787</b>	<b>24 533</b>	<b>56 597</b>	<b>87 343</b>	<b>47 037</b>	<b>22,2</b>	<b>1,6</b>	<b>9,2</b>	<b>171,9</b>
18 723	27 160	67 652	103 398	56 599	26,8	0,8	8,2	173,9
24 533	29 144	62 773	94 402	53 474	24,0	1,3	9,5	170,9
22 430	29 158	62 606	90 658	49 807	20,5	2,1	9,5	170,9
<b>18 728</b>	<b>24 379</b>	<b>40 939</b>	<b>52 464</b>	<b>34 902</b>	<b>18,6</b>	<b>1,9</b>	<b>9,7</b>	<b>170,7</b>
19 558	24 830	39 628	51 641	34 824	18,6	2,8	9,5	170,0
20 173	25 126	43 623	63 173	37 249	20,4	1,2	9,5	170,3
22 194	28 153	44 485	53 847	37 272	19,7	1,4	8,9	171,6
13 197	17 602	30 557	47 781	27 187	16,6	1,8	9,9	170,1
<b>15 662</b>	<b>19 502</b>	<b>30 756</b>	<b>40 631</b>	<b>26 443</b>	<b>17,7</b>	<b>3,1</b>	<b>9,9</b>	<b>172,7</b>
18 112	22 089	35 394	44 776	29 478	17,9	4,5	10,1	172,6
15 214	18 926	26 931	35 292	24 391	19,1	1,6	9,7	172,0
<b>11 822</b>	<b>15 602</b>	<b>23 688</b>	<b>29 201</b>	<b>20 005</b>	<b>14,5</b>	<b>3,0</b>	<b>10,1</b>	<b>170,8</b>
8 175	13 015	23 353	26 016	18 388	16,6	1,4	10,1	172,5
13 017	18 491	23 004	25 473	20 173	10,7	3,6	9,4	169,6
12 621	15 769	24 931	30 694	21 047	15,6	3,8	10,2	171,5
15 523	16 299	18 294	21 732	18 300	6,5	1,9	10,2	163,6
<b>8 704</b>	<b>10 503</b>	<b>16 503</b>	<b>19 947</b>	<b>14 144</b>	<b>12,1</b>	<b>4,7</b>	<b>9,2</b>	<b>174,2</b>
8 256	8 460	13 749	16 669	11 948	7,4	4,4	9,5	173,8
9 872	11 091	17 332	20 124	14 707	13,8	4,0	9,0	174,8
13 740	15 006	18 112	20 141	16 738	9,9	7,0	10,2	169,1
10 208	12 793	18 282	34 086	17 297	10,9	13,8	9,0	170,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>	<b>3,6</b>	<b>19 273</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,6	19 326
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	14 581
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>34,7</b>	<b>19 340</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,4	21 303
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	23 376
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	8,0	16 431
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>29,8</b>	<b>19 410</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,5	19 130
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,1	19 198
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,1	19 864
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>6,3</b>	<b>15 360</b>
91 Uklízeči a pomocníci	1,0	11 516
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,5	16 323
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,0</b>	<b>*</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>130,8</b>	<b>19 706</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>14 501</b>	<b>16 399</b>	<b>23 541</b>	<b>26 524</b>	<b>20 102</b>	<b>22,3</b>	<b>10,5</b>	<b>9,2</b>	<b>182,4</b>
14 511	16 498	23 541	26 524	20 144	22,4	10,6	9,2	182,5
11 815	12 557	15 953	16 819	14 501	5,6	1,4	12,5	165,0
<b>12 789</b>	<b>15 810</b>	<b>24 017</b>	<b>30 291</b>	<b>20 404</b>	<b>16,7</b>	<b>6,3</b>	<b>11,0</b>	<b>174,7</b>
14 946	17 305	26 484	31 966	22 443	15,8	7,5	11,4	175,1
17 041	19 774	29 121	32 555	24 645	16,7	6,8	10,5	174,5
10 483	12 567	20 421	24 087	17 085	21,7	7,0	10,7	173,2
<b>12 166</b>	<b>15 363</b>	<b>23 603</b>	<b>27 668</b>	<b>19 756</b>	<b>17,5</b>	<b>7,7</b>	<b>11,2</b>	<b>175,8</b>
12 122	15 153	22 704	25 809	19 275	18,9	9,1	11,5	173,8
10 977	14 852	26 351	29 271	20 128	13,3	7,6	12,4	171,3
12 580	16 266	23 903	27 051	20 095	18,4	6,3	10,2	180,4
<b>10 577</b>	<b>12 907</b>	<b>18 398</b>	<b>21 968</b>	<b>15 990</b>	<b>18,5</b>	<b>5,8</b>	<b>10,0</b>	<b>175,0</b>
8 882	10 441	13 678	15 759	12 307	12,7	2,3	10,6	169,9
11 901	13 546	19 168	22 943	16 956	16,5	6,7	10,0	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>11 904</b>	<b>15 384</b>	<b>25 436</b>	<b>33 367</b>	<b>22 369</b>	<b>17,6</b>	<b>5,0</b>	<b>10,3</b>	<b>174,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	32 878
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,3	44 633
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	43 630
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	50 237
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	40 570
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	54 200
2144 Strojní inženýři	0,5	29 166
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	46 708
2152 Inženýři elektronici	0,1	36 771
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	28 621
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	32 371
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	27 853
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	30 819
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	34 317
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	28 742
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 278
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	36 056
3115 Strojírenští technici	3,4	25 570
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	21 046
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,6	28 527
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	25 926
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	30 070
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	21 286
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 018
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	22 706
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 634
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 959
3511 Technici provozu ICT	0,1	32 000
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	17 759
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	19 441
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 470
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 350
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	17 953
4321 Úředníci ve skladech	1,1	18 488
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	19 749
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	27 585
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 065
4416 Personální referenti	0,1	23 274
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	19 217
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	19 379
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	13 116
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	14 937
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	11 456
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	16 103

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
18 723	27 160	67 652	103 275	56 597	26,8	0,8	8,2	173,9
25 143	35 309	75 392	101 178	61 560	22,2	0,5	8,9	170,6
27 295	28 831	67 751	121 275	61 169	20,4	1,2	11,7	168,7
23 097	28 810	74 062	101 479	59 617	20,4	1,7	9,4	170,0
24 878	30 112	52 612	70 692	46 269	18,5	6,6	9,1	173,4
29 901	40 108	77 147	113 758	64 947	25,6	1,8	9,7	173,1
19 845	23 694	39 109	46 218	32 221	15,5	2,5	10,4	170,7
24 508	35 491	63 135	92 678	51 411	14,6	5,7	9,6	164,5
26 863	32 801	43 138	49 315	38 014	54,6	0,2	10,2	165,7
15 359	24 063	39 285	57 094	33 147	18,1	1,8	10,4	166,1
23 152	27 239	42 339	64 261	39 668	21,0	0,2	10,0	173,7
22 133	25 254	34 942	48 391	32 302	16,8	0,3	10,2	173,1
19 434	23 569	41 749	63 090	36 785	18,2	2,1	9,2	169,6
20 899	26 058	43 025	54 336	36 396	18,9	1,3	8,6	171,1
19 983	21 241	47 302	59 441	34 838	18,1	0,4	9,5	167,6
16 531	18 531	28 049	31 916	24 028	14,1	2,4	9,6	173,7
21 732	27 636	45 224	54 120	37 395	15,2	8,1	9,8	168,5
17 853	20 957	34 693	48 301	29 119	18,8	2,6	10,8	171,1
15 805	18 812	29 095	38 813	25 821	21,4	2,9	10,1	172,1
20 052	23 267	35 559	44 161	30 049	16,6	5,9	10,6	175,3
20 268	23 114	31 495	37 160	27 707	22,9	1,2	8,5	174,6
22 468	25 221	37 816	48 488	32 858	19,1	0,7	10,0	173,1
13 527	16 709	25 815	29 660	21 994	18,3	1,7	10,0	171,6
18 867	21 682	32 612	40 384	28 710	17,8	3,2	10,5	172,4
14 491	18 194	29 342	36 106	24 395	19,6	1,1	10,1	172,3
15 801	21 925	37 409	55 149	31 849	19,8	3,6	10,8	172,7
16 261	18 956	29 907	37 796	26 203	17,7	3,8	10,1	170,6
20 058	24 623	35 680	46 568	32 542	11,9	8,6	9,0	169,6
8 175	8 233	23 570	26 016	18 124	17,3	0,8	10,1	173,1
13 923	17 487	21 016	24 786	19 816	15,9	3,5	9,5	170,0
18 923	20 134	23 784	25 406	21 969	7,6	3,0	9,7	163,4
10 201	12 500	19 678	22 610	16 555	24,1	6,7	9,3	168,1
13 195	14 800	23 127	25 346	19 436	16,7	0,9	9,6	171,7
12 500	15 507	21 984	27 026	19 407	16,3	3,7	9,6	172,8
11 822	14 796	31 287	41 343	23 802	18,5	4,3	11,4	172,3
18 494	22 443	30 175	32 078	26 040	11,2	9,0	11,2	168,5
15 506	16 241	17 791	18 891	17 203	4,3	2,0	9,9	162,9
16 967	20 645	29 072	33 296	24 981	15,8	1,2	11,2	168,0
12 713	15 119	21 541	24 095	18 718	14,4	6,5	9,2	170,1
9 568	14 339	24 436	29 041	19 950	15,4	6,3	9,3	172,9
9 879	10 922	16 138	18 692	13 876	14,7	3,3	9,0	175,6
11 908	12 845	19 934	23 275	16 562	8,3	10,2	10,3	169,7
9 338	9 966	13 336	16 710	12 037	2,6	6,6	8,9	162,0
13 686	14 758	17 858	19 120	16 298	7,0	10,8	9,9	169,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 427
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	13 699
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,9	20 382
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	20 303
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 467
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	18 038
7221 Kováři	0,3	27 470
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	20 522
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	21 359
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	21 722
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	21 732
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	21 732
7412 Elektromechanici	2,2	23 938
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	24 738
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	26 808
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,0	17 897
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	21 224
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	26 394
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	20 183
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	27 156
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	15 736
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	19 493
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	19 475
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	20 247
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	18 087
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	19 150
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	11 516
9321 Ruční baliči	0,4	14 484
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	17 048
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	16 729

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
19 263	21 108	36 692	41 381	30 891	12,8	20,0	9,5	166,0
9 890	11 333	16 064	18 099	14 330	9,9	11,0	8,7	171,5
15 330	17 205	24 015	26 557	20 725	20,3	12,2	8,7	184,3
17 120	18 104	22 032	23 733	20 408	10,6	12,6	11,0	176,0
17 944	19 793	24 563	26 435	22 400	7,7	9,4	13,6	168,2
13 932	15 118	20 071	30 039	19 416	6,7	3,4	11,4	182,9
15 810	22 272	30 475	33 368	26 127	10,4	24,3	13,9	166,2
14 604	17 672	25 555	31 019	21 991	16,8	8,1	11,2	177,4
14 355	17 171	27 973	31 741	22 483	15,2	8,4	12,0	172,1
15 932	18 692	25 488	35 877	23 301	19,7	6,9	12,1	171,5
15 577	18 190	28 566	37 285	23 899	18,1	5,9	11,0	176,2
16 551	19 058	26 592	29 122	22 966	12,3	8,9	10,0	181,5
17 019	19 303	30 335	30 336	24 404	18,1	5,6	10,3	173,9
19 870	21 878	29 032	36 527	26 210	14,4	6,3	10,3	170,0
15 709	19 811	33 553	37 847	27 377	14,1	13,6	10,6	173,5
12 024	13 961	20 370	23 191	17 710	7,5	8,1	10,6	181,3
13 733	16 615	26 004	32 367	22 050	20,1	9,7	11,7	170,5
18 721	22 809	28 895	31 450	25 877	14,1	8,1	6,4	181,6
13 379	16 937	21 798	30 335	20 029	20,5	8,2	10,5	173,0
16 236	20 630	29 166	30 942	25 257	15,8	10,0	13,7	169,2
10 977	12 332	18 112	20 486	15 855	14,3	7,8	11,9	173,5
17 586	18 340	21 239	22 831	19 981	19,4	20,2	8,5	182,4
10 357	13 541	23 388	26 825	18 921	20,5	5,2	9,2	182,4
16 217	18 252	23 903	25 842	20 988	22,3	6,2	10,5	194,6
13 079	14 977	21 235	24 258	18 358	10,0	7,7	12,5	173,4
12 880	15 983	22 267	27 872	19 637	14,3	5,6	11,6	171,5
8 939	10 441	13 605	15 730	12 288	12,6	2,3	10,6	169,9
12 099	12 566	15 845	25 425	15 707	14,4	7,3	10,5	172,8
12 230	14 003	19 669	23 164	17 588	19,7	8,0	9,6	174,4
10 552	14 132	18 606	22 613	16 790	13,2	6,0	10,3	176,5

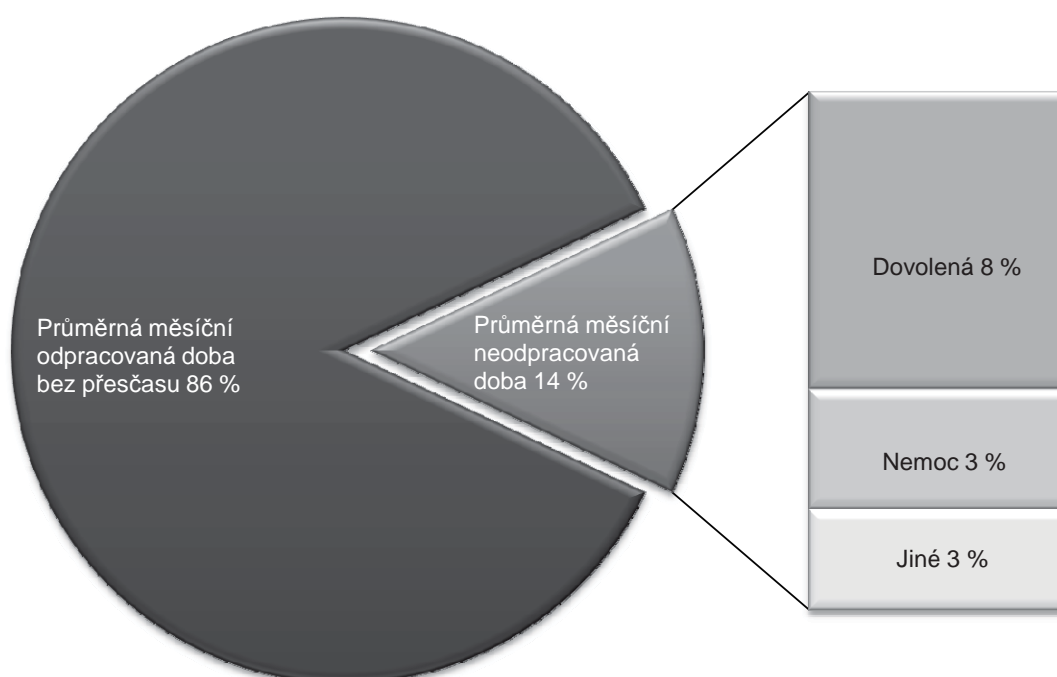
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,4 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	5,0 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,9 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	143,3 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	153,2 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	159,8 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	168,6 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>23,7 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,6 hod/měs
z toho nemoc .....	5,5 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	<b>153,9</b>	1,6	20,0	12,5	5,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	<b>150,5</b>	1,1	20,0	13,5	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>146,1</b>	1,8	22,5	15,7	2,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	<b>151,0</b>	2,6	19,0	14,1	1,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	<b>156,4</b>	0,1	17,0	12,6	0,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>148,5</b>	0,4	24,5	16,1	2,9
2144 Strojní inženýři	0,5	<b>148,2</b>	4,2	22,3	14,3	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	<b>146,6</b>	1,4	17,8	14,5	0,9
2152 Inženýři elektroniky	0,1	<b>141,6</b>	0,4	24,1	15,2	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	<b>146,1</b>	0,8	20,0	14,2	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	<b>147,9</b>	1,3	25,8	16,3	4,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>148,5</b>	0,5	24,6	17,0	3,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	<b>148,9</b>	0,8	20,7	13,8	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	<b>151,3</b>	1,4	19,8	14,3	2,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	<b>149,4</b>	0,4	18,2	14,7	0,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>148,5</b>	0,0	25,3	16,0	6,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	<b>148,6</b>	3,3	19,9	15,0	2,4
3115 Strojírenští technici	3,4	<b>150,6</b>	2,5	20,4	14,0	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	<b>150,9</b>	3,0	21,2	14,2	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,6	<b>154,4</b>	7,7	20,8	14,3	2,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	<b>157,9</b>	2,4	16,7	13,0	1,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	<b>147,6</b>	0,1	25,5	16,7	4,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	<b>150,9</b>	1,1	20,7	13,9	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	<b>144,8</b>	0,1	27,6	16,5	5,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	<b>150,6</b>	2,9	21,7	14,3	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	<b>150,6</b>	2,4	22,0	14,9	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	<b>149,6</b>	1,1	21,1	14,6	2,3
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>149,0</b>	2,6	20,5	15,4	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	<b>155,0</b>	0,4	18,0	12,5	1,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	<b>148,2</b>	0,2	21,7	14,0	2,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	<b>138,8</b>	0,2	24,6	14,8	4,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>148,3</b>	1,1	20,3	15,0	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	<b>149,3</b>	1,1	22,5	14,2	4,8
4321 Úředníci ve skladech	1,2	<b>149,9</b>	3,4	22,9	13,3	4,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	<b>149,2</b>	5,3	23,0	15,0	2,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	<b>145,2</b>	4,2	23,3	15,1	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	<b>134,5</b>	0,7	28,4	14,7	7,9
4416 Personální referenti	0,1	<b>146,5</b>	0,6	21,6	15,2	1,8
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	<b>146,5</b>	3,0	23,3	13,2	5,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	<b>152,4</b>	1,3	20,5	13,0	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	<b>151,9</b>	2,3	23,6	12,5	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	<b>147,2</b>	1,4	22,5	14,4	5,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	<b>138,1</b>	0,8	23,8	11,6	4,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	<b>142,5</b>	0,6	27,1	16,2	6,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>147,5</b>	5,0	18,4	14,8	3,0
5414 Pracovníci ostraha a bezpečnostních agentur	0,6	<b>149,9</b>	7,1	21,8	12,4	5,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,1	<b>160,7</b>	12,1	22,9	12,5	7,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	<b>149,4</b>	8,5	26,2	13,0	7,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	<b>135,6</b>	5,2	32,3	14,9	9,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	<b>152,0</b>	8,7	30,4	14,1	9,8
7221 Kováři	0,3	<b>138,6</b>	2,5	27,5	15,3	5,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	<b>150,1</b>	9,4	26,9	14,2	6,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	<b>145,7</b>	7,8	26,1	14,3	6,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	<b>145,6</b>	5,4	25,8	15,1	5,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	<b>153,0</b>	9,0	23,0	13,8	4,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	<b>157,5</b>	12,9	23,6	14,4	5,1
7412 Elektromechanici	2,2	<b>150,3</b>	5,7	23,4	14,2	3,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>143,8</b>	3,0	26,1	15,0	6,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	<b>149,9</b>	8,0	23,6	14,9	3,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	<b>151,6</b>	11,2	28,8	13,0	11,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	<b>146,3</b>	5,7	24,0	14,8	4,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	<b>165,4</b>	8,8	16,0	11,3	4,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	<b>148,6</b>	7,5	24,1	13,7	6,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	<b>140,1</b>	4,8	28,9	16,2	4,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	<b>145,0</b>	5,0	28,1	14,8	8,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	<b>156,8</b>	9,1	25,2	12,4	8,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	<b>162,8</b>	9,2	19,5	13,3	2,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	<b>169,5</b>	21,4	24,4	13,4	5,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	<b>143,6</b>	8,7	29,4	15,6	8,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	<b>144,9</b>	4,3	26,4	14,5	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	<b>145,6</b>	0,8	24,5	14,0	5,4
9321 Ruční baliči	0,4	<b>146,4</b>	4,6	26,1	13,1	9,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	<b>148,2</b>	6,1	26,1	12,8	9,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	<b>149,1</b>	7,1	27,2	13,9	8,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

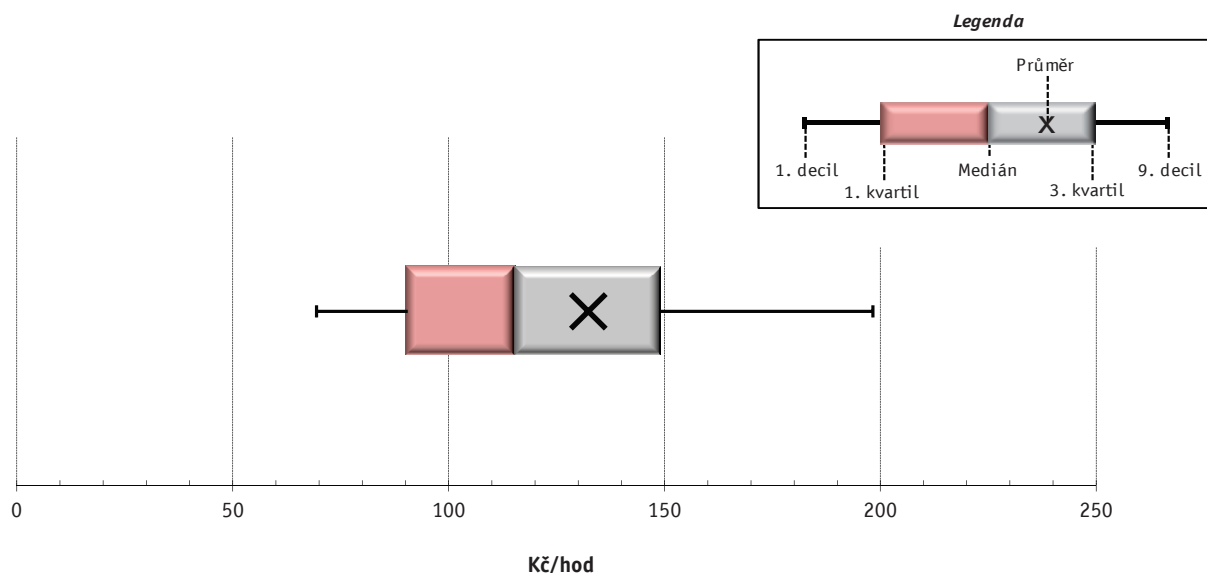
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>115,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	105,3 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	69,40 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	90,50 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	115,46 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	149,10 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	198,21 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>132,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>133,3</b>	<b>115,5</b>	<b>69,4</b>	<b>198,2</b>	<b>132,3</b>
do 20 let	0,8	82,3	67,9	110,5	86,2
20 - 29 let	20,6	109,2	70,2	168,5	116,6
30 - 39 let	38,7	117,6	67,8	201,5	132,5
40 - 49 let	37,0	119,1	75,6	205,0	140,0
50 - 59 let	31,6	112,9	68,4	203,1	131,3
60 a více let	4,7	124,9	76,3	250,2	154,5
<b>MUŽI</b>	<b>82,9</b>	<b>127,7</b>	<b>85,8</b>	<b>222,4</b>	<b>148,6</b>
do 20 let	0,5	90,2	72,9	117,4	93,4
20 - 29 let	14,0	115,8	78,0	173,4	123,0
30 - 39 let	23,7	133,6	85,2	227,2	151,7
40 - 49 let	21,9	133,2	92,9	242,0	160,6
50 - 59 let	19,0	123,4	87,0	232,4	147,9
60 a více let	3,8	134,7	81,7	268,6	165,2
<b>ŽENY</b>	<b>50,3</b>	<b>94,7</b>	<b>60,9</b>	<b>156,0</b>	<b>105,5</b>
do 20 let	0,3	73,3	67,7	86,0	74,2
20 - 29 let	6,6	92,3	65,4	149,8	102,9
30 - 39 let	14,9	92,8	61,3	154,7	102,0
40 - 49 let	15,1	98,0	64,4	163,3	110,1
50 - 59 let	12,6	95,7	57,0	154,2	106,2
60 a více let	0,9	82,9	56,3	238,4	107,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	<b>218,7</b>	131,3	583,6	358,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	<b>270,7</b>	134,9	904,8	420,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	<b>277,0</b>	184,6	585,6	347,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	<b>276,5</b>	144,7	565,1	340,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zemědělství	0,4	<b>246,3</b>	143,4	573,7	307,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	<b>312,2</b>	171,7	660,0	378,4
2144 Strojní inženýři	0,5	<b>173,4</b>	120,5	274,0	187,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	<b>281,1</b>	129,8	530,3	311,6
2152 Inženýři elektronici	0,1	<b>223,3</b>	159,0	297,0	228,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	<b>185,0</b>	136,6	268,1	205,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	<b>166,6</b>	108,9	383,8	211,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	<b>147,2</b>	107,7	267,9	171,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	<b>185,0</b>	115,3	328,5	211,7
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	<b>189,3</b>	116,3	279,4	198,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	<b>201,7</b>	121,4	355,3	215,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>133,5</b>	96,7	190,1	141,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	<b>204,8</b>	126,2	336,1	223,1
3115 Strojírenští technici	3,2	<b>155,9</b>	101,1	323,7	182,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	<b>126,8</b>	95,2	224,5	152,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,7	<b>162,9</b>	108,5	234,2	170,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,6	<b>149,4</b>	113,6	226,1	158,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	<b>170,8</b>	129,7	286,3	191,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	<b>126,4</b>	69,7	179,0	129,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	<b>164,5</b>	90,7	236,8	167,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	<b>131,9</b>	85,8	209,7	142,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	<b>183,4</b>	91,6	307,4	195,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	<b>155,0</b>	95,8	225,0	161,2
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>179,2</b>	125,9	262,2	181,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	<b>101,6</b>	47,9	289,6	125,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	<b>122,3</b>	80,2	173,6	126,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	<b>129,0</b>	109,7	151,6	130,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	<b>103,8</b>	83,5	149,0	112,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	<b>113,3</b>	84,1	153,3	115,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	<b>107,2</b>	60,9	151,2	108,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	<b>125,6</b>	69,5	205,1	133,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	<b>157,3</b>	115,3	188,7	155,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	<b>100,4</b>	89,0	112,3	100,9
4416 Personální referenti	0,1	<b>138,3</b>	97,5	205,5	148,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,1	<b>104,7</b>	76,8	141,9	109,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	<b>120,6</b>	49,0	185,4	117,0
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	<b>75,2</b>	54,2	113,5	80,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	<b>94,8</b>	69,3	152,4	101,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	<b>68,1</b>	56,6	93,4	71,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	<b>94,8</b>	78,5	114,3	95,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	<b>201,2</b>	113,3	269,4	194,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	<b>80,8</b>	59,1	101,1	83,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,9	<b>108,9</b>	83,1	143,8	112,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	<b>117,6</b>	97,2	134,4	118,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	<b>116,4</b>	86,3	165,8	115,3
7221 Kováři	0,3	<b>149,6</b>	92,1	176,8	145,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	<b>119,1</b>	84,9	171,1	124,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	<b>123,7</b>	85,5	170,0	127,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,3	<b>133,6</b>	97,7	186,0	137,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	<b>123,9</b>	92,0	196,1	135,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	<b>133,7</b>	94,9	171,4	134,5
7412 Elektromechanici	1,9	<b>141,4</b>	88,3	225,9	146,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	<b>132,2</b>	102,7	204,1	142,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	<b>145,9</b>	91,7	208,3	148,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	1,1	<b>107,4</b>	81,8	132,6	107,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	<b>117,7</b>	72,6	171,5	122,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	<b>113,9</b>	81,1	135,8	111,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	<b>139,8</b>	100,2	160,4	134,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	<b>94,7</b>	67,6	121,3	95,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	<b>102,5</b>	90,4	123,3	104,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	<b>113,8</b>	69,1	152,3	113,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	<b>117,2</b>	86,2	145,0	116,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	<b>104,2</b>	77,8	140,8	106,8
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,2	<b>110,6</b>	77,8	152,8	113,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	<b>69,4</b>	54,9	95,7	75,1
9321 Ruční baliči	0,4	<b>84,0</b>	69,3	127,1	87,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,8	<b>100,5</b>	74,3	137,2	102,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	<b>96,8</b>	54,4	122,8	92,0



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	205	309
Počet zaměstnanců	1518 tis.	46 tis.	18 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	19	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	97	47
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	14	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	32	91
H	Doprava a skladování	11	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	10
J	Informační a komunikační činnosti	4	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	23
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	6	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti		10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dupočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.



#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.