



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 20 976 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,9 %

Diferenciace

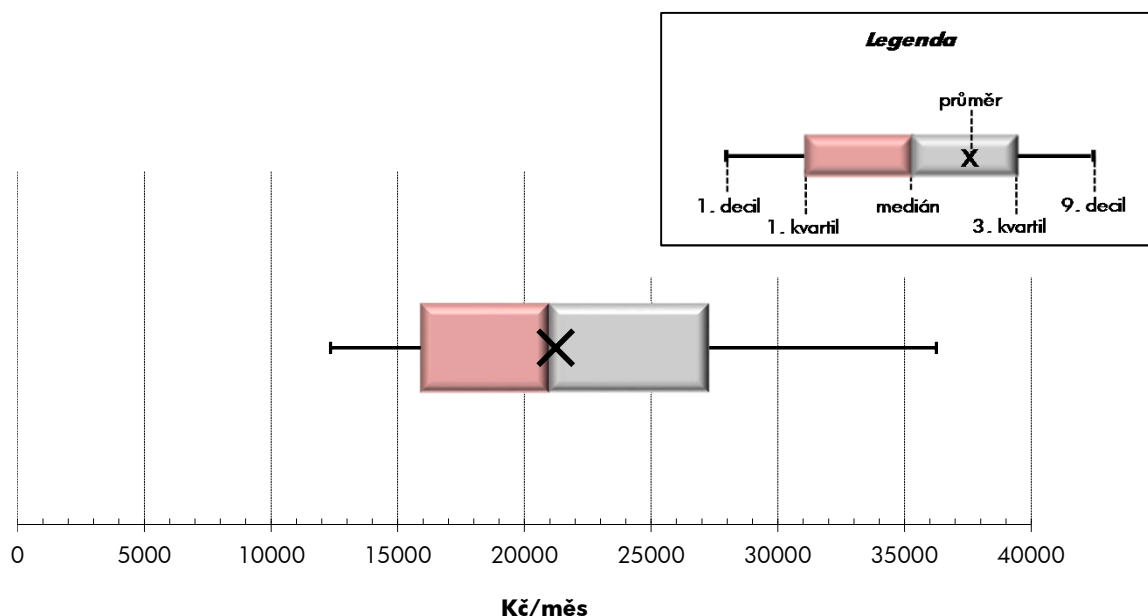
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 346 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 913 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 976 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 286 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 259 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 900 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,1 %
Příplatky	3,2 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 132,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	132,3	20 976	103,9
do 20 let	0,3	16 575	110,7
20 - 29 let	20,1	19 730	105,2
30 - 39 let	33,7	21 656	104,5
40 - 49 let	38,9	21 033	102,5
50 - 59 let	32,3	21 062	104,4
60 a více let	6,9	22 431	103,8
MUŽI	81,7	23 430	104,1
do 20 let	0,3	17 436	102,2
20 - 29 let	13,1	20 893	104,6
30 - 39 let	21,7	24 663	105,3
40 - 49 let	21,8	24 167	104,1
50 - 59 let	19,1	23 783	103,7
60 a více let	5,8	23 398	101,7
ŽENY	50,6	17 261	104,1
do 20 let	0,1	15 032	114,3
20 - 29 let	7,0	17 045	105,3
30 - 39 let	12,0	17 233	105,5
40 - 49 let	17,1	17 546	103,0
50 - 59 let	13,3	16 795	103,0
60 a více let	1,1	18 740	101,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,6	17 069	101,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,3	19 777	104,0
Střední s maturitou	K-M	44,9	21 786	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,9	24 062	101,3
Vysokoškolské	T,V	11,1	32 885	101,0
Neuvedeno		4,5	17 637	110,7
CELKEM - mzdová sféra		132,3	20 976	103,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 346	15 913	27 286	36 259	23 900	18,1	3,2	10,6	174,5
10 933	13 341	18 740	22 032	16 583	14,3	6,1	9,1	174,8
12 433	15 480	24 275	29 453	20 513	16,2	3,7	10,4	175,4
12 451	16 017	28 987	38 434	24 573	17,7	3,1	10,6	174,3
12 283	15 965	27 491	37 355	24 344	18,5	3,2	10,5	174,5
11 971	15 778	27 445	36 671	24 214	18,4	3,2	10,7	174,2
14 597	17 938	30 339	41 995	26 833	20,1	2,6	10,9	174,0
14 052	18 490	30 268	40 772	26 822	19,0	3,4	10,5	175,5
10 933	13 857	18 904	22 416	17 004	15,6	5,5	9,3	174,5
12 938	16 988	25 296	30 976	21 702	17,3	3,9	10,5	176,0
13 821	18 938	31 613	42 820	27 452	18,9	3,3	10,5	175,0
14 248	19 512	31 624	43 470	28 338	19,2	3,4	10,5	176,1
14 767	18 760	30 570	42 142	27 723	19,4	3,5	10,6	175,3
14 597	18 083	31 010	44 058	27 809	20,4	2,9	11,1	174,3
11 379	13 753	22 014	28 499	19 176	15,9	2,7	10,6	172,9
11 640	12 951	17 047	20 593	15 197	9,6	8,3	8,4	175,6
11 775	13 748	21 549	26 491	18 270	13,8	3,2	10,1	174,2
11 864	13 789	22 276	29 249	19 371	14,8	2,7	10,7	173,2
11 087	13 881	21 918	28 324	19 260	17,1	2,7	10,6	172,6
10 727	13 128	22 674	29 378	19 171	16,3	2,6	11,0	172,5
13 516	15 971	24 073	33 988	21 770	17,7	1,1	9,6	172,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 054	14 409	22 287	26 023	18 375	18,2	3,7	10,9	176,0
11 833	15 040	24 699	30 377	20 532	17,4	4,1	11,1	175,5
13 050	17 014	28 959	38 386	24 819	17,8	3,0	10,3	173,2
16 191	19 277	32 401	44 858	27 930	18,2	2,0	10,2	172,9
17 505	24 185	49 727	72 763	41 949	21,6	1,6	9,9	172,7
10 727	12 654	25 359	35 484	22 352	12,0	1,4	9,4	176,3
12 346	15 913	27 286	36 259	23 900	18,1	3,2	10,6	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	79,7	19 417
T	Nemanuální pracovníci	46,0	25 281
1	Řídící pracovníci	5,0	41 098
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	62 340
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	53 806
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	40 353
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	6,6	32 681
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,4	32 764
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	35 197
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	38 990
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,4	25 064
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,8	28 113
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,6	23 757
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,1	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	*
4	Úředníci	8,5	20 962
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,5	20 717
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	20 688
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,4	22 376
44	Ostatní úředníci	0,7	17 244
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,3	14 262
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,6	15 991
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,2	14 248
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	13 882

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 923	14 941	24 385	29 612	20 228	17,3	4,6	11,1	175,5
14 286	19 421	34 640	50 235	30 219	19,0	2,0	10,0	172,6
19 931	27 126	65 291	93 839	52 262	23,2	1,2	9,8	172,8
25 347	36 696	78 704	105 394	76 610	36,5	0,9	8,2	176,7
25 904	36 571	83 131	111 370	65 050	21,7	0,7	9,6	171,5
22 575	29 453	63 787	87 977	51 275	21,3	1,5	10,2	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 948	24 523	45 429	58 692	37 357	16,8	1,7	10,3	172,4
18 034	26 863	47 028	63 383	38 777	18,0	2,5	10,5	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 374	26 672	51 724	59 882	40 190	15,3	0,8	10,0	171,6
24 046	30 384	48 595	62 822	41 617	23,7	1,4	9,1	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 181	20 119	32 681	43 145	27 845	18,9	2,2	10,1	172,5
18 239	22 662	35 956	46 319	30 486	18,7	3,2	10,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 116	19 543	30 920	40 782	27 202	19,4	1,3	9,8	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 025	16 756	26 431	33 771	22 580	17,8	2,2	9,8	172,3
10 107	15 124	26 799	37 249	23 502	25,0	1,2	9,4	174,0
14 999	18 345	23 243	25 330	21 015	11,7	2,3	9,6	168,0
14 126	17 368	28 326	32 352	23 017	15,9	2,9	10,0	173,5
14 648	16 214	18 384	23 268	18 468	7,8	1,7	10,6	164,4
10 023	11 952	17 268	21 792	15 545	11,5	3,8	9,3	174,0
10 848	12 919	19 982	27 628	16 903	11,4	3,5	10,3	176,1
10 023	12 035	17 184	21 256	15 191	12,3	2,9	9,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 185	10 491	17 812	31 712	16 595	8,5	11,5	9,3	172,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,1	20 665
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,0	20 751
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	27,0	21 234
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,9	21 777
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,7	22 474
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,9	25 640
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,8	16 790
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,1	20 521
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,1	19 885
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,7	20 521
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,2	21 293
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,9	14 904
91	Uklízeči a pomocníci	2,0	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,0	15 593
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	11 398
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
	Neuvedeno	6,6	18 693
CELKEM - mzdová sféra		132,3	20 976

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 127	18 006	24 264	27 604	21 131	24,3	1,4	10,2	178,9
15 127	18 142	24 395	27 604	21 234	24,5	1,4	10,2	178,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 760	16 790	26 841	33 699	22 537	19,2	4,7	11,7	173,9
16 214	18 621	26 699	30 437	22 982	15,0	3,2	11,5	178,2
14 580	17 974	27 735	34 262	23 462	18,1	4,7	11,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 389	20 041	35 995	41 731	28 030	17,9	7,6	11,0	173,7
11 317	13 137	21 128	27 080	18 158	25,2	4,1	11,9	171,5
12 865	16 109	24 932	29 410	20 950	16,4	5,5	11,2	177,2
12 988	15 935	24 627	28 087	20 533	16,2	5,7	11,6	175,2
13 771	16 048	25 271	30 993	21 191	14,3	7,1	12,2	170,9
12 342	16 445	25 199	29 651	21 251	17,7	4,5	10,4	182,1
8 952	11 152	18 559	23 380	15 508	14,5	2,6	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 575	11 243	19 467	25 412	16 199	12,9	3,8	10,5	172,9
9 086	10 087	11 851	14 078	11 446	8,9	0,9	9,5	168,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 263	13 353	26 023	37 816	24 275	18,0	0,2	10,2	175,8
12 346	15 913	27 286	36 259	23 900	18,1	3,2	10,6	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,3	62 340
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	48 284
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	48 888
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 152
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	56 565
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	71 326
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	51 958
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	50 544
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	62 545
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	34 517
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	34 495
2144 Strojní inženýři	0,3	38 790
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	56 754
2152 Inženýři elektronici	0,1	44 905
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	31 238
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	38 084
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	45 281
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	27 477
2511 Systémoví analytici	0,1	37 221
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 656
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	33 359
3115 Strojírenští technici	3,1	27 024
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	28 816
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	24 326
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,7	30 847
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	25 673
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	20 119
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	30 374
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	21 796
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	21 905
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	23 904
3322 Obchodní zástupci	1,6	26 526
3323 Nákupčí	0,8	25 654
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	23 988
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	21 777
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 390
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	23 615
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	19 845
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	30 391
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	21 582
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	25 716
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 643
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 906
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	20 143

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 347	36 696	78 704	105 135	76 195	36,4	0,9	8,2	176,8
26 753	38 815	77 413	128 555	64 395	22,8	0,6	9,4	171,7
26 678	33 721	76 033	107 156	60 130	16,0	1,1	10,4	171,8
25 454	32 469	62 274	87 146	53 341	14,6	1,8	10,7	169,0
23 933	35 255	87 405	100 930	66 269	24,0	0,5	9,4	172,5
34 329	51 387	88 320	110 493	74 152	20,4	0,5	10,2	170,1
27 090	29 078	74 242	101 690	58 837	19,9	1,2	9,9	171,5
22 004	38 850	70 203	132 092	62 659	21,4	0,7	10,4	172,6
25 042	34 734	85 148	93 702	62 139	17,6	1,9	10,4	170,2
27 055	29 085	43 338	49 290	41 506	20,7	0,7	10,7	175,2
24 944	29 766	46 479	64 213	41 407	15,1	2,6	11,4	169,0
25 811	30 641	48 201	57 116	42 271	18,2	2,4	10,4	171,8
36 314	46 546	72 648	99 422	62 508	15,3	6,3	10,3	162,3
32 096	37 964	51 787	58 820	45 659	57,3	0,2	9,9	165,7
23 502	28 959	43 593	51 707	36 323	18,4	1,3	10,5	169,9
28 741	33 075	54 750	86 460	49 340	17,8	0,7	10,3	174,2
26 180	31 959	52 623	80 866	49 692	18,2	1,6	9,9	169,6
10 297	22 192	36 816	53 687	32 033	14,3	1,3	10,3	166,9
28 775	32 110	50 125	61 102	41 867	19,1	1,2	10,2	170,9
20 644	25 799	42 108	46 720	33 811	19,8	4,4	10,7	170,3
15 892	25 355	47 275	55 291	36 279	16,6	7,2	9,8	171,4
18 056	22 594	35 813	46 495	30 074	17,7	2,7	10,9	171,2
19 660	23 220	38 206	48 603	31 322	23,4	3,9	10,7	169,7
17 029	21 062	34 313	40 216	28 917	19,6	1,3	10,2	172,7
21 013	24 699	38 325	46 543	32 535	17,1	4,0	10,2	175,4
16 560	22 665	29 506	35 518	26 364	26,9	0,5	9,6	174,4
16 026	18 740	21 463	24 269	20 090	14,7	1,2	9,9	172,5
21 890	25 234	36 115	49 942	33 303	19,1	2,5	10,1	171,8
14 981	18 644	27 678	34 135	24 139	21,8	0,6	10,4	172,4
16 333	17 804	28 691	35 205	24 155	17,0	0,1	13,8	164,2
16 757	21 043	29 731	36 605	26 333	19,6	2,6	11,0	174,1
16 225	20 518	35 513	58 937	32 271	22,9	0,9	8,5	173,3
19 321	21 139	31 981	41 228	28 516	16,3	0,7	10,1	172,5
15 854	19 376	33 372	37 381	26 021	19,8	0,8	10,3	170,8
17 360	19 346	27 286	35 144	24 550	15,9	1,2	9,7	170,8
18 965	23 682	44 557	59 704	34 672	21,4	2,6	10,8	172,3
17 011	20 096	31 628	45 305	28 151	17,4	3,7	10,2	171,7
15 095	17 538	24 289	26 537	20 609	7,4	14,7	10,3	174,2
20 699	24 034	39 612	49 977	34 556	21,6	6,5	9,5	169,1
9 892	14 926	29 755	38 434	24 225	27,2	1,1	9,3	173,9
17 267	20 010	28 936	34 482	25 924	19,2	3,2	10,5	175,2
19 050	20 341	23 609	25 142	22 485	9,2	2,9	9,8	164,6
10 158	12 343	20 589	22 534	17 382	28,0	1,8	9,5	167,5
12 923	16 217	24 076	27 412	20 212	15,2	0,6	8,7	175,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	1,2	21 190
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	24 900
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	29 981
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 064
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 450
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	14 117
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	16 121
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	14 381
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	16 490
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 980
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	12 906
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,1	20 979
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	24 585
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	26 677
7221 Kováři	0,2	28 487
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	22 825
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	21 652
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 035
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	22 810
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	25 937
7412 Elektromechanici	1,0	24 493
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	26 644
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	35 755
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 212
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	31 885
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	19 098
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	22 370
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	27 867
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	26 269
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	20 521
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	18 733
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 183
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	24 335
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,8	22 210
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	19 790
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,4	19 550
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	15 212
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	16 983
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	11 398

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 058	17 234	25 673	31 311	22 296	18,1	2,6	10,4	173,1
14 126	17 425	35 695	43 448	26 828	23,1	2,9	11,7	169,6
22 446	26 968	32 098	34 984	29 360	10,7	7,0	11,2	171,4
14 647	16 063	18 012	19 141	17 381	5,4	1,6	10,4	163,7
13 387	14 286	25 481	32 477	21 119	14,5	4,3	9,9	174,3
9 570	11 234	16 552	19 661	14 414	12,9	2,4	9,0	173,8
12 769	13 739	20 658	25 854	17 599	9,1	8,8	10,0	172,0
10 141	11 654	16 316	17 100	14 245	7,5	6,5	8,0	166,3
13 602	14 814	18 500	20 436	16 871	6,8	10,1	10,7	167,3
21 138	24 918	38 290	44 737	32 935	12,0	19,5	9,8	168,4
8 919	10 083	15 011	17 812	13 296	6,7	7,5	9,0	172,8
15 866	18 855	24 264	27 621	21 418	21,6	1,7	9,6	179,8
18 992	21 961	31 145	35 550	26 714	22,4	4,7	12,1	189,2
19 692	22 526	28 611	31 386	27 078	14,8	5,5	12,6	172,3
22 375	26 316	31 098	33 292	28 184	12,7	22,6	14,0	164,9
14 725	18 344	27 839	34 440	23 957	22,2	4,5	11,7	175,7
14 767	17 297	28 685	33 887	22 977	15,0	5,6	11,8	171,9
18 051	20 902	32 046	39 770	27 023	19,0	5,8	12,1	170,1
17 594	19 952	29 015	39 345	25 327	19,3	4,4	11,3	176,5
19 767	21 276	30 781	34 304	27 195	19,2	7,1	10,7	178,8
17 142	19 951	29 806	42 762	26 249	16,0	8,0	10,7	175,8
21 936	23 200	36 756	41 540	29 432	13,8	10,8	10,4	170,0
19 449	20 521	39 413	41 687	31 645	20,9	6,9	11,7	168,8
15 308	18 538	27 826	35 037	24 185	17,9	8,6	12,0	170,7
25 340	28 003	40 896	45 910	34 128	26,6	5,2	21,4	165,3
12 658	14 359	21 510	24 848	18 501	22,0	9,8	10,7	172,6
16 453	18 876	28 761	31 394	23 524	13,9	10,6	11,1	176,0
22 314	23 733	30 068	33 216	27 687	13,2	7,9	8,4	182,1
15 101	20 934	31 279	32 638	25 637	17,0	10,4	12,9	167,5
13 150	14 540	24 573	27 902	20 019	10,8	2,9	11,3	173,4
13 152	15 870	21 216	23 694	18 815	15,6	8,0	12,8	171,5
26 861	29 137	33 601	35 029	31 235	9,4	13,5	13,0	165,0
21 008	23 020	26 035	27 170	24 185	9,3	8,5	12,9	166,0
11 918	12 914	26 100	30 306	20 905	16,8	2,6	9,2	183,0
14 745	16 999	22 570	25 283	20 057	16,2	18,5	10,7	174,8
13 745	16 443	23 975	29 739	20 547	17,0	5,1	11,2	173,9
8 524	9 000	19 757	26 044	15 695	11,7	3,8	10,3	171,8
11 282	14 759	20 413	23 624	17 558	15,4	3,9	11,3	174,6
9 086	10 214	11 851	14 078	11 476	8,7	1,0	9,5	168,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,0 hod/měs

z toho přesčas 4,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,3 hod/měs

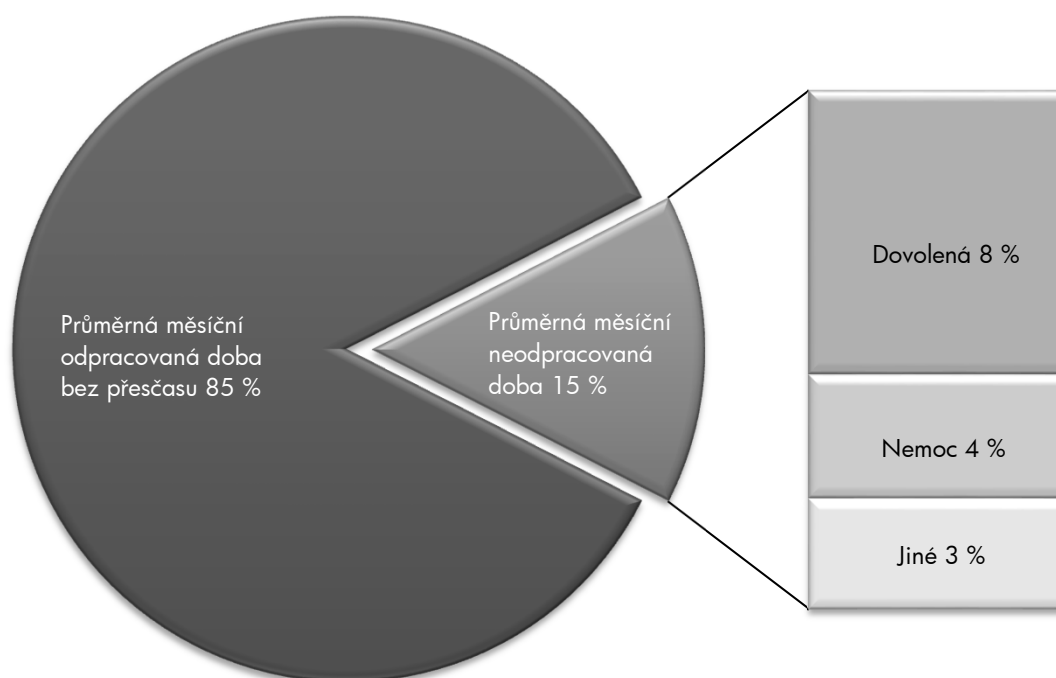
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,6 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	155,3	5,2	21,1	12,5	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	152,4	0,3	19,3	15,0	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	148,2	1,0	23,6	14,7	4,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,9	1,1	24,1	15,0	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	152,7	1,5	19,8	14,4	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,4	0,9	21,7	15,9	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	151,6	1,5	19,9	14,3	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	152,8	1,9	20,8	14,9	0,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,6	1,0	21,6	15,7	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,2	1,4	26,0	18,8	0,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	148,2	2,5	20,8	16,1	1,0
2144 Strojní inženýři	0,3	149,5	3,8	22,2	15,1	1,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	142,5	1,8	19,8	16,1	1,6
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,1	1,2	22,7	14,8	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,6	0,4	21,3	15,6	0,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	146,6	0,5	27,9	15,8	5,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,5	0,8	21,1	15,4	1,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	143,5	0,3	23,5	14,3	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	0,7	21,5	18,2	0,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,4	2,0	22,9	15,8	2,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	151,2	4,5	20,1	15,8	1,9
3115 Strojírenští technici	3,2	142,7	2,6	28,2	13,8	8,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	145,6	3,5	24,1	15,9	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	150,1	2,7	22,6	14,5	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	153,1	7,5	22,2	14,3	3,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,3	156,8	1,4	18,1	14,5	1,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	151,5	0,4	21,4	14,1	3,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	144,6	0,1	27,4	16,0	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	148,6	0,8	23,9	14,7	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	145,1	0,2	28,9	16,1	5,3
3322 Obchodní zástupci	1,7	150,0	0,3	23,2	13,1	5,1
3323 Nákupčí	0,8	149,7	1,3	22,8	14,7	1,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	149,4	1,6	21,5	14,3	1,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	149,4	0,6	21,4	14,0	1,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	149,7	2,0	22,5	14,7	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	149,9	0,9	21,9	14,3	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,2	0,5	29,1	17,7	4,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	151,5	0,8	22,5	13,6	2,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	153,6	3,3	22,6	14,4	1,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,0	0,2	28,2	15,1	6,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	144,0	0,6	24,5	14,6	6,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	156,0	2,6	19,4	13,0	1,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	150,7	2,5	22,6	13,6	3,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	142,3	2,8	27,2	14,3	4,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	148,5	4,0	22,8	15,3	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	132,1	0,6	31,8	14,9	9,7
4416 Personální referenti	0,1	146,1	0,1	23,6	15,3	2,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	154,9	1,6	20,5	14,1	3,0
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	152,8	1,8	22,3	12,3	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	147,7	1,7	24,6	13,8	6,2
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	149,1	2,2	27,3	11,3	8,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,2	0,4	29,8	16,9	8,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,1	6,6	20,1	15,8	2,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	148,2	5,7	24,9	13,4	8,3
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,3	152,1	9,0	27,9	14,6	11,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,3	160,5	13,1	28,2	14,1	7,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	136,4	5,3	35,7	14,9	13,9
7221 Kováři	0,2	134,6	1,0	30,2	15,8	6,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	144,5	7,8	30,9	14,5	9,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	144,1	5,3	27,7	14,1	7,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	140,8	5,3	29,4	15,6	7,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	151,8	8,0	24,7	14,1	4,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	151,6	9,0	26,9	14,1	7,4
7412 Elektromechanici	1,0	152,8	9,8	22,7	14,2	3,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	146,2	5,8	23,7	16,9	3,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	145,4	2,4	23,7	14,9	2,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	145,3	5,3	25,3	14,9	4,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,2	124,0	1,4	41,2	25,5	8,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	141,8	6,5	30,2	13,7	11,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	150,1	9,6	25,4	14,5	7,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	158,9	7,7	23,0	13,3	7,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	135,5	3,6	31,8	14,4	7,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,1	141,1	4,7	32,3	13,3	13,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,1	138,2	7,5	32,9	15,4	12,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	138,3	5,1	26,6	16,1	4,0
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,8	5,0	24,1	16,2	3,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	160,9	8,9	22,0	13,8	3,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	145,8	10,6	28,3	12,8	10,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5	148,4	5,4	25,5	14,1	5,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	141,1	2,6	30,5	12,9	13,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	150,3	4,8	25,5	13,8	5,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,2	2,0	34,5	13,6	14,9

Základní informace o hodinovém výděлку

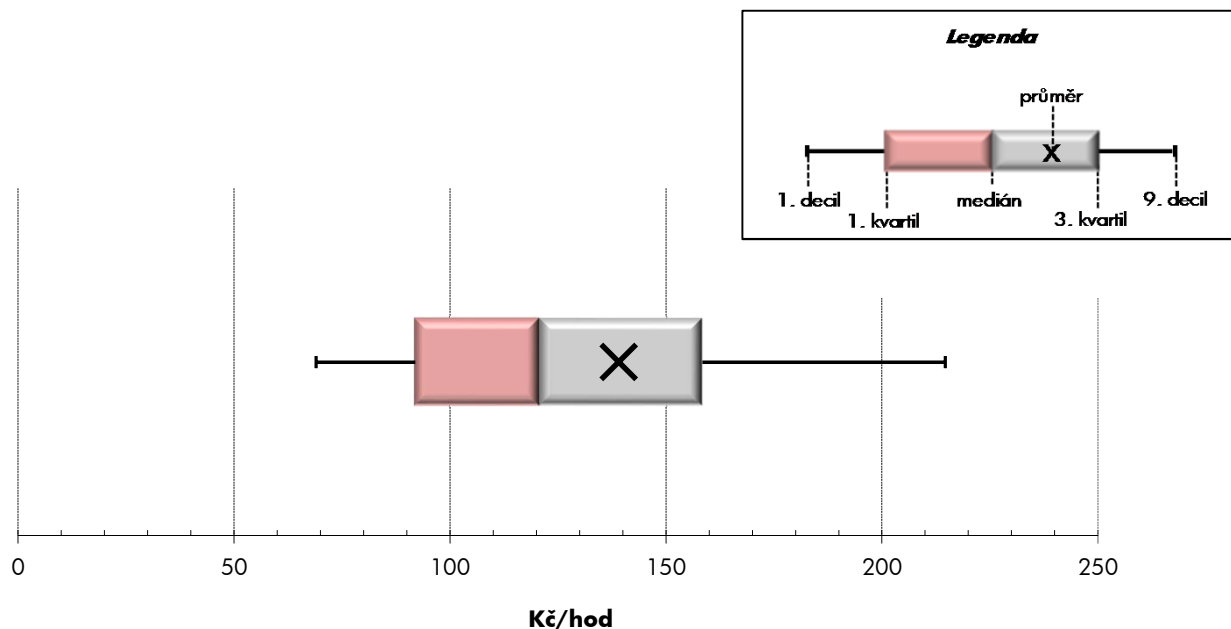
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	120,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	92,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	120,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	158,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	214,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	139,1 Kč/hod
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	129,0	120,9	69,0	214,7	139,1
do 20 let	0,5	95,6	64,2	128,6	98,0
20 - 29 let	19,3	114,3	71,2	175,0	120,5
30 - 39 let	32,7	124,1	70,1	223,2	141,1
40 - 49 let	38,3	121,7	68,0	221,2	142,5
50 - 59 let	31,7	121,1	67,7	219,3	141,1
60 a více let	6,6	127,3	78,7	252,5	157,0
MUŽI	78,2	134,6	77,2	240,7	156,0
do 20 let	0,4	96,3	64,8	131,8	101,4
20 - 29 let	12,3	122,2	77,1	181,8	127,9
30 - 39 let	20,4	138,2	72,4	247,9	157,7
40 - 49 let	21,2	138,1	74,4	253,0	164,1
50 - 59 let	18,5	136,3	85,1	254,8	162,6
60 a více let	5,4	135,0	80,4	261,9	163,3
ŽENY	50,8	100,9	65,7	171,1	113,0
do 20 let	0,1	83,6	61,5	126,0	86,6
20 - 29 let	6,9	99,7	69,6	154,0	107,3
30 - 39 let	12,3	101,0	68,4	168,8	113,5
40 - 49 let	17,0	103,0	65,7	171,2	115,6
50 - 59 let	13,2	98,1	62,3	174,2	111,0
60 a více let	1,2	103,9	65,6	194,8	129,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	383,8	128,4	715,7	444,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	318,0	175,3	926,0	433,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	387,0	157,2	565,9	348,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	293,8	159,4	518,0	310,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	310,2	139,7	660,3	384,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	404,0	219,2	652,0	431,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	297,5	151,7	593,6	353,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	281,6	131,7	582,2	320,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	348,1	168,2	537,2	369,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	182,4	153,8	255,8	226,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	190,9	139,7	361,9	230,0
2144 Strojní inženýři	0,3	227,7	150,8	335,0	245,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	336,1	212,9	635,5	378,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	271,6	174,5	353,6	272,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	175,6	105,2	280,7	175,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	202,2	136,9	436,2	254,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	246,5	158,1	460,0	279,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	148,7	59,0	281,5	147,8
2511 Systémoví analytici	0,1	203,3	172,5	333,5	227,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	174,6	124,2	285,2	198,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	200,4	112,9	317,1	213,5
3115 Strojírenští technici	2,8	162,2	103,4	265,4	176,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	172,3	117,4	283,8	185,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	139,3	96,7	242,3	164,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	179,5	121,7	271,3	188,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,4	154,1	106,5	261,5	170,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	119,2	92,1	163,7	121,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	166,9	120,5	271,6	182,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	136,2	86,0	221,5	147,1
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojištné mat.	0,0	135,8	103,7	239,0	152,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,3	97,7	197,1	149,3
3322 Obchodní zástupci	1,6	145,5	95,1	404,7	208,8
3323 Nákupčí	0,8	149,0	104,9	246,7	167,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	132,2	93,3	214,1	147,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	127,3	96,2	203,1	139,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	165,7	89,9	322,7	193,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	145,6	96,0	260,2	167,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	121,4	90,8	174,8	129,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	163,0	123,9	272,7	177,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	116,0	53,5	251,5	143,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	137,8	93,0	211,7	142,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	127,4	109,9	146,5	128,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	104,2	70,0	157,7	108,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	121,8	81,4	182,5	123,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	1,2	120,3	85,8	207,6	128,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	130,3	75,2	241,5	146,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	160,1	114,5	185,5	157,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	99,2	82,9	111,2	98,8
4416 Personální referenti	0,1	135,0	93,5	200,4	144,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	106,8	74,4	193,4	123,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	80,1	55,5	119,5	84,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	93,0	69,2	154,3	103,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	81,3	63,7	97,6	80,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	102,1	85,6	130,7	106,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	199,5	122,5	264,9	192,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	75,1	50,6	110,0	77,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	3,6	130,2	93,2	159,8	128,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	121,8	82,1	192,4	131,4
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	143,3	117,6	172,3	148,7
7221 Kováři	0,2	177,0	132,7	206,2	171,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	129,6	89,9	197,3	136,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	128,7	90,7	197,2	136,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	150,3	110,8	232,6	163,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	135,7	101,4	228,3	148,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	140,6	110,9	180,0	147,0
7412 Elektromechanici	0,9	142,2	108,1	212,5	153,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	131,2	92,6	215,4	146,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	207,9	100,7	239,5	184,9
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	133,0	88,6	204,5	141,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	110,8	72,5	146,0	109,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	131,3	101,4	164,9	134,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	157,5	129,3	184,2	156,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	158,1	89,7	188,0	148,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	126,0	73,0	165,7	117,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,8	112,0	75,7	138,1	110,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	198,5	130,5	214,5	186,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,9	116,8	178,7	142,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	113,4	67,6	153,2	107,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	112,6	78,9	133,9	108,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1	118,1	82,6	170,5	122,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	92,6	51,1	165,1	100,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	101,5	58,6	126,2	99,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	67,5	55,4	103,7	75,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	221	347
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	45 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	26	6
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	98	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	11	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	110
H	Doprava a skladování	13	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	14
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	12
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	12	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	4
S	Ostatní činnosti	2	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.