



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 530 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 911 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 697 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 530 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 894 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 326 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 485 Kč/měs

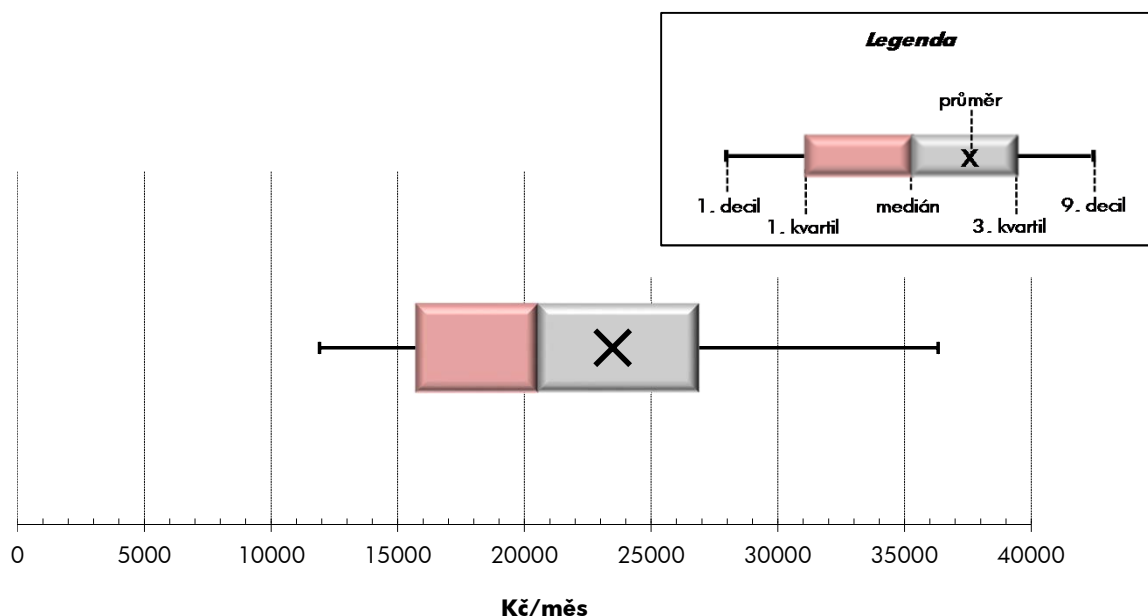
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,7 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 155,5 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	155,5	20 530	103,0
do 20 let	0,3	14 711	102,1
20 - 29 let	22,0	19 226	104,8
30 - 39 let	40,5	21 460	103,3
40 - 49 let	44,7	20 560	102,4
50 - 59 let	39,3	20 192	102,0
60 a více let	8,7	22 175	102,0
MUŽI	93,2	22 863	104,3
do 20 let	0,2	15 714	104,3
20 - 29 let	14,8	20 471	105,4
30 - 39 let	25,0	24 401	104,9
40 - 49 let	23,8	23 899	104,9
50 - 59 let	22,0	22 575	103,3
60 a více let	7,4	22 229	102,2
ŽENY	62,2	17 525	102,6
do 20 let	0,1	13 186	102,4
20 - 29 let	7,2	16 811	103,0
30 - 39 let	15,5	17 737	104,4
40 - 49 let	20,8	17 578	100,6
50 - 59 let	17,2	17 440	103,1
60 a více let	1,3	20 134	103,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,4	15 764	102,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,8	19 339	103,2
Střední s maturitou	K-M	52,9	21 022	102,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,9	22 157	102,2
Vysokoškolské	T,V	19,4	29 412	103,6
Neuvedeno		2,1	19 822	110,3
CELKEM - mzdová sféra	155,5	20 530	103,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 911	15 697	26 894	36 326	23 485	17,7	3,4	10,5	174,9
10 315	11 549	17 154	19 999	14 919	10,3	3,8	9,0	177,2
11 839	14 873	24 116	29 977	20 278	17,0	4,1	10,1	175,0
12 002	15 874	28 838	38 558	24 298	17,5	3,6	10,6	175,1
11 906	15 899	27 598	37 626	24 165	18,0	3,6	10,6	174,5
11 862	15 535	26 081	35 040	23 259	17,7	2,9	10,4	175,1
12 263	16 904	28 375	39 467	25 614	18,9	2,3	10,8	174,1
13 050	17 969	30 313	40 576	26 358	19,2	3,4	10,5	176,1
10 315	11 549	17 568	20 155	15 248	10,4	3,4	9,3	178,5
11 911	16 061	25 376	31 504	21 412	18,7	4,0	10,3	175,8
13 248	18 063	32 793	42 201	27 391	18,8	3,8	10,6	177,1
14 608	19 541	32 554	43 505	28 432	19,9	3,7	10,7	175,2
14 284	17 897	29 412	40 629	26 366	19,2	2,8	10,2	176,4
12 263	17 024	28 825	41 271	26 379	19,2	2,3	10,8	174,4
10 971	13 786	22 191	28 052	19 180	14,7	3,3	10,4	173,1
10 879	11 487	15 040	17 802	13 682	10,1	5,7	8,0	172,2
11 222	13 435	20 798	25 365	17 951	12,8	4,5	9,7	173,3
10 930	13 610	22 616	28 405	19 314	14,7	3,1	10,5	171,8
11 206	13 672	22 173	28 406	19 285	14,7	3,2	10,4	173,7
10 769	14 140	22 152	27 966	19 290	15,3	3,1	10,6	173,3
11 879	15 084	25 460	29 032	21 428	16,9	2,5	10,6	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 879	12 708	21 017	25 993	17 521	16,3	5,1	11,2	175,7
11 601	14 895	24 146	30 793	20 444	17,0	4,3	11,2	176,3
12 170	16 424	27 525	35 856	23 464	18,1	3,3	10,2	174,0
14 251	18 284	28 544	41 747	25 100	15,9	2,9	9,8	171,0
15 646	21 493	43 277	65 300	36 511	19,1	1,7	9,7	172,5
10 033	15 611	25 321	34 121	21 990	17,0	2,0	8,6	175,0
11 911	15 697	26 894	36 326	23 485	17,7	3,4	10,5	174,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,1	19 294
T	Nemanuální pracovníci	64,3	23 165
1	Řídící pracovníci	7,2	32 145
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	34 227
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	51 769
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,6	30 495
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	19 750
2	Specialisté	10,1	30 465
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	35 423
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	25 842
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	30 097
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,2	23 928
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,5	28 084
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,3	20 005
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,8	22 254
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	27 180
4	Úředníci	12,9	19 053
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	15 425
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	20 675
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	19 672
44	Ostatní úředníci	0,8	17 499
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,7	13 646
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	12 518
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	13 766
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 911	14 966	24 114	30 326	20 367	17,1	5,0	11,4	176,6
11 927	17 292	31 997	45 992	27 730	18,7	2,0	9,7	172,6
14 284	19 989	52 986	82 401	44 122	21,0	1,2	9,3	172,4
21 828	23 165	65 368	117 239	61 811	22,1	0,2	9,3	171,3
25 639	34 292	70 450	100 310	59 819	24,2	1,2	9,1	169,8
14 284	16 648	46 389	74 497	38 591	19,6	1,2	9,3	173,7
10 338	13 247	26 703	40 412	24 246	13,4	2,2	10,2	172,9
18 454	23 281	43 481	62 113	36 109	19,7	2,5	9,9	172,8
22 457	26 331	47 208	65 007	39 989	17,3	1,1	9,5	171,1
20 800	23 419	39 931	60 854	33 519	13,7	7,0	9,1	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 039	21 751	44 254	68 742	36 740	26,4	1,1	9,2	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 254	18 280	30 907	40 217	26 040	19,0	2,2	9,7	172,9
17 862	22 095	35 590	44 641	30 197	20,9	2,3	9,9	173,1
12 716	16 801	23 279	25 802	19 686	8,8	6,4	9,4	174,4
11 640	16 574	29 532	37 513	24 727	20,3	1,0	9,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 316	18 970	32 847	40 825	27 906	10,6	2,3	8,6	178,6
10 654	14 159	22 721	29 157	19 630	14,9	1,1	9,7	171,6
10 041	10 731	20 590	28 188	17 384	13,3	0,5	9,3	170,1
15 209	17 587	23 933	31 839	22 616	11,8	1,8	10,2	168,6
12 002	16 107	23 302	29 058	20 393	16,8	1,2	9,7	173,9
15 274	16 241	19 692	27 840	20 190	11,2	2,5	10,2	165,4
9 962	11 310	17 076	21 988	15 209	11,8	4,0	9,3	174,6
9 132	9 962	16 707	23 611	14 487	8,4	3,5	8,6	173,1
10 025	11 487	17 679	22 436	15 526	14,1	3,2	9,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,8	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	32,6	20 989	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,5	20 450	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,3	22 409	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	24 335	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,3	16 761	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,9	20 562	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,8	22 283	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,6	18 011	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,6	20 562	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	15 723	
91 Uklízeči a pomocníci	2,4	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,7	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,1	18 669	
Neuvedeno	5,1	19 892	
CELKEM - mzdová sféra	155,5	20 530	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 534	16 818	25 759	31 870	22 047	16,9	3,9	11,5	178,6
15 500	18 009	23 316	26 928	20 826	17,7	1,7	11,5	178,4
15 363	18 538	27 359	33 193	23 559	17,5	4,8	11,6	181,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 058	18 167	30 172	38 353	25 662	14,7	5,1	11,2	175,3
11 446	13 533	21 011	24 798	17 533	15,7	2,1	11,5	173,6
13 157	16 207	25 094	32 570	21 572	17,5	7,1	11,9	175,7
14 335	17 175	28 818	36 231	23 760	18,0	10,0	13,2	173,5
13 213	15 037	22 041	25 600	18 840	11,1	7,0	11,5	174,3
12 614	15 994	23 493	27 967	20 345	20,3	3,0	10,2	179,3
10 605	12 520	19 488	23 091	16 449	22,4	2,1	11,4	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 560	15 853	25 787	28 524	19 942	20,6	3,0	11,9	171,7
11 273	15 052	25 803	35 467	22 610	12,6	0,3	9,0	172,9
11 911	15 697	26 894	36 326	23 485	17,7	3,4	10,5	174,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,7	34 227
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	56 895
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	52 157
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	56 053
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	47 547
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	54 451
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	32 145
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	38 622
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	49 538
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	17 972
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 001
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 908
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	31 668
2144 Strojní inženýři	1,0	35 349
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	40 685
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	34 527
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	24 706
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	32 725
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	33 892
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	41 550
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	32 736
2511 Systémoví analytici	0,1	47 996
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 303
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	39 123
3114 Technici elektronici	0,3	31 271
3115 Strojírenští technici	2,8	28 367
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	31 356
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	25 427
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	28 236
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 231
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 779
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,2	18 989
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 982
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 092
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	29 272
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	22 880
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 308
3322 Obchodní zástupci	2,9	18 193
3323 Nákupčí	0,7	26 611
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	21 148
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	27 225
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	19 693
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	31 879
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	14 159

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 828	23 165	65 368	117 239	61 835	22,1	0,2	9,3	171,3
25 976	34 345	73 094	103 090	62 535	23,3	0,9	9,3	169,7
27 738	35 084	68 117	108 549	64 110	24,5	1,9	10,9	168,6
28 939	44 417	74 988	89 513	60 703	19,5	2,4	10,3	169,6
22 928	30 507	69 335	103 694	57 392	25,1	0,8	8,7	170,6
31 227	36 330	69 790	108 779	63 975	30,6	2,0	8,0	167,2
18 002	25 143	58 308	94 714	47 251	20,7	0,7	9,7	169,7
22 784	30 221	51 248	74 685	44 115	24,1	1,3	9,3	172,0
35 354	43 848	62 857	90 662	56 817	20,6	4,5	10,2	172,6
10 225	12 825	24 070	38 060	22 508	11,9	2,6	10,4	173,3
21 980	24 618	30 782	44 318	29 583	10,2	3,8	10,9	177,3
26 704	28 673	35 554	40 834	32 823	18,9	0,4	8,8	172,9
23 048	25 362	39 885	52 695	34 372	15,5	1,4	9,7	170,7
23 832	27 793	45 300	58 553	38 577	19,6	1,6	9,4	170,6
28 061	32 765	50 723	61 269	43 315	15,4	2,8	9,8	168,6
21 301	28 114	49 690	66 581	41 357	19,0	2,4	10,6	172,5
20 873	22 724	26 230	27 601	24 545	9,4	10,9	9,9	171,1
21 183	24 774	40 349	57 700	35 933	16,6	1,2	9,6	171,1
19 609	27 818	46 167	61 632	38 053	18,1	1,9	10,2	172,1
27 150	32 771	52 601	78 528	48 179	28,0	3,2	10,6	168,9
19 006	24 920	41 862	65 755	37 786	24,3	0,9	8,8	171,1
32 901	38 580	75 470	94 876	59 064	20,8	6,2	10,3	166,3
24 238	28 757	42 584	45 227	36 792	22,3	1,3	9,4	171,3
30 564	35 898	49 681	58 651	42 932	24,2	2,7	10,7	171,6
23 961	28 916	39 302	46 349	33 765	10,5	4,1	10,0	173,4
18 329	22 228	34 463	43 198	29 750	23,8	1,7	9,8	174,5
17 862	23 191	41 567	47 235	32 807	23,5	3,8	10,5	169,0
17 397	20 442	32 600	44 269	29 156	22,1	1,5	10,4	171,3
18 214	22 913	35 568	45 739	30 501	20,4	3,4	10,0	173,4
20 191	22 602	28 710	30 468	25 640	8,7	11,6	11,1	184,4
18 417	20 238	25 834	27 963	23 042	7,9	8,8	11,1	180,1
12 606	14 242	22 353	25 459	19 035	8,5	6,5	9,1	174,1
19 217	20 908	25 634	27 384	23 149	7,3	11,5	10,2	170,7
14 243	17 381	22 730	24 769	20 159	12,0	2,3	9,2	173,7
18 234	22 678	35 027	46 534	31 467	18,9	2,8	9,8	172,5
15 511	18 735	28 050	36 011	25 265	19,4	0,8	9,3	171,6
17 387	23 120	32 105	37 392	28 223	21,9	3,4	12,0	173,2
10 033	11 204	26 462	35 447	20 952	17,7	0,5	8,6	172,3
16 427	19 848	31 997	40 571	27 393	22,0	1,1	10,0	171,0
11 377	16 857	30 017	37 693	24 897	24,1	0,5	9,9	171,1
17 627	21 229	33 703	42 926	29 741	23,1	0,6	9,9	170,2
15 079	15 855	26 619	31 920	22 255	16,0	1,6	10,3	172,9
21 396	25 066	35 624	45 963	32 333	12,8	1,2	8,3	171,8
10 041	10 658	19 882	26 254	16 574	11,7	0,4	9,3	169,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	19 651
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 752
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	19 342
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,0	17 661
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	19 056
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	22 334
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	28 401
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	16 997
4416 Personální referenti	0,1	26 843
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	28 506
5153 Správci objektů	0,1	19 047
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	21 529
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	13 247
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	14 285
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	16 013
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	15 814
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	23 843
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	24 431
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	21 735
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	20 809
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	24 402
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	24 670
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	23 441
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	13 020
7412 Elektromechanici	1,6	24 559
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	16 411
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 538
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	24 083
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	34 040
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	23 105
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	22 022
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	17 916
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 284
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	23 517
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	21 606
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	19 879
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,5	20 220
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 679

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 066	15 981	26 317	31 851	21 530	17,0	1,5	9,8	171,7
18 733	20 318	23 553	25 948	22 393	8,5	2,5	10,2	164,3
11 250	14 498	21 997	30 675	20 107	28,6	1,8	10,0	169,3
12 844	15 939	19 257	21 740	17 613	10,7	2,8	9,7	172,2
9 523	14 140	21 282	27 510	18 470	17,6	0,1	9,7	175,2
17 665	19 451	25 811	36 293	26 005	17,8	1,6	9,3	172,0
12 622	21 804	31 395	35 142	26 494	10,5	6,1	11,2	169,2
15 099	15 996	18 141	19 604	17 446	5,0	1,9	10,2	164,0
18 763	22 284	39 210	65 098	32 606	27,3	3,2	10,0	170,0
26 184	27 609	29 566	30 685	27 912	10,7	18,1	13,1	161,1
14 212	16 522	25 202	28 925	21 524	17,2	2,3	8,9	173,7
13 251	16 318	29 700	37 856	23 831	14,5	4,0	10,0	175,7
9 808	11 051	16 165	18 581	14 188	14,6	2,7	9,2	174,1
11 059	12 056	19 812	23 117	15 888	10,9	6,9	10,9	170,8
13 145	14 321	18 026	19 848	16 276	11,7	8,4	10,3	169,2
12 706	13 665	18 134	18 641	15 894	5,8	7,5	9,9	183,3
19 317	20 943	29 777	42 984	27 413	19,5	15,7	11,0	174,8
13 897	19 329	37 523	41 334	27 245	26,7	11,2	17,1	176,0
18 235	19 541	26 347	31 830	24 080	18,4	2,4	12,3	178,8
15 629	17 017	26 531	34 624	23 083	15,5	5,0	11,7	182,6
17 318	20 482	29 396	33 392	25 364	19,6	5,5	11,7	182,6
15 009	19 508	32 152	37 848	26 221	7,0	11,7	11,8	182,2
17 256	20 289	28 522	33 892	24 753	21,2	4,5	10,9	179,8
10 560	11 373	20 891	23 602	15 535	14,5	2,8	14,2	171,3
17 682	21 248	30 013	39 000	26 618	15,7	6,9	12,4	173,8
12 776	13 635	18 155	18 627	15 823	6,3	6,1	9,6	172,4
16 497	19 218	25 019	27 653	22 528	16,0	6,9	11,9	173,0
17 748	20 339	27 917	35 070	25 256	17,0	18,1	13,1	170,0
21 374	26 556	37 466	41 253	32 392	18,8	17,1	15,3	171,7
19 004	20 018	26 075	29 340	23 258	24,8	4,8	10,7	173,6
17 768	19 679	25 177	27 530	22 602	13,9	4,7	12,8	174,3
13 258	15 037	22 084	25 600	18 841	9,7	9,4	11,1	173,9
25 024	30 863	33 751	35 549	31 608	9,2	14,0	12,4	162,9
20 071	21 552	27 237	28 846	24 213	12,9	9,2	12,5	163,6
18 805	20 026	23 530	24 321	21 715	21,1	7,8	10,7	186,0
12 263	12 987	22 075	26 122	19 062	23,9	1,9	9,3	179,3
15 568	17 730	23 802	27 529	21 060	17,5	3,6	10,7	174,0
10 703	11 277	13 547	14 816	12 590	12,3	4,0	9,3	170,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,2 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

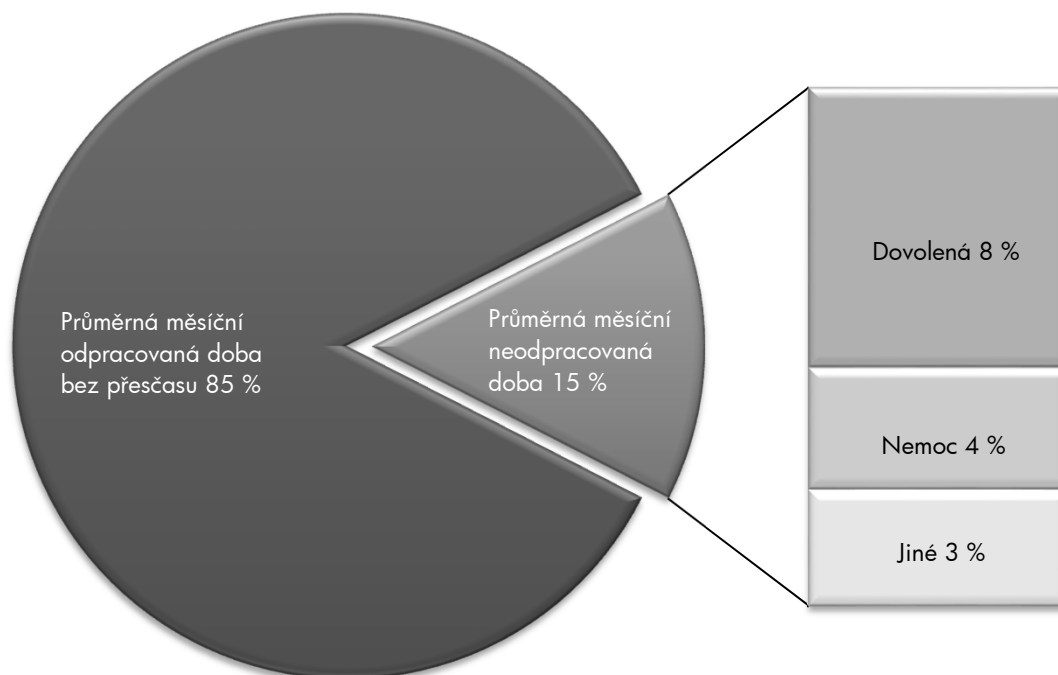
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,7 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 6,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	149,0	0,1	22,3	14,5	2,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	147,7	0,0	22,1	14,6	2,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,6	0,0	23,0	15,1	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	149,1	1,7	20,5	13,8	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	150,8	0,1	19,7	13,7	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	148,7	0,5	18,6	12,0	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,8	0,9	19,0	13,8	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	150,9	1,2	21,1	14,1	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,7	0,2	24,9	17,0	1,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	152,0	2,4	21,4	12,9	3,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,4	0,2	23,5	15,9	1,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	148,9	1,1	22,1	13,9	2,0
2144 Strojní inženýři	1,1	148,1	1,6	22,4	14,4	1,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	145,6	0,7	23,0	14,4	1,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,4	0,3	25,3	16,5	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	144,2	5,0	27,6	16,3	6,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	150,3	0,7	20,8	14,4	0,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	149,0	0,2	23,2	15,8	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,4	0,7	24,5	15,5	2,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	150,3	0,6	20,7	13,4	1,6
2511 Systémoví analytici	0,1	143,4	0,0	22,9	15,6	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,0	0,6	21,3	14,9	0,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,2	0,1	23,3	14,2	1,7
3114 Technici elektronici	0,3	149,9	3,7	23,4	15,3	2,8
3115 Strojírenští technici	2,9	149,6	4,1	24,9	14,9	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	146,9	2,1	22,2	14,9	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	147,6	1,4	23,7	13,7	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	149,9	6,0	23,5	13,8	3,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,1	12,8	30,0	19,9	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,3	8,9	32,7	18,7	7,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,3	151,7	2,4	23,1	14,4	4,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,7	4,5	26,1	16,4	4,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	145,8	2,5	27,9	15,0	6,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,9	0,1	27,6	16,2	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	149,9	0,5	22,2	13,3	2,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,5	0,2	29,6	16,4	5,6
3322 Obchodní zástupci	3,0	150,2	0,1	22,1	12,0	6,3
3323 Nákupčí	0,7	146,6	1,2	24,5	15,1	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	149,8	0,4	21,4	13,1	2,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,6	1,3	23,6	14,6	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	149,9	0,6	23,0	14,4	2,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	151,2	1,4	20,6	13,3	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	150,8	0,2	18,9	12,1	1,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	145,0	0,5	26,9	13,3	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,7	0,1	29,7	15,7	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,8	0,5	22,5	14,9	4,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	152,1	0,1	23,2	14,0	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	148,2	2,7	23,7	13,4	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	147,5	3,1	21,6	14,6	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,0	1,0	31,4	14,5	9,7
4416 Personální referenti	0,1	145,1	0,5	24,9	14,9	4,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	131,4	3,9	29,8	14,9	9,6
5153 Správci objektů	0,1	151,2	1,5	23,8	13,3	4,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	143,6	3,1	34,2	13,9	16,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	153,0	2,2	23,0	12,8	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	144,8	2,7	27,0	14,5	7,9
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	140,6	1,6	28,7	16,0	8,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	153,1	3,2	29,6	16,3	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	154,9	9,4	19,7	15,1	2,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	138,0	9,4	37,3	16,3	9,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	148,4	9,1	30,1	14,3	7,5
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,9	154,2	6,4	28,5	14,0	6,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,0	152,4	8,4	29,8	15,3	6,8
7224 Brusíci, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	155,1	11,7	26,5	16,1	5,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	154,9	10,9	24,6	14,4	4,8
7315 Skláři, brusíci skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	131,4	3,3	39,5	15,7	14,1
7412 Elektromechanici	1,7	146,8	7,2	26,9	15,1	4,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,2	6,7	29,5	15,3	8,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	137,9	6,4	31,8	15,4	8,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	138,9	8,1	33,2	16,3	8,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	148,4	7,6	25,0	15,4	4,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	136,6	8,5	36,6	13,5	17,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	144,6	8,5	28,6	13,7	9,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	138,6	5,7	24,1	14,7	3,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,4	4,6	25,0	15,2	5,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	153,2	11,3	32,1	16,0	11,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	155,8	5,8	23,3	12,9	6,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5	148,7	5,6	25,2	13,5	5,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,5	1,4	30,1	13,3	11,3

Základní informace o hodinovém výděлку

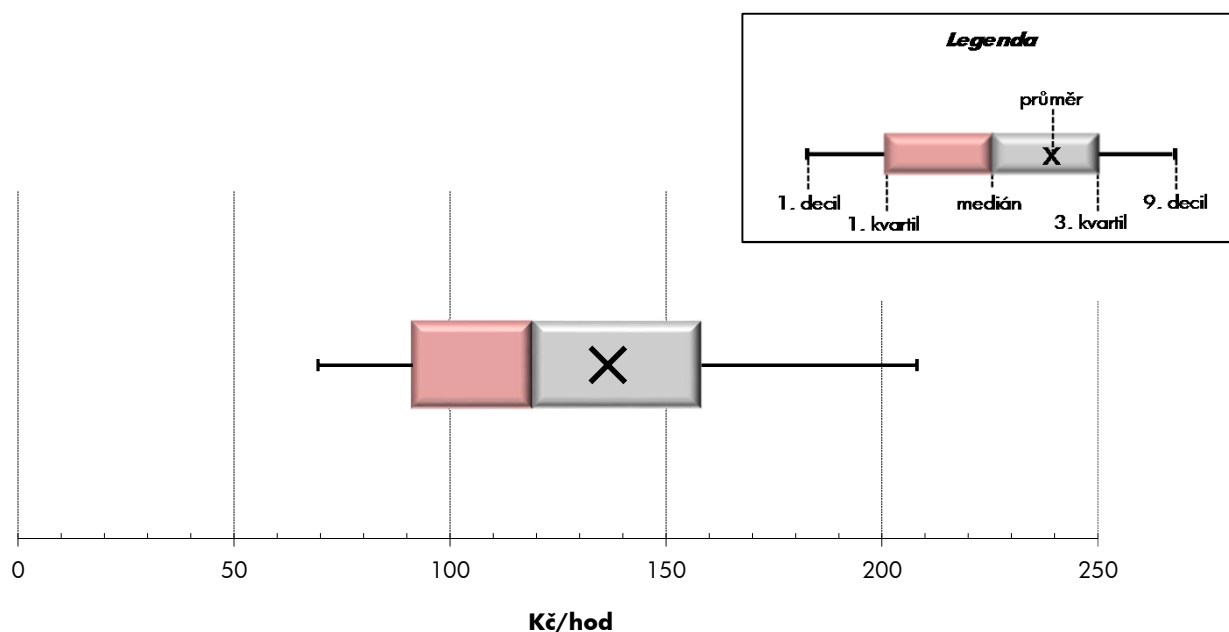
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	119,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	91,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	119,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	158,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	208,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	136,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	155,2	119,4	69,5	208,1	136,6
do 20 let	0,4	89,9	68,1	117,7	92,0
20 - 29 let	23,0	112,6	67,1	173,7	118,0
30 - 39 let	41,4	122,7	70,5	219,6	140,1
40 - 49 let	43,8	120,7	70,0	217,4	141,6
50 - 59 let	38,4	118,2	69,3	207,0	135,6
60 a více let	8,3	126,8	68,1	228,5	150,4
MUŽI	93,2	132,2	75,0	230,1	151,9
do 20 let	0,3	92,9	79,9	118,6	95,6
20 - 29 let	15,1	119,7	73,3	179,4	125,6
30 - 39 let	25,5	137,5	71,9	243,0	156,0
40 - 49 let	23,3	141,5	86,5	250,1	166,0
50 - 59 let	21,8	129,3	77,2	226,7	150,1
60 a více let	7,2	130,0	69,2	238,5	155,2
ŽENY	62,0	102,8	64,5	166,8	113,5
do 20 let	0,1	79,7	63,6	103,1	80,6
20 - 29 let	7,9	96,7	61,7	147,6	103,4
30 - 39 let	15,9	105,4	65,5	167,8	114,5
40 - 49 let	20,5	101,9	65,0	169,0	114,0
50 - 59 let	16,5	104,2	65,0	170,4	116,6
60 a více let	1,1	103,8	64,8	177,5	119,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Zlínský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,7	207,7	129,4	808,9	368,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	323,7	151,7	631,6	390,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	318,0	156,2	652,6	359,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	328,6	168,2	532,3	352,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	288,4	131,7	604,8	347,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	309,3	184,2	524,4	345,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	199,6	106,8	565,1	287,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	205,9	107,6	414,5	239,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	265,3	179,6	482,7	309,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	101,7	68,1	219,5	137,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	157,5	124,5	269,6	174,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	199,7	151,6	242,7	205,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	185,1	120,5	312,0	198,3
2144 Strojní inženýři	1,0	214,9	155,4	330,7	232,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	231,4	160,2	396,0	253,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	194,5	96,9	450,0	224,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	150,0	121,3	168,4	148,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	192,5	125,7	339,7	216,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	182,1	115,9	356,6	244,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	240,8	155,8	396,2	274,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	207,1	109,0	351,9	226,5
2511 Systémoví analytici	0,1	271,5	190,5	474,0	309,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	207,5	128,7	310,1	213,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	186,6	163,6	300,6	207,7
3114 Technici elektroniky	0,3	181,1	137,6	271,9	193,4
3115 Strojírenští technici	2,8	167,4	108,3	243,3	176,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	184,7	118,7	257,7	193,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	148,2	102,4	255,3	172,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	166,4	101,9	261,7	177,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	132,4	110,6	173,3	137,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	126,0	100,1	159,3	130,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	107,1	75,1	152,3	112,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,0	111,8	165,8	140,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	120,2	88,8	139,5	119,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	155,4	100,8	252,4	170,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	139,0	90,1	224,4	153,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	158,6	84,0	219,8	155,8
3322 Obchodní zástupci	2,8	105,4	58,6	219,4	131,2
3323 Nákupčí	0,7	161,0	90,9	238,9	163,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	135,5	77,2	240,7	152,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	163,6	105,0	258,4	182,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	137,2	94,4	191,4	146,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	114,0	248,2	194,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	87,0	62,1	145,4	100,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	119,8	65,6	190,1	126,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	126,4	108,1	148,0	128,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	136,0	79,1	208,4	152,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	102,3	74,1	125,6	100,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	113,9	52,3	145,6	113,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	130,9	109,9	200,2	150,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	155,7	78,5	201,7	150,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	98,0	83,4	114,0	99,3
4416 Personální referenti	0,1	160,0	108,6	401,1	191,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	175,8	158,8	189,4	171,3
5153 Správci objektů	0,1	113,6	81,4	165,8	127,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	123,4	74,4	216,7	137,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	78,5	57,8	118,3	84,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	83,0	62,9	131,5	92,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	99,7	79,2	127,4	101,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	97,1	74,6	128,4	99,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	141,5	104,0	203,0	149,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	131,9	80,4	161,5	130,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	128,0	98,6	180,3	135,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,0	117,8	70,6	175,1	122,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	135,0	86,0	186,1	137,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	129,2	87,4	170,1	128,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	132,6	101,1	189,0	140,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	83,5	64,9	131,1	92,9
7412 Elektromechanici	1,8	139,7	109,2	201,0	149,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	91,8	73,3	108,0	92,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	133,6	98,1	166,2	133,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	144,7	106,0	204,9	150,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,7	165,7	119,3	192,9	161,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	144,2	110,2	175,5	142,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	133,8	104,8	160,7	133,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	105,7	79,8	156,4	113,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	202,8	165,1	223,9	198,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	147,9	121,2	181,6	149,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	100,6	90,9	149,2	112,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	106,7	69,2	143,1	104,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,6	117,9	91,2	157,5	122,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	76,8	57,3	83,6	73,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	306	352
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	56 tis.	21 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	123	59
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	5
F	Stavebnictví	25	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	53	106
H	Doprava a skladování	11	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	7
J	Informační a komunikační činnosti	5	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	24	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	5	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.